



PORTRAIT  
RÉGIONAL

# AKTO au cœur de la Réunion

---



AKTO

Exercice  
2022

# AKTO à La Réunion

## AKTO EST OPÉRATEUR ENGAGÉ AU CŒUR DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION

... au cœur des territoires  
... auprès de 22 secteurs d'activité organisés  
en 27 branches professionnelles  
... qui s'investit à hauteur de 83,4 millions d'euros pour la région Bretagne

## LA RÉUNION : LES FAITS MARQUANTS EN 2022

... En 2022, l'économie de la Réunion résiste et continue de croître, malgré l'inflation ...  
... ce qui se traduit par une tension en main d'œuvre dans certains secteurs ...  
... notamment sur ces métiers

## POUR TENTER D'Y REMÉDIER, AKTO CRÉE L'ÉVÉNEMENT,

... contractualise avec de nombreux partenaires ... pour développer des actions en région,  
... s'appuie sur un vivier d'organismes de formation à développer davantage

## FAVORISE L'ALTERNANCE

## FACILITE LA MONTÉE EN COMPÉTENCES DES SALARIÉS ET LEUR MAINTIEN DANS L'EMPLOI

## PARTICIPE À L'INTÉGRATION DES PUBLICS SPÉCIFIQUES OU ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI

## TOUT EN APPORTANT UN CONSEIL RH DE PROXIMITÉ À SES ENTREPRISES

... et en développant son offre de service

## EN RÉSUMÉ, EN RÉGION Réunion, LA FORMATION C'EST... ET SES EFFETS SONT...

# Un opérateur engagé...

au cœur de l'emploi et de la formation



**Faciliter  
l'insertion**  
des jeunes dans  
l'emploi



**Accompagner la  
performance**  
des entreprises par le  
développement des  
compétences des  
salariés

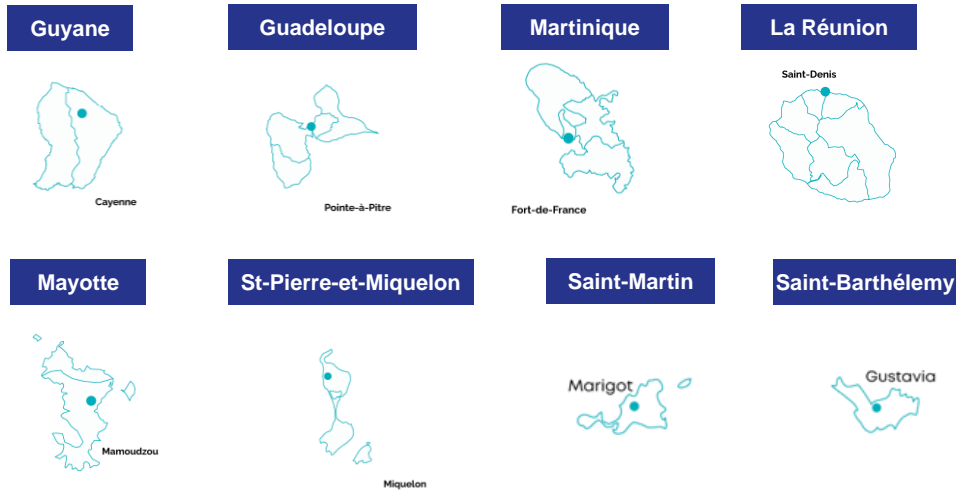


**Renforcer  
l'intégration**  
des publics prioritaires  
dans l'emploi

## ... au cœur des territoires...

### 18 directions régionales au service de ses branches

AKTO déploie sur tout le territoire métropolitain et dans les DROM les actions notamment en faveur du développement de l'alternance et de la formation des salariés



## ... avec son équipe de conseillers...

### présente à la Réunion



Une équipe organisée en **3 pôles d'activités** pour répondre aux enjeux de la région

**Directeur régional**  
François HAQUIN

**Relations Entreprises**  
Resp. : Carole GARNIER

**Alternances, Expertises & Projets**  
Resp. : Laurent GAUTRON

**Gestion Administrative**  
Resp. : Liliane GRONDIN

**Une équipe de 22 salariés** pour accompagner les entreprises à développer leurs projets emploi-formation

# ... au nombre de 27 branches professionnelles

## réunies en 22 secteurs d'activité



Activités  
du déchet



Autoroutes



Cafétérias



Commerces  
de gros



Commerces  
de quincaillerie



Enseignement  
privé indépendant



Enseignement  
privé non lucratif



Entretien  
et location  
textile



Exploitations  
forestières et  
scieries agricoles



Hôtels, cafés,  
restaurants



Travail mécanique  
du bois



Manutention et  
nettoyage  
aéroportuaire



Organismes  
de formation



Personnel  
de l'église



Portage salarial



Prévention  
sécurité



Propreté  
et services



Restauration  
collective



Restauration  
ferroviaire



Restauration  
rapide



Service de l'eau  
et assainissement



Transport  
et travail aérien



Travail  
temporaire



Autres entreprises  
adhérentes AKTO

## **Dans les DROM : AKTO agit pour le compte de ses branches mais également pour d'autres OPCO dans le cadre de convention de délégation**

- **Les OPCO non présents sur les DROM ont la possibilité de conclure une convention de délégation de gestion avec des OPCO présents.**
- **Ainsi l'OPCO 2i, ATLAS, Mobilité et l'Opcommerce ont conventionné avec AKTO en 2022**
  - **OPCO 2i, ATLAS et Mobilité pour le conseil de proximité et la gestion administrative**
  - **L'OPCOcommerce uniquement pour assurer le service de proximité**
- **A compter de 2023, les OPCO Mobilité et l'Opcommerce ont décidé de s'installer sur place et la convention de délégation est maintenue avec 2i et ATLAS.**

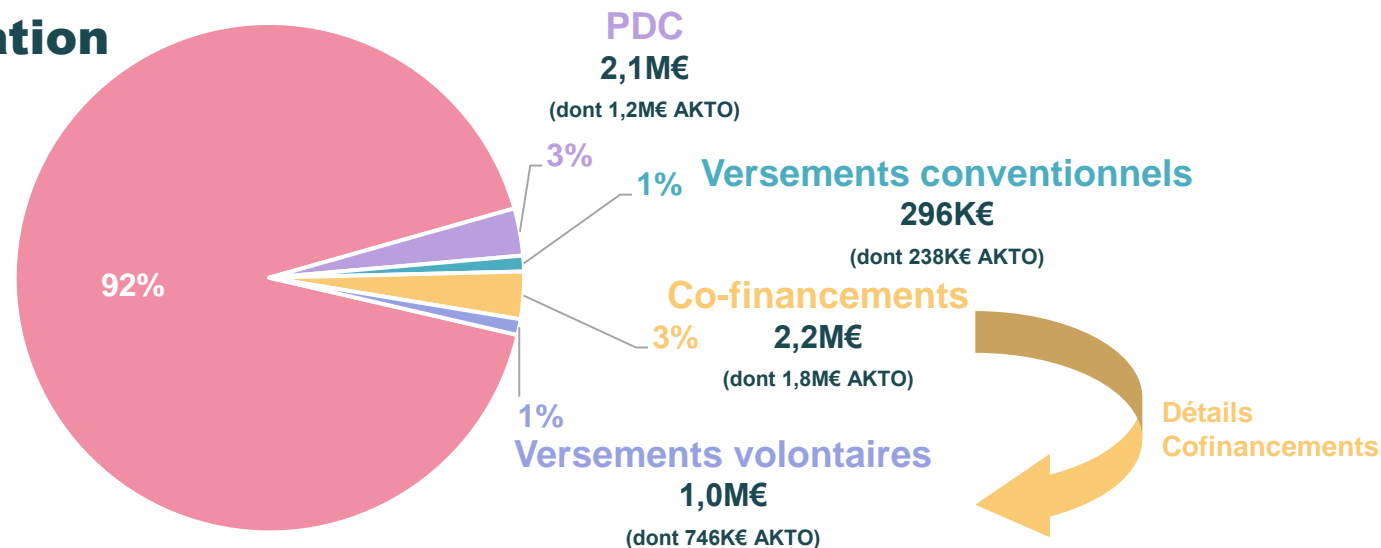
Source: direction financière AKTO 2022  
Périmètre: AKTO Guyane

