



PORTRAIT
RÉGIONAL

AKTO au cœur de la Nouvelle- Aquitaine



AKTO

Programme

AKTO en Nouvelle-Aquitaine

3

Une équipe présente sur chacun des bassins de Nouvelle-Aquitaine...
Un opérateur engagé au cœur de l'emploi et de la formation...
... au cœur des territoires
... qui s'investit à hauteur de 144,6 millions d'euros pour la région Nouvelle-Aquitaine

FAVORISE L'ALTERNANCE

10

FACILITE LA MONTÉE EN COMPÉTENCES DES SALARIÉS ET LEUR MAINTIEN DANS L'EMPLOI

19

PARTICIPE À L'INTÉGRATION DES PUBLICS SPÉCIFIQUES OU ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI

23

TOUT EN APPORTANT UN CONSEIL RH DE PROXIMITÉ À SES ENTREPRISES

28

... et en développant son offre de service



AKTO en région Nouvelle- Aquitaine

AKTO

Une équipe présente sur chacun des bassins de Nouvelle-Aquitaine



Une équipe organisée en 4 pôles d'activités
pour répondre aux enjeux de la région

Directeur régional
David BOUIN

Relations Entreprises
Vincent LASSUS

Expertises & Projets
Jacques DUBOST

Alternance
Éric LAROUBINE

Gestion Administrative
Yoan COUCHEVELOU

Une équipe de 39 salariés pour accompagner les entreprises à développer
leurs projets emploi-formation

Un opérateur engagé...

au cœur de l'emploi et de la formation



**Faciliter
l'insertion**
des jeunes dans
l'emploi



**Accompagner la
performance**
des entreprises par le
développement des
compétences des
salariés



**Renforcer
l'intégration**
des publics prioritaires
dans l'emploi

... au cœur des territoires

18 directions régionales au service de ses branches

AKTO déploie sur tout le territoire métropolitain et dans les DROM les actions notamment en faveur du développement de l'alternance et de la formation des salariés



Guyane



Cayenne

Guadeloupe



Pointe-à-Pitre

Martinique



Fort-de-France

La Réunion



Saint-Denis

Mayotte



Mamoudzou

St-Pierre-et-Miquelon



Miquelon

Saint-Martin



Marigot

Saint-Barthélemy



Gustavia

AKTO contractualise avec de nombreux partenaires

Des synergies et des projets

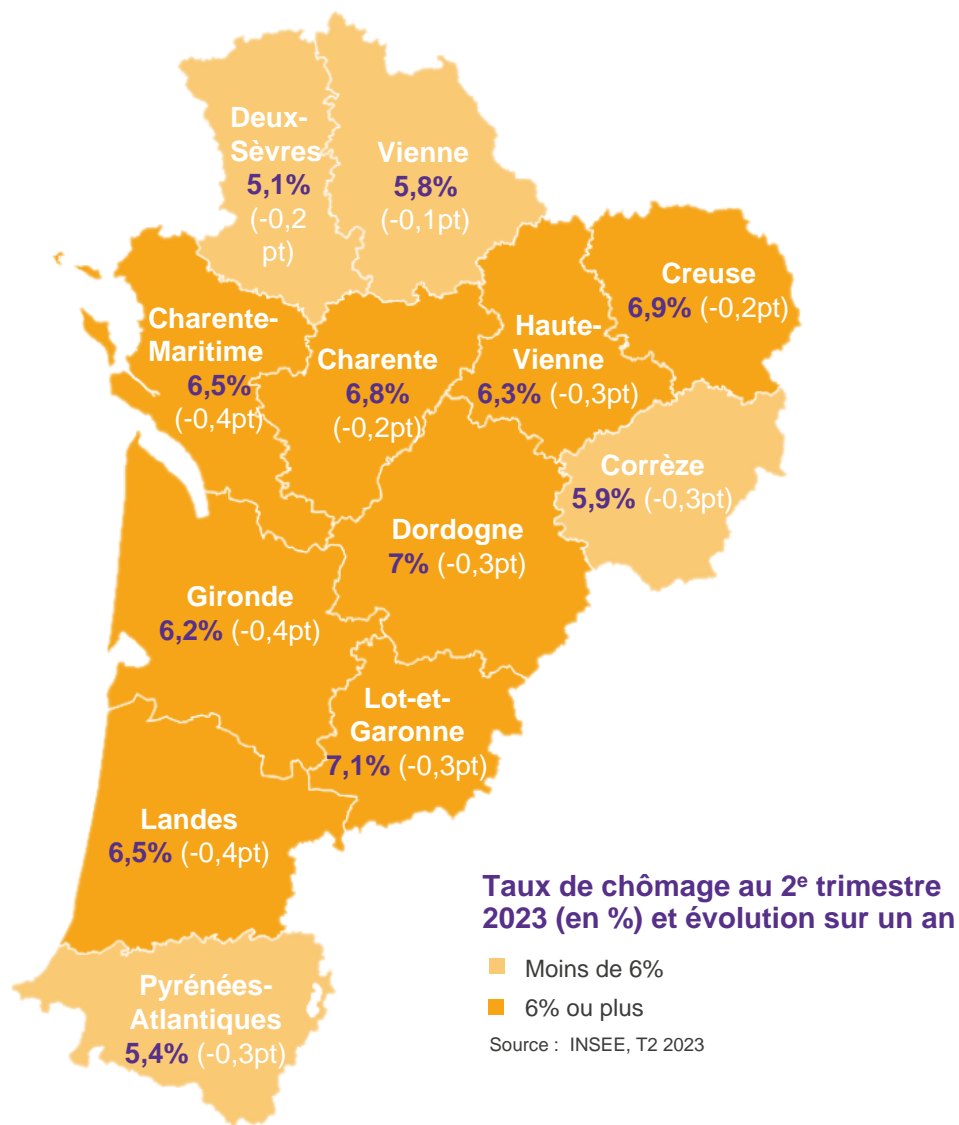
Pour accompagner la promotion des métiers et de l'alternance et assurer l'insertion professionnelle des jeunes et des publics défavorisés



