

Regard prospectif sur la branche des services d'eau et d'assainissement

4 filières principales



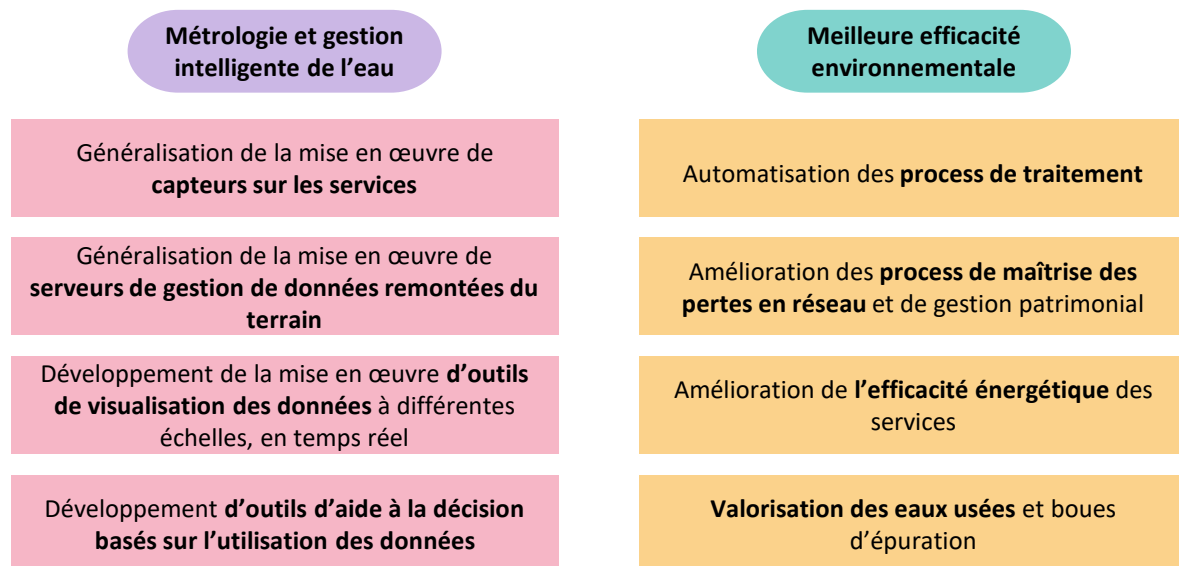
Chiffre d'affaires (en millions d'euros)



Facteurs d'évolution politiques, législatifs et réglementaires



Innovations technologiques



Projections d'emploi pour la branche

Prévisions d'évolutions des effectifs salariés à horizon 2030

+2%/an

Hypothèse d'évolution basée sur les anticipations des entreprises, atteignable en considérant les tendances suivantes :

- Les investissements dans les infrastructures (réseaux et usines) seront plus fortement soutenus par les pouvoirs publics, compte tenu des enjeux majeurs que revêt la préservation de la ressource en eau
- Les orientations des collectivités clientes sont favorables à la délégation des services aux entreprises de la branche.

Besoins en emploi et en compétences des métiers de l'exploitation technique en 2030

Estimations d'évolution des effectifs en 2030

+ 725 + 5%	+ 560 + 23%	+4 541 + 12%
Agent de production eau potable	Agent de traitement assainissement	Agent de réseau eau potable
+ 658 + 8%	+ 823 + 4%	+ 728 + 10%
Agent de réseau assainissement	Technicien de production eau potable	Technicien de traitement assainissement
+ 257 + 3%	+ 385 + 2%	+ 133 + 3%
Technicien de réseau assainissement	Technicien de réseau eau potable	Ordonnanceur
+ 1 978 + 10%	+ 146 + 2,5%	+ 158 + 2%
Technicien de maintenance	Responsable d'équipe	Responsable réseau

Besoins en compétences

	Compétences en qualité de l'eau
	Sécurité au travail
	Gestion des boues d'épuration
	Réutilisation des eaux usées
	Méthanisation
	Gestion de la donnée
	Télogestion des équipements

Typologie des métiers :

■ Métier porteur *
 ■ Métier stable **
 ■ Métier en tension ***

* Croissance des effectifs sans difficulté majeure sur les recrutements ** Evolution des effectifs stables et peu de difficultés de recrutement
*** Difficultés de recrutement > 60%

Enjeux pour la branche des métiers de l'eau et de l'assainissement

- 1 Accompagner l'impact des mutations technologiques sur les métiers
- 2 Augmenter l'attractivité de la branche et de ses métiers
- 3 Développer l'offre de formation initiale et renforcer le déploiement de l'offre de formation certifiante
- 4 Initier des actions de formation pour répondre aux nouveaux enjeux réglementaires