# ... et qui investit à hauteur de 70,9M€ d'euros pour La Réunion au cœur de l'emploi et de la formation

**92%**

des engagements dans la région le sont au titre de l'alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation, ProA)

**Alternance**  
65,3M€  
(dont 44,6M€ AKTO)



Région La Réunion		Montants engagés (AKTO)	Montants engagés (délégants)	Montants engagés
Cofinancements nationaux	FNE-Formation	808 405 €	331 115 €	1 139 519 €
	FSE	117 158 €	38 625 €	155 783 €
	POEC	545 840 €	- €	545 840 €
	IAE	307 332 €	- €	307 332 €
Cofinancements régionaux	Conseil régional	- €	- €	- €
	Dreets	- €	- €	- €
	Autres	22 325 €	42 824 €	65 149 €
<b>Total cofinancements</b>		<b>1 801 060 €</b>	<b>412 564 €</b>	<b>2 213 624 €</b>

Source: direction financière AKTO 2022  
Périmètre: AKTO région La Réunion et ses délégants (Atlas, Mobilités, 2)



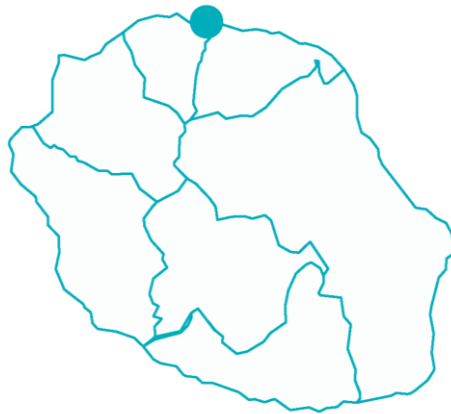
An aerial photograph of a volcanic crater, showing the rugged, brownish slopes and the dark interior of the caldera. The landscape is layered, with various geological formations visible. In the background, there are more mountain ranges under a clear sky. A large teal triangular overlay covers the right side of the image, containing the title text.

# Les faits marquants en 2022

AKTO

# En 2022, l'économie de la Réunion résiste, malgré l'inflation...

## Saint-Denis



**873 102**

habitants  
(estimation INSEE 2023)



**34,7%**

des habitants de la région ont de **0 à 24 ans**  
(28,5% France métropolitaine hors IDF)

**18,8%**

taux de chômage  
soit -0,1 point par rapport  
au T2 2022 (contre 7,2%  
France entière – T2 2023)

**23 461** (+3,9%)

établissements fin 2022  
dont 25% relèvent  
d'Akto

**191 134** (+3,6%)

salariés fin 2022  
dont 21% relevant d'Akto

**3ème**

région de France  
en termes d'évolution de  
**créations d'entreprises**  
(+6,4% par rapport à 2021)

**5 190**

intérimaires (ETP)

Sources : Insee – ESF - URSSAF  
Champ : périmètre AKTO région La Réunion

# ... ce qui se traduit par des tensions en main d'œuvre dans certains secteurs...

**Certaines de nos branches sont particulièrement concernées**



Hôtels, cafés,  
restaurants



Travail Temporaire



Propreté et  
services



Restauration  
rapide



Prévention,  
sécurité

# 41%

des recrutements jugés  
difficiles par les  
employeurs de la région

(selon l'enquête BMO 2022)

**ETP : équivalent temps plein**

Source: Référentiel France compétences et Prism  
Emploi pour Travail temporaire, 2022

# ...notamment sur ces métiers

## Focus branches



Hôtels, cafés,  
restaurants

- Serveur.se en restauration
- Commis de cuisine
- Cuisinier.e
- Employé.e d'étage



Propreté et  
services

- Agent d'entretien des locaux
- Agent machiniste
- Chef d'équipe



Restauration  
rapide

- Equipier.ère polyvalent.e
- Manager



Prévention,  
sécurité

- Agent de prévention sécurité
- Agent de service Aéroportuaire

## Les raisons de ces difficultés de recrutement ?

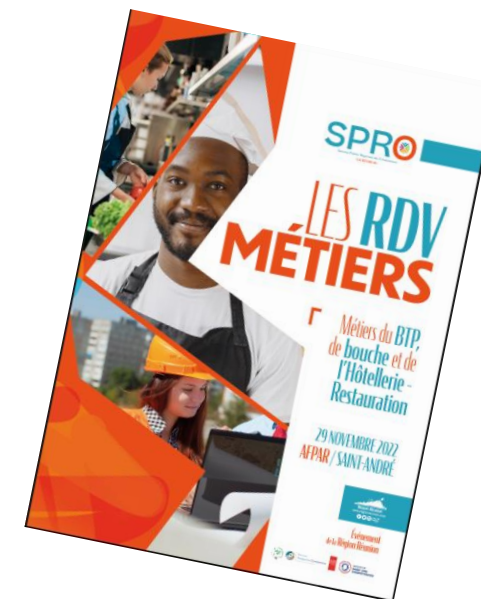
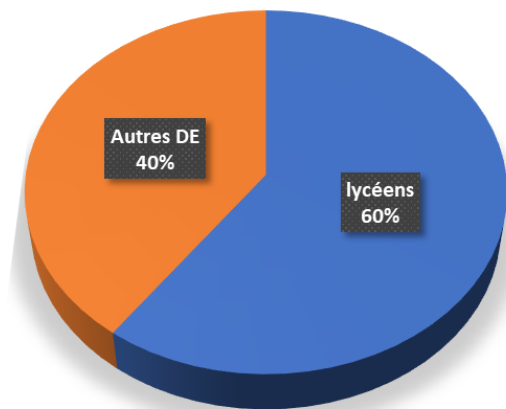
- Conditions de travail
- Durabilité de l'emploi

Source: Pôle Emploi  
Données pour l'année 2022

# Pour tenter d'y remédier, AKTO crée l'évènement

« RENDEZ VOUS DES METIERS »

- ✓ Rencontres plurielles [Jeunes, acteurs de l'emploi-formation, entreprises, ...]
- ✓ Échanges inter-institutionnels
- ✓ Échanges inter-organismes
- ✓ Valorisation des métiers et des entreprises
- ✓ Connaissance de la cartographie de l'offre de formation



# AKTO présent à des évènements majeurs pour promouvoir les métiers de ses branches et ceux de ses confrères opco délégataires

