



PANORAMA

STATISTIQUE

EMPLOI ET FORMATION

PROFESSIONNELLE

Branche du travail mécanique du bois

IDCC 0158



OBSERVATOIRE
AKTO

Exercice
2024



Sommaire

1

Les entreprises

2

**L'emploi dans la
branche**

3

**Le recrutement en
alternance**

4

**La formation des
salariés**



1

Les entreprises

AKTO

3 357 entreprises dans la branche en 2024 dont 2 614 emploient au moins 1 ETP sur l'année

(source : France compétences)

La branche compte

3 357

entreprises en 2024 (+6,2 %), dont

2 614

emploient au moins au moins 1 ETP sur l'année (+0,2 %)

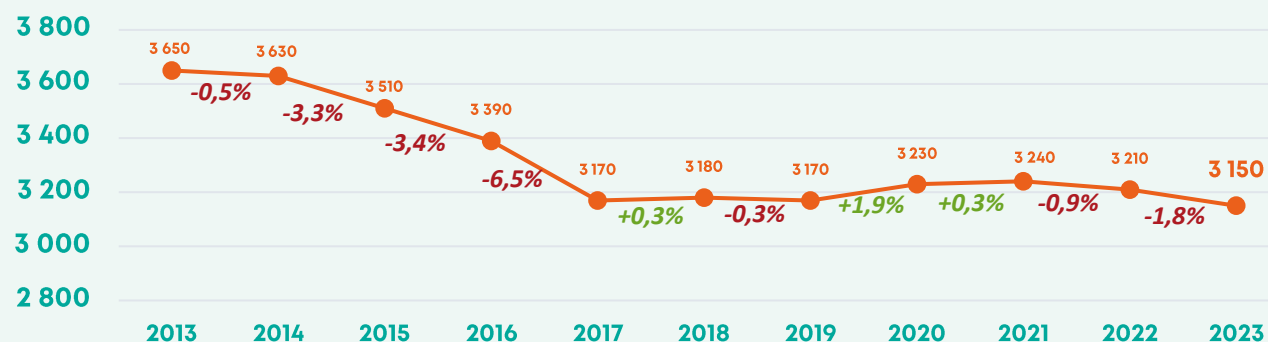
25%

des établissements ont pour activité le sciage et rabotage du bois (hors imprégnation)

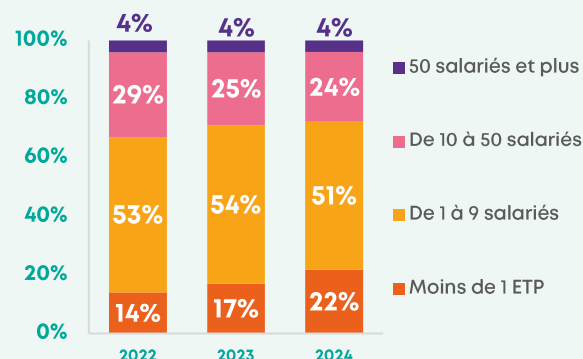
21%

des établissements ont pour activité la fabrication d'emballages en bois

Le nombre d'établissements comptabilisés par la Dares continue sa baisse en 2023



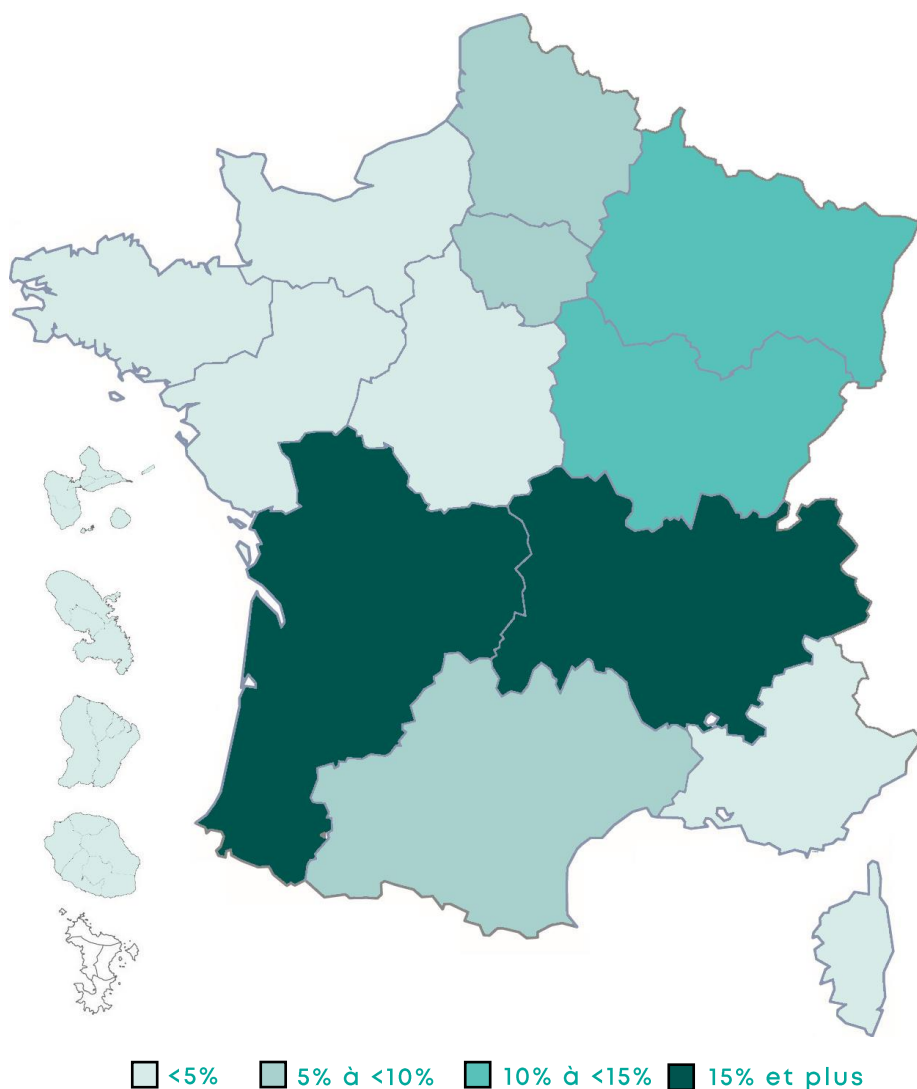
Plus des deux tiers (71%) des entreprises emploient moins de 10 salariés



| Activités | Part (ent 1 ETP et +) |
|---|-----------------------|
| Sciage & rabotage bois, hors imprégnation | 25% |
| Fabrication d'emballages en bois | 21% |
| Imprégnation du bois | 9% |
| Fabrication d'objets divers en bois | 9% |
| Com, gros bois & matériaux construction | 7% |
| Exploitation forestière | 5% |
| Fab, charpentes et autres menuiseries | 3% |
| Services de soutien à l'exploitation forestière | 3% |
| Autres (Activités des sièges sociaux, fabrication d'articles de brosse, sociétés de holding, ...) | 18% |

Source : France Compétences, Dares

Répartition des entreprises par zone géographique



| Région | Part des entreprises (2024) |
|----------------------------|-----------------------------|
| Auvergne-Rhône-Alpes | 17,5% |
| Nouvelle-Aquitaine | 16,1% |
| Bourgogne-Franche-Comté | 12,1% |
| Grand Est | 10,7% |
| Occitanie | 7,9% |
| Hauts-de-France | 6,2% |
| Île-de-France | 6,1% |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur | 4,8% |
| Centre-Val de Loire | 4,6% |
| Bretagne | 4,6% |
| Pays de la Loire | 4,1% |
| Normandie | 3,6% |
| Corse | 0,4% |
| Guyane | 0,2% |
| La Réunion | 0,1% |
| Guadeloupe | 0,1% |
| Martinique | 0,1% |

Source : France Compétences



2

L'emploi dans la branche

Les effectifs salariés

42 085 salariés dans la branche en 2024 (en ETP)

(source : France compétences)

La branche compte

42 085

salariés en ETP en 2024 (-7,3 %)

(Source : France compétences)

26%

des salariés travaillent dans un établissement dont l'activité est la fabrication d'emballages en bois

20%

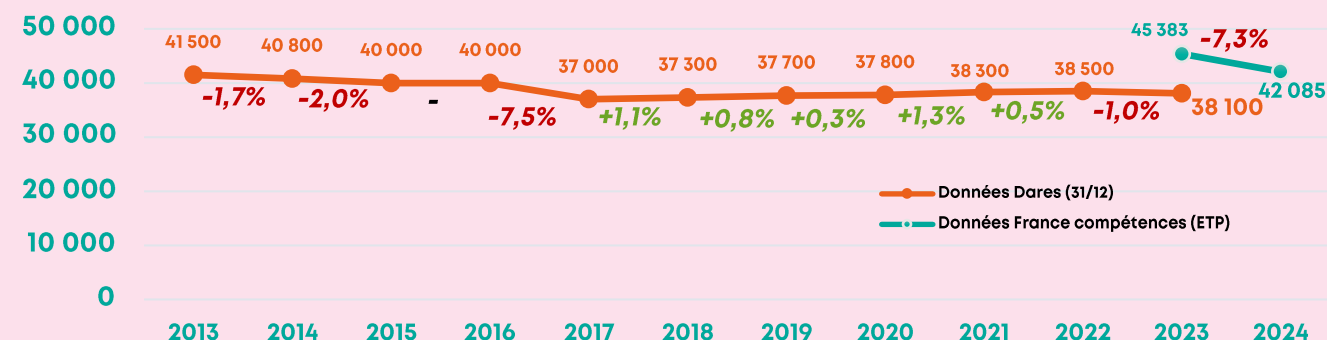
des salariés travaillent dans un établissement dont l'activité est le sciage et le rabotage du bois (hors imprégnation)

Note : dans les diapositives suivantes, les données sur les salariés (CSP, âge...) sont tirées des DSN, la dernière année disponible est donc « l'année Dares », ici : 31/12/2023

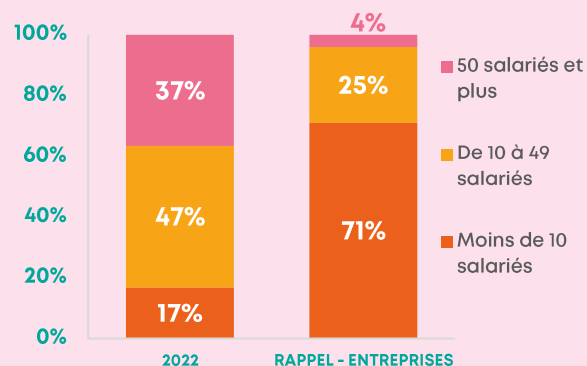
Après 5 années de hausses, le nombre de salariés diminue en 2023

(source : Dares, salariés au 31/12).

