



PANORAMA

STATISTIQUE

EMPLOI ET FORMATION

PROFESSIONNELLE

# Branche du travail mécanique du bois

---

IDCC 0158



AKTO

Exercice  
**2022**

# Sommaire

**1**

Les entreprises

**2**

L'emploi dans la branche

**3**

Les offres d'emploi et les  
projets de recrutement

**4**

Le recrutement en  
alternance

**5**

La formation des salariés



1

# Les entreprises

---

AKTO

# 2 946 entreprises dans la branche en 2022 dont 2 529 emploient au moins 1 ETP sur l'année

La branche compte

**2 946**

entreprises en 2022, dont

**2 529**

emploient au moins au moins 1 ETP sur l'année

**27%**

des établissements ont pour activité le sciage et rabotage du bois (hors imprégnation)

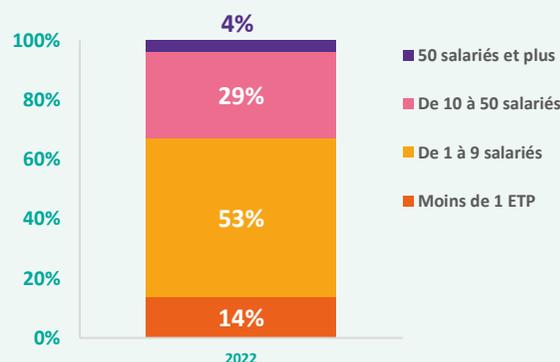
**21%**

des établissements ont pour activité la fabrication d'emballages en bois

Après plusieurs années de baisse, le volume d'établissements repart à la hausse depuis 2 ans



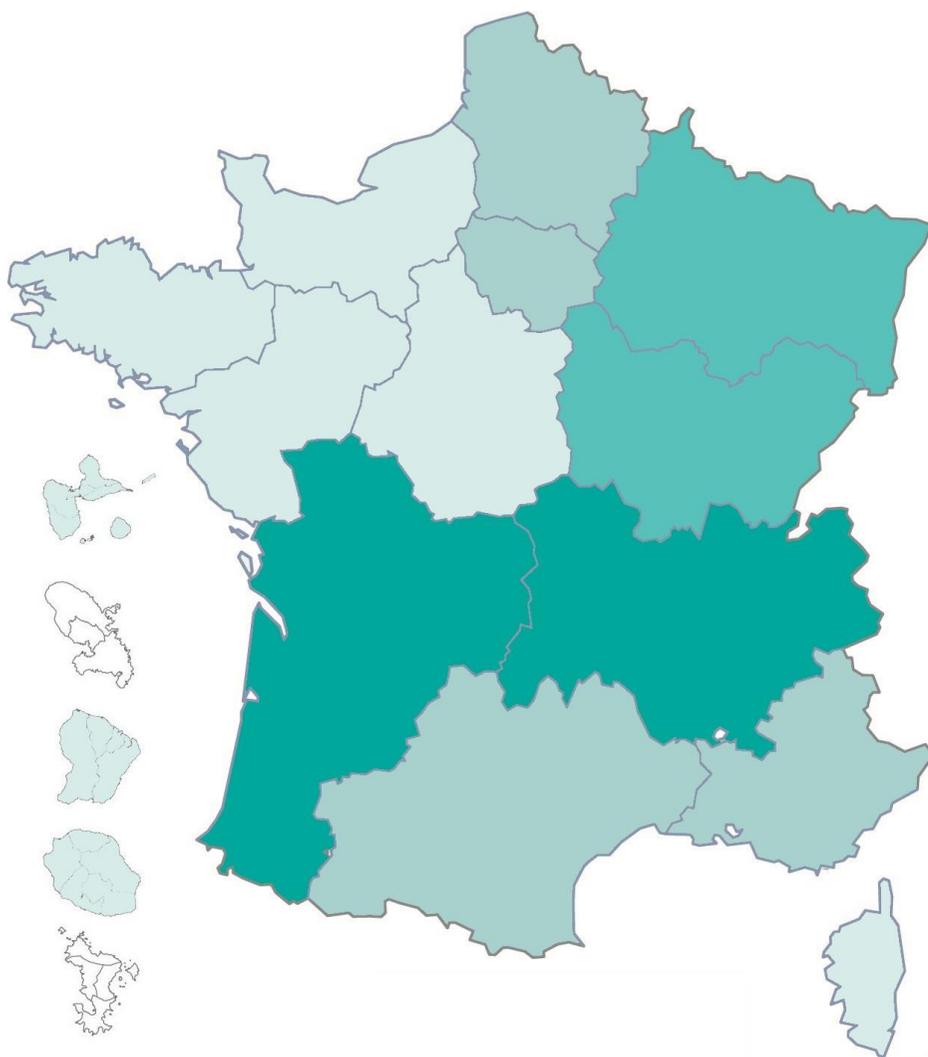
Les deux tiers (67%) des entreprises emploient moins de 10 salariés



Activités	Part (établissements)
Sciage & rabotage bois, hors imprégnation	23%
Fabrication d'emballages en bois	21%
Fab, objet div. bois, liège, vann., etc.	8%
Imprégnation du bois	8%
Com, gros bois & matériaux construction	7%
Fab, charpentes et autres menuiseries	4%
Exploitation forestière	3%
Réparation d'autres équipements	2%
Autres (Services de soutien à l'exploitation forestière, sociétés de holding, fabrication d'articles de broserie...)	24%

Source : France Compétences, Dares

# Répartition des entreprises par zone géographique



Région	Part des entreprises
Auvergne-Rhône-Alpes	18,1%
Nouvelle-Aquitaine	16,0%
Bourgogne-Franche-Comté	11,6%
Grand Est	10,8%
Occitanie	7,9%
Hauts-de-France	6,3%
Île-de-France	6,0%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	5,6%
Bretagne	4,6%
Centre-Val de Loire	4,3%
Pays de la Loire	4,3%
Normandie	3,5%
Corse	0,5%
Guyane	0,2%
Guadeloupe	0,1%
La Réunion	0,1%

Source : France Compétences



# 2

## L'emploi dans la branche Les effectifs salariés

---

# 46 235 salariés dans la branche en 2022 (en ETP)

La branche compte

## 46 235

salariés en 2022

## 26%

des salariés travaillent dans un établissement dont l'activité est la fabrication d'emballages en bois

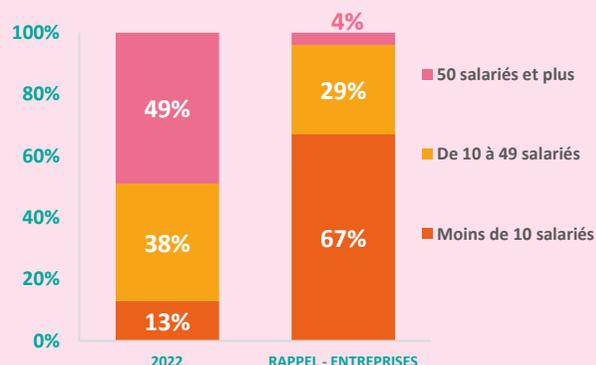
## 20%

des salariés travaillent dans un établissement dont l'activité est le sciage et le rabotage du bois (hors imprégnation)

En baisse depuis 2010, le nombre de salariés au 31/12 repart à la hausse depuis 2017



Près de la moitié des salariés travaillent dans une entreprise de 50 salariés et plus, et plus de la moitié dans la famille interindustrielle

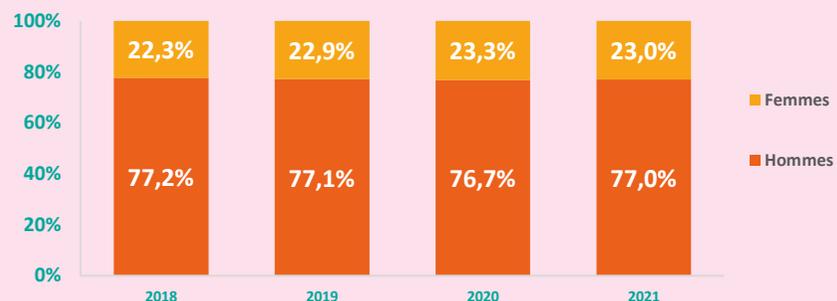


Activités	Part (salariés)
Fabrication d'emballages en bois	26%
Sciage et rabotage du bois, hors imprégnation	20%
Fabrication d'objets divers en bois ; fabrication d'objets en liège, vannerie et sparterie	6%
Imprégnation du bois	6%
Commerce de gros (commerce interentreprises) de bois et de matériaux de construction	5%
Fabrication de charpentes et d'autres menuiseries	4%
Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques	3%
Fabrication d'articles de brosseerie	2%
Exploitation forestière	2%
Fabrication de cartonnages	2%
Autres	23%

