



PORTRAIT
RÉGIONAL

AKTO au cœur de la région Ile-de- France



AKTO

Exercice
2022

AKTO en Ile-de-France

AKTO EST UN OPÉRATEUR ENGAGÉ AU CŒUR DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION 3

... au cœur des territoires
... auprès de 22 secteurs d'activité organisés en 27 branches professionnelles
... qui s'investit à hauteur de 476,7 millions d'euros pour la région Ile-de-France

L'ILE-DE-FRANCE

LES FAITS MARQUANTS EN 2022 et 2023 13

... En 2022, l'Ile-de-France confirme son regain économique amorcé en 2021...
... qui se traduit par une forte tension en main d'œuvre dans tous les secteurs ...
... notamment sur ces métiers

POUR TENTER D'Y REMÉDIER, AKTO CRÉE L'ÉVÉNEMENT, 18

... contractualise avec de nombreux partenaires ...
... pour développer des actions en région ...
... s'appuie sur un vivier d'organismes de formation ...

FAVORISE L'ALTERNANCE 25

FACILITE LA MONTÉE EN COMPÉTENCES DES SALARIÉS ET LEUR MAINTIEN DANS L'EMPLOI 33

PARTICIPE À L'INTÉGRATION DES PUBLICS SPÉCIFIQUES OU ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI 35

TOUT EN APPORTANT UN CONSEIL RH DE PROXIMITÉ À SES ENTREPRISES 40

... et en développant son offre de service

EN RÉSUMÉ, EN RÉGION ILE DE FRANCE, LA FORMATION C'EST... ET SES EFFETS SONT... 47

Un opérateur engagé...

au cœur de l'emploi et de la formation



**Faciliter
l'insertion**
des jeunes dans
l'emploi



**Accompagner la
performance**
des entreprises par le
développement des
compétences des
salariés

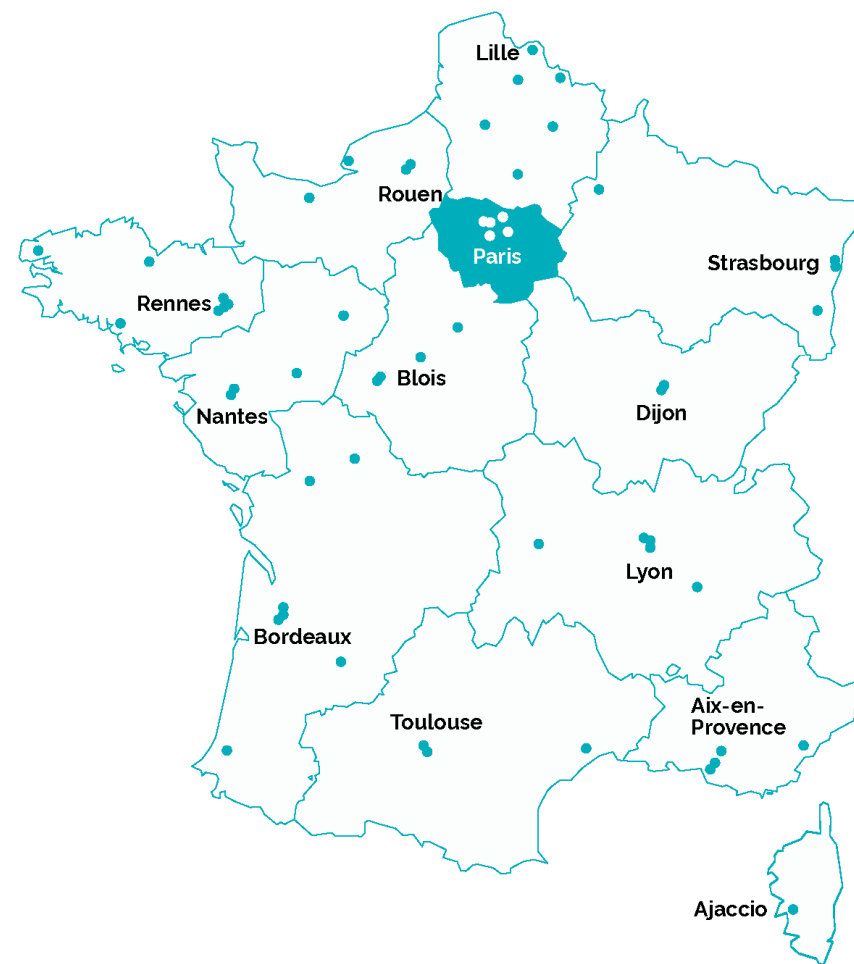


**Renforcer
l'intégration**
des publics prioritaires
dans l'emploi

... au cœur des territoires...

18 directions régionales au service de ses branches

AKTO déploie sur tout le territoire métropolitain et dans les **DROM** les actions notamment en faveur du développement de l'alternance et de la formation des salariés



Guyane



Guadeloupe



Martinique



La Réunion



Mayotte



St-Pierre-et-Miquelon



Saint-Martin



Saint-Barthélemy



... avec son équipe de conseillers...

présents sur chacun des bassins d'Ile de France



Une équipe organisée en **4 pôles d'activités**
pour répondre aux enjeux de la région

Directrice régionale
Hélène FAURE

Assistante de Direction
Angélique BUTTIN MOKRAOUI

Relations Entreprises
Resp. Barbara SABBANE

Alternances
Resp. Aude MONGIAT

Expertises & Projets
Resp. Thao NGUYEN

Gestion Administrative
Resp. Stéphanie DUMAY

Une équipe de 110 salariés pour accompagner les entreprises à développer
leurs projets emploi-formation

Equipe Conseillers et Assistants Emploi Formation

38 CEF + 14 AEF

Organisée en unités conseils

Unité Conseil 1

HCR, RC, RCLS
Portage salariale
Services de l'eau
Autoroutes

Aurélie ADAM
7 CEF & 2 AEF

Unité Conseil 2

HCR, RC, RCLS
Enseignement Privé
ind.
Interprofession
Transport aérien

Diane RAAD
7 CEF & 3 AEF

Unité Conseil 3

Restauration
Rapide
Propreté
Enseignement Privé
NL
Déchet

Carla DIAS
9 CEF & 3 AEF

Unité Conseil 4

Travail Temporaire
Commerce de gros
& quincaillerie
Bois
Entretien Textile

Joelle MAGNE
8 CEF & 3 AEF

Unité Conseil 5

Commerce de gros
& quincaillerie
Prévention Sécurité
Organismes de
formation

Guillaume BERTO
7 CEF & 3 AEF

Equipe Gestion administrative

23 AG

Organisée en 3 unités de gestion

Responsable d'unité
Peyrine PASSY

HCR, RC, RCLS, RR
Portage salarial, textile,
interprofession, déchets, OF
Autoroutes, Prév Sécu, Ens. Privé
Ind.
**PME/GE + 11 salariés et
affiliations**

Site Madeleine
11 gestionnaires

Responsable d'unité
Camille MARTEL

Enseignement Privé et ind.
Interprofession
Portage salarial, Eau, OF
Autoroutes, déchets, bois,
entretien textile, Prévention sécu
**PME/GE + 11 salariés et
affiliations**

