



**PORTRAIT
RÉGIONAL**

AKTO au cœur de la région Corse



AKTO

**Exercice
2023**

La CPRI : une instance de liaison, de réflexion et de proposition

Les CPRI sont des instances statutaires d'AKTO (art. 20 des statuts, art. 6.5 du RI)

La volonté des partenaires sociaux est de garantir une articulation entre :

- Les **politiques de formation** portées par les 27 branches
- Et leur déclinaison à **l'échelon territorial**
- Le conseil d'administration ne peut déléguer aucun pouvoir à la CPRI (art. 20 statuts)

La CPRI se réunit afin de suivre :

- Les **travaux des OPMQC** des branches,
- les **cartographies de formation**,
- les **projets et actions régionales**,
- les **partenariats territoriaux** contractualisés par AKTO

Activité

Emettre des avis et préconisations, validées par le Président et Vice-Président, synthétisés par l'antenne territoriale, et transmis au Conseil d'administration, à ses commissions transversales et aux SPP.



AKTO en région Corse

AKTO

AKTO en Corse

AKTO EST OPÉRATEUR ENGAGÉ AU CŒUR DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION 6

... au cœur des territoires
... auprès de 22 secteurs d'activité organisés en 27 branches professionnelles
... qui s'investit à hauteur de 4,9 millions d'euros pour la région Corse

LA CORSE : LES FAITS MARQUANTS EN 2023 12

... Au 3ème trimestre 2023, l'activité économique régionale reste dynamique...
... ce qui se traduit par une tension en main d'œuvre qui reste forte dans tous les secteurs...
... notamment sur ces métiers

POUR TENTER D'Y REMÉDIER, AKTO CRÉE L'ÉVÉNEMENT, 17

... contractualise avec de nombreux partenaires ... pour développer des actions en région,
... s'appuie sur un vivier d'organismes de formation à développer davantage

FAVORISE L'ALTERNANCE 21

FACILITE LA MONTÉE EN COMPÉTENCES DES SALARIÉS ET LEUR MAINTIEN DANS L'EMPLOI 28

PARTICIPE À L'INTÉGRATION DES PUBLICS SPÉCIFIQUES OU ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI 31

TOUT EN APPORTANT UN CONSEIL RH DE PROXIMITÉ À SES ENTREPRISES 34

... et en développant son offre de service

EN RÉSUMÉ, EN RÉGION Corse, LA FORMATION C'EST... 36

Rappel des préconisations

- ✓ Etoffer l'équipe AKTO Corse par l'embauche d'un alternant afin de soutenir l'activité relation entreprise
- ✓ Animer d'avantage les entreprises -11 salariés par une action plus soutenue du pole TPE sur la région Corse
- ✓ Concrétiser la signature de la convention « Mission Jeunes »
- ✓ Informer les membres de la CPRI du nombre de connexions au site #ici c'est ma place
- ✓ Suivre une statistique sur le nombre de personnes formées sur 3 ans (par branche, par taille d'entreprise)
- ✓ Connaitre la proportion de CAPP et de CPRO pour les principaux CFA
- ✓ Suivre la progression du nombre de contrat d'alternance par CFA

Un opérateur engagé...

au cœur de l'emploi et de la formation



**Faciliter
l'insertion**
des jeunes dans
l'emploi



**Accompagner la
performance**
des entreprises par le
développement des
compétences des
salariés



**Renforcer
l'intégration**
des publics prioritaires
dans l'emploi

... au cœur des territoires...

18 directions régionales au service de ses branches

AKTO déploie sur tout le territoire métropolitain et dans les **DROM** les actions notamment en faveur du développement de l'alternance et de la formation des salariés



