



PORTRAIT
RÉGIONAL

AKTO au cœur de la région Grand Est



AKTO

Exercice
2022

AKTO en Grand Est

AKTO EST UN OPÉRATEUR ENGAGÉ AU CŒUR DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION 3

... au cœur des territoires
... auprès de 22 secteurs d'activité organisés en 27 branches professionnelles
... qui s'investit à hauteur de 124,4 millions d'euros pour la région Grand Est

LE GRAND EST

LES FAITS MARQUANTS EN 2022 8

... En 2022, le Grand Est confirme son regain économique amorcé en 2021...
... qui se traduit par une forte tension en main d'œuvre dans tous les secteurs ...
... notamment sur ces métiers

POUR TENTER D'Y REMÉDIER, AKTO CRÉE L'ÉVÉNEMENT, 13

... contractualise avec de nombreux partenaires ...
... pour développer des actions en région ...
... s'appuie sur un vivier d'organismes de formation ...

FAVORISE L'ALTERNANCE 21

FACILITE LA MONTÉE EN COMPÉTENCES DES SALARIÉS ET LEUR MAINTIEN DANS L'EMPLOI 35

PARTICIPE À L'INTÉGRATION DES PUBLICS SPÉCIFIQUES OU ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI 37

TOUT EN APPORTANT UN CONSEIL RH DE PROXIMITÉ À SES ENTREPRISES 42

... et en développant son offre de service

EN RÉSUMÉ, EN GRAND EST, LA FORMATION C'EST... ET SES EFFETS SONT... 48

Un opérateur engagé...

au cœur de l'emploi et de la formation



**Faciliter
l'insertion**
des jeunes dans
l'emploi



**Accompagner la
performance**
des entreprises par le
développement des
compétences des
salariés

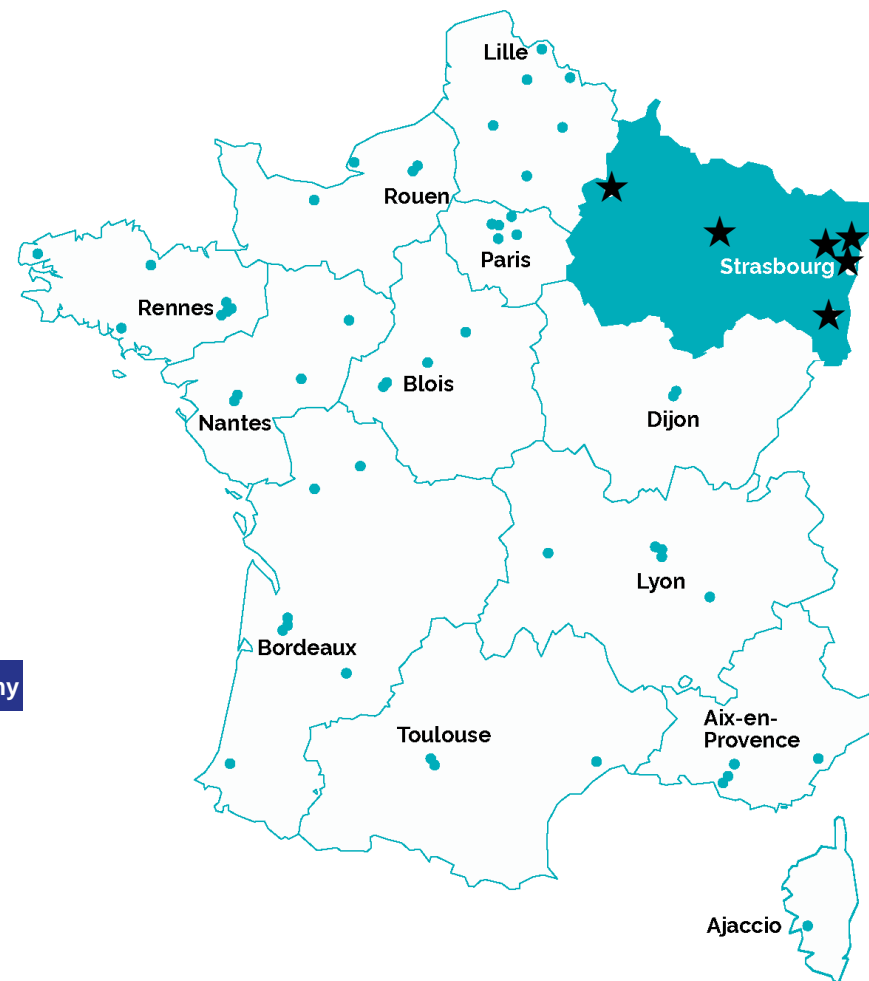


**Renforcer
l'intégration**
des publics prioritaires
dans l'emploi

... au cœur des territoires...

18 directions régionales au service de ses branches

AKTO déploie sur tout le territoire métropolitain et dans les **DROM** les actions notamment en faveur du développement de l'alternance et de la formation des salariés



Guyane



Guadeloupe



Martinique



La Réunion



Mayotte



St-Pierre-et-Miquelon



Saint-Martin



Saint-Barthélemy



... avec son équipe de conseillers...

présents sur chacun des bassins du Grand Est



Une équipe organisée en 4 pôles d'activités pour répondre aux enjeux de la région

Directrice régionale
Rachel ZAÏRI

Relations Entreprises
Resp. Romuald
MEYER

Alternances
Resp. Stéphane
BUSSEUIL

Expertises & Projets
Resp. Bénédicte
DUFAUD

Gestion Administrative
(hors apprentissage)
Resp. Sylvie BURGER

Une équipe de 39 salariés pour accompagner les entreprises à développer leurs projets emploi-formation

... au nombre de 27 branches professionnelles

réunies en 22 secteurs d'activité



Activités
du déchet



Autoroutes



Cafétérias



Commerces
de gros



Commerces
de quincaillerie



Enseignement
privé indépendant



Enseignement
privé non lucratif



Entretien
et location
textile



Exploitations
forestières et
scieries agricoles



Hôtels, cafés,
restaurants



Travail mécanique
du bois



Manutention et
nettoyage
aéroportuaire



Organismes
de formation



Personnel
de l'église



Portage salarial



Prévention
sécurité



Propreté
et services



Restauration
collective



Restauration
ferroviaire



Restauration
rapide



Service de l'eau
et assainissement



Transport
et travail aérien



Travail
temporaire

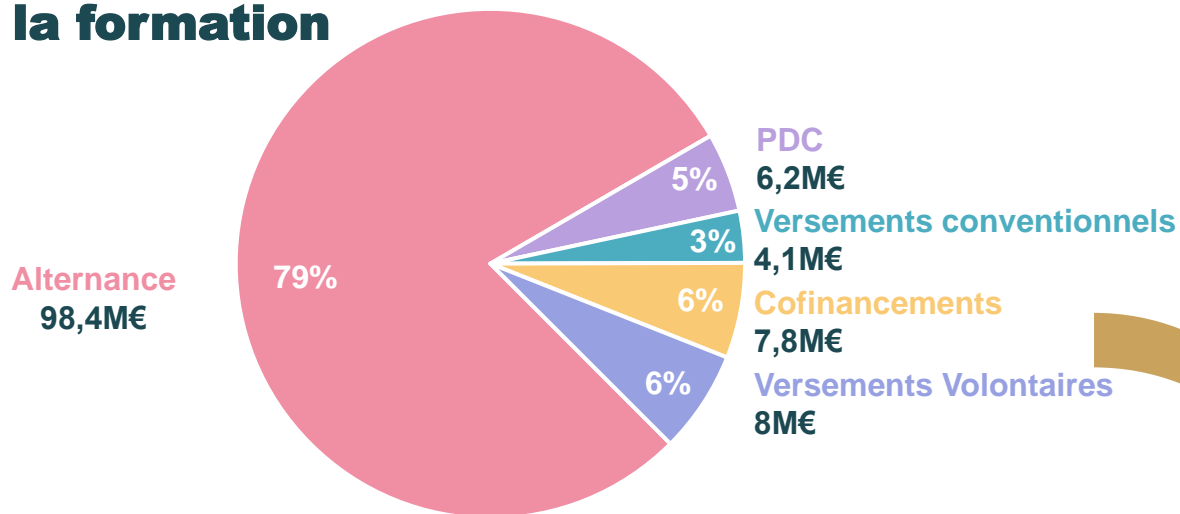


Autres entreprises
adhérentes AKTO

... et qui investit à hauteur de 124,7M€ d'euros pour la région Grand Est

au cœur de l'emploi et de la formation

79%
des engagements AKTO dans la région le sont au titre de l'alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation, Pro A)



