



PANORAMA

STATISTIQUE

EMPLOI ET FORMATION

PROFESSIONNELLE

Branche de l'Enseignement Privé Indépendant

OBSERVATOIRE
AKTO



Edition
2023

Sommaire

1

**Synthèse et chiffres
clés**

2

**Données
économiques**

3

**Emploi & données
Sociales**

4

Formation

5

Méthodologie



1

Synthèse & chiffres clés

Données économiques



En 2022

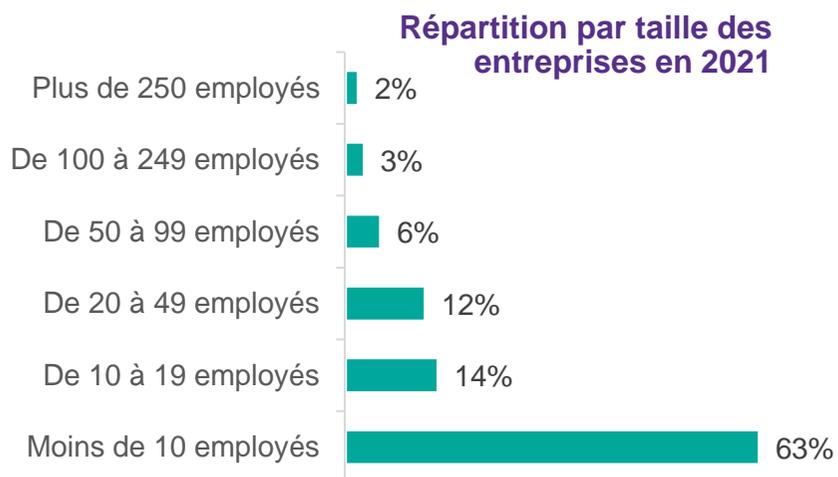


2 649 entreprises

3 279 établissements

Une hausse moyenne du nombre d'entreprises de **9 %** par an depuis 2018

Une hausse moyenne du nombre d'établissements de **7 %** par an depuis 2018



+ 11,6 % par an d'élèves du premier degré dans l'enseignement privé hors contrat entre 2010 et 2022

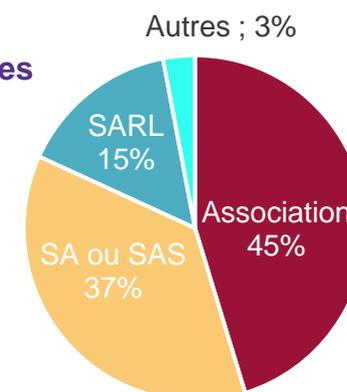


- 2,9 % par an d'élèves du second degré de l'enseignement privé hors contrat entre 2010 et 2022



+ 4 % par an d'étudiants dans le supérieur dans le privé entre 2010 et 2022

Répartition 2022 des entreprises par statut juridique



Source : SIRENE et table SIRET/IDCC du ministère du Travail au 01/01/2023, distribution des entreprises par statut juridique et par taille

Emploi et données sociales

Plus de 50% de croissance des effectifs entre 2018 et 2022 sur les emplois principaux EPI et emplois annexes EPI.



On constate **une croissance de 13 % sur les seuls emplois principaux EPI** entre 2018 et 2021.

Une féminisation importante



Emplois principaux EPI
En 2021

25 860 femmes
64 %

14 584 hommes
36 %

Âge moyen

38,7 ans



38,6 ans



41,1 ans

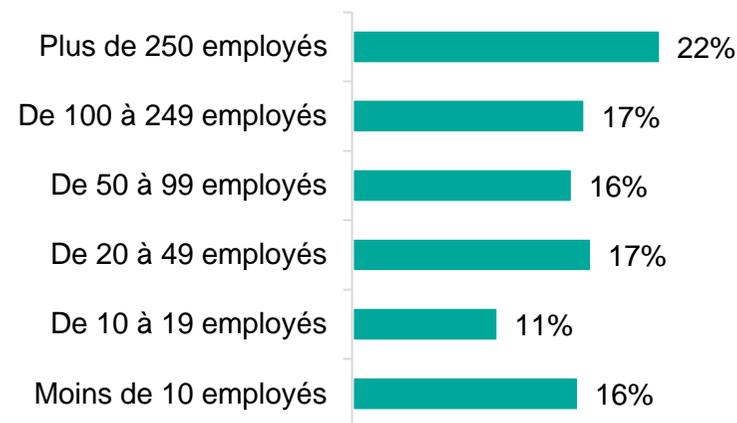
50 %

des effectifs en emploi principal EPI de la branche sont des professeurs et enseignants



Répartition des effectifs (emploi principal EPI) selon la taille de l'établissement en 2021

Source : INSEE, BTS 2021, Part de salariés au 31/12/2021



Répartition par contrat de travail pour les salariés dont l'emploi principal est dans la branche EPI



Source : INSEE, BTS 2021

Évolution des temps de travail dans la branche



Source : INSEE, BTS 2016 – 2021 au 1/12^{ème}, Part de salariés au 31/12/202x

Données formations

Alternance

2 189 nouveaux apprentis en 2022, soit +25 % par rapport à 2021 

132 nouveaux alternants en contrat de professionnalisation en 2022, soit -33% par rapport à 2021 

Profils

Une majorité de femmes



1 463 femmes
67 %



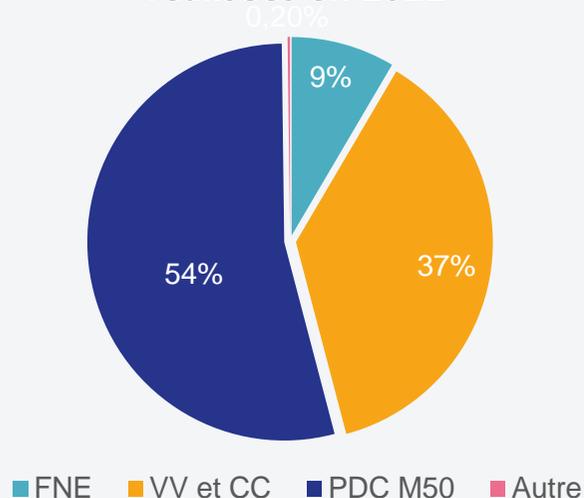
856 hommes
33 %

47 % de personnes de **20 à 22 ans** pour les contrats d'apprentissage

58 % de personnes de **28 ans et plus** pour les contrats de professionnalisation

Autres dispositifs

11 258 actions de formations réalisées en 2022



68%
femmes



32%
hommes

Versements volontaires

1 506 stagiaires en formation grâce au dispositif du versement volontaire en 2022



1 126 femmes **380** hommes
75 % 25 %



35 % de stagiaires âgés de **35 à 44 ans**. **47 %** de stagiaires ayant une CSP **cadre**.

Contribution conventionnelle

4 586 stagiaires actifs entre le 01/01/2022 et le 31/12/2022 dont **4 239** nouveaux stagiaires en 2022



2

Données économiques

Dans la branche, de nouvelles structures sont créées chaque année



2 649 entreprises

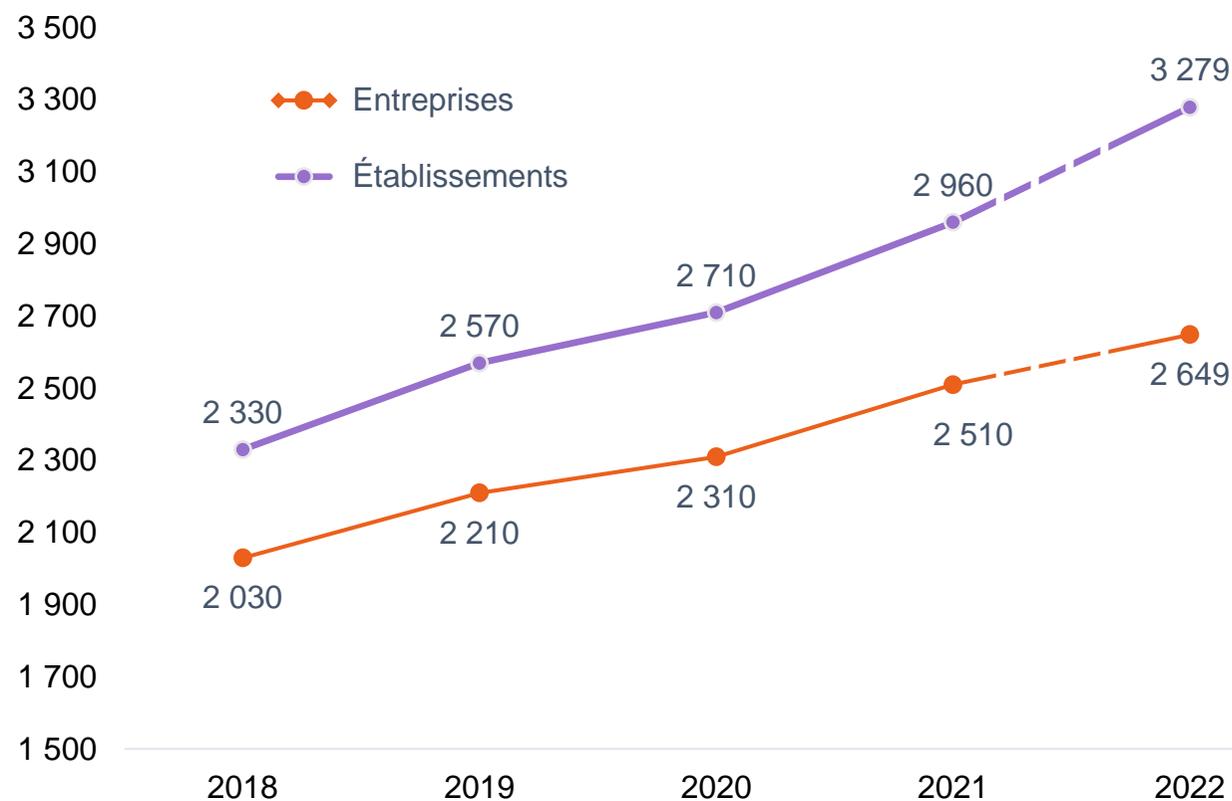


3 279 établissements

Données 2022

- La croissance de la branche se reflète dans le nombre d'entreprises : le nombre d'entreprises croît de 9 % par an en moyenne et le nombre d'établissements de 7 % par an en moyenne.
- On constate une croissance du nombre d'établissements moyen par entreprise, passant de 1,15 en 2018 à 1,24 en 2022, soulignant la dynamique de création de nouveaux établissements dans les entreprises de la branche.

Évolutions du nombre d'entreprises et d'établissements de la branche

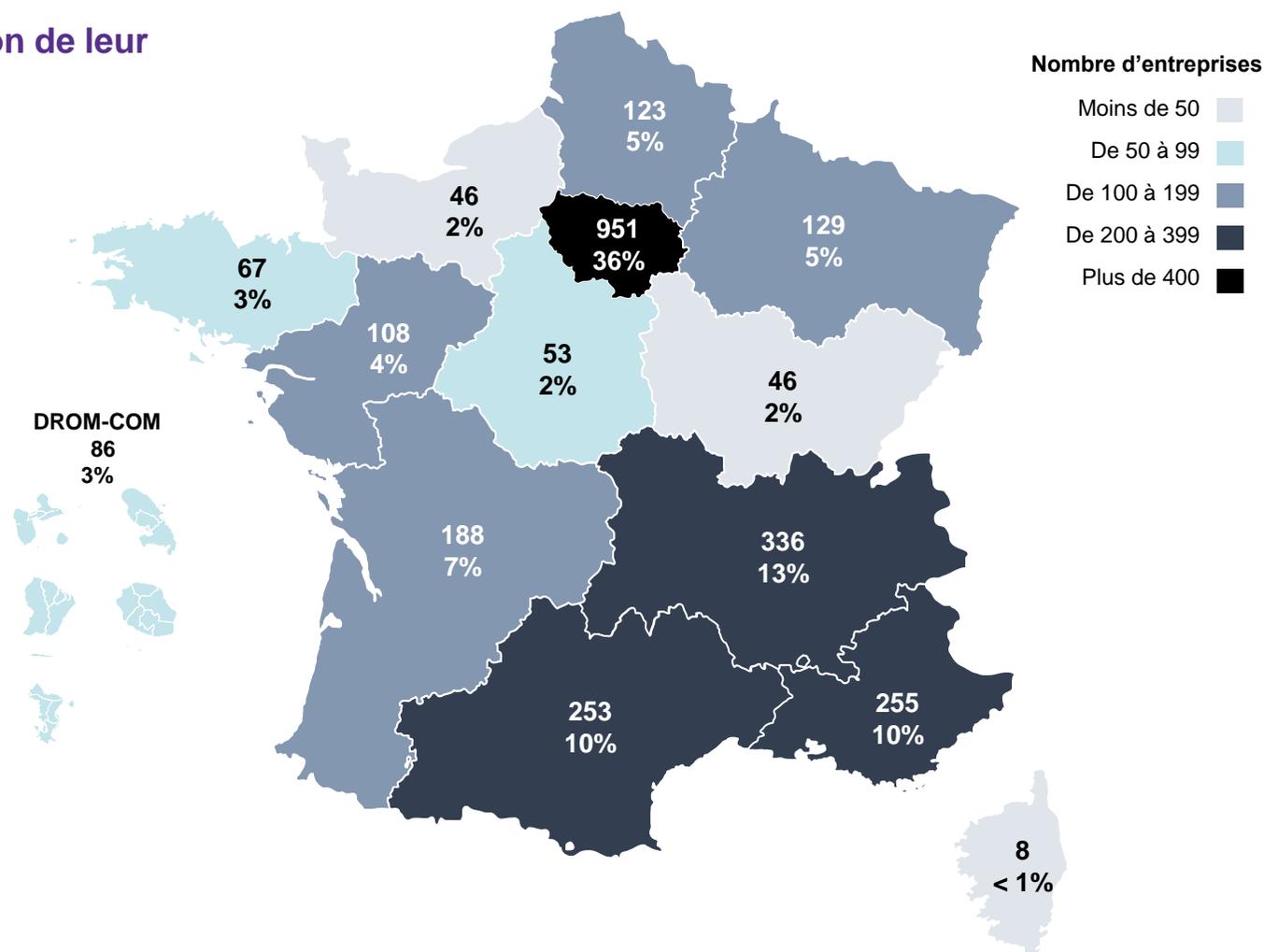


Source : DARES, Portraits Statistiques de Branche, pour les années 2018-2021, AGIRC-ARRCO pour 2022 (IDCC 2691)
Champ : Dénombrements au 31/12 de l'année, France entière

Les entreprises sont concentrées en IDF

Répartition des entreprises par région de leur siège administratif en 2022

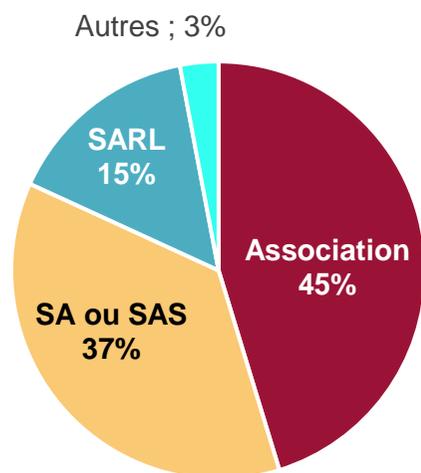
- La branche connaît une forte concentration en Île-de-France. En effet, 36 % des entreprises ont leur siège en Île-de-France.
- Pour comparaison, dans le 1er degré, dans le public, l'Académie d'IDF concentre 14,4 % des écoles, dans le privé 7,6 % (source : Éducation nationale - Repères et références statistiques 2022).
- La branche connaît une représentation assez importante en nombre d'entreprises implantées dans les régions d'outre-mer (plus de 3% des entreprises y ont leur siège). Cependant, elles y restent faiblement employeuses.



Source : SIRENE et table SIRET/IDCC du ministère du Travail au 01/01/2023 en prenant les dénombrements estimés à partir des chiffres de l'AGIRC-ARRCO au 31/12/2022

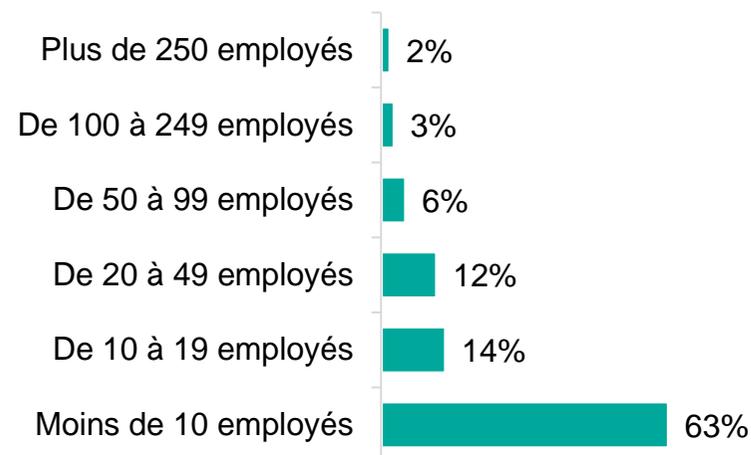
La répartition entre sociétés commerciales et associations est équilibrée

Répartition 2022 des entreprises par statut juridique



Source : SIRENE et table SIRET/IDCC du ministère du Travail au 01/01/2023, distribution des entreprises par statut juridique et par taille

Répartition 2021 des entreprises par taille

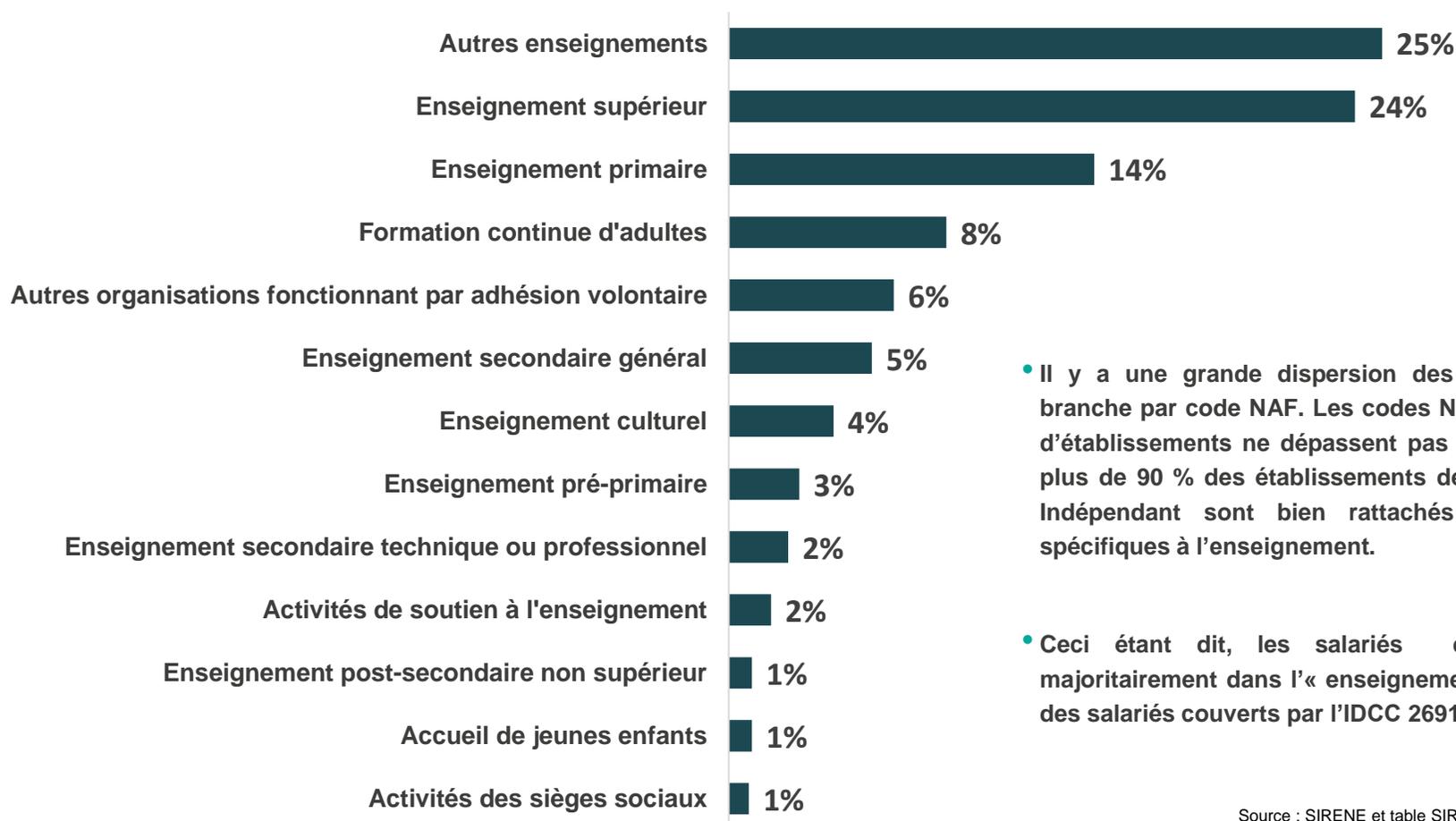


Source : DARES, Portrait Statistique de Branche au 31/12/2021 (IDCC 2691)

- La branche a une part très importante d'associations : presque une structure sur deux est une association. Pour comparaison, une branche telle l'EPNL est composée à 98 % d'associations.
- La majorité des autres structures sont des Sociétés par Action ou Sociétés par Actions Simplifiées.
- On note un taux relativement bas de TPE (moins de 10 salariés) par rapport à la moyenne des branches (62,6 % contre 82,2 %) et une part relativement plus élevée des entreprises de plus de 250 salariés (2 % contre 0,7 %).
- Dans les 3 % « autres », il y a 1,3 % d'entrepreneurs individuels et 1,7 % de fondations, congrégations, GIE...

Des entreprises et des établissements que l'on retrouve dans une grande diversité d'activités d'enseignement (codes NAF)

Répartition des établissements par code d'activité établissement (NAF)



- Il y a une grande dispersion des établissements de la branche par code NAF. Les codes NAF concentrant le plus d'établissements ne dépassent pas les 25 %. Pour autant, plus de 90 % des établissements de l'Enseignement Privé Indépendant sont bien rattachés à des codes NAF spécifiques à l'enseignement.

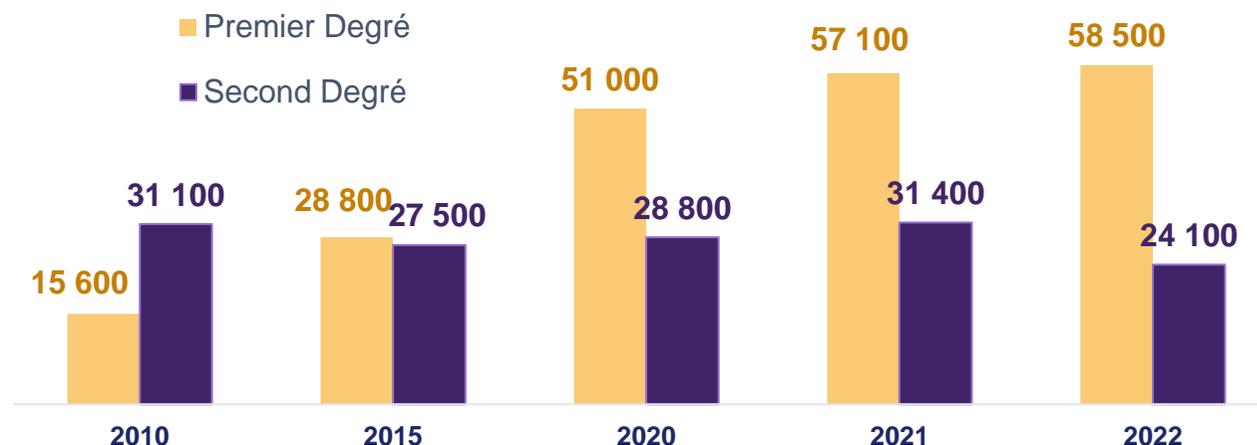
- Ceci étant dit, les salariés de la branche sont majoritairement dans l'« enseignement supérieur » (57,1 % des salariés couverts par l'IDCC 2691 en 2021).

Source : SIRENE et table SIRET/IDCC du ministère du Travail au 01/01/2023, distribution des entreprises par code NAF

Une activité dans la branche en forte croissance dans le 1^{er} degré, confirmée par l'augmentation du nombre d'élèves

- Le nombre d'élèves du premier degré de l'enseignement privé hors contrat enregistre une croissance très importante entre 2010 et 2022. En effet, il passe de 15 600 élèves à 58 500, soit une croissance de 275 % ou plus de 11,6 % par an.
- Cette croissance est d'autant plus notable du fait que le nombre d'élèves inscrit dans le premier degré (public, privé sous contrat et privé hors contrat) baisse de 3,4 % sur la même période. Cela conduit l'EPI de multiplier par presque 5 sa part d'élèves dans l'enseignement de premier degré tous types d'établissements confondus.
- Pour le second degré, la branche reste plutôt stable sur la période, mais enregistre une baisse importante de plus de 20 % en 2022. C'est le plus faible nombre d'élèves pour la branche sur les 2 dernières décennies.

Évolution du nombre d'élèves de l'enseignement privé hors contrat par degré d'éducation



Évolution de la part des élèves dans des établissements de la branche par degré d'éducation

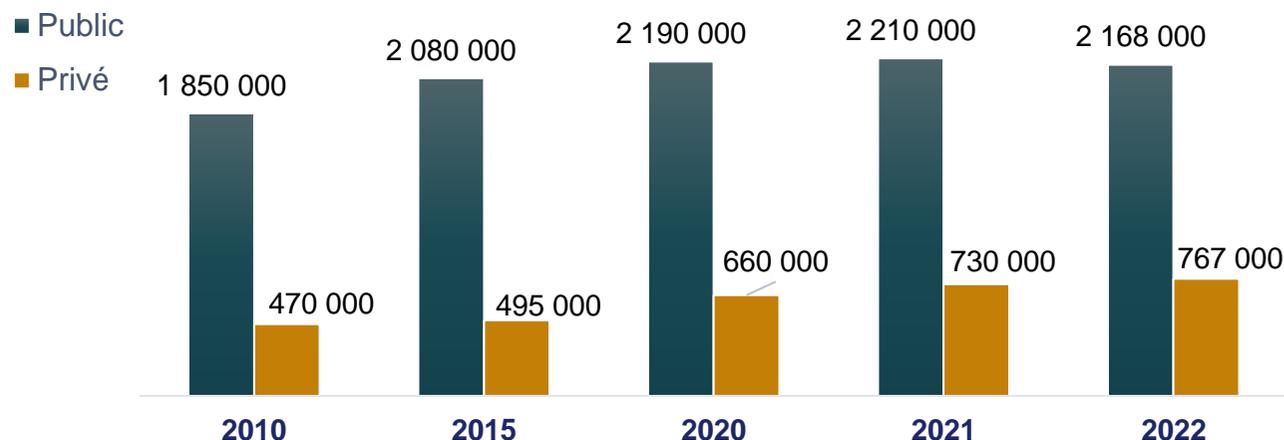
Année	2010	2015	2020	2021	2022
Premier degré	0,2 %	0,4 %	0,8 %	0,9 %	0,9 %
Second degré	0,6 %	0,5 %	0,5 %	0,6 %	0,4 %

Source : Éducation nationale - Repères et références statistiques 2023

L'éducation privée de plus en plus prégnante dans l'enseignement supérieur

- La part des étudiants inscrits dans un établissement de l'enseignement supérieur privé augmente significativement depuis 2010. On compte, entre 2010 et 2022, 63 % d'étudiants supplémentaires dans les établissements d'enseignement supérieur privés (soit une moyenne de +4 % par an).
- Ainsi, 1 étudiant sur 4 de l'enseignement supérieur est dans le privé en 2022 contre 1 sur 5 en 2010.
- La distinction dans les données de l'État n'est pas faite pour le supérieur entre enseignement privé sous contrat et hors contrat. Cependant, il semble que la grande majorité des effectifs de l'enseignement supérieur privé soit aujourd'hui hors contrat.

