



PORTRAIT
RÉGIONAL

AKTO au cœur de la Réunion



AKTO

Exercice
2022

AKTO à La Réunion

AKTO EST OPÉRATEUR ENGAGÉ AU CŒUR DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION

... au cœur des territoires
... auprès de 22 secteurs d'activité organisés en 27 branches professionnelles
... qui s'investit à hauteur de 83,4 millions d'euros pour la région Bretagne

LA RÉUNION : LES FAITS MARQUANTS EN 2022

... En 2022, l'économie de la Réunion résiste et continue de croître, malgré l'inflation ...
... ce qui se traduit par une tension en main d'œuvre dans certains secteurs ...
... notamment sur ces métiers

POUR TENTER D'Y REMÉDIER, AKTO CRÉE L'ÉVÉNEMENT,

... contractualise avec de nombreux partenaires ... pour développer des actions en région,
... s'appuie sur un vivier d'organismes de formation à développer davantage

FAVORISE L'ALTERNANCE

FACILITE LA MONTÉE EN COMPÉTENCES DES SALARIÉS ET LEUR MAINTIEN DANS L'EMPLOI

PARTICIPE À L'INTÉGRATION DES PUBLICS SPÉCIFIQUES OU ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI

TOUT EN APPORTANT UN CONSEIL RH DE PROXIMITÉ À SES ENTREPRISES

... et en développant son offre de service

EN RÉSUMÉ, EN RÉGION Réunion, LA FORMATION C'EST... ET SES EFFETS SONT...

Un opérateur engagé...

au cœur de l'emploi et de la formation



**Faciliter
l'insertion**
des jeunes dans
l'emploi



**Accompagner la
performance**
des entreprises par le
développement des
compétences des
salariés

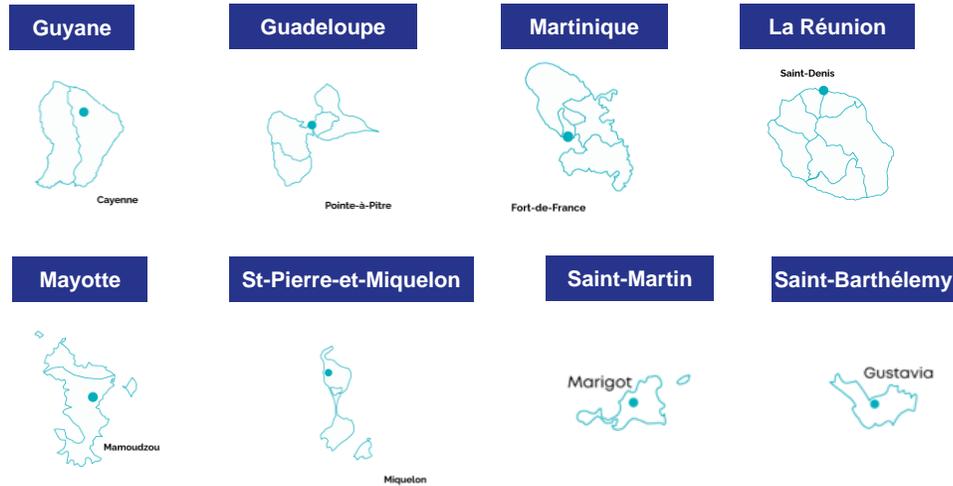


**Renforcer
l'intégration**
des publics prioritaires
dans l'emploi

... au cœur des territoires...

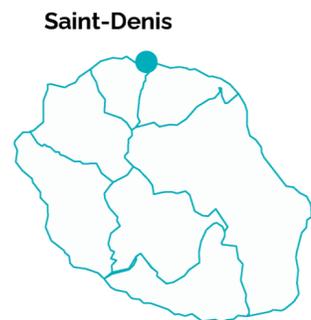
18 directions régionales au service de ses branches

AKTO déploie sur tout le territoire métropolitain et dans les DROM les actions notamment en faveur du développement de l'alternance et de la formation des salariés



... avec son équipe de conseillers...

présente à la Réunion



Une équipe organisée en **3 pôles d'activités** pour répondre aux enjeux de la région

Directeur régional
François HAQUIN

Relations Entreprises
Resp. : Carole GARNIER

Alternances, Expertises & Projets
Resp. : Laurent GAUTRON

Gestion Administrative
Resp. : Liliane GRONDIN

Une équipe de 22 salariés pour accompagner les entreprises à développer leurs projets emploi-formation

... au nombre de 27 branches professionnelles

réunies en 22 secteurs d'activité



Activités
du déchet



Autoroutes



Cafétérias



Commerces
de gros



Commerces
de quincaillerie



Enseignement
privé indépendant



Enseignement
privé non lucratif



Entretien
et location
textile



Exploitations
forestières et
scieries agricoles



Hôtels, cafés,
restaurants



Travail mécanique
du bois



Manutention et
nettoyage
aéroportuaire



Organismes
de formation



Personnel
de l'église



Portage salarial



Prévention
sécurité



Propreté
et services



Restauration
collective



Restauration
ferroviaire



Restauration
rapide



Service de l'eau
et assainissement



Transport
et travail aérien



Travail
temporaire



Autres entreprises
adhérentes AKTO

Dans les DROM : AKTO agit pour le compte de ses branches mais également pour d'autres OPCO dans le cadre de convention de délégation

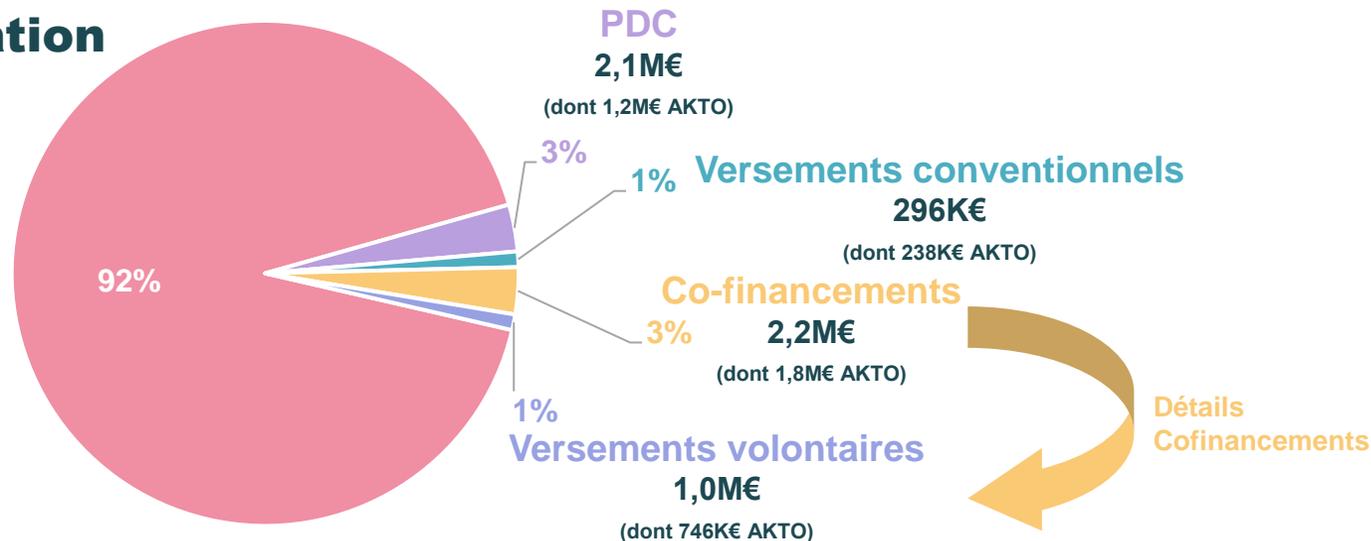
- **Les OPCO non présents sur les DROM ont la possibilité de conclure une convention de délégation de gestion avec des OPCO présents.**
- **Ainsi l'OPCO 2i, ATLAS, Mobilité et l'Opcommerce ont conventionné avec AKTO en 2022**
 - **OPCO 2i, ATLAS et Mobilité pour le conseil de proximité et la gestion administrative**
 - **L'OPCOcommerce uniquement pour assurer le service de proximité**
- **A compter de 2023, les OPCO Mobilité et l'Opcommerce ont décidé de s'installer sur place et la convention de délégation est maintenue avec 2i et ATLAS.**

