



AKTO

au cœur de
la région

Provence-Alpes-Côte-d'Azur

03 Mars 23

AKTO engagé auprès de 27 branches professionnelles ...

réunis en 22 secteurs d'activité



Activités
du déchet



Autoroutes



Cafétérias



Commerces
de gros



Commerces
de quincaillerie



Enseignement
privé indépendant



Enseignement
privé non lucratif



Entretien
et location
textile



Exploitations
forestières et
scieries agricoles



Hôtels, cafés,
restaurants



Travail mécanique
du bois



Manutention
et nettoyage
aéroportuaire



Organismes
de formation



Personnel
de l'église



Portage salarial



Prévention
sécurité



Propreté
et services



Restauration
collective



Restauration
ferroviaire



Restauration
rapide



Service de l'eau
et assainissement



Transport
et travail aérien



Travail
temporaire



Autres entreprises
adhérentes AKTO

De nombreux postes restent vacants...

Parmi nos branches professionnelles, certaines sont particulièrement concernées



Hôtels, cafés,
Restaurants

74 500 salariés



Commerces
de gros

32 200 salariés



Restauration
Rapide

24 400 salariés



Propreté
et services

48 400 salariés



Prévention
sécurité

17 500 salariés



Organismes
de formation

8 500 salariés



Restauration
collective

6 600 salariés

Agent d'entretien
des locaux

Agents de maîtrise
en entretien

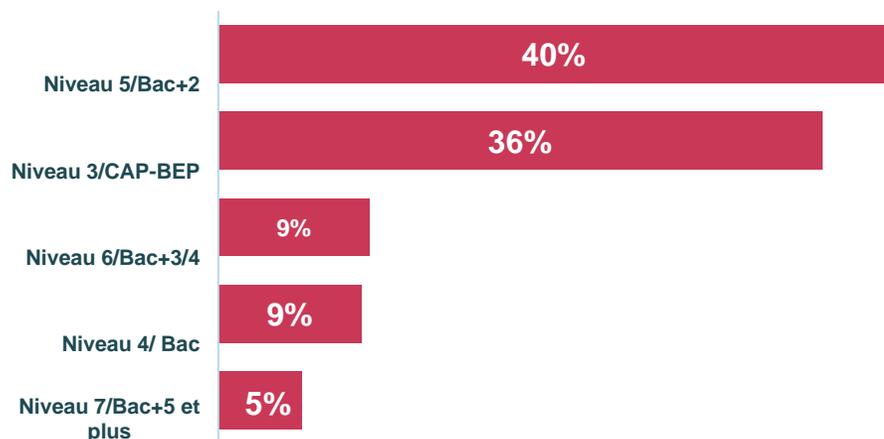
Apprentissage :

focus branche Restauration rapide

844
contrats d'apprentissage
pour 475 établissements



Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2021

1. MANAGEMENT DES UNITES COMMERCIALES (BTS) → 26%
2. CUISINIER (CAP) → 9%
3. AGENT DE RESTAURATION (TP) → 7%
4. EMPLOYE DE COMMERCE MULTI-SPECIALITES (CAP) → 7%
5. MANAGER D'UNITE MARCHANDE (TP) → 6%

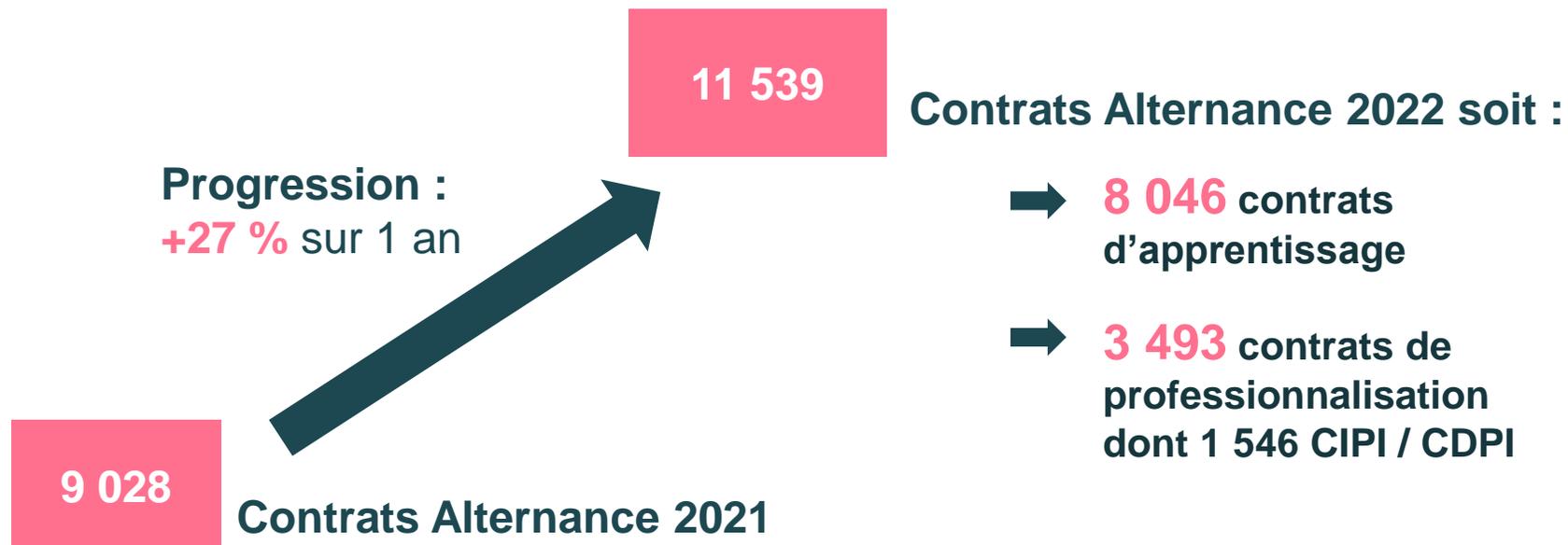
4 272
établissements sont
implantés dans la région
PACA

