LES METIERS EN TENSION

Branche des commerces de gros

Liste des principaux métiers et indicateurs

Page suivante

Contexte et méthodologie

Liste des métiers

Les métiers en tension, un enjeu clef

France Travail, Conseils régionaux, DREETS, CRÉFOP, CARIF-OREF, Etat…

Nombreux sont les acteurs que cette question intéresse, disposer d'éléments objectivés peut être crucial pour les convaincre et orienter l'usage des fonds publics et les actions à mener

Un double-objectif : repérer, argumenter

L'objet de cette étude est de repérer quels sont les métiers en tension, et le niveau de criticité de cette tension, pour nos branches mais aussi toutes branches d'AKTO confondues, à l'échelle régionale, voire départementale, grâce à une méthodologie qui se propose d'être la plus complète possible, mais surtout objectivée (pour en savoir plus, le détail technique est en annexe)

Une source : les métiers en tension de la DARES

Cette question si importante est bien évidemment étudiée, en particulier par la DARES, qui produit une liste de métiers en tension. L'institut propose ainsi différents indicateurs :

- ✓ **Le niveau de tension, en général et selon ses motifs**
- ✓ **L'historique de cette tension, au national, en région et sur les départements**

L'idée ici est de décliner ces éléments par branche et les associer à d'autres

Aller vers la note méthodologique

Les principaux métiers en tension ressortant de l'analyse

Métier (FAP225)	Heures secteur privé	Heures branche	Part DE la branche	Part DANS la branche	Tension 2023
Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	888 850 404	77 476 620	8,7%	11,5%	3
Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés	637 563 696	57 994 368	9,1%	8,6%	4
Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage (y.c. en gros)	108 474 300	42 892 284	14,5%	6,3%	3
Professions intermédiaires commerciales des achats	306 550 260	33 220 872	10,8%	4,9%	5.2
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	477 370 860	30 831 132	6,5%	4,6%	3
Attachés commerciaux	210 523 332	30 535 008	14,5%	4,5%	5.1
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	1 260 700 188	29 745 384	2,4%	4,4%	4
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle	437 279 160	21 759 000	5,0%	3,2%	5.2
Responsables du magasinage et de la logistique (non cadres)	318 871 908	16 441 224	5,2%	2,5%	5.2
Employés de la comptabilité	417 295 560	15 246 732	3,7%	2,3%	5.1
Conducteurs routiers	709 213 056	11 355 252	1,6%	1,7%	5.1
Maîtrise des magasins	260 512 404	9 620 712	3,7%	1,4%	3
Magasiniers et préparateurs de commande peu qualifiés	268 306 980	8 983 140	3,4%	1,3%	3
Télévendeurs et téléconseillers	61 803 324	5 966 064	9,7%	0,9%	4
Technicien de production [...] et services aux utilisateurs en informatique	217 836 720	5 280 384	2,4%	0,8%	5.1
Ensemble	34 267 256 280	675 632 712	2,0%	100,0%	

Veuillez cliquer sur un métier pour accéder aux données

Note importante : les données fournies ici concernent le secteur privé dans son ensemble, l'objet de ce document est de faire un lien avec la branche et de regrouper différentes sources de statistique publique afin d'en faciliter l'analyse.

Retour aux éléments de contexte

Les données tension

OBSERVATOIRE AKTO

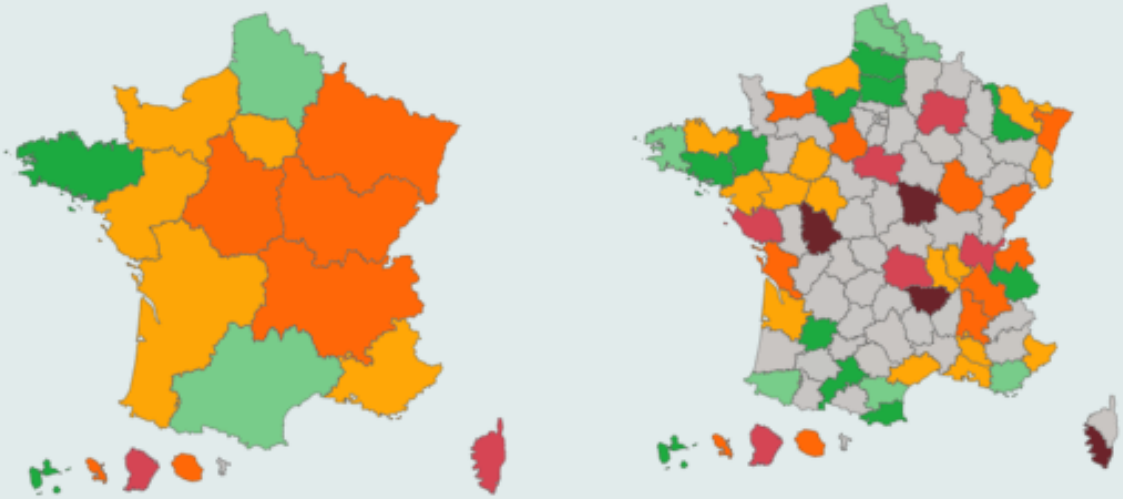
Historique

Tension 2023

3

Tension moyenne

Tension par région et par département



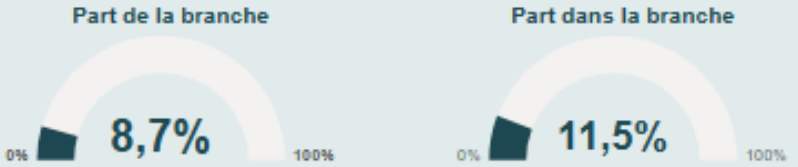
En Île-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

Métier sélectionné

Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Le lien entre le métier et la branche



Note de lecture : sur ce métier, 8,7 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 11,5 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Cadres commerciaux des petites et moyennes entreprises (hors commerce de détail)	52 %
Cadres commerciaux des grandes entreprises (hors commerce de détail)	14 %
Chefs de produits, acheteurs du commerce et autres cadres de la mercatique	12 %
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux des industries de transformations (biens int...	8 %
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux en matériel mécanique professionnel	6 %
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux en matériel électrique ou électronique profe...	4 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi

Evolution à long terme de l'emploi (2004-2018)

+30%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Retour à la liste des métiers

Les motifs de tension (1/2)

Les motifs de tension en 2023

Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Intensité des embauches

1

Explication et illustration

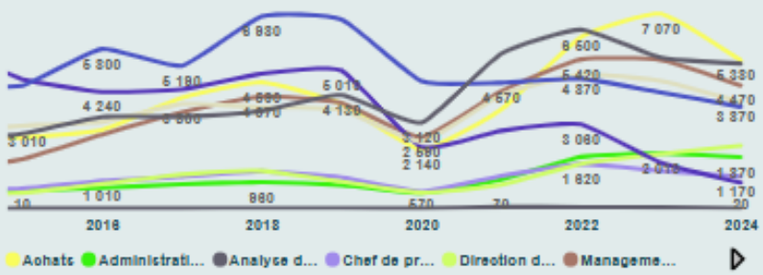
Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.

Indicateur synthétique qui rapporte les offres et les projets de recrutement à l'emploi.

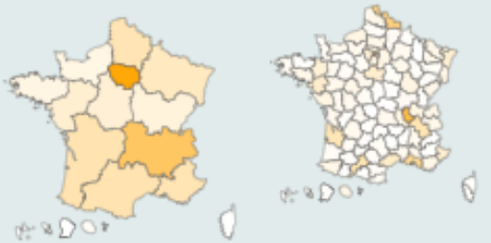
Les offres d'emploi collectées par France Travail

28 990
Offres collectées en 2024

Evolution des offres collectées



... Réparties par région ... et par département



Source : France Travail, retraitement AKTO

Les projets de recrutement

Dont difficiles
35,6 %
-10,8 pts par rapport à l'année dernière

Nombre de projets
2025
7 368
-20,2% par rapport à l'année dernière

Dont saisonniers
2,5%
-0,2 pts par rapport à l'année dernière

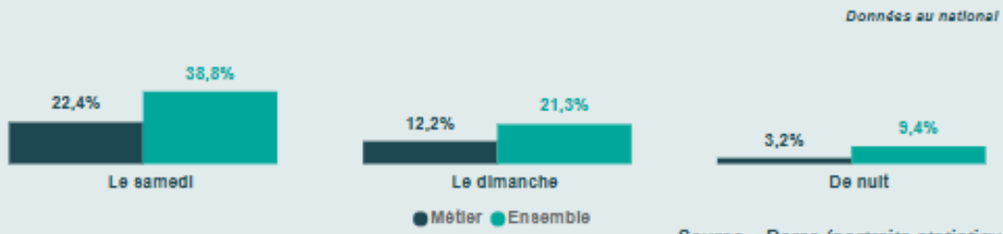
Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Conditions de travail contraignantes

1

Indicateur synthétique qui prend en compte la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, un morcellement des journées de travail, ou travaillant durant les jours non ouvrables ou bien en dehors des plages de travail habituelles.

Part des salariés travaillant...



Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Retour à la liste des métiers

Données de cadrage

Les motifs de tension (2/2)

Non-attractivité salariale

1

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	2 900 €	1 450 €
2017-2019	3 450 €	1 841 €
Evolution :	+19%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue

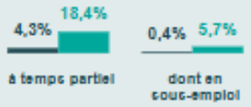
Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

1

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.

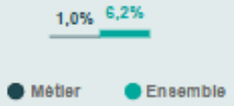
Part des salariés...



Sous-emploi : concerne les personnes ayant un emploi à temps partiel qui souhaitent travailler plus d'heures et qui sont disponibles pour le faire.

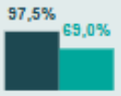
Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Part des salariés en CDD



Source : DSN, retraitement AKTO (présents au 31/12)

Part des projets de recrutement NON saisonniers



Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Lien formation-emploi

3

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

4

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

1

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.

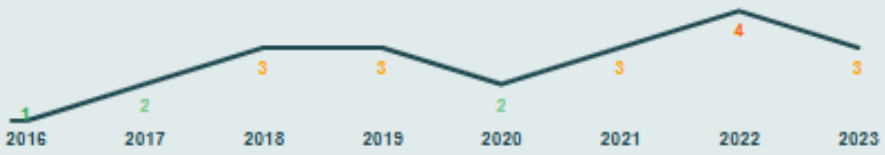
Retour à la liste des métiers

Les motifs de tension (1/2)

Les données tension

OBSERVATOIRE AKTO

Historique

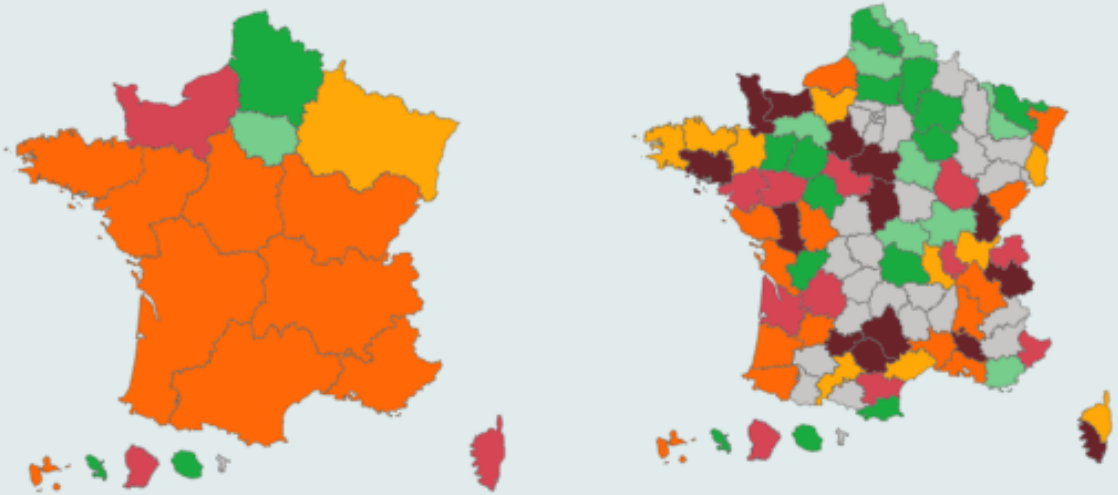


Tension 2023

3

Tension moyenne

Tension par région et par département



En Île-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

Métier sélectionné

Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés

Le lien entre le métier et la branche

Part de la branche

Part dans la branche

Note de lecture : sur ce métier, 9,1 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 8,6 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Magasiniers qualifiés	80 %
Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	20 %
Dockers	0 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi

Evolution à long terme de l'emploi (2004-2018)

+3%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Retour à la liste des métiers

Les motifs de tension (1/2)

Les motifs de tension en 2023

Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Explication et illustration

Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.

