

EMPLOI ET FORMATION

PROFESSIONNELLE

Branche de la Restauration collective

IDCC 1266



Sommaire

Note préalable -Méthodologie Les établissements de la branche

Les salariés de la branche

3

L'emploi dans la branche

La formation par dispositif

La formation en synthèse

Note préalable

Les données présentées dans ce panorama sont issues de plusieurs sources :

- Les statistiques publiques :
 - Portraits statistiques de branche de la DARES
 - Données **Pôle Emploi**
 - Données **INSEE**
 - Données **DSN** (déclaration sociale nominative)
- Les données AKTO pour les données formation: elles correspondent aux formations ayant effectivement débuté en
 2022 (il ne s'agit pas de données par engagement financier)

Nota bene:

Les données relatives au **Plan de Développement des Compétences** (PDC) pour les **entreprises de plus de 50 salariés** sont, de fait, **non exhaustives** : elles correspondent uniquement aux formations **financées par AKTO** via les versements volontaires.



1 – Les établissements de la branche



1020

entreprises*

relèvent de la branche au 31/12/2021.

correspondant à

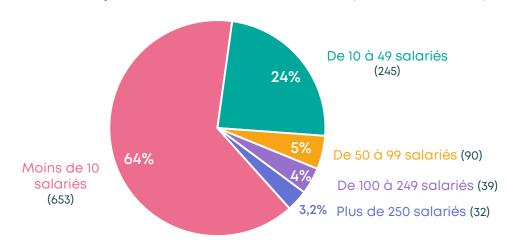
9 810

Établissements**

Nombre d'établissements/entreprises ayant au moins un salarié avec l'IDCC 1266

- * Entreprise : unité économique (N° SIREN)
- ** Etablissement : lieu d'exercice effectif de l'activité, dépendant juridiquement d'une entreprise (N° SIRET)

Répartition des entreprises de la branche selon la taille (en % et en volume)





64% des entreprises de la branche ont moins de 10 salariés, mais celles-ci n'emploient que 2,3% des salariés de la branche

Les entreprises de plus de 250 salariés emploient 82% des salariés de la branche

Source: DARES, Fiches statistiques de convention collective



1 – Les établissements de la branche (2)

Evolution du nombre d'établissements de la branche entre 2018 et 2021



d'établissements dans la branche

entre 2020 et 2021



Source: DARES, Fiches statistiques de convention collective

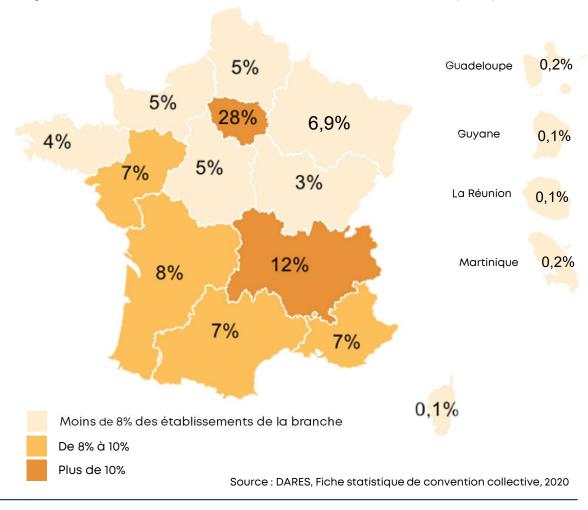
1 – Les établissements de la branche (3)



Près de la moitié des établissements se concentre sur **3 régions principales** :

- Ile-de-France (28%)
- Auvergne Rhône Alpes (11%)
- Nouvelle Aquitaine (8%)

Répartition des établissements de la branche sur le territoire (en %)







92 400 salariés dans la branche au 31/12/2021





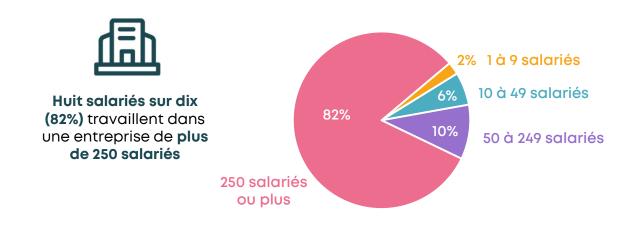
92 400 salariés

74 600 équivalents tempsplein (ETP) en 2021

76% des salariés sont à temps complet

Source: DARES Fiche statistique de convention collective, 2021

Répartition des salariés de la branche selon la taille de l'entreprise employeuse



