

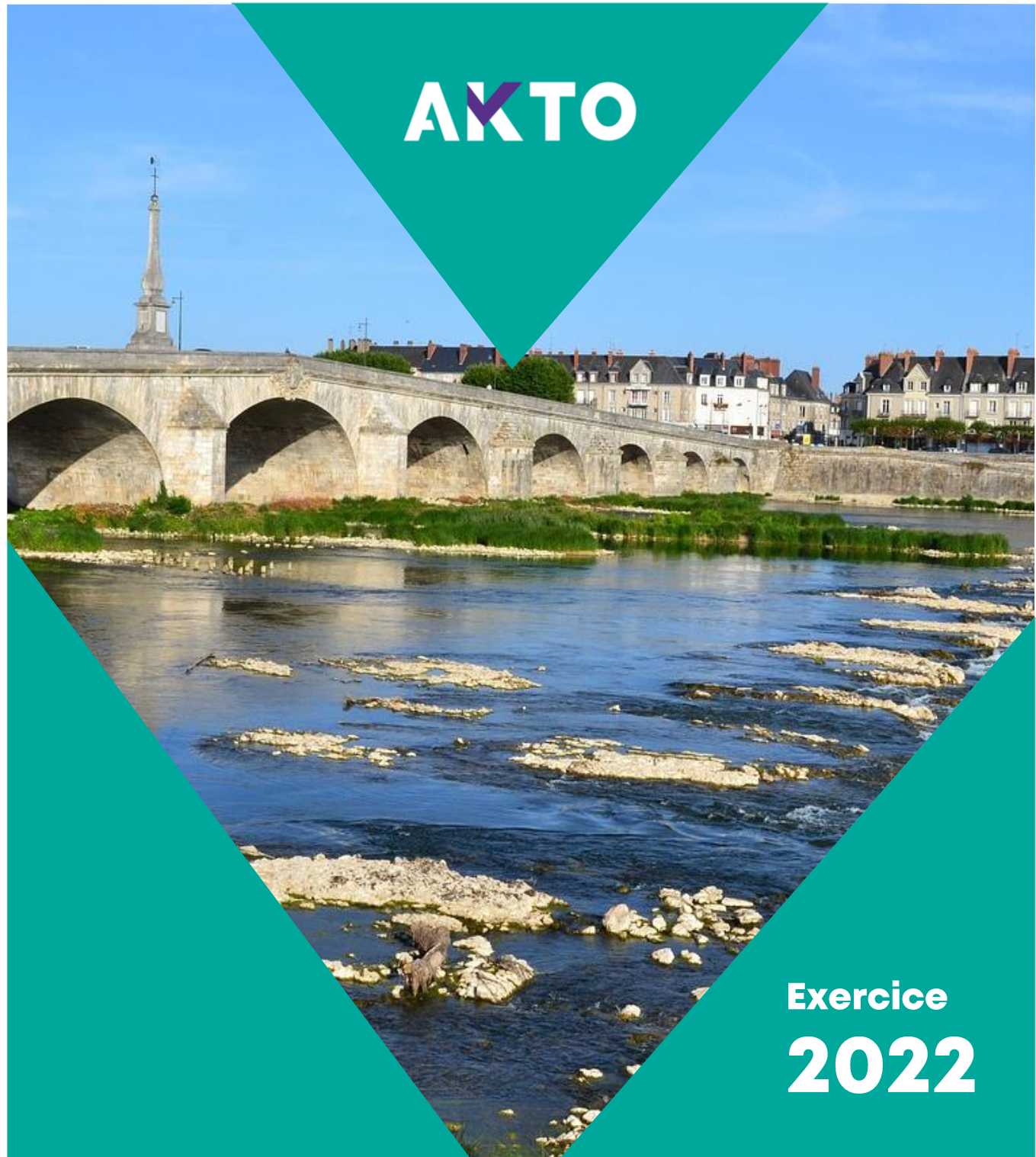


PORTRAIT
RÉGIONAL

AKTO au cœur de la région Centre-Val de Loire



AKTO



Exercice
2022

AKTO en Centre-Val de Loire

AKTO EST UN OPÉRATEUR ENGAGÉ AU CŒUR DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION 2

... au cœur des territoires
... auprès de 22 secteurs d'activité organisés en 27 branches professionnelles
... qui s'investit à hauteur de 54,2 millions d'euros pour la région Centre-Val de Loire

LE CENTRE-VAL DE LOIRE

LES FAITS MARQUANTS EN 2022 8

... En 2022, le Centre-Val de Loire confirme son regain économique amorcé en 2021...
... qui se traduit par une forte tension en main d'œuvre dans tous les secteurs ...
... notamment sur ces métiers

POUR TENTER D'Y REMÉDIER, AKTO CRÉE L'ÉVÉNEMENT, 12

... favorise l'action avec de nombreux partenaires ...
... contractualise avec de nombreux partenaires ...
... pour développer des actions en région ...
... s'appuie sur un vivier d'organismes de formation ...

FAVORISE L'ALTERNANCE 19

FACILITE LA MONTÉE EN COMPÉTENCES DES SALARIÉS ET LEUR MAINTIEN DANS L'EMPLOI 29

PARTICIPE À L'INTÉGRATION DES PUBLICS SPÉCIFIQUES OU ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI 32

TOUT EN APPORTANT UN CONSEIL RH DE PROXIMITÉ À SES ENTREPRISES 40

... et en développant son offre de service

EN RÉSUMÉ, EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE, LA FORMATION C'EST... ET SES EFFETS SONT... 45

Un opérateur engagé...

au cœur de l'emploi et de la formation



**Faciliter
l'insertion**
des jeunes dans
l'emploi



**Accompagner la
performance**
des entreprises par le
développement des
compétences des
salariés

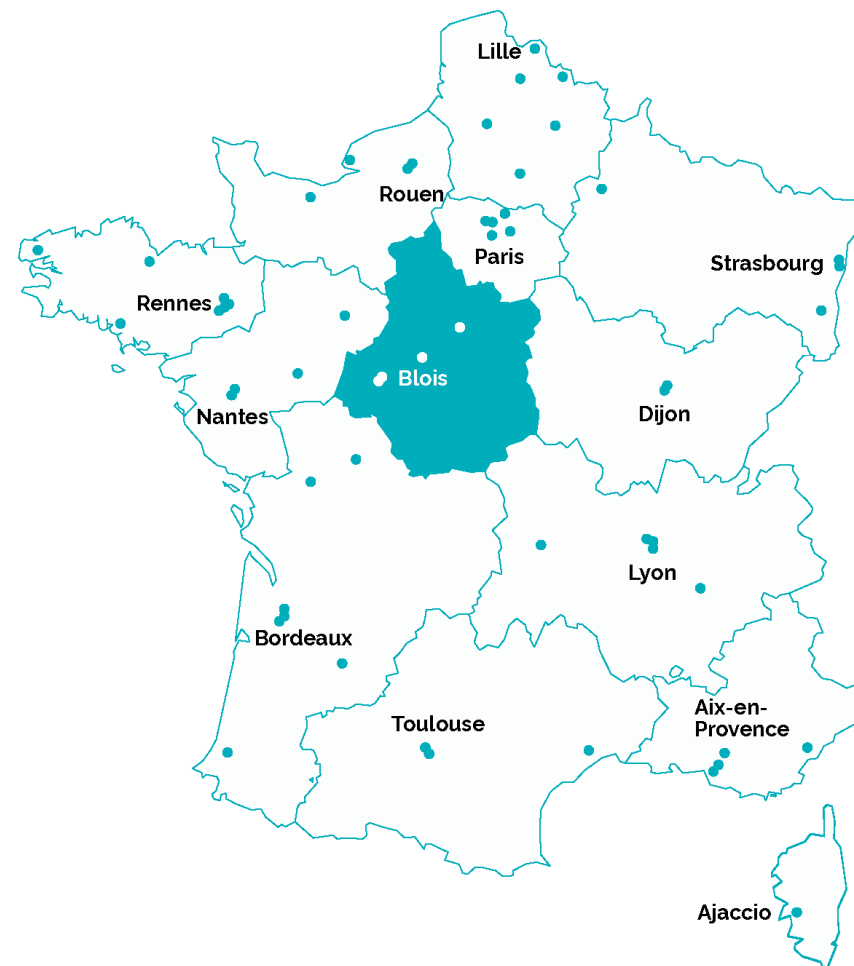


**Renforcer
l'intégration**
des publics prioritaires
dans l'emploi

... au cœur des territoires...