Évolution de l'effectif d'étudiants inscrits dans l'enseignement supérieur par statut de l'établissement



Évolution de la répartition privé / public des effectifs d'étudiants dans l'enseignement supérieur

Année	2010	2015	2020	2021	2022
Public	80%	81%	77%	75%	74%
Privé	20%	19%	23%	25%	26%

Source : Éducation nationale - Repères et références statistiques 2023

Les plus grandes entreprises de la branche ne sont pas systématiquement concentrées dans les grands pôles d'emploi

Répartition des entreprises par région et taille au 31/12/2022

Région	Moins de 10	10 à 49 salariés	50 à 199 salariés	Plus de 200
Auvergne-Rhône-Alpes	58%	28%	11%	3%
Bourgogne-Franche-Comté	79%	17%	3%	
Bretagne	57%	32%	9%	2%
Centre-Val de Loire	91%	9%		
Corse	100%			
DROM-COM	73%	25%		2%
Grand Est	65%	27%	7%	1%
Hauts-de-France	53%	32%	7%	7%
Île-de-France	49%	36%	13%	2%
Normandie	73%	15%	8%	4%
Nouvelle-Aquitaine	72%	22%	3%	2%
Occitanie	57%	36%	6%	1%
Pays de la Loire	42%	46%	6%	6%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	56%	38%	6%	

- Les distributions les plus typiques des conventions collectives de branches voient les sièges des grandes entreprises le plus souvent implantées dans ou autour des trois plus grandes agglomérations françaises. Les entreprises de l'enseignement privé indépendant ne dérogent pas à la règle et des régions comme l'Île-de-France, l'Auvergne-Rhône-Alpes ou encore les Hauts-de-France présentent de plus faibles proportions de TPE.

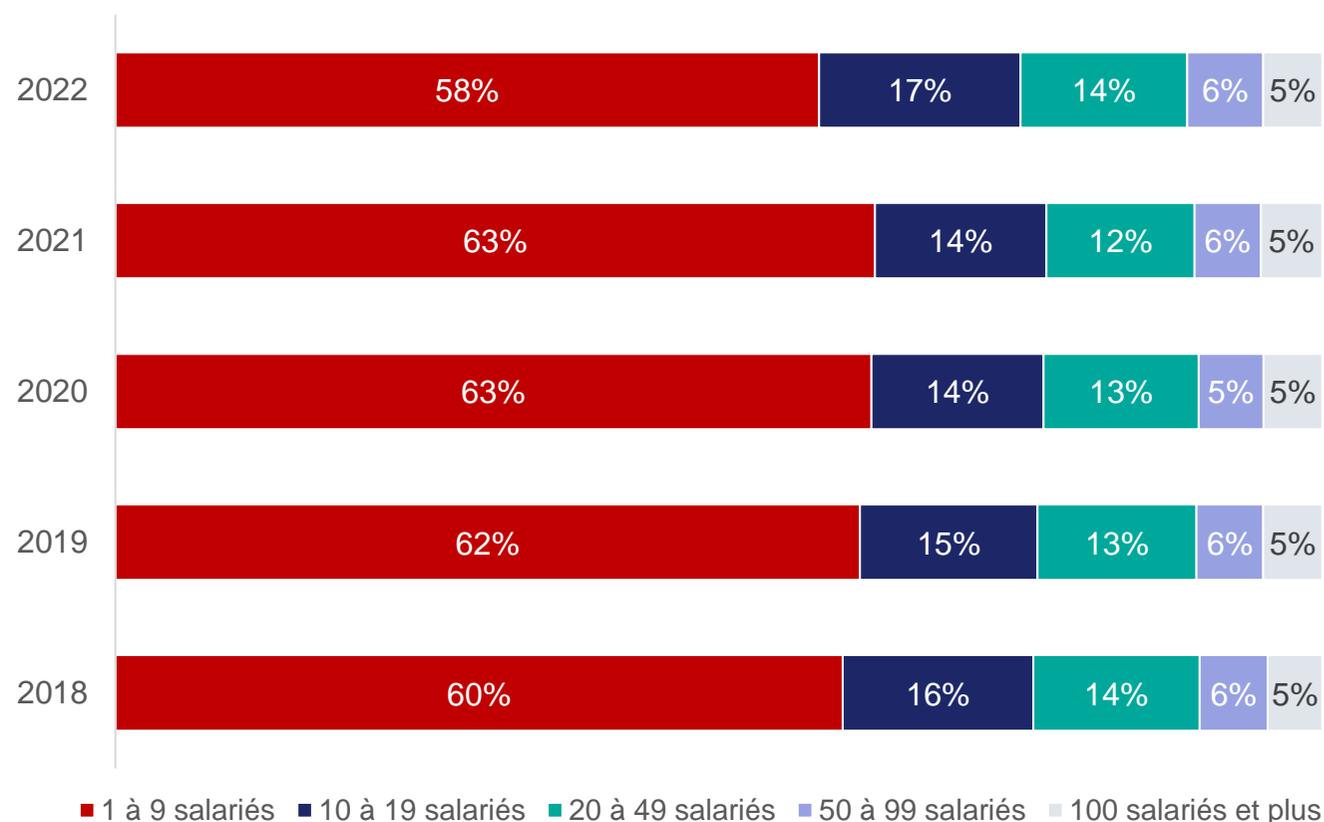
Source : SIRENE au 01/01/2023 distribution des entreprises par région et par taille, attention à la sous-représentation des données complètes pour les TPE

Davantage de grandes entreprises

Davantage de créations d'entreprises augmentant la part des TPE

Évolution de la répartition des entreprises de la branche

- Il est important de noter que les sources de données sont différentes entre l'évolution 2018-2020 et la répartition 2022. Alors que les années précédentes proviennent de la DARES, afin de pouvoir afficher une donnée récente, nous avons eu recours à la base SIRENE qui aura tendance à moins renseigner les tranches d'effectifs des plus petites entreprises expliquant l'écart.
- Les chiffres se rejoignent nettement pour les entreprises de plus de 100 salariés mettant en avant la croissance en taille des entreprises de la branche.
- La tendance DARES de croissance de la part des TPE reflète la dynamique de créations d'entreprises, importante dans la branche. Pour 2022, l'AGIRC-ARRCO souligne un solde positif création/disparitions d'entreprises de +128, a priori au profit des TPE.

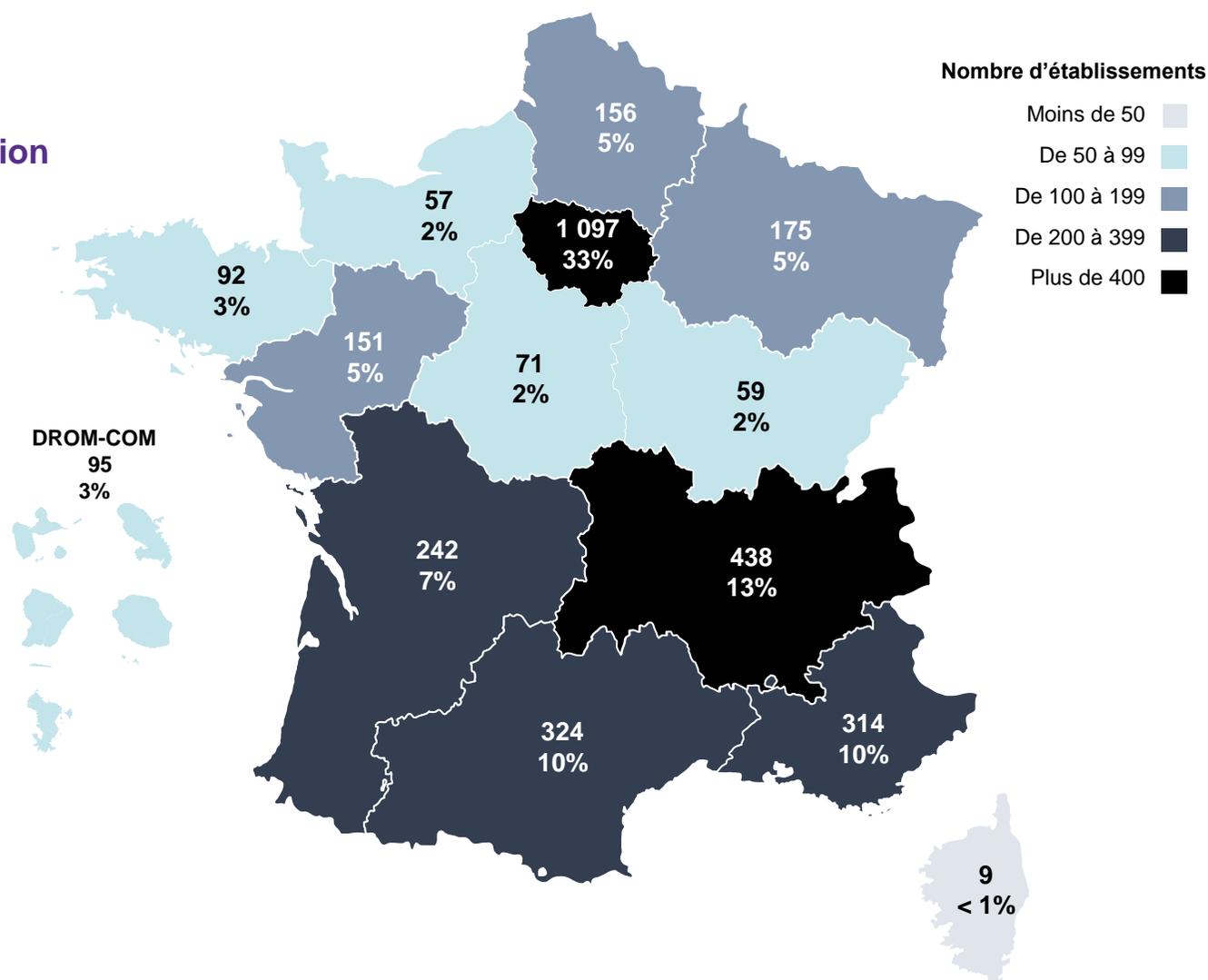


Source : DARES, Portraits Statistiques de la Branche pour la période 2018-2021 (IDCC 2691) et SIRENE et table SIRET/IDCC du ministère du Travail au 01/01/2023 pour 2022
Champ : Dénombrement au 31/12/202x. France entière

La répartition géographique des établissements est proche de celle des entreprises

Répartition des établissements par région

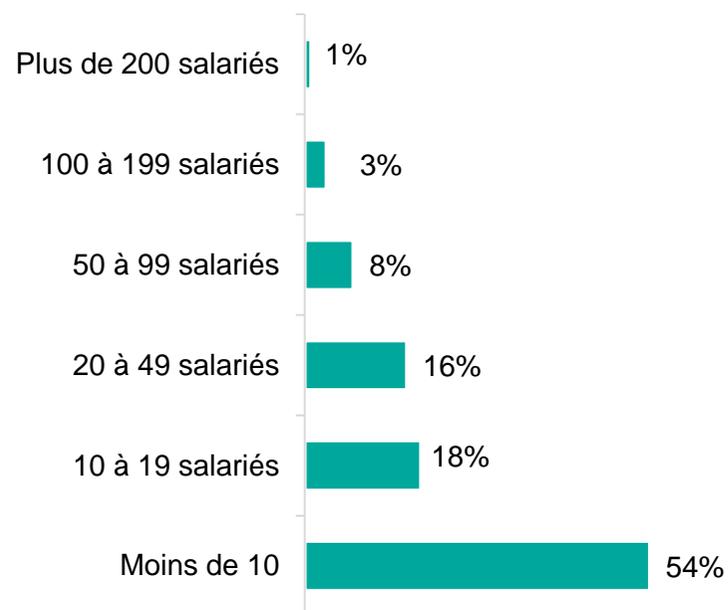
- La région Île-de-France perd 3 points par rapport à la répartition des entreprises.
- Le gain pour les autres régions est réparti assez uniformément. La répartition est donc très similaire par ailleurs.



Source : SIRENE au 01/01/2023 et table SIRET/DCC du ministère du Travail au 01/01/2023 pour, distribution des établissements par régions appliquées aux chiffres de l'AGIRC-ARRCO au 31/12/2022

Les grands établissements ne sont pas systématiquement concentrés dans les grands pôles d'emploi

Répartition des établissements par taille



Répartition des établissements par région et taille au 31/12/2022

Région	Moins de 10	10 à 49 salariés	50 à 199 salariés	Plus de 200
Auvergne-Rhône-Alpes	55%	33%	10%	1%
Bourgogne-Franche-Comté	70%	16%	14%	
Bretagne	45%	44%	11%	
Centre-Val de Loire	84%	16%		
Corse	100%			
DROM-COM	73%	25%		2%
Grand Est	58%	30%	11%	1%
Hauts-de-France	49%	40%	7%	3%
Île-de-France	47%	36%	16%	1%
Normandie	62%	21%	18%	
Nouvelle-Aquitaine	70%	25%	5%	
Occitanie	56%	36%	8%	
Pays de la Loire	36%	46%	16%	2%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	53%	40%	7%	1%

Source : SIRENE au 01/01/2023 distribution des entreprises par région et par taille, attention à la sous-représentation des données compétes pour les TPE

De nouvelles entreprises

Un développement des entreprises existantes



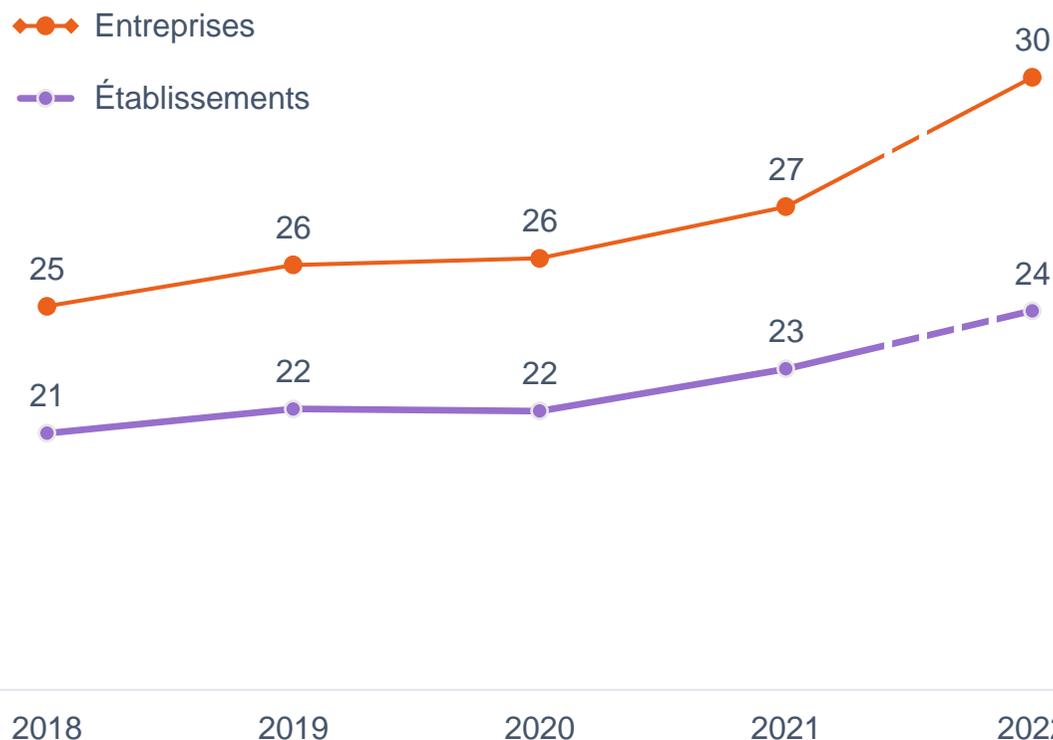
30 salariés (emploi EPI principal ou non) par entreprise en moyenne en 2022



24 par établissements en moyenne en 2022

- Les entreprises de la branche sont en croissance importante : le nombre de salariés moyen par entreprise a augmenté de 5,3 % par an entre 2018 et 2022.
- Pour les établissements, cette croissance s'établit à 3,4 %. En effet, une bonne partie de la croissance de la branche s'effectue grâce aux entreprises actuellement dans la branche qui ouvre de nouveaux établissements.

Évolutions de l'effectif moyen salarié par entreprise et par établissements



Source : DARES, Portraits Statistiques des Branches 2018-2021, AGIRC-ARRCO année 2022 : source de donnée différente.
Champ : Nombre d'établissements au 31/12/2021. France entière

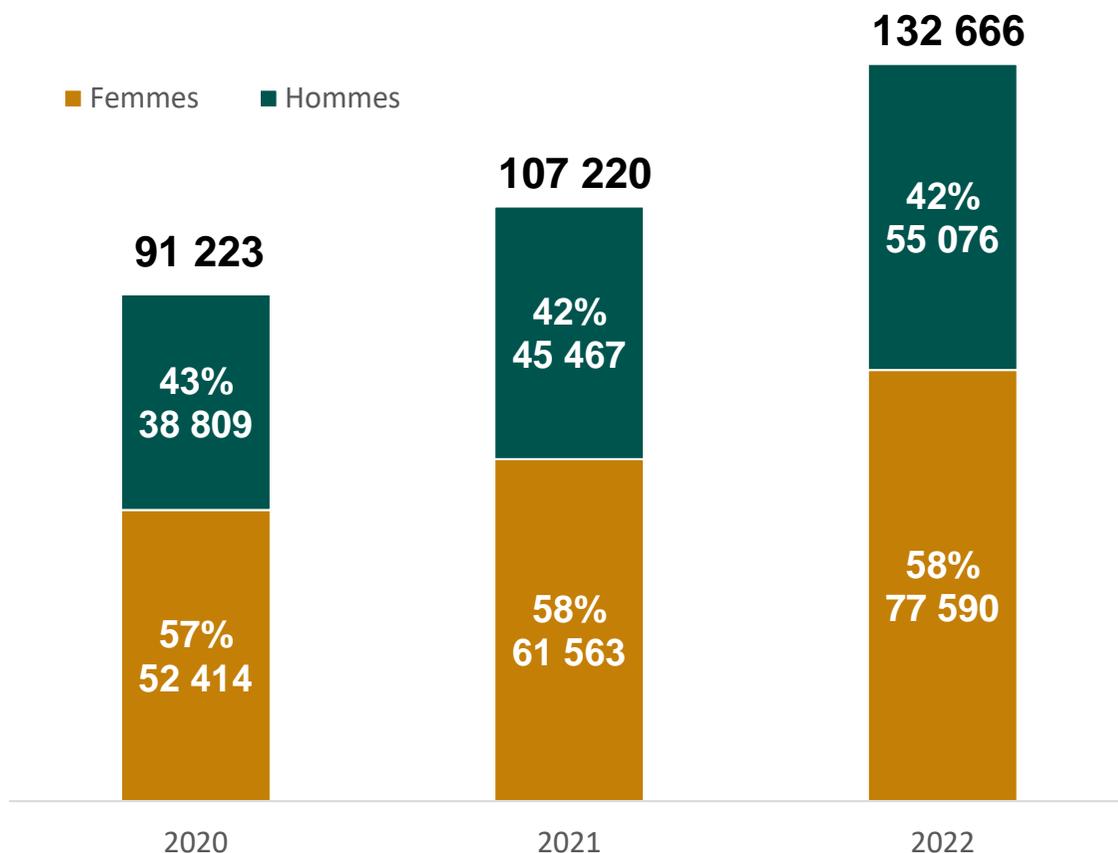


3

Emploi & données sociales

Un gain de salariés de plus de 25 % dans la branche entre 2021 et 2022

Répartition des effectifs présents dans la branche EPI sur l'exercice en 2020, 2021 et 2022 par sexe

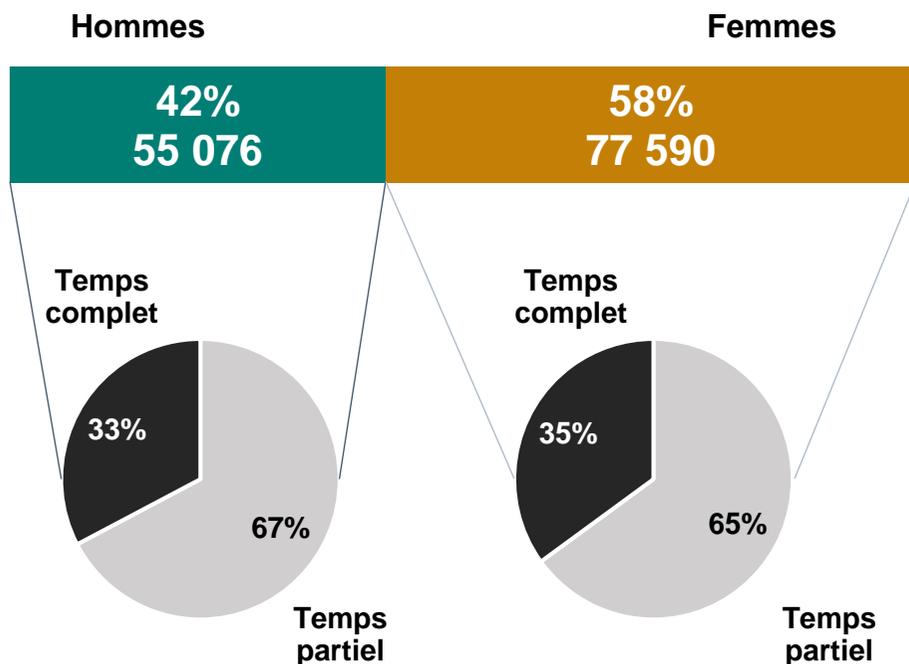


- L'effectif sur l'exercice correspond à l'ensemble des personnes qui ont été salariées au sein d'au moins un établissement de la branche entre le 01/01 et le 31/12 de l'année en question (peu importe la durée de travail de cette personne sur l'exercice). Ainsi le nombre de salariés sur l'exercice représente toutes les personnes uniques qui ont obtenu un salaire pendant une année donnée en appliquant la convention collective de l'EPI.
- L'enseignement Privé Indépendant réalise 45 % de croissance du nombre de salariés entre l'exercice 2020 et l'exercice 2022, soit 20 % par an.
- Cette donnée sur les effectifs par exercice n'est disponible que sur certains indicateurs présentés dans cette page et la suivante. Les données sont présentées ci-contre. Pour toutes les données suivantes du présent rapport, les données sont présentées sur la base des nombres d'emplois principaux EPI (rémunération la plus élevée dans la branche si la personne a des employeurs dans plusieurs branches) ou des emplois EPI principaux ou non au 31/12 de l'année présentée.

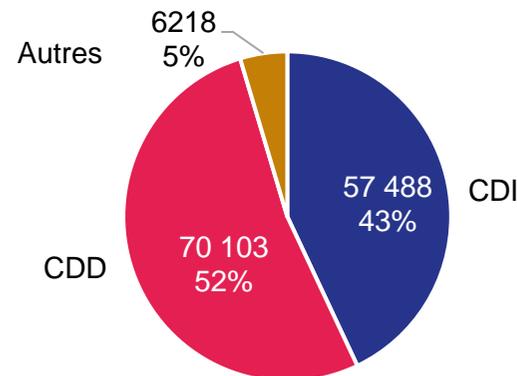
Source : AGIRC-ARCO 2020 – 2021 – 2022, Nombre de salariés

Focus sur les salariés ayant exercé en tout ou partie de l'année 2022 dans la branche EPI, en emploi principal ou non dans l'EPI

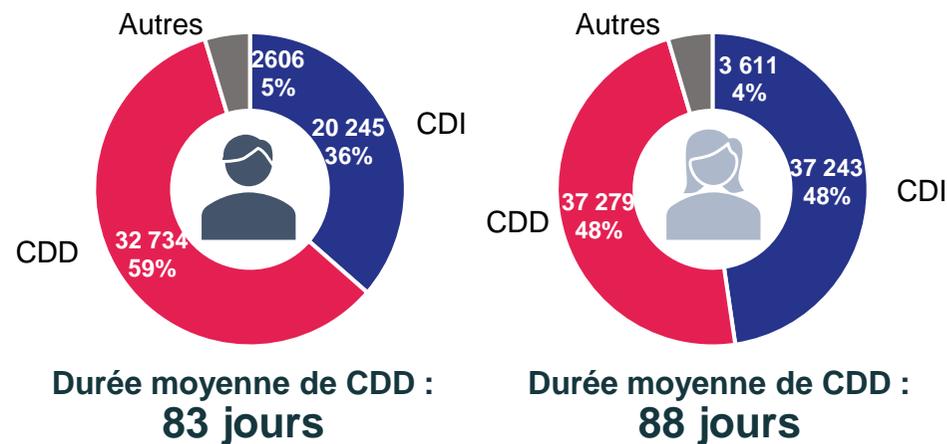
132 666 salariés actifs entre le 01/01/2022 et le 31/12/2022



Répartition des effectifs par contrat de travail



Répartition des effectifs par contrat de travail et par sexe



Source : AGIRC-ARRCO, nombre de salariés actifs au 31/12/2022

Une croissance spectaculaire de l'effectif salarié au sein d'une branche très féminisée

40 444 salariés



Emplois principaux EPI

En 2021

25 860 femmes
64%

14 584 hommes
36%

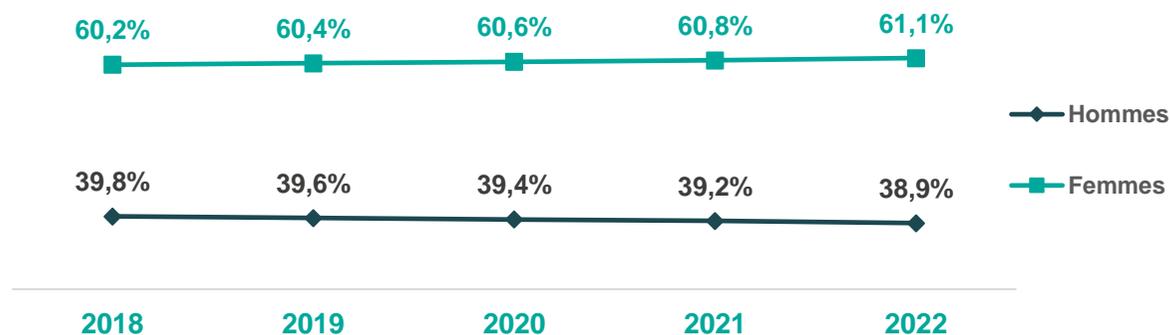
- La branche connaît une très forte croissance d'effectifs (principaux et annexes) sur les dernières années. Sur les seuls emplois principaux EPI, on constate une croissance de 13 % entre 2018 et 2021, pour, au 31/12/2021, 40 444 salariés (en emploi principal EPI) pour 28 716 équivalents temps plein (EQTP).

