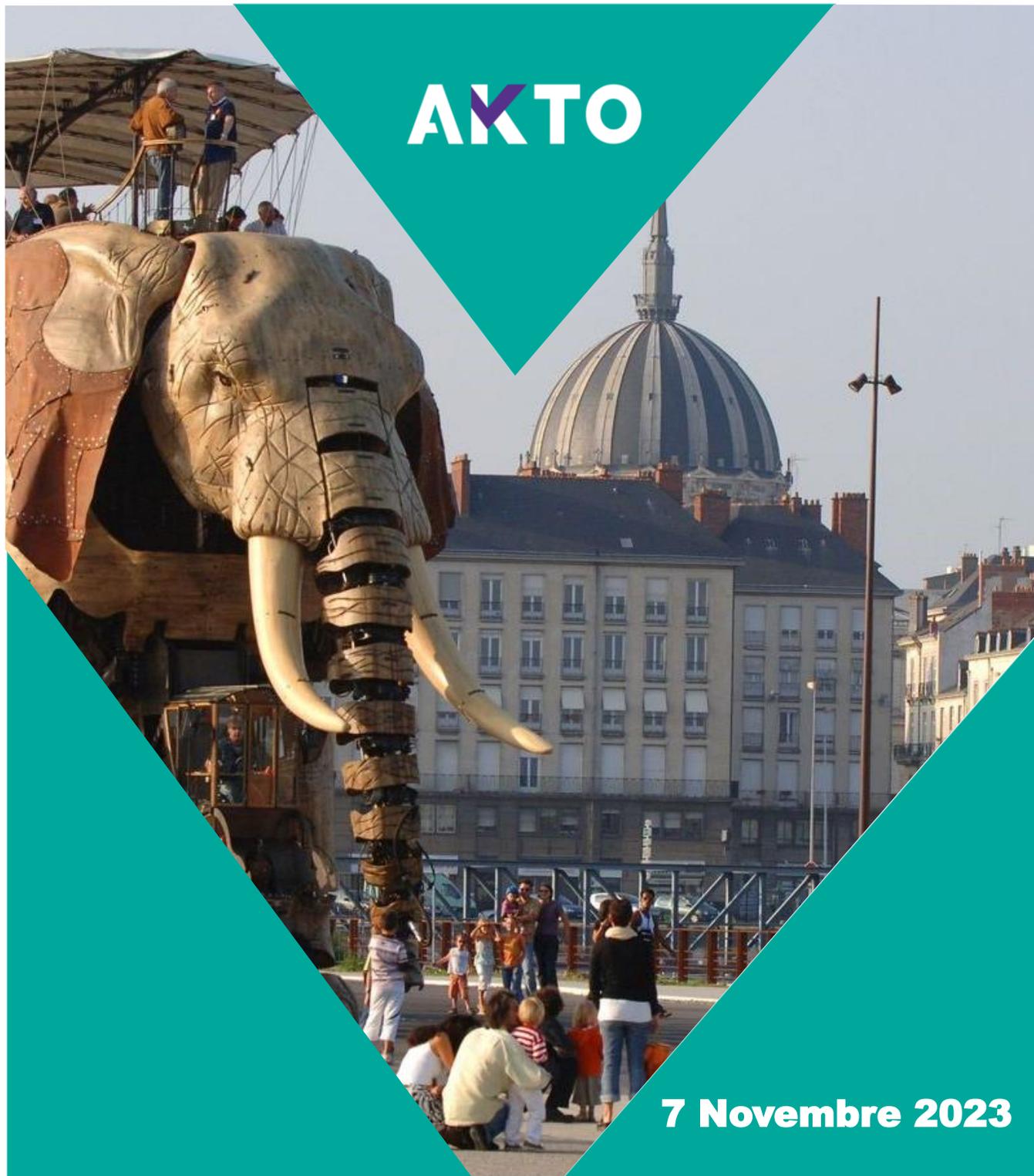




PORTRAIT
RÉGIONAL

AKTO au cœur des Pays- de-la-Loire

AKTO



7 Novembre 2023

AKTO en Pays-de-la-Loire

AKTO EST OPÉRATEUR ENGAGÉ AU CŒUR DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION 3

... au cœur des territoires
... auprès de 22 secteurs d'activité organisés
en 27 branches professionnelles
... qui s'investit à hauteur de 115,2 millions d'euros pour les
Pays-de-la-Loire

Les Pays-de-la-Loire : LES FAITS MARQUANTS EN 2022/23 9

... En 2022, la région confirme la reprise économique
amorcée en 2021...
... qui se traduit par une tension en main d'œuvre dans de
nombreux secteurs ...
... notamment sur ces métiers

POUR TENTER D'Y REMÉDIER, AKTO CRÉE L'ÉVÉNEMENT, 13

... contractualise avec de nombreux partenaires ... pour
développer des actions en région,
... s'appuie sur un vivier d'organismes de formation à
développer davantage

FAVORISE L'ALTERANCE 20

FACILITE LA MONTÉE EN COMPÉTENCES DES SALARIÉS ET LEUR MAINTIEN DANS L'EMPLOI 33

PARTICIPE À L'INTÉGRATION DES PUBLICS SPÉCIFIQUES OU ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI 35

TOUT EN APPORTANT UN CONSEIL RH DE PROXIMITÉ À SES ENTREPRISES 40

... et en développant son offre de service

EN RÉSUMÉ, EN RÉGION Pays-de-la-Loire, LA FORMATION C'EST... ET SES EFFETS SONT... 47

Un opérateur engagé...

au cœur de l'emploi et de la formation



**Faciliter
l'insertion**
des jeunes dans
l'emploi



**Accompagner la
performance**
des entreprises par le
développement des
compétences des
salariés



**Renforcer
l'intégration**
des publics prioritaires
dans l'emploi

... au cœur des territoires...