Guyane



Guadeloupe



Martinique



La Réunion



Mayotte



St-Pierre-et-Miquelon



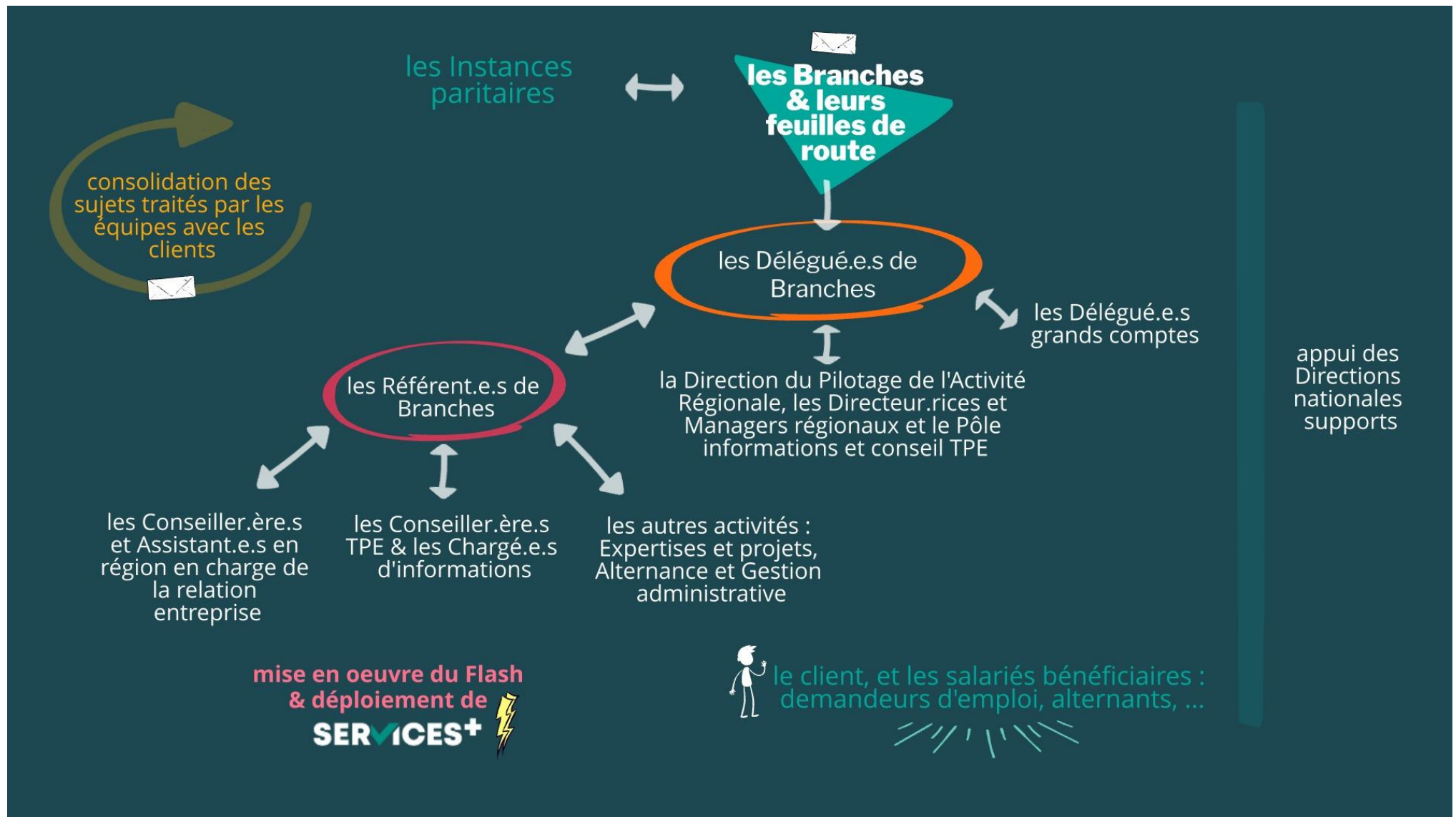
Saint-Martin



Saint-Barthélemy



... au service de nos branches...



... au nombre de 26 branches professionnelles

réunies en 22 secteurs d'activité



Activités du déchet



Autoroutes



Cafétérias



Commerces de gros



Commerces de quincaillerie



Enseignement privé indépendant



Enseignement privé non lucratif



Entretien et location textile



Exploitations forestières et scieries agricoles



Hôtels, cafés, restaurants



Travail mécanique du bois



Transport et travail aérien et manutention et nettoyage aéroportuaire



Organismes de formation



Personnel de l'église



Portage salarial



Prévention sécurité



Propreté et services



Restauration collective



Restauration ferroviaire



Restauration rapide



Service de l'eau et assainissement



Travail temporaire



Entreprises sans IDCC

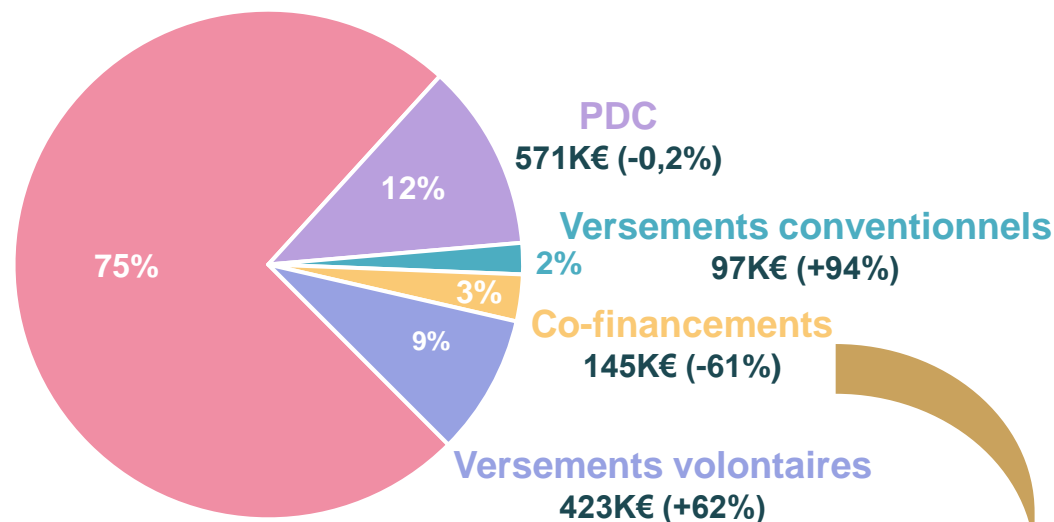
... et qui investit à hauteur de **4,9M€ (-4%)** d'euros pour la région Corse

au cœur de l'emploi et de la formation

75%

des engagements AKTO dans la région le sont au titre de l'alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation, ProA)

Alternance
3,6M€ (-10%)
(dont 44K€ CIPI/CDPI/CAR, dispositifs spécifiques de la branche du TT financés sur contribution conventionnelle gérée par le FPE TT*)



Cofinancements nationaux	FNE-Formation	16 278 €
	POEC	64 460 €
	IAE	2 601 €
Cofinancements régionaux		- €
Total cofinancements		145 311 €

Détails Cofinancements



*FPE TT : Fond professionnel de l'emploi dans le **Travail temporaire**. Partenaire d'AKTO, le FPE intervient sur plusieurs volets et notamment sur le volet financier.