- L'Enseignement Privé Indépendant est par ailleurs une branche très féminisée : 64 % des salariés pour lesquels l'emploi dans la branche était l'emploi principal au 31/12/2021 étaient des femmes. Quand on prend l'ensemble des salariés (dont postes annexes), on reste à une majorité de femmes (61,1 %) et une tendance à la poursuite de la féminisation des effectifs.

Évolutions des effectifs de la branche



Évolution de la part d'hommes et de femmes dans l'ensemble des effectifs (emplois EPI principaux ou non)

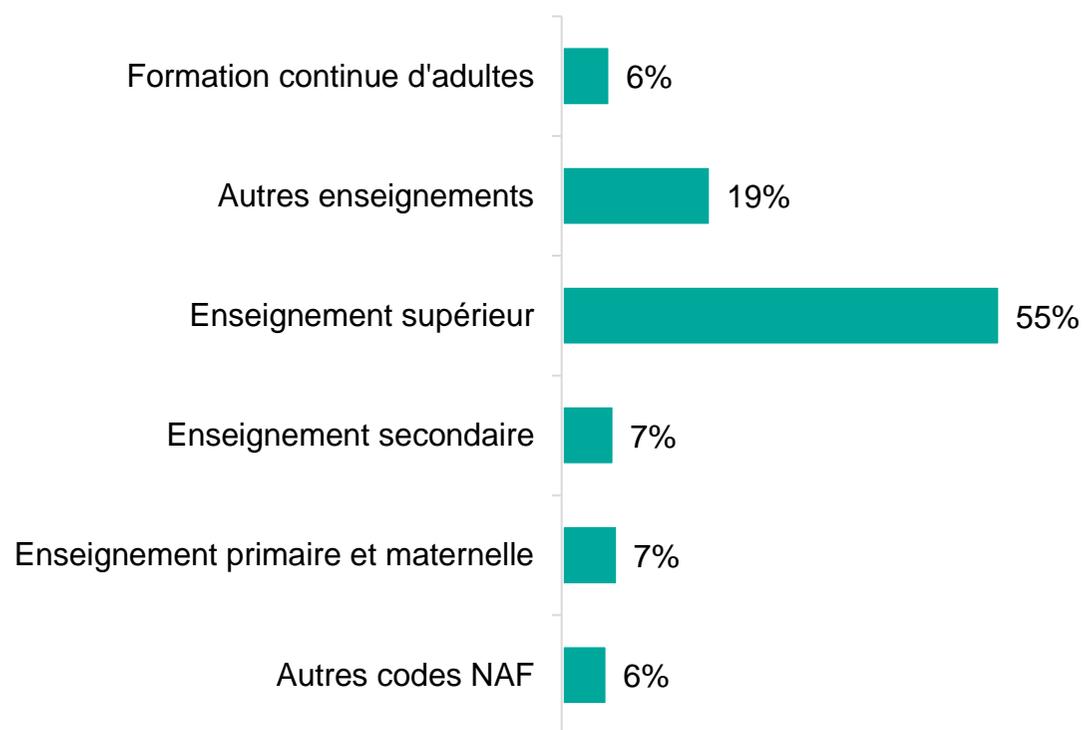


Source : DARES, Portraits Statistiques Branche (IDCC 2691) pour les effectifs totaux années 2018-2021 et AGIRC-ARRCO pour 2022. Données commande INSEE DSN pour les effectifs (emploi principal EPI) pour les données au 31/12/2018 et au 31/12/2021.
Champ : Nombre de salariés au 31/12. France entière

Une concentration des effectifs (en emploi principal EPI) dans l'enseignement supérieur

Répartition des 40 444 salariés (emplois principaux EPI) en 2021 par regroupements de codes NAF

- L'enseignement supérieur concentre plus de la moitié (55 %) des effectifs de la branche de l'Enseignement Privé Indépendant.
- L'enseignement de 1er degré et l'enseignement de 2nd degré représentent chacun 7 % des effectifs.
- On note une plus grande féminisation des effectifs dans le 1er degré (89 % des effectifs en emploi principal EPI) et légèrement dans le second degré (65 % des effectifs en emploi principal EPI). Dans la formation continue d'adultes et l'enseignement supérieur, on recense en proportion plus d'hommes (41 % et 42 % contre 36 % en moyenne branche).
- En équivalents temps plein (toujours pour les salariés en emploi principal EPI), le poids de l'enseignement supérieur est encore plus important (16 535 des 28 716 EQTP de la branche pour les salariés en emploi principal EPI, soit 58 %).



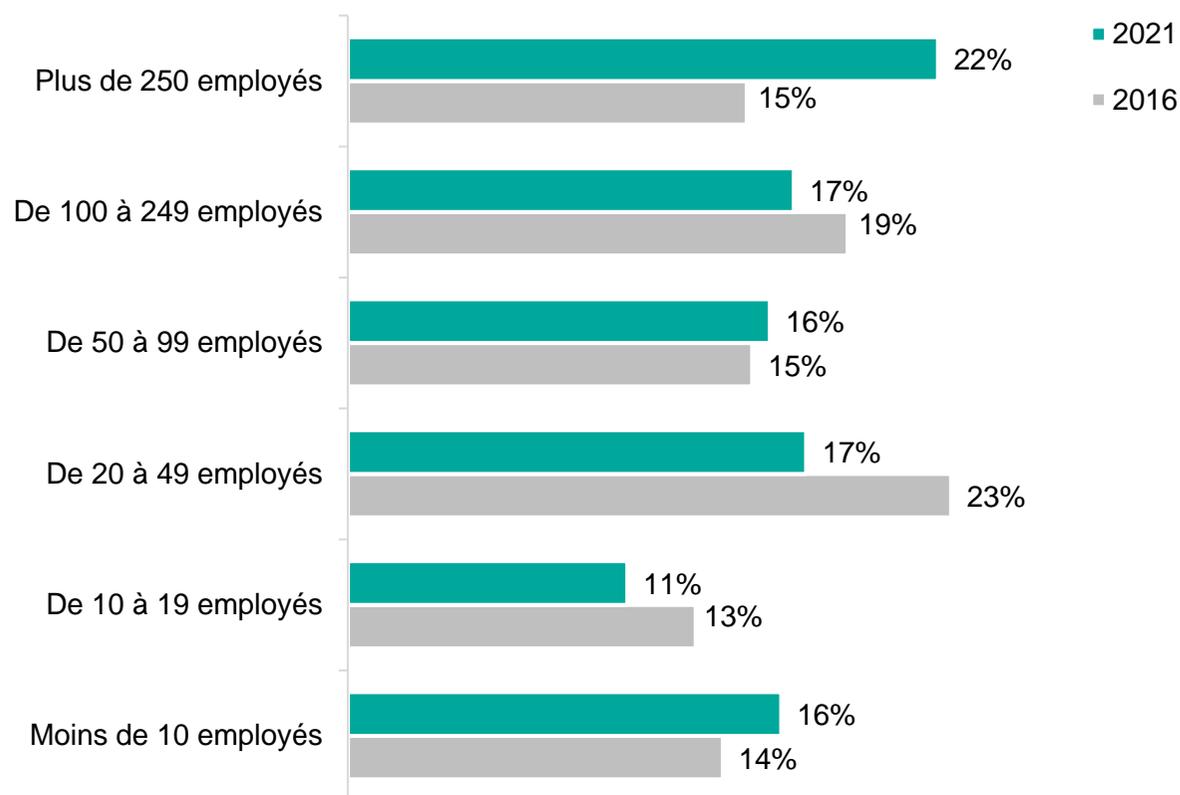
Source : commande INSEE DSN (IDCC 2691) au 31/12/2021

Précision : dans « autres enseignements », on retrouve les codes 4 NAF "Enseignement de disciplines sportives et d'activités de loisirs", « Enseignement culturel », « Enseignement de la conduite » et « autres enseignements »

Des établissements et des entreprises dénombrent toujours plus de salariés

- La part des entreprises des entreprises de plus de 500 salariés (emplois EPI principaux ou non) a presque triplé entre 2016 et 2021 passant de 7,0 % des entreprises de la branche à 20,4 % (source : portraits statistiques de la Dares). Cela se fait essentiellement au détriment des PME (-10 points).
- Dans le même temps (cf. graphiques ci-contre), la part des établissements de plus de 250 salariés (en emploi principal EPI uniquement) a augmenté de plus de 7 points en 5 ans.
- Les établissements de la branche de plus de 50 salariés (en emploi principal EPI uniquement) emploient en 2021 plus de la moitié des salariés (plus de 56 % des salariés).

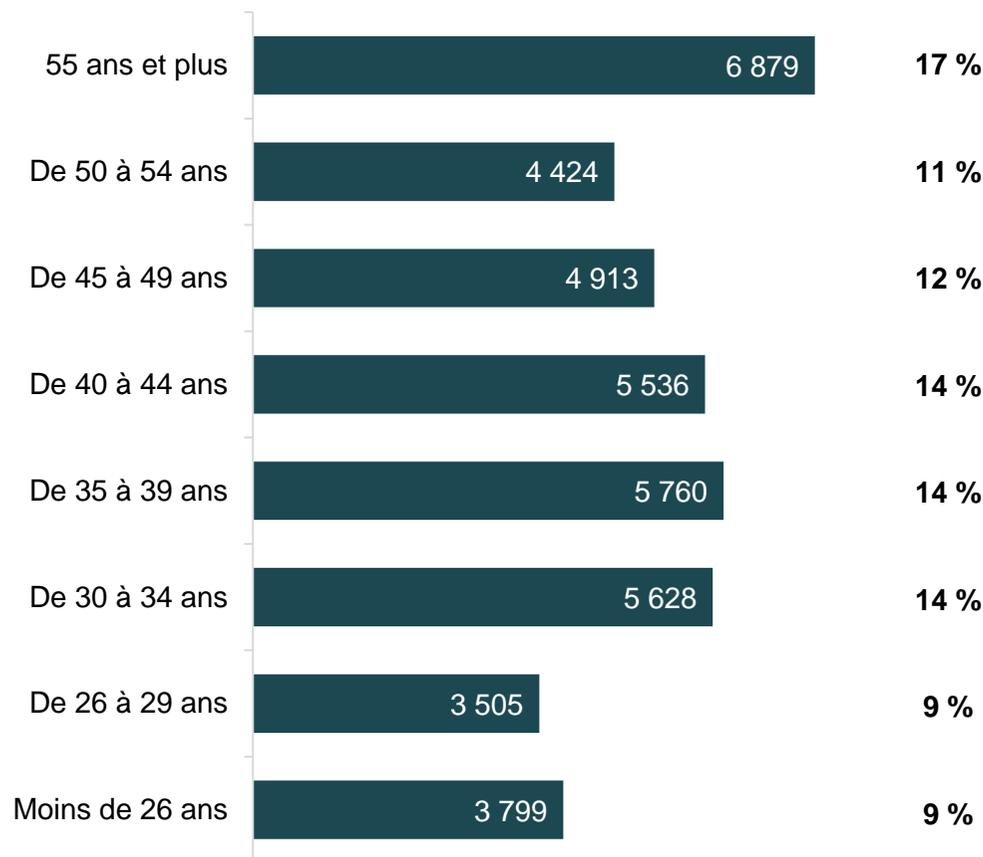
Répartition des effectifs (en emploi principal EPI) par taille d'établissement en 2016 et 2021



Source : INSEE, BTS 2021
Part de salariés au 31/12/2021

Une branche dénombrant des effectifs à forte séniorité, avec des écarts des âges importants selon la fonction occupée

Répartition des salariés (en emploi principal EPI) par tranche d'âge en 2021



- Au global, pour les salariés dont le poste dans la branche de l'Enseignement privé indépendant est l'emploi principal, l'âge moyen est assez élevé et la tranche des seniors (55 ans et plus) est la plus représentée (17 %).
- On constate toutefois des écarts significatifs selon les familles de métiers :
 - Chez les « employés et professions intermédiaires administratifs », les 55 ans et plus ne concentrent que 10 % des effectifs, les tranches moins de 26 ans et 30 à 34 ans étant les plus représentées (17 % chacune).
 - Pour les postes d'encadrement pédagogique, il en va de même, de manière encore plus marquée : 30 % de moins de 26 ans contre 11 % de 55 ans et plus.
 - Les professeurs et enseignants suivent la tendance inverse : 5 % de moins de 26 ans et 20 % de 55 ans et plus.
 - Les autres familles de métier sont dans la moyenne branche.

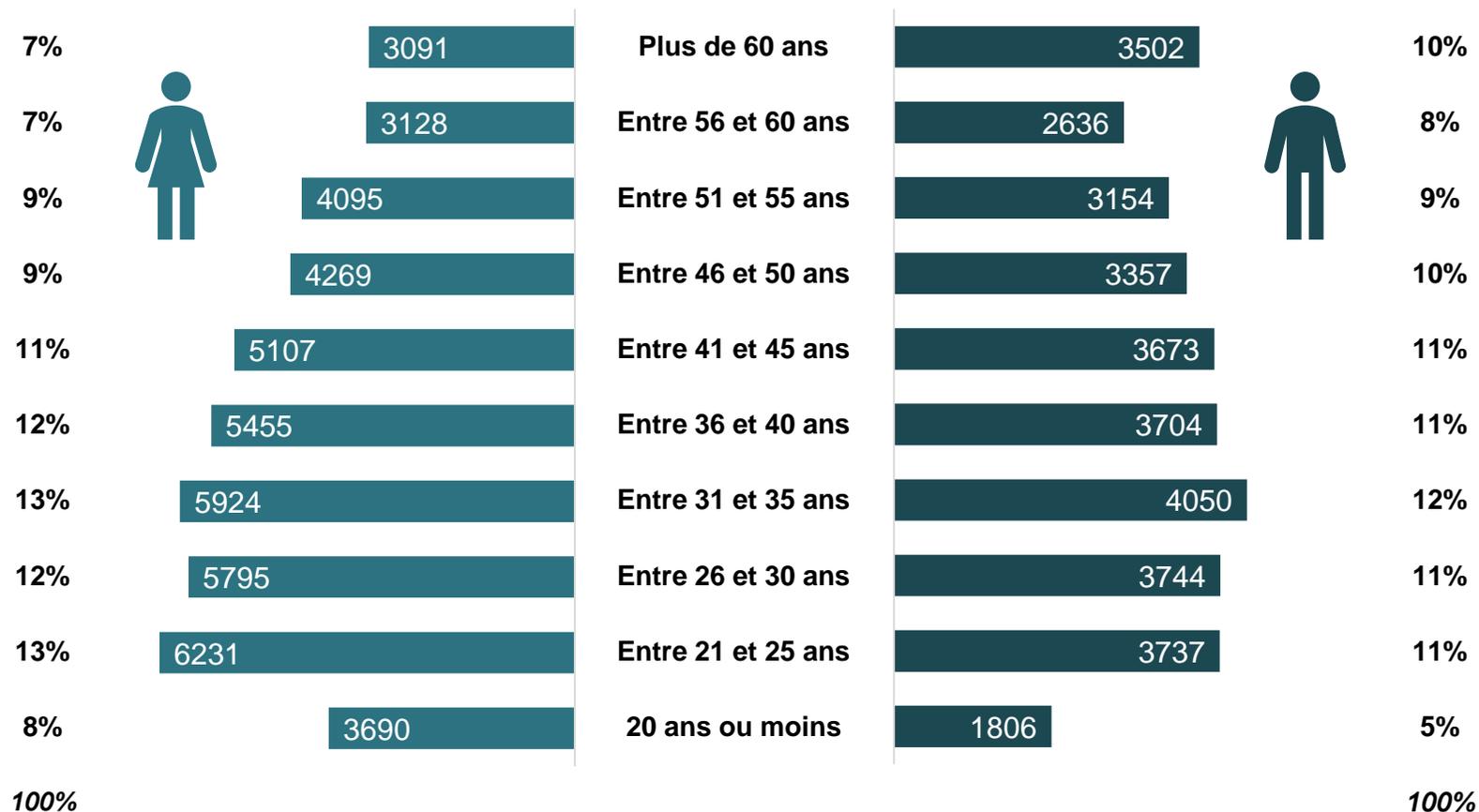
Source : commande INSEE DSN (IDCC 2691) au 31/12/2021

Une pyramide des âges qui varie également selon le sexe des salariés (en emploi EPI, principal ou non)

Répartition des salariés (emploi EPI, principal ou non) par tranche d'âge et sexe en 2022

Âge Moyen	
38,7 ans	
Femmes	Hommes
38,6 ans	41,1 ans

- Les salariés hommes ont un âge moyen plus élevé de 2 ans. On constate que 28 % ont plus de 50 ans dans la branche (tous postes compris) contre 22 % des femmes.
- À l'inverse, plus d'une femme sur trois a moins de 30 ans contre un peu plus d'un homme sur quatre.

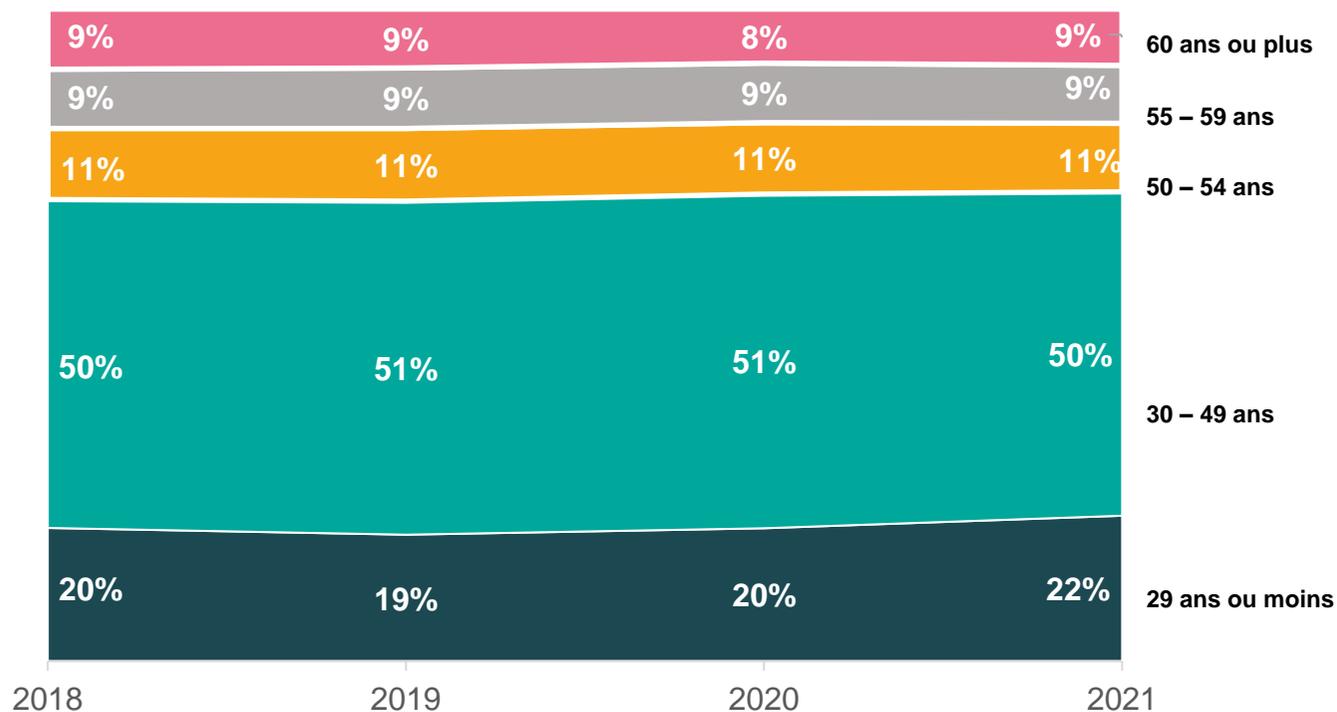


Source : AGIRC-ARRCO en nombre de salariés au 31/12/2022

Une branche qui renouvelle très progressivement ses effectifs

Évolution de la répartition des salariés par tranche d'âge (en emploi EPI, principal ou non)

- Dans la branche, on observe un rajeunissement des salariés entre 2018 et 2021.
- Au sein des salariés en emploi principal EPI, la part des moins de 26 ans augmente de 8 % à 9,5 % entre 2018 et 2021.
- On observe aussi ce rajeunissement des effectifs dans les effectifs globaux (en emploi EPI, principal ou non), les moins de 29 ans passant de 20,4 % à 22,3 % des effectifs entre 2018 et 2021, alors que dans le même temps le plus de 50 ans passaient de 29,2 % à 28,0 % des effectifs..
- Par ailleurs, dans le même secteur de l'éducation, la branche reste plus jeune que l'enseignement privé non lucratif (EPNL) :
 - Les moins de 29 ans représentent 21,9 % de la branche contre 13,2 % pour l'EPNL.
 - Les plus des 50 ans représentent 26,9 % de la branche alors que pour l'EPNL ce chiffre monte à 43,0 %.

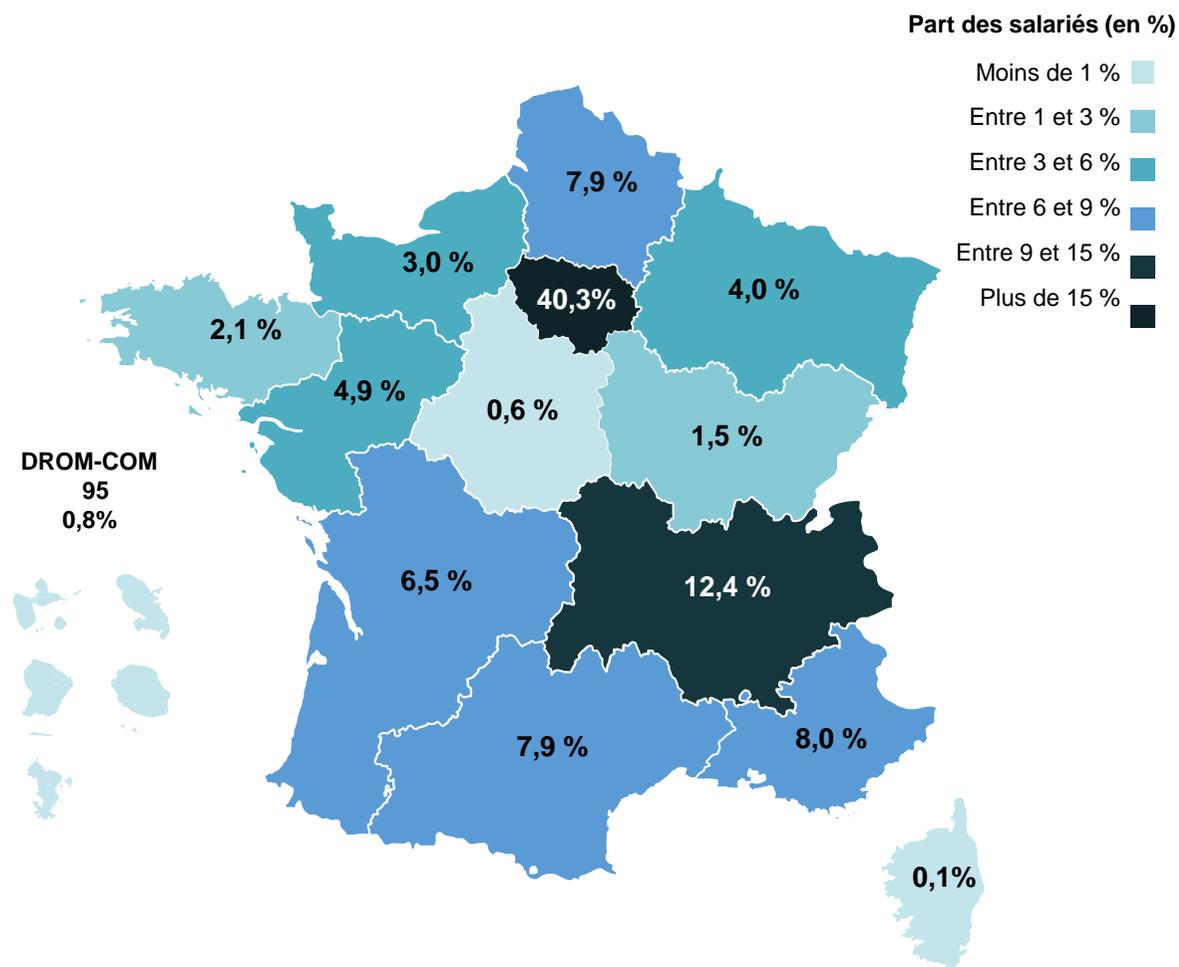


Source : DARES, Portraits Statistiques des Branches 2018-2021, AGIRC ARRCO pour 2022

Une branche avec des effectifs (en emploi principal EPI) très concentrés en IDF

Répartition des salariés par région

- La branche connaît une concentration très élevée de ses effectifs en IDF, puisqu'ils représentent plus de 40% des salariés de la branche, une part bien plus importante que le poids des élèves et étudiants de la région en France (seulement 25 % en Île-de-France selon l'ONISEP).
- Pour comparaison, l'enseignement privé non lucratif n'a que 16 % de ses effectifs présents en Île-de-France.
- Ce phénomène de concentration en IDF a tendance à décroître toutefois. La part des salariés travaillant en Île-de-France a perdu 4 points depuis 2016.
- La région en plus forte croissance est les Hauts-de-France, ses effectifs salariés ayant triplé (en emploi principal EPI) en 5 ans.