Source: direction financière AKTO 2022
Périmètre: AKTO Guyane

... et qui investit à hauteur de 70,9M€ d'euros pour La Réunion au cœur de l'emploi et de la formation

92%
des engagements dans
la région le sont au titre
de l'alternance
(apprentissage, contrat
de professionnalisation,
ProA)

Alternance
65,3M€
(dont 44,6M€ AKTO)



Région La Réunion		Montants engagés (AKTO)	Montants engagés (délégants)	Montants engagés
Cofinancements nationaux	FNE-Formation	808 405 €	331 115 €	1 139 519 €
	FSE	117 158 €	38 625 €	155 783 €
	POEC	545 840 €	- €	545 840 €
	IAE	307 332 €	- €	307 332 €
Cofinancements régionaux	Conseil régional	- €	- €	- €
	Dreets	- €	- €	- €
	Autres	22 325 €	42 824 €	65 149 €
Total cofinancements		1 801 060 €	412 564 €	2 213 624 €

Source: direction financière AKTO 2022
Périmètre: AKTO région La Réunion et ses délégants (Atlas, Mobilités, 2)

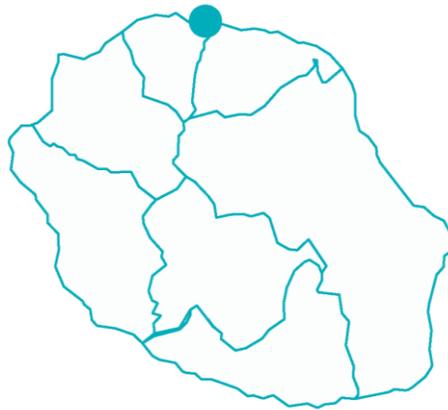
An aerial photograph of a volcanic crater, showing the rugged, brownish slopes and the dark interior of the crater. The crater is surrounded by a plateau, and in the distance, more mountain ranges are visible under a clear sky. A large teal triangular overlay covers the right side of the image, containing the title text.

Les faits marquants en 2022

AKTO

En 2022, l'économie de la Réunion résiste, malgré l'inflation...

Saint-Denis



873 102

habitants
(estimation INSEE 2023)



34,7%

des habitants de la région ont de **0 à 24 ans**
(28,5% France métropolitaine hors IDF)

18,8%

taux de chômage
soit -0,1 point par rapport
au T2 2022 (contre 7,2%
France entière – T2 2023)

23 461 (+3,9%)

établissements fin 2022
dont 25% relèvent
d'Akto

191 134 (+3,6%)

salariés fin 2022
dont 21% relevant d'Akto

3ème

région de France
en termes d'évolution de
créations d'entreprises
(+6,4% par rapport à 2021)

5 190

intérimaires (ETP)

Sources : Insee – ESF - URSSAF
Champ : périmètre AKTO région La Réunion

... ce qui se traduit par des tensions en main d'œuvre dans certains secteurs...

Certaines de nos branches sont particulièrement concernées



Hôtels, cafés,
restaurants



Travail Temporaire



Propreté et
services



Restauration
rapide



Prévention,
sécurité

41%

des recrutements jugés
difficiles par les
employeurs de la région

(selon l'enquête BMO 2022)

ETP : équivalent temps plein

Source: Référentiel France compétences et Prism
Emploi pour Travail temporaire, 2022

...notamment sur ces métiers

Focus branches



Hôtels, cafés,
restaurants

- Serveur.se en restauration
- Commis de cuisine
- Cuisinier.e
- Employé.e d'étage



Propreté et
services

- Agent d'entretien des locaux
- Agent machiniste
- Chef d'équipe



Restauration
rapide

- Equipier.ère polyvalent.e
- Manager



Prévention,
sécurité

- Agent de prévention sécurité
- Agent de service Aéroportuaire

Les raisons de ces difficultés de recrutement ?

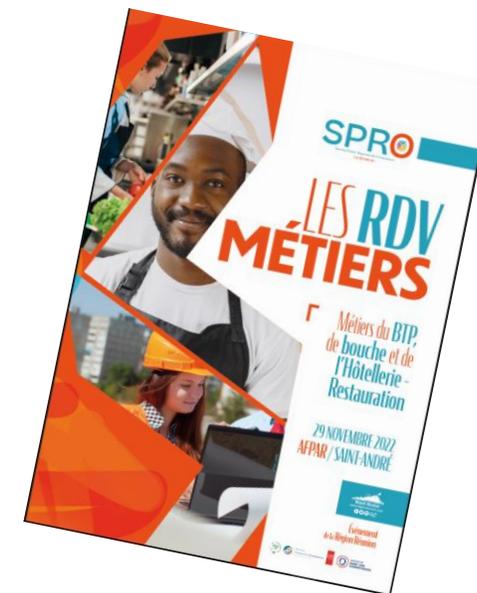
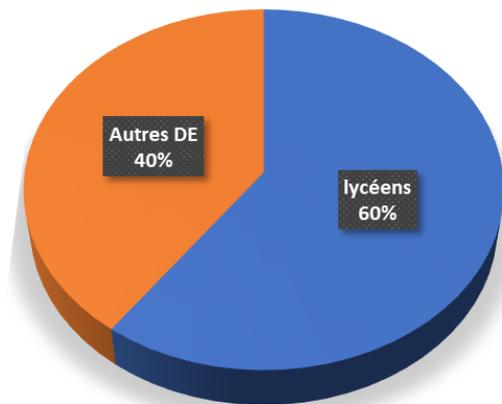
- Conditions de travail
- Durabilité de l'emploi

Source: Pôle Emploi
Données pour l'année 2022

Pour tenter d'y remédier, AKTO crée l'évènement

« RENDEZ VOUS DES METIERS »

- ✓ Rencontres plurielles [Jeunes, acteurs de l'emploi-formation, entreprises, ...]
- ✓ Échanges inter-institutionnels
- ✓ Échanges inter-organismes
- ✓ Valorisation des métiers et des entreprises
- ✓ Connaissance de la cartographie de l'offre de formation



AKTO présent à des évènements majeurs pour promouvoir les métiers de ses branches et ceux de ses confrères opco délégataires