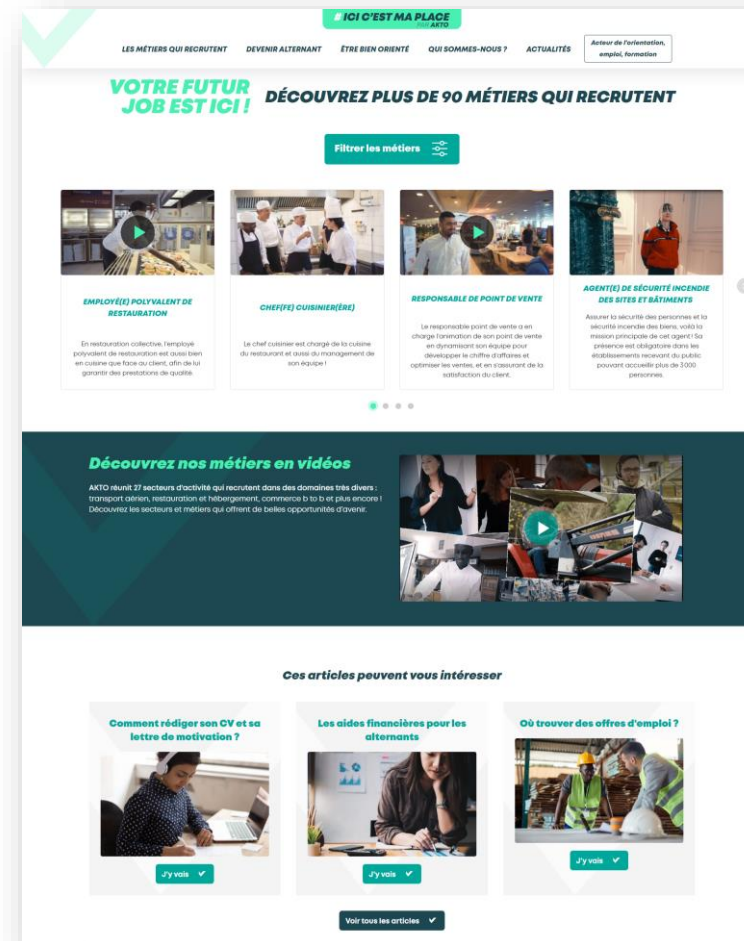
Source: direction financière AKTO 2023 (export sur date de début 2023, compilation Pôle Observatoires et Certifications)
Périmètre: AKTO région Corse

Notre site dédié aux métiers de nos branches

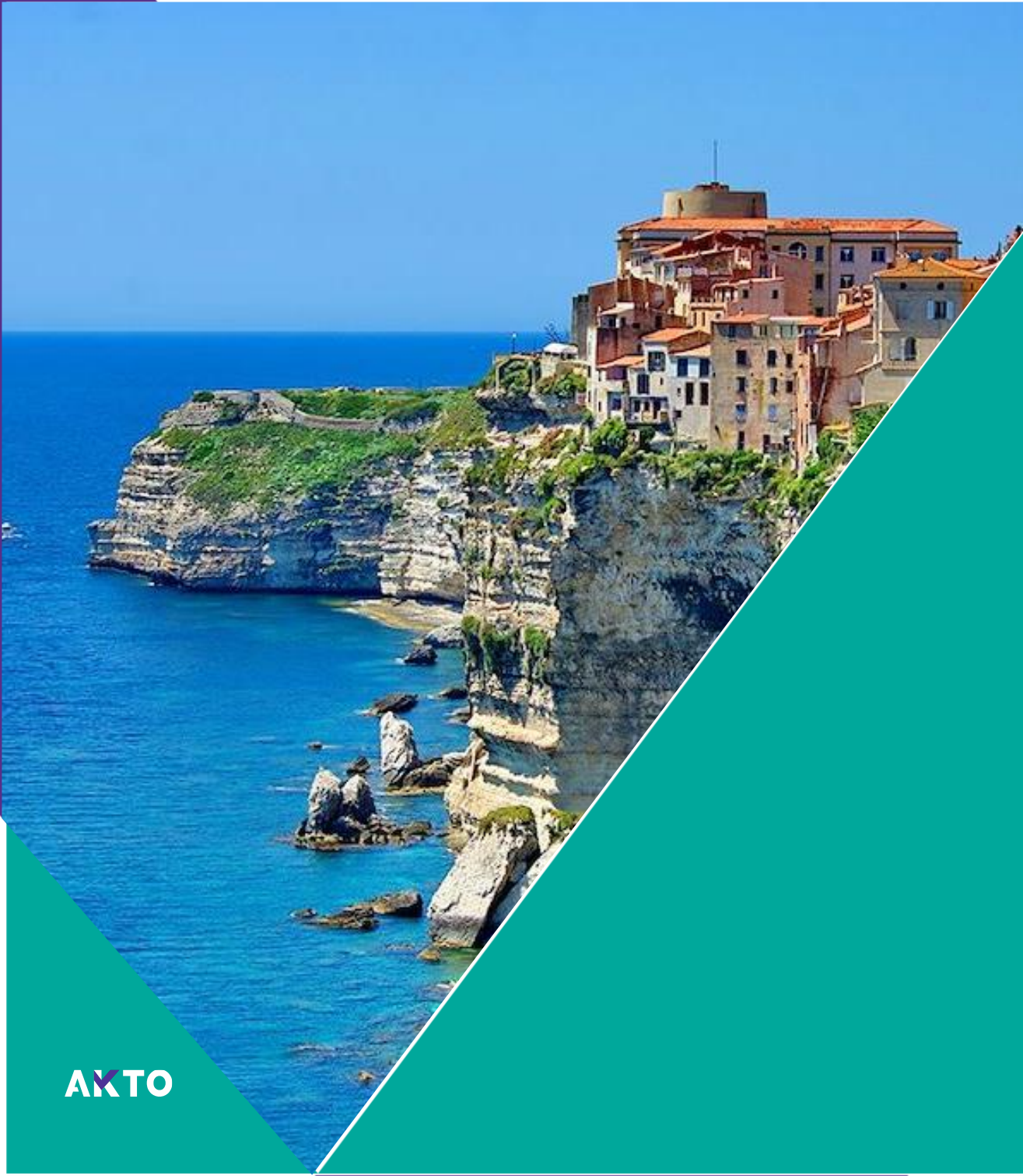
Pour faire découvrir les métiers et les secteurs qui recrutent

<https://icicestmaplace.akto.fr/>

#ICICEST
MAPLACE



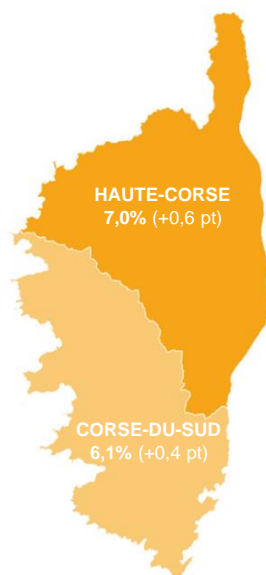
- Visites : 13 132 par mois
- Visiteurs uniques : 12 716 par mois
- Pages vues : 34 548 par mois



Les faits marquants en 2023

Au 3^{ème} trimestre 2023, l'activité économique régionale reste dynamique...