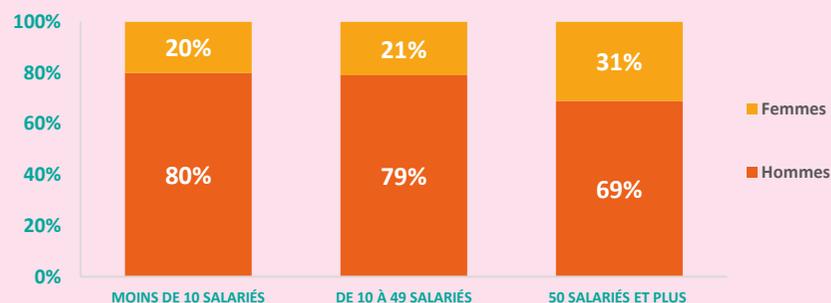
Source : France Compétences, Dares

# Près d'un salarié sur quatre de la branche est une femme

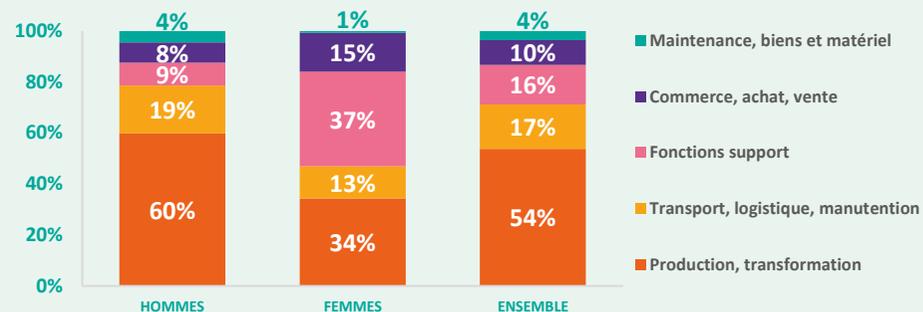
## Leur part se stabilise après deux années de hausse



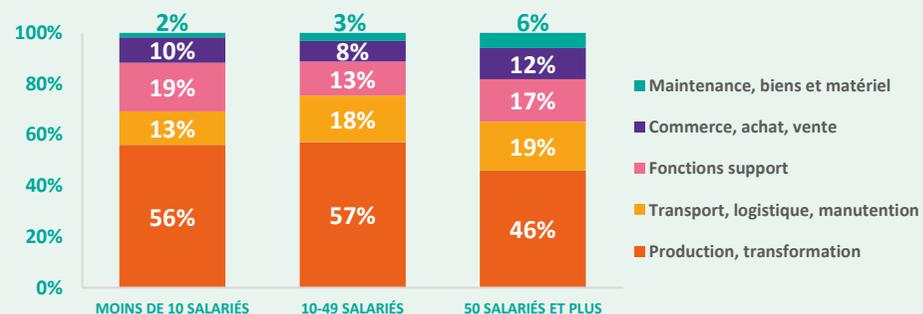
## Les femmes sont plus présentes dans les 50 et +...



## ... et dans certaines activités en particulier...



## ... or la production est moins majoritaire chez les 50 et +



### Répartition des femmes

	Moins de 10 salariés	De 10 à 49 salariés	50 salariés et plus
Fonctions support	55%	38%	28%
Production, transformation	26%	38%	34%
Commerce, achat, vente	11%	14%	19%
Transport, logistique, manutention	7%	10%	19%
Maintenance, biens et matériel	1%	1%	1%

### Les femmes exercent des fonctions plus diversifiées dans les plus grandes entreprises.

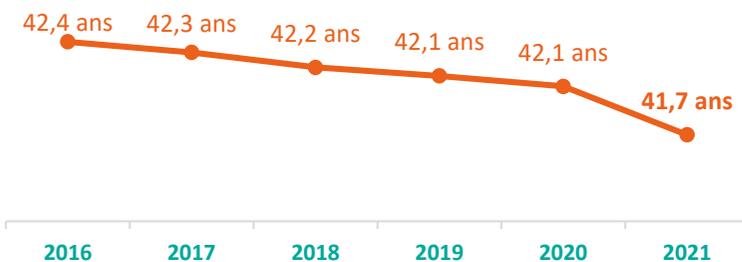
Elles y occupent plus souvent des postes liés à la production (un tiers d'entre elles, contre un quart dans les TPE), mais aussi dans le commerce (1/5 contre 1/10) ou au transport, logistique, manutention.

Sources : Dares

# Les salariés sont âgés en moyenne de 41,7 ans

Les 45 ans et plus représentent 44% des salariés

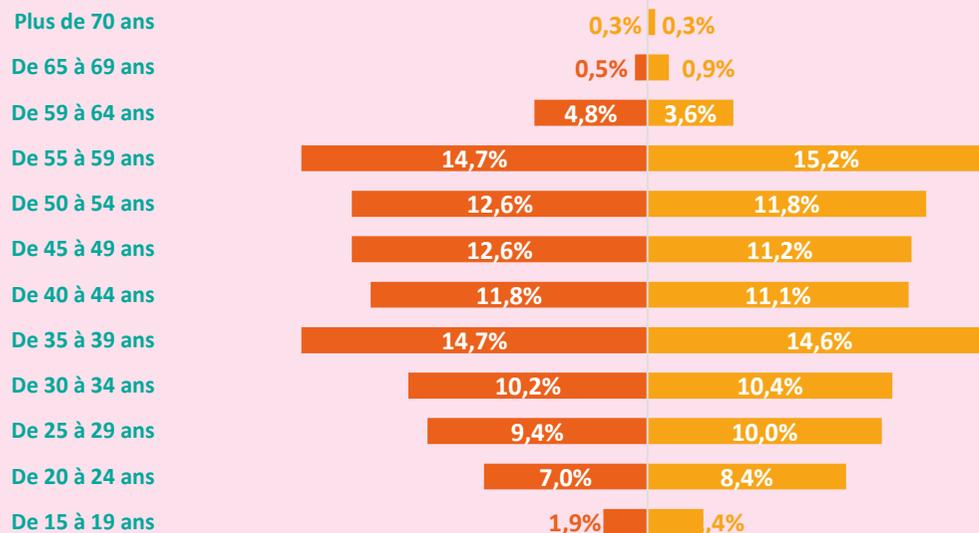
En hausse les années précédentes, l'âge moyen diminue depuis 2016



L'âge moyen augmente avec la taille d'entreprise

Tranches	Moyenne
Moins de 10 salariés	40,7 ans
De 10 à 49 salariés	41,7 ans
50 salariés et plus	42,4 ans

Les femmes sont un peu plus âgées que les hommes



Âge moyen :  
42,2 ans

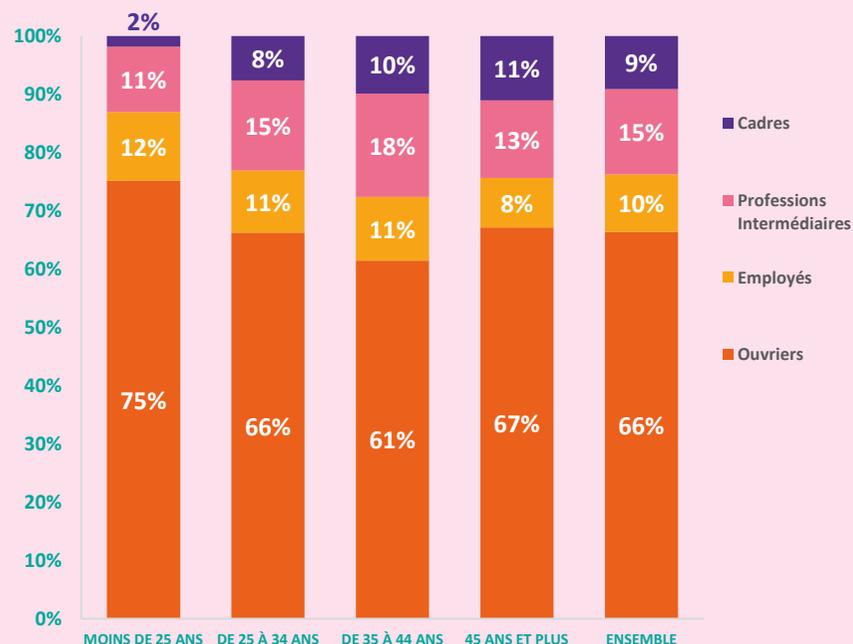


Âge moyen :  
41,5 ans

Sources : Dares

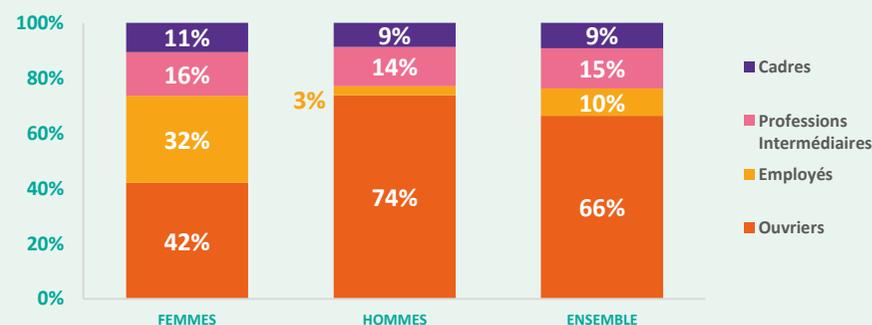
# Les salariés par CSP, les impacts de l'âge et du sexe

## La part de cadres augmente avec l'âge

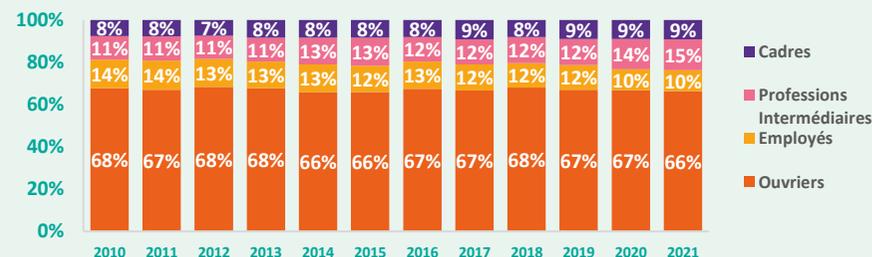


Avec l'âge augmente la part de cadres, mais les séniors de 45 ans et plus sont moins souvent positionnés sur des professions intermédiaires ou des postes d'employés, conséquemment, la part d'ouvriers est plus élevée chez eux.

