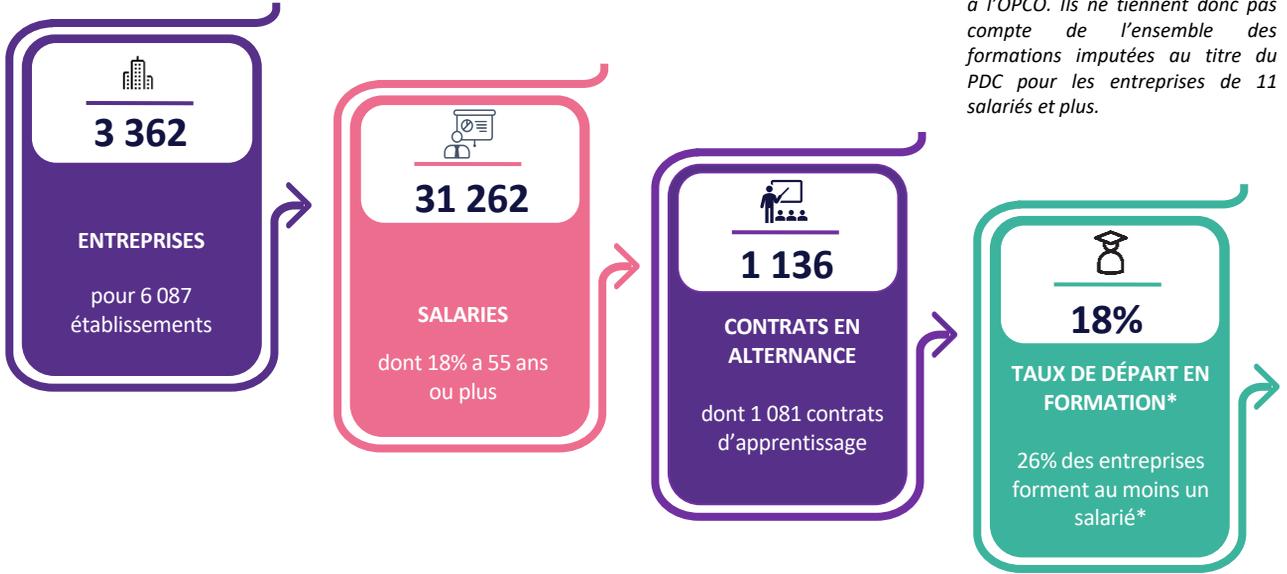




Branche des commerces de quincaillerie

Les chiffres clés

*Taux calculés sur la base des demandes de prise en charge faites à l'OPCO. Ils ne tiennent donc pas compte de l'ensemble des formations imputées au titre du PDC pour les entreprises de 11 salariés et plus.



Données économiques et sociales

Répartition géographique des entreprises

Source : France compétences, retraitements AKTO



84% des entreprises sont des PME de moins de 50 salariés



49% des effectifs sont dans les entreprises de 50 salariés et plus



66% des effectifs travaillent dans le commerce de gros (le restant dans le commerce de détail)

Profil des salariés de la branche

Source : enquête de branche (exercice 2022)

32% de femmes

94% De salariés à temps plein (contre 80,1% dans le secteur tertiaire -EEC INSEE)

42 ans âge moyen

71% d'employés

9 ans Ancienneté moyenne

+15,5% de salariés depuis 2018

1,2% De salariés en CDD (contre 7,6% toutes CCN confondues)

Données Alternance

Source : Base formation Akto, Formations débutées en 2022
Extraction décembre 2023

Contrats d'apprentissage

1 081 Nombre de contrats

+4% Evolution du nombre d'apprentis

66% Proportion d'hommes

20 ans Age moyen des apprentis

Contrats de professionnalisation

55 Nombre de contrats

-29% Evolution du nombre de bénéficiaires

64% Proportion d'hommes

24 ans Age moyen des bénéficiaires

Données Formation des salariés

Source : Base formation Akto, Formations débutées en 2022
Extraction décembre 2023

Plan de développement des compétences

4 870 stagiaires

71% d'hommes

21% des bénéficiaires proviennent d'entreprises de moins de 50 salariés et plus

76% des bénéficiaires sont des employés

Fonds national de l'Emploi (FNE)

732 bénéficiaires

75% d'hommes

95% des bénéficiaires proviennent d'entreprises de moins de 50 salariés et plus

68% des bénéficiaires sont des employés