Intensité des embauches

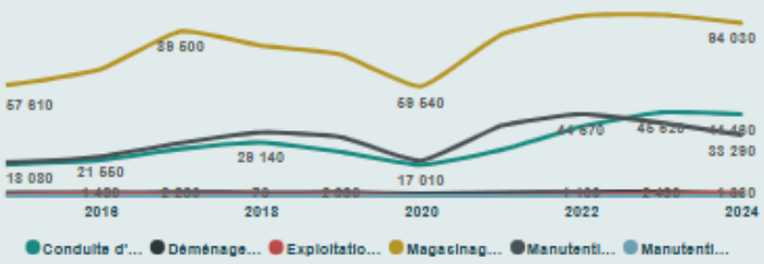
5

Indicateur synthétique qui rapporte les offres et les projets de recrutement à l'emploi.

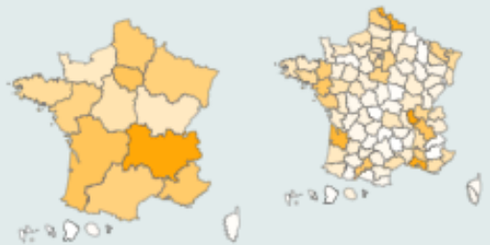
Les offres d'emploi collectées par France Travail

175 170
Offres collectées en 2024

Evolution des offres collectées



... Réparties par région ... et par département



Source : France Travail, retraitement AKTO

Les projets de recrutement

Nombre de projets
2025
8 203
-19,6% par rapport à l'année dernière

Dont difficiles
39,9 %
-6,5 pts par rapport à l'année dernière

Dont saisonniers
22,4%
+0,7 pts par rapport à l'année dernière

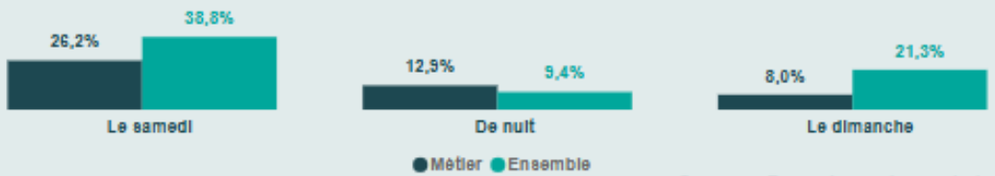
Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Conditions de travail contraignantes

4

Indicateur synthétique qui prend en compte la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, un morcellement des journées de travail, ou travaillant durant les jours non ouvrables ou bien en dehors des plages de travail habituelles.

Part des salariés travaillant...



Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Retour à la liste des métiers

Données de cadrage

Les motifs de tension (2/2)

Non-attractivité salariale

4

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	1 235 €	1 450 €
2017-2019	1 550 €	1 841 €
Evolution :	+26%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue

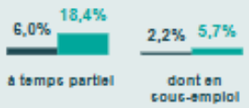
Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

4

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.

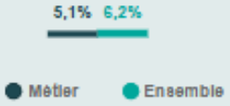
Part des salariés...



Sous-emploi : concerne les personnes ayant un emploi à temps partiel qui souhaitent travailler plus d'heures et qui sont disponibles pour le faire.

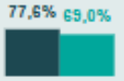
Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Part des salariés en CDD



Source : DSN, retraitement AKTO (présents au 31/12)

Part des projets de recrutement NON saisonniers



Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Lien formation-emploi

1

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

2

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

3

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.

Retour à la liste des métiers

Les motifs de tension (1/2)

Les données tension

OBSERVATOIRE AKTO

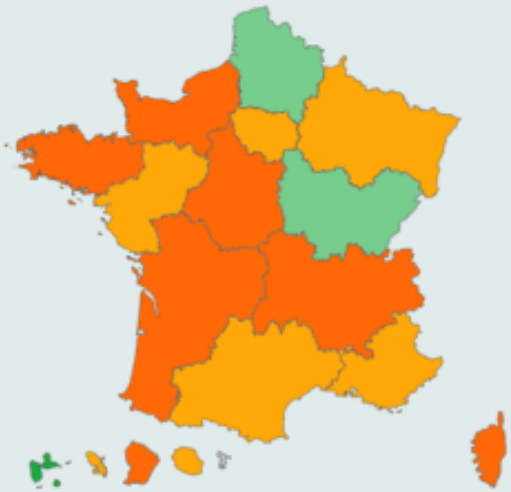
Historique

Tension 2023

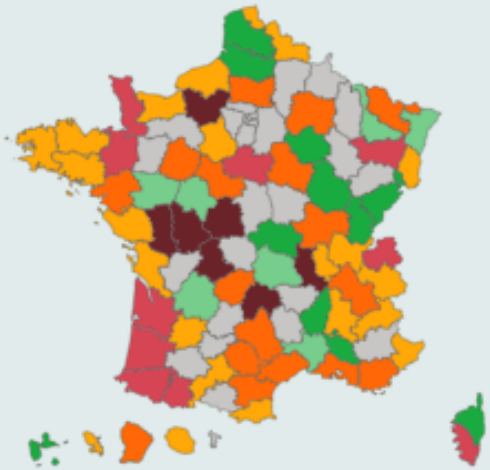
3

Tension moyenne

Tension par région



et par département



En Île-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

Métier sélectionné

Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage

Le lien entre le métier et la branche

Part de la branche

Part dans la branche

Note de lecture : sur ce métier, 14,5 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 7,3 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Vendeurs en gros de biens d'équipement, biens intermédiaires	87 %
Vendeurs en ameublement, décor, équipement du foyer	8 %
Vendeurs en droguerie, bazar, quincaillerie, bricolage	5 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi

Evolution à long terme de l'emploi (2004-2018)

+27%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Retour à la liste des métiers

Les motifs de tension (1/2)

Les motifs de tension en 2023

Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Intensité des embauches

3

Explication et illustration

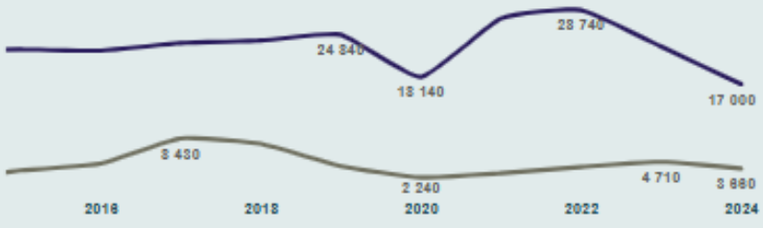
Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.

Indicateur synthétique qui rapporte les offres et les projets de recrutement à l'emploi.

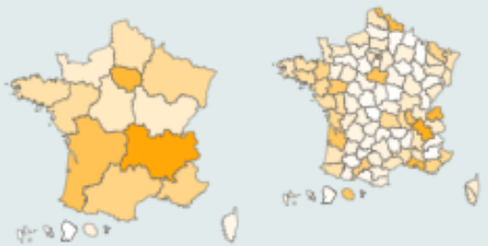
Les offres d'emploi collectées par France Travail

20 660
Offres collectées en 2024

Evolution des offres collectées



... Réparties par région ... et par département



Source : France Travail, retraitement AKTO

Les projets de recrutement

Dont difficiles
34,3 %
-10,9 pts par rapport à l'année dernière

Nombre de projets
2025
11 487
-9,9% par rapport à l'année dernière

Dont saisonniers
25,7%
-0,6 pts par rapport à l'année dernière

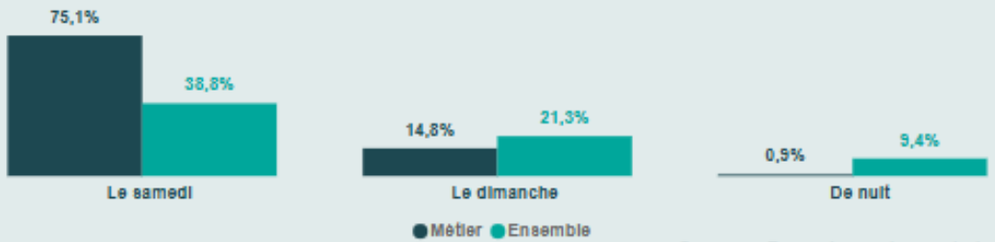
Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Conditions de travail contraignantes

2

Indicateur synthétique qui prend en compte la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, un morcellement des journées de travail, ou travaillant durant les jours non ouvrables ou bien en dehors des plages de travail habituelles.

Part des salariés travaillant...



Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Retour à la liste des métiers

Données de cadrage

Les motifs de tension (2/2)

Non-attractivité salariale

4

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	1 182 €	1 450 €
2017-2019	1 488 €	1 841 €
Evolution :	+26%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue

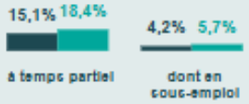
Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

2

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.

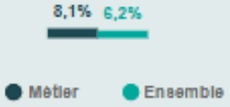
Part des salariés...



Sous-emploi : concerne les personnes ayant un emploi à temps partiel qui souhaitent travailler plus d'heures et qui sont disponibles pour le faire.

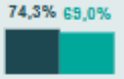
Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Part des salariés en CDD



Source : DSN, retraitement AKTO (présents au 31/12)

Part des projets de recrutement NON saisonniers



Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Lien formation-emploi

3

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

3

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

2

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.

Retour à la liste des métiers

Les motifs de tension (1/2)

Les données tension

OBSERVATOIRE AKTO

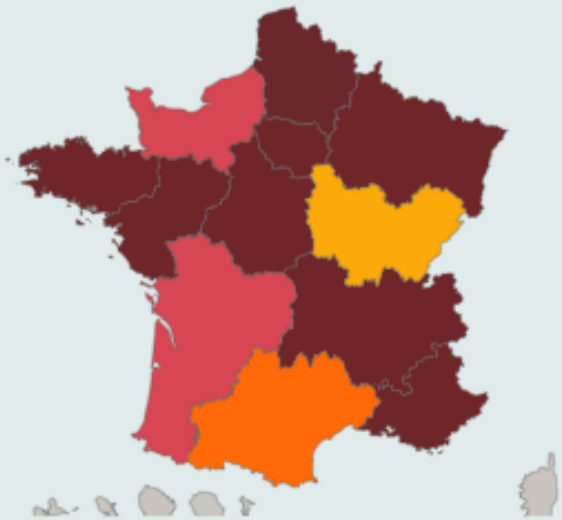
Historique

Tension 2023

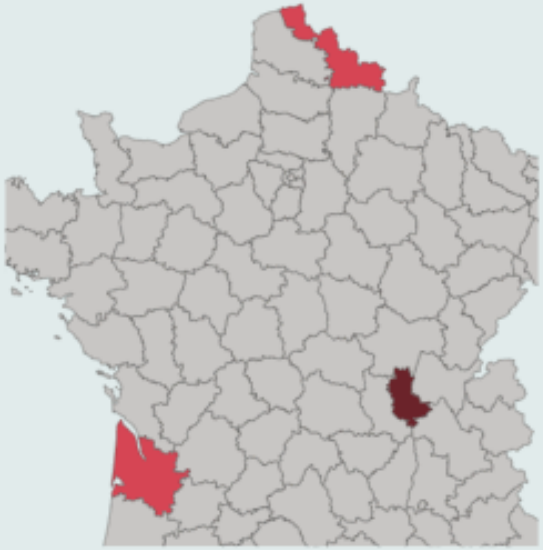
5,2

Tension extrême

Tension par région



et par département



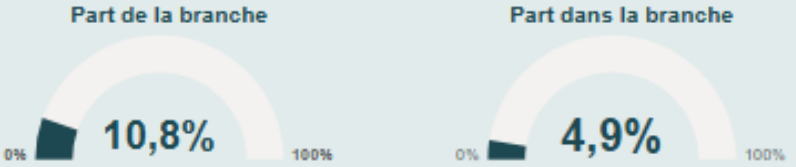
En Île-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

Métier sélectionné

Professions intermédiaires commerciales des achats

Le lien entre le métier et la branche



Note de lecture : sur ce métier, 10,8 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 4,9 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Autres professions intermédiaires commerciales (sauf techniciens des forces de vente)	80 %
Acheteurs non classés cadres, aides-acheteurs	20 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi

Evolution à long terme de l'emploi (2004-2018)

+39%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Retour à la liste des métiers

Les motifs de tension (1/2)

Les motifs de tension en 2023

Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Intensité des embauches

2

Explication et illustration

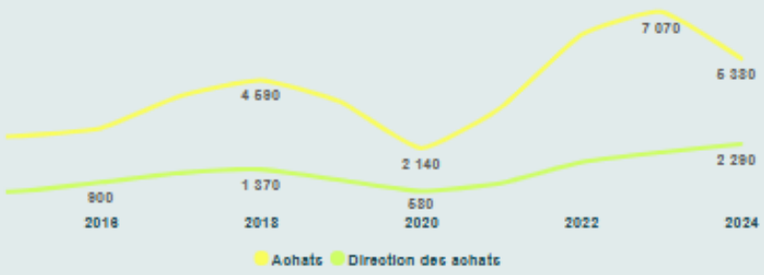
Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.

Indicateur synthétique qui rapporte les offres et les projets de recrutement à l'emploi.

