



**LES METIERS
EN TENSION**

Branche du travail temporaire - Intérimaires

**Liste des principaux
métiers et
indicateurs**

**OBSERVATOIRE
AKTO**



Page suivante

Contexte et méthodologie



Liste des métiers

Les métiers en tension, un enjeu clef

France Travail, Conseils régionaux, DREETS, CRÉFOP, CARIF-OREF, Etat...

Nombreux sont les acteurs que cette question intéresse, disposer d'éléments objectivés peut être crucial pour les convaincre et orienter l'usage des fonds publics et les actions à mener

Un double-objectif : repérer, argumenter

L'objet de cette étude est de repérer **quels sont les métiers en tension**, et le niveau de criticité de cette tension, **pour nos branches** mais aussi toutes branches d'AKTO confondues, à l'échelle régionale, voire départementale, grâce à une **méthodologie** qui se propose d'être la plus **complète** possible, **mais surtout objectivée** (pour en savoir plus, **le détail technique est en annexe**)

Une source : les métiers en tension de la DARES

Cette question si importante est bien évidemment étudiée, en particulier par la DARES, qui produit une liste de métiers en tension. L'institut propose ainsi différents indicateurs :

- ✓ Le niveau de tension, en **général** et selon ses **motifs**
- ✓ **L'historique** de cette tension, au **national**, en **région** et sur les **départements**



L'idée ici est de décliner ces éléments par branche et les associer à d'autres

Aller vers la note méthodologique

Les principaux métiers en tension ressortant de l'analyse

Métier (FAP228)	Heures secteur privé	Heures branche	Part DE la branche	Part DANS la branche	Tension 2023
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	290 937 060	115 090 692	39,6%	8,3%	4
Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés	637 563 696	105 925 176	16,6%	7,7%	3
Magasiniers et préparateurs de commande peu qualifiés	268 306 980	100 041 288	37,3%	7,3%	3
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	268 306 980	100 041 288	32,0%	3,7%	5,1
Maçons qualifiés	284 297 952	46 545 852	16,4%	3,4%	5,2
Conducteurs routiers	709 213 056	45 344 052	6,4%	3,3%	5,1
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	477 370 860	35 106 060	7,4%	2,5%	3
Maçons peu qualifiés	235 850 040	34 792 320	14,8%	2,5%	5,1
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	269 052 780	32 702 208	12,2%	2,4%	5,2
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	83 953 620	22 264 704	26,5%	1,6%	4
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	74 526 576	20 372 424	27,3%	1,5%	5,2
Ouvriers de l'industrie verrière, céramique et matériaux de construction	219 788 280	20 365 668	9,3%	1,5%	4
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	138 180 696	19 805 196	14,3%	1,4%	5,1
Ouvriers en électricité du bâtiment	128 880 816	16 764 192	13,0%	1,2%	5,2
Ouvriers en peinture du bâtiment	157 028 364	16 092 504	10,3%	1,2%	5,2
Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	187 252 425	15 428 148	8,2%	1,1%	5,2
Soudeurs	63 740 208	13 934 040	21,9%	1,0%	5,2
Pilotes d'installations lourdes des industries de transformation d'énergie	69 543 720	13 053 552	18,8%	1,0%	5,1
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	110 515 524	12 072 216	10,9%	0,9%	5,2
Ensemble	34 267 256 280	675 632 712	2,0%	100,0%	

Veuillez cliquer sur un métier pour accéder aux données

Note importante : les données fournies ici concernent le secteur privé dans son ensemble, l'objet de ce document est de faire un lien avec la branche et de regrouper différentes sources de statistique publique afin d'en faciliter l'analyse.



Retour aux éléments de contexte

Les données tension



Historique



Tension 2023

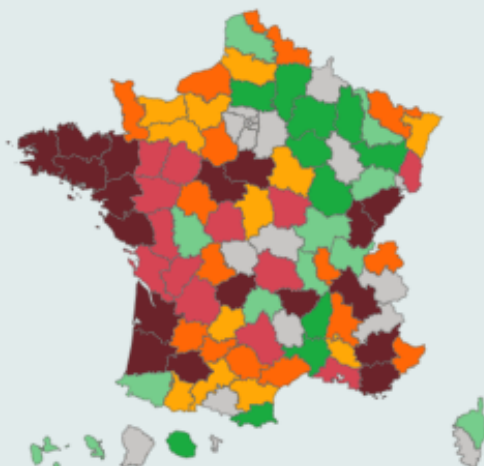
4

Tension forte

Tension par région



et par département



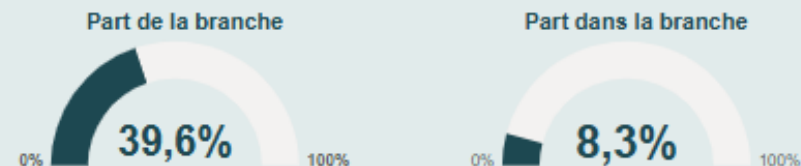
En Ile-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

Métier sélectionné

Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage

Le lien entre le métier et la branche



Note de lecture : sur ce métier, 39,6 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 8,3 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	100 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi



Evolution à long terme de l'emploi (2004-2018)

-35%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)



Retour à la liste des métiers



Les motifs de tension (1/2)

Les motifs de tension en 2023

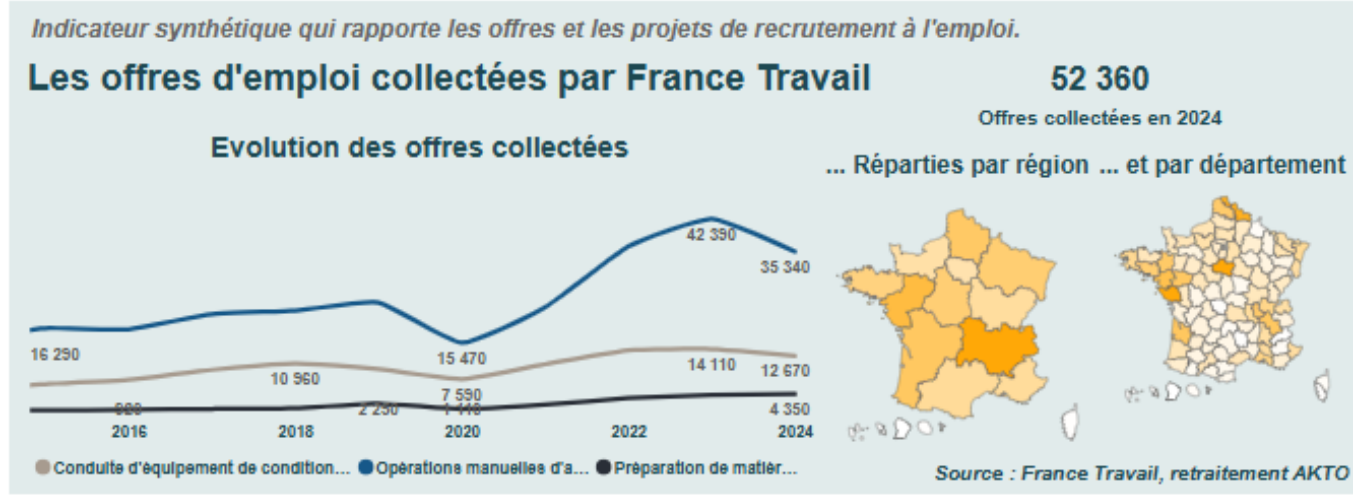
Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Explication et illustration

Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.

Intensité des embauches

5



Les projets de recrutement

Nombre de projets 2025

Dont difficiles **38,2 %**

Dont saisonniers **41,4%**

-5,6 pts par rapport à l'année dernière

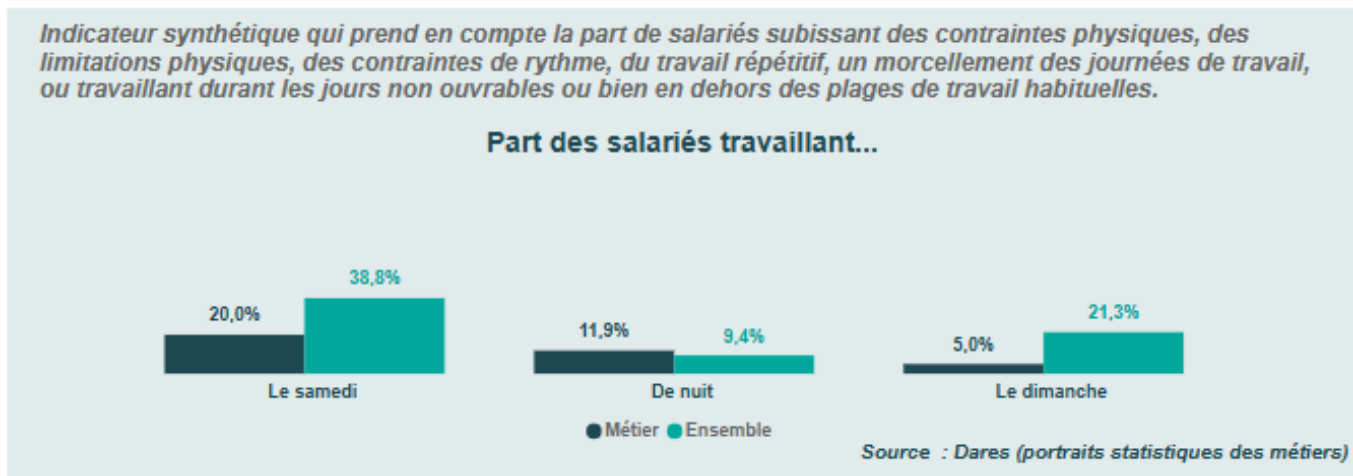
-27,9% par rapport à l'année dernière

-2,7 pts par rapport à l'année dernière

Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Conditions de travail contraignantes

5



[Retour à la liste des métiers](#)



[Données de cadrage](#)



[Les motifs de tension \(2/2\)](#)

Non-attractivité salariale

4

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	1 095 €	1 450 €
2017-2019	1 400 €	1 841 €
Evolution :	+28%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue.

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

5

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.



Lien formation-emploi

1

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

1

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

2

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.



[Retour à la liste des métiers](#)



[Les motifs de tension \(1/2\)](#)

Les données tension



Historique



Tension 2023

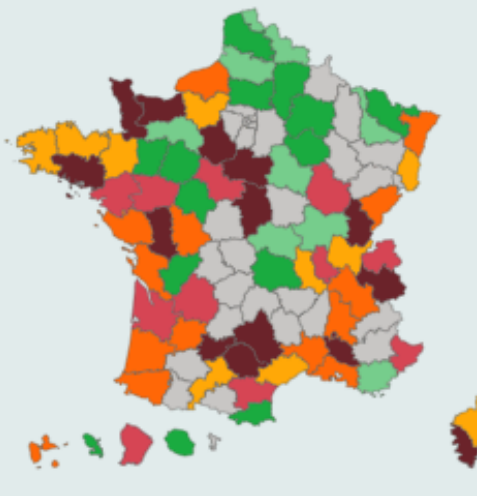
3

Tension moyenne

Tension par région



et par département



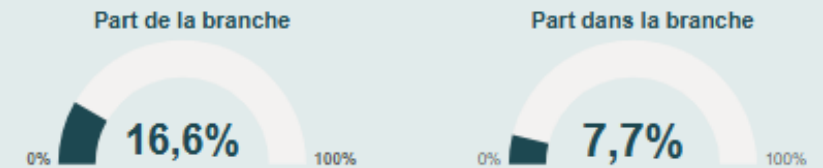
En Ile-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

Métier sélectionné

Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés

Le lien entre le métier et la branche



Note de lecture : sur ce métier, 16,6 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 7,7 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	66 %
Magasiniers qualifiés	34 %
Dockers	0 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi



+3%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)



Retour à la liste des métiers



Les motifs de tension (1/2)

Les motifs de tension en 2023

Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Intensité des embauches

5

Conditions de travail contraignantes

4

Explication et illustration

Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.

Indicateur synthétique qui rapporte les offres et les projets de recrutement à l'emploi.

Les offres d'emploi collectées par France Travail

175 170

Offres collectées en 2024

Evolution des offres collectées

... Réparties par région ... et par département

Année	Conduite d'...	Déménage...	Exploitation...	Magasinage...	Manutention...	Manutention...
2016	18 080	21 550	1 480	57 610	2 850	70
2018	29 140	2 850	2 000	89 500	17 010	1 480
2020	17 010	1 480	2 490	59 540	44 570	45 320
2022	44 570	45 320	44 460	94 030	33 290	1 480
2024	44 460	33 290	1 480	94 030	33 290	1 480

Source : France Travail, retraitement AKTO

Les projets de recrutement

Nombre de projets 2025

Catégorie	Projet	Evolution
Dont difficiles	39,9 %	-6,5 pts par rapport à l'année dernière
	8 203	-19,6% par rapport à l'année dernière
Dont saisonniers	22,4%	+0,7 pts par rapport à l'année dernière

Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Indicateur synthétique qui prend en compte la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, un morcellement des journées de travail, ou travaillant durant les jours non ouvrables ou bien en dehors des plages de travail habituelles.

Part des salariés travaillant...

Catégorie	Métier	Ensemble
Le samedi	26,2%	38,8%
De nuit	12,9%	9,4%
Le dimanche	8,0%	21,3%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)



[Retour à la liste des métiers](#)



[Données de cadrage](#)



[Les motifs de tension \(2/2\)](#)

Non-attractivité salariale

4

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	1 235 €	1 450 €
2017-2019	1 550 €	1 841 €
Evolution :	+26%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue.

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

4

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.



Lien formation-emploi

1

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

2

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

3

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.