Cofinancements nationaux	FNE Formation	1 894 373 €
	FSE	53 731 €
	POEC	4 109 590 €
	IAE	1 472 879 €
Cofinancements régionaux	Conseil Régional (200 K€ sur 2020-2022)	106 283 €
	DREETS (PCRH : 861 500€ de 09/2020 à 06/2024)	170 865 €
	Autres (Agefiph)	21 605 €
Total cofinancements		7 829 326 €

Détails cofinancements

Source: direction financière AKTO 2022
Périmètre: AKTO région Grand Est

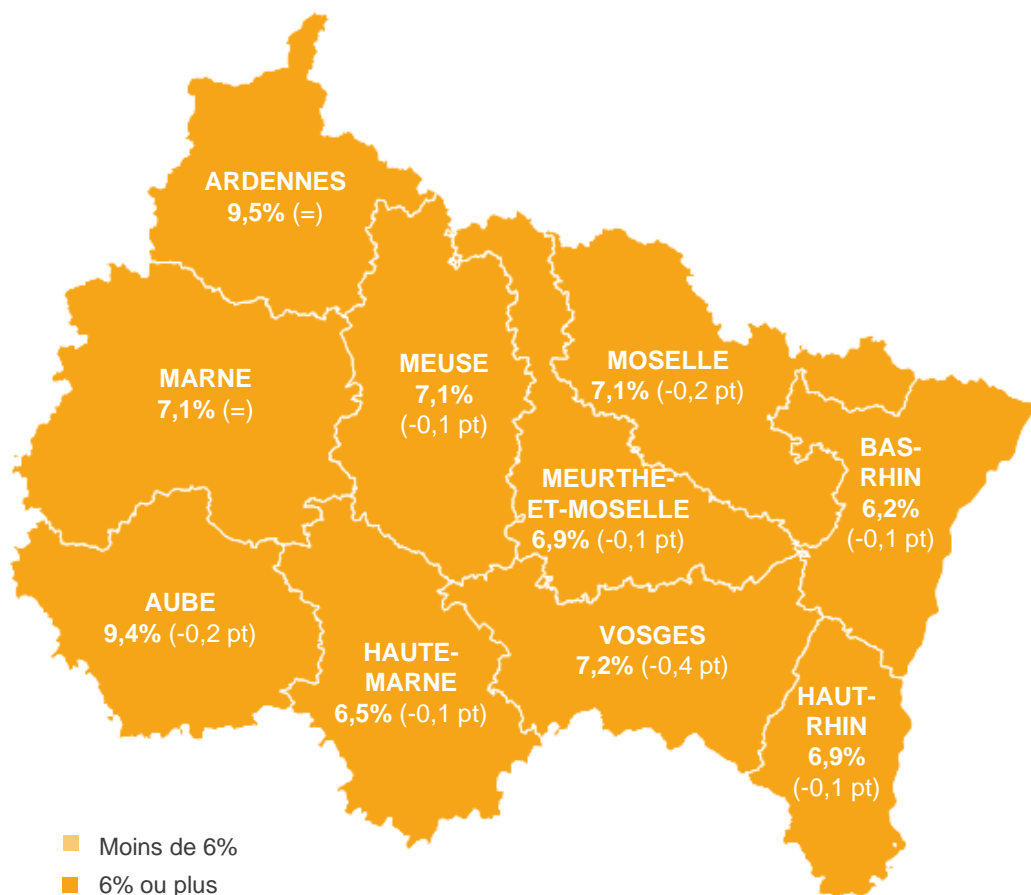


Les faits marquants en 2022

AKTO

En 2022, le Grand Est confirme son regain économique amorcé en 2021...

Taux de chômage au 2^e trimestre 2023 (en %) et évolution sur un an



Source : INSEE, T2 2023

7,1%

taux de chômage
(contre 7,2% en France
entière – T2 2023)

134 799

établissements dans le
secteur privé fin 2022
dont 19% relèvent d'Akto

6^{ème}

Région métropolitaine
la plus peuplée
(5 562 262 hab.)

1 433 335

salariés dans le secteur
privé fin 2022
dont 18% relevant d'Akto

28,3%

des habitants de la région
ont moins de 24 ans
(contre 29,1% en France)

66 290

intérimaires (ETP)

10^{ème}

région métropolitaine
en termes d'évolution de
créations d'entreprises
(-0,9% par rapport à 2021)

Sources : Insee – ESF - URSSAF
Champ : périmètre AKTO région
Grand Est

... ce qui se traduit par une forte tension en main d'œuvre dans tous les secteurs...

Certaines de nos branches sont particulièrement concernées



Travail temporaire



Hôtels, Cafés,
Restaurants



Commerces de gros



Propreté et services
associés



Restauration rapide

58%

des recrutements jugés
difficiles par les
employeurs de la région

(selon l'enquête BMO 2022)

Sources : France Compétences 2022, branche du TT exclue / Prism'Emploi 2022 pour la branche du TT
Périmètre : région Grand Est, Top 5 des branches en nombre décroissant de salariés en ETP, branche du TT excepté

...notamment sur ces métiers

Focus branches



Hôtels, Cafés,
Restaurants

- Serveurs de cafés restaurants
- Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration
- Cuisiniers
- Employés de l'hôtellerie



Commerces de gros

- Attachés commerciaux
- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires
- Mécaniciens et électroniciens de véhicules
- Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention



