



PORTRAIT
RÉGIONAL

AKTO au cœur de la Guyane



AKTO

Exercice
2022

AKTO en Guyane

AKTO EST OPÉRATEUR ENGAGÉ AU CŒUR DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION 3

... au cœur des territoires
... auprès de 22 secteurs d'activité organisés en 27 branches professionnelles
... qui s'investit, avec les OPCO déléguants, à hauteur de 6,7 millions d'euros pour le territoire de la Guyane

La Guyane : LES FAITS MARQUANTS EN 2022 10

... En 2022, l'économie de la Guyane continue de se développer...
... qui se traduit par une forte tension en main d'œuvre dans tous les secteurs ...
... notamment sur ces métiers

POUR TENTER D'Y REMÉDIER, AKTO CRÉE L'ÉVÉNEMENT, 14

... contractualise avec de nombreux partenaires ... pour développer des actions en région,
... s'appuie sur un vivier d'organismes de formation à développer davantage

FAVORISE L'ALTERANCE 18

FACILITE LA MONTÉE EN COMPÉTENCES DES SALARIÉS ET LEUR MAINTIEN DANS L'EMPLOI 26

PARTICIPE À L'INTÉGRATION DES PUBLICS SPÉCIFIQUES OU ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI 28

TOUT EN APPORTANT UN CONSEIL RH DE PROXIMITÉ À SES ENTREPRISES 30

... et en développant son offre de service

EN RÉSUMÉ, EN RÉGION Guyane, LA FORMATION C'EST... ET SES EFFETS SONT... 34

Un opérateur engagé...

au cœur de l'emploi et de la formation



**Faciliter
l'insertion**
des jeunes dans
l'emploi



**Accompagner la
performance**
des entreprises par le
développement des
compétences des
salariés



**Renforcer
l'intégration**
des publics prioritaires
dans l'emploi

... au cœur des territoires...

18 directions régionales au service de ses branches

AKTO déploie sur tout le territoire métropolitain et dans les DROM les actions notamment en faveur du développement de l'alternance et de la formation des salariés



Guyane



Guadeloupe



Martinique



La Réunion



Mayotte



St-Pierre-et-Miquelon



Saint-Martin

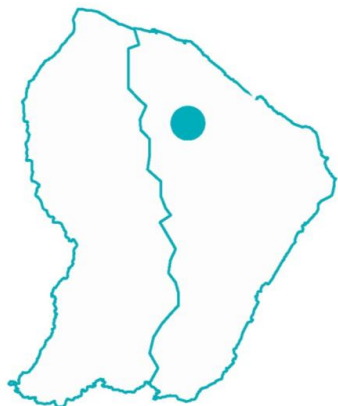


Saint-Barthélemy



... avec son équipe de conseillers...

présente en Guyane



Une équipe organisée en 3 pôles d'activités pour répondre aux enjeux de la région

Assistant Polyvalent
Quentin-Damien LOUBER

Directrice régionale
Valérie SEGUIN

Relations Entreprises/Alternance

Edna ANTOINE
Laurie FLORIDOR
Manouche SIDRAC
Magaly JEANNET
Lancy BAMAM

Expertises & Projets
Lancy BAMAN

Gestion Administrative

Koumana-Lou THERESE
Fabienne DORLIZIER
Caroline FONTAINE
Jerôme paillard

Une équipe de 5 salariés pour accompagner les entreprises à développer leurs projets emploi-formation

... au nombre de 27 branches professionnelles

réunies en 22 secteurs d'activité



Activités
du déchet



Autoroutes



Cafétérias



Commerces
de gros



Commerces
de quincaillerie



Enseignement
privé indépendant



Enseignement
privé non lucratif



Entretien
et location
textile



Exploitations
forestières et
scieries agricoles



Hôtels, cafés,
restaurants



Travail mécanique
du bois



Manutention et
nettoyage
aéroportuaire



Organismes
de formation



Personnel
de l'église



Portage salarial



Prévention
sécurité



Propreté
et services



Restauration
collective



Restauration
ferroviaire



Restauration
rapide



Service de l'eau
et assainissement



Transport
et travail aérien



Travail
temporaire



Autres entreprises
adhérentes AKTO

Dans les DROM : AKTO agit pour le compte de ses branches mais également pour 4 autres OPCO dans le cadre de convention de délégation

- **Les OPCO non présents sur les DROM ont la possibilité de conclure une convention de délégation de gestion avec des OPCO présents.**
- **Ainsi l'OPCO 2i, ATLAS, Mobilité et l'Opcommerce ont conventionné avec AKTO**
 - **OPCO 2i, ATLAS et Mobilité pour le conseil de proximité et la gestion administrative**
 - **L'OPCOmmerce uniquement pour assurer le service de proximité**
- **A compter de 2023, les OPCO Mobilité et l'Opcommerce ont décidé de s'installer sur place et la convention de délégation est maintenue avec 2i et ATLAS.**