Retour à la liste des métiers



Les motifs de tension (1/2)

Les données tension



Historique



Tension 2023

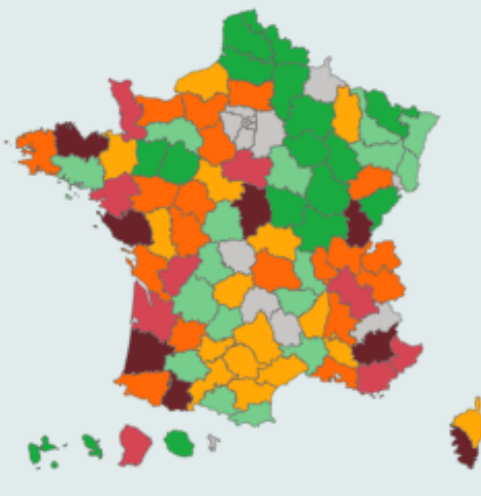
3

Tension moyenne

Tension par région



et par département



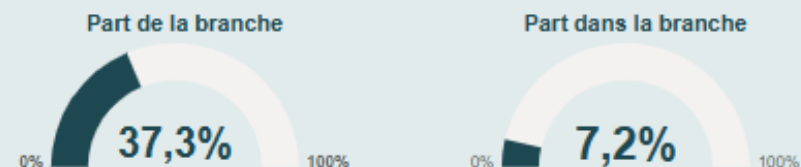
En Ile-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

Métier sélectionné

Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés

Le lien entre le métier et la branche



Note de lecture : sur ce métier, 37,3 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 7,2 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Manutentionnaires non qualifiés	93 %
Agents non qualifiés des services d'exploitation des transports	6 %
Déménageurs (hors chauffeurs-déménageurs), non qualifiés	1 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi



Evolution à long terme de l'emploi (2004-2018)

-6%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)



Retour à la liste des métiers



Les motifs de tension (1/2)

Les motifs de tension en 2023

Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Intensité des embauches

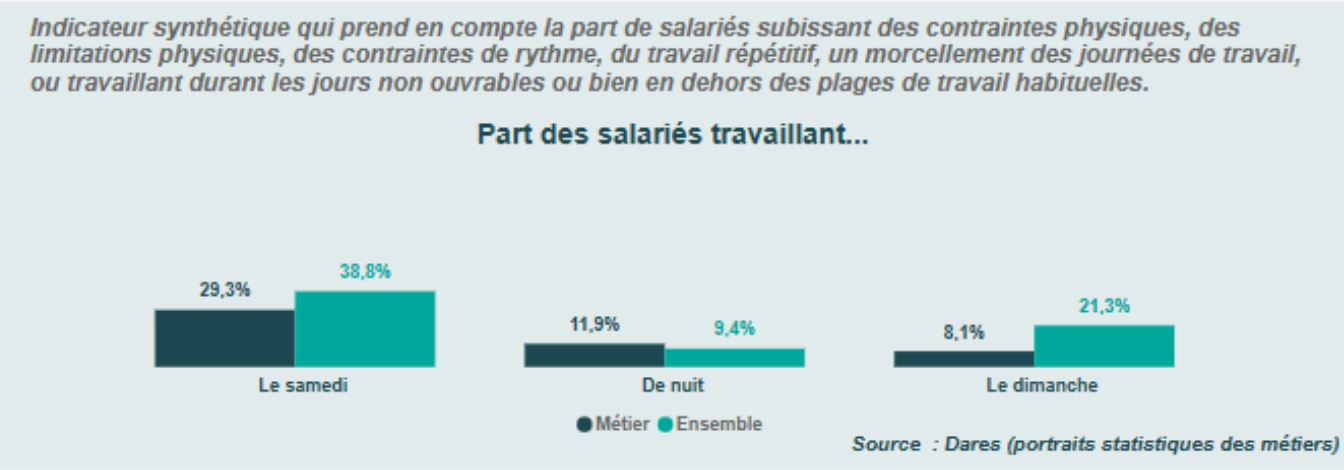
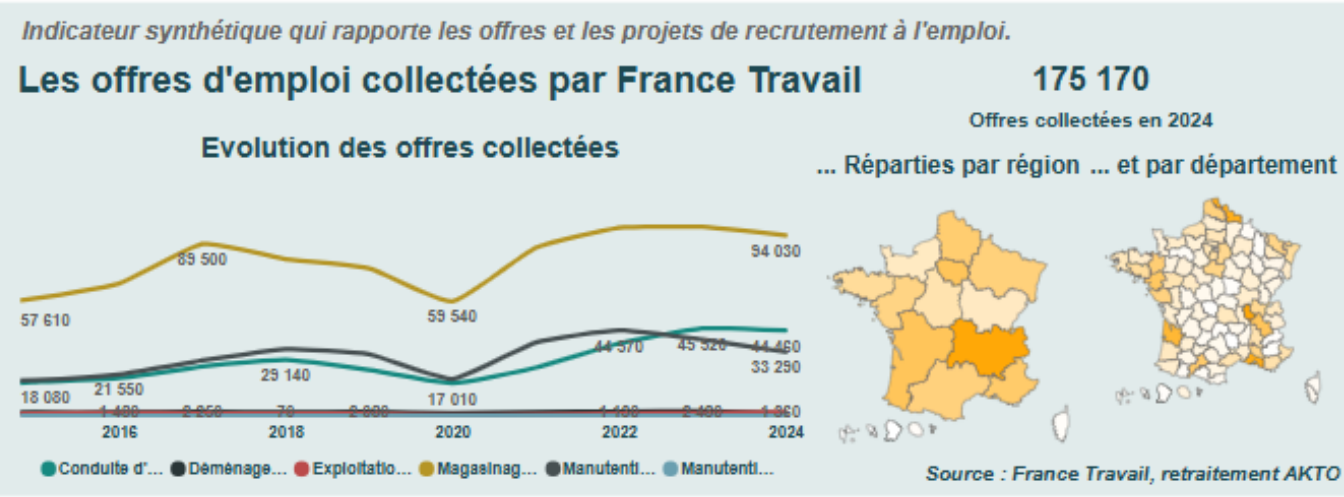
3

Conditions de travail contraignantes

4

Explication et illustration

Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.



[Retour à la liste des métiers](#)



[Données de cadrage](#)



[Les motifs de tension \(2/2\)](#)

Non-attractivité salariale

5

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	1 083 €	1 450 €
2017-2019	1 380 €	1 841 €
Evolution :	+27%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue.

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

4

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.



Lien formation-emploi

1

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

3

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

3

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.



Retour à la liste des métiers



Les motifs de tension (1/2)

Les données tension

OBSERVATOIRE
AKTO

Historique

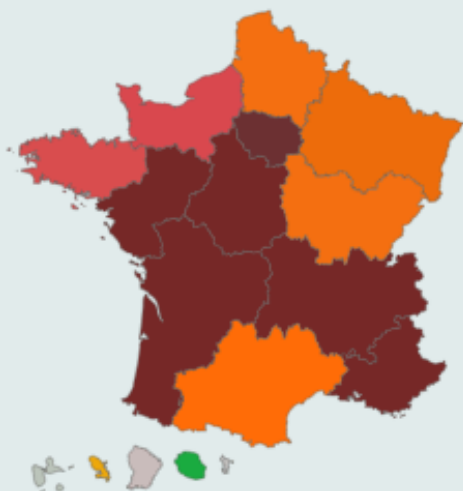


Tension 2023

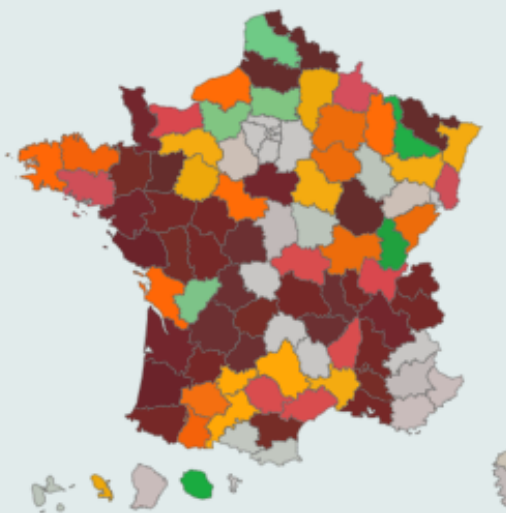
5,1

Tension très forte

Tension par région



et par département



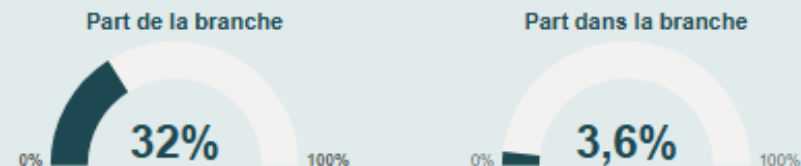
En Ile-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

Métier sélectionné

Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires

Le lien entre le métier et la branche



Note de lecture : sur ce métier, 32,0 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 3,6 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Autres ouvriers de production non qualifiés : industrie agroalimentaire	93 %
Ouvriers de production non qualifiés de la transformation des viandes	7 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi



-12%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)



Retour à la liste des métiers



Les motifs de
tension (1/2)

Les motifs de tension en 2023

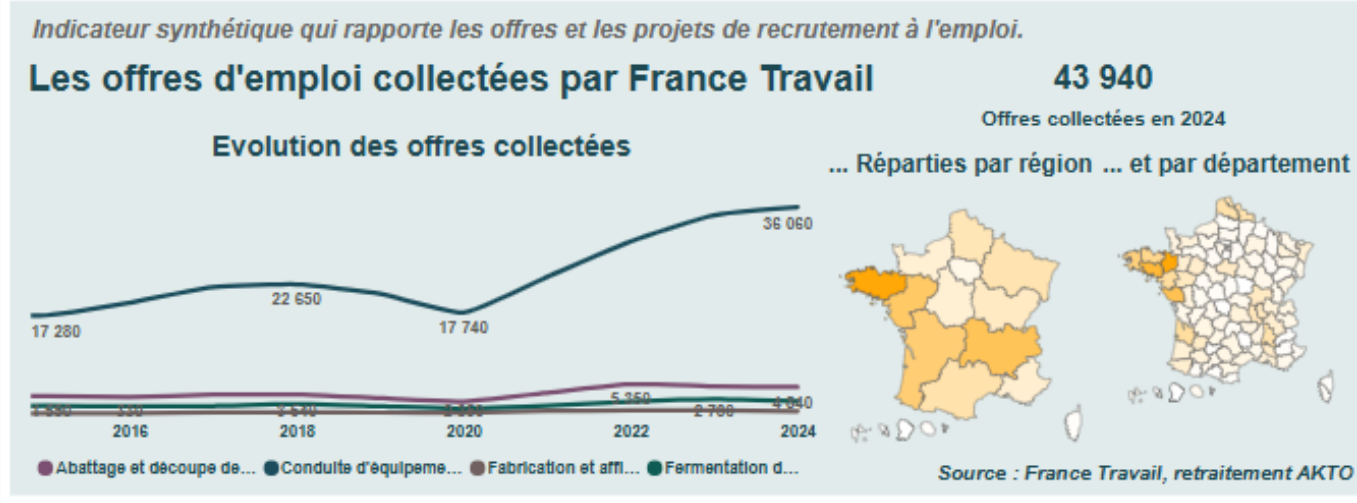
Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Explication et illustration

Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.

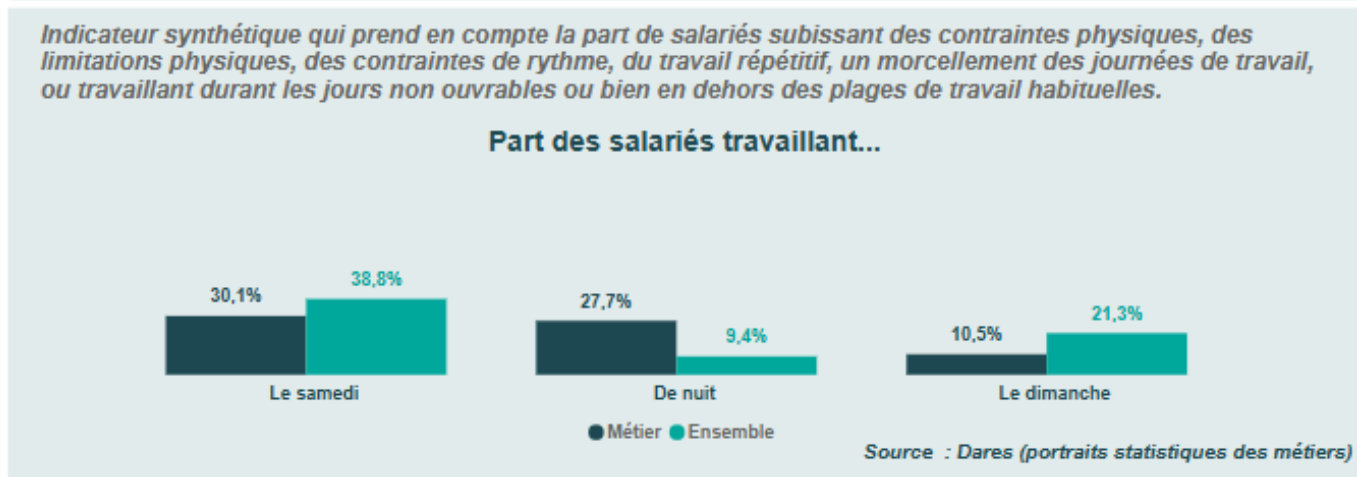
Intensité des embauches

5



Conditions de travail contraignantes

5



Retour à la liste des métiers



Données de cadrage



Les motifs de tension (2/2)

Non-attractivité salariale

5

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	1 100 €	1 450 €
2017-2019	1 477 €	1 841 €
Evolution :	+34%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

5

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.



Lien formation-emploi

1

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

3

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

3

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.



Retour à la liste des métiers

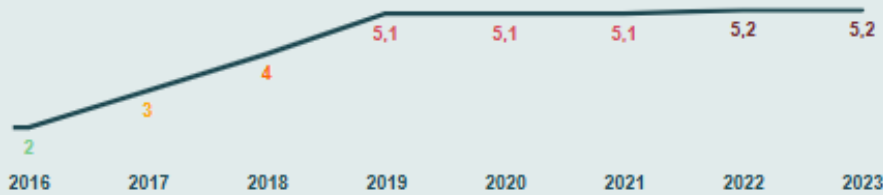


Les motifs de tension (1/2)

Les données tension

OBSERVATOIRE
AKTO

Historique

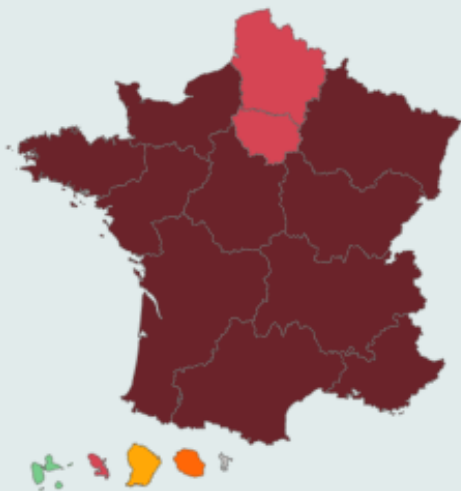


Tension 2023

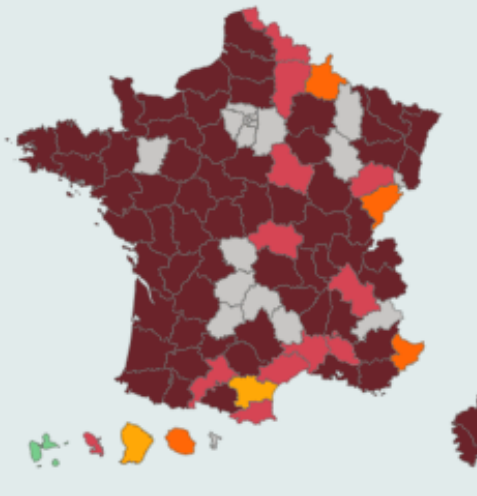
5,2

Tension extrême

Tension par région



et par département



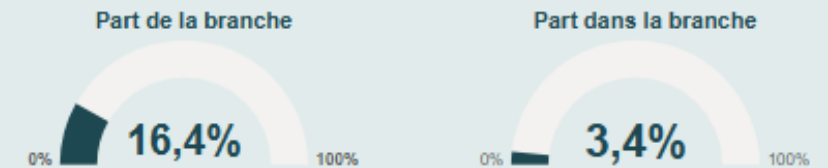
En Ile-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

Métier sélectionné

Maçons qualifiés

Le lien entre le métier et la branche



Note de lecture : sur ce métier, 16,4 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 3,4 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Maçons qualifiés	100 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende



Dynamique à long terme de l'emploi



Evolution à long terme de l'emploi (2004-2018)

-8%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)



Retour à la liste des métiers



Les motifs de tension (1/2)

Les motifs de tension en 2023

Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Intensité des embauches

5

Explication et illustration

Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.