Le nombre de salariés en ETP du fichier France Compétences est également en baisse en 2024



Plus du tiers des salariés de la branche travaille dans une entreprise de 50 salariés et plus (source : Dares)

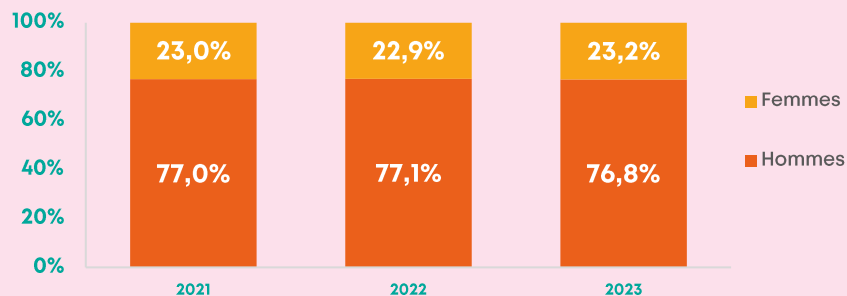


| Activités | Part (salariés au 31/12) |
|--|--------------------------|
| Fabrication d'emballages en bois | 26% |
| Sciage et rabotage du bois, hors imprégnation | 20% |
| Fabrication d'objets divers en bois ; fabrication d'objets en liège, vannerie et sparterie | 7% |
| Imprégnation du bois | 5% |
| Fabrication de charpentes et d'autres menuiseries | 5% |
| Commerce de gros (commerce interentreprises) de bois et de matériaux de construction | 4% |
| Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques | 4% |
| Fabrication d'articles de broserie | 2% |
| Fabrication de cartonnages | 2% |
| Exploitation forestière | 2% |
| Autres | 23% |

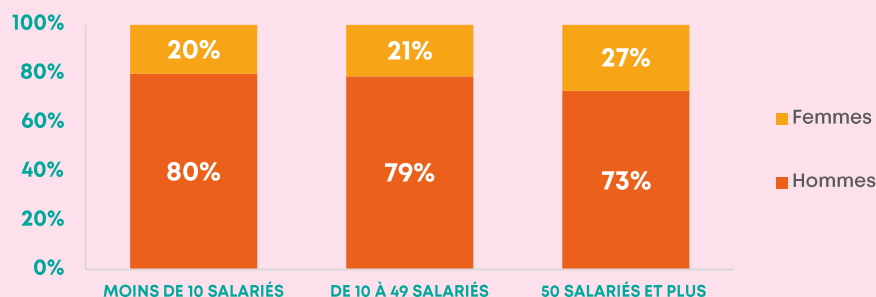
Source : France Compétences, Dares

Près d'un salarié sur quatre de la branche est une femme

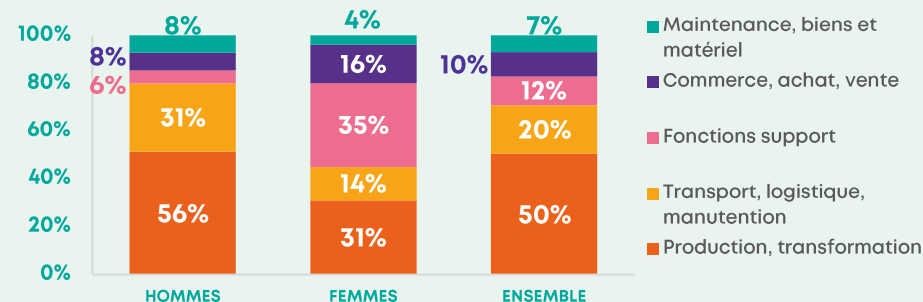
La part des femmes est stable, autour de 23%



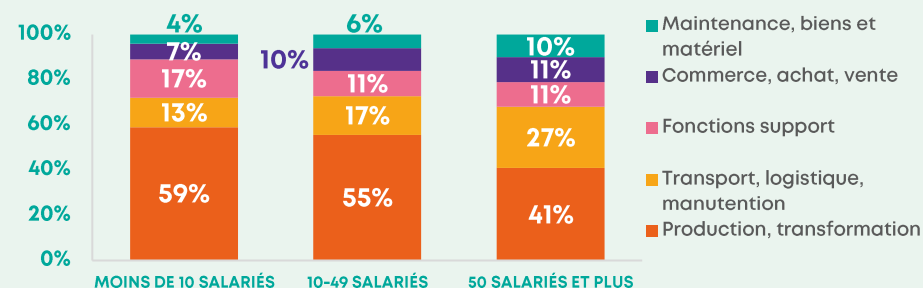
Les femmes sont plus présentes dans les 50 et +...



... et dans certaines activités en particulier...



... or la production est moins majoritaire chez les 50 et +



Les femmes exercent des fonctions différentes selon la taille d'entreprise. Majoritairement sur des fonctions support dans les TPE, elles exercent davantage en production, dans les entreprises de plus grande taille. Leur part sur les transports et les fonctions commerciales augmente aussi avec la taille d'entreprise.

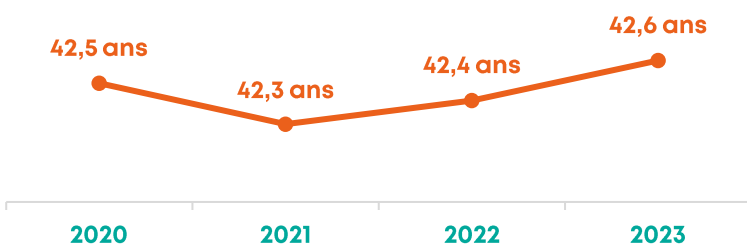
Sources : DSN, retraitements AKTO

| Répartition des femmes | Moins de 10 salariés | De 10 à 49 salariés | 50 salariés et plus |
|------------------------------------|----------------------|---------------------|---------------------|
| Fonctions support | 59% | 38% | 25% |
| Production, transformation | 23% | 33% | 32% |
| Commerce, achat, vente | 10% | 16% | 17% |
| Transport, logistique, manutention | 5% | 9% | 22% |
| Maintenance, biens et matériel | 3% | 4% | 5% |

Les salariés sont âgés en moyenne de 42,6 ans

Les 45 ans et plus représentent 46,8% des salariés (+0,3 point)

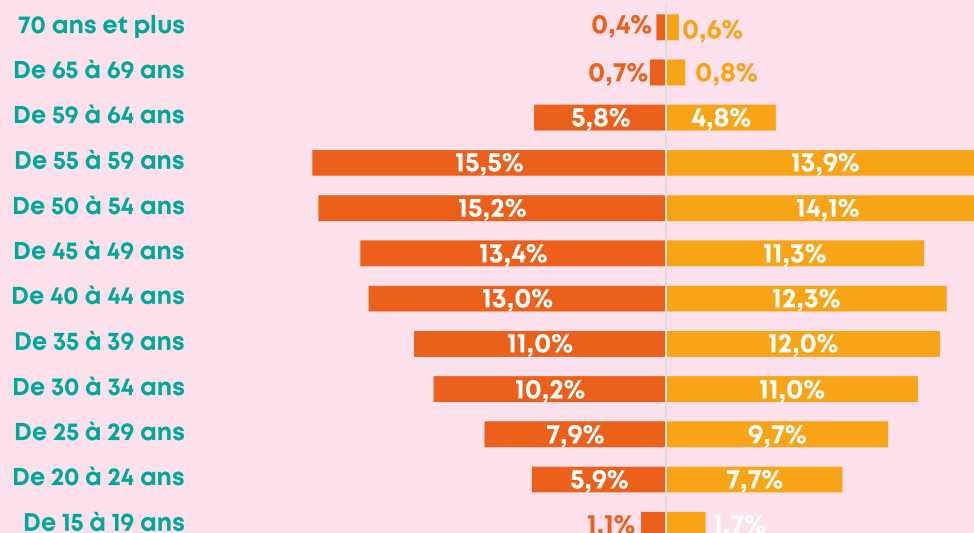
L'âge moyen est plutôt en hausse



La taille de l'entreprise n'a que peu d'impact sur l'âge moyen

| Tranches | Moyenne |
|----------------------|-----------------|
| Moins de 10 salariés | 42,8 ans (+0,2) |
| De 10 à 49 salariés | 42,4 ans (+0,3) |
| 50 salariés et plus | 42,7 ans (-0,1) |

Les hommes sont un peu plus jeunes que les femmes



Âge moyen :
43,8 ans
(+0,2 an)

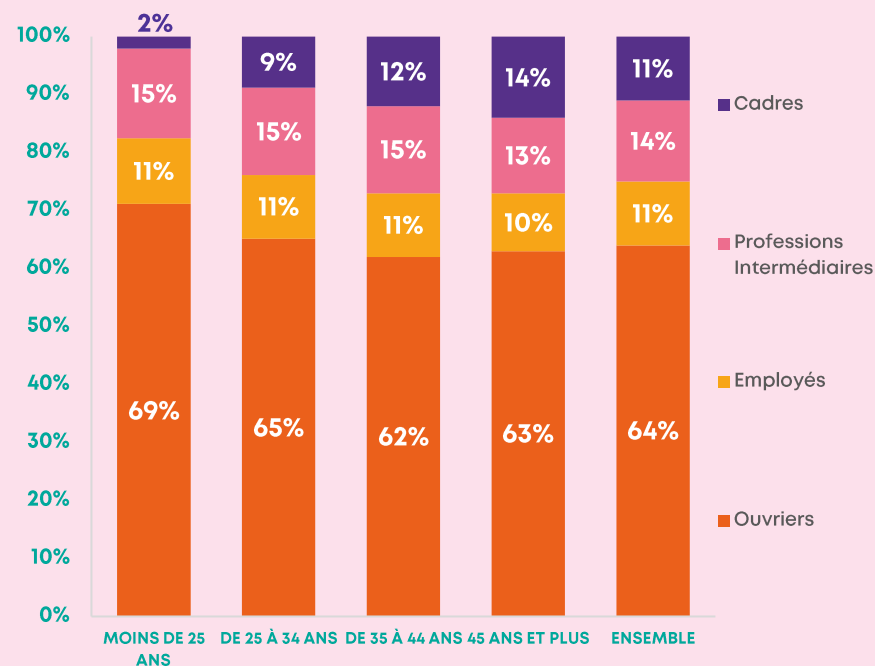


Âge moyen :
42,3 ans
(+0,2 an)