- ✓ Salon LOKAL : Promotion des Métiers de l'Industrie [42 jeunes]
- ✓ Village de l'Emploi de la Ville du Port [123 jeunes]
- ✓ Journée de promotion et de recrutement de la Branche Commerce de Gros avec la MIO [37 jeunes]
- ✓ Journée de l'alternance à la Maison de l'Emploi du Nord [60 jeunes]



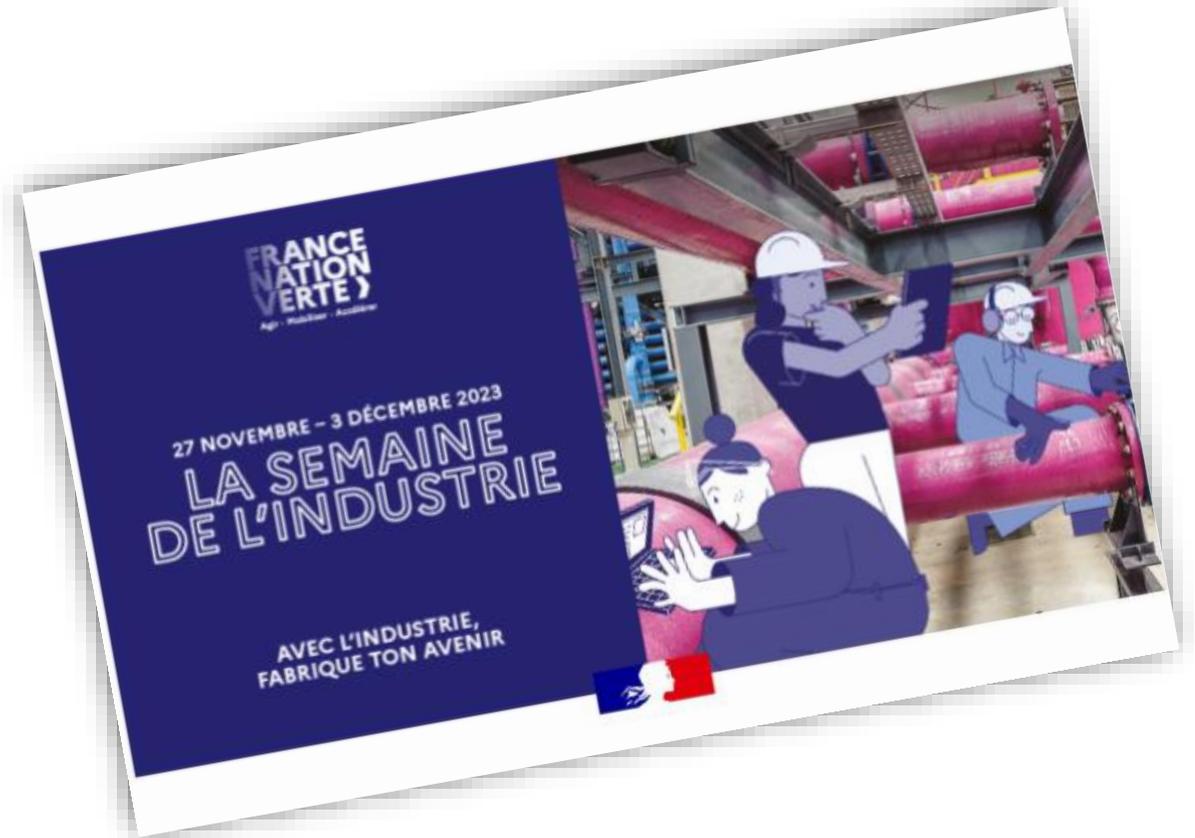
Plus de 260 jeunes rencontrés



Promotion des métiers

✓ Semaine de l'Industrie 27/11/23
au 03/12/23

Action commune en partenariat
avec la Cité des Métiers



Promotion des métiers - Mission jeunes

3 AXES D'ACTION

RAPPROCHER LES JEUNES ET LES ENTREPRISES

Mise ne situation
Professionnelle
Autonomie
dans le travail
Parrainage
Coaching
Ateliers métiers
Jobdatiing

FACILITER L'ACCÈS À L'EMPLOI ET À LA QUALIFICATION

CDI
CDD
Missions d'interim
CDI Intérimaire
Professionnalisation
Apprentissage

LEVER LES FREINS PÉRIPHÉRIQUES À L'EMPLOI

Mobilité
Microcrédit
Points conseils
Intérimaire du Fastt
Mutuelle
Garde d'enfants
Logement



MISSION
JEUNES

une démarche de la
branche du Travail
Temporaire pour
faciliter l'accès à
l'emploi des jeunes

AKTIV'ALTERNANCE 2023



AKTIV'
Alternance
La Réunion



**Ensemble, aktivons-nous
pour une alternance inclusive**

*Le handicap,
au cœur de nos actions*

AKTO



AKTIV'
Alternance
La Réunion



**Ensemble, aktivons-nous
pour faire découvrir vos formations
préparant à nos métiers**

AKTO



Partenariat

Réunion
Prospective Compétences
acteur de votre réussite



AKTIV'
Alternance
La Réunion

**Ensemble, aktivons-nous
pour une offre de formation évolutive**

AKTO



AKTIV'
Alternance
La Réunion

**Ensemble, aktivons-nous
pour un parcours en
alternance sécurisé !**

AKTO

+ de 43 CFA
informés et
sensibilisés

AKTO contractualise avec de nombreux partenaires...

Des synergies et des projets

Pour accompagner la promotion des métiers et de l'alternance



Pour assurer l'insertion professionnelle des jeunes et des publics défavorisés



**... pour développer
des actions en
région...**

ADEC ORGANISMES DE FORMATION

ADEC RÉUNION

PRÉFET DE LA RÉGION RÉUNION
Liberté
Égalité
Fraternité

AKTO
L'ambassade au cœur des services

les acteurs de la compétence

Synofdes
SYNDICAT NATIONAL DES ORGANISMES DE FORMATION

Reunion Réunion
www.reunionunion.com

pôle emploi

agefiph
Association pour le développement des personnes handicapées

fiphfp
handicap

UNION EUROPÉENNE
Ce site est financé par le Fonds Social Européen dans le cadre de la riposte de l'Union à la pandémie de COVID-19

l'Europe engagée à La Réunion

Reunion Prospective Compétences
secteur de votre future

CARIF OREF

PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES



Wendy Fontaine
Directrice du centre de formation The Beauty Train



Fabrice Boudarel
Responsable alternance - ISEC Formation

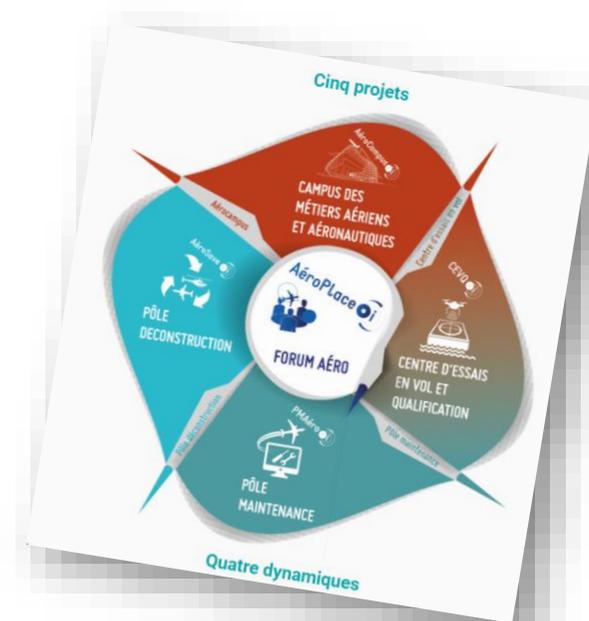


Olivier David
Directeur de développement - Cadriformat

AERIEN



ETUDE PROSPECTIVE DES BESOINS EN COMPÉTENCES ET DES ÉVOLUTIONS DES MÉTIERS DE LA FILIÈRE DE L'AÉRIEN ET DE L'AÉRONAUTIQUE