Sites Madeleine et Bois Guillaume
5 gestionnaires

Responsable d'unité
Anisette POUNZI

Propreté
dont les **TPE/PME et Grands
Comptes**

Site Villejuif
7 gestionnaires

Organisation du pôle Information et Conseil TPE

Responsable
Céline MELOT 75 ETP

Conseil TPE 45 ETP
Responsable d'activité
Nicolas TOLLEMER

Information Conseil 27 ETP
Responsable d'activité
Melissa DUBOIS

Conseil TPE
Coordinatrice
Aurélie CHEREAU (Blois)

- Maylis BOUHKAR
- Aurélie BOUQUIN
- Aurélie BOUGUEREAU
- Nicolas VALLADE
- Souad BENDRAOU
- Myriam BOURGUIGNON
- Pauline VIAULT
- Yacine REBIA
- Emilie BACHELET
- THOMAS

Conseil TPE
Coordinatrice
Céline ROBERT(Bois
Guillaume)

- Asma FAIK
- Mathilde DUBREUIL
- Justin PREIRA
- Christophe DEMAN
- Chantal BIABIANI
- Marion GRET
- Alexandre LELONG
- Imane PERRIER
- Louise AUBERT
- Coralie BAYEUL
- Noëlli REY LE MEUR

Conseil TPE
Coordinateur
Arnaud LALOIRE(Noisy)

- David DINO
- Etienne POL
- Sandra LOURENCO
- Laetitia MTUVU
- Nelly LEBIDAN
- Flavien MASSON
- Karima ASSAOUI
- Nathalie GIBIOT
- Hermann TIOMELA
- N KINGNE
- Sophie TARZA
- Audrey CIMPER

Conseil TPE
Coordinateur
Jean-Baptiste VILAIN (Noisy)

- Barbara FONTANGE
- David LABONNE
- Dov ABEHSRA
- Monique SAINTE ROSE
- Catherine CAKIR
- Emilie SARRAILLON
- Guillaume LEROY
- Manon CHASSAING
- Laurent CLAERHOUT
- Kheira ATTOUTI HABIB

Info Conseil
Coordinatrice
Marina CIGOREANU (Noisy)

- Alexandre DANG VAN THU
- Jacqueline NIZET
- Vigna VIJAYAKUMAR
- Mariama DIOP
- Morgane NDIAYE
- Laila RODES
- Louis-Paul MENGUE
- Carinne BOYER
- Sophie RAJALINGAM
- Ami TRAORE
- Fatima BERGHAI
- Valérie AHARRH GNAMA
- Zina OUAZENE
- Hélène RAMOS SILVA

Info Conseil
Coordination
En cours de recrutement

- Kenny GOULAMOUGAIDINE
- Isabel HORVILLER
- Soizic ZDUNEK
- Keasa TAO
- Baya HAMDOUN
- Franck Patrick KAKMENI
- Nejma SOLTANI
- Grace OBROU DAGROU
- Fatoumata BEAVOGUI
- Solyane GOUTRET
- Justine LEONARDO
- Laure KNOBLOCK

Actualisation novembre 2023

Missions, activités, objectifs

Missions

- ✓ Anime et fidélise un portefeuille d'entreprises
- ✓ Apporte un conseil personnalisé aux entreprises et promeut l'offre de service

Activités

- ✓ Délivrer un conseil adapté aux TPE
- ✓ Accompagner les TPE dans l'utilisation du site internet et du portail Akto
- ✓ Promouvoir l'ODS des TPE (alternance, actions co, ...)
- ✓ Mettre en place des campagnes d'information via des appels sortants
- ✓ Mettre en place et animer des événements collectifs en distanciel
- ✓ Participer en lien avec la Région au déploiement des projets
- ✓ Analyser les besoins de la TPE en réalisant notamment des prédiag
- ✓ Qualifier le fichier adhérents et remplir le CRM
- ✓ Selon les besoins exprimés par les TPE, les accompagner dans leur réflexion

Objectifs:



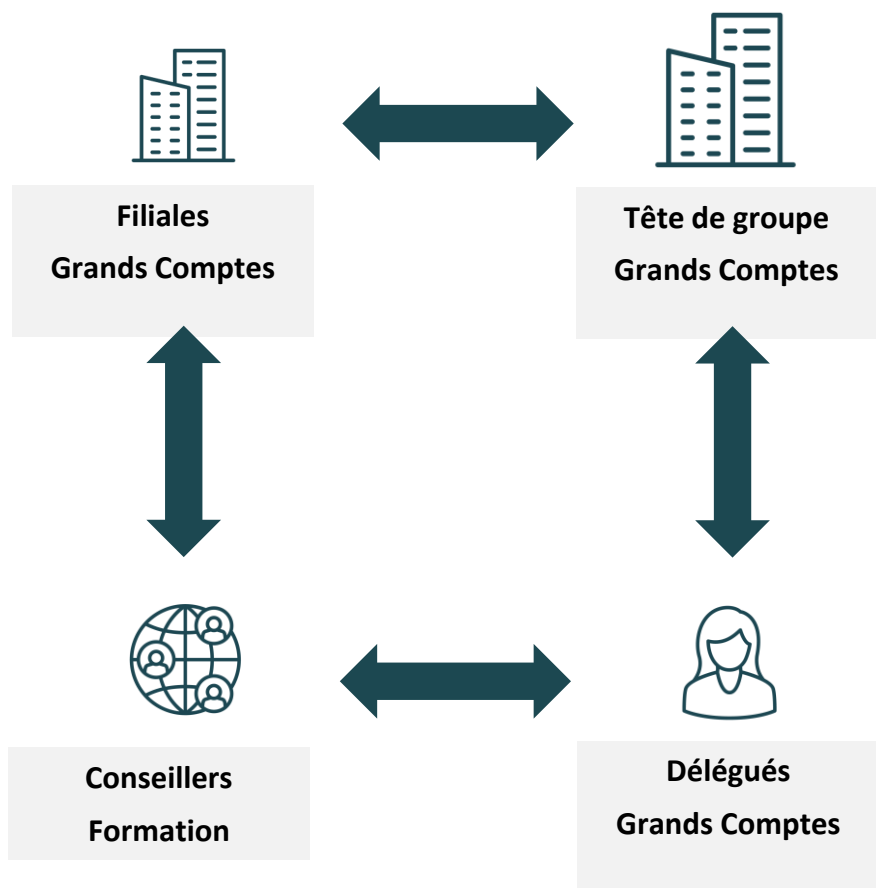
- ✓ Prendre contact avec les entreprises de son portefeuille => 30% / an
- ✓ Réaliser des Pré-Diagnostic => 75/ an / conseiller



4 500 à 5 500 TPE / conseiller

2 macro secteurs d'activité / conseiller

Direction Grands Comptes et Régions



Précisions sur les interactions Grands Comptes en régions :

- Les délégués grands comptes sont les interlocuteurs référents pour chaque compte de leurs portefeuilles. Ils recensent les besoins et coordonne l'activité formation auprès du réseau territorial.
- Les conseillers sont le relais de proximité des filiales et entités dépendantes de chaque grand compte. Ils ont accès aux informations clés pour le suivi de proximité de ces entreprises, en lien avec les directives dictées par les têtes de groupe et siège de ces Grands Comptes