Propreté et services associés

- Agent machiniste
- Chef d'équipe



Restauration rapide

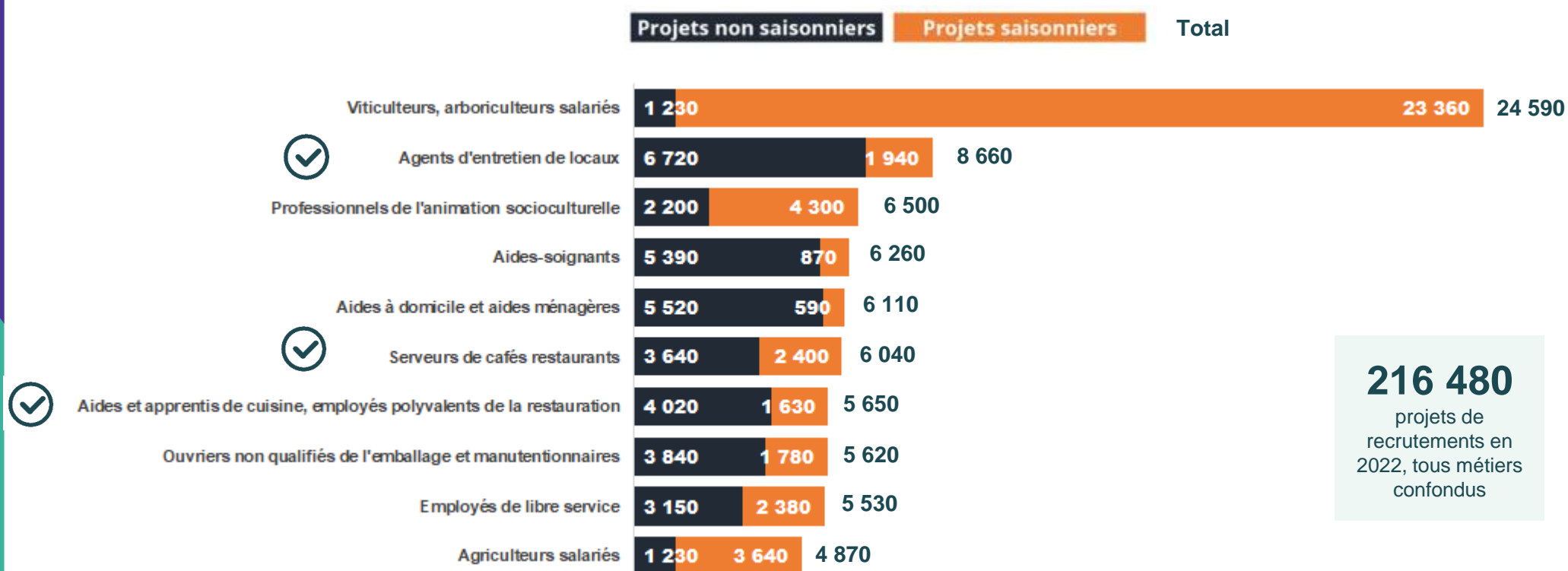
- Manager
- Employé polyvalent

Sources : site #icicestmaplace / BMO Pôle Emploi 2022, région Grand est

...notamment sur ces métiers

Focus Grand Est

TOP 10 des projets de recrutements en 2022



Source : BMO, Pôle Emploi

Pour tenter d'y remédier, AKTO crée l'évènement



Présence sur les salons et forums emploi



EUROPASCENE 2023 et 2024/2025



*Participation
Worldskills et
Abilympics 2023*

AKTO crée l'évènement



*SESAME : remise des diplômes
Groupe 3 Strasbourg*



*Promos métier au Centre de
Réadaptation de Mulhouse*



*Abilympics : promo
métier serveur*



30 ETT GE connectées



HOPE



Des visites d'entreprises



31 entreprises connectées



70 participants en ligne

AKTO crée l'évènement avec les Missions Locales en 2022

Chiffres clés

12

**Partenariats
actifs en
2022**

Missions locales avec
lesquelles nous avons eu
au moins 1 action en 2022

16

**Actions
phares**

7 : Actions emploi
6 : Promotion des métiers
+ 23 ateliers promotion des
métiers/préparation du public
déployés au sein des différentes
actions
3 : Action de formation

41

**Entreprises
partenaires**

27 : Agences d'emploi
6 : Entreprises de la
restauration
3 : entreprises de la sécurité
3 : entreprises de la
propreté
2 : entreprises du bois
1 : entreprise de commerce
de gros

270

JEUNES
Ayant participé à
des actions

... et poursuit en 2023-2024

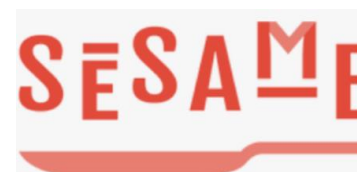
AKTO contractualise et travaille avec de nombreux partenaires...

Des synergies et des projets

Pour accompagner la promotion des métiers et de l'alternance




Pour assurer l'insertion professionnelle des jeunes et des publics défavorisés



... pour développer des actions en région...

7 conventions de partenariats signées en 2022/2023 :
 CEP, Transitions PRO, Agefiph, Mission Jeunes,
 APEC, Région Grand Est, DREETS Grand Est



Convention cadre de partenariat entre AKTO et SAS EESC

ENTRE LES SOUSCRISSEURS :

AKTO, association de compétences organisées sous forme d'association à but non lucratif régie par la loi n° 1901 du 18 juillet 1901, dont le siège social est 14 rue Ripart 51100 PARIS.

Représentée par son Président, Jean HEDOUX et son Vice-président, Laurent BARTHÉLEMY, lui et Marie-Ghislain HUBERT, tous les deux présents.

Et par délégation, sa Directrice Générale Valérie DORT.


Copie dématérialisée : AKTO

ET

EESC SAS, en sa qualité de Mandataire du gouvernement Régional de la Région Grand Est, Directeur régional du conseil en évolution professionnelle (CEP) des actifs accueilli en Grand Est, dont le siège social est 2, rue de Metz, 51002 LUNEVILLE, représentée par son Président, Christian HUBERT et sa Directrice Générale, Delphine.

Copie dématérialisée : EESC SAS

Copie dématérialisée en 1 ou 2 exemplaires.



PRÉFET DE LA RÉGION GRAND EST

Liberté
Égalité
Fraternité

CONVENTION RELATIVE À LA PRESTATION DE CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES POUR LES TPEPME
 CONVENTION COLLECTIVE
 N° 20210344031-A
 AVERANT N° 2

ENTRE :

L'Etat représenté par le Préfet de la région Grand Est, et par délégation par le Directeur régional de l'Inclusion, de l'Emploi, de l'Insertion et de l'orientation,

ET

AKTO, association de compétences organisées sous forme d'association à but non lucratif régie par la loi n° 1901 du 18 juillet 1901, dont le siège social est 14 rue Ripart 51100 PARIS.

Représentée par sa Directrice Générale, Valérie DORT,

N° SIRET : 5102 000 000 0000

Copie dématérialisée : l'Inclusion.


Ma convention 20210344031-A du 02/12/2021.


Ma convention 1 à la convention 20210344031-A du 02/12/2021.

Ma signature n° 14022015 de la Convention acceptée le 18 décembre 2021 relatif à l'application des articles 107 et 108 de la loi n° 105 du 10 août 2018 sur le fonctionnement de l'Etat acceptée sous cette même adresse.


Ma signature n° 14022015 de la Convention du 18 décembre 2021 relatif à l'application des articles 107 et 108 de la loi n° 105 du 10 août 2018 sur le fonctionnement de l'Etat acceptée sous cette même adresse.

Ma signature n° 14022015 de la Convention du 27 juin 2018 concernant l'application des articles 107 et 108 de la loi n° 105 du 10 août 2018 sur le fonctionnement de l'Etat acceptée sous cette même adresse.





TRANSITIONS PRO Grand Est



agefiph
ouvrir l'emploi aux personnes handicapées







La Région Grand Est COT HRT



CONVENTION CADRE REGIONALE

Entre

AKTO, association de compétences organisées sous forme d'association à but non lucratif régie par la loi n° 1901 du 18 juillet 1901, dont le siège social est 14 rue Ripart 51100 PARIS et l'adresse en région, Tour Sébastien, 3, rue Keller, 51005 SOMBRIERE.

Représentée par son Président, Laurent BARTHÉLEMY et son Vice-président, Jean HEDOUX, lui et Marie-Ghislain HUBERT, tous les deux présents.

Et par délégation, sa Directrice Générale Valérie DORT.

Copie dématérialisée AKTO

OUVRANT

ET

L'Association pour l'emploi des adultes.

Association professionnelle régie par la loi n° 1901 enregistre sous le n° 510 173 872 231 et le siège APE 19102, dont le siège social est 20 rue de la République 51000 BUREY, 51000 Paris.

Représentée par Elise AMBERGIE, Présidente du Comité Régional de la Région Grand Est, par Gilles MATHIEU, Directeur Général de l'Association et par délégation Jacques TRIPONCET, Chargé Régional Adm. Grand Est.

Copie dématérialisée APEC

OUVRANT

Et a été précédemment approuvée en conseil.



Ces partenariats permettent le déploiement d'une offre de services complémentaire à nos adhérents.

