



PANORAMA

STATISTIQUE

EMPLOI ET FORMATION

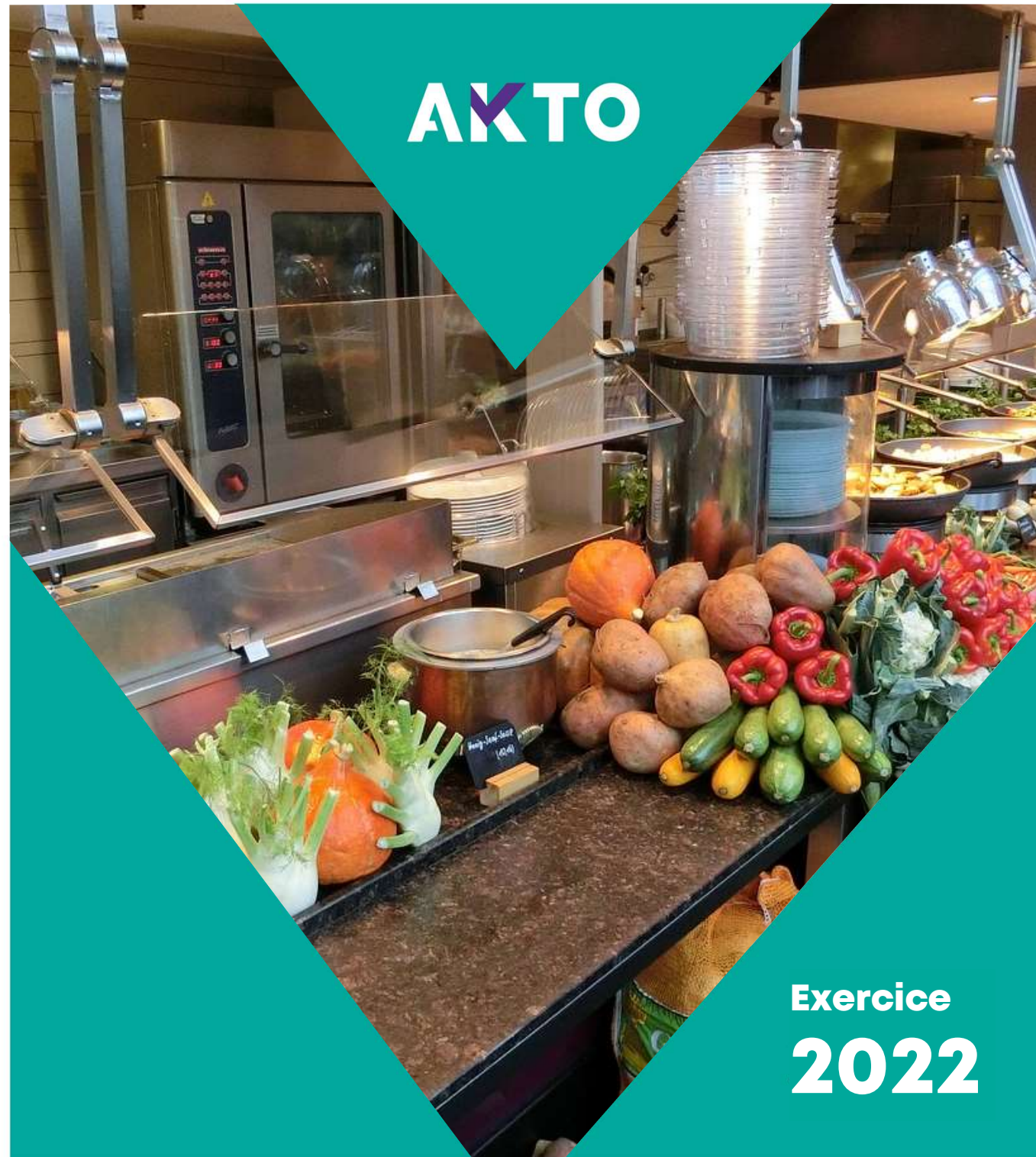
PROFESSIONNELLE

Branche Restauration commerciale libre-service (RCLS)

IDCC 2060



AKTO



Exercice
2022

Sommaire

Note préalable -
Méthodologie

1

Les établissements de
la branche

2

Les salariés de la
branche

3

L'emploi dans la
branche

4

La formation par
dispositif

5

La formation en
synthèse

Note préalable

Les données présentées dans ce panorama sont issues de **plusieurs sources** :

- Les **statistiques publiques** :
 - Portraits statistiques de branche de la **DARES**
 - Données **Pôle Emploi**
 - Données **INSEE**
 - Données **DADS** (déclaration annuelle des données sociales)
- Les **données AKTO** pour les **données formation**: elles correspondent aux formations ayant effectivement débuté en 2022 (il ne s'agit pas de données par engagement financier)

Nota bene:

Les données relatives au **Plan de Développement des Compétences (PDC)** pour les **entreprises de plus de 50 salariés** sont, de fait, **non exhaustives** : elles correspondent uniquement aux formations **financées par AKTO** via les versements volontaires.



1

Les établissements de la branche

1 – Les établissements de la branche



250

entreprises*

Référentiel France compétences

550

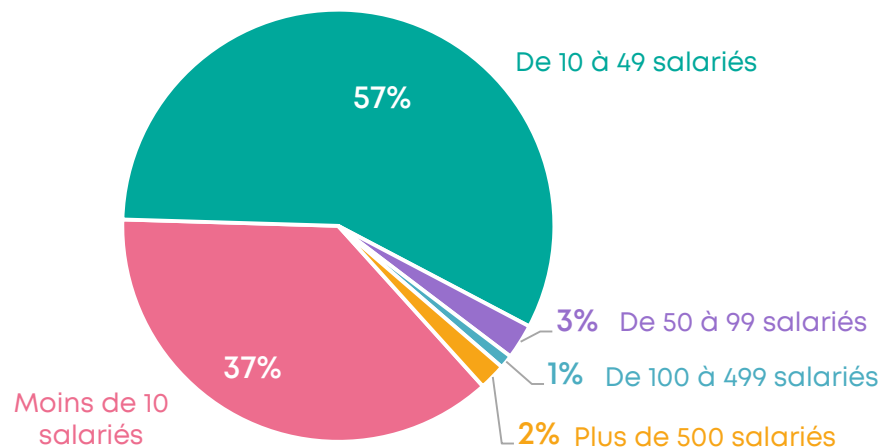
établissements**

DARES, nombre d'établissements/entreprises ayant au moins un salarié avec l'IDCC 2060

