



PANORAMA

STATISTIQUE

EMPLOI ET FORMATION

PROFESSIONNELLE

Conventions collectives des Exploitations forestières et scieries agricoles



OBSERVATOIRE
AKTO



Exercice
2023

Sommaire

1

Les entreprises

2

**L'emploi dans la
branche**

3

**Le recrutement en
alternance**

4

**La formation des
salariés**



1

Les entreprises

AKTO

1 566 entreprises dans la branche en 2023 dont 1 189 emploient au moins 1 ETP sur l'année

La branche compte

1 566

entreprises en 2023, dont

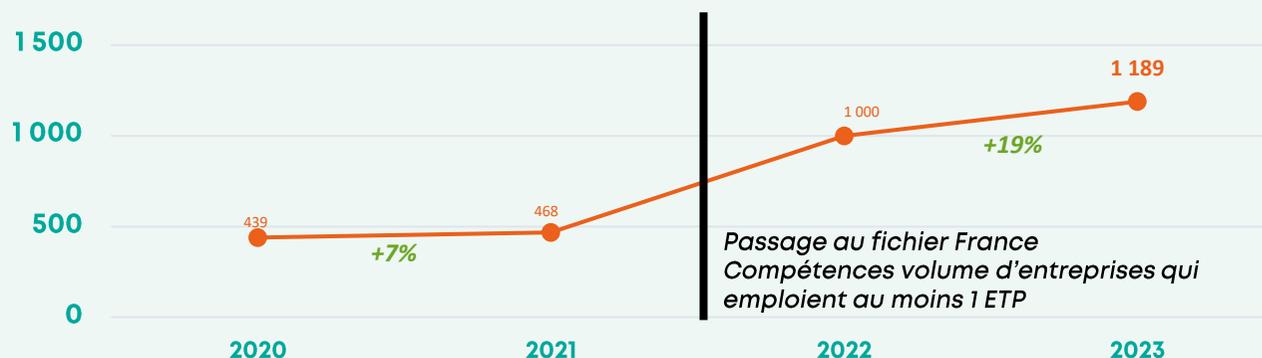
1 189

emploient au moins au moins 1 ETP sur l'année (sur les 377 autres, 192 emploient un effectif inférieur à 1 ETP mais non nul)

87%

des entreprises (employant 78% des salariés) sont des exploitations forestières, et 13% des scieries agricoles (employant 22% des salariés)

En 2023, 1 189 entreprises emploient au moins 1 ETP sur l'année

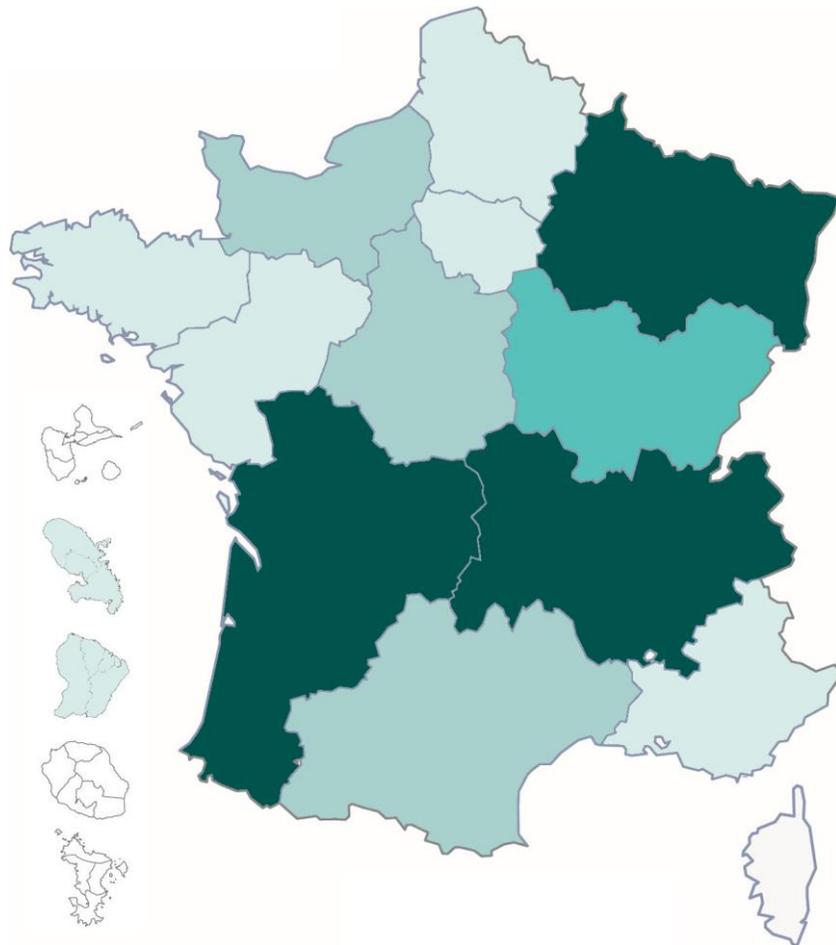


Plus de trois entreprises sur quatre (75,5%) emploient moins de 11 salariés



Source : France Compétences

Près des trois-quarts des entreprises dans 4 régions



Région	Part des entreprises
Nouvelle-Aquitaine	21,7%
Grand Est	19,7%
Auvergne-Rhône-Alpes	19,5%
Bourgogne-Franche-Comté	11,7%
Occitanie	7,3%
Normandie	6,0%
Centre-Val de Loire	4,1%
Hauts-de-France	3,5%
Pays de la Loire	2,8%
Bretagne	2,6%
Ile-de-France	0,4%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	0,2%
Guyane	0,2%
Martinique	0,2%

□ <5% □ 5% à <10% □ 10% à <15% □ 15% et plus

Source : France Compétences



2

L'emploi dans la branche Les effectifs salariés

12 486 salariés dans les entreprises du secteur en 2023

La branche compte

12 486

salariés en 2023

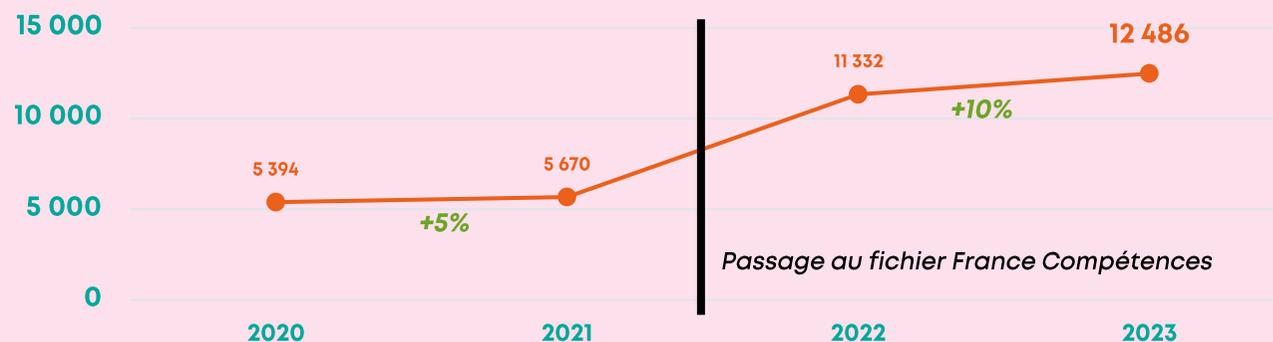
75,5%

des entreprises emploient moins de 11 salariés sur l'année (en ETP), ces entreprises emploient $\frac{1}{4}$ des salariés