PLAN
D'INVESTISSEMENT
DANS LES COMPÉTENCES



Poursuite du regain économique en Nouvelle-Aquitaine



6,2%

taux de chômage
(contre 7,2% en France entière – T2 2023)

168 817

établissements (Siret)
fin 2022 dont 20% relèvent d'Akto

3^{ème}

Région métropolitaine la plus peuplée
(6 110 365 hab.)

1 538 934

salariés fin 2022
dont 16% relevant d'Akto

26,5%

des habitants de la région ont de **0 à 24 ans** (28,5% France métropolitaine hors IDF)

8^{ème}

région métropolitaine en termes d'évolution de **créations d'entreprises** (+0,7% par rapport à 2021)

Sources : Insee – ESF - URSSAF
Champ : périmètre AKTO région Nouvelle-Aquitaine

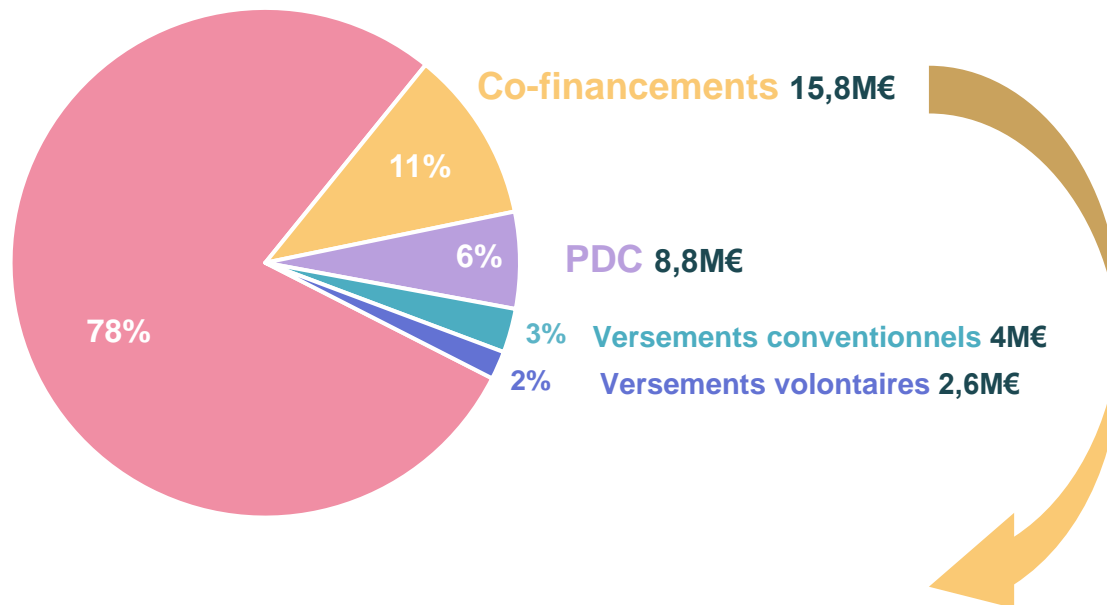
Un opérateur qui investit à hauteur de 144,6M€ d'euros pour la région Nouvelle-Aquitaine

au cœur de l'emploi et de la formation

78%

des engagements AKTO dans la région le sont au titre de l'alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation, Pro A)