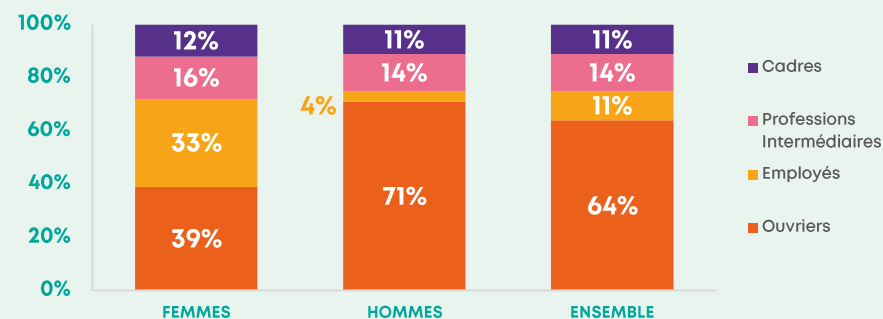
Sources : DSN, retraitement AKTO

Les salariés par CSP, les impacts de l'âge et du sexe

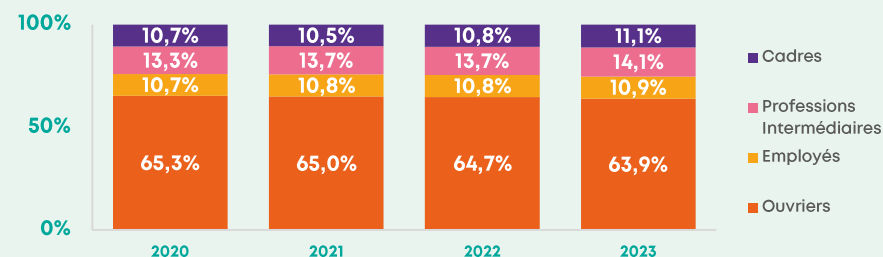
La part de cadres augmente avec l'âge



Le statut varie beaucoup en fonction du sexe



Tendance : hausse de la part des prof. intermédiaires



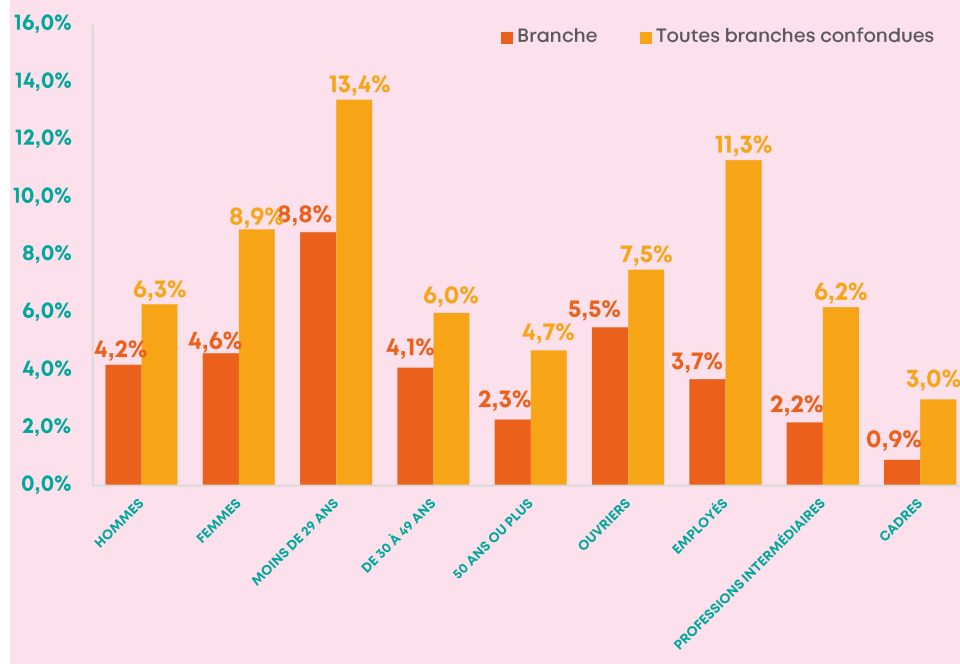
Avec l'âge augmente la part de cadres, mais les séniors de 45 ans et plus sont moins souvent positionnés sur des professions intermédiaires ou des postes d'employés, conséquemment, la part d'ouvriers est plus élevée chez eux.

Les femmes occupent plus fréquemment des postes de cadres, professions intermédiaires, ou employés. La part des ouvriers a tendance à diminuer dans la branche.

Sources : DSN, retraitements AKTO

Les conditions d'emploi, les impacts de l'âge et du sexe

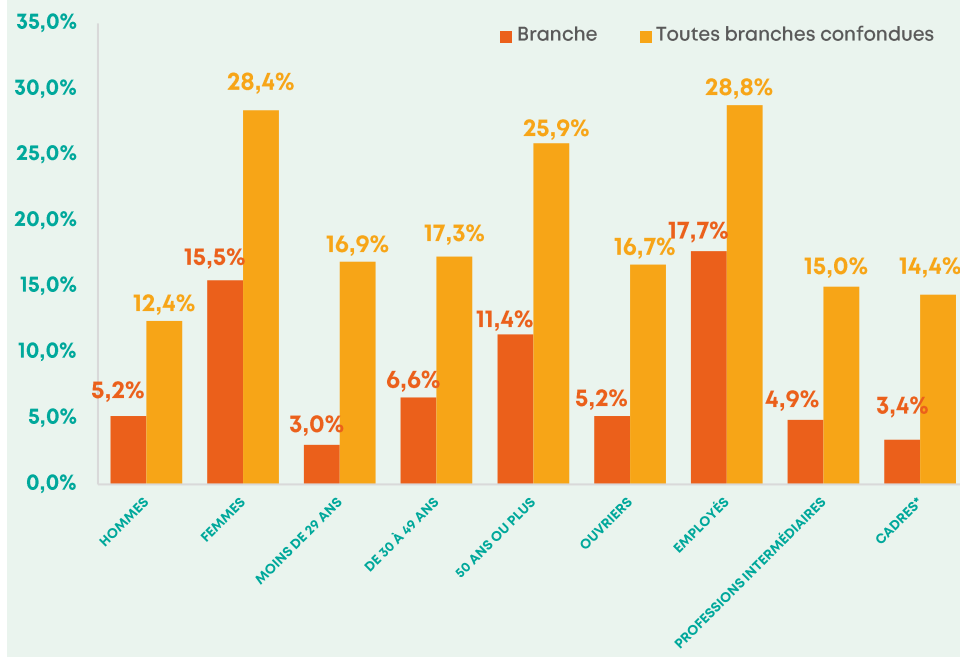
La part de CDD est systématiquement plus faible dans la branche



Au global, la branche connaît un taux de CDD de 4,3%, inférieur à celui observé toutes branches confondues de 7,5%.

C'est vrai pour les femmes dont le taux de CDD est proche de celui des hommes, contrairement à ce qui est observé toutes branches confondues. C'est aussi vrai pour les séniors, mais aussi quelque-soit la CSP.

Même tendance pour le temps partiel



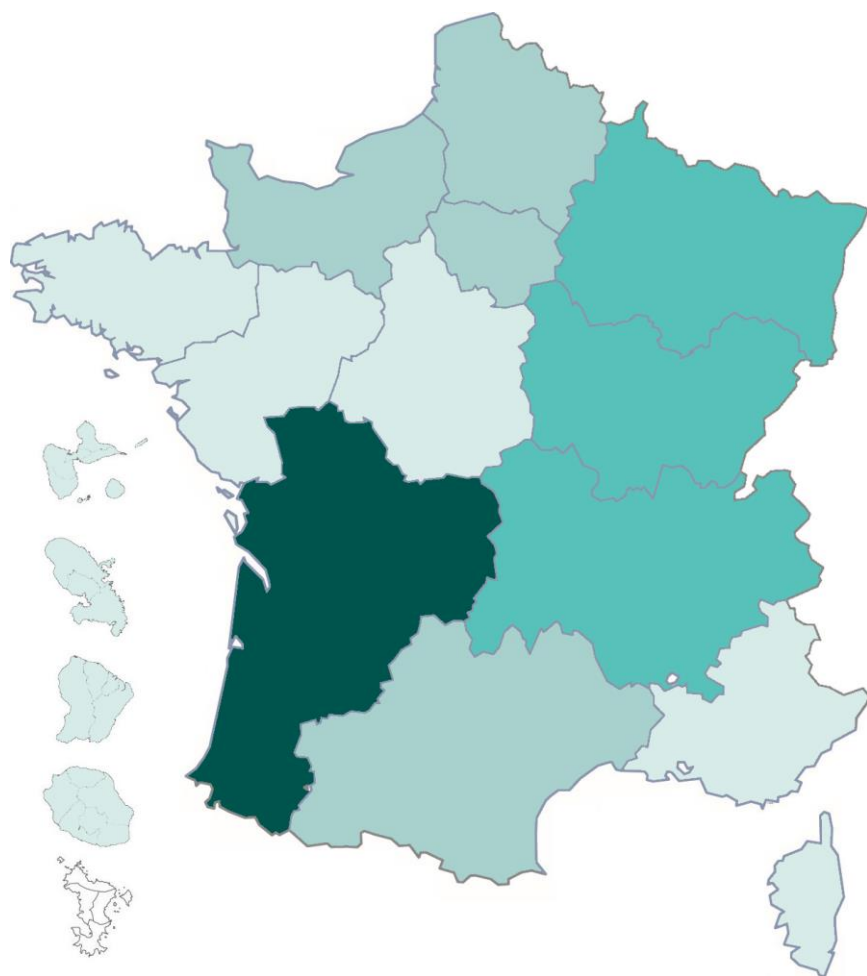
*Donnée issue du retraitement DSN d'AKTO. Pour les cadres, la Dares indique un taux de temps partiel de 15%

Au global, le temps partiel est moins fréquent dans la branche.

