

L'ESSENTIEL 2023

Panorama Emploi Formation

Branche
Professionnelle
Transport aérien

OBSERVATOIRE
AKTO

Édition
2023

Eclairage

L'année 2022 a vu pour la branche du transport aérien ses **effectifs évoluer de +5,7% (85K)** par rapport à l'année 2021.

On observe un nombre de nouvelles offres record enregistré au 1^{er} trimestre 2022 avec plus de **1190 offres d'emploi** sur les **trois principaux codes NAF** (Transports aériens de passagers / Transports aériens de Frets / Services auxiliaires des transports aériens) de la branche.

Ces dynamiques positives sont accompagnées par de **forts investissements en formation** avec une part de la masse salariale atteignant **4,6%** pour l'ensemble de la branche.

.Il est à noter une forte progression du **nombre de contrats de professionnalisation +203%** ou encore de **préparations opérationnelles à l'emploi collective (POEC) +213%**.

Les chiffres clés

ENTREPRISES

Nombre d'entreprises

 **688**

Pour 1170 établissements

SALARIÉS

Nombre de salariés

 **85 011**

Répartition dans les 3 principaux codes NAF :

- Transports aériens de passagers
- Services auxiliaires des transports aériens
- Transports aériens de fret

ALTERNANCE

Nombre de contrats en alternance

 **2 991**

Dont 1 433 contrats d'apprentissage et 1 558 contrats de professionnalisation

CERTIFICATIONS

Nombre de contrats en formation

 **18 919**

- 315 Formations des tuteurs
- 391 Préparation opérationnelle à l'emploi collective
- 1 734 Plan de développement des compétences des entreprises de moins de 50 salariés
- 16 479 FNE formation

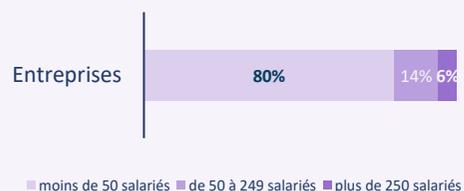
Les entreprises dans la branche

LES ENTREPRISES

- Le nombre d'entreprises dans la branche a connu une hausse de 4,2% entre 2021 et 2022, atteignant un total de 688 entreprises.
- Il est à noter que 80% de ces entreprises sont des PME comptant moins de 50 salariés.

Répartition des entreprises de la branche

Source: Enquête entreprises 2023 (données 2022)



688 entreprises

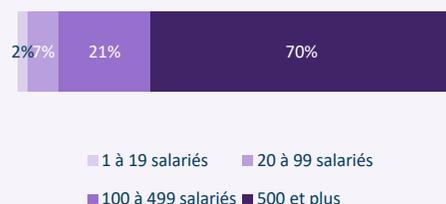
+ 4,2% ; 660 entreprises en 2021

Source : Enquête, données au 31/12/2022

Répartition des effectifs

dans les entreprises de la branche

Source: Enquête entreprises 2023 (données 2022)



- Bien que les entreprises comptant plus de 50 salariés représentent seulement 20% du total, elles emploient plus de 70% de l'ensemble des salariés.

LES CHIFFRES CLÉS



80%

Nombre d'entreprises de moins de 50 salariés

Source : Enquête entreprises 2023 (données 2022)