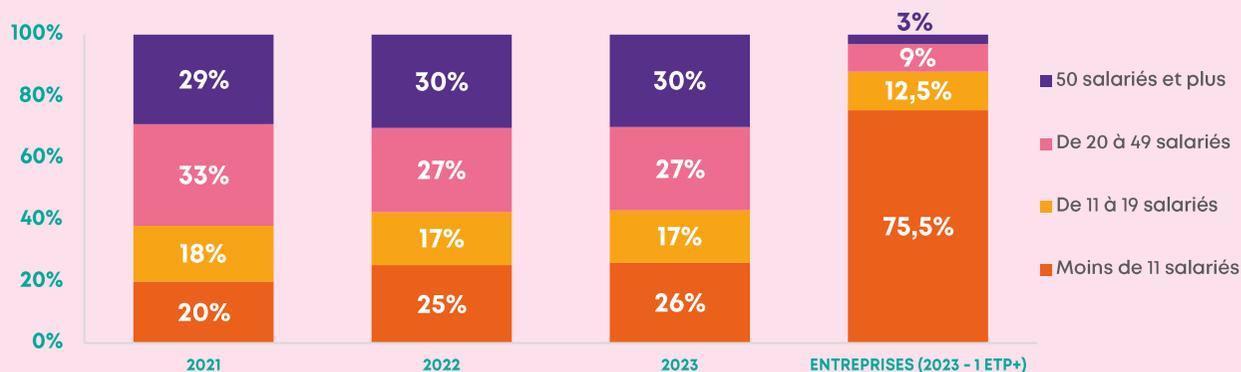
30%

des salariés travaillent dans une entreprise de 50 salariés et plus (bien que celles-ci ne représentent que 3%)

Le nombre de salariés augmente de 10% entre 2022 et 2023



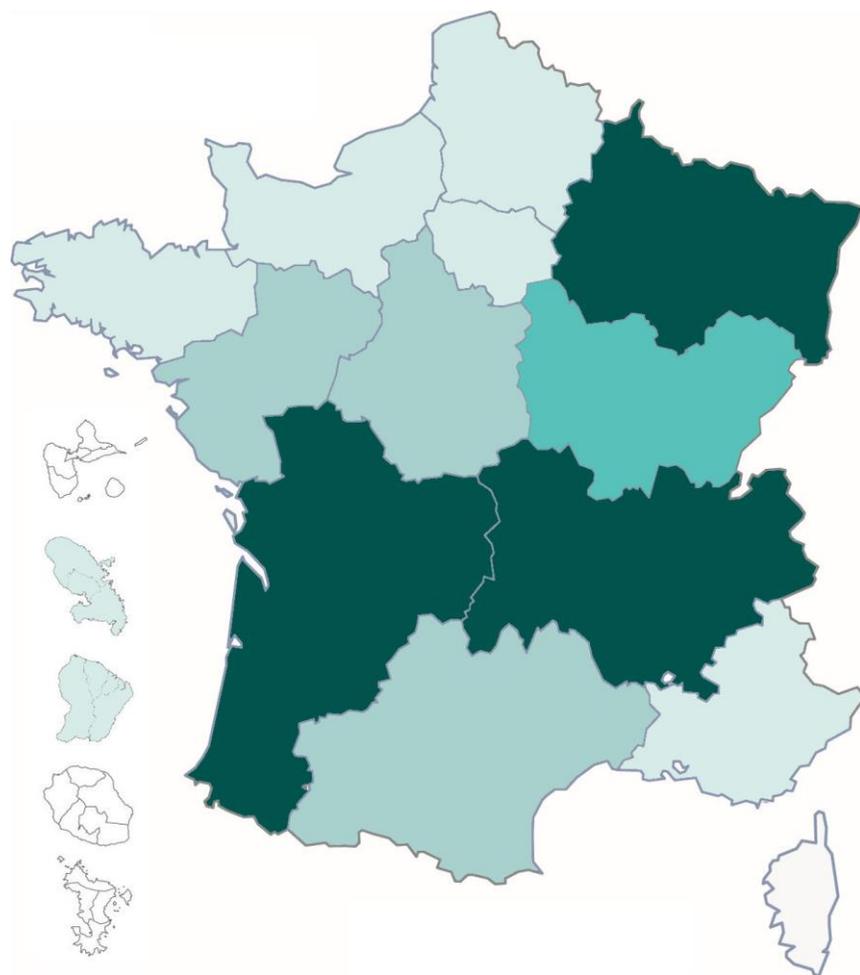
1 salarié sur 4 travaille dans une entreprise de moins de 11 salariés



Source : France Compétences

Plus des trois-quarts des salariés dans 4 régions

(répartis à la maille entreprise - siège)



□ <5% □ 5% à <10% □ 10% à <15% ■ 15% et plus

Région	Répartition des salariés	Entreprises (rappel)
Nouvelle-Aquitaine	23,80%	22,29%
Auvergne-Rhône-Alpes	19,04%	19,01%
Grand Est	18,98%	18,17%
Bourgogne-Franche-Comté	10,61%	12,20%
Occitanie	7,58%	7,40%
Pays de la Loire	6,70%	2,78%
Centre-Val de Loire	5,47%	5,63%
Normandie	4,39%	5,38%
Bretagne	1,59%	2,94%
Hauts-de-France	1,30%	3,45%
Guyane	0,28%	0,17%
Ile-de-France	0,16%	0,34%
Martinique	0,10%	0,17%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	0,01%	0,08%

Source : France compétences



3

Le recrutement en alternance

AKTO

58 recrutements en contrat de professionnalisation en 2023

29

entreprises ont recruté en contrat de professionnalisation, soit 2,4% des entreprises de la branche

10

c'est le nombre de contrats expérimentaux (3 en 2022)

34

c'est le nombre de Prodiat (40 en 2022)