* **Entreprise** : unité économique (N° SIREN)

** **Etablissement** : lieu d'exercice effectif de l'activité, dépendant juridiquement d'une entreprise (N° SIRET)

Répartition des entreprises de la branche selon la taille (en %)

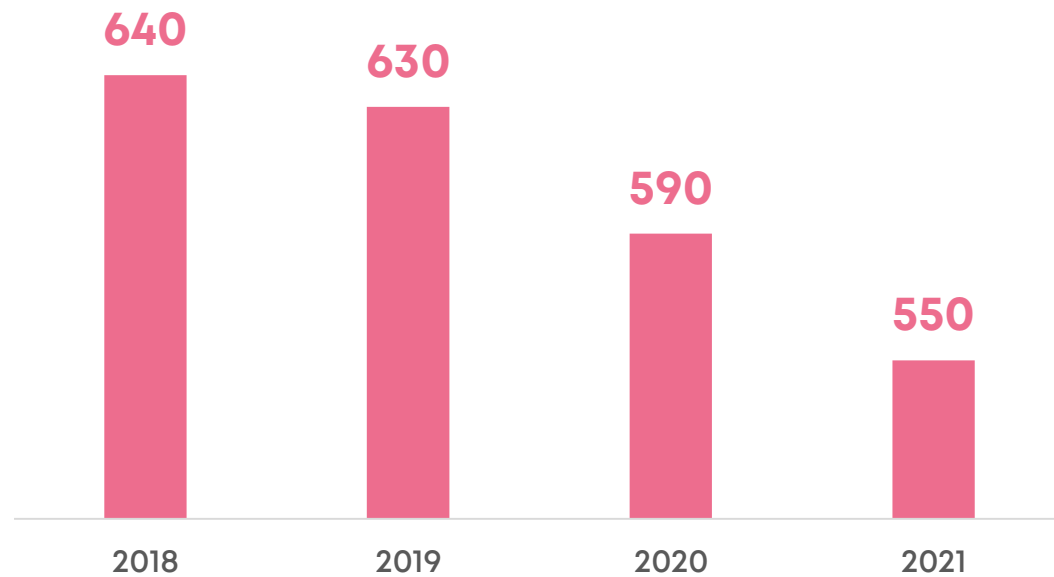


Sept salariés sur dix (67%) travaillent dans une entreprise de **plus de 500 salariés**

Source : DARES, Fiches statistiques de convention collective

1 – Les établissements de la branche (2)

Evolution du nombre d'établissements de la branche entre 2018 et 2021



-7%

d'établissements dans la branche
entre 2020 et 2021

Source : DARES, Fiches statistiques de convention collective

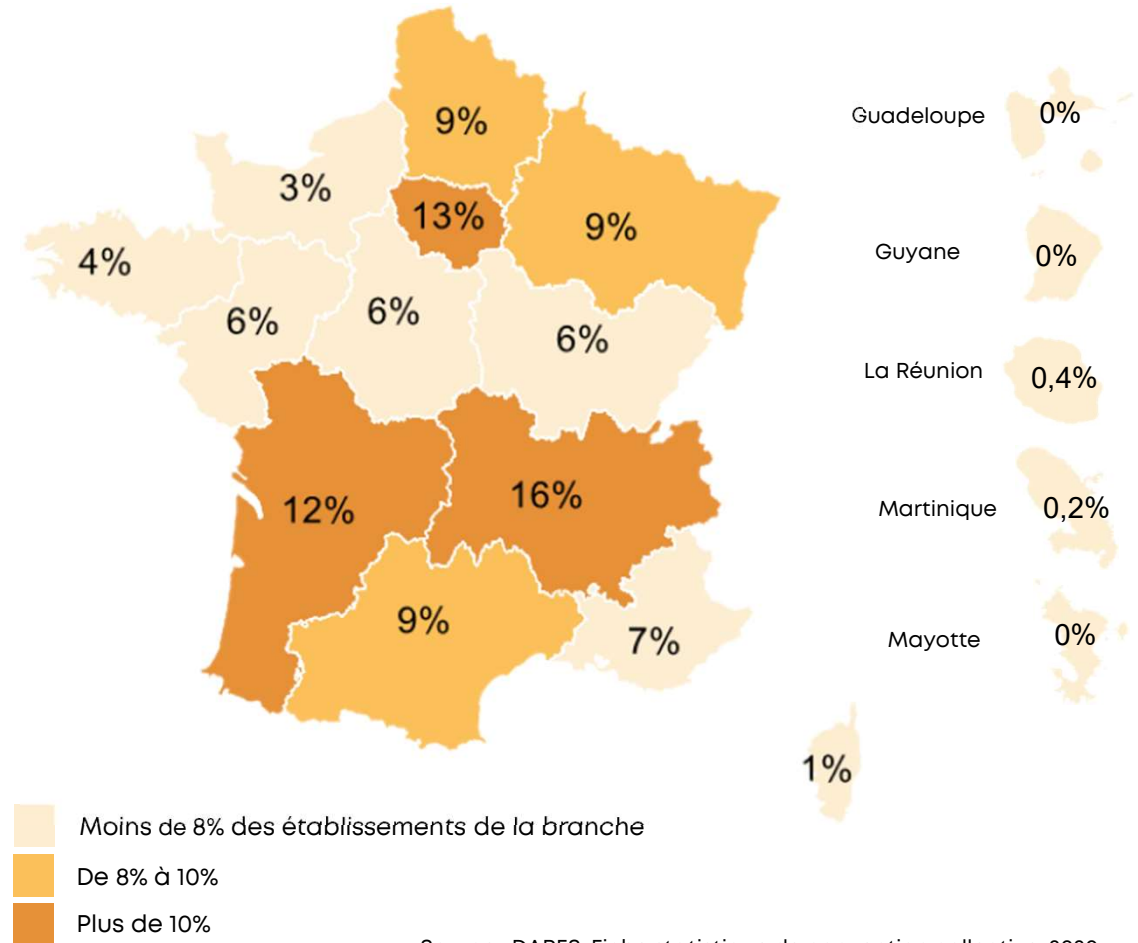
1 – Les établissements de la branche (3)