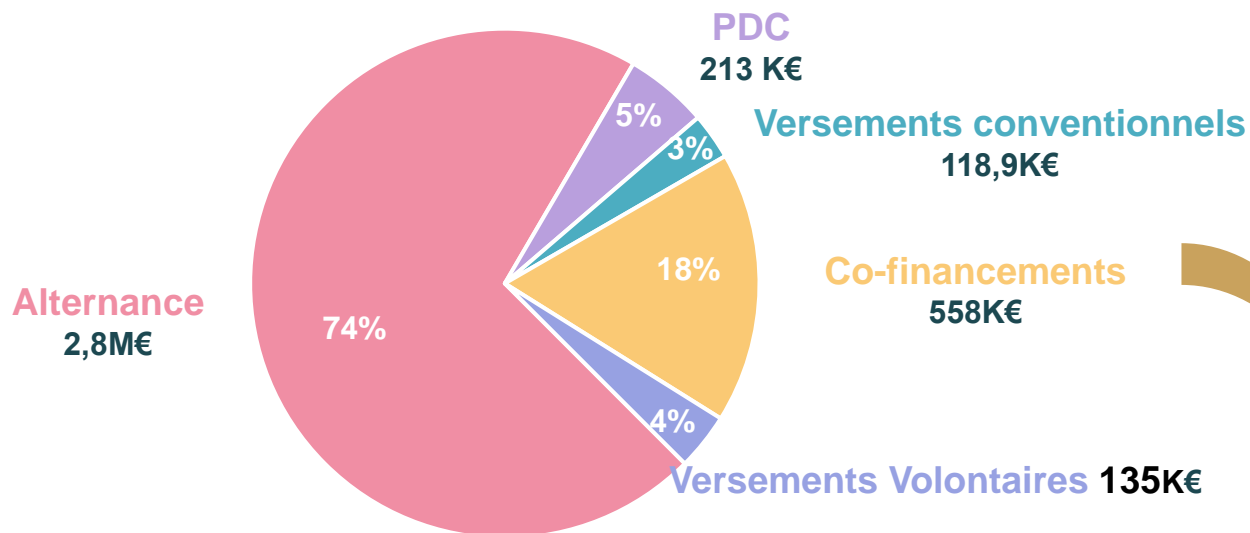
Source: direction financière AKTO 2022
Périmètre: AKTO Guyane

AKTO et ses délégants s'investissent à hauteur de 6,7M€ d'euros pour la Guyane

➤ Focus sur AKTO qui investit à hauteur de 3,9M€

74%

des engagements AKTO dans la région le sont au titre de l'alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation, ProA)



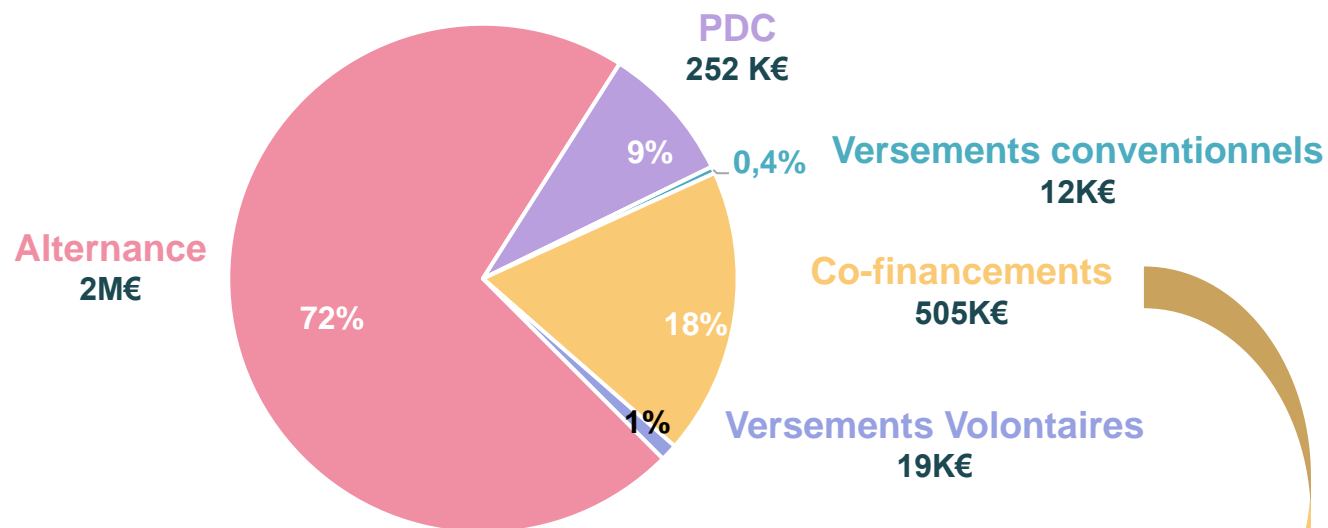
Cofinancements nationaux	FNE-formation	550 001 €
	FSE	- €
	POEC	- €
	IAE	8 679 €
Cofinancements régionaux	Conseil régional	- €
	Dreets	- €
	Autres	- €
Total cofinancements		558 680 €