Sources : Dares, portrait statistique de branche, DSN retraitement AKTO

Répartition des salariés par zone géographique

(répartis à la maille établissement)



■ <5% ■ 5% à <10% ■ 10% à <15% ■ 15% et plus

| Région | Part des salariés (2024) |
|----------------------------|--------------------------|
| Nouvelle-Aquitaine | 16,6% |
| Auvergne-Rhône-Alpes | 13,5% |
| Bourgogne-Franche-Comté | 12,5% |
| Grand-Est | 11,4% |
| Hauts-de-France | 7,3% |
| Occitanie | 7,4% |
| Bretagne | 6,6% |
| Île-de-France | 5,5% |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur | 4,6% |
| Normandie | 4,7% |
| Pays de la Loire | 4,7% |
| Centre-Val de Loire | 4,2% |
| Guyane | 0,5% |
| La Réunion | 0,3% |
| Martinique | 0,1% |
| Corse | 0,1% |
| Guadeloupe | >0,1% |

Sources : DSN, retraitement AKTO



4

Le recrutement en alternance

AKTO

188 recrutements en contrat de professionnalisation en 2024

88

entreprises ont recruté en contrat de professionnalisation, soit 3,4% des entreprises de la branche

0,5%

c'est la part des contrats expérimentaux dans l'ensemble

71%

c'est la part des prodiat

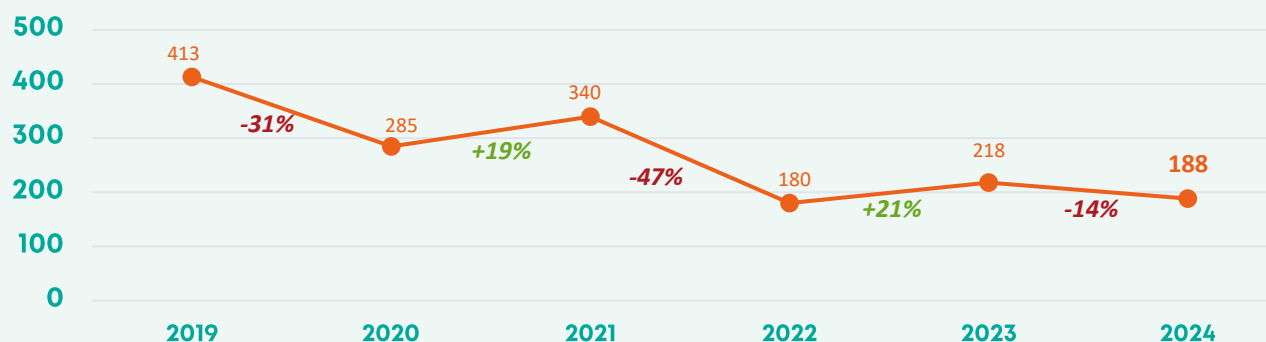
70%

c'est la part des hommes dans les recrutements

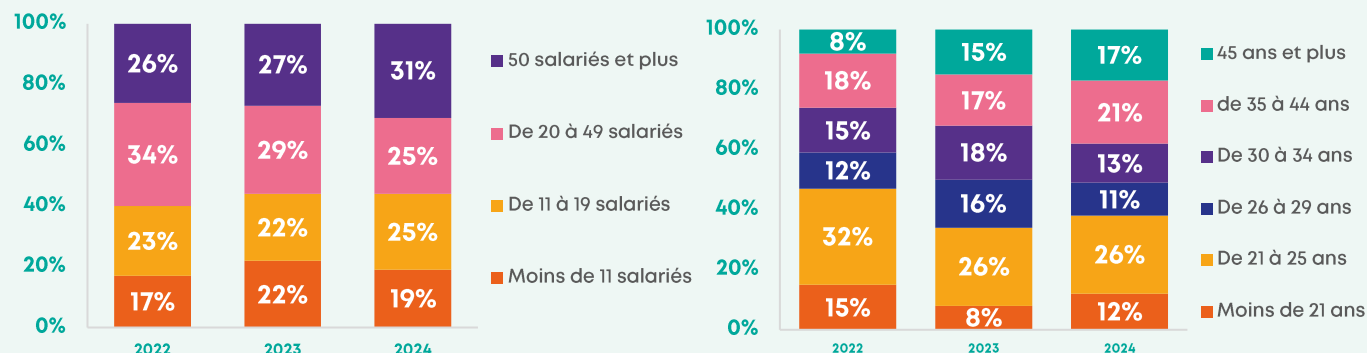
5

c'est le nombre de tuteurs/maîtres d'apprentissages formés en 2024

Le nombre de recrutement sur ce dispositif est relativement stable depuis 2022



Ce dispositif est de plus en plus mobilisé par les plus grandes entreprises pour recruter des salariés de 35 ans et plus



Source : AKTO

Baisse de la part des salariés recrutés niveau CAP - BEP et infra

48%

c'est la part des formations ayant pour thème une formation cœur de métier : production (45%) ou logistique (3%)

52%

c'est la part des formations ayant pour thème une formation ayant trait à des fonctions support, dont :

Commerce : 33%

Gestion, finance, droit : 5%

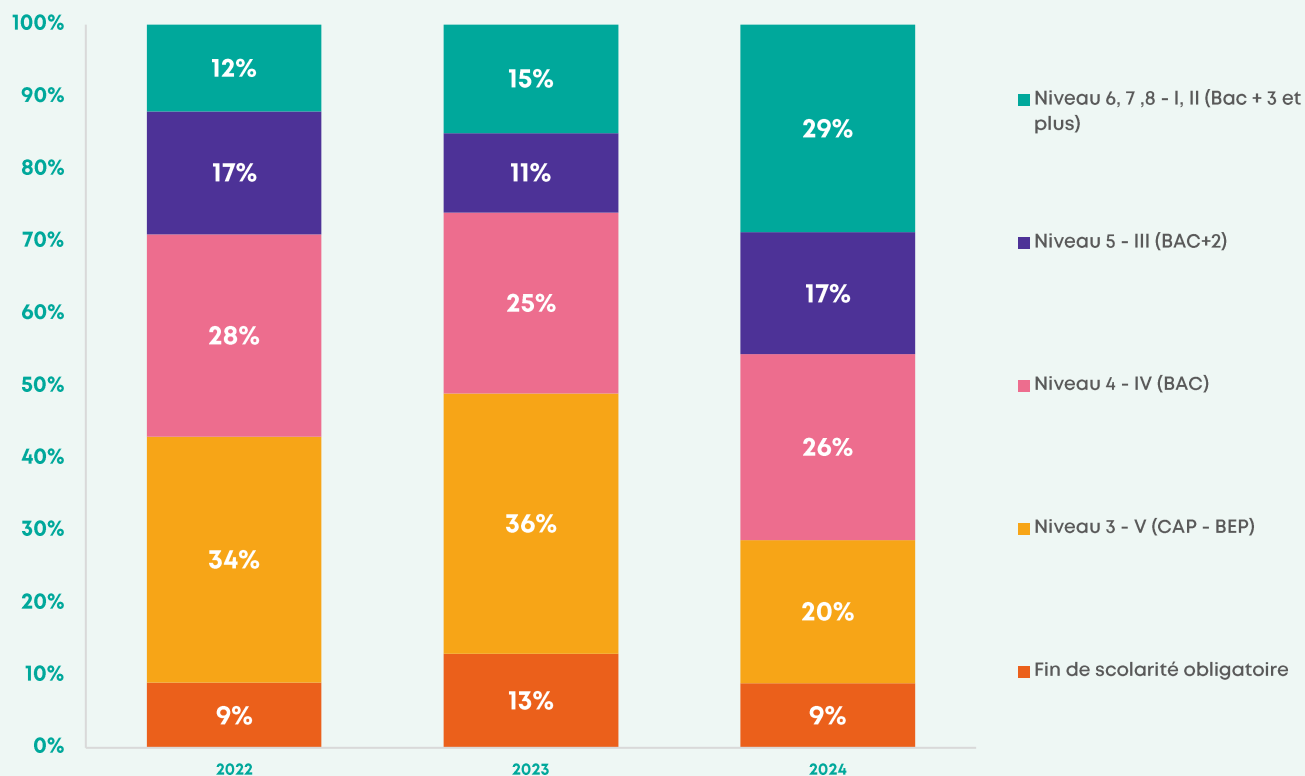
Ingénierie, R&D : 5%

Maintenance : 4%

Management : 3%

Bureautique, informatique : 2%

Cette année, la part des salariés recrutés à niveau bac + 2 et plus augmente fortement, pour atteindre les 46%



Source : AKTO

743 recrutements en contrat d'apprentissage en 2024

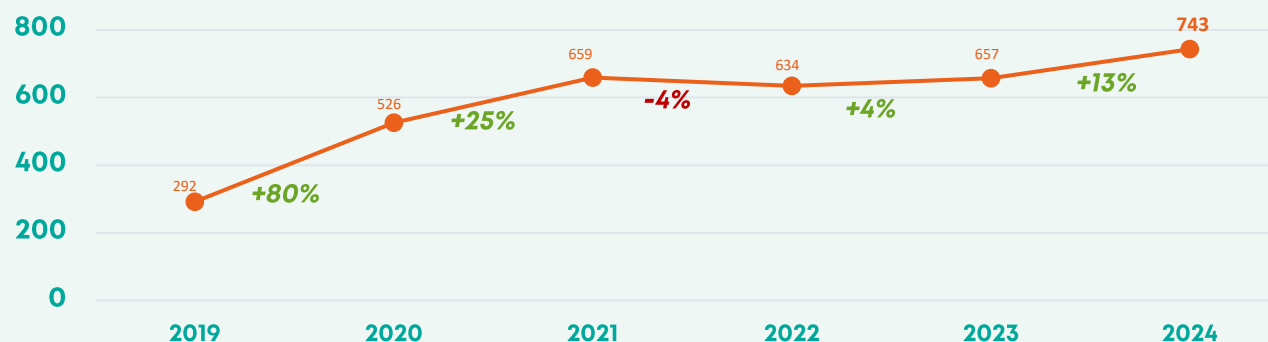
395

entreprises recrutent recrutés en contrat d'apprentissage, soit **15,1%** des entreprises de la branche

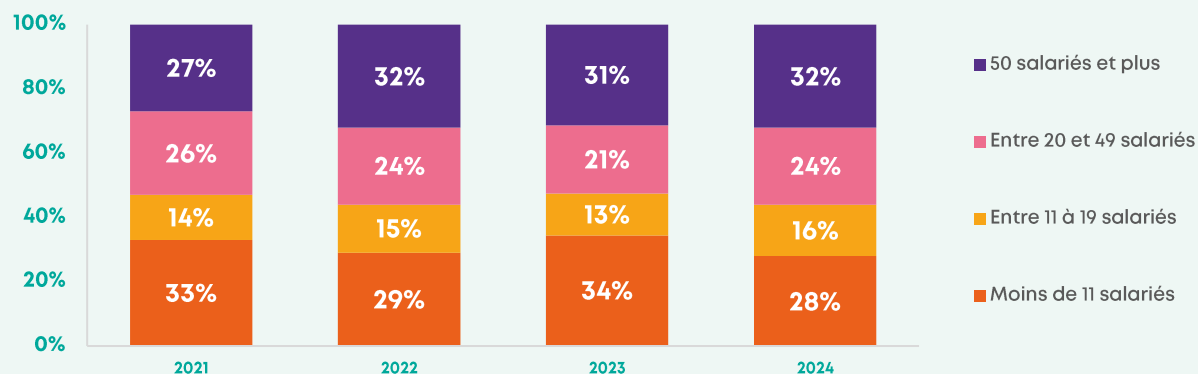
32%

des recrutements ont lieu dans des entreprises de 50 salariés et plus

Une hausse importante en volume est enregistrée en 2024



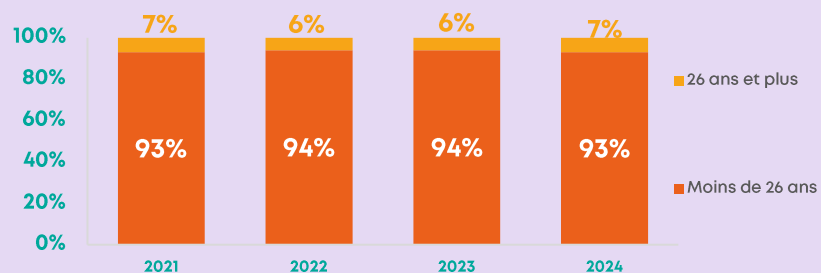
La part des TPE diminue, au profit notamment de celles de taille intermédiaire