... au nombre de 27 branches professionnelles

réunies en 22 secteurs d'activité



Activités
du déchet



Autoroutes



Cafétérias



Commerces
de gros



Commerces
de quincaillerie



Enseignement
privé indépendant



Enseignement
privé non lucratif



Entretien
et location
textile



Exploitations
forestières et
scieries agricoles



Hôtels, cafés,
restaurants



Travail mécanique
du bois



Manutention et
nettoyage
aéroportuaire



Organismes
de formation



Personnel
de l'église



Portage salarial



Prévention
sécurité



Propreté
et services



Restauration
collective



Restauration
ferroviaire



Restauration
rapide



Service de l'eau
et assainissement



Transport
et travail aérien



Travail
temporaire

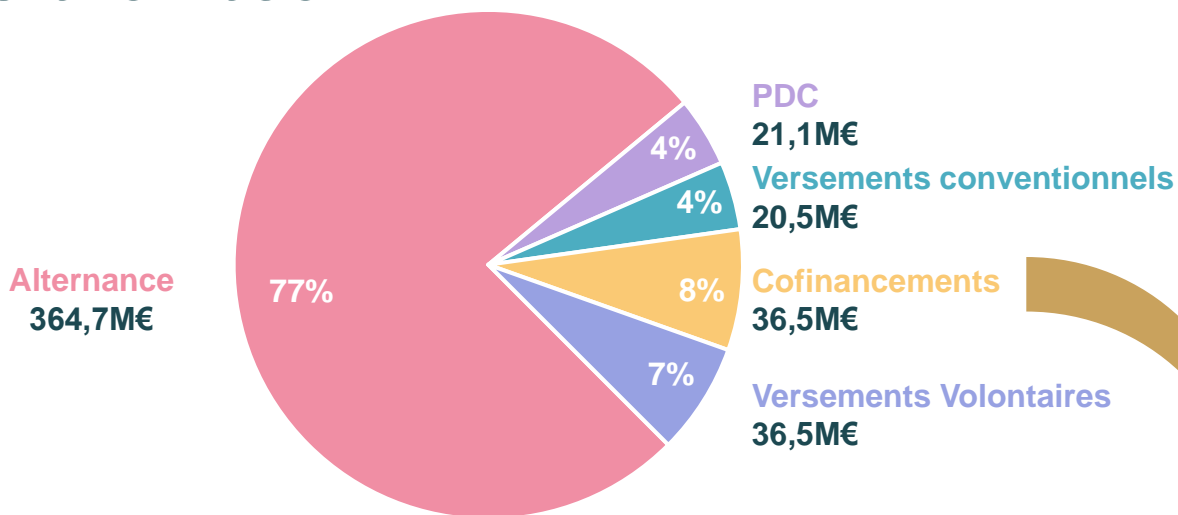


Autres entreprises
adhérentes AKTO

... et qui investit à hauteur de 476,7M€ d'euros pour la région Ile-de-France

au cœur de l'emploi et de la formation

77%
des engagements AKTO dans la région le sont au titre de l'alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation, Pro A)



Cofinancements nationaux	FNE Formation	17 069 069 €
	FSE	721 245 €
	POEC	15 505 613 €
	IAE	3 241 897 €
Cofinancements régionaux	Conseil Régional	9 043 €
	DREETS	- €
	Autres	30 854 €
Total cofinancements		36 577 721 €

Détails cofinancements

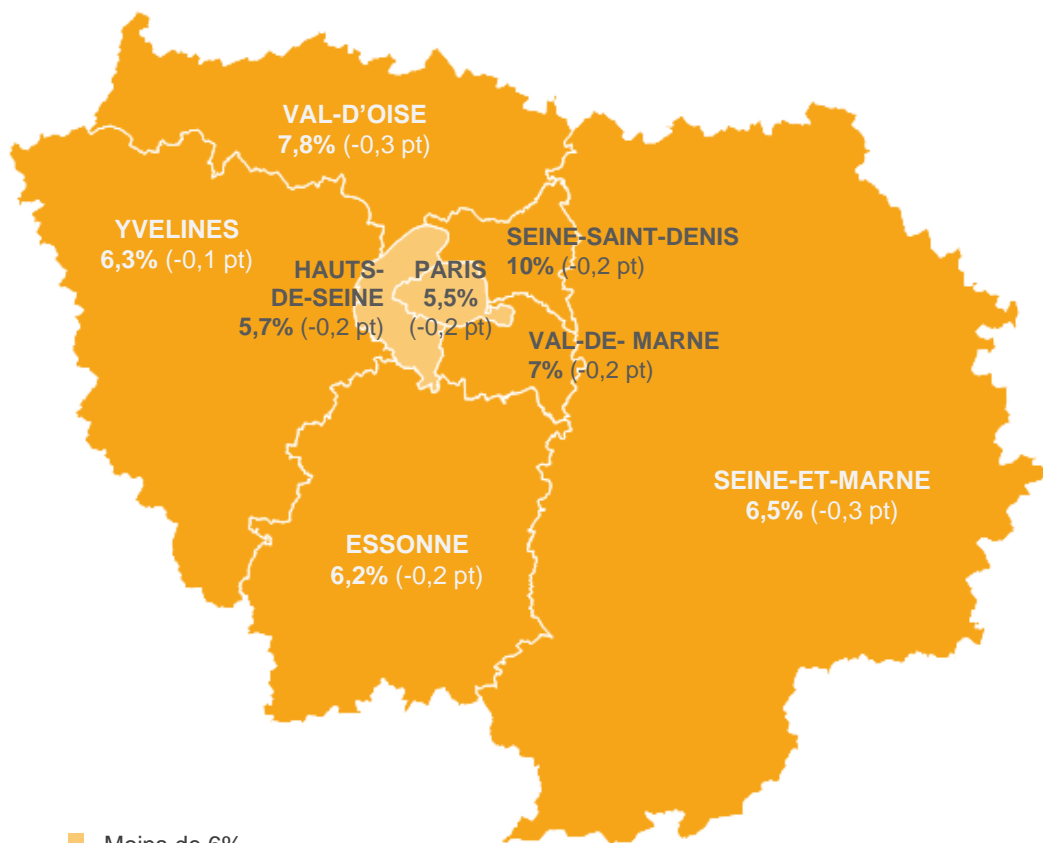
Source: direction financière AKTO 2022
Périmètre: AKTO région Ile-de-France



Les faits marquants en 2022-2023

En 2022, l'Ile-de-France confirme son regain économique amorcé en 2021...

Taux de chômage au 2^e trimestre 2023 (en %) et évolution sur un an



Source : INSEE, T2 2023

6,7%

taux de chômage
(contre 7,2% en France
entière – T2 2023)

427 354

établissements dans le
secteur privé fin 2022
dont 20% relèvent d'Akto

1^{ère}

Région métropolitaine
la plus peuplée
(12 358 932hab.)

5 109 048

salariés dans le secteur
privé fin 2022
dont 18% relevant d'Akto

31,7%

des habitants de la région
ont moins de 24 ans
(contre 29,1% en France)

130 906

intérimaires (ETP)

3^{ème}

région métropolitaine
en termes d'évolution de
créations d'entreprises
(+3,5% par rapport à 2021)

Sources : Insee – ESF - URSSAF
Champ : périmètre AKTO région Ile-
de-France

... ce qui se traduit par une forte tension en main d'œuvre dans tous les secteurs...

