



PORTRAIT
RÉGIONAL

AKTO au cœur de la Guyane



AKTO

Exercice
2023

Rappel des préconisations 2023

Préconisations :

Les membres du COP, présents ou représentés des deux collèges, préconisent :

- Préconisation 1 : Mobilité inter-communes forfait des 500€
- Préconisation 3 : Intensifier la communication auprès des entreprises :

Com sur le GUYANAG

Réseaux sociaux TikTok /Insta/Linkedin

Affiche 4 par 3



AKTO en Guyane

AKTO

AKTO en Guyane

AKTO EST OPÉRATEUR ENGAGÉ AU CŒUR DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION 5

... au cœur des territoires
... auprès de 22 secteurs d'activité organisés en 27 branches professionnelles
... qui s'investit, à hauteur de 2,4 millions d'euros pour le territoire de la Guyane

La Guyane : LES FAITS MARQUANTS EN 2023 11

... En 2023, la Guyane est la 1ère région de France en termes d'évolution de créations d'entreprises (+8,3%)...
... des tensions en main d'œuvre sont observées dans certains secteurs...
... notamment sur ces métiers

POUR TENTER D'Y REMÉDIER, AKTO CRÉE L'ÉVÉNEMENT, 15

... contractualise avec de nombreux partenaires ... pour développer des actions en région,
... s'appuie sur un vivier d'organismes de formation à développer davantage

FAVORISE L'ALTERANCE 19

FACILITE LA MONTÉE EN COMPÉTENCES DES SALARIÉS ET LEUR MAINTIEN DANS L'EMPLOI 26

PARTICIPE À L'INTÉGRATION DES PUBLICS SPÉCIFIQUES OU ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI 28

TOUT EN APPORTANT UN CONSEIL RH DE PROXIMITÉ À SES ENTREPRISES 30

... et en développant son offre de service

EN RÉSUMÉ, EN RÉGION Guyane, LA FORMATION C'EST... ET SES EFFETS SONT... 33

Un opérateur engagé...

au cœur de l'emploi et de la formation



**Faciliter
l'insertion**
des jeunes dans
l'emploi



**Accompagner la
performance**
des entreprises par le
développement des
compétences des
salariés

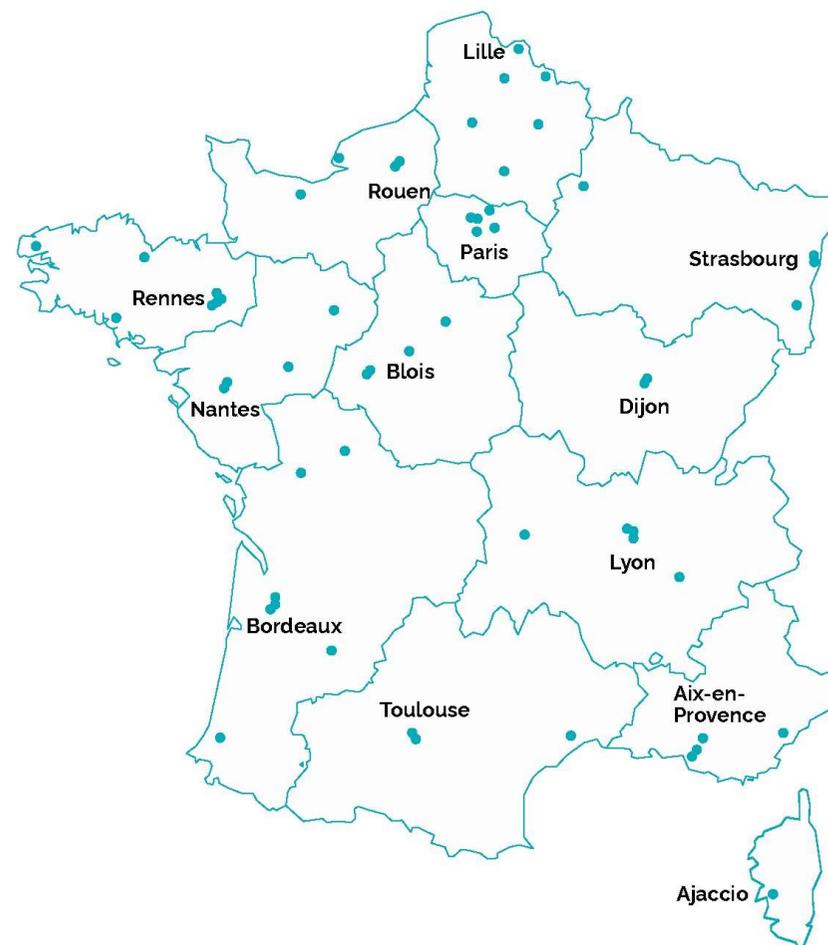


**Renforcer
l'intégration**
des publics prioritaires
dans l'emploi

... au cœur des territoires...