Source : AKTO

Le profil des salariés recrutés en contrat d'apprentissage

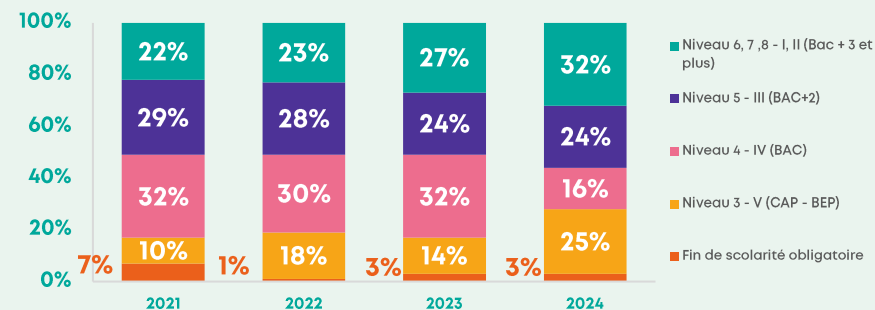
L'apprentissage permet le recrutement de jeunes



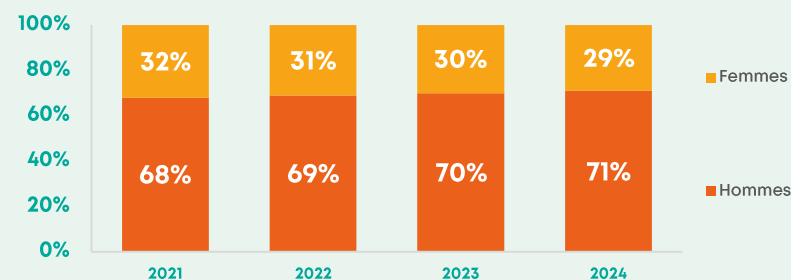
13

Personnes en situation de handicap parmi les recrutés en 2024

La part de bac + 3 et plus augmente



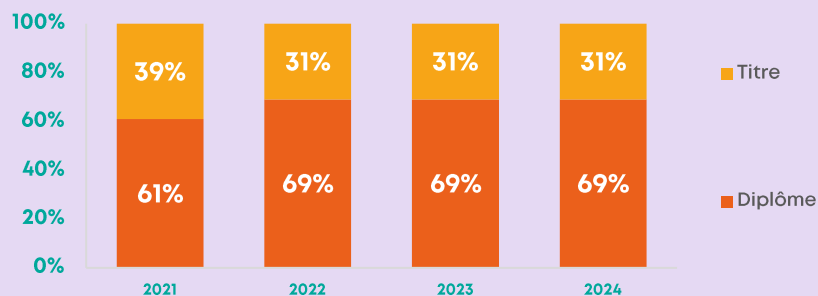
Le dispositif permet la féminisation du secteur



Source : AKTO

Les caractéristiques des formations

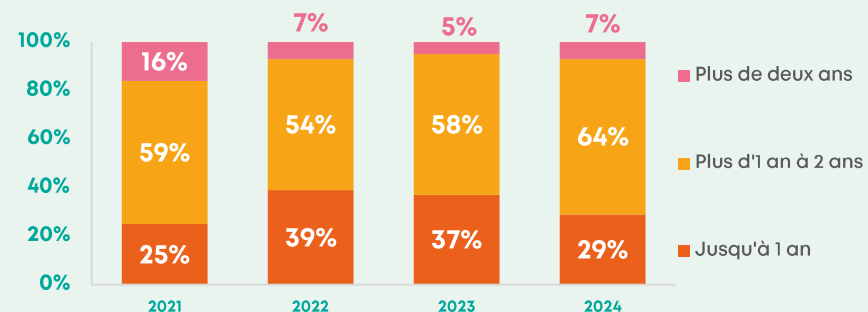
La majorité des formations vise un diplôme



17,9

Durée moyenne des contrats
(en mois)

La majorité des contrats dure entre 1 et 2 ans



918

Nombre d'heures de formation
moyen

Source : AKTO

Les caractéristiques des certifications visées

Les principales certifications visées sont :

BTS Négociation et Digitalisation de la Relation Client (9 %)

CAP Menuisier Fabricant (5 %)

CAP Tonnellerie (4 %)

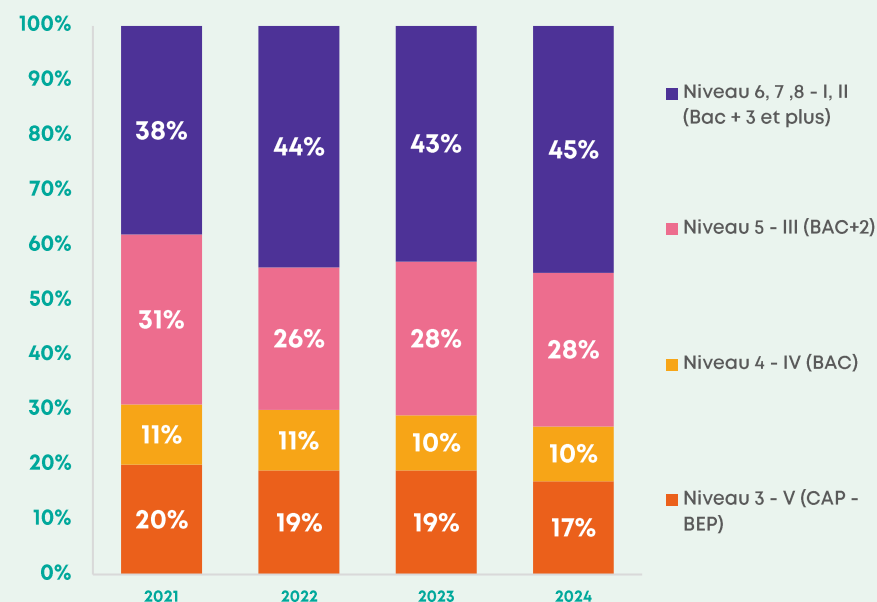
BTS Maintenance des systèmes (3 %)

BTS Gestion de la PME (3 %)

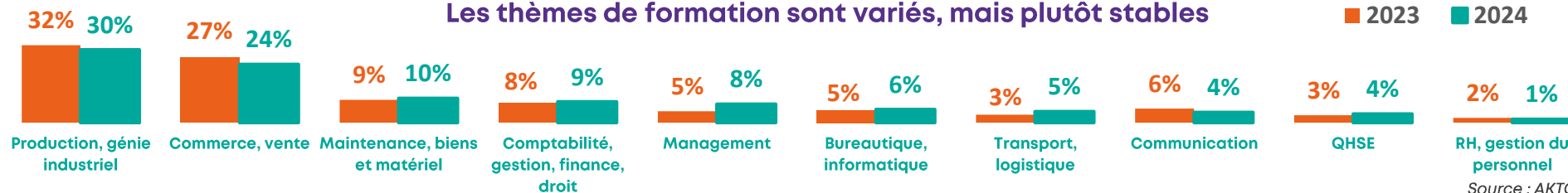
BTSA Technico-commercial (1 %)

BP Menuisier (1 %)

Le niveau des certifications visées augmente légèrement



Les thèmes de formation sont variés, mais plutôt stables



Source : AKTO



4

La formation des salariés

Les chiffres clés

La formation des salariés : les chiffres clés

En 2024, 5 745 stagiaires formés

5 209

dans le cadre du Plan de Développement des Compétences

122

dans le cadre des Actions collectives

414

dans le cadre du FNE

+ 12 %

c'est l'évolution du volume de stagiaires formés

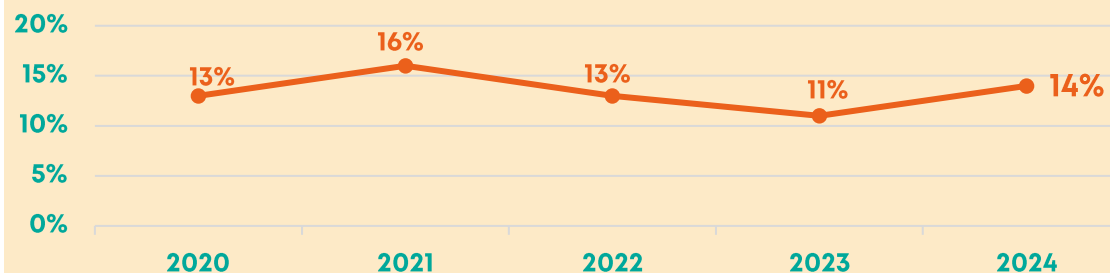
14,0% (+2,7 pts)

c'est le taux de départ en formation

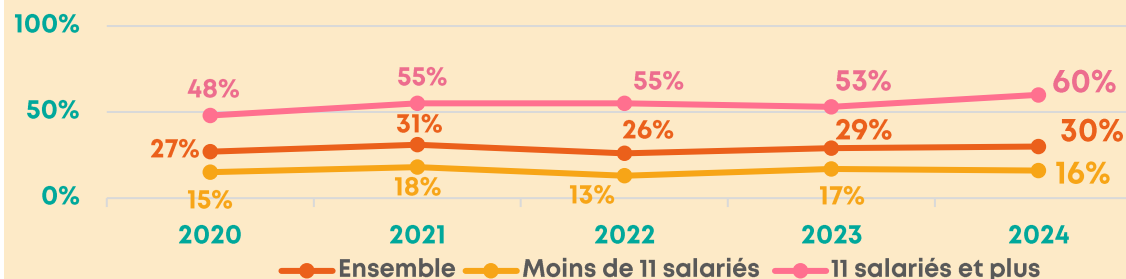
29,7%

c'est le taux d'entreprises formatrices (16,3% pour les moins de 11 salariés, 60,3% pour les entreprises de 11 salariés et plus)

Le taux de départ en formation augmente légèrement...



... ainsi que le taux d'entreprises formatrices



Les taux de départ indiqués ont été calculés sur la base des demandes de prise en charge faites à l'OPCO. Ils ne tiennent donc pas compte de l'ensemble des formations imputées au titre du PDC pour les entreprises de 11 salariés et plus.

Source : AKTO

Zoom : la formation des séniors

En 2024, 2 461 séniors formés

Hausse continue

Le taux de départ en formation des séniors augmente encore en 2024. Alors que le nombre de salariés de 45 ans et plus reste relativement stable, le nombre de salariés formés sur cette classe d'âge augmente.