Source: direction financière AKTO 2022
Périmètre: AKTO Guyane

AKTO et ses délégants s'investissent à hauteur de 6,7M€ d'euros pour la Guyane

➤ Focus sur les OPCO délégants (Atlas, OPCO Mobilités, OPCO 2i) qui investissent à hauteur de 2,8M€

72%
des engagements des OPCO délégants dans la région le sont au titre de l'alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation, ProA)



FNE-formation	371 117 €
Cofinancements régionaux	134 838 €
Total cofinancements	505 956 €

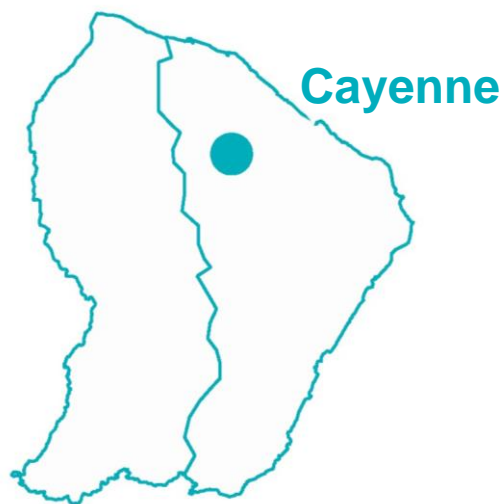
Source: direction financière AKTO 2022
Périmètre: AKTO et OPCO délégants, Guyane (Atlas, OPCO Mobilités, OPCO 2i)

An aerial photograph of a tropical village nestled in a valley. A wide, light-colored river flows through the center of the village, curving to the right. The houses have colorful roofs, and there are green fields and trees scattered throughout. In the background, there are rolling hills covered in dense green forest under a cloudy sky. The image is partially overlaid by a teal and purple geometric shape on the right side.

Les faits marquants en 2022

AKTO

En 2022, l'économie de la Guyane continue de se développer ...



301 099

habitants
(estimation INSEE 2023)



48,3%

des habitants de la région ont de **0 à 24 ans**
(28,5% France métropolitaine hors IDF)

13,8%

taux de chômage soit
+0,5 point par rapport au
T2 2022 (contre 7,2%
France entière – T2 2023)

5 093

établissements fin 2022
dont 24% relèvent
d'Akto

39 277

salariés fin 2022
dont 25% relevant d'Akto

5^{ème}

région de France
en termes d'évolution de
créations d'entreprises
(+4,7% par rapport à 2021)

1 954

intérimaires (ETP)

Sources : Insee – ESF - URSSAF
Champ : périmètre AKTO région
Guyane

... ce qui se traduit par des tensions en main d'œuvre dans certains secteurs...

Certaines de nos branches sont particulièrement concernées



Travail Temporaire



Prévention,
sécurité



Hôtels, cafés,
restaurants



Propreté et
services



Restauration
rapide

50%

des recrutements jugés
difficiles par les
employeurs de la région

(selon l'enquête BMO 2022)

...notamment sur ces métiers

Focus branches



Prévention, sécurité

- Agent(e) de prévention et de sécurité



Hôtels, cafés, restaurants

- Serveur (se) en restauration
- Commis de cuisine
- Cuisinier(e)



Propreté et services

- Agent machiniste

Les raisons de ces difficultés de recrutement ?

- Conditions de travail
- Durabilité de l'emploi

Source: Pôle Emploi
Données pour l'année 2022

Pour tenter d'y remédier, AKTO crée l'évènement : Recrutement pour la POEC Cynophile



AKTO contractualise avec de nombreux partenaires...

Des synergies et des projets

Pour accompagner la promotion des métiers et de l'alternance



Pour assurer l'insertion professionnelle des jeunes et des publics défavorisés



... pour développer des actions en région...

