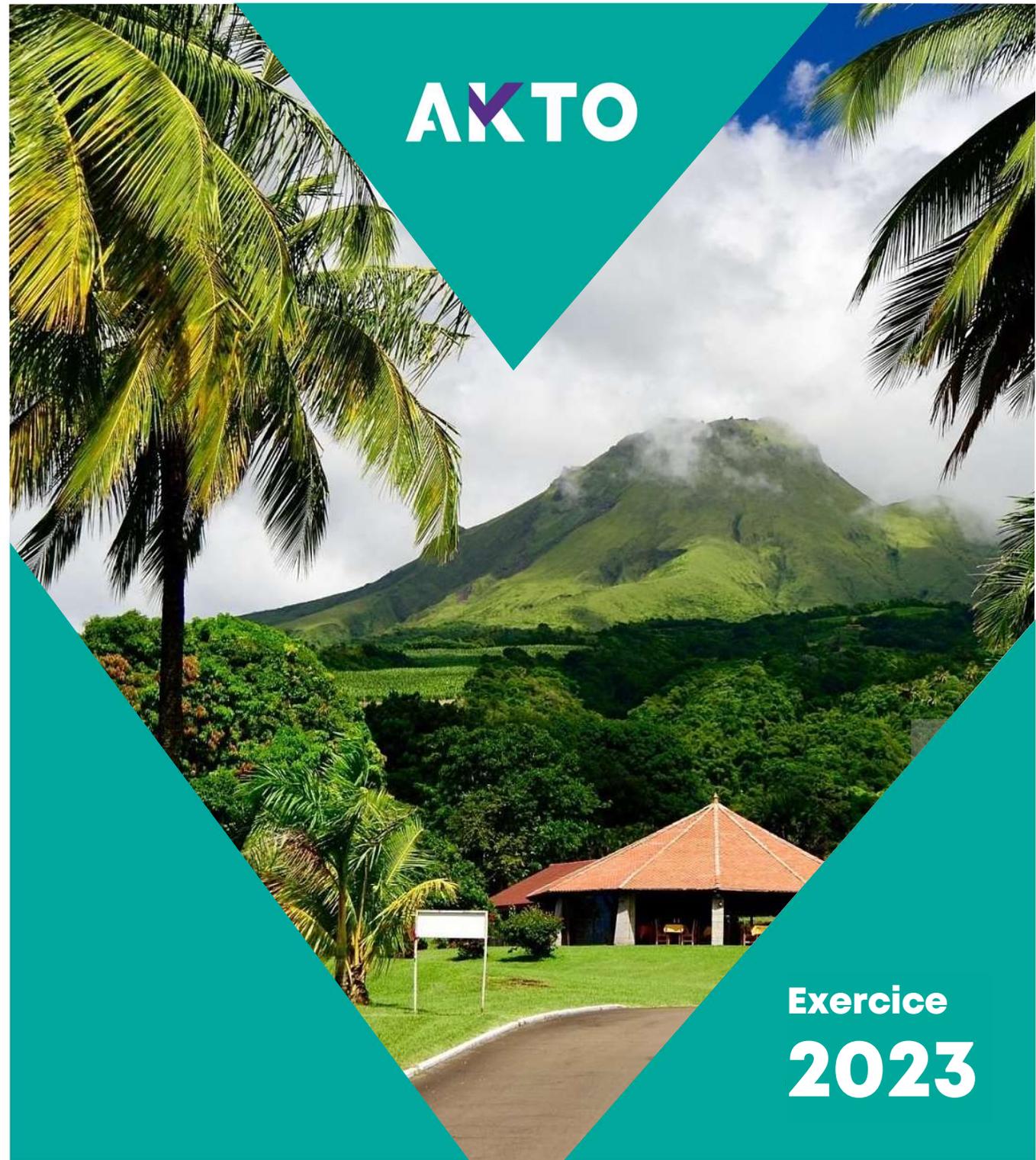




**PORTRAIT
RÉGIONAL**

AKTO au cœur de la région Martinique



AKTO

**Exercice
2023**

Sommaire

AKTO opérateur engagé au cœur de l'emploi et de la formation

Les faits marquants en Martinique en 2023

AKTO crée l'évènement à la Martinique :

...Favorise l'alternance

...Favorise la montée en compétences des salariés et leur maintien dans l'emploi

...Participe à l'intégration des publics spécifiques ou éloignés de l'emploi

...Tout en apportant un conseil RH de proximité à ses entreprises

AKTO Martinique , en bref

Rappel des préconisations du COP du 30/11/2023

Suites données à ces préconisations

Rappel des Préconisations

Conseil d'orientation Paritaire Martinique du 30/11/2023

Relevé des préconisations actées par le conseil d'orientation paritaire

- ✓ Afin d'optimiser la prise de décision, **mettre en visibilité pour les prochains COP les préconisations arrêtées par les autres COP dromiens** rôle d'orientation du COP en tant qu'espace de concertation et de coopération sur l'emploi, la formation, la GPEC et les besoins en emplois de niche du territoire, les membres du COP souhaitent la mise en place de :
 - Réunions branchées : 1 fois / trimestre (branches représentatives d'AKTO)
 - Réunions transverses : 2 fois/ an

- ✓ Les membre du COP préconisent une **action concertée d'AKTO et des acteurs en charge de la professionnalisation (AGEFMA/CTM et DEETS) des organismes de formation** (codes APE et des IDDC correspondant au secteur), pour une équité de traitement dans la professionnalisation des organismes de formation locaux (digitalisation, critères qualité, ...)

- ✓ Au regard du contexte démographique de notre territoire, le COP souhaite une réflexion approfondie se concrétisant par l'accompagnement pragmatique de nos entreprises sur :
 - Le vieillissement de la population,
 - L'obligation de renouvellement imminent d'actifs,
 - La gestion des âges et des carrières,
 - La sécurisation de la transmission de compétences par l'alternance,
 - Le renforcement de l'accompagnement au tutorat,

Rappel des Préconisations

Conseil d'orientation Paritaire Martinique du 30/11/2023

Relevé des préconisations actées par le conseil d'orientation paritaire

- ✓ Afin d'agir en faveur du développement de la coopération avec la CTM, les membres du COP souhaitent disposer de la liste des branches d'AKTO ayant signé des conventions de partenariat avec la Caisse des Dépôts et Consignation.
- ✓ Un **déploiement plus important du dispositif de la POEC** est attendu par les membres du COP.