- ✓ Salon LOKAL : Promotion des Métiers de l'Industrie [42 jeunes]
- ✓ Village de l'Emploi de la Ville du Port [123 jeunes]
- ✓ Journée de promotion et de recrutement de la Branche Commerce de Gros avec la MIO [37 jeunes]
- ✓ Journée de l'alternance à la Maison de l'Emploi du Nord [60 jeunes]



**Plus de 260 jeunes rencontrés**



# Promotion des métiers

✓ Semaine de l'Industrie 27/11/23  
au 03/12/23

Action commune en partenariat  
avec la Cité des Métiers



# Promotion des métiers - Mission jeunes

## 3 AXES D'ACTION

### RAPPROCHER LES JEUNES ET LES ENTREPRISES

Mise ne situation  
Professionnelle  
Autonomie  
dans le travail  
Parrainage  
Coaching  
Ateliers métiers  
Jobdatiing

### FACILITER L'ACCÈS À L'EMPLOI ET À LA QUALIFICATION

CDI  
CDD  
Missions d'interim  
CDI Intérimaire  
Professionnalisation  
Apprentissage

### LEVER LES FREINS PÉRIPHÉRIQUES À L'EMPLOI

Mobilité  
Microcrédit  
Points conseils  
Intérimaire du Fastt  
Mutuelle  
Garde d'enfants  
Logement



MISSION  
JEUNES

une démarche de la  
branche du Travail  
Temporaire pour  
faciliter l'accès à  
l'emploi des jeunes



# AKTIV'ALTERNANCE 2023



**AKTIV'**  
Alternance  
La Réunion



**Ensemble, aktivons-nous  
pour une alternance inclusive**

*Le handicap,  
au cœur de nos actions*

**AKTO**



**AKTIV'**  
Alternance  
La Réunion



**Ensemble, aktivons-nous  
pour faire découvrir vos formations  
préparant à nos métiers**

**AKTO**



**Partenariat**

Réunion  
Prospective Compétences  
acteur de votre réussite



**AKTIV'**  
Alternance  
La Réunion

**Ensemble, aktivons-nous  
pour une offre de formation évolutive**

**AKTO**



**AKTIV'**  
Alternance  
La Réunion

**Ensemble, aktivons-nous  
pour un parcours en  
alternance sécurisé !**

**AKTO**

+ de 43 CFA  
informés et  
sensibilisés

# AKTO contractualise avec de nombreux partenaires...

## Des synergies et des projets

Pour accompagner la promotion des métiers et de l'alternance



Pour assurer l'insertion professionnelle des jeunes et des publics défavorisés



**... pour développer  
des actions en  
région...**

# ADEC ORGANISMES DE FORMATION

**ADEC RÉUNION**

PRÉFET DE LA RÉGION RÉUNION  
Liberté  
Égalité  
Fraternité

**AKTO**  
L'ambassade au cœur des services

les acteurs de la compétence

**Synofdes**  
SYNDICAT NATIONAL DES ORGANISMES DE FORMATION

Reunion Réunion  
www.reunionformation.com

pôle emploi

agefiph  
pour les personnes handicapées

fiphfp  
handicap

UNION EUROPÉENNE  
Ce site est financé par le Fonds Social Européen dans le cadre de la riposte de l'Union à la pandémie de COVID-19

l'Europe engagée à La Réunion

Réunion Prospective Compétences  
secteur de votre future

CARIF OREF

PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES



**Wendy Fontaine**  
Directrice du centre de formation The Beauty Train



**Fabrice Boudarel**  
Responsable alternance - ISEC Formation

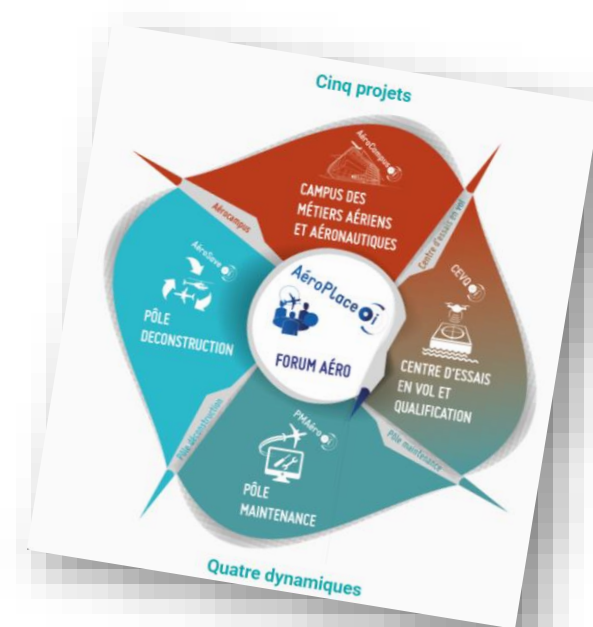


**Olivier David**  
Directeur de développement - Cadriformat

# AERIEN



## ETUDE PROSPECTIVE DES BESOINS EN COMPÉTENCES ET DES ÉVOLUTIONS DES MÉTIERS DE LA FILIÈRE DE L'AÉRIEN ET DE L'AÉRONAUTIQUE



# Partenariat AKTO-RPC-Région

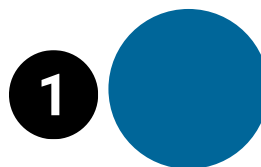
Questionnaires d'enquêtes



branches  
enquêtées

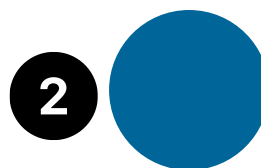


Rapport d'aide à la décision



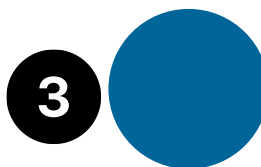
## MUTUALISATION ÉTUDES ET ENQUÊTES

- ADEC Organismes de Formation
- Etude et enquête Tourisme
- Veille des branches couvertes par AKTO



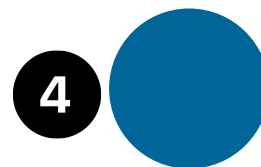
## DONNÉES SYOP

- 40 fournisseurs de données
- Tableaux de bords dynamiques
- Réseau des Carif-Oref



## LIVRABLES RPC VIA LE SYOP

- Données entrées sectorielles (14 notes secteurs)
- Notes SRD2I
- Panorama
- Notes filières (photovoltaïque, bois, numérique...)
- Tableau de bord Observatoire des compétences