Partenariat AKTO-RPC-Région

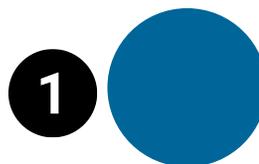
Questionnaires d'enquêtes



branches
enquêtées

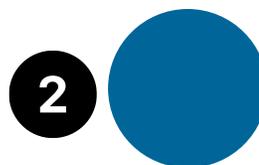


Rapport d'aide à la décision



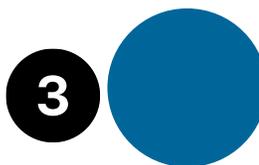
MUTUALISATION ÉTUDES ET ENQUÊTES

- ADEC Organismes de Formation
- Etude et enquête Tourisme
- Veille des branches couvertes par AKTO



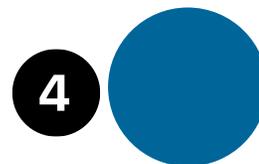
DONNÉES SYOP

- 40 fournisseurs de données
- Tableaux de bords dynamiques
- Réseau des Carif-Oref



LIVRABLES RPC VIA LE SYOP

- Données entrées sectorielles (14 notes secteurs)
- Notes SRD2I
- Panorama
- Notes filières (photovoltaïque, bois, numérique...)
- Tableau de bord Observatoire des compétences



GRANDS CHANTIERS

- EDEC
- SRD2I
- CPRDFOP



KFE CFA Référent Handicap



K'fé
C.F.A.

Echanges autour de l'Alternance
Une voie d'excellence et d'avenir



agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées



**Ressource Handicap
Formation**



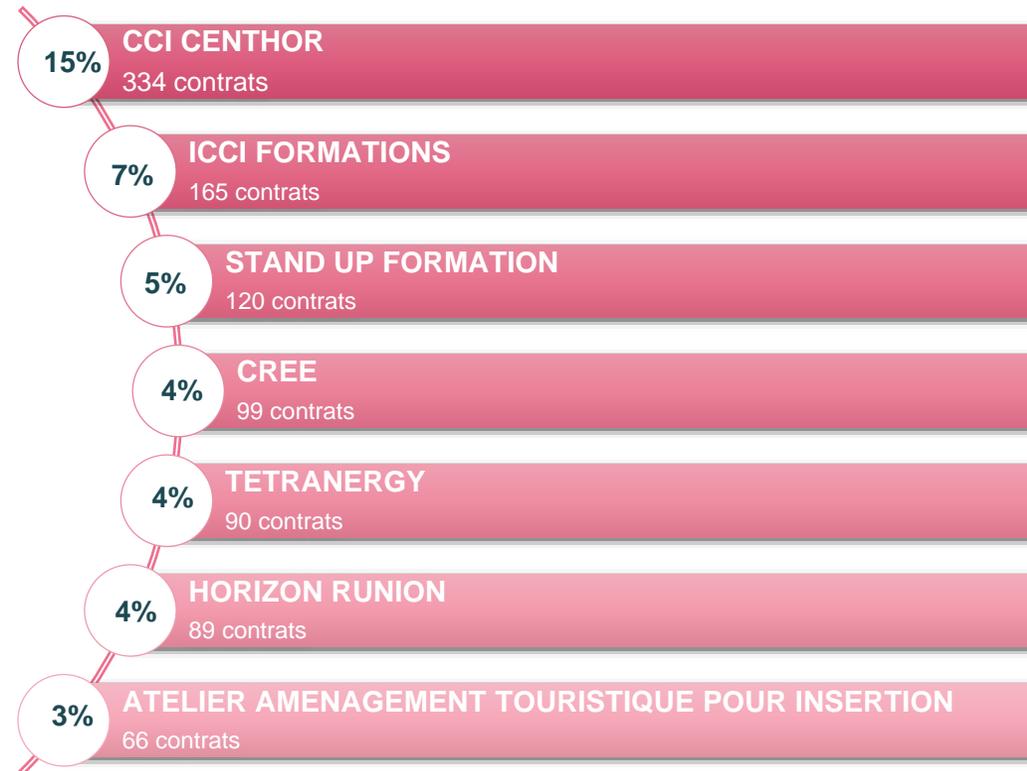
... et en s'appuyant sur un vivier d'organismes de formation

TOP 7 des CFA en La Réunion
(contrats non décidés + traités)

180
CFA

en région La Réunion

70% des CFA actifs pour AKTO

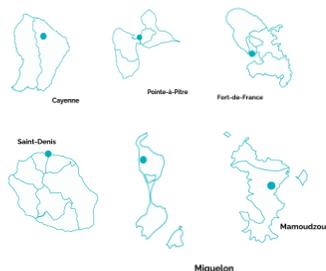


Champ : Top des CFA avec le nombre et le pourcentage de contrats d'apprentissage non décidés et traités avec une date de début en 2023 à La Réunion / Classement par SIREN - Données au 1er sept. 2023

**... favorise
l'alternance**

AKTO

AKTO et ses délégants ont financé 8 880 contrats en alternance dans les DROM en 2022



Tous DROM confondus

7 725
contrats
d'apprentissage
+ 13% sur 1 an

870
contrats de
professionnalisation
- 23% sur 1 an

102
CDPI
+ 168% sur 1 an

183
CIPI
+ 66% sur 1 an



La Réunion

5 019
contrats
d'apprentissage
+ 16% sur 1 an

383
contrats de
professionnalisation
- 13% sur 1 an

13
CDPI
+12 sur 1 an

164
CIPI
+ 66% sur 1 an

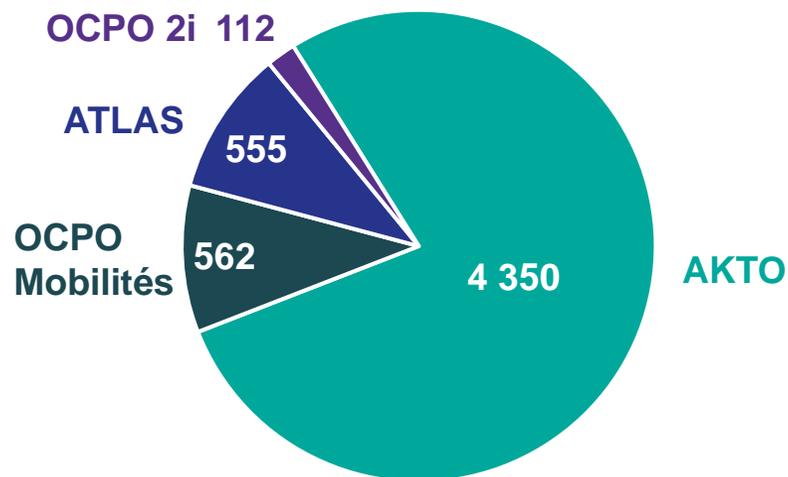
Source: AKTO, extraction septembre 2023

Champ: contrats d'alternance avec date de début en 2022 (décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés payés)