Promotion des métiers

JOB BAR dans le QPV Vandoeuvre/Nancy

27/09/2023

En amont : découverte des secteurs et métiers des branches AKTO (TT, RC, RR, propreté), préparation du public aux rencontres avec les entreprises,

Puis jobdating autour de cocktails sans alcool et petits fours préparés par des apprentis section barman d'un CFA HCR et stagiaires POEC HCR TFP commis de cuisine

**20 entreprises mobilisées
60 DE et jeunes ML présents**

Points forts :

- Découverte des métiers, des secteurs d'activité, de l'alternance pour les jeunes
- Ouverture du champ des possibles
- Lien entre les stagiaires POEC, des apprentis, des jeunes DE, les entreprises et les partenaires
- Forte mobilisation des entreprises et partenaires (CFA, mairie, Pôle Emploi, Mission Locale, OF...)
- Création d'un réseau pour les jeunes et DE issus des QPV
- Action réalisée au cœur du QPV au Palais des sports
- Satisfaction de l'ensemble des participants



Promotion de l'alternance et des métiers dans le cadre de la convention avec la Région Grand Est de 2020 à 2022

Les chiffres clés du bilan



Bilan final Convention Conseil Régional AKTO GE - 08.2023

AKTO / L'humain au cœur des services

AKTO
L'humain au cœur des services

La Région
Grand Est

Chiffres Clés

➤ Axe 1 : Alternance

- ✓ 2 campagnes de communication
- ✓ 28 réunions et webinaires réunissant près de **650** entreprises
- ✓ 1 événement régional d'envergure rassemblant près de **100** CFA/DFA/partenaires
- ✓ **100** jeunes en prépa apprentissage Kiffe Ton Projet avec **3** CFA partenaires

➤ Axe 2 : Promotion des métiers

- ✓ **13** ateliers à destination de professionnels réunissant **100** participants
- ✓ 2 rencontres territoriales avec les Maisons de Région
- ✓ **17** ateliers auprès des publics avec plus de **120** participants
- ✓ 3 visites d'entreprises
- ✓ 5 interventions spécifiques Travail Temporaire pour **61** jeunes
- ✓ **14** Rallyes de l'Emploi avec près de **100** candidats
- ✓ 3 Job Aktion réunissant **52** candidats
- ✓ 2 Cafés de l'Emploi rassemblant **19** entreprises et **98** personnes
- ✓ 1 porte ouverte Hôtellerie-Restauration
- ✓ 2 actions spécifiques de recrutement rassemblant **57** candidats
- ✓ 14 participations à des événements régionaux

➤ Axe 3 : Ingénieries et expérimentations innovantes

- ✓ 6 actions de formation sur-mesure avec 20 entreprises pour 46 personnes formées
- ✓ 5 ateliers sectoriels construits
- ✓ 3 POEC Insertion par le Sport pour 39 jeunes
- ✓ **992** contrats sur-mesure (Contrat de pro expérimental et Prodiat)

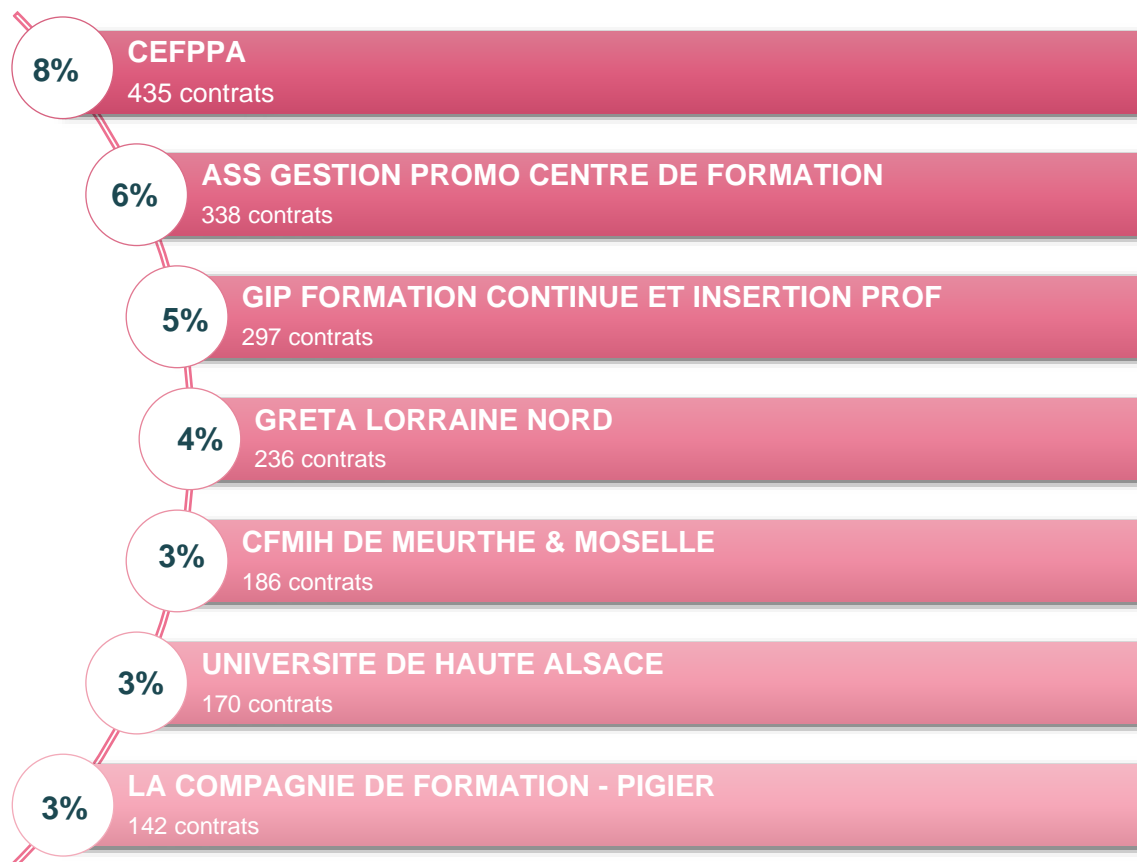
3 | Bilan d'exécution final – Région Grand Est – AKTO _ 2020-2022

... et en s'appuyant sur un vivier d'organismes de formation

TOP 7 des CFA en Grand Est
(contrats non décidés + traités)

150 CFA
en région Grand Est

81% des CFA actifs pour AKTO



Champ : Top des CFA avec le nombre et le pourcentage de contrats d'apprentissage non décidés et traités avec une date de début en 2023 en Grand Est / Classement par SIREN - Données au 30 octobre 2023



**... favorise
l'alternance**

AKTO

AKTO a financé 134134 contrats en alternance en France en 2022



Au National

102 563
contrats
d'apprentissage
+ 15% sur 1 an

21 606
contrats de
professionnalisation
+ 13% sur 1 an

5 900
CDPI
+ 3% sur 1 an

4 065
CIPI
+ 40% sur 1 an



Grand Est

6 609
contrats
d'apprentissage
+ 19% sur 1 an

1 498
contrats de
professionnalisation
+ 11% sur 1 an

416
CDPI
-15% sur 1 an

346
CIPI
+7% sur 1 an

Source: AKTO, extraction septembre 2023

Champ: contrats d'alternance avec date de début en 2022 (décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés payés)

8 869 contrats en alternance signés en 2022 en région Grand Est



Etablissements (SIRET)

15%

des établissements de la région faisant partie du périmètre AKTO ont conclu au moins un contrat en alternance (17% au niveau national)