Indicateur synthétique qui rapporte les offres et les projets de recrutement à l'emploi.

Les offres d'emploi collectées par France Travail

51 240

Offres collectées en 2024

Evolution des offres collectées

... Réparties par région ... et par département

Source : France Travail, retraitement AKTO

Les projets de recrutement

Dont difficiles

72,6 %

-4,0 pts par rapport à l'année dernière

Nombre de projets

2025

16 606

-19,3% par rapport à l'année dernière

Dont saisonniers

9,2%

+3,2 pts par rapport à l'année dernière

Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Conditions de travail contraignantes

4

Indicateur synthétique qui prend en compte la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, un morcellement des journées de travail, ou travaillant durant les jours non ouvrables ou bien en dehors des plages de travail habituelles.

Part des salariés travaillant...

Le samedi

Le dimanche

De nuit

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Retour à la liste des métiers

Données de cadrage

Les motifs de tension (2/2)

Non-attractivité salariale

2

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	1 270 €	1 450 €
2017-2019	1 675 €	1 841 €
Evolution :	+32%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

4

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.



Lien formation-emploi

3

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

3

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

4

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.



Retour à la liste des métiers



Les motifs de tension (1/2)

Les données tension

OBSERVATOIRE
AKTO

Historique



Tension 2023

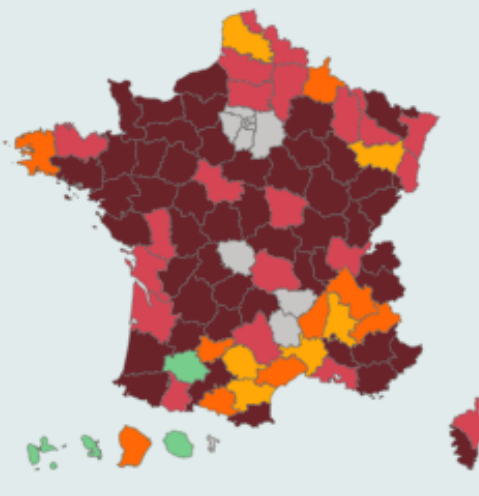
5,1

Tension très forte

Tension par région



et par département



En Ile-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre.
Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

Métier sélectionné

Conducteurs routiers

Le lien entre le métier et la branche

Part de la branche



Part dans la branche



Note de lecture : sur ce métier, 6,4 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 3,3 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Conducteurs routiers et grands routiers	100 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi



+9%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)



Retour à la liste des métiers



Les motifs de
tension (1/2)

Les motifs de tension en 2023

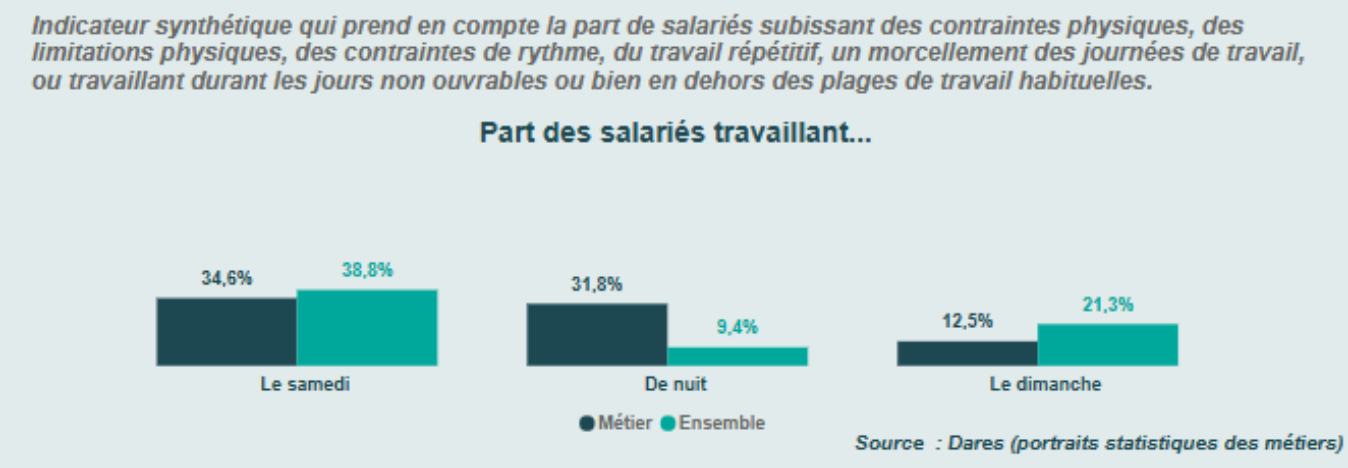
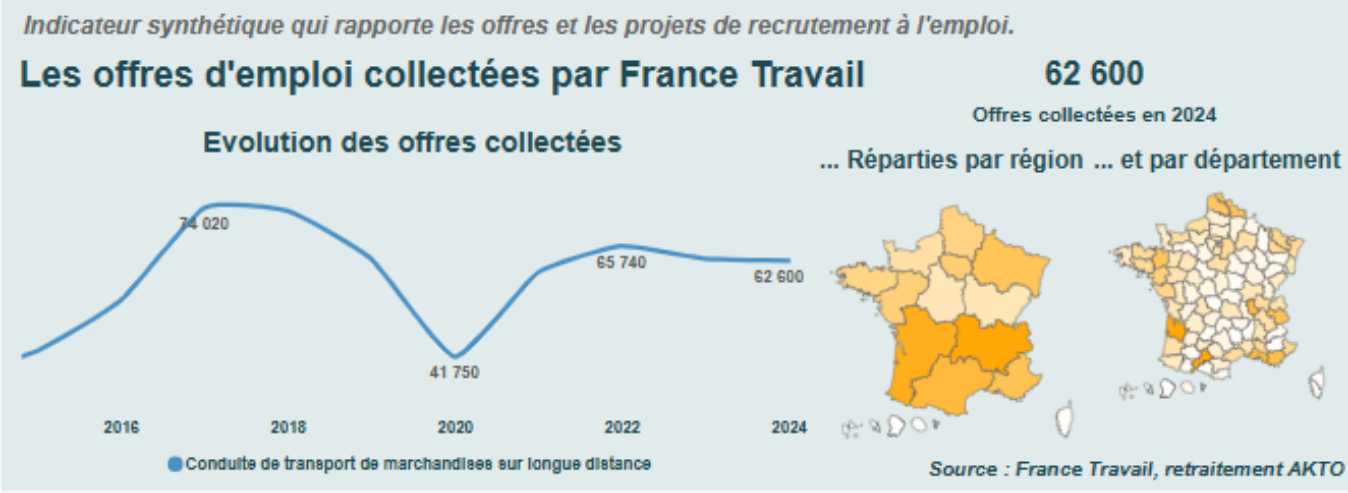
Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Conditions de travail contraignantes

5

Explication et illustration

Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.



Retour à la liste des métiers



Données de cadrage



Les motifs de tension (2/2)

Non-attractivité salariale

1

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	1 459 €	1 450 €
2017-2019	1 903 €	1 841 €
Evolution :	+30%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue.

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

3

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.



Lien formation-emploi

2

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

3

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

3

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.



Retour à la liste des métiers



Les motifs de tension (1/2)

Les données tension



Historique

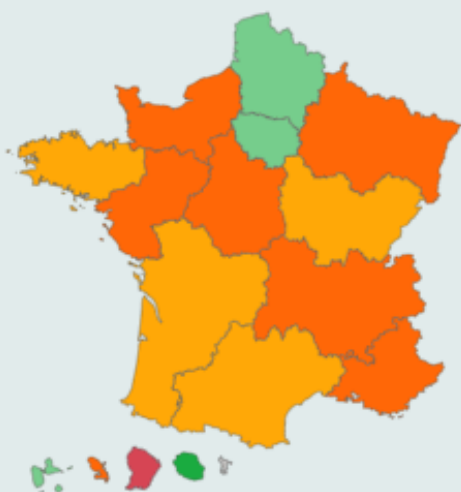


Tension 2023

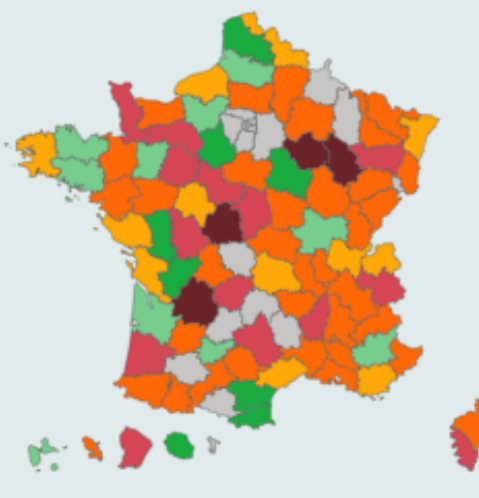
3

Tension moyenne

Tension par région



et par département



En Ile-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

Métier sélectionné

Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distributi... ▼

Le lien entre le métier et la branche

Part de la branche



Part dans la branche



Note de lecture : sur ce métier, 7,4 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 2,5 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Conducteurs livreurs, coursiers	86 %
Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères	14 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi



-1%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)



Retour à la liste des métiers



Les motifs de tension (1/2)

Les motifs de tension en 2023

Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Intensité des embauches

4

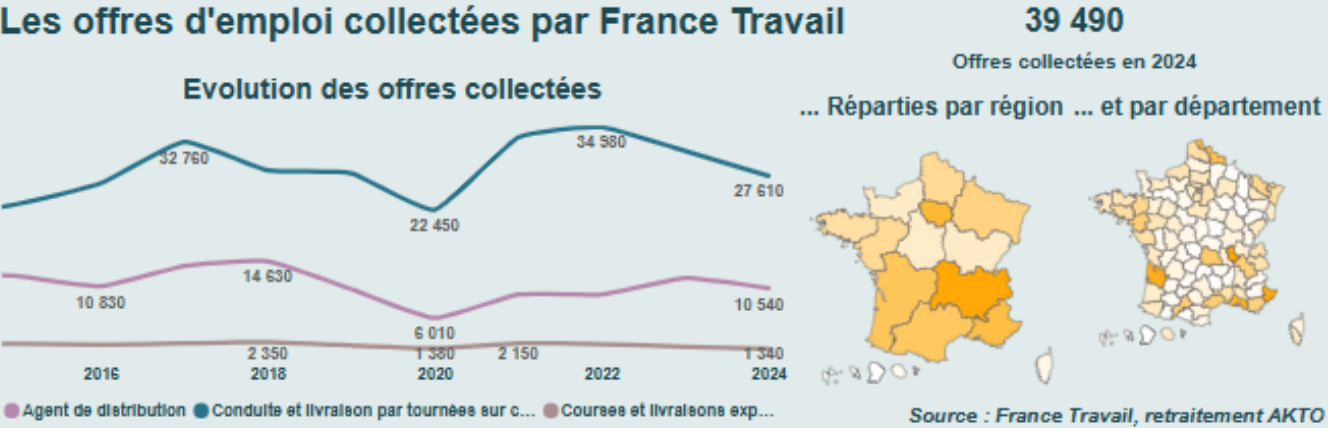
Conditions de travail contraignantes

5

Explication et illustration

Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.

Indicateur synthétique qui rapporte les offres et les projets de recrutement à l'emploi.



Retour à la liste des métiers



Données de cadrage



Les motifs de tension (2/2)

Non-attractivité salariale

3

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	1 250 €	1 450 €
2017-2019	1 594 €	1 841 €
Evolution :	+28%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

3

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.



Lien formation-emploi

1

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

1

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

1

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.



