



Enquête handicap auprès des  
branches professionnelles

Infographies par branche

---

Annexe au Rapport Final



# Nature du présent document

Vous trouverez ci-après une série d'infographies – une par branche adhérente à AKTO – rassemblant les éléments en matière de handicap les différenciant de l'analyse transverse menée à la demande d'AKTO et de l'Agefiph.

Ces infographies n'ont pas vocation à l'exhaustivité. Elles sont construites par référence au rapport complet auquel elles sont annexées. Par exemple, les « déterminants » qui influent sur la branche – spécifiés branche par branche par la suite du point de vue du consultant – sont décrits dans le rapport complet.

Ces infographies ont, avant toute chose, vocation à alimenter la discussion paritaire sur le sujet du handicap. Si elles s'appuient sur les premiers éléments collectés lors des investigations nécessaires au rapport transverse, elles ne sont pas adossées à un travail particulier au périmètre à chaque branche.

Dès lors, elles sont - par nature - susceptibles d'être complétées par les partenaires sociaux de la branche elle-même. Certaines sans doute mériteraient même un travail d'approfondissement sectoriel dédié. A cette fin, nous y indiquons pour chacune la pertinence supposée (toujours du point de vue du consultant) de la réalisation d'un « diagnostic sectoriel », service proposé à cette fin aux branches par l'Agefiph.

# Infographie handicap – *branche de l'enseignement privé non lucratif - EPNL*

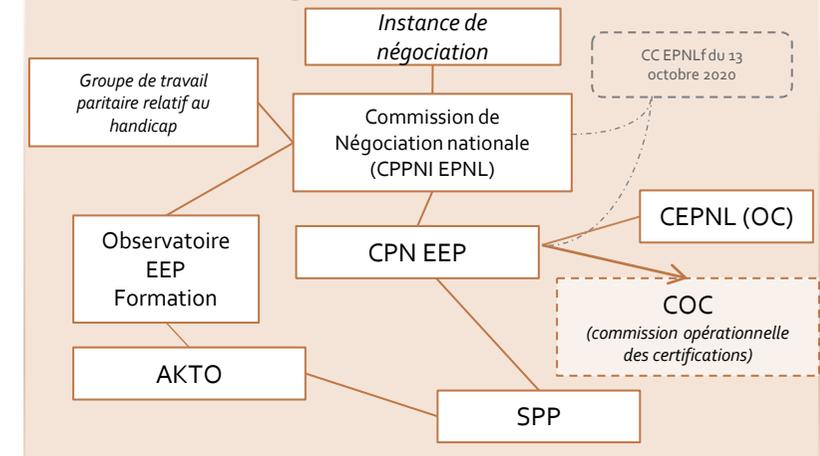
## La force des « déterminants » qui influent sur la branche concernant le handicap

Déterminant d'initiative	
Influence du tissu socio-économique de la branche (obligation OETH, métiers réglementés, ...)	++
Importance accordée aux sujets sociétaux par les partenaires sociaux	+
Taux d'accidentologie dans la branche	/
Système client ouvert aux personnes en situation de handicap	+++
Difficultés d'attractivité et de recrutements	+
Déterminant d'action	
Existence d'un accord handicap de branche	Non
Relations partenariales / conventions établies avec des acteurs spécialisés du handicap	Non
Existence de travaux d'observation sur la branche en matière de handicap	Oui (sept. 2020)
Espaces de branche dédiés aux échanges / travaux handicap dans la branche	Oui
Mise à disposition de moyens financiers dédiés (par la branche ou via ses partenariats)	Non
Création d'un outillage handicap mobilisable par employeurs et salariés	Non



- 7 500 établissements
- 75% des établissements = école élémentaire
- 3/4 des établissements assujettis remplissent leur OETH
- 98 000 salariés
- 75 % de femmes
- 5,6 % de TH dans la branche

## Schéma organisationnel de la branche



## Les constats spécifiques de la branche (au regard du rapport interbranche)

### Entreprises

- Des enjeux handicap qui se concentrent sur certains métiers (notamment « personnels de vie scolaire », « entretien » et « maintenance »)
- Des établissements qui se sont largement emparés du sujet, et des initiatives qui pourraient essaimer plus largement
- Des polycompétences attendues et un encadrement rendu plus difficile des PSH dans les plus petites structures
- Mais une grande diversité de métiers offerts dans les entreprises qui peuvent présenter des opportunités pour les PSH

### Appareil de formation / certification

- Une attention portée dans les référentiels d'habilitation des OF aux CQP à l'accueil de personnes en situation de handicap – des référentiels en cours de réécriture en ce sens.
- Une dynamique engagée (ancienne) pour la mise en place d'une formation sur l'accueil de PMR dans les établissements

### Branche

- Une branche qui s'est d'ores et déjà saisie du sujet : une étude handicap menée en 2018 (renouvelée en 2023), et un GT paritaire handicap rattaché à la CPPNI
- Une offre de formation collective Handicap spécifique à la branche (via AKTO)
- ...Mais encore une trop grande méconnaissance sur la gestion du handicap parmi les acteurs (établissements, administrateurs...), notamment l'offre de services Agefiph

## Premières pistes de travail à privilégier pour la branche

- Sensibiliser tous les établissements, avec mise en exergue des initiatives issues du terrain
- Développer des outils de format « guide de bonnes pratiques » et référentiel pour alimenter la réflexion des établissements
- Installer un langage commun sur le handicap entre les représentants de branche
- Possibilité de travailler avec des branches « voisines »

## Opportunité d'engager un travail de diagnostic sectoriel avec l'Agefiph ?



Un partenariat en cours de construction avec l'Agefiph qui serait utilement alimenté.