18 directions régionales au service de ses branches

AKTO déploie sur tout le territoire métropolitain et dans les **DROM** les actions notamment en faveur du développement de l'alternance et de la formation des salariés



Guyane



Guadeloupe



Martinique



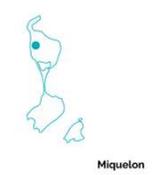
La Réunion



Mayotte



St-Pierre-et-Miquelon



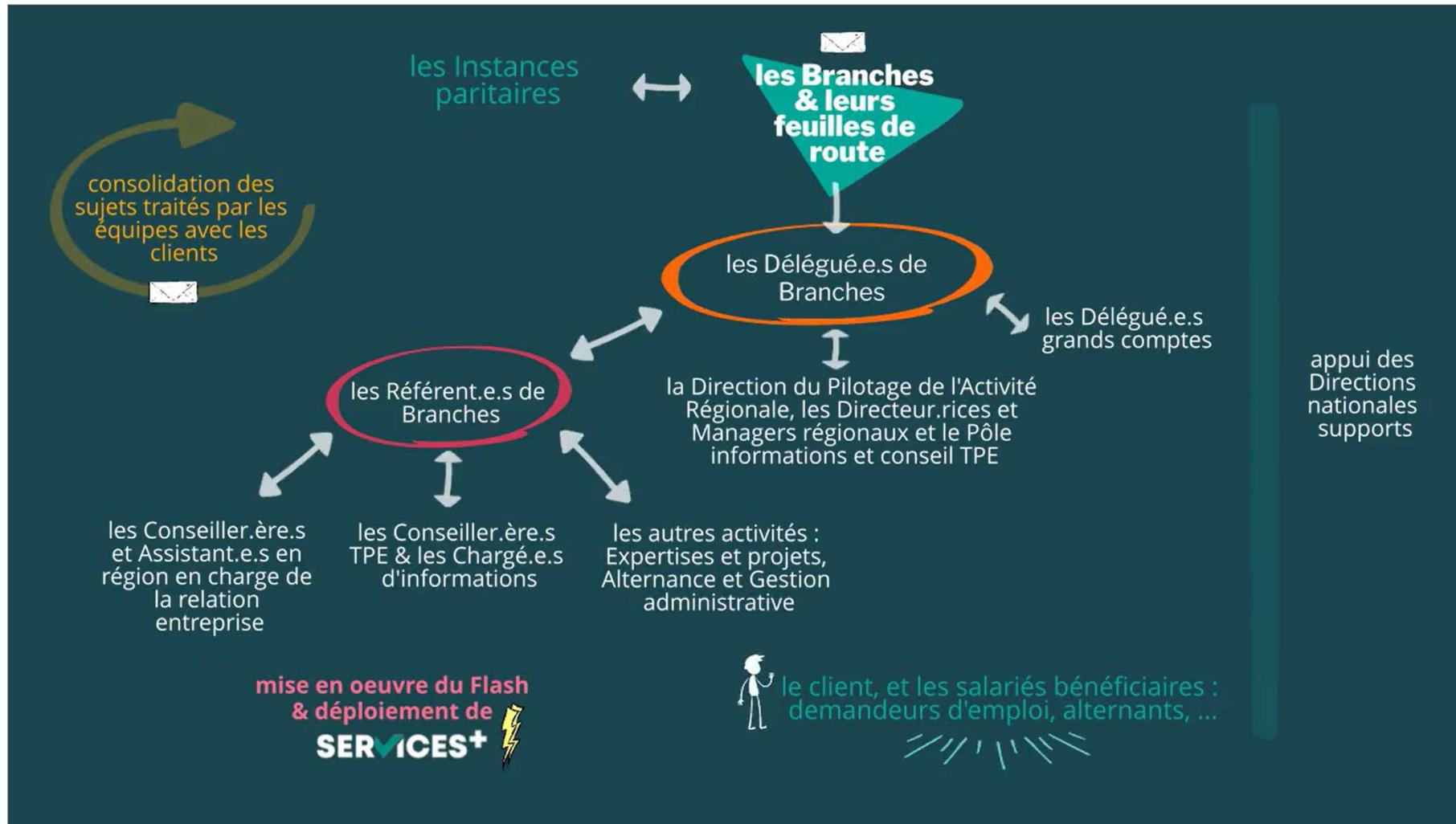
Saint-Martin



Saint-Barthélemy



... au service de nos branches...