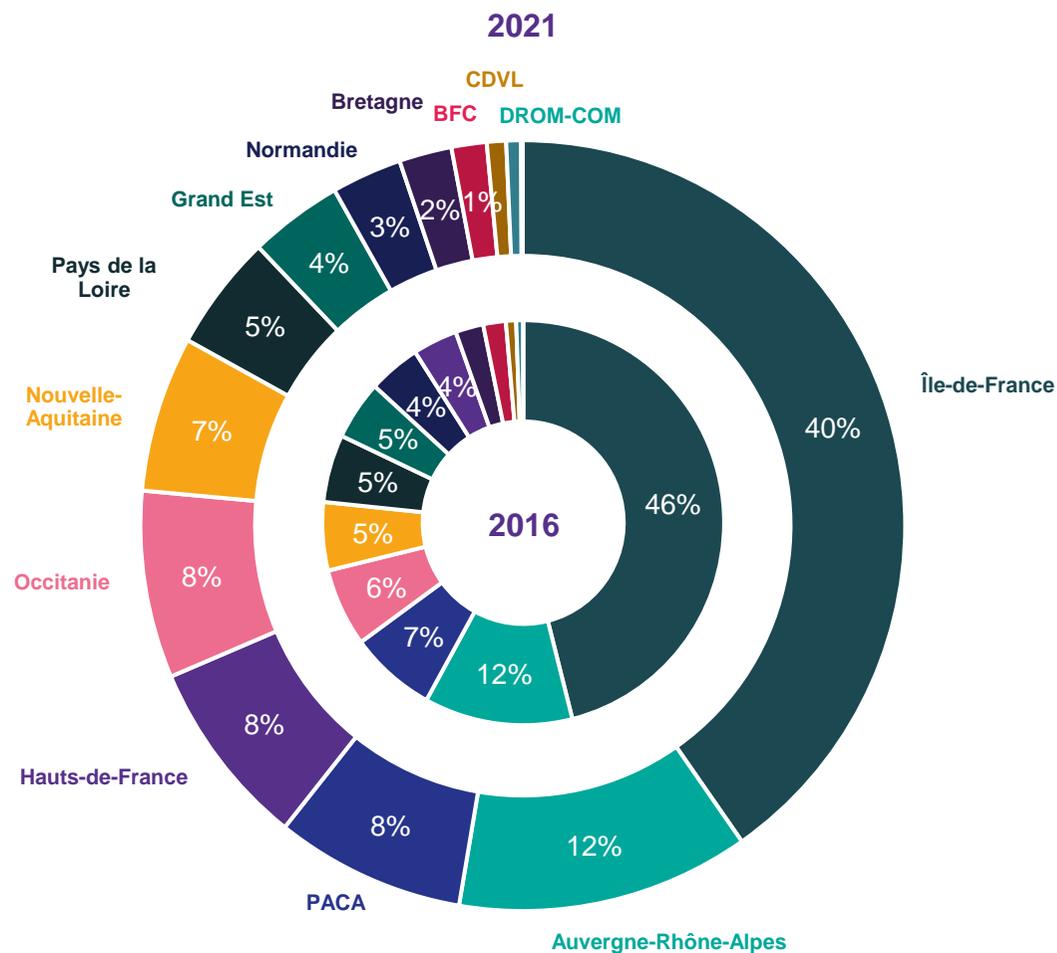


Source : INSEE, BTS 2021, nombre de salariés au 31/12/2021

Une redistribution régionale des salariés

Évolution de la répartition des salariés par région entre 2016 et 2021

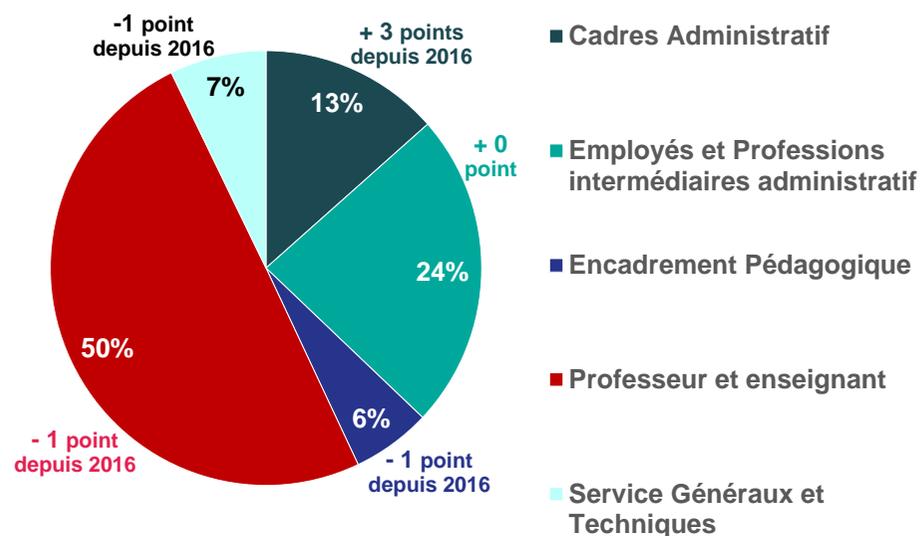
- L'évolution des effectifs de la branche est répartie assez inégalement. Toutes régions confondues, le secteur connaît une augmentation importante. Mais certaines régions prennent du poids, d'autres en perdent.
- L'IDF est celle qui perd le plus en proportion (-4 pts en 5 ans). La croissance de la branche fait que les effectifs augmentent en IDF, mais moins rapidement qu'ailleurs.
- La région AURA garde le même poids en effectif dans la branche.
- Hauts-de-France, Occitanie et Nouvelle-Aquitaine connaissent des croissances très importantes, reprenant plusieurs points pourcentage des effectifs (en emploi principal EPI) branche.



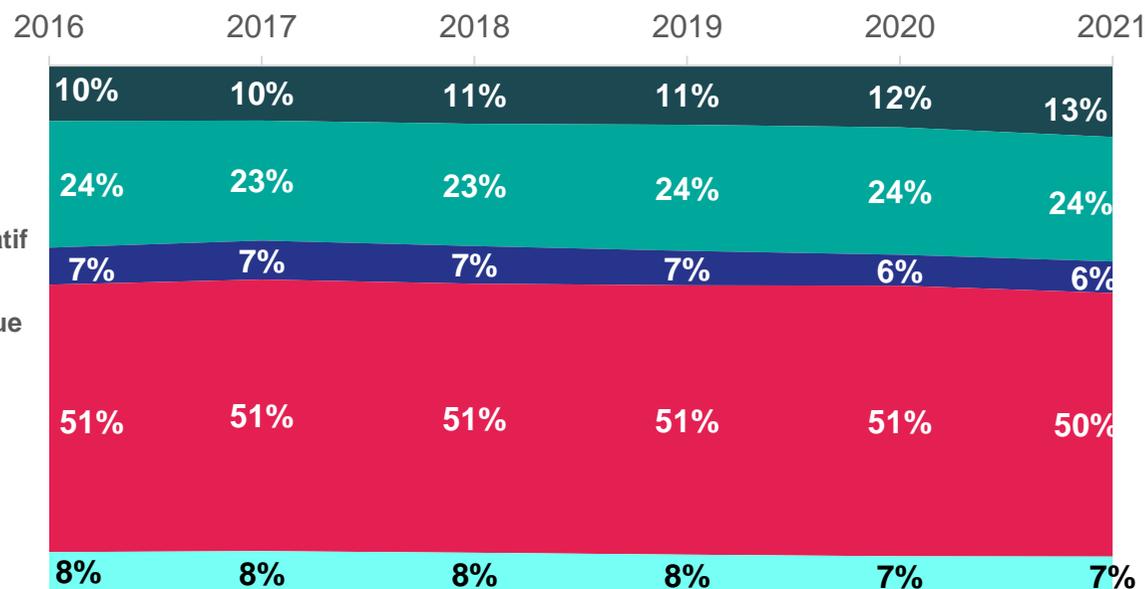
Source : INSEE, BTS 2016 et 2021
Part de salariés au 31/12/202x

Un équilibre des effectifs entre familles de métiers sur la période 2016-2021

Répartition des salariés emplois en 2021



Évolution des effectifs salariés par emploi occupé

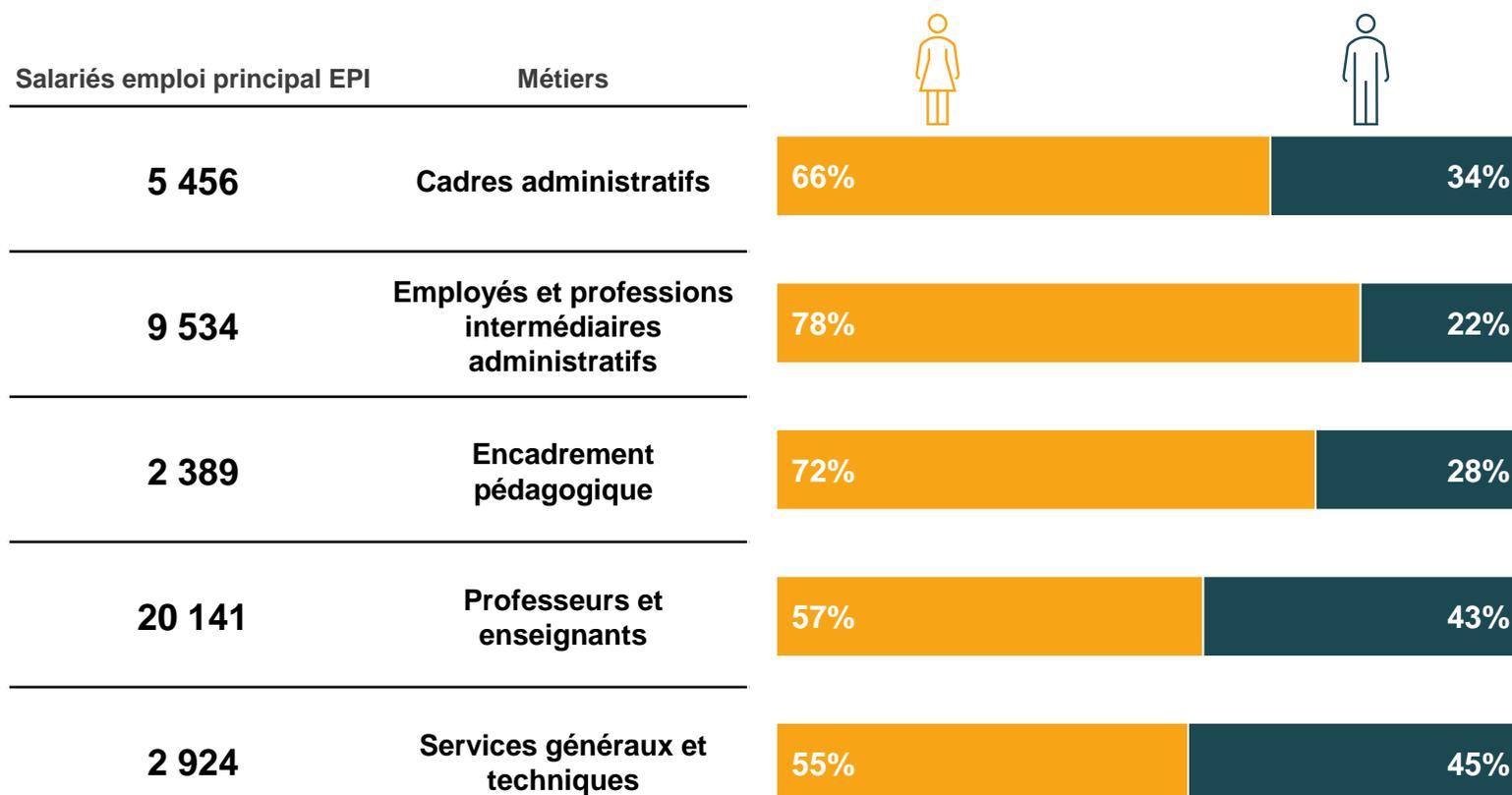


Source : INSEE, BTS 2016 à 2021, salariés emploi poste principal EPI au 31/12/202x

- La structure de l'emploi est caractérisée par une prédominance des professeurs et enseignants qui composent 50 % des effectifs (en emploi principal EPI) de la branche. Ce chiffre est relativement stable dans le temps.
- La part des cadres administratifs augmente de 3 points entre 2016 et 2021.
- Les autres familles de métier sont relativement stables en proportion.

Des professions plus féminines que d'autres

Nombre de salariés et répartition par sexe et par famille métiers 2021

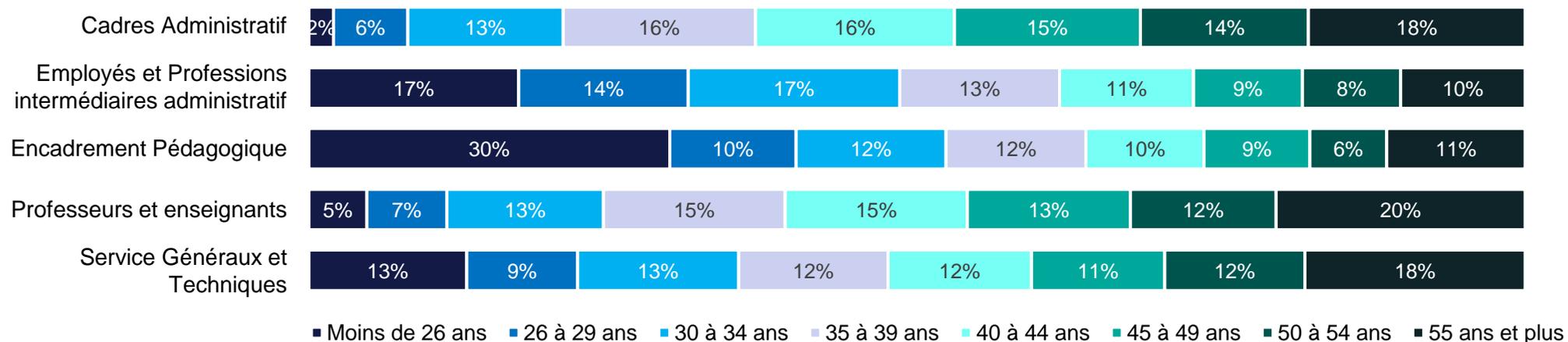


- Les professeurs et enseignants représentaient à peu près la moitié des effectifs de l'enseignement privé indépendant en 2021. Ces effectifs sont à 57 % féminins (un peu inférieur à la moyenne branche).
- La famille de métiers la plus masculinisée correspond aux services généraux et techniques (cuisine, entretien, informatique...).
- Les employés et professions intermédiaires dans l'administratif (secrétaires, assistants, comptables...) recouvrent les professions les plus féminisées avec l'encadrement pédagogique.

Source : INSEE, BTS 2021

De grandes variations de la répartition par tranche d'âge en fonction de la famille-métiers

Répartition des salariés par famille de métiers et âge en 2021



On note des pyramides aux profils très différents selon les métiers (ici seuls les salariés en emploi principal EPI sont analysés) :

- Les professeurs et enseignants ont une proportion de profils senior la plus importante, puisqu'un tiers des effectifs a 50 ans ou plus (20 % de 55 ans et plus). Il en est de même pour les cadres administratifs qui ont également puisqu'un tiers des effectifs a 50 ans ou plus et également peu de 29 ans et moins (12 % pour professeurs et enseignants, 8 % pour cadres administratifs).
- À l'inverse les familles de métiers d'encadrement pédagogique et d'employés et professions administratives intermédiaires ont des moyennes d'âges plus jeunes avec respectivement 40 % et 31 % de salariés (en emploi principal EPI) de 29 ans et moins.
- La famille de métiers services généraux et techniques est, quant à elle, très équilibrée.

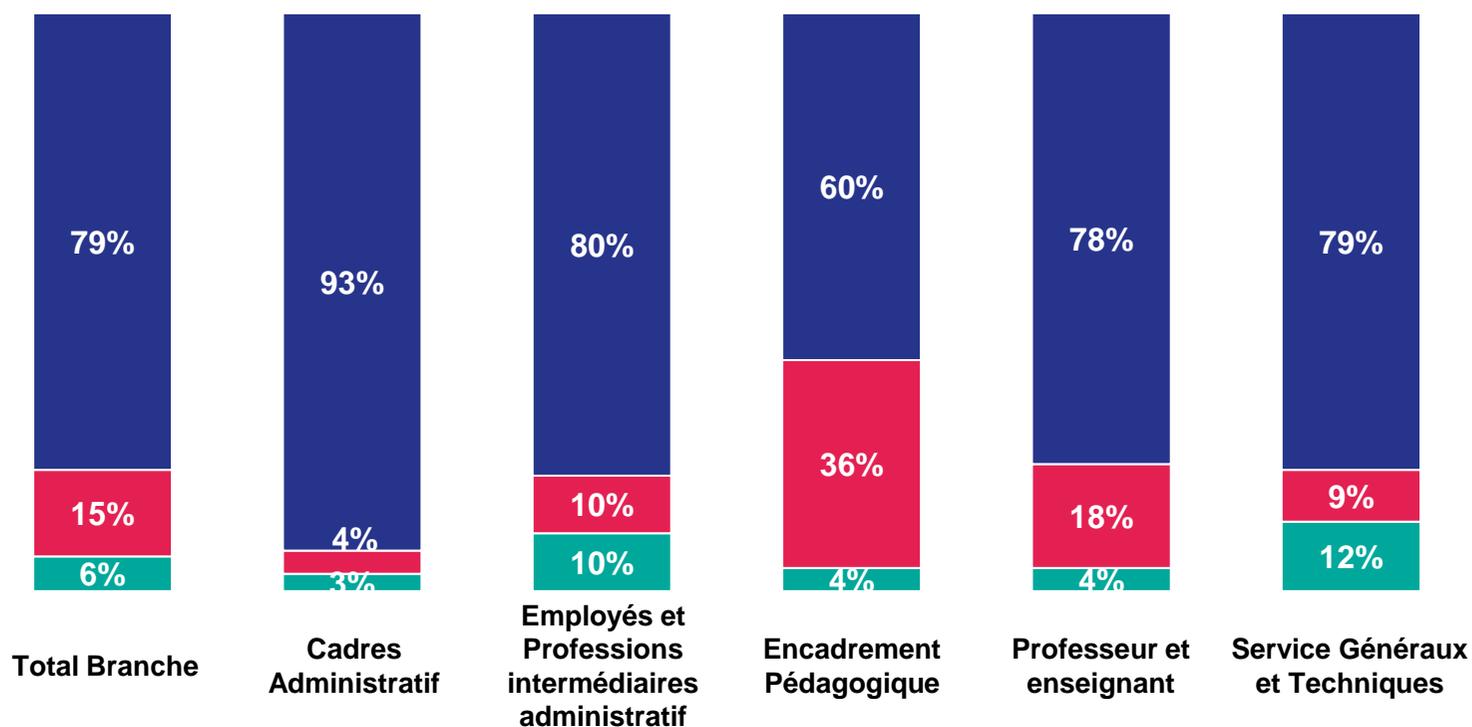
Source : INSEE, BTS 2021

Des salariés en emploi principal EPI très majoritairement en CDI

- Au 31/12/2021, 4 salariés (en emploi principal EPI) de la branche sur 5 étaient en CDI (soit + 3 points par rapport à 2018), 15 % en CDD (-4 points par rapport à 2018) et 6 % ont d'autres contrats encore.
- La part des CDD est nettement moins importante pour les cadres administratifs, beaucoup plus pour les postes d'encadrement pédagogique. Les autres familles de métiers sont autour de la moyenne branche.
- En prenant les salariés postes annexes également le taux de CDD affiché par la Dares au 31/12/2021 monte à 32,2 % des effectifs.
- Précision : les CDDU sont à 92,3 % dans CDD, 4,5 % dans CDI, 3,2 % dans « autres ». Les CDII sont dans « autres », tout comme les contrats d'apprentissage, le travail occasionnel, les contrats aidés...

Répartition des salariés par famille de métiers et contrat de travail en 2021

■ Autre type de contrat ■ Contrat à durée déterminée ■ Contrat à durée indéterminée



Source : INSEE, BTS 2021

Des femmes plus fréquemment en CDI que les hommes

- Les femmes sont statistiquement plus souvent en CDI en 2021 : 74 % contre 69 % chez les hommes.
- Ce constat était déjà vrai en 2017 avec le même écart en points pourcentages (72 % contre 67 %).
- Femmes comme hommes ont vu ce taux de CDI augmenter de 2 points entre 2017 et 2021.
- Dans le même temps, le taux de CDD a baissé de 3 points pour les deux sexes : de 26 à 23 % pour les hommes et de 22 à 19 % pour les femmes.



Évolution de la part de femmes en CDI/CDD dans la branche



Évolution de la part d'hommes en CDI/CDD dans la branche

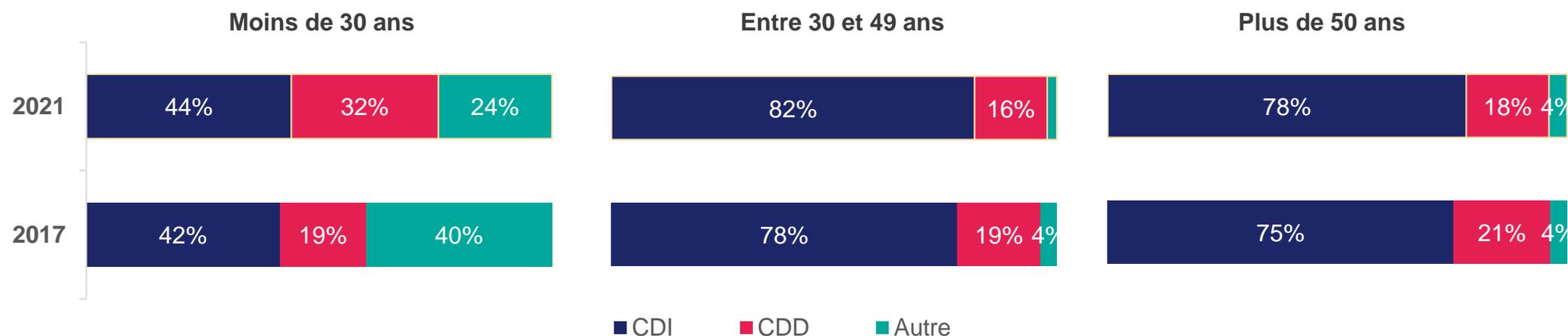


■ CDI
■ CDD
■ Autre

Source : INSEE, BTS 2016 à 2021, salariés en emploi principal EPI au 31/12/202x

La part de CDD baisse pour toutes les tranches d'âge

Évolution de la répartition des salariés par tranche d'âge par contrat



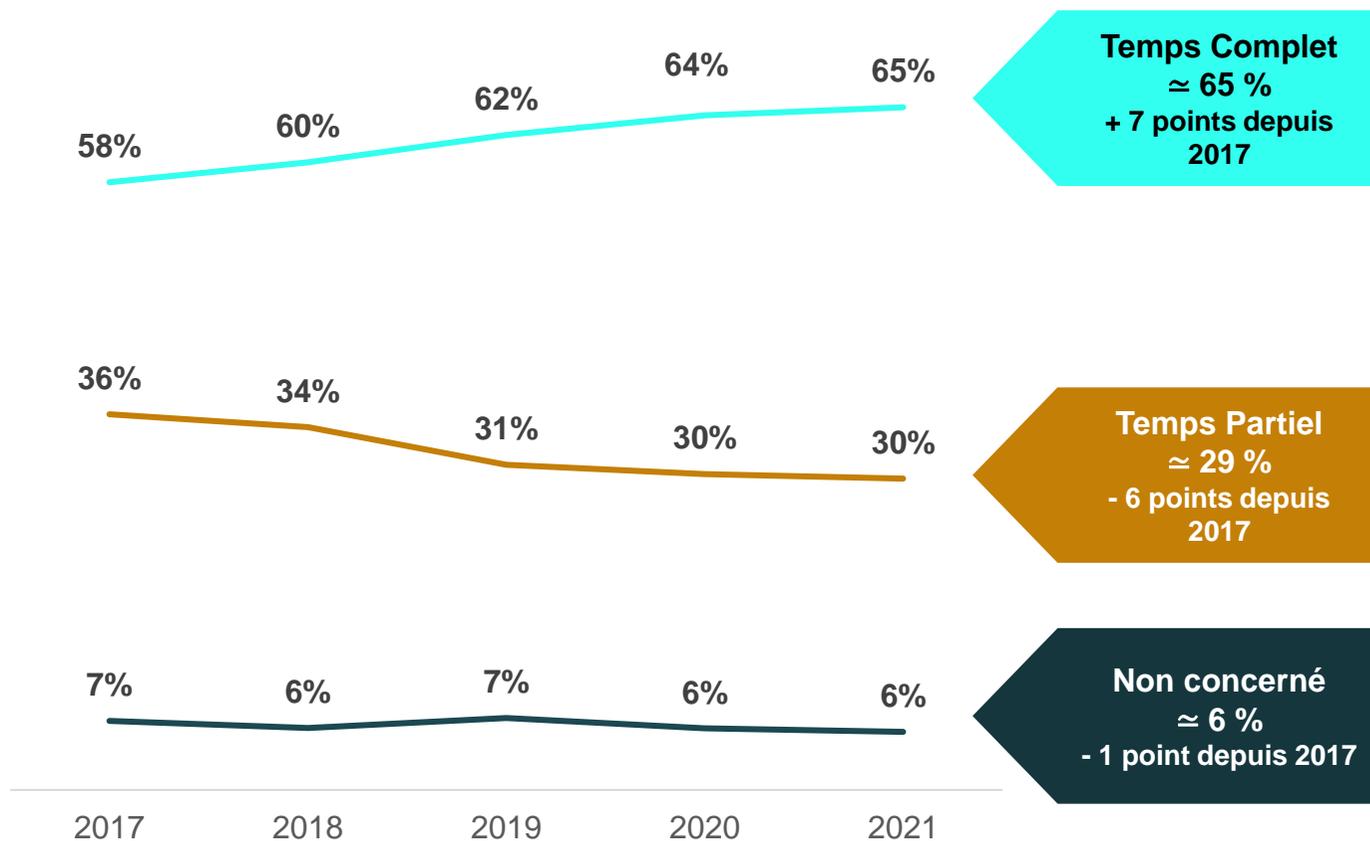
- La part des salariés en CDI augmente pour toutes les tranches d'âge entre 2017 et 2021 (de 2 à 4 points en fonction de la tranche d'âge).
- Par conséquent, la part des salariés en CDD est en baisse pour toutes les tranches d'âge.
- La part des autres contrats n'est pas loin de doubler en 5 ans chez les moins 30 ans, tirés par les contrats en alternance.

Source : INSEE, BTS au 1/12^{ème} 2016 - 2021,

La branche enregistre une proportion de temps partiels supérieure à la moyenne nationale, tous secteurs confondus

Évolution des temps de travail dans la branche

- Les effectifs salariés au temps complet ont augmenté fortement sur les 4 dernières années, permettant de passer de 58 % à 65 %.
- Un niveau qui reste toutefois nettement en dessous de la moyenne nationale de 76 %, mais au-dessus de ce que l'on constate dans la branche de l'EPNL dont 50 % des effectifs sont à temps complet.
- 29 % des salariés (en emploi principal EPI) sont à temps partiel contre 17,3 % des salariés en France (hors Mayotte) tous secteurs confondus en 2022 (source Dares).
- Précision : dans la catégorie « **Non concerné** » l'INSEE regroupe une grande diversité de statut comme les salariés à la pige, en contrats saisonniers, à temps alternés, en contrats d'usages... Y figurent notamment certains professeurs, formateurs et chefs d'entreprise.