Evolution du nombre de salariés de la branche entre 2018 et 2021





Profil des salariés de la branche



72% des salariés ont le

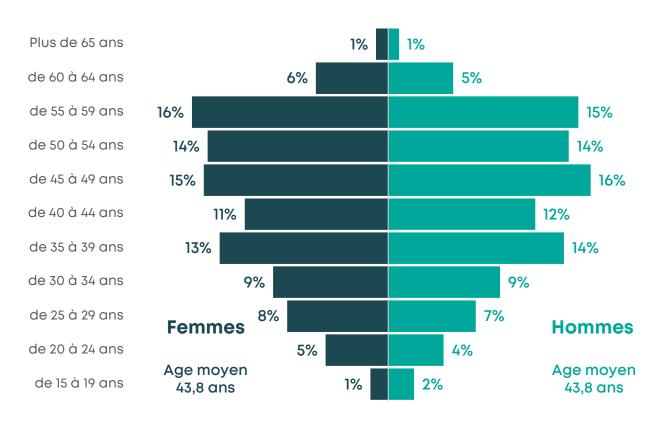
statut Employé – ouvrier

(6% cadres - 22% professions intermédiaires)

La majorité des salariés est en CDI (87%)

(10% CDD - 5% travail occasionnel ou à l'acte – 3% autres (apprentissage, travail occasionnel ou à l'acte...))

Répartition des salariés de la branche selon l'âge et le sexe



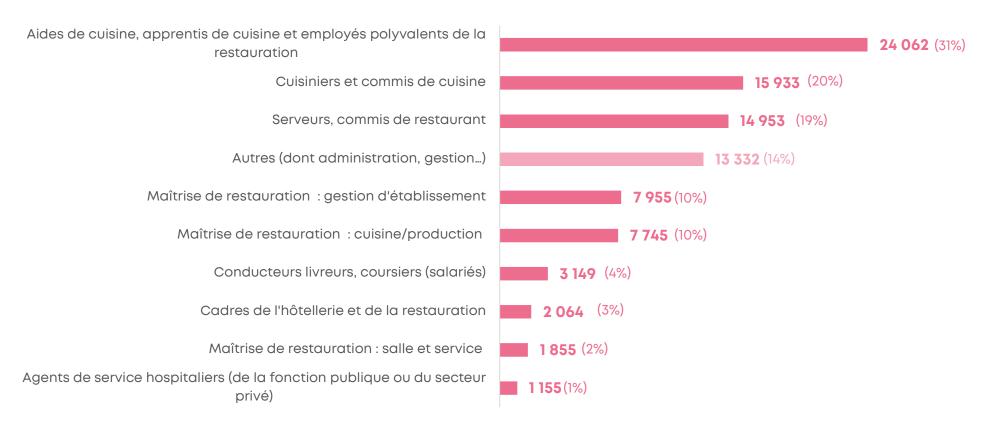
Sources : DARES, Fiche statistique de convention collective, 2021 Retraitement et projection Kyu Lab





Répartition des salariés de la branche selon la PCS (nomenclature des Professions et Catégories Socioprofessionnelles)

Répartition des salariés de la branche en 2021, selon la nomenclature PCS



Source : INSEE, DSN, redressement et projection Kyu Lab à partir des données DARES 2021



Les offres d'emploi recueillies par France Travail

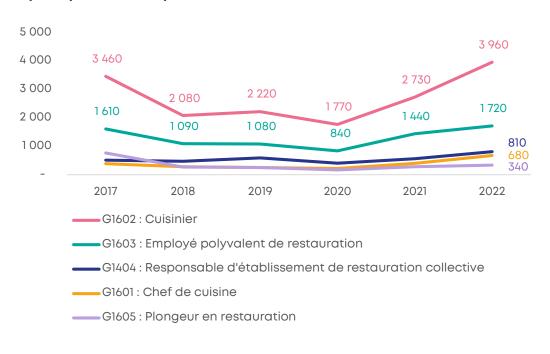
Les données présentées ici correspondent uniquement aux offres d'emploi recueillies par France Travail et <u>ne représentent pas le volume total des recrutements de la branche</u>. Elles sont à considérer comme des <u>indicateurs de tendance</u> au fil des années.



