

L'ESSENTIEL 2024

Synthèse Panorama Emploi Formation

Branche des
entreprises de
l'Entretien et
location textile

Synthèse du panorama Emploi Formation

Convention collective nationale de la
blanchisserie, la verie, location de linge,
nettoyage à sec, pressing et teinturerie : **IDCC
2002**

Codes NAF

77-29Z Location et location-bail d'autres biens personnels
et domestiques

96-01A Blanchisserie-teinturerie de gros

96-01B Blanchisserie-teinturerie de détail



OBSERVATOIRE
AKTO

Édition
2024

SOMMAIRE



LES ENTREPRISES ET LES EMPLOIS DANS LA BRANCHE

LES ENTREPRISES

P.3

LES SALARIES ET LES EMPLOIS

P.4

LA FORMATION PROFESSIONNELLE

LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

P.6

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

P.7

LE PLAN DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

P.8

LE FNE FORMATION

P.9

Les entreprises et les emplois dans la branche



LES ENTREPRISES

- Le nombre d'entreprises dans la branche diminue en moyenne de 3% chaque année depuis la crise sanitaire de 2019
- Les entreprises de la branche sont en majorité des TPE (-10 salariés), et leur part est relativement stable ces dernières années (91%) alors que la part des structures de plus de 100 salariés tend à se réduire et représentent sur la période moins de 1% des entreprises de la branche.
- Les entreprises sont principalement implantées dans trois régions : Île-de-France (27%), Auvergne-Rhône-Alpes (15%) et Provence-Alpes-Côte d'Azur (9%).

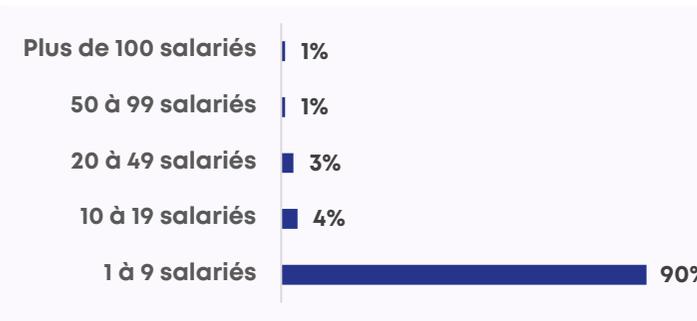
Évolution du nombre d'entreprises et d'établissements



Source : INSEE, DSN 2022, Dares

Répartition des entreprises

Selon leur taille



Source : Insee, BTS 2022

- 79% des entreprises de la branche relèvent du secteur de la Blanchisserie de détail, 13% concernent le secteur de l'Entretien et la location textile, et les 8% restant correspondent aux sièges sociaux.
- Parmi les entreprises de moins de 19 salariés, 68% exercent principalement des activités de pressing, 14% des activités relatives aux laveries automatiques, et 13% des activités de location entretien textile / blanchisserie.
- Parmi les entreprises de plus de 19 salariés, 82% exercent des activités de location entretien textile / blanchisserie, 12% des activités de pressing et les 7% restant correspondent aux sièges sociaux.



3 180

entreprises dont 97% ont moins de 50 salariés

13%

des entreprises appartiennent au secteur de l'Entretien et la location textile



3 960

établissements soit, 1,2 établissement en moyenne par entreprise

79%

des entreprises appartiennent au secteur de la Blanchisserie de détail



Source : Insee, BTS 2022

8%

des entreprises relèvent des « Autres activités » de la branche (dont sièges sociaux..).

Les entreprises et les emplois dans la branche



LES SALARIÉS ET LES EMPLOIS

- Entre 2015 et 2019, la branche enregistre une forte augmentation du nombre de ses salariés (15 %). Cependant, durant la crise sanitaire, le secteur perd 3 700 effectifs salariés. Entre 2020 et 2022, le nombre de salarié a augmenté de 8%.