Taux de chômage au 4^e trimestre 2023 (en %) et évolution sur un an



- Moins de 7%
- 7% ou plus

Source : INSEE, T4 2023

6,5%

taux de chômage
(contre 7,5% en France
entière – T4 2023)

13 638

établissements fin 2022
dont 33% relèvent
d'Akto

15^{ème}

Région métropolitaine
la plus peuplée
(355 528 hab.)

82 411

salariés fin 2022
dont 24% relevant d'Akto

24,7%

des habitants de la région
ont de 0 à 24 ans (28,2%
France métropolitaine hors IDF)

562

intérimaires (ETP)

2^{ème}

région métropolitaine
en termes d'évolution de
créations d'entreprises
(+1,7% par rapport à 2022)

Sources : Insee – ESF - URSSAF
Champ : périmètre AKTO région
Corse

... ce qui se traduit par une tension en main d'œuvre qui reste forte dans tous les secteurs...

Certaines de nos branches sont particulièrement concernées



Hôtels, cafés,
restaurants



Commerces de
gros



Propreté et
services



Restauration
rapide



Prévention
sécurité

67%

des recrutements jugés
difficiles par les
employeurs de la région

(selon l'enquête BMO 2023)

Source: Référentiel France compétences et Prism
Emploi pour Travail temporaire, 2023

...notamment sur ces métiers

Focus branches



Hôtels, cafés, restaurants

- Serveurs en restauration
- Commis de cuisine
- Employés de l'hôtellerie



Commerces de gros

- Préparateur de commande
- Commercial itinérant
- Chauffeur-livreur



Propreté et services

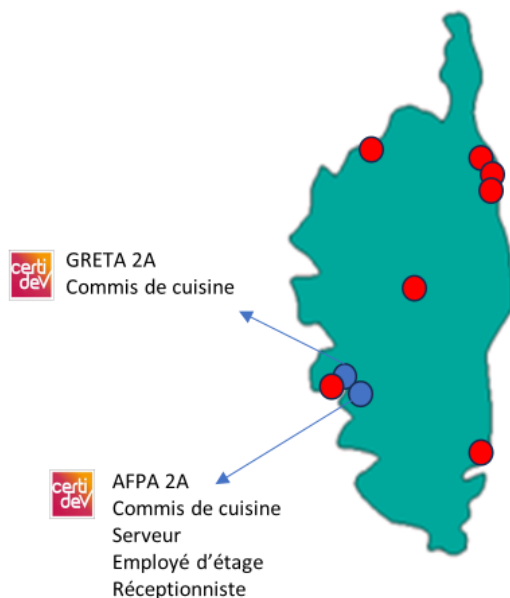
- Agent machiniste

Les raisons de ces difficultés de recrutement ?

- Conditions de travail
- Durabilité de l'emploi

Source: Pôle Emploi
Données pour l'année 2023

✓ 1 Etat des lieux



FORMATION INITIALE HCR NON CERTIDEV:

CFA/CMA 2A
CFA 2B
GRETA 2B
AFPA 2B

2 Démarches auprès des cfa

1 - Premiers échanges avec les CFA concernés en décembre 2023

2- Organisation d'une rencontre collective le 18 janvier 2024 à Corte:

- sensibilisation aux priorités de la branche HCR (CQP, POEC, etc.) et remontée des besoins entreprises (recrutement, professionnalisation)
- présentation de Certidev
- répartition de l'offre entre acteurs
- présentation parcours type POEC courtes + contrat alternance
- accompagnement dans les démarches de certification

3 Retours et résultats

1 – Retours

- tous les CFA sont engagés dans la démarche Certidev et de manière coordonnée
- certains ont exprimé des difficultés à finaliser le process

2- Perspectives

- Programmation d'actions à venir sur l'année
- Présenter d'ores et déjà aux entreprises ces « nouveaux » dispositifs accessibles



Pour tenter d'y remédier, AKTO crée l'évènement

Présentiel:

Février: Participation détection potentiel HCR avec Pole Emploi

Mars: Perspektiv' Alternance

Mars: Présence Worldskills

Avril: Participation place de l'emploi

Mai: AKTIV promotion des métiers

Mai: Réunion diagnostic SPOTT

Juin: Parcours TH

Juillet: AKTIV sécurisation des parcours

Septembre: Plan saisonnier HCR

Novembre: AKTIV Handicap

Décembre: Nuits de l'Orientation

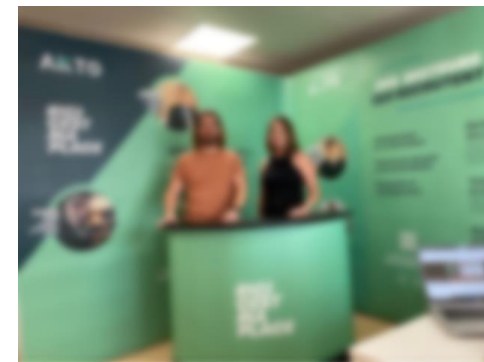
Décembre: Perspektiv

Décembre: Salon de la reconversion

Transition pro

Distanciel:

Webinaire : PIC IAE, ODS APEC, sécurisation du recrutement et parcours apprenti, essentiel CA et CPRO, nouveau cerfa et mandat de gestion, PDC-FNE-CTOP



AKTO contractualise avec de nombreux partenaires...