70%

Des effectifs sont dans les entreprises de +500 salariés

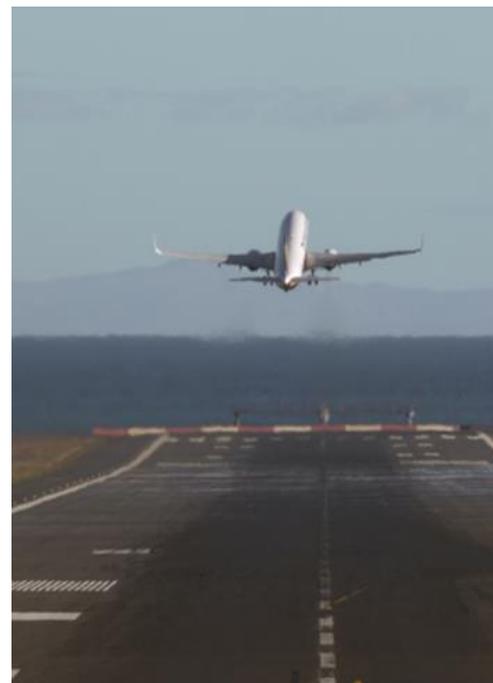
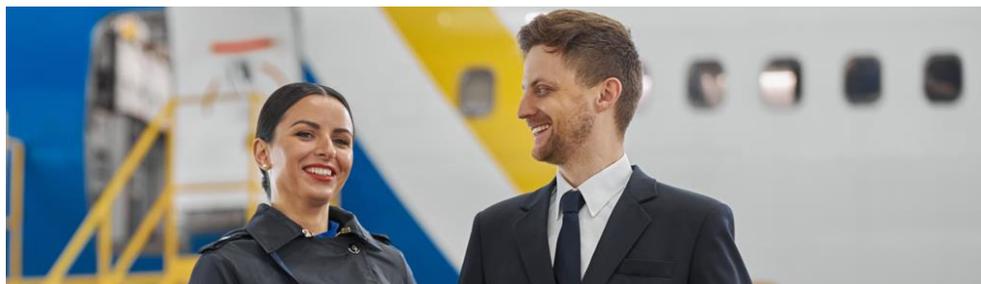
Source : Enquête entreprises 2023 (données 2022)



7,5%

des entreprises de plus de 500 salariés mentionnent un accord sur la thématique du handicap

Source : Enquête entreprises 2023 (données 2022)



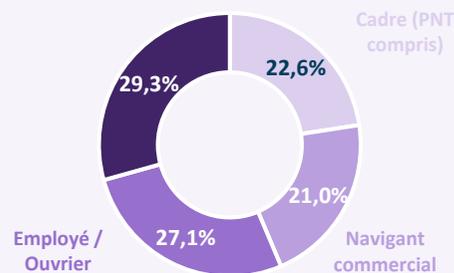
Les emplois dans la branche

LES SALARIÉS ET LES EMPLOIS

- L'effectif salarial a connu une croissance de 5,7% par rapport à l'année précédente, s'élevant à 85 011 employés, avec une représentation féminine de 37,1%.
- On note parmi les cadres administratifs et commerciaux une forte proportion de salariés de plus de 55 ans (36%). Cette proportion est en hausse de 3 points par rapport à l'année précédente.
- Les effectifs de la branche sont concentrés à 70% en Ile-de-France, cette proportion est stable par rapport à 2020 mais en nette croissance par rapport à 2019 (50,2%).

Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelles (CSP)

Source: Enquête entreprises 2023 (données 2022)

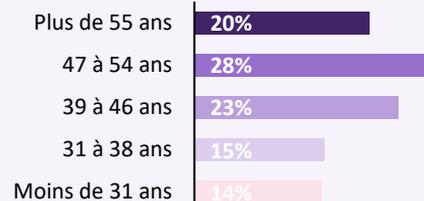


- Six professions concentrent 50% des effectifs.
- Les personnels navigants forment la profession la plus représentée dans les effectifs, avec 20% des effectifs. La proportion est en baisse par rapport à 2020 où ils représentaient le tiers des effectifs.

- Plus de la moitié des salariés de la branche sont âgés de 39 à 54 ans (51%). La famille de métier la plus jeune de la branche est celle des autres ouvriers avec près de 40% des effectifs qui ont moins de 31 ans. La seconde famille avec les effectifs les plus jeunes est constituée d'employés administratifs (20% des salariés de la branche).

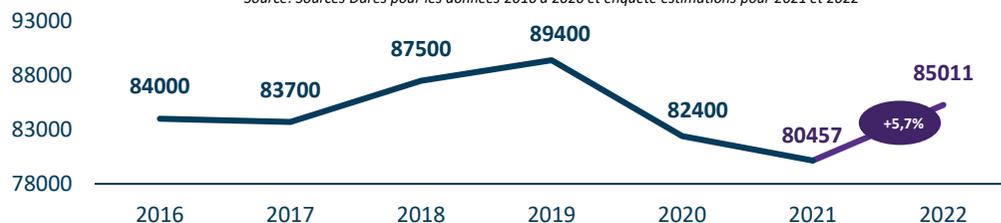
Répartition des effectifs par tranche d'âge