12%
des établissements
adhérents ont conclu un
contrat d'apprentissage*

Source : SI-Entrepôt de données d'AKTO ; extraction : Août 2022.
Champ : contrats d'apprentissage dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région PACA.

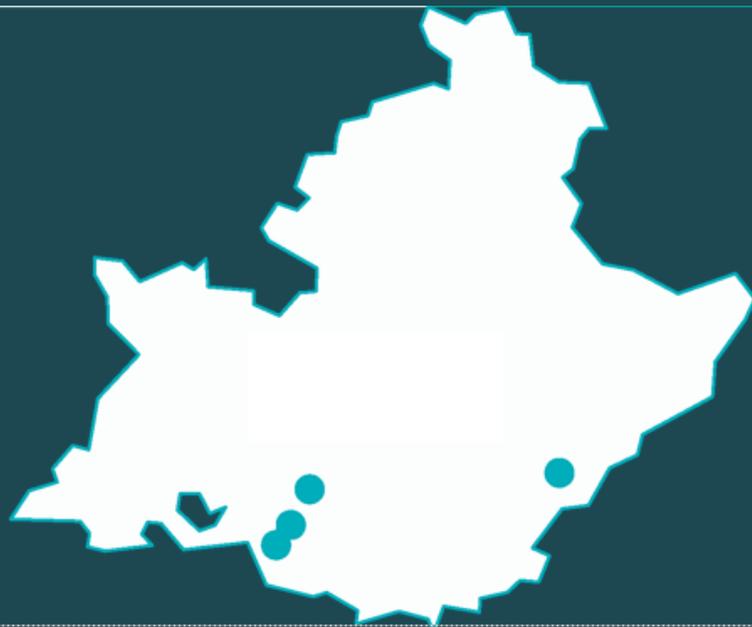
(*) : la part des établissements ayant conclu au moins un contrat d'apprentissage parmi l'ensemble des établissements adhérents.
Source: données AKTO 2021
Champ: périmètre AKTO région PACA

Tendances Alternance 2022 en PACA



Des relations soutenues avec les entreprises et les partenaires PACA en 2022

- ➔ **638 entreprises** présentes à **28 réunions Alternance**
- ➔ **292 Organismes de formation Alternance** rencontrés
- ➔ **8 Webinaires Alternance** organisés avec un total de **1092 inscrits**
- ➔ **AKTO PACA** présent à **12 salons de l'Alternance**
- ➔ Un évènement majeur : **PERSPEKTIV'Alternance PACA** qui a réuni plus de **80 participants CFA** et Institutionnels