Évolution du nombre de salariés



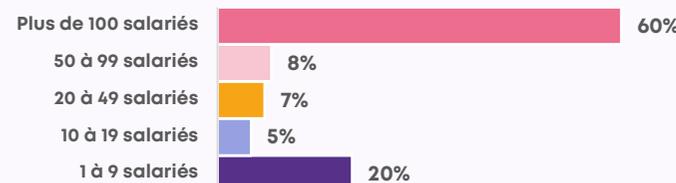
Source : INSEE, DSN 2022, Dares

- Les entreprises de 100 salariés et plus sont les principaux employeurs de la branche avec 60% des effectifs salariés en leur sein.
- Le secteur de l'entretien et location textile emploie 60% des salariés de la branche, il est le principal secteur employeur.
- Près de 6 salariés sur 10 sont des femmes dans la branche (57%). Une proportion stable depuis plusieurs années
- A titre de comparaison, la part des femmes dans la branche est supérieure de 15 % par rapport à l'ensemble de l'emploi salarié privé toutes branches confondues (42% de femmes en ETP).

- 71 % des embauches dans la branche se sont faites en CDD, dont 1 888 ont évolué vers un CDI, soulignant leur rôle d'intégration durable. La filière Entretien et Location textile représente à elle seule 76 % des embauches. Côté profils, les 26-49 ans constituent près de la moitié des entrants, tandis que les seniors (50 ans et plus) représentent 14 % des recrutements.

- Le secteur rencontre quelques difficultés à recruter des profils techniques (maintenance, conduite de ligne), particulièrement dans les zones rurales et périurbaines où le vivier est limité.

Répartition des salariés Selon la taille de l'entreprise



Source : Insee, BTS 2022

36 300

salariés

42 ans

Âge moyen des salariés

7,8 ans

D'ancienneté moyenne

57%

de femmes

40%

des salariés travaillent dans une TPME < 50 salariés

Source : Insee, BTS 2022

Entretien et location textile

21 663

salariés



Soit 60% des salariés de la branche

Blanchisseries

5 813

salariés



Soit 16% des salariés de la branche

Pressings

7 033

salariés



Soit 19% des salariés de la branche

Laeries automatiques

843

salariés



Soit 2% des salariés de la branche

948 salariés

au sein des entreprises qui relèvent des « Autres activités »

Les entreprises et les emplois dans la branche

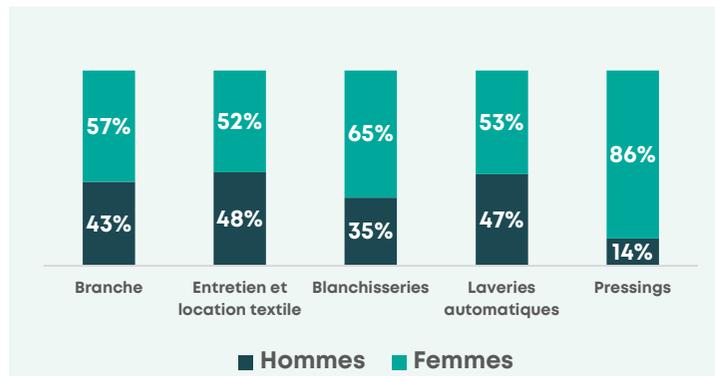


LES SALARIÉS ET LES EMPLOIS (suite)

- Les métiers de « production » sont ceux qui concentrent le plus grand nombre de salariés : plus de deux tiers des effectifs occupent un poste dans cette famille (65%).
- 16% des salariés de la branche occupent un emploi dans la logistique. Ces métiers sont majoritairement occupés par des hommes 93%.
- Enfin, les fonctions supports concernent 5% des salariés de la branche. Ces métiers concernent principalement les femmes (60% contre 40% d'hommes).

Répartition hommes/ femmes

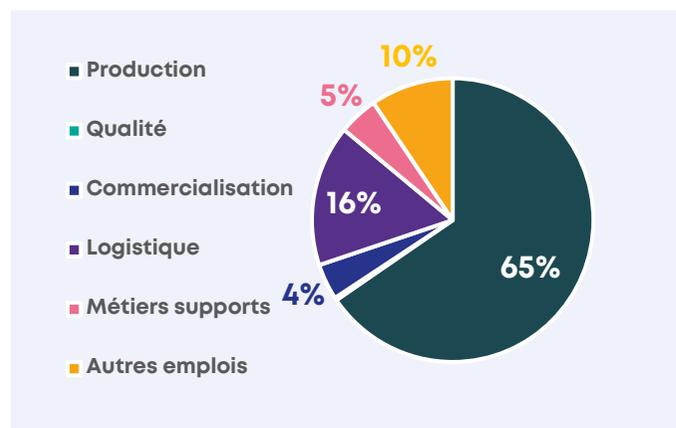
Selon les secteurs d'activités



- 46% des salariés sont âgés entre 30 et 49 ans.
- Cinq métiers concentrent à eux seuls 80 % des emplois de la branche, dont 43 % d'ouvriers non qualifiés de type industriel ou artisanal, 14 % d'ouvriers qualifiés du même type, et 12 % de chauffeurs.