Signature de la convention
Mission Jeunes



Atelier AKTIV Handicap

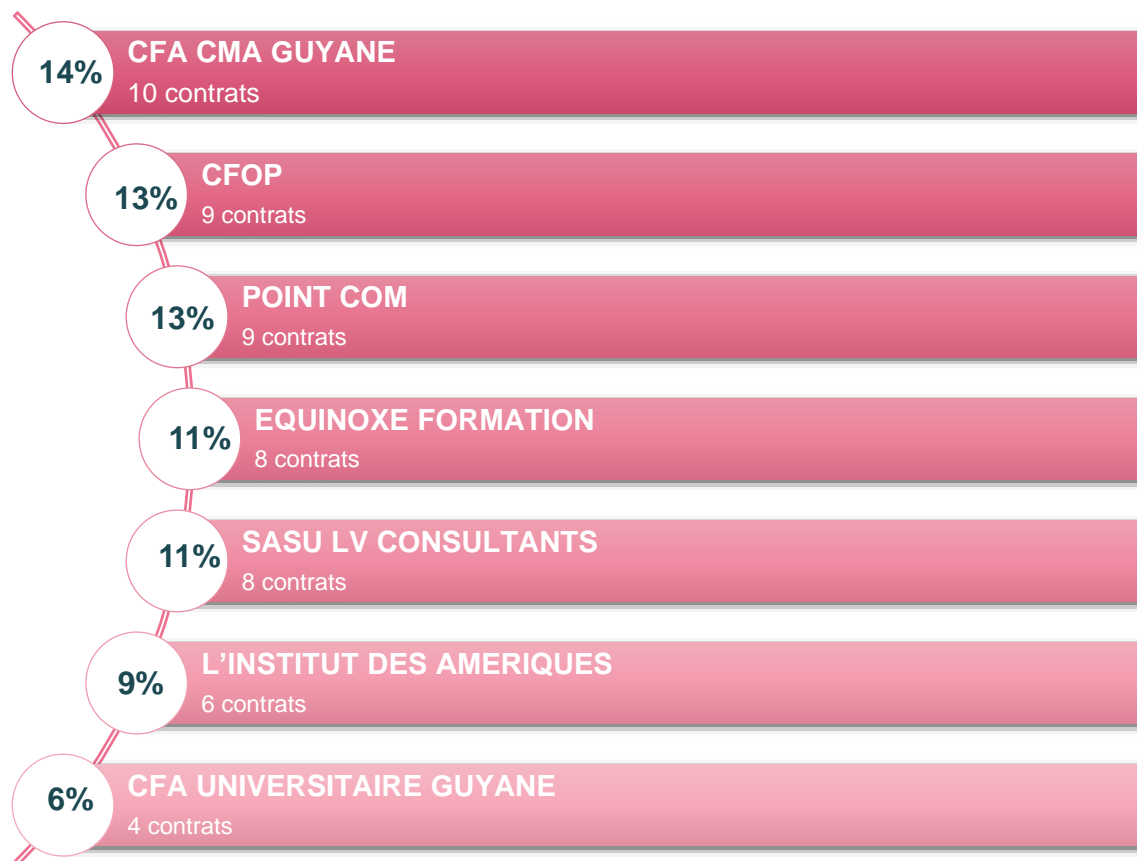


... et en s'appuyant sur un vivier d'organismes de formation

TOP 7 des CFA en Guyane
(contrats non décidés + traités)

21
CFA
en région Guyane

3% des CFA actifs pour AKTO

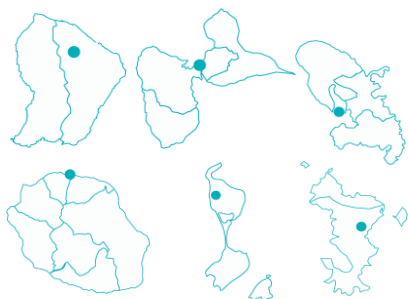


Champ : Top des CFA avec le nombre et le pourcentage de contrats d'apprentissage non décidés et traités avec une date de début en 2023 en Guyane / Classement par SIREN - Données au 1er sept. 2023

**... favorise
l'alternance**

AKTO

AKTO et ses délégants ont financé 8 880 contrats en alternance en 2022 (+9% par rapport à 2021)



Tous DROM confondus/TTOM

7 725
contrats
d'apprentissage
+ 13% sur 1 an

870
contrats de
professionnalisation
1 123 en 2021

102
CDPI
38 en 2021

183
CIPI
110 en 2021



468
contrats
d'alternance
en 2022 (435
en 2021)

Guyane

371
contrats
d'apprentissage
(371 en 2021)

67
contrats de
professionnalisation
(54 en 2021)