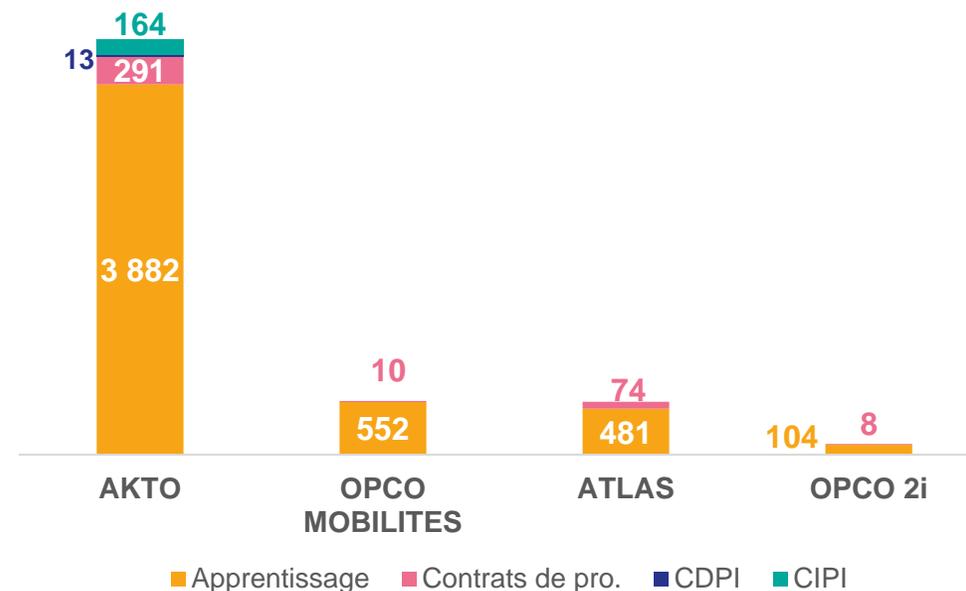
AKTO et ses délégués s'engagent pleinement pour le développement de 5 579 contrats en alternance à La Réunion

Au cœur de l'emploi et de la formation

Nombre de contrats en alternance en 2022 à La Réunion, par OPCO



Répartition des contrats en alternance en 2022 selon le dispositif, par OPCO



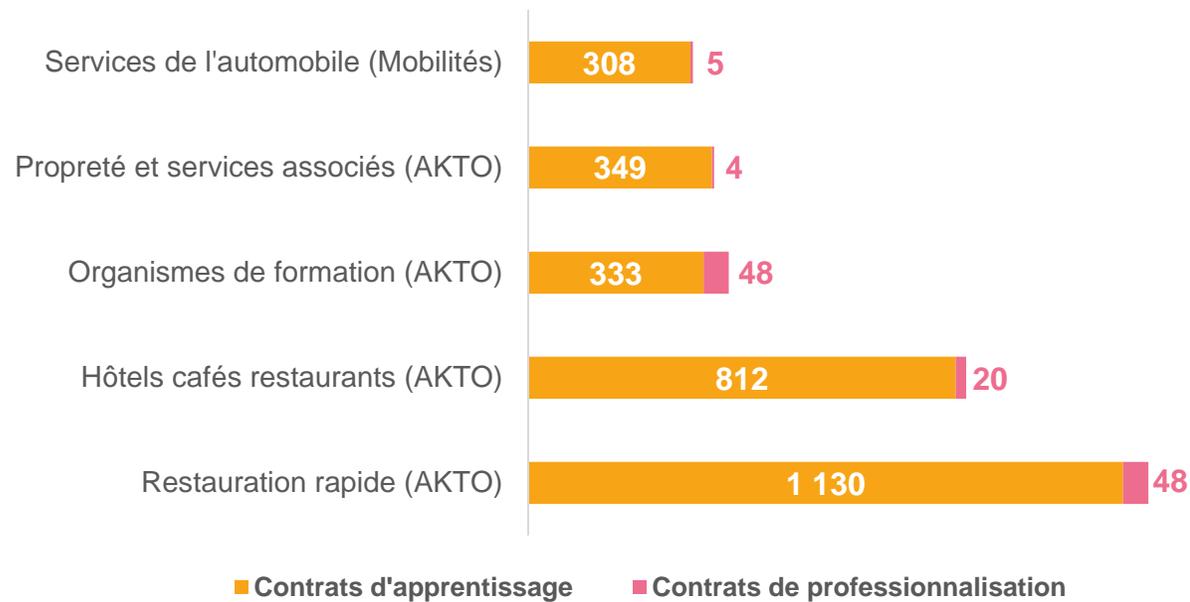
Source: AKTO, extraction septembre 2023

Champ: contrats d'alternance avec date de début en 2022 (décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés payés)

Les principales branches professionnelles en région

Les branches les plus actives en matière d'alternance en 2022 dans la région

TOP 5 des branches qui recrutent en alternance à La Réunion en 2022



En 2022, la branche de la **Restauration rapide** est celle qui a recruté le plus d'alternants à La Réunion (soit 25% des alternants AKTO dans la région).

Les branches de la **Propreté et services associés** et des **Organismes de formation** font également partie de celles ayant formé le plus d'alternants en 2022.

Source: AKTO, extraction septembre 2023 (périmètre AKTO et OPCO délégués)
Champ: contrats d'alternance avec date de début en 2022 (décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés payés)

4 350 contrats en alternance (AKTO hors délégants) signés en 2022 à La Réunion



Etablissements

25%

des établissements (SIRET) du périmètre AKTO ont conclu un contrat en alternance (17% AKTO France entière)



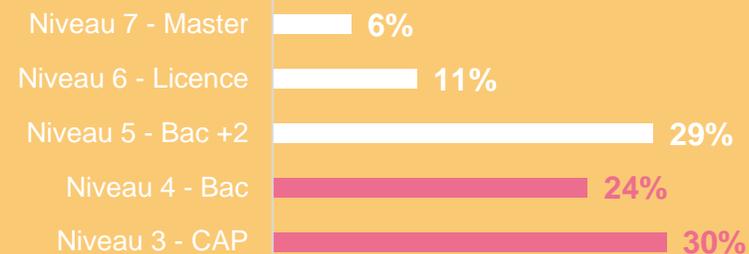
Âge des alternants

87%

des contrats en alternance dans la région sont signés par des jeunes de moins de 26 ans (vs 80% France entière)



Focus apprentissage



54% des certifications visées dans le cadre des contrats d'apprentissage sont de niveau Bac et infra Bac (vs 40% AKTO France entière)