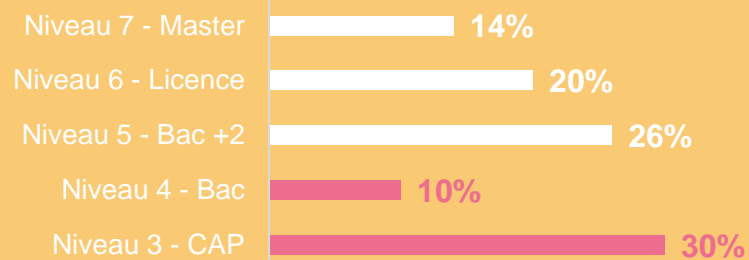
Âge des alternants

81%

des contrats en alternance dans la région sont signés par des jeunes de moins de 26 ans (80% au niveau national)



Focus apprentissage



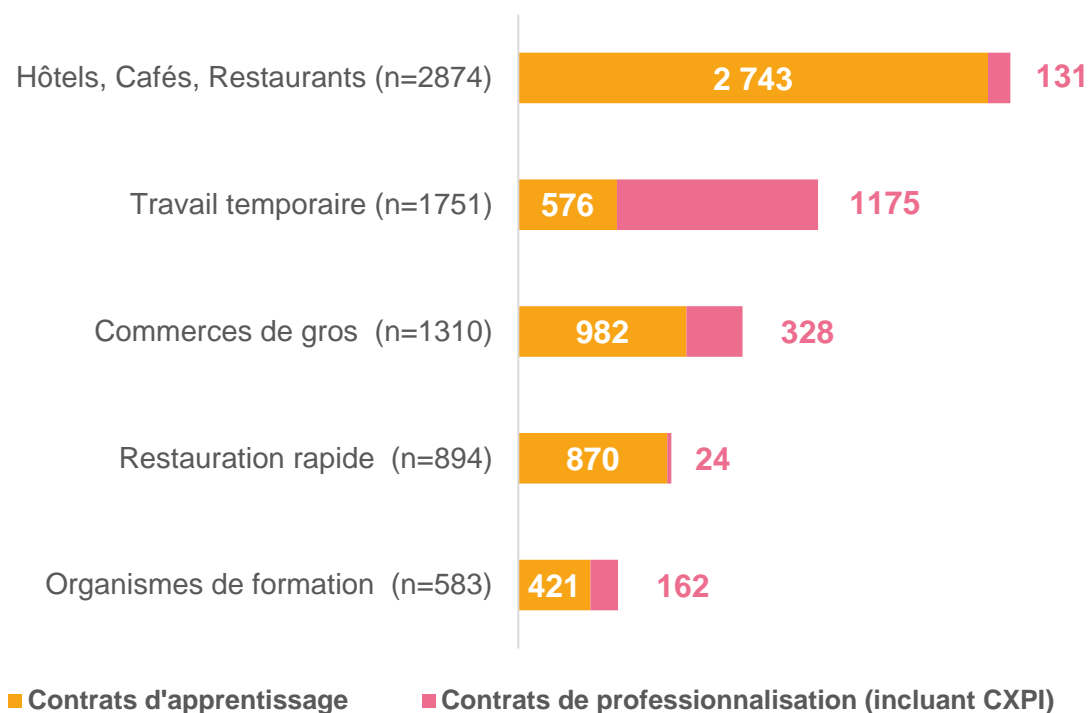
40% des certifications visées dans le cadre des contrats d'apprentissage sont de niveau Bac ou infra Bac (autant au niveau national)

Source : AKTO, extraction septembre 2023, dispositifs CA, CPRO, CDPI, CIPI

Les principales branches AKTO

Les branches les plus actives en matière d'alternance en 2022 dans la région

TOP 5 des branches qui recrutent en alternance en Grand Est en 2022



En 2022, 1 alternant sur 3 formés par AKTO l'a été au bénéfice de la branche des **Hôtels, Cafés, restaurants**. Il s'agit de la branche la mieux représentée.

Source: AKTO, extraction septembre 2023

Champ: contrats d'alternance avec date de début en 2022 (décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés payés)

Apprentissage

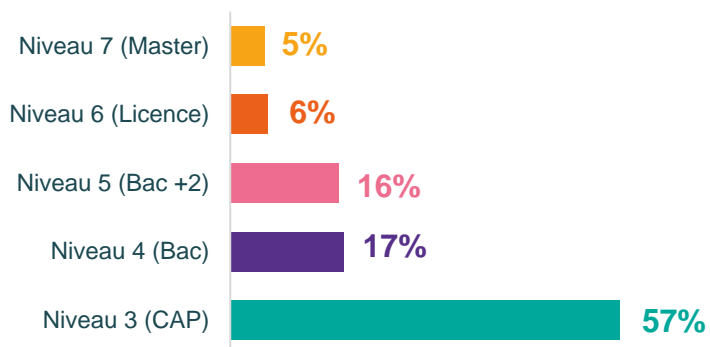
FOCUS BRANCHE HOTELS, CAFES, RESTAURANTS EN RÉGION



7%
des apprentis
de la branche

18 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2022

1. CAP Cuisine (30%)
2. CAP Commercialisation et services en HCR (17%)
3. BTS Management en hôtellerie-restauration (6%)
4. BP Arts de la cuisine (5%)
5. BTS Management commercial opérationnel (4%)



2 743
contrats d'apprentissage

10 057
établissements
de la branche en
Grand Est

15%
des établissements
de la branche en Grand Est ont
conclu au moins un contrat
d'apprentissage

Sources : données AKTO 2022 et référentiel
France compétences 2022
Champ : région Grand Est

Apprentissage

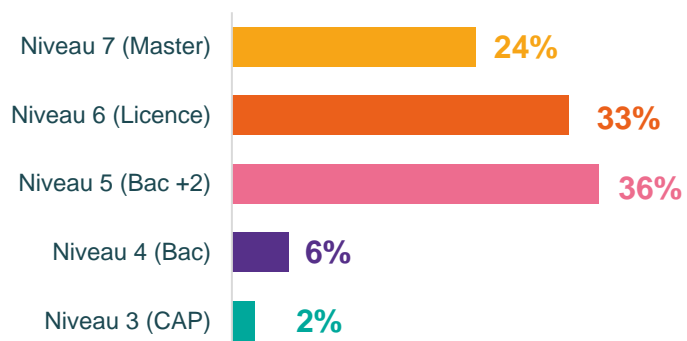
FOCUS BRANCHE COMMERCES DE GROS EN RÉGION



7%
des apprentis
de la branche

21 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2022

1. BTS Négociation et digitalisation de la Relation Client (11%)
2. BTS Management commercial opérationnel (6%)
3. BTS Gestion de la PME (5%)
4. TP Négociateur technico-commercial (3%)
5. Responsable de développement commercial (3%)



982
contrats d'apprentissage

4 044
établissements
de la branche en
Grand Est

15%
des établissements
de la branche en Grand Est ont
conclu au moins un contrat
d'apprentissage

Sources : données AKTO 2022 et référentiel
France compétences 2022
Champ : région Grand Est

Apprentissage

FOCUS BRANCHE RESTAURATION RAPIDE EN RÉGION



47%

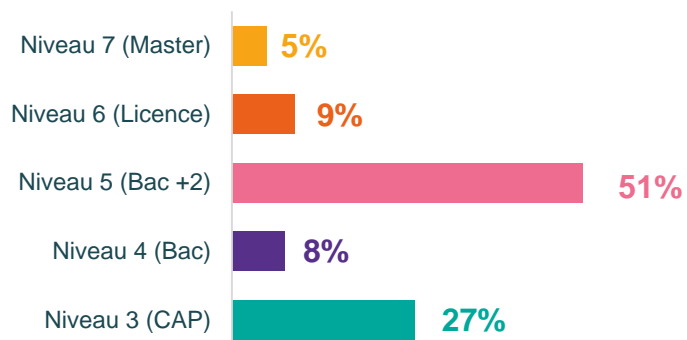
53%



6%
des apprentis
de la branche

20 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2022

1. BTS Management commercial opérationnel (42%)
2. CAP Production et service en restaurations (7%)
3. CAP Equipier polyvalent du commerce (6%)
4. CAP Cuisine (6%)
5. TP Manager d'unité marchande (4%)