Suites données aux préconisations

Conseil d'orientation Paritaire Martinique du 30/11/2023

Relevé des préconisations actées par le conseil d'orientation paritaire

Préconisations COP du 30/11/2023	Suites données
Mettre en visibilité les préconisations arrêtées par les autres COP dromiens	Transmission par mail
Déployer une action concertée AKTO, CTM/AGEFMA et DEETS pour une égalité de traitement dans la professionnalisation des organismes de formation	Projet expérimental dans le cadre de l'EDEC OF : Budget moyen de 50 000 €/région (marché public) et de 40 000 € (de gré à gré) sur 3 ans. Déploiement possible à compter de septembre 2024
Réflexion approfondie sur : <ul style="list-style-type: none">• Le vieillissement de la population,• L'obligation de renouvellement imminent d'actifs,• La gestion des âges et des carrières,• La sécurisation de la transmission de compétences par l'alternance,• Le renforcement de l'accompagnement au tutorat,	<ul style="list-style-type: none">• A date questions abordées lors des flashes et des PCRH• Tutorat : renforcement des campagnes de sensibilisation des entreprises avec actions ciblées notamment sur la branche HCR et l'obligation de former au permis de former pour tout mise en place de contrat d'alternance
✓ liste des branches d'AKTO ayant signé des conventions de partenariat avec la Caisse des Dépôts et Consignation.	1 branche Enseignement Privé Non Lucratif (EPNL) Poids de la branche : 17 entreprises dont 64% M11, 18% 11-49, 18% 50-299 Eligibilité pour convention CDC : conventionnel
Déploiement plus important du dispositif de la POEC	Préconisations suivies (cf. slide suivante)

A tropical beach scene at sunset. In the foreground, a large palm tree trunk and fronds frame the left side. The ocean is calm with gentle waves lapping at a sandy beach. The sun is low on the horizon, casting a golden glow across the sky and water. A teal triangular overlay covers the right side of the image, containing the title text.

AKTO en région Martinique

AKTO

Un opérateur engagé...

au cœur de l'emploi et de la formation



**Faciliter
l'insertion**
des jeunes dans
l'emploi



**Accompagner la
performance**
des entreprises par le
développement des
compétences des
salariés



**Renforcer
l'intégration**
des publics prioritaires
dans l'emploi

... au cœur des territoires...

18 directions régionales au service de ses branches

AKTO déploie sur tout le territoire métropolitain et dans les **DROM** les actions notamment en faveur du développement de l'alternance et de la formation des salariés

Guyane



Cayenne

Guadeloupe



Pointe-à-Pitre

Martinique



Fort-de-France

La Réunion



Saint-Denis

Mayotte



Mamoudzou

St-Pierre-et-Miquelon



Miquelon

Saint-Martin



Marigot

Saint-Barthélemy



Gustavia



... au nombre de 26 branches professionnelles

réunies en 22 secteurs d'activité



Activités du déchet



Autoroutes



Cafétérias



Commerces de gros



Commerces de quincaillerie



Enseignement privé indépendant



Enseignement privé non lucratif



Entretien et location textile



Exploitations forestières et scieries agricoles



Hôtels, cafés, restaurants



Travail mécanique du bois



Transport et travail aérien et manutention et nettoyage aéroportuaire



Organismes de formation



Personnel de l'église



Portage salarial



Prévention sécurité



Propreté et services



Restauration collective



Restauration ferroviaire



Restauration rapide



Service de l'eau et assainissement



Travail temporaire



Entreprises sans IDCC

... mais également celles d'OPCO Délégués

Dans les DROM, AKTO agit donc pour le compte de ses 27 branches mais également pour celles de 2 autres OPCO dans le cadre de conventions de délégation

→ Les OPCO non présents dans les DROM ont la possibilité de conclure une convention de délégation de gestion avec les OPCO habilités sur le territoire.

Ainsi :

→ Les OPCO ATLAS et 2I ont conventionné avec AKTO pour le conseil de proximité et la gestion administrative (maintien de leurs conventions)

→ A compter de 2023, Opcommerce et OPCO Mobilités ont décidé de s'installer sur place

... tout en offrant une approche adaptée sur certains DROM

A Mayotte, Saint-Martin, Saint-Pierre et Miquelon et Saint-Barthelemy : AKTO est Opco unique

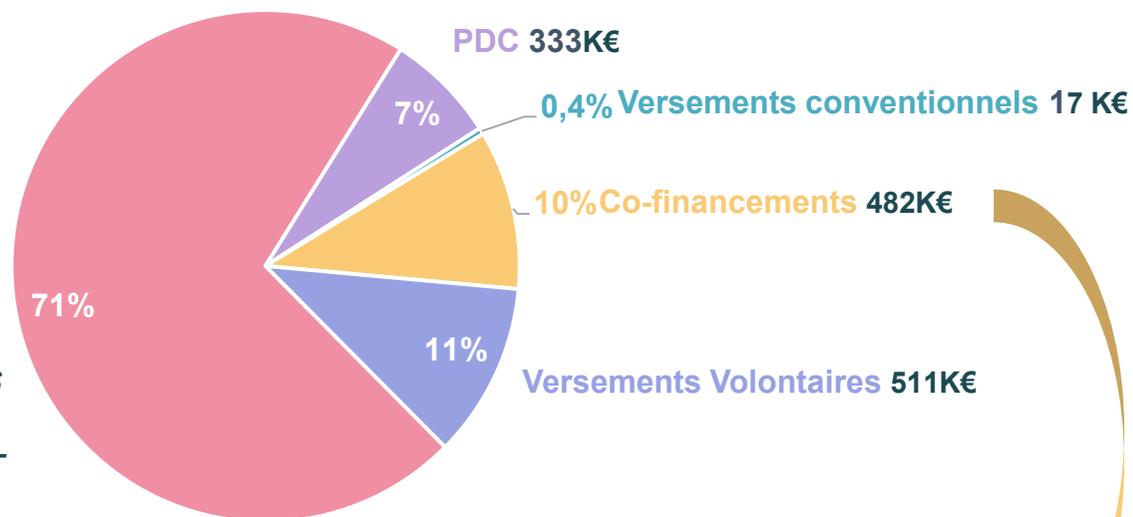
- **L'ordonnance n° 2019-893 du 28 août 2019 portant adaptation des dispositions de la loi no 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel aux collectivités d'outre-mer régies a décidé de mettre en place un opérateur unique sur les collectivités territoriales d'outre-mer : Saint-Martin, Saint-Barthélemy, Mayotte et Saint-Pierre et Miquelon.**
- **AKTO, par arrêté du 30 décembre 2020, est le seul OPCO autorisé à gérer les fonds de la formation professionnelle et de l'alternance à Mayotte, à Saint-Martin, à Saint-Barthélemy et à Saint-Pierre-et-Miquelon, pour une durée de 5 ans.**

AKTO investit à hauteur de 4,6M€ d'euros pour la Martinique

71%

des engagements AKTO dans la région le sont au titre de l'alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation, ProA)

Alternance 3,3M€
dont 294 K€ CIPI/CDPI/CAR, dispositifs spécifiques de la branche du TT financés sur contribution conventionnelle gérée par le FPE TT*)



Détails co-financements

Cofinancements nationaux	FNE Formation	61 493 €
	IAE	916€
	POEC	420 050 €
Cofinancements régionaux		- €
Total cofinancements		482 460 €



*FPE TT : Fond professionnel de l'emploi dans le Travail temporaire. Partenaire d'AKTO, le FPE intervient sur plusieurs volets et notamment sur le volet financier.