Source : AKTO hors délégant, extraction septembre 2023

Apprentissage

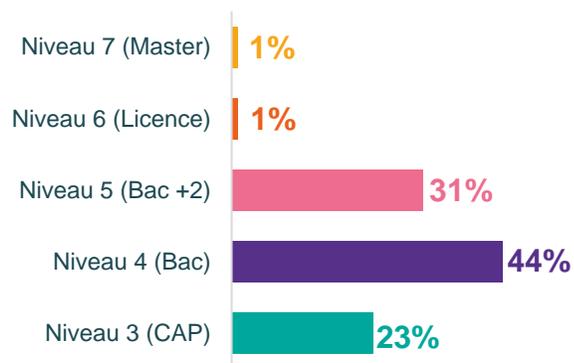
FOCUS BRANCHE RESTAURATION RAPIDE EN RÉGION



8%
des apprentis
de la branche

20 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2022

1. TP Conseiller de vente (41%)
2. TP Manager d'unité marchande (26%)
3. TP Agent de restauration (10%)
4. CAP Production et service en restaurations (rapide, collective, cafétéria) (5%)
5. TP Négociateur technico-commercial (3%)



1 130

contrats d'apprentissage

1 271

établissements
de la branche à La Réunion

29%

des établissements
de la branche à La Réunion ont
conclu un contrat d'apprentissage

Source : données AKTO 2022 et référentiel France
compétences 2022
Champ : périmètre branche région La Réunion

Apprentissage

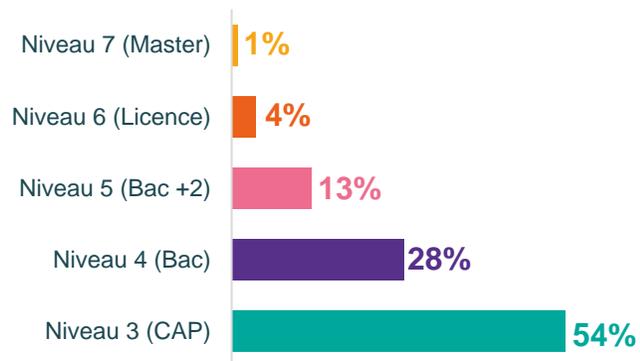
FOCUS BRANCHE HÔTELS CAFÉS RESTAURANTS EN RÉGION



2%
des apprentis
de la branche

19,5 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2022

1. CAP Cuisine (19%)
2. TP Conseiller de vente (14%)
3. Agent de restauration (7%)
4. TP Manager d'unité marchande (6%)
5. CAP Production et service en restaurations (rapide, collective, cafétéria) (6%)



812
contrats d'apprentissage

1 057
établissements
de la branche à La Réunion

32%
des établissements
de la branche à La Réunion ont
conclu un contrat d'apprentissage

Source : données AKTO 2022 et référentiel France compétences 2022
Champ : périmètre branche région La Réunion

Apprentissage

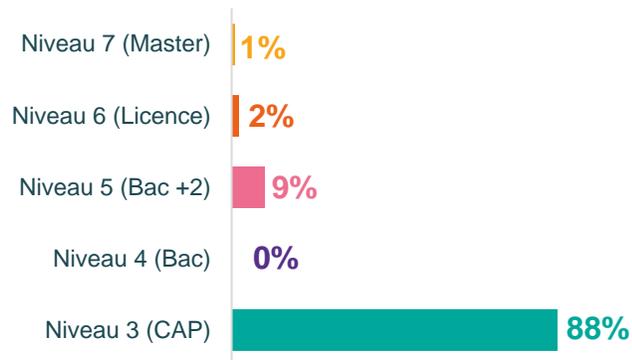
FOCUS BRANCHE PROPRETÉ ET SERVICES ASSOCIÉS EN RÉGION



11%
des apprentis
de la branche

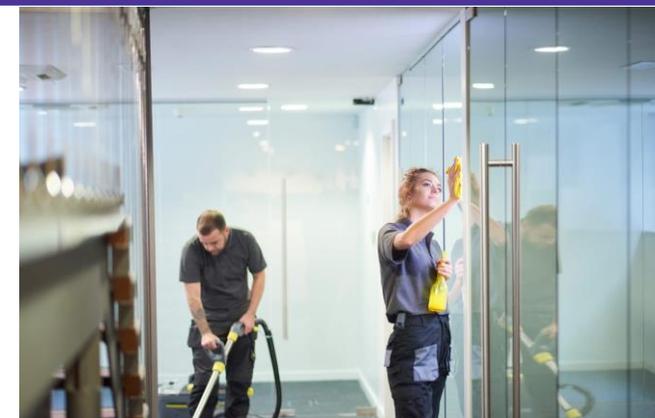
20 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2022

1. TP Agent de propreté et d'hygiène (87%)
2. TP Assistant commercial (2%)
3. TP Assistant ressources humaines (2%)
4. BTS Négociation et digitalisation de la Relation Client (1%)
5. Titre Responsable de gestion des ressources humaines (1%)



349
contrats d'apprentissage

230
établissements
de la branche à La Réunion

14%
des établissements
de la branche à La Réunion
ont conclu un contrat d'apprentissage

Source : données AKTO 2022 et référentiel France compétences 2022
Champ : périmètre branche région La Réunion

Insertion des bénéficiaires de l'alternance

6 mois après leur formation

51%
occupent un emploi*



180
Répondants à
La Réunion

Parmi les personnes occupant un emploi uniquement



54%

Ont signé un contrat de travail pérenne (CDI, CDI intérimaire, chef d'entreprise)



90%

Travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un seul employeur

Parmi les personnes issues d'un CA ou CPRO et occupant un emploi



68%

Restent au sein de l'entreprise qui les ont formées



73%

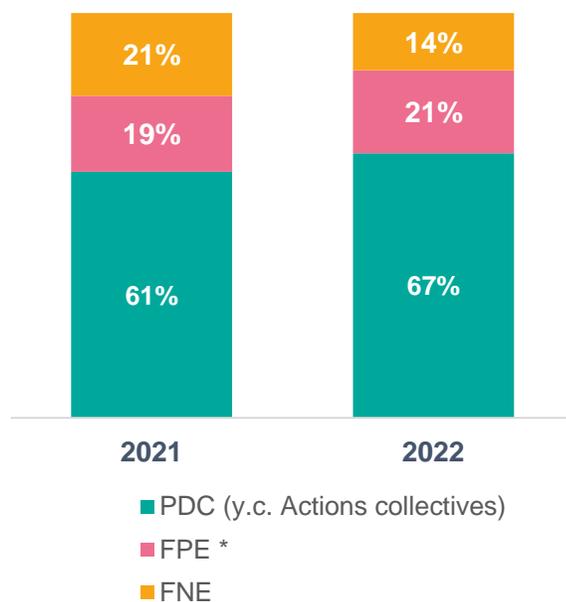
Jugent que leur emploi correspond à leur formation

*Les emplois occupés dans le cadre d'un contrat en alternance sont inclus
Campagne d'enquêtes de satisfaction et d'insertion professionnelle AKTO 2022-2023
Dispositifs : CA, CDPI, CIPI, CPRO. Ensemble des branches professionnelles accompagnées par AKTO