**... facilite la montée en compétences
des salariés et leur maintien dans
l'emploi**

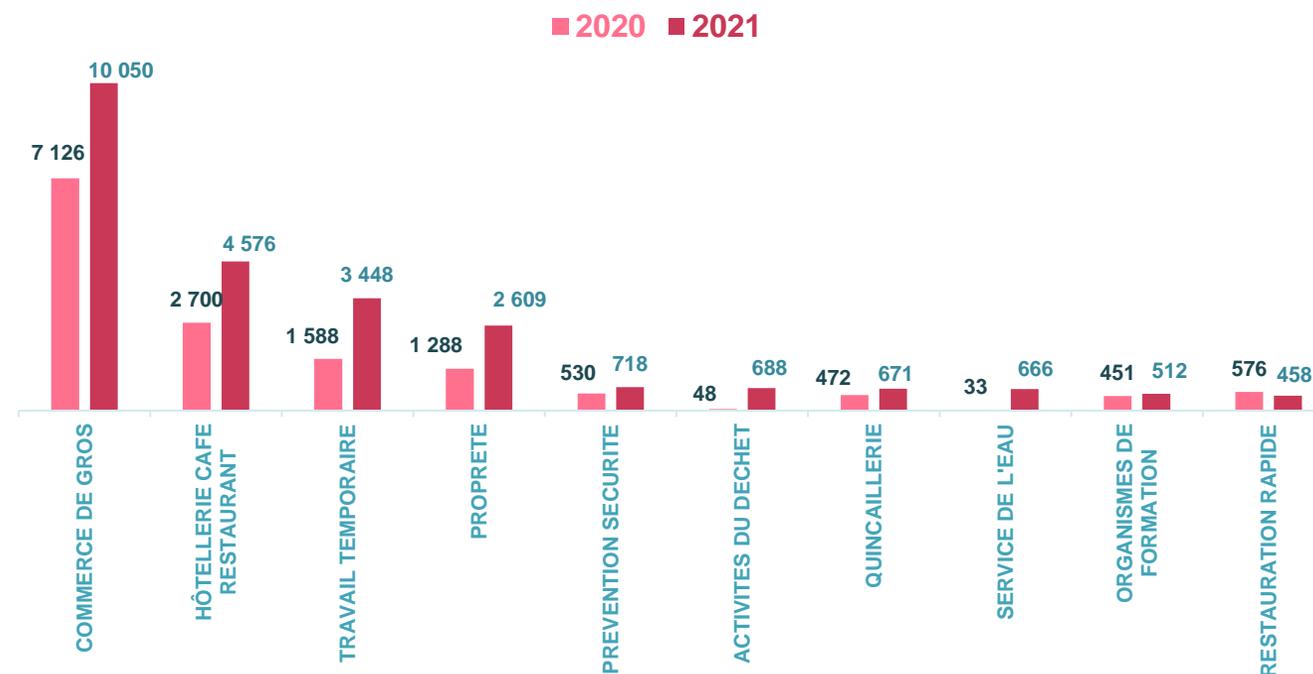
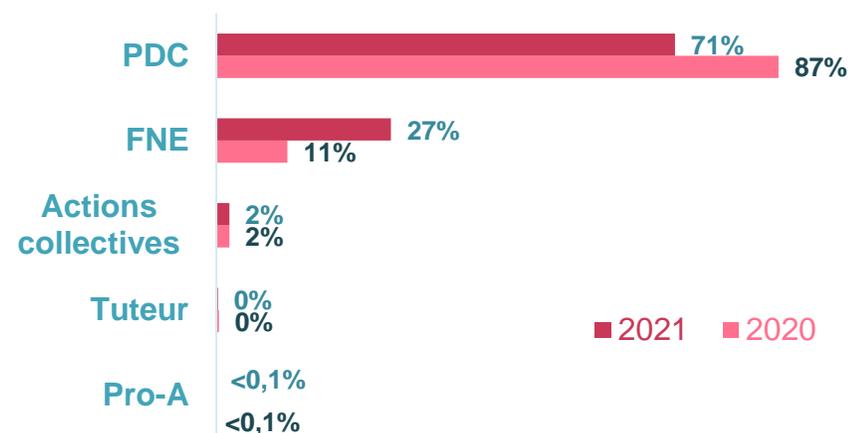
Près de 18 200 salariés formés en 2021

... principalement dans les branches Commerce de gros ; Hôtels-café-Restaurants ; Travail temporaire et Propreté