18 directions régionales au service de ses branches

AKTO déploie sur tout le territoire métropolitain et dans les **DROM** les actions notamment en faveur du développement de l'alternance et de la formation des salariés

Pays-de-la-Loire



Cayenne

Guadeloupe



Pointe-à-Pitre

Martinique



Fort-de-France

La Réunion



Saint-Denis

Mayotte



Mamoudzou

St-Pierre-et-Miquelon



Miquelon

Saint-Martin

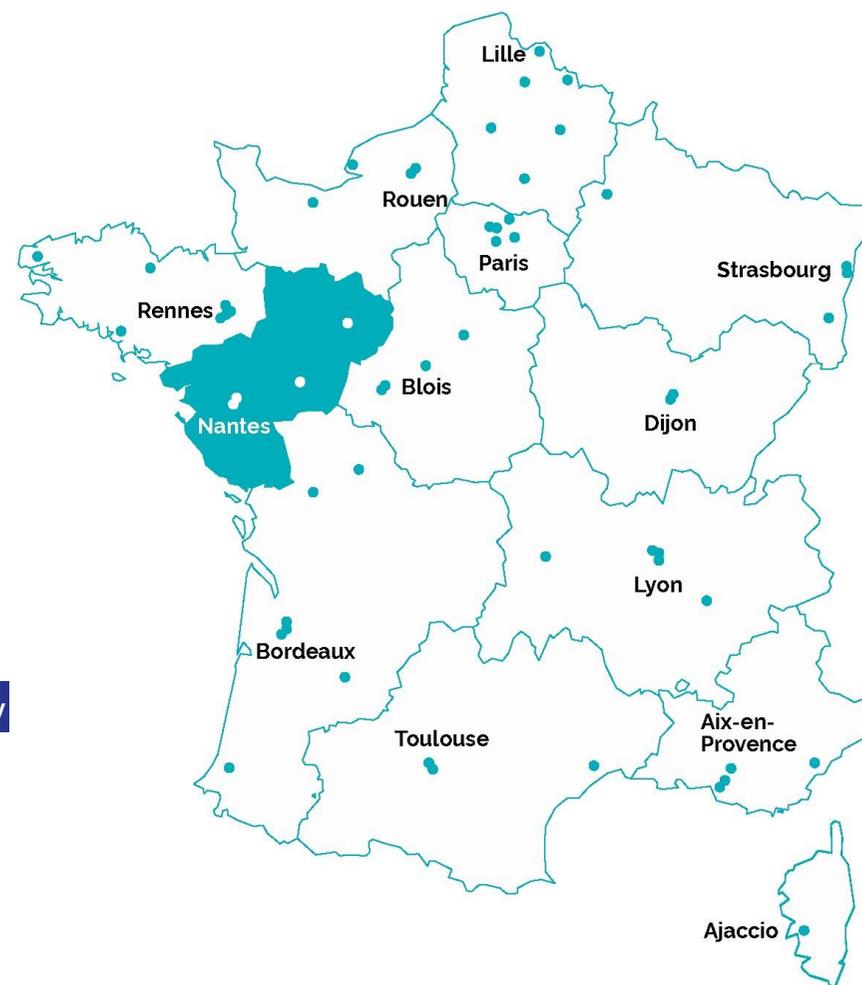


Marigot

Saint-Barthélemy

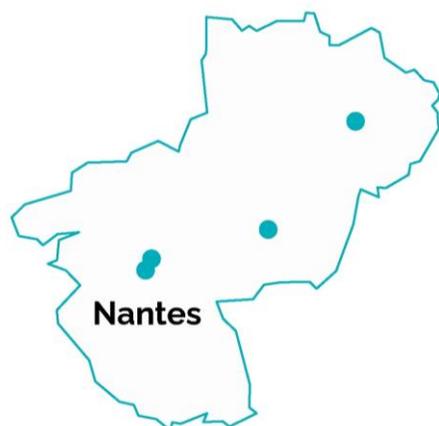


Gustavia



... avec son équipe de conseillers...

présente sur chacun des bassins des Pays-de-la-Loire



Une équipe organisée en **3 pôles d'activités** pour répondre aux enjeux de la région

Directrice régionale
Isabelle CANTIN ROUSSEAU

Relations Entreprises
Sylvain CHARDAIRE

Alternances, Expertises & Projets
Catherine DURANTHON

Gestion Administrative
Fabienne PESCHARD

Une équipe de **37 salariés** pour accompagner les entreprises à développer leurs projets emploi-formation

... au nombre de 27 branches professionnelles

réunies en 22 secteurs d'activité



Activités
du déchet



Autoroutes



Cafétérias



Commerces
de gros



Commerces
de quincaillerie



Enseignement
privé indépendant



Enseignement
privé non lucratif



Entretien
et location
textile



Exploitations
forestières et
scieries agricoles



Hôtels, cafés,
restaurants



Travail mécanique
du bois



Manutention et
nettoyage
aéroportuaire



Organismes
de formation



Personnel
de l'église



Portage salarial



Prévention
sécurité



Propreté
et services



Restauration
collective



Restauration
ferroviaire



Restauration
rapide



Service de l'eau
et assainissement



Transport
et travail aérien



Travail
temporaire



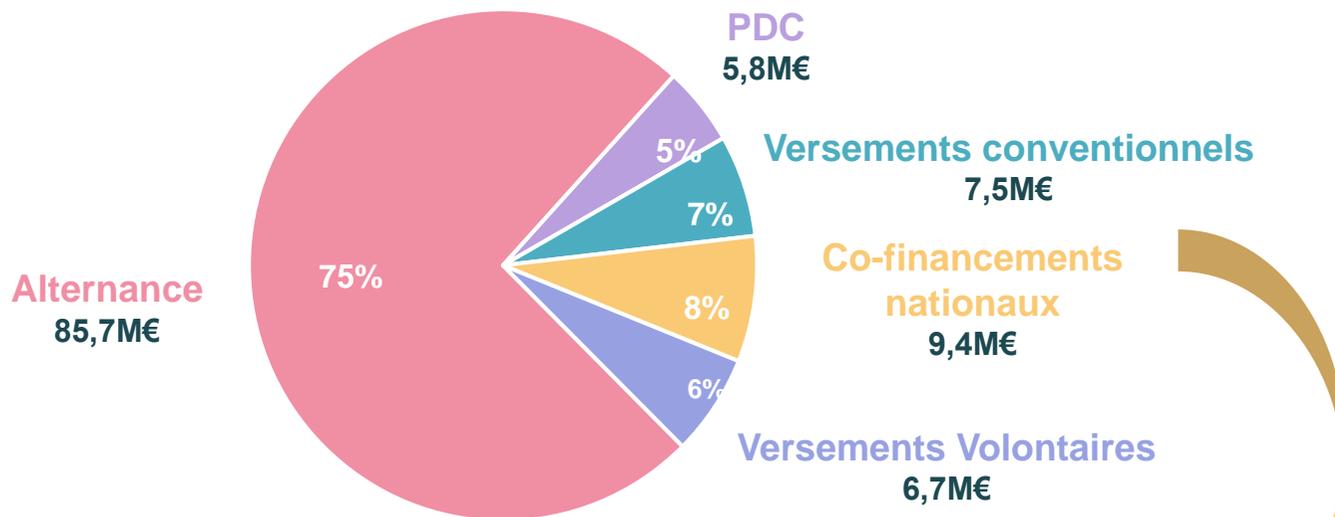
Autres entreprises
adhérentes AKTO

... et qui investit à hauteur de 115,2M€ d'euros pour la région Pays-de-la-Loire

au cœur de l'emploi et de la formation

75%

des engagements AKTO dans la région le sont au titre de l'alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation, ProA)