**... facilite la
montée en
compétences des
salariés et leur
maintien dans
l'emploi**

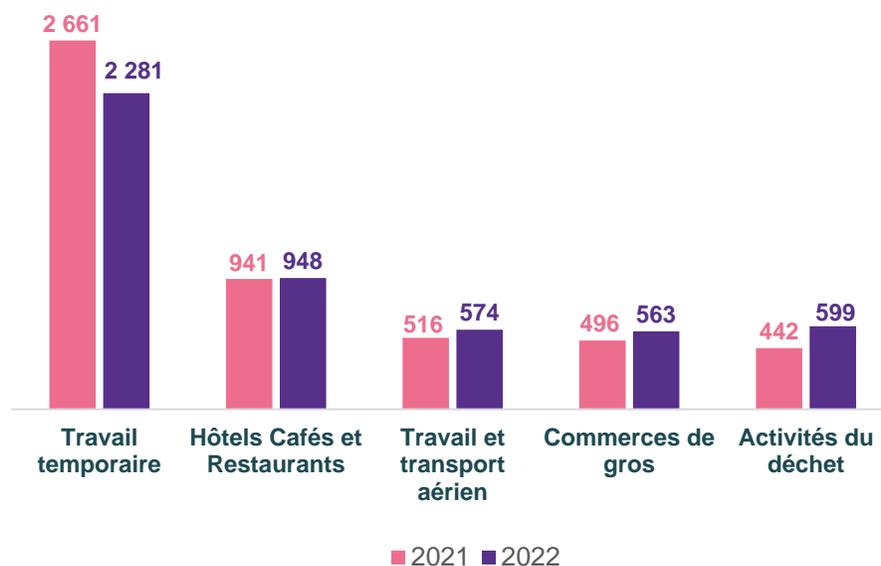
Près de 6 800 salariés formés en 2022

Répartition des salariés formés par dispositif



Nombre de salariés formés en 2021 et 2022

Top 5 branches - PDC, FNE, FPE TT*, Actions collectives

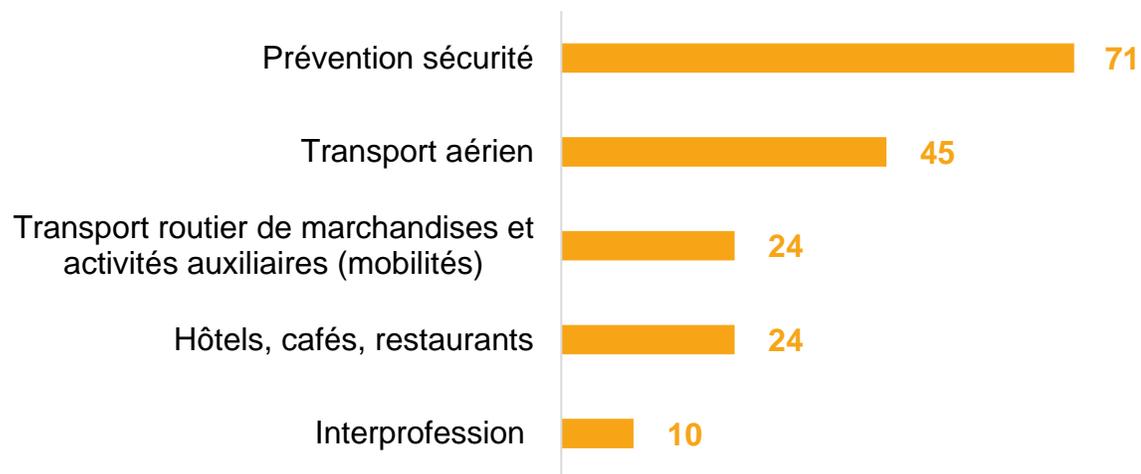


* **FPE TT** : Fond professionnel de l'emploi dans le **Travail temporaire**. Partenaire d'AKTO, le FPE intervient sur plusieurs volets et notamment sur le volet financier.

176 demandeurs d'emploi ont bénéficié d'une POEC en 2022

+ 76 %
sur 1 an

Répartition des stagiaires POEC 2022 dans la région, par branche



Source : données AKTO 2022
Champ : périmètre AKTO région La Réunion

POEC & ACOS 2023

Prévention sécurité	O F	HCR	Transport Aérien	ATLAS
HUBSAFSQUARE (4 groupes)	ASSISTANT DE FORMATION	COMMIS DE CUISINE CENTHOR	FRENCH BEE	ACOS Métiers Support courtage
DOM SECURITE 1		COMMIS DE CUISINE ENDEMIA	AIR AUSTRAL	ADMINISTRATEUR CLOUD
DOM SECURITE 2		SERVEUR ENDEMIA	VOLOTEA	21
GIP PACA		SERVEUR CREE	Commerce de gros/Interpro	ACOS 2ISoudeur
MONDIAL PROTECTION NICE		EMPLOYE D'ETAGE UMIH	ACOS Compétences Clés – Prépa TP Agent Magasinier	
ACOS SEKURITELLES Mobilités JO		EMPLOYE D'ETAGE CENTHOR		
		RECEPTIONNISTE UMIH		

= POEC en cours ou terminée

= ACOS

**... participe à
l'intégration des
publics spécifiques
ou éloignés de
l'emploi**

Des recrutements de personnes en situation de handicap en 2022



1,0%

des contrats d'apprentissage
concernent des personnes en situation
de handicap à La Réunion
(moyenne nationale AKTO 1,8%)

Source: données AKTO 2022
Champ: périmètre AKTO région La Réunion

**... tout en apportant
un conseil RH de
proximité à ses
entreprises**

AKTO

Portefeuille

41

7 052 Entreprises à La Réunion
2% du national

Dont **876** entreprises plus de 11
(**235** délégués)

Et **6 176** entreprises moins de 11
(**1 708** délégués)

Soit **88%** des entreprises de la région



343 914

Nombre
d'entreprises au
niveau National

À La Réunion, 88% des entreprises accompagnées en 2023, ont moins de 11 salariés - données extraites au 31/10/2023

AKTO accompagne les entreprises de moins de 250 salariés à travers le diagnostic flash et la prestation de conseil RH



6 conseillers mobilisés
(4 PME, 2 TPE)

311

diagnostics flash
réalisés
+ 53% en 2023

40

prestations de
conseil RH
2022/2023

Les principales thématiques traitées lors des diagnostics en 2023 :

- Accompagnement à la reprise d'activité
- Organisation du travail et qualité de vie au travail
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

Les principales actions réalisées grâce aux diagnostics Flash :

- POEC aérien, HCR, OF, prévention sécurité
- Augmenter le recours à l'alternance (CAPP/PRO)
- PCRH individuelles, 3 PCRH Collectives dont 1 branchée HCR