Certaines de nos branches sont particulièrement concernées



Hôtels, Cafés,
Restaurants



Propreté et services
associés



Travail temporaire



Commerces de gros



Prévention-sécurité

45%

des recrutements jugés
difficiles par les
employeurs de la région

(selon l'enquête BMO 2022)

Sources : France Compétences 2022, branche du TT exclue / Prism'Emploi 2022 pour la branche du TT
Périmètre : région Ile-de-France, Top 5 des branches en nombre décroissant de salariés en ETP, branche du TT excepté

...notamment sur ces métiers

Focus branches



Hôtels, Cafés,
Restaurants

- Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration
- Serveurs de cafés restaurants
- Cuisiniers
- Employés de l'hôtellerie
- Cadres de l'hôtellerie et de la restauration



Propreté et services
associés

- Agent machiniste
- Chef d'équipe



Commerces de gros

- Attachés et cadres commerciaux
- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires
- Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention



Prévention-sécurité

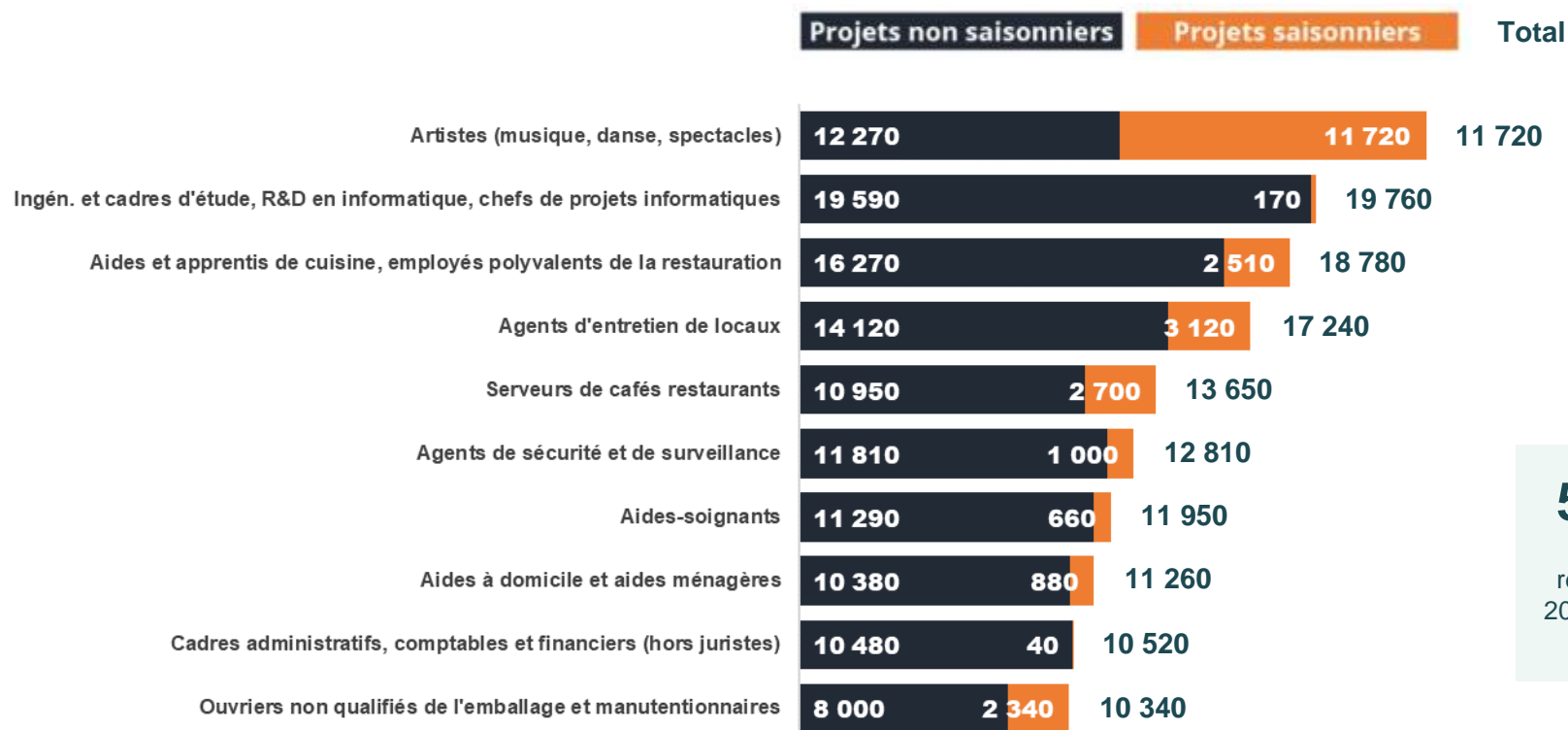
- Agent de prévention et de sécurité
- Opérateur de télésurveillance
- Chef d'équipe

Sources : site #icicestmaplace / BMO Pôle Emploi 2022, région Ile-de-France

...notamment sur ces métiers

Focus Ile-de-France

TOP 10 des projets de recrutements en 2022



532 980
projets de recrutements en 2022, tous métiers confondus

Source : BMO, Pôle Emploi

Pour tenter d'y remédier, AKTO en IDF crée l'évènement en 2022



*Salon aventure des Métiers
Novembre 2022*



*Salon Paris pour l'emploi
mars 2022*



*Parcours TH
Val-de-Marne 2022*



*Rencontres de l'alternance DGEFP
2022*

Et poursuit des actions en 2023



Visites de CFA et d'entreprises



1 jour 1 CFA handiaccueilant



Promotion des métiers dans un collège

En lien avec les JOP



**Lancement appel à projets
Paris Tous en Jeux – 04/04/2023**



**Promotion des métiers qui recrutent dans le
cadre des JOP et de la coupe de monde de
rugby**



Promotion des métiers de la sécurité forum CCI

AKTO contractualise avec de nombreux partenaires...

Des synergies et des projets

Pour accompagner la promotion des métiers et de l'alternance



Pour assurer l'insertion professionnelle



NOS PARTENARIATS EN IDF



JNAI avec l'ANLCI - 07/09/2023



Signature convention Mission Jeunes Ile-de-France



Lancement de l'agence Oriane en Ile-de-France



Co-animation d'atelier de sensibilisation sur le handicap

... pour développer des actions en région...

Deux conventions de partenariats signées en 2022 :
CEP Groupement Evolution et Transitions PRO



PARTENAIRE D'AVENIR
TRANSITIONS
PRO Île-de-France

L'année 2023 s'est concrétisée par la signature de deux conventions de partenariat portant sur le développement de l'emploi et des évolutions professionnelles en faveur des entreprises adhérentes d'AKTO et de leurs salariés.

La concrétisation de ces deux partenariats permet aujourd'hui d'organiser des présentations d'une offre de Services complémentaire à nos adhérents.