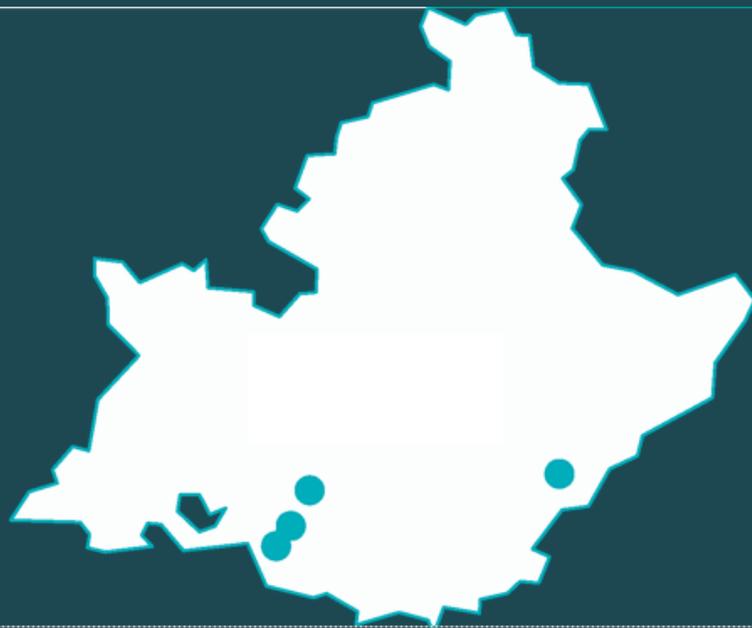
+6%
sur 1 an

Plus de 18 200 salariés formés dans le cadre du PDC (71%) et près de 7 800 dans le cadre des Formations FNE (27%)

Nombre de salariés bénéficiaires de la formation professionnelle (PDC, FNE, Formation-tuteur et actions collectives), par branche (Top 10)



Source : SI-Entrepôt de données d'Akto ; extraction : Août 2022.
Champ : dossiers dont les états sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région Provence-Alpes-Côte-d'Azur .

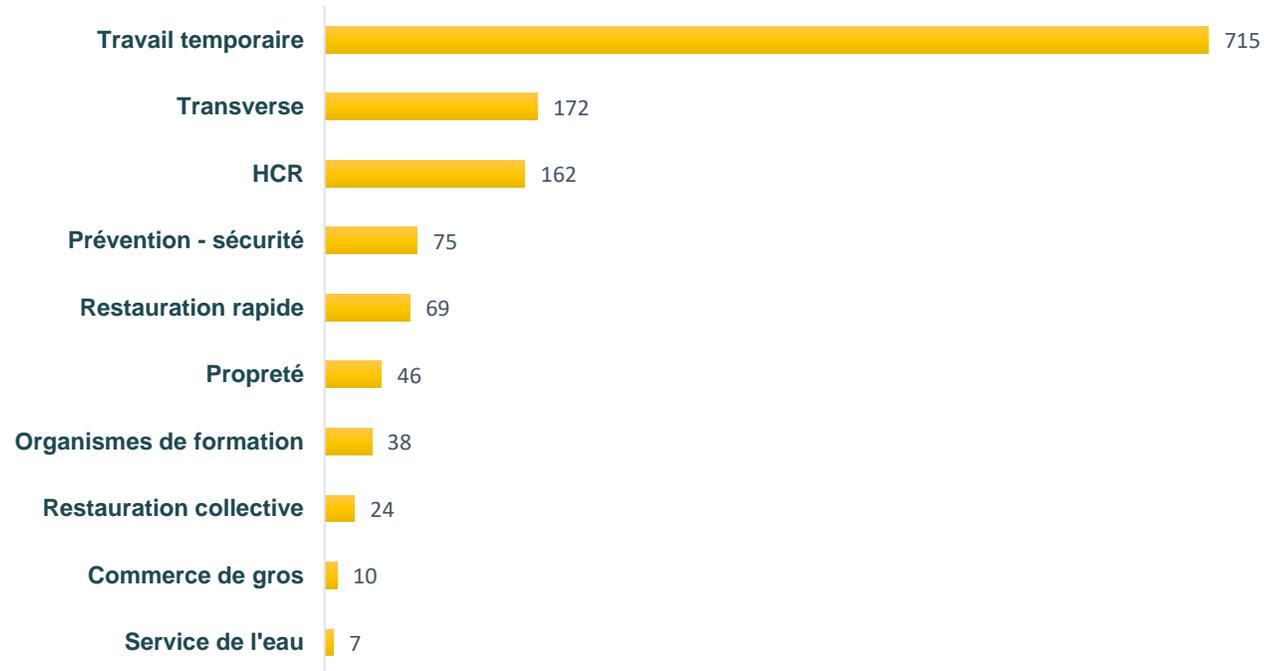


... participe à l'intégration des
publics spécifiques
ou éloignés de l'emploi

AKTO

En 2022 dans la région Provence-Alpes-Côte-d'Azur, 1318 demandeurs d'emploi ont bénéficié de la POEC

Nombre de stagiaires ayant bénéficié d'une POEC en 2022 dans la région, par branche



Source : SI-Entrepôt de données d'AKTO ; extraction : Janvier 2023.
Champ : contrats dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2022. Périmètre AKTO région PACA.