Top 10 des offres recueillies par France Travail en 2022 pour le secteur Restauration collective sous contrat

- 1. Cuisinier (3 960 offres en 2022)
- 2. Employé polyvalent de restauration (1 720 offres)
- 3. Responsable d'établissement de restauration collective (810 offres)
- 4. Chef de cuisine (680 offres)
- 5. Plongeur en restauration (340 offres)
- 6. Agent des services hospitaliers (290 offres)
- 7. Conduite et livraison par tournées sur courte distance (250 offres)
- 8. Serveur en restauration (190 offres)
- Magasinage et préparation de commandes (170 offres)
- 10. Diététique (110 offres)

Evolution du nombre d'offres collectées par France Travail selon les cinq principaux métiers pour le secteur Restauration collective sous contrat



Source: Offres collectées Pôle Emploi Périmètre: secteur Restauration collective sous contrat, France entière

4

La formation par dispositif

L'alternance

1 – L'apprentissage dans la branche en 2022



1806

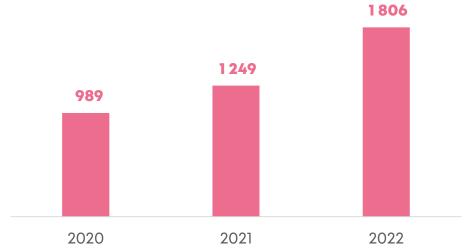
contrats d'apprentissage en 2022 (soit **+ 45%** par rapport à 2021)



130

entreprises de la branche ont conclu au moins un contrat d'apprentissage en 2022 (soit 13%)

Evolution du nombre de de contrats d'apprentissage dans la branche



Source: données AKTO Export DAF octobre 2023, année début de formation Branche Restauration collective (IDCC 1266) Profil des apprentis de la branche en 2022



50%

50%

(48% et 52% en 2021)

20 ans

âge médian

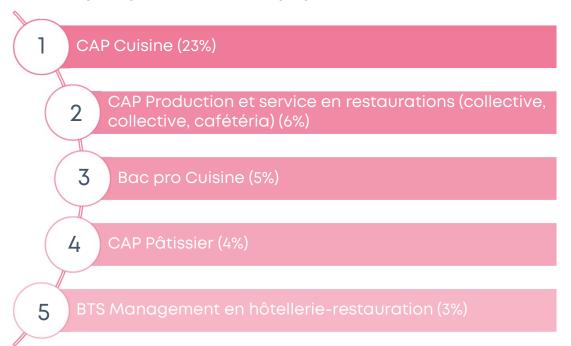
116

apprentis embauchés en **situation de handicap** (soit **9%** des apprentis de la branche en 2022, vs 7% en 2021)



Apprentissage : les formations préparées dans la branche en 2022

Les principales certifications préparées en 2022 dans la branche



Source: données AKTO Export juin 2023, par année de début de formation Branche Restauration collective (IDCC 1266)



18 mois

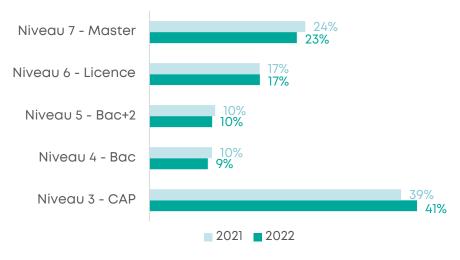
durée moyenne des contrats



747 h

de formation en moyenne

Répartition des certifications préparées par niveau (en %)



2 – Le contrat de professionnalisation en 2022



76

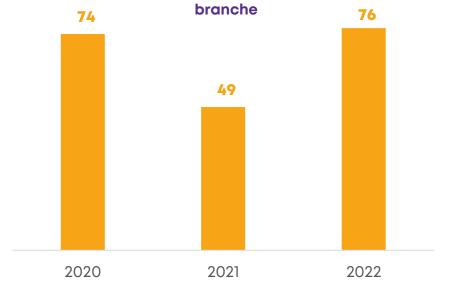
contrats de professionnalisation en 2022 (+55% par rapport à 2021)



26

entreprises de la branche ont conclu au moins un contrat de professionnalisation en 2022 (soit 3%)

