



**PORTRAIT
RÉGIONAL**

AKTO au cœur de la région Centre-Val de Loire

AKTO

**Exercice
2023**



Rôle de la CPRI

AKTO

La CPRI : une instance de liaison, de réflexion et de proposition

Les CPRI sont des instances statutaires d'AKTO (art. 20 des statuts, art. 6.5 du RI)

La volonté des partenaires sociaux est de garantir une articulation entre :

- Les **politiques de formation** portées par les 27 branches
- Et leur déclinaison à **l'échelon territorial**
- Le conseil d'administration ne peut déléguer aucun pouvoir à la CPRI (art. 20 statuts)

La CPRI se réunit afin de suivre :

- Les **travaux des OPMQC** des branches,
- les **cartographies de formation**,
- les **projets et actions régionales**,
- les **partenariats territoriaux** contractualisés par AKTO

Activité

Emettre des avis et préconisations, validées par le Président et Vice-Président, synthétisés par l'antenne territoriale, et transmis au Conseil d'administration, à ses commissions transversales et aux SPP.

Rappel des préconisations

- ✓ 1- Communiquer aux membres de la CPRI, les informations sur l'activité, les salons, les actions, les réalisations... de AKTO Centre-Val de Loire afin qu'ils puissent relayer, diffuser, voire se mobiliser ou mobiliser des acteurs pour accompagner les différentes actions.
- ✓ 2- Demande de pouvoir se réunir une 2^{ème} fois/an en CPRI (en mode groupe de travail) pour favoriser un suivi des préconisations/actions et engager une réflexion partagée sur certains sujets.



AKTO en région Centre-Val de Loire

AKTO

AKTO en Centre-Val de Loire

AKTO EST UN OPÉRATEUR ENGAGÉ AU CŒUR DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION

7

- ... au cœur des territoires
- ... avec son équipe de conseillers
- ... au service de nos branches
- ... au nombre de 27 branches professionnelles
- ... qui ouvre sa DATA
- ... et qui s'investit à hauteur de 49,9 millions d'euros pour la région Centre-Val de Loire

LE CENTRE-VAL DE LOIRE LES FAITS MARQUANTS EN 2023

12

- ... Fin 2022, l'économie du Centre-Val de Loire connaît un ralentissement lié à l'inflation, mais pas un recul...
- ... ce qui se traduit par une forte tension en main d'œuvre dans tous les secteurs ...
- ... notamment sur ces métiers

POUR TENTER D'Y REMÉDIER, AKTO CRÉE L'ÉVÉNEMENT,

16

- ... contractualise avec de nombreux partenaires ...
- ... pour développer des conventions et des actions en région
- ... et présenter des métiers de nos branches à un public plus large
- ... s'appuie sur un vivier d'organismes de formation ...

ET APPORTE UN CONSEIL RH DE PROXIMITÉ À SES ENTREPRISES

20

- ... en développant son offre de service

FAVORISE L'ALTERNANCE

24

FACILITE LA MONTÉE EN COMPÉTENCES DES SALARIÉS ET LEUR MAINTIEN DANS L'EMPLOI

34

PARTICIPE À L'INTÉGRATION DES PUBLICS SPÉCIFIQUES OU ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI

39

EN RÉSUMÉ, EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE, LA FORMATION C'EST... ET SES EFFETS SONT...

46

Un opérateur engagé...

au cœur de l'emploi et de la formation



**Faciliter
l'insertion**
des jeunes dans
l'emploi



**Accompagner la
performance**
des entreprises par le
développement des
compétences des
salariés



**Renforcer
l'intégration**
des publics prioritaires
dans l'emploi

... au cœur des territoires...

18 directions régionales au service de ses branches

AKTO déploie sur tout le territoire métropolitain et dans les **DROM** les actions notamment en faveur du développement de l'alternance et de la formation des salariés



Guyane



Cayenne

Guadeloupe



Pointe-à-Pitre

Martinique



Fort-de-France

La Réunion



Saint-Denis

Mayotte



Mamoudzou

St-Pierre-et-Miquelon



Miquelon

Saint-Martin



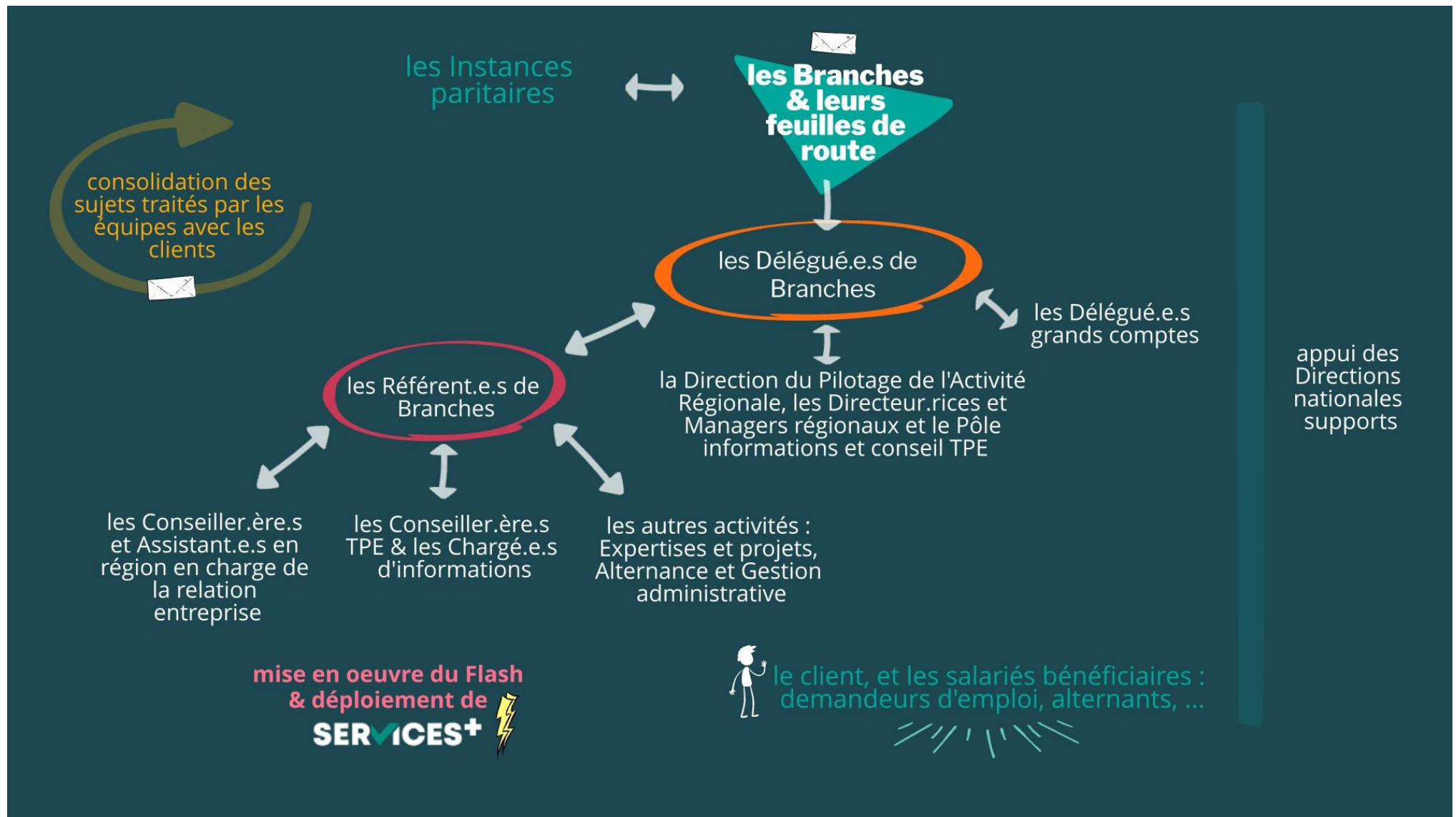
Marigot

Saint-Barthélemy



Gustavia

... au service de nos branches...