870
contrats d'apprentissage

4 487
établissements
de la branche en
Grand Est

10%
des établissements
de la branche en Grand Est ont
conclu au moins un contrat
d'apprentissage

Sources : données AKTO 2022 et référentiel
France compétences 2022
Champ : région Grand Est

Insertion des bénéficiaires de l'alternance

Au cours du semestre suivant leur formation

86%
occupent un emploi*



471
Répondants en
Grand Est

6 mois après leur formation

Parmi les personnes occupant un emploi uniquement



76%

Ont signé un contrat de travail pérenne (CDI, CDI intérimaire, chef d'entreprise)



92%

Travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un seul employeur

Parmi les personnes issues d'un CA ou CPRO et occupant un emploi



53%

Restent au sein de l'entreprise qui les ont formées



82%

Jugent que leur emploi correspond à leur formation

*Les emplois occupés dans le cadre d'un contrat en alternance sont inclus
Campagne d'enquêtes de satisfaction et d'insertion professionnelle AKTO 2022-2023
Dispositifs : CA, CDPI, CIPI, CPRO. Ensemble des branches professionnelles accompagnées par AKTO

Les événements Alternance

WORLDSKILLS et ABILYMPICS

23 – 25 mars 2023



Notre premier salon d'envergure National, orienté HCR et propreté : en partenariat avec l'Agefiph avec de belles animations (dressage de table avec Mondon), Escape Game...

EUROPASCENE



Projet expérimental en 2023 avec 2 CFA HCR => Accompagnement de groupes d'apprentis en théâtre comportemental.

Apprendre autrement, travailler sur les Softskills !!

Le projet continue en 2024 et 2025 avec un axe fort promotion des métiers HCR, prévention sécurité, propreté et commerce de gros.

Les réunions AKTIV ALTERNANCE



AKTIV promo des métiers en Mars
=> Sur 3 villes, 27 CFA

AKTIV Sécurisation des parcours en juin
=> Nancy, 17 CFA

AKTIV Handicap avec l'Agefiph, en novembre
=> Sur 3 villes, 35 CFA

A venir en 2024 :
=> AKTIV Illettrisme en mars
=> AKTIV qualité de l'offre de formation en juin

Salons et forums



Nous avons été présents sur 26 événements tout au long de l'année 2023.

Des événements très variés en termes de lieux et de publics.

Des événements sont déjà envisagés sur 2024.

Toujours la même logique de complémentarités entre Pôles sur ces manifestations !

Webinaires

14 webinaires en 2023

Publics cible : CFA-OFA-OF, entreprises, collaborateurs AKTO GE

Thèmes très divers :

Contrat pro ou CA

La rémunération et le CERFA

Les outils AKTO pour l'alternance et les métiers

Savoir trouver son alternant... et le conserver !

La mobilité internationale et le transfrontalier

Alternance et Handicap avec l'AGEFIPH

L'illettrisme avec L'ANLCI

Pour rappel, à chaque webinaire, les collaborateurs AKTO sont conviés.

Nous continuerons en 2024, en particulier avec les RUGA.

Thèmes en conception : mandat de gestion, les avenants, facture et RIB, CAI et CProl...

Perspektiv Alternance 2023



Notre dernier événement en date en présentiel dans le prestigieux cadre de la Villa Sturm à Strasbourg.

Merci à tous ceux qui ont contribué à cette belle réussite !! Interventions, régie, vestiaire...

Seconde édition différente de 2022 => pas de table ronde mais une intervention d'un conférencier sur :

Comment attirer, accompagner et fidéliser de nouveaux talents ?

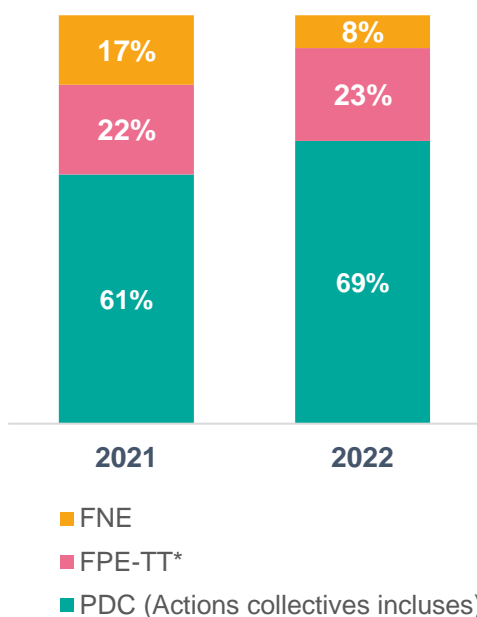
84 participants et beaucoup de retours positifs



**... facilite la
montée en
compétences des
salariés et leur
maintien dans
l'emploi**

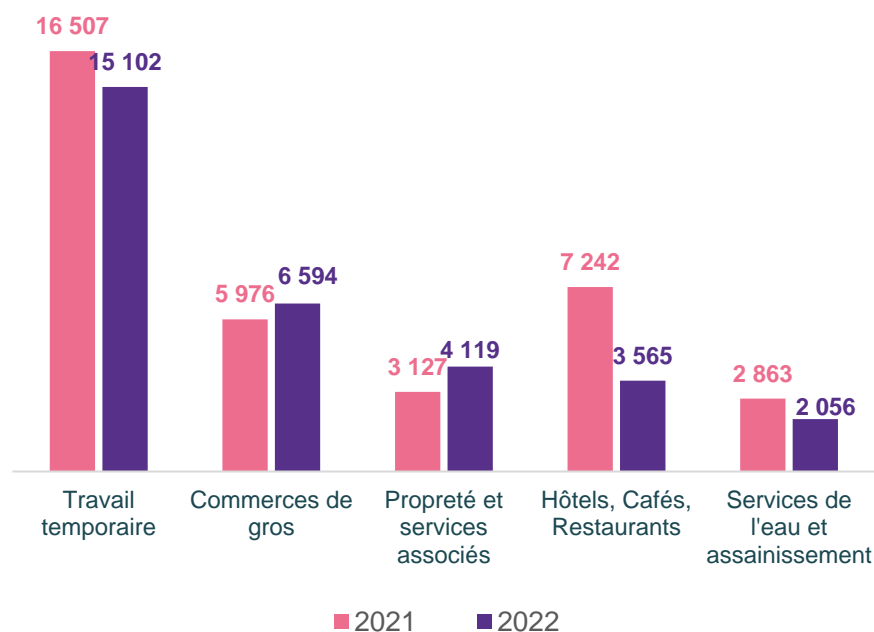
39 598 salariés formés en 2022

Répartition des salariés formés par dispositif



Nombre de salariés formés en 2021 et 2022

Top 5 branches 2022 – PDC + Actions collectives + FNE + FPE-TT



*FPE-TT : organisme gestionnaire des fonds conventionnels du Travail Temporaire.