Retour à la liste des métiers



Les motifs de tension (1/2)

Les données tension

OBSERVATOIRE
AKTO

Historique



Tension 2023

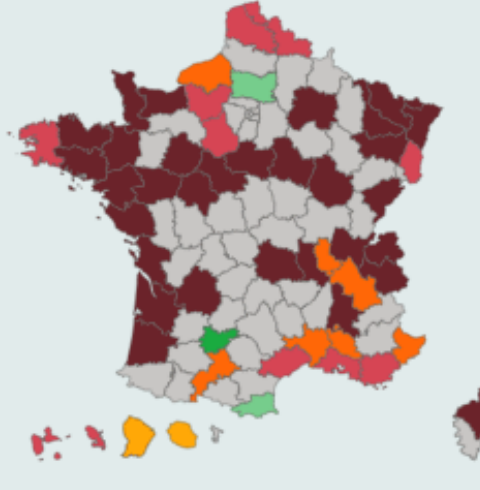
5,1

Tension très forte

Tension par région



et par département



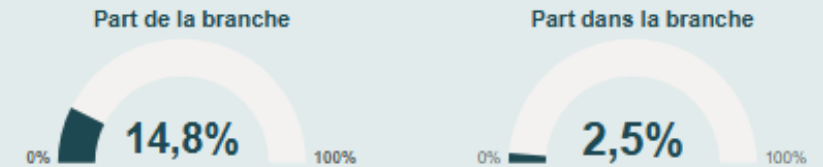
En Ile-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

Métier sélectionné

Maçons peu qualifiés

Le lien entre le métier et la branche



Note de lecture : sur ce métier, 14,8 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 2,5 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles) | Part (dans la branche)
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment | 100 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi



-25%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)



Retour à la liste des métiers



Les motifs de
tension (1/2)

Les motifs de tension en 2023

Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Intensité des embauches

4

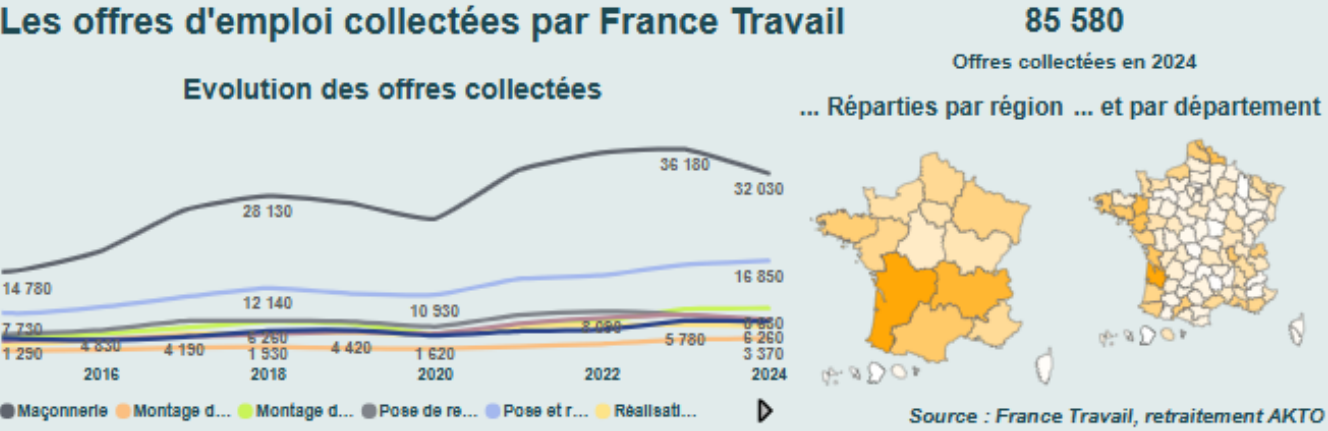
Conditions de travail contraignantes

4

Explication et illustration

Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.

Indicateur synthétique qui rapporte les offres et les projets de recrutement à l'emploi.



Retour à la liste des métiers



Données de cadrage



Les motifs de tension (2/2)

Non-attractivité salariale

3

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	1 129 €	1 450 €
2017-2019	1 500 €	1 841 €
Evolution :	+33%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue,

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

4

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.



Lien formation-emploi

2

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

3

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

5

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.



[Retour à la liste des métiers](#)



[Les motifs de tension \(1/2\)](#)

Les données tension



Historique



Tension 2023

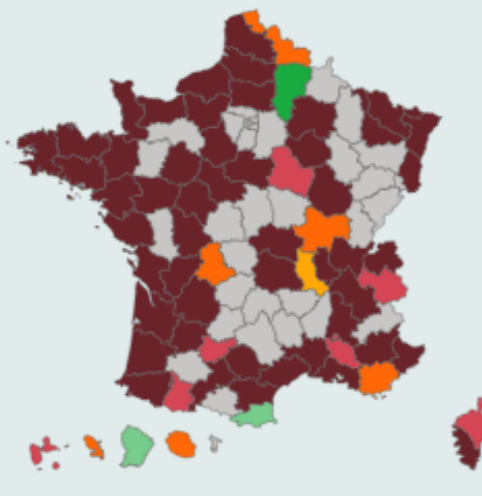
5,2

Tension extrême

Tension par région



et par département



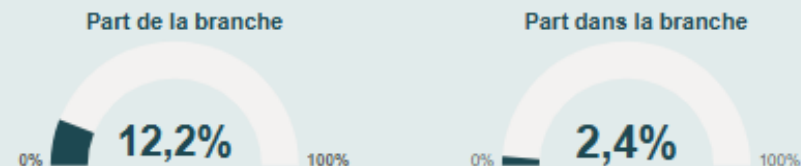
En Ile-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

Métier sélectionné

Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics

Le lien entre le métier et la branche



Note de lecture : sur ce métier, 12,2 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 2,4 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Ouvriers qualifiés du travail du béton	58 %
Autres ouvriers qualifiés des travaux publics	15 %
Chefs d'équipe du gros oeuvre et des travaux publics	13 %
Ouvriers qualifiés des travaux publics (salariés de l'Etat et des collectivités locales)	8 %
Ouvriers des travaux publics en installations électriques et de télécommunications	5 %
Mineurs de fond qualifiés et autres ouvriers qualifiés des industries d'extraction (carrière...)	1 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi



Evolution à long terme de l'emploi (2004-2018)

-15%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)



Retour à la liste des métiers



Les motifs de tension (1/2)

Les motifs de tension en 2023

Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Intensité des embauches

5

Explication et illustration

Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.

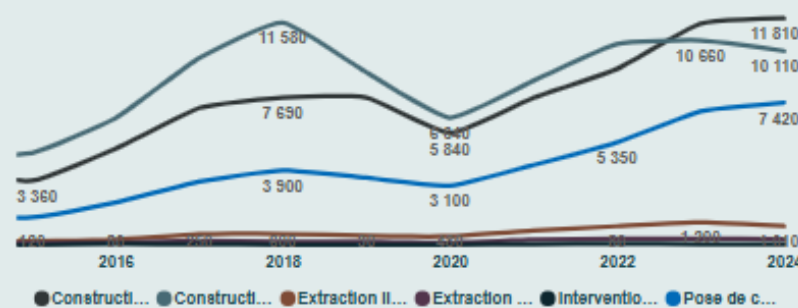
Indicateur synthétique qui rapporte les offres et les projets de recrutement à l'emploi.

Les offres d'emploi collectées par France Travail

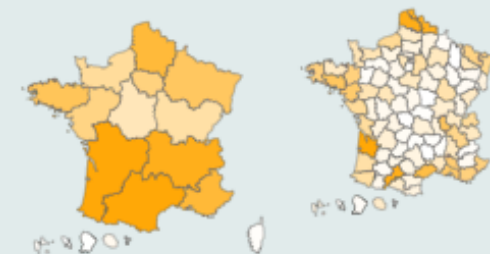
30 740

Offres collectées en 2024

Evolution des offres collectées



... Réparties par région ... et par département



Source : France Travail, retraitement AKTO

Les projets de recrutement

Dont difficiles

62,5 %

-7,6 pts par rapport à l'année dernière

Nombre de projets

2025

9 387

-10,0% par rapport à l'année dernière

Dont saisonniers

6,9%

-0,8 pts par rapport à l'année dernière

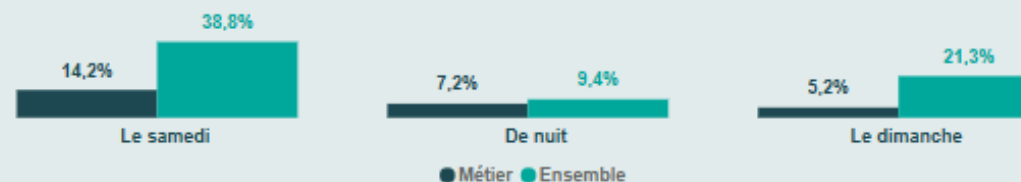
Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Conditions de travail contraignantes

4

Indicateur synthétique qui prend en compte la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, un morcellement des journées de travail, ou travaillant durant les jours non ouvrables ou bien en dehors des plages de travail habituelles.

Part des salariés travaillant...



Source : Dares (portraits statistiques des métiers)



Retour à la liste des métiers



Données de cadrage



Les motifs de tension (2/2)

Non-attractivité salariale

3

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	1 408 €	1 450 €
2017-2019	1 841 €	1 841 €
Evolution :	+31%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue.

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

4

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.



Lien formation-emploi

2

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

2

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

4

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.



[Retour à la liste des métiers](#)



[Les motifs de tension \(1/2\)](#)

Les données tension



Historique

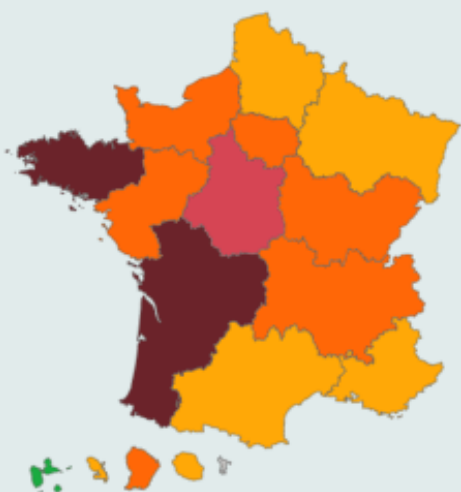


Tension 2023

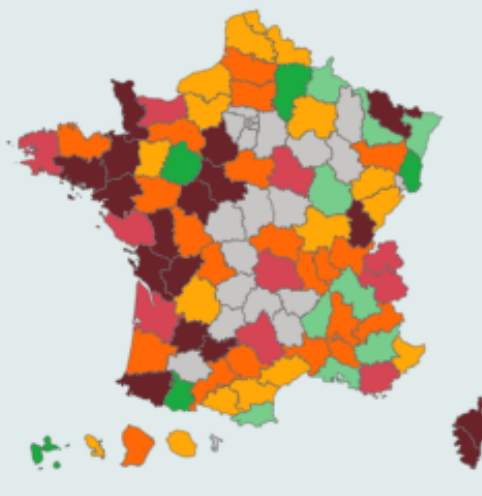
4

Tension forte

Tension par région



et par département



En Ile-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

Métier sélectionné

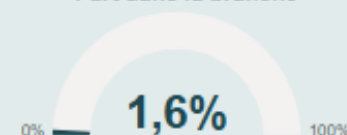
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics

Le lien entre le métier et la branche

Part de la branche



Part dans la branche



Note de lecture : sur ce métier, 26,5 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 1,6 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Ouvriers non qualifiés des travaux publics et du travail du béton	95 %
Ouvriers non qualifiés des travaux publics de l'Etat et des collectivités locales	5 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi



+38%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)



Retour à la liste des métiers



Les motifs de tension (1/2)

Les motifs de tension en 2023

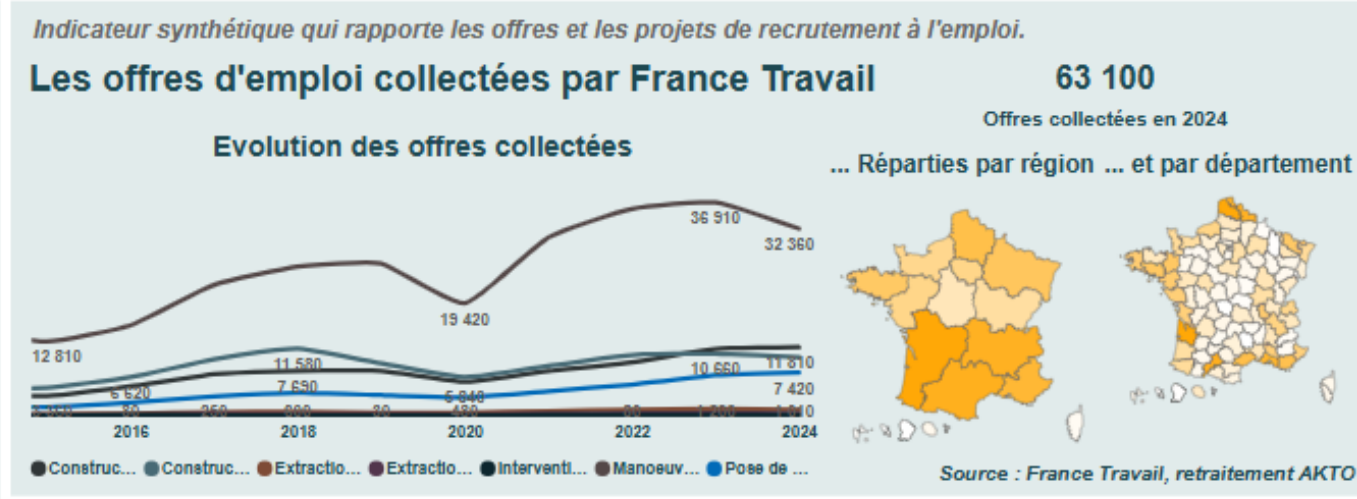
Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Explication et illustration

Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.

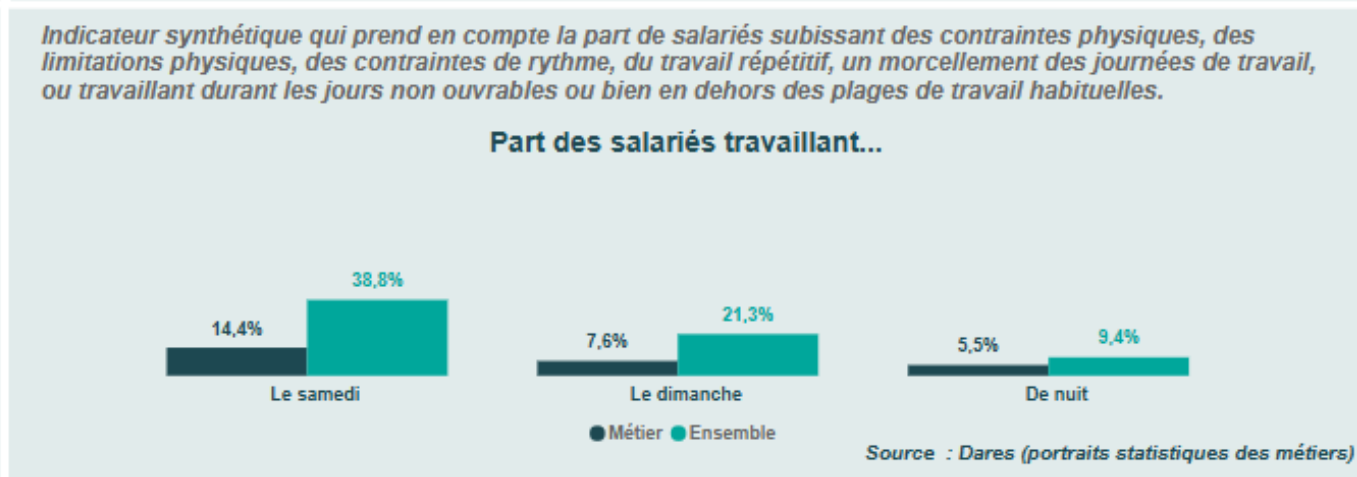
Intensité des embauches

5



Conditions de travail contraignantes

5



[Retour à la liste des métiers](#)



[Données de cadrage](#)



[Les motifs de tension \(2/2\)](#)

Non-attractivité salariale

4

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	1 200 €	1 450 €
2017-2019	1 600 €	1 841 €
Evolution :	+33%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue.