Source: direction financière AKTO 2023
Périmètre: AKTO Martinique



Les faits marquants en 2023

AKTO

...Le déploiement du CEP de l'Aérien

AKTO

CEP de l'aérien : analyse prospective Emploi Formation : Les métiers de l'aérien et activités connexes

Initiateurs : CTM/ DREETS

Partenaires : SAMAC/AKTO

Suivi technique et gestion administrative : AGEFMA

Objectifs :

* Garantir le développement des métiers de l'aérien et des activités connexes, en se concentrant sur trois axes principaux :

- Structurer et fédérer les acteurs,
- Appréhender les mutations du secteur,
- Préparer l'offre de formation future

** Proposer des préconisations pour définir des actions à mettre en place pour accompagner les évolutions de demain, et orienter au mieux les politiques publiques en matière de gestion des ressources humaine de cette filière en Martinique.

Où en sommes-nous ?

- Actuellement, **l'étude est à mi-parcours**
- Le vendredi 17 mai a eu lieu un séminaire de travail partenarial au cours duquel le groupe Élan (prestataire retenu pour réaliser les travaux), a présenté :
 - - **L'état des lieux du secteur (les acteurs/ les métiers / les formations) ;**
 - - **La connectivité de l'aéroport Aimé CESAIRE ;**
 - - **Les premières pistes de préconisation face aux développements du secteur.**
- **Poursuite des travaux jusqu'à septembre 2024** : un plan d'actions pour le développement du secteur sera identifié et validé par les acteurs et les partenaires du projet

Un plan d'action autour de 3 préconisations et 5 actions structurantes

Un plan d'action autour de 3 préconisations, 15 actions dont 5 actions structurantes et 10 actions supports

I ACCOMPAGNER LE PARCOURS PROFESSIONNEL AU SEIN DE LA FILIÈRE ET ACCROITRE SON ATTRACTIVITÉ

1. Mise en place de l'ADEC, en continuité de la démarche de CEP enclenchée dans le cadre de l'EDEC
2. Déploiement de Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences (GPEC) - ENTREPRISES
3. Déploiement des Prestations de Conseil en Ressources Humaines
4. Développement de la plateforme « Immersion facilitée »
5. Création de Groupements d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (GEIQ)
6. Mise en place de « bureau des entreprises » dans les lycées professionnels

II SOUTENIR LE MARCHÉ DE LA FORMATION DE LA FILIÈRE

7. Création d'un espace Campus destiné aux nouvelles mobilités décarbonées à l'échelle caribéenne
8. Développement d'une dynamique transfilière pour mutualiser les formations communes – Rencontre transfilière mobilité
9. Création d'un pôle d'échanges sectoriel des acteurs de la formation du territoire – Rencontres sectorielles des acteurs de la formation

III POSER LES FONDATIONS D'UN FUTUR CONTRAT DE FILIÈRE

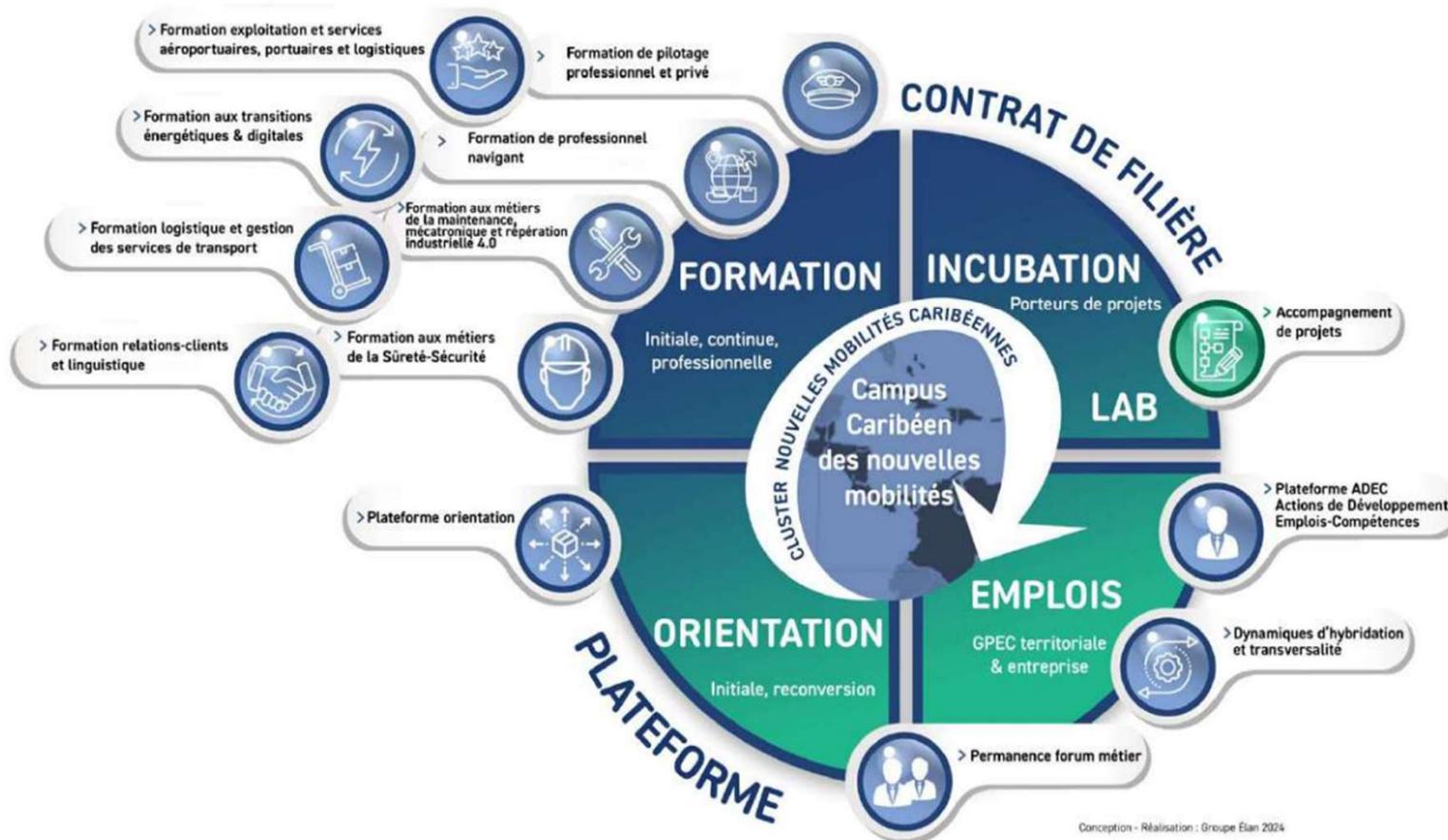
10. Mettre en place une gouvernance filière pour le territoire martiniquais de la filière de l'aérien pour lancer le contrat de filière à l'échelle de la Martinique
11. Mobiliser les partenariats de l'ensemble des acteurs de la filière de l'aérien à l'échelle caribéenne
12. Développement d'une dynamique de cluster de la filière de l'aérien et de ses activités connexes
13. Création de partenariats avec des pôles d'excellence existants
14. Création d'un observatoire des métiers de l'aérien voire des nouvelles mobilités
15. Accompagnement de l'innovation et de la dynamique de création de projets dans la filière