## GRANDS CHANTIERS

- EDEC
- SRD2I
- CPRDFOP



# KFE CFA Référent Handicap



**K'fé**  
**C.F.A.**

Echanges autour de l'Alternance  
Une voie d'excellence et d'avenir



**agefiph**

ouvrir l'emploi  
aux personnes handicapées



**Ressource Handicap  
Formation**



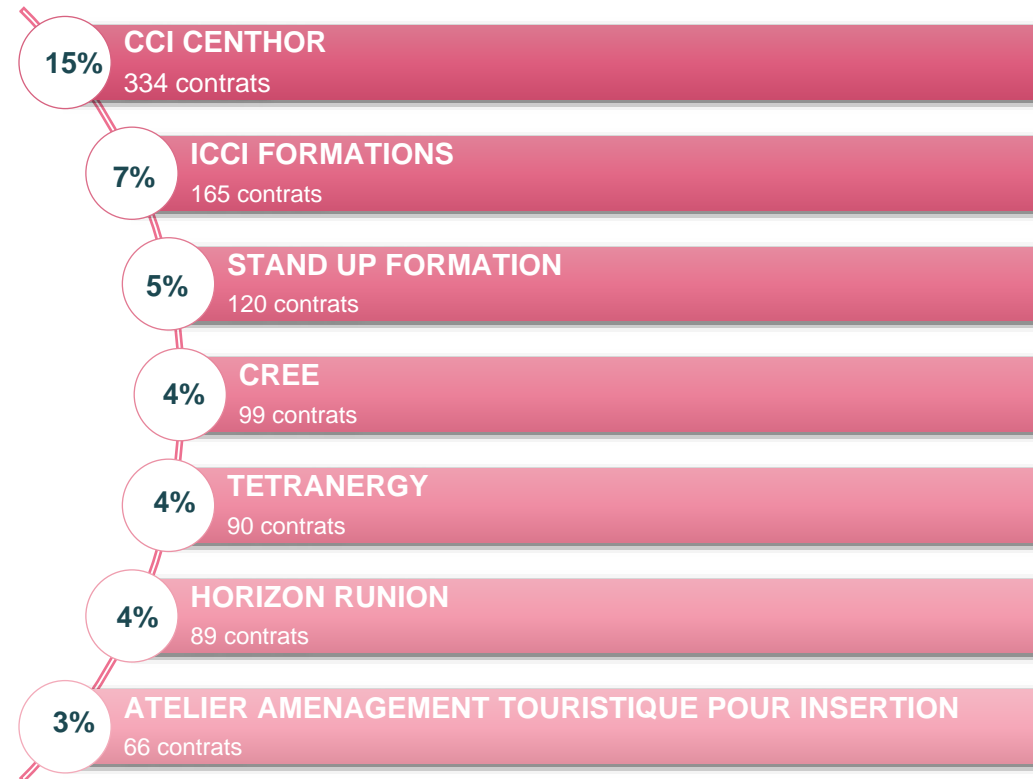
# ... et en s'appuyant sur un vivier d'organismes de formation

TOP 7 des CFA en La Réunion  
(contrats non décidés + traités)

**180**  
**CFA**

en région La Réunion

70% des CFA actifs pour AKTO



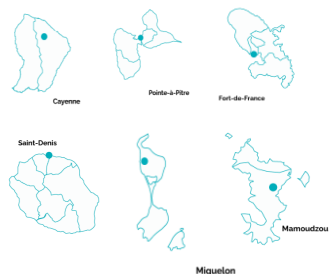
Champ : Top des CFA avec le nombre et le pourcentage de contrats d'apprentissage non décidés et traités avec une date de début en 2023 à La Réunion / Classement par SIREN - Données au 1er sept. 2023



**... favorise  
l'alternance**

**AKTO**

# AKTO et ses délégants ont financé 8 880 contrats en alternance dans les DROM en 2022



Tous DROM confondus

**7 725**  
contrats  
d'apprentissage  
+ 13% sur 1 an

**870**  
contrats de  
professionnalisation  
- 23% sur 1 an

**102**  
CDPI  
+ 168% sur 1 an

**183**  
CIPI  
+ 66% sur 1 an



La Réunion

**5 019**  
contrats  
d'apprentissage  
+ 16% sur 1 an

**383**  
contrats de  
professionnalisation  
- 13% sur 1 an

**13**  
CDPI  
+12 sur 1 an

**164**  
CIPI  
+ 66% sur 1 an

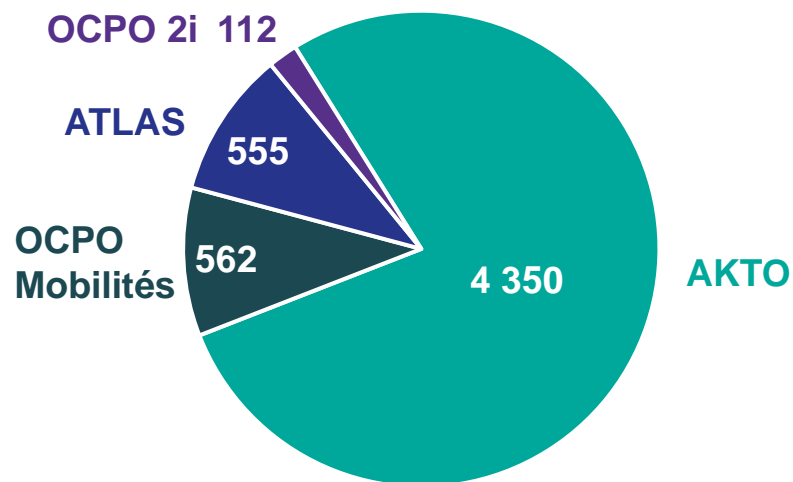
Source: AKTO, extraction septembre 2023

Champ: contrats d'alternance avec date de début en 2022 (décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés payés)

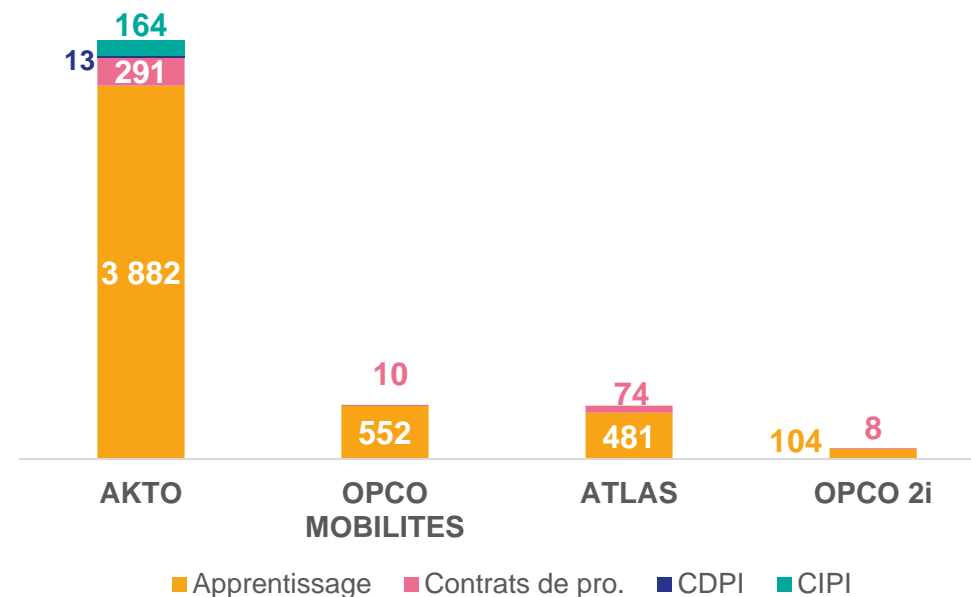
# AKTO et ses délégants s'engagent pleinement pour le développement de 5 579 contrats en alternance à La Réunion