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

3

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.



Lien formation-emploi

1

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

1

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

3

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.



Retour à la liste des métiers

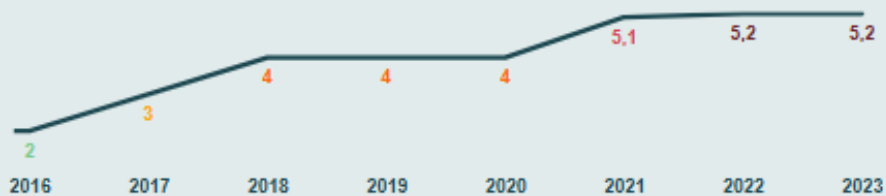


Les motifs de tension (1/2)

Les données tension



Historique



Tension 2023

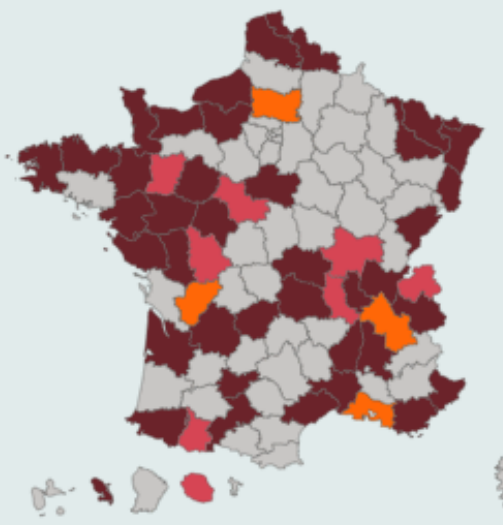
5,2

Tension extrême

Tension par région



et par département



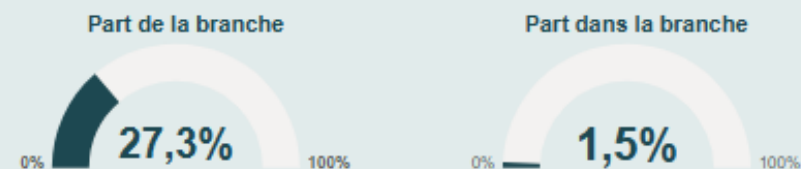
En Ile-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

Métier sélectionné

Ouvriers de l'électricité et de l'électronique

Le lien entre le métier et la branche



Note de lecture : sur ce métier, 27,3 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 1,5 % du total des heures rémunérées dans la branche.

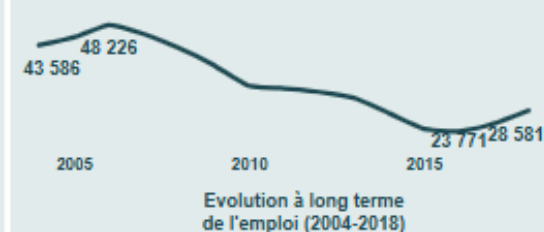
Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Opérateurs qualifiés sur machines automatiques en production électrique ou électronique	81 %
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	16 %
Plateformistes, contrôleurs qualifiés de matériel électrique ou électronique	3 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi



-34%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)



Retour à la liste des métiers



Les motifs de tension (1/2)

Les motifs de tension en 2023

Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Intensité des embauches

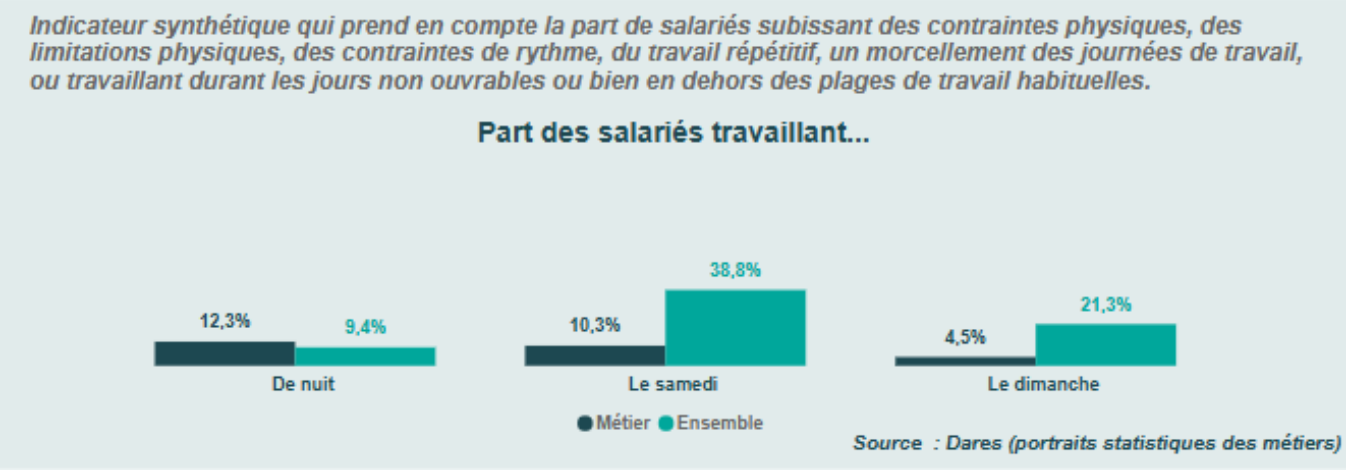
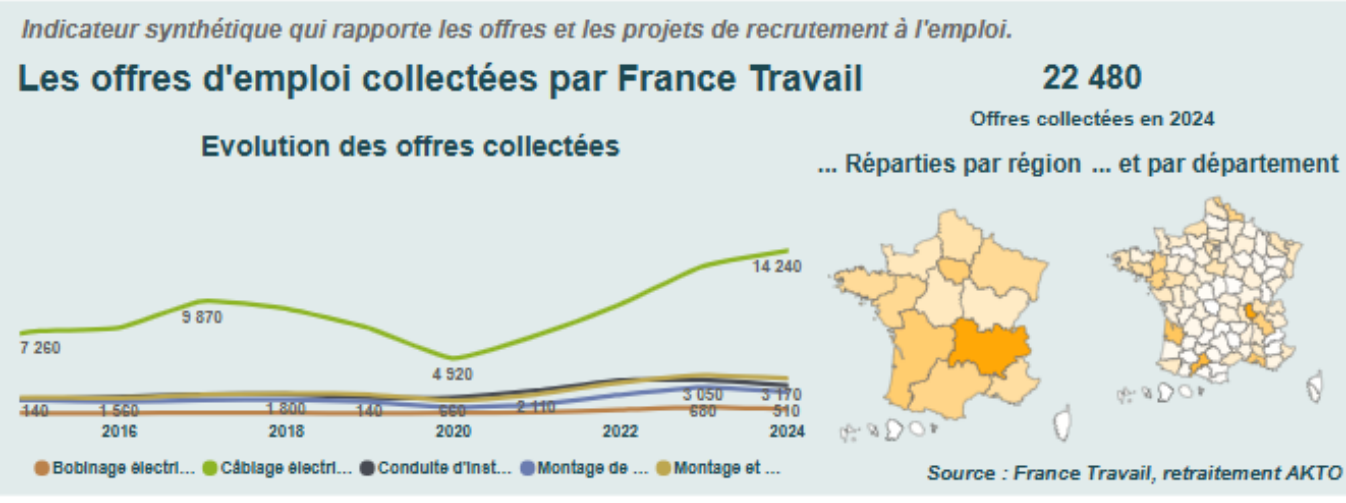
5

Conditions de travail contraignantes

4

Explication et illustration

Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.



[Retour à la liste des métiers](#)



[Données de cadrage](#)



[Les motifs de tension \(2/2\)](#)

Non-attractivité salariale

2

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	1 156 €	1 450 €
2017-2019	1 500 €	1 841 €
Evolution :	+30%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

4

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.



Lien formation-emploi

2

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

4

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

2

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.



[Retour à la liste des métiers](#)



[Les motifs de tension \(1/2\)](#)

Les données tension



Historique

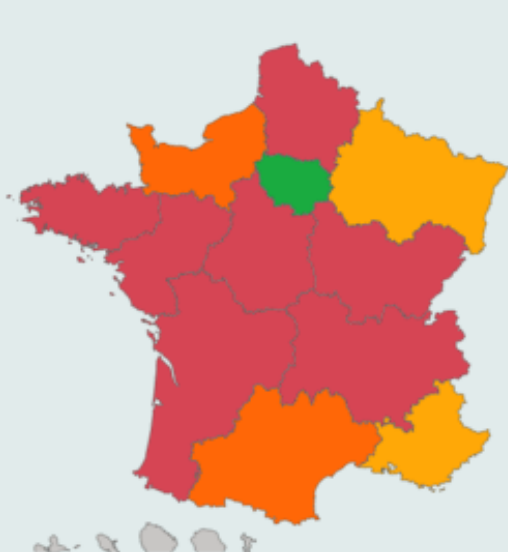


Tension 2023

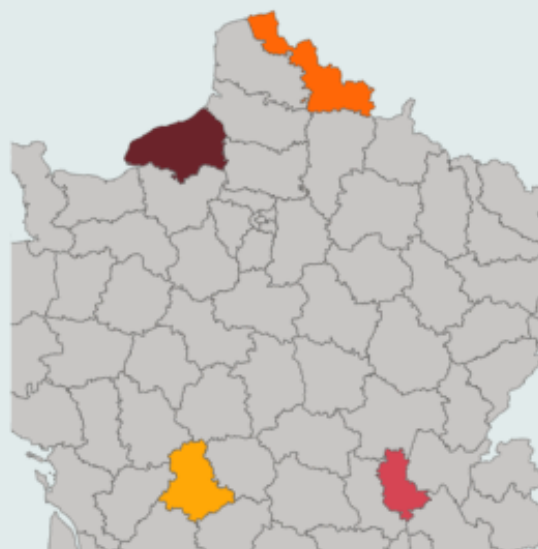
4

Tension forte

Tension par région



et par département



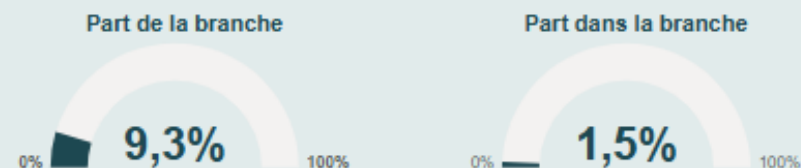
En Ile-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

Métier sélectionné

Ouvriers de l'industrie verrière, céramique et matériaux de...

Le lien entre le métier et la branche



Note de lecture : sur ce métier, 9,3 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 1,5 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Ouvriers de production non qualifiés : métallurgie, production verrière, céramique, matéri...	47 %
Autres opérateurs et ouvriers qualifiés : métallurgie, production verrière, matériaux de co...	46 %
Ouvriers qualifiés des autres industries (eau, gaz, énergie, chauffage)	4 %
Modelers (sauf modelers de métal), mouleurs-noyauteurs à la main, ouvriers qualifiés ...	3 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi



-36%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)



Retour à la liste des métiers



Les motifs de tension (1/2)

Les motifs de tension en 2023

Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Intensité des embauches

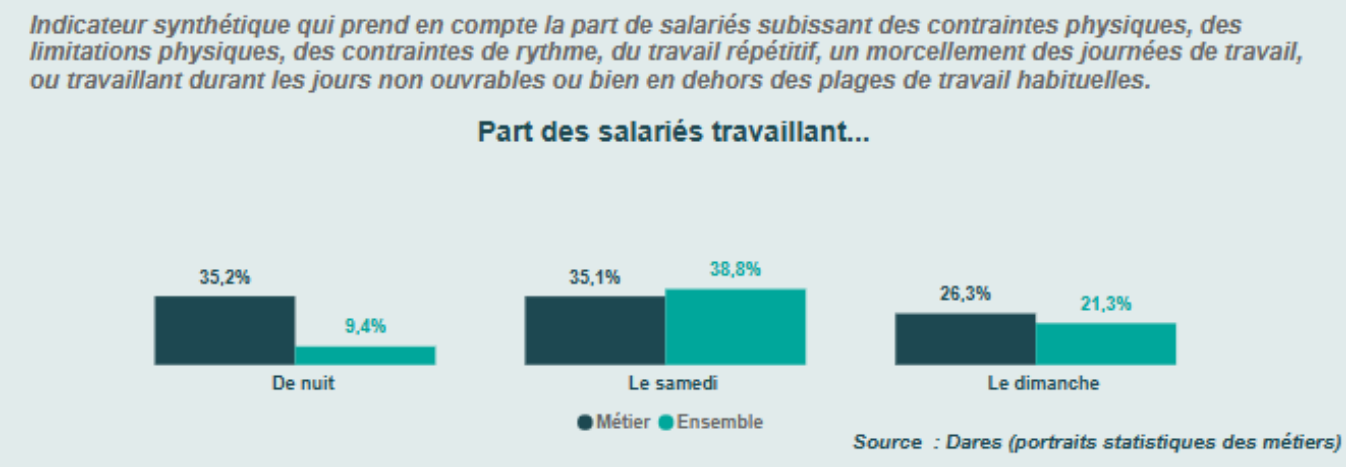
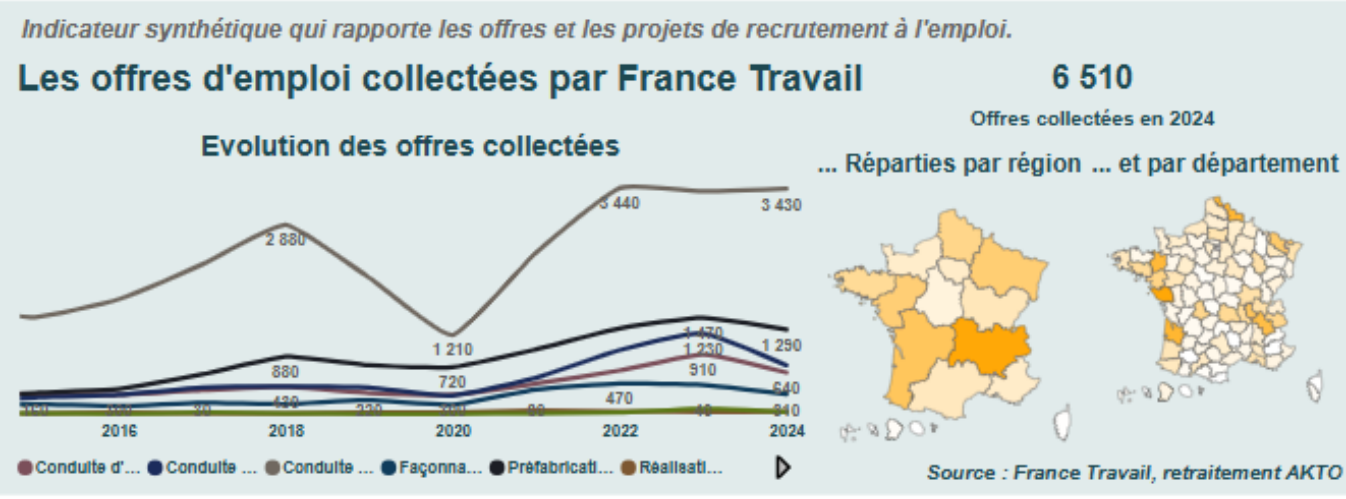
2

Conditions de travail contraignantes

4

Explication et illustration

Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.