Cofinancements nationaux	FNE-formation	1 397 660 €
	FSE	45 155 €
	POEC	6 385 607 €
	PIC IAE	1 578 658 €
	Total	9 407 081 €

Source: direction financière AKTO 2022
Périmètre: AKTO région Pays-de-la-Loire

Cofinancements régionaux 2022 en Pays de la Loire

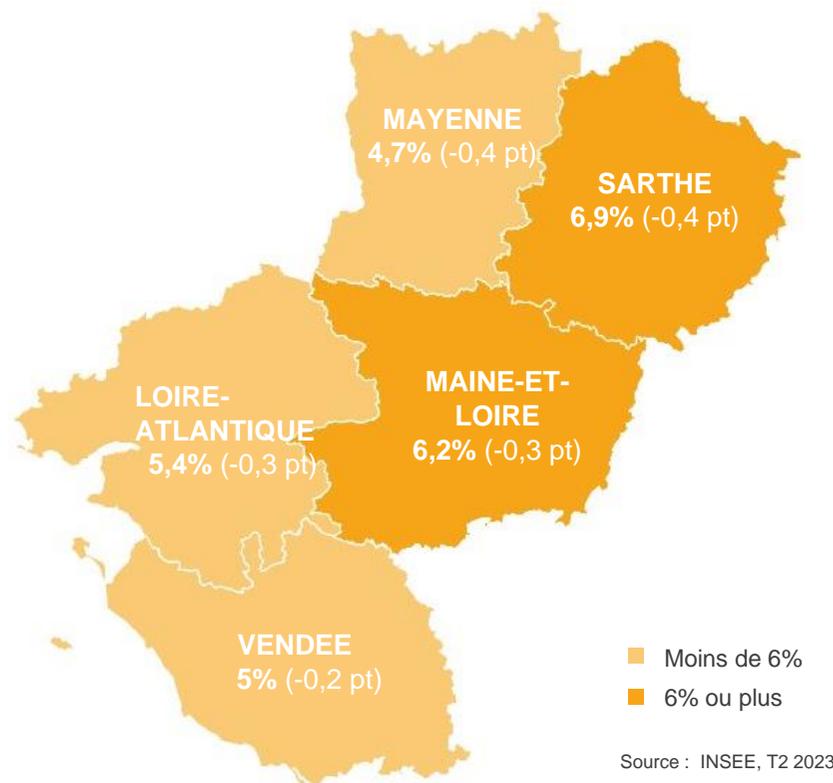
Cofinancements	Intervention Etat	Intervention Région
PCRH	267 423 €	145 646 €
TRANS'DIGIT	3 150 €	3 150 €
Ingénierie AFEST		59 500 €
Formations tuteur		6 070 €
Formations certifiantes		21 991 €
TOTAL	270 573 €	236 357 €



Les faits marquants en 2022/23 dans la région

En 2022, la région confirme la reprise économique amorcée en 2021...

Taux de chômage au 2^e trimestre 2023 (en %) et évolution sur un an



5,6%

taux de chômage
(contre 7,2% en France
entière – T2 2023)

99 051

établissements fin 2022
dont 19% relèvent d'Akto

8^{ème}

Région métropolitaine
la plus peuplée
(3 907 426 hab.)

1 152 356

salariés fin 2022
dont 15% relevant d'Akto

29,7%

des habitants de la région
ont de 0 à 24 ans (28,5%
France métropolitaine hors IDF)

66 430

intérimaires (ETP)

6^{ème}

région métropolitaine
en termes d'évolution de
créations d'entreprises
(+1,8% par rapport à 2021)

Sources : Insee – ESF - URSSAF
Champ : périmètre AKTO région
Pays-de-la-Loire

... ce qui se traduit par une tension en main d'œuvre dans de nombreux secteurs...

Certaines de nos branches sont particulièrement concernées



Travail Temporaire



Hôtels, cafés,
restaurants



Commerces de
gros



Propreté et
services



Restauration
rapide

64,3%

des recrutements jugés
difficiles par les
employeurs de la région

(selon l'enquête BMO 2022)

...notamment sur ces métiers

Focus branches



Hôtels, cafés, restaurants

- Serveurs en restauration
- Commis de cuisine
- Employés de l'hôtellerie



Commerces de gros

- Préparateur de commande
- Commercial itinérant
- Chauffeur-livreur



Propreté et services

- Chef(fe) d'équipe
- Agent machiniste

Les raisons de ces difficultés de recrutement ?

- Conditions de travail
- Durabilité de l'emploi

Source: Pôle Emploi
Données pour l'année 2022

Pour tenter d'y remédier, AKTO crée l'évènement



AKTO contractualise avec de nombreux partenaires...

Des synergies et des projets

Pour accompagner la promotion des métiers et de l'alternance



Pour assurer l'insertion professionnelle des jeunes et des publics défavorisés



Partenariat avec le Conseil Régional : Contrat d'Objectifs Sectoriels

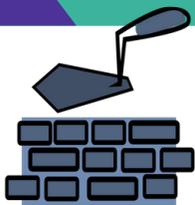
Un COS est un contrat d'objectifs sectoriel élaboré avec l'ensemble des acteurs économiques et institutionnels qui sont :



- Akto avec 7 branches : EPNL/EPI/Prévention Sécurité/Travail Temporaire/Propreté/HCR/Organismes de Formation
- Le Conseil Régional
- l'État - DREETS et Rectorat
- Pôle emploi, Observatoires (pas signataires)

❖ Accord des branches et du Conseil d'Administration AKTO du COS pour signature le 27/09

L'objectif de ce contrat régional pluriannuel est de créer les conditions d'une coopération renforcée en matière d'emploi, de formation et d'orientation professionnelles et de répondre au mieux aux besoins en compétences des entreprises.



Le contrat est construit sur 4 axes :



AXE 1 - L'observation pour connaître les besoins en compétences des entreprises et l'évolution des métiers,



AXE 2 - L'orientation pour faciliter l'information sur les métiers et leur évolution, pour promouvoir l'offre de formation, la professionnalisation des acteurs et la mise en place de réseaux de référents,



AXE 3 - La Formation professionnelle initiale et continue pour faciliter la transformation et l'optimisation de l'offre de formation selon ses différents voies (carte des formations professionnelles initiales à 3 ans, offre d'apprentissage et d'alternance, offre REGION FORMATION, pour les demandeurs d'emploi)



AXE 4 - Le recrutement, l'accès à l'emploi et insertion professionnelles pour faciliter les processus de recrutement tant du côté des candidats que des entreprises et améliorer l'insertion des stagiaires formés.

... pour développer des actions en région...