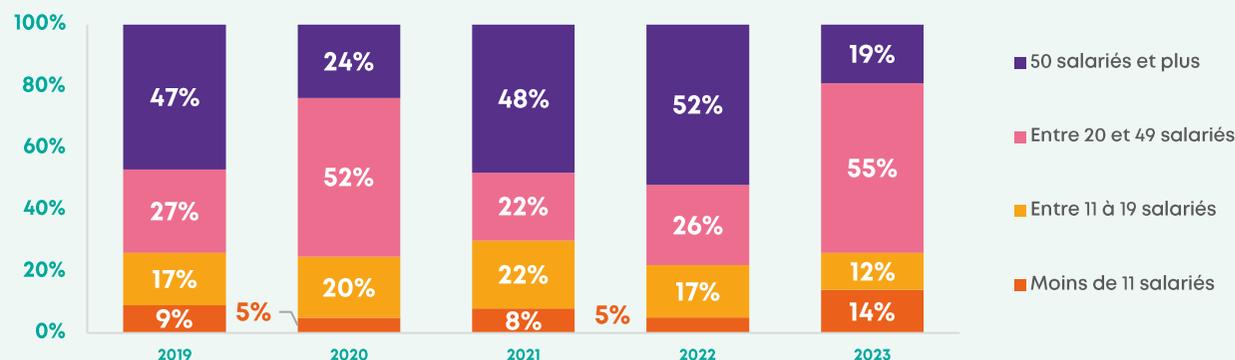
0

c'est le nombre de tuteurs/maîtres d'apprentissages formés en 2023 (2 en 2022)

Le nombre de contrats de professionnalisation diminue légèrement en 2023



Cette année, ce sont surtout les entreprises de taille intermédiaire qui font usage du dispositif



Source : AKTO

Près de la moitié des salariés est recrutée à un niveau infra-bac

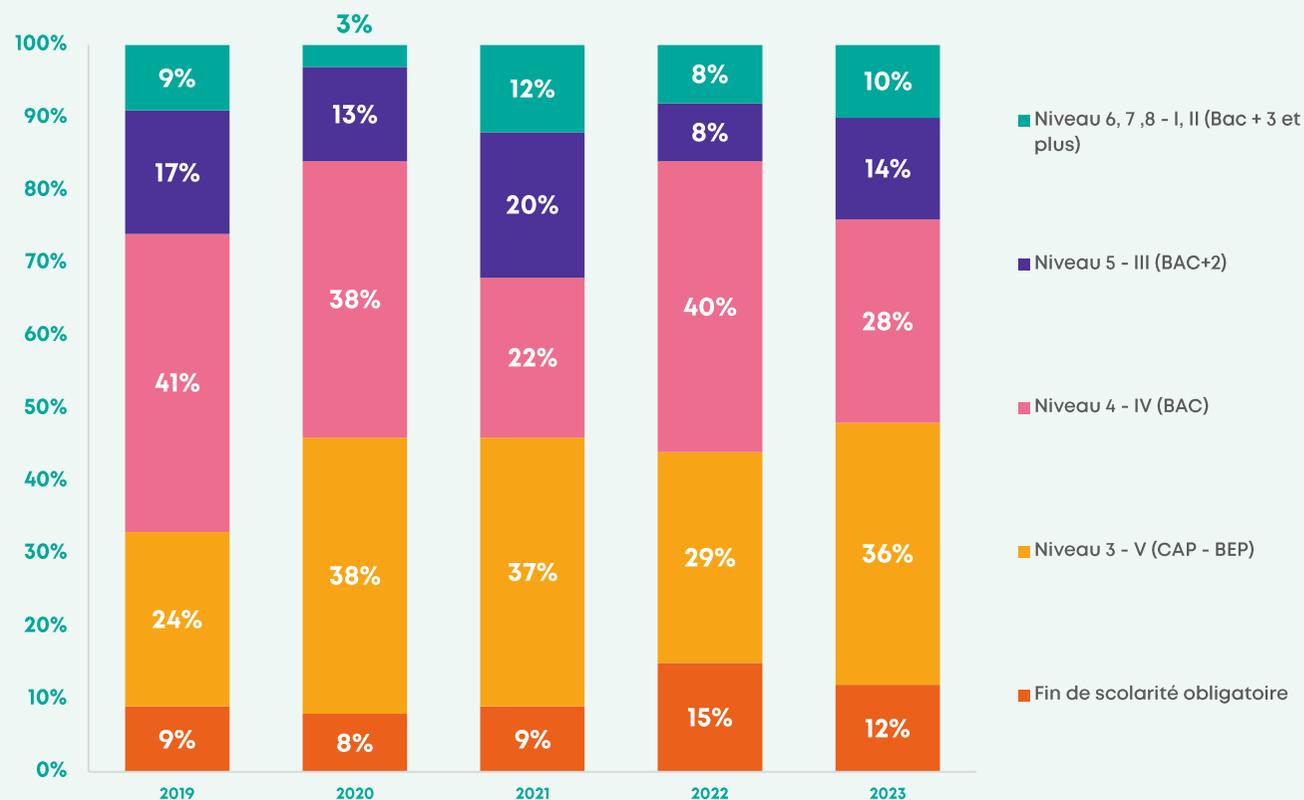
48%

c'est la part des salariés recrutés en contrat de professionnalisation dans la branche l'est à un niveau inférieur au baccalauréat

24%

c'est la part de salariés recrutés au niveau bac + 2 et plus, en hausse de 8 points

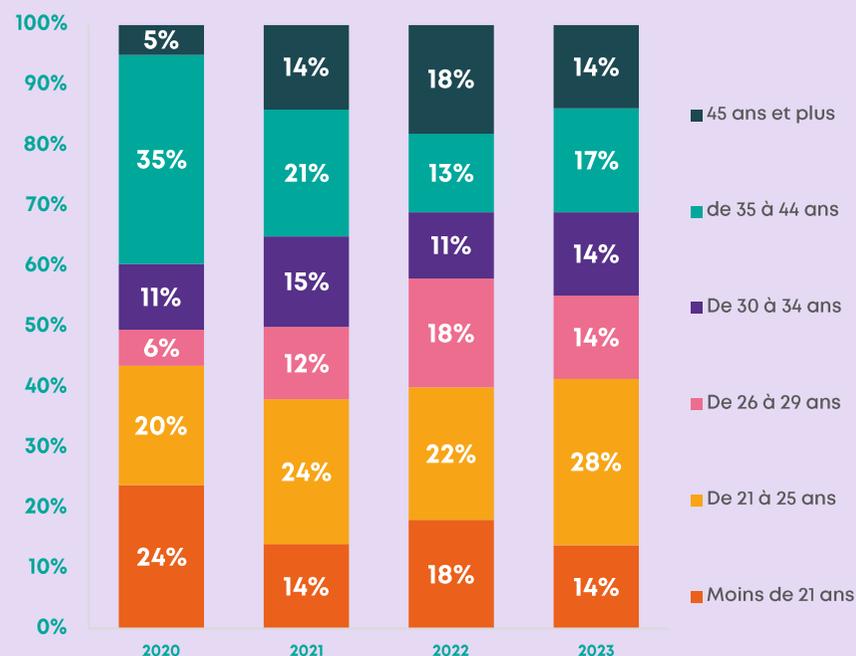
Le dispositif permet surtout l'intégration de salariés de niveau BAC et infra