20
CDPI
(0 en 2021)

10
CIPI
(10 en 2021)

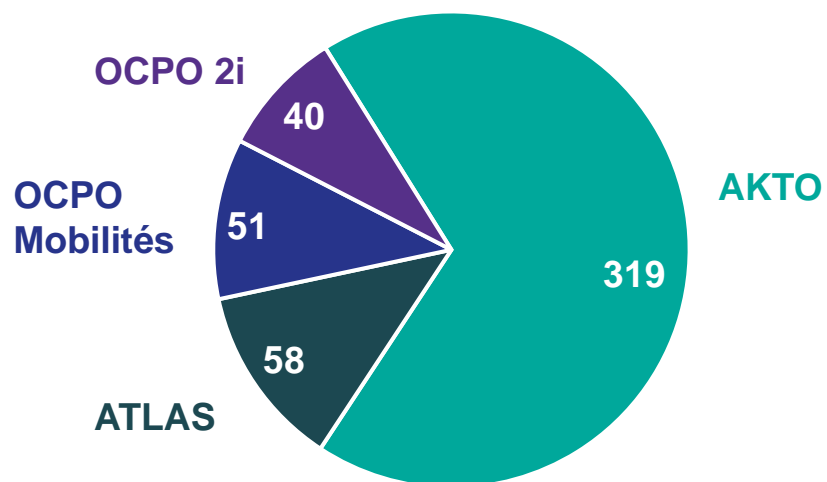
Source: AKTO, extraction septembre 2023

Champ: contrats d'alternance avec date de début en 2022 (décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés payés)

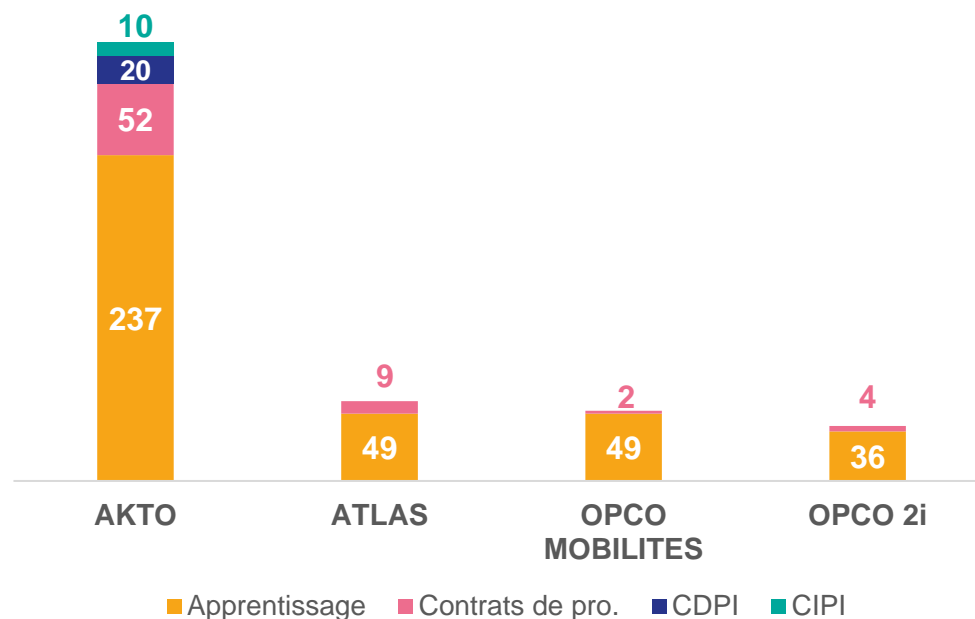
AKTO et ses délégants s'engagent pleinement pour le développement de 468 contrats en alternance en Guyane