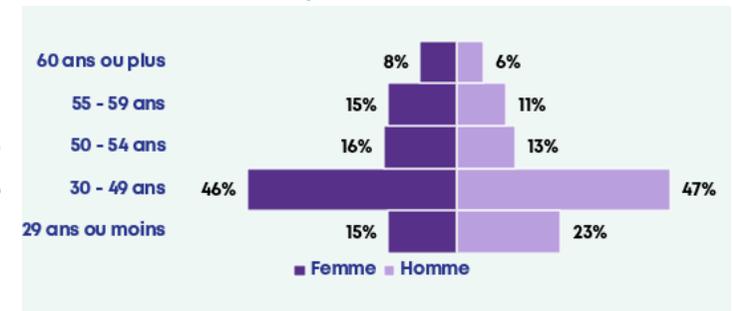
Répartition des salariés

Selon la famille de métier



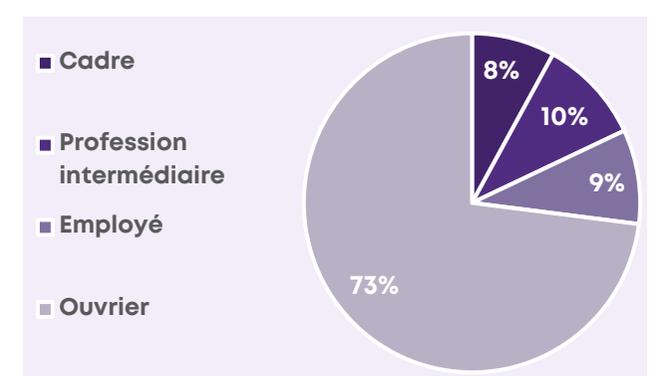
Répartition des salariés

Selon les tranches d'âge



Répartition des salariés

Selon la CSP



Source : INSEE, DSN 2022, Dares

La formation professionnelle



LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

- Le nombre de recrutement en contrat de professionnalisation est en progression de 7% en 2023 alors qu'au niveau national ce taux diminue de 3%.
- 3,8% des entreprises de la branche ont recruté au moins un salarié en contrat de professionnalisation. Plus des deux tiers des salariés recrutés sont dans des entreprises de plus de 300 salariés (71%).

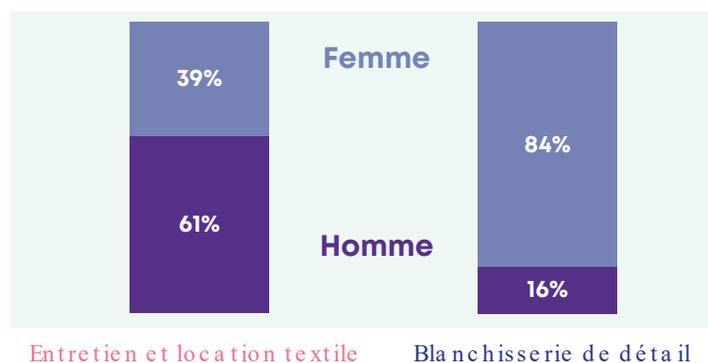
- Les salariés âgés de 26 ans et plus sont les principaux bénéficiaires du contrat de professionnalisation (69%).
- Les femmes représentent 49% des contrats de professionnalisation signés en 2023, soit 7 points de plus qu'en 2022.

- Une répartition géographique quasi similaire à 2022 des salariés en contrat de professionnalisation qui se concentre dans les régions suivantes : Ile de France (38%), Pays-de-la-Loire (15%), Occitanie (13%).
- Les diplômes préparés par les bénéficiaires portent majoritairement sur des savoirs de base (94% des contrats de professionnalisation de la branche).