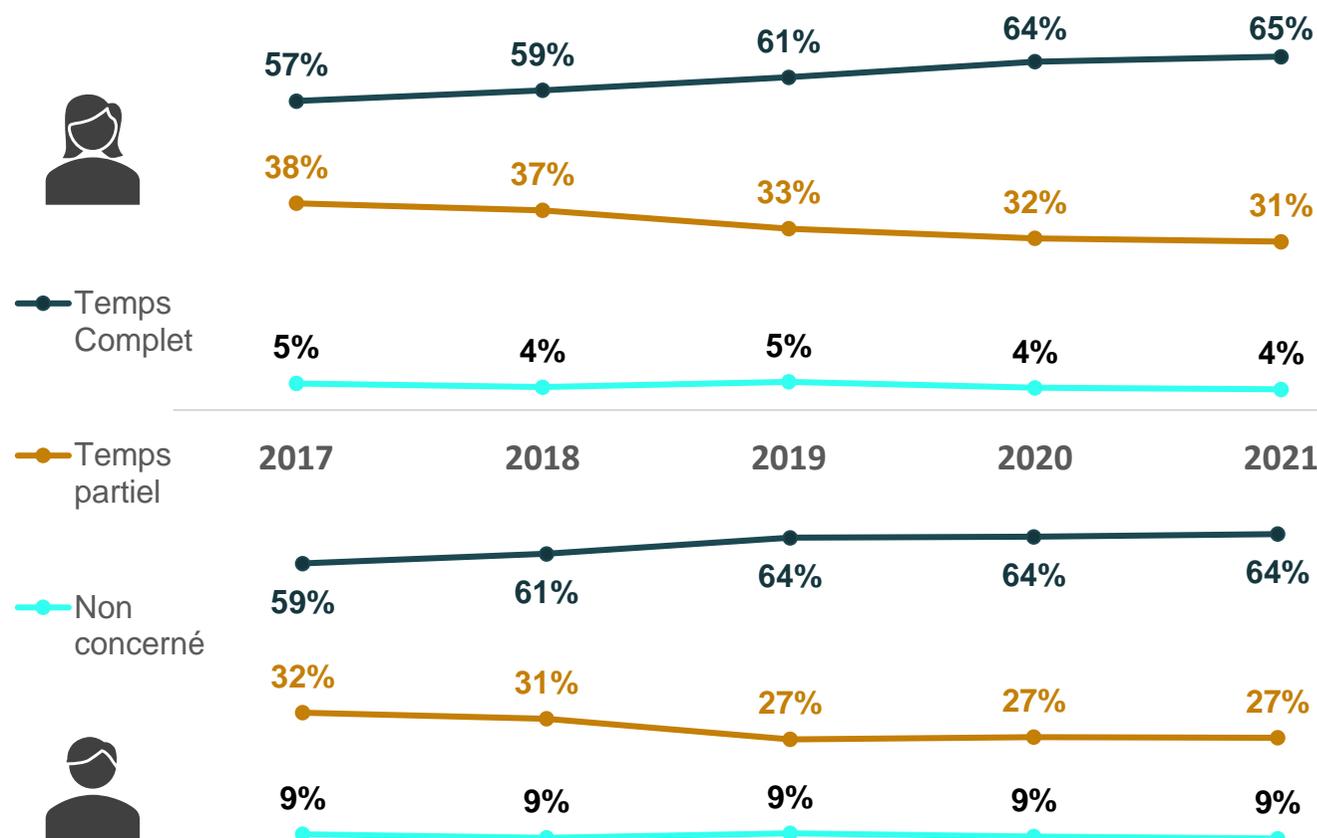


Source : INSEE, BTS 2016 – 2021 au 1/12^{ème}, Part de salariés au 31/12/202x

La part des temps complets augmente pour les deux sexes

- La part des salariés en temps complet est en croissance chez les hommes et les femmes. Cette croissance entre 2017 et 2021 est un peu plus élevée chez les femmes (8 points) que chez les hommes (5 points).
- Les femmes sont plus fréquemment en temps partiel que les hommes : 31 % contre 27 %. Cependant ceci n'est pas dû à une proportion de temps complets plus importants chez les hommes, mais plutôt à un taux deux fois plus élevé de salarié dit « non concernés ». On peut aussi souligner que l'écart femmes/hommes en matière de taux de temps partiel se réduit.

Répartition des salariés par temps de travail et par sexe

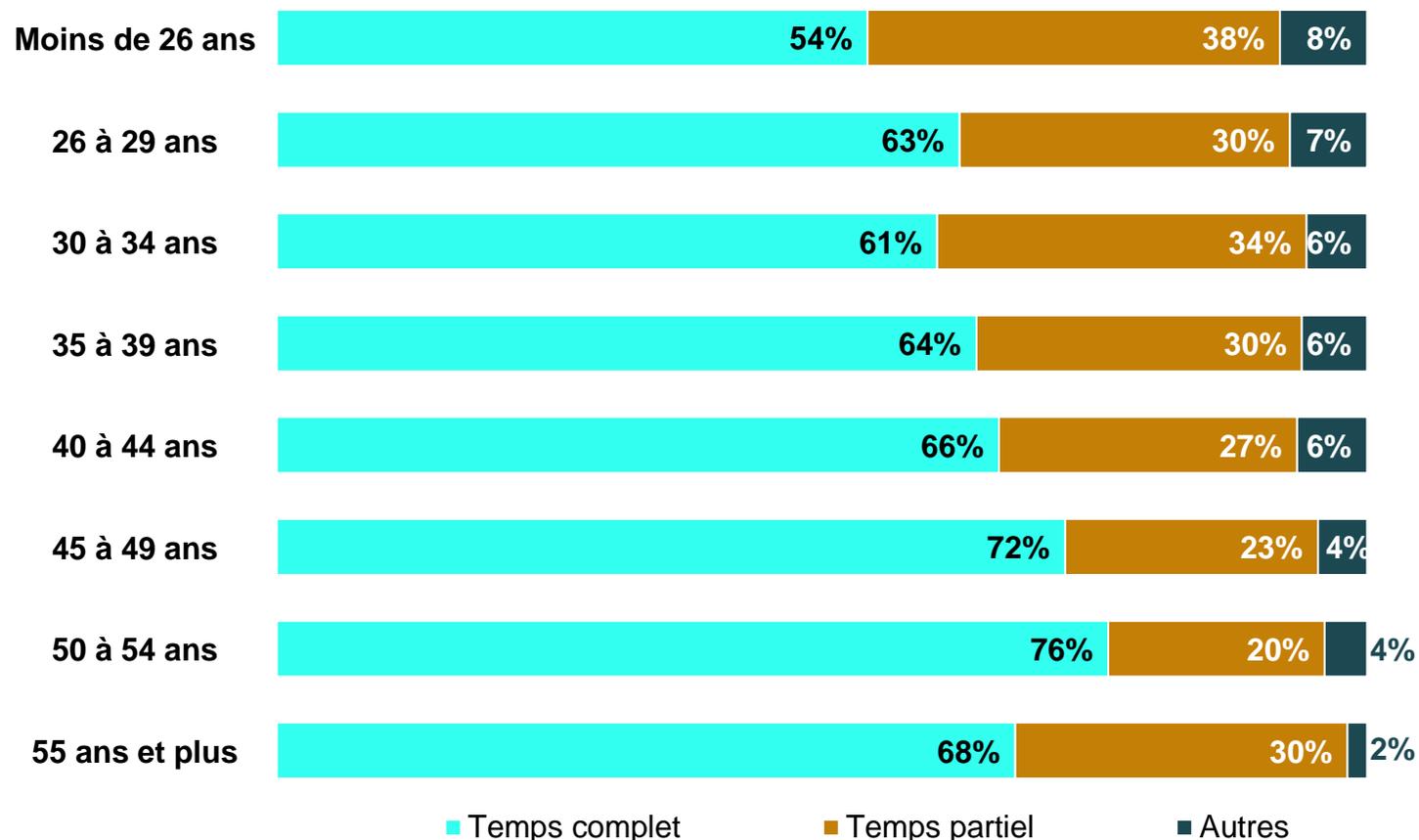


Source : INSEE, BTS 2021, Part de salariés au 31/12/2021

Le temps partiel pour les salariés en emploi principal EPI concerne d'abord les plus jeunes et les plus de 55 ans

Répartitions des salariés par tranche d'âge et par temps de travail

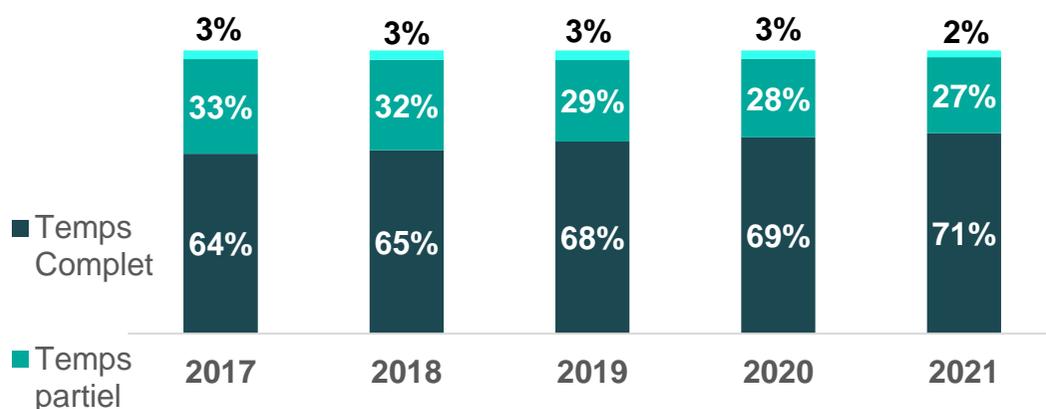
- Le taux de temps complets augmente avec l'âge : plus de 3 salariés sur 4 entre 50 et 54 ans travaillent à temps complet, alors qu'un peu plus d'un salarié de moins de 26 ans sur deux travaille à temps complet.
- Au-delà de 55 ans, le taux de temps partiels remonte.
- La part de temps complets a connu une augmentation de 7 points depuis 2017. Cette augmentation est répartie de façon assez uniforme sur les salariés de la branche. Les points les plus notables :
 - La tranche de 26 à 29 ans augmente de 11 points.
 - Le taux de salariés de 35 à 49 ans en temps complet n'augmente « que » de 5 points.



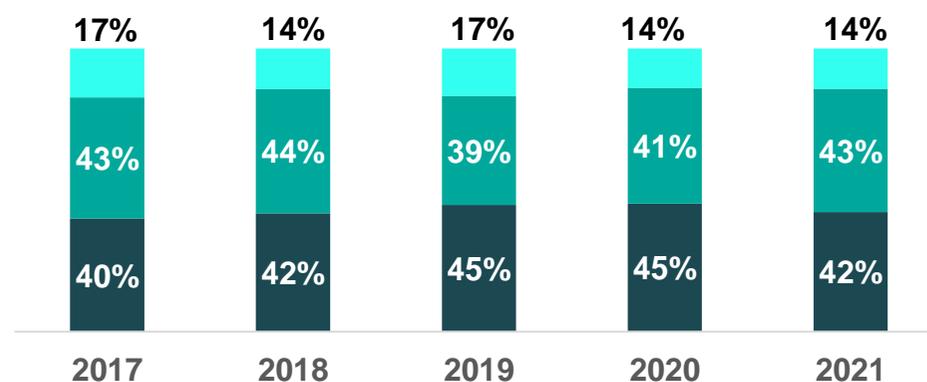
Source : INSEE, BTS 2021 au 1/12^{ème}

Une croissance des temps complets pour les salariés en CDI

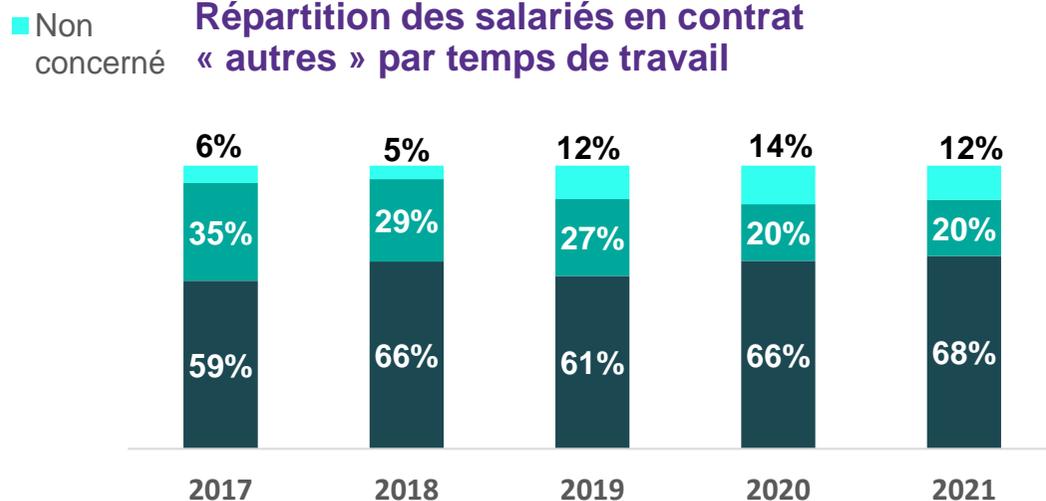
Répartition des salariés en CDI par temps de travail



Répartition des salariés en CDD par temps de travail



Répartition des salariés en contrat « autres » par temps de travail

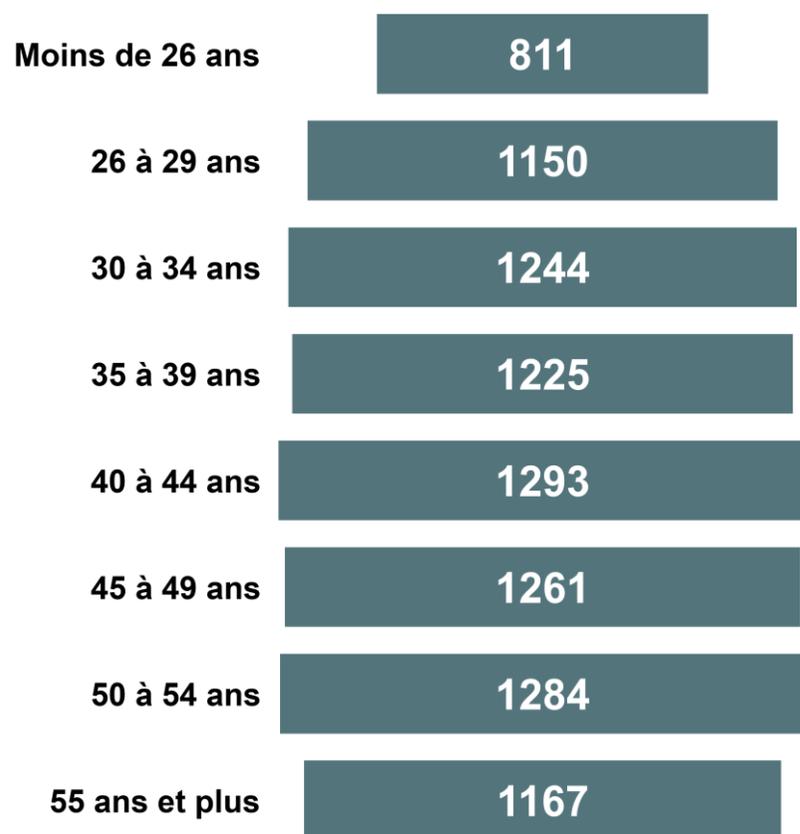


Excepté pour les personnes en CDD, on observe une croissance constante du temps complet chez les salariés (en emploi principal EPI) de la branche.

Source : INSEE, BTS 2021, Part de salariés au 31/12/2021

Un total d'heures par salarié corrélé au taux de temps partiel (emplois principaux EPI)

Moyenne d'heures travaillées annuelle par tranche d'âge en 2021



Nombre d'heures travaillées annuel moyen

1 178 heures



1 183 heures

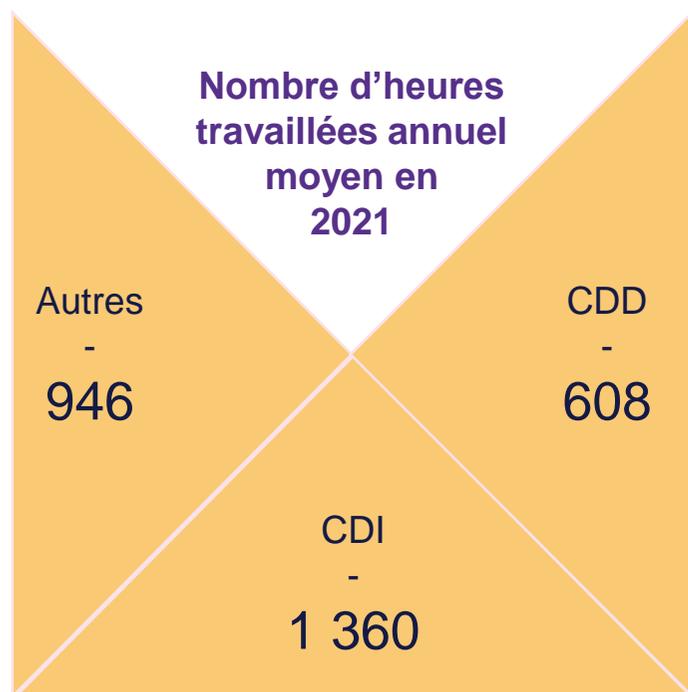
1 168 heures



- Pour rappel, le temps plein pour les « Professeurs et enseignants » est à 1 534 heures par an et à 1 569 heures par an pour les autres familles de métiers de la branche.
- Le taux de temps partiels étant plus faible entre 30 et 55 ans, le nombre moyen d'heures travaillées sur ces tranches d'âge est plus élevé.

Source : INSEE, BTS 2016 - 2021, Part de salariés au 31/12/2021

Un volume horaire qui dépend également de la CSP et du contrat de travail



Source : INSEE, BTS 2016 - 2021, Part de salariés au 31/12/2021

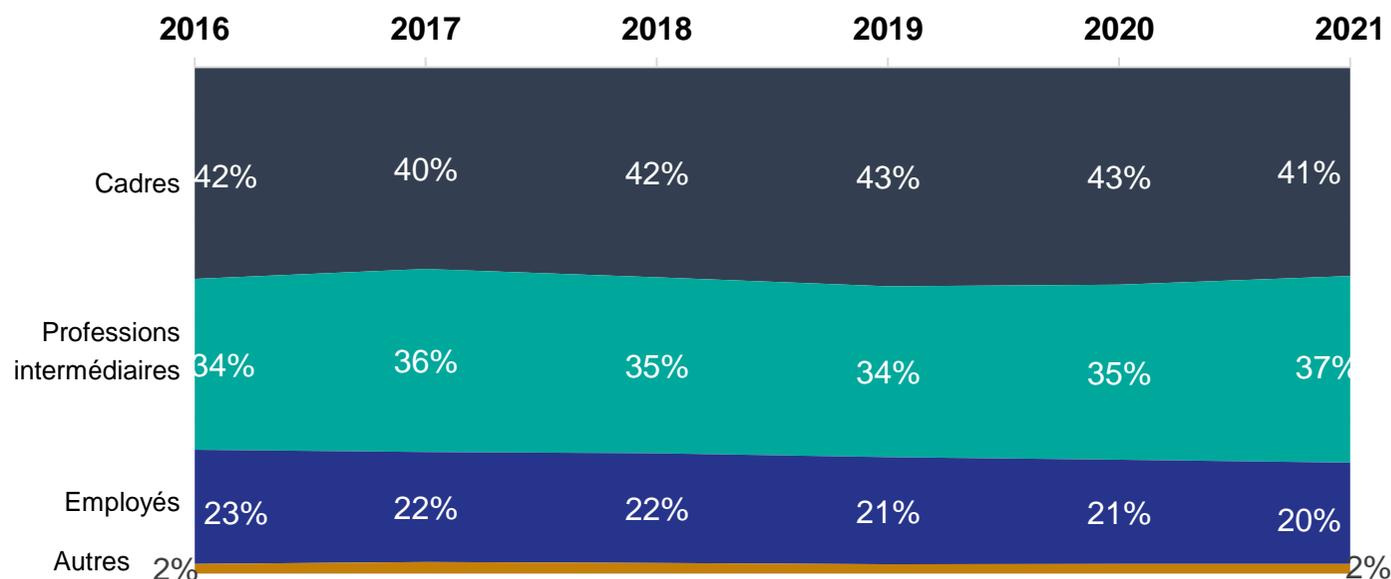
Une proportion de salariés relativement stable selon les différentes catégories socio-professionnelles (emplois principaux EPI)

- La branche est essentiellement composée, pour les salariés en emploi principal EPI, en proportion plus ou moins égale de Cadres et de Professions intermédiaires.
- La proportion de cadres reste stable entre 2016 et 2021. Plus de 70 % des Cadres sont des professeurs ou enseignants, alors que les professions intermédiaires sont plus réparties entre les fonctions administratives et l'encadrement pédagogique.
- On note que la part des employés dans la branche est en baisse continue, ayant perdu 3 points en 6 ans.
- A noter que si on intègre les postes annexes, les proportions ne changent pas fondamentalement. Ainsi la Dares affiche, au 31/12/2021, 43 % de cadres, 40% de professions intermédiaires, 17% d'employés.

Nombre de salariés estimé par catégorie socioprofessionnelle au 31/12/2021 (emplois principaux EPI)

Cadres	Professions Intermédiaires	Employés	Autres
~16 690	~14 930	~8 080	~750

Évolution du nombre et de la répartition des salariés par catégorie socioprofessionnelle



Source : INSEE, BTS 2016 - 2021, Part de salariés au 31/12/2021

Focus sur la mobilité des salariés emplois principaux EPI ou non en 2022



Les arrivées dans la branche

Situation avant l'arrivée dans la branche	Effectifs
Contrat à durée indéterminée	8 418
Contrat de professionnalisation	87
Contrat d'apprentissage	1 741
Autres	731
TOUTES LES ARRIVÉES	10 977

Les départs de la branche



Motif de départ	Effectifs
Rupture Conventionnelle	1 619
Départ en retraite	296
Licenciement	1 816
Démission	3 589
Autres motifs	773
TOUS LES DÉPARTS	8 165

Source : AGIRC-ARRCO, nombre de salariés actifs au 31/12/2022



4

Données formations



4.1

Alternance



Focus Contrat d'apprentissage

Une forte croissance du nombre d'apprentis entre 2020 et 2022

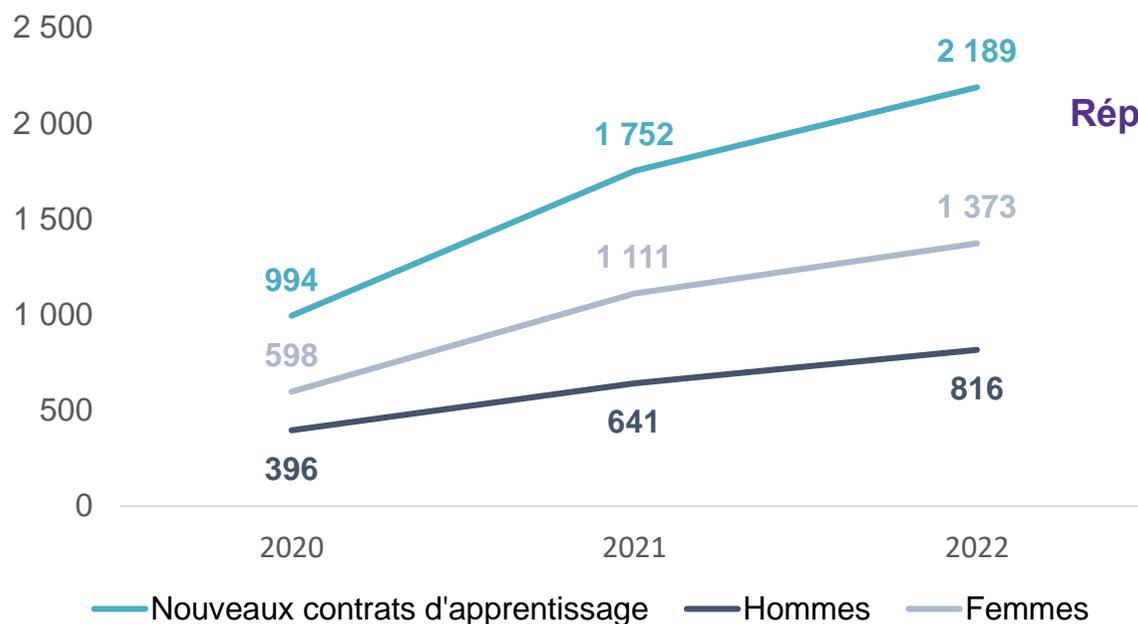
2 189 nouveaux apprentis en 2022,
soit +25 % de nouveaux contrats par rapport à 2021

Une majorité de femmes et de personnes âgées de 20 à 22 ans

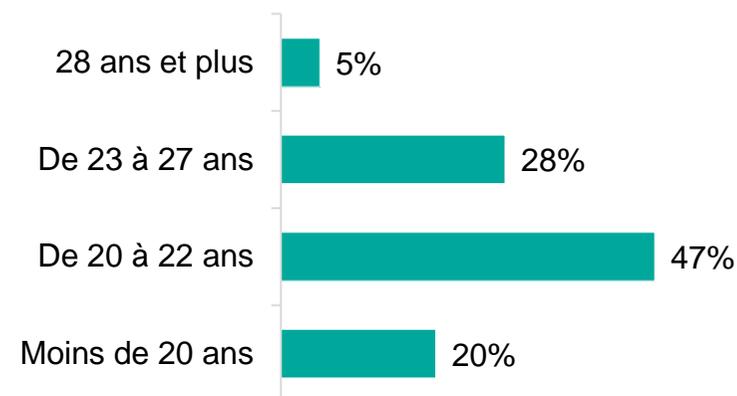
Répartition des apprentis par sexe en 2022



Évolution du nombre d'apprentis par sexe



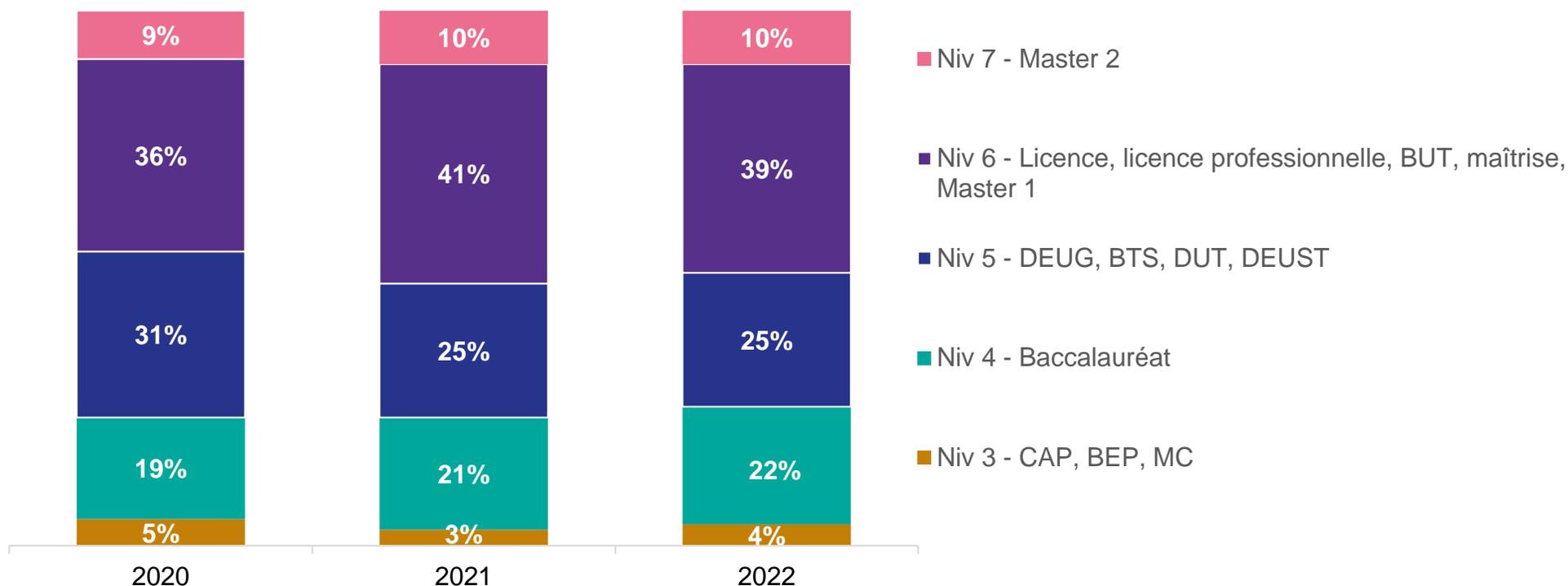
Répartition des apprentis par classe d'âge en 2022