... au nombre de 26 branches professionnelles réunies en 22 secteurs d'activité



Activités
du déchet



Autoroutes



Cafétérias



Commerces
de gros



Commerces
de quincaillerie



Enseignement
privé indépendant



Enseignement
privé non lucratif



Entretien
et location
textile



Exploitations
forestières et
scieries agricoles



Hôtels, cafés,
restaurants



Travail mécanique
du bois



Transport et travail aérien
et manutention et nettoyage
aéroportuaire



Organismes
de formation



Personnel
de l'église



Portage salarial



Prévention
sécurité



Propreté
et services



Restauration
collective



Restauration
ferroviaire



Restauration
rapide



Service de l'eau
et assainissement



Travail
temporaire



Entreprises sans IDCC

Dans les DROM : AKTO agit pour le compte de ses branches mais également pour 4 autres OPCO dans le cadre de convention de délégation

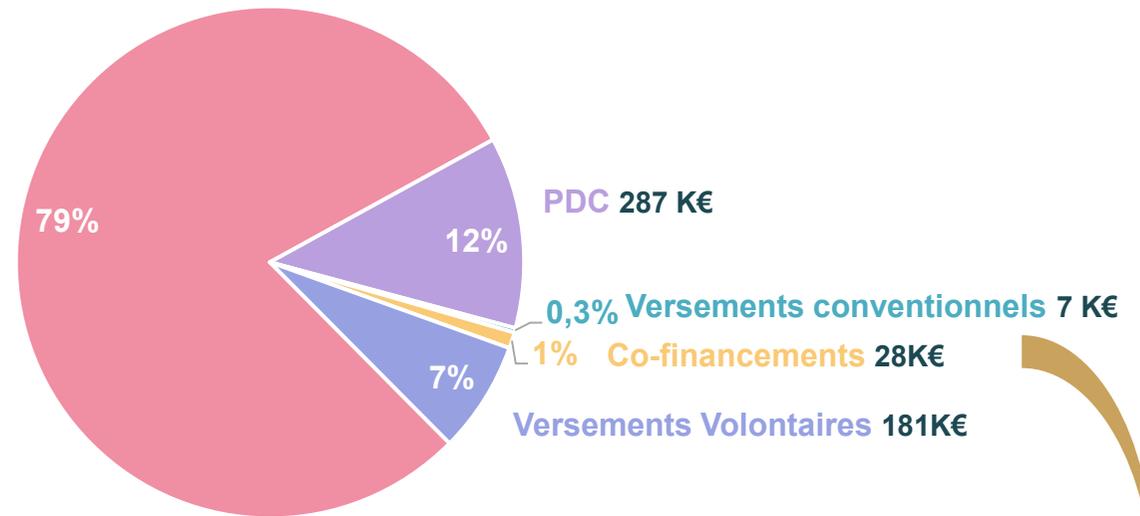
- **Les OPCO non présents sur les DROM** ont la possibilité de conclure une convention de délégation de gestion avec des OPCO présents.
- **Ainsi l'OPCO 2i, ATLAS, Mobilité et l'Opcommerce ont conventionné avec AKTO**
 - OPCO 2i, ATLAS et Mobilité pour le conseil de proximité et la gestion administrative
 - L'Opcommerce uniquement pour assurer le service de proximité
- A compter de 2023, les OPCO Mobilité et l'Opcommerce ont décidé de s'installer sur place et la convention de délégation est maintenue avec 2i et ATLAS.

AKTO s'investit à hauteur de 2,4 M€ d'euros pour la Guyane

79%

des engagements AKTO dans la région le sont au titre de l'alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation, ProA)

Alternance 1,9M€
dont 100 K€
CIPI/CDPI/CAR, dispositifs spécifiques de la branche du TT financés sur contribution conventionnelle gérée par le FPE TT*)



Détails co-financements

Cofinancements nationaux	FNE Formation	958 €
	IAE	27 824 €
	POEC	- €
Cofinancements régionaux		- €
Total cofinancements		28 782 €



*FPE TT : Fond professionnel de l'emploi dans le Travail temporaire. Partenaire d'AKTO, le FPE intervient sur plusieurs volets et notamment sur le volet financier.