Source : AKTO

3 contrats signés sur 4 le sont en CDI

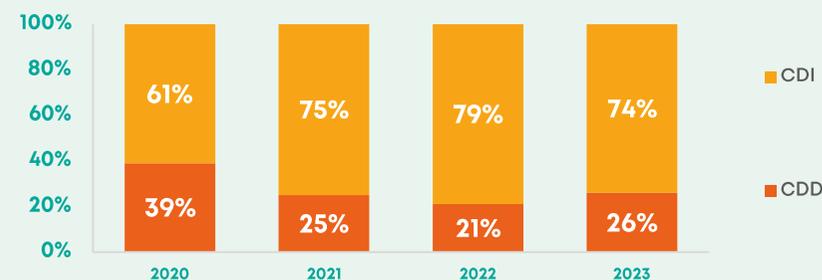
Les 26 ans et plus sont majoritaires



La part des femmes diminue



La part de CDI diminue



Source : AKTO

229 recrutements en contrat d'apprentissage en 2023

152

entreprises recrutent recrutés en contrat d'apprentissage, soit **12,7%** des entreprises de la branche

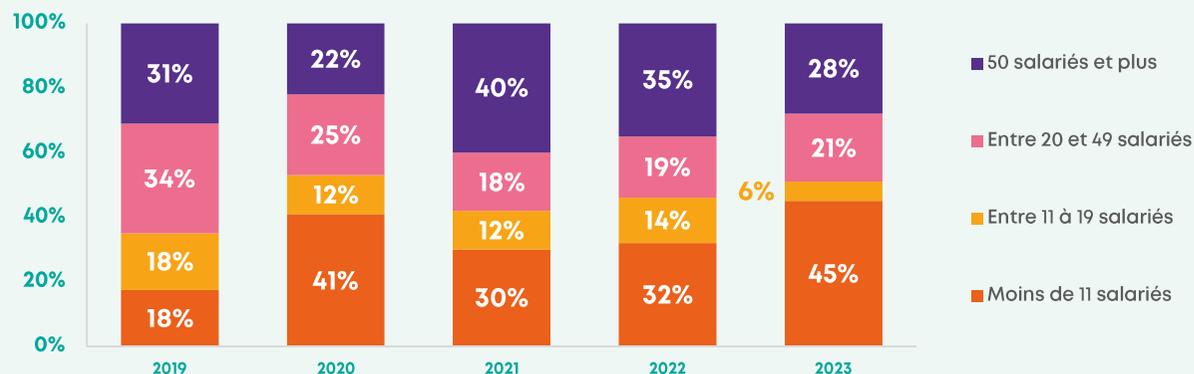
28%

des recrutements ont lieu dans des entreprises de 50 salariés et plus

En 2023, le nombre de contrats d'apprentissage continue encore de croître



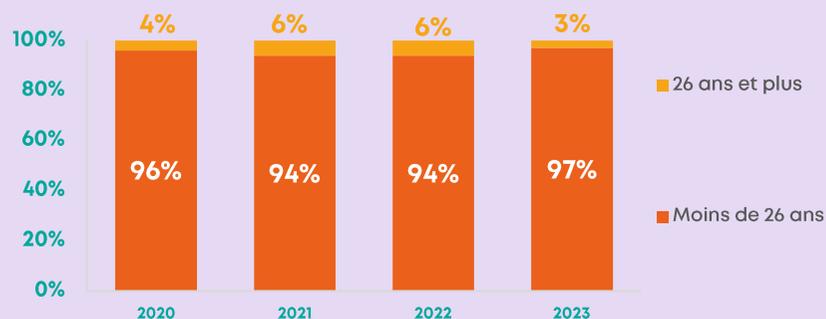
Cette année, les TPE-PME sont les premières à recruter en apprentissage



Source : AKTO

Le profil des salariés recrutés en contrat d'apprentissage

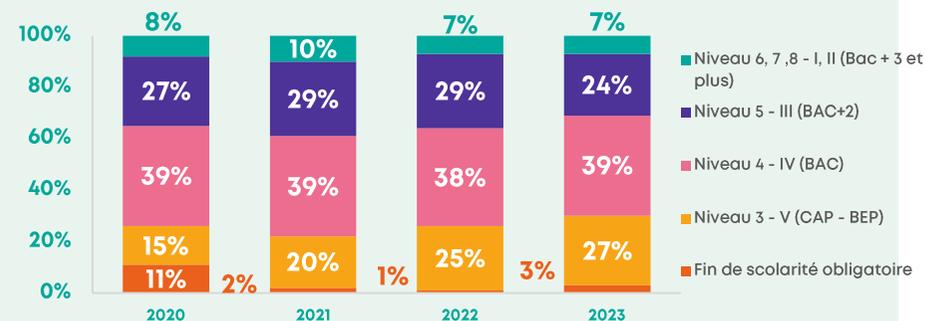
La part des plus jeunes augmente



4

Personnes en situation de handicap parmi les recrutés en 2023

Le niveau des recrutés est stable



La part des femmes est stable



Source : AKTO

Les caractéristiques des formations

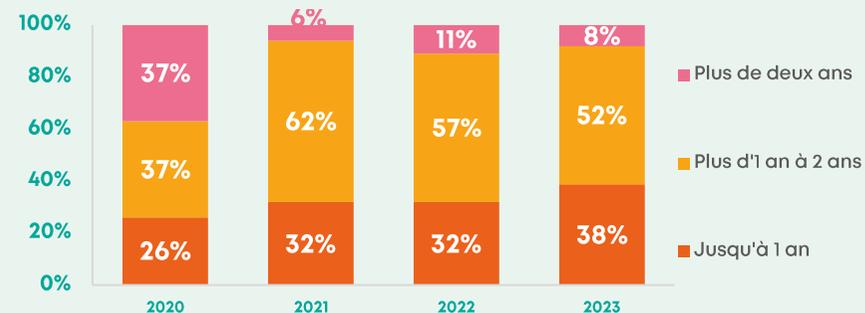
Une large majorité de diplômes parmi les certifications visées



18,7

Durée moyenne des contrats
(en mois)

La majorité des contrats dure entre 1 et 2 ans



1 003

Nombre d'heures de formation
moyen

Source : AKTO

Les caractéristiques des formations

Les principales certifications visées sont :

Le Bac pro Forêt (26)

Le BPA Bûcheron (22)

Le BTSA Gestion forestière (16)

Le BTS Maintenance des systèmes (14)