## Au cœur de l'emploi et de la formation

Nombre de contrats en alternance en 2022 à La Réunion, par OPCO



Répartition des contrats en alternance en 2022 selon le dispositif, par OPCO



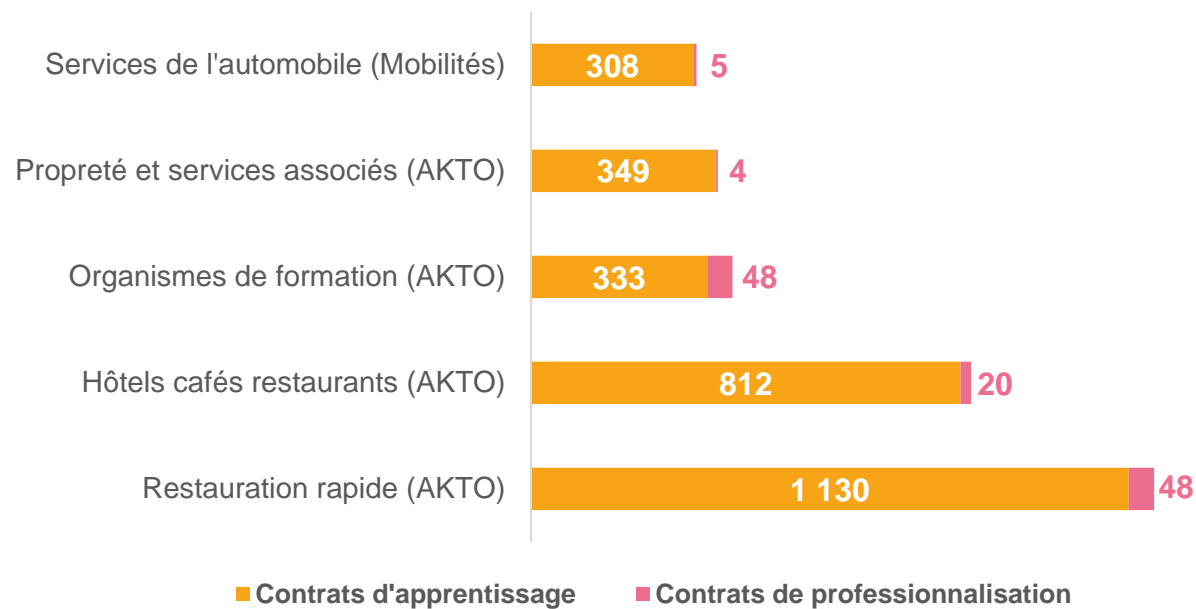
Source: AKTO, extraction septembre 2023

Champ: contrats d'alternance avec date de début en 2022 (décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés payés)

# Les principales branches professionnelles en région

## Les branches les plus actives en matière d'alternance en 2022 dans la région

TOP 5 des branches qui recrutent en alternance à La Réunion en 2022



En 2022, la branche de la **Restauration rapide** est celle qui a recruté le plus d'alternants à La Réunion (soit 25% des alternants AKTO dans la région).

Les branches de la **Propreté et services associés** et des **Organismes de formation** font également partie de celles ayant formé le plus d'alternants en 2022.

Source: AKTO, extraction septembre 2023 (périmètre AKTO et OPCO délégués)  
Champ: contrats d'alternance avec date de début en 2022 (décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés payés)

# 4 350 contrats en alternance (AKTO hors délégants) signés en 2022 à La Réunion



## Etablissements

25%

des établissements (SIRET) du périmètre AKTO ont conclu un contrat en alternance (17% AKTO France entière)



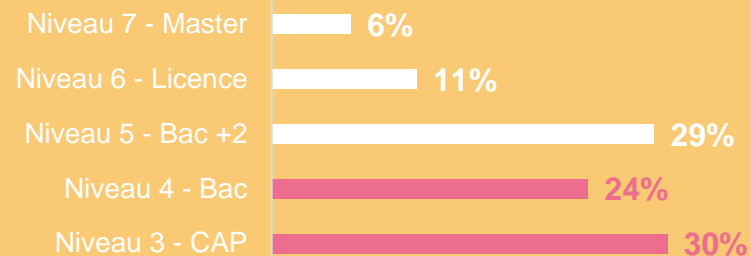
## Âge des alternants

87%

des contrats en alternance dans la région sont signés par des jeunes de moins de 26 ans (vs 80% France entière)



## Focus apprentissage



**54%** des certifications visées dans le cadre des contrats d'apprentissage sont de niveau Bac et infra Bac (vs 40% AKTO France entière)

Source : AKTO hors délégant, extraction septembre 2023

# Apprentissage

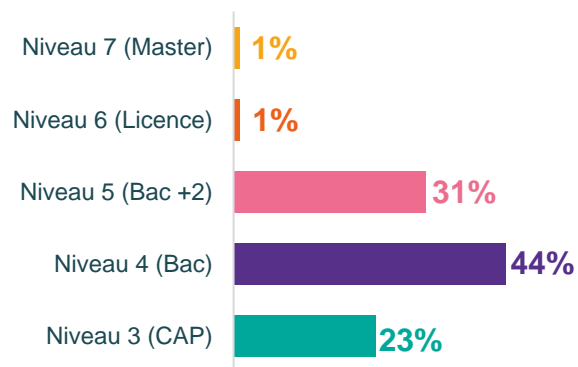
## FOCUS BRANCHE RESTAURATION RAPIDE EN RÉGION



**8%**  
des apprentis  
de la branche

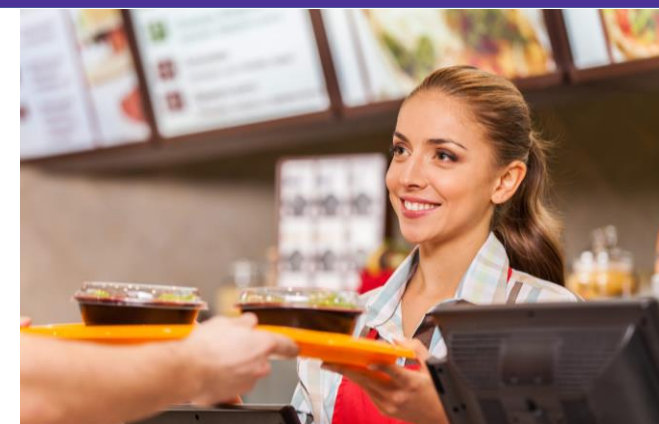
**20 ans**  
en moyenne

### Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



### Top 5 des principales certifications visées en 2022

1. TP Conseiller de vente (41%)
2. TP Manager d'unité marchande (26%)
3. TP Agent de restauration (10%)
4. CAP Production et service en restaurations (rapide, collective, cafétéria) (5%)
5. TP Négociateur technico-commercial (3%)



**1 130**  
contrats d'apprentissage

**1 271**  
établissements  
de la branche à La Réunion

**29%**  
des établissements  
de la branche à La Réunion ont  
conclu un contrat d'apprentissage

Source : données AKTO 2022 et référentiel France compétences 2022  
Champ : périmètre branche région La Réunion

# Apprentissage

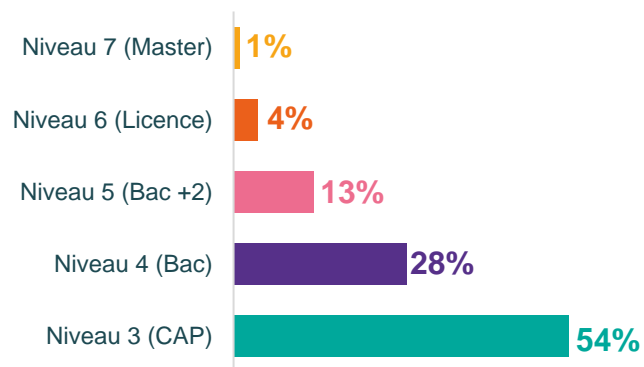
## FOCUS BRANCHE HÔTELS CAFÉS RESTAURANTS EN RÉGION



**2%**  
des apprentis  
de la branche

**19,5 ans**  
en moyenne

### Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



### Top 5 des principales certifications visées en 2022

1. CAP Cuisine (19%)
2. TP Conseiller de vente (14%)
3. Agent de restauration (7%)
4. TP Manager d'unité marchande (6%)
5. CAP Production et service en restaurations (rapide, collective, cafétéria) (6%)