Quatre établissements sur dix (41%) se concentrent sur **3 régions principales** :

- Auvergne Rhône Alpes (16%)
- Ile-de-France (13%)
- Nouvelle Aquitaine (12%)

Répartition des établissements de la branche sur le territoire (en %)



Source : DARES, Fiche statistique de convention collective, 2020



2

Les salariés de la branche

13 005 salariés dans la branche



13 005 salariés

Référentiel France compétences

49% des salariés sont à temps partiel

DARES Fiche statistique de convention collective, 2021

2 070 saisonniers

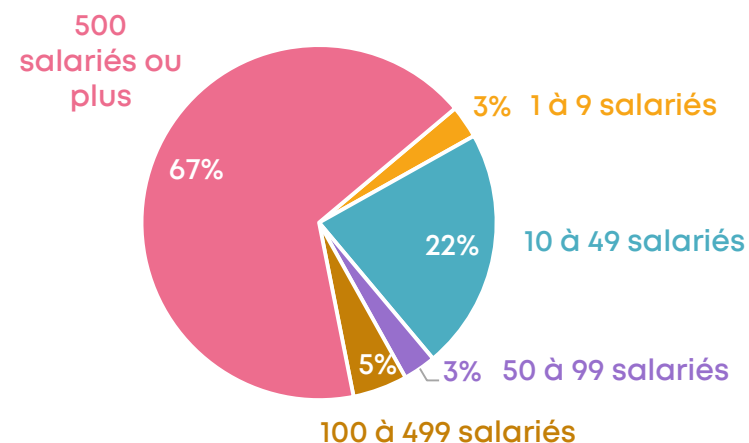
1 890 en été, **180** en hiver

Etude sur l'emploi saisonnier des branches dont l'emploi saisonnier est lié au tourisme, co-financée par le Ministère du travail, AKTO et l'AFDAS (réalisation 2022, données INSEE 2019 via CASD)

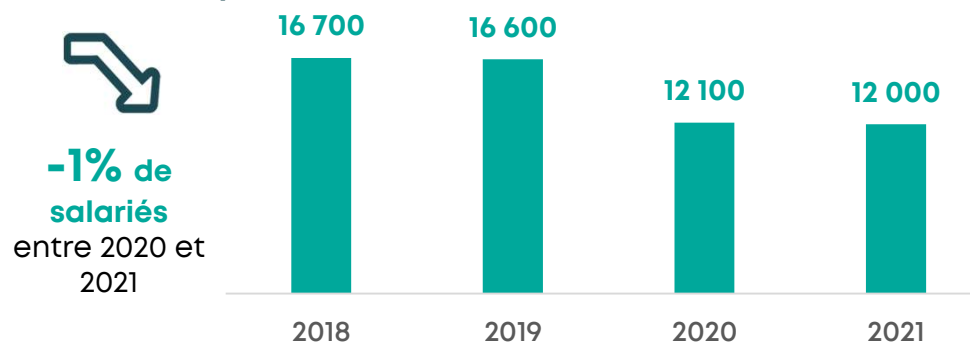
Répartition des salariés de la branche selon la taille de l'entreprise employeuse



Sept salariés sur dix (67%) travaillent dans une entreprise de plus de 500 salariés



Evolution du nombre de salariés dans la branche au 31 décembre de chaque année entre 2018 et 2021 (données DARES au 31/12)



Profil des salariés de la branche



65% 35%

83% des salariés ont le statut **Employé**
(11% professions intermédiaires - 6% cadres)

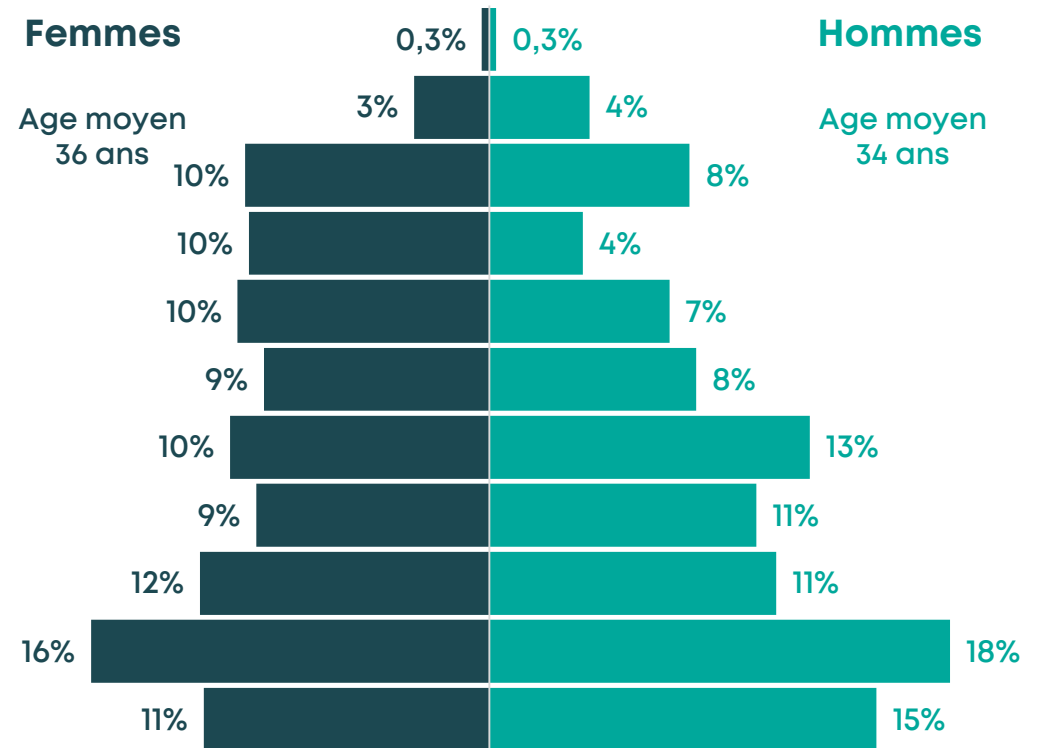
La **majorité des salariés** est en **CDI (81%)**
(10% travail occasionnel ou à l'acte - 6% CDD - 3% autres (apprentissage...))