## Le statut varie beaucoup en fonction du sexe



## Tendance : hausse de la part des prof. intermédiaires



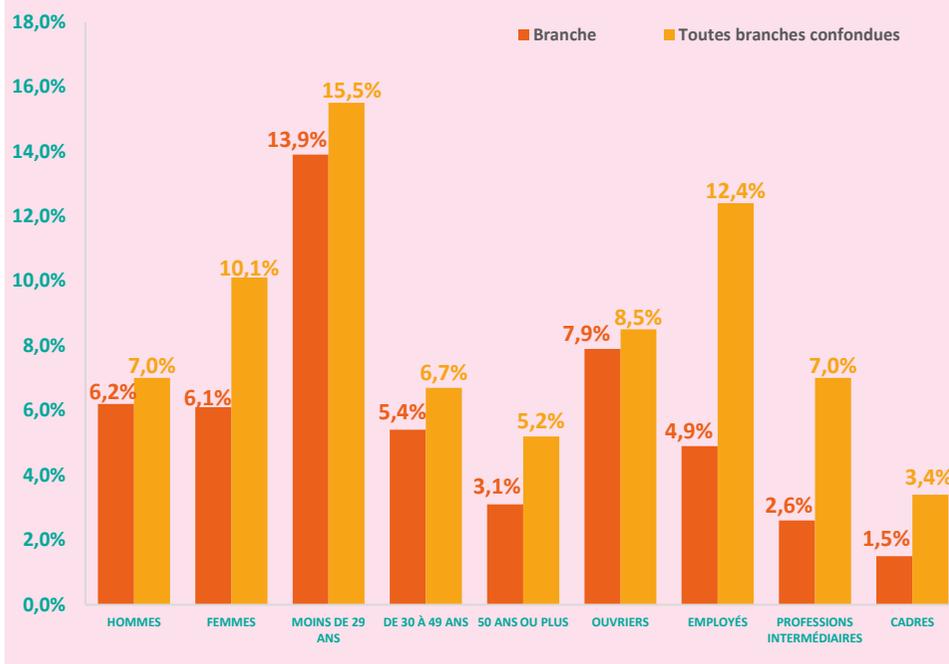
Les femmes occupent plus fréquemment des postes de cadres, professions intermédiaires, ou employés.

Depuis 2010, la part des salariés positionnés sur des professions intermédiaires a tendance à augmenter (+ 4 points), au détriment notamment des employés et des ouvriers. La part de cadre est plutôt stable, voire augmente légèrement.

Source : Dares

# Les conditions d'emploi, les impacts de l'âge et du sexe

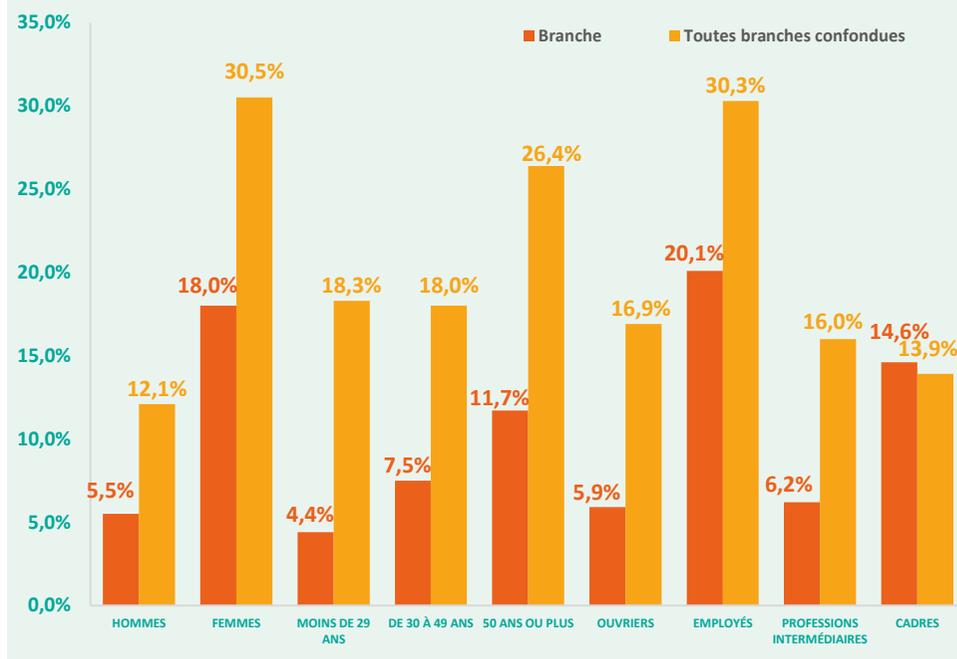
## La part de CDD est systématiquement plus faible dans la branche



Au global, la branche connaît un taux de CDD de 6,2%, inférieur à celui observé toutes branches confondues de 8,4%.

C'est vrai pour les femmes dont le taux de CDD est égal à celui des hommes, contrairement à ce qui est observé toutes branches confondues. C'est aussi vrai pour les séniors, mais aussi quelque-soit la CSP.

## Même tendance pour le temps partiel



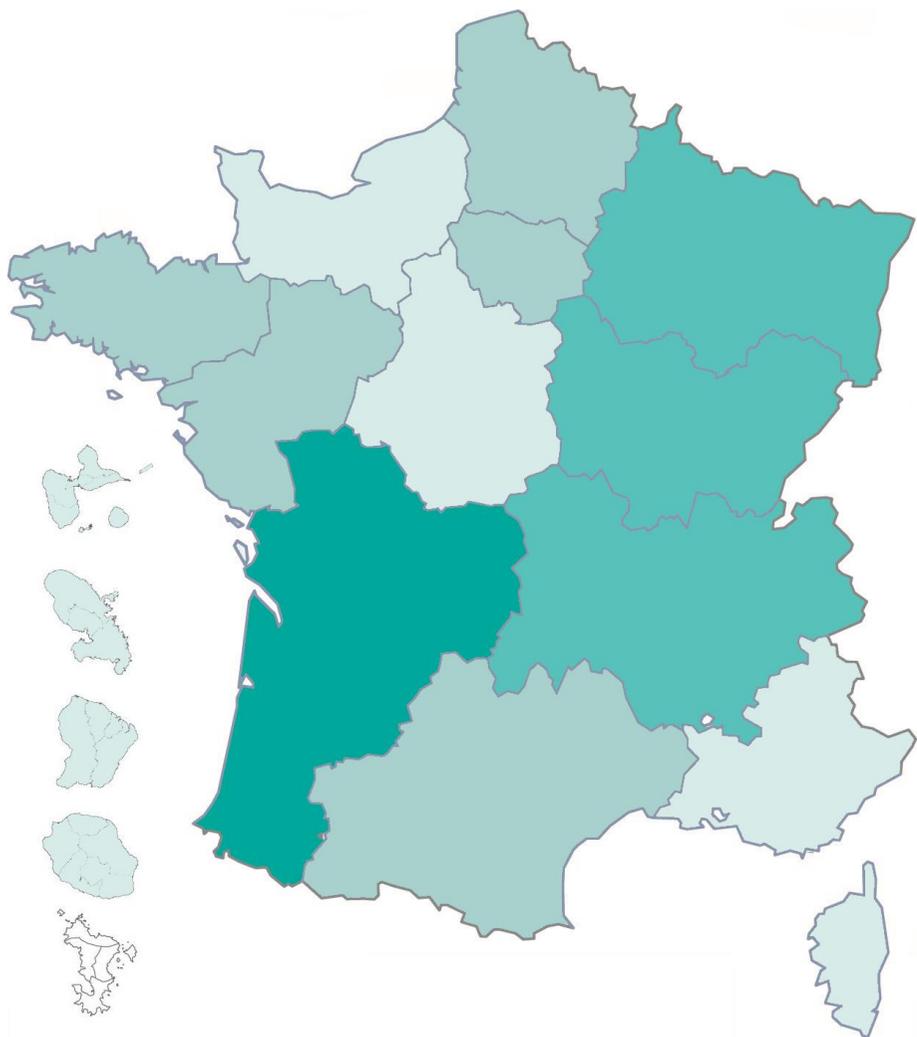
La part de temps partiel dans la branche est de 8,4%, inférieure à celle observée toute branche confondues (20,4%).

C'est vrai quelque-soit le sexe, l'âge ou la CSP. Seule exception : les cadres sont un peu plus souvent à temps partiel dans la branche.