Action structurante	Pilotes	Partenaires	Temporalité	Moyens à mobiliser
Mise en place de l'ADEC	DEETS	AKTO, DSAC, AGEFMA,CTM	CT	Ingénierie à définir par le pilote
Déploiement de la GPEC Entreprises	DEETS		MT	A définir par le pilote
Création d'un espace campus destiné aux nouvelles mobilités décarbonées à l'échelle caribéenne	AGEFMA/CTM	AKTO, AGEFMA, Education nationale, Organismes de formation, Missions locales ,LADOM Martinique, Entreprise prêtes à accueillir des apprentis (AIR France, CORSAIR, AIR CARAIBES)	MT	
Mise en place d'une gouvernance de filière de l'aérien pour lancer le contrat de filière à l'échelle de la Martinique	AGEFMA/CTM		MT	A définir par la CTM
Créer une instance de coopération caribéenne pour mobiliser l'ensemble des partenariats des acteurs de la filière à l'échelle caribéenne à l'appui des Assises de l'aérien prévues en Octobre 2024	AGEFMA/CTM		MT	A définir par la CTM

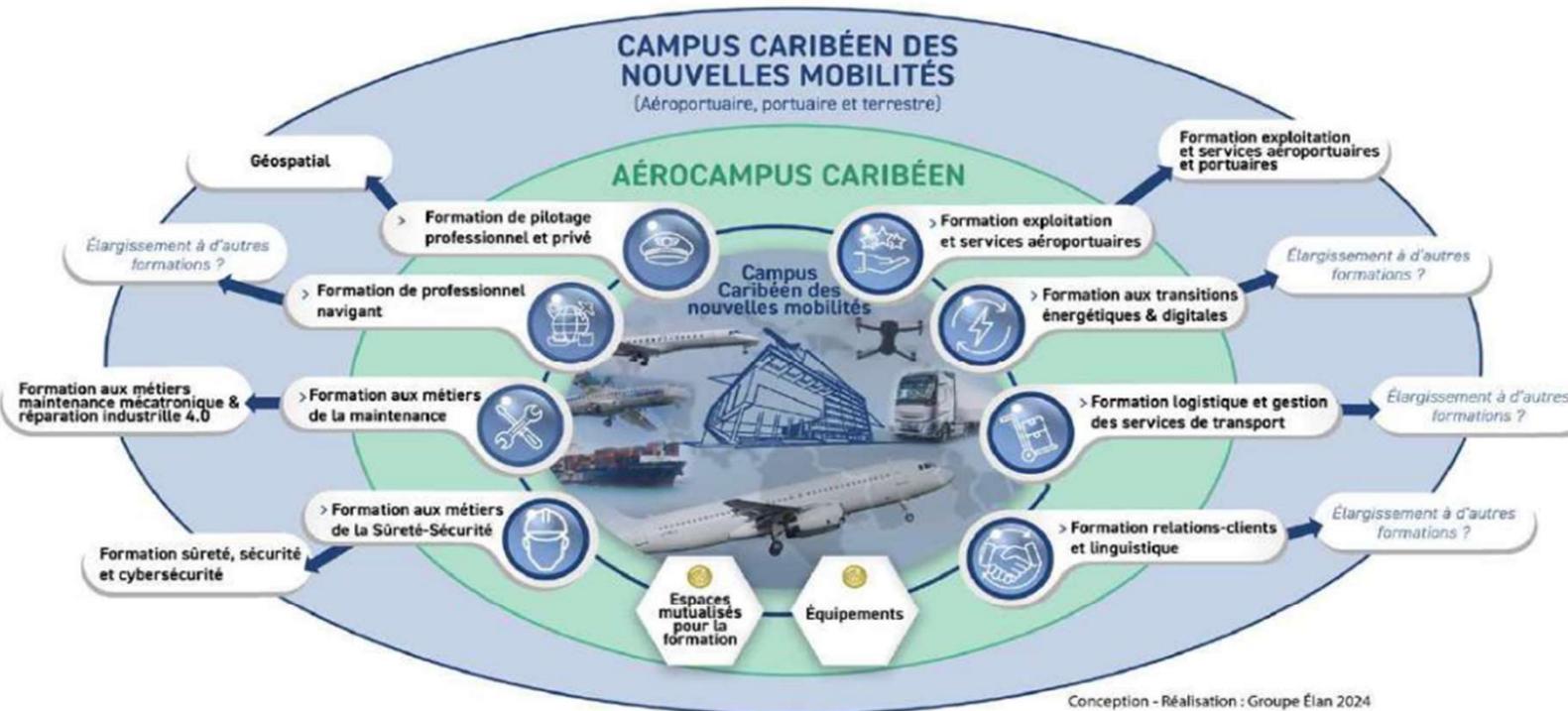


POSER LES FONDATIONS D'UN FUTUR CONTRAT DE FILIÈRE (3/4)

ACTIONS À ENGAGER



SOUTENIR LE MARCHÉ DE LA FORMATION DE LA FILIÈRE (2/3)



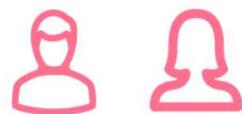
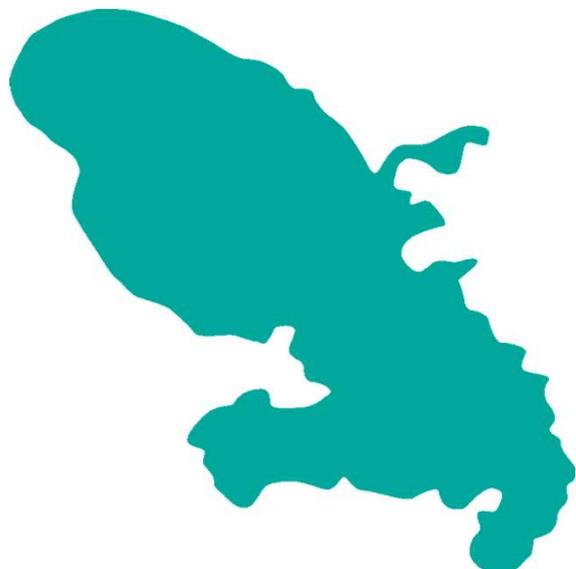
Le schéma ci-dessus illustre la projection à ce stade possible de l'approche d'un Campus en deux volets :

- Un cœur centré sur les métiers de l'aérien appelé **Aérocampus caribéen** avec des formations et services dédiés à l'orientation notamment et au futur cluster en création (cf préconisation III)
- Un élargissement aux autres filières transports & logistique recherchant hybridation et capitalisation qui permettrait de poser les fondements d'un **Campus caribéen des nouvelles mobilités**

**...Une année 2023
en demi-teinte**

AKTO

Fin 2023 en Martinique, le taux de chômage tend à se stabiliser...