... au nombre de 26 branches professionnelles

réunies en 22 secteurs d'activité



Activités
du déchet



Autoroutes



Cafétérias



Commerces
de gros



Commerces
de quincaillerie



Enseignement
privé indépendant



Enseignement
privé non lucratif



Entretien
et location
textile



Exploitations
forestières et
scieries agricoles



Hôtels, cafés,
restaurants



Travail mécanique
du bois



Transport et travail aérien
et manutention et nettoyage
aéroportuaire



Organismes
de formation



Personnel
de l'église



Portage salarial



Prévention
sécurité



Propreté
et services



Restauration
collective



Restauration
ferroviaire



Restauration
rapide



Service de l'eau
et assainissement



Travail
temporaire



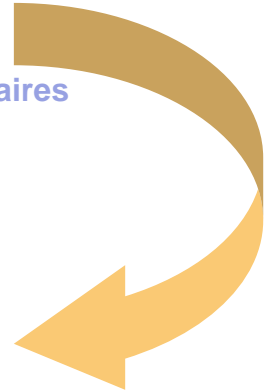
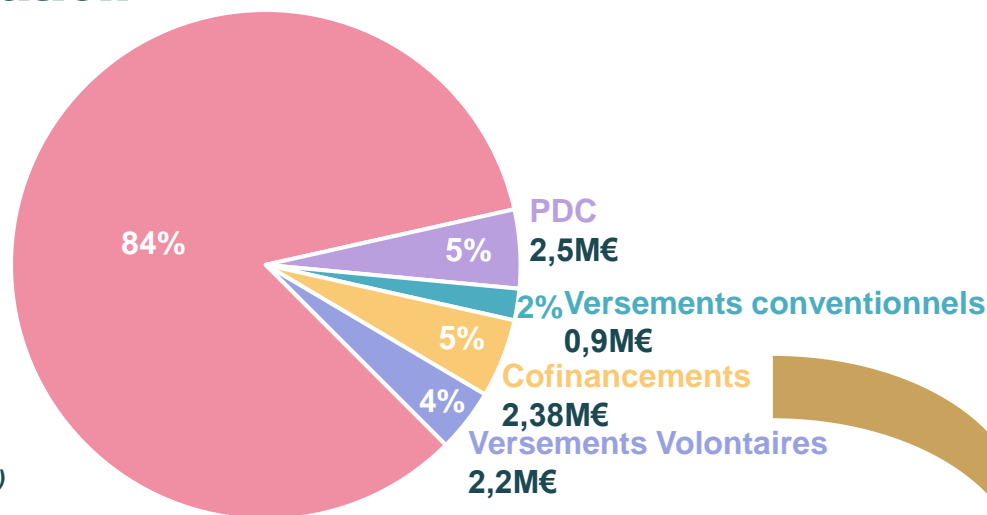
Entreprises sans IDCC

... et qui investit à hauteur de 49,9M€ pour la région Centre-Val de Loire

au cœur de l'emploi et de la formation

81%
des engagements AKTO dans la région le sont au titre de l'alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation, Pro A)

Alternance
41,8M€
(dont 1,4M€ CIPI/CDPI/CAR, dispositifs spécifiques de la branche du TT financés sur contribution conventionnelle gérée par le FPE TT*)



Détails cofinancements

Cofinancements nationaux	FNE-Formation	247 745 €
	POEC	1 551 585 €
	IAE	383 300€
Cofinancements régionaux (DREETS à PCRH)		196 200 €
Total cofinancements		2 378 830€



*FPE TT : Fond professionnel de l'emploi dans le **Travail temporaire**. Partenaire d'AKTO, le FPE intervient sur plusieurs volets et notamment sur le volet financier.

Source: direction financière AKTO 2023 (export sur date de début 2023, compilation Pôle Observatoires et Certifications)
Périmètre: AKTO région Centre-Val de Loire

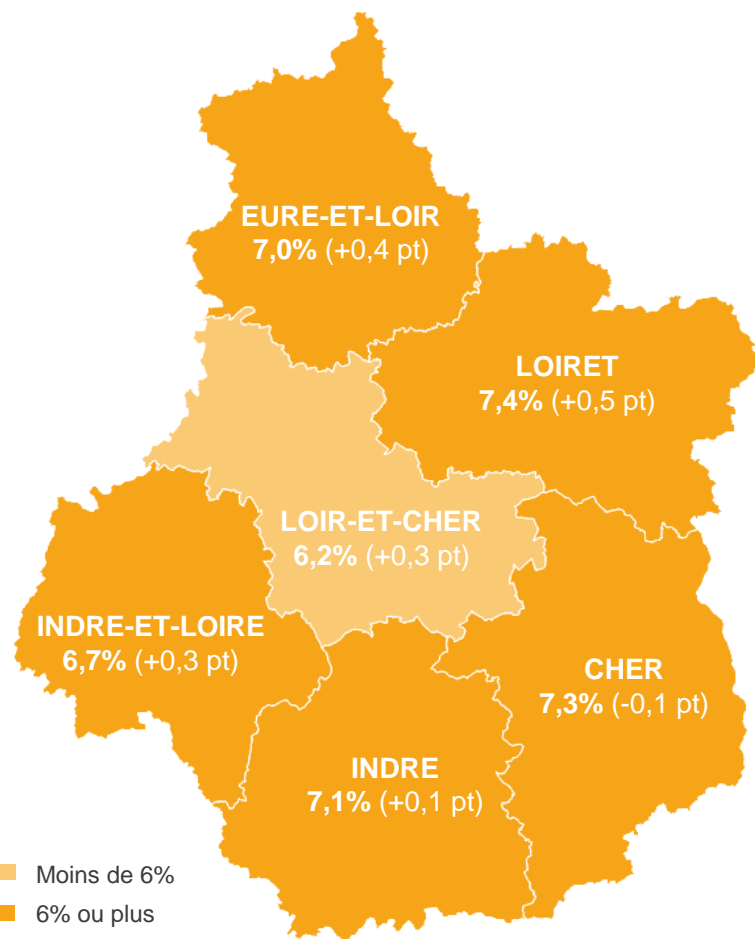


Les faits marquants en 2023

AKTO

Fin 2022, l'économie du Centre-Val de Loire connaît un ralentissement lié à l'inflation, mais pas un recul...

Taux de chômage au 4^e trimestre 2023 (en %) et évolution sur un an



Source : INSEE, T4 2023

7,0%

taux de chômage
(contre 7,5% en France
entière – T4 2023)

61 686

établissements dans le
secteur privé fin 2022
dont 21% relèvent d'Akto

12^{ème}

Région métropolitaine
la plus peuplée
(2 573 295 hab.)