Source: BTS INSEE 2023 au 1/12ème sur la CNN 00275 données au 31/12/2021



Evolution des effectifs dans la branche du Transport Aérien

Source: Sources Dares pour les données 2016 à 2020 et enquête estimations pour 2021 et 2022



Les emplois dans la branche

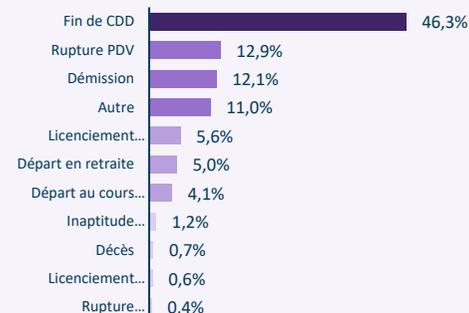
LES FLUX D'ENTRÉES / SORTIES

- En 2022, 4,9% des salariés sont en CDD.
- L'analyse des entrées et sorties en CDI et en CDD indique une croissance globale des effectifs avec un solde de + 4 858.
- La balance est négative pour les agents de maîtrise / techniciens avec 1 780 entrées pour 2 764 départs. Chez les cadres, la balance est presque à l'équilibre avec 1 255 recrutements pour 1 333 départs.
- La famille qui a connu en 2022 la plus forte croissance est celle des employés et ouvriers avec un solde positif de +4 702, elle représente plus de la moitié des effectifs en CDI en 2022.
- Au global, on note cette année quasiment autant de recrutements en CDI qu'en CDD alors qu'en 2021 les recrutements en CDD représentaient le double des recrutements en CDI, preuve de la confiance des entreprises en une reprise durable.

2022	Solde	Part et Nombre de recrutement en CDI		Part et Nombre de recrutements en CDD		Part et Nombre de recrutement alternants et autres		Nombre de départs
		%	N	%	N	%	N	
Navigant technique	+ 836	88%	1 419	11%	170	1%	19	772
Navigant commercial	+ 383	16%	542	80%	2 796	4%	138	3 093
Employé / Ouvrier	+ 4 702	37%	4 047	49%	5 313	14%	1 440	6 098
Agent de maîtrise / Technicien	- 984	64%	1 138	17%	300	19%	342	2 764
Cadre	-78	93%	1 161	7%	92	0%	2	1 333
Total	+ 4 858		8 306		8 670		1 941	14 060

Les causes de départs en 2022 - Récapitulatif

Source: Enquête entreprises 2023 (données 2022)



- Les licenciements économiques en 2022 ont concerné à plus de 86,3% les agents de maîtrise et les techniciens.
- Un tiers des départs en retraite sont également générés par la catégorie des agents de maîtrise et des techniciens. Les départs au cours de la période d'essai ont été relevés en majorité chez les employés et les ouvriers.



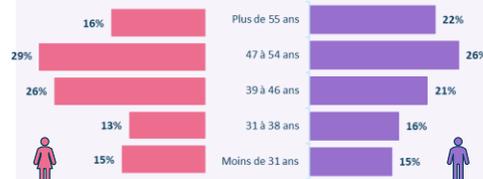
Les emplois dans la branche

LA PARITÉ

- La branche est relativement féminisée (37,1%) mais le taux de féminisation dépend de manière très importante des familles métiers avec une variation très large de 1 à 75%. Les femmes restent minoritaires dans 11 des 16 catégories de métiers. La part des femmes est supérieure à celle des hommes dans seulement 5 domaines, mais ces domaines représentent environ le tiers des effectifs de la branche. On note une surreprésentation féminine dans les emplois commerciaux et administratifs.
- On trouve une forte majorité (89%) d'hommes dans les métiers de la filière maintenance. La filière Relation client a une proportion de femmes (70%) supérieure à celle des hommes.