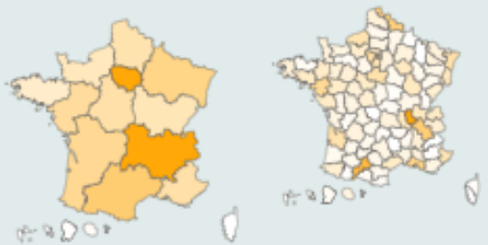
Les offres d'emploi collectées par France Travail

7 670
Offres collectées en 2024

Evolution des offres collectées



... Réparties par région ... et par département



Source : France Travail, retraitement AKTO

Les projets de recrutement

Nombre de projets
2025
512
-38,2% par rapport à l'année dernière

Dont difficiles
41,4 %
+12,3 pts par rapport à l'année dernière

Dont saisonniers
2,1%
+0,5 pts par rapport à l'année dernière

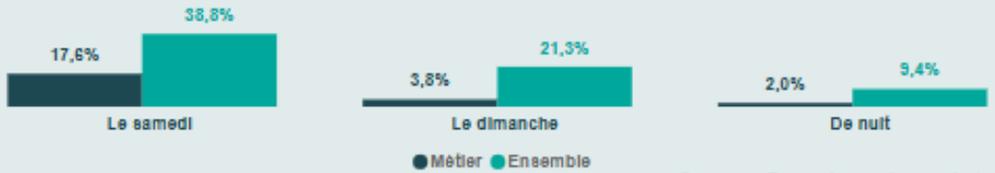
Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Conditions de travail contraignantes

2

Indicateur synthétique qui prend en compte la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, un morcellement des journées de travail, ou travaillant durant les jours non ouvrables ou bien en dehors des plages de travail habituelles.

Part des salariés travaillant...



Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Retour à la liste des métiers

Données de cadrage

Les motifs de tension (2/2)

Non-attractivité salariale

3

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	1 547 €	1 450 €
2017-2019	2 004 €	1 841 €
Evolution :	+30%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue

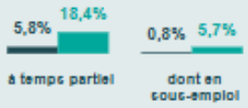
Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

1

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.

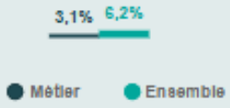
Part des salariés...



Sous-emploi : concerne les personnes ayant un emploi à temps partiel qui souhaitent travailler plus d'heures et qui sont disponibles pour le faire.

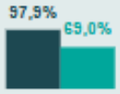
Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Part des salariés en CDD



Source : DSN, retraitement AKTO (présents au 31/12)

Part des projets de recrutement NON saisonniers



Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Lien formation-emploi

3

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

5

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

3

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.

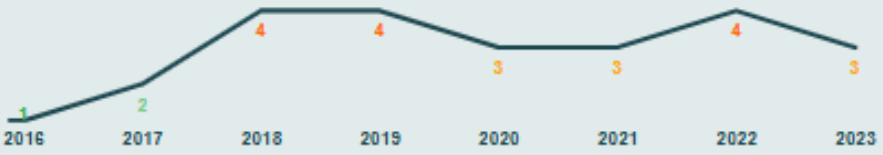
Retour à la liste des métiers

Les motifs de tension (1/2)

Les données tension

OBSERVATOIRE AKTO

Historique

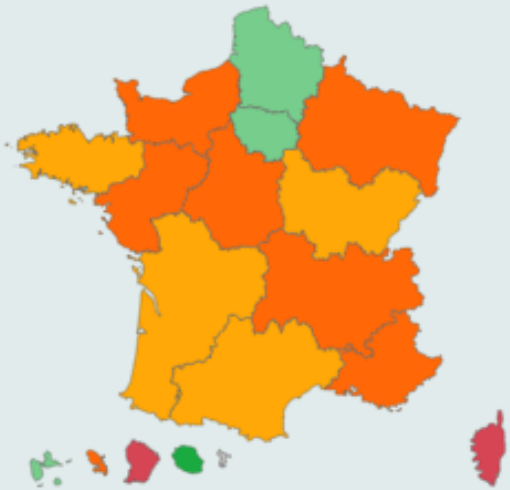


Tension 2023

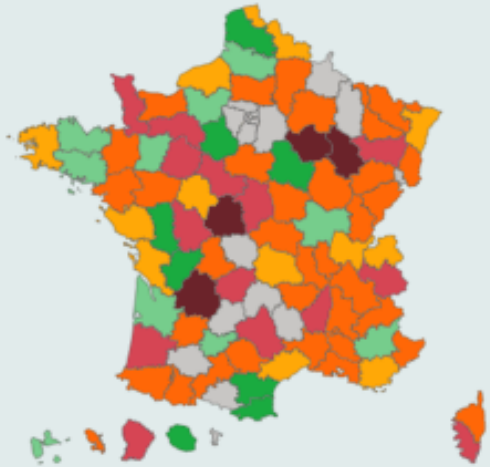
3

Tension moyenne

Tension par région



et par département



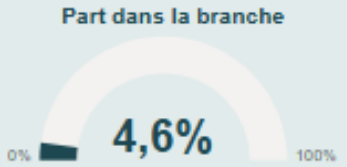
En Île-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

Métier sélectionné

Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distributi...

Le lien entre le métier et la branche



Note de lecture : sur ce métier, 6,5 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 4,6 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Conducteurs livreurs, coursiers	100 %
Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères	0 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi

Evolution à long terme de l'emploi (2004-2018)

-1%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Retour à la liste des métiers

Les motifs de tension (1/2)

Les motifs de tension en 2023

Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Intensité des embauches

4

Explication et illustration

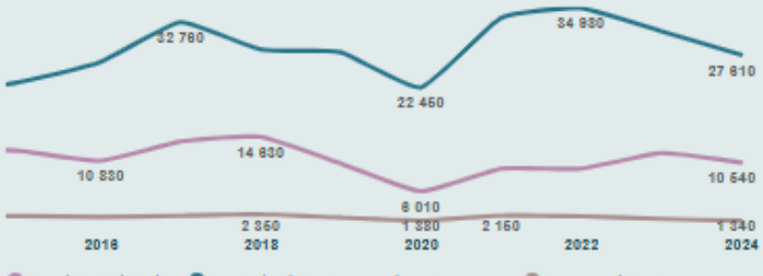
Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.

Indicateur synthétique qui rapporte les offres et les projets de recrutement à l'emploi.

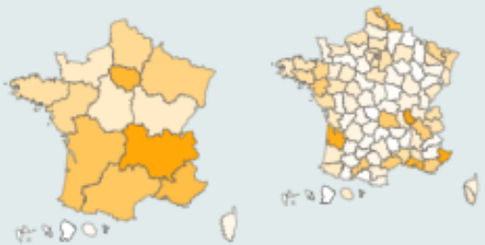
Les offres d'emploi collectées par France Travail

39 490
Offres collectées en 2024

Evolution des offres collectées



... Réparties par région ... et par département



Source : France Travail, retraitement AKTO

Les projets de recrutement

Nombre de projets
2025
17 838
-8,6% par rapport à l'année dernière

Dont difficiles
45,4 %
-4,1 pts par rapport à l'année dernière

Dont saisonniers
23,4%
+0,1 pts par rapport à l'année dernière

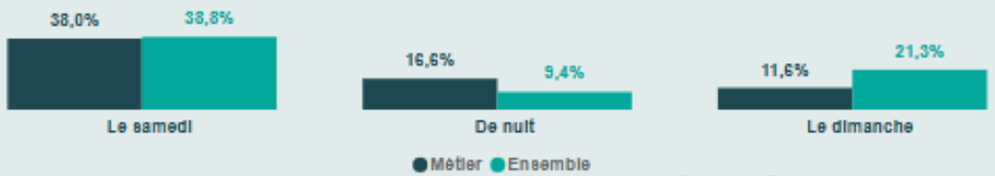
Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Conditions de travail contraignantes

5

Indicateur synthétique qui prend en compte la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, un morcellement des journées de travail, ou travaillant durant les jours non ouvrables ou bien en dehors des plages de travail habituelles.

Part des salariés travaillant...



Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Retour à la liste des métiers

Données de cadrage

Les motifs de tension (2/2)

Non-attractivité salariale

3

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	1 250 €	1 450 €
2017-2019	1 594 €	1 841 €
Evolution :	+28%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue

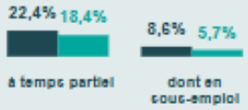
Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

3

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.

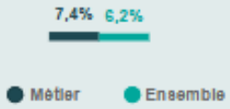
Part des salariés...



Sous-emploi : concerne les personnes ayant un emploi à temps partiel qui souhaitent travailler plus d'heures et qui sont disponibles pour le faire.

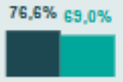
Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Part des salariés en CDD



Source : DSN, retraitement AKTO (présents au 31/12)

Part des projets de recrutement NON saisonniers



Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Lien formation-emploi

1

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

1

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

1

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.

Retour à la liste des métiers

Les motifs de tension (1/2)

Les données tension

OBSERVATOIRE AKTO

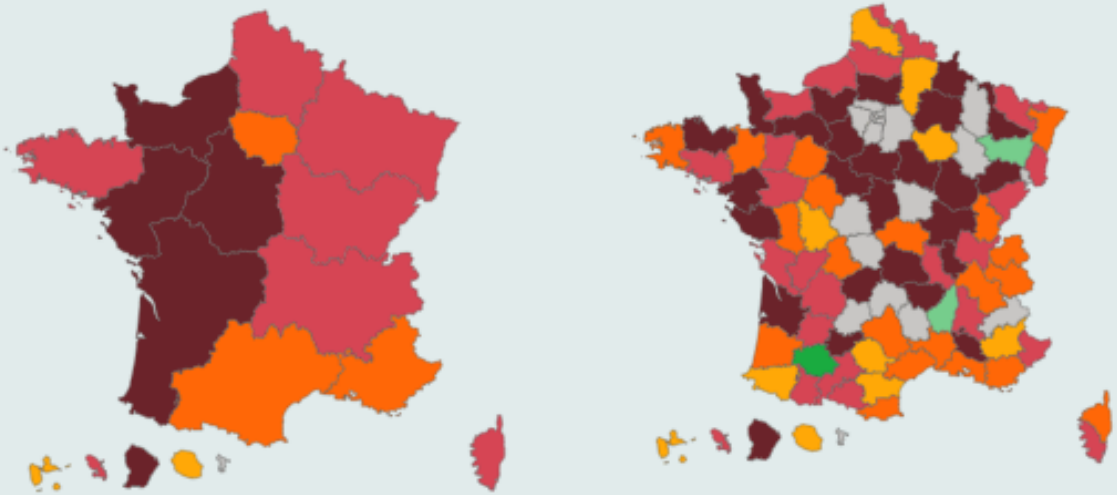
Historique

Tension 2023

5,1

Tension très forte

Tension par région et par département



En Île-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

Métier sélectionné

Attachés commerciaux

Le lien entre le métier et la branche

Note de lecture : sur ce métier, 14,5 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 4,5 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants en biens d'équipeme...	44 %
Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants en biens de consom...	35 %
Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants en services auprès d...	12 %
Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants en informatique	10 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi

Evolution à long terme de l'emploi (2004-2018)

+6%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Retour à la liste des métiers

Les motifs de tension (1/2)

Les motifs de tension en 2023

Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Intensité des embauches

5

Explication et illustration

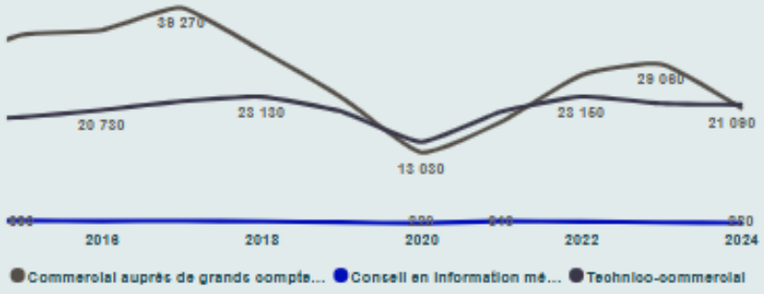
Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.

Indicateur synthétique qui rapporte les offres et les projets de recrutement à l'emploi.

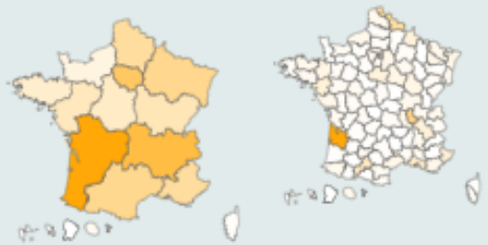
Les offres d'emploi collectées par France Travail

43 050
Offres collectées en 2024

Evolution des offres collectées



... Réparties par région ... et par département



Source : France Travail, retraitement AKTO

Les projets de recrutement

Nombre de projets
2025
23 310
-16,9% par rapport à l'année dernière

Dont difficiles
45,5 %
-7,1 pts par rapport à l'année dernière

Dont saisonniers
3,5%
+0,7 pts par rapport à l'année dernière

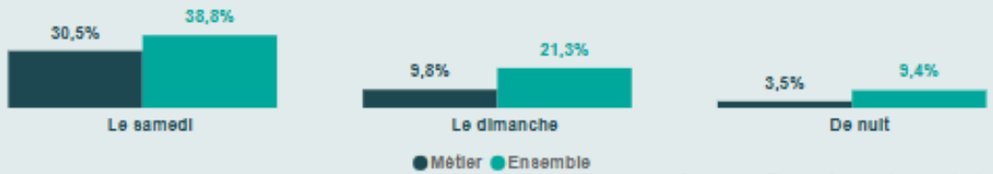
Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Conditions de travail contraignantes

2

Indicateur synthétique qui prend en compte la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, un morcellement des journées de travail, ou travaillant durant les jours non ouvrables ou bien en dehors des plages de travail habituelles.