DECOUVRE MON JOB EN 2MN



APPRENTISCENE



Promotion des métiers

CONCOURS VIDEO

« Découvre mon job en 2 mn », le 11 avril 2023

7 CFA et 300 jeunes

50 vidéos sur les métiers serveur, commis de cuisine, bar man, gouvernante

Le gagnant : Lycée Notre Dame du Roc sur les métiers HCR



APPRENTISCENE, le 9 mai 2023

3 CFA : HENRIMAN, CCI 49 et INHNI – 3 groupes de 7 alternants

3 saynètes en représentation lors de la soirée multi-métiers.

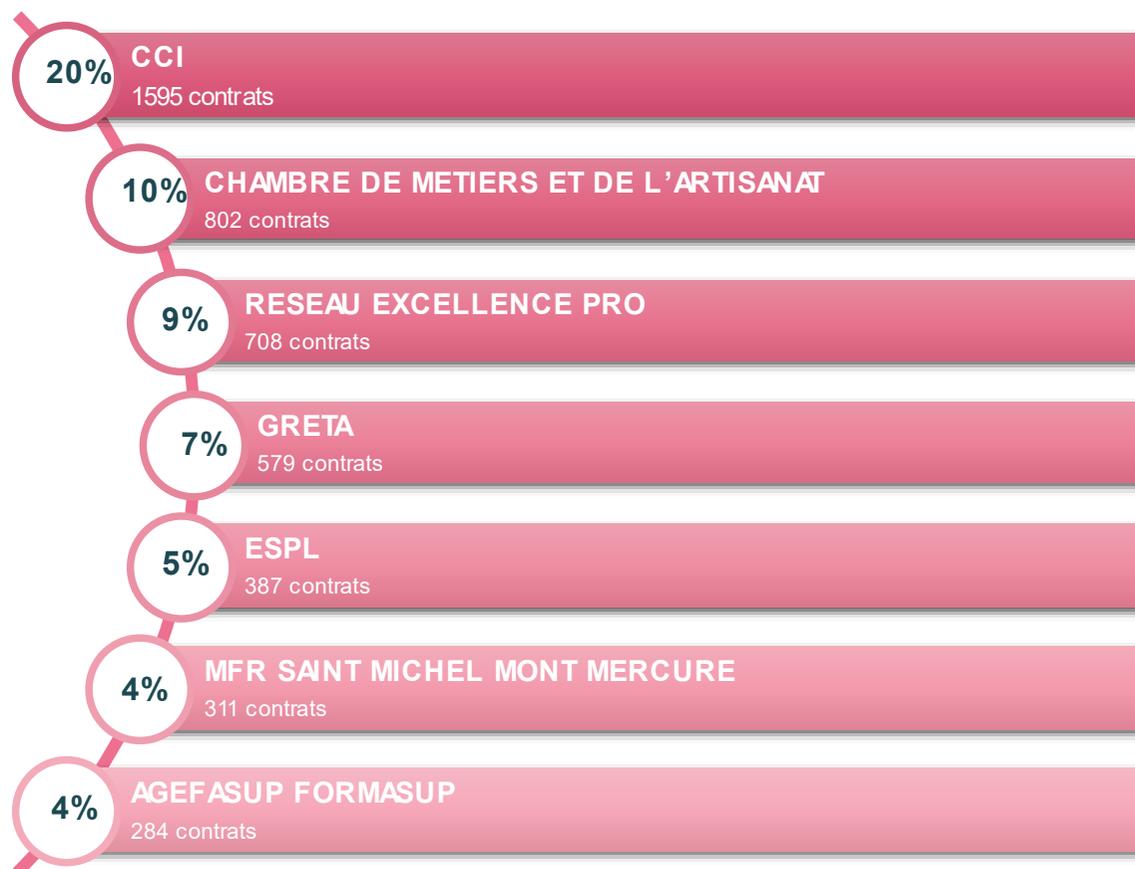
En sélection pour la finale : INHNI



... et en s'appuyant sur un vivier d'organismes de formation

**TOP 7 des CFA
en Pays-de-la-Loire**
(contrats non décidés + traités)

174
CFA
en région
Pays-de-la-Loire



Champ : Top des CFA avec le nombre et le pourcentage de contrats d'apprentissage non décidés et traités avec une date de début en 2022 en Pays-de-la-Loire / Classement par SIREN - Données au 15 sept 2022

**... favorise
l'alternance**

AKTO

AKTO a financé 134 130 contrats en alternance en France en 2022



Au National

102 563
contrats
d'apprentissage
+ 15% sur 1 an

21 606
contrats de
professionnalisation
+ 13% sur 1 an

5 900
CDPI
+ 3% sur 1 an

4 065
CIPI
+ 40% sur 1 an



Pays-de-la-Loire

5 214
contrats
d'apprentissage
+ 10% sur 1 an

2 275
contrats de
professionnalisation
+ 25% sur 1 an

945
CDPI
+7% sur 1 an

325
CIPI
+8% sur 1 an

Source: AKTO, extraction septembre 2023

Champ: contrats d'alternance avec date de début en 2022 (décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés payés)

8 759 contrats en alternance signés en 2022 en région Pays-de-la-Loire



Etablissements

17%

des établissements (SIRET) du périmètre AKTO ont conclu un contrat en alternance (17% AKTO France entière)



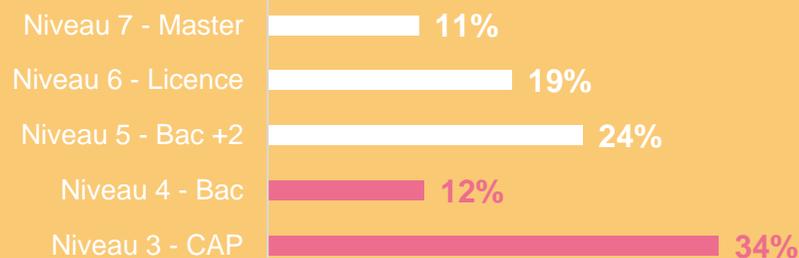
Âge des alternants

71%

des contrats en alternance dans la région sont signés par des jeunes de moins de 26 ans (vs 80% France entière)