Retour à la liste des métiers



Données de cadrage



Les motifs de tension (2/2)

Non-attractivité salariale

3

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	1 399 €	1 450 €
2017-2019	1 778 €	1 841 €
Evolution :	+27%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

4

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.



Lien formation-emploi

1

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

5

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

5

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.



Retour à la liste des métiers



Les motifs de tension (1/2)

Les données tension



Historique

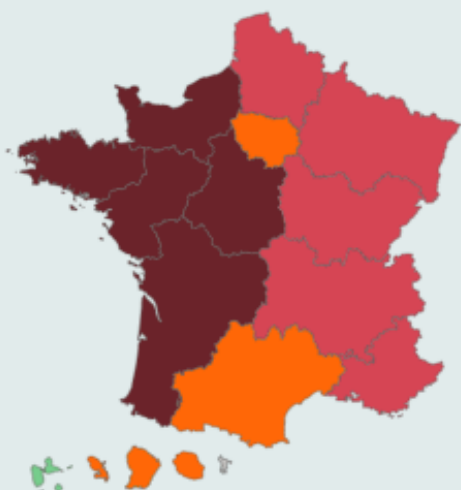


Tension 2023

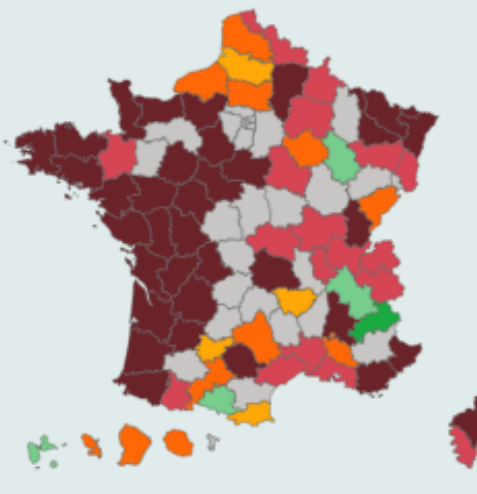
5,1

Tension très forte

Tension par région



et par département



En Île-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

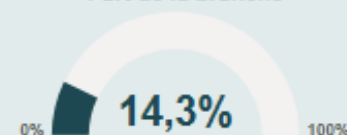
Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

Métier sélectionné

Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics

Le lien entre le métier et la branche

Part de la branche



Part dans la branche



Note de lecture : sur ce métier, 14,3 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 1,4 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Conducteurs qualifiés d'engins de chantiers du bâtiment et des travaux publics	62 %
Conducteurs d'engin lourd de levage	38 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi



+1%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)



[Retour à la liste des métiers](#)



[Les motifs de tension \(1/2\)](#)

Les motifs de tension en 2023

Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Intensité des embauches

3

Conditions de travail contraignantes

4

Explication et illustration

Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.

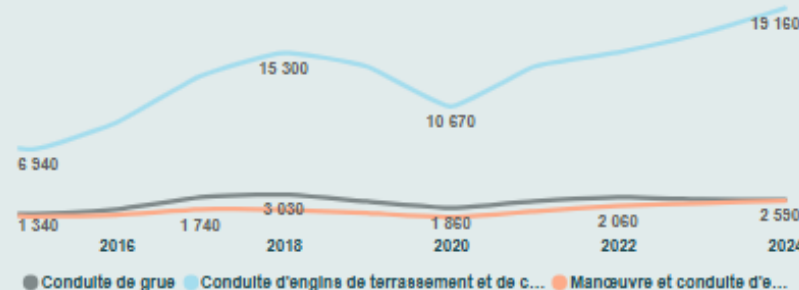
Indicateur synthétique qui rapporte les offres et les projets de recrutement à l'emploi.

Les offres d'emploi collectées par France Travail

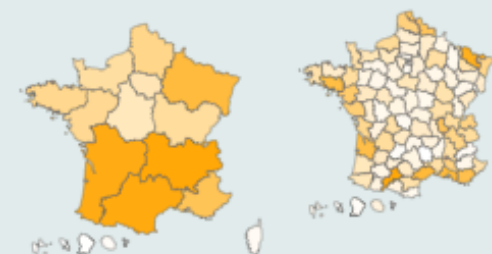
24 230

Offres collectées en 2024

Evolution des offres collectées



... Réparties par région ... et par département



Source : France Travail, retraitement AKTO

Les projets de recrutement

Dont difficiles

57,6 %

-11,5 pts par rapport à l'année dernière

Nombre de projets

2025

6 641

-10,4% par rapport à l'année dernière

Dont saisonniers

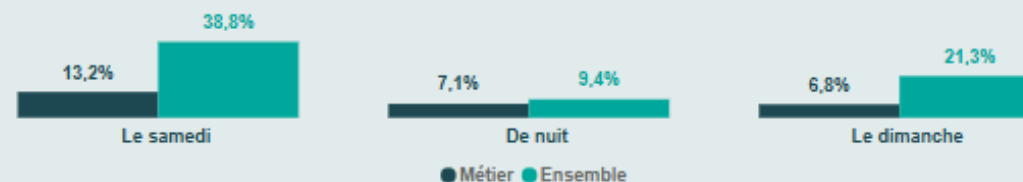
11,7%

+2,7 pts par rapport à l'année dernière

Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Indicateur synthétique qui prend en compte la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, un morcellement des journées de travail, ou travaillant durant les jours non ouvrables ou bien en dehors des plages de travail habituelles.

Part des salariés travaillant...



Source : Dares (portraits statistiques des métiers)



Retour à la liste des métiers



Données de cadrage



Les motifs de tension (2/2)

Non-attractivité salariale

1

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	1 372 €	1 450 €
2017-2019	1 800 €	1 841 €
Evolution :	+31%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue.

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

4

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.



Lien formation-emploi

2

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

3

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

4

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.



Retour à la liste des métiers

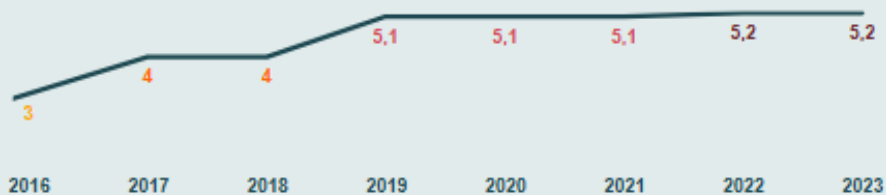


Les motifs de tension (1/2)

Les données tension



Historique

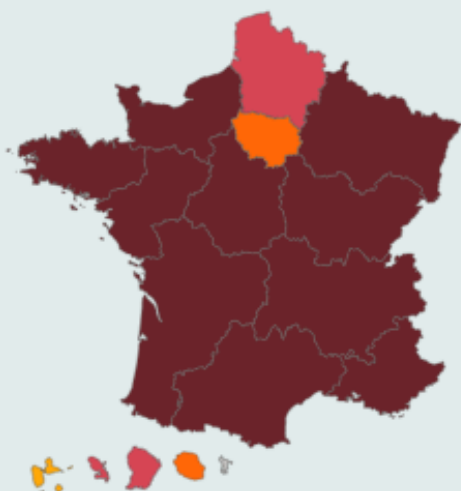


Tension 2023

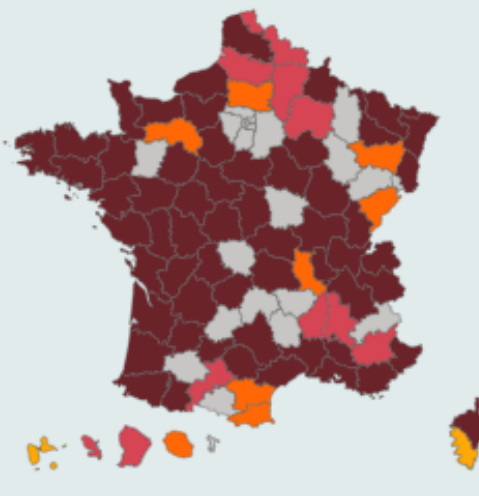
5,2

Tension extrême

Tension par région



et par département



En Ile-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

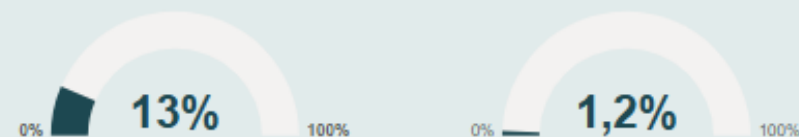
Métier sélectionné

Ouvriers en électricité du bâtiment

Le lien entre le métier et la branche

Part de la branche

Part dans la branche



Note de lecture : sur ce métier, 13,0 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 1,2 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Electriciens qualifiés de type artisanal (y.c. bâtiment)	100 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi



Evolution à long terme de l'emploi (2004-2018)

+1%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)



[Retour à la liste des métiers](#)



[Les motifs de tension \(1/2\)](#)

Les motifs de tension en 2023

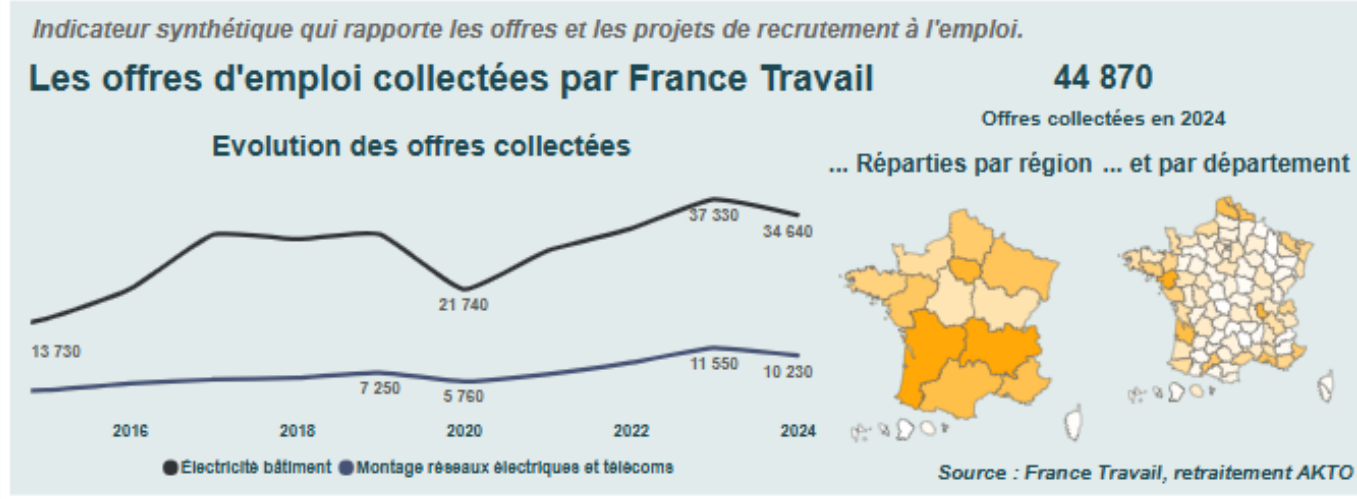
Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Explication et illustration

Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.

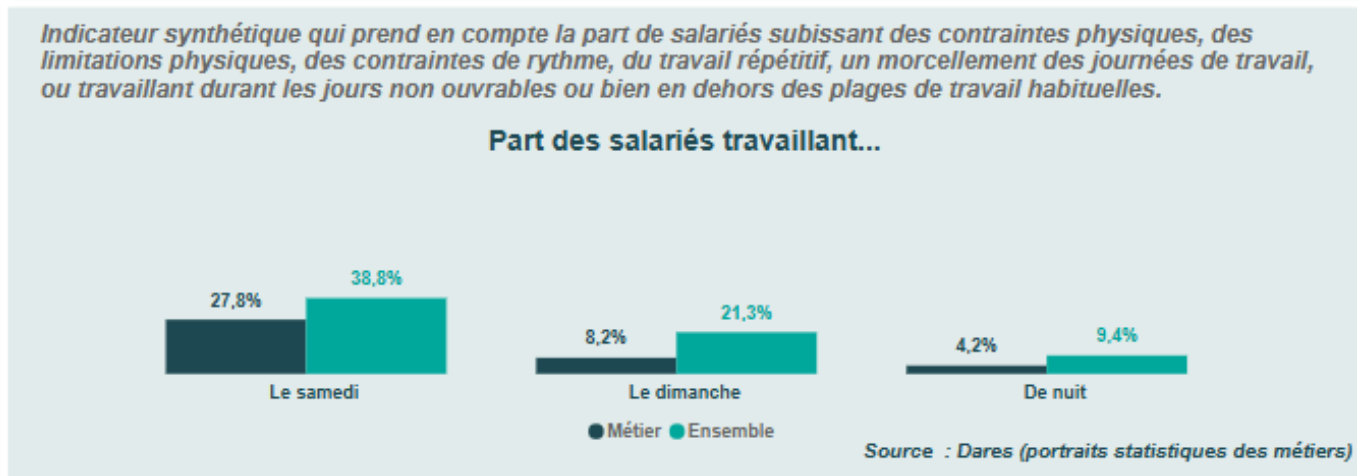
Intensité des embauches

5



Conditions de travail contraignantes

3



Retour à la liste des métiers



Données de cadrage



Les motifs de tension (2/2)

Non-attractivité salariale

2

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	1 335 €	1 450 €
2017-2019	1 716 €	1 841 €
Evolution :	+29%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

3

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.



Lien formation-emploi

5

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

2

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

3

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.