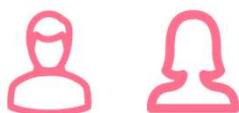
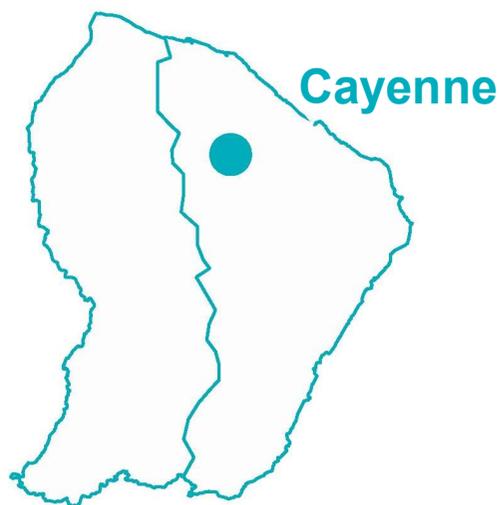
Source: direction financière AKTO 2023
Périmètre: AKTO Guyane

An aerial photograph of a village nestled in a valley. A wide, light-colored river flows through the center of the village, curving to the right. The houses are scattered across the valley floor, with some featuring red-tiled roofs. In the background, there are rolling hills covered in dense green forest under a cloudy sky. The image is partially obscured by a large teal triangle on the right side.

Les faits marquants en 2023

AKTO

En 2023, la Guyane est la 1^{ère} région de France en termes d'évolution de créations d'entreprises (+8,3%)



295 385

habitants
(au 1^{er} janvier 2024 - INSEE)



47,9%

des habitants de la région ont de **0 à 24 ans**
(28,2% France métropolitaine hors IDF)

16,5%

taux de chômage soit
+5,6 points par rapport au
T4 2022 (contre 7,5%
France entière – T4 2023)

5 093

établissements fin 2022
dont 27% relèvent
d'Akto

39 277

salariés fin 2022
dont 23% relevant d'Akto

1^{ère}

région de France
en termes d'évolution de
créations d'entreprises
(+8,3% par rapport à 2022)

7 463

salariés intérimaires
(soit 0,2% du total national)

Sources : Insee – ESF - URSSAF
Champ : périmètre AKTO région
Guyane

...des tensions en main d'œuvre sont observées dans certains secteurs...

Certaines de nos branches sont particulièrement concernées



Travail Temporaire



Prévention,
sécurité



Hôtels, cafés,
restaurants



Propreté et
services



Restauration
rapide

50,7%

des recrutements jugés
difficiles par les
employeurs de la région

(selon l'enquête BMO – 57,4% au
national)

...notamment sur ces métiers

Focus branches



Prévention, sécurité

- Agent(e) de prévention et de sécurité



Hôtels, cafés, restaurants

- Serveur (se) en restauration
- Commis de cuisine
- Cuisinier(e)



Propreté et services

- Agent machiniste

Les raisons de ces difficultés de recrutement ?

- Conditions de travail
- Durabilité de l'emploi

Source: Pôle Emploi

Pour tenter d'y remédier, AKTO crée l'évènement

Aktiv Promotion des Métiers



AKTO contractualise avec de nombreux partenaires...

Des synergies et des projets

Pour accompagner la promotion des métiers et de l'alternance



Pour assurer l'insertion professionnelle des jeunes et des publics défavorisés



... pour développer des actions en région...