658 072

salariés dans le secteur
privé fin 2022
dont 23% relevant d'Akto

28,1%

des habitants de la région
ont moins de 24 ans
(contre 28,2% en France)

144 463

salariés intérimaires
(soit 5% du national)

10^{ème}

région métropolitaine
en termes d'évolution de
créations d'entreprises
(-0,8% par rapport à 2022)

Sources : Insee – ESF - URSSAF
Champ : périmètre AKTO région
Centre-Val de Loire

... ce qui se traduit par une forte tension en main d'œuvre dans tous les secteurs...

Certaines de nos branches sont particulièrement concernées



Travail temporaire



Hôtels, Cafés,
Restaurants



Commerces de gros



Propreté et services
associés



Restauration rapide

61,6%

des recrutements jugés
difficiles par les
employeurs de la région

(selon l'enquête BMO 2024)

Sources : France Compétences 2023
Périmètre : région Centre-Val de Loire, Top 5 des branches en nombre décroissant de salariés

...notamment sur ces métiers

Focus branches



Hôtels, Cafés,
Restaurants

- Serveurs de cafés restaurants
- Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration
- Employés de l'hôtellerie
- Cuisiniers



Commerces de gros

- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires
- Attachés commerciaux
- Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention
- Mécaniciens et électroniciens de véhicules



Propreté et services associés

- Agent machiniste
- Chef d'équipe



Restauration rapide

- Manager
- Employé polyvalent

Sources : site #icicestmaplace / BMO Pôle Emploi 2022, région Centre-Val de Loire



**Pour tenter d'y remédier,
AKTO crée l'évènement**

AKTO

AKTO contractualise avec de nombreux partenaires...

Des synergies et des projets

Pour accompagner la promotion des métiers et de l'alternance



Direction régionale
des entreprises,
de la concurrence,
de la consommation,
du travail et de l'emploi



Fnadir
FÉDÉRATION NATIONALE DES
DIRECTEURS DE CFA/OFA

Pour assurer l'insertion professionnelle des jeunes et des publics défavorisés



... pour développer des conventions de partenariat et des actions en région...



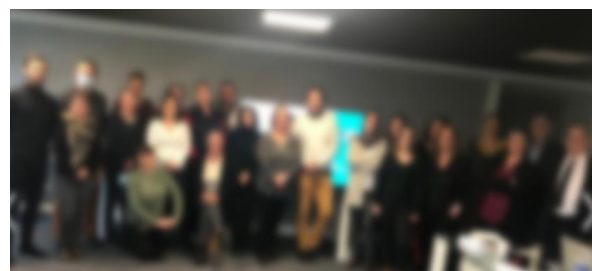
Convention de partenariat CEP



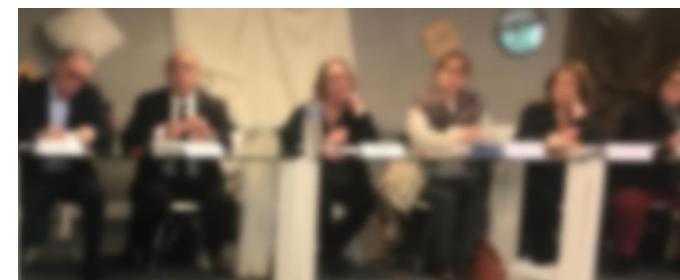
Convention AKTO-AGEFIPH



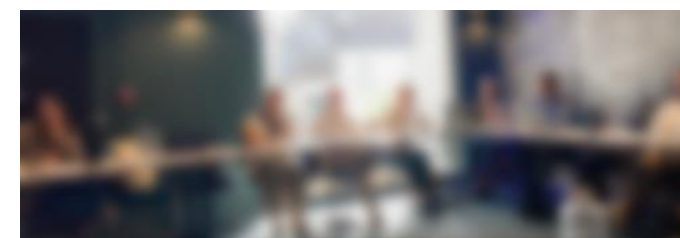
Convention de partenariat APEC



Convention de partenariat AT-PRO



Atelier de travail AKTO-AT-Pro à Blois

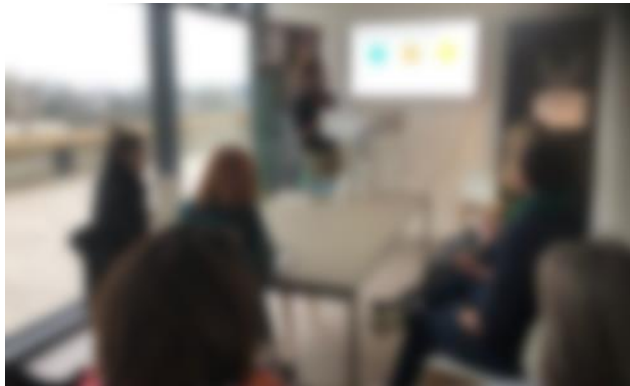


Atelier Entretien Professionnel AKTO-APEC à Orléans



Trophée de la reconversion professionnelle CVL AT-Pro

... et présenter les métiers de nos branches à un public plus large



Séminaire Contrat Engagement Jeunes à Orléans



Rencontre annuelle des associations d'insertion
Présentation de l'OPCO AKTO avec la Métropole d'Orléans



Rencontres Cadres APEC



Convention « Mission Jeunes » avec Misson
Locale Cher Sud et 4 agences d'intérim



Animation Objectif Métier auprès des jeunes
de l'E2C de Tours



**... et apporte un conseil
RH de proximité à ses
entreprises**

L'accompagnement des entreprises en Centre-Val de Loire, en 2023,

AKTO accompagne les entreprises de moins de 250 salariés à travers le diagnostic flash et la prestation de conseil RH.

357

diagnostics flash
réalisés

79

prestations de
conseil RH

Les principales actions réalisées grâce aux diagnostics Flash :

- Un atelier « La Marque employeurs »
- Mise en place de flyers « Actions Collectives »
- Un atelier « Manager avec les entretiens Pro »
- Réunions sectorielles

Les principales thématiques traitées lors des diagnostics en 2023 :

- Organisation du travail et qualité de vie au travail
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Professionnalisation de la fonction RH



Acteurs du MONDE DE LA PROPRETE à Tours

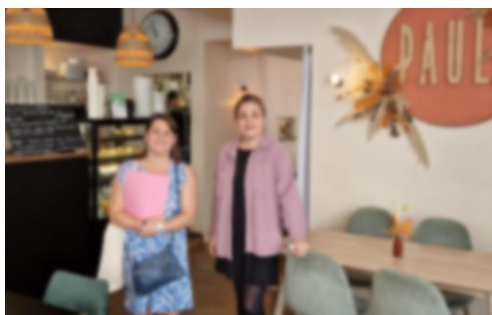
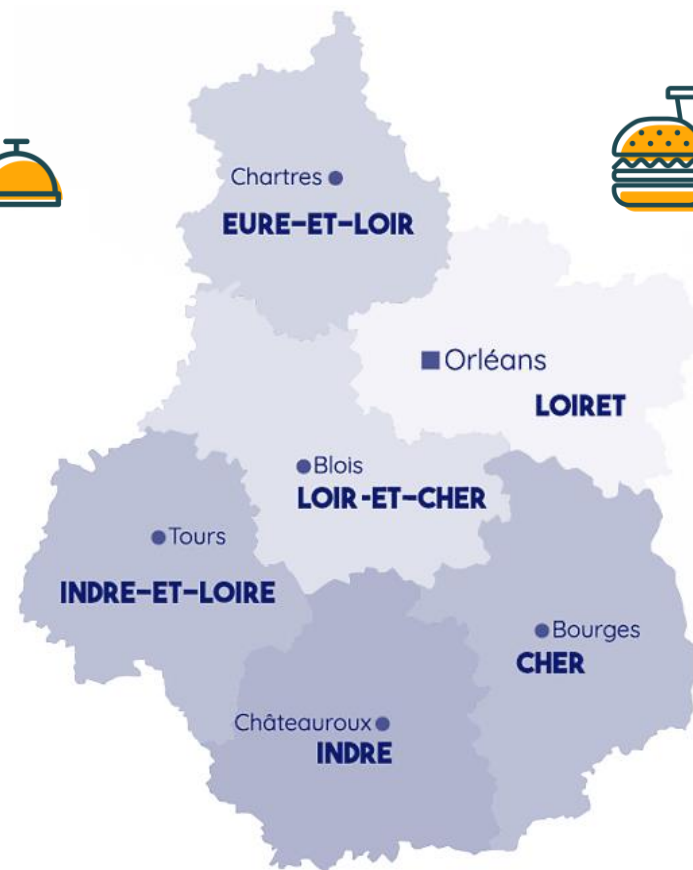
Opération « Coup de poing » Auprès des entreprises HCR et RR