Source : Dares

# Répartition des salariés par zone géographique

(répartis à la maille établissement)



Région	Part des salariés
Nouvelle-Aquitaine	16,5%
Auvergne-Rhône-Alpes	13,2%
Bourgogne-Franche-Comté	12,9%
Grand Est	11,6%
Hauts-de-France	8,7%
Occitanie	6,8%
Bretagne	6,6%
Ile-de-France	5,3%
Pays de la Loire	5,0%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	4,7%
Normandie	4,0%
Centre-Val de Loire	3,6%
Guyane	0,5%
La Réunion	0,3%
Martinique	0,1%
Guadeloupe	0,1%
Corse	0,0%

Source : Dares



4

## Le recrutement en alternance

---

# 180 recrutements en contrat de professionnalisation en 2022

91

entreprises ont recruté en contrat de professionnalisation, soit 3,1% des entreprises de la branche

17%

c'est la part des contrats expérimentaux dans l'ensemble

48%

c'est la part des prodiat

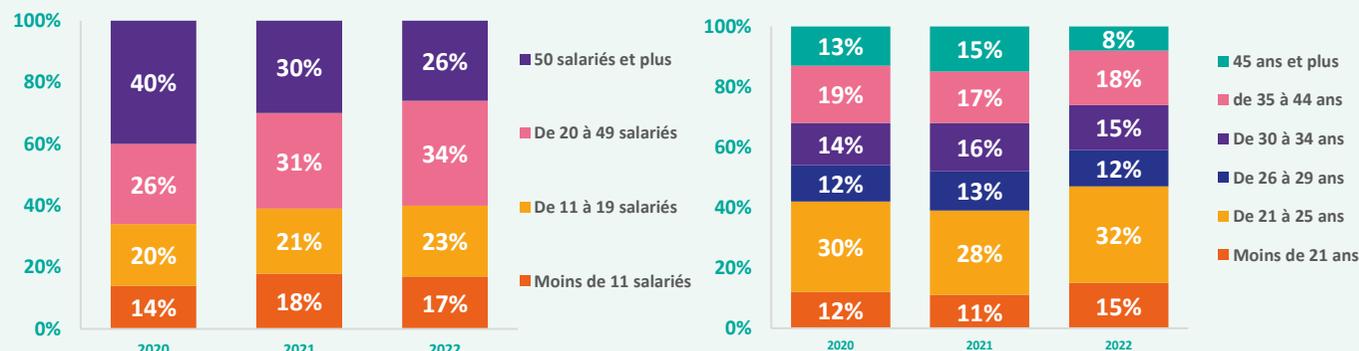
3

c'est le nombre de tuteurs/maîtres d'apprentissages formés en 2022

La montée en puissance de l'apprentissage donne une place nouvelle à ce dispositif...



... de plus en plus mobilisé par les petites entreprises, pour recruter des jeunes (et notamment des hommes)



Source : AKTO

# Hausse de la part des salariés recrutés niveau CAP - BEP

**64%**

c'est la part des formations ayant pour thème une formation métier (techniques et métiers, production industrielle, robotisme, formations liées au BTP/à l'énergie, formation logistique...)

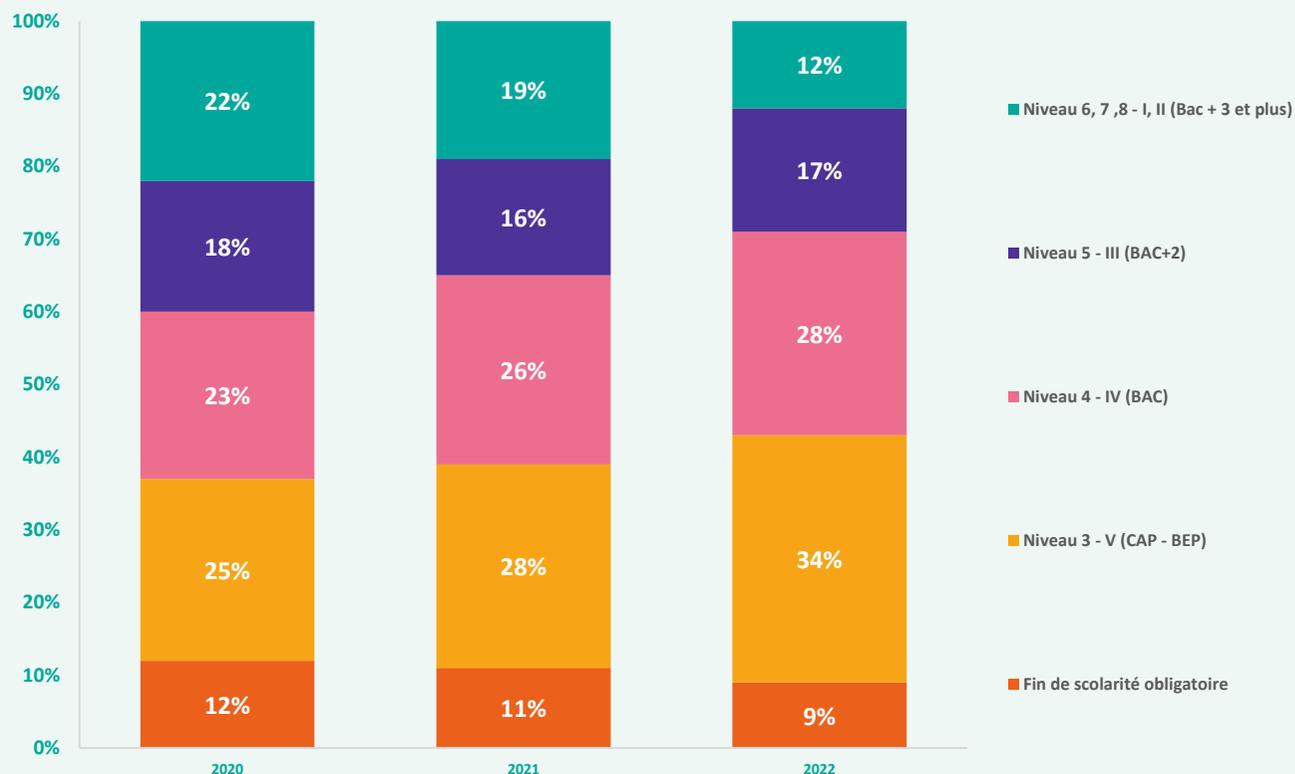
**21%**

c'est la part des femmes dans les recrutements, en baisse depuis 2020

**61%**

c'est la part des CDI signés dans l'ensemble des contrats

Le dispositif permet de manière croissante l'intégration de salariés de niveau BAC et infra...



Source : AKTO

# 634 recrutements en contrat d'apprentissage en 2022

**352**

entreprises recrutent recrutés en contrat d'apprentissage, soit **19,9%** des entreprises de la branche

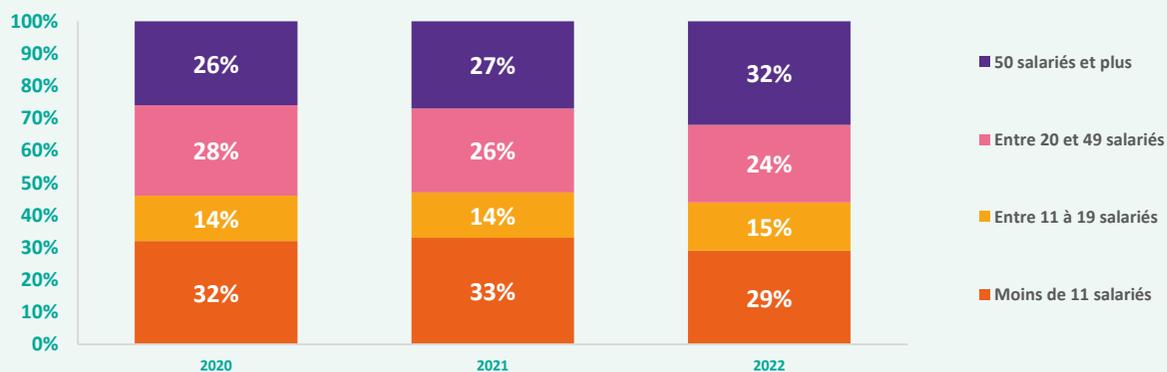
**32%**

des recrutements ont lieu dans des entreprises de 50 salariés et plus

Après plusieurs années de forte hausse, le volume de contrats se stabilise



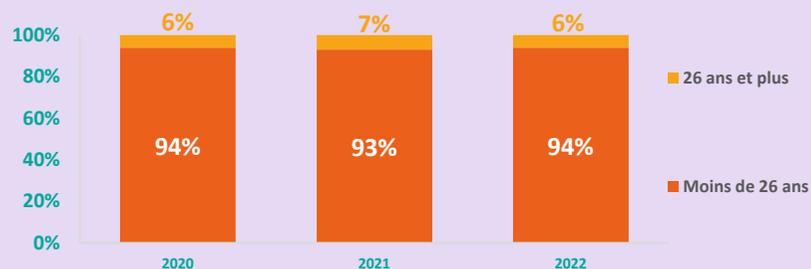
En 2022, la part des recrutements dans les entreprises de 50 salariés et plus augmente



Source : AKTO

# Le profil des salariés recrutés en contrat d'apprentissage

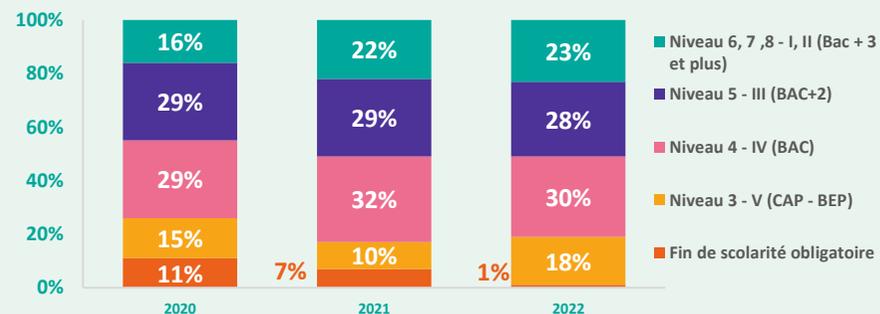
## L'apprentissage permet le recrutement de jeunes