Focus apprentissage



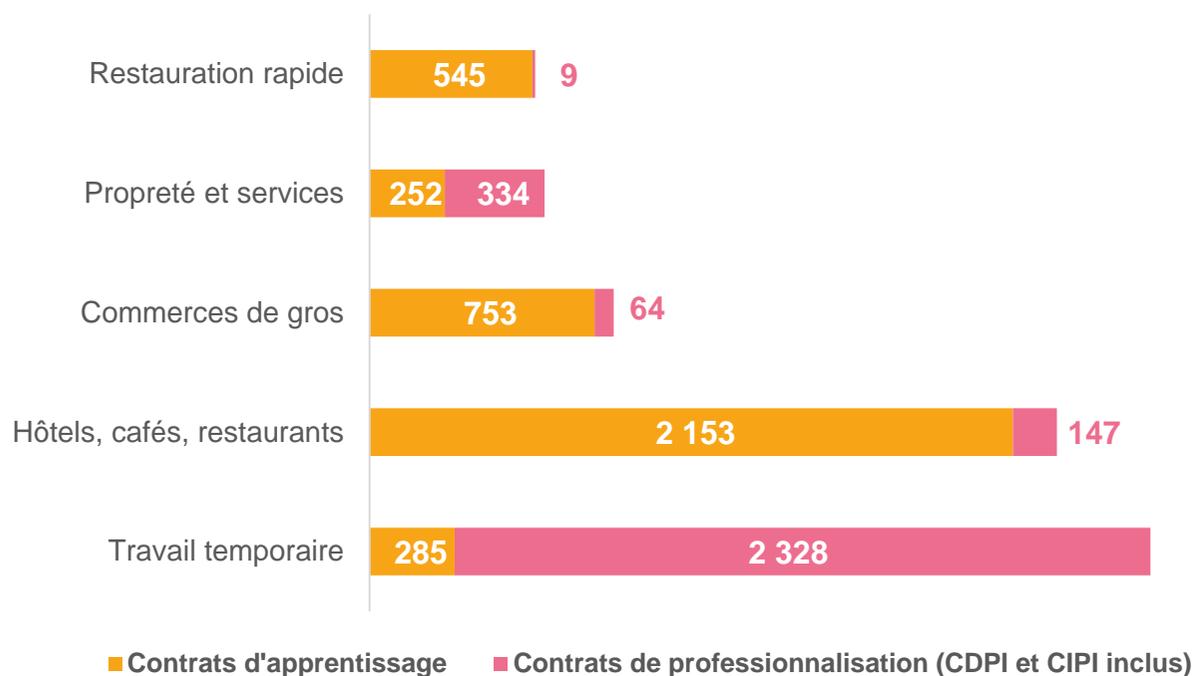
46% des certifications visées dans le cadre des contrats d'apprentissage sont de niveau Bac et infra Bac (vs 40% AKTO France entière)

Source : AKTO, extraction septembre 2023

Les principales branches AKTO

Les branches les plus actives en matière d'alternance en 2022 dans la région

TOP 5 des branches qui recrutent en alternance en Pays-de-la-Loire en 2022



En 2022, la branche du **Travail temporaire** est celle qui a recruté le plus d'alternants dans la région Pays-de-la-Loire (soit 30% des alternants AKTO dans la région).

Les branches des **Hôtels, cafés, restaurants** et des **Commerces de gros** font également partie de celles ayant formé le plus d'alternants en 2022.

Source: AKTO, extraction septembre 2023

Champ: contrats d'alternance avec date de début en 2022 (décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés payés)

Apprentissage

FOCUS BRANCHE HOTELS, CAFES, RESTAURANTS EN RÉGION



43%

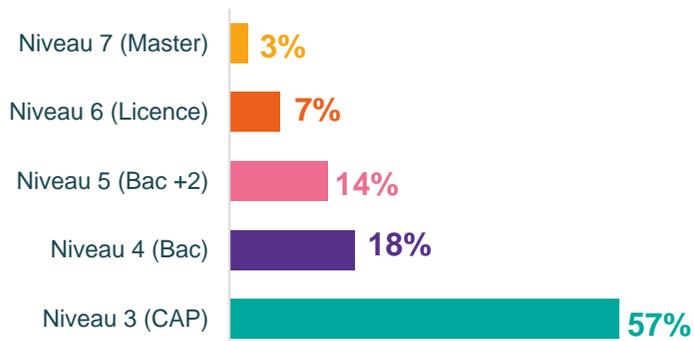
57%



6%
des apprentis
de la branche

18 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2022

1. CAP Cuisine (28%)
2. CAP Commercialisation et services en HCR (18%)
3. BTS Management en hôtellerie-restauration (6%)
4. BP Arts de la cuisine (5%)
5. Bac pro Cuisine (5%)



2 153
contrats d'apprentissage

7 333
établissements
de la branche en Pays-de-la-Loire

17%
des établissements
de la branche en Pays-de-la-Loire
ont conclu un contrat
d'apprentissage

Source : données AKTO 2022 et référentiel France compétences 2022
Champ : périmètre branche région Pays-de-la-Loire

Apprentissage

FOCUS BRANCHE COMMERCES DE GROS EN RÉGION



37%

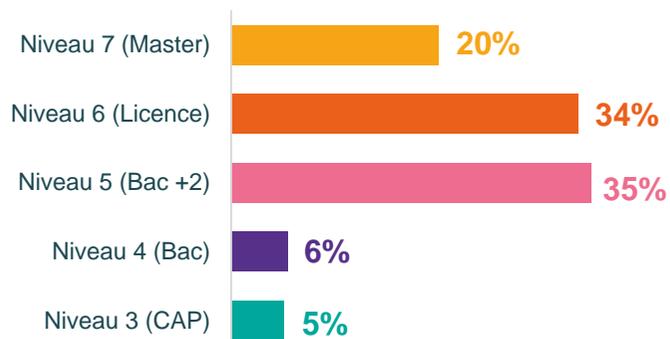
63%



5%
des apprentis
de la branche

20 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2022

1. BTS Négociation et digitalisation de la Relation Client (14%)
2. BTS Management commercial opérationnel (6%)
3. Licence Gestion (3%)
4. BTS Gestion de la PME (3%)
5. BTS Conseil et commercialisation de solutions techniques (2%)



753
contrats d'apprentissage

2 288
établissements
de la branche en Pays-de-la-Loire

20%
des établissements
de la branche en Pays-de-la-Loire
ont conclu un contrat
d'apprentissage

Source : données AKTO 2022 et référentiel France compétences 2022
Champ : périmètre branche région Pays-de-la-Loire

Apprentissage

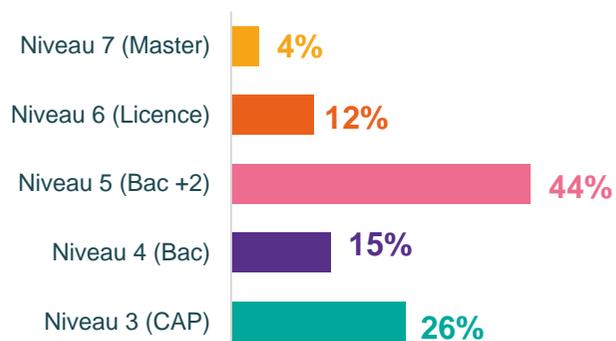
FOCUS BRANCHE RESTAURATION RAPIDE EN RÉGION



4%
des apprentis
de la branche

19 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2022

1. BTS Management commercial opérationnel (36%)
2. Bac pro Métiers du commerce et de la vente (10%)
3. CAP Equipier polyvalent du commerce (9%)
4. CAP Production et service en restaurations (5%)
5. CAP Cuisine (3%)