3 Journées
d'action

6 Préfectures

+ de 360 Entreprises TPE et
PME rencontrées



Cette opération a été présentée auprès des instances départementales afin qu'ils informent leurs adhérents. Les restaurateurs et hôteliers ont exprimé une vraie satisfaction quant à notre démarche. Cette opération a permis de les informer sur les missions d'AKTO et l'offre de services. Occasion qui avait également pour objectif de laisser un flyer sur l'ensemble de nos actions et d'obtenir un contact pour des conseils plus personnalisés.

... AKTO crée et développe son offre de services

Cette offre de services est :

- **Simple, claire et lisible** : elle s'articule autour de 4 piliers qui correspondent aux grands besoins des entreprises
- **Évolutive/Agile** : le socle de l'offre sera progressivement enrichi
- **Accessible** : elle est digitalisée et accessible via le site Akto.fr et les espaces personnalisés des entreprises. Vous pouvez accéder à certaines solutions en accès libre
- Plus de proximité : **l'entreprise est accompagnée à chaque étape de son projet par un conseiller dédié.**

SERVICES+
par AKTO

Quels sont les 4 grands piliers ?

Quatre A qui correspondent aux grands besoins RH des entreprises



Anticiper

et gérer vos besoins
en compétences



Attirer

et intégrer
de nouveaux talents



Accélérer

et faciliter la montée
en compétences



Activer

et financer vos
formations

Quatre A pour passer à l'action avec AKTO



**... favorise
l'alternance**

AKTO

AKTO a financé 143 576 contrats en alternance en France en 2023



Au National

111 080
contrats
d'apprentissage
+8% sur 1 an

21 732
contrats de
professionnalisation
+1% sur 1 an

6 100
CDPI
+3% sur 1 an

4 664
CIPI
+15% sur 1 an



Centre-Val
de Loire

3 325
contrats
d'apprentissage
+9% sur 1 an

631
contrats de
professionnalisation
+0% sur 1 an

224
CDPI
+8% sur 1 an

95
CIPI
-9% sur 1 an

Source: AKTO, extraction mars 2024

Champ: contrats d'alternance avec date de début en 2023 (décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés payés)

4 275 contrats en alternance signés en 2023 en région Centre-Val de Loire



Etablissements
(SIRET)

15%

des établissements de la région faisant partie du périmètre AKTO ont conclu au moins un contrat en alternance (13% au niveau national)



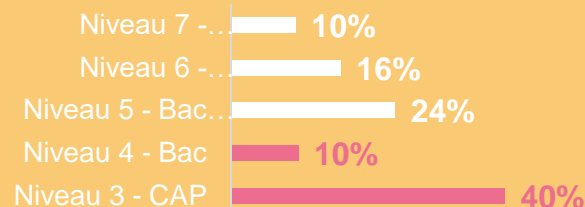
Âge des
alternants

79%

des contrats en alternance dans la région sont signés par des jeunes de moins de 26 ans (80% au niveau national)



Focus apprentissage



50% des certifications visées dans le cadre des contrats d'apprentissage sont de niveau Bac ou infra Bac (41% au niveau national)

Source : AKTO, extraction mars 2024, dispositifs CA, CPRO, CDPI, CIPI

TOP 7 des CFA en
Centre-Val de Loire
(contrats non décidés + traités)

83 CFA

en région Centre-Val de Loire

83% des CFA actifs pour AKTO

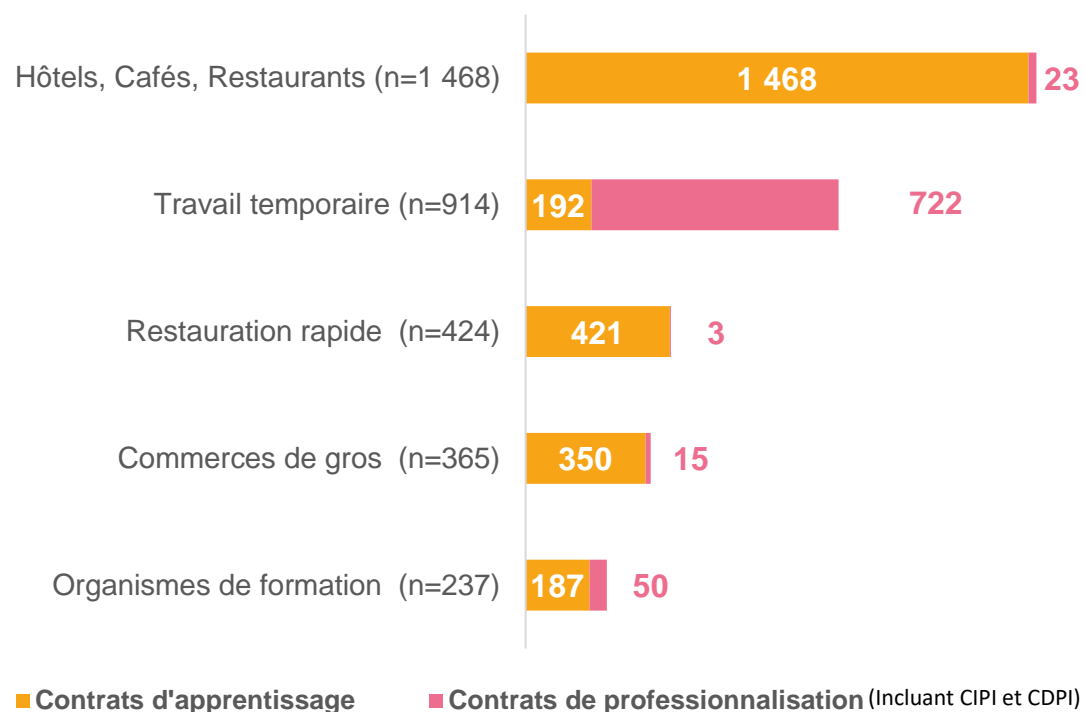


Champ : Top des CFA avec le nombre et le pourcentage de contrats d'apprentissage non décidés et traités avec une date de début en 2023 en Centre-Val de Loire / Classement par SIREN - Données au 6 février 2024

Les principales branches AKTO

Les branches les plus actives en matière d'alternance en 2023 dans la région

TOP 5 des branches qui recrutent en alternance en Centre-Val de Loire en 2023



En 2023, plus de 1 alternant sur 3 formés par AKTO l'ont été au bénéfice de la branche des **Hôtels, Cafés, restaurants**. Il s'agit de la branche la mieux représentée.