349 925

habitants

16% de la population DROM
(au 1^{er} janvier 2024
- INSEE)



68 373 433

habitants en France



66 142 961

en France métropolitaine



2 230 472

dans les DOM

10,3%

taux de chômage
(contre 12,8% en
2021)

8 956

créations
d'entreprises
(- 4,7% par rapport à
2022)

25,2 %

des habitants de
Martinique ont moins de
25 ans (contre 28,2%
France Entière)

10 785

établissements
(+ 3,57% par rapport à
2021)

85 779

salariés du secteur privé
(+ 4,47% par rapport à
2021)

23,2%

des habitants de
Martinique ont **plus**
de **65 ans**

2 930

salariés intérimaires
(+6,3% par rapport à 2021)

Sources : Insee – URSSAF – AKTO
et Prism Emploi

Un contexte de plus en plus tendu pour des entreprises résilientes

* Un taux de chômage relativement stable, bien que plus élevé que le taux hexagonal (7,2%) mais qui ne permet pas de répondre aux besoins en recrutement,

- Une prégnance des activités informelles concurrentielles inestimables,
- Une pénurie accrue de profils qualifiés et non qualifiés, toute tranche d'âges confondues
- Une volatilité des profils recrutés plus marquée,
- Une bascule naturelle « palliative » vers l'intérim qui s'intensifie (+ 9,2 % par rapport à 2022),

Mais ces projets rencontreraient des difficultés de recrutements

Certaines de nos branches sont particulièrement concernées



Hôtels, Cafés,
Restaurants



Restauration rapide



Propreté et services
associés



Travail temporaire



Commerces de gros

63,8%

des recrutements jugés
difficiles par les
employeurs de
Martinique
(57,4% au niveau de la
France entière)

(selon l'enquête BMOI)

Les raisons de ces difficultés de recrutement ?

- Nombre insuffisant de candidats
- Profils inadéquats des candidats
- Conditions de travail
- Durabilité de l'emploi

...notamment sur ces métiers

Focus sur les métiers les plus demandés



Hôtels, Cafés, Restaurants

- Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration
- Serveurs de cafés restaurant
- Cuisiniers
- Employés de l'hôtellerie



Restauration rapide

- Manager
- Employé polyvalent



Propreté et services associés

- Agent machiniste
- Chef d'équipe



Commerces de gros

- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires
- Employés de libre-service
- Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention
- Attachés commerciaux

AKTO contractualise avec de nombreux partenaires

- Des synergies et des projets

Pour accompagner la promotion des métiers et de l'alternance



Pour assurer l'insertion professionnelle des jeunes et des publics



Une synergie territoriale plus efficiente



<p>Construire progressivement, une mutualisation des moyens et des savoir-faire, avec les acteurs de l'insertion et de l'accompagnement ; et avec les associations de proximité, pour :</p>	<p>1- Multiplier les cibles, élargir la visibilité sur les métiers, et adapter les accompagnements</p>	<p>2- Inclure les publics spécifiques</p>	<p>3- Compléter l'accompagnement des entreprises, à la valorisation des métiers</p>

2023 a été pour l'agence de Martinique, l'année du renforcement de la relation partenariale, formalisée ou non.

Nos sollicitations réciproques, sont porteuses, répétées, et favorisent la confiance mutuelle.

... pour développer des actions en proximité et « aller vers »



POEC Insertion Par le Sport

Des journées de cohésion : candidats, parrain de la promotion, entreprises, organismes de formation, AKTO, Emploi d'Avenir

La valorisation de toutes les parties



Des rencontres pour promouvoir les métiers en vue des POEC

P
L
U
S

F
O
R
T
S

E
N
S
E
M
B
L
E



Des professionnels témoignent, lors d'une RIC accueillie par la ville de Rivière-Pilote, à l'initiative d'AKTO, en partenariat avec MILSUD, UMIH, et l'organisme IRSEC ACADEMY.

DEVENIR



AGENT DE PRÉVENTION
ET DE SÉCURITÉ

DEVENIR



Commis de cuisine



Promotion des métiers à l'E2C centre, avec UMIH
FORMATION

La semaine des métiers du tourisme 2023 : une opportunité pour la PDM

Sollicités par AKTO, des professionnels témoignent



Hôtel Valmenière/ jeunes de la MILCEM



Le staff de l'hôtel Karibéa STE-Luce joue la séduction. Il reçoit des jeunes de la MILSUD.



Le métier d'employé(e) d'étage présenté à l'hôtel Diamant les bains, aux jeunes de la MILSUD.



AKTO et UMIH FORMATION, à l'E2C sud



PDM à l'hôtel La Pagerie

Salons et forums : la PDM au cœur de nos présentations

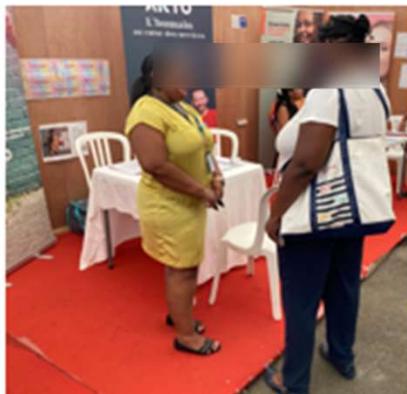
Ville de Ste-Luce
Forum

La Ville de STE-Luce, a organisé, récemment, un village Emploi Formation à la cité Les Olympiades



Des parents de la cité viennent visiter les stands, et motivent les jeunes à se positionner.

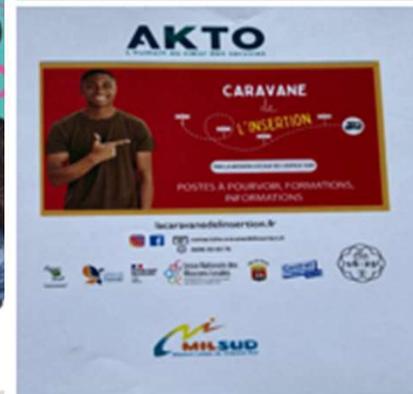
Pôle Emploi



Collectivité Territoriale



Milsud



Milnord



Le premier village des métiers de la Prévention Sécurité



Je scanne le QR code pour mieux connaître un métier, et me positionner sur une formation en POEC.



Présentation et démonstration du métier d'agent cynophile.