18 directions régionales au service de ses branches

AKTO déploie sur tout le territoire métropolitain et dans les **DROM** les actions notamment en faveur du développement de l'alternance et de la formation des salariés



Guyane



Cayenne

Guadeloupe



Pointe-à-Pitre

Martinique



Fort-de-France

La Réunion



Saint-Denis

Mayotte



Mamoudzou

St-Pierre-et-Miquelon



Miquelon

Saint-Martin



Marigot

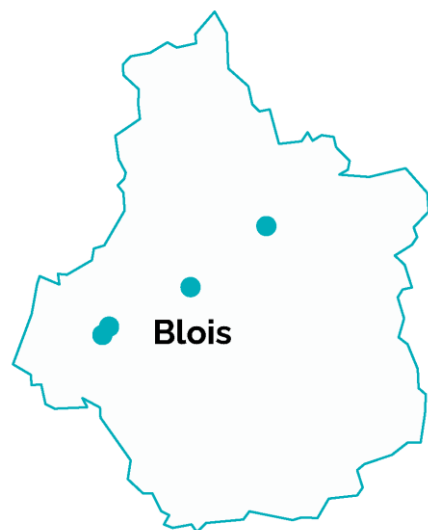
Saint-Barthélemy



Gustavia

... avec son équipe de conseillers...

présents sur chacun des bassins de **Centre-Val de Loire**



Une équipe organisée en **3 pôles d'activités**
pour répondre aux enjeux de la région

Directeur régional
Pascal BAILLER-GEON

Relations Entreprises
Laurence EXBRAYAT-MAUGIS

Alternances, Expertises & Projets
Ludivine CHAUX

Gestion Administrative
(hors apprentissage)
Clémentine SIMON

Une équipe de 22 salariés pour accompagner les entreprises à développer
leurs projets emploi-formation

... au nombre de 27 branches professionnelles

qui regroupe des métiers de services



Activités
du déchet



Autoroutes



Cafétérias



Commerces
de gros



Commerces
de quincaillerie



Enseignement
privé indépendant



Enseignement
privé non lucratif



Entretien
et location
textile



Exploitations
forestières et
scieries agricoles



Hôtels, cafés,
restaurants



Travail mécanique
du bois



Manutention et
nettoyage
aéroportuaire



Organismes
de formation



Personnel
de l'église



Portage salarial



Prévention
sécurité



Propreté
et services



Restauration
collective



Restauration
ferroviaire



Restauration
rapide



Service de l'eau
et assainissement



Transport
et travail aérien



Travail
temporaire

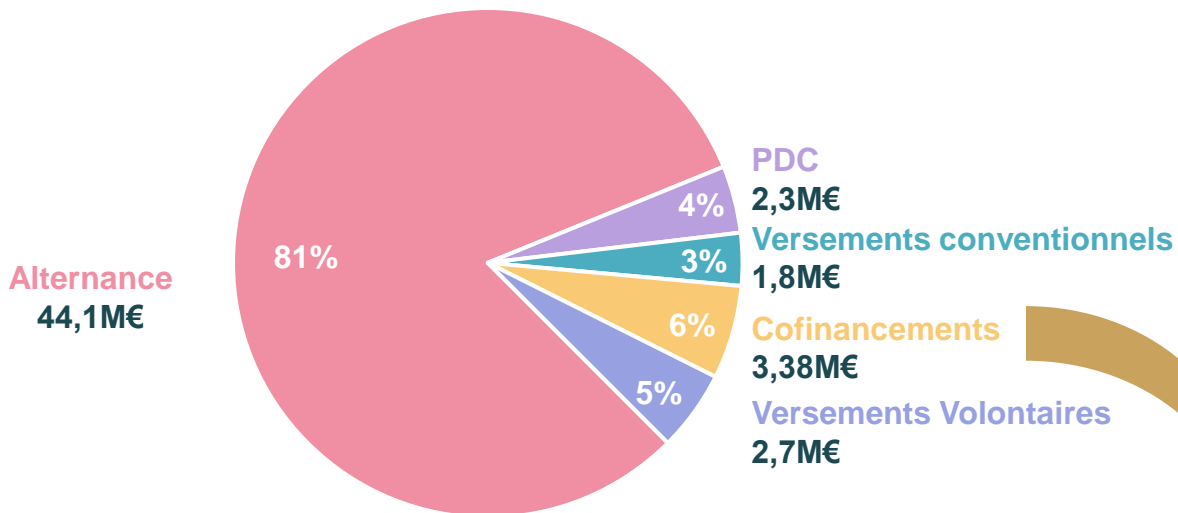


Autres entreprises
adhérentes AKTO

... et qui investit à hauteur de **54,3M€** d'euros pour la région Centre-Val de Loire

au cœur de l'emploi et de la formation

81%
des engagements AKTO dans la région le sont au titre de l'alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation, Pro A)



Cofinancements nationaux	FNE Formation	960 369 €
	FSE	37 947 €
	POEC	2 123 164 €
	IAE	98 287 €
Cofinancements régionaux	DREETS ADEC	20 000 €
	DREETS PCRH	140 000 €
Total cofinancements		3 379 767 €

Détails cofinancements

Source: direction financière AKTO 2022
Périmètre: AKTO région Centre-Val de Loire

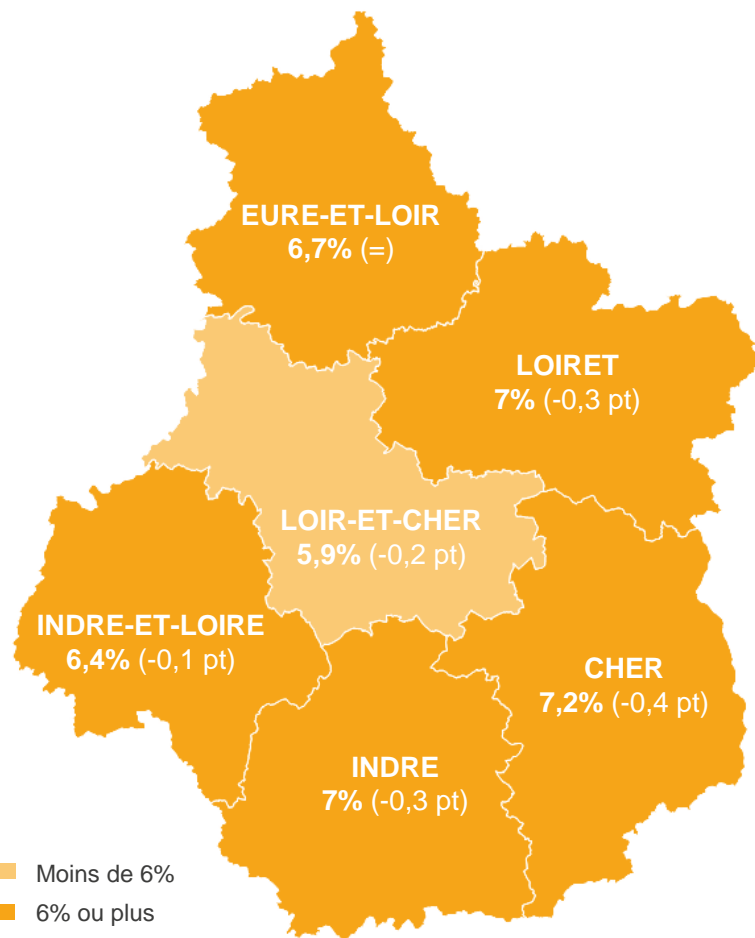


Les faits marquants en 2022

AKTO

En 2022, le Centre-Val de Loire confirme son regain économique amorcé en 2021...