L'EDEC régional dans la filière des organismes de formation

Des actions engagées pour accompagner les organismes de formation face aux mutations du secteur

- Axe 1 : l'accompagnement de dirigeants dans le cadre d'une Prestation de Conseil en Ressources Humaines collective
- Axe 2 : le financement d'actions de formation innovantes et professionnalisantes pour les salariés de la branche des organismes de formation
- Axe 3 : l'ingénierie et l'expérimentation d'un parcours de formation FORMATEUR 3.0



10

organismes de formation accompagnés

2 POEC
Formateur 3.0

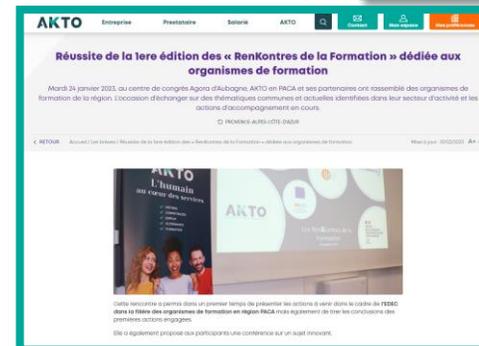


Une démarche partenariale



Source : Direction réseau territorial ; AKTO Provence-Alpes-Côte-d'Azur .

AKTO, au cœur de la région



1

Événement

« Les RenKontres de la Formation »

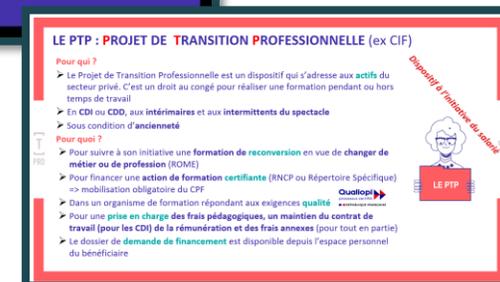
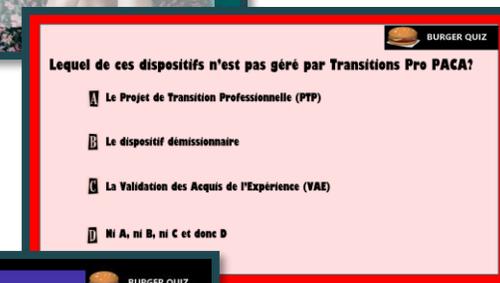
Le partenariat régional avec Transitions Pro PACA

Les perspectives pour l'année 2023 au service des salariés en reconversion professionnelle

- Des présentations et partages d'information pour l'acculturation et la sensibilisation croisée des équipes AKTO et Transitions Pro
- Des ateliers de travail sur l'identification des situations et besoins des entreprises en lien avec les dispositifs portés par Transitions Pro
- Le partage de données chiffrées et qualitatives pour contribuer à répondre aux besoins en recrutement dans les secteurs couverts par AKTO
- L'accompagnement et l'orientation des salariés en reconversion professionnelle ou démissionnaires dans leurs projets de formation
- Un webinaire sur la thématique des mobilités professionnelles à destination des entreprises
- Un webinaire de promotion d'un métier en tension à destination du public
- Une réflexion sur des actions transverses à mener pour faciliter l'accès à la formation des publics spécifiques (dont les salariés en situation de handicap, d'illettrisme, peu qualifiés...)

Source : Direction réseau territorial ; AKTO Provence-Alpes-Côte-d'Azur .

AKTO, au cœur de la région



Handicap

Une année 2022 riche en actions

221

PARCOURS DE FORMATION MOBILISÉES

Exemple de réussite :

STARTER TH + POEC Insertion par le sport

=

10 TH formés au TP Agent Machiniste



15

ACTIONS PHARES MOBILISÉES

6 Déploiements Parcours TH

1 Déploiement STARTER

2 SAS Tremplin pour l'emploi

5 Webinaires, ateliers

1 SAS REUSSI'TH

637

ENTREPRISES MOBILISÉES

sur les actions (webinaires, engagées dans les parcours TH, dans les SAS, Escape Game....)