Répartition des salariés de la branche selon l'âge et le sexe

de 65 à 69 ans
de 60 à 64 ans
de 55 à 59 ans
de 50 à 54 ans
de 45 à 49 ans
de 40 à 44 ans
de 35 à 39 ans
de 30 à 34 ans
de 25 à 29 ans
de 20 à 24 ans
de 15 à 19 ans

Femmes

Age moyen
36 ans



Hommes

Age moyen
34 ans

Sources : DARES, Fiche statistique de convention collective, 2021
Retraitement et projection Kyu Lab

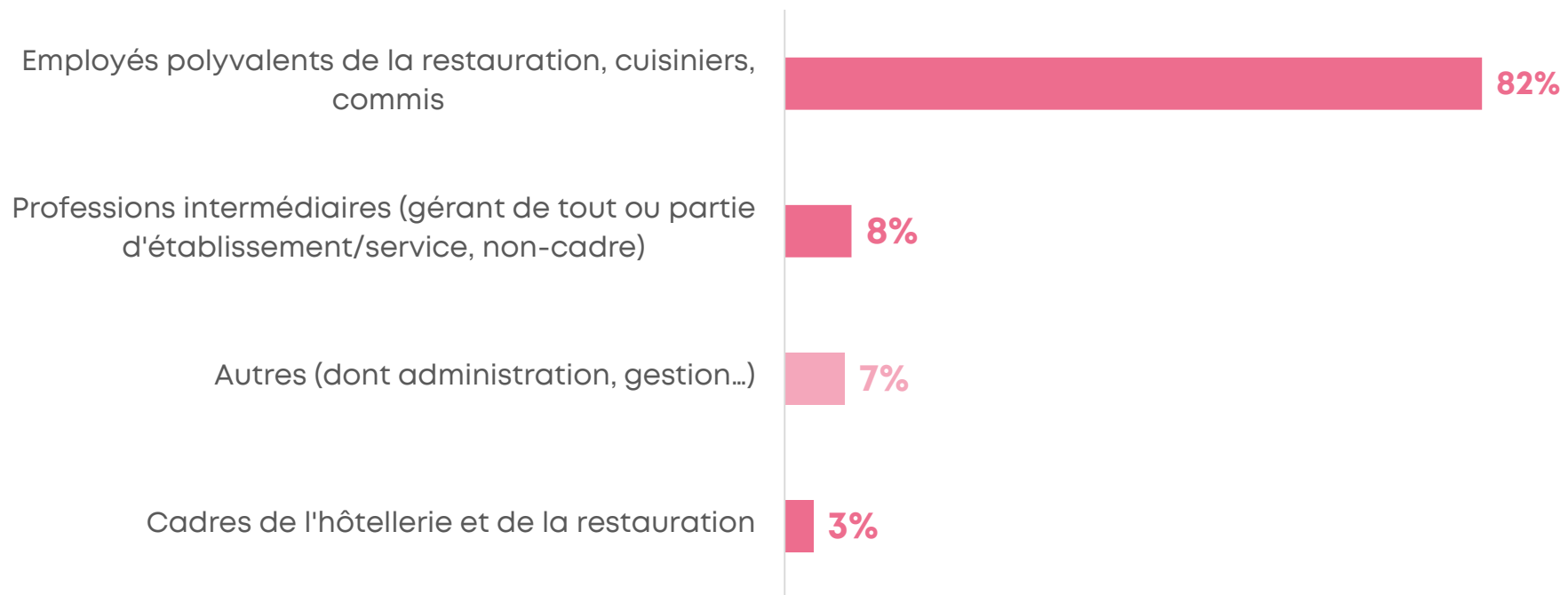


3

L'emploi dans la branche

Répartition des salariés de la branche selon la PCS (nomenclature des Professions et Catégories Socioprofessionnelles)

Répartition des salariés de la branche en 2021, selon la nomenclature PCS



Source : INSEE, DSN, redressement et projection Kyu Lab à partir des données DARES 2021

Les offres d'emploi recueillies par France Travail

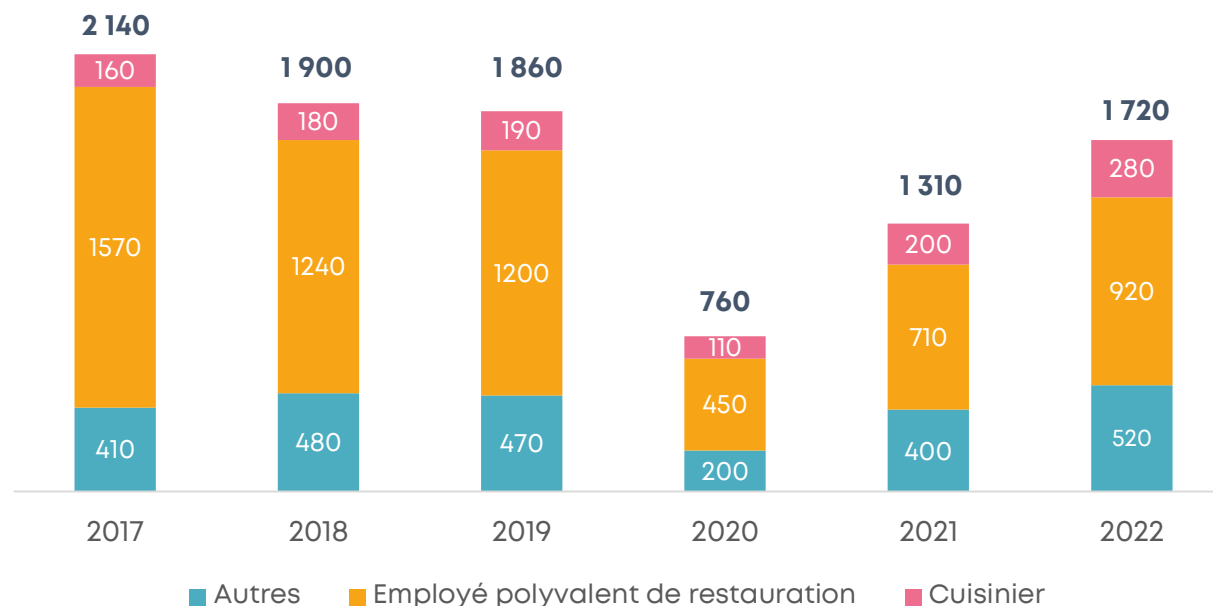
Les données présentées ici correspondent uniquement aux offres d'emploi recueillies par France Travail et ne représentent pas le volume total des recrutements de la branche. Elles sont à considérer comme des indicateurs de tendance au fil des années.