Des synergies et des projets

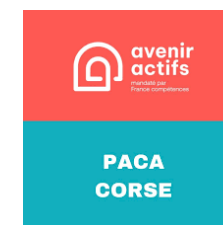
Pour accompagner la promotion des métiers et de l'alternance



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

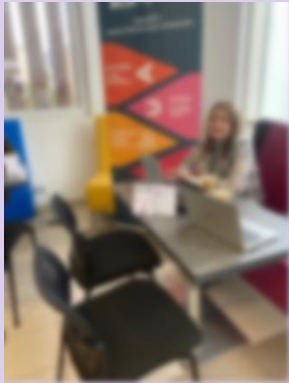


Pour assurer l'insertion professionnelle des jeunes et des publics défavorisés

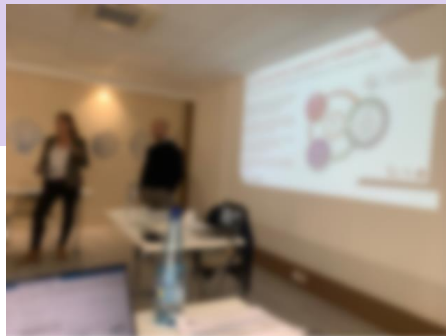


... pour développer des actions en région...

- Participation au salon de la reconversion de TRANSITION PRO



- AKTIV Alternance HANDICAP co animé par AKTO, AGEFIPH et RHF

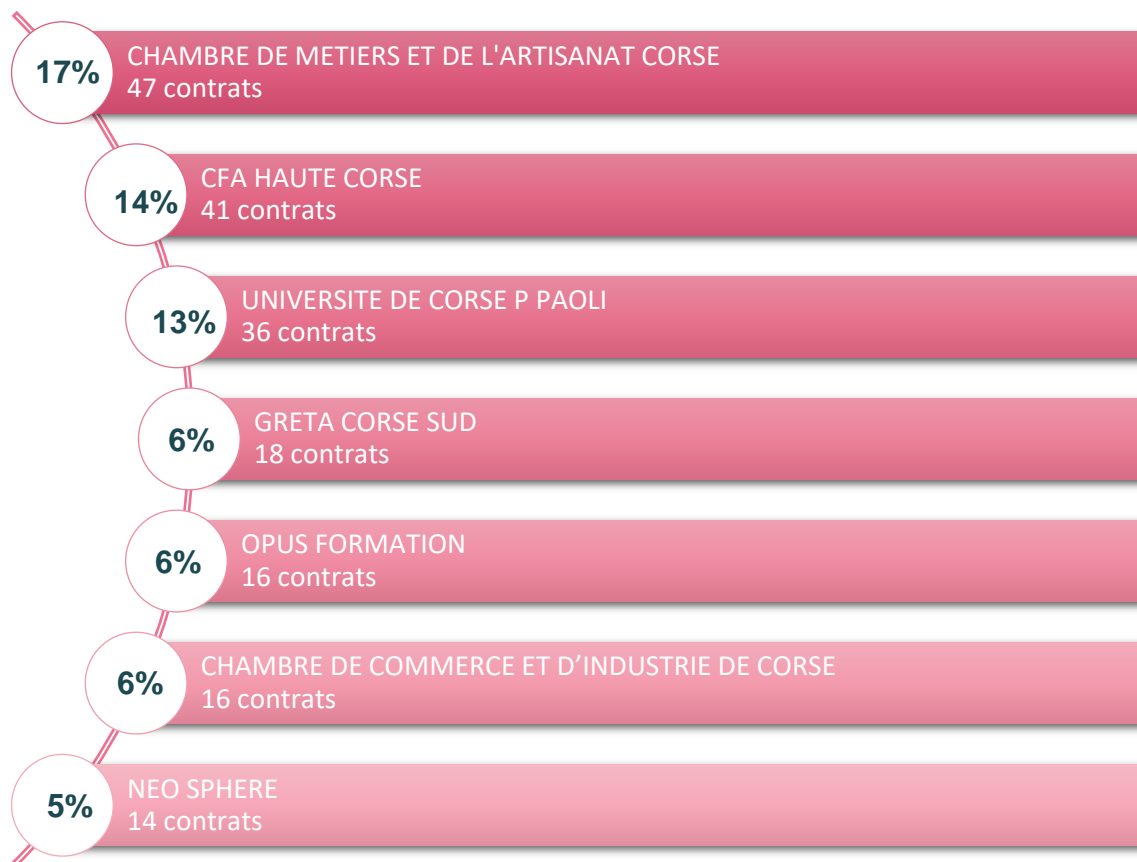


- Réunion « comment recruter autrement » avec l'APEC
- Signature convention mission jeunes
- Participation worldskills



... et en s'appuyant sur un vivier d'organismes de formation

TOP 7 des CFA en Corse
(contrats non décidés + traités)



Champ : Top des CFA avec le nombre et le pourcentage de contrats d'apprentissage non décidés et traités avec une date de début en 2023 en Corse / Classement par SIREN - Données du 6 Février 2024

**... favorise
l'alternance**

AKTO

AKTO a financé 143 576 contrats en alternance en France en 2023



Au National

111 080
contrats
d'apprentissage
+ 8% sur 1 an

21 732
contrats de
professionnalisation
+ 1% sur 1 an

6 100
CDPI
+ 3% sur 1 an

4 664
CIPI
+ 15% sur 1 an



Corse

279
contrats
d'apprentissage
+0,4% sur 1 an

115
contrats de
professionnalisation
-12% sur 1 an

0
CDPI
0 en 2022

10
CIPI
13 en 2022

Source: AKTO, extraction fin mars 2024

Champ: contrats d'alternance avec date de début en 2023 (décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés payés)

404 contrats en alternance signés en 2023 en région Corse



Etablissements

5%

des établissements (SIRET) du périmètre AKTO ont conclu un contrat en alternance (14% AKTO France entière)