Part des salariés travaillant...



Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Retour à la liste des métiers

Données de cadrage

Les motifs de tension (2/2)

Non-attractivité salariale

1

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	1 668 €	1 450 €
2017-2019	2 045 €	1 841 €
Evolution :	+23%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue

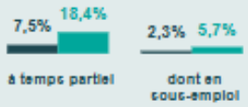
Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

1

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.

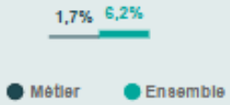
Part des salariés...



Sous-emploi : concerne les personnes ayant un emploi à temps partiel qui souhaitent travailler plus d'heures et qui sont disponibles pour le faire.

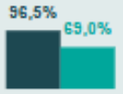
Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Part des salariés en CDD



Source : DSN, retraitement AKTO (présents au 31/12)

Part des projets de recrutement NON saisonniers



Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Lien formation-emploi

3

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

4

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

3

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.

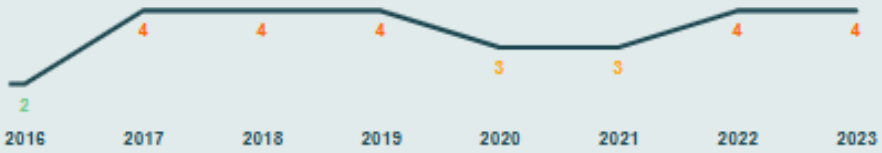
Retour à la liste des métiers

Les motifs de tension (1/2)

Les données tension

OBSERVATOIRE AKTO

Historique

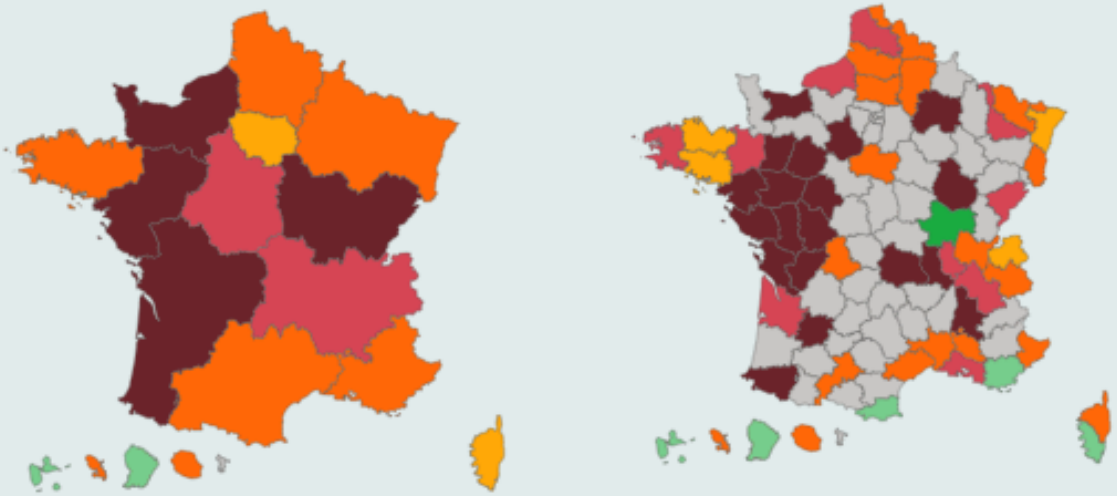


Tension 2023

4

Tension forte

Tension par région et par département



En Île-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

Métier sélectionné

Cadres administratifs, comptables et financiers (hors jurist...

Le lien entre le métier et la branche

Note de lecture : sur ce métier, 2,4 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 4,4 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Cadres des autres services administratifs des petites et moyennes entreprises	34 %
Cadres des services financiers ou comptables des petites et moyennes entreprises	25 %
Cadres chargés d'études économiques, financières, commerciales	13 %
Cadres de l'organisation ou du contrôle des services administratifs et financiers	12 %
Cadres des autres services administratifs des grandes entreprises	11 %
Cadres des services financiers ou comptables des grandes entreprises	5 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi

Evolution à long terme de l'emploi (2004-2018)

+27%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Retour à la liste des métiers

Les motifs de tension (1/2)

Les motifs de tension en 2023

Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Intensité des embauches

3

Conditions de travail contraignantes

1

Explication et illustration

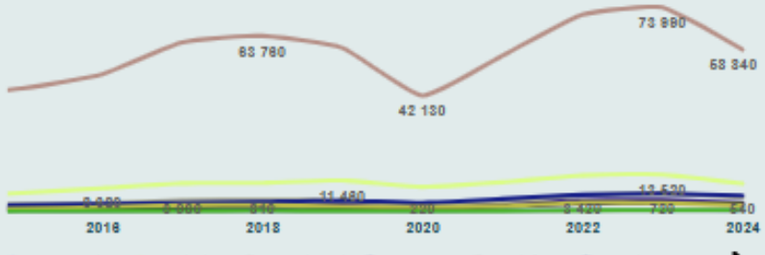
Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.

Indicateur synthétique qui rapporte les offres et les projets de recrutement à l'emploi.

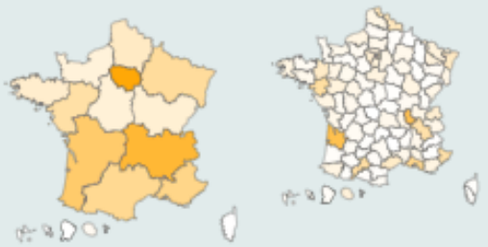
Les offres d'emploi collectées par France Travail

90 280
Offres collectées en 2024

Evolution des offres collectées



... Réparties par région ... et par département



Source : France Travail, retraitement AKTO

Les projets de recrutement

Nombre de projets
2025
11 917
-3,2% par rapport à l'année dernière

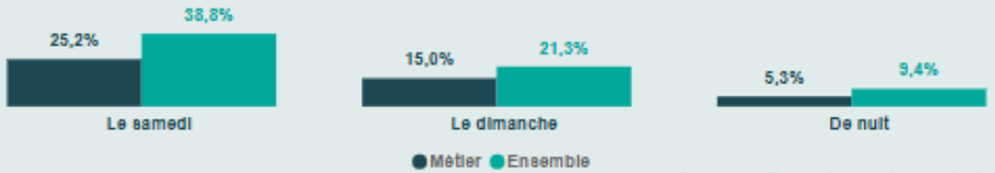
Dont difficiles
47,9 %
+1,2 pts par rapport à l'année dernière

Dont saisonniers
1,5%
-2,9 pts par rapport à l'année dernière

Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Indicateur synthétique qui prend en compte la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, un morcellement des journées de travail, ou travaillant durant les jours non ouvrables ou bien en dehors des plages de travail habituelles.

Part des salariés travaillant...



Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Retour à la liste des métiers

Données de cadrage

Les motifs de tension (2/2)

Non-attractivité salariale

1

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	2 662 €	1 450 €
2017-2019	3 218 €	1 841 €
Evolution :	+21%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue

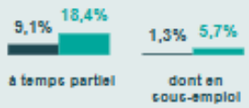
Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

1

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.

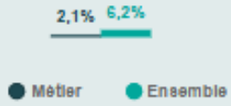
Part des salariés...



Sous-emploi : concerne les personnes ayant un emploi à temps partiel qui souhaitent travailler plus d'heures et qui sont disponibles pour le faire.

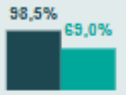
Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Part des salariés en CDD



Source : DSN, retraitement AKTO (présents au 31/12)

Part des projets de recrutement NON saisonniers



Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Lien formation-emploi

3

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

5

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

1

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.

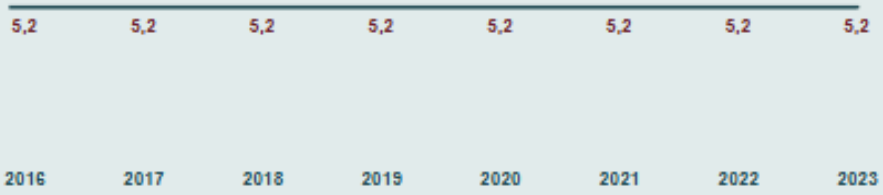
Retour à la liste des métiers

Les motifs de tension (1/2)

Les données tension

OBSERVATOIRE AKTO

Historique

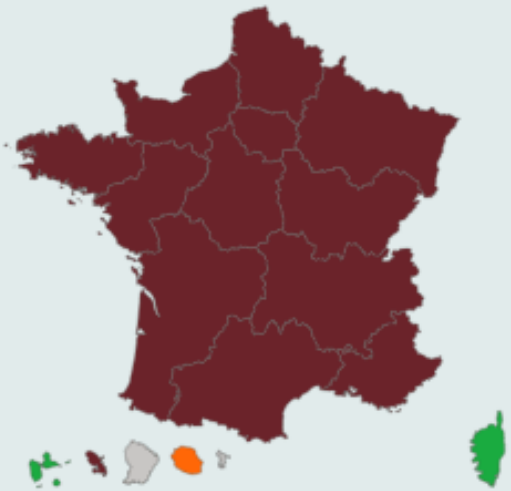


Tension 2023

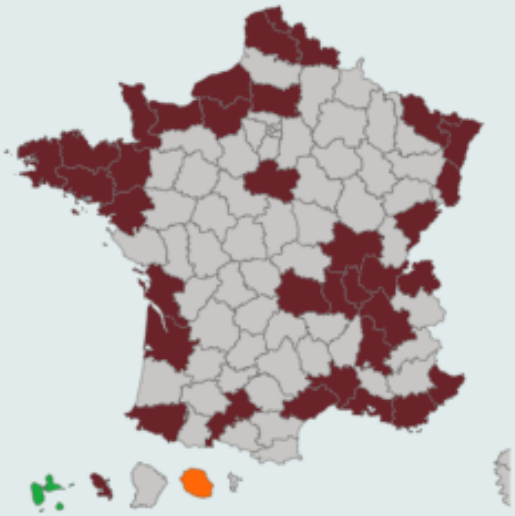
5,2

Tension extrême

Tension par région



et par département



En Île-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

Métier sélectionné

Techniciens et agents de maîtrise en maintenance général...

Le lien entre le métier et la branche

Note de lecture : sur ce métier, 5,0 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 3,2 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Techniciens d'installation et de maintenance des équipements non industriels (hors infor...	50 %
Techniciens d'installation et de maintenance des équipements industriels (électriques, él...	43 %
Agents de maîtrise en maintenance, installation en mécanique	5 %
Techniciens de l'environnement et du traitement des pollutions	1 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi

Evolution à long terme de l'emploi (2004-2018)

+5%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Retour à la liste des métiers

Les motifs de tension (1/2)

Les motifs de tension en 2023

Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Intensité des embauches

5

Explication et illustration

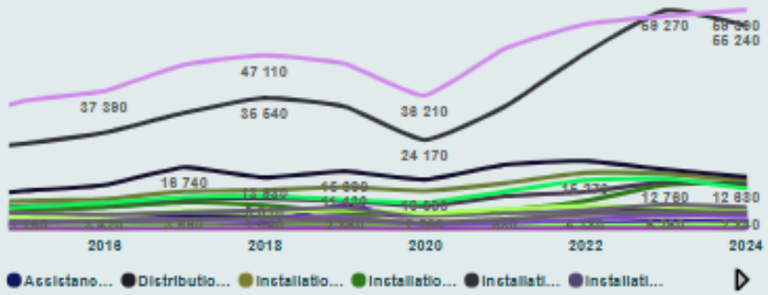
Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.

Indicateur synthétique qui rapporte les offres et les projets de recrutement à l'emploi.