Au cœur de l'emploi et de la formation

Nombre de contrats en alternance en 2022 en Guyane, par OPCO



Répartition des contrats en alternance en 2022 selon le dispositif, par OPCO



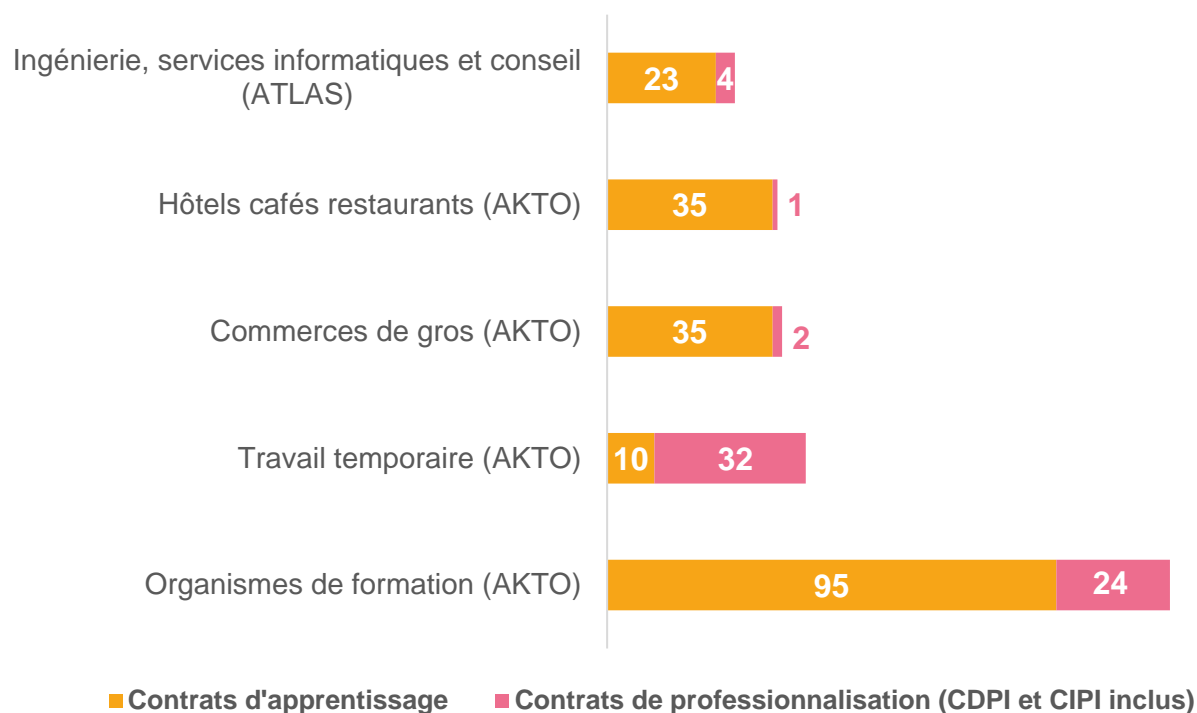
Source: AKTO, extraction septembre 2023

Champ: contrats d'alternance avec date de début en 2022 (décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés payés)

Les principales branches professionnelles en région

Les branches les plus actives en matière d'alternance en 2022 dans la région

TOP 5 des branches qui recrutent en alternance en Guyane en 2022



En 2022, la branche des **Organismes de formation** est celle qui a recruté le plus d'alternants dans la région Guyane (soit 25% des alternants AKTO dans la région).

Les branches du **Travail temporaire** et des **Commerces de gros** font également partie de celles ayant formé le plus d'alternants en 2022.

Source: AKTO, extraction septembre 2023 (périmètre AKTO et OPCO délégués)

Champ: contrats d'alternance avec date de début en 2022 (décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés payés)

319 contrats en alternance (AKTO hors délégués) signés en 2022 en région Guyane



Etablissements

9%

des établissements (SIRET) du périmètre AKTO ont conclu un contrat en alternance (17% AKTO France entière)



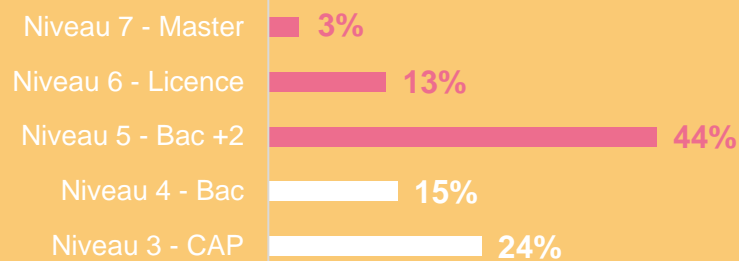
Âge des alternants

72%

des contrats en alternance dans la région sont signés par des jeunes de moins de 26 ans (vs 80% France entière)



Focus apprentissage



60% des certifications visées dans le cadre des contrats d'apprentissage sont de niveau BAC + 2 et plus (vs % AKTO France entière)

Source : AKTO hors délégué, extraction septembre 2023

Apprentissage

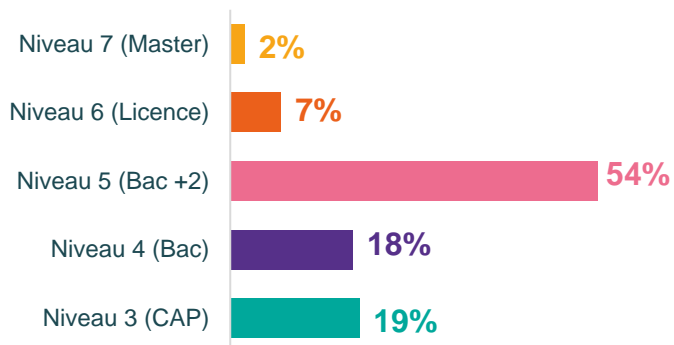
FOCUS BRANCHE ORGANISMES DE FORMATION EN RÉGION



1%
des apprentis
de la branche

23 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2022

1. TP Employé commercial (14%)
2. TP Négociateur technico-commercial (12%)
3. TP Manager d'unité marchande (11%)
4. TP Secrétaire assistant (9%)
5. BTS Gestion de la PME (5%)



95
contrats d'apprentissage

55
établissements
de la branche en Guyane

35%
des établissements
de la branche en Guyane ont
conclu un contrat d'apprentissage

Source : données AKTO 2022 et référentiel France compétences 2022
Champ : périmètre branche région Guyane