Alternance
113,3M€



Détails Cofinancements

Cofinancements nationaux	FNE-Formation	3 831 700 €
	FSE	92 003 €
	POEC	10 873 039 €
	IAE	814 599 €
Cofinancements régionaux	Conseil régional	207 563 €
	Autres	- €
Total cofinancements		15 818 904 €

Source: direction financière AKTO 2022
Périmètre: AKTO région Nouvelle-Aquitaine

**... favorise
l'alternance**

AKTO

AKTO a financé 134 130 contrats en alternance en France en 2022



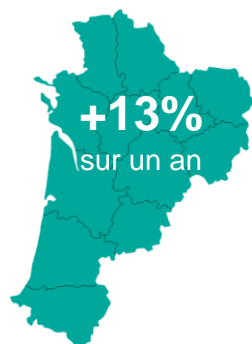
Au National

102 563
contrats
d'apprentissage
+ 15% sur 1 an

21 606
contrats de
professionnalisation
+ 13% sur 1 an

5 900
CDPI
+ 3% sur 1 an

4 065
CIPI
+ 40% sur 1 an



Nouvelle-Aquitaine

7 616
contrats
d'apprentissage
+ 19% sur 1 an

1 453
contrats de
professionnalisation
+ 6% sur 1 an

515
CDPI
-26% sur 1 an

107
CIPI
68 en 2021

Source: AKTO, extraction septembre 2023

Champ: contrats d'alternance avec date de début en 2022 (décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés payés)

9 691 contrats en alternance signés en 2022 en région Nouvelle-Aquitaine



Etablissements

14%

des établissements (SIRET) du périmètre AKTO ont conclu un contrat en alternance (17% AKTO France entière)



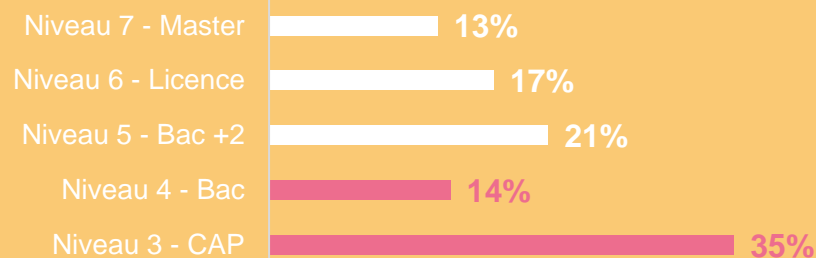
Âge des alternants

81%

des contrats en alternance dans la région sont signés par des jeunes de moins de 26 ans (vs 80% France entière)