Top 10 des offres recueillies par France Travail en 2022 pour le secteur *Cafétérias et autres libres-services*

1. **Employé polyvalent de restauration** (53% des offres)
2. **Cuisinier** (16%)
3. **Serveur en restauration** (6%)
4. **Assistant à la direction d'hôtel-restaurant** (6%)
5. **Hôte de caisse** (3%)
6. **Plongeur en restauration** (3%)
7. **Mise en rayon et libre-service** (2%)
8. **Café, bar brasserie** (2%)
9. **Vente en alimentation** (1%)
10. **Nettoyage de locaux** (1%)

Evolution du nombre d'offres collectées par France Travail pour les Cafétérias et autres libres-services



Source : Offres collectées Pôle Emploi
Périmètre: secteur Cafétérias et autres libres-services, France entière

4

La formation par dispositif

L'alternance

1 – L'apprentissage dans la branche en 2022



267

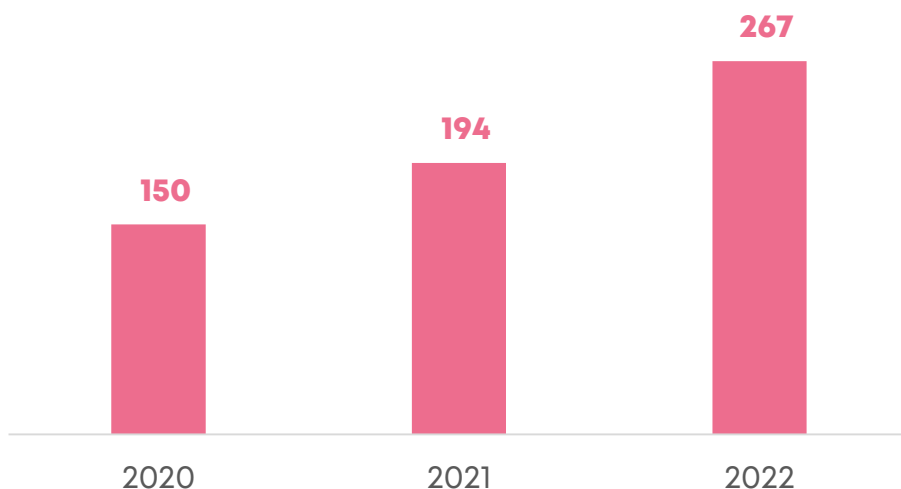
contrats d'apprentissage
en 2022 (soit + **37%** par
rapport à 2021)



133

établissements de la branche ont
conclu au moins un contrat
d'apprentissage en 2022 (soit 24%)

Evolution du nombre de de contrats d'apprentissage dans la branche



Source: données AKTO
Export juin 2023, par année de début de formation
Branche RCLS (IDCC 2060)

Profil des apprentis de la branche en 2022



51%

49%

(52% et 48% en 2021)

20 ans
en moyenne

96%
ont moins de
26 ans

11
apprentis embauchés en
situation de handicap
(soit **5%** des apprentis de la
branche en 2022, vs 3% en 2021)

Apprentissage : les formations préparées dans la branche en 2022

Les principales certifications préparées en 2022 dans la branche



Source: données AKTO
Export juin 2023, par année de début de formation
Branche RCLS (IDCC 2060)

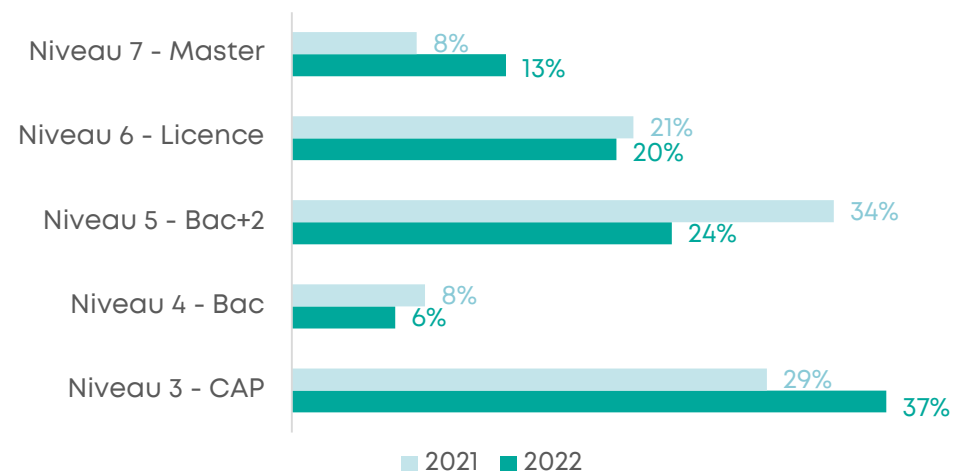


19 mois
durée moyenne des
contrats



739 h
de formation
en moyenne

Répartition des certifications préparées par niveau (en %)