**812**  
contrats d'apprentissage

**1 057**  
établissements  
de la branche à La Réunion

**32%**  
des établissements  
de la branche à La Réunion ont  
conclu un contrat d'apprentissage

Source : données AKTO 2022 et référentiel France compétences 2022  
Champ : périmètre branche région La Réunion

# Apprentissage

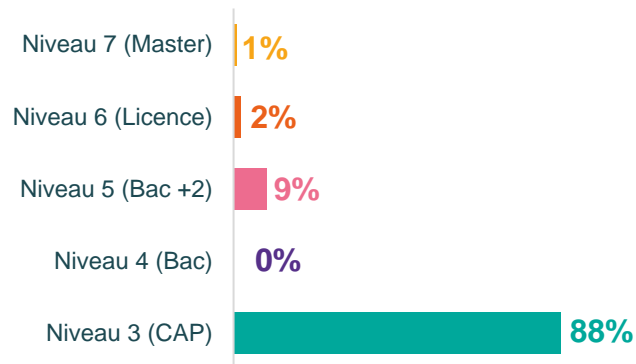
## FOCUS BRANCHE PROPRETÉ ET SERVICES ASSOCIÉS EN RÉGION



**11%**  
des apprentis  
de la branche

**20 ans**  
en moyenne

### Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



### Top 5 des principales certifications visées en 2022

1. TP Agent de propreté et d'hygiène (87%)
2. TP Assistant commercial (2%)
3. TP Assistant ressources humaines (2%)
4. BTS Négociation et digitalisation de la Relation Client (1%)
5. Titre Responsable de gestion des ressources humaines (1%)



**349**  
contrats d'apprentissage

**230**  
établissements  
de la branche à La Réunion

**14%**  
des établissements  
de la branche à La Réunion ont  
conclu un contrat d'apprentissage

Source : données AKTO 2022 et référentiel France compétences 2022  
Champ : périmètre branche région La Réunion



# Insertion des bénéficiaires de l'alternance

6 mois après leur formation

**51%**  
occupent un emploi\*



**180**  
Répondants à  
La Réunion

## Parmi les personnes occupant un emploi uniquement



**54%**

Ont signé un contrat de travail pérenne (CDI, CDI intérimaire, chef d'entreprise)



**90%**

Travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un seul employeur

## Parmi les personnes issues d'un CA ou CPRO et occupant un emploi



**68%**

Restent au sein de l'entreprise qui les ont formées



**73%**

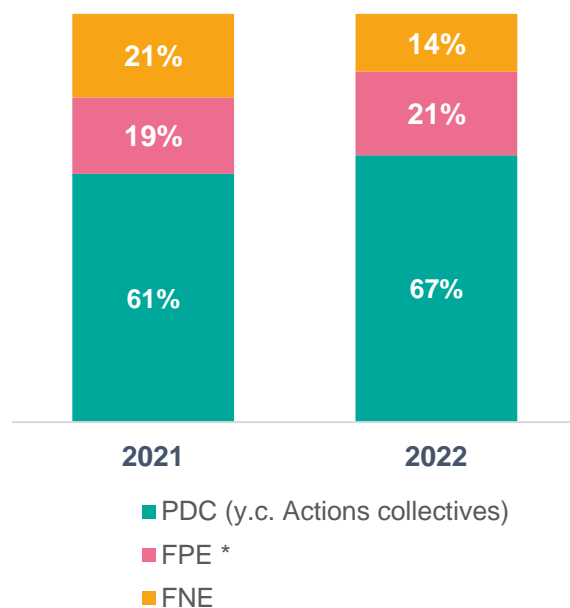
Jugent que leur emploi correspond à leur formation

\*Les emplois occupés dans le cadre d'un contrat en alternance sont inclus  
Campagne d'enquêtes de satisfaction et d'insertion professionnelle AKTO 2022-2023  
Dispositifs : CA, CDPI, CIPI, CPRO. Ensemble des branches professionnelles accompagnées par AKTO

**... facilite la  
montée en  
compétences des  
salariés et leur  
maintien dans  
l'emploi**

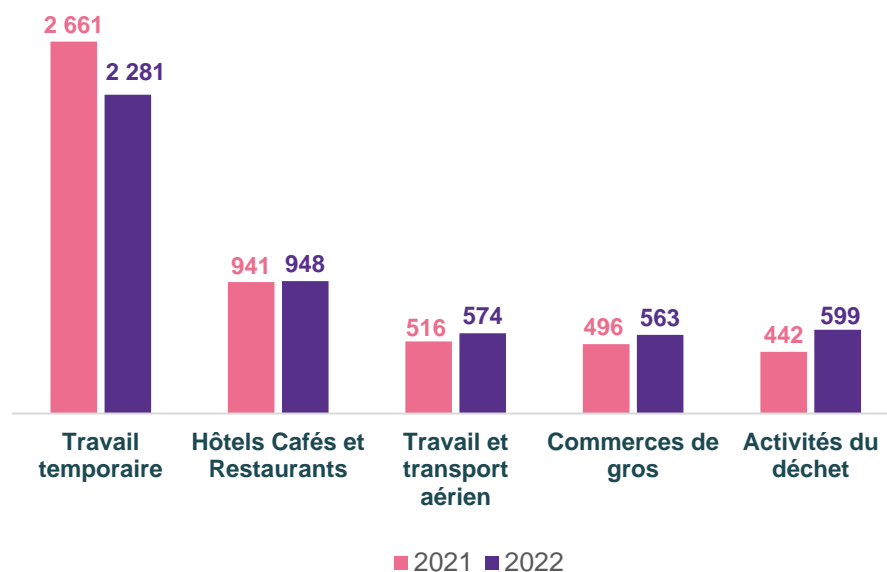
# Près de 6 800 salariés formés en 2022

Répartition des salariés formés par dispositif



Nombre de salariés formés en 2021 et 2022

Top 5 branches - PDC, FNE, FPE TT\*, Actions collectives

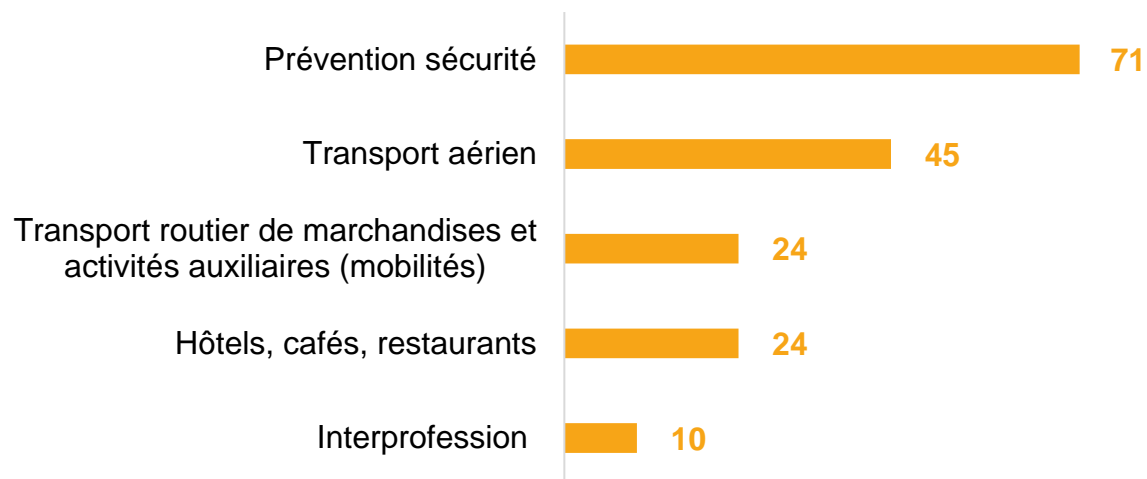


\* **FPE TT** : Fond professionnel de l'emploi dans le **Travail temporaire**. Partenaire d'AKTO, le FPE intervient sur plusieurs volets et notamment sur le volet financier.