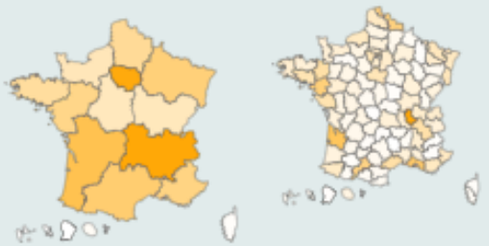
Les offres d'emploi collectées par France Travail

222 830
Offres collectées en 2024

Evolution des offres collectées



... Réparties par région ... et par département



Source : France Travail, retraitement AKTO

Les projets de recrutement

Dont difficiles
75,0 %
+7,4 pts par rapport à l'année dernière

Nombre de projets
2025
3 202
-25,3% par rapport à l'année dernière

Dont saisonniers
5,1%
+1,4 pts par rapport à l'année dernière

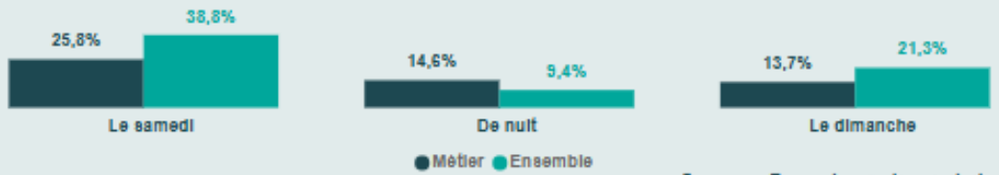
Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Conditions de travail contraignantes

3

Indicateur synthétique qui prend en compte la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, un morcellement des journées de travail, ou travaillant durant les jours non ouvrables ou bien en dehors des plages de travail habituelles.

Part des salariés travaillant...



Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Retour à la liste des métiers

Données de cadrage

Les motifs de tension (2/2)

Non-attractivité salariale

2

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	1 702 €	1 450 €
2017-2019	2 100 €	1 841 €
Evolution :	+23%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue

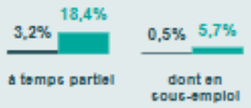
Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

1

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.

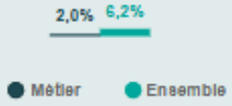
Part des salariés...



Sous-emploi : concerne les personnes ayant un emploi à temps partiel qui souhaitent travailler plus d'heures et qui sont disponibles pour le faire.

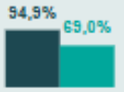
Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Part des salariés en CDD



Source : DSN, retraitement AKTO (présents au 31/12)

Part des projets de recrutement NON saisonniers



Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Lien formation-emploi

4

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

5

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

4

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.

Retour à la liste des métiers

Les motifs de tension (1/2)

Les données tension

OBSERVATOIRE AKTO

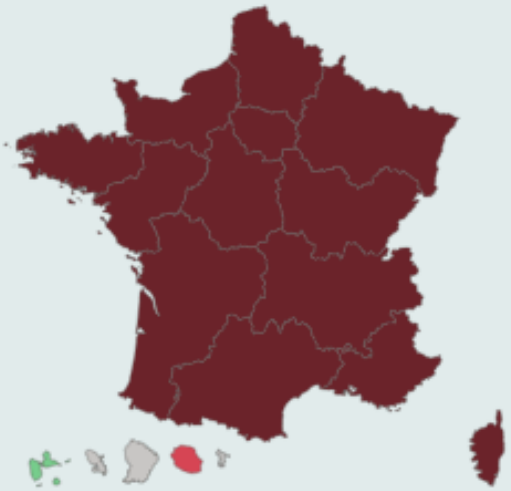
Historique

Tension 2023

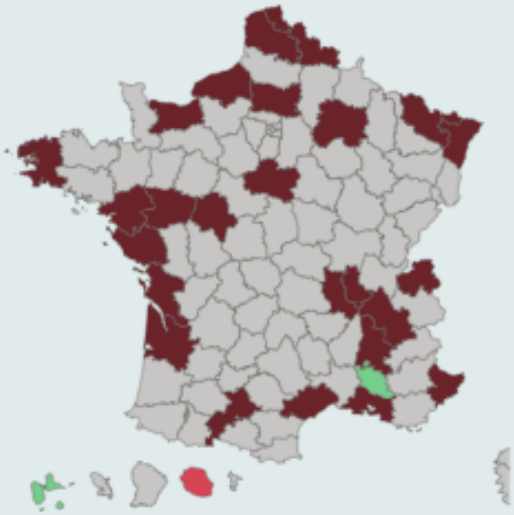
5,2

Tension extrême

Tension par région



et par département



En Île-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

Métier sélectionné

Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres)

Le lien entre le métier et la branche

Note de lecture : sur ce métier, 5,2 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 2,4 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Responsables d'entrepôt, de magasinage	47 %
Techniciens de la logistique, du planning et de l'ordonnancement	34 %
Responsables du tri, de l'emballage, de l'expédition et autres responsables de la manute...	14 %
Responsables d'exploitation des transports de voyageurs et de marchandises (non cadr...	5 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi

Evolution à long terme de l'emploi (2004-2018)

+34%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Retour à la liste des métiers

Les motifs de tension (1/2)

Les motifs de tension en 2023

Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Explication et illustration

Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.

Intensité des embauches

5

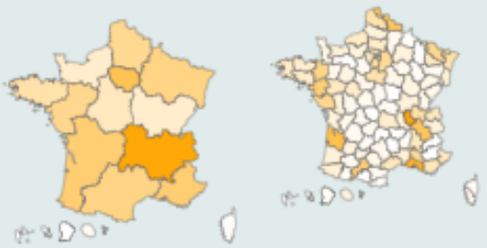
Indicateur synthétique qui rapporte les offres et les projets de recrutement à l'emploi.

Les offres d'emploi collectées par France Travail

95 950
Offres collectées en 2024

Evolution des offres collectées

... Réparties par région ... et par département



Source : France Travail, retraitement AKTO

Les projets de recrutement

Nombre de projets
2025
1 770
-19,4% par rapport à l'année dernière

Dont difficiles
34,7 %
-23,0 pts par rapport à l'année dernière

Dont saisonniers
17,2%
-7,3 pts par rapport à l'année dernière

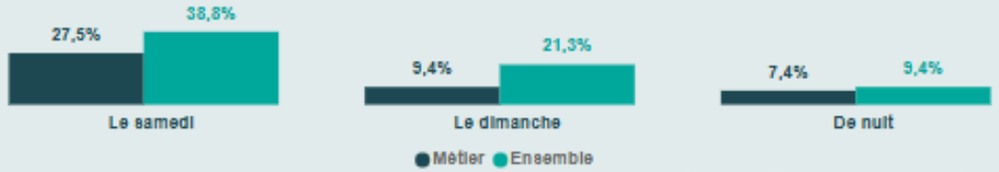
Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Conditions de travail contraignantes

3

Indicateur synthétique qui prend en compte la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, un morcellement des journées de travail, ou travaillant durant les jours non ouvrables ou bien en dehors des plages de travail habituelles.

Part des salariés travaillant...



Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Retour à la liste des métiers

Données de cadrage

Les motifs de tension (2/2)

Non-attractivité salariale

2

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	1 540 €	1 450 €
2017-2019	2 006 €	1 841 €
Evolution :	+30%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue

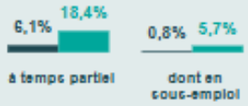
Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

2

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.

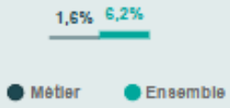
Part des salariés...



Sous-emploi : concerne les personnes ayant un emploi à temps partiel qui souhaitent travailler plus d'heures et qui sont disponibles pour le faire.

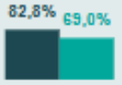
Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Part des salariés en CDD



Source : DSN, retraitement AKTO (présents au 31/12)

Part des projets de recrutement NON saisonniers



Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Lien formation-emploi

1

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

5

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

2

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.

Retour à la liste des métiers

Les motifs de tension (1/2)

Les données tension

OBSERVATOIRE AKTO

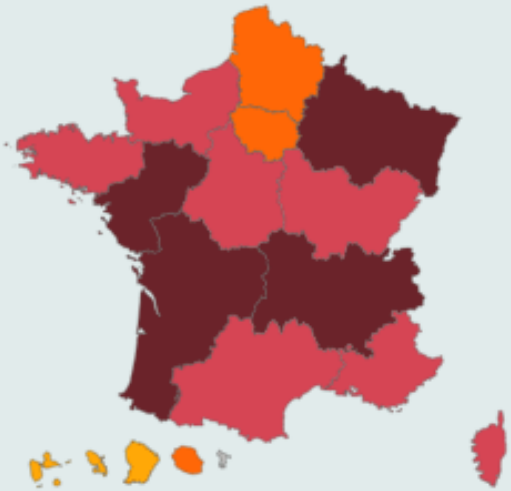
Historique

Tension 2023

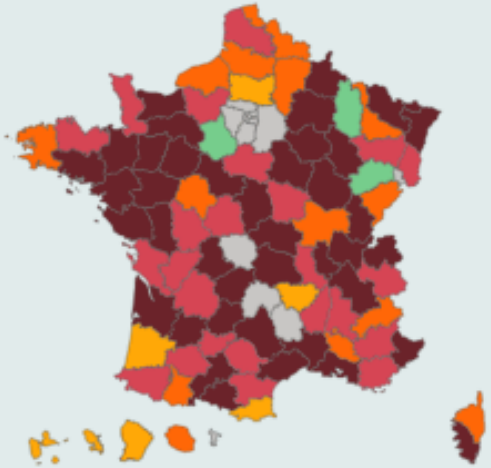
5,1

Tension très forte

Tension par région



et par département



En Île-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

Métier sélectionné

Employés de la comptabilité

Le lien entre le métier et la branche

Part de la branche

Part dans la branche

Note de lecture : sur ce métier, 3,7 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 2,3 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Employés qualifiés des services comptables ou financiers	100 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi

Evolution à long terme de l'emploi (2004-2018)

-27%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Retour à la liste des métiers

Les motifs de tension (1/2)

Les motifs de tension en 2023

Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Explication et illustration

Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.

Intensité des embauches

5

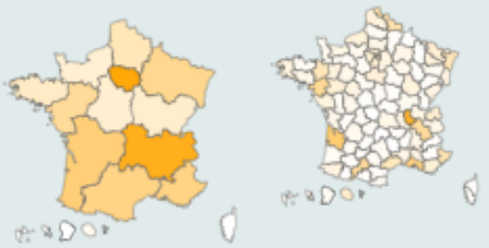
Indicateur synthétique qui rapporte les offres et les projets de recrutement à l'emploi.

Les offres d'emploi collectées par France Travail

58 840
Offres collectées en 2024

Evolution des offres collectées

... Réparties par région ... et par département



Source : France Travail, retraitement AKTO

Les projets de recrutement

Nombre de projets
2025
17 317
-14,2% par rapport à l'année dernière

Dont difficiles
55,9 %
-4,9 pts par rapport à l'année dernière

Dont saisonniers
2,4%
+0,0 pts par rapport à l'année dernière

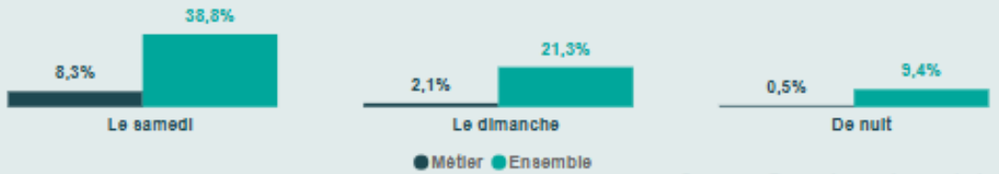
Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Conditions de travail contraignantes

1

Indicateur synthétique qui prend en compte la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, un morcellement des journées de travail, ou travaillant durant les jours non ouvrables ou bien en dehors des plages de travail habituelles.

Part des salariés travaillant...



Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Retour à la liste des métiers

Données de cadrage

Les motifs de tension (2/2)

Non-attractivité salariale

5

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	1 341 €	1 450 €
2017-2019	1 733 €	1 841 €
Evolution :	+29%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue

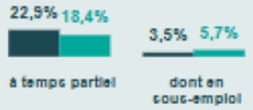
Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

2

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.

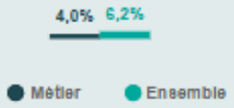
Part des salariés...



Sous-emploi : concerne les personnes ayant un emploi à temps partiel qui souhaitent travailler plus d'heures et qui sont disponibles pour le faire.

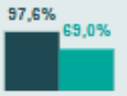
Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Part des salariés en CDD



Source : DSN, retraitement AKTO (présents au 31/12)

Part des projets de recrutement NON saisonniers



Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Lien formation-emploi

5

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

3

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

1

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.

