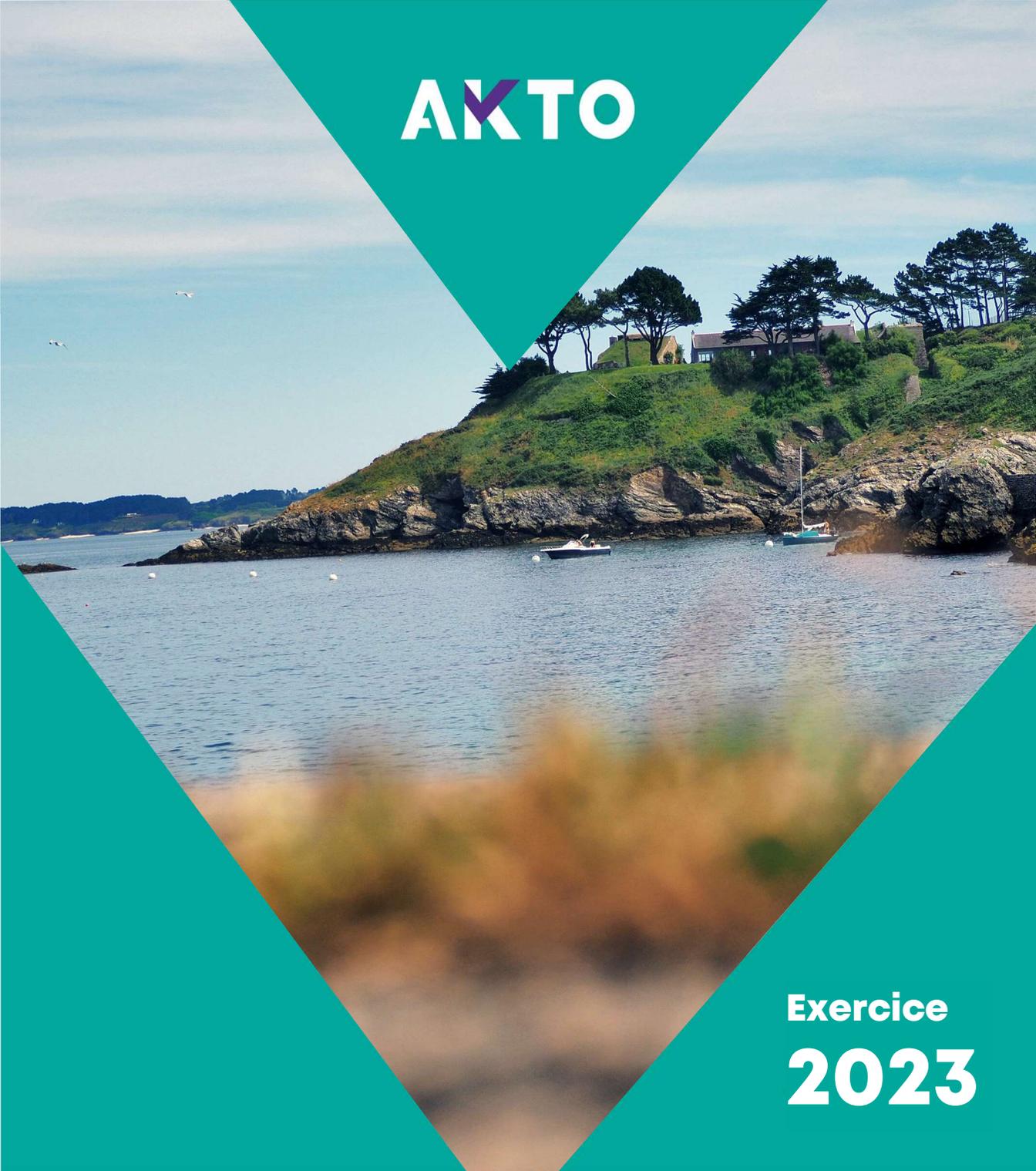




**PORTRAIT  
RÉGIONAL**

# **AKTO au cœur de la région Bretagne**

---



**AKTO**

**Exercice  
2023**

# Rappel des préconisations

- ✓ **Rendre la formation Tuteur certifiante.** La certification est à la main des branches. Le besoin est identifié et des objectifs sont fixés sur les feuilles de route Akto et des branches. **En Bretagne**, à fin mai : 186 bénéficiaires d'une formation de tuteur/maître d'apprentissage/Permis de former soit **39% de l'objectif annuel**.
  - ✓ **Accompagner le tuteur sur son rôle et ses missions :** concevoir et proposer une offre d'outillage ludique / pédagogique sous forme de capsules qui renvoient vers le guide du Tuteur AKTO. **En Bretagne :** présentation systématique aux CFA, aux entreprises dans le cadre de rendez-vous, organisation d'ateliers sur le tutorat, l'intégration.
  - ✓ **Croiser les besoins des branches AKTO** sur le tutorat et réfléchir sur un tronc commun de formation afin de communiquer aux prestataires de formation les évolutions souhaitées de leurs offres. Ces éléments pourraient être intégrés dans le cahier des charges lorsque nous sommes sur un marché sous appel d'offre. Par exemple, sur la formation tuteur, s'inspirer du « permis de former », intégrer un module « pédagogie ». => **préconisation transférée à la commission transverse via notre relevé de préconisations.**
  - ✓ Le manque de candidat sur les **métiers en tension** et la possibilité de pouvoir **intervenir au sein des établissements scolaires** : la compétence « orientation » est du périmètre du Conseil Régional, d'où la proposition d'inviter un représentant du Conseil Régional lors de notre prochaine CPRI afin de le sensibiliser. D'autre part, chaque établissement scolaire est décisionnaire pour ouvrir leurs portes. Vigilance sur la gestion des sollicitations si elles devenaient nombreuses.  
**En Bretagne :** intervention dans un collège via un des membres de notre CPRI : accueil et pré orientation réalisée par l'équipe pédagogique en amont. La limite : la mesure de notre impact sur des collégiens.  
Une avancée dans la collaboration avec le Conseil Régional : mise à disposition d'un fichier que chaque opco complète avec l'ensemble de nos événements, présence salons, nos outils, plateforme, et mis à disposition des chefs d'établissements et de leurs équipes pédagogiques.
- Promotion du job board ICI C'EST MA PLACE :** une multiplicité de plateformes mais une pratique de publication unique ou limitée des offres par l'employeur. Akto intègre les offres d'alternance déposées par les entreprises sur le site La Bonne Alternance. Une communication d'Akto pourrait être réalisée afin de valoriser davantage le job board auprès des employeurs, et surtout mettre en avant les liens entre plateformes pour augmenter la diffusion des offres et leur impact.
- Communiquer davantage sur les **fonctionnalités et atouts du job board**, notamment lorsque l'outil permettra d'identifier les places disponibles au sein des CFA . **En Bretagne :** action réalisée auprès des CFA via les **Aktiv** (ateliers), l'événement annuel **Perspektiv**. Quant aux entreprises : les besoins sont identifiés via **le Flash** et **l'offre de Services +** est présentée en réponse au besoin.

# Rappel des préconisations

- ✓ Fournir à la CPRI les **taux de rupture par niveau de diplôme/certification régionaux ou/et nationaux**. **Taux de Rupture 2023 en Bretagne : 16% - identique au taux du national** (cf : Annexe 1 – p.78) - L'Observatoire travaille sur le sujet du taux de rupture par niveau de diplôme / Certification/région : à actuliser potentiellement à la prochaine CPRI.
- ✓ Le **financement des contrats de professionnalisation** pourrait-il être envisagé au parcours et non au taux horaire => la demande doit être portée par la branche.
- ✓ Akto pourrait-il proposer une **boîte à outils sur la formation interne** ? Cette préconisation réalisée précédemment par la CPRI bretonne va être mise en œuvre car un guide sera publié dans les prochains mois
- ✓ Possibilité de **faire converger l'offre de formation** des branches Organismes de Formation/Enseignement Privé non lucratif/Enseignement Privé indépendant, vers les besoins des autres branches professionnelles ? Rappel de la **notion de marchés publics** à laquelle AKTO est soumis. L'arrivée du **site observatoire** avec un volet branche et régional fournit **aux organismes de formation des informations pour adapter leur offre**.  
**En Bretagne** : promotion du site auprès des organismes de formation, CFA, institutionnels de l'Observatoire.
- ✓ **L'offre de formation en Bretagne est concentrée sur les grandes villes**, laissant des zones géographiques sans offre => serait-il possible d'avoir davantage de formations digitalisées pour pouvoir couvrir tout le territoire dans le cadre des marchés publics => **cet élément a été pris en compte dans les appels d'offre de la direction du développement pour assurer un maillage géographique**,
- ✓ **Illettrisme** : Comment repérer et faire prendre conscience aux personnes de s'engager dans un parcours ? Des besoins d'outils, de témoignages, de cas d'usage pour détecter des situations. Proposition de relayer nos invitations régionales sur ce sujet aux membres de la CPRI afin de les diffuser plus largement.
- ✓ Besoin d'avoir davantage de **communication sur des éléments juridiques** : proposition de la Secrétaire Générale d'ajouter une rubrique dans Infolettre destinée aux administrateurs
- ✓ En attente des données sur le **nombre d'orientations de salariés vers nos Branches par les CEP** : demande prise en compte pour la CPRI de 2024

A scenic view of a historic stone tower on a rocky coastline. In the foreground, a white sailboat is docked in the water. The tower is a large, multi-story structure with a prominent central tower and smaller turrets. The sky is clear and blue. The image is overlaid with a large teal triangle on the right side.