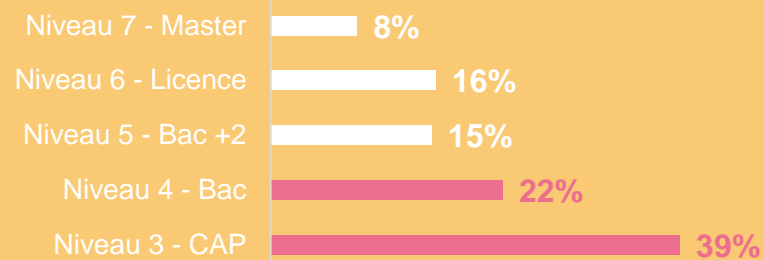
Âge des alternants

76%

des contrats en alternance dans la région sont signés par des jeunes de moins de 26 ans (vs 80% France entière)



Focus apprentissage



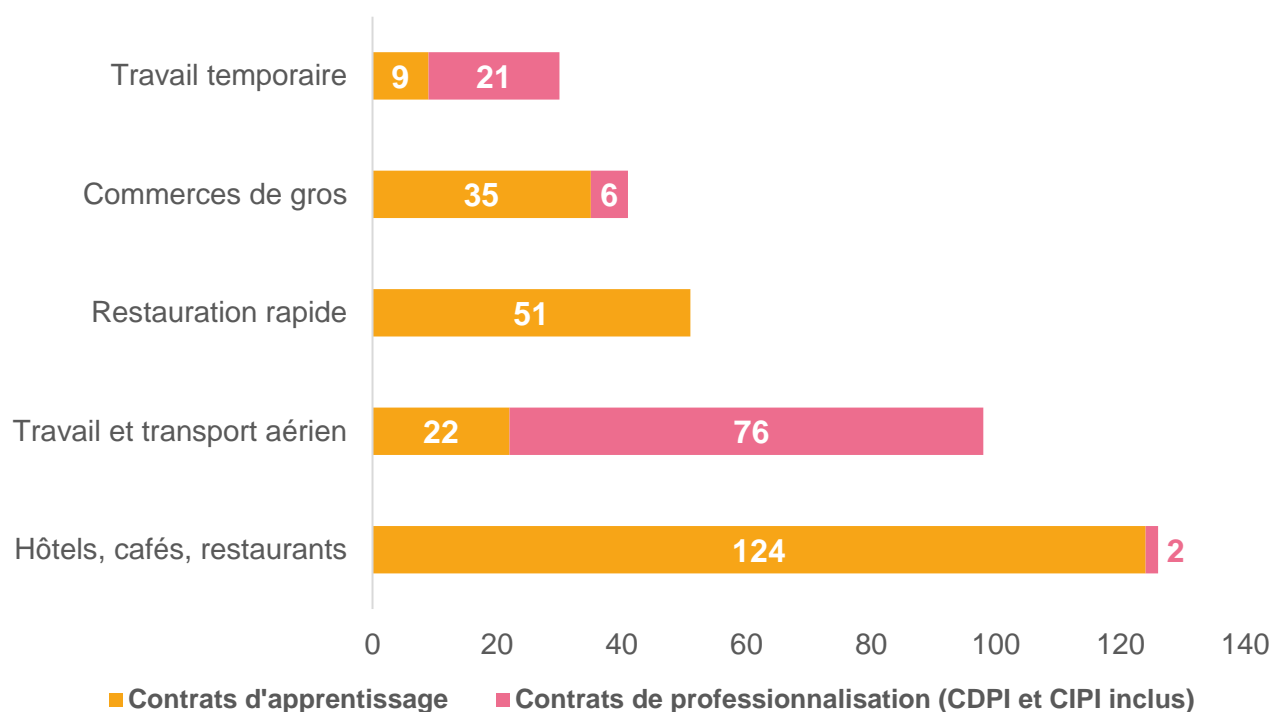
61% des certifications visées dans le cadre des contrats d'apprentissage sont de niveau Bac et infra Bac (vs 41% AKTO France entière)

Source : AKTO, extraction septembre 2023

Les principales branches AKTO

Les branches les plus actives en matière d'alternance en 2023 dans la région

TOP 5 des branches qui recrutent en alternance en Corse en 2023



En 2023, la branche des **Hôtels, Cafés, Restaurants** est celle qui a recruté le plus d'apprentis dans la région Corse.

Les branches de la **Restauration rapide** et des **Commerces de gros** font également partie de celles ayant formé le plus d'apprentis en 2023.

Source: AKTO, extraction fin mars 2024

Champ: contrats d'alternance avec date de début en 2023 (décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés payés)

Apprentissage

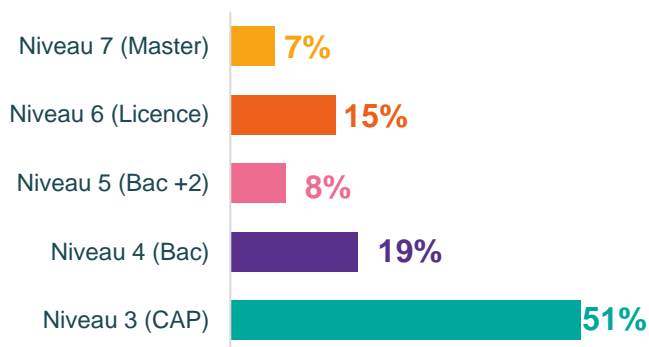
FOCUS BRANCHE HOTELS, CAFES, RESTAURANTS EN RÉGION



0,3%
des apprentis
de la branche

19,8 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2023

1. CAP Cuisine (23%)
2. CAP Commercialisation et services en HCR (18%)
3. TP Réceptionniste en hôtellerie (7%)
4. BUT Techniques de Commercialisation (3%)
5. MC Employé barman (3%)



124
contrats d'apprentissage

2 795
établissements
de la branche en Corse

4%
des établissements
de la branche en Corse ont conclu
un contrat d'apprentissage

Source : données AKTO 2023 et référentiel France compétences 2023
Champ : périmètre branche région Corse