Pyramide des âges des salariés du transport aérien selon le sexe

Source: BTS INSEE 2023 au 1/12ème sur la CNN 00275 données au 31/12/2021

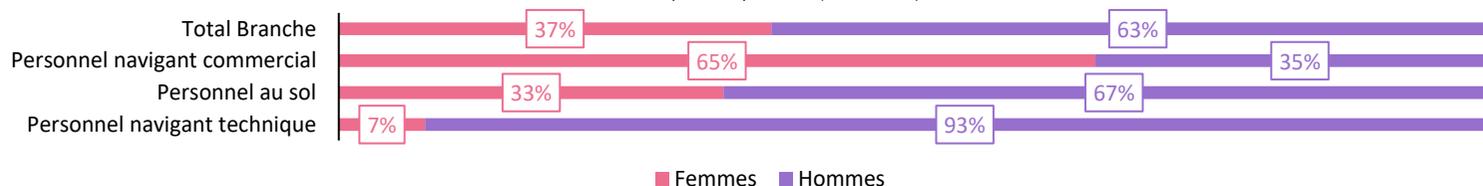


- La pyramide des âges selon le genre est relativement similaire. On note une légère surreprésentation des femmes dans la tranche des 39 à 46 ans (26% pour les femmes contre 21% pour les hommes) et à l'opposé, une surreprésentation des hommes de plus de 55 ans (22% contre 16%).
- Les femmes représentent 33% des effectifs de Personnel au sol.



Part des femmes et des hommes selon les principaux métiers de la Branche

Source: Enquête entreprises 2023 (données 2022)



L'alternance dans la branche

CONTRAT D'APPRENTISSAGE

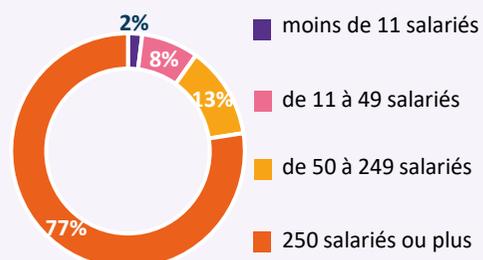
- Après une baisse constatée entre 2019 et 2020, le nombre d'apprentis en contrats d'apprentissage repart à la hausse pour atteindre 1 433 contrats en 2022
- Les apprentis de la branche sont essentiellement des hommes (60%), mais cette tendance tend à diminuer avec une forte progression du nombre de femmes entre 2021 et 2022 (+66%)
- 48% des apprentis sont rattachés à une entreprise de Transport aérien de passagers (+48% de contrats par rapport à 2021)
- 28% sont rattachés à une entreprise de Services auxiliaires de transports aériens (+ 53 % de contrats par rapport à 2021)



- Les deux tiers des apprentis se concentrent en Île-de-France (66,9%). Le Sud-ouest demeure également une région attractive pour les apprentis : 6,9% d'entre eux travaillent en Occitanie.

Répartition des apprentis par taille d'entreprise en 2022

Source: Base formation Akto, Formations débutées en 2022, extraction du 13/09/2023



LES CHIFFRES CLÉS

 1 433
contrats

 60%
d'hommes

 21 ans
 22 ans
Age moyen des
apprentis

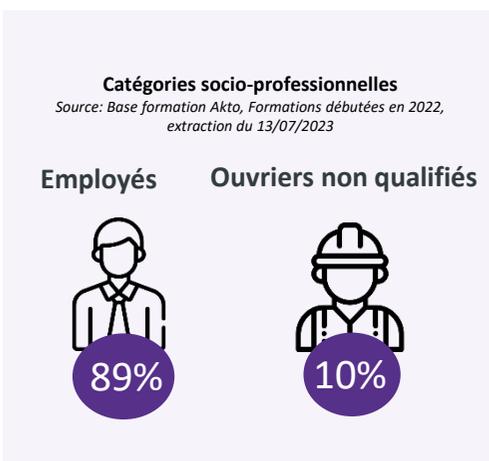
 +42%
Évolution du nombre
d'apprentis



L'alternance dans la branche

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

- En 2022, le nombre de bénéficiaires de contrats de professionnalisation sur l'ensemble de la branche s'élevait à 1 558, soit près de 3 fois plus de contrats qu'en 2021.
- Au global sur l'ensemble de la branche, 59% des bénéficiaires de contrats de professionnalisation sont des hommes. Cette tendance est à la baisse par rapport à 2020.
- Parmi les deux filières majoritaires de la branche, on note une forte hausse du nombre de contrats de professionnalisation parmi les services auxiliaires des transports aériens avec un effectif de contrats de professionnalisation multiplié par 4.
- Les services de transports auxiliaires ont représenté 39% des contrats de professionnalisation en 2021, ils représentent 55% en 2022.