# AKTO en région Bretagne

AKTO

# AKTO en Bretagne

## **AKTO EST OPÉRATEUR ENGAGÉ AU CŒUR DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION** 6

... au cœur des territoires  
... auprès de 22 secteurs d'activité organisés en 27 branches professionnelles  
... qui s'investit à hauteur de 79,5 millions d'euros pour la région Bretagne

## **LA BRETAGNE : LES FAITS MARQUANTS EN 2023** 11

... En Bretagne fin 2023, le taux de chômage reste parmi les plus bas de France ...  
... qui se traduit par une forte tension en main d'œuvre dans tous les secteurs ...  
... notamment sur ces métiers

## **POUR TENTER D'Y REMÉDIER, AKTO CRÉE L'ÉVÉNEMENT,** 14

... contractualise avec de nombreux partenaires ... pour développer des actions en région,

## **FAVORISE L'ALTERNANCE** 25

... s'appuie sur un vivier d'organismes de formation

## **FACILITE LA MONTÉE EN COMPÉTENCES DES SALARIÉS ET LEUR MAINTIEN DANS L'EMPLOI** 34

## **PARTICIPE À L'INTÉGRATION DES PUBLICS SPÉCIFIQUES OU ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI** 36

## **TOUT EN APPORTANT UN CONSEIL RH DE PROXIMITÉ À SES ENTREPRISES** 41

... et en développant son offre de service

## **EN RÉSUMÉ, EN RÉGION BRETAGNE, LA FORMATION C'EST... ET SES EFFETS SONT...** 46

# Un opérateur engagé...

## au cœur de l'emploi et de la formation



**Faciliter  
l'insertion**  
des jeunes dans  
l'emploi



**Accompagner la  
performance**  
des entreprises par le  
développement des  
compétences des  
salariés

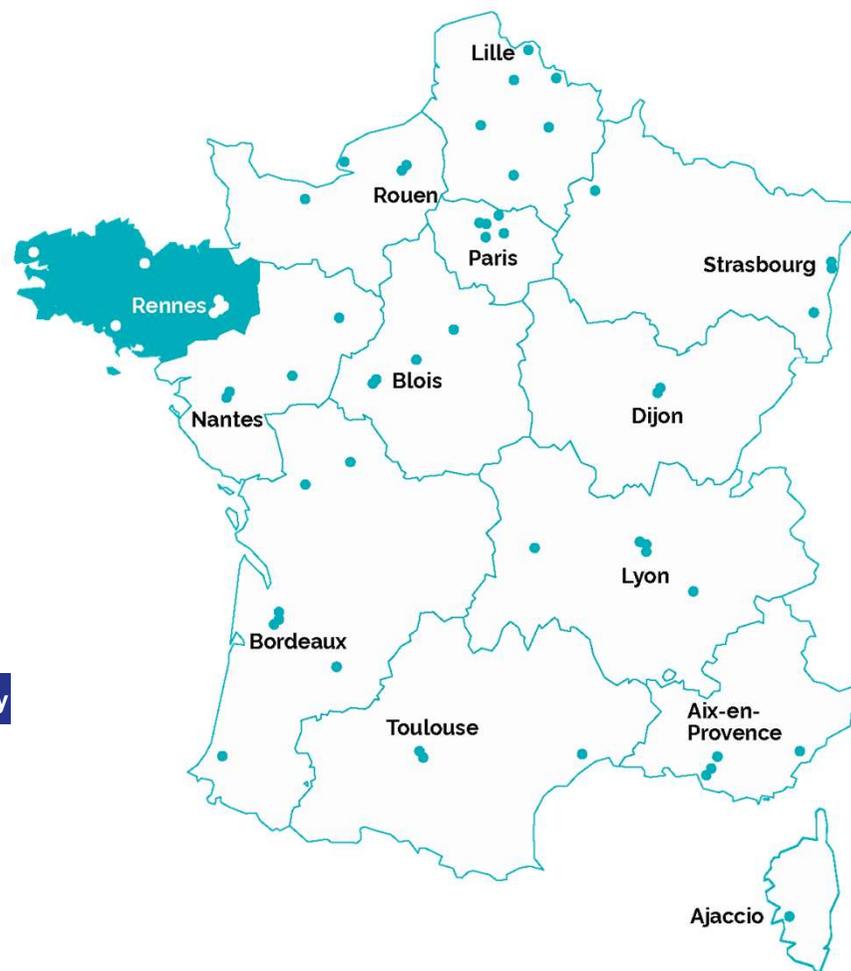


**Renforcer  
l'intégration**  
des publics prioritaires  
dans l'emploi

# ... au cœur des territoires...

## 18 directions régionales au service de ses branches

**AKTO** déploie sur tout le territoire métropolitain et dans les **DROM** les actions notamment en faveur du développement de l'alternance et de la formation des salariés