Source: AKTO, extraction septembre 2023

Champ: contrats d'alternance avec date de début en 2022 (décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés payés)

Apprentissage

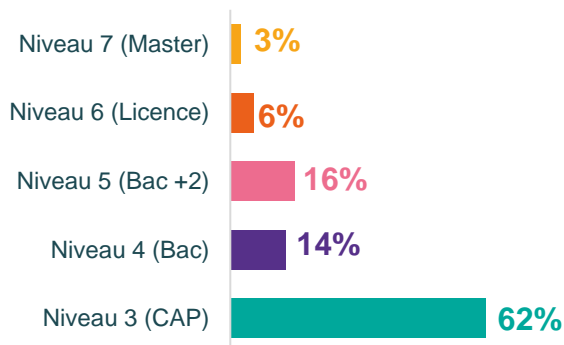
FOCUS BRANCHE HOTELS, CAFES, RESTAURANTS EN RÉGION



4%
des apprentis
de la branche

18 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2023

1. CAP Cuisine (32%)
2. CAP Commercialisation et services en HCR (21%)
3. BTS Management en hôtellerie-restauration (6%)
4. BP Arts de la cuisine (5%)
5. BTS Management Commercial Opérationnel (3%)



1 468
contrats d'apprentissage

4 785
établissements
de la branche en
Centre-Val de Loire

17%
des établissements
de la branche en Centre-Val de
Loire ont conclu au moins un
contrat d'apprentissage

Sources : données AKTO 2023 et référentiel
France compétences 2023
Champ : région Centre-Val de Loire

Apprentissage

FOCUS BRANCHE RESTAURATION RAPIDE EN RÉGION



43%

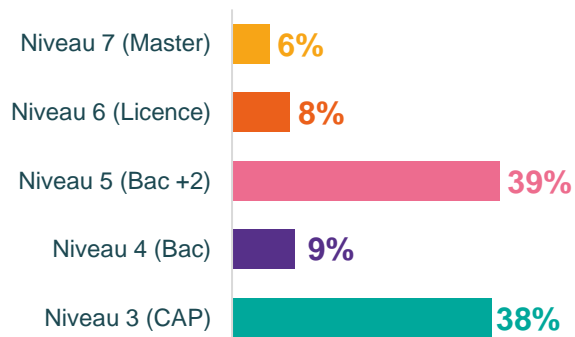
57%



2%
des apprentis
de la branche

20 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2023

1. BTS Management commercial opérationnel (32%)
2. CAP Production et service en restaurations (19%)
3. TP Employé commercial (5%)
4. CAP Cuisine (5%)
5. CAP Equipier polyvalent du commerce (4%)



421
contrats d'apprentissage

1 864
établissements
de la branche en
Centre-Val de Loire

11%
des établissements
de la branche en Centre-Val de
Loire ont conclu au moins un
contrat d'apprentissage

Sources : données AKTO 2023 et référentiel
France compétences 2023
Champ : région Centre-Val de Loire

Apprentissage

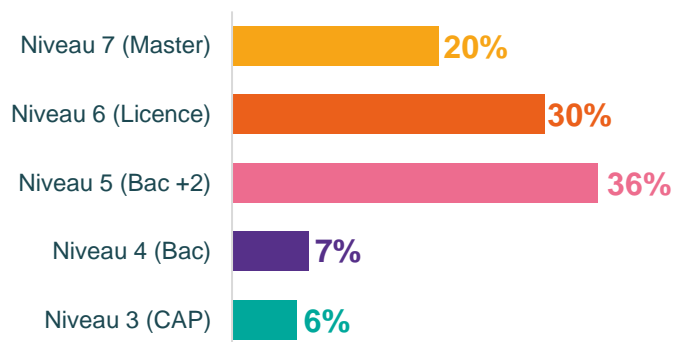
FOCUS BRANCHE COMMERCES DE GROS EN RÉGION



2%
des apprentis
de la branche

21 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2023

1. BTS Négociation et digitalisation de la Relation Client (17%)
2. BTS Gestion de la PME (4%)
3. BTS Management Commercial Opérationnel (3%)
4. BTS Communication (3%)
5. TP Responsable marketing et communication (2%)



350
contrats d'apprentissage

1 586
établissements
de la branche en
Centre-Val de Loire

14%
des établissements
de la branche en Centre-Val de
Loire ont conclu au moins un
contrat d'apprentissage

Sources : données AKTO 2023 et référentiel
France compétences 2023
Champ : région Centre-Val de Loire

Insertion des bénéficiaires de l'alternance

Au cours du semestre suivant leur formation

88%
occupent un emploi*



201
Répondants en
Centre-Val de Loire

6 mois après leur formation

Parmi les personnes occupant un emploi uniquement



69%

Ont signé un contrat de travail pérenne (CDI, CDI intérimaire, chef d'entreprise)



90%

Travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un seul employeur

Parmi les personnes issues d'un CA ou CPRO et occupant un emploi



43%

Restent au sein de l'entreprise qui les ont formées



74%

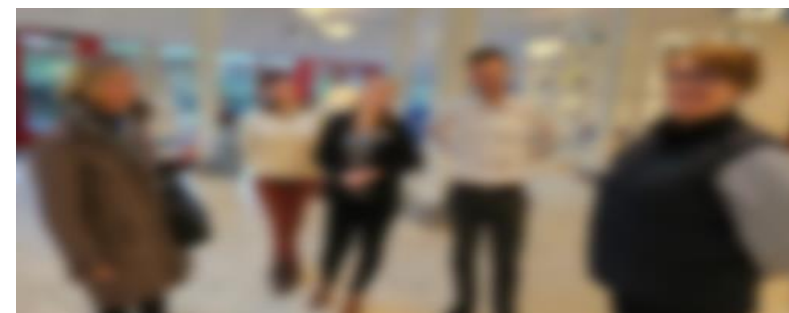
Jugent que leur emploi correspond à leur formation

*Les emplois occupés dans le cadre d'un contrat en alternance sont inclus
Campagne d'enquêtes de satisfaction et d'insertion professionnelle AKTO 2022-2023
Dispositifs : CA, CDPI, CIPI, CPRO. Ensemble des branches professionnelles accompagnées par AKTO

Les évènements Alternance

PERSPEKTIV'ALTERNANCE

- ❑ L'alternance au cœur des actions d'AKTO : actualités, données chiffrées
- ❑ Les métiers/secteurs à fort enjeu de recrutement et leurs mutations
- ❑ Table ronde « Comment développer ensemble, le « réflexe alternance ? » »



AKTIV'ALTERNANCE

AKTIV'ALTERNANCE : Promotion des métiers à Blois

AKTIV'ALTERNANCE : Handicap, en coanimation avec l'AGEFIPH à Tours

AKTIV'ALTERNANCE : Sécurisation des parcours à Orléans



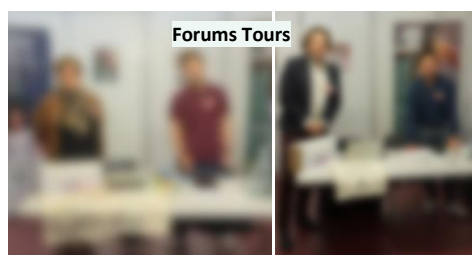
Les actions de Promotion de l'alternance et des métiers