Taux de chômage au 2^e trimestre 2023 (en %) et évolution sur un an



Source : INSEE, T2 2023

6,7%

taux de chômage
(contre 7,2% en France
entière – T2 2023)

61 686

établissements dans le
secteur privé fin 2022
dont 19% relèvent d'Akto

12^{ème}

Région métropolitaine
la plus peuplée
(2 572 278 hab.)

658 072

salariés dans le secteur
privé fin 2022
dont 18% relevant d'Akto

28,3%

des habitants de la région
ont moins de 24 ans
(contre 29,1% en France)

36 870

intérimaires (ETP)

7^{ème}

région métropolitaine
en termes d'évolution de
créations d'entreprises
(+0,9% par rapport à 2021)

Sources : Insee – ESF - URSSAF
Champ : périmètre AKTO région
Centre-Val de Loire

... ce qui se traduit par une forte tension en main d'œuvre dans tous les secteurs...

Certaines de nos branches sont particulièrement concernées



Travail temporaire



Hôtels, Cafés,
Restaurants



Commerces de gros



Propreté et services
associés



Restauration rapide

64%

des recrutements jugés
difficiles par les
employeurs de la région

(selon l'enquête BMO 2022)

Sources : France Compétences 2022, branche du TT exclue / Prism'Emploi 2022 pour la branche du TT
Périmètre : région Centre-Val de Loire, Top 5 des branches en nombre décroissant de salariés en ETP, branche du TT excepté

...notamment sur ces métiers

Focus branches



Hôtels, Cafés,
Restaurants

- Serveurs de cafés restaurants
- Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration
- Employés de l'hôtellerie
- Cuisiniers



Commerces de gros

- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires
- Attachés commerciaux
- Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention
- Mécaniciens et électroniciens de véhicules



Propreté et services associés

- Agent machiniste
- Chef d'équipe



Restauration rapide

- Manager
- Employé polyvalent

Sources : site #icicestmaplace / BMO Pôle Emploi 2022, région Centre-Val de Loire



**Pour tenter d'y remédier,
AKTO crée l'évènement**

AKTO

AKTO favorise l'action avec de nombreux partenaires...



AKTO contractualise avec de nombreux partenaires...

Des synergies et des projets

Pour accompagner la promotion des métiers et de l'alternance



Direction régionale
des entreprises,
de la concurrence,
de la consommation,
du travail et de l'emploi



Fnadir
FÉDÉRATION NATIONALE DES
DIRECTEURS DE CFA/OFA

Pour assurer l'insertion professionnelle des jeunes et des publics défavorisés



... pour développer des actions en région...

Deux conventions de partenariats :
CEP Groupement Evolution et Transitions PRO,
signées au cours de l'année...



PARTENAIRE D'AVENIR
TRANSITIONS
PRO Centre
Val de Loire

MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE



L'année 2023 se concrétisera donc par la signature de trois conventions de partenariat qui viennent s'ajouter aux conventions déjà signées avec le Conseil régional et l'Agefiph. Ces partenariats ont permis le déploiement d'une offre de services complémentaire à nos adhérents.

...et une prochaine convention de partenariat,
avec l'APEC, signée cette après-midi,
8 décembre 2023 !



Promotion des métiers

Les Lundis de la Restauration – en partenariat avec Pôle Emploi, E2C et Mission Locale



Les partenaires de l'emploi se sont mobilisés afin de réunir des candidats souhaitant découvrir les métiers de la restauration et les formations proposées par ce secteur d'activité.

Les restaurateurs ont pu parler de leurs métiers et des conditions de travail proposées dans leurs restaurants.

AKTO est intervenu sur la formation professionnelle et sur la présentation de l'alternance.

Action de promotion des métiers à destination de jeunes décrocheurs scolaires – en partenariat avec UNIS-CITE et INHNI Centre



Des visites d'entreprises de la restauration rapide, de la restauration traditionnelle, une rencontre avec une entreprise de travail temporaire : découverte des métiers, des compétences requises et échanges sur le monde du travail.



Un atelier de découverte des métiers du secteur de la logistique, de la sécurité-prévention et des possibilités offertes par l'intérim pour découvrir différents secteurs d'activité.

Quels logos sont ceux d'agences d'intérim?



Promotion de l'alternance et des métiers

Objektif Métiers : parcours sur-mesure de découverte des métiers

AKTO s'associe avec les partenaires de l'insertion (E2C de Tours et Blois en 2023) pour promouvoir les métiers de nos branches professionnelles et casser les idées reçues sur l'alternance auprès de jeunes. Les 2 premiers ateliers du parcours ont pris la forme d'ateliers ludiques et interactifs sur l'alternance et les métiers. La suite du parcours pourra se traduire par une intervention d'entreprise, visite en entreprise et/ou en CFA, job dating selon la demande.

2

Ateliers réalisés

22

Participants

2

Partenaires emploi



Moyenne de satisfaction des participants



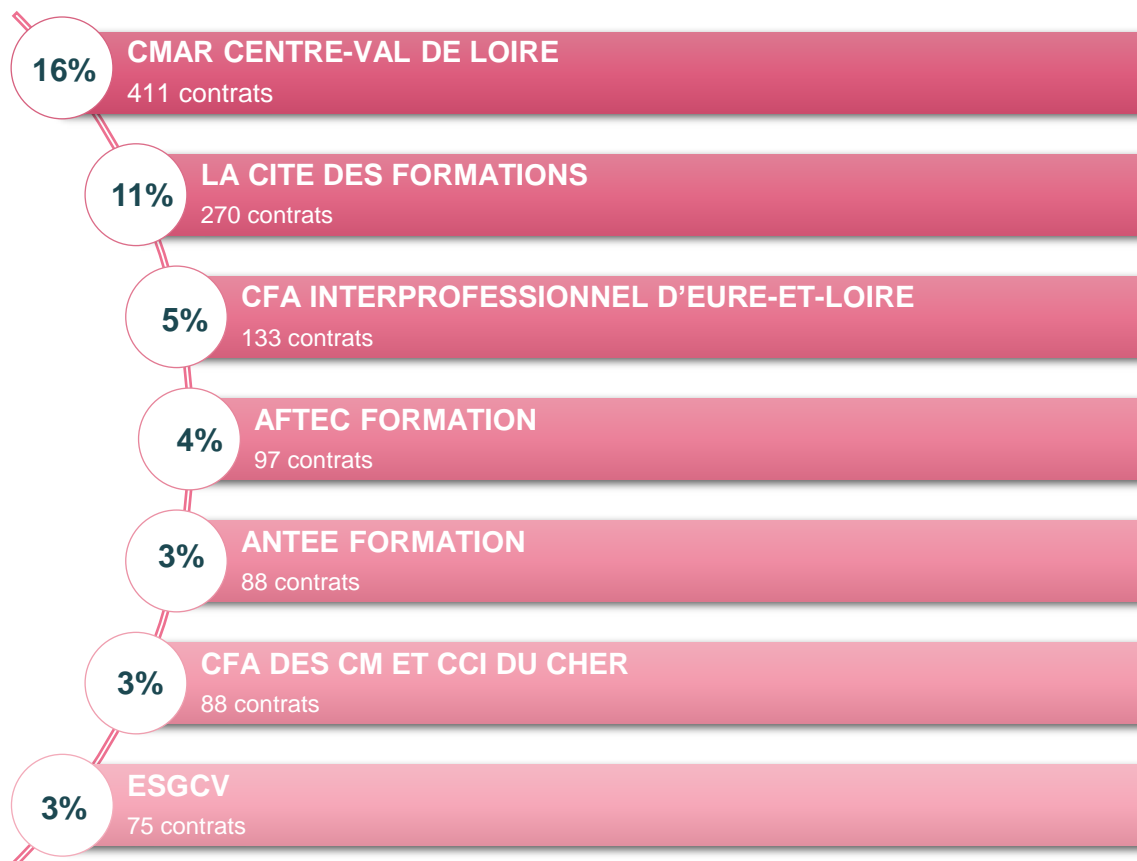
... et en s'appuyant sur un vivier d'organismes de formation