# 176 demandeurs d'emploi ont bénéficié d'une POEC en 2022

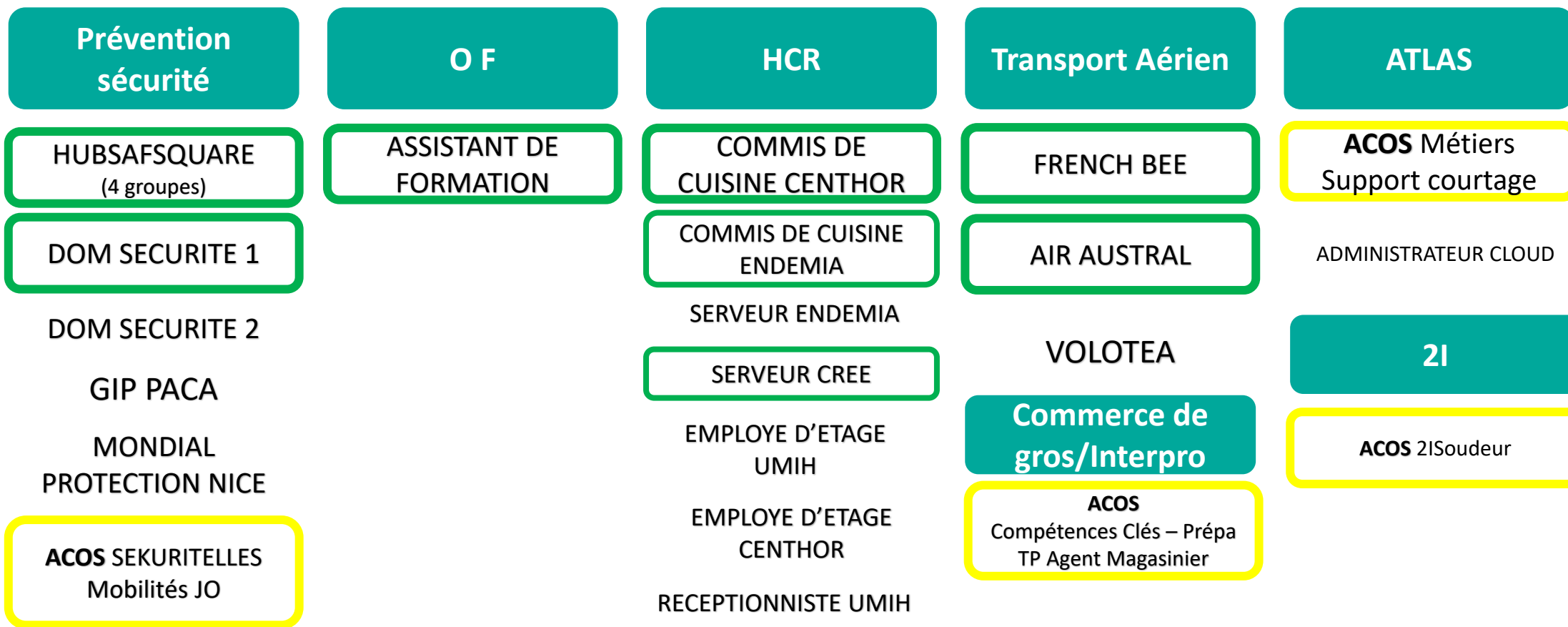
+ 76 %  
sur 1 an

Répartition des stagiaires POEC 2022 dans la région, par branche



Source : données AKTO 2022  
Champ: périmètre AKTO région La Réunion

# POEC & ACOS 2023



= POEC en cours ou terminée

= ACOS

**... participe à  
l'intégration des  
publics spécifiques  
ou éloignés de  
l'emploi**

# Des recrutements de personnes en situation de handicap en 2022



**1,0%**

**des contrats d'apprentissage**  
concernent des personnes en situation  
de handicap à La Réunion  
(moyenne nationale AKTO 1,8%)

Source: données AKTO 2022  
Champ: périmètre AKTO région La Réunion

**... tout en apportant  
un conseil RH de  
proximité à ses  
entreprises**

**AKTO**



# Portefeuille

41

**7 052** Entreprises à La Réunion  
**2%** du national

Dont **876** entreprises plus de 11  
(**235** délégués)

Et **6 176** entreprises moins de 11  
(**1 708** délégués)

Soit **88%** des entreprises de la région



**343 914**

Nombre  
d'entreprises au  
niveau National

# À La Réunion, 88% des entreprises accompagnées en 2023, ont moins de 11 salariés - données extraites au 31/10/2023

AKTO accompagne les entreprises de moins de 250 salariés à travers le diagnostic flash et la prestation de conseil RH



**6** conseillers mobilisés  
(4 PME, 2 TPE)

**311**

diagnostics flash  
réalisés  
**+ 53% en 2023**

**40**

prestations de  
conseil RH  
**2022/2023**

## Les principales thématiques traitées lors des diagnostics en 2023 :

- Accompagnement à la reprise d'activité
- Organisation du travail et qualité de vie au travail
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

## Les principales actions réalisées grâce aux diagnostics Flash :

- POEC aérien, HCR, OF, prévention sécurité
- Augmenter le recours à l'alternance (CAPP/PRO)
- PCRH individuelles, 3 PCRH Collectives dont 1 branchée HCR