Retour à la liste des métiers

Les motifs de tension (1/2)

Les données tension

OBSERVATOIRE AKTO

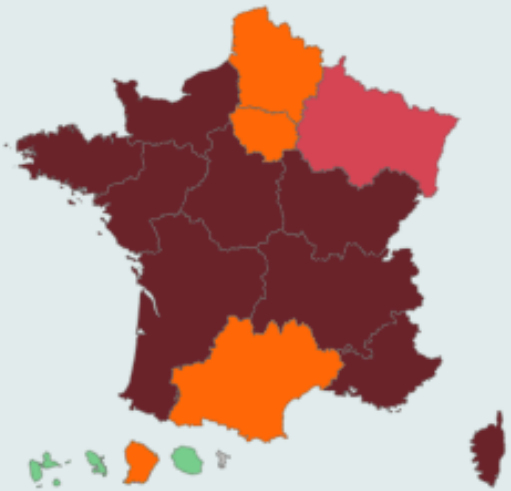
Historique

Tension 2023

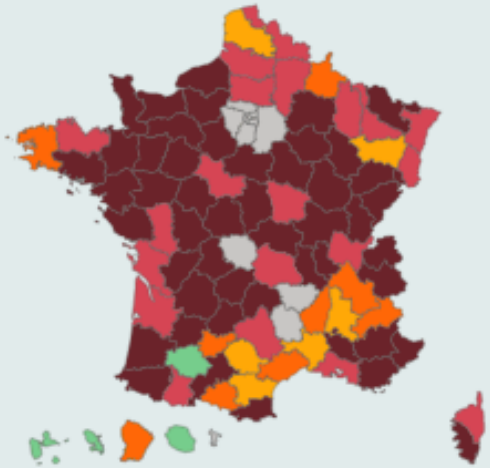
5,1

Tension très forte

Tension par région



et par département



En Île-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

Métier sélectionné

Conducteurs routiers

Le lien entre le métier et la branche

Part de la branche

Part dans la branche

Note de lecture : sur ce métier, 1,6 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 1,7 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Conducteurs routiers et grands routiers	100 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi

Evolution à long terme de l'emploi (2004-2018)

+9%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Retour à la liste des métiers

Les motifs de tension (1/2)

Les motifs de tension en 2023

Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Explication et illustration

Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.

Intensité des embauches

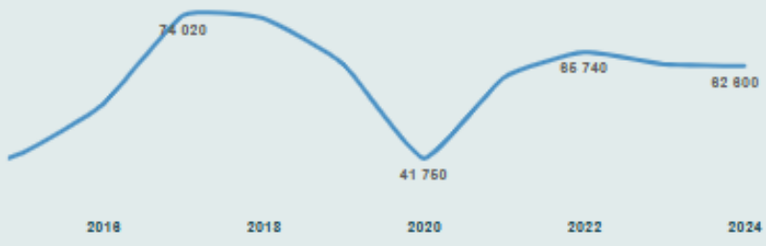
5

Indicateur synthétique qui rapporte les offres et les projets de recrutement à l'emploi.

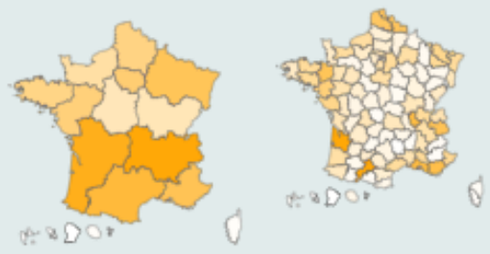
Les offres d'emploi collectées par France Travail

62 600
Offres collectées en 2024

Evolution des offres collectées



... Réparties par région ... et par département



Source : France Travail, retraitement AKTO

Les projets de recrutement

Dont difficiles	Nombre de projets (2025)	Dont saisonniers
52,3 %	27 753	15,0%
-10,0 pts par rapport à l'année dernière	-4,9% par rapport à l'année dernière	+2,5 pts par rapport à l'année dernière

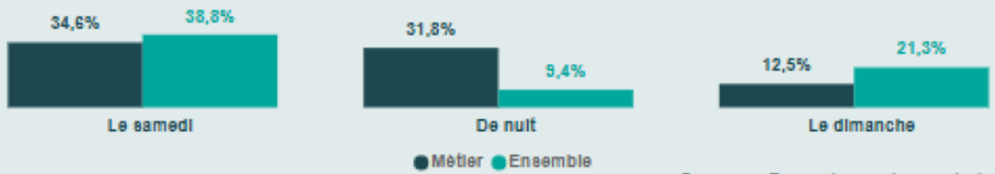
Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Conditions de travail contraignantes

5

Indicateur synthétique qui prend en compte la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, un morcellement des journées de travail, ou travaillant durant les jours non ouvrables ou bien en dehors des plages de travail habituelles.

Part des salariés travaillant...



Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Retour à la liste des métiers

Données de cadrage

Les motifs de tension (2/2)

Non-attractivité salariale

1

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	1 459 €	1 450 €
2017-2019	1 903 €	1 841 €
Evolution :	+30%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue

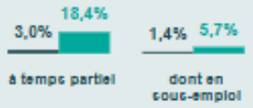
Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

3

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.

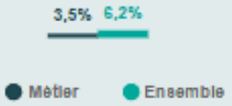
Part des salariés...



Sous-emploi : concerne les personnes ayant un emploi à temps partiel qui souhaitent travailler plus d'heures et qui sont disponibles pour le faire.

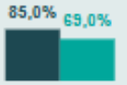
Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Part des salariés en CDD



Source : DSN, retraitement AKTO (présents au 31/12)

Part des projets de recrutement NON saisonniers



Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Lien formation-emploi

2

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

3

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

3

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.

Retour à la liste des métiers

Les motifs de tension (1/2)

Les données tension

OBSERVATOIRE AKTO

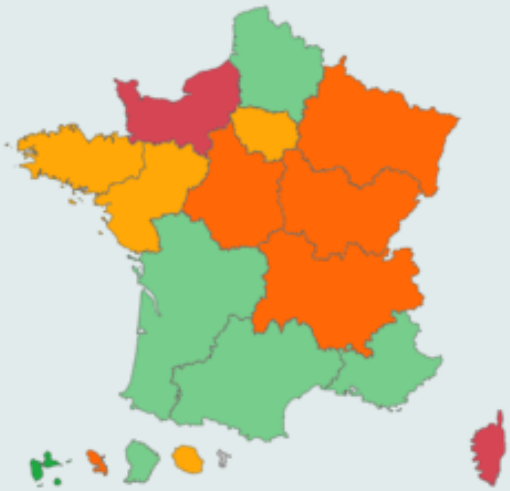
Historique

Tension 2023

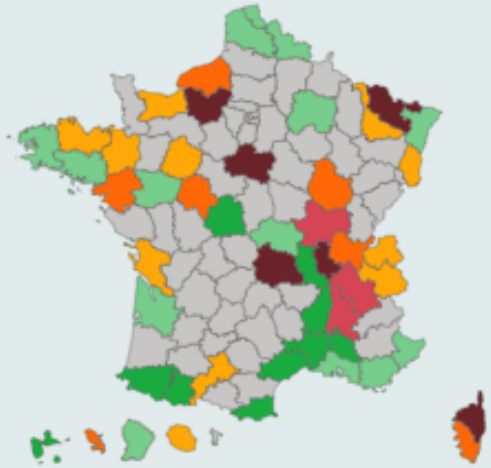
3

Tension moyenne

Tension par région



et par département



En Île-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

Métier sélectionné

Maîtrise des magasins

Le lien entre le métier et la branche

Part de la branche

Part dans la branche

Note de lecture : sur ce métier, 3,7 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 1,4 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Maîtrise de l'exploitation des magasins de vente	51 %
Animateurs commerciaux des magasins de vente, marchandiseurs (non cadres)	26 %
Chefs de petites surfaces de vente	23 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi

Evolution à long terme de l'emploi (2004-2018)

-4%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Retour à la liste des métiers

Les motifs de tension (1/2)

Les motifs de tension en 2023

Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Explication et illustration

Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.

Intensité des embauches

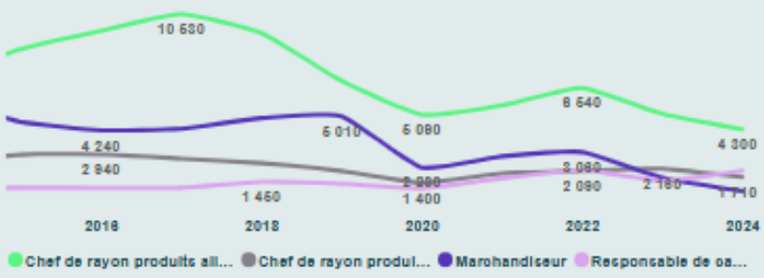
4

Indicateur synthétique qui rapporte les offres et les projets de recrutement à l'emploi.

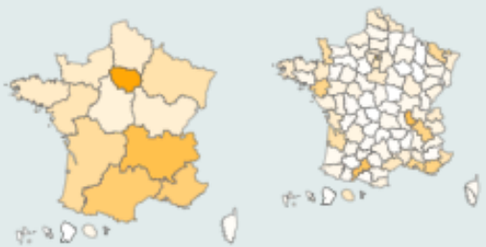
Les offres d'emploi collectées par France Travail

9 020
Offres collectées en 2024

Evolution des offres collectées



... Réparties par région ... et par département



Source : France Travail, retraitement AKTO

Les projets de recrutement

Dont difficiles
24,3 %
-6,6 pts par rapport à l'année dernière

Nombre de projets
2025
6 788
-1,3% par rapport à l'année dernière

Dont saisonniers
16,0%
-0,8 pts par rapport à l'année dernière

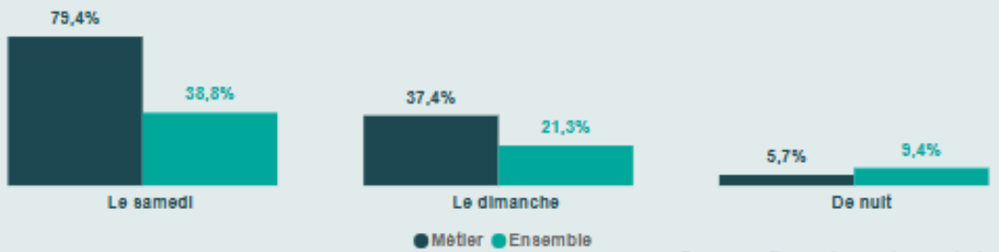
Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Conditions de travail contraignantes

3

Indicateur synthétique qui prend en compte la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, un morcellement des journées de travail, ou travaillant durant les jours non ouvrables ou bien en dehors des plages de travail habituelles.

Part des salariés travaillant...



Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Retour à la liste des métiers

Données de cadrage

Les motifs de tension (2/2)

Non-attractivité salariale

4

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	1 423 €	1 450 €
2017-2019	1 811 €	1 841 €
Evolution :	+27%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue

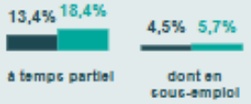
Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

1

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.

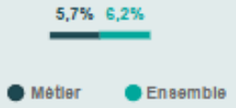
Part des salariés...



Sous-emploi : concerne les personnes ayant un emploi à temps partiel qui souhaitent travailler plus d'heures et qui sont disponibles pour le faire.

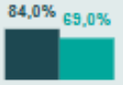
Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Part des salariés en CDD



Source : DSN, retraitement AKTO (présents au 31/12)

Part des projets de recrutement NON saisonniers



Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Lien formation-emploi

3

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

4

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

3

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.

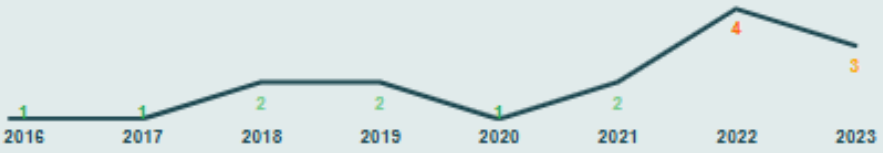
Retour à la liste des métiers

Les motifs de tension (1/2)

Les données tension

OBSERVATOIRE AKTO

Historique

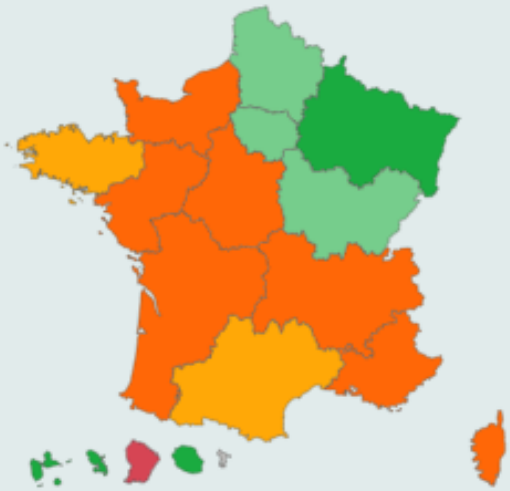


Tension 2023

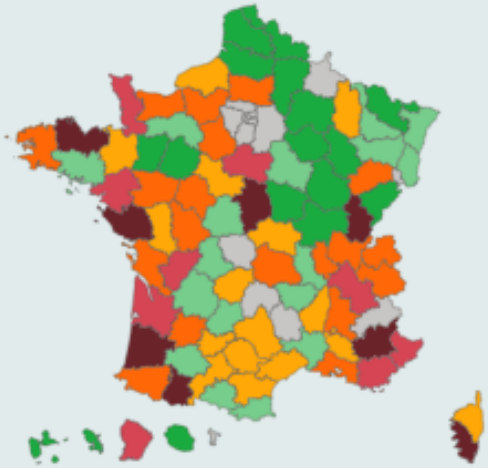
3

Tension moyenne

Tension par région



et par département



En Île-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

Métier sélectionné

Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés

Le lien entre le métier et la branche

Note de lecture : sur ce métier, 3,3 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 1,3 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Manutentionnaires non qualifiés	99 %
Agents non qualifiés des services d'exploitation des transports	1 %
Déménageurs (hors chauffeurs-déménageurs), non qualifiés	0 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi

Evolution à long terme de l'emploi (2004-2018)

-6%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Retour à la liste des métiers

Les motifs de tension (1/2)

Les motifs de tension en 2023

Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Explication et illustration

Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.