Salon de l'Alternance



Aktiv illettrisme



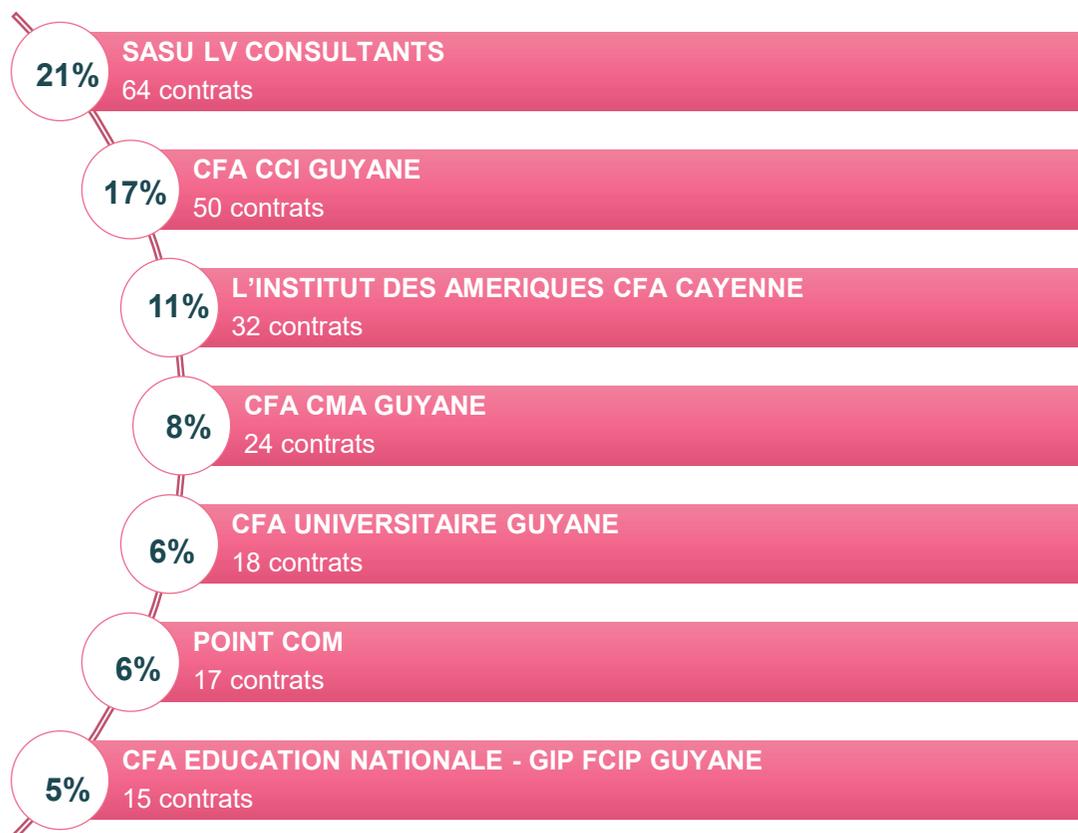
... et en s'appuyant sur un vivier d'organismes de formation

TOP 7 des CFA en Guyane
(contrats non décidés + traités)

21
CFA

en région Guyane

3% des CFA actifs pour AKTO

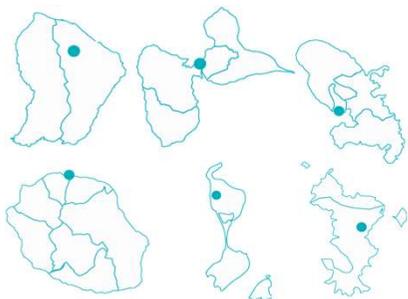


Champ : Top des CFA avec le nombre et le pourcentage de contrats d'apprentissage non décidés et traités avec une date de début en 2023 en Guyane / Classement par SIREN - Données au 6 février 2024

**... favorise
l'alternance**

AKTO

AKTO a financé 6 181 contrats en alternance dans les DROM en 2023



Tous DROM/CTOM confondus

5 413

contrats d'apprentissage
(-9% par rapport à 2022)

548

**contrats de
professionnalisation**
(-19% par rapport à 2022)

82

CDPI
(-20% par rapport à 2022)

138

CIPI
(-25% par rapport à 2022)



319
contrats
d'alternance
en 2023 (319
en 2022)

Guyane

254

**contrats
d'apprentissage**
(+7% par rapport à 2022)

33

**contrats de
professionnalisation**
(-37% par rapport à 2022)

10

CDPI
(-50% par rapport à
2022)

22

CIPI
(10 en 2022)