LES CHIFFRES CLÉS

 **1558**
contrats

 **59%**
d'hommes

 29 ans
 27 ans
Age moyen des bénéficiaires

 **+203%**
Évolution du nombre de bénéficiaires



La Formation dans la branche

PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES MOINS DE 50 SALARIÉS

- En 2022, le nombre de bénéficiaires du plan de développement des compétences -50 a augmenté passant de 846 à 1 734 bénéficiaires.
- La moyenne d'âge des stagiaires du plan de développement des compétences est de 41 ans, avec une majorité d'hommes (72%).
- En 2022, 67 % des entreprises formatrices au titre du plan de développement des compétences comptabilisent entre 11 et 49 salariés.
- 61% des stagiaires du plan de développement des compétences se trouvent en Île-de-France (27%)
- Parmi l'ensemble des stagiaires du plan de développement des compétences, 60 % sont rattachés à la filière « Services auxiliaires des transports aérien ».



Catégories socio-professionnelles

Source: Base formation Akto, Formations débutées en 2022, extraction du 13/07/2023



LES CHIFFRES CLÉS

 1734
stagiaires

 72%
d'hommes

 67%
d'entreprises formatrices de 11 à 49 salariés

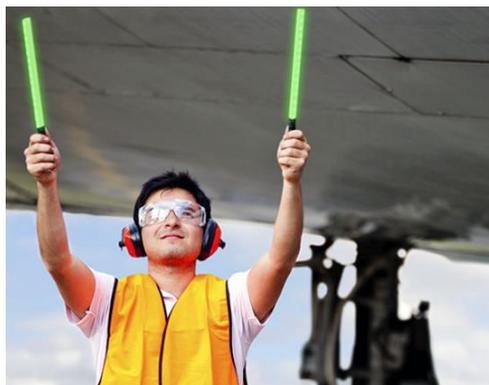
 50%
des bénéficiaires sont des employés



La Formation dans la branche

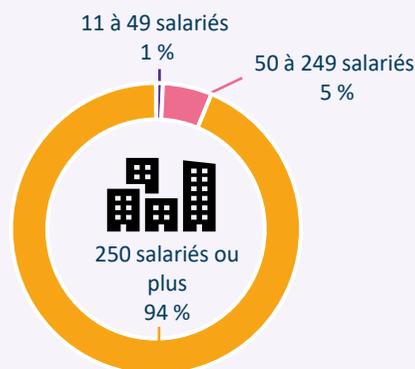
FONDS NATIONAL DE L'EMPLOI (FNE-FORMATION)

- La très grande majorité des bénéficiaires du FNE-Formation sont des employés, à hauteur de 77% en 2022. Cette proportion a par ailleurs fortement augmenté depuis 2021 (initialement à 56%) au détriment du nombre d'ouvriers non qualifiés.
- En 2022, plus des 97% des formations FNE ont duré moins de 70 heures. La répartition est globalement similaire à l'année 2021.
- 90% des bénéficiaires du FNE Formation relèvent des Transports aériens de passagers, soit une augmentation de 21% par rapport à 2021.
- Par ailleurs, la majorité des formations FNE sont dédiées à la thématique « Transport, logistique, magasinage ».



Répartition des bénéficiaires par taille d'entreprise en 2022

Source: Base formation Akto, Formations débutées en 2022, extraction du 13/07/2023



LES CHIFFRES CLÉS

 16 579
bénéficiaires

 59%
d'hommes

 94%
des bénéficiaires
appartiennent à des
entreprises de + de
250 salariés

 97%
durée de formation
moins de 70h



SYNTHÈSE
PANORAMA
EMPLOI
FORMATION

EDITION
2023



Coproduit avec :



OBSERVATOIRE
AKTO

Ce panorama a été réalisé par le cabinet Paradoxes Conseil