+ 1 %

c'est l'évolution du volume de stagiaires formés en 2024

Transport, logistique

c'est le premier thème de formation (29%)

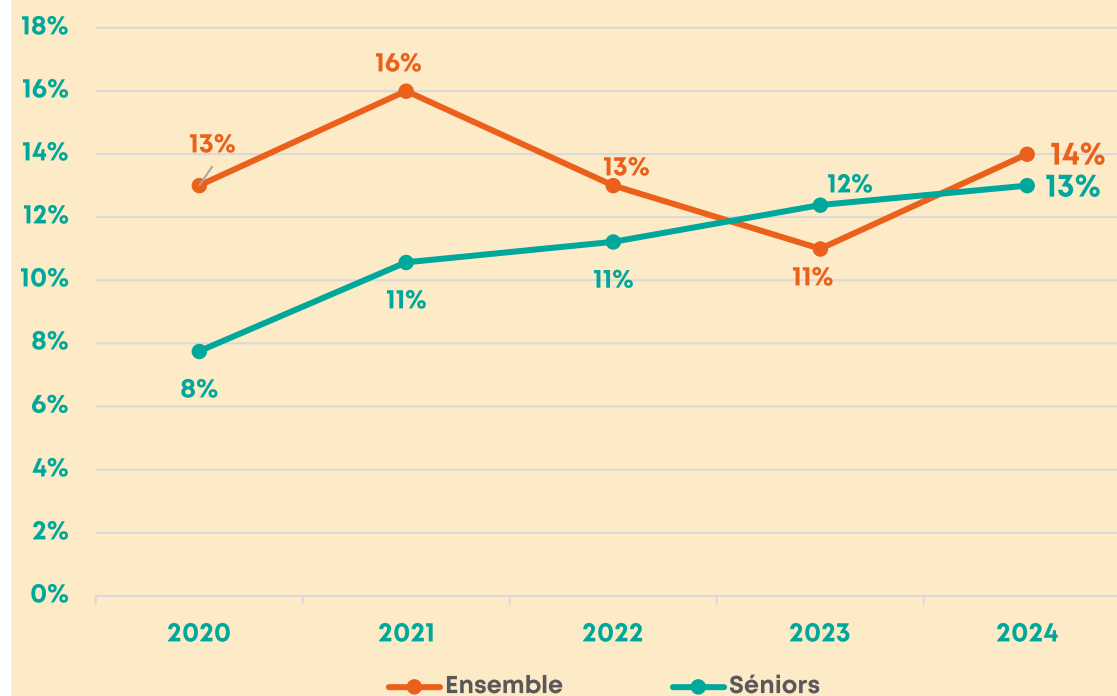
Sécurité

le deuxième (22 %)

Informatique

le troisième (12 %)

Le taux de départ en formation des séniors augmente



Le nombre de séniors de 45 ans et plus en 2024 est estimé sur la proportion que ceux-ci représentent dans les effectifs au 31/12/2023.

Source : AKTO



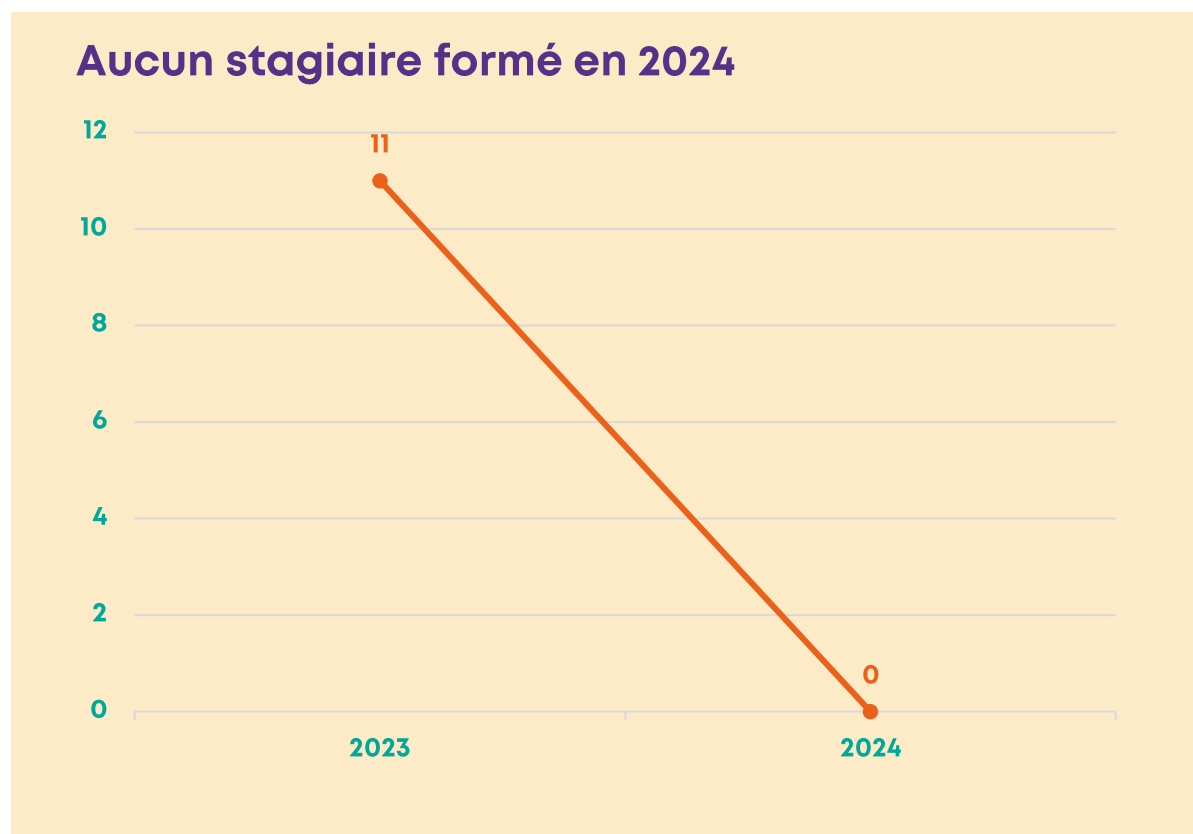
4

La formation des salariés

Le dispositif ProA

Aucun stagiaire dans le cadre du dispositif PRO A en 2024

Le dispositif n'est pas identifié comme prioritaire par la branche



Source : AKTO



4

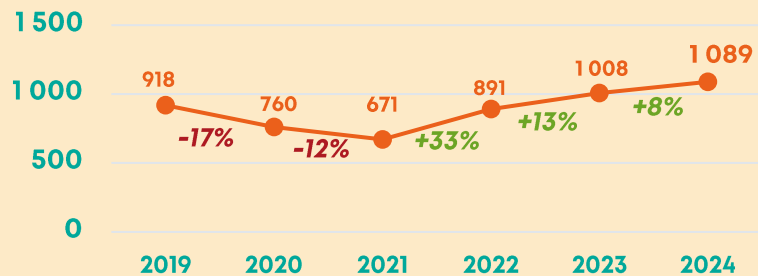
La formation des salariés

Le Plan de Développement des Compétences dans les entreprises de moins de 11 salariés

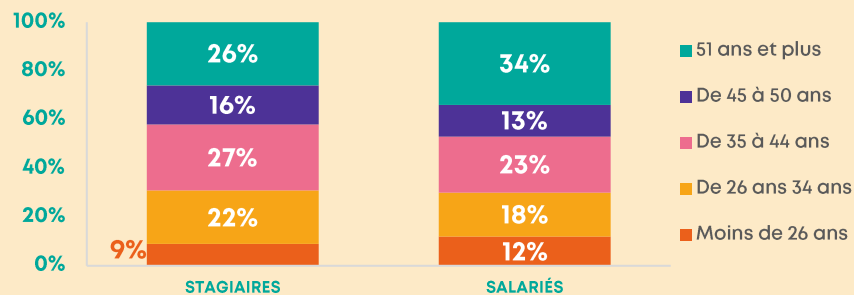
Le profil des stagiaires

(entreprises de moins de 11 salariés)

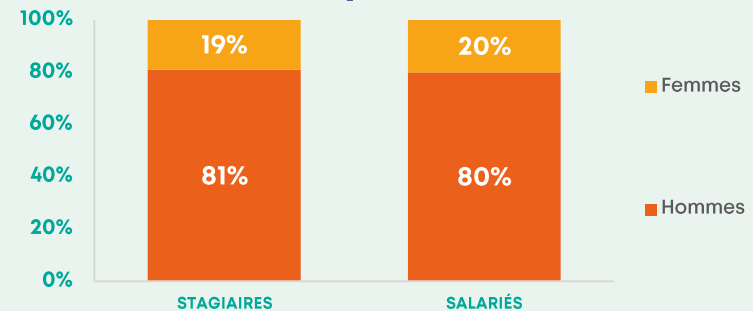
Le volume de stagiaires formés augmente encore cette année



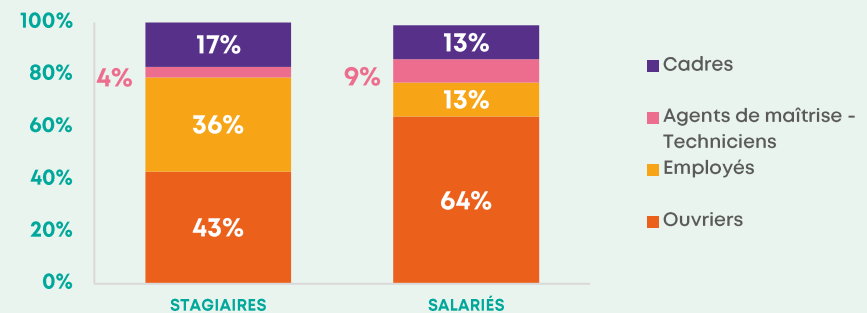
Les plus jeunes sont plus souvent formés