21

BRANCHES MOBILISÉES

Webinaire Flash AKTU



Handicap

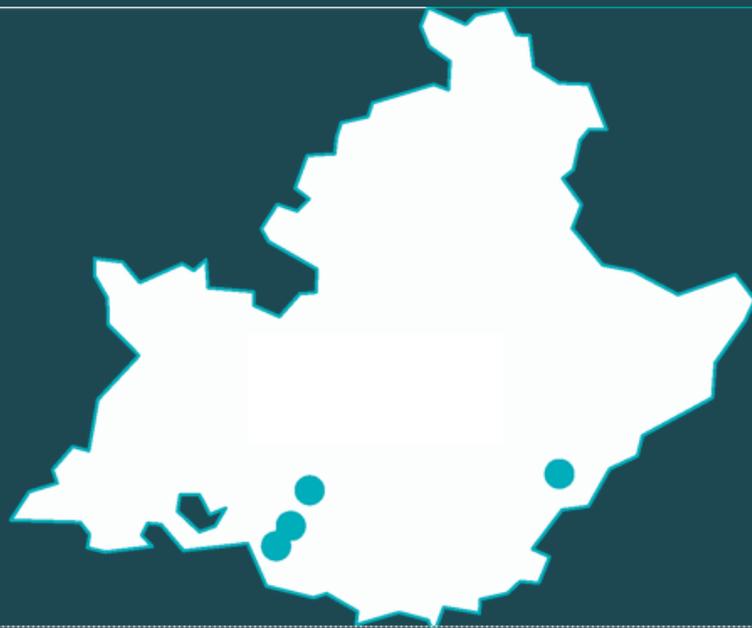
2023, ça continue !

Une convention AGEFIPH qui se poursuit en 2023 avec :

- ✔ **5** Tremplin TH
- ✔ **4** Parcours TH Interbranches
- ✔ **3** Parcours TH Travail Temporaire
- ✔ **2** Starter TH
- ✔ Renouvellement de l'action **STARTER + POEC**
Insertion par le sport
- ✔ **5** Webinaires co animé avec l'AGEFIPH

Mais aussi :

- ✔ **Jobdating** Handicap/Alternance
- ✔ **Sensibilisation & Action de recrutement** à destination de la Branche des Organismes de formation :
Réflexion sur une articulation
STARTER TH+POEC+PRODIAT
- ✔ **Création d'un Escape Game** de découverte des différents types de handicap

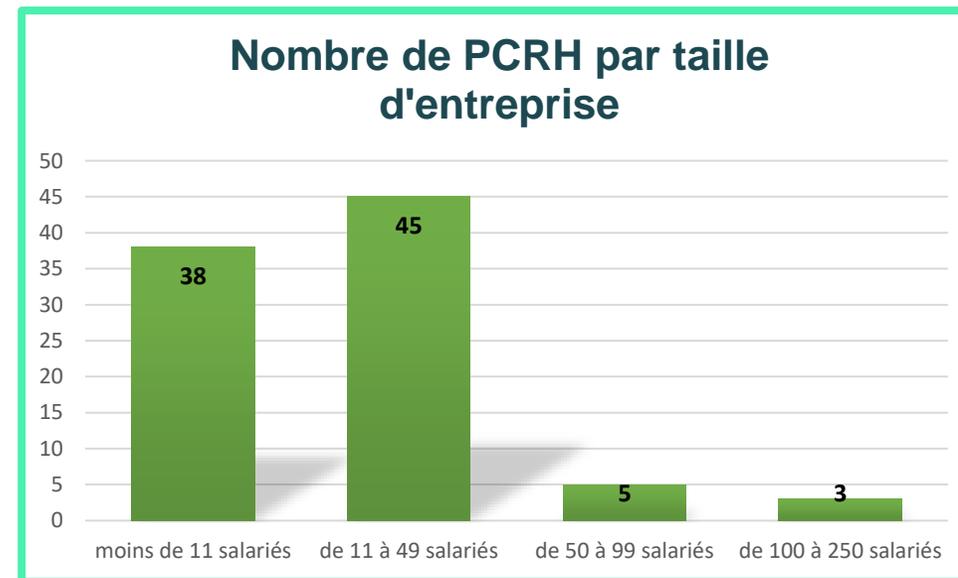
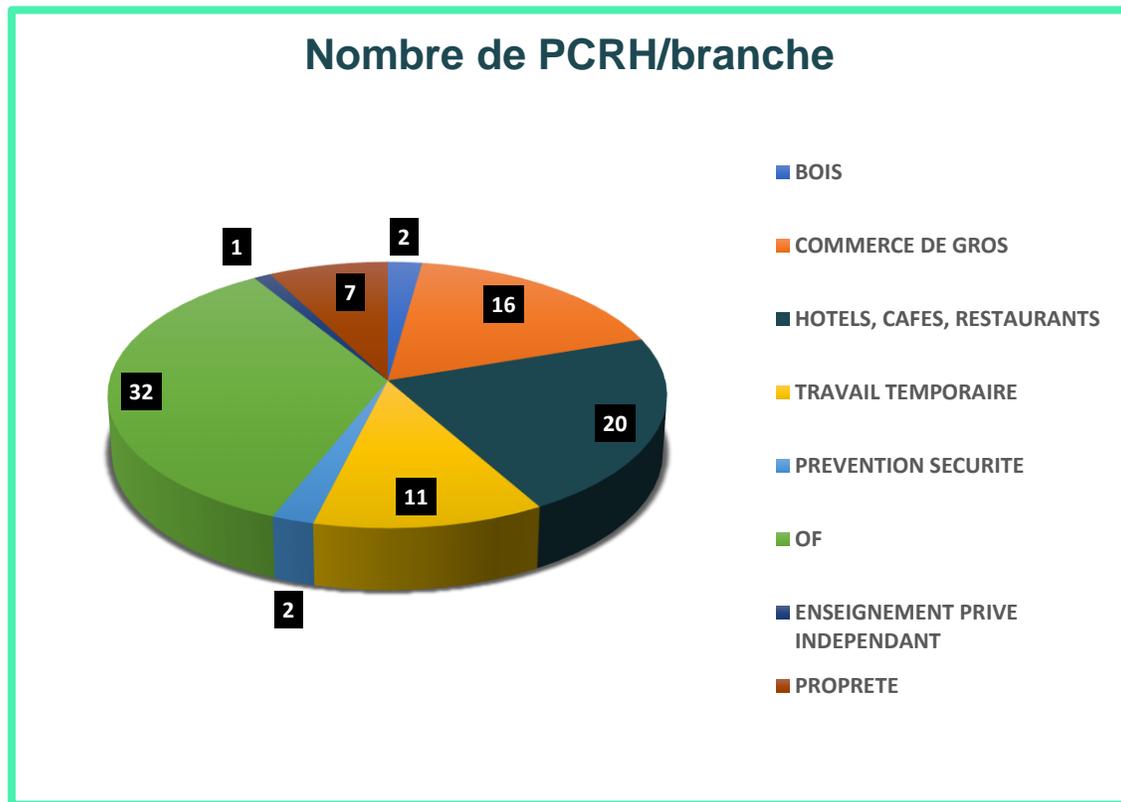