Objektif'Métiers avec l'E2C Tours
Intervention 3T développement



APPRENTI'SCENE



Forums Tours



MISSION JEUNES : Job dating à Tours

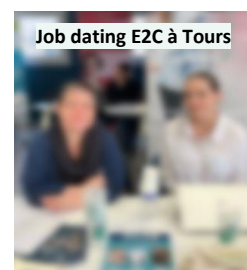


Événement promotion des métiers et de l'alternance

« À table au château »



Rencontre avec Madame la ministre Olivia GREGOIRE et apprentie AKTO



Job dating E2C à Tours



Objektif'Métiers avec l'E2C de Blois



Forum Châteauroux



Mission Jeunes à Gien



Découverte des métiers de la Propreté - Partenariat Uniscité



Salon Studyrama Tours



Lundis de la restauration



Forum Chartres

AKTO



PORTRAIT RÉGIONAL
Au cœur de la région Centre-Val de Loire

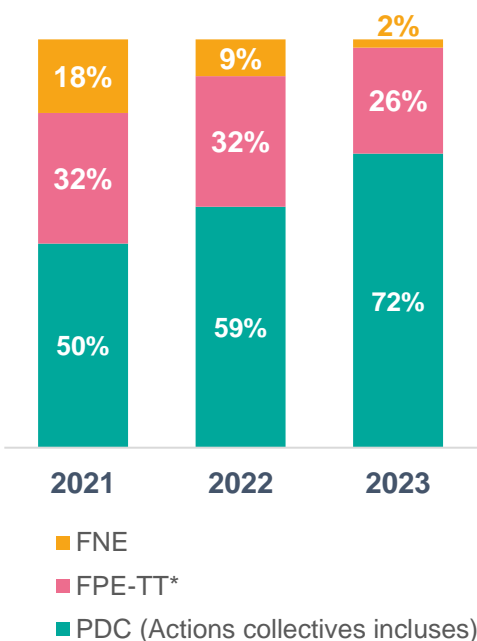




**... facilite la
montée en
compétences des
salariés et leur
maintien dans
l'emploi**

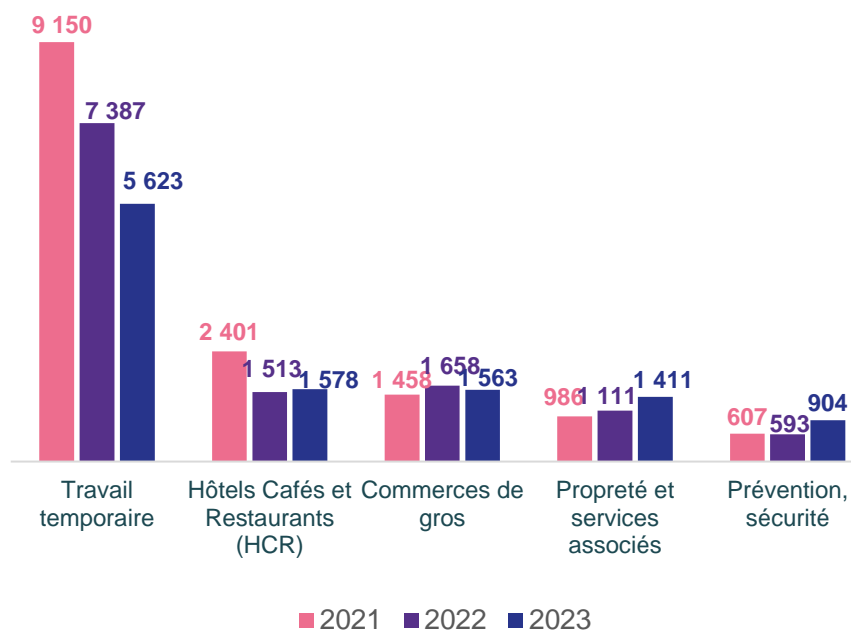
14 464 salariés formés en 2023

Répartition des salariés formés par dispositif



Nombre de salariés formés en 2021, 2022 et 2023

Top 5 branches – PDC + Actions collectives + FNE + FPE-TT



*FPE-TT : organisme gestionnaire des fonds conventionnels du **Travail Temporaire**.

Source : données AKTO 2021/2022/2023
 Champ: périmètre AKTO région Centre-Val de Loire

Gestion Administrative des dossiers de formation

Instruction des dossiers de la région Centre et soutien auprès des autres régions et pôles nationaux

Gestion régionale hors apprentissage et Travail Temporaire

4 953

Dossiers instruits

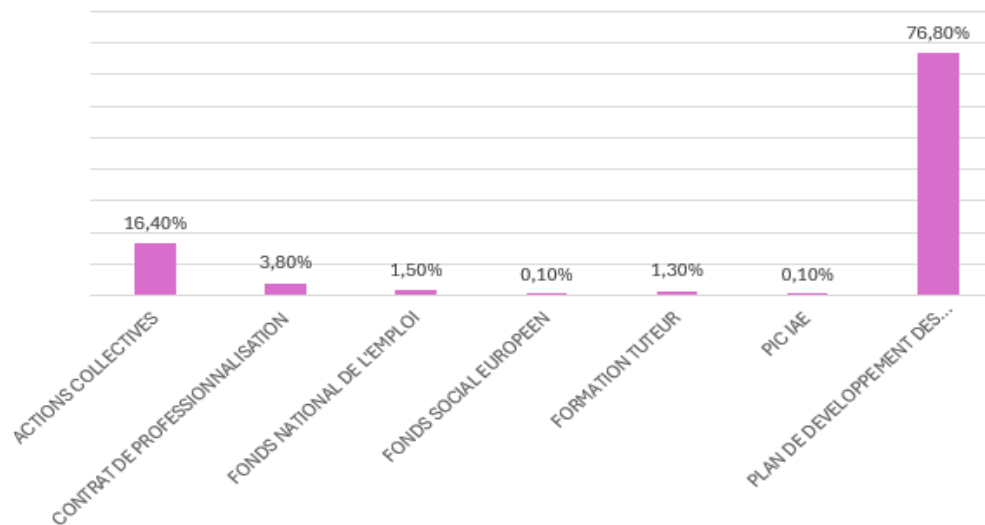
7 087

Factures réglées

Les principales missions

- Instruction des demandes de financement
- Accompagnement des entreprises et organismes de formation
- Gestion des modifications et des réclamations sur les dossiers

Ventilation des dossiers de la région CVL



Point de situation sur les actions SPOTT en 2023

Diagnostic de territoire
ORLEANS

01/02/2023

SPOTT TP CIMA

- **Intitulé de formation** : Conducteurs d'Installations sur Machines Automatisées
- **Dispositif** : CDPI
- **Prestataire de formation** : APAVE (CAT3AE)
- **Dates de formation** : Du 17/04 au 21/07/2023
- **Durée** : 448 heures
- **Validation** : TP CIMA, titre de niveau 3
- **Effectif** : 10
- **AE mobilisées** : 9

Diagnostic de territoire
TOURS

28/02/2023

SPOTT ELECTRICIEN BATIMENT

- **Intitulé de formation** : Electricien bâtiment
- **Dispositif** : CDPI
- **Prestataire de formation** : AFPA
- **Dates de formation** : Du 23/10/2023 au 29/01/2024 (coupure du 26/12 au 01/01/2024)
- **Durée** : 448 heures
- **Validation** : reconnaissance CCN - N1 P2 coef 170
- **Effectif** : 9
- **AE mobilisées** : 5