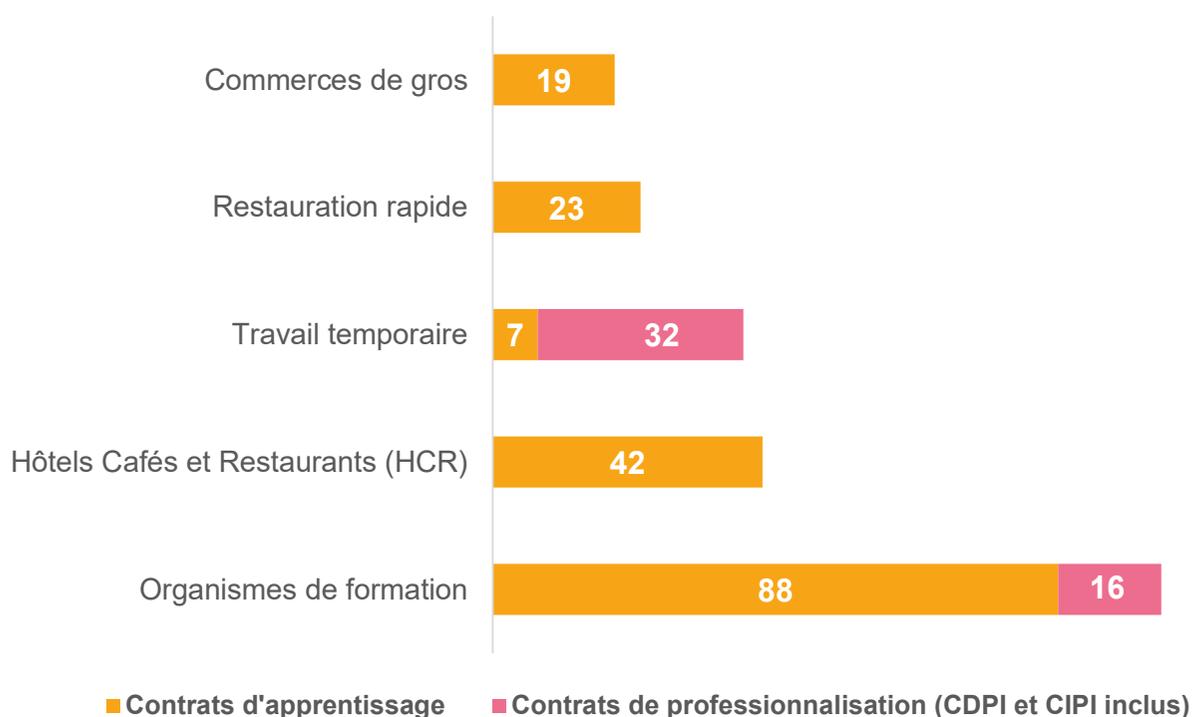
Source: AKTO, extraction mars 2024

Champ: contrats d'alternance avec date de début en 2023 (décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés payés)

Les principales branches professionnelles en région

Les branches les plus actives en matière d'alternance en 2023 dans la région

TOP 5 des branches qui recrutent en alternance en Guyane en 2023



En 2023, la branche des **Organismes de formation** est celle qui a recruté le plus d'alternants dans la région Guyane (soit 32% des alternants AKTO dans la région).

Les branches des **Hôtels, cafés, restaurants** et du **Travail temporaire** font également partie de celles ayant formé le plus d'alternants en 2023.

Source: AKTO, extraction mars 2024 (périmètre AKTO)

Champ: contrats d'alternance avec date de début en 2023 (décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés payés)

319 contrats en alternance signés en 2023 en région Guyane



Etablissements

8%

des établissements (SIRET) du périmètre AKTO ont conclu un contrat en alternance (13% AKTO France entière)



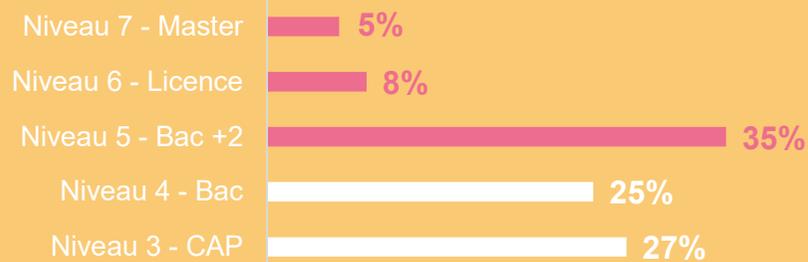
Âge des alternants

72%

des contrats en alternance dans la région sont signés par des jeunes de moins de 26 ans (vs 80% France entière)



Focus apprentissage



48% des certifications visées dans le cadre des contrats d'apprentissage sont de niveau BAC + 2 et plus (vs 59% AKTO France entière)

Source : AKTO hors délégrant, extraction mars 2024

Apprentissage

FOCUS BRANCHE ORGANISMES DE FORMATION EN RÉGION



57%

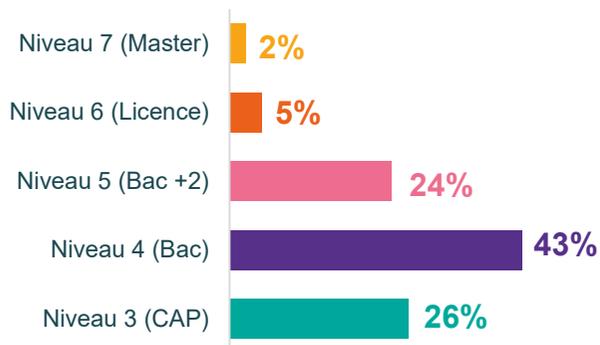
43%



1%
des apprentis
de la branche

24 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2023

1. TP Conseiller de vente (20%)
2. TP Assistant manager d'unité marchande (11%)
3. TP Secrétaire assistant (11%)
4. TP Employé commercial (6%)
5. TP Formateur professionnel d'adultes (5%)



88
contrats d'apprentissage

68
établissements
de la branche en Guyane

16%
des établissements
de la branche en Guyane ont
conclu un contrat d'apprentissage