Evolution du nombre de de contrats de professionnalisation dans la



Source: données AKTO Export juin 2023, par année de début de formation Branche Restauration collective (IDCC 1266) Profil des stagiaires de la branche en 2022



9

61%

39%

(71% et 29% en 2021)

31 ans

âge médian

61%

ont plus de 26 ans*
(61% en 2021)
*19 stagiaires ont entre 37 et 53 ans



Contrat de professionnalisation : les formations préparées dans la branche en 2022

Les principales certifications préparées en 2022 dans la branche

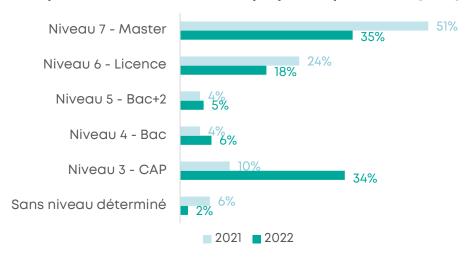


Source: données AKTO Export juin 2023, par année de début de formation Branche Restauration collective (IDCC 1266)





Répartition des certifications préparées par niveau (en %)



La formation par dispositif

Le dispositif ProA

Le dispositif Pro A dans la branche en 2022

532

stagiaires Pro A en 2022 (100 en 2021)

40 ans

âge médian

A8% 52%

Répartition des stagiaires Pro A par certification préparée en 2022

(en nombre de stagiaires)



Source: données AKTO Export juin 2023, par année de début de formation Branche Restauration collective (IDCC 1266)

La formation par dispositif

Le Plan de Développement des Compétences (PDC)

Le Plan de Développement des Compétences (PDC)

Moins de 11 salariés

PDC moins de 11 salariés : profil des stagiaires en 2022

192

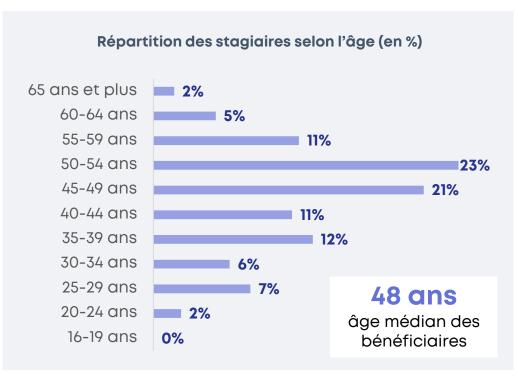
stagiaires en 2022 (199 en 2021)

92%

ont le statut Employé

2% Ingénieurs – cadres 2% Techniciens – Agents de maîtrise

51% 49%

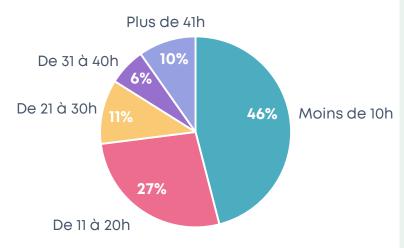


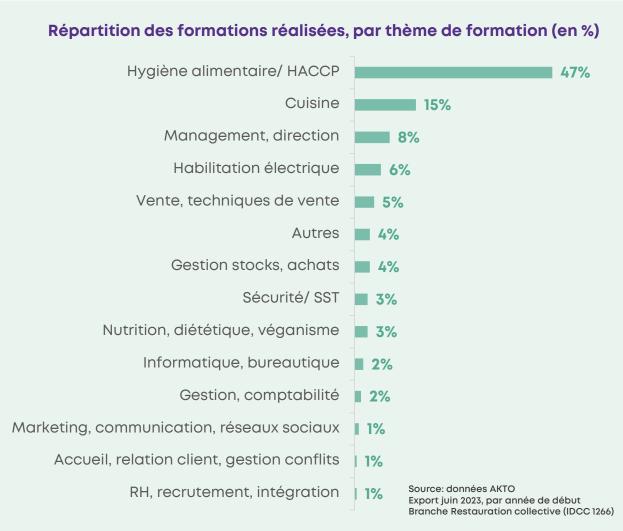
Source: données AKTO Export juin 2023, par année de début de formation Branche Restauration collective (IDCC 1266)

PDC moins de 11 salariés : les formations préparées en 2022



Répartition des formations par nombre d'heures (en %)







Le Plan de Développement des Compétences (PDC)