Intensité des embauches

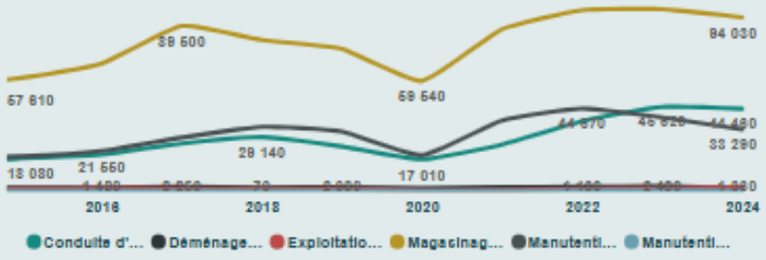
3

Indicateur synthétique qui rapporte les offres et les projets de recrutement à l'emploi.

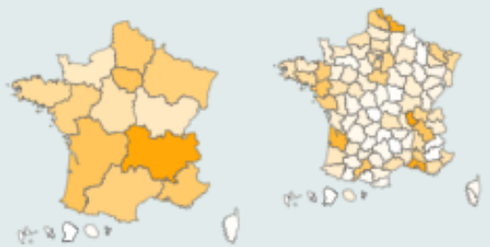
Les offres d'emploi collectées par France Travail

175 170
Offres collectées en 2024

Evolution des offres collectées



... Réparties par région ... et par département



Source : France Travail, retraitement AKTO

Les projets de recrutement

Dont difficiles
30,2 %
-15,3 pts par rapport à l'année dernière

Nombre de projets
2025
31 880
+12,5% par rapport à l'année dernière

Dont saisonniers
27,5%
-5,0 pts par rapport à l'année dernière

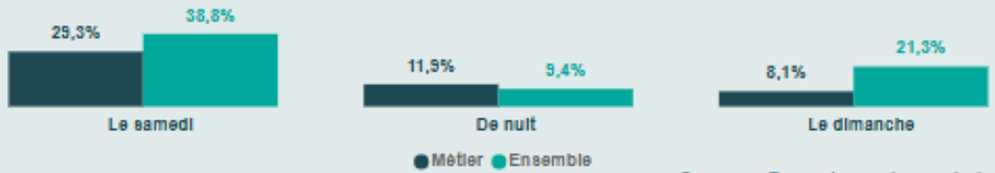
Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Conditions de travail contraignantes

4

Indicateur synthétique qui prend en compte la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, un morcellement des journées de travail, ou travaillant durant les jours non ouvrables ou bien en dehors des plages de travail habituelles.

Part des salariés travaillant...



Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Retour à la liste des métiers

Données de cadrage

Les motifs de tension (2/2)

Non-attractivité salariale

5

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	1 083 €	1 450 €
2017-2019	1 380 €	1 841 €
Evolution :	+27%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue

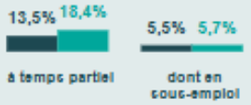
Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

4

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.

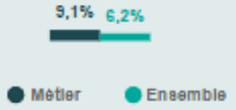
Part des salariés...



Sous-emploi : concerne les personnes ayant un emploi à temps partiel qui souhaitent travailler plus d'heures et qui sont disponibles pour le faire.

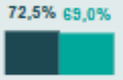
Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Part des salariés en CDD



Source : DSN, retraitement AKTO (présents au 31/12)

Part des projets de recrutement NON saisonniers



Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Lien formation-emploi

1

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

3

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

3

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.

Retour à la liste des métiers

Les motifs de tension (1/2)

Les données tension

OBSERVATOIRE AKTO

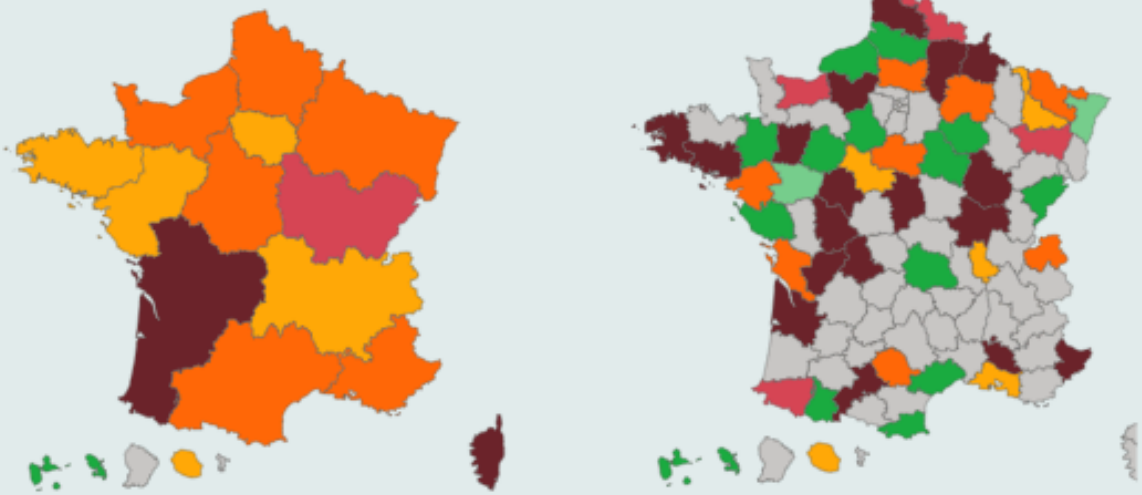
Historique

Tension 2023

4

Tension forte

Tension par région et par département



En Île-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

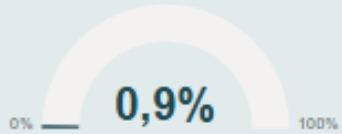
Métier sélectionné

Télévendeurs et téléconseillers

Le lien entre le métier et la branche

Part de la branche

Part dans la branche



Note de lecture : sur ce métier, 9,7 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 0,9 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Vendeurs par correspondance, télévendeurs	100 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi

Evolution à long terme de l'emploi (2004-2018)

+78%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Retour à la liste des métiers

Les motifs de tension (1/2)

Les motifs de tension en 2023

Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Explication et illustration

Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.

Intensité des embauches

5

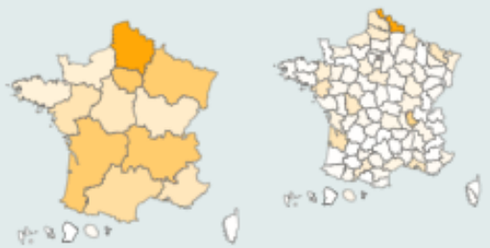
Indicateur synthétique qui rapporte les offres et les projets de recrutement à l'emploi.

Les offres d'emploi collectées par France Travail

24 190
Offres collectées en 2024

Evolution des offres collectées

... Réparties par région ... et par département



Source : France Travail, retraitement AKTO

Les projets de recrutement

Nombre de projets
2025
12 507
-22,1% par rapport à l'année dernière

Dont difficiles
42,3 %
-10,8 pts par rapport à l'année dernière

Dont saisonniers
10,8%
+1,1 pts par rapport à l'année dernière

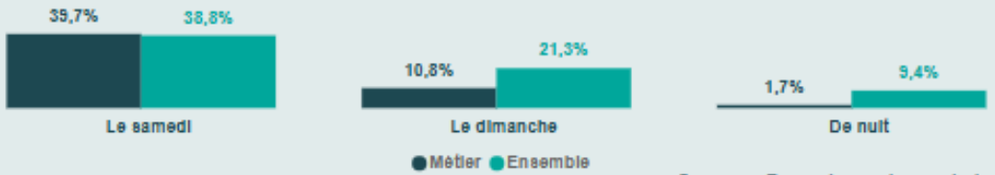
Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Conditions de travail contraignantes

2

Indicateur synthétique qui prend en compte la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, un morcellement des journées de travail, ou travaillant durant les jours non ouvrables ou bien en dehors des plages de travail habituelles.

Part des salariés travaillant...



Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Retour à la liste des métiers

Données de cadrage

Les motifs de tension (2/2)

Non-attractivité salariale

5

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	1 100 €	1 450 €
2017-2019	1 300 €	1 841 €
Evolution :	+18%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue

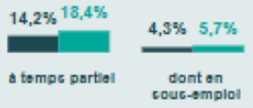
Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

3

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.

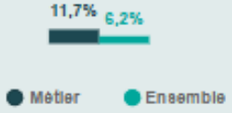
Part des salariés...



Sous-emploi : concerne les personnes ayant un emploi à temps partiel qui souhaitent travailler plus d'heures et qui sont disponibles pour le faire.

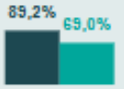
Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Part des salariés en CDD



Source : DSN, retraitement AKTO (présents au 31/12)

Part des projets de recrutement NON saisonniers



Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Lien formation-emploi

3

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

2

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

Inadéquation géographique

3

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.

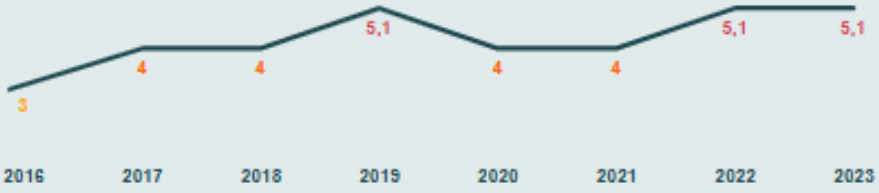
Retour à la liste des métiers

Les motifs de tension (1/2)

Les données tension

OBSERVATOIRE AKTO

Historique

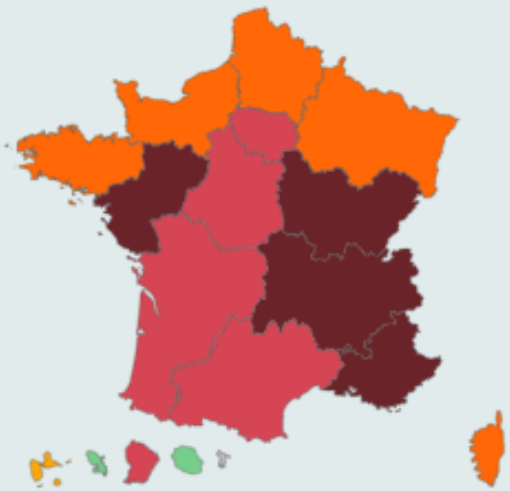


Tension 2023

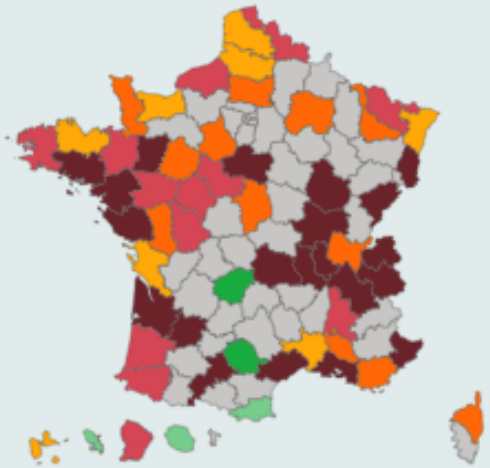
5,1

Tension très forte

Tension par région



et par département



En Île-de-France, les salariés peuvent résider dans un département mais travailler dans un autre. Pour cette raison, la tension ne peut y être étudiée qu'à la maille régionale.

Source : Dares (les tensions sur le marché du travail)

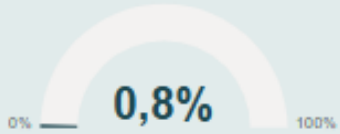
Métier sélectionné

Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et...

Le lien entre le métier et la branche

Part de la branche

Part dans la branche



Note de lecture : sur ce métier, 2,4 % des heures rémunérées sur l'année dans le secteur privé le sont dans la branche. Ce métier correspond à 0,8 % du total des heures rémunérées dans la branche.

Poste(s) associé(s) (Professions et Catégories Socioprofessionnelles)	Part (dans la branche)
Techniciens d'installation, de maintenance, support et services aux utilisateurs en inform...	62 %
Techniciens de production, d'exploitation en informatique	27 %
Techniciens des télécommunications et de l'informatique des réseaux	12 %

Source : DSN, retraitement AKTO

Légende

- Tension extrême
- Tension très forte
- Tension forte
- Tension moyenne
- Tension faible
- Tension très faible
- Pas de données

Dynamique à long terme de l'emploi

Evolution à long terme de l'emploi (2004-2018)

+12%

Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Retour à la liste des métiers

Les motifs de tension (1/2)

Les motifs de tension en 2023

Ci-dessous, les motifs de tension sont énumérés, ainsi qu'un score, allant de 1 à 5.