Guyane



Guadeloupe



Martinique



La Réunion



Mayotte



St-Pierre-et-Miquelon



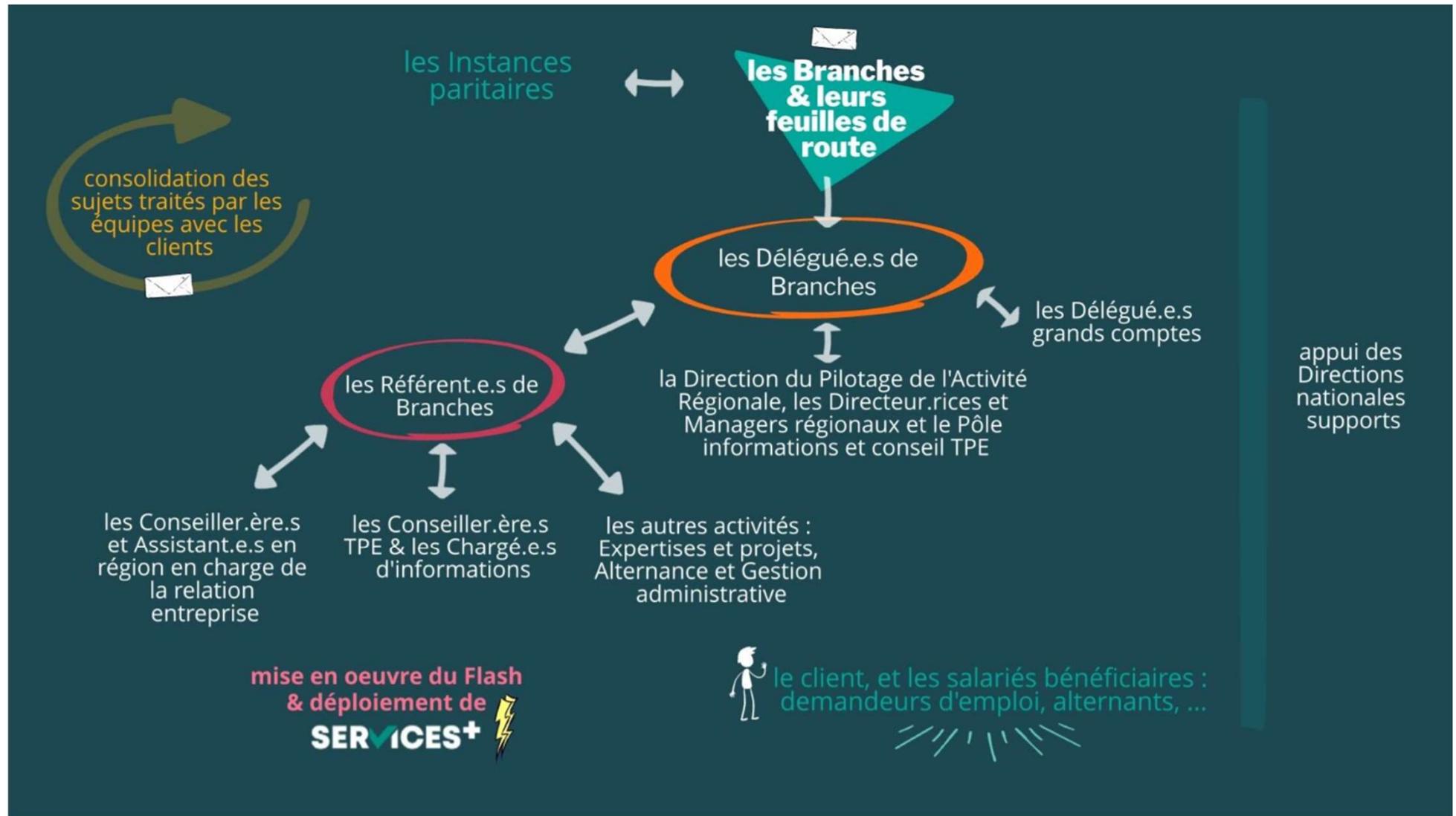
Saint-Martin



Saint-Barthélemy



## ... au service de nos branches...



# ... au nombre de 26 branches professionnelles réunies en 22 secteurs d'activité



Activités  
du déchet



Autoroutes



Cafétérias



Commerces  
de gros



Commerces  
de quincaillerie



Enseignement  
privé indépendant



Enseignement  
privé non lucratif



Entretien  
et location  
textile



Exploitations  
forestières et  
scieries agricoles



Hôtels, cafés,  
restaurants



Travail mécanique  
du bois



Transport et travail aérien  
et manutention et nettoyage  
aéroportuaire



Organismes  
de formation



Personnel  
de l'église



Portage salarial



Prévention  
sécurité



Propreté  
et services



Restauration  
collective



Restauration  
ferroviaire



Restauration  
rapide



Service de l'eau  
et assainissement



Travail  
temporaire



Entreprises sans IDCC

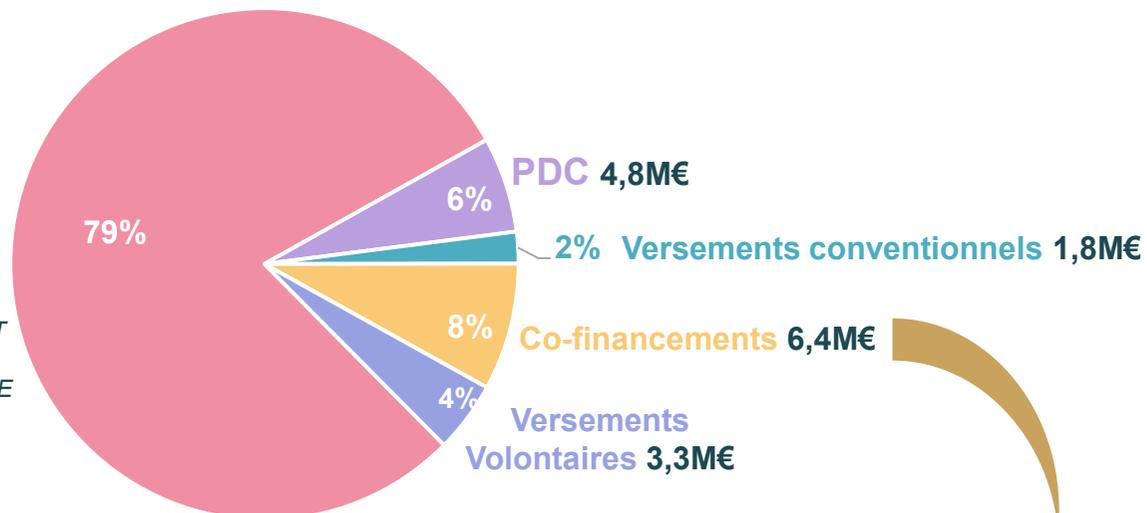
# ... qui investit à hauteur de 79,5M€ d'euros pour la région Bretagne

## au cœur de l'emploi et de la formation

### 79%

des engagements AKTO dans la région le sont au titre de l'alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation, Pro A)

**Alternance**  
**63,2M€**  
 dont 1,6M€  
 CIPI/CDPI/CAR, dispositifs spécifiques de la branche du TT financés sur contribution conventionnelle gérée par le FPE TT\*)



### Détails Cofinancements

Cofinancements nationaux	FNE Formation	479 153 €
	IAE	482 368 €
	POEC	5 511 201 €
Cofinancements régionaux		- €
<b>Total cofinancements</b>		<b>6 472 722 €</b>



\*FPE TT : Fond professionnel de l'emploi dans le Travail temporaire. Partenaire d'AKTO, le FPE intervient sur plusieurs volets et notamment sur le volet financier.

Source: direction financière AKTO 2023  
 Périmètre: AKTO région Bretagne

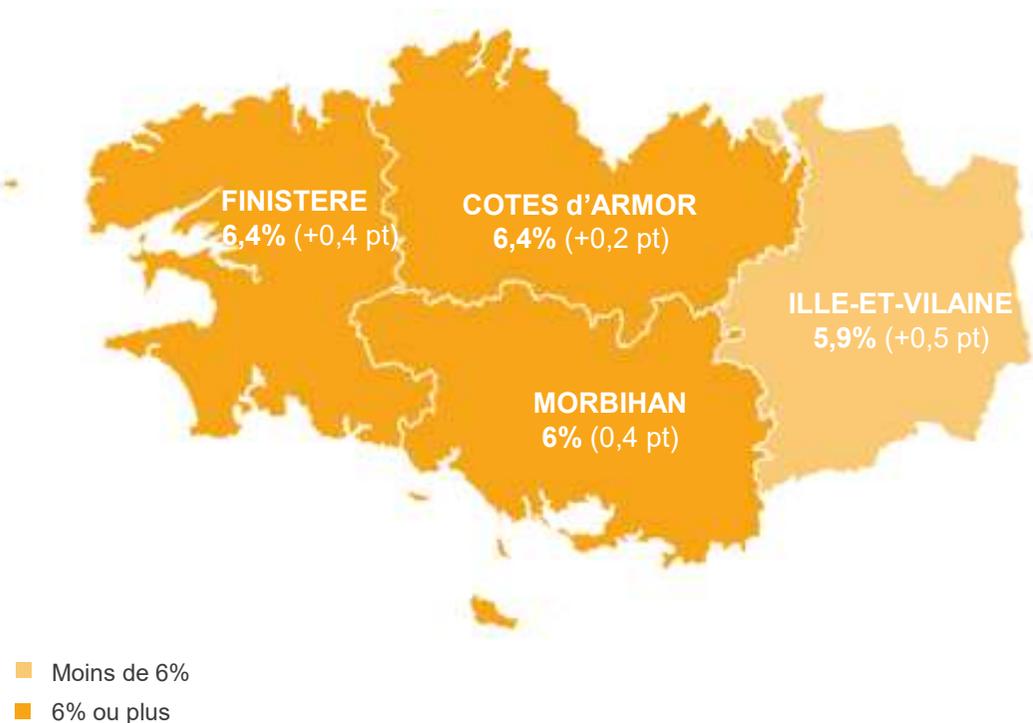


# Les faits marquants en 2023

AKTO

# En Bretagne fin 2023, le taux de chômage reste parmi les plus bas de France...

Taux de chômage au 4<sup>e</sup> trimestre 2023 (en %) et évolution sur un an



Source : INSEE, T4 2023

## 6,1%

taux de chômage  
(contre 7,5% en France  
entière – T4 2023)

## 88 129

établissements (Siret)  
fin 2022 dont 23%  
relèvent d'AKTO (19 961  
établissements)

## 9<sup>ème</sup>

Région métropolitaine  
la plus peuplée  
(3 453 023 habitants)

## 890 691

salariés fin 2022  
dont 15% relevant d'Akto

## 27,8%

des habitants de la région  
ont de **0 à 24 ans** (28,2%  
France métropolitaine hors IDF)

## 188 214

salariés intérimaires  
(soit 6% du total national)

## 8<sup>ème</sup>

région métropolitaine  
en termes d'évolution de  
**créations d'entreprises**  
(-1,3% par rapport à 2022)

Sources : Insee – ESF - URSSAF  
Champ : périmètre AKTO région  
Bretagne

# ... ce qui se traduit par une forte tension en main d'œuvre dans beaucoup de secteurs...

## Certaines de nos branches sont particulièrement concernées



Hôtels, cafés,  
restaurants



Travail Temporaire



Propreté et  
services



Commerces de  
gros

# 59,8%

des recrutements jugés  
difficiles par les  
employeurs de la région

(selon l'enquête BMO – 57,4% au  
national)

# Pour tenter d'y remédier, AKTO crée l'évènement

AKTO crée les évènements



Salon l'étudiant le 4 mars à Rennes



Job dating HCR le 5 octobre à Vern-sur-Seiche



24H emploi formation le 2 mars à Quimper

AKTO Bretagne a participé à 16 salons en 2023 sur l'ensemble de la région Bretagne, dont les Nuits de l'Orientation sur 4 Villes : St Malo, Rennes, Lorient et Brest

# AKTO crée l'évènement



*1 PERSPEKTIV et 3 AKTIV à destination des CFA ont été mis en place en 2023 :*

- *AKTIV Promotion des Métiers*
  - *AKTIV Handicap*
- *AKTIV Sécurisation des Parcours*

*Ateliers Pratik AKTO : Ateliers à destination des adhérents sur les thématiques : Entretiens Professionnels et Recruter Autrement*



# AKTO contractualise avec de nombreux partenaires...

## Des synergies et des projets

Pour accompagner la promotion des métiers et de l'alternance



Pour assurer l'insertion professionnelle des jeunes et des publics éloignés de l'emploi



## ... pour développer des actions en région...

Une convention de partenariats signée fin 2023 avec **APEC**  
Des conventions en cours de déclinaison tout au long de l'année : **CEP** (Avenirs Actifs depuis le 1<sup>er</sup>/01/24), **Transitions PRO**, **Missions Jeunes** et **AGEFIPH**



La fin d'année 2023 s'est concrétisée par la signature d'une convention de partenariat portant sur le développement de l'emploi et de l'alternance en faveur des entreprises adhérentes d'AKTO et de leurs salariés.