La répartition par sexe est proche de celle observée parmi les salariés



Les employés sont plus souvent formés

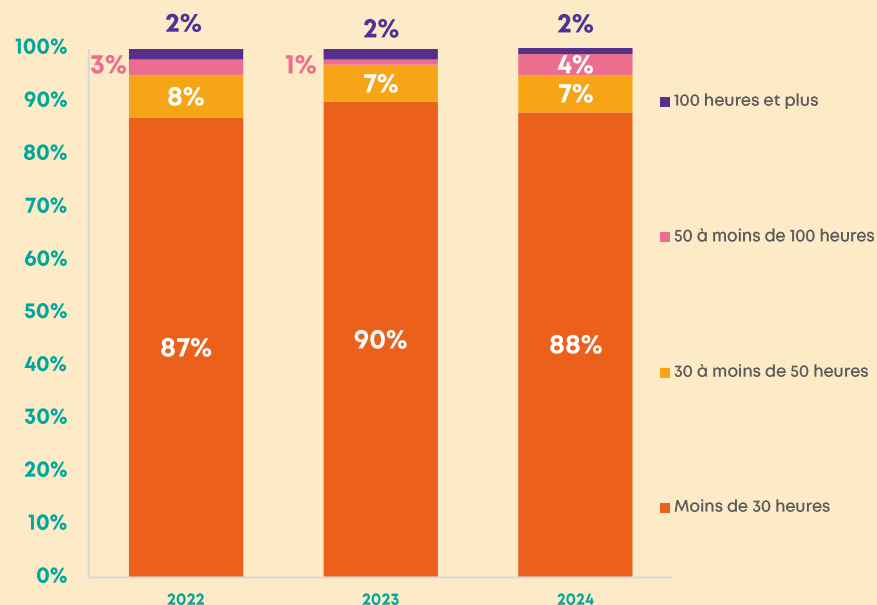


Source : AKTO

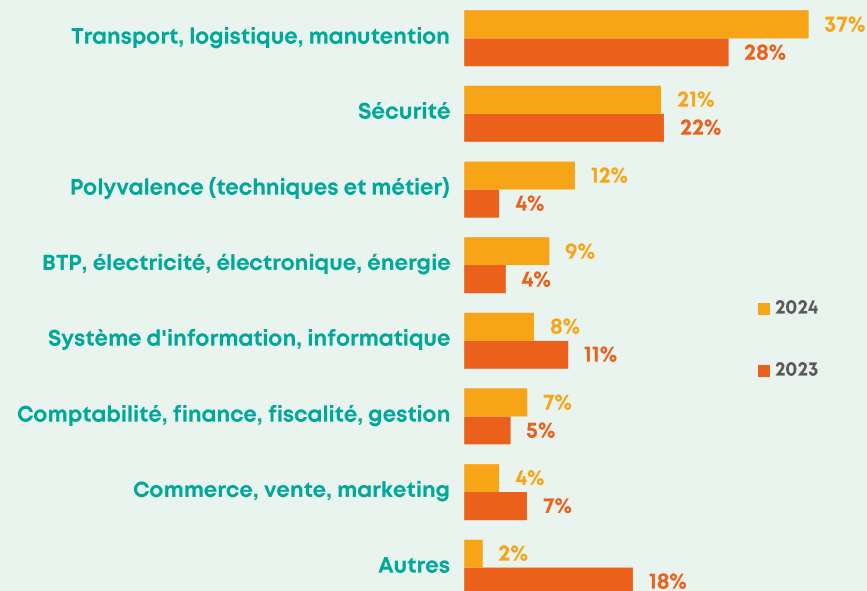
Les caractéristiques des formations

(entreprises de moins de 11 salariés)

La durée des formations augmente



La part de transport logistique continue de croître



Durée moyenne prévue :

2023 : 18,2 heures

2024 : 19,1 heures

Source : AKTO



4

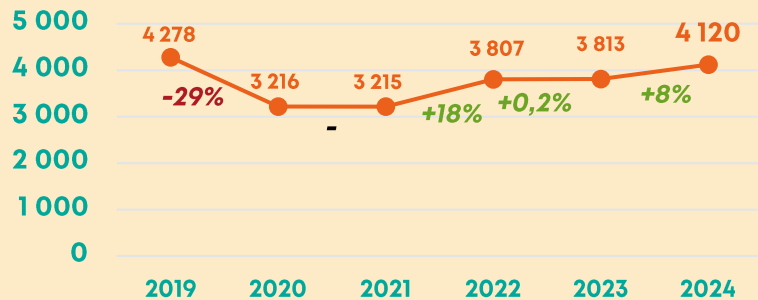
La formation des salariés

**Le Plan de Développement des
Compétences dans les entreprises
de 11 salariés et plus**

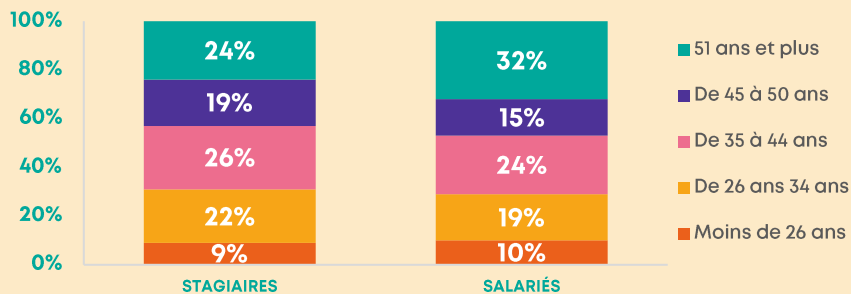
Le profil des stagiaires

(entreprises de 11 salariés et plus)

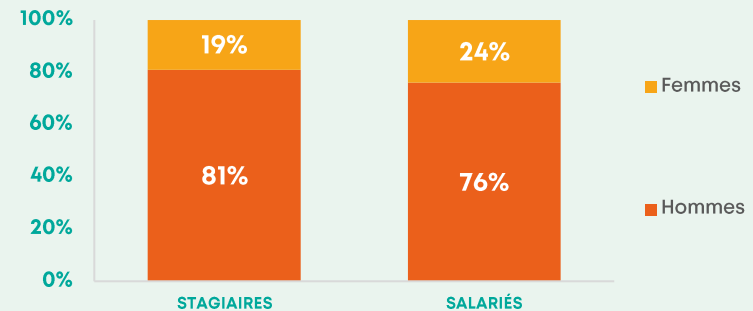
Le volume de stagiaires formés augmente



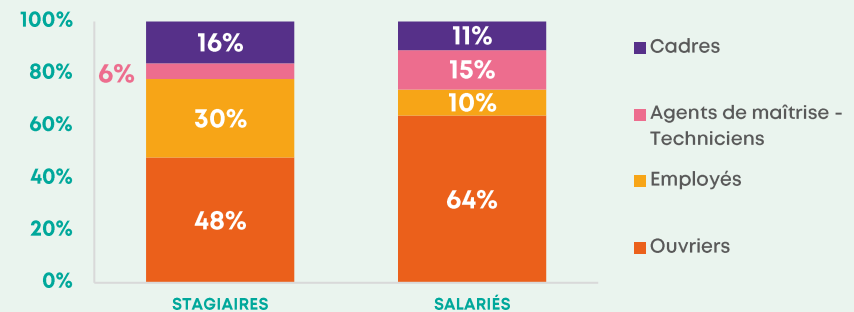
Les plus jeunes sont plus souvent formés



Les hommes sont plus souvent formés



Les employés sont plus souvent formés

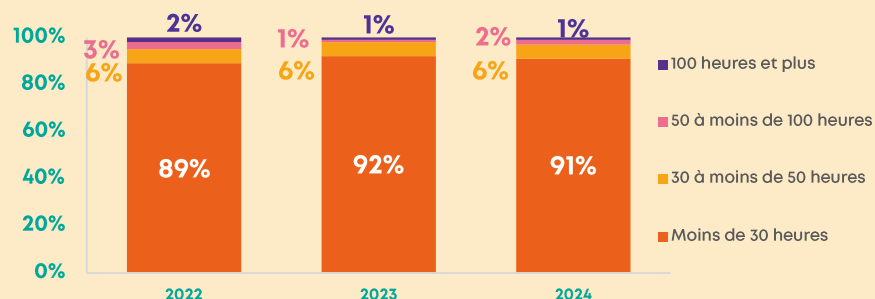


Source : AKTO

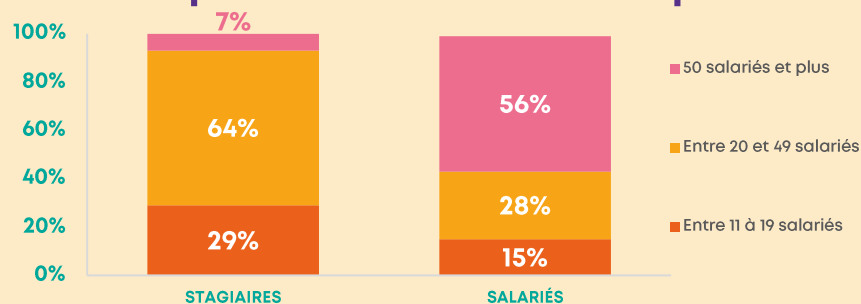
Les caractéristiques des formations

(entreprises de 11 salariés et plus)

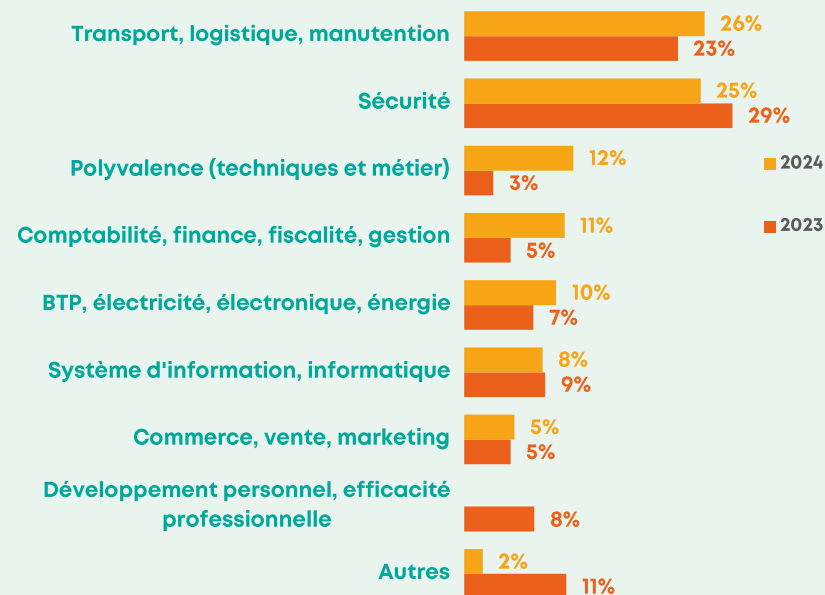
La durée des formations est stable



Les entreprises de taille intermédiaires forment plus souvent sur ce dispositif



Les thèmes de formation restent principalement centrés sur le cœur de métier



Durée moyenne prévue :

2023 : 15,2 heures

2024 : 15,2 heures

*développement personnel, efficacité professionnelle...

Source : AKTO



4

La formation des salariés

Les actions collectives

122 stagiaires ont suivi une formation dans le cadre des Actions collectives en 2024

Les Actions collectives sont des formations cataloguées et proposées par AKTO, qui en assure la coordination pédagogique et administrative.