Focus apprentissage



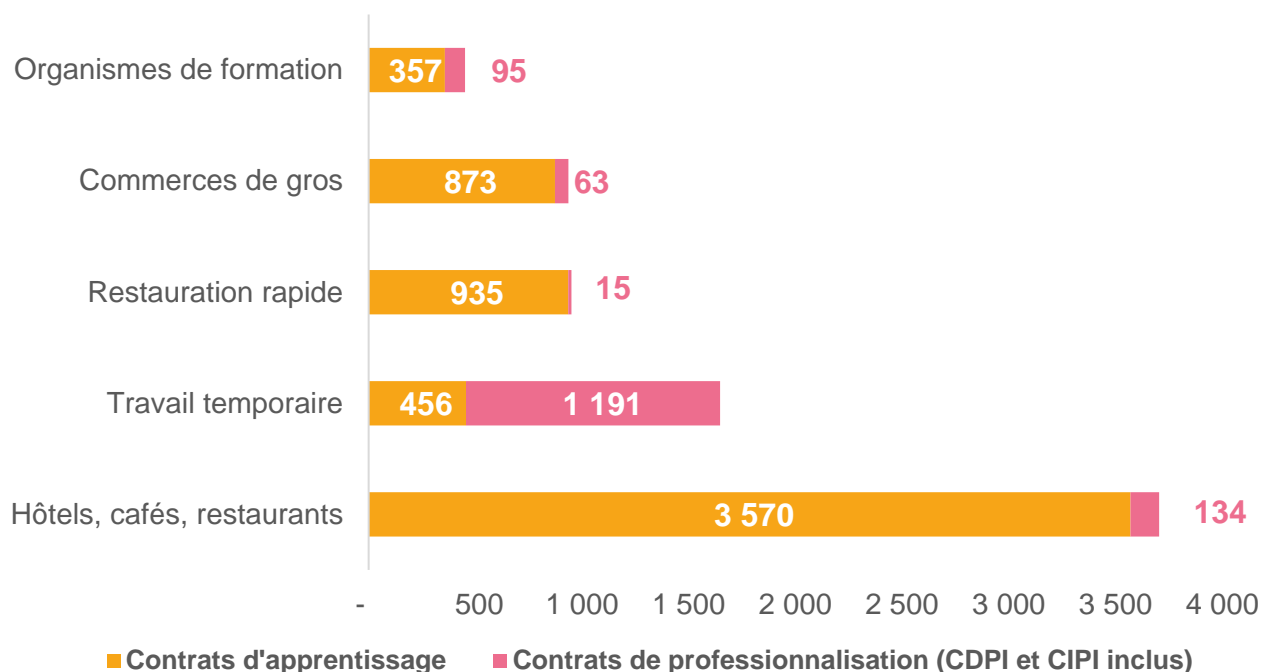
49% des certifications visées dans le cadre des contrats d'apprentissage sont de niveau Bac et infra Bac (vs 40% AKTO France entière)

Source : AKTO, extraction septembre 2023

Les principales branches AKTO

Les branches les plus actives en matière d'alternance en 2022 dans la région

TOP 5 des branches qui recrutent en alternance en Nouvelle-Aquitaine en 2022



En 2022, la branche des **Hôtels, Cafés, Restaurants** est celle qui a recruté le plus d'alternants dans la région Nouvelle-Aquitaine (soit 38% des alternants AKTO dans la région).

Les branches du **Travail temporaire** et de la **Restauration rapide** font également partie de celles ayant formé le plus d'alternants en 2022.