2 – Le contrat de professionnalisation en 2022



25

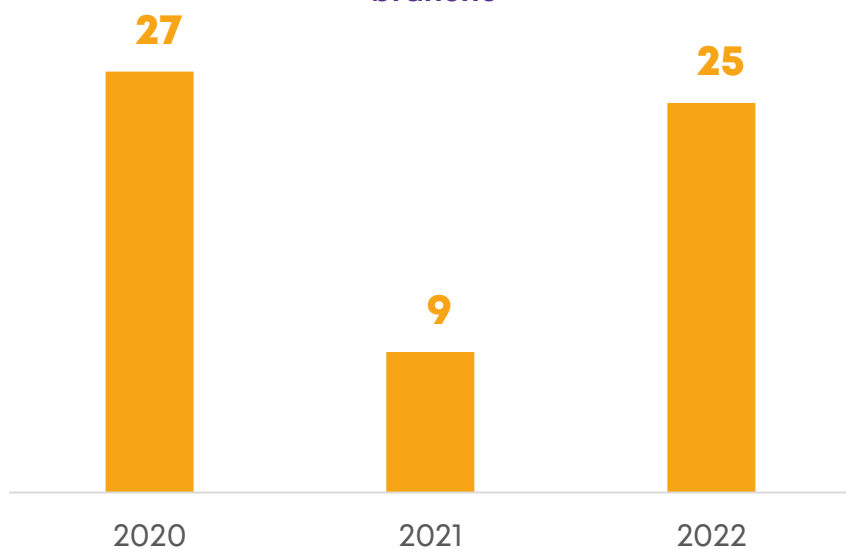
contrats de professionnalisation en 2022



16

établissements de la branche ont conclu au moins un contrat de professionnalisation en 2022 (soit 3%)

Evolution du nombre de de contrats de professionnalisation dans la branche



Source: données AKTO
Export juin 2023, par année de début de formation
Branche RCLS (IDCC 2060)

Profil des stagiaires de la branche en 2022



57%

43%

30 ans
en moyenne

52%
ont plus de 26 ans

Contrat de professionnalisation : les formations préparées dans la branche en 2022

Les principales certifications préparées en 2022 dans la branche



Source: données AKTO
Export juin 2023, par année de début de formation
Branche RCLS (IDCC 2060)

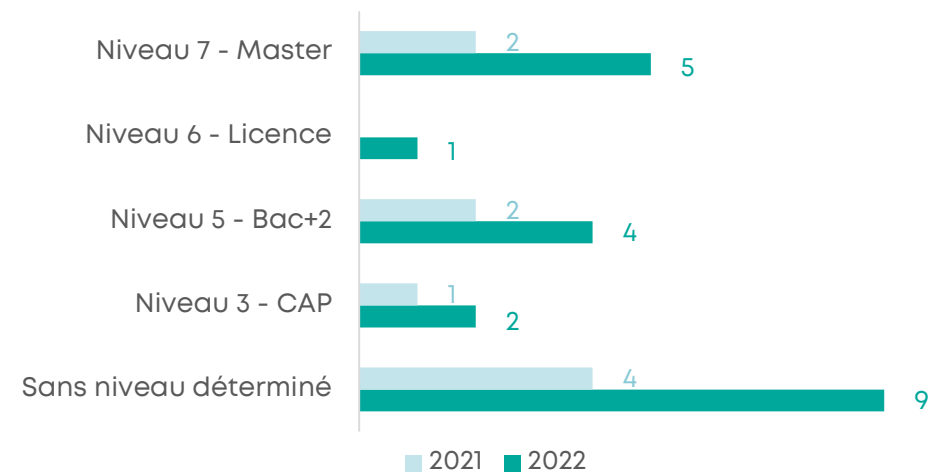


13 mois
durée moyenne des
contrats



410 h
de formation
en moyenne

Répartition des certifications préparées par niveau



La formation par dispositif

Le dispositif ProA

Le dispositif Pro A dans la branche en 2022

37

stagiaires Pro A en
2022 (aucune en 2021)

40 ans
en moyenne



55%

45%

Répartition des stagiaires Pro A par certification préparée en 2022



Source: données AKTO
Export juin 2023, par année de début de formation
Branche RCLS (IDCC 2060)

La formation par dispositif

Le Plan de Développement
des Compétences (PDC)

Entreprises de moins de 50 salariés

Les salariés formés via le PDC dans les entreprises de moins de 50 salariés (financement via AKTO)

217

stagiaires en 2022
(175 en 2021)

82%

ont le statut Employé

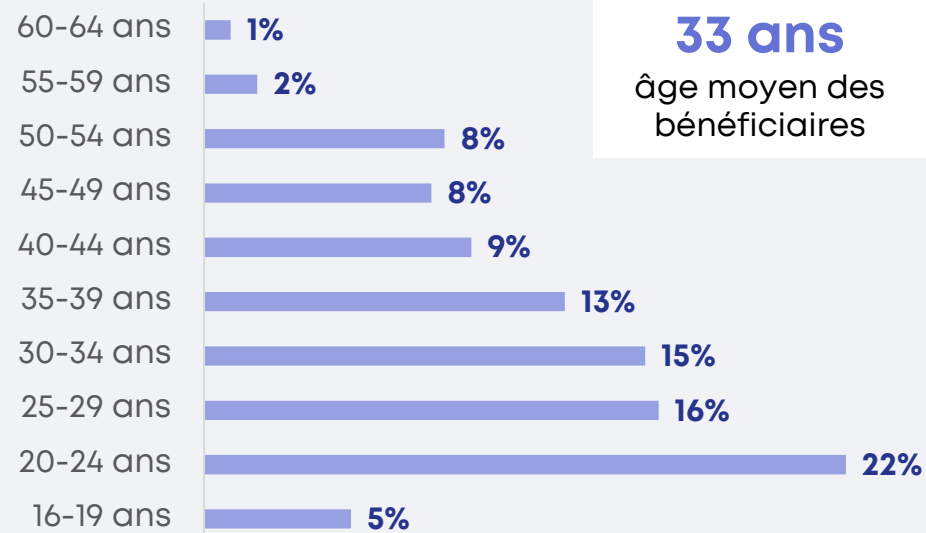
7% Techniciens – Agents de maîtrise
11% Ingénieurs – cadres