AKTO crée l'évènement en Martinique



Perspektiv 2023:
Un RDV Alternance à destination des CFA

Orienté spécifiquement cette année sur les CFA ou rmener la réflexion sur l'optimisation pratique de l'Alternance sur notre territoire



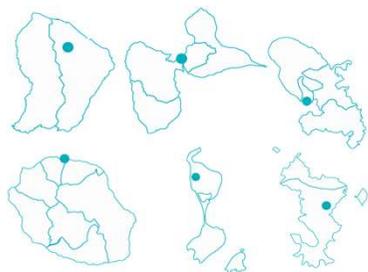
ATELIERS AKTIV' ALTERNANCE
« Promotion des métiers »
« Qualité et évolution de l'offre de formation »
« Le Handicap au cœur de nos actions »



**... favorise
l'alternance**

AKTO

En 2023, AKTO a financé 6 181 contrats en alternance dans les DROM/TOM dont 385 en Martinique



5 995 contrats
d'alternance en 2023
-12% par rapport à 2022

Tous DROM/TOM confondus

5 413
contrats
d'apprentissage
(-9% par rapport à 2022)

548
contrats de
professionnalisation
(-19% par rapport à 2022)

82
CDPI
(-20% par rapport à 2022)

138
CIPI
(-25% par rapport à 2022)



385 contrats
d'alternance en 2023 (-8%
par rapport à 2022)

Martinique

312
contrats
d'apprentissage
-10% sur un an

30
contrats de
professionnalisation
- 35% sur 1 an

35
CDPI
+30% sur 1 an

8
CIPI
(0 en 2022)

Source: AKTO, extraction mars 2024

Champ: contrats d'alternance avec date de début en 2023 (décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés payés)

...en s'appuyant sur un vivier d'organismes de formation

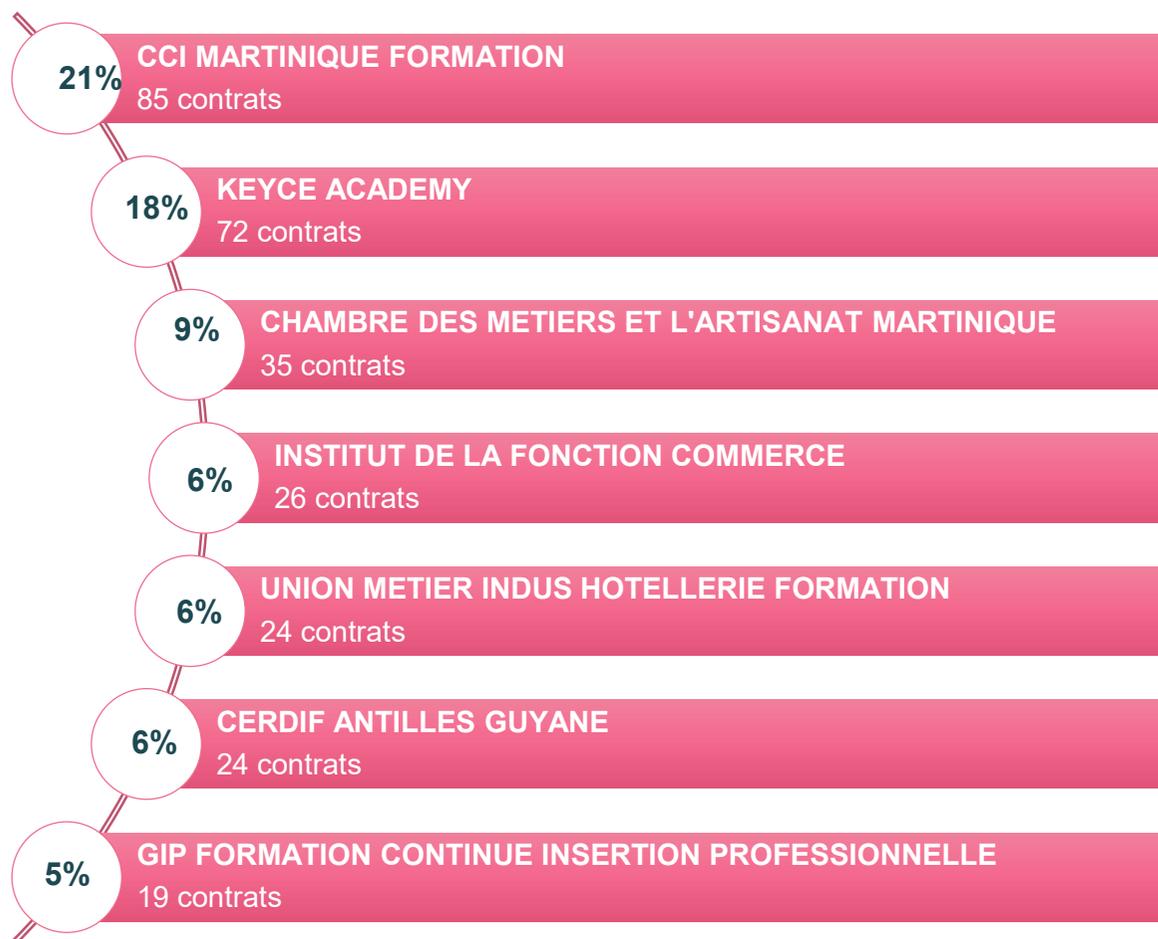
TOP 7 des CFA en Martinique

(contrats non décidés + traités)