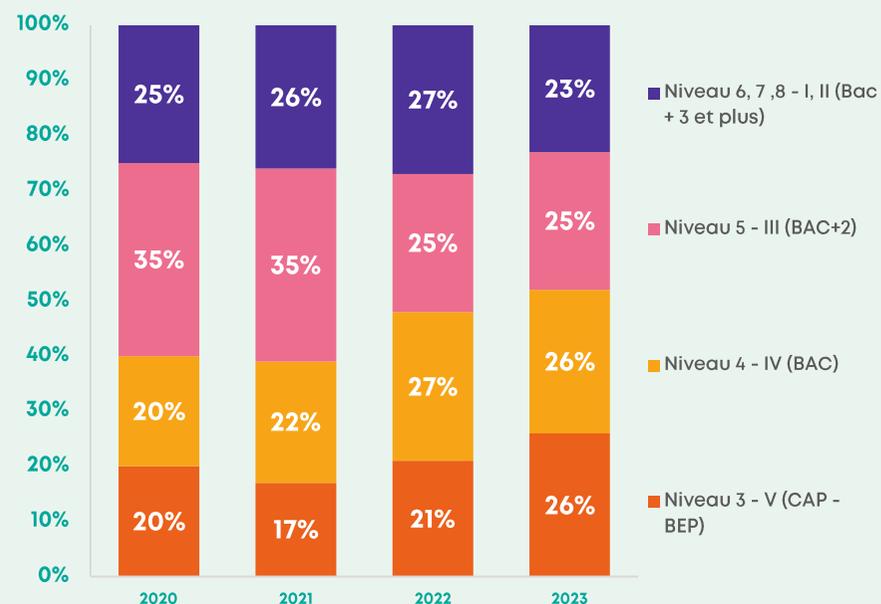
Le CAPA Travaux forestiers (14)

Le Bac pro Technicien de scierie (9)

Le BTSA Technico-commercial (8)

Le BP Responsable de chantiers de bûcheronnage (8)

Augmentation de la part des certifications visées de niveau Bac et infra



La production et le génie industriel constituent le premier thème de formation



Source : AKTO



4

La formation des salariés

Les chiffres clés

La formation des salariés : les chiffres clés

En 2022, 1 234 stagiaires formés

1 118

dans le cadre du Plan de Développement des Compétences

0

dans le cadre des Actions collectives

50

dans le cadre du FNE

- 5 %

c'est l'augmentation du volume de stagiaires formés

9,3%

c'est le taux de départ en formation

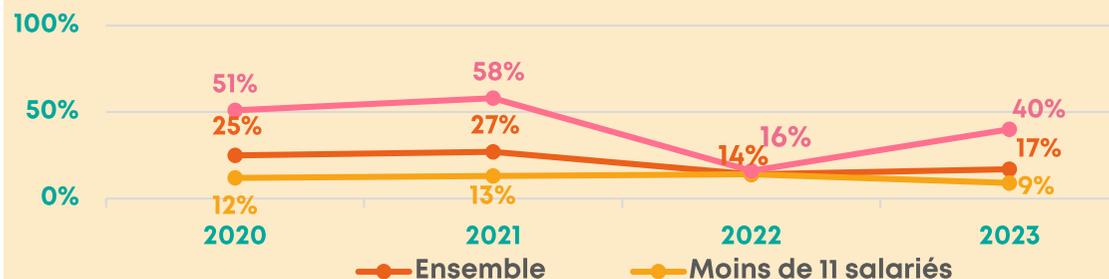
16,7%

c'est le taux d'entreprises formatrices (9,0% pour les moins de 11 salariés, 40,4% pour les entreprises de 11 salariés et plus)

Le taux de départ diminue en 2023...



... Mais plus d'entreprises forment leurs salariés



Les taux de départ indiqués ont été calculés sur la base des demandes de prise en charge faites à l'OPCO. Ils ne tiennent donc pas compte de l'ensemble des formations imputées au titre du PDC pour les entreprises de 11 salariés et plus.

Source : AKTO



4

La formation des salariés

Le dispositif ProA

Aucun stagiaire dans le cadre du dispositif PRO A en 2023

Ce dispositif n'a pas été identifié comme prioritaire par la branche

Source : AKTO



4

La formation des salariés

Le Plan de Développement des Compétences dans les entreprises de moins de 11 salariés

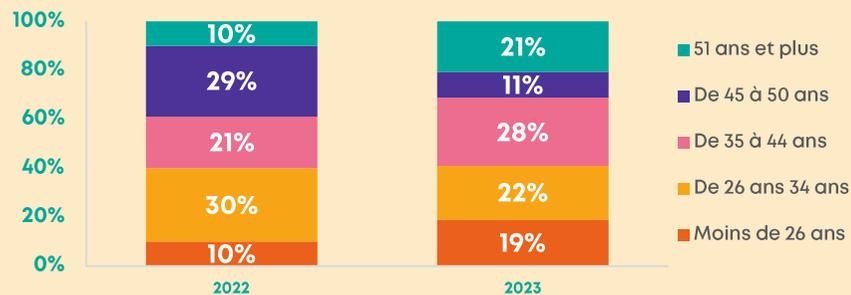
Le profil des stagiaires

(entreprises de moins de 11 salariés)

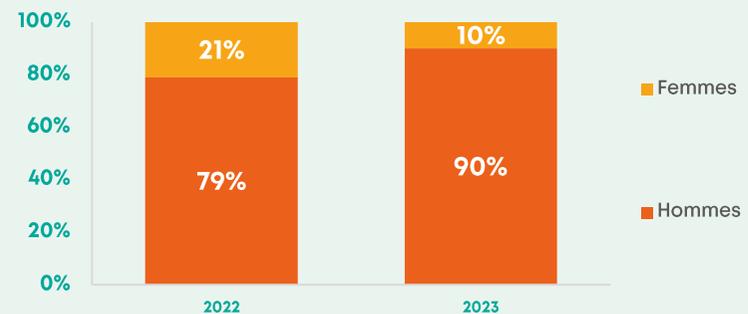
Le volume de stagiaires formés repart à la hausse