26%

c'est la part des femmes dans les formations

13 heures

c'est la durée moyenne des formations

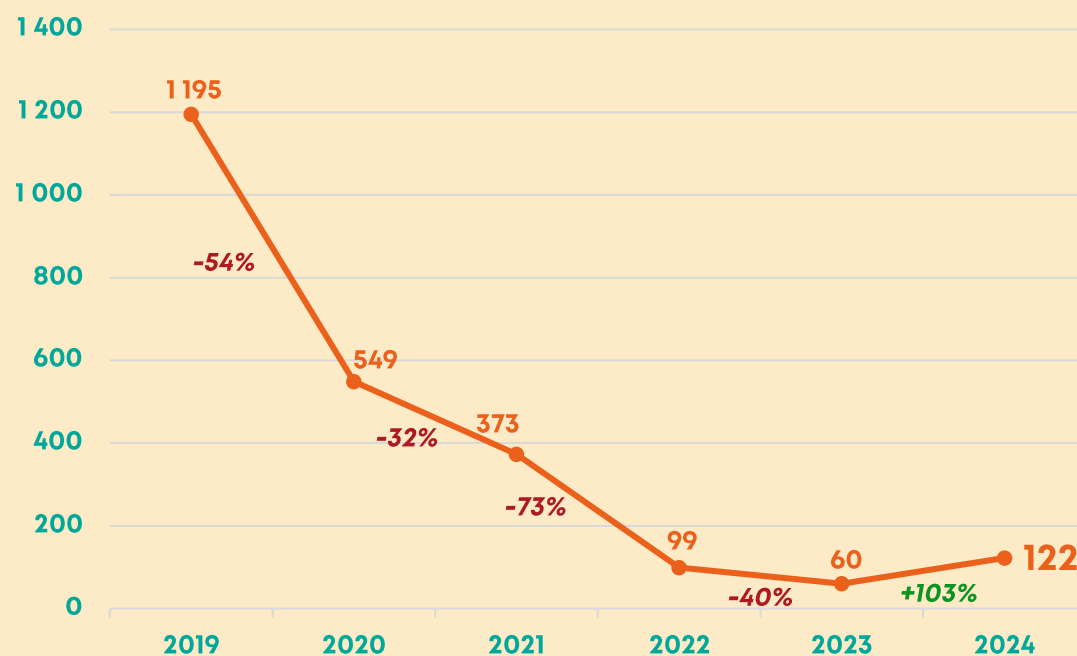
Sécurité

c'est le premier thème de formation (30%)

Transport, logistique

le deuxième (26 %)

Davantage de stagiaires sur ce dispositif cette année



Source : AKTO



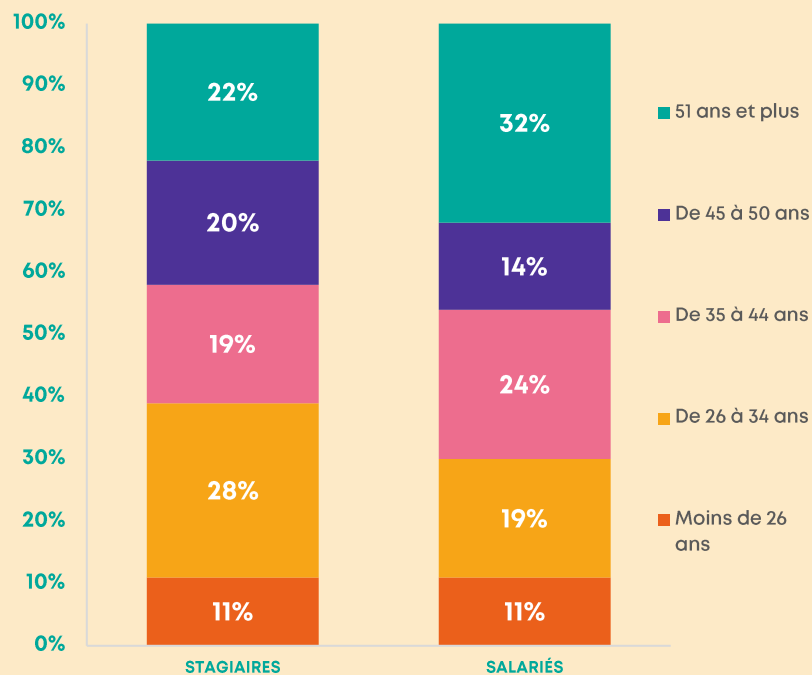
4

La formation des salariés

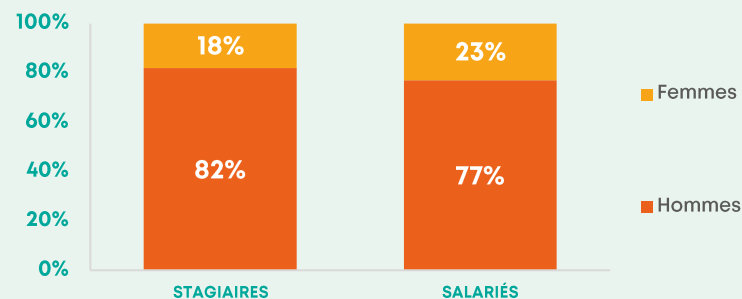
Le FNE

414 salariés formés dans le cadre du FNE - 2024 (200 en 2023)

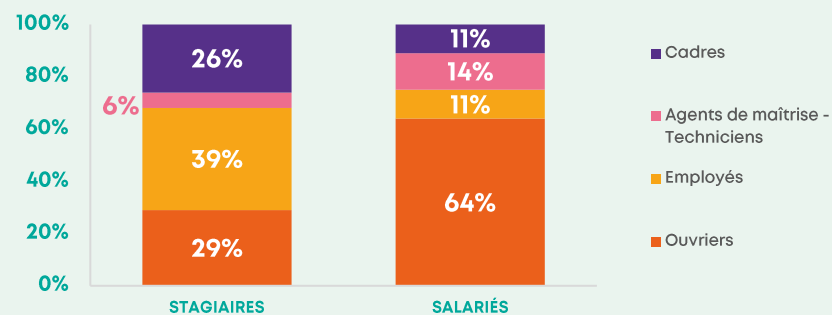
Les plus jeunes sont plus souvent formés



Les hommes sont plus souvent formés



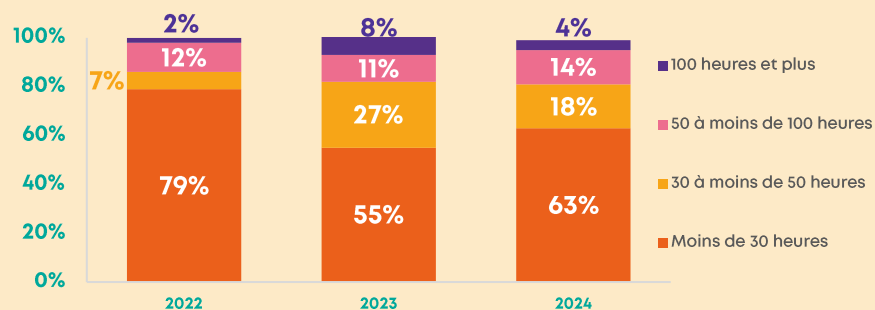
Les employés et les cadres sont plus souvent formés



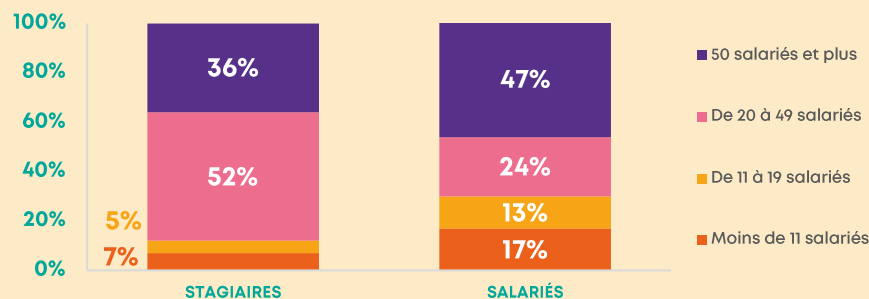
Source : AKTO

Les caractéristiques des formations

La durée des formations diminue



Les entreprises de taille intermédiaires sont les premières utilisatrices



L'informatique reste le 1^{er} thème



Durée moyenne prévue :

2023 : 41,5 heures

2024 : 34,3 heures

Source : AKTO



4

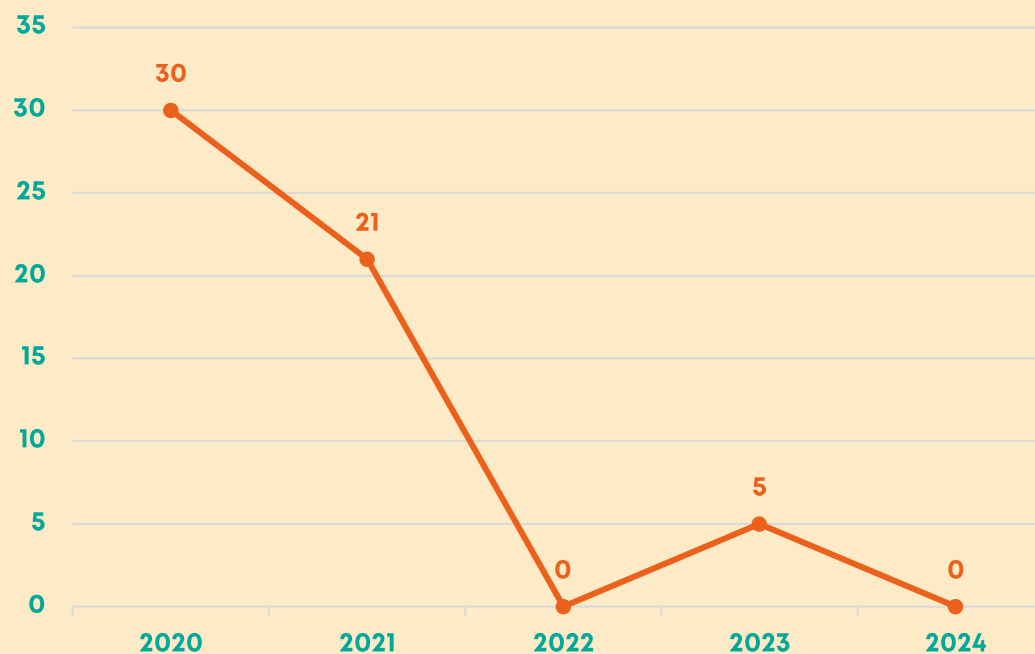
La formation des salariés

La POE

La Préparation Opérationnelle à l'Emploi

La Préparation Opérationnelle à l'Emploi est un dispositif d'aide au développement des compétences permettant de former les demandeurs d'emploi avant leur recrutement

Aucun recrutement en 2024



Source : AKTO

Réalisé par : Simon CANTAREL
Pôle Observatoires
et Certifications, AKTO