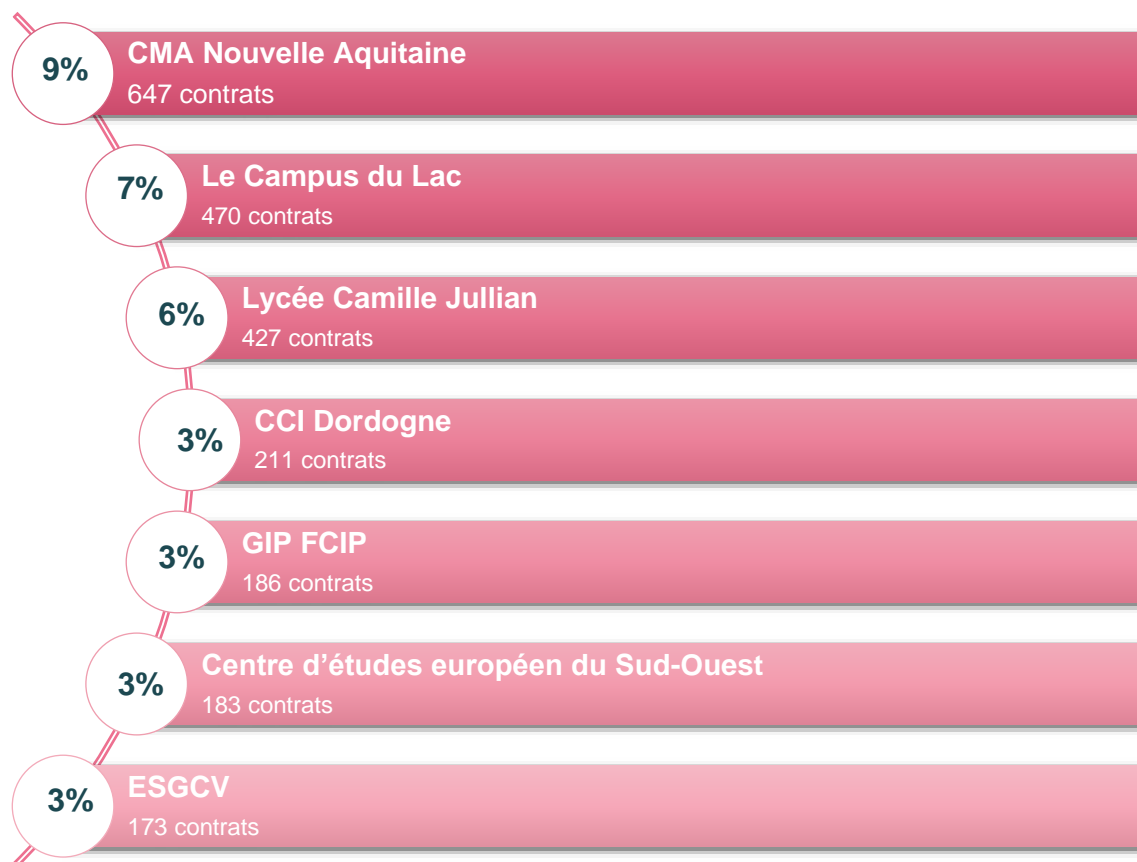
Source: AKTO, extraction septembre 2023

Champ: contrats d'alternance avec date de début en 2022 (décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés payés)

En s'appuyant sur un vivier d'organismes de formation

TOP 7 des CFA en Nouvelle-Aquitaine
(contrats non décidés + traités)

526
OFA/CFA
en région Nouvelle-Aquitaine



Champ : Top des CFA avec le nombre et le pourcentage de contrats d'apprentissage non décidés et traités avec une date de début en 2023 en Nouvelle-Aquitaine / Classement par SIREN - Données au 1er sept. 2023

Insertion des bénéficiaires de l'alternance

6 mois après leur formation

76%
occupent un emploi*



530
Répondants en
Nouvelle-Aquitaine

Parmi les personnes occupant un emploi uniquement



67%

Ont signé un contrat de travail pérenne (CDI, CDI intérimaire, chef d'entreprise)



92%

Travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un seul employeur

Parmi les personnes issues d'un CA ou CPRO et occupant un emploi



54%

Restent au sein de l'entreprise qui les ont formées



80%

Jugent que leur emploi correspond à leur formation

*Les emplois occupés dans le cadre d'un contrat en alternance sont inclus
Campagne d'enquêtes de satisfaction et d'insertion professionnelle AKTO 2022-2023
Dispositifs : CA, CDPI, CIPI, CPRO. Ensemble des branches professionnelles accompagnées par AKTO

AKTO crée l'évènement



Nuit CCI de l'Orientation Dax – 30/11/2023



URRH Bordeaux – 30/11/2023



Village des Métiers Pays Basque



CLEE



Quai Apprentissage Bordeaux

... pour développer des actions en région

Aktiv' Alternance 2023

Le tour de la Nouvelle Aquitaine en 8 étapes de proximité



Des rendez-vous
thématiques pour les
OFA/CFA



Identifier
les leviers du déploiement
qualitatif de l'alternance



Partager les bonnes
pratiques dans les territoires

Perspektiv' Alternance 2023

90
OFA, CFA,
entreprises
présents

- Informations et échanges
- Témoignages

Besoins en
recrutement

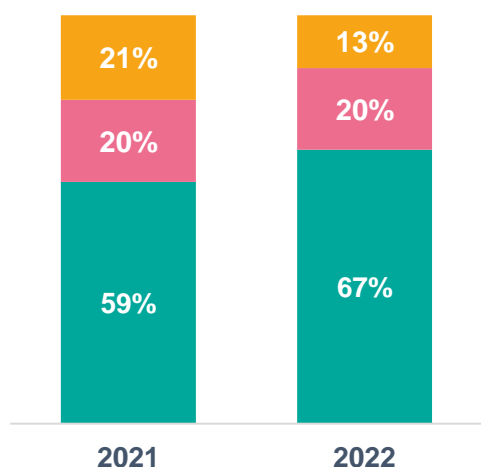
- Focus Génération Z
- Outils et dispositifs