24 CFA

en région Martinique

81% des CFA actifs pour AKTO

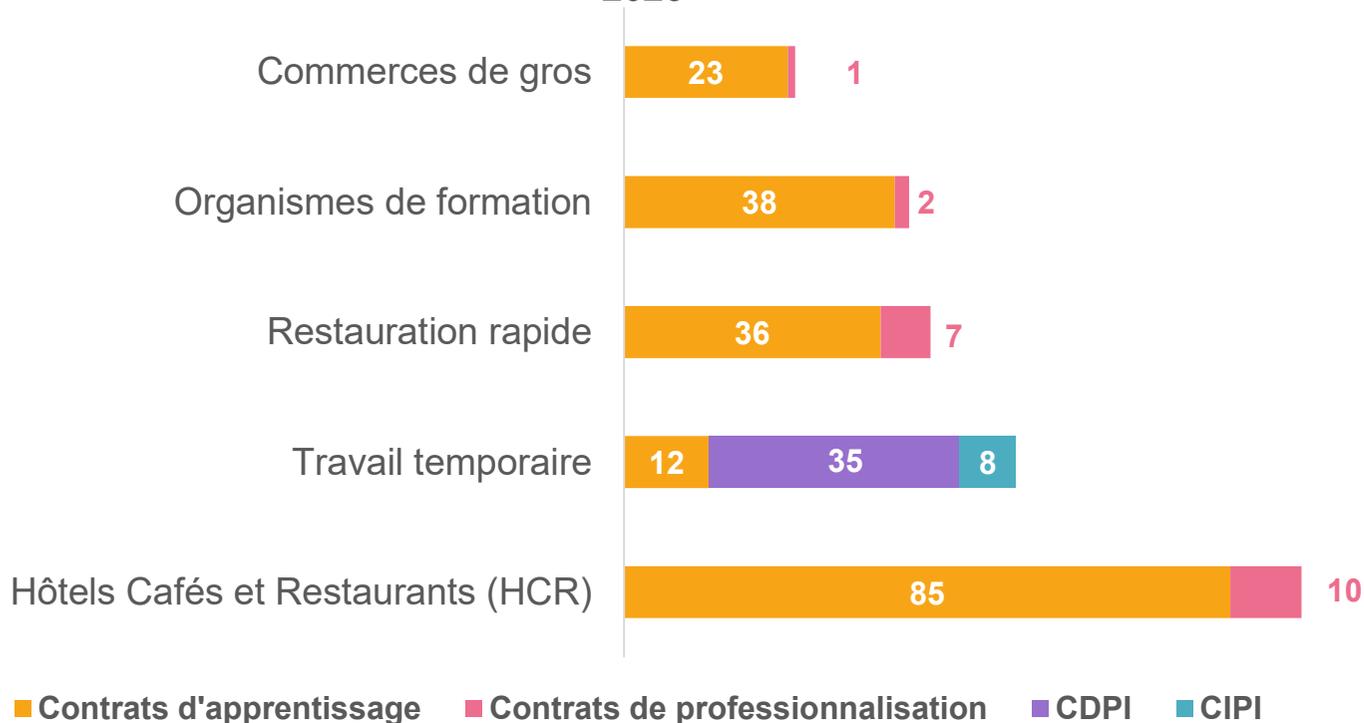


Champ : Top des CFA avec le nombre et le pourcentage de contrats d'apprentissage non décidés et traités avec une date de début en 2023 en Martinique / Classement par SIREN - Données au 6 Février 2024

Les principales branches professionnelles bénéficiaires en région

Les branches les plus actives en matière d'alternance en 2023 dans la région

TOP 5 des branches qui recrutent en alternance en Martinique en 2023



En 2022, la branche des **Hôtels, cafés, restaurants** est celle qui a recruté le plus d'alternants dans la région Martinique (soit 25% des alternants AKTO dans la région).

Les branches du **Travail temporaire** et de la **Restauration rapide** font également partie de celles ayant formé le plus d'alternants en 2023.

Source: AKTO, extraction mars 2024

Champ: contrats d'alternance avec date de début en 2022 (décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés payés)

Apprentissage AKTO

FOCUS BRANCHE HOTELS, CAFES, RESTAURANTS EN RÉGION



56%

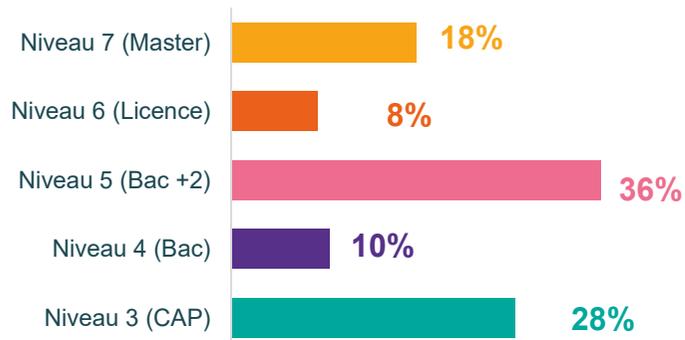
44%



0,2%
des apprentis
de la branche

21 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2023

1. Commis de cuisine (16%)
2. BTS Management en hôtellerie-restauration (14%)
3. Directeur d'hôtellerie internationale (12%)
4. BTS Tourisme (8%)
5. CAP Cuisine (6%)



85
contrats d'apprentissage

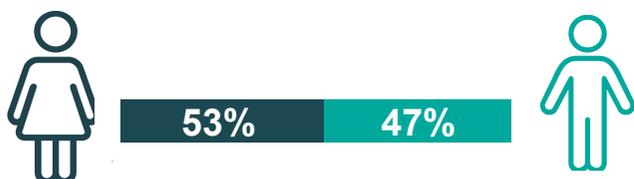
609
établissements
de la branche en
Martinique

8%
des établissements
de la branche en
Martinique ont conclu au
moins un contrat
d'apprentissage

Sources : données AKTO 2023 et référentiel France compétences 2023
Champ : région Martinique

Apprentissage

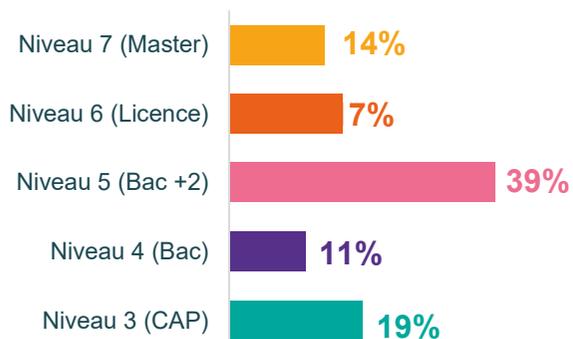
FOCUS BRANCHE RESTAURATION RAPIDE EN RÉGION



0,2%
des apprentis
de la branche

19,5 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2023

1. BTS Management commercial opérationnel (19%)
2. Commis de cuisine (11%)
3. BTS Gestion de la PME (8%)
4. Gestionnaire administration des ventes (8%)
5. TP Conseiller de vente (6%)



36
contrats d'apprentissage

476
établissements
de la branche en Martinique

6%
des établissements
de la branche en
Martinique ont conclu
un contrat
d'apprentissage

Source : données AKTO 2023 et référentiel France compétences 2023
Champ : périmètre branche région Martinique

Apprentissage AKTO

FOCUS BRANCHE ORGANISMES DE FORMATION EN RÉGION



63%

37%



0,5%
des apprentis
de la branche

22,5 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2023

1. TP Conseiller commercial (28%)
2. BTS Gestion de la PME (14%)
3. Master Marketing, vente (8%)
4. Licence Gestion (8%)
5. BTS Communication (6%)



38
contrats d'apprentissage

128
établissements
de la branche en
Martinique

14%
des établissements
de la branche en
Martinique ont conclu
au moins un contrat
d'apprentissage

Sources : données AKTO 2023 et référentiel
France compétences 2023
Champ : région Martinique

**... participe à
l'intégration des
publics spécifiques
ou éloignés de
l'emploi**

Les chiffres clés du PIC IAE

2

**Nombres de SIAE
bénéficiaires**

12

**Nombre de salariés
en insertion**

**6 parcours, 6 actions
de formation**

**50 % d'actions
certifiantes**

20 716,44 €

**Montant PIC IAE
engagé**

Les chiffres clés du PIC POEC

+ 55% de demandeurs d'emplois formés

65 % des demandeurs formés relèvent de la Prévention Sécurité et 45 % de l'interpro OPCO

10

**Nombres
d'entreprise
bénéficiaires**

59

**Nombre de
demandeurs
d'emplois formés**

48 diplômés

***50 % d'actions
certifiantes***

595 755€

**Montant PIC POEC
engagé**

Les chiffres clés du Handicap

10

Nombre de CAPP TH
(3,6% des contrats)