Retour à la liste des métiers



Les motifs de tension (1/2)

Les données tension



Historique

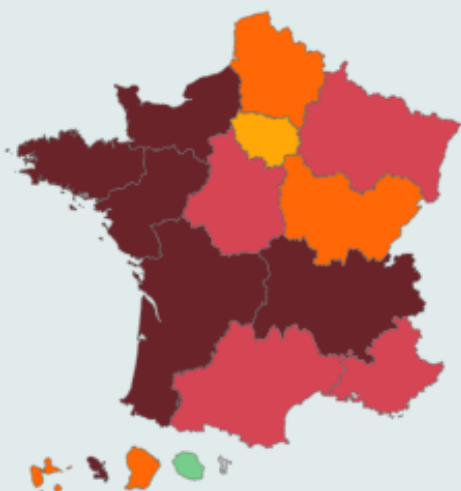


Tension 2023

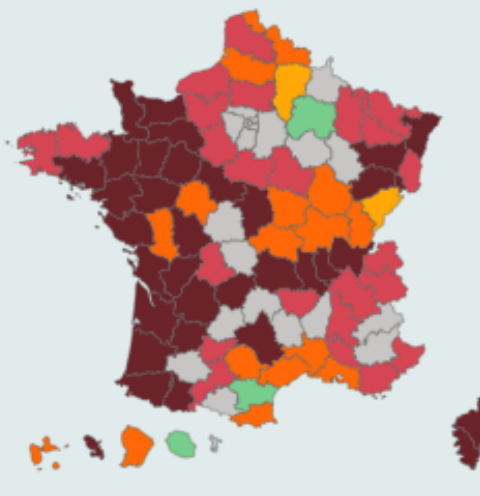
5,1

Tension très forte

Tension par région



et par département



En Ile-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

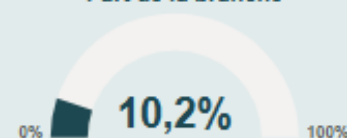
Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

Métier sélectionné

Ouvriers en peinture en bâtiment

Le lien entre le métier et la branche

Part de la branche



Part dans la branche



Note de lecture : sur ce métier, 10,2 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 1,2 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Peintres et ouvriers qualifiés de pose de revêtements sur supports verticaux	93 %
Soliers moquetteurs et ouvriers qualifiés de pose de revêtements souples sur supports h...	7 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi



+0%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)



Retour à la liste des métiers



Les motifs de tension (1/2)

Les motifs de tension en 2023

Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Intensité des embauches

5

Explication et illustration

Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.

Indicateur synthétique qui rapporte les offres et les projets de recrutement à l'emploi.

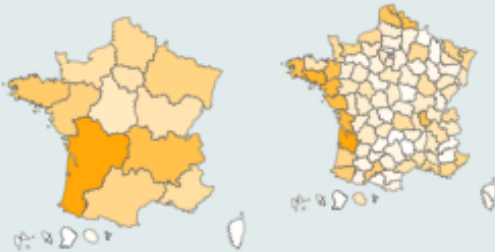
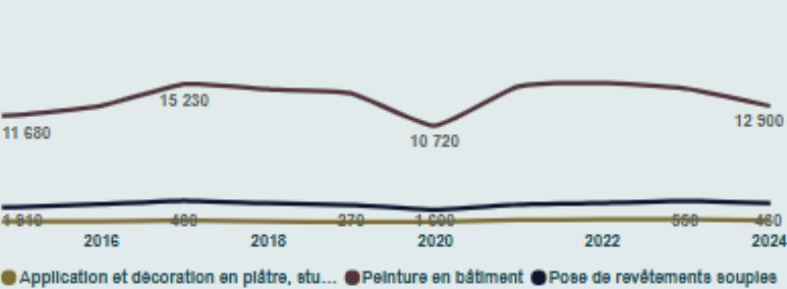
Les offres d'emploi collectées par France Travail

15 670

Offres collectées en 2024

Evolution des offres collectées

... Réparties par région ... et par département



Source : France Travail, retraitement AKTO

Les projets de recrutement

Dont difficiles

53,5 %

-11,8 pts par rapport à l'année dernière

Nombre de projets

2025

8 426

-29,4% par rapport à l'année dernière

Dont saisonniers

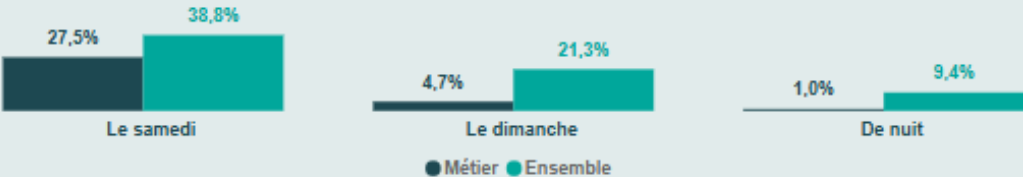
12,5%

+3,0 pts par rapport à l'année dernière

Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Indicateur synthétique qui prend en compte la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, un morcellement des journées de travail, ou travaillant durant les jours non ouvrables ou bien en dehors des plages de travail habituelles.

Part des salariés travaillant...



Source : Dares (portraits statistiques des métiers)



Retour à la liste des métiers



Données de cadrage



Les motifs de tension (2/2)

Non-attractivité salariale

1

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	1 250 €	1 450 €
2017-2019	1 617 €	1 841 €
Evolution :	+29%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

4

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.



Lien formation-emploi

4

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

1

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

4

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.



Retour à la liste des métiers



Les motifs de tension (1/2)

Les données tension



Historique

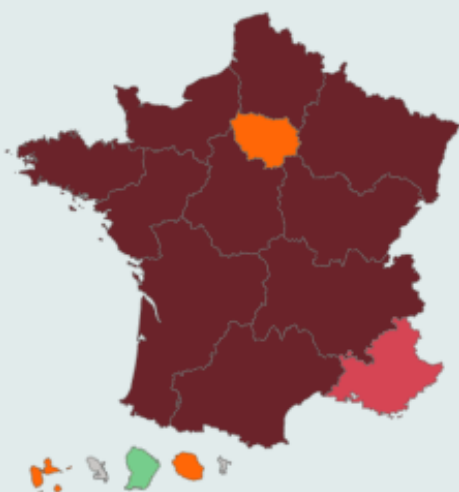


Tension 2023

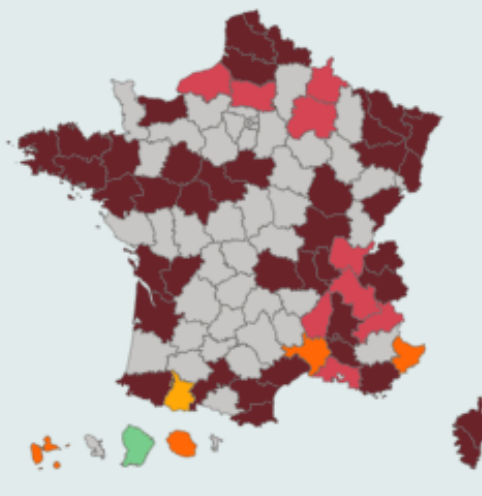
5,2

Tension extrême

Tension par région



et par département



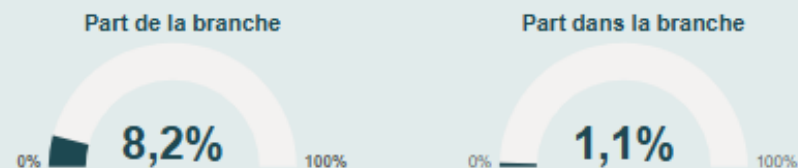
En Ile-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

Métier sélectionné

Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation

Le lien entre le métier et la branche



Note de lecture : sur ce métier, 8,2 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 1,1 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Menuisiers qualifiés du bâtiment	63 %
Monteurs qualifiés en agencement, isolation	37 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi



-23%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)



Retour à la liste des métiers



Les motifs de tension (1/2)

Les motifs de tension en 2023

Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Intensité des embauches

5

Explication et illustration

Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.

Indicateur synthétique qui rapporte les offres et les projets de recrutement à l'emploi.

Les offres d'emploi collectées par France Travail

54 180

Offres collectées en 2024

Evolution des offres collectées

... Réparties par région ... et par département

Source : France Travail, retraitement AKTO

Les projets de recrutement

Dont difficiles

72,7 %

-7,2 pts par rapport à l'année dernière

Nombre de projets

2025

5 884

-22,9% par rapport à l'année dernière

Dont saisonniers

9,6%

+2,1 pts par rapport à l'année dernière

Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Conditions de travail contraignantes

5

Indicateur synthétique qui prend en compte la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, un morcellement des journées de travail, ou travaillant durant les jours non ouvrables ou bien en dehors des plages de travail habituelles.

Part des salariés travaillant...

Le samedi

Le dimanche

De nuit

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Retour à la liste des métiers

Données de cadrage

Les motifs de tension (2/2)

Non-attractivité salariale

2

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	1 300 €	1 450 €
2017-2019	1 700 €	1 841 €
Evolution :	+31%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue,

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

4

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.



Lien formation-emploi

2

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

2

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

4

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.



[Retour à la liste des métiers](#)



[Les motifs de tension \(1/2\)](#)

Les données tension



Historique

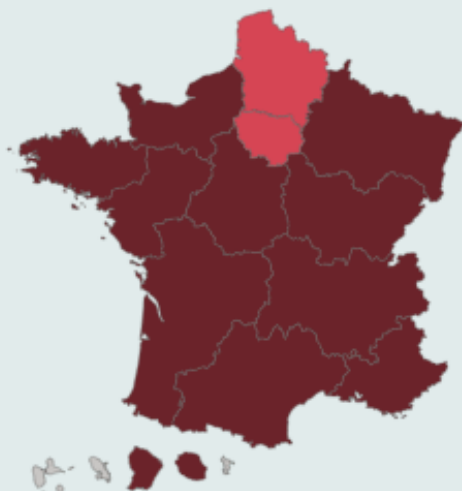


Tension 2023

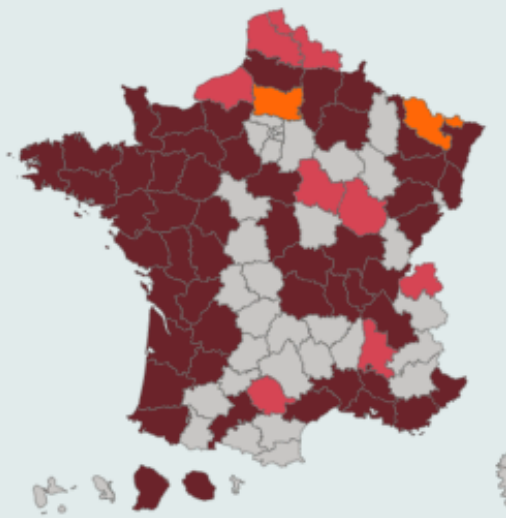
5,2

Tension extrême

Tension par région



et par département



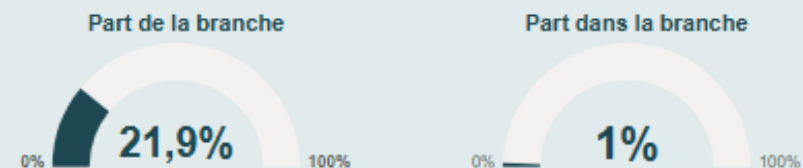
En Ile-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

Métier sélectionné

Soudeurs

Le lien entre le métier et la branche



Note de lecture : sur ce métier, 21,9 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 1,0 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Soudeurs manuels	100 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi



Evolution à long terme de l'emploi (2004-2018)

-3%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)



Retour à la liste des métiers



Les motifs de tension (1/2)

Les motifs de tension en 2023

Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Intensité des embauches

5

Conditions de travail contraignantes

5

Explication et illustration

Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.

Indicateur synthétique qui rapporte les offres et les projets de recrutement à l'emploi.

Les offres d'emploi collectées par France Travail **16 680**

Offres collectées en 2024

Evolution des offres collectées

Année	Offres collectées
2016	~10 000
2018	13 390
2020	7 390
2022	~15 000
2023	17 010
2024	16 680

... Réparties par région ... et par département

Source : France Travail, retraitement AKTO

Les projets de recrutement

Nombre de projets 2025

Dont difficiles **69,0 %**

Dont saisonniers **12,0%**

-9,8 pts par rapport à l'année dernière

-26,3% par rapport à l'année dernière

+7,4 pts par rapport à l'année dernière

Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Indicateur synthétique qui prend en compte la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, un morcellement des journées de travail, ou travaillant durant les jours non ouvrables ou bien en dehors des plages de travail habituelles.

Part des salariés travaillant...

Catégorie	Le samedi	De nuit	Le dimanche
Métier	15,0%	11,2%	5,7%
Ensemble	38,8%	9,4%	21,3%

● Métier ● Ensemble

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)



[Retour à la liste des métiers](#)



[Données de cadrage](#)



[Les motifs de tension \(2/2\)](#)

Non-attractivité salariale

1

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	1 313 €	1 450 €
2017-2019	1 746 €	1 841 €
Evolution :	+33%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

4

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.



Lien formation-emploi

3

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

2

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

4

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.



Retour à la liste des métiers



Les motifs de tension (1/2)

Les données tension

OBSERVATOIRE
AKTO

Historique



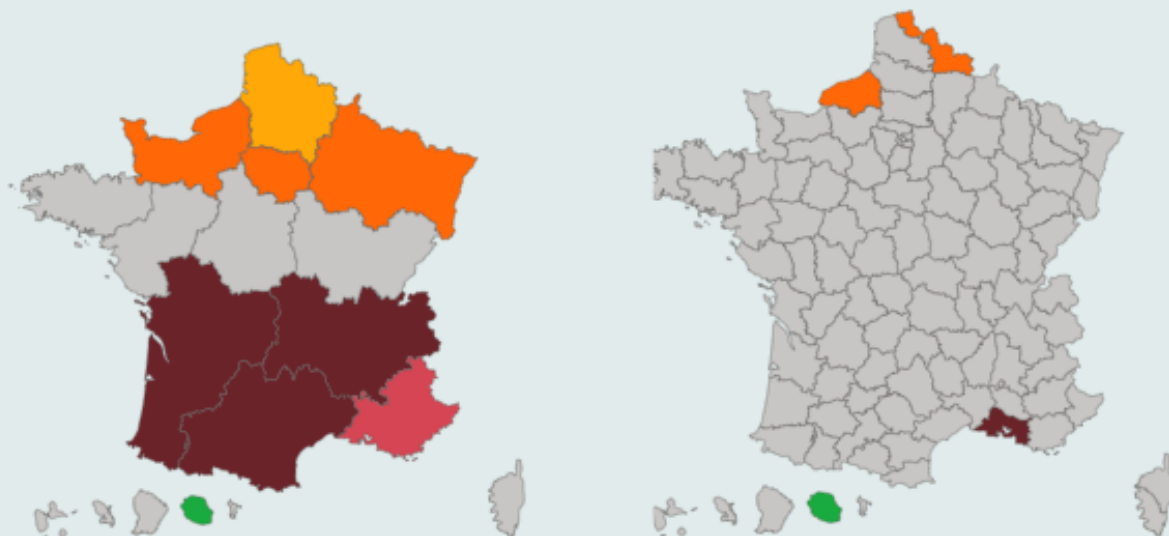
Tension 2023

5,1

Tension très forte

Tension par région

et par département



En Ile-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

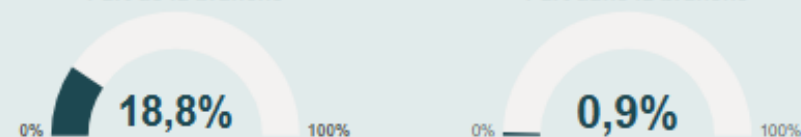
Métier sélectionné

Pilotes d'installation lourdes des industries de transformat...