Apprentissage

FOCUS BRANCHE COMMERCES DE GROS EN RÉGION



40%

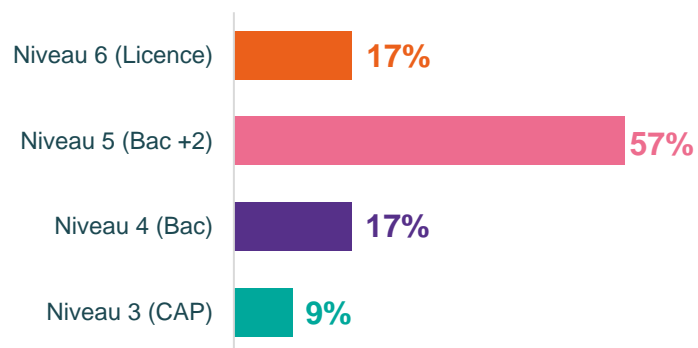
60%



0,2%
des apprentis
de la branche

21 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2022

1. BTS Négociation et digitalisation de la Relation Client (23%)
2. Gestionnaire d'unité commerciale (11%)
3. Bac pro Métiers du commerce et de la vente (11%)
4. Responsable du développement commercial (9%)
5. TP Agent magasinier (6%)



35
contrats d'apprentissage

91
établissements
de la branche en Guyane

18%
des établissements
de la branche en Guyane ont
conclu un contrat d'apprentissage

Source : données AKTO 2022 et référentiel France compétences 2022
Champ : périmètre branche région Guyane

Apprentissage

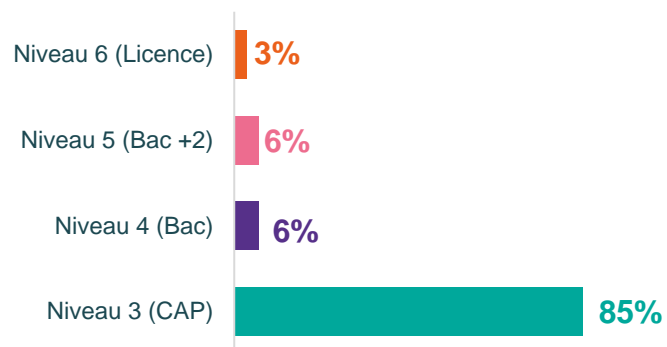
FOCUS BRANCHE HOTELS, CAFES, RESTAURANTS EN RÉGION



0,1%
des apprentis
de la branche

19 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2022

1. CAP Cuisine (33%)
2. CAP Commercialisation et services en HCR (21%)
3. TP Cuisinier (12%)
4. TP Agent de restauration (9%)
5. TP Serveur en restauration (9%)



35
contrats d'apprentissage

247
établissements
de la branche en Guyane

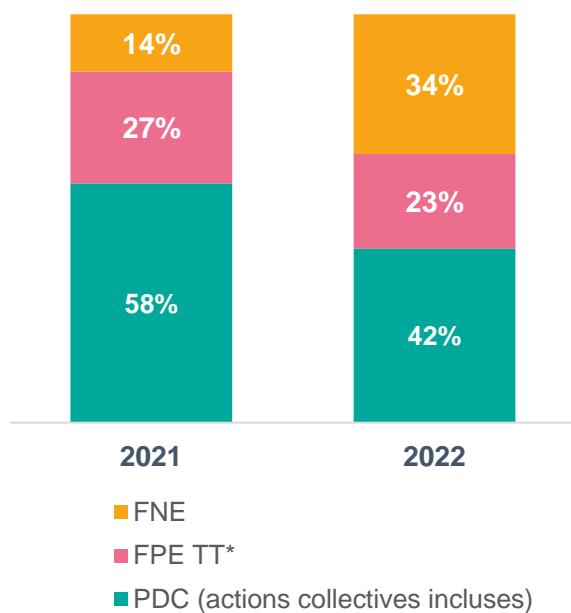
7%
des établissements
de la branche en Guyane ont
conclu un contrat d'apprentissage

Source : données AKTO 2022 et référentiel France compétences 2022
Champ : périmètre branche région Guyane