**... facilite la
montée en
compétences des
salariés et leur
maintien dans
l'emploi**

Plus de 36 500 salariés formés en 2022

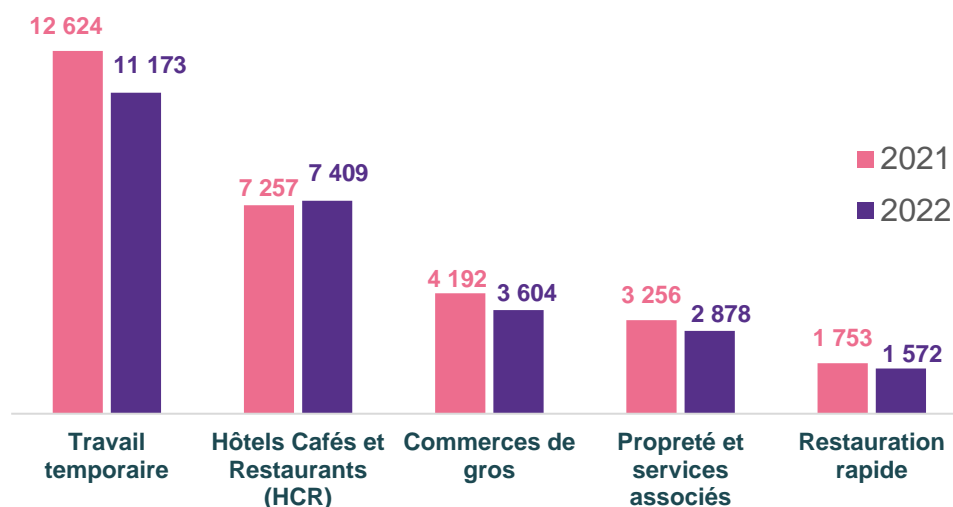
Répartition des salariés formés par dispositif



- PDC (Actions collectives incluses)
- FPE *
- FNE

Nombre de salariés formés en 2021 et 2022

Top 5 branches - PDC, Actions collectives, FNE et FPE



*FPE TT : organisme gestionnaire des fonds conventionnels du Travail Temporaire.

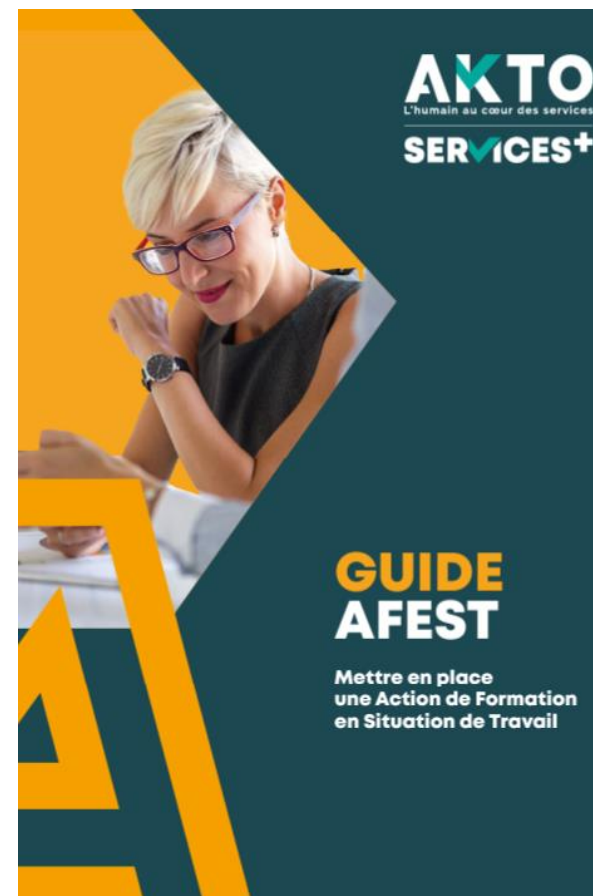
Source : données AKTO 2022
 Champ: périmètre AKTO région Nouvelle-Aquitaine

Actions pour accompagner le développement des compétences

Accompagnement des entreprises vers la modalité pédagogique de l'Action de Formation en Situation de Travail (AFEST)

Entreprise de la branche de la **Propreté et Services de la Gironde** (PME de 32 salariés)

- Public concerné : agent de propreté avec des difficultés linguistiques et culturelles
- Intitulé : **EMPLOYEE D'ETAGE en hôtellerie**
- Durée : 14 HEURES
- Les compétences à transmettre :
 - ✓ L'organisation de l'entretien d'une chambre d'hôtel
 - ✓ Les bons gestes et postures
 - ✓ Les gestes techniques du nettoyage
 - ✓ L'auto- contrôle du travail réalisé
 - ✓ La relation avec la clientèle



Actions pour accompagner le développement des compétences

Matinale Pratik'AKTO

Au programme :

L'entretien professionnel

- ✓ Quelles sont les thématiques à aborder ?
- ✓ Comment favoriser le dialogue avec mon collaborateur ?
- ✓ Comment exploiter les données issues de cet entretien ?