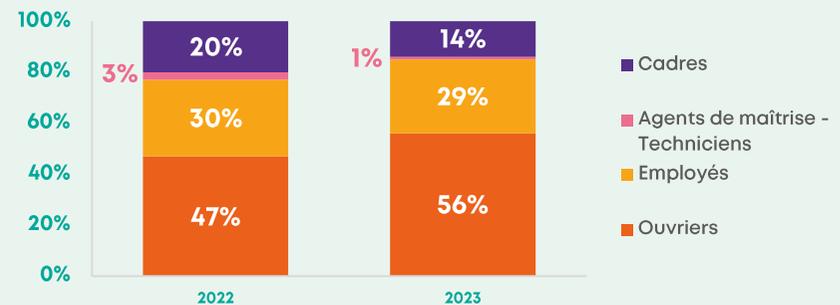
La part des séniors augmente en 2023



La part des femmes diminue en 2023



La part des ouvriers augmente en 2023

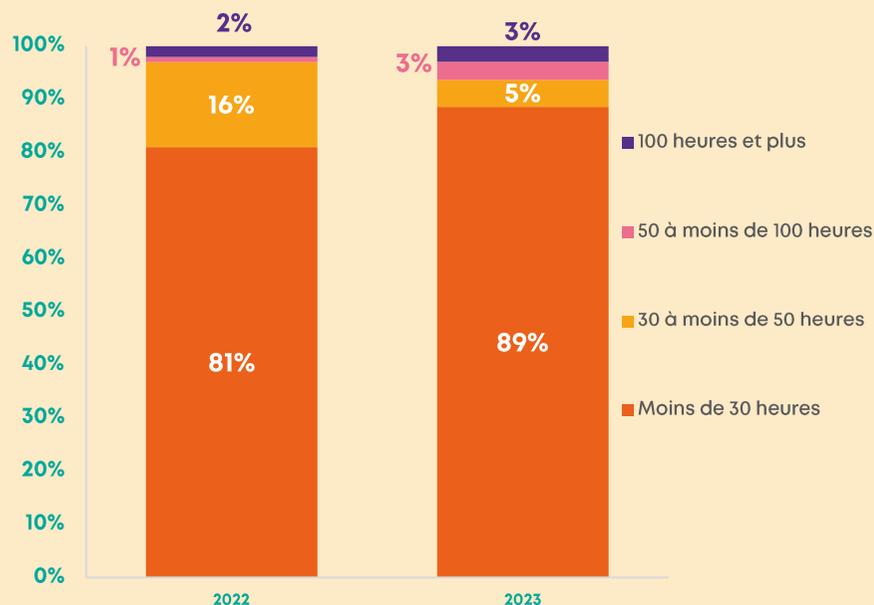


Source : AKTO

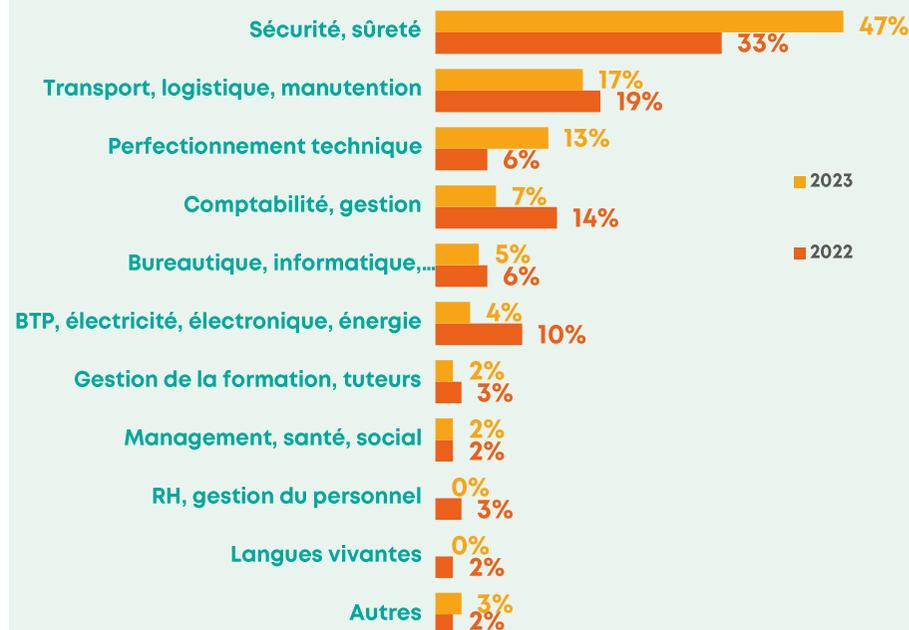
Les caractéristiques des formations

(entreprises de moins de 11 salariés)

La durée des formations augmente



Les formations se recentrent sur le cœur de métier



Durée moyenne prévue :

2022 : 18,5 heures

2023 : 19,8 heures

Source : AKTO



4

La formation des salariés

**Le Plan de Développement des
Compétences dans les entreprises
de 11 salariés et plus**

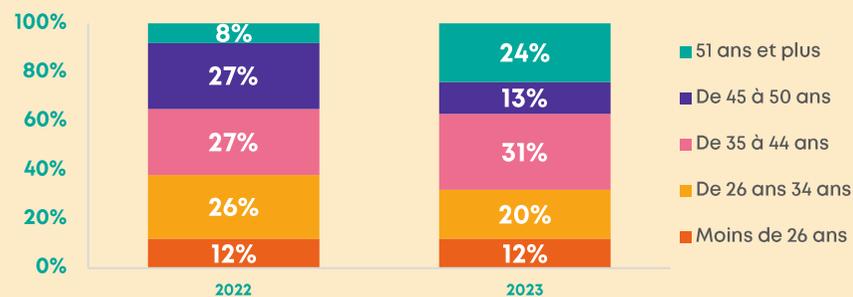
Le profil des stagiaires

(entreprises de 11 salariés et plus)

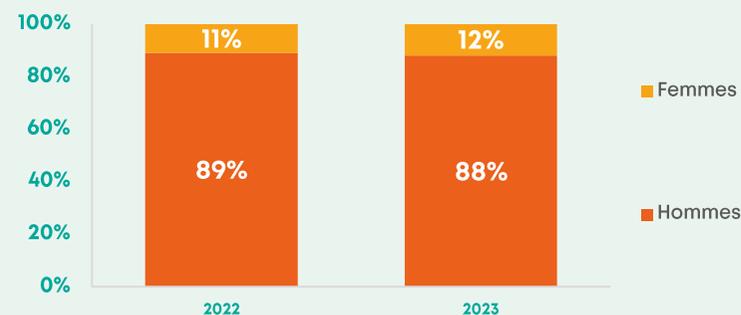
Le volume de stagiaires formés se stabilise