De 11 à 49 salariés

PDC de 11 à 49 salariés : profil des stagiaires en 2022

504

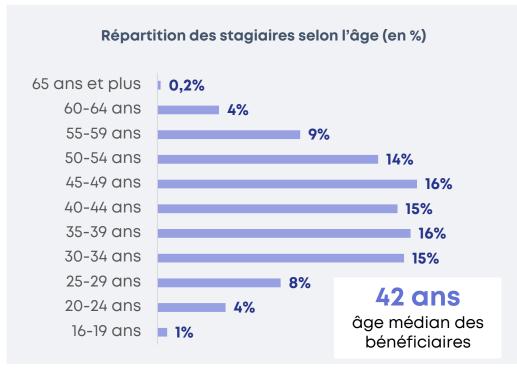
stagiaires en 2022 (657 en 2021)

87%

ont le statut Employé

7% Techniciens – Agent de maîtrise 3% Ingénieurs - cadres

52% 48%

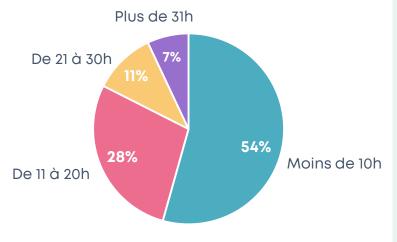


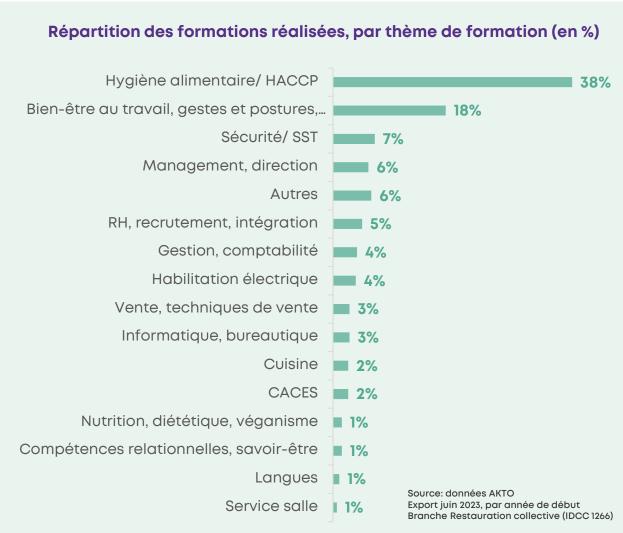
Source: données AKTO Export juin 2023, par année de début de formation Branche Restauration collective (IDCC 1266)

PDC de 11 à 49 salariés : les formations préparées en 2022



Répartition des formations par nombre d'heures (en %)







Le Plan de Développement des Compétences (PDC)

Plus de 50 salariés

PDC plus de 50 salariés : profil des stagiaires en 2022

<u>Nota bene</u>: Les données relatives au <u>Plan de Développement des Compétences</u> pour les <u>entreprises de plus de 50</u> salariés sont, de fait, <u>non exhaustives</u> : elles correspondent uniquement aux formations <u>financées par AKTO via les versements volontaires</u>.

109

stagiaires en 2022 (137 en 2021)

88%

ont le statut Employé

7% Ingénieurs – cadres 4% Techniciens – Agent de maîtrise



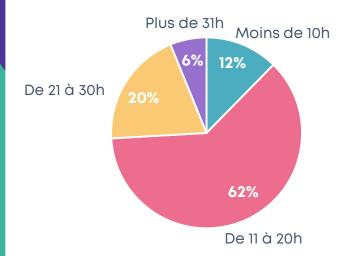


Source: données AKTO Export juin 2023, par année de début de formation Branche Restauration collective (IDCC 1266)

PDC plus de 50 salariés : les formations préparées en 2022



Répartition des formations par nombre d'heures (en %)