TOP 7 des CFA en
Centre-Val de Loire
(contrats non décidés + traités)

83 CFA

en région Centre-Val de Loire

83% des CFA actifs pour AKTO



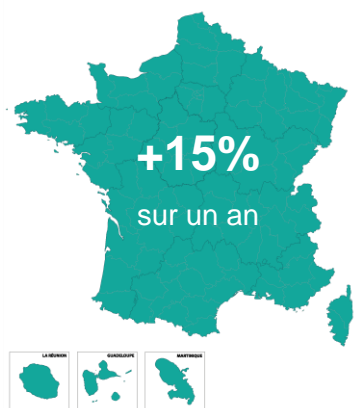
Champ : Top des CFA avec le nombre et le pourcentage de contrats d'apprentissage non décidés et traités avec une date de début en 2023 en Centre-Val de Loire / Classement par SIREN - Données au 30 octobre 2023



**... favorise
l'alternance**

AKTO

AKTO a financé 134 134 contrats en alternance en France en 2022



Au National

102 563
contrats
d'apprentissage
+ 15% sur 1 an

21 606
contrats de
professionnalisation
+ 13% sur 1 an

5 900
CDPI
+ 3% sur 1 an

4 065
CIPI
+ 40% sur 1 an



Centre-Val
de Loire

2 857
contrats
d'apprentissage
+ 9% sur 1 an

631
contrats de
professionnalisation
+ 42% sur 1 an

208
CDPI
-7% sur 1 an

104
CIPI
+44% sur 1 an

Source: AKTO, extraction septembre 2023

Champ: contrats d'alternance avec date de début en 2022 (décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés payés)

3 800 contrats en alternance signés en 2022 en région Centre-Val de Loire



Etablissements (SIRET)

15%

des établissements de la région faisant partie du périmètre AKTO ont conclu au moins un contrat en alternance (17% au niveau national)



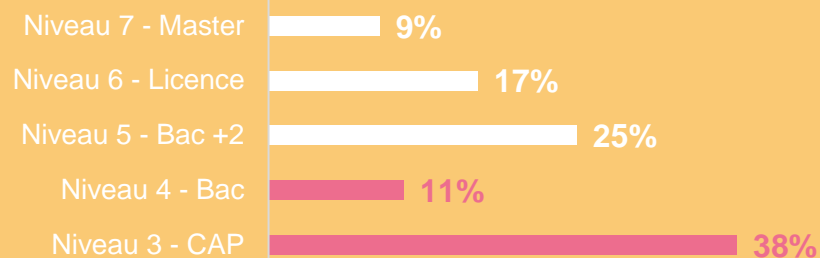
Âge des alternants

79%

des contrats en alternance dans la région sont signés par des jeunes de moins de 26 ans (80% au niveau national)



Focus apprentissage



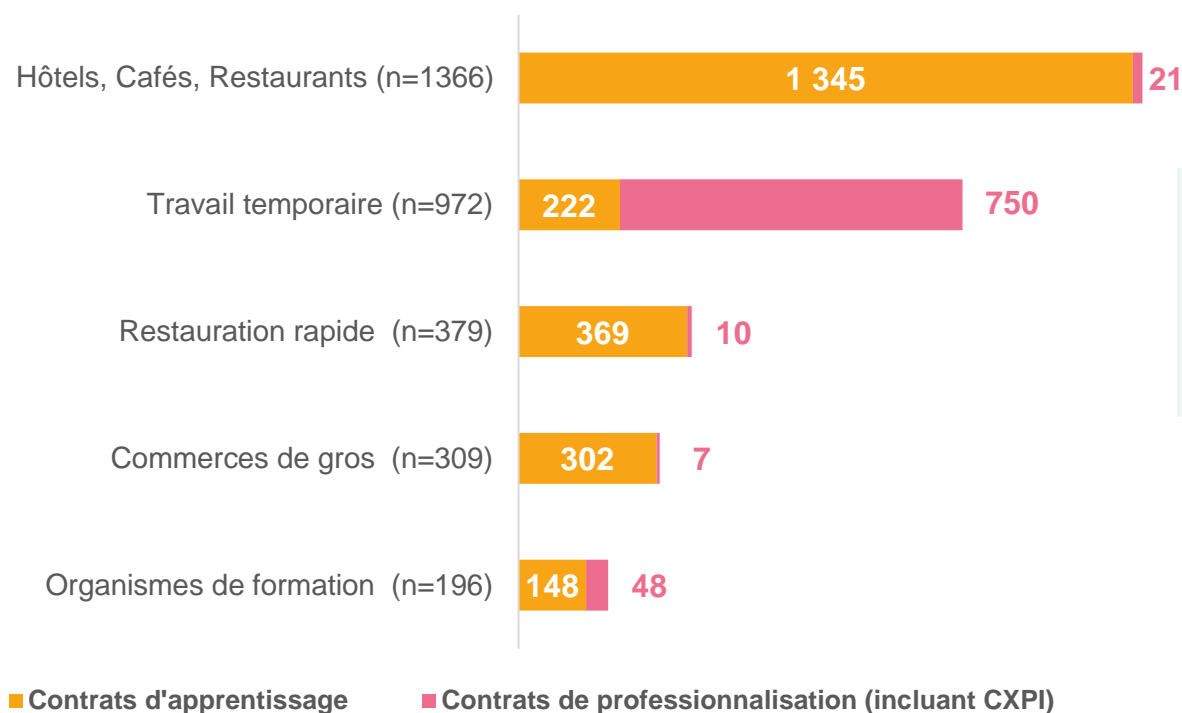
49% des certifications visées dans le cadre des contrats d'apprentissage sont de niveau Bac ou infra Bac (40% au niveau national)

Source : AKTO, extraction septembre 2023, dispositifs CA, CPRO, CDPI, CIPI

Les principales branches AKTO

Les branches les plus actives en matière d'alternance en 2022 dans la région

TOP 5 des branches qui recrutent en alternance en Centre-Val de Loire en 2022



En 2022, plus de 1 alternant sur 3 formés par AKTO l'ont été au bénéfice de la branche des **Hôtels, Cafés, restaurants**. Il s'agit de la branche la mieux représentée.