Source : Données AKTO

Des apprentis visant majoritairement des diplômes de niveau supérieur

Évolution de la répartition des apprentis selon le niveau de diplôme visé par leur formation

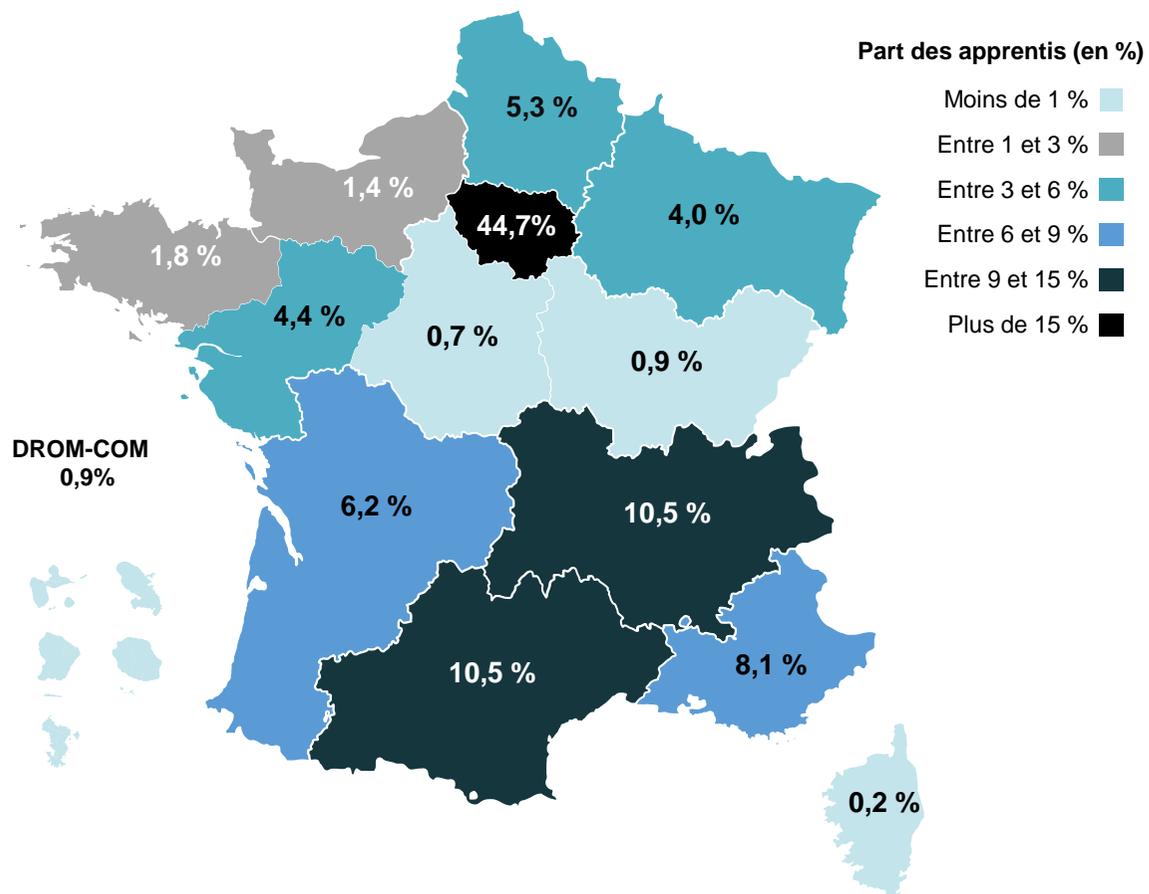


Trois quarts des apprentis visent des diplômes de niveau supérieur, avec une majorité de niveau 6. Les proportions sont restées relativement stables sur les dernières années.

Source : Données AKTO

Des entreprises d'accueil majoritairement situées en IDF

Répartition des apprentis selon la région de l'entreprise d'accueil en 2022



Région	Effectifs 2020	Effectifs 2021	Effectifs 2022
Auvergne-Rhône-Alpes	11%	10%	11%
Bourgogne-Franche-Comté	1%	1%	1%
Bretagne	2%	1%	2%
Centre-Val de Loire	0%	1%	1%
Corse	0%	0%	0%
Grand Est	5%	5%	4%
Hauts-de-France	5%	4%	5%
Île-de-France	51%	47%	45%
Normandie	1%	2%	1%
Nouvelle-Aquitaine	5%	6%	6%
Occitanie	8%	11%	10%
Pays de la Loire	4%	4%	4%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	7%	8%	8%
DROM-COM	0%	1%	1%

On constate une sur-représentation des entreprises d'accueil situées en Ile-de-France. Le poids relatif de la région tend à diminuer au profit des autres régions.

Source : Données AKTO

Des thématiques de formation variées

Top 15 des thématiques de formation 2022

Thématique de formation	Effectif			
	Femmes	Hommes	Total	
Commerce, vente	58%	42%	436	20 %
Spécialités plurivalentes de la communication et de l'information	62%	38%	317	14 %
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	73%	27%	260	12 %
Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission	31%	69%	183	8 %
Travail social	97%	3%	128	6 %
Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi	80%	20%	118	5 %
Comptabilité, gestion	69%	31%	111	5 %
Finances, banque, assurances, immobilier	70%	30%	40	2 %
Techniques de l'image et du son, métiers connexes du spectacle	18%	82%	34	2 %
Secrétariat, bureautique	78%	22%	27	1 %
Journalisme et communication	67%	33%	24	1 %
Animation sportive, culturelle et de Loisirs	30%	70%	23	1 %
Spécialités plurivalentes des services aux personnes	100%	0%	13	1 %
Spécialités plurivalentes des services	50%	50%	12	1 %
Enseignement, formation	100%	0%	10	0 %

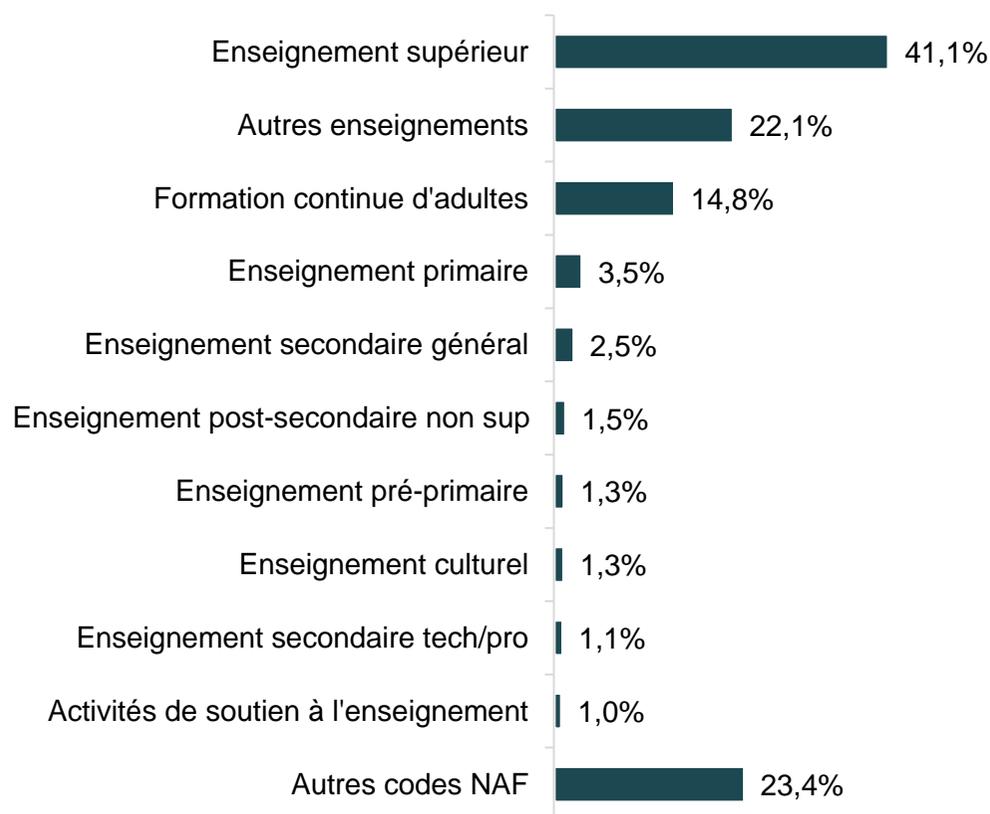
15 thématiques de formation concentrent 80 % des apprentis 2022.

La vente et la communication concentrent 34 % des apprentis ; l'informatique, 12%.

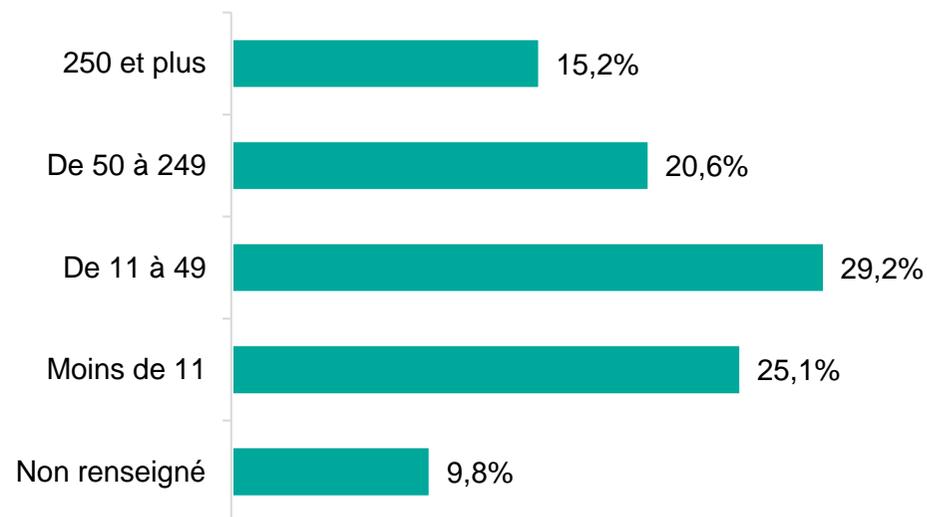
Source : Données AKTO

Des profils d'entreprises d'accueil très variés

Répartition des nouveaux contrats selon la NAF de l'entreprise d'accueil en 2022



Répartition des nouveaux contrats par taille d'entreprise d'accueil en 2022



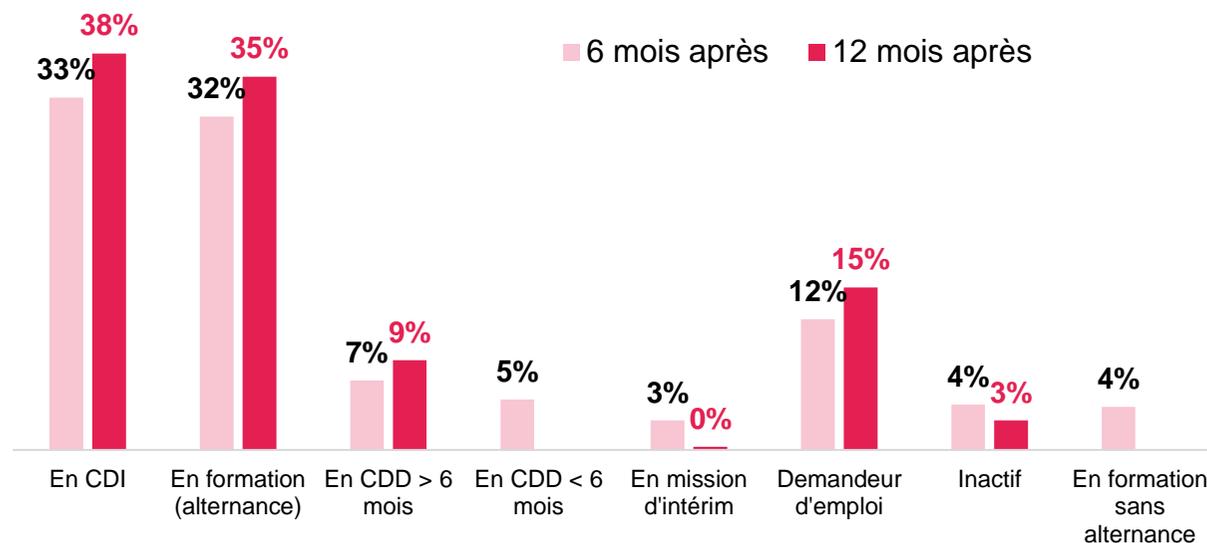
Les entreprises de l'enseignement supérieur sont sur-représentées dans les nouveaux contrats d'apprentissage de 2022.

Les petites et moyennes entreprises dénombrant moins de 50 salariés le sont également.

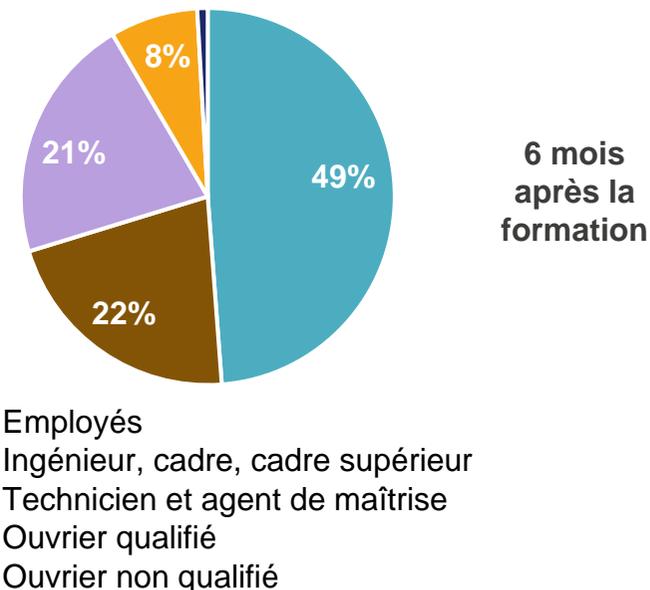
Source : Données AKTO

Une employabilité renforcée

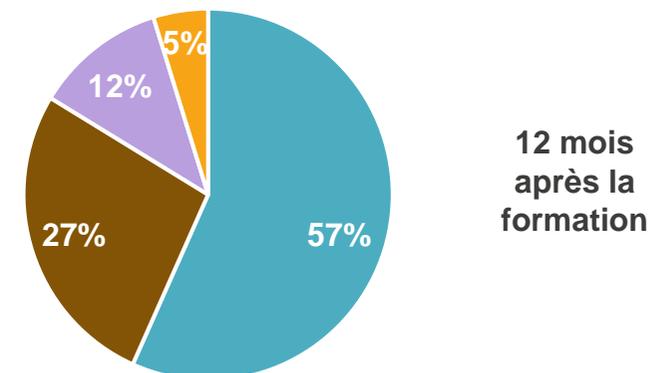
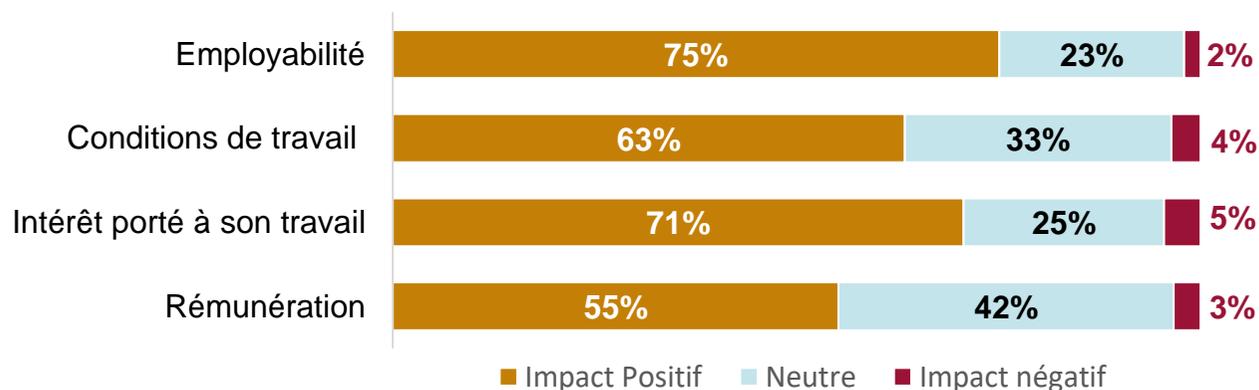
Situation professionnelle 6 mois et 12 mois après la formation



CSP des stagiaires « en emploi uniquement »



Impact de la formation 12 mois après la formation



Source : Données AKTO



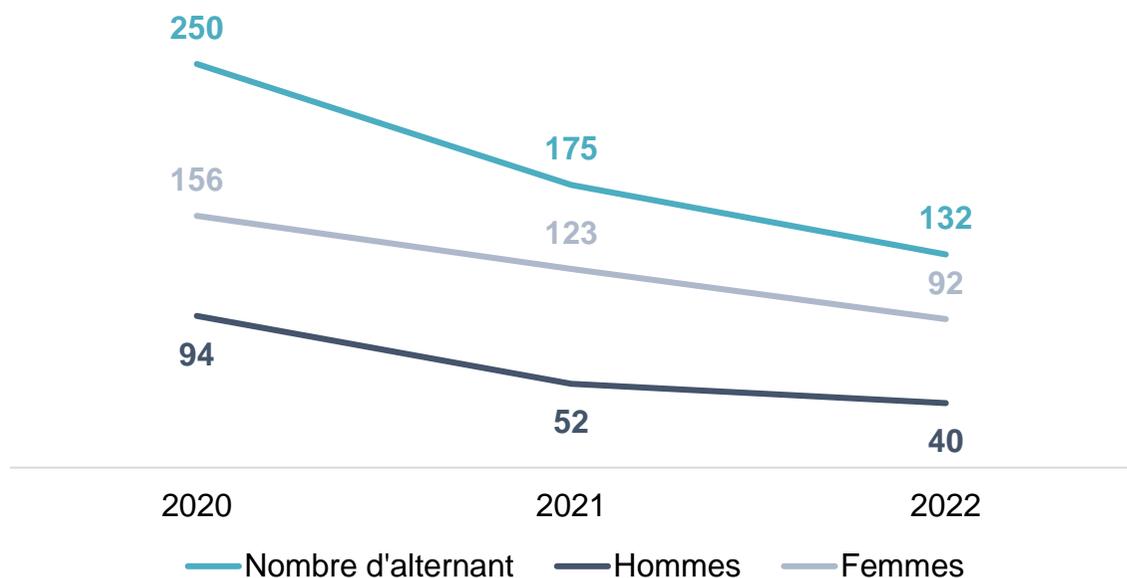
Focus Contrat de professionnalisation

Une nette diminution des contrats de professionnalisation entre 2020 et 2022

132 nouveaux alternants en contrat de professionnalisation en 2022, soit -33 % de nouveaux contrats par rapport à 2021

Une majorité de femmes et de personnes âgées de 28 ans et plus.

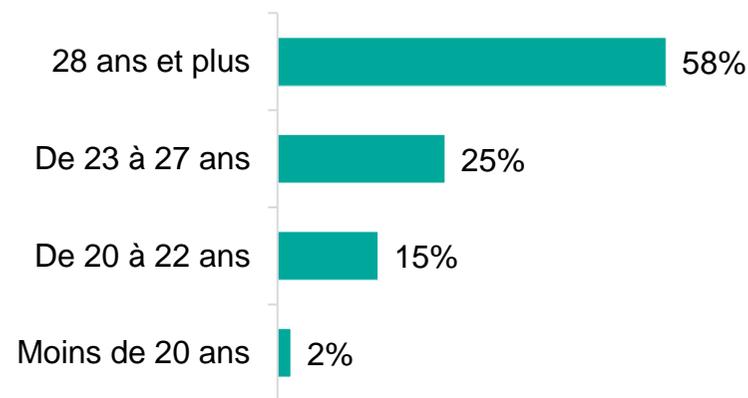
Évolution du nombre de stagiaires par sexe



Répartition des stagiaires par sexe en 2022



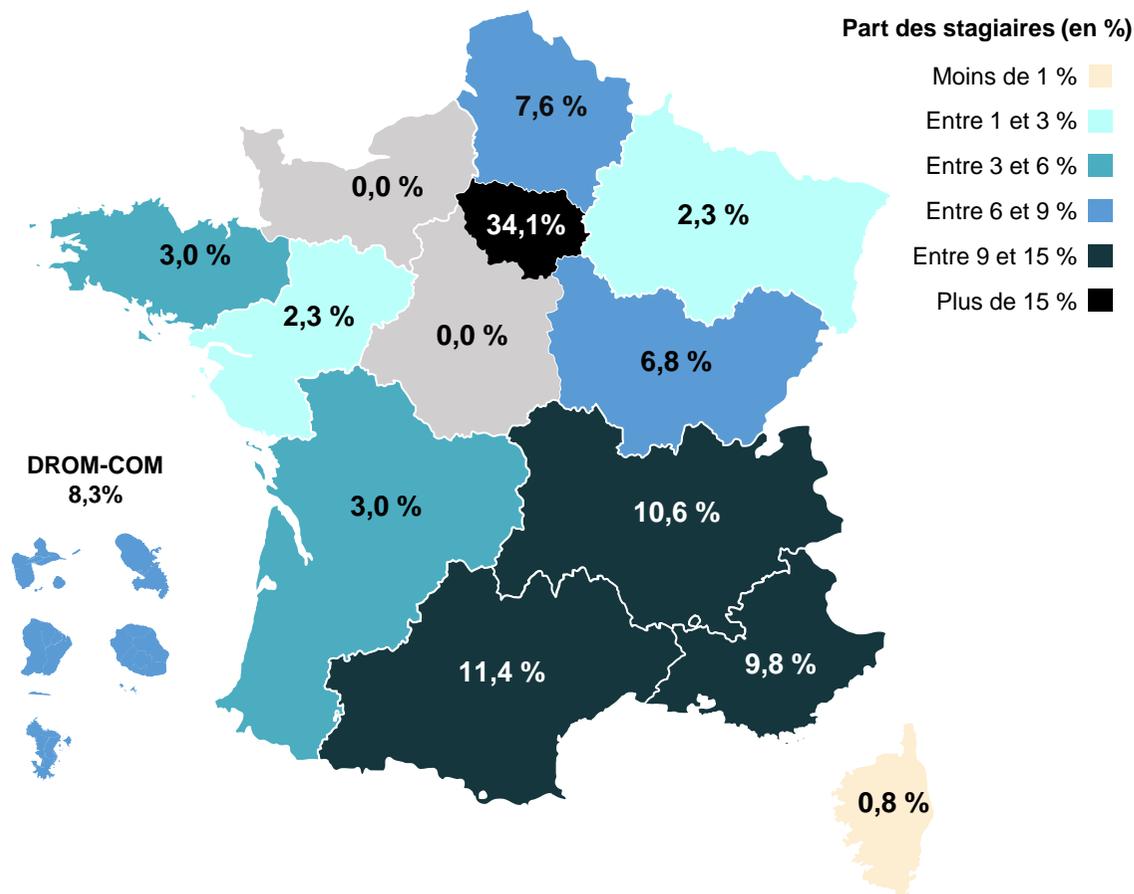
Répartition des stagiaires par âge en 2022



Source : Données AKTO

Des entreprises d'accueil majoritairement situées en IDF

Répartition des stagiaires selon la région de l'entreprise d'accueil en 2022



Région	Effectifs 2020	Effectifs 2021	Effectifs 2022
Auvergne-Rhône-Alpes	7%	4%	11%
Bourgogne-Franche-Comté	1%	2%	7%
Bretagne	2%	1%	3%
Centre-Val de Loire	0%	0%	0%
Corse	0%	0%	1%
Grand Est	4%	5%	2%
Hauts-de-France	12%	14%	8%
Île-de-France	46%	46%	34%
Normandie	0%	4%	0%
Nouvelle-Aquitaine	7%	6%	3%
Occitanie	8%	9%	11%
Pays de la Loire	5%	4%	2%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	4%	3%	10%
DROM-COM	3%	2%	8%

On constate une sur-représentation des entreprises d'accueil situées en Ile-de-France. Le poids relatif de la région tend à diminuer au profit des autres régions.