La formation par dispositif

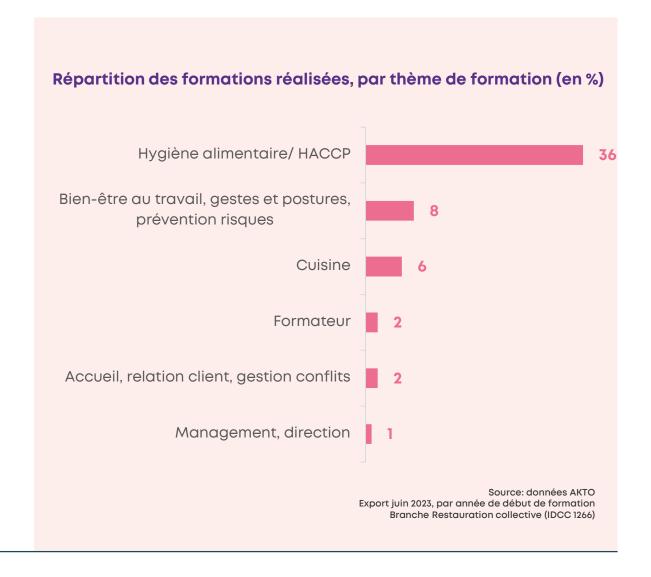
Les Actions collectives

Les Actions collectives en 2022

55 stagiaires en 2022 (67 en 2021)



13h de formation en moyenne



La formation par dispositif

Le FNE - Formation

Le FNE - Formation en 2022 : profil des stagiaires

1879

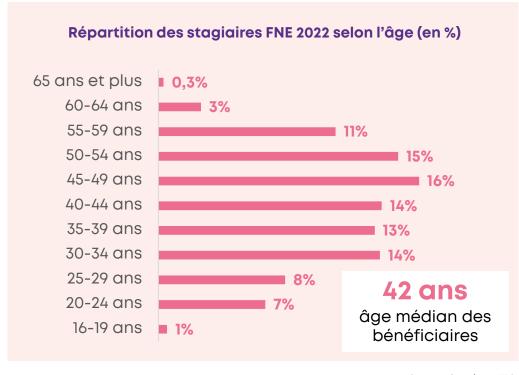
stagiaires en 2022 (2 560 en 2021)

80%

ont le statut Employé

12% Techniciens – Agent de maîtrise 8% Ingénieurs – cadres

A0% 60%

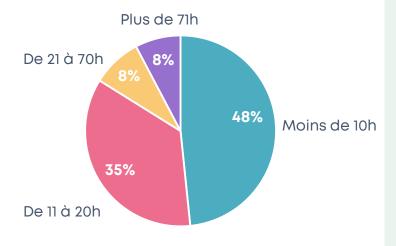


Source: données AKTO Export juin 2023, par année de début de formation Branche Restauration collective (IDCC 1266)

Le FNE - Formation en 2022 : les formations préparées



Répartition des formations par nombre d'heures (en %)







Source: données AKTO Export juin 2023, par année de début de formation Branche Restauration collective (IDCC 1266)



La formation par dispositif

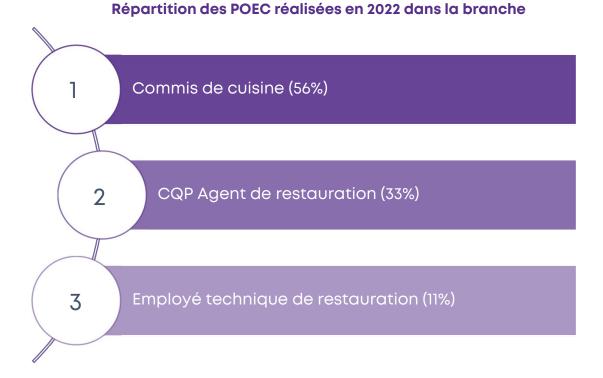
La POEC

La préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC)

173

demandeurs d'emploi ont bénéficié d'une POEC en 2022 (106 en 2021)

£ 40%





Plus de 5 300 bénéficiaires en 2022 (via financement AKTO)

- 1882 formés en alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation, soit 35%) et
 532 dans le cadre de la ProA (soit 10%)
- 1879 personnes formées dans le cadre des conventions de Formation-FNE (soit 35%)
- 860 salariés formés dans le cadre du Plan de développement des compétences et
 Actions collectives (PDC moins de 11 salariés, 11-49 salariés et +50 salariés*) (soit 16%)
 *Hors formations dans les entreprises de + 50 salariés non financées par AKTO
- 173 demandeurs d'emploi formés via avec la préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC) (soit 3%)

Réalisation décembre 2023

Pôle Observatoires et Certifications, AKTO