Apprentissage

FOCUS BRANCHE RESTAURATION RAPIDE EN RÉGION



37%

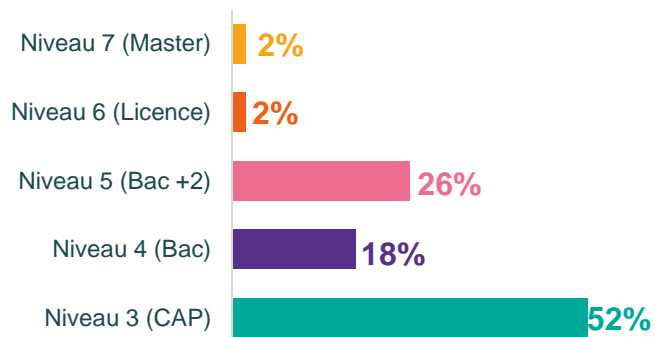
63%



0,3%
des apprentis
de la branche

20,5 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2023

1. TP Employé commercial (24%)
2. CAP Cuisine (14%)
3. TP Manager d'unité marchande (14%)
4. BTS Management Commercial Opérationnel (12%)
5. CAP Équipier polyvalent du commerce (6%)



51
contrats d'apprentissage

656
établissements
de la branche en Occitanie

4%
des établissements
de la branche en Occitanie ont
conclu un contrat d'apprentissage

Source : données AKTO 2023 et référentiel France compétences 2023
Champ : périmètre branche région Corse

Apprentissage

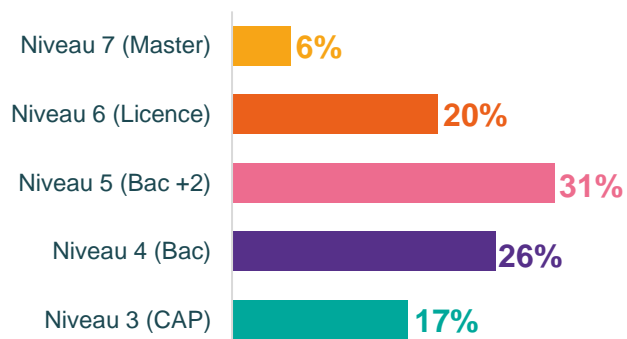
FOCUS BRANCHE COMMERCES DE GROS EN RÉGION



0,2%
des apprentis
de la branche

21,3 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2023

1. BTS Négociation et digitalisation de la Relation Client (14%)
2. TP Responsable de développement commercial (9%)
3. CAP Installateur en froid et conditionnement d'air (9%)
4. BTS Gestion de la PME (6%)
5. BTS Management Commercial Opérationnel (6%)



35
contrats d'apprentissage

320
établissements
de la branche en Corse

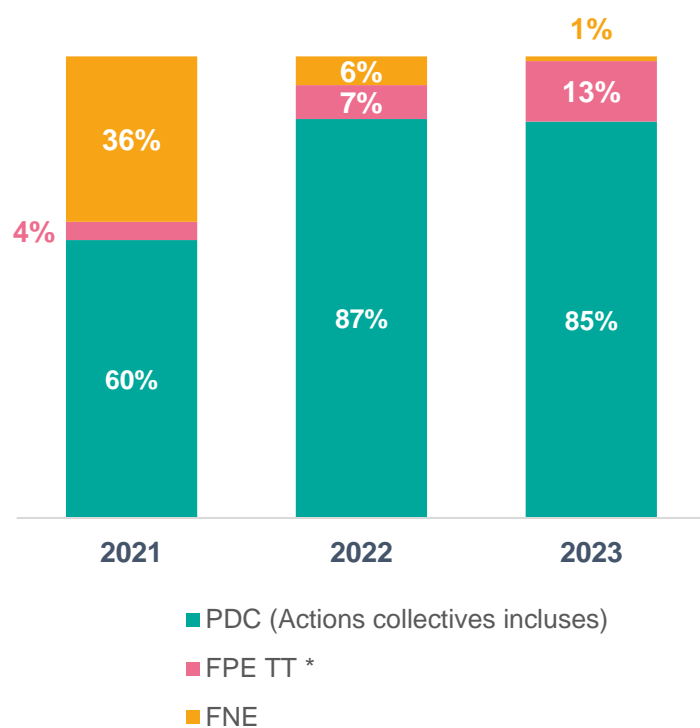
9%
des établissements
de la branche en Corse ont conclu
un contrat d'apprentissage

Source : données AKTO 2023 et référentiel France compétences 2023
Champ : périmètre branche région Corse