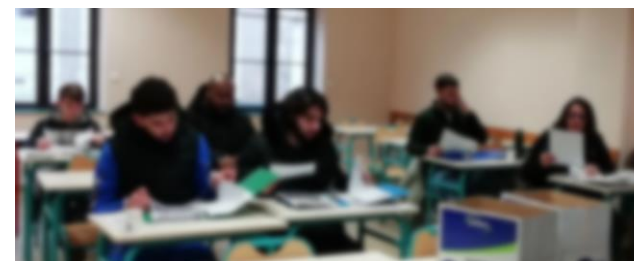
Les actions SPOTT



Diagnostic de territoire 37



Formation Soudeurs Nucléaire à Gien



Formation Electricien Nucléaire à Chinon



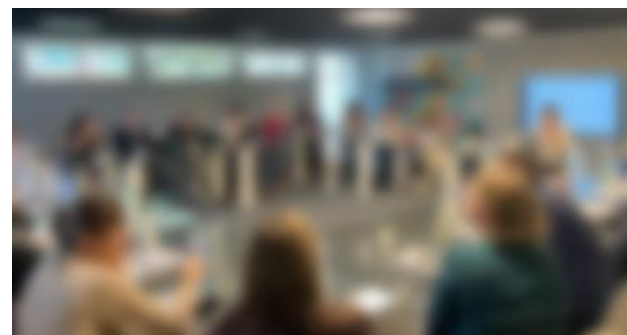
Diagnostic de territoire 45



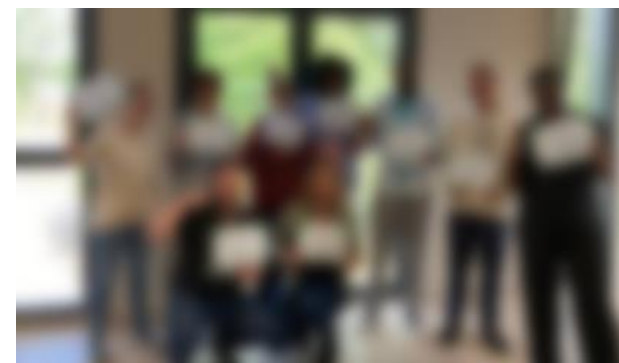
Formation Electricien Nucléaire à Gien



Formation Mécanicien machines tournantes Nucléaire à Blois



Diagnostic de territoire Nucléaire



Formation Conducteur d'Installations et de Machines Automatisées à Orléans

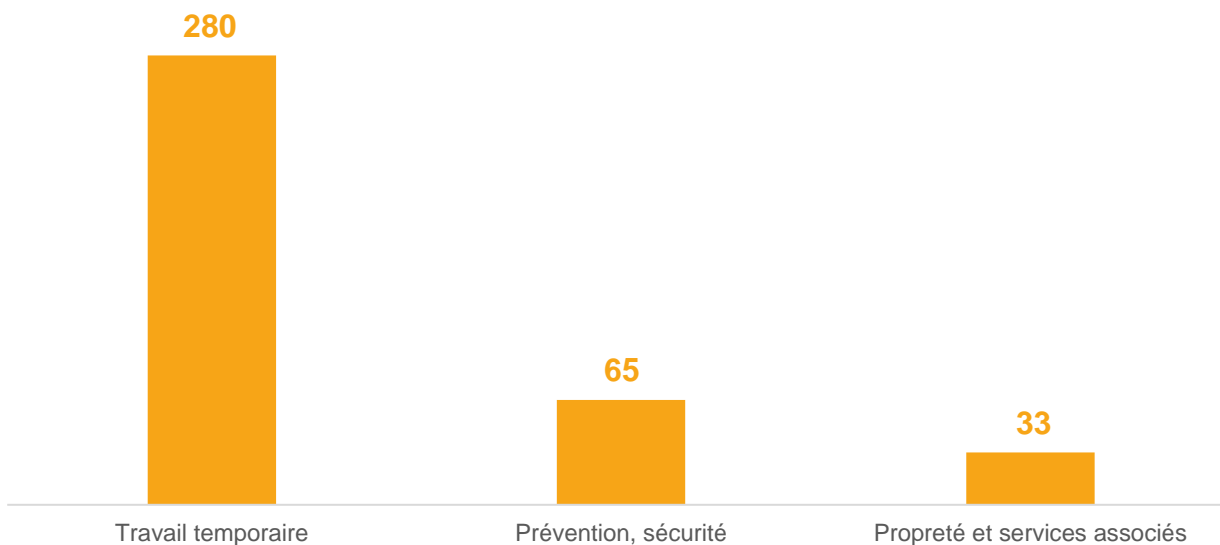


**... participe à
l'intégration des
publics spécifiques
ou éloignés de
l'emploi**

378 demandeurs d'emploi ont bénéficié d'une POEC en 2023

- 14%
sur 1 an

Répartition des stagiaires POEC 2023 dans la région, par branche



POEC TT Préparateur de commandes en entrepôt

POEC Insertion par le sport Titre pro Préparateur de commandes en entrepôt :

Formation du 23/02/2023 au 12/05/2023 avec l'organisme de formation INFREP à Bourges.

344 heures de formation et 35 heures de stage.

9 bénéficiaires demandeurs d'emploi, 100% de réussite à l'examen



Source : données AKTO 2023
Champ: AKTO région Centre-Val de Loire

Les POEC

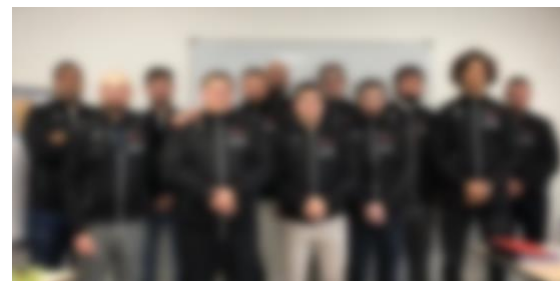


POEC Agent de Propreté à Amboise



POEC Agent de Propreté à Blois

POEC SÉKURIT'Elles Chartres

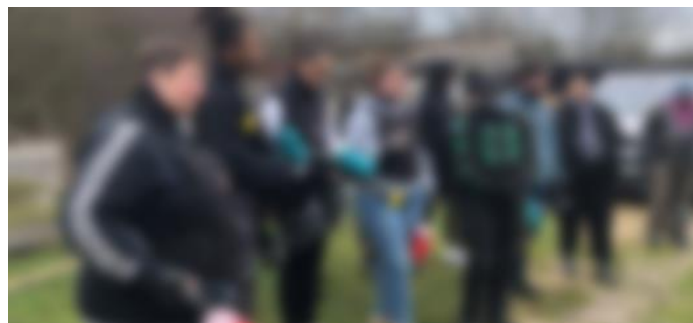


POEC Insertion par le sport Agent de prévention et sécurité à Saran



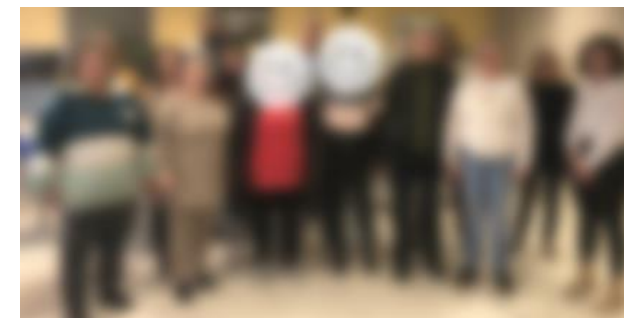
POEC Insertion par le sport Préparateur de commandes à Bourges