Relations entreprises Direction régionale La Réunion

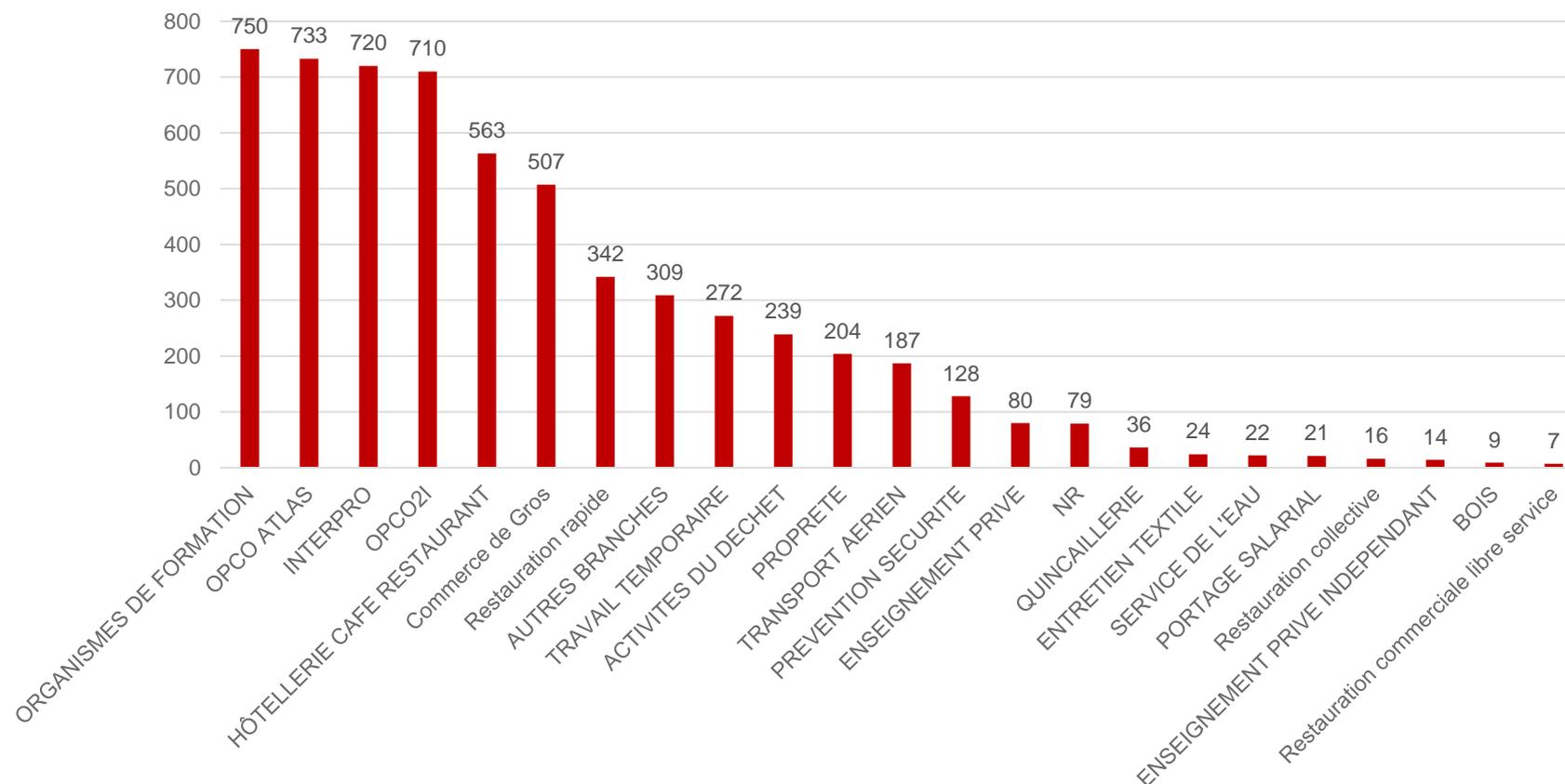
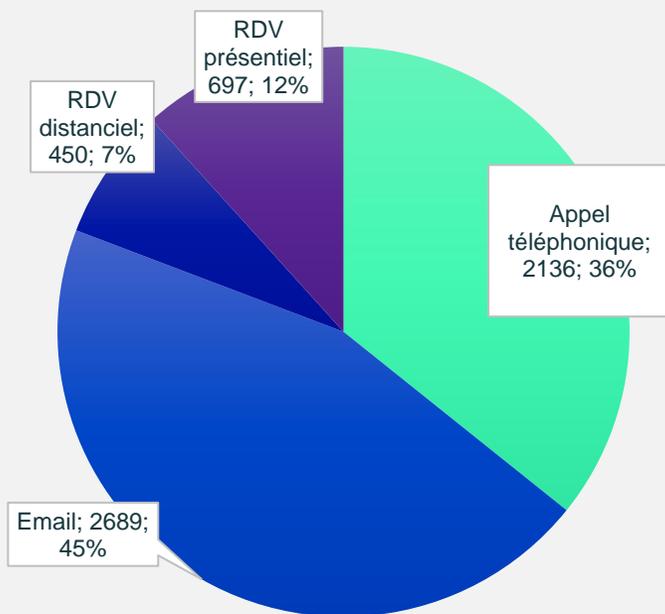
Info Doc :

Relations entreprises (RDV distanciels, RDV présentsiels, appels, mails) réalisées par la direction régionale par branches et modalités

Relations de janvier à octobre 2023
Data du 30 octobre 2023

5 972

relations entreprises réalisées par
la direction régionale



... AKTO crée et développe son offre de services

Cette offre de services est :

- **Simple, claire et lisible** : elle s'articule autour de 4 piliers qui correspondent aux grands besoins des entreprises
- **Évolutive/Agile** : le socle de l'offre sera progressivement enrichi
- **Accessible** : elle est digitalisée et accessible via le site Akto.fr et les espaces personnalisés des entreprises. Vous pouvez accéder à certaines solutions en accès libre
- Plus de proximité : **l'entreprise est accompagnée à chaque étape de son projet par un conseiller dédié.**

SERVICES+
par AKTO

Quels sont les 4 grands piliers ?

Quatre A qui correspondent aux grands besoins RH des entreprises



Anticiper

et gérer vos besoins
en compétences



Attirer

et intégrer
de nouveaux talents



Accélérer

et faciliter la montée
en compétences



Activer

et financer vos
formations

Quatre A pour passer à l'action avec
AKTO

**En résumé, la
formation c'est...
et ses effets sont...**

La formation en 2022 dans la région en synthèse

- **5 579 contrats d'alternance** : 5 019 contrats d'apprentissage et 560 contrats de **professionnalisation** (CIPI et CDPI inclus)
 - **78%** pour le périmètre **AKTO**
 - **22%** pour le périmètre des **OPCO délégués** (10% ATLAS, 10% OPCO Mobilités, 2% OPCO 2i)
- **6 784 salariés formés** :
 - **57%** dans le cadre du **Plan de développement des compétences** (via financement AKTO uniquement)
 - **21%** dans le cadre du **FPE** (Travail temporaire)
 - **14%** dans le cadre du **FNE Formation**
 - **7%** via les **Actions collectives**



Source : données AKTO 2022
Champ: périmètre AKTO et OPCO délégués région Réunion

Insertion des bénéficiaires

6 mois après leur formation

52%
occupent un emploi*



185
Répondants à
La Réunion

Parmi les personnes occupant un emploi uniquement



52%

Ont signé un contrat de travail pérenne (CDI, CDI intérimaire, chef d'entreprise)



90%

Travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un seul employeur

Parmi les personnes issues d'un CA ou CPRO et occupant un emploi uniquement



68%

Restent au sein de l'entreprise qui les ont formées



73%

Jugent que leur emploi correspond à leur formation

*Les emplois occupés dans le cadre d'un contrat en alternance sont inclus
Campagne d'enquêtes de satisfaction et d'insertion professionnelle AKTO 2022-2023
Dispositifs : CA, CDPI, CIPI, CPRO, POEC. Ensemble des branches professionnelles accompagnées par AKTO

PERSPEKTIV'ALTERNANCE 2023



Réalisation

Simon Cantarel, Pôle Observatoires
et Certifications d'AKTO

François Haquin, directeur régional
d'AKTO La Réunion