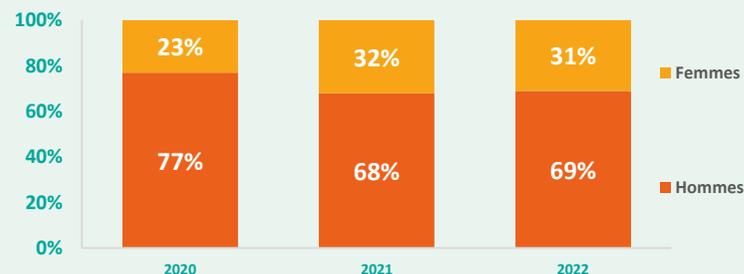
4

Personnes en situation de handicap  
parmi les recrutés en 2022

## Le niveau des recrutés augmente



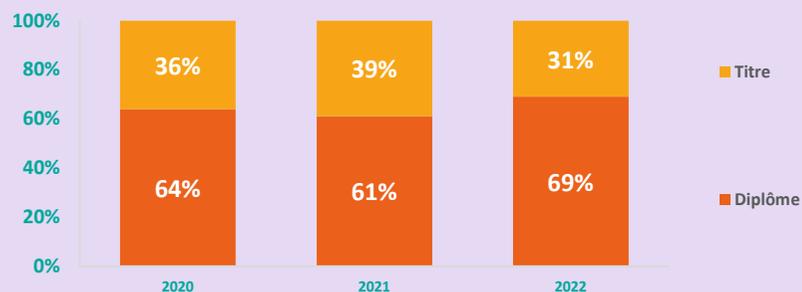
## Le dispositif permet la féminisation du secteur



Source : AKTO

# Les caractéristiques des formations

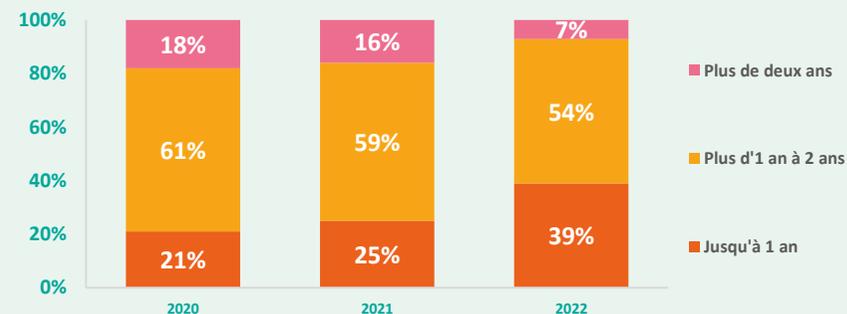
## La majorité des formations vise un diplôme



18,3

Durée moyenne des contrats  
(en mois)

## La majorité des contrats dure entre 1 et 2 ans



912

Nombre d'heures de formation  
moyen

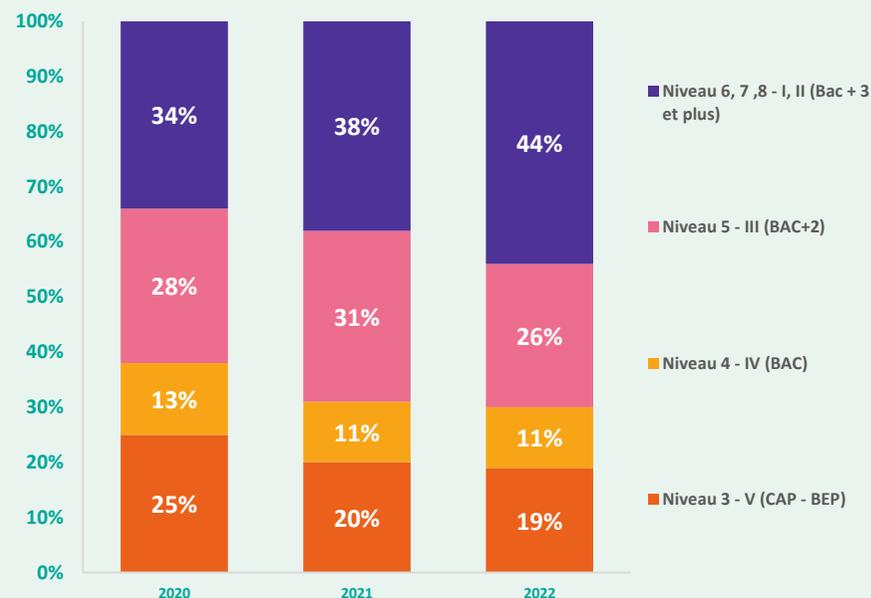
Source : AKTO

# Les caractéristiques des formations

## Les principales certifications visées sont :

- BTS Négociation et Digitalisation de la Relation Client (9 %)
- CAP Tonnellerie (6 %)
- CAP Menuisier Fabricant (5 %)
- BTS Gestion de la PME (3 %)
- BTS Maintenance des systèmes Option A systèmes de production (2 %)
- BP Menuisier (2 %)
- Baccalauréat Professionnel Technicien de scierie (1 %)
- CAP Couvreur (1 %)
- BTSA Technico-commercial (1 %)
- BTSA Gestion forestière (1 %)
- Licence professionnelle Métiers des ressources naturelles et de la forêt (1 %)

## Le niveau des certifications visées augmente



Source : AKTO



# 5

## La formation des salariés

Les chiffres clés

---

# La formation des salariés : les chiffres clés

En 2022, 5 585 stagiaires formés

**4 698**

dans le cadre du Plan de Développement des Compétences

**99**

dans le cadre des Actions collectives

**788**

dans le cadre du FNE

**- 9 %**

c'est l'évolution du volume de stagiaires formés

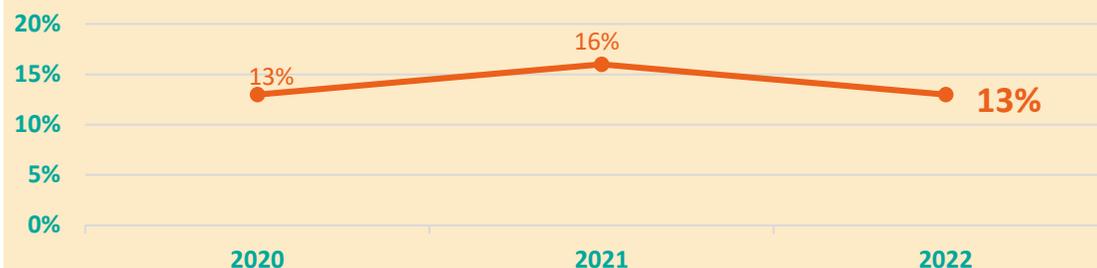
**12,5%**

c'est le taux de départ en formation

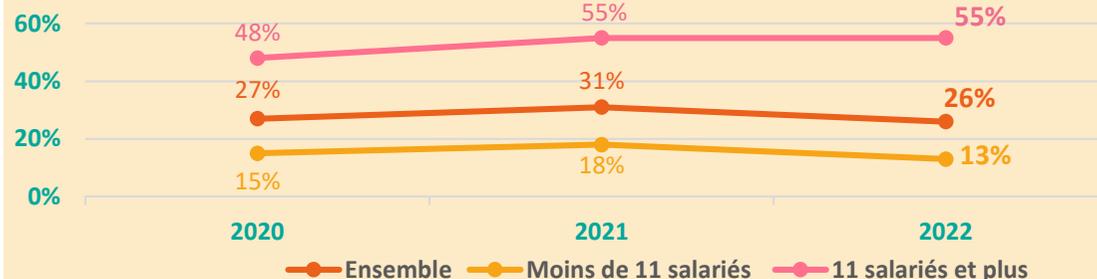
**25,7%**

c'est le taux d'entreprises formatrices (13,4% pour les moins de 11 salariés, 54,8% pour les entreprises de 11 salariés et plus)

## Le taux de départ diminue en 2022...



## ... comme le taux d'entreprises formatrices



Les taux de départ indiqués ont été calculés sur la base des demandes de prise en charge faites à l'OPCO. Ils ne tiennent donc pas compte de l'ensemble des formations imputées au titre du PDC pour les entreprises de 11 salariés et plus.

Source : AKTO

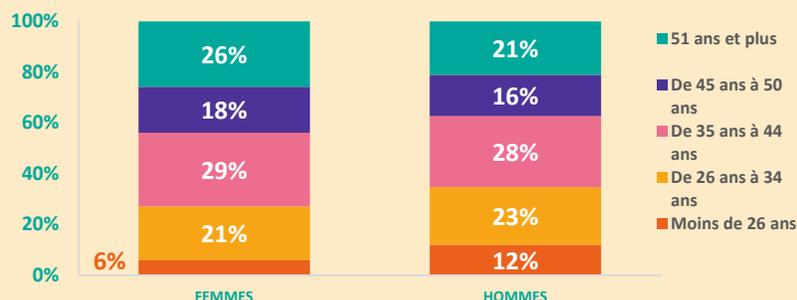
# La formation des femmes

Focus: 18% des stagiaires pour 23% des salariés

## Le volume de femmes formées diminue



## Les femmes formées sont plus souvent seniors



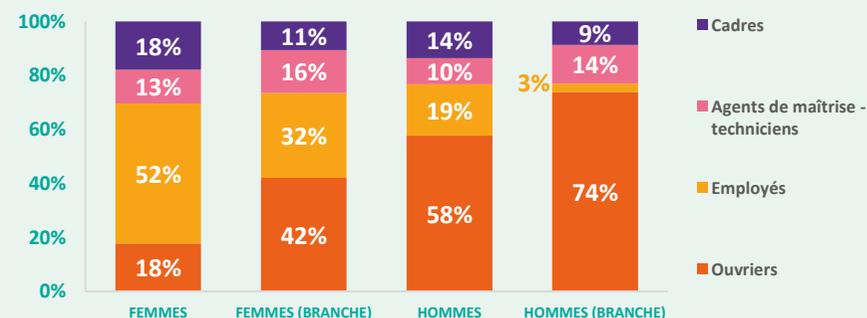
Les femmes sont plus affectées que les hommes par la baisse du nombre de départs en formation : 18% contre 9% au global. Elles avaient également moins profité de la hausse entre 2020 et 2021 (+22%, contre +29% au global).