**... facilite la
montée en
compétences des
salariés et leur
maintien dans
l'emploi**

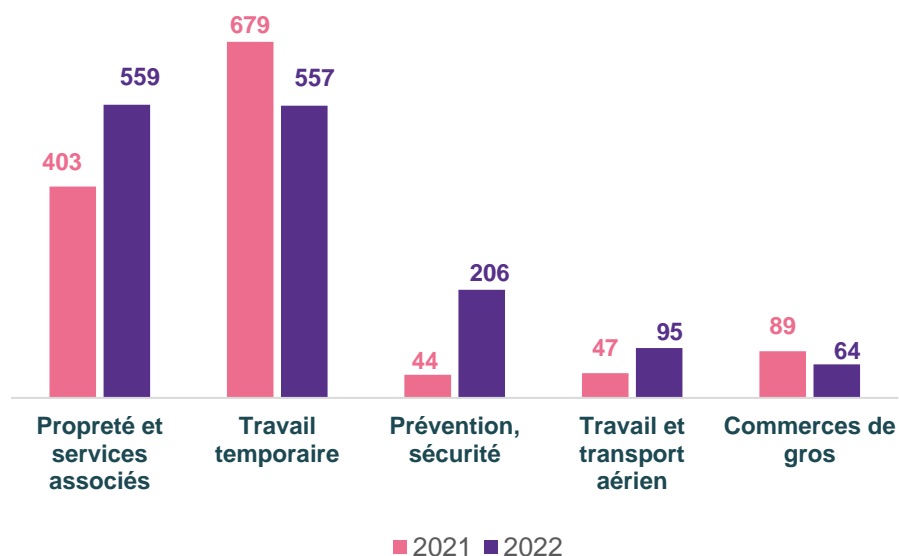
Plus de 1 700 salariés formés en 2022

Répartition des salariés formés par dispositif



Nombre de salariés formés en 2021 et 2022

Top 5 branches – PDC et Actions collectives, FNE, FPE TT*



*FPE TT : organisme gestionnaire des fonds conventionnels du Travail Temporaire.

>> 396 formations en 2022

Source : données AKTO 2022
 Champ: périmètre AKTO région Guyane

**... participe à
l'intégration des
publics spécifiques
ou éloignés de
l'emploi**

Des efforts remarquables dans le recrutement de personnes en situation de handicap en 2022

Atelier de sensibilisation au Handicap pour les salariés d'ATMO Guyane

Les principales missions d'ATMO Guyane sont :

- la mesure et la surveillance de la qualité de l'air du Département, l'information de la population sur les niveaux de pollution atmosphérique,
- la sensibilisation des jeunes aux problèmes et aux métiers de l'environnement afin de préserver notre patrimoine écologique, la prise en compte du critère de « qualité de l'air » à préserver dans les futurs axes de développement de la Guyane,...



2,1%

des contrats d'apprentissage concernent des personnes en situation de handicap en Guyane

(moyenne nationale AKTO 1,8%)

Source: données AKTO 2022
Champ: périmètre AKTO région Guyane

**... tout en apportant
un conseil RH de
proximité à ses
entreprises**

En Guyane, 80% des entreprises accompagnées en 2022, ont moins de 11 salariés

AKTO accompagne les entreprises de moins de 250 salariés à travers le diagnostic flash et la prestation de conseil RH



1 conseiller mobilisé

87

diagnostics flash réalisés

23

prestations de conseil RH en 2022

Les principales thématiques traitées lors des diagnostics en 2022 :

- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Les besoins en recrutement

Les principales actions réalisées grâce aux diagnostics Flash :

- Présentation de l'Offre de services
- Atelier Handicap
- Réunions collectives inter branche et branchée (Organisme de formation/ Prévention sécurité/HCR/ TT)

... AKTO crée et développe son offre de services

Cette offre de services est :

- **Simple, claire et lisible** : elle s'articule autour de 4 piliers qui correspondent aux grands besoins des entreprises
- **Évolutive/Agile** : le socle de l'offre sera progressivement enrichi
- **Accessible** : elle est digitalisée et accessible via le site Akto.fr et les espaces personnalisés des entreprises. Vous pouvez accéder à certaines solutions en accès libre
- Plus de proximité : **l'entreprise est accompagnée à chaque étape de son projet par un conseiller dédié.**

SERVICES+
par AKTO

Quels sont les 4 grands piliers ?

Quatre A qui correspondent aux grands besoins RH des entreprises



Anticiper
et gérer vos besoins
en compétences



Attirer
et intégrer
de nouveaux talents



Accélérer
et faciliter la montée
en compétences



Activer
et financer vos
formations

Quatre A pour passer à l'action avec
AKTO

**En résumé, la
formation c'est...
et ses effets sont...**

La formation en 2022 dans la région en synthèse

- **468 contrats d'alternance** : 371 contrats d'apprentissage et 97 contrats de **professionnalisation** (CIPI et CDPI inclus)
 - **68%** pour le périmètre **AKTO**
 - **32%** pour le périmètre des **OPCO délégués** (12% ATLAS, 11% OPCO Mobilités, 9% OPCO 2i)
- **1 720 salariés formés** :
 - **42%** dans le cadre du **Plan de développement des compétences** (via financement AKTO uniquement)
 - **23%** dans le cadre du **FPE TT** (Travail temporaire)
 - **34%** dans le cadre du **FNE Formation**



Source : données AKTO 2022
Champ: périmètre AKTO et OPCO délégués région Guyane



Réalisation

C. Plantier, Pôle Observatoires et Certifications d'AKTO

Valérie SEGUIN, directrice régionale d'AKTO Guyane