Source : données AKTO 2023 et référentiel France compétences
Champ : périmètre branche région Guyane

Apprentissage

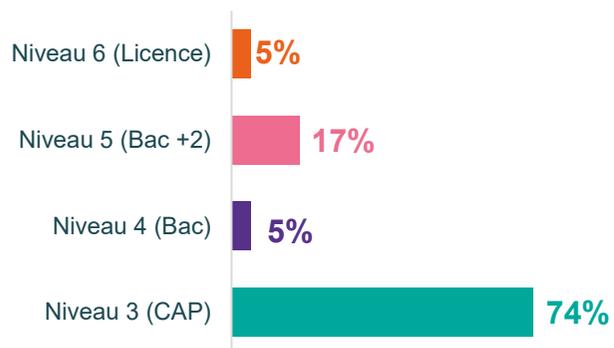
FOCUS BRANCHE HOTELS, CAFES, RESTAURANTS EN RÉGION



0,1%
des apprentis
de la branche

19,5 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2023

1. CAP Commercialisation et services en HCR (24%)
2. CAP Cuisine (21%)
3. TP Serveur en restauration (21%)
4. BTS Négociation et digitalisation de la relation client (7%)
5. TP Commis de cuisine (5%)



42
contrats d'apprentissage

274
établissements
de la branche en Guyane

11%
des établissements
de la branche en Guyane ont
conclu un contrat d'apprentissage

Source : données AKTO 2023 et référentiel France compétences 2022
Champ : périmètre branche région Guyane

Apprentissage

FOCUS BRANCHE RESTAURATION RAPIDE EN RÉGION



52%

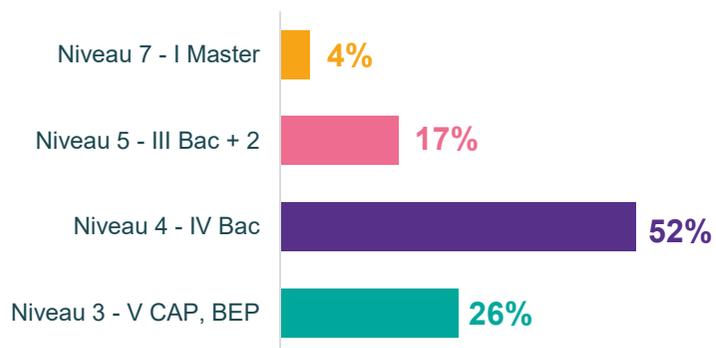
48%



0,1%
des apprentis
de la branche

21 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2023

1. Bac pro Métiers du commerce et de la vente (52%)
2. TP Employé polyvalent en restauration (13%)
3. CAP Cuisine (9%)
4. BTS Négociation et digitalisation de la relation client (9%)
5. CAP Pâtissier (4%)



23

contrats d'apprentissage

154

établissements
de la branche en Guyane

8%

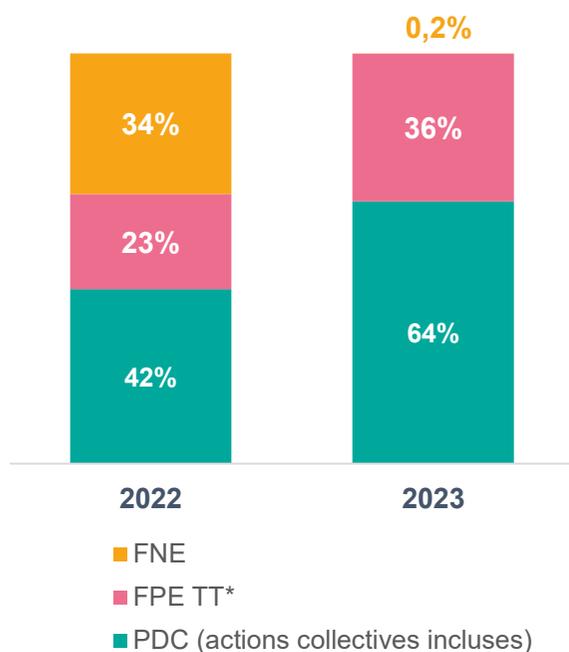
des établissements
de la branche en Guyane ont
conclu un contrat d'apprentissage

Source : données AKTO 2023 et référentiel France compétences 2023
Champ : périmètre branche région Guyane

