



INFOGRAPHIE D'ÉTUDES

Étude prospective Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

BRANCHE DES ORGANISMES DE FORMATION

AKTO



Branche
des organismes
de formation

 **MINISTÈRE
DU TRAVAIL, DE LA SANTÉ,
DES SOLIDARITÉS
ET DES FAMILLES**
*Liberté
Égalité
Fraternité*



Octobre
2025

OBSERVATOIRE
AKTO

ENJEUX SOCIO-ÉCONOMIQUES DE LA BRANCHE

Les chiffres clés



6,4 millions d'apprenants en 2023

94 300 organismes de formation

52 milliards d'euros en 2023 investis dans la formation

60% des employeurs ont financé des formations

Taux d'accès à la formation dans les pays de l'Union Européenne

TOP 5

- N°1 : Suède
- N°2 : Pays-Bas
- N°3 : Norvège
- N°4 : Allemagne
- N°5 : Danemark

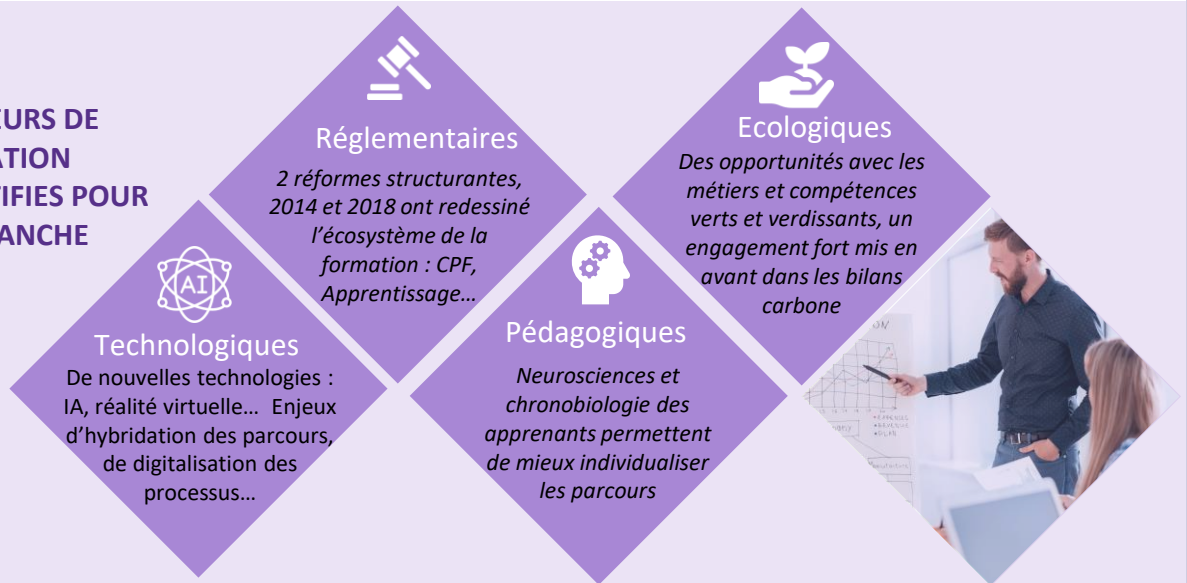


N°13 : France

En France, en 2022, **51 %** des adultes âgés de 25 à 64 ans se forment contre **46 %** en moyenne dans les pays de l'Union européenne.

4

FACTEURS DE MUTATION IDENTIFIÉS POUR LA BRANCHE



La filière «Formation, Accompagnement, Ingénierie»

57 750 salariés, soit la moitié des effectifs de la branche

Métiers porteurs

- Animateur/trice de formation en ligne
- Ingénieur/e – Concepteur/trice pédagogique

Métiers stables

- Formateur/trice
- Conseiller/ère en insertion professionnelle
- Accompagnateur/trice – tuteur/trice
- Consultant(e) formateur

Métiers émergents

- Concepteur/trice en apprentissage adaptatif
- Ingénieur(e) pédagogique spécialisé en neurosciences
- Expert(e) en gamification
- Ingénieur(e) en certification

La filière «Développement»

15 000 salariés soit 13% des effectifs de la branche

Métiers stables

- Responsable du développement commercial
- Commercial/e en formation
- Responsable Marketing
- Responsable pédagogique
- Responsable/ Directeur/rice d'un centre de formation

LA CARTOGRAPHIE DES MÉTIERS

115 000 salariés dans la branche se répartissent dans trois filières :

La filière «Support»