Répartition contrats de professionnalisation par tranche d'effectif



Répartition des contrats de professionnalisation par genre selon les secteurs



434 contrats de professionnalisation

Signés dans 123 entreprises

49% de femmes

7,7 mois

Durée moyenne des contrats

Source : AKTO, CCN n°2002

339

Contrats de professionnalisation dans le secteur de l'Entretien et location textile

74

Contrats de professionnalisation dans le secteur de la Blanchisserie de détail

21

Contrats de au sein des entreprises qui relèvent des « Autres activités »

Source : INSEE, DSN 2022, Dares

La formation professionnelle



LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

- 38% des salariés recrutés en contrat d'apprentissage le sont dans une entreprise de moins de 50 salariés et plus de 40% dans des entreprises de 300 salariés et plus.
- Une répartition géographique des apprentis qui se concentre dans les principales régions : Ile de France (38%), Auvergne Rhône-Alpes (11%), Nouvelle-Aquitaine (7%), et Hauts-de-France (6%).

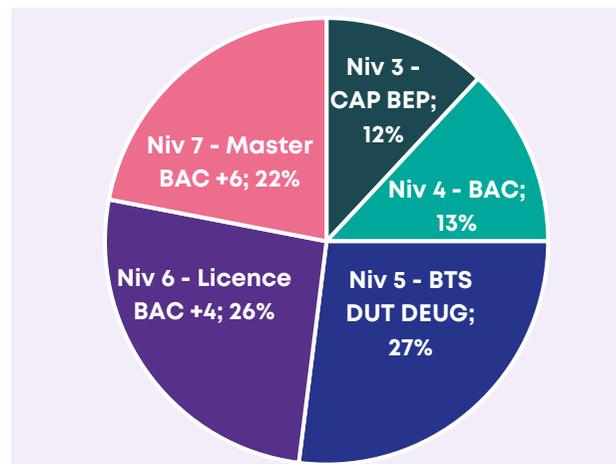
Evolution du nombre de contrats d'apprentissage



- 22% des certifications visées sont de niveau 7, ce qui équivaut à un niveau bac +5 à bac +6.
- 26 % des formations visent l'obtention d'un diplôme de niveau Bac +2 (BTS, DUT ou DUG). Parmi ces parcours, une grande diversité de diplômes est observée, bien que le BTS Maintenance des systèmes reste le plus fréquemment préparé au sein de la branche.

Source : AKTO, CCN n°2002

Répartition des certifications visées Selon leur niveau



415 contrats d'apprentissage

Signés dans 212 entreprises

28 mois

Durée moyenne des contrats

912 heures

Durée moyenne des formations

228

Apprentis dans le secteur de l'Entretien et location textile

123

Entreprises formatrices

122

Apprentis dans le secteur de la Blanchisserie de détail

89

Entreprises formatrices

65

Apprentis au sein des entreprises qui relèvent des « Autres activités »

La formation professionnelle

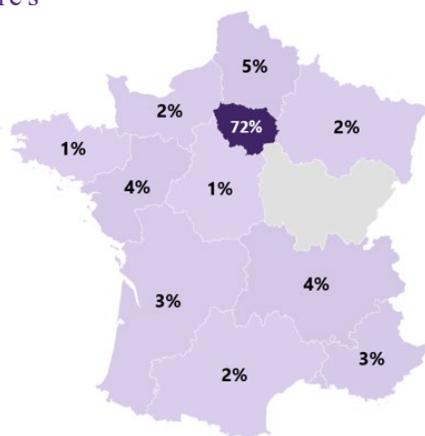


LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES (- de 50 salariés)

- Parmi les stagiaires du PDC -50, il y a une forte proportion de femmes (56%) notamment dans le secteur de la blanchisserie de détail (80%). A l'inverse, il existe une répartition proche de l'équilibre (47%/53%) pour le secteur de l'entretien et la location textile.
- Les salariés formés sont en majorité des ouvriers non qualifiés (43%), représentant 51 % des salariés formés dans le secteur de l'entretien textile. En revanche, dans le secteur de la blanchisserie de détail, les bénéficiaires du PDC sont à 64 % des employés.