545
contrats d'apprentissage

2 516
établissements
de la branche en Pays-de-la-Loire

12%
des établissements
de la branche en Pays-de-la-Loire
ont conclu un contrat
d'apprentissage

Source : données AKTO 2022 et référentiel France compétences 2022
Champ : périmètre branche région Pays-de-la-Loire

Insertion des bénéficiaires de l'alternance

6 mois après leur formation

77%
occupent un emploi*



545

Répondants en
Pays de la Loire

(soit 7,4% de l'ensemble des répondants
France entière)

Parmi les personnes occupant un emploi uniquement



67%

Ont signé un contrat de travail pérenne (CDI, CDI
intérimaire, chef d'entreprise)



89%

Travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un seul
employeur

Parmi les personnes issues d'un CA ou CPRO et occupant un emploi



44%

Restent au sein de l'entreprise qui les ont formées



76%

Jugent que leur emploi correspond à leur formation

*Les emplois occupés dans le cadre d'un contrat en alternance sont inclus
Campagne d'enquêtes de satisfaction et d'insertion professionnelle AKTO 2022-2023
Dispositifs : CA, CDPI, CIPI, CPRO. Ensemble des branches professionnelles accompagnées par AKTO

Les évènements Alternance

PERSPEKTIV'ALTERNANCE

- ❑ L'alternance au cœur des actions d'AKTO : actualités, données chiffrées
- ❑ Les métiers/secteurs à fort enjeu de recrutement et leurs mutations
- ❑ Table ronde « Comment développer ensemble, le « réflexe alternance ? » »



AKTIV'ALTERNANCE

AKTIV'ALTERNANCE dédié à la branche HCR : Promotion des métiers et Sécurisation des parcours

AKTIV'ALTERNANCE TH avec la présence de l'AGEFIPH

AKTIV'ALTERNANCE Sécurisation des parcours avec la présence d'un médiateur



Promotion des métiers

WORLDSKILLS

Avec la proposition :

- de vidéos métiers
- de fiches info sur les métiers du CHR
- de la documentation sur les contrats et aides
- de tester notre casque avec des vidéos immersives



FOCUS HCR

Intervention à la demande d'Alexandra Mazé BOURASSEAU de l'ATDEC Nantes Métropole pour :

- Présenter la diversité des métiers du secteur HCR
- les nombreuses opportunités d'emploi de carrière
- les dispositifs de formation en alternance
- le site AKTO : www.icicestmaplace.akto.fr



Promotion des métiers/Alternance : Les salons

- Studyrama : 14 janvier
- Nuit de l'orientation : 27 janvier
- Etudes supérieures et alternance 4 mars
- Big Bang 4 mars
- Salon Nord Sarthe 3 avril
- Salon 24 H pour l'emploi – Nantes 12 septembre et Anger le 14 septembre
- SERBOTEL, du 22 au 25 Octobre



La démarche Mission Jeunes : 4 Starter et 3 Tremplin

STARTER LE MANS

« Les Jeunes parlent aux entreprises »

6 jeunes ont bénéficié de 3 jours de coaching, de découverte métiers et de l'alternance.

Parcours complet d'ateliers collectifs sur :

- la découverte des métiers avec quizz métiers
- des simulations d'entretien
- les codes de l'entreprise et savoirs-être fondamentaux
- une visite d'une entreprise
- la promotion de l'alternance : #ICI C'EST MA PLACE
- la présentation de la formation « Assistant commercial et administratif » par le CFA INALTA Formation



TREMLIN ST NAZAIRE

8 jeunes ont bénéficié pendant 5 jours d'un coaching personnalisé pour travailler leur projet professionnel et/ou de formation.

Les agences d'emploi présentent le fonctionnement de l'intérim, les métiers qui recrutent, les attendus des entreprises et proposent des simulations d'entretien.

Ils découvrent l'offre de formation et les plateaux techniques d'un organisme de formation.



Les actions en partenariat Transition Pro, CEP, APEC

SOIREE RECONVERSION, Mamers (72)

Transition Pro, Groupement en évolution, DDETS Le Mans, Conseil Départemental, AGEFIPH, Santé au travail, CPAM,

RALLYE DE LA RECONVERSION

Expérimentation sur le métier de formateur sur Nantes

7 salariés en reconversion et 6 Organisme de formation

de 18h à 19h30 **Lundi 3 avril**
POUR RÉPONDRE À VOS QUESTIONS ET ÉCHANGER AVEC DES PROFESSIONNELLS

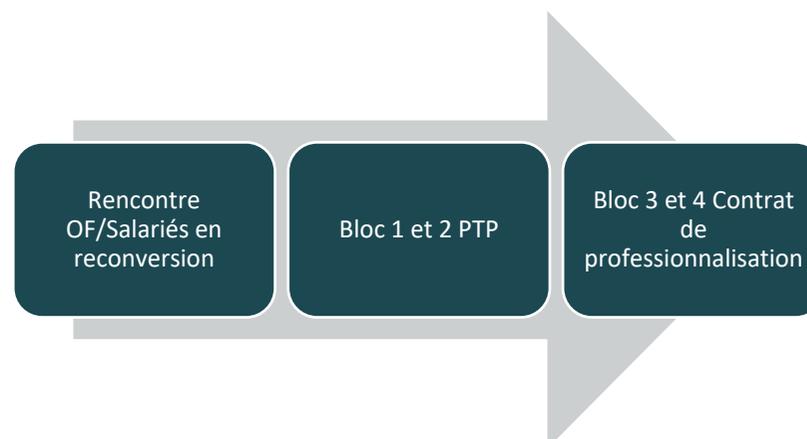
Gratuit, sans inscription

SOIRÉE EVOLUTION ET RECONVERSION PROFESSIONNELLE

Théâtre Louis Malle, place Carnot à Mamers
Pour tous : salariés et demandeurs d'emploi

Plus Informations chez vous en scannant le QR Code :

Logos: Mission Locale Sarthe-Bretagne, pôle emploi, AKTO, SANTÉ AU TRAVAIL, TRANSITIONS, CLEFOP, CAP EMPLOI, Evolution, apec, L'Assurance Maladie, Sarthe, etc.