POEC SÉKURIT'Elles Tours



POEC Insertion par le sport Agent de prévention et sécurité à Bourges

POEC SÉKURIT'Elles Orléans



POEC Agent de Propreté à Orléans

Des efforts remarquables dans le recrutement de personnes en situation de handicap en 2023

➤ Parcours TH :

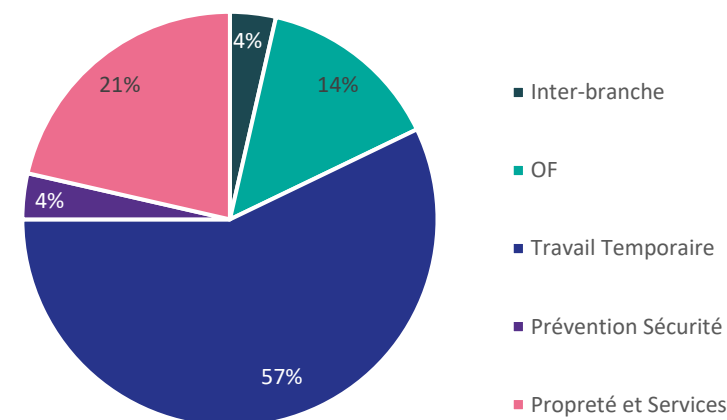
- ❑ 2 Parcours TH multi-branches
- ❑ Parcours TH dans le TT
- ❑ 30 nouveaux référents H dans les entreprises CVL

➤ 2 webinaires thématiques à destination des entreprises

➤ 1 AKTIV Alternance HANDICAP

➤ Actions de communication tout au long de l'année

Parcours TH
Répartition par branche des référents



3,11% des contrats d'alternance en Centre - Val de Loire sont signés par des personnes en situation de handicap (moyenne nationale AKTO : 2,13%)

Source: données AKTO SAP SAC 2023
Champ: périmètre AKTO région Centre-Val de Loire

Le programme HOPE

Une mobilisation compliquée en Centre-Val de Loire en 2023

A travers le programme HOPE, AKTO accompagne l'accès à l'emploi et à l'autonomie des réfugiés.

Son rôle :

Mobiliser les entreprises adhérentes, participer à la coordination entre les différents partenaires, accompagner et financer les parcours de formation.

Prévisionnel Hope 2023

12 personnes

2 groupes :

- Tours – Restauration rapide
- Bourges – Travail Temporaires

Réalisation Hope 2023

Aucun démarrage en 2023 car le nombre minimum de candidats pour ouvrir une session n'a pu être atteint.
(peu de candidats présentés et défaut de maîtrise de la langue)



HOPE: « espoir », mais également
« Hébergement, Orientation, Parcours vers l'Emploi »

MISSION JEUNES : partenariat avec les Missions Locales

Partenariat AKTO / ML- ARML renforcé

- 18 Missions locales mobilisées
- 143 entreprises participantes
- 1 POEC IPS
- 2 actions Tremplin



MJ : FEUILLE DE ROUTE 2023

AXES / ACTIONS

AXE 1 : Interconnaissances des acteurs

AXE 2 : Déploiement et animation du partenariat sur les territoires

AXE 3 : Anticipation et sécurisation des parcours emploi et formation des jeunes

AXE 4 : Pilotage et suivi de la convention régionale

Des outils à votre disposition pour préparer les jeunes à intégrer le monde professionnel

Outil 1

- Je teste mes soft-skills
- 2022
- Je teste mes soft-skills
- Je teste mes soft-skills
- Je teste mes soft-skills

Outil 2

- Je me prépare pour ma 1^{ère} mission
- Je me prépare pour ma 1^{ère} mission
- Je me prépare pour ma 1^{ère} mission
- Je me prépare pour ma 1^{ère} mission

Outil 3

- Je bénéficie d'un conseil personnalisé
- Je bénéficie d'un conseil personnalisé
- Je bénéficie d'un conseil personnalisé
- Je bénéficie d'un conseil personnalisé

QUIZ [Je teste mes soft-skills](#)

LIEN [Je me prépare pour ma 1^{ère} mission](#)

LIEN [Je bénéficie d'un conseil personnalisé](#)

Rencontres employeurs – jeunes (ateliers, job dating, Tremplin...)

- 699 jeunes mobilisés
- 45 jeunes formés via le forfait MJ



48 HEURES INTERIM

VIENS TROUVER UN EMPLOI

Les boîtes c'est pour les sardines...

Les agences c'est pour l'intérim !

JOB DATING INTÉRIM

20 & 21 juin 2023

28/30 rue de la Préfecture à TOURS

Sur information auprès de ton conseiller



Les actions en partenariat AT-Pro, CEP, APEC, ANLCI

Trophées de la reconversion professionnelle,
organisé par AT-Pro



Journée nationale « Illettrisme et illettrisme au travail »,
organisée par l'Agence Nationale de Lutte Contre l'Illettrisme en partenariat avec
le ministère du Travail



**Atelier « Manager efficacement avec
l'entretien professionnel »,** animé par l'APEC



**Webinar « Valoriser les acquis et développer les compétences »
grâce aux dispositifs CléA et VAE »,** en coanimation AKTO-AT Pro





**En résumé, en
région Centre-Val
de Loire, la
formation c'est...
et ses effets sont...**

La formation en 2023 dans la région en synthèse

- **4 275 contrats d'alternance** dont **79% de contrats d'apprentissage** et **21% de contrats de professionnalisation**, CIPI et CDPI inclus
- **14 464 salariés supplémentaires formés**
 - 72% dans le cadre du **Plan de développement des compétences et des Actions collectives** (10 403 formations *via* financement AKTO uniquement)
 - 26% dans le cadre du **FPE-TT** (3 698 formations, branche du Travail temporaire)
 - 2% dans le cadre du **FNE Formation** (363 formations)
- **169 salariés en insertion** formés dans le cadre du **PIC IAE**
- **378 demandeurs d'emplois** formés dans le cadre d'une **POEC**



Source : données AKTO 2023
Champ : AKTO région Centre-Val de Loire



Insertion des bénéficiaires

Au cours du semestre suivant leur formation

87%
occupent un emploi*



243
Répondants en
Centre-Val de Loire

6 mois après leur formation

Parmi les personnes occupant un emploi uniquement



69%

Ont signé un contrat de travail pérenne (CDI, CDI intérimaire, chef d'entreprise)



90%

Travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un seul employeur

Parmi les personnes issues d'un CA ou CPRO et occupant un emploi uniquement



43%

Restent au sein de l'entreprise qui les ont formées



74%

Jugent que leur emploi correspond à leur formation

*Les emplois occupés dans le cadre d'un contrat en alternance sont inclus
Campagne d'enquêtes de satisfaction et d'insertion professionnelle AKTO 2022-2023
Dispositifs : CA, CDPI, CIPI, CPRO, POEC. Ensemble des branches professionnelles accompagnées par AKTO

Merci de votre participation

Déjeuner sur la terrasse

AKTO
L'humain au cœur des services