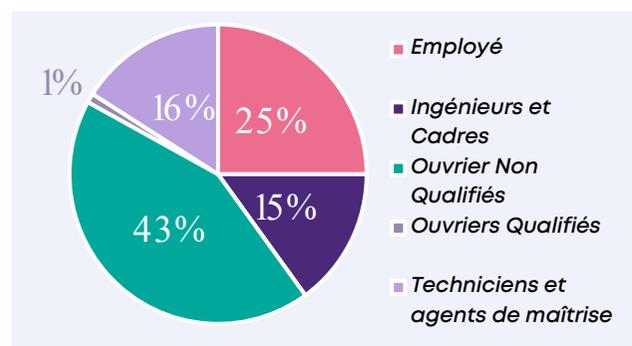


Répartition géographique des salariés formés



Répartition des salariés formés

Selon leur CSP



2 263

salariés dans le secteur de l'Entretien et location textile



59

Entreprises formatrices

3 193 salariés formés

367 entreprises formatrices

1M K€ engagés

791

Salariés dans le secteur de la Blanchisserie de détail



260 Entreprises formatrices

139

Salariés au sein des entreprises qui relèvent des « Autres activités »

48 entreprises formatrices

- Les stagiaires formés appartiennent majoritairement à la classe d'âge des 35-54 ans (57%).
- 367 entreprises formatrices, soit moins de 10% des entreprises de la branche
- 3 thématiques de formation concentrent 50% des formations financées sur ce dispositif (Réglementations/Hygiène 35%, Gestes métiers teinturerie pressing 8%, Sécurité 7%)
- Le PDC constitue un levier essentiel pour accompagner la montée en compétences des salariés les moins qualifiés de la branche. Les actions engagées s'inscrivent dans la continuité des priorités fixées pour 2023-2024.

Source : AKTO, CCN n°2002

La formation professionnelle



LE FNE - FORMATION

- Le nombre de stagiaires formés en 2023 dans le cadre du FNE est en diminution de 95% par rapport à 2022. Cette diminution est causée par une baisse des fonds alloués par l'Etat ainsi qu'une restriction du périmètre des formations éligibles (écologique, agroalimentaire/agricole, numérique, ou liée aux événements sportifs internationaux).

Répartition des stagiaires

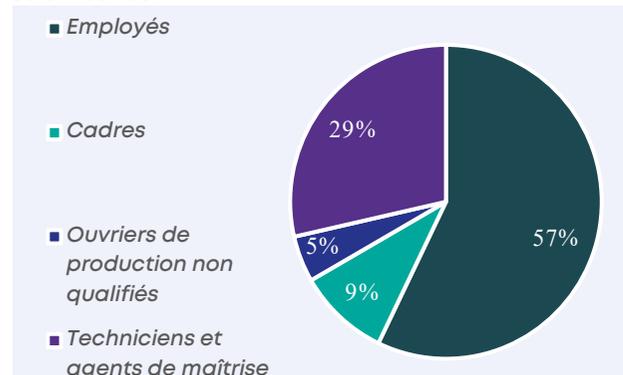
Selon leur genre

76% Femmes  24% Hommes 

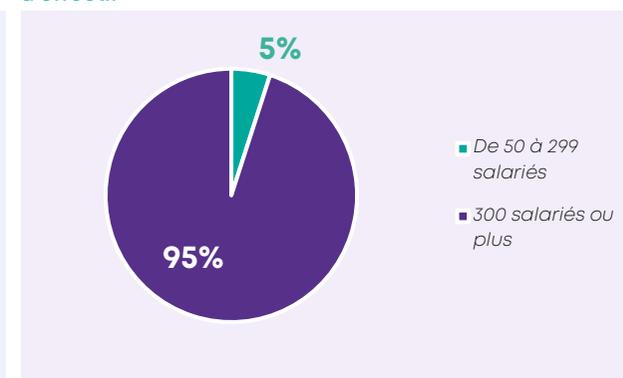
- Les employés (57% des stagiaires) et les techniciens agents de maîtrise (29%) sont les principaux bénéficiaires des formations organisées dans le cadre de ce dispositif.
- Plus de 90% stagiaires sont salariés dans une entreprise de plus de 300 salariés. Cette année, le dispositif FNE n'a été mobilisé que par le secteur de **l'Entretien et Location Textile**.

Répartition des salariés formés

Selon leur CSP



Selon la tranche d'effectif



54 000€ engagés

42 stagiaires, tous salariés dans le secteur de l'Entretien et location textile

Source : AKTO, CCN n°2002

PANORAMA
EMPLOI
FORMATION

EDITION
2024

Coproduit avec :



*Ce panorama a été réalisé par le cabinet Paradoxes
Conseil*

**OBSERVATOIRE
AKTO**