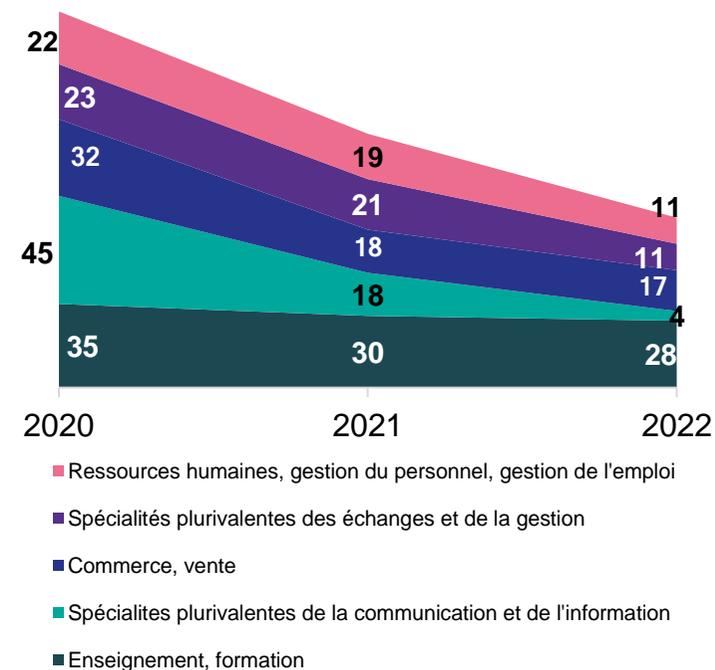
Source : Données AKTO

Des thématiques de formation variées

Top 15 des thématiques de formation sur les années 2020, 2021 et 2022

Thématique de formation	Effectif		
	Femme	Homme	Total
Enseignement, formation	76%	24%	93
Spécialités plurivalentes de la communication et de l'information	73%	27%	67
Commerce, vente	61%	39%	67
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	69%	31%	55
Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi	75%	25%	52
Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission	22%	78%	45
Journalisme et communication	80%	20%	25
Techniques de l'image et du son, métiers connexes du spectacle	29%	71%	21
Secrétariat, bureautique	86%	14%	21
Comptabilité, gestion	67%	33%	15
Travail social	87%	13%	15
Finances, banque, assurances, immobilier	71%	29%	7
Technologies industrielles fondamentales	71%	29%	7
Spécialités plurivalentes des services aux personnes	100%	0%	6
Spécialités pluritechnologiques mécanique-électricité	0%	100%	4

Évolution du nombre de stagiaires dans le top 5 des thématiques de formation



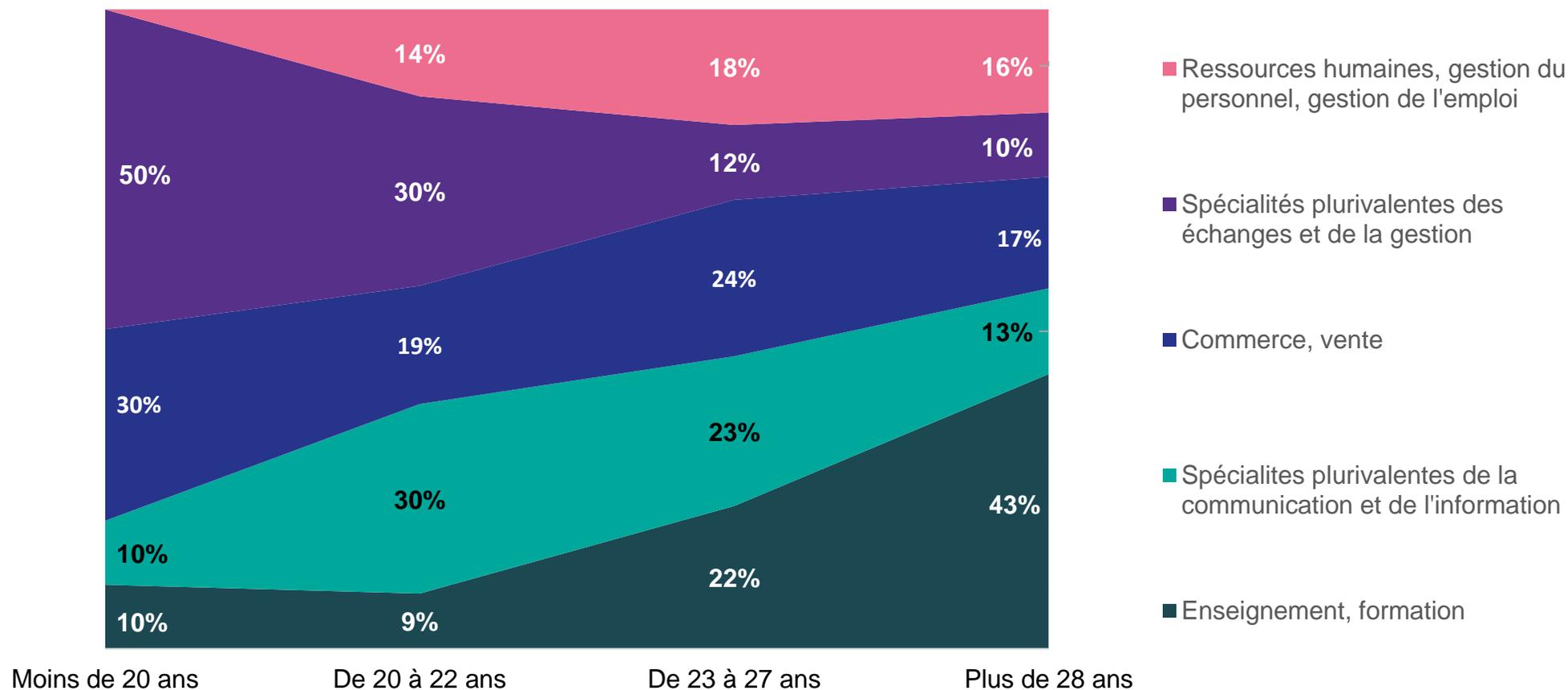
15 thématiques de formation concentrent 90 % des nouveaux alternants 2020-2022.

La première thématique est « enseignement, formation ».

Source : Données AKTO

Des thématiques de formation différentes selon la tranche d'âge

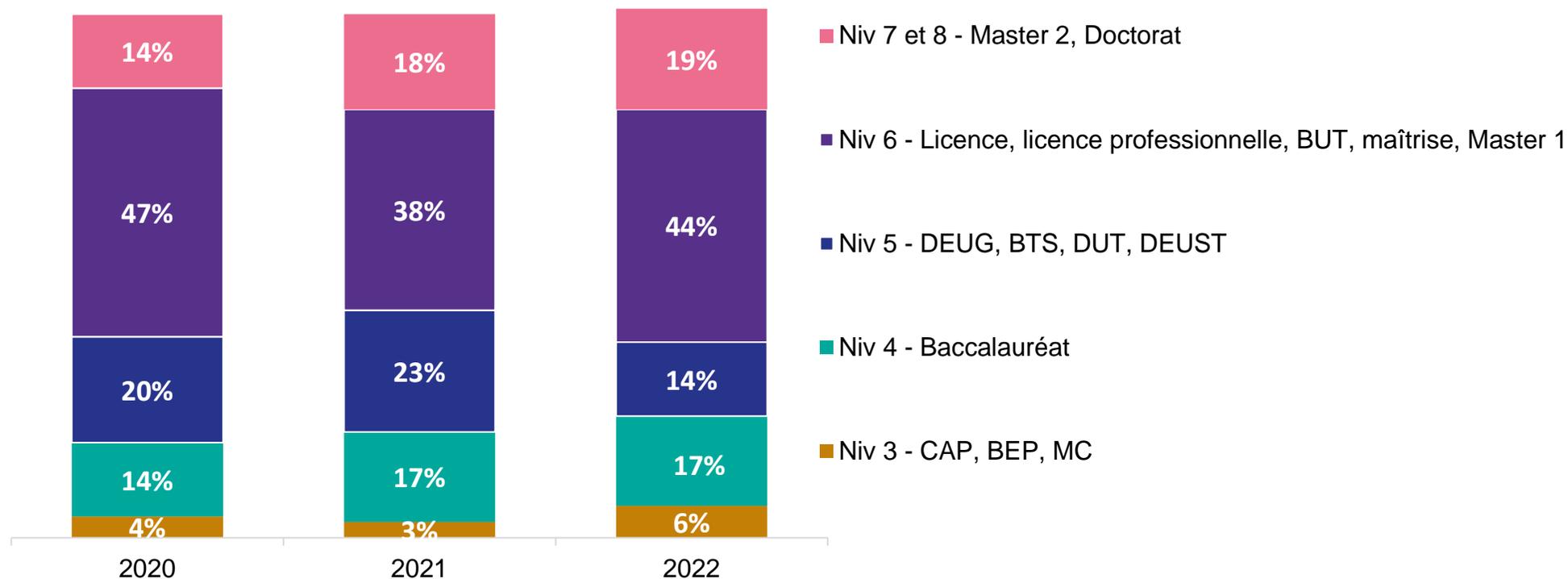
Répartition des 5 thématiques les plus mobilisées selon la tranche d'âge, années 2020 à 2022



Source : Données AKTO

Des stagiaires visant majoritairement des diplômes de niveau supérieur

Évolution de la répartition des stagiaires selon le niveau de diplôme visé par leur formation

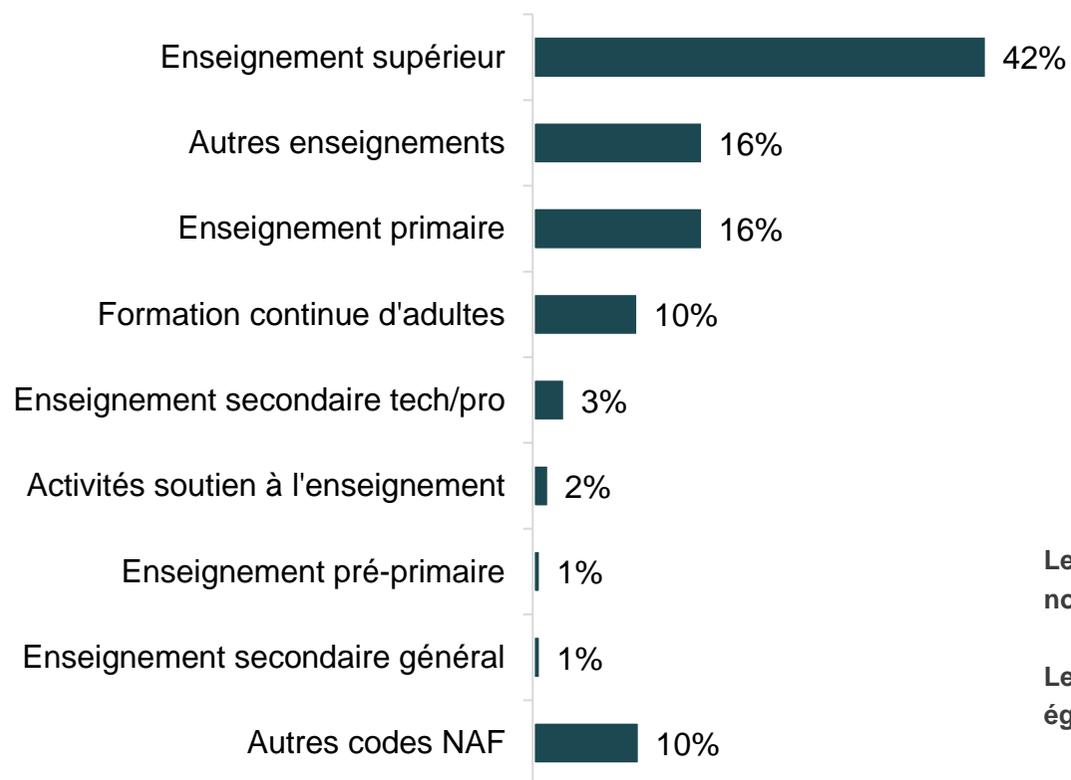


Sur l'ensemble de la période, près de 60 % des alternants en contrat de professionnalisation visent des certifications de niveaux 6 ou 7.

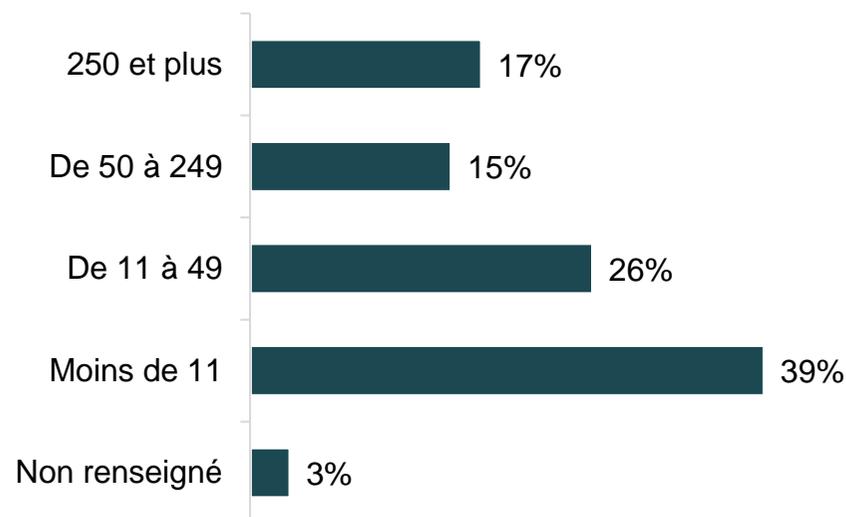
Source : Données AKTO

Des profils d'entreprises d'accueil très variés

Répartition des nouveaux contrats par NAF de l'entreprise d'accueil en 2022



Répartition des nouveaux contrats par taille d'entreprise d'accueil en 2022



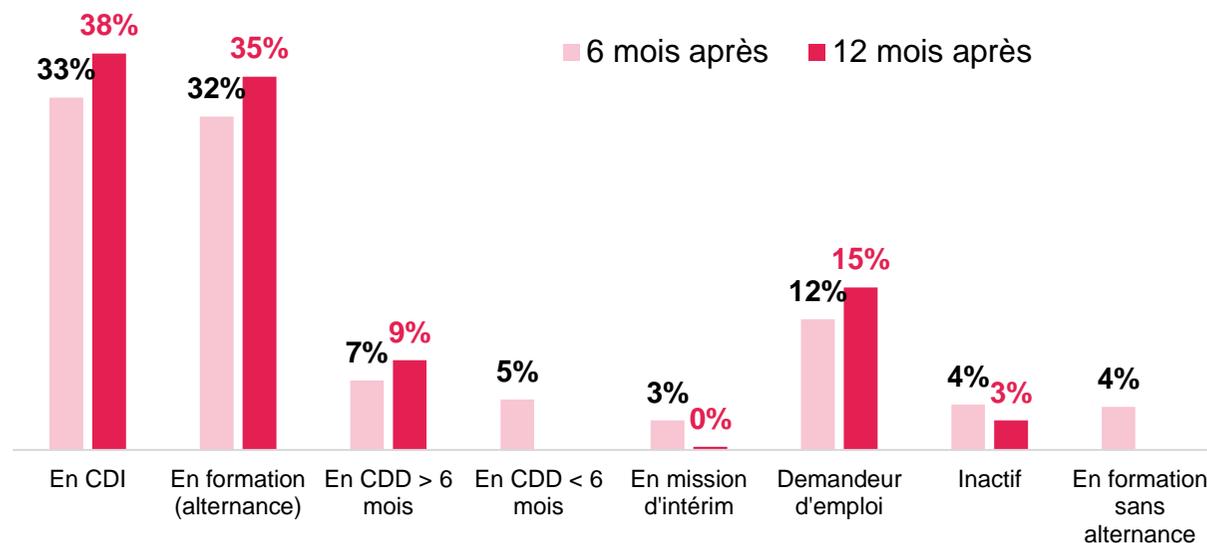
Les entreprises de l'enseignement supérieur sont sur-représentées dans les nouveaux contrats de professionnalisation de 2022.

Les petites et moyennes entreprises dénombrant moins de 50 salariés le sont également.

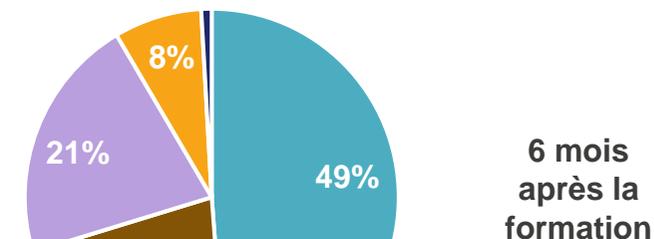
Source : Données AKTO

Une employabilité renforcée

Situation professionnelle 6 et 12 mois après la formation

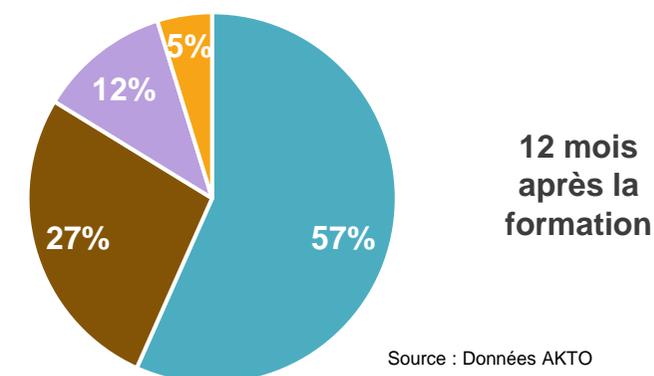
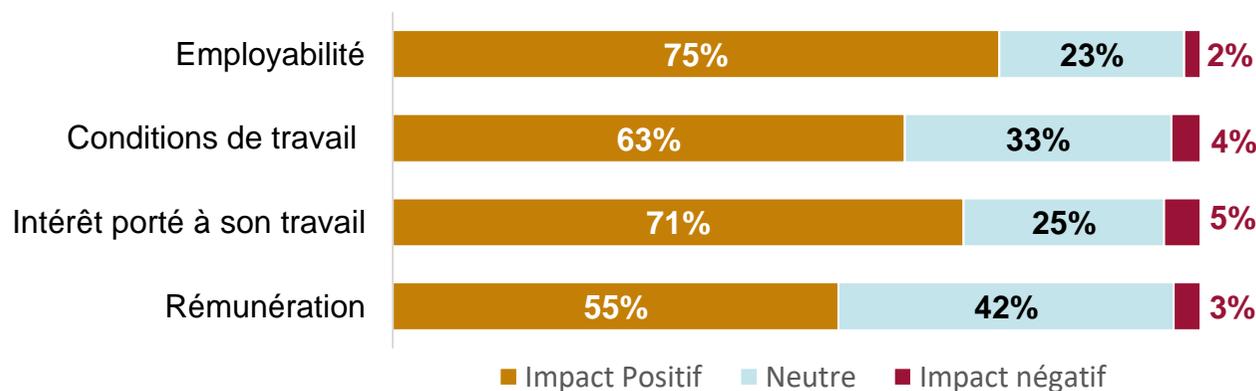


CSP des stagiaires « en emploi uniquement »



- Employés
- Ingénieur, cadre, cadre supérieur
- Technicien et agent de maîtrise
- Ouvrier qualifié
- Ouvrier non qualifié

Impact de la formation 12 mois après la formation



Source : Données AKTO



Focus Pro-A

La reconversion ou promotion par alternance (Pro-A)

Malgré l'accord de branche de l'enseignement privé indépendant signé le 13 mars 2020, relatif à la reconversion ou la promotion par alternance (Pro-A), puis étendu par [arrêté le 25 janvier 2021](#), aucune formation n'a été financée en 2021 et en 2022 via ce dispositif. Le dispositif ne semble pas avoir encore trouvé son public.

Source : Données AKTO



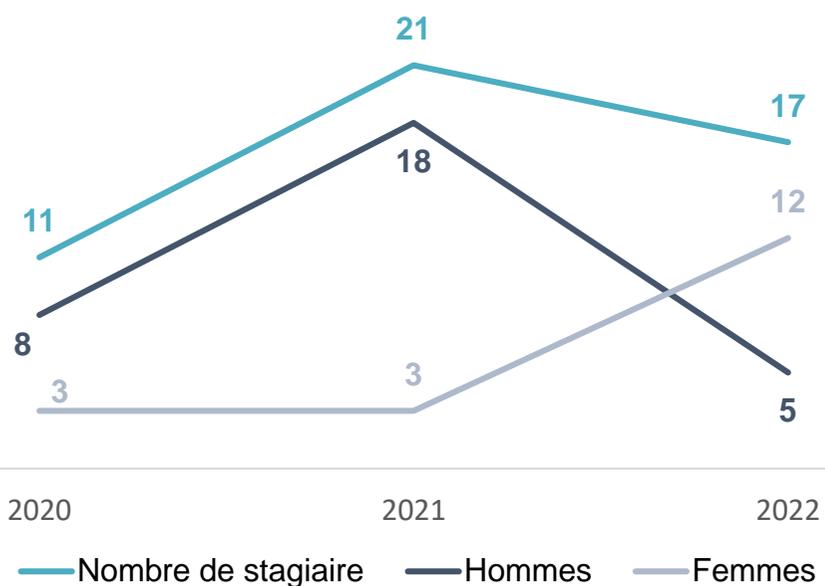
Focus Formations tuteurs

Les formations tuteurs

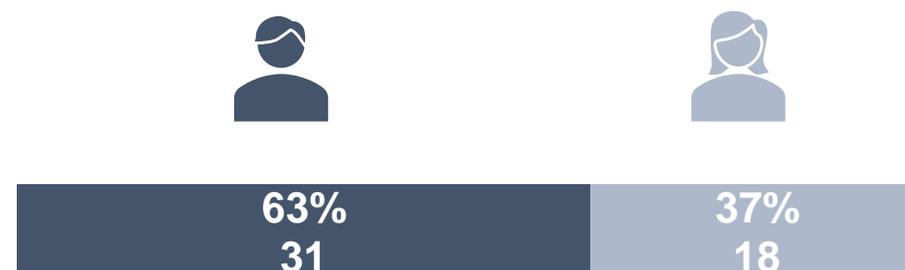
17 nouveaux tuteurs formés en 2022,
soit 4 de moins qu'en 2021

49 personnes ont été formées sur la période 2020-2022.

Évolution du nombre de tuteurs formés



Répartition du nombre de tuteurs formés par sexe sur la période 2020-2022

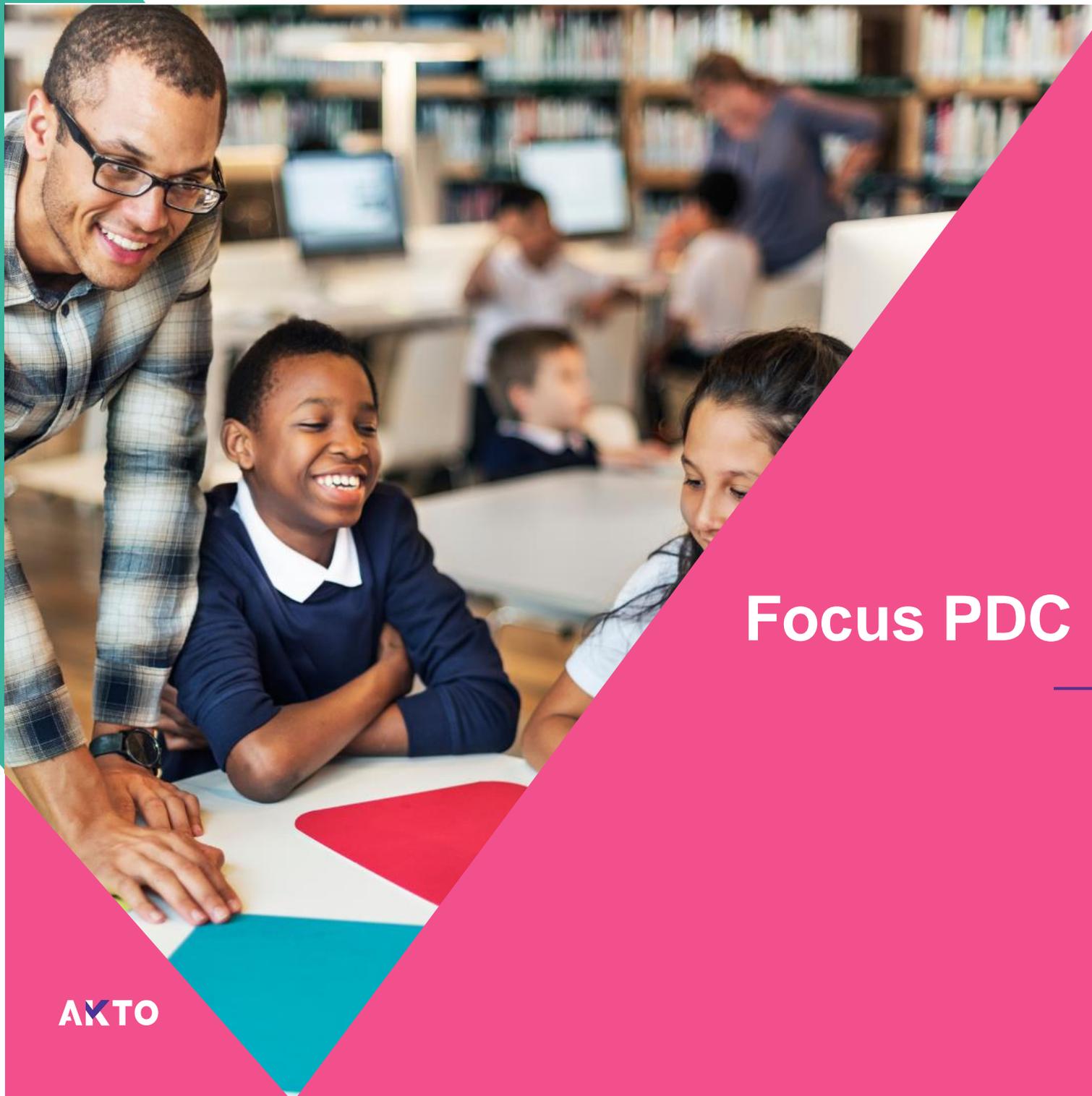


Source : Données AKTO



4.2

Hors alternance



Focus PDC M50, FNE CPF

Formations financées en PDC, FNE, CPF

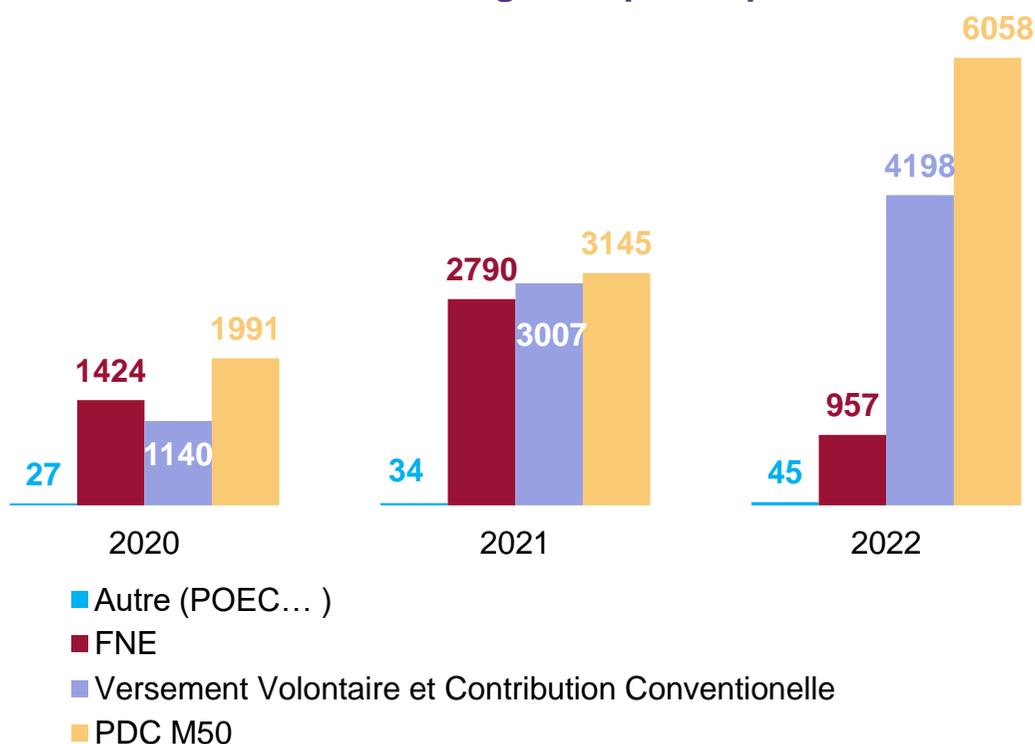
11 258

actions de formations réalisées en 2022, en augmentation par rapport à 2021



7 591 femmes formées en 2022, soit **67 %** des stagiaires

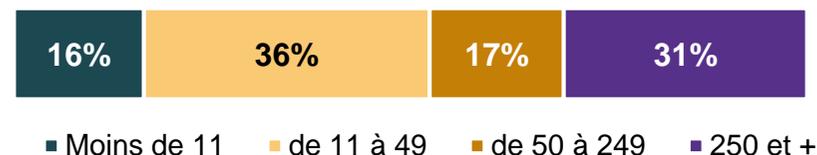
Évolution du nombre de stagiaires par dispositif