Chez les hommes, la formation bénéficie plus souvent aux jeunes que chez les femmes, celles de 45 ans et plus représentent 42% des stagiaires, contre 35% chez les hommes.

## Des thèmes de formation spécifiques

Région	Part des stagiaires
Systèmes d'information - informatique	14%
Sécurité	14%
Comptabilité, finance, fiscalité, gestion	12%
Bureautique	6%
Commerce, marketing, vente	5%

## Les employés : plus souvent bénéficiaires



Plus que les hommes, les femmes sont formées sur des thèmes transverses.

La répartition des départs en formation par CSP répond à celle des salariés de la branche. Pour les hommes comme pour les femmes, les employés et les cadres bénéficient plus souvent de départs en formation que les ouvriers et les agents de maîtrise - techniciens.

Source : AKTO

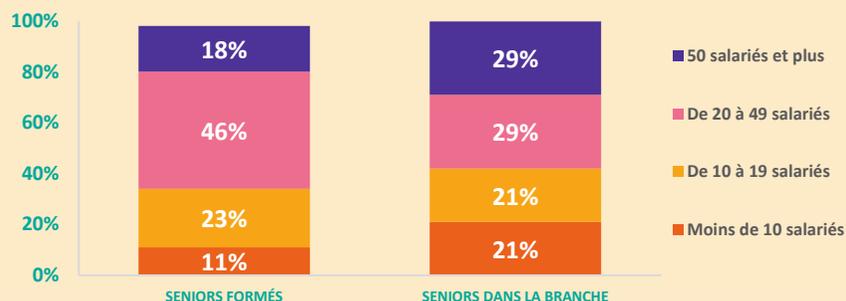
# La formation des seniors (45 ans et plus)

Focus : 38% des stagiaires pour 44% des salariés

## Le volume de seniors formés diminue



## Les seniors souvent formés par les 20-49



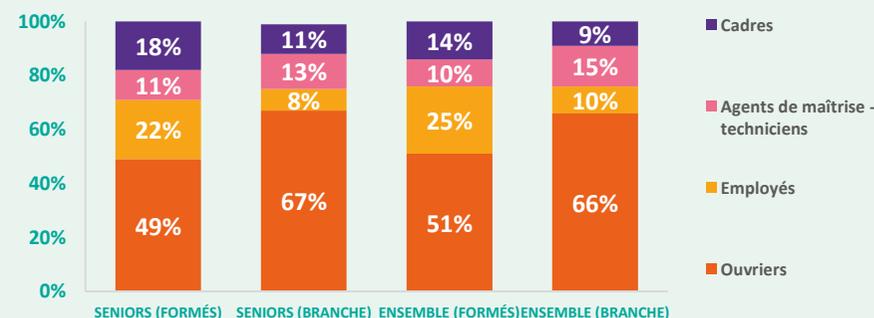
La hausse entre 2020 et 2021 a légèrement plus profité aux seniors : (+30% contre +29% au global), la baisse entre 2021 et 2022, en revanche, les affecte plus aussi (-14% contre -9% au global).

Les entreprises de taille intermédiaire (de 20 à 49 salariés notamment, mais aussi dans une moindre mesure entre 10 et 19 salariés) forment beaucoup leurs seniors.

## Des thèmes de formation peu spécifiques

Région	Part des stagiaires
Sécurité	21%
Logistique - transport - magasinage	19%
BTP - Electricité - Electronique - Energie	7%
Systemes d'information - informatique	7%
Dvlpt personnel, efficacité professionnelle	5%

## Les employés : plus souvent bénéficiaires



Les thèmes de formation des seniors sont très proches de ceux observés pour l'ensemble des salariés de la branche.

Comme pour l'ensemble de la branche, les seniors de statut employé sont plus souvent formés, de même pour les cadres.

Source : AKTO



# 5

## La formation des salariés

Le dispositif ProA

---

# Aucun stagiaire dans le cadre du dispositif PRO A en 2022

Ce dispositif n'a pas été identifié comme prioritaire par la branche

---

Source : AKTO



# 5

## La formation des salariés

Le Plan de Développement des Compétences  
dans les entreprises de moins de 11 salariés

---

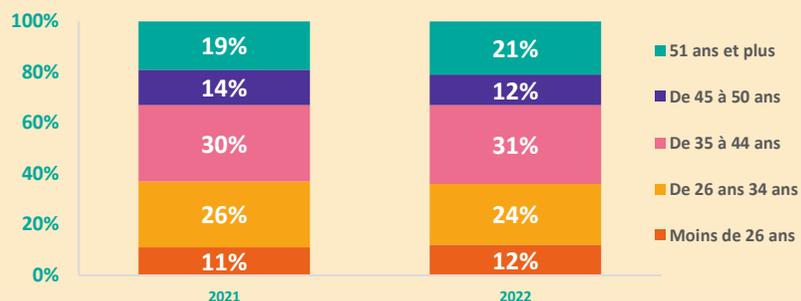
# Le profil des stagiaires

(entreprises de moins de 11 salariés)

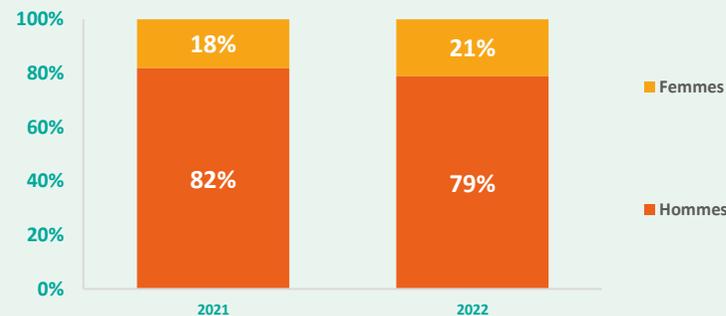
## Le volume de stagiaires formés repart à la hausse



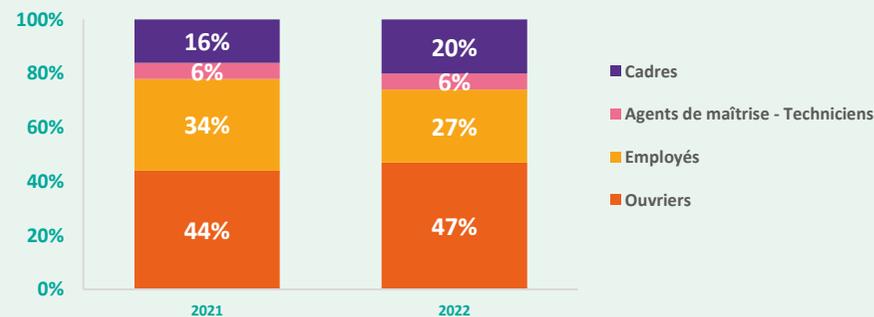
## La part des 45 ans et plus augmente en 2022