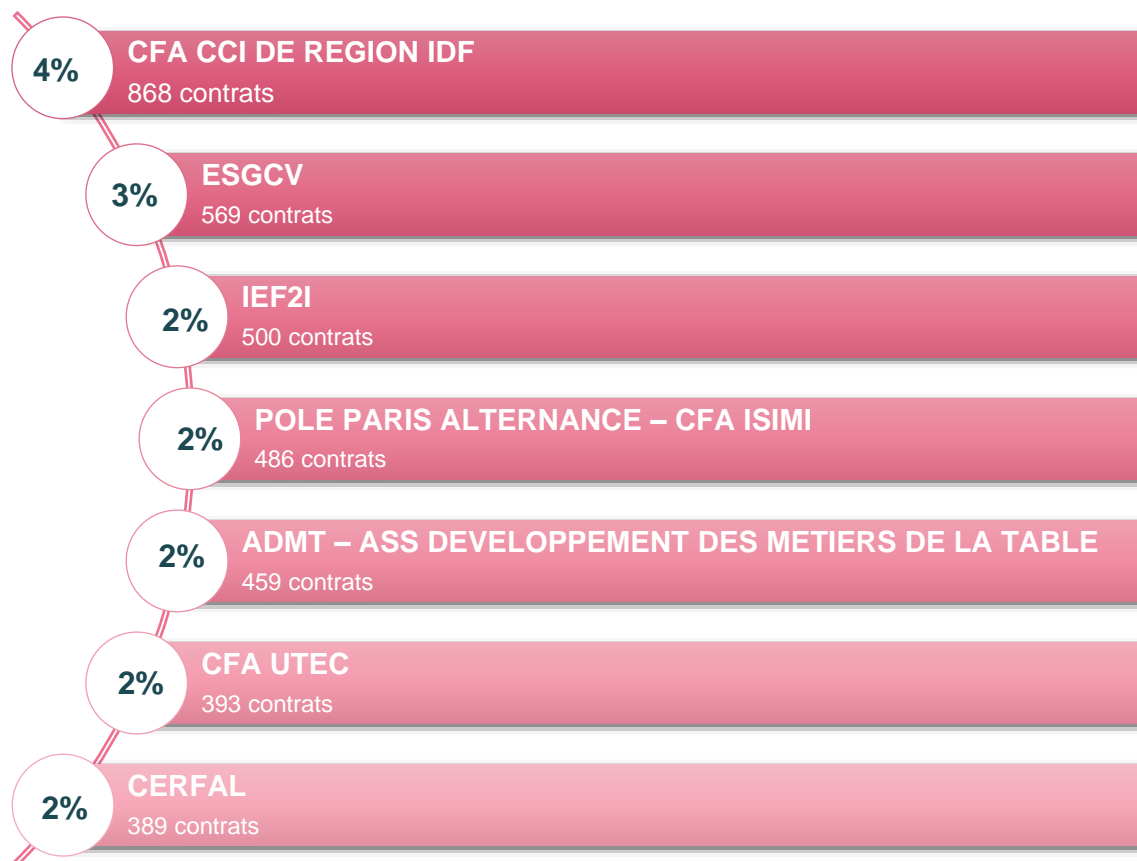
MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE

... et en s'appuyant sur un vivier d'organismes de formation

TOP 7 des CFA en
Ile-de-France
(contrats non décidés + traités)

550 CFA
en région Ile-de-France

81% des CFA actifs pour AKTO



Champ : Top des CFA avec le nombre et le pourcentage de contrats d'apprentissage non décidés et traités avec une date de début en 2023 en Ile-de-France / Classement par SIREN - Données au 30 octobre 2023

**... favorise
l'alternance**

AKTO

AKTO a financé 134 134 contrats en alternance en France en 2022



Au National

102 563
contrats
d'apprentissage
+ 15% sur 1 an

21 606
contrats de
professionnalisation
+ 13% sur 1 an

5 900
CDPI
+ 3% sur 1 an

4 065
CIPI
+ 40% sur 1 an



Ile-de-France

25 218
contrats
d'apprentissage
+ 19% sur 1 an

4 767
contrats de
professionnalisation
+ 28% sur 1 an

870
CIPI
+17% sur 1 an

565
CDPI
-26% sur 1 an

Source: AKTO, extraction septembre 2023

Champ: contrats d'alternance avec date de début en 2022 (décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés payés)

31 420 contrats en alternance signés en 2022 en région Ile-de-France



Etablissements (SIRET)

12%

des établissements de la région faisant partie du périmètre AKTO ont conclu au moins un contrat en alternance (17% au niveau national)



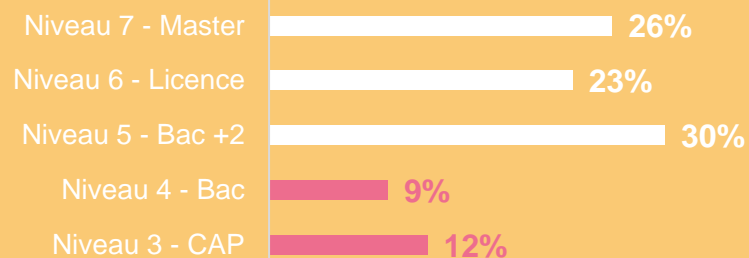
Âge des alternants

81%

des contrats en alternance dans la région sont signés par des jeunes de moins de 26 ans (80% au niveau national)



Focus apprentissage



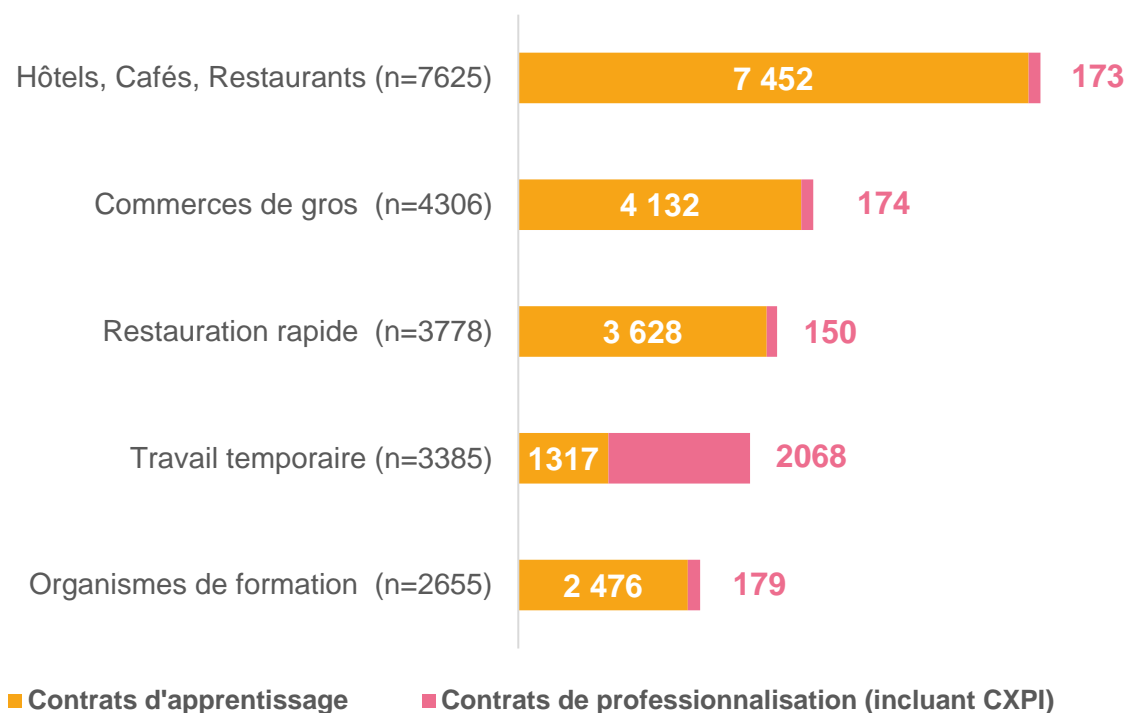
21% des certifications visées dans le cadre des contrats d'apprentissage sont de niveau Bac et infra Bac (40% au niveau national)

Source : AKTO, extraction septembre 2023, dispositifs CA, CPRO, CDPI, CIPI

Les principales branches AKTO

Les branches les plus actives en matière d'alternance en 2022 dans la région

TOP 5 des branches qui recrutent en alternance en Ile-de-France en 2022



En 2022, 1 alternant sur 4 formés par AKTO l'a été au bénéfice de la branche des **Hôtels, Cafés, restaurants**. Il s'agit de la branche la mieux représentée.

