



Appui

Responsable RSE

Autres appellations : chargé/e du développement durable



Finalité du métier : il/elle pilote ou coordonne les actions engagées en matière de transition écologique, sociale et économique, en mesure leurs effets et valorise l'image de l'entreprise. Dans les entreprises du bois, il peut s'agir d'un métier en soi, ou d'une fonction menée par une personnes exerçant d'autres responsabilité, comme la qualité par exemple.



Principales activités

Stratégie RSE

- ➔ Élaboration et mise en œuvre de la stratégie RSE
- ➔ Suivi des indicateurs RSE dans le cadre d'une démarche d'amélioration continue
- ➔ Veille « métier »

Collaboration et communication

- ➔ Coordination des actions à entreprendre pour se conformer aux normes en matière de développement durable
- ➔ Promotion de la démarche RSE au sein de l'entreprise ou en externe
- ➔ Appui aux autres activités de l'entreprise



Compétences

Mettre en place une démarche RSE

- Identifier les enjeux environnementaux, sociaux et économiques pertinents pour l'entreprise (gestion durable des ressources forestières, la réduction des déchets, et la santé et sécurité des salariés)
- Définir des objectifs RSE concrets et mesurables, en accord avec la vision et les valeurs de l'entreprise
- Elaborer une stratégie RSE adaptée à la taille et aux besoins et objectifs spécifiques de l'entreprise
- Mettre en place des indicateurs de suivi et des systèmes de reporting pour mesurer les progrès réalisés

Gérer la relation avec les acteurs de la RSE

- Identifier les parties prenantes internes et externes de l'entreprise
- Établir des relations de collaboration avec les parties prenantes clés, telles que les salariés, les clients, les fournisseurs, les investisseurs et les instances administratives
- Impliquer les parties prenantes dans le processus de prise de décision et de mise en œuvre des initiatives RSE

Intégrer la RSE dans les opérations de l'entreprise

- Collaborer avec les différents services de l'entreprise pour intégrer la RSE dans leurs processus et activités.
- Accompagner les équipes pour que les pratiques des différents services de l'entreprise (chaîne d'approvisionnement ; pratiques commerciale ; processus de production...) respectent les normes éthiques, sociales et les réglementations environnementales
- Sensibiliser les équipes aux enjeux environnementaux et sociaux liés à leur activité et les encourager à adopter des pratiques responsables

Communiquer sur les actions de la RSE

- Élaborer des outils de communication internes et externes pour informer les parties prenantes des initiatives et des progrès RSE de l'entreprise
- Rédiger des rapports/tableaux de bord sur les performances RSE de l'entreprise
- Participer à des initiatives de communication et de sensibilisation externe pour renforcer la réputation de l'entreprise en matière de responsabilité sociale



Contexte professionnel

Le métier implique de travailler en collaboration étroite avec l'ensemble des services de l'entreprise et des partenaires extérieurs, et de gérer des projets transversaux.

L'emploi peut être rattaché directement à la direction de l'entreprise, ou au service qualité et environnement



Champ relationnel

- Relations internes avec la direction et avec l'ensemble des services de l'entreprise
- Relations externes avec les prestataires, les fournisseurs et les administrations



Formation

Principales formations et certifications

Niveau 6 : Chargé/e de gestion sociale et de projet RSE

Niveau 7 :

- Master Environnement
- Manager de système qualité sécurité environnement diplôme des écoles d'ingénieurs en développement durable

Des certifications complémentaires enregistrées au registre spécifique :

- Déployer une démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)
- Référent RSE : animer une politique RSE



Mobilités professionnelles

Métiers d'évolution : Direction d'une grande fonction Environnement, Qualité et RSE

Métiers de provenance : profils de production, de ressources humaines ou de l'environnement.

Code ROME : M1402 - Conseil en organisation et management

Informations complémentaires : Les entreprises du bois s'emparent véritablement des principes et concepts de la RSE. Dans la transformation du bois, les questions de gestion durable sont particulièrement importantes ce qui conduit de plus en plus d'entreprises à faire de cette fonction un métier à part entière