Le plan de développement des compétences

- ✓ Ses enjeux
- ✓ Identification des besoins
- ✓ Son déploiement



Brive-la-Gaillarde – 05/12/2023

Prochains rendez-vous :

- ✓ Landes : 18 janvier 2024
- ✓ Deux-Sèvres : 23 janvier 2024
- ✓ Bordeaux Métropole : 23 janvier 2024
- ✓ Bordeaux : 25 janvier 2024

**... participe à
l'intégration des
publics spécifiques
ou éloignés de
l'emploi**

2 751 demandeurs d'emploi ont bénéficié d'une POEC en 2022

4 branches particulièrement consommatrices



Travail temporaire

- Transport logistique
- BTP
- Industrie



Prévention sécurité

- Agent de prévention Sécurité
- Agent de Sûreté Aéroportuaire



Organisme de Formation

- Consultant Formateur digital
- Manager d'activité formation
- Référent AFEST



Hotels Café Restaurants

- Commis de cuisine
- Serveurs
- Employés d'étage



POEC transverse

Attaché(e) de direction –
Office Manager

**3 mois de
formation**

**85% de
retour à
l'emploi**

Source : données AKTO 2022
Champ: périmètre AKTO région Nouvelle-Aquitaine

Insertion des bénéficiaires de la POEC

6 mois après leur formation

57%
occupent un emploi*



129
Répondants en
Nouvelle-Aquitaine

Parmi les personnes occupant un emploi uniquement



37%

Ont signé un contrat de travail pérenne
(CDI, CDI intérimaire, chef d'entreprise)



98%

Travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un seul
employeur

*Les emplois occupés dans le cadre d'un contrat en alternance sont inclus
Campagne d'enquêtes de satisfaction et d'insertion professionnelle AKTO 2022-2023
Dispositif POEC. Ensemble des branches professionnelles accompagnées par AKTO

Des efforts remarquables dans le recrutement de personnes en situation de handicap en 2022

2,9%

des contrats d'alternance concernent des personnes en situation de handicap en Nouvelle-Aquitaine (moyenne nationale AKTO 1,8%)

Aktiv alternance handicap dédié  CFA /OFA



Parcours TH

 Entreprises



Tremplin TH
 Demandeurs d'emploi

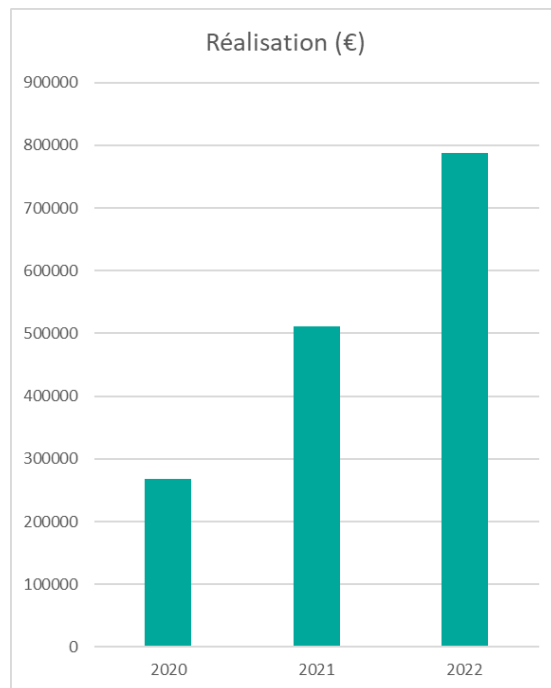


Source: données AKTO 2021
Champ: périmètre AKTO région Nouvelle-Aquitaine

Une action accrue en faveur de la formation des publics en insertion

Grâce à la subvention PIC IAE (Insertion pour l'Activité Economique)

Une consommation doublée en 3 ans



NB: 1,1 millions engagés au 30 novembre 2023
NB: 1,1 millions engagés au 30 novembre 2023