# Relations entreprises Direction régionale La Réunion

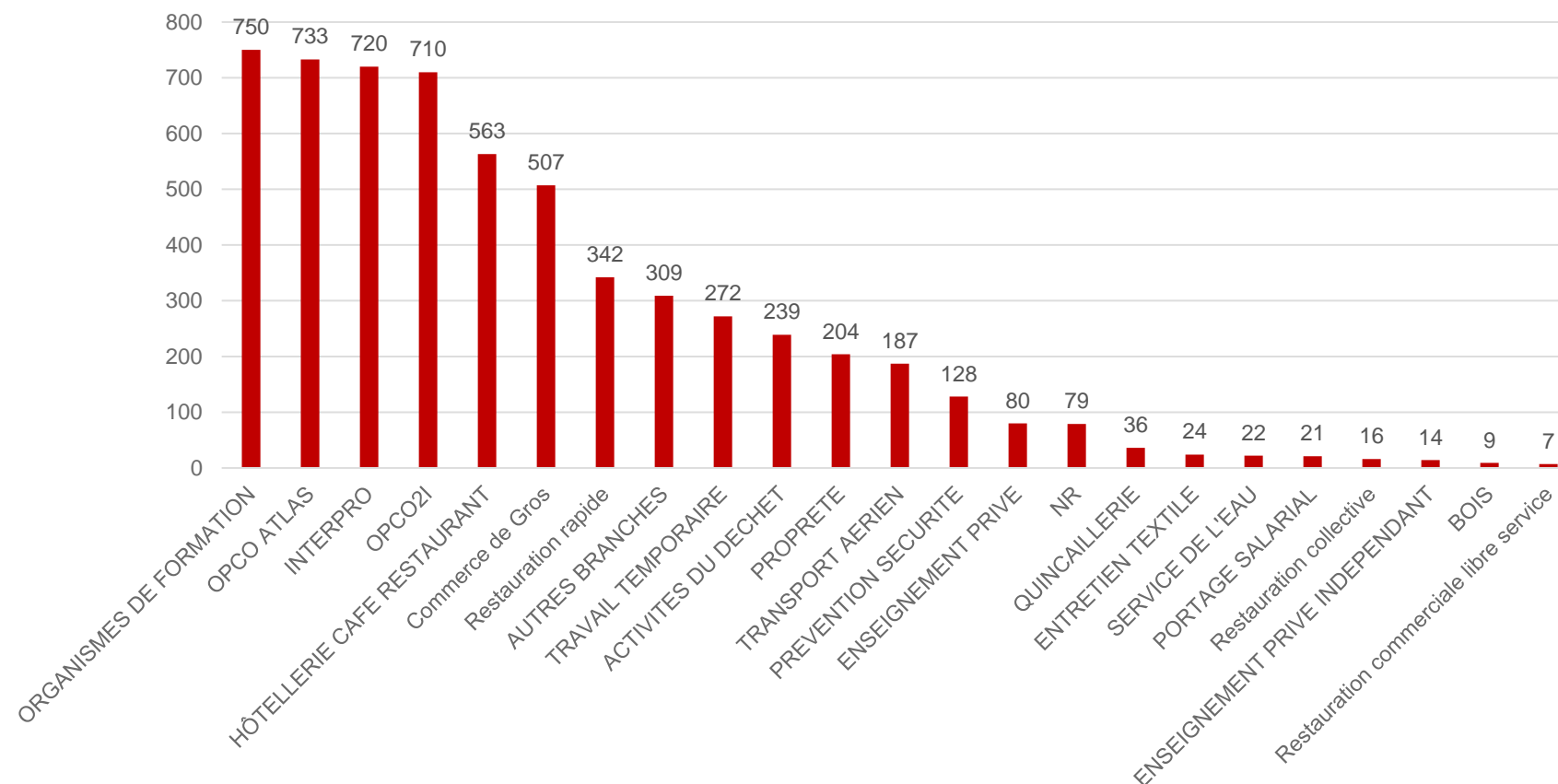
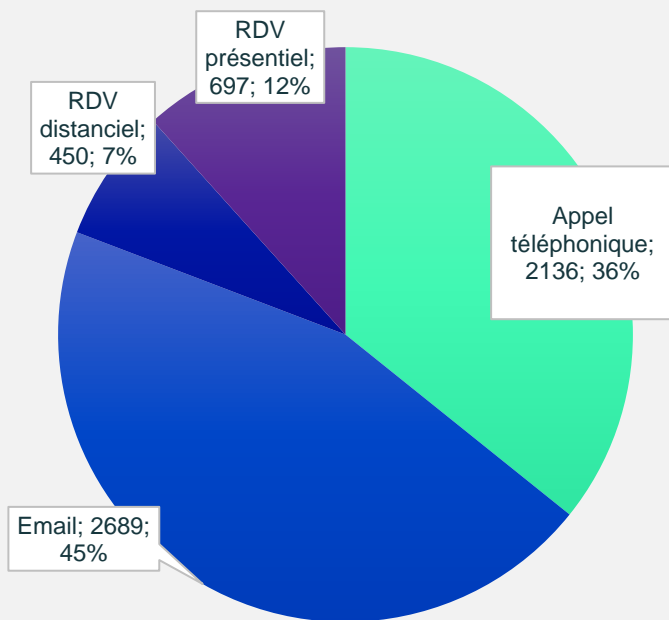
Info Doc :

Relations entreprises (RDV distanciels, RDV présentsiels, appels, mails) réalisées par la direction régionale par branches et modalités

Relations de janvier à octobre 2023  
Data du 30 octobre 2023

## 5 972

relations entreprises réalisées par  
la direction régionale



## ... AKTO crée et développe son offre de services

Cette offre de services est :

- **Simple, claire et lisible** : elle s'articule autour de 4 piliers qui correspondent aux grands besoins des entreprises
- **Évolutive/Agile** : le socle de l'offre sera progressivement enrichi
- **Accessible** : elle est digitalisée et accessible via le site Akto.fr et les espaces personnalisés des entreprises. Vous pouvez accéder à certaines solutions en accès libre
- Plus de proximité : **l'entreprise est accompagnée à chaque étape de son projet par un conseiller dédié.**

**SERVICES+**  
par AKTO

# Quels sont les 4 grands piliers ?

Quatre A qui correspondent aux grands besoins RH des entreprises



**Anticiper**

et gérer vos besoins  
en compétences



**Attirer**

et intégrer  
de nouveaux talents



**Accélérer**

et faciliter la montée  
en compétences



**Activer**

et financer vos  
formations

Quatre A pour passer à l'action avec  
AKTO

**En résumé, la  
formation c'est...  
et ses effets sont...**

# La formation en 2022 dans la région en synthèse

- **5 579 contrats d'alternance** : 5 019 contrats d'apprentissage et 560 contrats de **professionnalisation** (CIPI et CDPI inclus)
  - **78%** pour le périmètre **AKTO**
  - **22%** pour le périmètre des **OPCO délégués** (10% ATLAS, 10% OPCO Mobilités, 2% OPCO 2i)
- **6 784 salariés formés** :
  - **57%** dans le cadre du **Plan de développement des compétences** (via financement AKTO uniquement)
  - **21%** dans le cadre du **FPE** (Travail temporaire)
  - **14%** dans le cadre du **FNE Formation**
  - **7%** via les **Actions collectives**



Source : données AKTO 2022  
Champ: périmètre AKTO et OPCO délégués région Réunion

# Insertion des bénéficiaires

6 mois après leur formation

**52%**  
occupent un emploi\*



**185**  
Répondants à  
La Réunion

## Parmi les personnes occupant un emploi uniquement



**52%**

Ont signé un contrat de travail pérenne (CDI, CDI intérimaire, chef d'entreprise)



**90%**

Travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un seul employeur

## Parmi les personnes issues d'un CA ou CPRO et occupant un emploi uniquement



**68%**

Restent au sein de l'entreprise qui les ont formées



**73%**

Jugent que leur emploi correspond à leur formation

\*Les emplois occupés dans le cadre d'un contrat en alternance sont inclus  
Campagne d'enquêtes de satisfaction et d'insertion professionnelle AKTO 2022-2023  
Dispositifs : CA, CDPI, CIPI, CPRO, POEC. Ensemble des branches professionnelles accompagnées par AKTO



# PERSPEKTIV'ALTERNANCE 2023



## Réalisation

**Simon Cantarel**, Pôle Observatoires  
et Certifications d'AKTO

**François Haquin**, directeur régional  
d'AKTO La Réunion