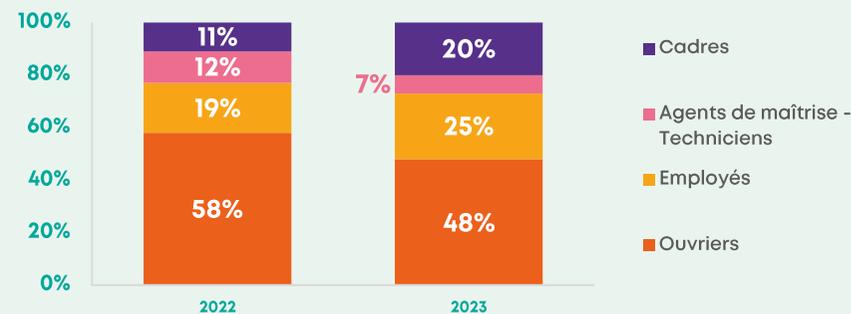
La part des séniors augmente en 2023



La part des femmes augmente en 2023



La part des cadres augmente en 2023

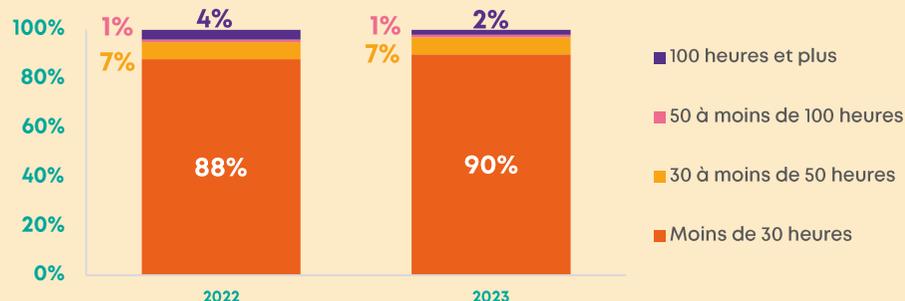


Source : AKTO

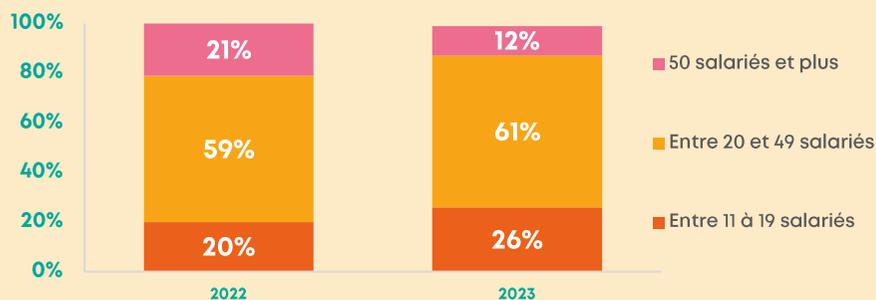
Les caractéristiques des formations

(entreprises de 11 salariés et plus)

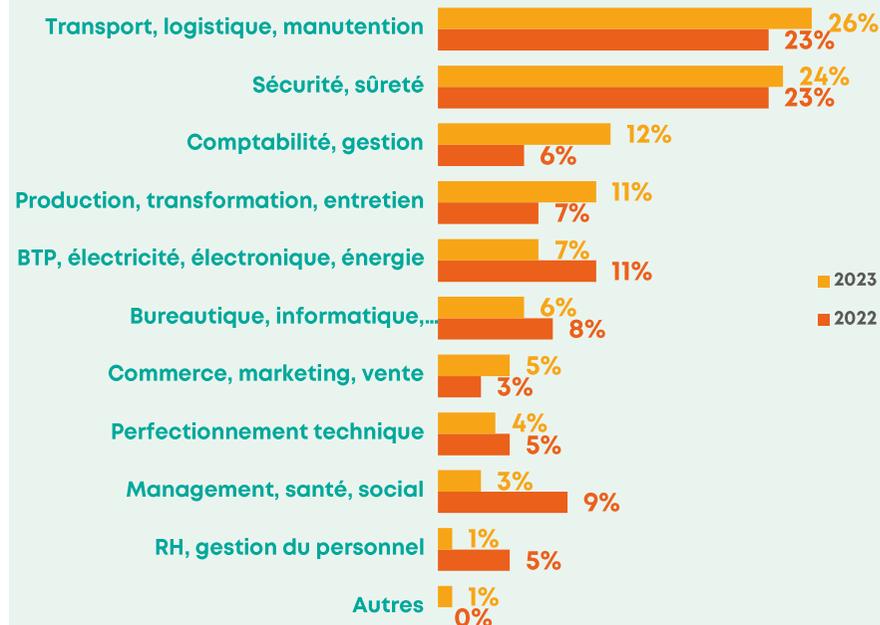
La durée des formations diminue



Les 11 à 19 voient leur part augmenter



Les transports, la logistique et la sécurité restent les principaux thèmes



Durée moyenne prévue :

2022 : 26,8 heures

2023 : 16,5 heures

Source : AKTO



4

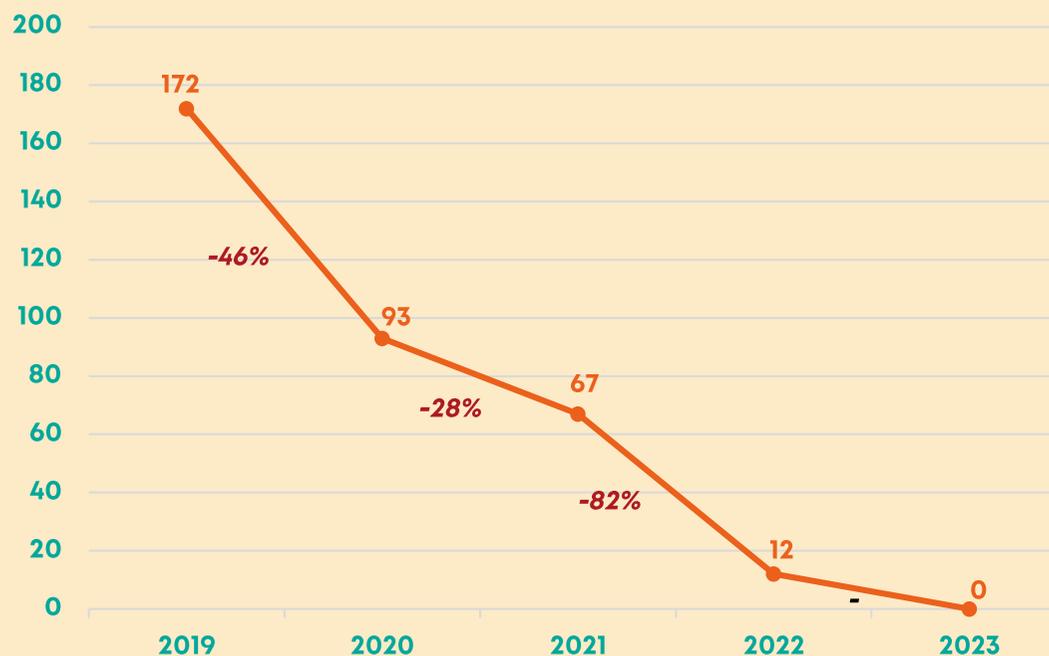
La formation des salariés

Les actions collectives

Aucun stagiaire n'a suivi de formation dans le cadre des Actions collectives en 2023

Les Actions collectives sont des formations cataloguées et proposées par AKTO, qui en assure la coordination pédagogique et administrative.