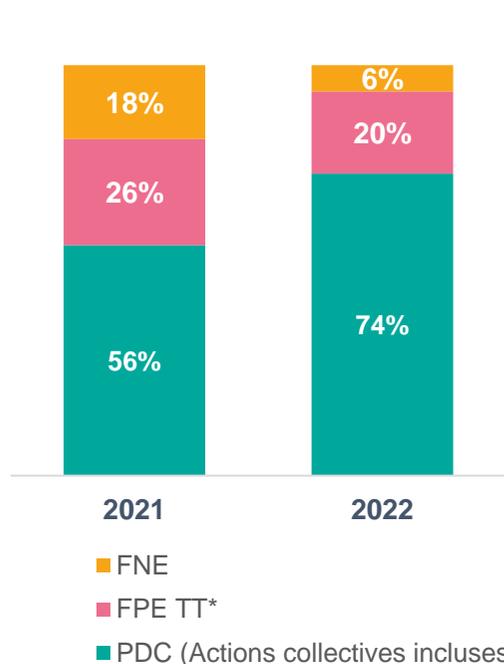


**... facilite la
montée en
compétences des
salariés et leur
maintien dans
l'emploi**

Plus de 35 200 entrées en formation de salariés dans la région

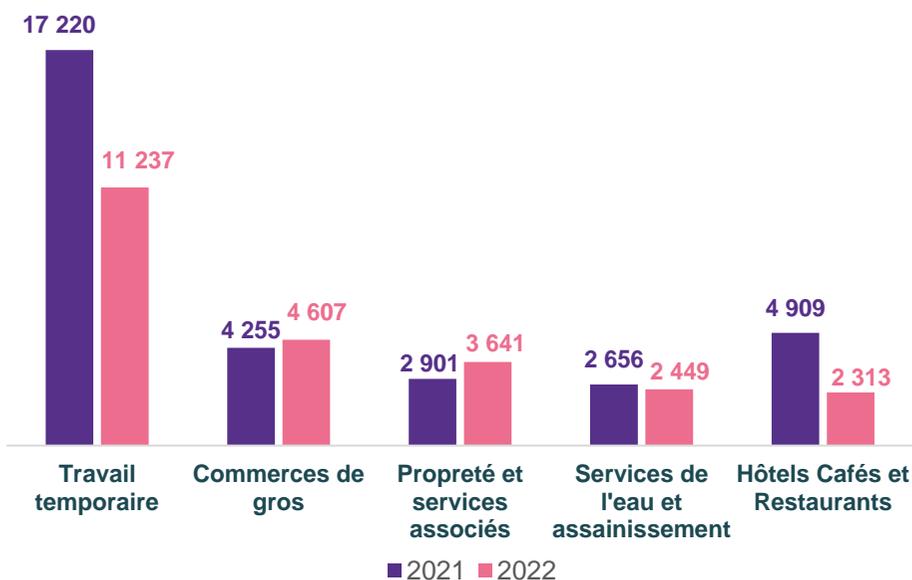
soit 5,4% parmi l'ensemble des entrées en formation AKTO 2022

Répartition des salariés formés par dispositif



Nombre de salariés formés en 2021 et 2022

Top 5 branches - PDC, Actions collectives, FNE, FPE TT



*FPE TT : organisme gestionnaire des fonds conventionnels du Travail Temporaire.

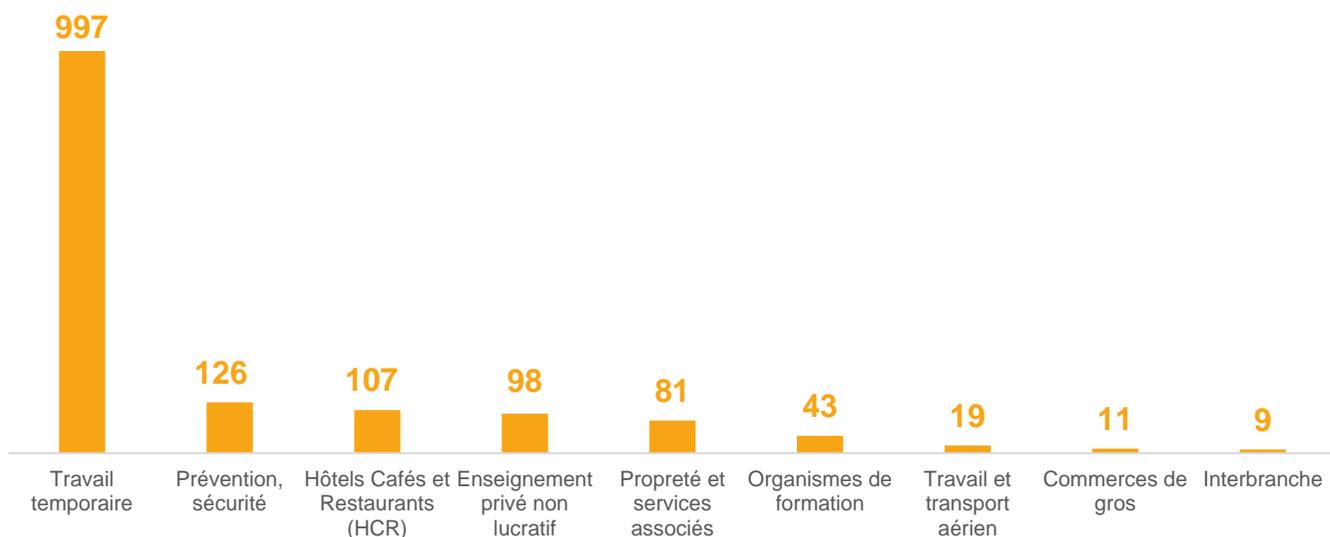
Source : données AKTO 2022
 Champ: périmètre AKTO région Pays-de-la-Loire

**... participe à
l'intégration des
publics spécifiques
ou éloignés de
l'emploi**

1 492 demandeurs d'emploi ont bénéficié d'une POEC en 2022

+ 10%
sur 1 an

Répartition des stagiaires POEC 2022 dans la région, par branche



Principaux métiers / principales branches

POEC TT

Ajusteur aéronef
Chauffeur poids lourd
Agent logistique

POEC HCR

Commis de cuisine
Employé d'étages

POEC Prévention Sécurité
Agent de prévention de sécurité
Agent de sûreté
Opérateur en télésurveillance

Source : données AKTO 2022
Champ: périmètre AKTO région Pays-de-la-Loire

Insertion des bénéficiaires de la POEC

6 mois après leur formation

56%
occupent un emploi*



95

Répondants en
Pays de la Loire

(soit 6,1% des répondants France entière)

Parmi les personnes occupant un emploi uniquement



31%

Ont signé un contrat de travail pérenne
(CDI, CDI intérimaire, chef d'entreprise)



97%

Travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un seul
employeur

*Les emplois occupés dans le cadre d'un contrat en alternance sont inclus
Campagne d'enquêtes de satisfaction et d'insertion professionnelle AKTO 2022-2023
Dispositif POEC. Ensemble des branches professionnelles accompagnées par AKTO

Le programme HOPE

c'est 79 personnes entrées en formation en 2022 en Pays-de-la-Loire

AKTO accompagne l'accès à l'emploi et à l'autonomie des réfugiés

Notre rôle :

Mobiliser les **entreprises adhérentes**, participer à la **coordination entre les différents partenaires**, accompagner et **financer les parcours de formation**.

