

INFOGRAPHIE

Etude prospective métier pour l'Interbranches des établissements de l'enseignement privés Métier de Technicien / Responsable de maintenance des équipements bâtiments et espaces verts

IDCC 7520 – Branche de l'enseignement privé agricole
IDCC 3218 – Branche de l'enseignement privé non lucratif




Février
2024


OBSERVATOIRE
AKTO

Situation actuelle du Technicien / Responsable de maintenance des équipements bâtiments et espaces verts

Chiffres-clés

(Source : INSEE, données DSN 2021, retraitements Katalyse)

 **1 365** salariés, dont 90 % d'hommes en 2021

 **46 %** des salariés ayant 50 ans et plus (moyenne d'âge de 48 ans)

 **70 %** d'ouvriers qualifiés

Description et activités du métier

- Coordonne la maintenance et l'entretien des locaux de l'établissement et supervise la sécurité des biens et des personnes

Garantir la sécurité des biens, des personnes et du site

Suivre les travaux et les chantiers

Maintenir et gérer le mobilier et l'immobilier de l'établissement

Assurer la vérification de maintenance des bâtiments

PRINCIPALES ACTIVITÉS DU MÉTIER

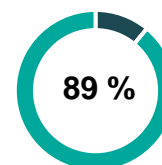
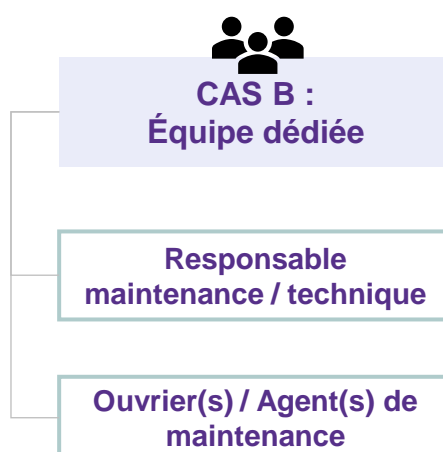
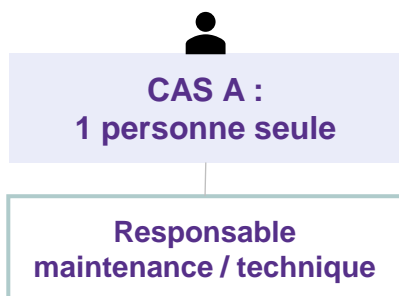
Entretien des bâtiments et espaces extérieurs

Participer à des projets d'amélioration continue

Gérer les achats (dont prestations externes)

Encadrer et manager une équipe
Pour le responsable ayant une équipe dédiée

Organisation identifiée au sein des établissements



... des établissements qui **ne mutualisent pas l'activité** maintenance avec d'autres structures

Source : enquête en ligne ;
retraitement Katalyse ;
Total : 220 répondants

Vision prospective du Technicien / Responsable de maintenance des équipements bâtiments et espaces verts



17 % des effectifs à la retraite à horizon 2026 (soit 234 salariés ayant entre 57 et 60 ans en 2021)
(Source : INSEE, données DSN 2021, retraitements Katalyse)



~ 300 besoins en recrutements à horizon 2026
(besoins issus des départs en retraite, de la hausse d'activité au sein de la branche et des mobilités)
(Sources : Hypothèses Katalyse, exploitation données DSN 2021, données DEPP, entretiens, enquêtes en ligne)

Quatre facteurs d'évolution et exemples d'impacts sur les compétences



Enjeu d'intégration des **pratiques durables**



- Réalisation des travaux de rénovation et des aménagements
- Connaissance de pratiques durables dans le domaine du bâtiment et des espaces verts



Digitalisation des **process** et des **équipements**



- Installation / remplacement des équipements numériques et informatiques
- Montée en compétences sur les sujets informatiques et réseaux pour être en capacité d'intervenir et de collaborer avec le service informatique et réseau



Renforcement des **normes et réglementations**



- Réalisation des travaux de rénovation et de la mise aux normes des bâtiments
- Suivi des contrôles réglementaires (pouvant aussi être réalisés par un prestataire extérieur)



Renforcement de la **prévention des risques et qualité de vie au travail**



- Capacité à sensibiliser les équipes aux gestes et précautions à prendre pour prévenir les risques
- Prise en compte des conseils et préconisations de prévention dans les tâches à réaliser

Grands enjeux



Améliorer l'attractivité du métier auprès des jeunes publics



Valoriser le métier et son rôle au sein de l'interbranches



Assurer la montée en compétences des salariés pour répondre aux exigences accrues



Favoriser les démarches de collaborations inter-établissements en local