Un plan d'actions a été mis en place sur 2024 :

- L'interconnaissance des équipes projets et relations entreprises AKTO et APEC
- Présentation de l'Offre de Services et des outils AKTO ainsi que la Branche des OF et du Commerce de Gros
- Coanimation des Ateliers Marque Employeur à destination des entreprises

## ... pour développer des actions en région...



Chaque partenariat se décline en plan d'action concerté, au service de nos branches.

Les équipes de nos partenaires et AKTO en Bretagne propose un maillage et une complémentarité d'offre de services à nos adhérents.

# Partenariat AKTO 2022-2023 – Actions réalisées 2023 et en cours



## Actions réalisées en 2023 et en cours 2024

- Réunions d'interconnaissance puis d'organisation du partenariat entre les équipes (CEP – AKTO – Transitions pro), présentation du marché 2024
- Webinaires de présentation de l'offre de services d'AKTO auprès des conseillers CEP de Avenir Actifs (l'organisation, l'observatoire des métiers, ici c'est ma place, dispositifs,...) 15/04/24
- **Focus branche** : Webinaires de présentation des branches par les référents aux conseillers en évolution professionnelle (replay + CEP academy) :
  - HCR – Restauration rapide –Restauration collective : 20 Conseillers CEP
  - Propreté : 25 Conseillers CEP
  - Commerce de gros et quincaillerie : 19 Conseillers CEP
  - Enseignement privé : 20 Conseillers CEP
  - Prévention/sécurité : 27 Conseillers CEP
- et à la formation à destination des entreprises adhérentes



# Partenariat AKTO 2022-2023 – Actions réalisées 2023 et en cours



## Actions réalisées en 2023 et en cours 2024



- **Présentation de Mon CEP à des adhérents par branche** : Le monde de la propreté (Fare–Fep–Inhni), Entreprises de travail temporaire , Enseignement privé non lucratif PNL ou toutes branches,
- **Présence d’Avenir actifs aux évènements AKTO : Perspektiv, « Salon services + » régional d’AKTO** dédié au recrutement et à la formation à destination des entreprises adhérentes
- **Présence d’AKTO à des évènements organisés par Avenir Actifs** (Semaines de l’évolution, Les Lundis du CEP...)

- **72 adhérents informés via les différents webinaires sur l’année 2023**
- **Professionnalisation des deux équipes « conseil » Groupement Evolution / AKTO**



**AKTO**

PORTRAIT RÉGIONAL  
Au cœur de la région Bretagne

# Partenariat AKTO 2022-2023 – Actions à déployer



## Actions prévisionnelles 2024

- Focus branche : filière bois le 14/10/24
- Sécurisation des parcours des alternants, risques de rupture
- Mise en relation avec des entreprises adhérentes lors que les conseillers détectent un besoin d'intervention (en fonction du contexte, du nombre de salariés...), possibilité d'une fiche de liaison ?



## ... pour développer des actions en région...

Transitions PRO : signature d'une convention sur la période de juillet 2022 à juillet 2024



L'année 2023 s'est concrétisée par le déploiement des actions et l'organisation des présentations d'une offre de Services complémentaire à nos adhérents.

**... pour développer des actions en région...**

## **Liste des actions réalisées sur le premier semestre 2023**

**3/02/23** Réunion de présentation de l'offre de services de Transitions Pro Bretagne et du Groupement Évolution auprès de l'équipe conseil, 10 personnes et 6 personnes de l'équipe projets AKTO

**13/04/23** Webinaire de présentation de l'offre de services de de Transitions Pro Bretagne et du Groupement Évolution auprès des entreprises de travail temporaire – 14 ETT présentes

**12/05/23** Salon de l'évolution professionnelle et des formations à Redon – Stand AKTO, Adélaïde DALISSON (CEF) était présente à une table ronde sur la présentation des métiers de l'HCR,



... pour développer des actions en région...

## Liste des actions réalisées sur le second semestre 2023

**11/09/23** JNAI : Présentation CLEA et des nouvelles déclinaisons Cléa Numérique auprès des entreprises adhérentes AKTO (toutes branches)

**19/09/23** Webinaire de présentation de l'offre de services de de Transitions Pro Bretagne et du Groupement Évolution auprès des entreprises adhérentes AKTO (toutes branches) de 9h-10h30. Format distanciel et présentiel, dans les locaux de Transitions Pro Bretagne – 26 Entreprises présentes

**3/10/23** Webinaire de présentation de l'offre de services de Transition Pro et du Groupement évolution auprès des entreprises adhérentes AKTO (toutes branches)

**15/11/23** Webinaire de présentation de l'offre de services de de Transitions Pro Bretagne et du Groupement Évolution auprès des entreprises adhérentes de la branche EPNL de 9h30-10h30 – 22 personnes présentes



AKTO

AKTO

**... favorise  
l'alternance**

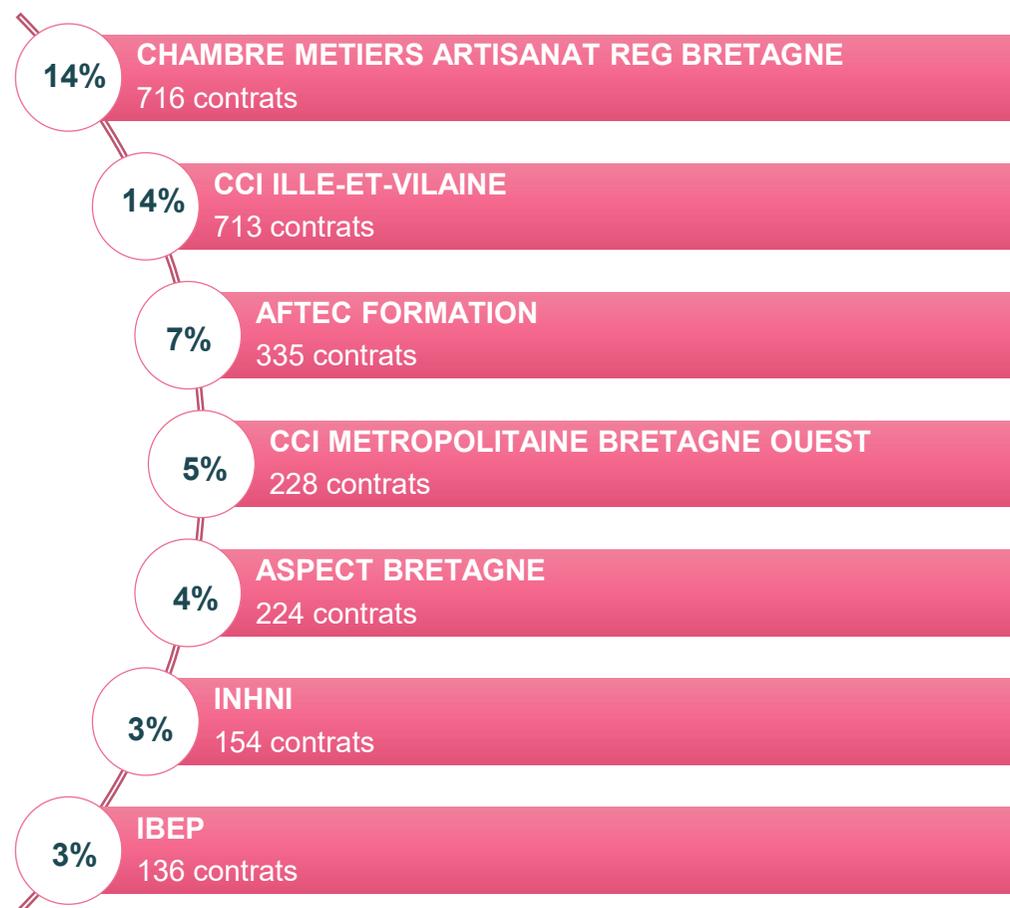
**AKTO**

# ... et en s'appuyant sur un vivier d'organismes de formation

TOP 7 des CFA en Bretagne  
(contrats non décidés + traités)

**150 CFA**  
en région Bretagne

81% des CFA actifs pour AKTO



Champ : Top des CFA avec le nombre et le pourcentage de contrats d'apprentissage non décidés et traités avec une date de début en 2023 en Bretagne / Classement par SIREN - Données au 6 Février 2024

# AKTO a financé 143 576 contrats en alternance en France en 2023



Au National

**111 080**  
contrats  
d'apprentissage  
+ 8% sur 1 an

**21 732**  
contrats de  
professionnalisation  
+ 1% sur 1 an

**6 100**  
CDPI  
+ 3% sur 1 an

**4 664**  
CIPI  
+ 15% sur 1 an



Bretagne

**4 801**  
contrats  
d'apprentissage  
+ 9% sur 1 an

**608**  
contrats de  
professionnalisation  
- 19% sur 1 an

**215**  
CDPI  
+4% sur 1 an

**121**  
CIPI  
+41% sur 1 an

Source: AKTO, [extraction mars 2024](#)