2

**Nombre de CPRO CIPI
CDPI TH**
(2% des contrats)

2

**Nombre de TH en
POEC**
(3% des contrats)

14

**Nombre de PSH
formés**

Les chiffres clés de Mission Jeunes

2

**Nombre total de
Missions locales
mobilisées**

Sur ensemble des actions
mises en œuvre

71

**Nombre total de
jeunes ML mobilisés**

Sur l'ensemble des actions
mises en œuvre

9

**Nombre
entreprises mobilisées
sur l'année**

5

**Nombre d'actions
de promotion des
métiers auprès des**

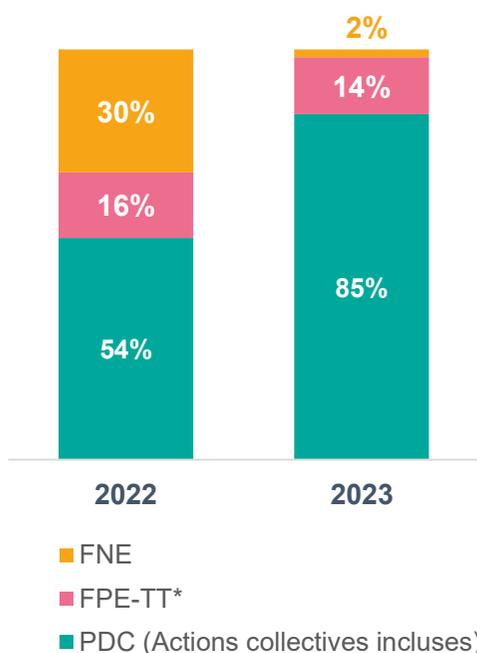
14

**Nombre de jeunes
formés via le forfait
MJ**

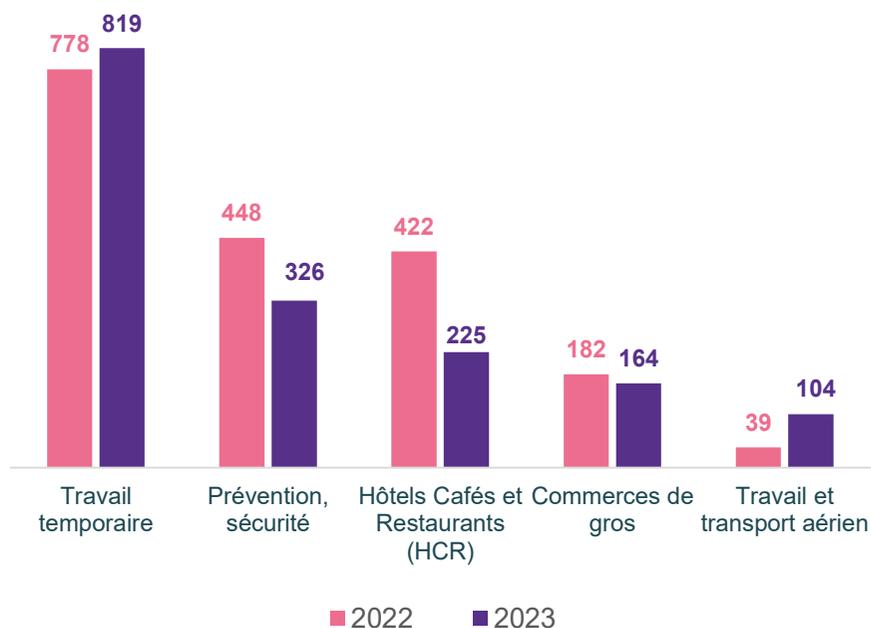
**... facilite la
montée en
compétences des
salariés et leur
maintien dans
l'emploi**

Plus de 2 130 salariés formés via AKTO en 2023

Répartition des salariés formés par dispositif



Nombre de salariés formés en 2022 et 2023
Top 5 branches 2023 – PDC + Actions collectives + FNE + FPE-TT



*FPE-TT : organisme gestionnaire des fonds conventionnels du **Travail Temporaire**.

Source : données AKTO 2022-23
Champ: périmètre AKTO région Martinique

**... tout en apportant
un conseil RH de
proximité à ses
entreprises**

... AKTO crée et développe son offre de services

Cette offre de services est :

- **Simple, claire et lisible** : elle s'articule autour de 4 piliers qui correspondent aux grands besoins des entreprises
- **Évolutive/Agile** : le socle de l'offre sera progressivement enrichi
- **Accessible** : elle est digitalisée et accessible via le site Akto.fr et les espaces personnalisés des entreprises. Vous pouvez accéder à certaines solutions en accès libre
- Plus de proximité : **l'entreprise est accompagnée à chaque étape de son projet par un conseiller dédié.**

Quels sont les 4 grands piliers ?

Quatre A qui correspondent aux grands besoins RH des entreprises



Anticiper

et gérer vos besoins
en compétences



Attirer

et intégrer
de nouveaux talents



Accélérer

et faciliter la montée
en compétences



Activer

et financer vos
formations

Quatre A pour passer à l'action avec AKTO

Chiffre clés 2021 2022 2023

UN GLOBAL DE 36 ACCOMPAGNEMENTS
REALISATION PCRH PAR OPCO

24

AKTO

67%

8 Organismes de formation
5 HCR
1 Restauration rapide
6 Prévention sécurité
1 Commerce de gros
1 Interprofessionnel
2 Personnel au sol des entreprises
de transport aérien

7

MOBILITE

19%

Transport urbain de
passagers

3

2i

8%

Production d'électricité
Chimie

2

ATLAS

6%

Assurance
Finance

Chiffre clés 2021 2022 2023

LES PRINCIPALES THEMATIQUES ABORDEES

5

Accompagnement
à la reprise
d'activité

26

Recrutement et
intégration

8

Organisation du travail

19

GPEC

4

Amélioration
du dialogue
social

29

Professionalisa
tion de la
fonction RH

18

Appui au recrutement
et au développement
de l'attractivité

**En résumé, en
région Martinique,
la formation
c'est...et les effets
sont**

La formation en 2023 dans la région en synthèse

- **385 contrats d'apprentissage financés par AKTO** dont **312 contrats d'apprentissage** et **73 contrats de professionnalisation** (CIPI et CDPI inclus)
- **2 138 formations supplémentaires financées par AKTO :**
 - **85%** dans le cadre du **Plan de développement des compétences et des actions collectives**
 - **2%** dans le cadre du **FNE Formation**
 - **14%** dans le cadre du **FPE-TT**
- **47 demandeurs d'emplois** formés dans le cadre du dispositif de la **POEC**



Source : données AKTO 2023
Champ : AKTO région Martinique



Réalisation

C. PLANTIER, Pôle Observatoire et
Certifications d'AKTO

Jocelyne ELISABETH Directrice
Régionale d'AKTO Martinique

Cheffes de projet :
Glawdys BETZY
Geneviève CLAIRICIA