Source: AKTO, extraction septembre 2023

Champ: contrats d'alternance avec date de début en 2022 (décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés payés)

Apprentissage

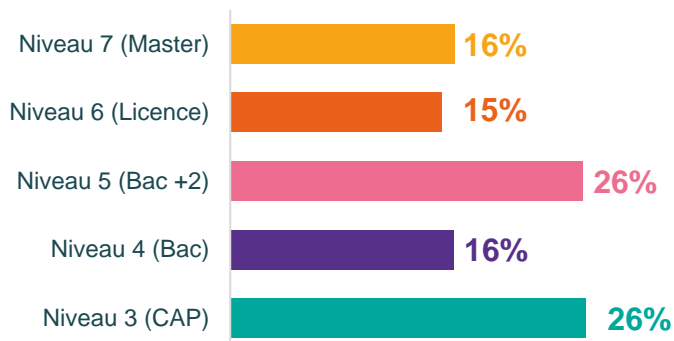
FOCUS BRANCHE HOTELS, CAFES, RESTAURANTS EN RÉGION



19%
des apprentis
de la branche

20 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2022

1. CAP Cuisine (11%)
2. BTS Management en hôtellerie-restauration : Option A (10%)
3. Bac Pro Cuisine (7%)
4. BTS Management commercial opérationnel (5%)
5. BTS Tourisme (4%)



7 452
contrats d'apprentissage

30 755
établissements
de la branche en
Ile-de-France

11%
des établissements
de la branche en Ile-de-France ont
conclu au moins un contrat
d'apprentissage

Sources : données AKTO 2022 et référentiel
France compétences 2022
Champ : région Ile-de-France

Apprentissage

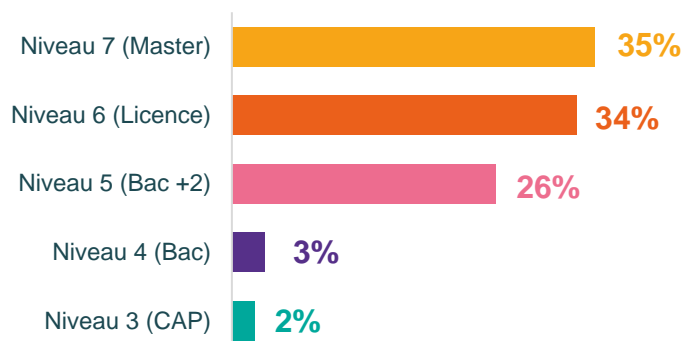
FOCUS BRANCHE COMMERCES DE GROS EN RÉGION



29%
des apprentis
de la branche

21 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2022

1. BTS Négociation et digitalisation de la Relation Client (6%)
2. BTS Management commercial opérationnel (4%)
3. BTS Gestion de la PME (2%)
4. BTS Comptabilité et Gestion (2%)
5. Programme Grande Ecole (2%)



4 132
contrats d'apprentissage

13 719
établissements
de la branche en
Ile-de-France

15%
des établissements
de la branche en Ile-de-France ont
conclu au moins un contrat
d'apprentissage

Sources : données AKTO 2022 et référentiel
France compétences 2022
Champ : région Ile-de-France

Apprentissage

FOCUS BRANCHE RESTAURATION RAPIDE EN RÉGION



45%

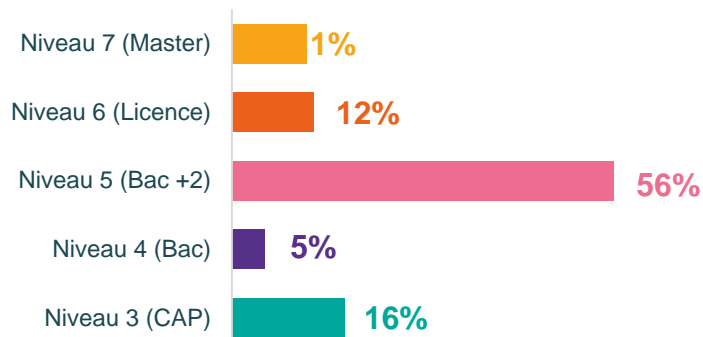
55%



25%
des apprentis
de la branche

20 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2022

1. BTS Management commercial opérationnel (40%)
2. TP Manager d'unité marchande (6%)
3. TP Agent de restauration (6%)
4. CAP Production et service en restaurations (4%)
5. BTS Négociation et digitalisation de la Relation Client (3%)



3 628
contrats d'apprentissage

15 178
établissements
de la branche en
Ile-de-France

10%
des établissements
de la branche en Ile-de-France ont
conclu au moins un contrat
d'apprentissage

Sources : données AKTO 2022 et référentiel
France compétences 2022
Champ : région Ile-de-France

Insertion des bénéficiaires de l'alternance

Au cours du semestre suivant leur formation

85%
occupent un emploi*



1 701
Répondants en
Ile-de-France

6 mois après leur formation

Parmi les personnes occupant un emploi uniquement



72%

Ont signé un contrat de travail pérenne (CDI, CDI intérimaire, chef d'entreprise)



94%

Travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un seul employeur

Parmi les personnes issues d'un CA ou CPRO et occupant un emploi



50%

Restent au sein de l'entreprise qui les ont formées



81%

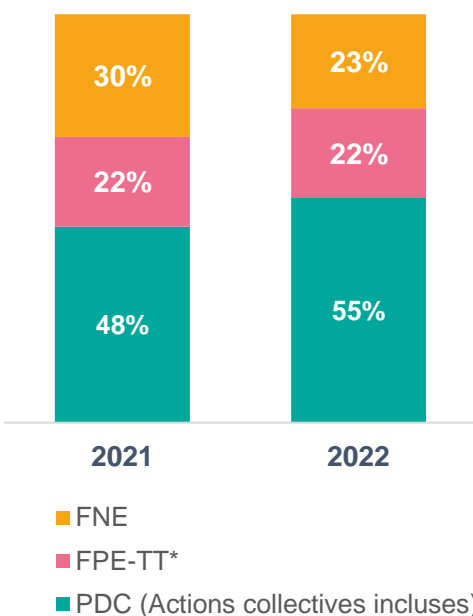
Jugent que leur emploi correspond à leur formation