Champ: contrats d'alternance avec date de début en 2023 (décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés payés)

# 5 745 contrats en alternance signés en 2023 en région Bretagne



## Etablissements

15%

des établissements (SIRET) du périmètre AKTO ont conclu un contrat en alternance (13% AKTO France entière)



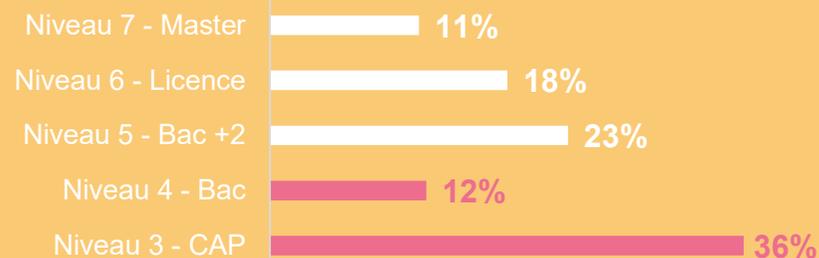
## Âge des alternants

83%

des contrats en alternance dans la région sont signés par des jeunes de moins de 26 ans (vs 80% France entière)



## Focus apprentissage



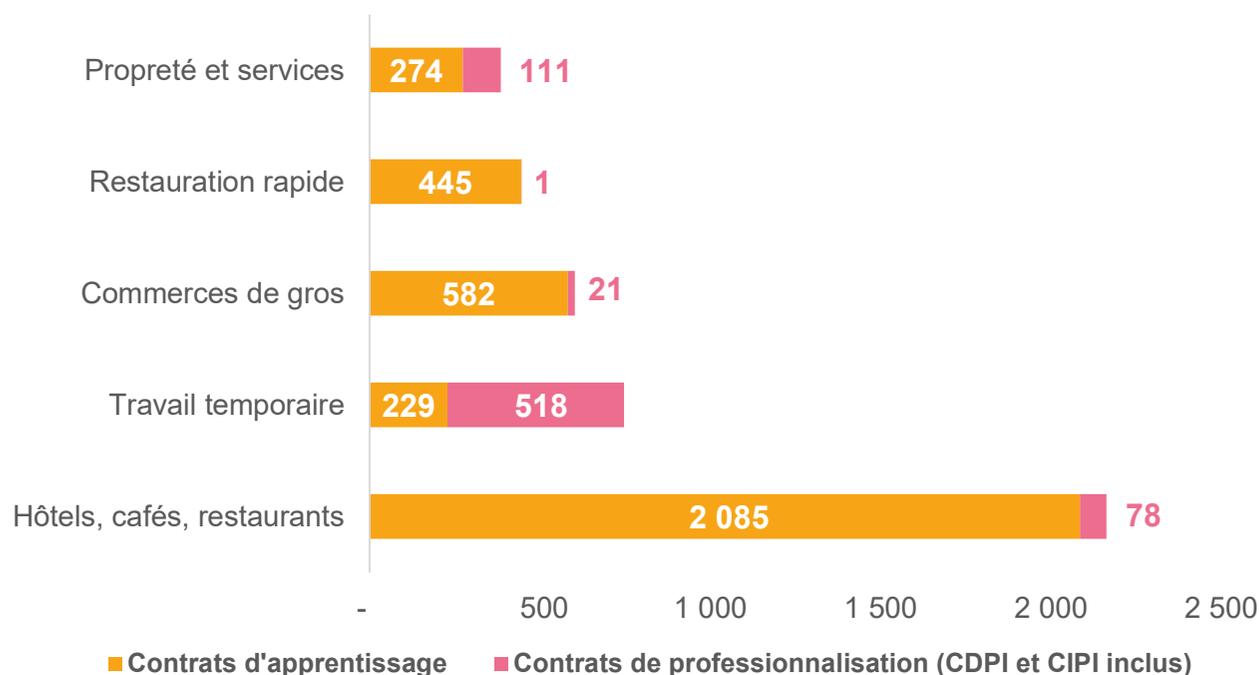
**48%** des certifications visées dans le cadre des contrats d'apprentissage sont de niveau Bac et infra Bac (vs 41% AKTO France entière)

Source : AKTO, extraction mars 2024

# Les principales branches AKTO

## Les branches les plus actives en matière d'alternance en 2023 dans la région

TOP 5 des branches qui recrutent en alternance en Bretagne en 2023



En 2023, la branche des **Hôtels, Cafés, Restaurants** est celle qui a recruté le plus d'alternants dans la région Bretagne (soit 37% des alternants AKTO dans la région).

Les branches du **Travail temporaire** et des **Commerces de gros** font également partie de celles ayant formé le plus d'alternants en 2023.

Source: AKTO, extraction mars 2024

Champ: contrats d'alternance avec date de début en 2023 (décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés payés)

# Apprentissage

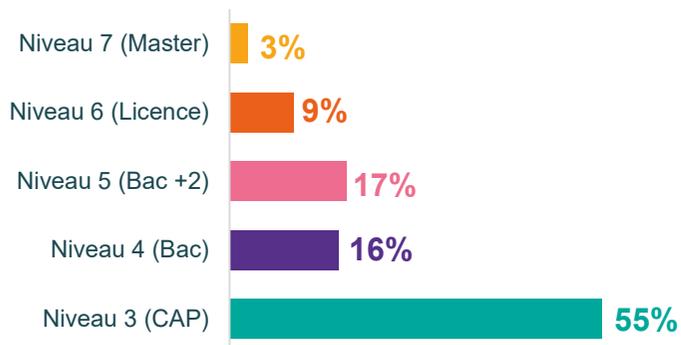
## FOCUS BRANCHE HOTELS, CAFES, RESTAURANTS EN RÉGION



**5%**  
des apprentis  
de la branche

**18,5 ans**  
en moyenne

### Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



### Top 5 des principales certifications visées en 2023

1. CAP Cuisine (26%)
2. CAP Commercialisation et services en HCR (15%)
3. BTS Management en hôtellerie-restauration (5%)
4. Bac pro Cuisine (4%)
5. BTS Tourisme (4%)



**2 085**  
contrats d'apprentissage

**9 149**  
établissements  
de la branche en Bretagne

**13%**  
des établissements  
de la branche en Bretagne ont  
conclu un contrat d'apprentissage

Source : données AKTO 2023 et référentiel France compétences  
Champ : périmètre branche région Bretagne

# Apprentissage

## FOCUS BRANCHE COMMERCES DE GROS EN RÉGION



37%

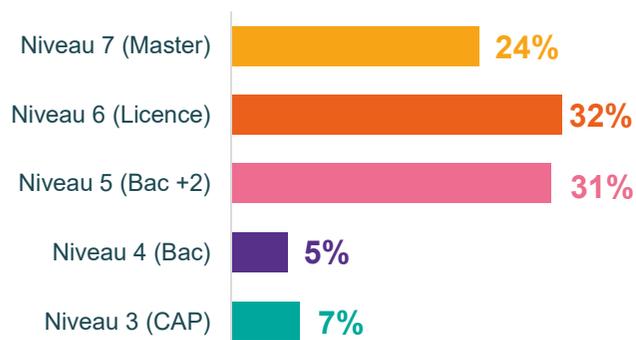
63%



**4%**  
des apprentis  
de la branche

**21 ans**  
en moyenne

### Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



### Top 5 des principales certifications visées en 2023

1. BTS Négociation et digitalisation de la Relation Client (11%)
2. BTS Management commercial opérationnel (5%)
3. Manager du développement commercial (4%)
4. CAP Conducteur routier marchandises (3%)
5. TP Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique (2%)



**582**  
contrats d'apprentissage

**2 026**  
établissements  
de la branche en Bretagne

**17%**  
des établissements  
de la branche en Bretagne ont  
conclu un contrat d'apprentissage

Source : données AKTO 2023 et référentiel France compétences  
Champ : périmètre branche région Bretagne

# Apprentissage

## FOCUS BRANCHE RESTAURATION RAPIDE EN RÉGION



48%

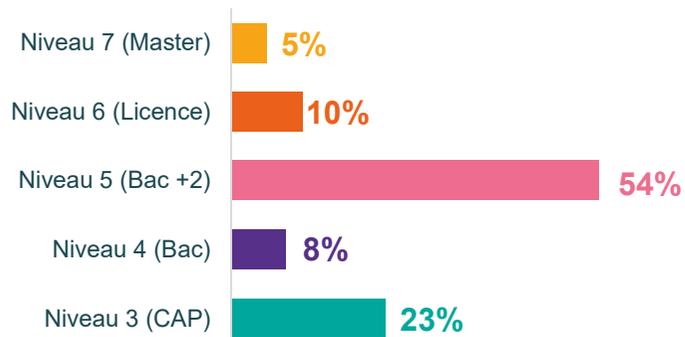
52%



**3%**  
des apprentis  
de la branche

**20 ans**  
en moyenne

### Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



### Top 5 des principales certifications visées en 2023

1. BTS Management commercial opérationnel (40%)
2. CAP Equipier polyvalent du commerce (5%)
3. CAP Production et service en restaurations (5%)
4. TP Manager d'unité marchande (5%)
5. TP Conseiller de vente (3%)