Source: AKTO, extraction septembre 2023

Champ: contrats d'alternance avec date de début en 2022 (décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés payés)

Apprentissage

FOCUS BRANCHE HOTELS, CAFES, RESTAURANTS EN RÉGION



42%

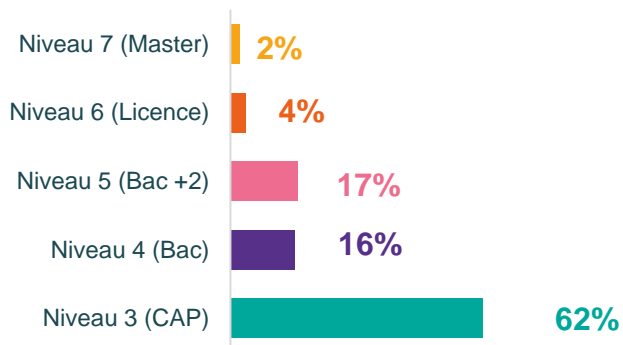
58%



3%
des apprentis
de la branche

18 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2022

1. CAP Cuisine (30%)
2. CAP Commercialisation et services en HCR (22%)
3. BTS Management en hôtellerie-restauration (8%)
4. BP Arts de la cuisine (7%)
5. BP Arts du service et commercialisation en restauration (3%)



1 345
contrats d'apprentissage

4 565
établissements
de la branche en
Centre-Val de Loire

16%
des établissements
de la branche en Centre-Val de
Loire ont conclu au moins un
contrat d'apprentissage

Sources : données AKTO 2022 et référentiel
France compétences 2022
Champ : région Centre-Val de Loire

Apprentissage

FOCUS BRANCHE RESTAURATION RAPIDE EN RÉGION



41%

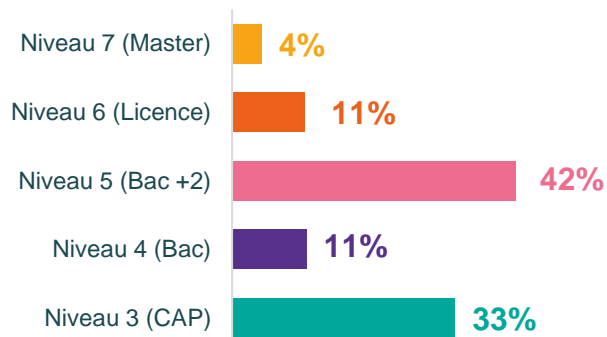
59%



3%
des apprentis
de la branche

20 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2022

1. BTS Management commercial opérationnel (35%)
2. CAP Production et service en restaurations (18%)
3. BAC PRO Métiers du commerce et de la vente Option A (5%)
4. TP Assistant manager d'unité marchande (5%)
5. CAP Cuisine (5%)



369
contrats d'apprentissage

1 637
établissements
de la branche en
Centre-Val de Loire

12%
des établissements
de la branche en Centre-Val de
Loire ont conclu au moins un
contrat d'apprentissage

Sources : données AKTO 2022 et référentiel
France compétences 2022
Champ : région Centre-Val de Loire

Apprentissage

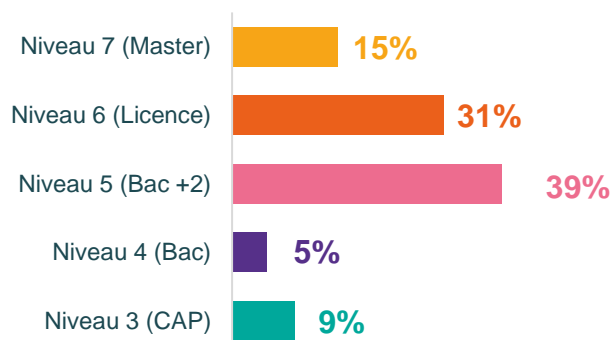
FOCUS BRANCHE COMMERCES DE GROS EN RÉGION



2%
des apprentis
de la branche

21 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2022

1. BTS Négociation et digitalisation de la Relation Client (14%)
2. BTS Management commercial opérationnel (6%)
3. BTS Gestion de la PME (4%)
4. TP Employé administratif et d'accueil (3%)
5. Diplôme d'Études Supérieures en Commerce et Management Opérationnel (DESCMO) (3%)



302
contrats d'apprentissage

1 482
établissements
de la branche en
Centre-Val de Loire

13%
des établissements
de la branche en Centre-Val de
Loire ont conclu au moins un
contrat d'apprentissage

Sources : données AKTO 2022 et référentiel
France compétences 2022
Champ : région Centre-Val de Loire

Insertion des bénéficiaires de l'alternance

Au cours du semestre suivant leur formation

88%
occupent un emploi*



201
Répondants en
Centre-Val de Loire

6 mois après leur formation

Parmi les personnes occupant un emploi uniquement



69%

Ont signé un contrat de travail pérenne (CDI, CDI intérimaire, chef d'entreprise)



90%

Travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un seul employeur

Parmi les personnes issues d'un CA ou CPRO et occupant un emploi



43%

Restent au sein de l'entreprise qui les ont formées



74%

Jugent que leur emploi correspond à leur formation

*Les emplois occupés dans le cadre d'un contrat en alternance sont inclus
Campagne d'enquêtes de satisfaction et d'insertion professionnelle AKTO 2022-2023
Dispositifs : CA, CDPI, CIPI, CPRO. Ensemble des branches professionnelles accompagnées par AKTO

Les évènements Alternance

PERSPEKTIV'ALTERNANCE

- ❑ L'alternance au cœur des actions d'AKTO : actualités, données chiffrées
- ❑ Les métiers/secteurs à fort enjeu de recrutement et leurs mutations
- ❑ Table ronde « Comment développer ensemble, le « réflexe alternance » ? »