## Les hommes sont plus concernés



## La part des ouvriers augmente en 2022

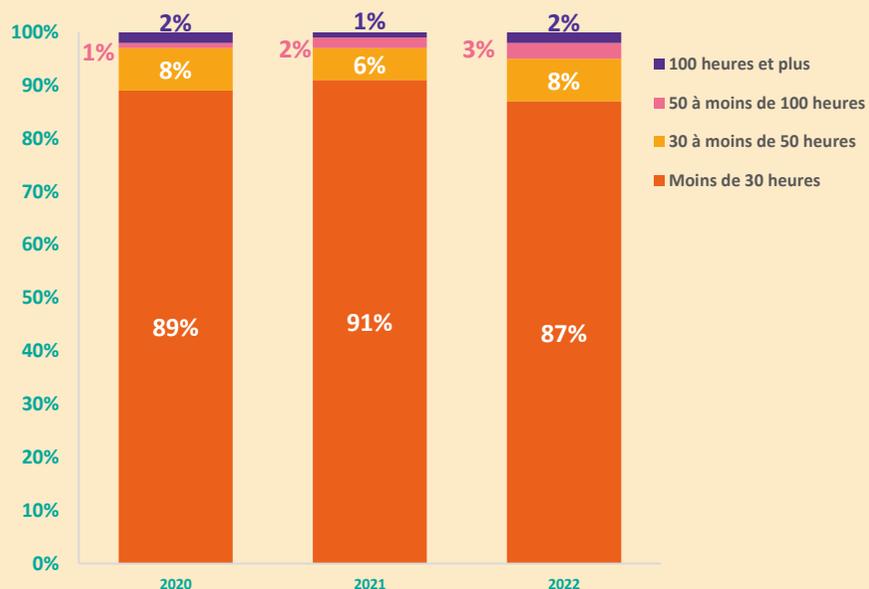


Source : AKTO

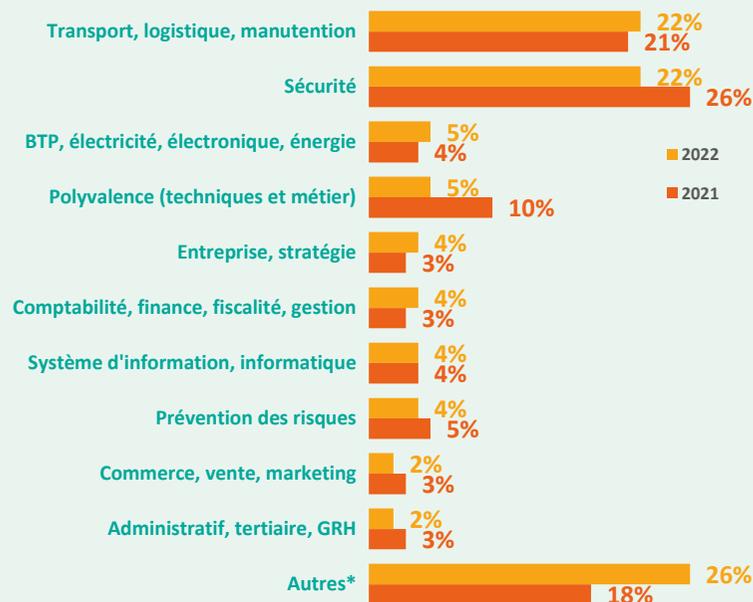
# Les caractéristiques des formations

(entreprises de moins de 11 salariés)

## La durée des formations augmente en 2022



## Le transport logistique devient le premier thème



Durée moyenne :

2021 : 17,7 heures

2022 : 19,2 heures

\*environnement, développement durable ;  
Développement personnel, efficacité professionnelle...

Source : AKTO



# 5

## La formation des salariés

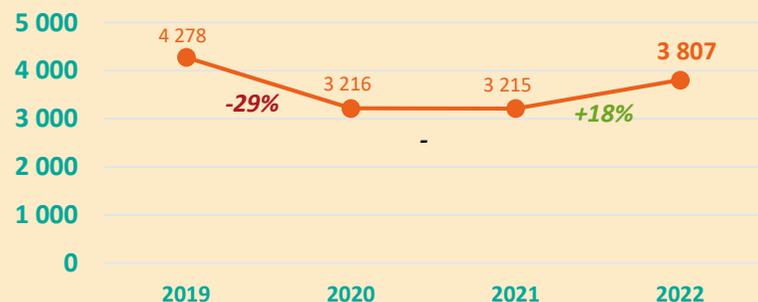
Le Plan de Développement des Compétences  
dans les entreprises de 11 salariés et plus

---

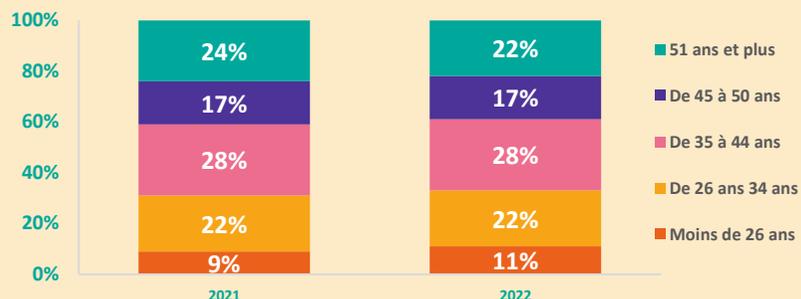
# Le profil des stagiaires

(entreprises de 11 salariés et plus)

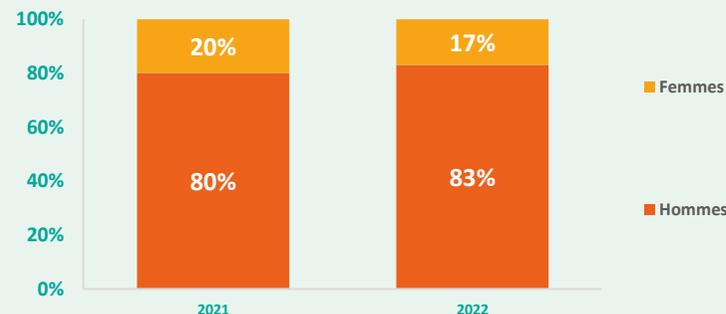
## Le volume de stagiaires formés repart à la hausse



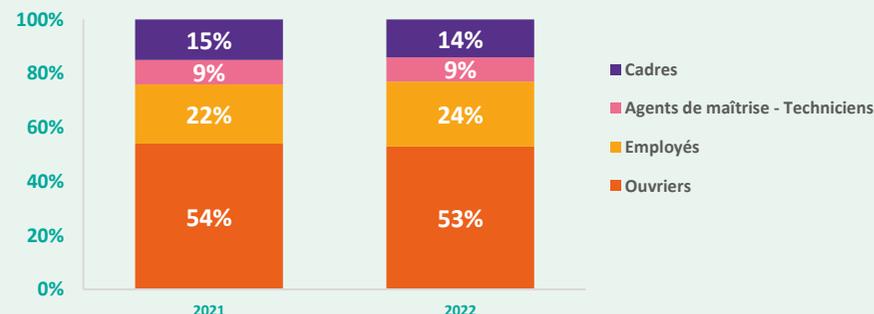
## Les jeunes sont plus souvent formés en 2022



## La part des femmes diminue en 2022



## La part des employés augmente en 2022

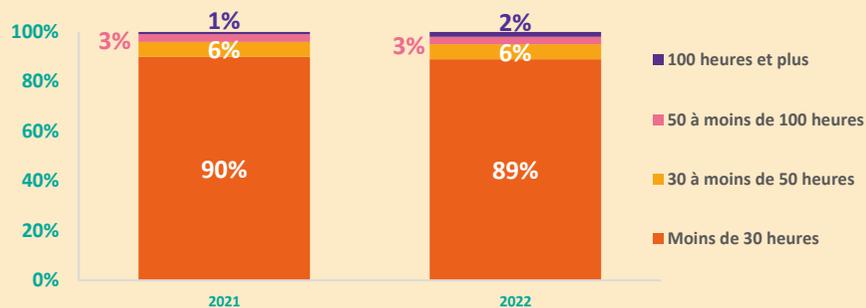


Source : AKTO

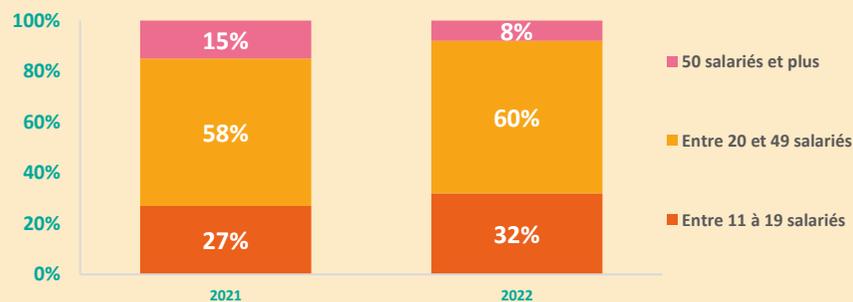
# Les caractéristiques des formations

(entreprises de 11 salariés et plus)

## La durée des formations augmente en 2022



## La part des moins de 50 augmente en 2022

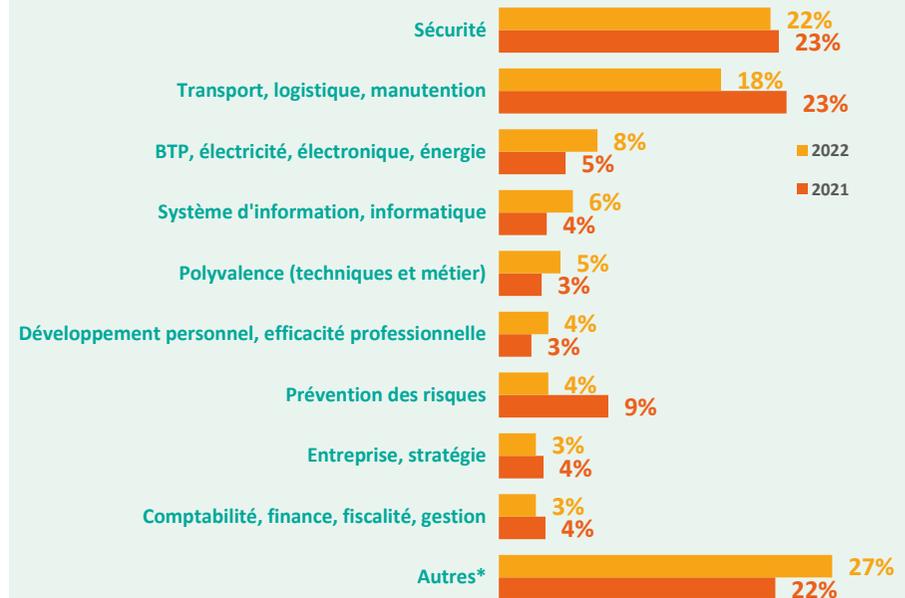


Durée moyenne :

2021 : 15,5 heures

2022 : 17,8 heures

## La sécurité devient le premier thème



\*administratif, langues, lettre, commerce...