**445**  
contrats d'apprentissage

**2 671**  
établissements  
de la branche en Bretagne

**10%**  
des établissements  
de la branche en Bretagne ont  
conclu un contrat d'apprentissage

Source : données AKTO 2023 et référentiel France compétences  
Champ : périmètre branche région Bretagne

# Insertion des bénéficiaires de l'alternance

## 6 mois après leur formation

**80%**  
occupent un emploi\*



**288**  
Répondants en  
Bretagne

### Parmi les personnes occupant un emploi uniquement



**58%**

Ont signé un contrat de travail pérenne (CDI, CDI intérimaire, chef d'entreprise)



**85%**

Travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un seul employeur

### Parmi les personnes issues d'un CA ou CPRO et occupant un emploi



**40%**

Restent au sein de l'entreprise qui les ont formées



**79%**

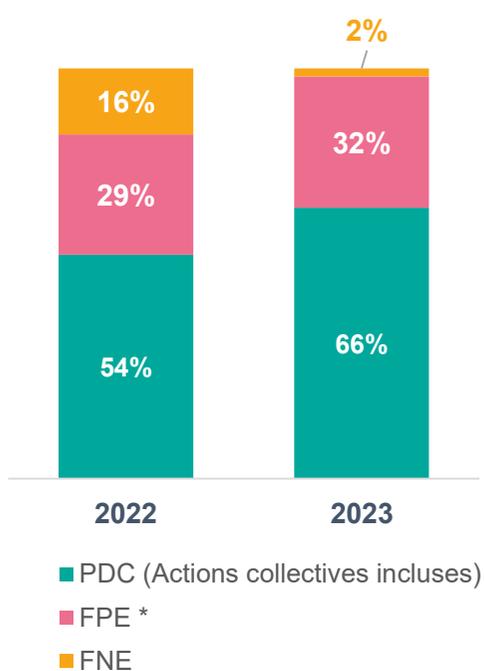
Jugent que leur emploi correspond à leur formation

\*Les emplois occupés dans le cadre d'un contrat en alternance sont inclus  
Campagne d'enquêtes de satisfaction et d'insertion professionnelle AKTO 2022-2023  
Dispositifs : CA, CDPI, CIPI, CPRO. Ensemble des branches professionnelles accompagnées par AKTO

**... facilite la  
montée en  
compétences des  
salariés et leur  
maintien dans  
l'emploi**

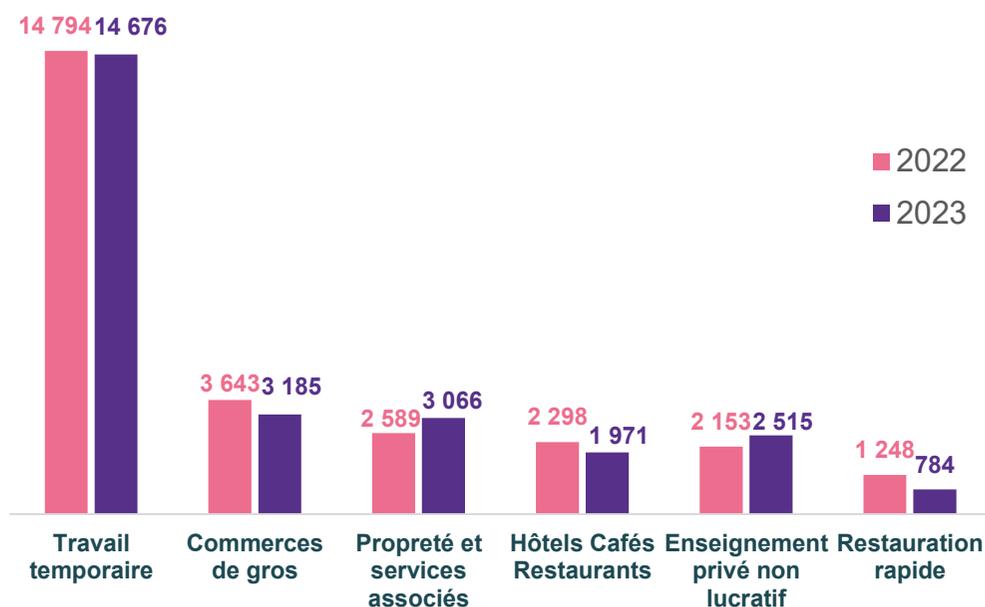
# Plus de 30 500 salariés formés en 2023

Répartition des salariés formés par dispositif



Nombre de salariés formés en 2021 et 2022

Top 5 branches - PDC, Actions collectives, FNE et FPE



■ 2022  
■ 2023



\*FPE TT : organisme gestionnaire des fonds conventionnels du Travail Temporaire.

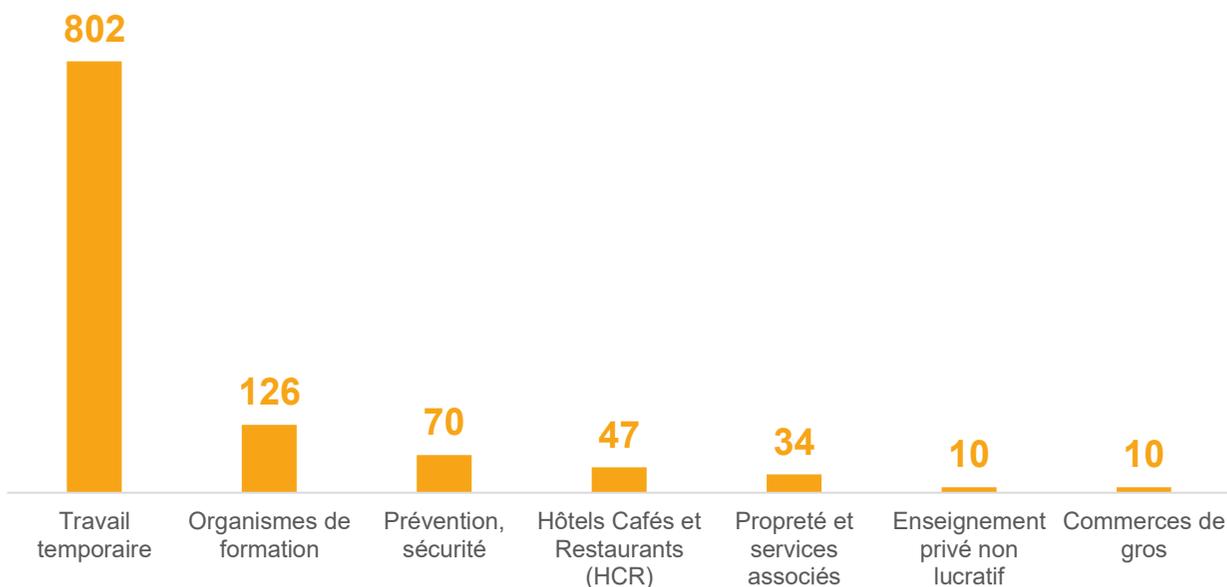
Source : données AKTO 2023 – mars 2024  
Champ: périmètre AKTO région Bretagne

**... participe à  
l'intégration des  
publics spécifiques  
ou éloignés de  
l'emploi**

# 1 089 demandeurs d'emploi ont bénéficié d'une POEC en 2023

**+ 15%**  
sur 1 an

Répartition des stagiaires POEC 2023 dans la région, par branche



**POEC TFP Agent de Prévention et de Sécurité**

du 11/12/23 au 9/02/24,

avec l'organisme de formation Sécuriteam Option Formation.

9 bénéficiaires ont été formés.

Aujourd'hui ces personnes sont toutes en CDI dans 4 sociétés différentes.

Source : données AKTO 2023  
Champ: périmètre AKTO région Bretagne

# Insertion des bénéficiaires de la POEC

6 mois après leur formation

**67%**  
occupent un emploi\*



**60**  
Répondants en  
Bretagne

Parmi les personnes occupant un emploi uniquement



**23%**

Ont signé un contrat de travail pérenne  
(CDI, CDI intérimaire, chef d'entreprise)



**92%**

Travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un seul  
employeur

\*Les emplois occupés dans le cadre d'un contrat en alternance sont inclus  
Campagne d'enquêtes de satisfaction et d'insertion professionnelle AKTO 2022-2023  
Dispositif POEC. Ensemble des branches professionnelles accompagnées par AKTO

# Des efforts remarquables dans le recrutement de personnes en situation de handicap en 2023

- Un Tremplin emploi TH avec le Cap emploi 22, co-financé par l'Agefiph et le FPETT à Saint-Brieuc du 16 au 20 octobre 2023
  - ❑ 5 agences d'emploi handi accueillante ayant intégré la démarche Parcours TH se sont mobilisées
  - ❑ 7 DEBOETH
  - ❑ Mise en emploi : 1 CDI/ 1 CDD / 3 Missions à J + 3 mois
  - ❑ Belle mobilisation des partenaires et des agences. Taux de satisfaction des candidats très satisfaisant auprès de prestataire AKSIS. Prise de confiance auprès des demandeurs d'emploi.