*Les emplois occupés dans le cadre d'un contrat en alternance sont inclus
Campagne d'enquêtes de satisfaction et d'insertion professionnelle AKTO 2022-2023
Dispositifs : CA, CDPI, CIPI, CPRO. Ensemble des branches professionnelles accompagnées par AKTO

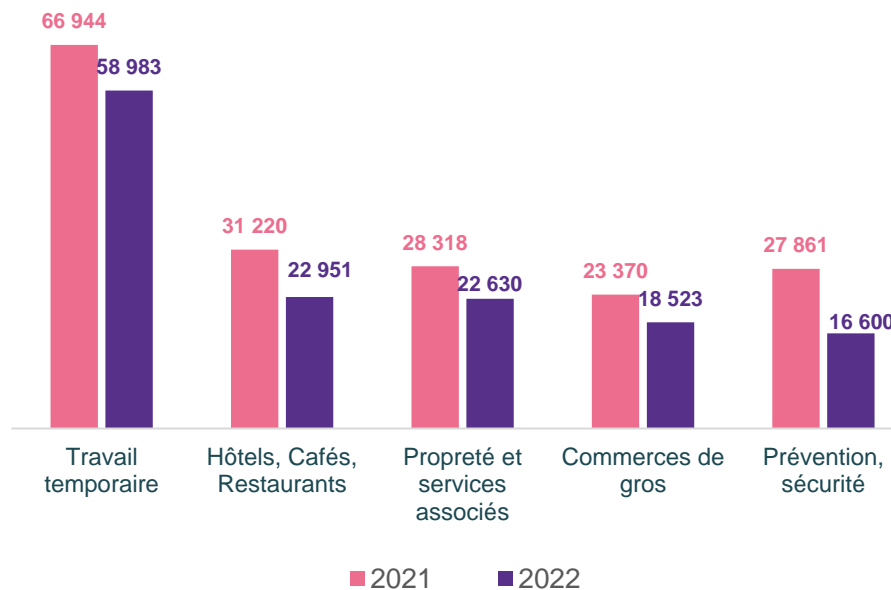
**... facilite la
montée en
compétences des
salariés et leur
maintien dans
l'emploi**

197 121 salariés formés en 2022

Répartition des salariés formés par dispositif



Nombre de salariés formés en 2021 et 2022
Top 5 branches 2022 – PDC + Actions collectives + FNE + FPE-TT



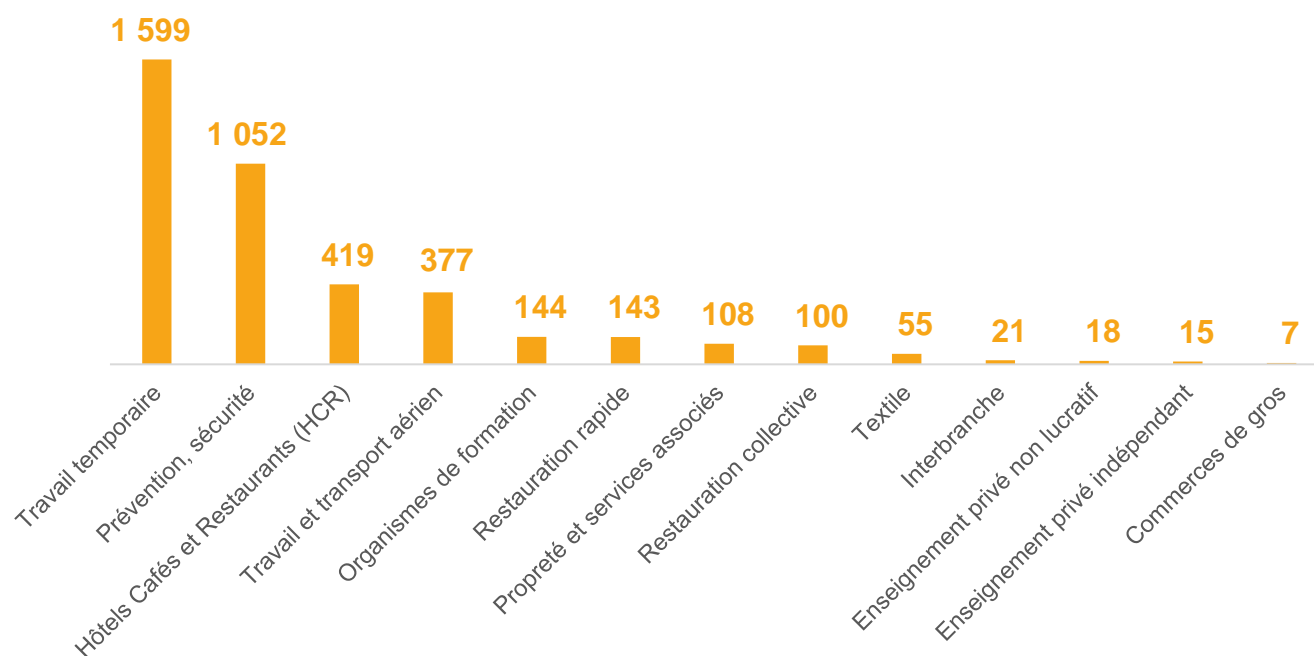
*FPE-TT : organisme gestionnaire des fonds conventionnels du Travail Temporaire.

Source : données AKTO 2021/2022
Champ : périmètre AKTO, région Ile-de-France

**... participe à
l'intégration des
publics spécifiques
ou éloignés de
l'emploi**

4 057 demandeurs d'emploi ont bénéficié d'une POEC en 2022

Répartition des stagiaires POEC 2022 dans la région, par branche



POEC TFP Agent de sécurité
2 promotions Sekurit'Elles
Formation du 17/07/23 au 27/09/23
18 bénéficiaires



POEC TP conducteur PL/SPL-
décembre 2023
"Iron woman"



Insertion des bénéficiaires de la POEC

Au cours du semestre suivant leur formation

80%
occupent un emploi*



547
Répondants en
Ile-de-France

6 mois après leur formation

Parmi les personnes occupant un emploi uniquement



52%

Ont signé un contrat de travail pérenne
(CDI, CDI intérimaire, chef d'entreprise)



86%

Travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un seul employeur

*Les emplois occupés dans le cadre d'un contrat en alternance sont inclus
Campagne d'enquêtes de satisfaction et d'insertion professionnelle AKTO 2022-2023
Dispositif POEC. Ensemble des branches professionnelles accompagnées par AKTO

Des efforts remarquables dans le recrutement de personnes en situation de handicap en 2022 qui se poursuit en 2023

➤ 2 Tremplin emploi TH sur le 91 et le 95 en 2022

- ❑ 12 agences d'emploi
- ❑ 17 DEBOETH



• 3 Tremplin emploi TH sur le 91, 95 et 94 en 2023

- ❑ 11 agences d'emploi
- ❑ 26 DEBOETH



1,1%

des contrats d'alternance en Ile-de-France
sont signés par des personnes en situation
de handicap
(moyenne nationale AKTO : 1,8%)

Source: données AKTO 2022
Champ: périmètre AKTO région Ile-de-France

Les programmes HOPE et Sésame,

AKTO accompagne l'accès à l'emploi et à l'autonomie des réfugiés

Notre rôle :

Mobiliser les entreprises adhérentes, participer à la coordination entre les différents partenaires, accompagner et financer les parcours de formation.