79

personnes entrées en formation : 67 parcours CDPI et 12 contrats de pro Travail temporaire

82% taux d'insertion
79% de certification métier

1% taux d'abandon
94% taux certification français
99% taux signature contrat CDPI/ CPRO/ CAPP

AKTO

Les
stagiaires
en
Formation
HOPE



HOPE: « espoir », mais également « Hébergement, Orientation, Parcours vers l'Emploi »

PIC IAE - ILLETRISME

PIC IAE

Partenariat Fédération des entreprises Insertion

Amandine Bourdet – Responsable Formation La Fédération des entreprises insertion

Témoignage de Christophe ODON, Dirigeant de l'Atelier Bricolage des Dervallières sur la mise en place d'un parcours AFEST



ILLETRISME

- ❑ Information et sensibilisation des équipes / Journée JNAI
- ❑ Evènement à la Préfecture de la région Pays de la Loire et de la Loire-Atlantique avec M. Le Préfet et l'ANCLI PDL Armelle DESABAYE-NOURRY
Témoignage de Charles PARNET, Dirigeant de l'entreprise IPOLAIS



**... tout en apportant
un conseil RH de
proximité à ses
entreprises**

En Pays de la Loire, 1 697 entreprises plus de 11 salariés accompagnées (chiffres au 30/09/2023)

AKTO accompagne les entreprises de moins de 250 salariés à travers le diagnostic flash et la prestation de conseil RH



10 conseillers
mobilisés pour **1891**
Ets

670

diagnostics flashes
réalisés

**Objectifs 780 pour
fin décembre 2023**

37

prestations de
conseil RH

Les principales thématiques traitées lors des diagnostics en 2023 :

- Le recrutement
- L'intégration et la fidélisation des salariés
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Professionnalisation RH

Les principales actions réalisées grâce aux diagnostics Flash :

- Trois ateliers Pratik'AKTO Entretien Professionnel
- Cinq ateliers Pratik'AKTO Marque Employeur
- 4 Ateliers recrutement

Pôle TPE en région PDL

Le Pôle TPE en Pays de La Loire est constitué de 3 CEF

Missions

- ✓ Anime et fidélise un portefeuille d'entreprises
- ✓ Apporte un conseil personnalisé aux entreprises et promeut l'offre de service

78 Flashes

**5 443 Relations
TPE**

1 974 Appels sortants

Prospection

**4 Prestation Conseil en
Ressources Humaines**

TOP 5 des branches : HCR / OF / BTOB / OF / RR / PROPETE

Opérations coup de poing Témoignage avec le secteur de la propreté

AKTO

Exemple d'Action AEF/Conseillers

Action Branche Propreté ETS non Actives

Action faite par les AEF

20 Septembre 2023 → 6 Octobre 2023

Entreprises non actives en pays de la Loire sur la branche Propreté (Portefeuille conseiller) : **47**

- Construction de l'argumentaire par les AEF et qualifications du fichier.
- Appels sortants pour prise de rdv
- Réponse de premier niveau
- Mails aux entreprises non joignables après 3 tentatives

• **Action faite par les conseillers**

- Actions transverses communication a l'ensemble du portefeuille la promotion d'action collectives via Espace Formation

Bilan en chiffres

47 Entreprises contactées



Action Branche Propreté ETS: Pôle TPE

Action faite par le Pôle TPE

Depuis le 01 janvier 2023

Entreprises en pays de la Loire sur la branche
Propreté

132 RDV TPE

45 actions de prospection (mails/ appels sortants)

3 Flashs

Coté plateforme téléphonique, nous avons renseigné/ accompagné **21** entreprises de la Branches sur la région PDL.

Bilan de l'action

- **16** Les nouvelles entreprises du fichier souhaitent un rendez en 2024.
- **7** Les entreprises n'utilisant pas leur PDC, ne veulent pas de contact en présentiel, difficulté de recrutement, ne souhaite pas former, proposition d'aide au recrutement.
- **9** Des entreprises sont devenues actives et monter des dossiers.
- L'action a permis de mettre à jour les coordonnées sur le CRM.
- **7** nouveaux rendez-vous d'entreprises non vues sur 2023.
- **120** Emails envoyés pour la promotion d'action collectives via Espace Formation

**En résumé, la
formation c'est...
et ses effets sont...**

La formation en 2022 dans la région en synthèse

- **8 759 contrats d'alternance** :
 - **5 214 contrats d'apprentissage** (soit **5%** des contrats AKTO France entière)
 - **3 545 contrats de professionnalisation, CIPI et CDPI** inclus (soit **11%** AKTO France entière)
- **35 200 entrées en formation salariés** (soit **5,4%** des formations salariés AKTO France entière):
 - 74 % dans le cadre du **Plan de développement des compétences** (via financement AKTO uniquement, actions collectives incluses)
 - 20% dans le cadre du **FPE TT** (Travail temporaire)
 - 6% dans le cadre du **FNE Formation**
- **1 492 demandeurs d'emplois** formés dans le cadre d'une **POEC** (soit **7%** AKTO France entière)
- **79 personnes réfugiées** formées dans le cadre du programme **HOPE**



Source : données AKTO 2022
Champ: périmètre AKTO région Pays-de-la-Loire



Insertion des bénéficiaires

6 mois après leur formation

74%
occupent un emploi*



640

Répondants en
Pays de la Loire

(soit 7,3% des répondants France entière)

Parmi les personnes occupant un emploi uniquement



62%

Ont signé un contrat de travail pérenne (CDI, CDI intérimaire, chef d'entreprise)



90%

Travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un seul employeur

Parmi les personnes issues d'un CA ou CPRO et occupant un emploi uniquement



44%

Restent au sein de l'entreprise qui les ont formées



76%

Jugent que leur emploi correspond à leur formation

*Les emplois occupés dans le cadre d'un contrat en alternance sont inclus
Campagne d'enquêtes de satisfaction et d'insertion professionnelle AKTO 2022-2023
Dispositifs : CA, CDPI, CIPI, CPRO, POEC. Ensemble des branches professionnelles accompagnées par AKTO

Réalisation

C. Plantier, Pôle Observatoires et Certifications d'AKTO

Isabelle CANTIN-ROUSSEAU,
directrice régionale d'AKTO Pays-de-la-Loire