... tout en apportant
un conseil RH de proximité
à ses entreprises...

AKTO

91 entreprises accompagnées grâce aux cofinancements de la Dreets PACA dans le cadre de la PCRH

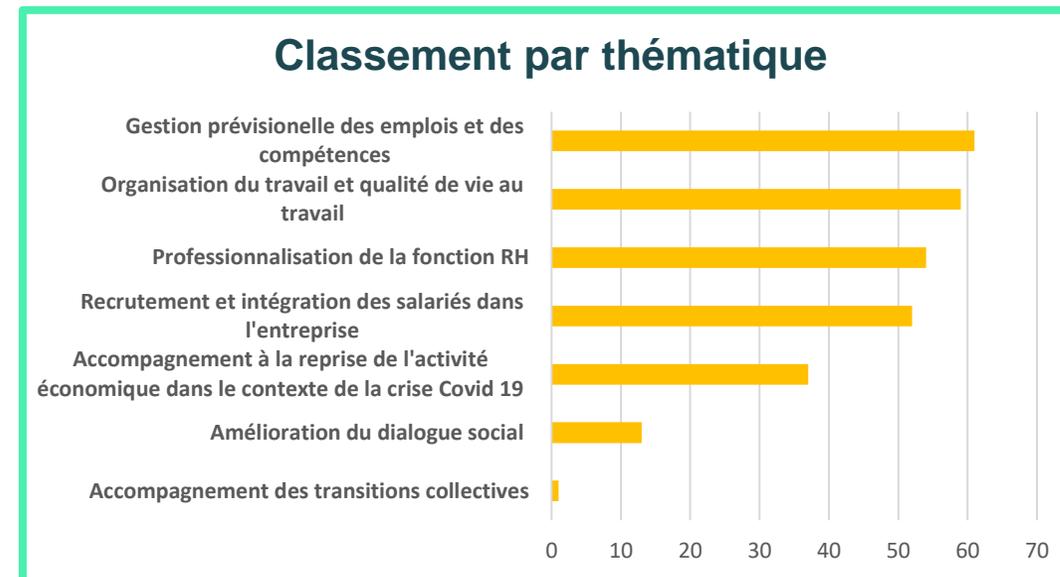
Détails des PCRH financées sur la période 2021 – 2022



En 2023, près de 70 entreprises pourront à leur tour en bénéficier

Source: données AKTO ; Direction régionale région Provence-Alpes-Côte-D'Azur (exercice 2021-2022).