**2,4%**

**des contrats d'apprentissage** concernent des personnes en situation de handicap en Bretagne

(moyenne nationale AKTO 2%)

Source: données AKTO 2023  
Champ: périmètre AKTO région Bretagne

# Le programme HOPE

c'est 31 personnes entrées en formation en 2023 en Bretagne

AKTO accompagne l'accès à l'emploi et à l'autonomie des réfugiés

Notre rôle :

Mobiliser les entreprises adhérentes, participer à la coordination entre les différents partenaires, accompagner et financer les parcours de formation.

## Hope

31 personnes entrées en formation

64% taux d'insertion

96% de certification métier et français

HOPE: « espoir », mais également « Hébergement, Orientation, Parcours vers l'Emploi »



**... tout en apportant  
un conseil RH de  
proximité à ses  
entreprises**

## ... AKTO crée et développe son offre de services

Cette offre de services est :

- **Simple, claire et lisible** : elle s'articule autour de 4 piliers qui correspondent aux grands besoins des entreprises
- **Évolutive/Agile** : le socle de l'offre sera progressivement enrichi
- **Accessible** : elle est digitalisée et accessible via le site Akto.fr et les espaces personnalisés des entreprises. Vous pouvez accéder à certaines solutions en accès libre
- Plus de proximité : **l'entreprise est accompagnée à chaque étape de son projet par un conseiller dédié.**

## Quels sont les 4 grands piliers ?

Quatre A qui correspondent aux grands besoins RH des entreprises



### Anticiper

et gérer vos besoins  
en compétences



### Attirer

et intégrer  
de nouveaux talents



### Accélérer

et faciliter la montée  
en compétences



### Activer

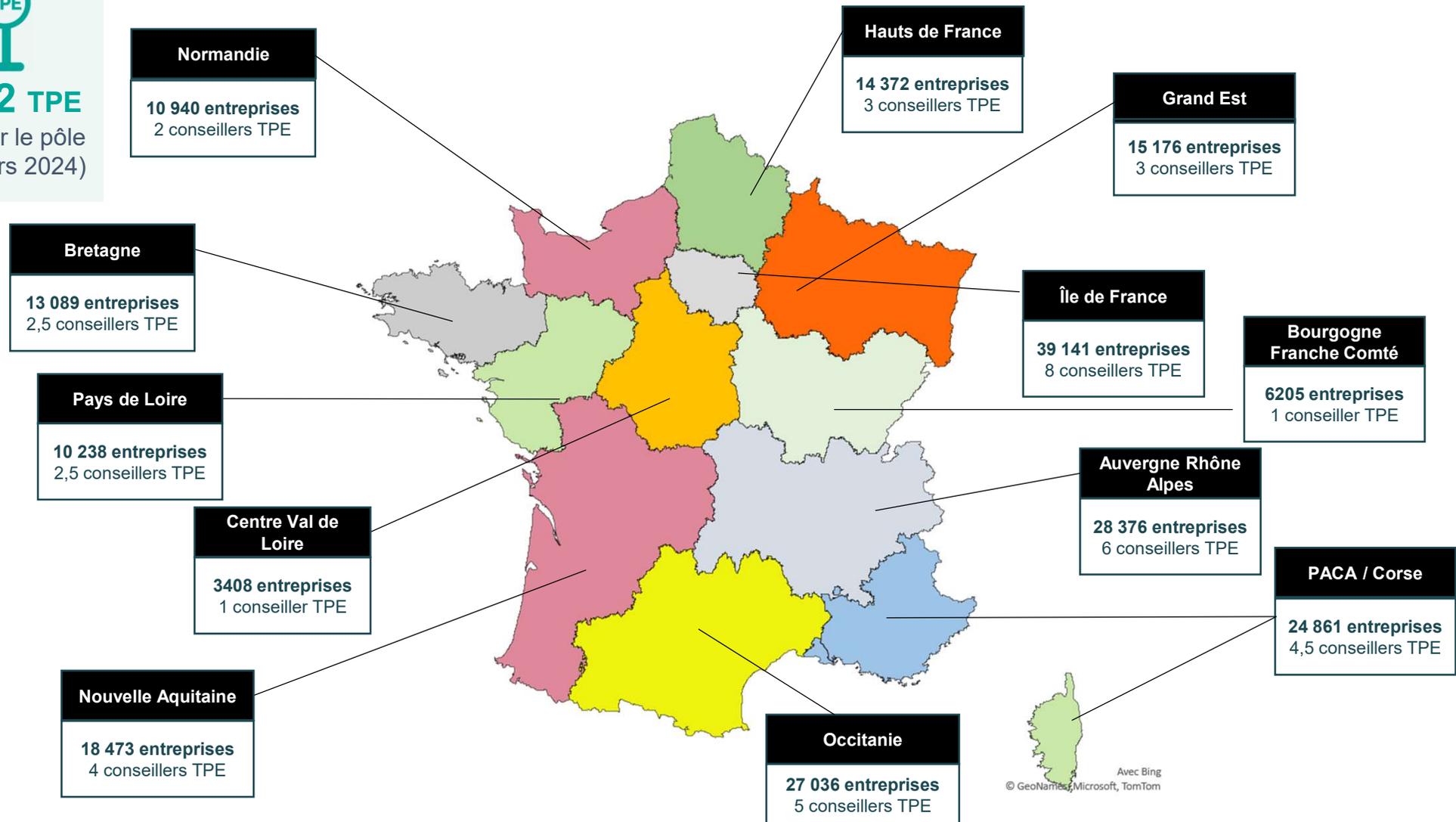
et financer vos  
formations

Quatre A pour passer à l'action avec AKTO

# Cartographie du Conseil TPE



**211 352 TPE**  
intégrées sur le pôle  
Conseil (mars 2024)



Avec Bing  
© GeoNames, Microsoft, TomTom

# L'activité TPE en région Bretagne



**2,5** Conseillères Emploi  
Formation TPE mobilisés



**4 056** TPE  
contactées

**2 415** contacts  
se sont transformés  
en rendez-vous



**84** Diagnostic Flash  
réalisés

# L'accompagnement des entreprises PME en 2023

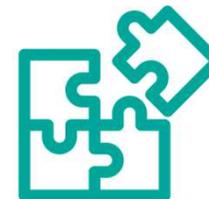
AKTO accompagne les entreprises de moins de 250 salariés à travers le diagnostic flash et la prestation de conseil RH.



**7** Conseillers Emploi  
Formation PME mobilisés



**335** Diagnostic Flash  
réalisés



**58** Prestations  
Conseil RH

## Les principales actions réalisées :

- Atelier Pratik'AKTO « Construire son PDC »
- Atelier Pratik'AKTO « Recruter autrement »
- Atelier Pratik'AKTO « Entretien professionnel »

Une **dizaine** d'ateliers qui ont réunis une **centaine** d'entreprises bretonnes

## Les principales thématiques traitées lors des diagnostics :

- Recrutement & intégration
- Organisation du travail
- Professionnaliser la fonction RH
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

**En résumé, en  
région Bretagne, la  
formation c'est...  
et ses effets sont...**

# La formation en 2023 dans la région en synthèse

- **5 745 contrats d'alternance** : 83% **contrats d'apprentissage** et 17% **contrats de professionnalisation** (CIPI et CDPI inclus)
- **30 550 salariés formés** :
  - 66 % dans le cadre du **Plan de développement des compétences** (via financement AKTO uniquement)
  - 32% dans le cadre du **FPE** (Travail temporaire)
  - 2% dans le cadre du **FNE Formation**
- **1 089 demandeurs d'emplois** formés dans le cadre d'une **POEC**
- **31 personnes réfugiées** formées dans le cadre des programmes **HOPE**



Source : données AKTO 2023  
Champ: périmètre AKTO région Bretagne

# Insertion des bénéficiaires

6 mois après leur formation

**78%**  
occupent un emploi\*



**348**  
Répondants en  
Bretagne

Parmi les personnes occupant un emploi uniquement



**51%**

Ont signé un contrat de travail pérenne (CDI, CDI intérimaire, chef d'entreprise)