AKTIV'ALTERNANCE

AKTIV'ALTERNANCE : Promotion des métiers à Blois

AKTIV'ALTERNANCE : Handicap, en coanimation avec l'AGEFIPH, à Tours

AKTIV'ALTERNANCE : Sécurisation des parcours à Orléans



Participation à des salons et forums

Forum de l'orientation des métiers à Orléans



Salon de l'étudiant à Tours



Salon Apprentissage Mod'Emploi à Bourges



Salon Apprentissage, Alternance et Métiers à Dreux



Festival des compétences et de l'emploi MADE IN 36 à Châteauroux



Salon Studyrama à Tours

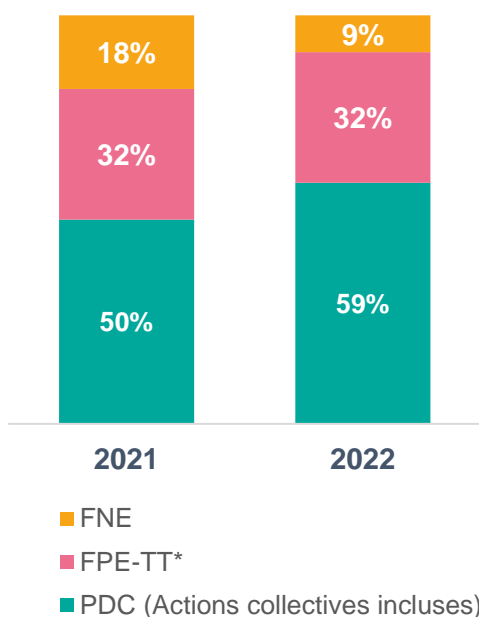




**... facilite la
montée en
compétences des
salariés et leur
maintien dans
l'emploi**

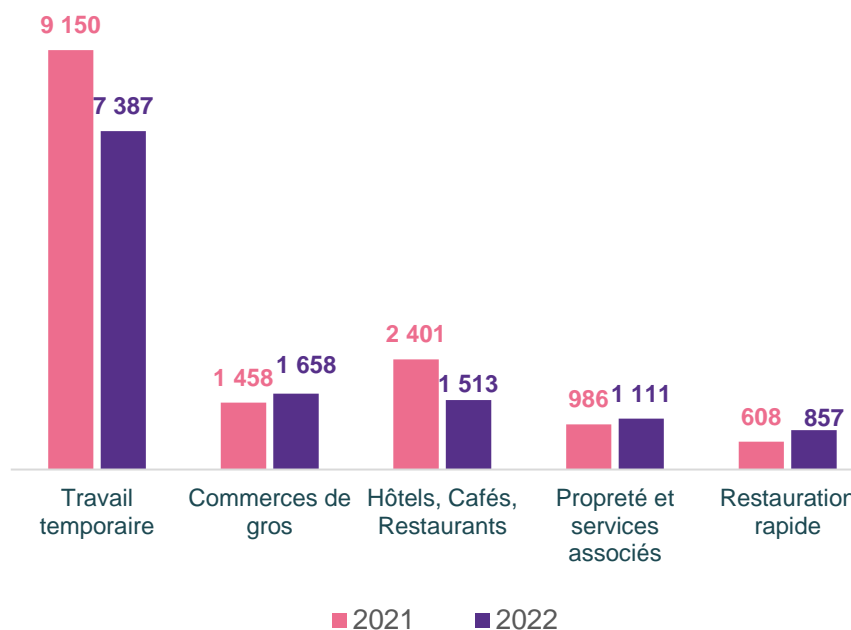
15 967 salariés formés en 2022

Répartition des salariés formés par dispositif



Nombre de salariés formés en 2021 et 2022

Top 5 branches 2022 – PDC + Actions collectives + FNE + FPE-TT



*FPE-TT : organisme gestionnaire des fonds conventionnels du Travail Temporaire.

Source : données AKTO 2021/2022
Champ: périmètre AKTO région Centre-Val de Loire

Point de situation sur les actions SPOTT en 2023

Diagnostic de territoire
ORLEANS

01/02/2023

SPOTT TP CIMA

- **Intitulé de formation** : Conducteurs d'Installations sur Machines Automatisées
- **Dispositif** : CDPI
- **Prestataire de formation** : APAVE (CAT3AE)
- **Dates de formation** : Du 17/04 au 21/07/2023
- **Durée** : 448 heures
- **Validation** : TP CIMA, titre de niveau 3
- **Effectif** : 10
- **AE mobilisées** : 9

Diagnostic de territoire
TOURS

28/02/2023

SPOTT ELECTRICIEN BATIMENT

- **Intitulé de formation** : Electricien bâtiment
- **Dispositif** : CDPI
- **Prestataire de formation** : AFPA
- **Dates de formation** : Du 23/10/2023 au 29/01/2024 (coupure du 26/12 au 01/01/2024)
- **Durée** : 448 heures
- **Validation** : reconnaissance CCN - N1 P2 coef 170
- **Effectif** : 9
- **AE mobilisées** : 5

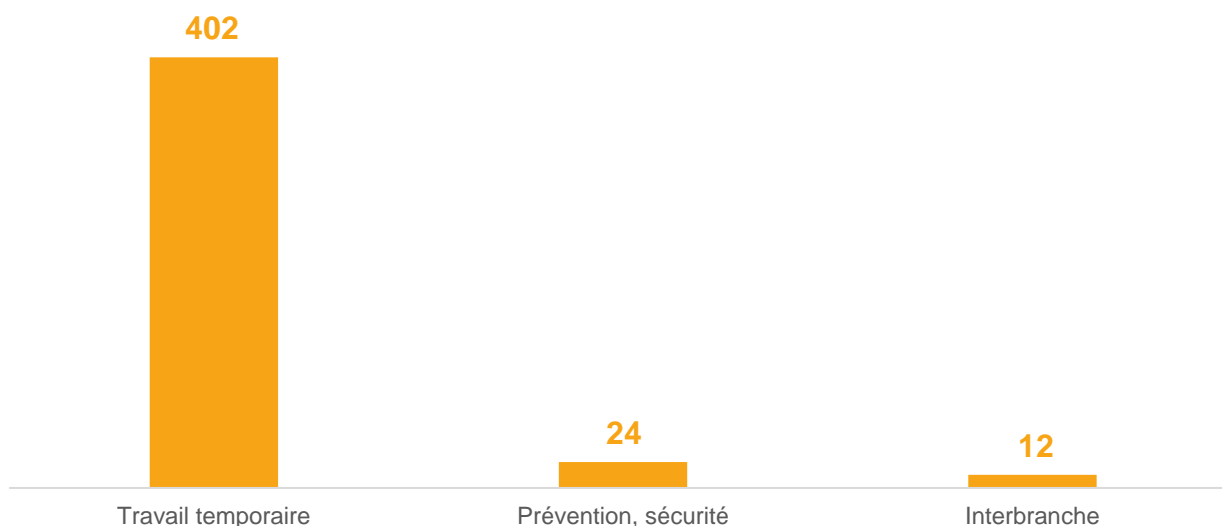


**... participe à
l'intégration des
publics spécifiques
ou éloignés de
l'emploi**

438 demandeurs d'emploi ont bénéficié d'une POEC en 2022

- 4%
sur 1 an

Répartition des stagiaires POEC 2022 dans la région, par branche



POEC TT Préparateur de commandes en entrepôt

POEC Insertion par le sport Titre pro Préparateur de commandes en entrepôt :

Formation du 23/02/2023 au 12/05/2023 avec l'organisme de formation INFREP à Bourges.

344 heures de formation et 35 heures de stage.

9 bénéficiaires demandeurs d'emploi, 100% de réussite à l'examen



Source : données AKTO 2022
Champ: AKTO région Centre-Val de Loire

SÉKURIT'Elles

Afin de répondre au double enjeu de recrutement et de féminisation de la branche Prévention et Sécurité, AKTO Centre-Val de Loire a engagé, en 2020, une démarche visant, d'une part, à augmenter l'attractivité du métier d'Agente de Prévention et de Sécurité auprès des femmes, d'autre part, à assurer une sécurisation des parcours par une formation originale et adaptée dans le cadre d'une POEC de 399h.

En 2022, 2 sessions ont été réalisées, l'une à Orléans et l'autre à Tours. En 2023, ce sont 3 sessions qui ont été déployées : Orléans, Tours et Chartres. Le taux de réussite aux examens est de 85% et le taux d'insertion dans l'emploi, de 85%.