**... facilite la
montée en
compétences des
salariés et leur
maintien dans
l'emploi**

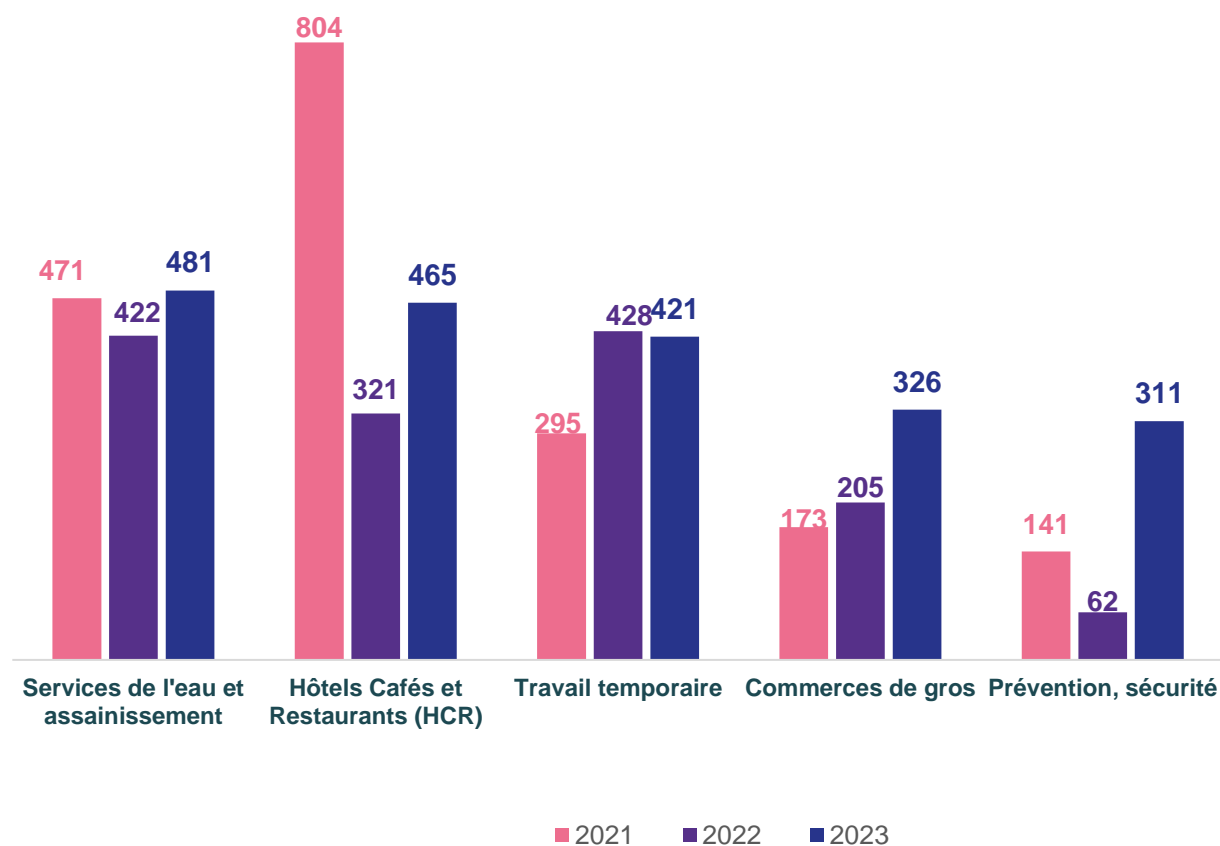
Près de 2 500 salariés formés en 2023

Répartition des salariés formés par dispositif



Nombre de salariés formés en 2021, 2022 et 2023

Top 5 branches - PDC, Actions collectives, FNE, FPE TT



Source : données AKTO 2023
Champ : périmètre AKTO région Corse

En Corse, 90% des entreprises accompagnées, en 2023, ont moins de 11 salariés

AKTO accompagne les entreprises de moins de 250 salariés à travers le diagnostic flash et la prestation de conseil RH



2 conseillers
mobilisés

113

diagnostics flash
réalisés
en 2023

5

prestations de
conseil RH
en 2023

Les principales thématiques traitées lors des PCRH en 2023 :

- Professionnalisation de la fonction RH
 - Organisation du travail et qualité de vie au travail
 - Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

**... participe à
l'intégration des
publics spécifiques
ou éloignés de
l'emploi**

16 demandeurs d'emploi ont bénéficié d'une POEC en 2023

- 16
sur 1 an

Répartition des stagiaires POEC 2023 dans la région, par branche



Prévention, sécurité

Projets: 2024

PREVU

- 3 sessions prévention sécu (APS) - IFAP
- 2 sessions TT (Chauffeur PL) – CESR/ G.Corsa
- 4 sessions HCR - AFPA
- 1 sessions propreté (Agent machiniste) – OPTIMUS

REALISE A DATE

- 1 session prévention sécu (APS) – IFAP – 10pp
- 1 sessions HCR – AFPA – 10pp
- 1 sessions HCR – Serveur - GRETA 2A- 10pp

Source : données AKTO 2023
Champ: périmètre AKTO région Corse

Des efforts remarquables dans le recrutement de personnes en situation de handicap en 2023

AKTIV Alternance HANDICAP co animé
par AKTO, AGEFIPH et RHF

Parcours TH spécifique TT et toutes
branches



6,6%

des contrats d'apprentissage concernent
des personnes en situation de handicap en
Corse

(moyenne nationale AKTO 2,0%)

Source: données AKTO 2023
Champ: périmètre AKTO région Corse

**... tout en apportant
un conseil RH de
proximité à ses
entreprises**

... AKTO crée et développe son offre de services

Cette offre de services est :

- **Simple, claire et lisible** : elle s'articule autour de 4 piliers qui correspondent aux grands besoins des entreprises
- **Évolutive/Agile** : le socle de l'offre sera progressivement enrichi
- **Accessible** : elle est digitalisée et accessible via le site Akto.fr et les espaces personnalisés des entreprises. Vous pouvez accéder à certaines solutions en accès libre
- Plus de proximité : **l'entreprise est accompagnée à chaque étape de son projet par un conseiller dédié.**

SERVICES+
par AKTO

Quels sont les 4 grands piliers ?

Quatre A qui correspondent aux grands besoins RH des entreprises



Anticiper

et gérer vos besoins
en compétences



Attirer

et intégrer
de nouveaux talents



Accélérer

et faciliter la montée
en compétences



Activer

et financer vos
formations

Quatre A pour passer à l'action avec AKTO

**En résumé, la
formation c'est...**

AKTO

La formation en 2023 dans la région en synthèse

- **404 contrats d'alternance** : 69% **contrats d'apprentissage** et 31% **contrats de professionnalisation** (CIPI et CDPI inclus)
- **2 495 salariés formés** :
 - 85 % dans le cadre du **Plan de développement des compétences** (via financement AKTO uniquement, Actions collectives incluses)
 - 13 % dans le cadre du **FPE** (Travail temporaire)
 - 1 % dans le cadre du **FNE Formation**
- **16 demandeurs d'emplois** formés dans le cadre d'une **POEC**



Source : données AKTO 2023
Champ: périmètre AKTO région Corse

Réalisation

Simon Cantarel, Pôle Observatoires
et Certifications d'AKTO

Jérôme Belin, directeur régional
d'AKTO Corse