Le dispositif n'est pas mobilisé en 2023



Source : AKTO



4

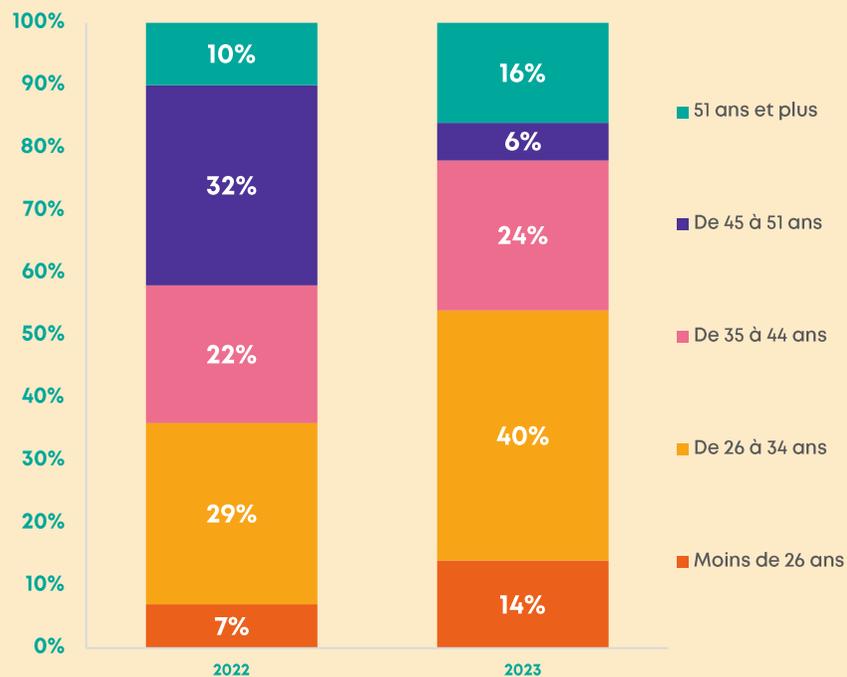
La formation des salariés

Le FNE

50 salariés formés dans le cadre du FNE - 2023

(176 en 2022)

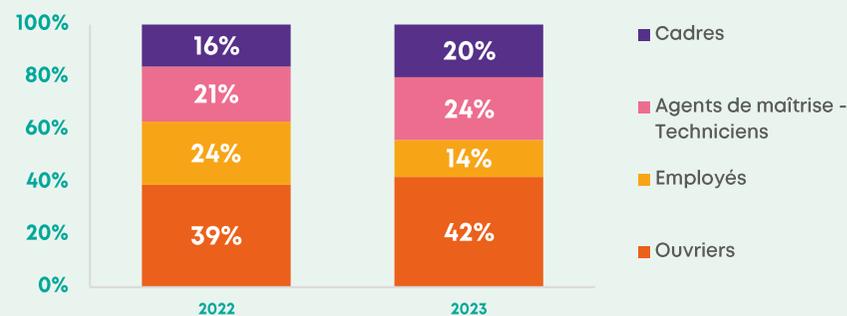
La part des plus jeunes augmente en 2023



La part des femmes diminue



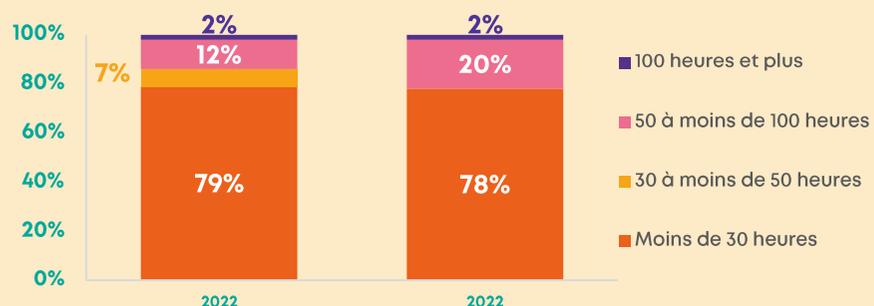
La part des cadres augmente



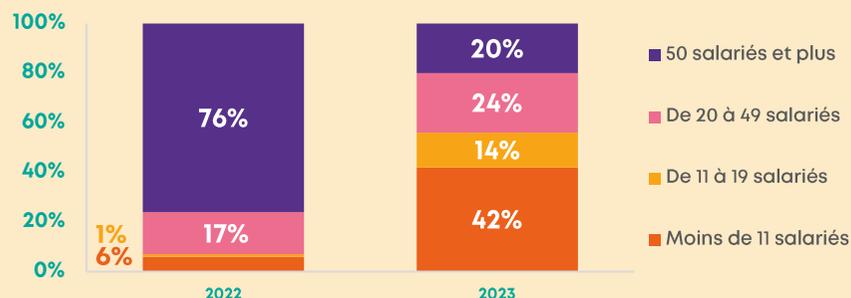
Source : AKTO

Les caractéristiques des formations

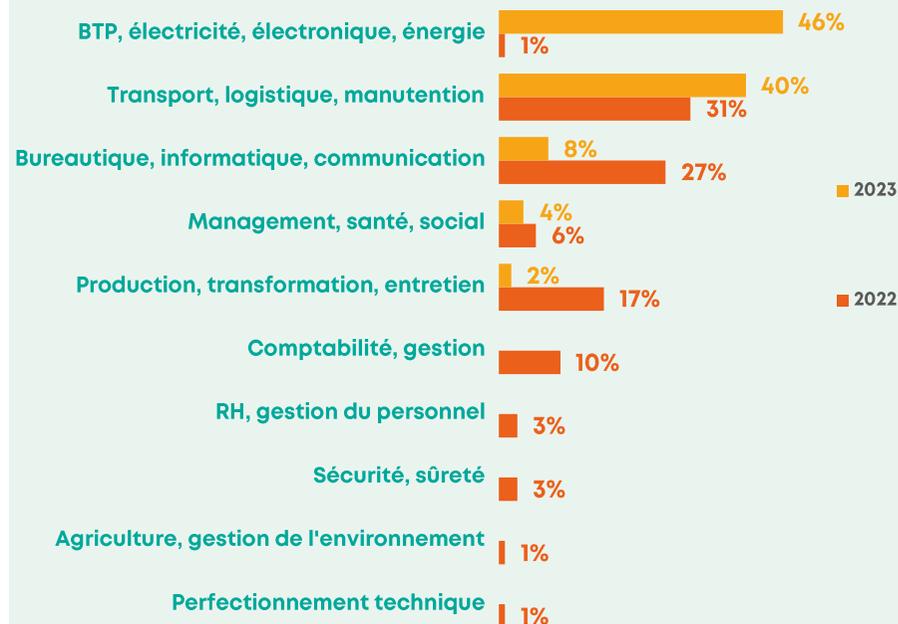
La durée des formations augmente



Le dispositif est mobilisé par des plus petites entreprises cette année



La part des formations transverses diminue



Durée moyenne :

2022 : 25,0 heures

2023 : 37,4 heures

Source : AKTO

Réalisé par : Simon CANTAREL
Pôle Observatoires
et Certifications, AKTO