SÉKURIT'Elles
B&C FORMATION
SÉCURITÉ - INCENDIE - PRÉVENTION
AKTO
L'Expertise au cœur des services

**LA FORMATION SÉCURITÉ
SPÉCIALEMENT CONÇUE POUR
LES FEMMES**

FORMATION GRATUITE ET RÉMUNÉRÉE DE 3 MOIS

**PRÉSENTATION DES MÉTIERS DE LA
SÉCURITÉ ET DE LA FORMATION
LE 03 JUILLET 2023 DE 14H00 À 17H00**

Dates de formation : du 02/10/2023 au 20/12/2023

LIEU : B&C FORMATION
34 AVENUE DE BORDEAUX
37170 CHAMBRAY-LÈS-TOURS

INSCRIPTION RECOMMANDÉE
PAR MAIL À
CONTACT@BCFORMATION.COM

**NOMBREUX
EMPLOIS À
LA CLÉ !**

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
pôle emploi
Mission Locale
EPIDE
e3c VAL DE LOIRE

Insertion des bénéficiaires de la POEC

Au cours du semestre suivant leur formation

84%
occupent un emploi*



42

Répondants en
Centre-Val de Loire

6 mois après leur formation

Parmi les personnes occupant un emploi uniquement



24%

Ont signé un contrat de travail pérenne
(CDI, CDI intérimaire, chef d'entreprise)



93%

Travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un seul employeur

*Les emplois occupés dans le cadre d'un contrat en alternance sont inclus
Campagne d'enquêtes de satisfaction et d'insertion professionnelle AKTO 2022-2023
Dispositif POEC. Ensemble des branches professionnelles accompagnées par AKTO

Des efforts remarquables dans le recrutement de personnes en situation de handicap en 2022

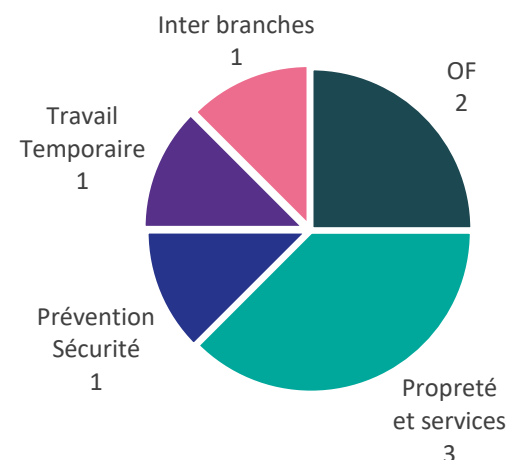
➤ Parcours TH :

- ❑ Lancement du premier Parcours TH multi-branches
- ❑ Nouveau Parcours TH dans le TT
- ❑ 33 référents Parcours TH dans le Travail Temporaire
- ❑ 13 référents Parcours TH autres branches

➤ 4 webinaires thématiques à destination des entreprises

➤ Actions de communication tout au long de l'année

Parcours TH
nombre d'entreprises participantes par branche



2,7%

des contrats d'alternance en Centre-Val de Loire sont signés par des personnes en situation de handicap (moyenne nationale AKTO : 1,8%)

Source: données AKTO 2022
Champ: périmètre AKTO région Centre-Val de Loire

Le programme HOPE,

Ce sont 18 personnes entrées en formation en 2022 en Centre-Val de Loire

AKTO accompagne l'accès à l'emploi et à l'autonomie des réfugiés

Son rôle :

Mobiliser les entreprises adhérentes, participer à la coordination entre les différents partenaires, accompagner et financer les parcours de formation.

Hope

18 personnes entrées en formation
80% de réussite aux examens
50% insérées dans l'emploi à l'issue de la formation



HOPE: « espoir », mais également « Hébergement, Orientation, Parcours vers l'Emploi »

MISSION JEUNES : partenariat avec les Missions Locales

Réunions de travail

- Lancements MJ dans les Missions Locales du Cher Sud, de Chartres et de Blois.
- Réunions de travail avec l'ARML
- Rencontre avec les Chargé-e-s de relations entreprises des Missions Locales



MJ : FEUILLE DE ROUTE 2023

AXES / ACTIONS

- AXE 1 : Interconnaissances des acteurs
- AXE 2 : Déploiement et animation du partenariat sur les territoires
- AXE 3 : Anticipation et sécurisation des parcours emploi et formation des jeunes
- AXE 4 : Pilotage et suivi de la convention régionale

Des outils à votre disposition pour préparer les jeunes à intégrer le monde professionnel

Outil 1 • Je teste mes soft-skills
• 10 quiz • 100 questions pour intégrer le monde professionnel

Outil 2 • Je me prépare pour ma 1^{ère} mission
• 10 quiz • 100 questions pour préparer une première ou une seconde relation d'accompagnement

Outil 3 • Je bénéficie d'un conseil personnalisé
• 100 questions personnalisées par le SAVOIR les missions locales de la région Centre-Val de Loire

QUIZ [Intelligence](#) [MBA](#)

LIEN [mission locales](#) [Mission locales](#) [Missions locales](#)

LIEN [Je crée mon espace informationnel](#)

Rencontres employeurs - jeunes

- Ateliers
- Job dating



48 HEURES
INTERIM
VIENS TROUVER UN EMPLOI
Les boîtes c'est pour les sardines...
Les agences c'est pour l'interim !

JOB DATING INTERIM
20 & 21 juin 2023
28/30 rue de la Préfecture à TOURS
Sur réservation auprès de vos conseillers

Mission Locale



Les actions en partenariat Transition Pro, CEP, APEC, ANLCI

Trophées de la reconversion professionnelle,
organisé par Transitions Pro.



Journée nationale « Illettrisme et illettrisme au travail »,
organisée par l'Agence Nationale de Lutte Contre l'Illettrisme en partenariat avec le ministère du Travail



Atelier « Manager efficacement avec l'entretien professionnel », animé par L'APEC



Webinar « Découverte des métiers des Organismes de formation »,
coanimation AKTO/CEP

Pour Noël,
offrez-vous un nouvel
avenir professionnel !

12 DÉCEMBRE 2023
4 WEBINAIRES
sur les métiers :

- Formateur
- Viticulteur
- Data analyste
- Éducateur spécialisé

Logos at the bottom: Région Centre-Val de Loire, APEC, Atlas, AKTO, CEP, ANLCI.



**... tout en apportant
un conseil RH de
proximité à ses
entreprises**

AKTO

L'accompagnement des entreprises en Centre-Val de Loire, en 2022,

AKTO accompagne les entreprises de moins de 250 salariés à travers le diagnostic flash et la prestation de conseil RH.



8 conseillers
mobilisés

218

diagnostics flash
réalisés

35

prestations de
conseil RH

Les principales thématiques traitées lors des diagnostics en 2022 :

- Organisation du travail et qualité de vie au travail
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Professionnalisation de la fonction RH

Les principales actions réalisées grâce aux diagnostics Flash :

- Un atelier sur la Marque Employeur
- Un webinaire sur l'AFEST
- Un atelier Manager avec les entretiens Pro

Opération « Coup de poing »