**... facilite la
montée en
compétences des
salariés et leur
maintien dans
l'emploi**

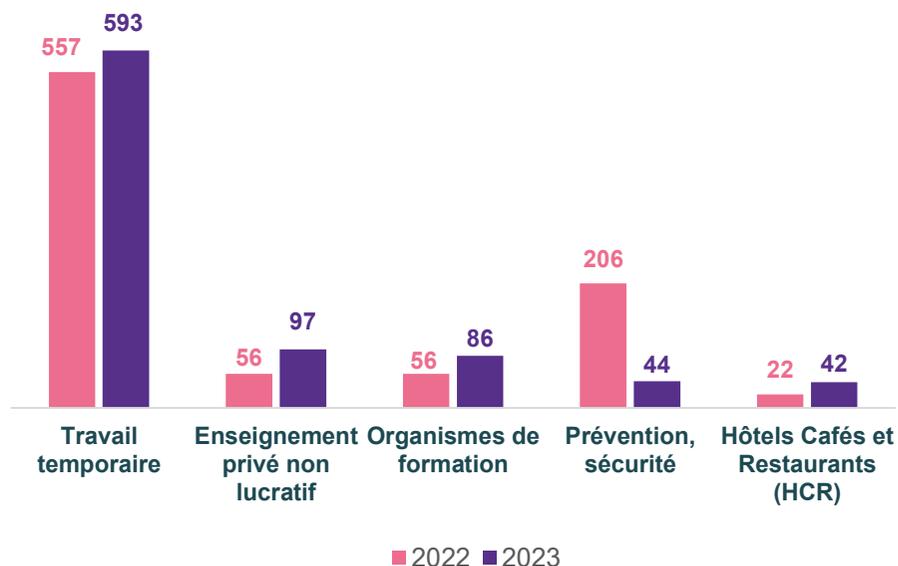
Plus de 1 100 salariés formés en 2023

Répartition des salariés formés par dispositif



Nombre de salariés formés en 2022 et 2023

Top 5 branches – PDC et Actions collectives, FNE, FPE TT*



*FPE TT : organisme gestionnaire des fonds conventionnels du Travail Temporaire.

Source : données AKTO 2023 – extraction mars 2024
Champ: périmètre AKTO région Guyane

**... participe à
l'intégration des
publics spécifiques
ou éloignés de
l'emploi**

Des efforts remarquables dans le recrutement de personnes en situation de handicap en 2023

2,5%

des contrats d'apprentissage concernent des personnes en situation de handicap en Guyane
(moyenne nationale AKTO 2%)



Source: données AKTO 2023
Champ: périmètre AKTO région Guyane

**... tout en apportant
un conseil RH de
proximité à ses
entreprises**

... AKTO crée et développe son offre de services

Cette offre de services est :

- **Simple, claire et lisible** : elle s'articule autour de 4 piliers qui correspondent aux grands besoins des entreprises
- **Évolutive/Agile** : le socle de l'offre sera progressivement enrichi
- **Accessible** : elle est digitalisée et accessible via le site Akto.fr et les espaces personnalisés des entreprises. Vous pouvez accéder à certaines solutions en accès libre
- Plus de proximité : **l'entreprise est accompagnée à chaque étape de son projet par un conseiller dédié.**

Quels sont les 4 grands piliers ?

Quatre A qui correspondent aux grands besoins RH des entreprises



Anticiper

et gérer vos besoins
en compétences



Attirer

et intégrer
de nouveaux talents



Accélérer

et faciliter la montée
en compétences



Activer

et financer vos
formations

Quatre A pour passer à l'action avec AKTO

En Guyane, 80% des entreprises accompagnées en 2023, ont moins de 11 salariés

AKTO accompagne les entreprises de moins de 250 salariés à travers le diagnostic flash et la prestation de conseil RH



3 conseillers
mobilisés

109

diagnostics flash
réalisés

3

prestations de
conseil RH

Les principales thématiques traitées lors des diagnostics en 2023 :

- Besoin en recrutement
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

Les principales actions réalisées grâce aux diagnostics Flash :

- Présentation de l'Offre de services
- Identification des besoins en recrutement

**En résumé, la
formation c'est...
et ses effets sont...**

La formation en 2023 dans la région en synthèse

- **319 contrats d'alternance** : 254 contrats d'apprentissage et 65 contrats de professionnalisation (CIPI et CDPI inclus)
- **1 142 salariés formés** :
 - **64%** dans le cadre du **Plan de développement des compétences** (via financement AKTO uniquement)
 - **36%** dans le cadre du **FPE TT** (Travail temporaire)
 - **0,2%** dans le cadre du **FNE Formation**



Source : données AKTO 2023 – extraction mars 2024
Champ: périmètre AKTO et OPCO délégants région Guyane



Réalisation

C. Plantier, Pôle Observatoires et Certifications d'AKTO

Valérie SEGUIN, directrice régionale d'AKTO Guyane