36% 64%

46% et 54% en 2021

Répartition des stagiaires selon l'âge (en %)



Source: données AKTO
Export juin 2023, par année de début de formation
Branche RCLS (IDCC 2060)

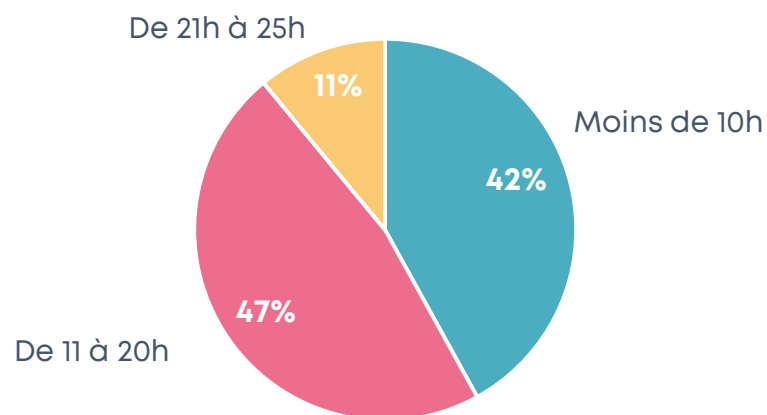
Nb : en 2022, **613 personnes** ont également été **formées via AKTO dans les entreprises de + de 50 salariés**

PDC dans les entreprises de plus de 50 salariés (financement via AKTO) : les formations préparées en 2022

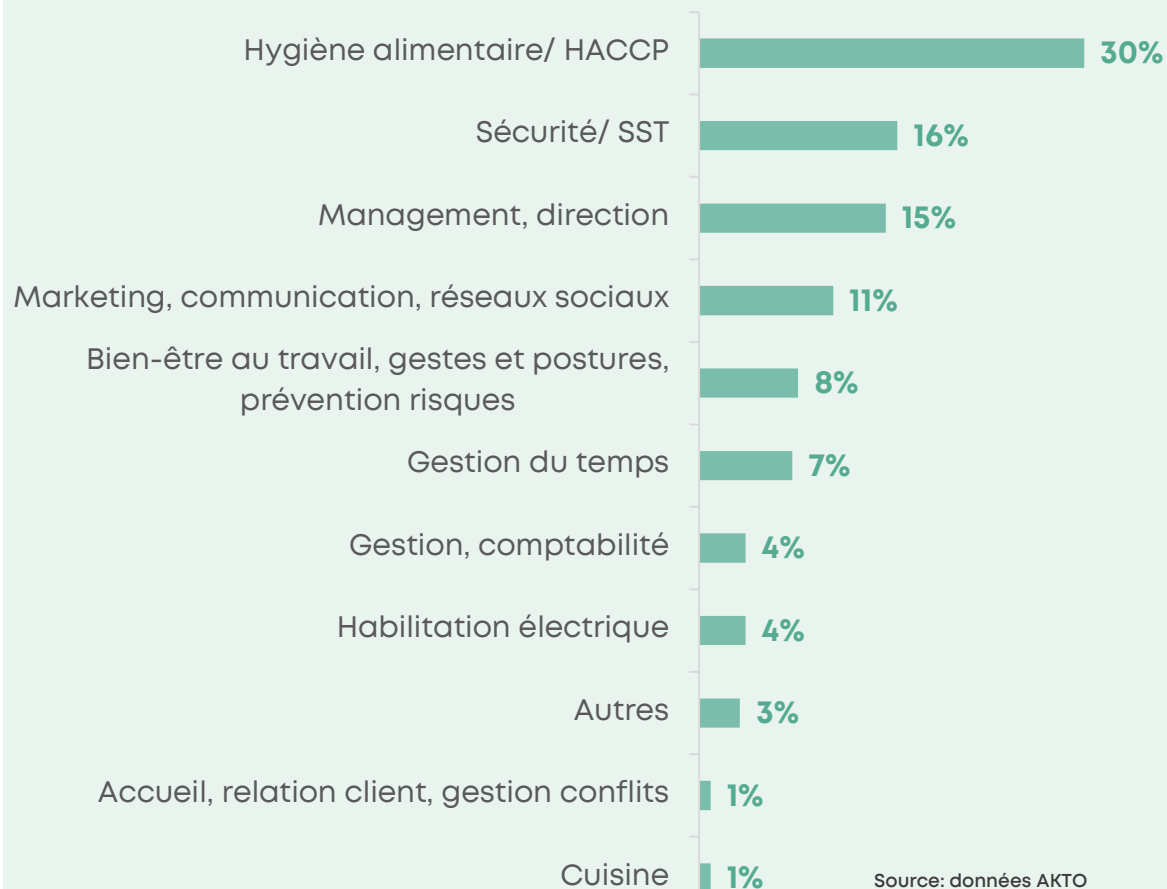


12 h
de formation en
moyenne

Répartition des formations par nombre d'heures (en %)



Répartition des formations réalisées, par thème de formation (en %)



Source: données AKTO
Export juin 2023, par année de début
Branche RCLS (IDCC 2060)

La formation par dispositif

Le FNE - Formation

Le FNE - Formation en 2022 : profil des stagiaires

683

stagiaires en 2022
(875 en 2021)