Le lien entre le métier et la branche

Part de la branche

Part dans la branche



Note de lecture : sur ce métier, 18,8 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 0,9 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Pilotes d'installation lourde des industries de transformation : métallurgie, production ver...	85 %
Pilotes d'installation lourde des industries de transformation : agroalimentaire, chimie, pl...	15 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi



+186%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)



Retour à la liste des métiers



Les motifs de tension (1/2)

Les motifs de tension en 2023

Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Intensité des embauches

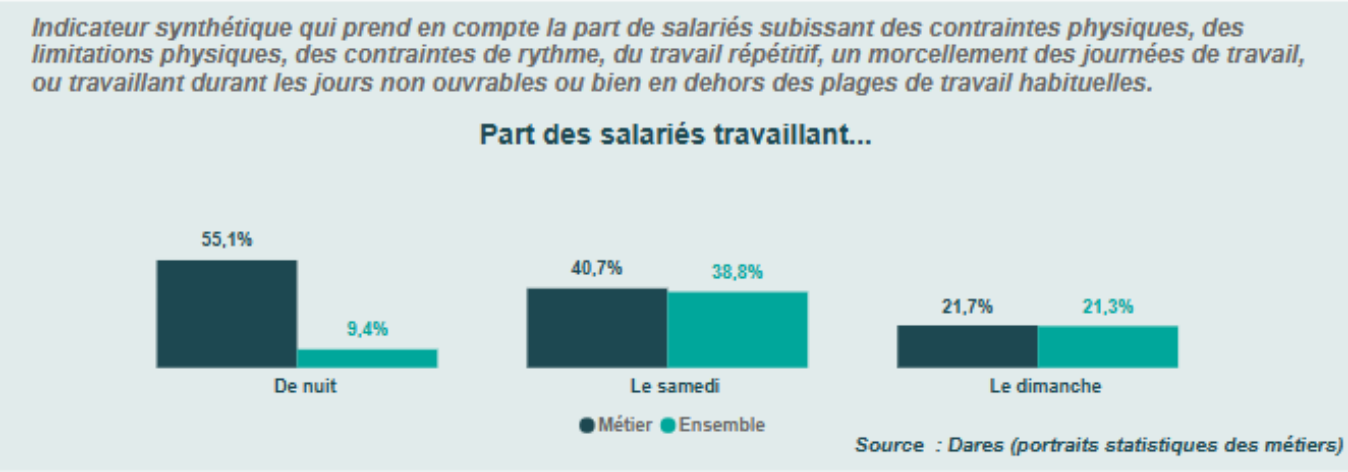
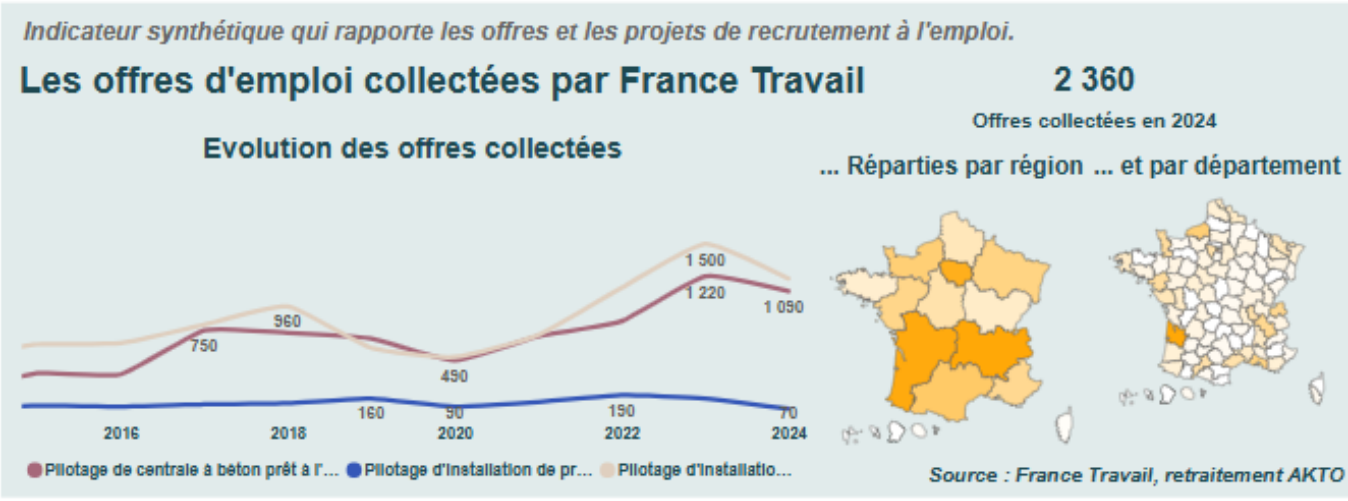
1

Conditions de travail contraignantes

4

Explication et illustration

Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.



[Retour à la liste des métiers](#)



[Données de cadrage](#)



[Les motifs de tension \(2/2\)](#)

Non-attractivité salariale

2

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	1 333 €	1 450 €
2017-2019	1 800 €	1 841 €
Evolution :	+35%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue,

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

2

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.



Lien formation-emploi

1

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

5

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

5

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.



Retour à la liste des métiers



Les motifs de tension (1/2)

Les données tension



Historique

5,2 5,2 5,2 5,2 5,2 5,2 5,2 5,2

2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023

Tension 2023

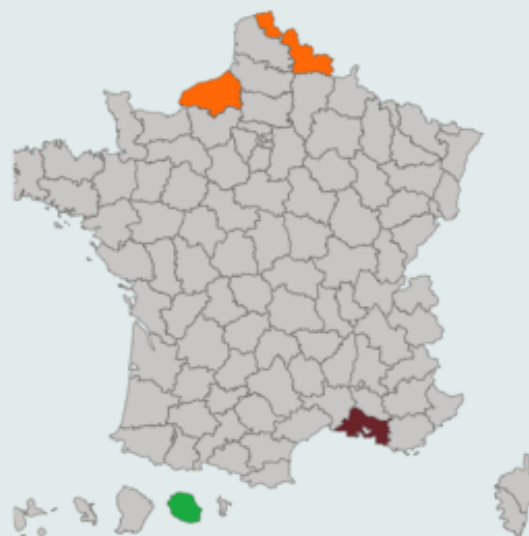
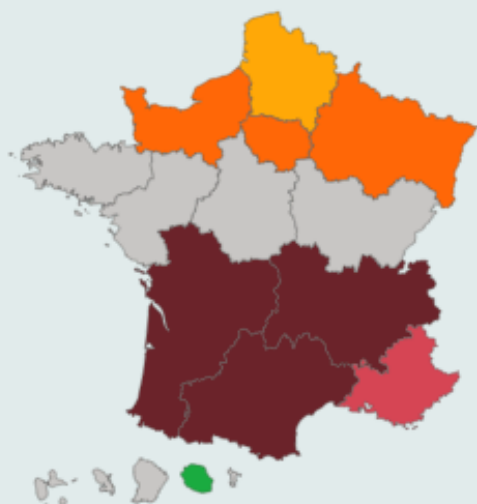
5,2

Tension extrême

Tension par région

Cliquez sur une zone pour plus de détails

et par département



En Ile-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

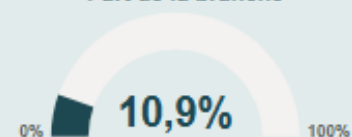
Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

Métier sélectionné

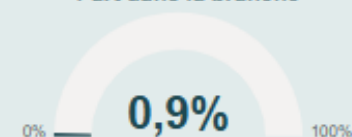
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage

Le lien entre le métier et la branche

Part de la branche



Part dans la branche



Note de lecture : sur ce métier, 10,9 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 0,9 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Opérateurs qualifiés d'usinage des métaux travaillant à l'unité ou en petite série, moulist...	58 %
Opérateurs qualifiés d'usinage des métaux sur autres machines (sauf moulistes)	42 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi



-24%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)



Retour à la liste des métiers



Les motifs de tension (1/2)

Les motifs de tension en 2023

Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Intensité des embauches

5

Conditions de travail contraignantes

5

Explication et illustration

Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.

Indicateur synthétique qui rapporte les offres et les projets de recrutement à l'emploi.

Les offres d'emploi collectées par France Travail **47 730**

Offres collectées en 2024

Evolution des offres collectées

... Réparties par région ... et par département

Année	Offres collectées
2016	17 570
2018	22 400
2020	8 790
2022	31 240
2024	47 730

Source : France Travail, retraitement AKTO

Les projets de recrutement

Nombre de projets 2025

Dont difficiles **78,6 %**

Dont saisonniers **6,2%**

-2,8 pts par rapport à l'année dernière

-9,5% par rapport à l'année dernière

+2,1 pts par rapport à l'année dernière

Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Indicateur synthétique qui prend en compte la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, un morcellement des journées de travail, ou travaillant durant les jours non ouvrables ou bien en dehors des plages de travail habituelles.

Part des salariés travaillant...

Catégorie	Métier	Ensemble
Le samedi	22,4%	38,8%
De nuit	21,4%	9,4%
Le dimanche	8,3%	21,3%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)



[Retour à la liste des métiers](#)



[Données de cadrage](#)



[Les motifs de tension \(2/2\)](#)

Non-attractivité salariale

2

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	1 417 €	1 450 €
2017-2019	1 837 €	1 841 €
Evolution :	+30%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

3

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.



Lien formation-emploi

5

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

4

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

3

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.



Retour à la liste des métiers



Les motifs de tension (1/2)



Retour à la liste des métiers

2

Point méthodologie

AKTO



Page suivante

Contexte et méthodologie



Retour à la liste des métiers

Un lien statistique...

Ce qui est proposé : un rapprochement systématique des listes DARES avec les métiers exercés dans les branches

... basé sur des nomenclatures nationales, et des données publiques

La méthode consiste à mesurer les familles d'activité professionnelle qui représentent le plus de postes pour la branche. Cela nous permet de savoir :

- quelle part le métier représente pour la branche
- quelle part la branche représente dans ces métiers

Ainsi, il est possible de **connaître**, et **d'argumenter**

Une batterie d'indicateurs

Tout commence par une liste.

Quels métiers, dans quelle mesure la branche est-elle concernée ?

Mais ce n'est qu'un début, une **batterie d'indicateurs** permet d'investiguer :

Les motifs de tension (Intensité d'embauche ? Inadéquation géographique ?...)

Le côté structurel vs. conjoncturel de cette tension (le métier est-il souvent en tension, uniquement cette année...?)

L'aspect territorial des choses (cette tension est-elle partout la même, plus élevée ici ou là...?)



Page suivante



[Retour à la liste des métiers](#)

Les indicateurs de tension DARES

✓ L'indicateur principal de tension

- 1 : Pas de tension
- 2 : Faible tension
- 3 : Moyenne tension
- 4 : Tension
- 5 : Tension élevée // Depuis l'édition 2023, la Dares distingue 5.1 (tension très forte) et 5.2 (tension extrême)
Dans le présent livrable 5.1 est noté « 5 », et 5.2 « 6 » dans les résultats



[Page précédente](#)

[Page suivante](#)

Il est calculé sur la base des éléments suivants :

- ✓ **Le rapport flux d'offre d'emploi et flux de demandeurs d'emploi** inscrits à Pôle emploi en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi) pour le métier m, l'année a et le territoire t
 - ✓ **Le taux d'écoulement de la demande d'emploi pour le métier m, l'année a et le territoire t.** Il est calculé comme le ratio entre : le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi) sortis des listes de Pôle emploi durant l'année a et la somme de la moyenne sur les quatre fins de trimestre (mars, juin, septembre, décembre) de l'année précédente des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
 - ✓ **La part des projets de recrutements difficiles.** Elle est calculée à partir des réponses à la BMO. Ratio entre le nombre de projets anticipés comme difficiles par les recruteurs et le nombre total de projets anticipés
-
- ✓ A noter : la Dares complète le champ des offres d'emploi déposées à Pôle emploi, en collectant les offres déposées sur d'autres sites d'emploi
 - ✓ Afin de compléter ses indicateurs (motifs de tension, déclinaisons territoriales), la Dares se base également sur l'enquête Conditions de travail - Risques psychosociaux, l'Enquête Emploi en Continue (EEC), et les enquêtes annuelles de recensement



[Retour à la liste des métiers](#)

Le lien entre nomenclatures

La méthodologie entière est basée sur un fichier spécifique, produit par le [ministère du travail](#) : la [table de correspondance PCS-FAP-ROME \(FAP 2009\)](#). Une fois transformée en base, [cette matière principale permet de faire le lien entre ces différentes nomenclatures](#)

En particulier, à un métier « FAP225 » (qui décrit l'activité économique en 225 [FAMILLES Professionnelles](#)) donné, correspond plusieurs « PCS » (« Nomenclature des [Professions et Catégories Socioprofessionnelles](#) »). Précision importante : les métiers en tension de la Dares se base aujourd'hui sur la FAP228 (FAP 2021). Lorsque c'est possible, une correspondance a été recherchée entre le métier FAP 2009 et celui FAP 2021. La liste des PCS associées a pu être enrichie.



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Dares

• Déchiffrer le monde du travail
pour **éclairer** le débat public

Les DSN ([Déclarations Sociales Nominatives](#), anciennement DADS), sont renseignées (obligatoirement) par les entreprises à la maille PCS. Nous avons donc des volumes d'emploi très précis sur cette nomenclature. Donnée rendue publique par l'INSEE, préalablement retraitée par la DARES, qui retrouve les branches associées aux différents postes



[Page précédente](#)

Réalisé par : Simon CANTAREL
Pôle Observatoires
et Certifications, AKTO