Champ: périmètre AKTO région PACA



AKTO crée et développe son offre de service

Cette offre de services est :

- **Simple, claire et lisible** : elle s'articule autour de 4 piliers qui correspondent aux grands besoins des entreprises
- **Évolutive/Agile** : le socle de l'offre sera progressivement enrichi
- **Accessible** : elle est digitalisée et accessible via le site Akto.fr et les espaces personnalisés des entreprises. Vous pouvez accéder à des solutions en accès libre
- **Plus de proximité** : l'entreprise est accompagnée à chaque étape de son projet par un conseiller dédié.

SERVICES+
par AKTO

Quels sont les 4 grands piliers ?

Quatre A qui correspondent aux grands besoins RH des entreprises



Anticiper

et gérer vos besoins en
compétences



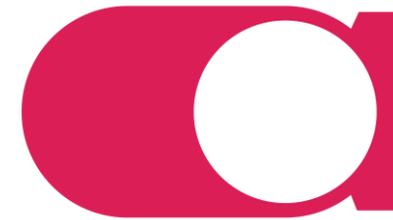
Attirer

et intégrer
de nouveaux talents



Accélérer

et faciliter la montée en
compétences



Activer

et financer vos
formations

Quatre A pour passer à l'action avec AKTO

Chiffres clés Gestion

Activité PACA 2022

45 624

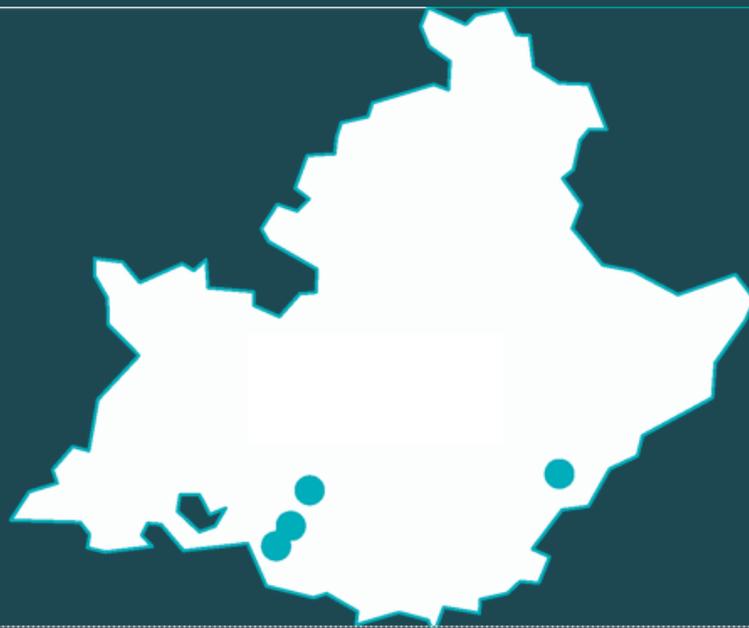
**Dossiers
concernant
PACA**

22 122

**Dossiers
gérés en
PACA**

17 246

**Factures
traitées en
PACA**



En résumé...

Plus de 28 000 bénéficiaires

+15%
sur 1 an

- **32%** formés en **alternance** (Capp, CPro, CDPI et CIPI)
- **46%** formés dans le cadre du **Plan de développement des compétences**
- **18%** dans le cadre des conventions de **Formation-FNE**
- **3%** avec la **préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC)**
- **1%** dans le cadre des **actions collectives**



Source : SI-Entrepôt de données d'Akto ; extraction : Août 2022
Champ : dossiers dont les états sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région Provence-Alpes-Côte-d'Azur .

Insertion des bénéficiaires de l'alternance

6 mois après leur formation

72%
OCCUPENT
UN EMPLOI



491

bénéficiaires interrogés en
Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Enquêtes de satisfaction et d'insertion professionnelle AKTO 2021-2022. Dispositifs : CA, CDPI, CIPI, CPRO. Personnes en emploi uniquement. Ensemble des branches couvertes par AKTO.

Des personnes en emploi uniquement



68%
ont signé un contrat de travail pérenne



96%
travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un
seul employeur

Lorsqu'elles sont originaires d'un CA ou d'un CPRO



45%
restent au sein de l'entreprise qui les ont
formées



82%
jugent que leur emploi correspond à leur
formation

Insertion des bénéficiaires de la POEC

6 mois après leur formation

64%
OCCUPENT
UN EMPLOI



100

bénéficiaires interrogés en
Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Des personnes en emploi uniquement



42%
ont signé un contrat de travail pérenne



87%
travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un
seul employeur

Enquêtes de satisfaction et d'insertion professionnelle AKTO 2021-2022.
Dispositif : POEC. Personnes en emploi uniquement. Ensemble des branches couvertes par AKTO