95%

ont le statut Employé

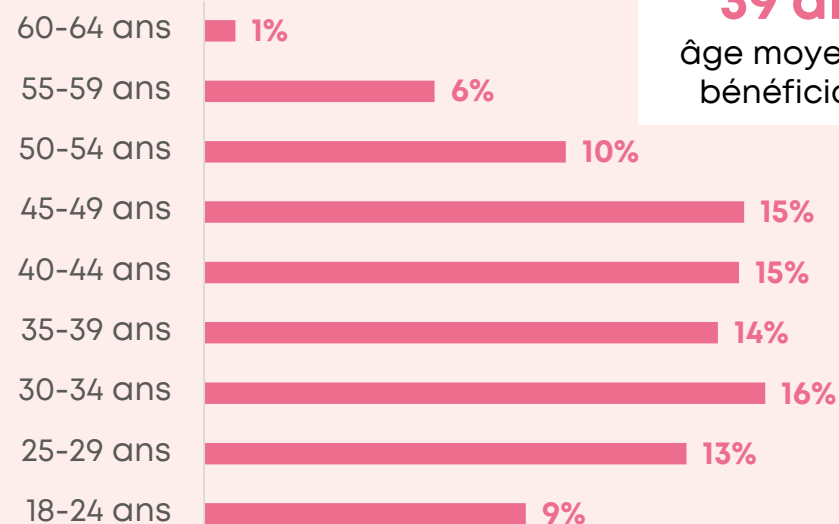
3% Techniciens – Agent de maîtrise
2% Ingénieurs – cadres



61%

39%

Répartition des stagiaires FNE 2022 selon l'âge (en %)



39 ans
âge moyen des
bénéficiaires

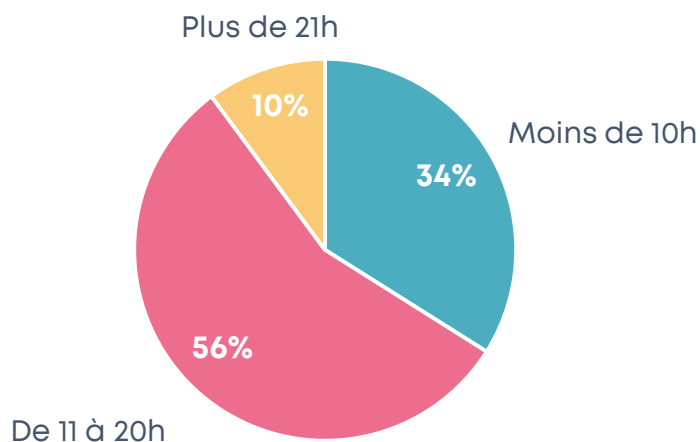
Source: données AKTO
Export juin 2023, par année de début de formation
Branche RCLS (IDCC 2060)

Le FNE - Formation en 2022 : les formations préparées

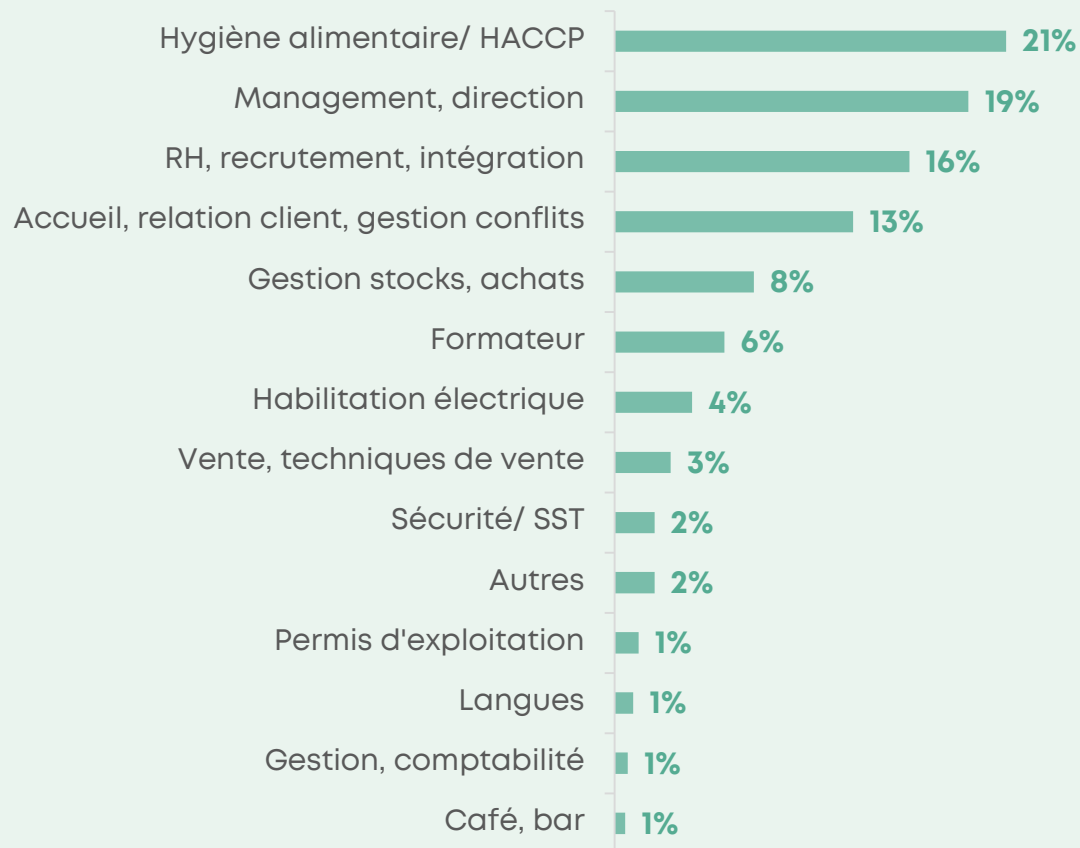


23h
de formation en
moyenne

Répartition des formations par nombre
d'heures (en %)



Répartition des formations réalisées, par thème de formation (en %)



Source: données AKTO
Export juin 2023, par année de début de formation
Branche RCLS (IDCC 2060)



5

La formation de la branche en synthèse

Près de 1 800 bénéficiaires en 2022 (via financement AKTO)

- **217 salariés** formés dans le cadre du **Plan de développement des compétences, via AKTO**, dans les entreprises de moins de 50 salariés

Nb : en 2022, 613 personnes également formées via AKTO dans les entreprises de + de 50 salariés

- **683** personnes formées dans le cadre des conventions de **Formation-FNE**
- **292** formés en **alternance** (apprentissage, contrat de professionnalisation) et **37** dans le cadre de la **ProA**

Réalisation décembre 2023

Pôle Observatoires
et Certifications, AKTO