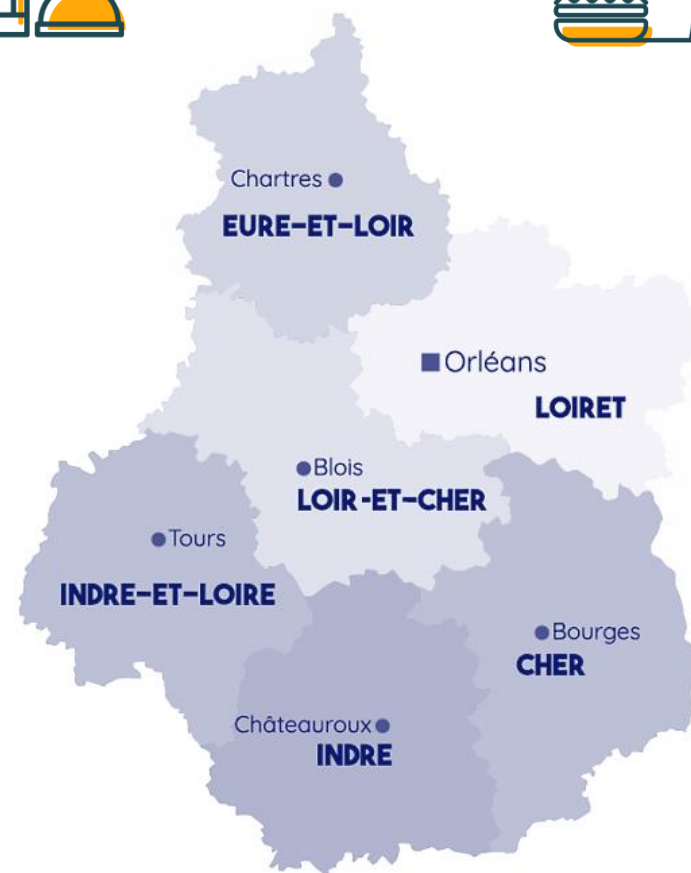
Auprès des entreprises HCR et RR

3 Journées d'action

6 Préfectures

+ de 360 Entreprises TPE et PME rencontrées

Cette opération a été présentée à la présidente de l'UMIH régionale et relayée par l'ensemble des UMIH départementales auprès de leurs adhérents. Les restaurateurs et hôteliers ont exprimé une vraie satisfaction quant à notre démarche. Cette opération a permis de les informer sur les missions d'AKTO et l'offre de services. Occasion qui avait également pour objectif de laisser un flyer sur l'ensemble de nos actions et d'obtenir un contact pour des conseils plus personnalisés.



... AKTO crée et développe son offre de services

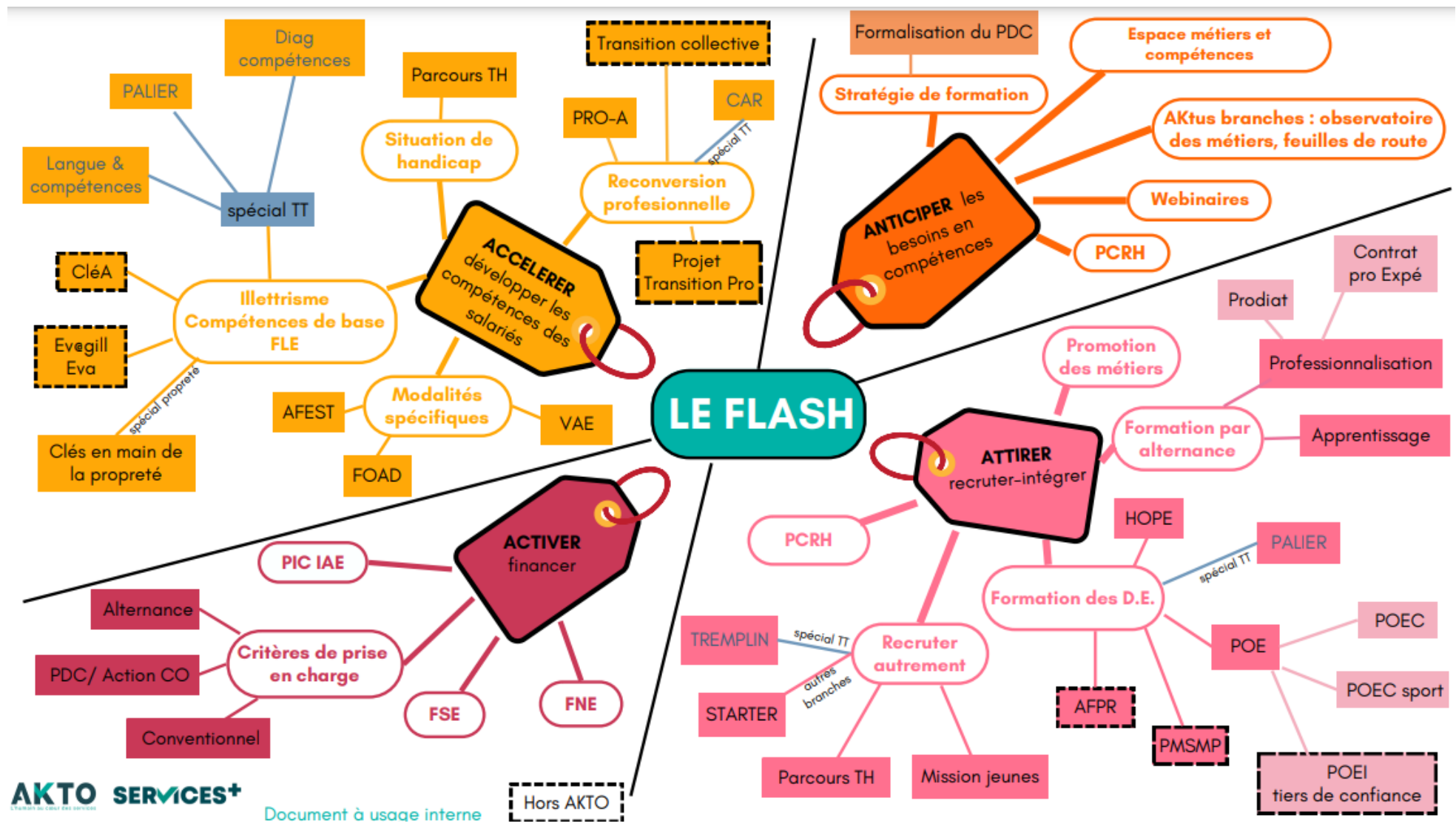
Cette offre de services est :

- **Simple, claire et lisible** : elle s'articule autour de 4 piliers qui correspondent aux grands besoins des entreprises
- **Évolutive/Agile** : le socle de l'offre sera progressivement enrichi
- **Accessible** : elle est digitalisée et accessible via le site Akto.fr et les espaces personnalisés des entreprises. Vous pouvez accéder à certaines solutions en accès libre
- Plus de proximité : **l'entreprise est accompagnée à chaque étape de son projet par un conseiller dédié.**

SERVICES+
par AKTO

Quels sont les 4 grands piliers ?

Quatre A qui correspondent aux grands besoins RH des entreprises





**En résumé, en
région Centre-Val
de Loire, la
formation c'est...
et ses effets sont...**

La formation en 2022 dans la région en synthèse

- **3 800 contrats d'alternance** dont **75% de contrats d'apprentissage** et **25% de contrats de professionnalisation**, CIPI et CDPI inclus
- **15 967 salariés supplémentaires formés**
 - 59% dans le cadre du **Plan de développement des compétences et des Actions collectives** (9 354 formations *via* financement AKTO uniquement)
 - 32% dans le cadre du **FPE-TT** (5 148 formations, branche du Travail temporaire)
 - 9% dans le cadre du **FNE Formation** (1 465 formations)
- **438 demandeurs d'emplois** formés dans le cadre d'une **POEC**
- **12 personnes réfugiées** formées dans le cadre du programme **HOPE**



Source : données AKTO 2022
Champ : AKTO région Centre-Val de Loire



Insertion des bénéficiaires

Au cours du semestre suivant leur formation

87%
occupent un emploi*



243
Répondants en
Centre-Val de Loire

6 mois après leur formation

Parmi les personnes occupant un emploi uniquement



69%

Ont signé un contrat de travail pérenne (CDI, CDI intérimaire, chef d'entreprise)



90%

Travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un seul employeur

Parmi les personnes issues d'un CA ou CPRO et occupant un emploi uniquement



43%

Restent au sein de l'entreprise qui les ont formées



74%

Jugent que leur emploi correspond à leur formation

*Les emplois occupés dans le cadre d'un contrat en alternance sont inclus
Campagne d'enquêtes de satisfaction et d'insertion professionnelle AKTO 2022-2023
Dispositifs : CA, CDPI, CIPI, CPRO, POEC. Ensemble des branches professionnelles accompagnées par AKTO