Source : données AKTO 2021/2022
Champ: périmètre AKTO région Grand Est

**... participe à
l'intégration des
publics spécifiques
ou éloignés de
l'emploi**

1 036 demandeurs d'emploi ont bénéficié d'une POEC en 2022 en 2022

- 7%
sur 1 an

Répartition des stagiaires POEC 2022 dans la région, par branche

POEC Insertion par le sport



Source : données AKTO 2022
Champ: périmètre AKTO région Grand Est

Insertion des bénéficiaires de la POEC

Au cours du semestre suivant leur formation

90%
occupent un emploi*



70
Répondants en
Grand Est

6 mois après leur formation

Parmi les personnes occupant un emploi uniquement



29%

Ont signé un contrat de travail pérenne
(CDI, CDI intérimaire, chef d'entreprise)



94%

Travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un seul employeur

*Les emplois occupés dans le cadre d'un contrat en alternance sont inclus
Campagne d'enquêtes de satisfaction et d'insertion professionnelle AKTO 2022-2023
Dispositif POEC. Ensemble des branches professionnelles accompagnées par AKTO

Des efforts remarquables dans le recrutement de personnes en situation de handicap en 2022

- 5 Parcours TH en 2022 :
- 4 ateliers d'approfondissement
- 7 accompagnements renforcés des TH
- Webinaires sur handicap et l'alternance
- Starter TH et Tremplin TH
- Promotion des métiers, préparations et mises en relation avec les entreprises
 - Des entreprises partenaires
 - Des salariés témoins
 - Des publics TH
 - 1 chargée de projets AKTO



Un SAS d'accompagnement à la découverte des métiers - 3 jours pour :

Parcours TH : 7 agences d'emploi Mulhouse

STARTER lors de la SEEPH

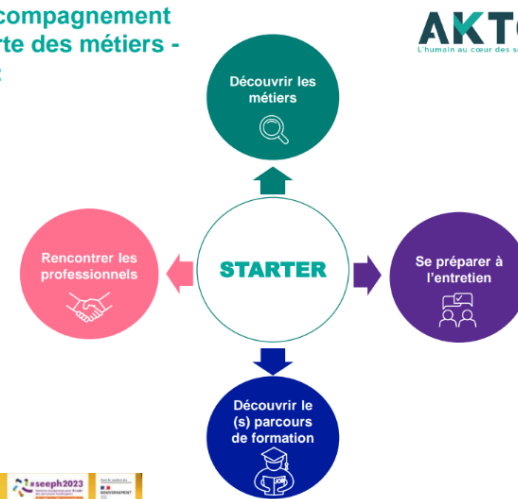


Centre de Réadaptation : promos des métiers HCR, RR, RC, sécurité, transport et travail aérien, travail temporaire...



1,6%
des contrats d'alternance en Grand Est sont signés par des personnes en situation de handicap
(moyenne nationale AKTO : 1,8%)

AKTO CAP EMPLOI 68-67



AKTO
L'humain au cœur des services

Source: données AKTO 2022
Champ: périmètre AKTO région Grand Est

Les programmes HOPE et Sésame,

Ce sont 79 personnes entrées en formation en 2022 en Grand Est

AKTO accompagne l'accès à l'emploi et à l'autonomie des réfugiés

Notre rôle :
Mobiliser les entreprises adhérentes, participer à la coordination entre les différents partenaires, accompagner et financer les parcours de formation.

Hope
55 personnes entrées en formation

Sésame
24 personnes entrées en formation
63% de réussite aux examens
46% insérées dans l'emploi à l'issue de la formation

HOPE : « espoir » mais également « Hébergement, Orientation, Parcours vers l'Emploi »



**... tout en apportant
un conseil RH de
proximité à ses
entreprises**

AKTO

L'activité TPE en région Grand Est

Depuis Août 2023, les **18 372 TPE** du Grand Est sont accompagnées par **3 Conseillers Emploi Formation TPE**

✔ Objectif : prendre contact à distance avec **30%** par an de son portefeuille soit **1500 RDV**

✔ Objectif : réaliser **75 Flash** sur l'année

A fin novembre:

3000 TPE contactées soit **100%** de l'objectif

3153 entreprises prospectées au 30/11

A fin décembre :

90 Flash réalisés soit **120%** de l'objectif

En Grand Est, 46% des entreprises accompagnées, en 2022, ont moins de 11 salariés

AKTO accompagne les entreprises de moins de 250 salariés à travers le diagnostic flash et la prestation de conseil RH.



15 conseillers
mobilisés

611

diagnostics flash
réalisés

43

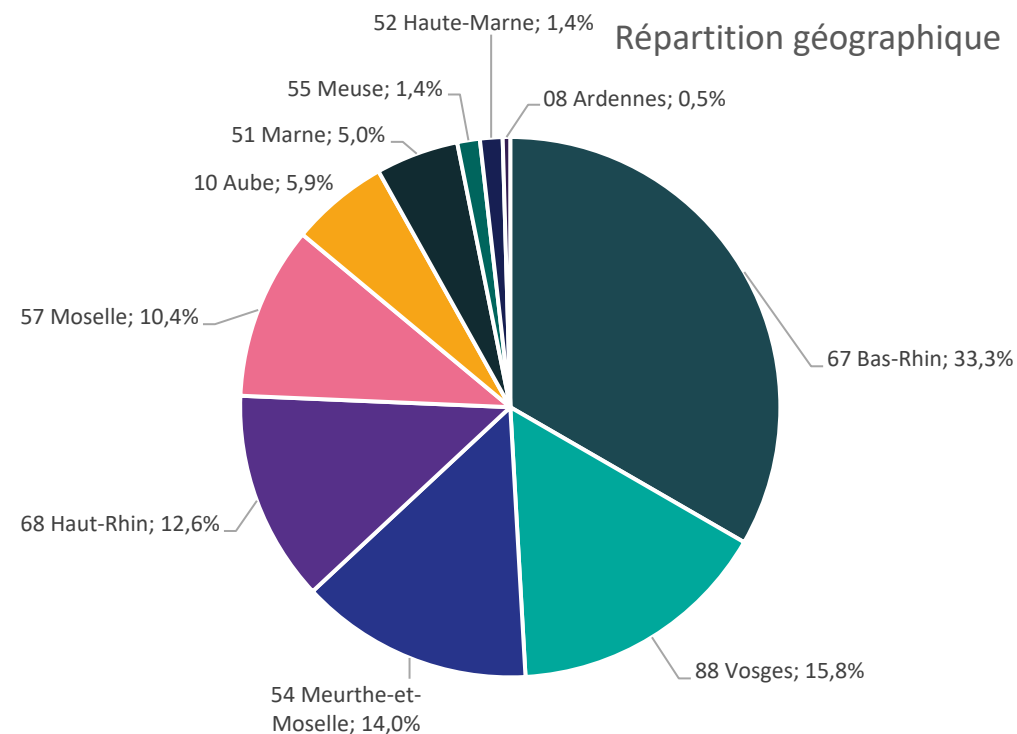
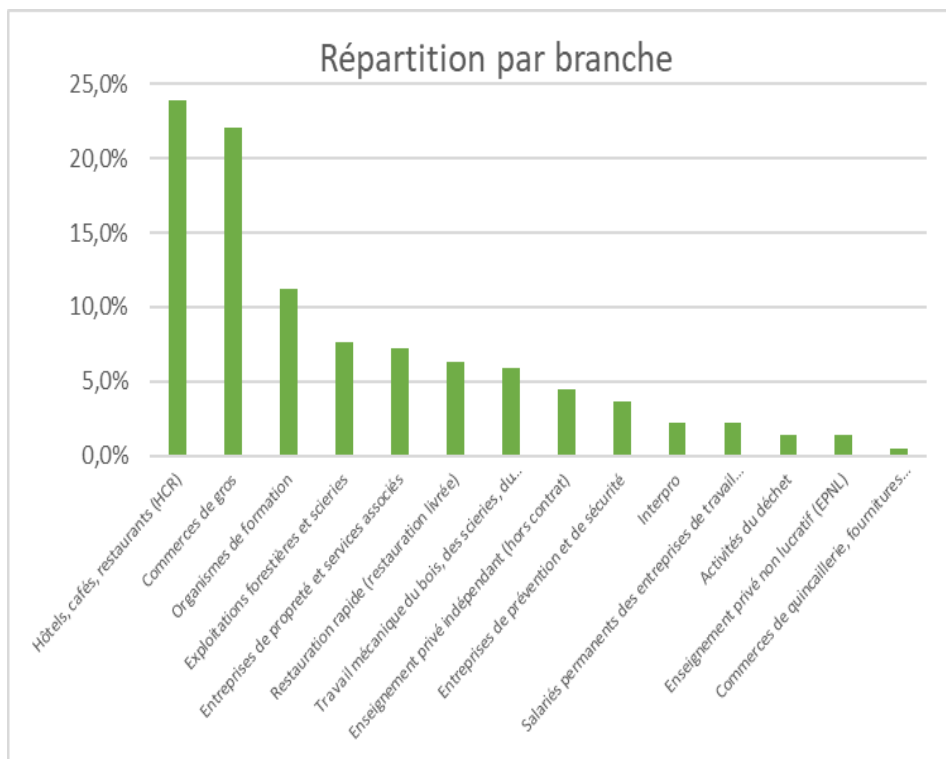
prestations de
conseil RH