Source : AKTO



# 5

## La formation des salariés

Les actions collectives

---

# 99 stagiaires ont suivi une formation dans le cadre des Actions collectives en 2022

Les Actions collectives sont des formations cataloguées et proposées par AKTO, qui en assure la coordination pédagogique et administrative.

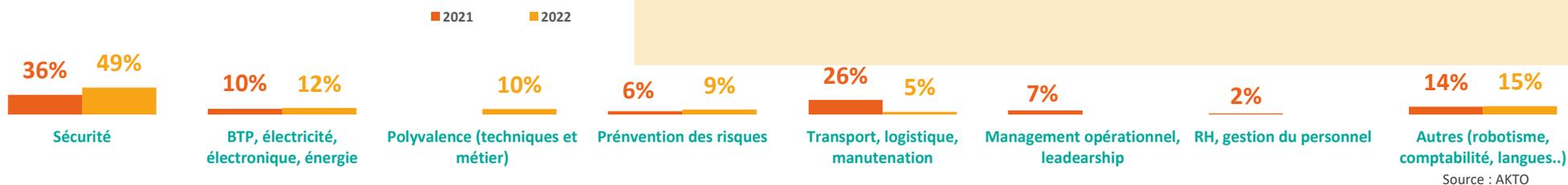
**13%**

c'est la part des femmes dans les formations

**16 heures**

c'est la durée moyenne des formations

La sécurité reste le thème principal de formation



## Le dispositif est moins mobilisé en 2022





5

## La formation des salariés

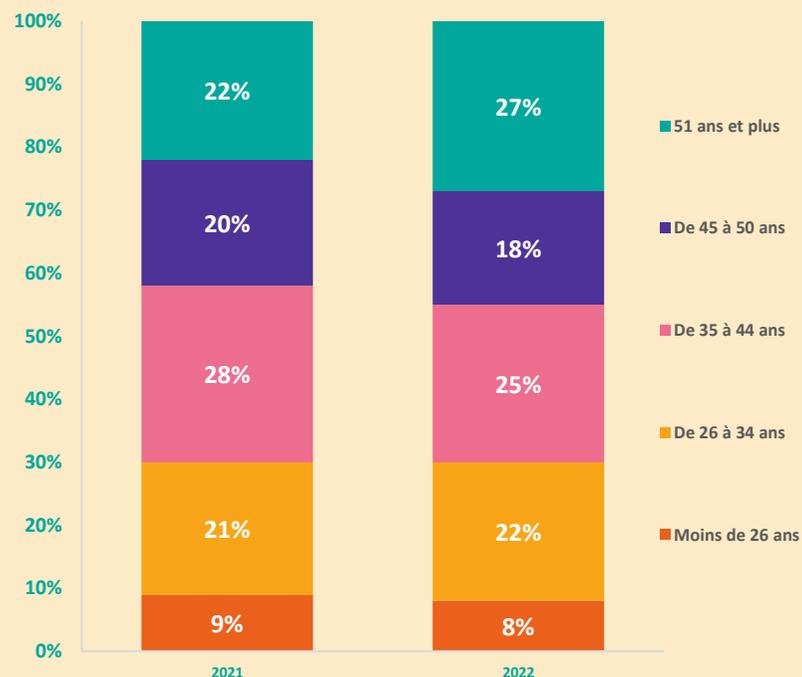
Le FNE

---

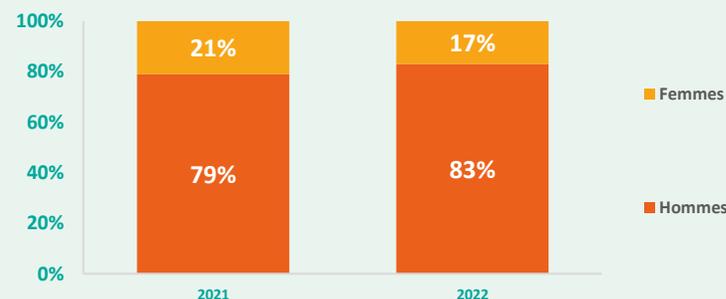
# 788 salariés formés dans le cadre du FNE - 2022

(1 899 en 2021)

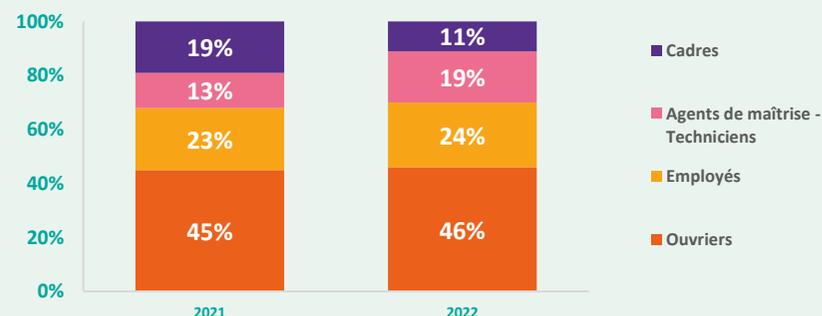
## La part des seniors augmente en 2022



## La part des femmes diminue en 2022



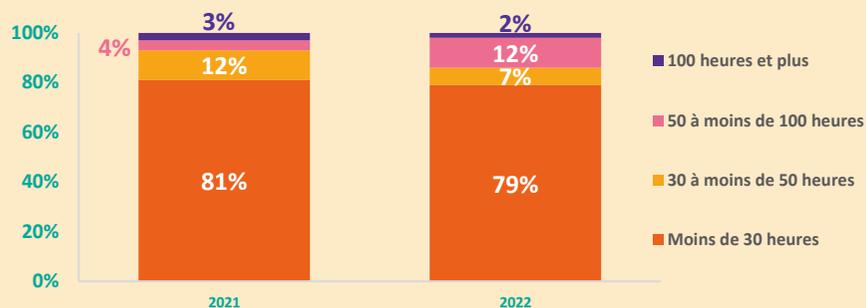
## La part des employés augmente en 2022



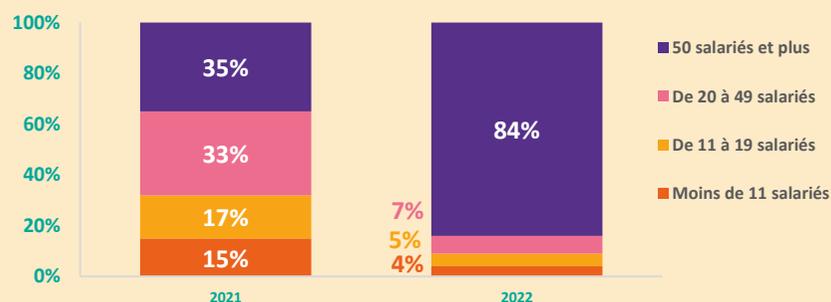
Source : AKTO

# Les caractéristiques des formations

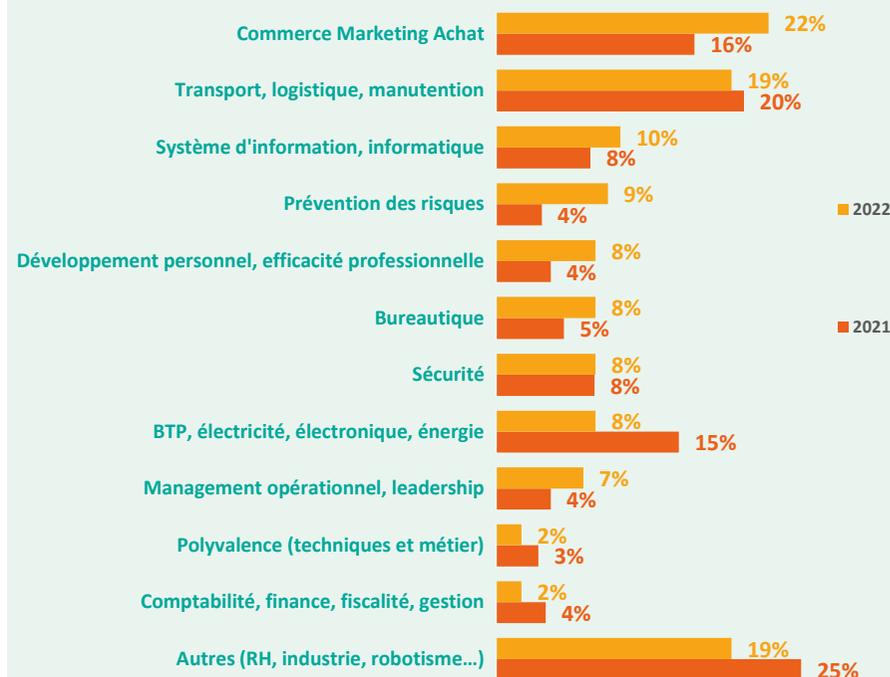
## La durée des formations augmente un peu en 2022



## Le dispositif est principalement mobilisé par les plus grandes entreprises en 2022



## Le commerce : premier thème en 2022



Durée moyenne :

2021 : 23,5 heures

2022 : 23,6 heures

Source : AKTO



# 5

## La formation des salariés

La POE

---

# La Préparation Opérationnelle à l'Emploi

La Préparation Opérationnelle à l'Emploi est un dispositif d'aide au développement des compétences permettant de former les demandeurs d'emploi avant leur recrutement

## En 2022

ce dispositif n'a pas été mobilisé par les entreprises de la branche

### Le dispositif n'est pas mobilisé en 2022



Source : AKTO

Réalisé par : Simon CANTAREL  
Pôle Observatoires  
et Certifications, AKTO