2022

Hope

43 personnes entrées en formation

93% ont terminé leur formation

86% insérés dans l'emploi à l'issue de la formation

2023

Hope

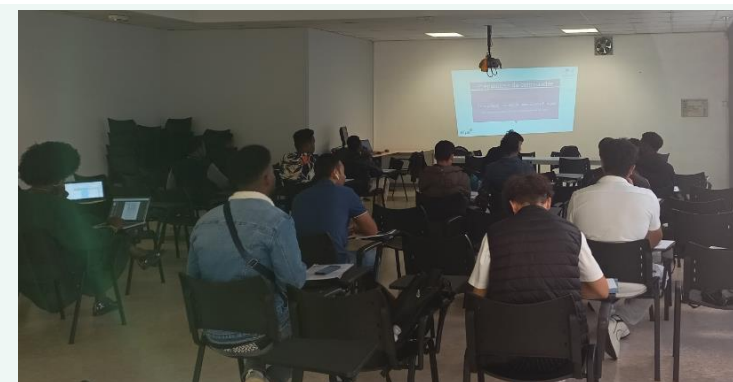
36 personnes entrées en formation

Clôture programme Sésame

120 personnes entrées en formation entre 2019 et 2023

82% de réussite aux examens

56% insérés dans l'emploi à 2-3 mois de la formation



**... tout en apportant
un conseil RH de
proximité à ses
entreprises**

L'activité TPE en région Ile-de-France

Depuis octobre 2023, les **63 343 TPE** sont accompagnées par **7 Conseillers Emploi Formation TPE**



Objectif : prendre contact à distance avec 30% par an de son portefeuille



Objectif : réaliser 75 Flash sur l'année par conseiller TPE

Au 31 décembre 2023:

28 549 TPE contactées soit 45% du portefeuille

Au 31 décembre 2023:

273 Flash réalisés soit 52% de l'objectif

100% du portefeuille PME a eu un contact avec AKTO en 2023 en région Ile-de-France

AKTO assure un service de proximité auprès de ses entreprises par une présence territoriale de plus en plus forte.

 Objectif : prendre contact avec 100% de son portefeuille par an*

Au 31 décembre 2023:

9700 PME contactées soit 80% du portefeuille Ile-de-France et 115% de l'objectif 2023

 Objectif : visiter en présentiel 85% de son portefeuille par an*

Au 31 décembre 2023:

6830 entreprises ont eu un rdv en présentiel avec leur conseiller emploi formation, soit 2 fois plus qu'en 2022

En 2023, AKTO a accompagné 38 248 entreprises dont 75% de TPE

AKTO accompagne les entreprises de moins de 250 salariés à travers le diagnostic flash et la prestation de conseil RH.



52 conseillers et assistants mobilisés

2200

diagnostics Flash réalisés

264

prestations de conseil RH

Les principales thématiques traitées lors des diagnostics :

- Professionnalisation de la fonction RH
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Organisation du travail et qualité de vie au travail
- Recrutement et intégration

Les principales actions réalisées grâce aux diagnostics Flash :

- Plusieurs webinaires en lien avec l'alternance : « Osez l'alternance » « Suivre son alternant » « Aides financières »
- Des matinales "Branche" dédiées à l'échange de pratiques
- Mise en adéquation des besoins à l'offre de service AKTO

Quelques actions menées

Rencontre de nos entreprises sur les territoires du 95 (EAUBONNE) et du 93 (MONTREUIL) en partenariat avec des associations locales



Matinales entreprises dans les locaux d'AKTO pour toutes nos branches



Visite de l'académie Alain Ducasse



Diag des territoires dans le cadre des SPOTT



Visite de l'usine CARON torréfacteur



Opération terrain pour rencontrer nos Hotels et Restaurants en IDF



... AKTO crée et développe son offre de services

Cette offre de services est :

- **Simple, claire et lisible** : elle s'articule autour de 4 piliers qui correspondent aux grands besoins des entreprises
- **Évolutive/Agile** : le socle de l'offre sera progressivement enrichi
- **Accessible** : elle est digitalisée et accessible via le site Akto.fr et les espaces personnalisés des entreprises. Vous pouvez accéder à certaines solutions en accès libre
- Plus de proximité : **l'entreprise est accompagnée à chaque étape de son projet par un conseiller dédié.**

SERVICES+
par AKTO

Quels sont les 4 grands piliers ?

Quatre A qui correspondent aux grands besoins RH des entreprises



Anticiper
et gérer vos besoins
en compétences



Attirer
et intégrer
de nouveaux talents



Accélérer
et faciliter la montée
en compétences



Activer
et financer vos
formations

Quatre A pour passer à l'action avec
AKTO

**En résumé, en
région Ile-de-
France, la
formation c'est...
et ses effets sont...**

La formation en 2022 dans la région en synthèse

- **31 420 contrats d'alternance** dont **80% de contrats d'apprentissage** et **19% de contrats de professionnalisation**, CIPI et CDPI inclus
- **197 121 salariés supplémentaires formés**
 - 55 % dans le cadre du **Plan de développement des compétences et des Actions collectives** (108 121 formations *via* financement AKTO uniquement)
 - 23% dans le cadre du **FNE Formation** (44 648 formations)
 - 22% dans le cadre du **FPE-TT** (44 352 formations, branche du Travail temporaire)
- **4 057 demandeurs d'emplois** formés dans le cadre d'une **POEC en 2022 avec une croissance de +12% en 2023.**
- **126 personnes réfugiées** formées dans le cadre des programmes **HOPE et Sésame (cumul 2022 et 2023)**



Source : données AKTO 2022
Champ : AKTO région Ile-de-France

Insertion des bénéficiaires

Au cours du semestre suivant leur formation

83%
occupent un emploi*



2 248
Répondants en
Ile-de-France

6 mois après leur formation

Parmi les personnes occupant un emploi uniquement



67%

Ont signé un contrat de travail pérenne (CDI, CDI intérimaire, chef d'entreprise)



92%

Travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un seul employeur

Parmi les personnes issues d'un CA ou CPRO et occupant un emploi uniquement



50%

Restent au sein de l'entreprise qui les ont formées



81%

Jugent que leur emploi correspond à leur formation

*Les emplois occupés dans le cadre d'un contrat en alternance sont inclus
Campagne d'enquêtes de satisfaction et d'insertion professionnelle AKTO 2022-2023
Dispositifs : CA, CDPI, CIPI, CPRO, POEC. Ensemble des branches professionnelles accompagnées par AKTO

Réalisation

Nicolas SCHMITT, Pôle Observatoires et Certifications d'AKTO

Angélique Buttin, Assistante de direction

Aude Mongiat ,Responsable Activité Alternance

Barbara Sabbane, Responsable Activité Relation Entreprise

Stéphanie Dumay, Responsable Activité Gestion

Thao Nguyen, Responsable Expertise et Projets

Hélène Faure, Directrice

Annexe – Nombre de salariés formés par branche dans la région

Nombre de salariés formés en 2021 et 2022

PDC, FNE, FPE-TT*, Actions collectives

Classement décroissant 2022 - Echelle logarithmique



*FPE-TT : organisme gestionnaire des fonds conventionnels du **Travail Temporaire**

Source : données AKTO 2021-2022
Champ : AKTO région Ile-de-France