Les principales thématiques traitées lors des diagnostics en 2022 :

- Organisation du travail et qualité de vie au travail
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Professionnalisation de la fonction RH

Focus sur les accompagnements PCRH

Convention PCRH sur la période 2020-2023:



... AKTO crée et développe son offre de services

Cette offre de services est :

- **Simple, claire et lisible** : elle s'articule autour de 4 piliers qui correspondent aux grands besoins des entreprises
- **Évolutive/Agile** : le socle de l'offre sera progressivement enrichi
- **Accessible** : elle est digitalisée et accessible via le site Akto.fr et les espaces personnalisés des entreprises. Vous pouvez accéder à certaines solutions en accès libre
- Plus de proximité : **l'entreprise est accompagnée à chaque étape de son projet par un conseiller dédié.**

SERVICES+
par AKTO

**En résumé, en
région Grand Est,
la formation c'est...
et ses effets sont...**

La formation en 2022 dans la région en synthèse

- **8 869 contrats d'alternance** dont **74% de contrats d'apprentissage** et **26% de contrats de professionnalisation**, CIPI et CDPI inclus
- **39 598 salariés supplémentaires formés**
 - 69 % dans le cadre du **Plan de développement des compétences et des Actions collectives**
(27 412 formations *via* financement AKTO uniquement)
 - 23% dans le cadre du **FPE-TT** (9 130 formations, branche du Travail temporaire)
 - 8% dans le cadre du **FNE Formation** (3 056 formations)
- **1 036 demandeurs d'emplois** formés dans le cadre d'une **POEC**
- **79 personnes réfugiées** formées dans le cadre des programmes **HOPE et Sésame**



Source : données AKTO 2022
Champ : AKTO région Grand Est

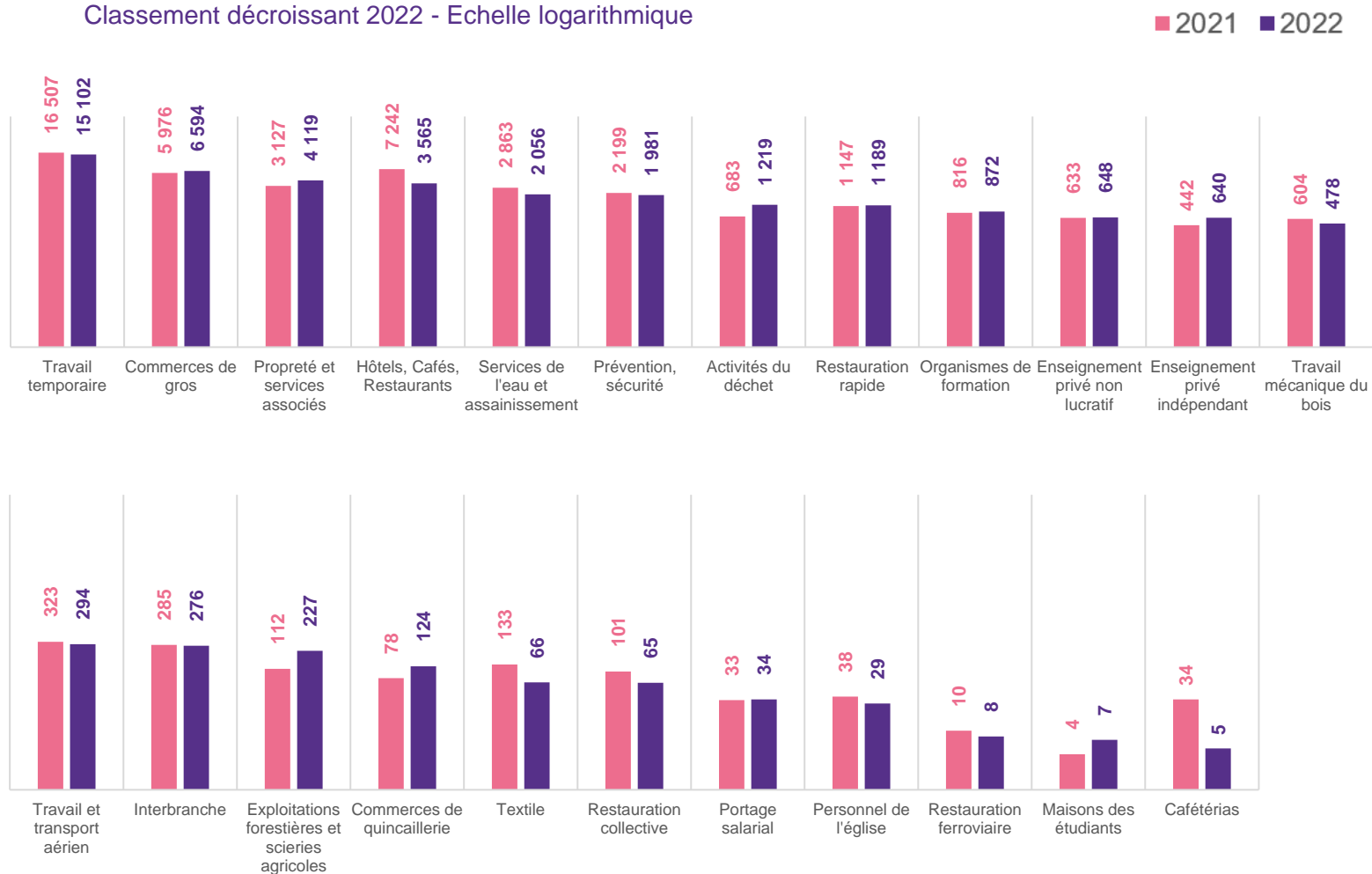


Focus sur les salariés formés par branche dans la région

Nombre de salariés formés en 2021 et 2022

PDC, FNE, FPE-TT*, Actions collectives

Classement décroissant 2022 - Echelle logarithmique



*FPE-TT : organisme gestionnaire des fonds conventionnels du **Travail Temporaire**

Source : données AKTO 2021-2022
Champ : AKTO région Grand Est

Insertion des bénéficiaires

Au cours du semestre suivant leur formation

87%
occupent un emploi*



541
Répondants en
Grand Est

6 mois après leur formation

Parmi les personnes occupant un emploi uniquement



68%

Ont signé un contrat de travail pérenne (CDI, CDI intérimaire, chef d'entreprise)



92%

Travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un seul employeur

Parmi les personnes issues d'un CA ou CPRO et occupant un emploi uniquement



53%

Restent au sein de l'entreprise qui les a formés



82%

Jugent que leur emploi correspond à leur formation

*Les emplois occupés dans le cadre d'un contrat en alternance sont inclus
Campagne d'enquêtes de satisfaction et d'insertion professionnelle AKTO 2022-2023
Dispositifs : CA, CDPI, CIPI, CPRO, POEC. Ensemble des branches professionnelles accompagnées par AKTO

Merci à tous



AKTO
L'humain au cœur des services