Intensité des embauches

5

Conditions de travail contraignantes

1

Explication et illustration

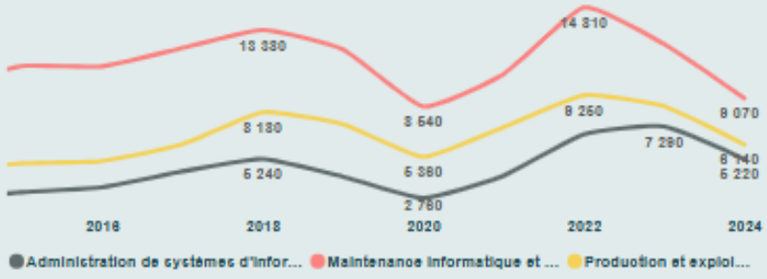
Ci-dessous, le motif est explicité. Une illustration chiffrée est donnée lorsqu'elle est disponible.
Exemple : un score plus élevé associé à un motif à gauche signifie un lien plus fort entre le motif et la tension.

Indicateur synthétique qui rapporte les offres et les projets de recrutement à l'emploi.

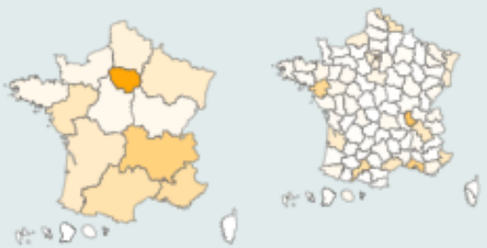
Les offres d'emploi collectées par France Travail

20 430
Offres collectées en 2024

Evolution des offres collectées



... Réparties par région ... et par département



Source : France Travail, retraitement AKTO

Les projets de recrutement

Nombre de projets
2025
10 754
-27,2% par rapport à l'année dernière

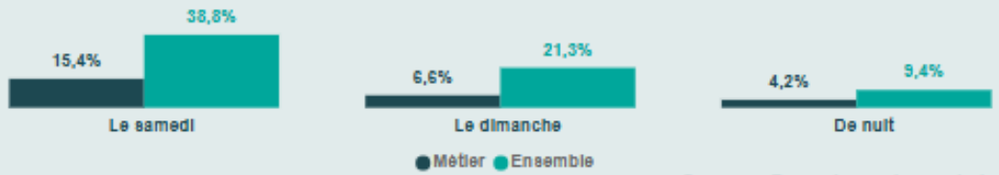
Dont difficiles
48,9 %
-9,4 pts par rapport à l'année dernière

Dont saisonniers
4,3%
+2,5 pts par rapport à l'année dernière

Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Indicateur synthétique qui prend en compte la part de salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, un morcellement des journées de travail, ou travaillant durant les jours non ouvrables ou bien en dehors des plages de travail habituelles.

Part des salariés travaillant...



Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Retour à la liste des métiers

Données de cadrage

Les motifs de tension (2/2)

Non-attractivité salariale

3

Indicateur synthétique qui prend en compte l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les individus et celle à laquelle ils pourraient prétendre étant donné leur niveau de diplôme, leur ancienneté dans l'entreprise et leur ancienneté totale sur le marché du travail. Le ressenti des individus par rapport à leur rémunération (Enquête Conditions de Travail) est aussi pris en compte.

Année	Salaire médian (Métier)	Salaire médian (Ensemble)
2003-2005	1 683 €	1 450 €
2017-2019	1 891 €	1 841 €
Evolution :	+12%	+27%

Ici, est décrit le salaire mensuel net médian hors apprentis et stagiaires des salariés à temps complet ainsi que l'évolution de celui-ci en période longue

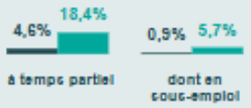
Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Non-durabilité de l'emploi

1

Indicateur synthétique qui prend en compte la durabilité des offres (part des contrats proposés en CDI ou CDD de 6 mois et plus), la part des offres à temps complet et la part des projets de recrutement non saisonniers.

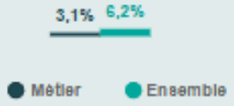
Part des salariés...



Sous-emploi : concerne les personnes ayant un emploi à temps partiel qui souhaitent travailler plus d'heures et qui sont disponibles pour le faire.

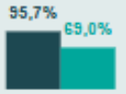
Source : Dares (portraits statistiques des métiers)

Part des salariés en CDD



Source : DSN, retraitement AKTO (présents au 31/12)

Part des projets de recrutement NON saisonniers



Source : enquête Besoin de Main d'Œuvre "BMO" réalisé auprès des entreprises par France travail, retraitement AKTO

Lien formation-emploi

3

Indicateur synthétique qui mesure la spécificité de l'emploi. Plus précisément, il s'agit d'identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

Manque de main d'oeuvre disponible

3

Indicateur synthétique qui rapporte le nombre de demandeurs d'emploi (de catégorie A) à l'emploi.

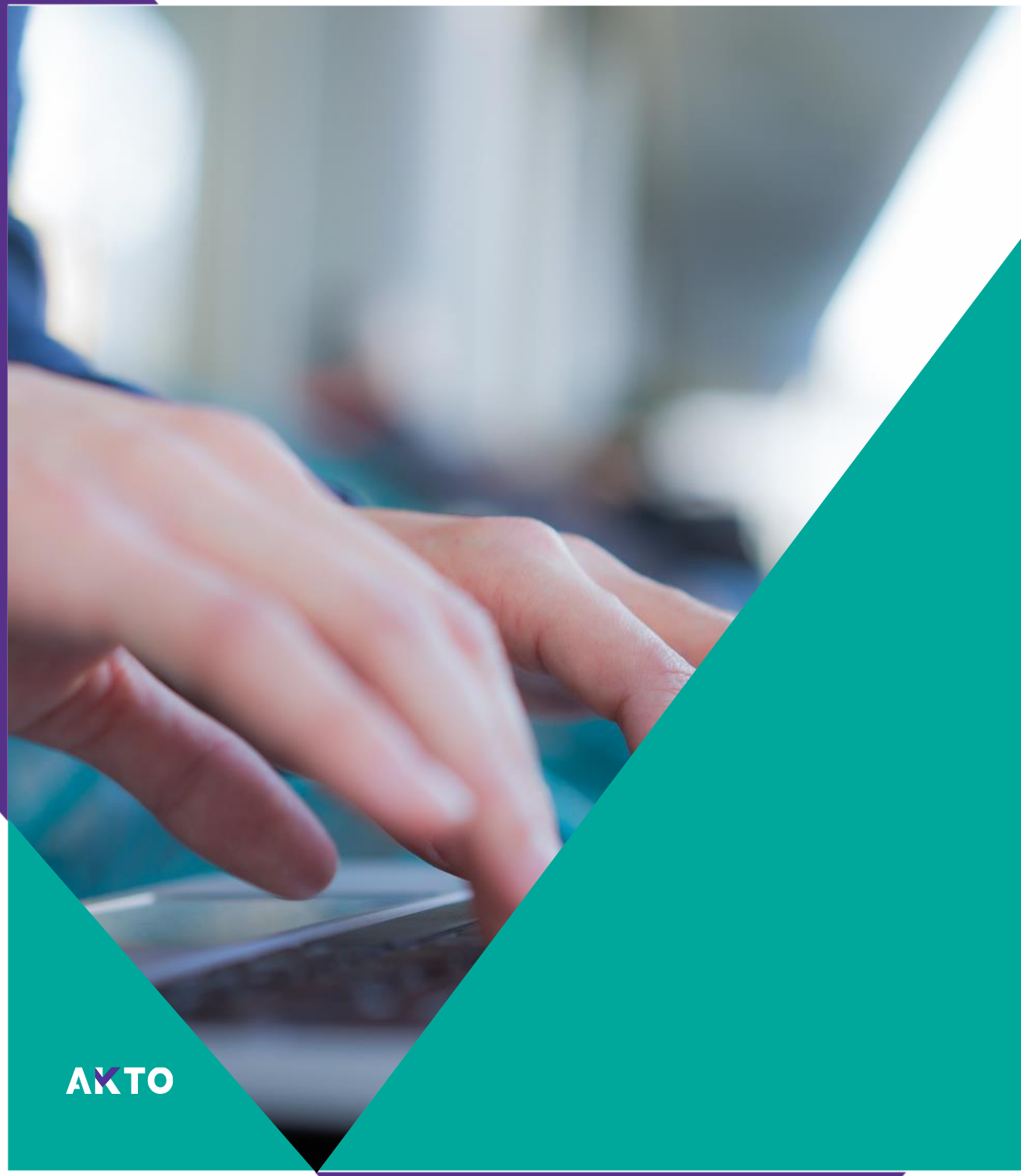
Inadéquation géographique

4

Indicateur synthétique qui vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail.

Retour à la liste des métiers

Les motifs de tension (1/2)



Retour à la liste des métiers

2

Point méthodologie

Page suivante

Contexte et méthodologie

Retour à la liste des métiers

Un lien statistique…

Ce qui est proposé : un rapprochement systématique des listes DARES avec les métiers exercés dans les branches

… basé sur des nomenclatures nationales, et des données publiques

La méthode consiste à mesurer les familles d'activité professionnelle qui représentent le plus de postes pour la branche. Cela nous permet de savoir :

- **quelle part le métier représente pour la branche**
- **quelle part la branche représente dans ces métiers**

Ainsi, il est possible de connaître, et d'argumenter

Une batterie d'indicateurs

Tout commence par une liste.
Quels métiers, dans quelle mesure la branche est-elle concernée ?

Mais ce n'est qu'un début, une batterie d'indicateurs permet d'investiguer :

Les motifs de tension (Intensité d'embauche ? Inadéquation géographique ?...)

Le côté structurel vs. conjoncturel de cette tension (le métier est-il souvent en tension, uniquement cette année…?)

L'aspect territorial des choses (cette tension est-elle partout la même, plus élevée ici ou là…?)

Page suivante

Les indicateurs de tension DARES

Retour à la liste des métiers

Page précédente *Page suivante*

✔ L'indicateur principal de tension

- 1 : Pas de tension
- 2 : Faible tension
- 3 : Moyenne tension
- 4 : Tension
- 5 : Tension élevée ***// Depuis l'édition 2023, la Dares distingue 5.1 (tension très forte) et 5.2 (tension extrême)***
  Dans le présent livrable 5.1 est noté « 5 », et 5.2 « 6 » dans les résultats

Il est calculé sur la base des éléments suivants :

✔ **Le rapport flux d'offre d'emploi et flux de demandeurs d'emploi** inscrits à Pôle emploi en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi) pour le métier m, l'année a et le territoire t

✔ **Le taux d'écoulement de la demande d'emploi pour le métier m, l'année a et le territoire t.** Il est calculé comme le ratio entre : le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi) sortis des listes de Pôle emploi durant l'année a et la somme de la moyenne sur les quatre fins de trimestre (mars, juin, septembre, décembre) de l'année précédente des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

✔ **La part des projets de recrutements difficiles. Elle est calculée à partir des réponses à la BMO.** Ratio entre le nombre de projets anticipés comme difficiles par les recruteurs et le nombre total de projets anticipés

✔ **A noter : la Dares complète le champ des offres d'emploi déposées à Pôle emploi, en collectant les offres déposées sur d'autres sites d'emploi**

✔ **Afin de compléter ses indicateurs (motifs de tension, déclinaisons territoriales), la Dares se base également sur l'enquête Conditions de travail - Risques psychosociaux, l'Enquête Emploi en Continue (EEC), et les enquêtes annuelles de recensement**

Le lien entre nomenclatures

Retour à la liste des métiers

La méthodologie entière est basée sur un fichier spécifique, produit par le ministère du travail : la table de correspondance PCS-FAP-ROME (FAP 2009). Une fois transformée en base, cette matière principale permet de faire le lien entre ces différentes nomenclatures

En particulier, à un métier « FAP225 » (qui décrit l'activité économique en 225 FAmilles Professionnelles) donné, correspond plusieurs « PCS » (« Nomenclature des Professions et Catégories Socioprofessionnelles »). Précision importante : les métiers en tension de la Dares se base aujourd'hui sur la FAP228 (FAP 2021). Lorsque c'est possible, une correspondance a été recherchée entre le métier FAP 2009 et celui FAP 2021. La liste des PCS associées a pu être enrichie.

MINISTÈRE DU TRAVAIL
Liberté
Égalité
Fraternité

Insee
Mesurer pour comprendre

Dares
Déchiffrer le monde du travail
pour **éclairer** le débat public

Les DSN (Déclarations Sociales Nominatives, anciennement DADS), sont renseignées (obligatoirement) par les entreprises à la maille PCS. Nous avons donc des volumes d'emploi très précis sur cette nomenclature. Donnée rendue publique par l'INSEE, préalablement retraitée par la DARES, qui retrouve les branches associées aux différents postes

Page précédente

Réalisé par : Simon CANTAREL
Pôle Observatoires
et Certifications, AKTO

AKTO
L'humain au cœur des services