**86%**

Travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un seul employeur

Parmi les personnes issues d'un CA ou CPRO et occupant un emploi uniquement



**40%**

Restent au sein de l'entreprise qui les ont formées



**79%**

Jugent que leur emploi correspond à leur formation

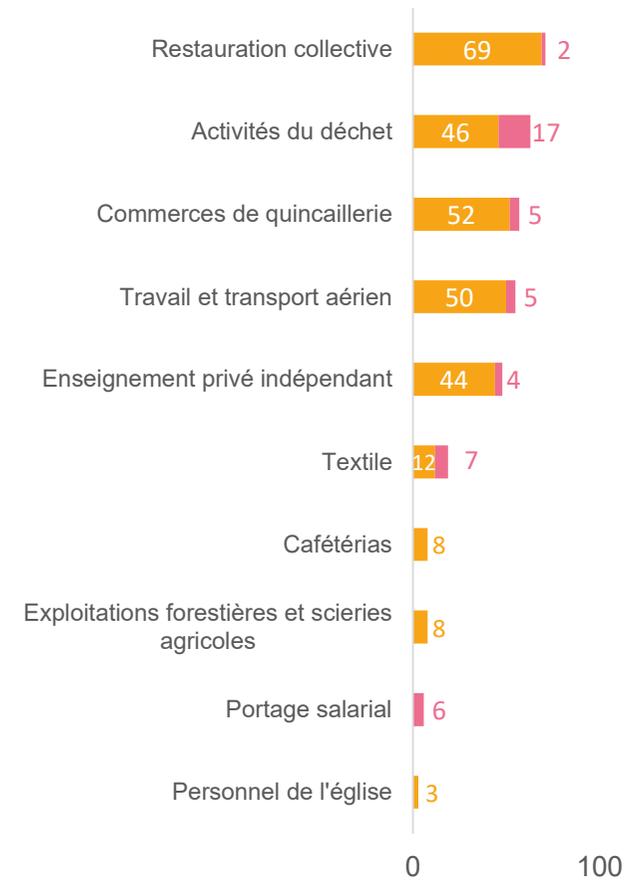
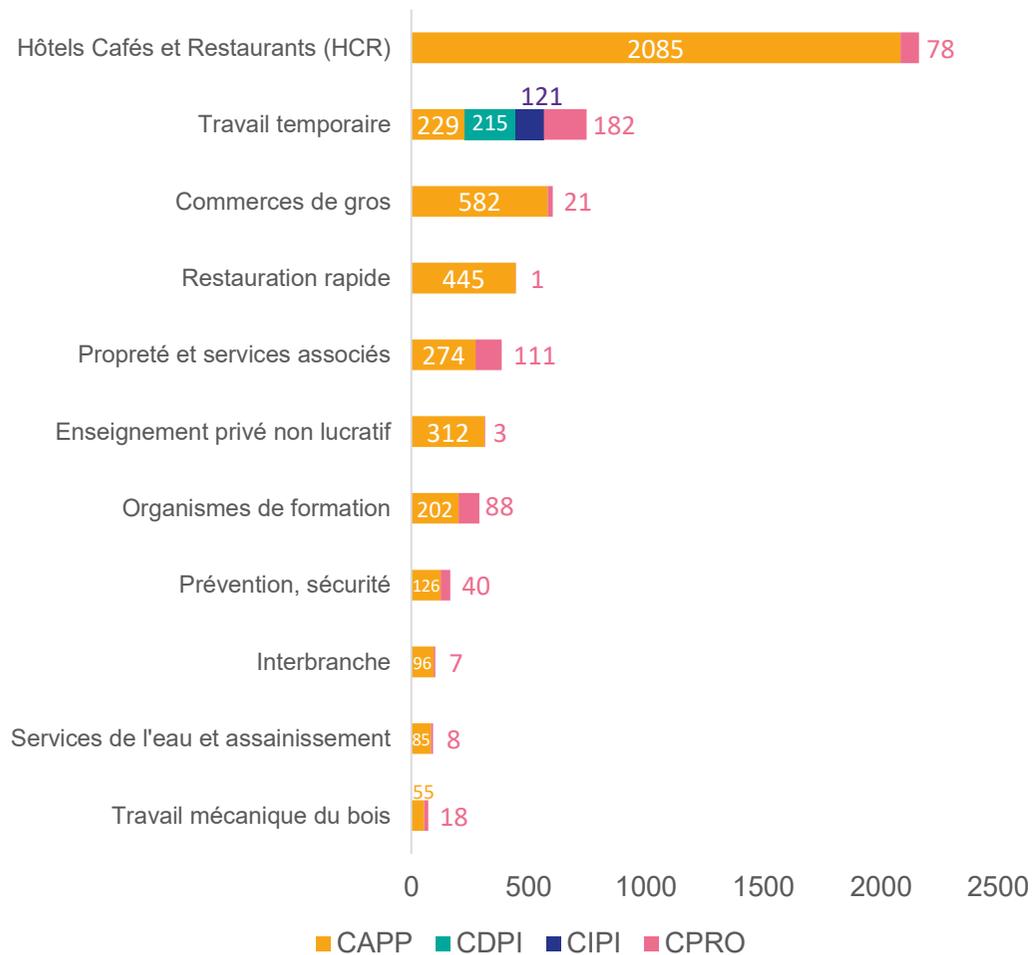
\*Les emplois occupés dans le cadre d'un contrat en alternance sont inclus  
Campagne d'enquêtes de satisfaction et d'insertion professionnelle AKTO 2022-2023  
Dispositifs : CA, CDPI, CIPI, CPRO, POEC. Ensemble des branches professionnelles accompagnées par AKTO

## Réalisation

**C. Plantier**, Pôle Observatoire et  
Certifications d'AKTO

**Valérie Fouquet**, directrice régionale d'AKTO  
Bretagne

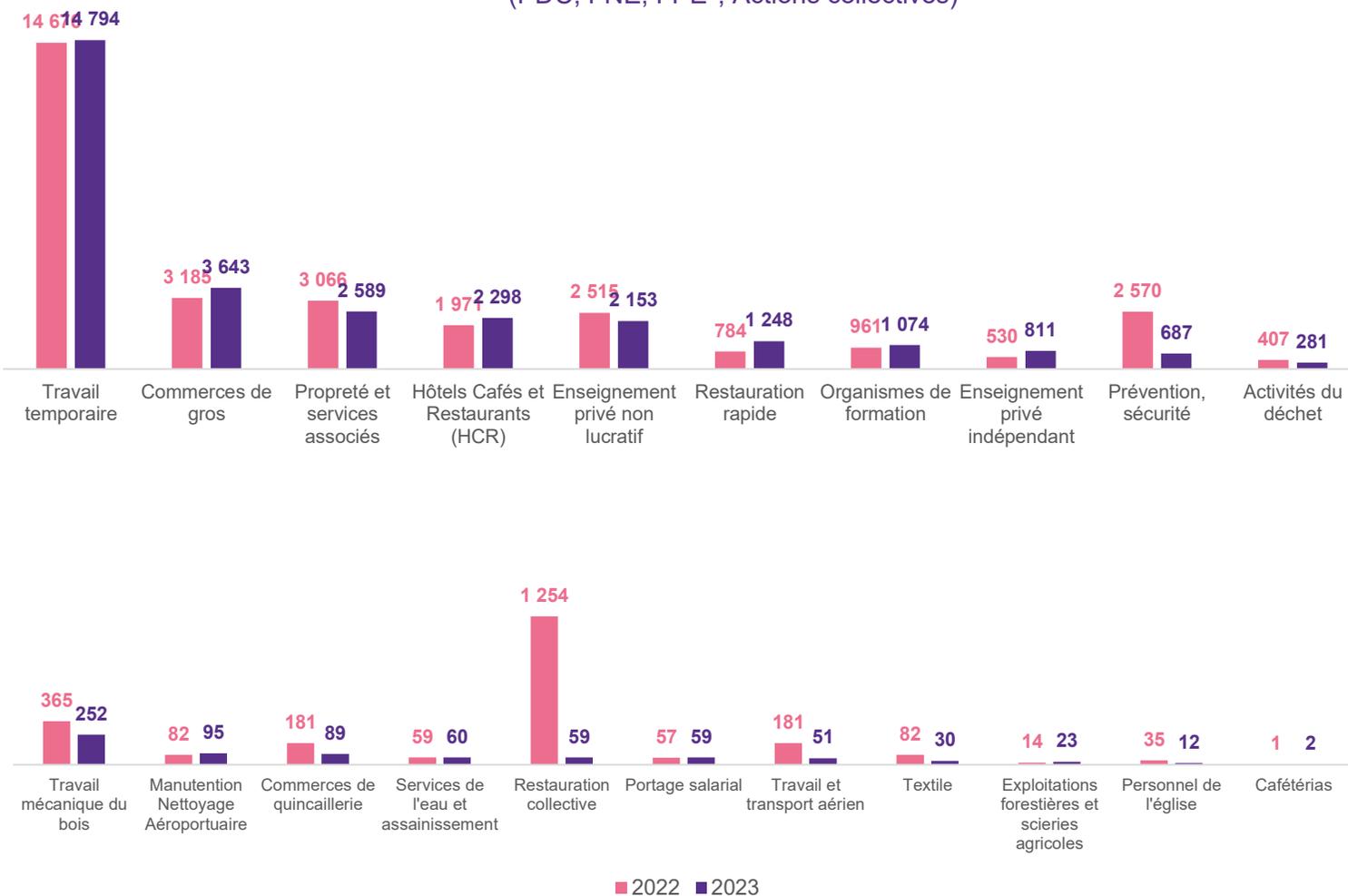
# Annexe 1 – Nombre de contrats d’alternance dans la région, par branche



Source: AKTO, extraction mars 2024  
 Champ: contrats d'alternance avec date de début en 2023 (décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés payés)

## Annexe 2 – Nombre de salariés formés par branche dans la région

Nombre de salariés formés en 2022 et 2023  
(PDC, FNE, FPE\*, Actions collectives)



\* **FPE** : Fond professionnel de l'emploi dans le **Travail temporaire**. Partenaire d'AKTO, le FPE intervient sur plusieurs volets et notamment sur le volet financier.