Chiffres clés

65

SIAE en Nouvelle-Aquitaine

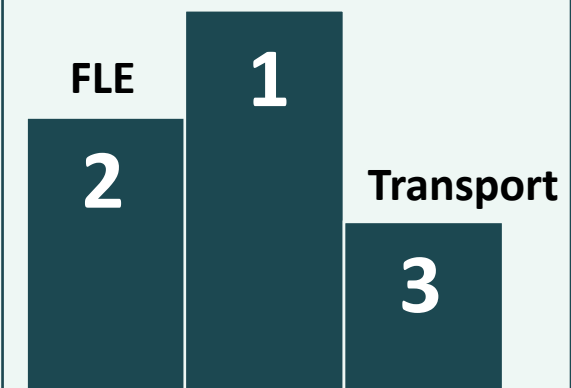
60 %

de la subvention sollicitée
par les ETTI



Top 3 des thématiques de formation financées

Manutention



**... tout en apportant
un conseil RH de
proximité à ses
entreprises**

En lien avec les piliers de l'offre de services

Quatre A qui correspondent aux grands besoins RH des entreprises



Anticiper
et gérer vos besoins
en compétences



Attirer
et intégrer
de nouveaux talents



Accélérer
et faciliter la montée
en compétences



Activer
et financer vos
formations

SERVICES+

L'activité TPE en région Nouvelle-Aquitaine

Depuis mai 2023, **20 300 TPE** sont accompagnées par **4 Conseillers/ères Emploi Formation TPE**



Objectif : prendre contact à distance avec 30% par an de son portefeuille



Objectif : réaliser 300 Flash sur l'année soit 150 proratisés

A fin novembre :

6 528 TPE accompagnées par mail, téléphone ou rendez-vous distanciel

A fin novembre :

120 Flash réalisés

Données 2023
Actualisées au 04/12/2023

L'activité PME en région Nouvelle-Aquitaine

AKTO accompagne les entreprises de plus de 11 salariés à travers le diagnostic flash et la prestation de conseil RH.



14 conseillers
mobilisés

2 713

Rendez-vous en
présentiel

791

diagnostics flash
réalisés

85

prestations de
conseil RH

Les principales thématiques traitées lors des diagnostics en 2023 :

- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Professionnalisation de la fonction Ressources Humaines
- Appui au recrutement et au développement de l'attractivité

Les principales actions réalisées grâce aux diagnostics Flash :

- Des accompagnements PCRH
- Des participations à nos animations collectives
- Des accompagnements dans le montage financier des projets de formation (FNE / ADEC)

Données 2023
Actualisées au 04/12/2023

Taux de contact des entreprises PME

Données 2023
Actualisées au 04/12/2023

Branches	Nombre d'entreprises	Poids de la branche sur la région	Nombre de rendez-vous en présentiel	Nombre de rendez-vous en distanciel	Nombre d'entreprises touchées	Taux de pénétration
ACTIVITES DU DECHET	23	1%	19	1	19	83%
AUTOROUTES	1	0%	0	0	0	0%
BOIS	328	9%	174	19	164	50%
Commerce de Gros	425	12%	305	57	311	73%
Commerces de quincaillerie	50	1%	37	13	41	82%
ENSEIGNEMENT PRIVE	131	4%	69	16	71	54%
ENSEIGNEMENT PRIVE INDEPENDANT	18	0%	23	3	13	72%
ENTRETIEN TEXTILE	38	1%	31	1	31	82%
Hôtellerie Restauration Loisirs	1 222	34%	779	92	730	60%
INTERPRO OPCO	96	3%	79	15	75	78%
ORGANISMES DE FORMATION	139	4%	127	20	129	93%
PORTAGE SALARIAL	16	0%	22	2	16	100%
PREVENTION SECURITE	88	2%	29	16	35	40%
PROPRETE	239	7%	235	18	175	73%
Restauration collective	26	1%	15	2	13	50%
Restauration commerciale libre service	35	1%	42	1	35	100%
Restauration rapide	364	10%	349	33	318	87%
SERVICE DE L'EAU	28	1%	9	2	8	29%
TRANSPORT AERIEN	22	1%	20	7	17	77%
TRAVAIL TEMPORAIRE	200	6%	298	51	252	126%
TRAVAUX FORESTIERS	123	3%	51	6	52	42%
TOTAL	3 612	100%	2 713	375	2 505	69%

Réalisation

C. PLANTIER, Pôle Observatoires et Certifications d'AKTO

David BOUIN, directeur régional d'AKTO Nouvelle-Aquitaine