42 700 salariés soit 37% des effectifs de la branche

Métiers porteurs

- Chef/e de projet technicien multimédia
- Technicien/ne support informatique pédagogique

Métiers stables

- Responsable QSE
- Chargé/e de logistique
- Gestionnaire de dispositif de formation
- Responsable Ressources Humaines
- Responsable Administratif et financier
- Agent/e d'entretien

Métiers émergents

- Spécialiste en IA
- Data analyst
- Développeur/euse de solutions en réalité virtuelle et augmentée
- Expert/e en cybersécurité
- Chef/fe de projet transformation numérique
- Spécialiste en protection des données DPO
- Responsable conformité
- Chargé/e des marchés publics
- Expert/e en développement durable
- Chef/fe de projet diversité inclusion

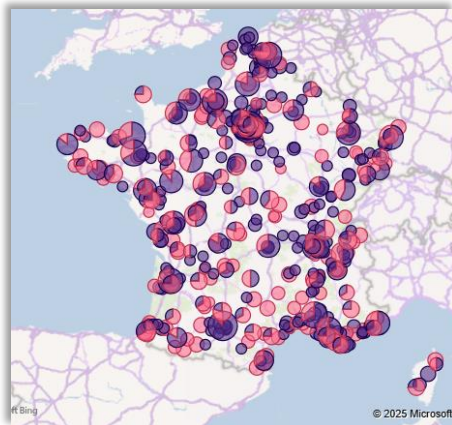
352
Certifications RNCP

31
Certifications RS

50
Certifications actives

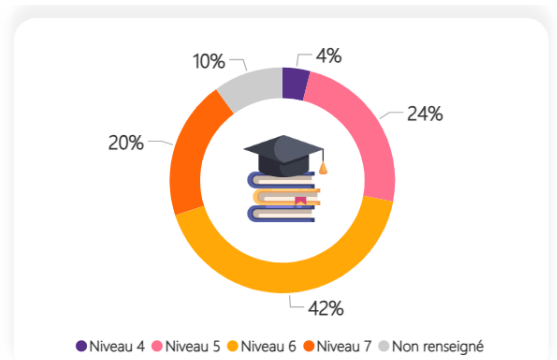
42%
Des certifications actives sont de niveau 6

Répartition géographique des certifications



● RNCP ● RS

Répartition des niveaux de qualification



● Niveau 4 ● Niveau 5 ● Niveau 6 ● Niveau 7 ● Non renseigné

4 scénarios prospectifs

Scénario 1 : Disruption

Le scénario **disruption** implique une **baisse des moyens** publics et économiques, un **assouplissement réglementaire**, et entraîne l'**arrivée massive de nouveaux acteurs technologiques** avec une **pression écologique** accrue de la part des apprenant.



Scénario 2 : Stagnation

Le scénario **stagnation** implique un **repli économique**, politique, technologique et écologique, qui met **les organismes de formation sous pression** : exigences renforcées, marché en contraction. Il existe un **risque de basculement vers une logique de repli**.



Scénario 3 : Évolution

Le scénario **évolution** implique, sur un marché plus rationnel que transformationnel, l'**émergence de l'importance de la qualité**, sans pour autant un élan de transformation verte. Seuls **les organismes les plus solides, les plus innovants pédagogiquement, progressent**. Les autres doivent rapidement s'adapter.



Scénario 3 : Transformation

Le scénario **transformation** implique une transformation positive des organismes de formation : **économie dynamique, aides publiques, innovations tech et pression écologique**. Les OF les plus dynamiques deviennent des acteurs clés des transitions, formant des profils polyvalents, experts et stratégiques.



Pistes d'actions

Une opportunité de transition professionnelle interbranches

24%

des organismes ont mis en place des actions en faveur de l'inclusion des seniors

Des secteurs pourvoyeurs de **compétences techniques** et **confrontés à des enjeux d'usage professionnelle**, voire de **reclassements** pourraient être intéressés par des opportunités de transition professionnelle vers les métiers de formateurs techniques dans les organismes de formation :

- Bâtiment et travaux publics (BTP)
- Nettoyage, propreté et services associés
- Industrie manufacturière (métallurgie, agroalimentaire, transformation)
- Transport routier et logistique
- Aide à la personne, santé, médico-social

Chantier 1

Accompagner, outiller et sécuriser la transition digitale et pédagogique des organismes de formation

Chantier 2

Outiller pour attirer, fidéliser et faire monter en compétences

Chantier 3

Appuyer la montée en compétence réglementaire, organiser le lobbying et renforcer la culture qualité

Chantier 4

Investir les compétences et métiers émergents liés au développement durable