41,2 ans

d'âge moyen des stagiaires en 2022

Répartition des stagiaires par taille d'entreprise en 2022



Domaine de formation le plus sollicité en 2022

FORMATION - PEDAGOGIE -
GESTION DE LA
FORMATION

Source : Données AKTO

Focus financement Plan de Développement des Compétences des entreprises de moins de 50 salariés

Stagiaires

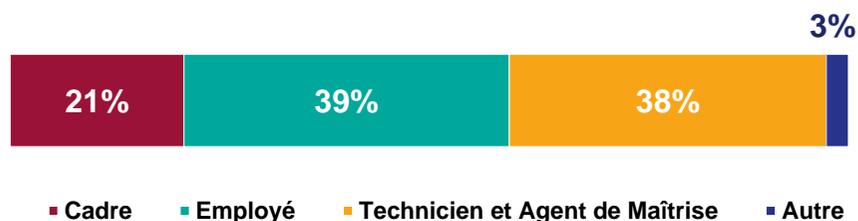
6 058

actions de formations réalisées en 2022

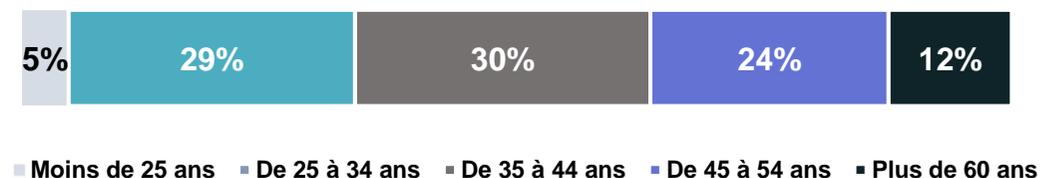
Répartition des stagiaires par sexe en 2022



Répartition des stagiaires par CSP en 2022



Répartition des stagiaires par tranche d'âge en 2022

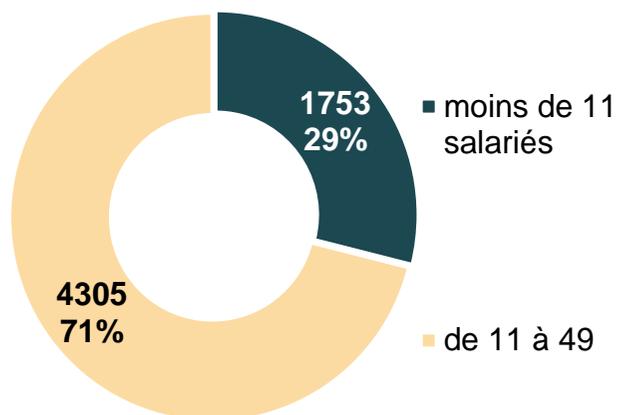


Source : Données AKTO

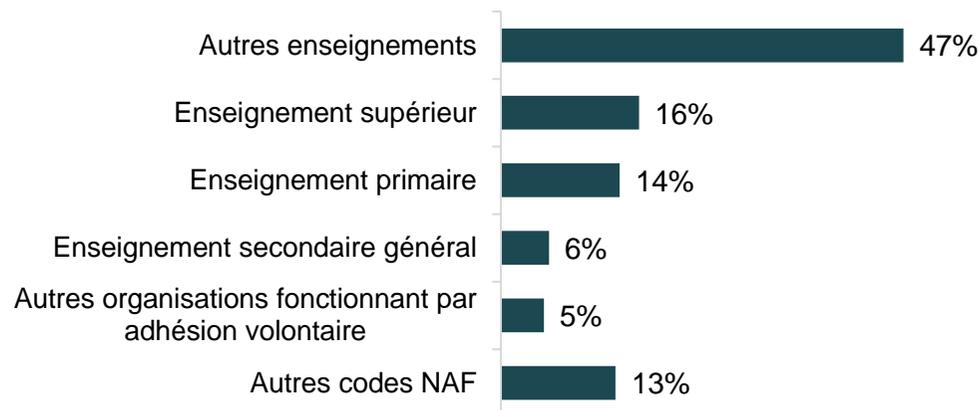
Focus financement Plan de Développement des Compétences des entreprises de moins de 50 salariés

Entreprises et formations

Répartition des entreprises bénéficiaires selon leur taille



Codes NAF des entreprises bénéficiaires



Top 5 des thématiques de formation



Source : Données AKTO

Focus financement FNE

Stagiaires

957

actions de formations réalisées en 2022

Répartition des stagiaires par sexe en 2022



Répartition des stagiaires par CSP en 2022



■ Cadre ■ Employé ■ Technicien et Agent de Maîtrise

Répartition des stagiaires par tranche d'âge en 2022



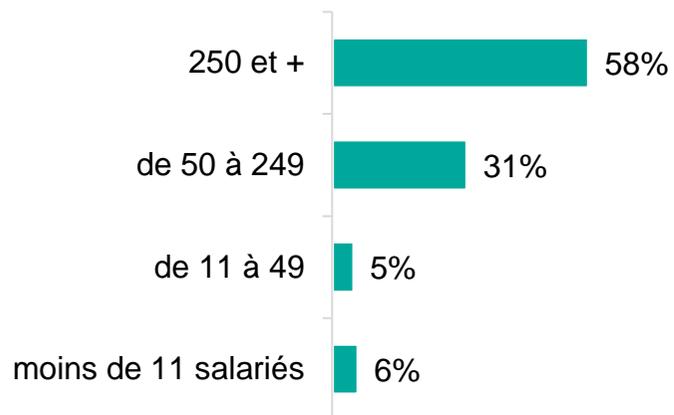
■ Moins de 25 ans ■ De 25 à 34 ans ■ De 35 à 44 ans ■ De 45 à 54 ans ■ Plus de 60 ans

Source : Données AKTO

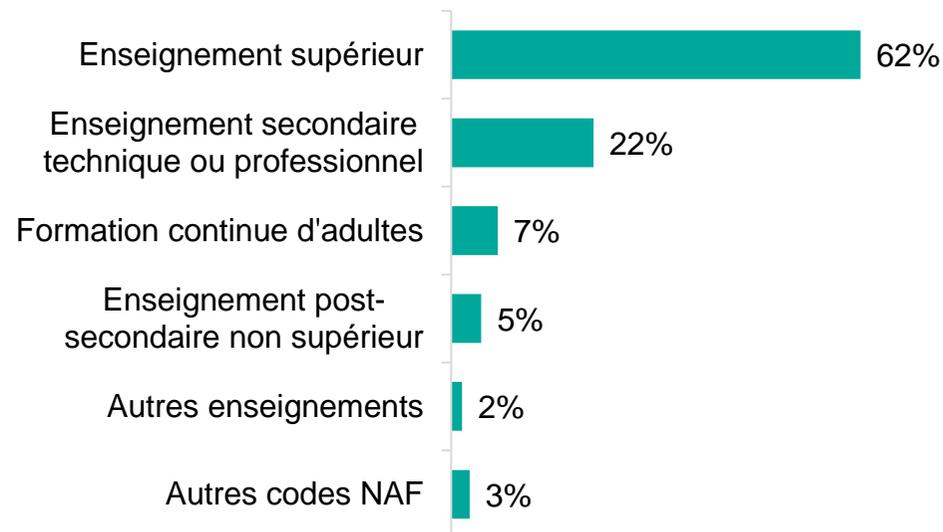
Focus financement FNE

Entreprises et formations

Répartition des entreprises bénéficiaires selon leur taille



Codes NAF des entreprises bénéficiaires



Top 5 des thématiques de formation

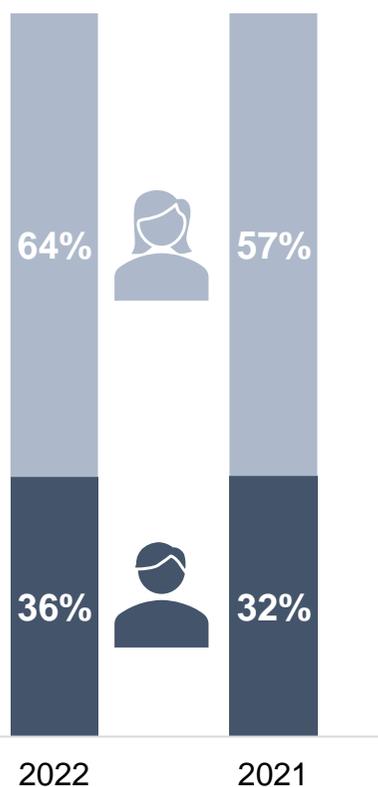


Source : Données AKTO

Focus CPF

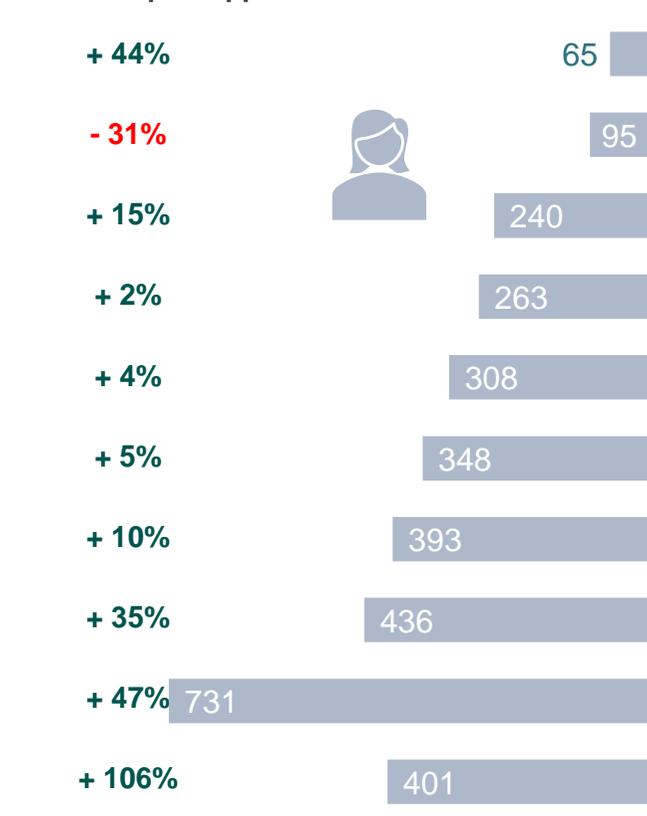
Plus de 5 000 Stagiaires en 2022

Répartition des stagiaires par sexe

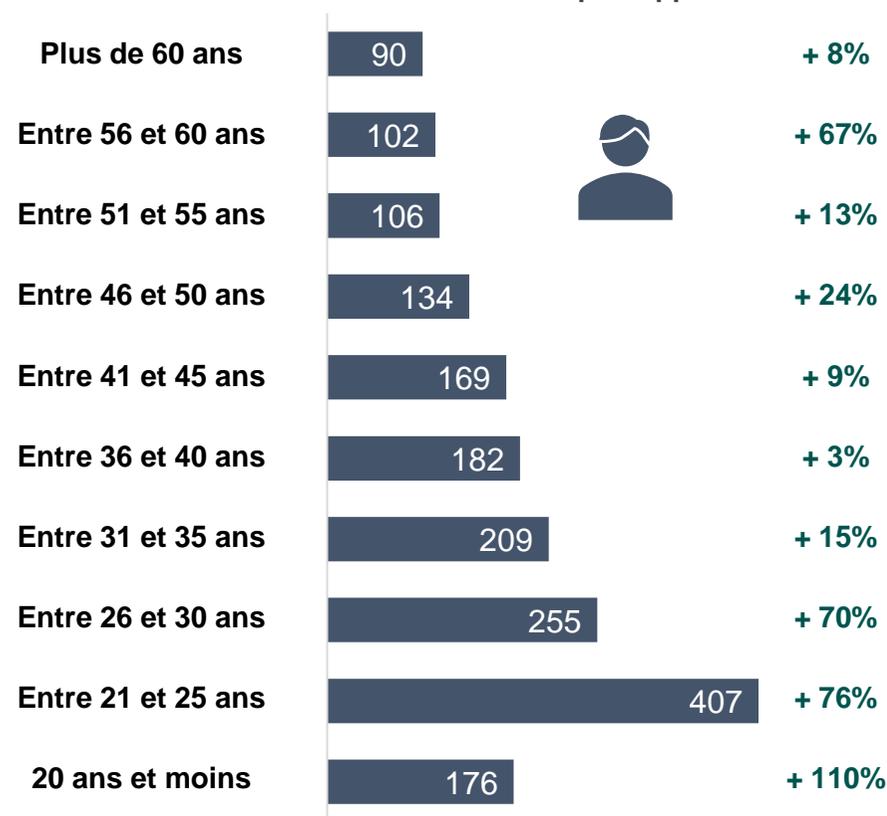


Répartition des stagiaires par âge en 2022

Évolution par rapport à 2021



Évolution par rapport à 2021

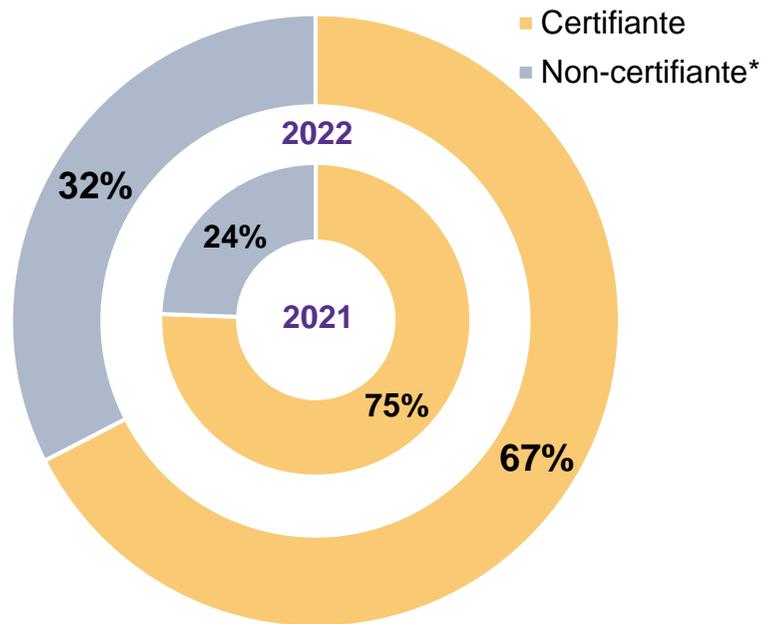


Source : Données Agora

Focus CPF

Formations

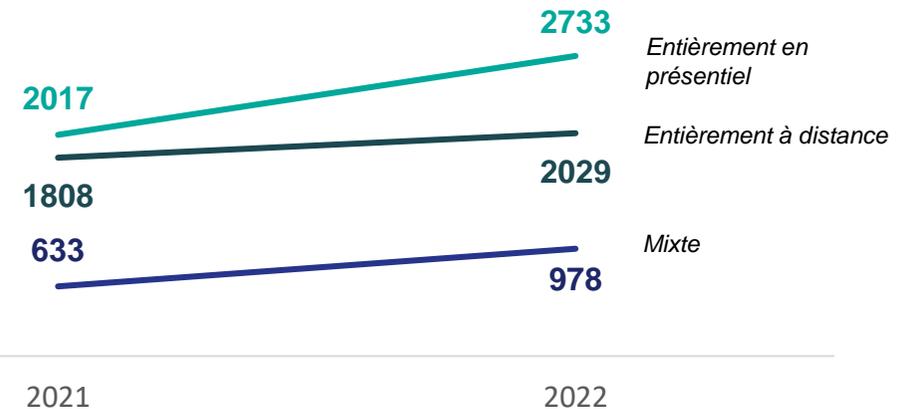
Répartition des stagiaires par caractère certifiant ou non de la formation en 2022



*On peut financer dans le cadre du CPF plusieurs types d'actions ou de formations non-certifiantes parmi lesquelles :

- Acquisition de socle de connaissance / compétences
- Formation accompagnant une VAE
- Bilans de compétences
- Formations liées à la création ou reprise d'une entreprise
- Acquisition de compétences nécessaire aux missions bénévoles

Évolution du nombre de stagiaires par modalités pédagogiques



Objectif des formations en 2022

Objectif	Nombre de stagiaires
Compétences-clés (langues étrangères, modules informatiques...)	29 %
Adaptation au poste / maintien dans l'emploi	10 %
Acquisition de compétences préalable à l'emploi	10 %
Développement des compétences professionnelles	8 %
Autres	36 %

Source : Données Agora



Focus Versements volontaires

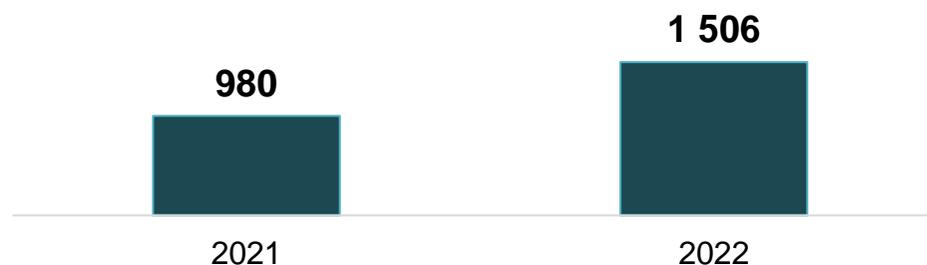
Financement versements volontaires

Stagiaires

1 506

stagiaires en formation grâce au versement volontaire en 2022, en augmentation par rapport à 2021

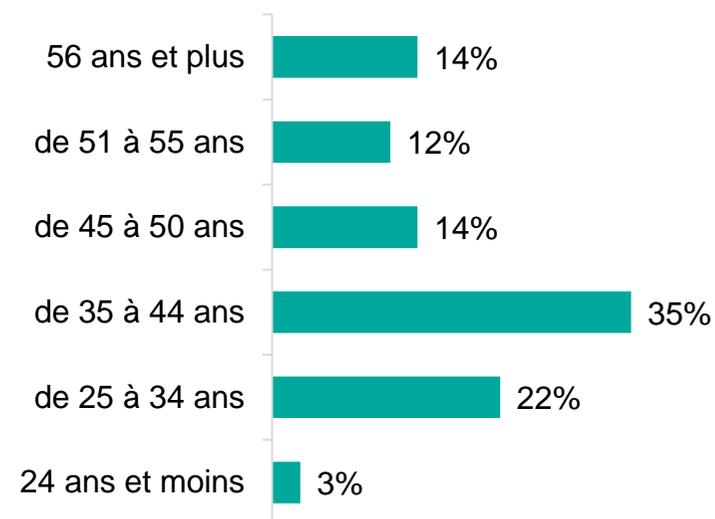
Évolution du nombre de stagiaires



Répartition des bénéficiaires par sexe en 2022



Répartition des bénéficiaires par tranche d'âge en 2022



Répartition des bénéficiaires par CSP en 2022



Financement versements volontaires

Formations

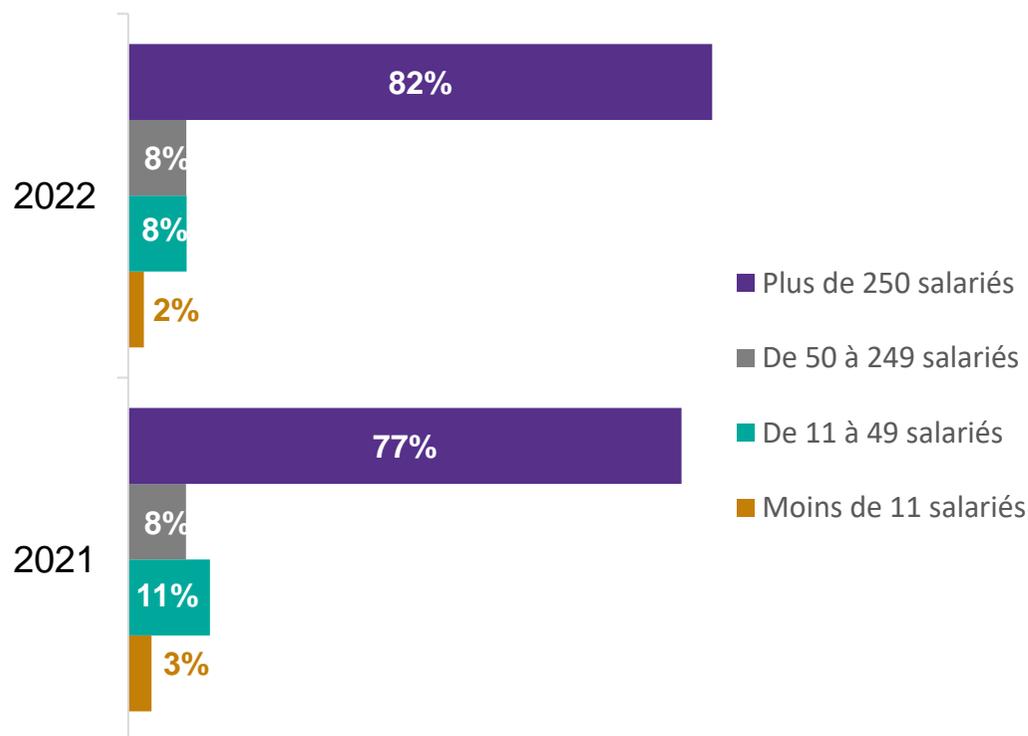
Top 15 des thématiques de formations 2021

Thématique de formation	Effectif	Part
ADMINISTRATIF - TERTIAIRE - GRH - FONCTIONS SUPPORT	165	17%
SECURITE	135	14%
LANGUES - LETTRES	120	12%
SYSTEME D'INFORMATION - INFORMATIQUE	101	10%
COMMUNICATION - EXPRESSION	79	8%
COMPTABILITE - FINANCE - FISCALITE - GESTION	60	6%
ENTREPRISE - STRATEGIE	42	4%
BTP - ELECTRICITE - ELECTRONIQUE - ENERGIE	36	4%
FORMATION - PEDAGOGIE - GESTION DE LA FORMATION	32	3%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL - EFFICACITE PROFESSIONNELLE	31	3%
MANAGEMENT DES HOMMES - MANAGEMENT OPERATIONNEL - LEADERSHIP	30	3%
BUREAUTIQUE	27	3%
RESSOURCES HUMAINES - GESTION DU PERSONNEL	25	3%
BUREAUTIQUE	15	2%
LOGISTIQUE - TRANSPORT - MAGASINAGE	12	1%

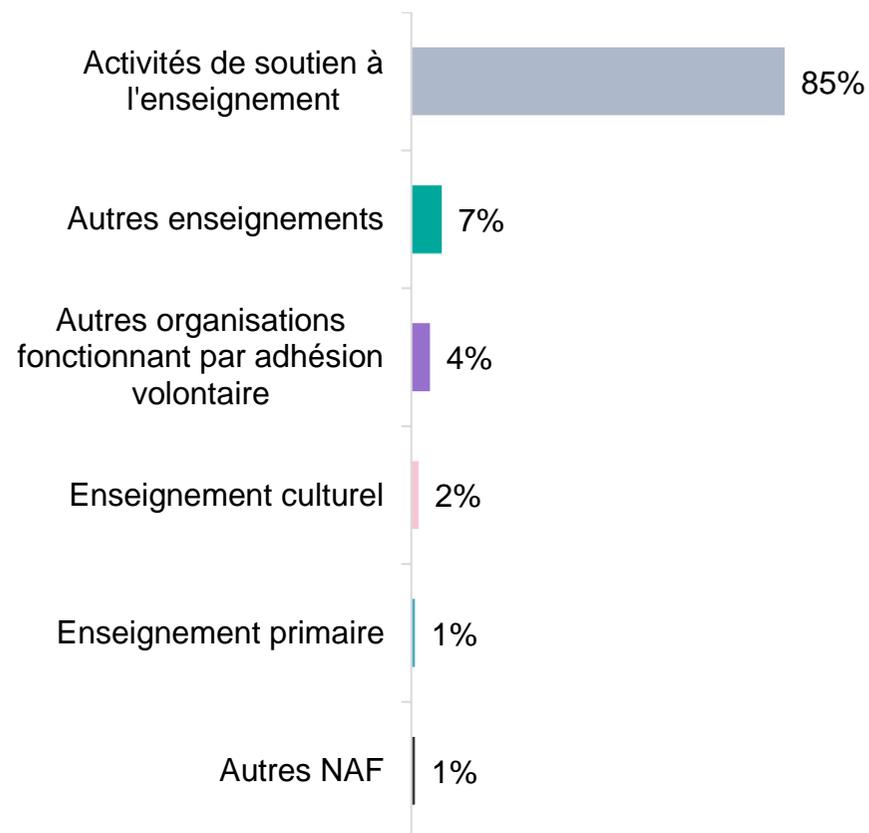
Financement versements volontaires

Entreprises

Part des stagiaires formés selon la taille de l'entreprise



Répartition des stagiaires par code NAF de l'entreprise en 2022





Focus Contribution conventionnelle

Financement contribution conventionnelle

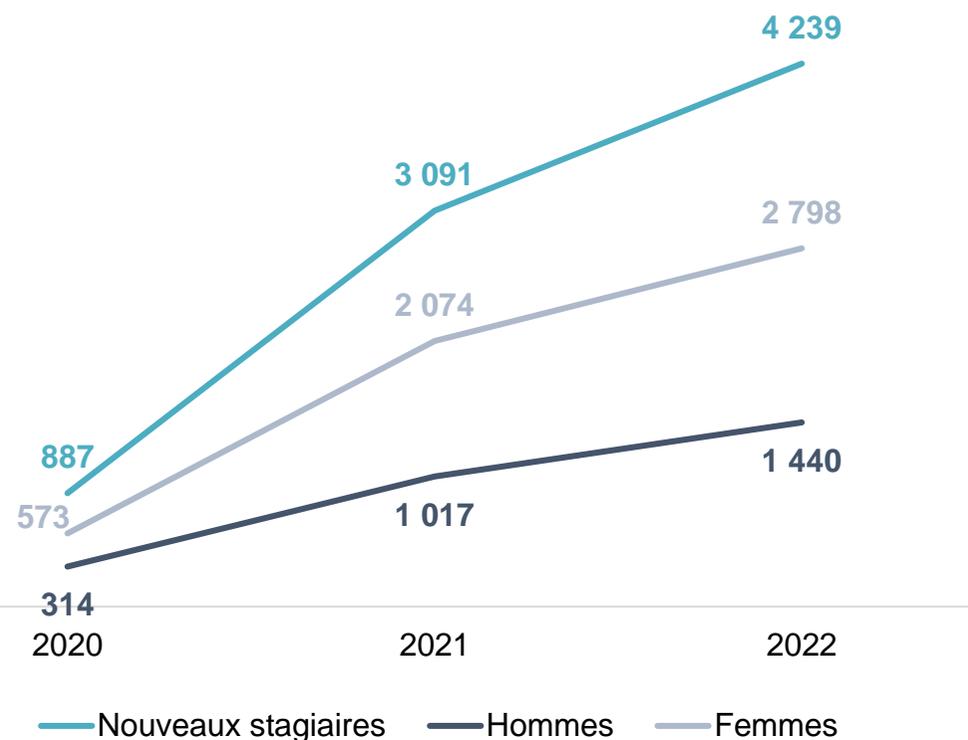
Stagiaires, focus sexe

4 239
stagiaires en 2022

Répartition des stagiaires par sexe en 2022



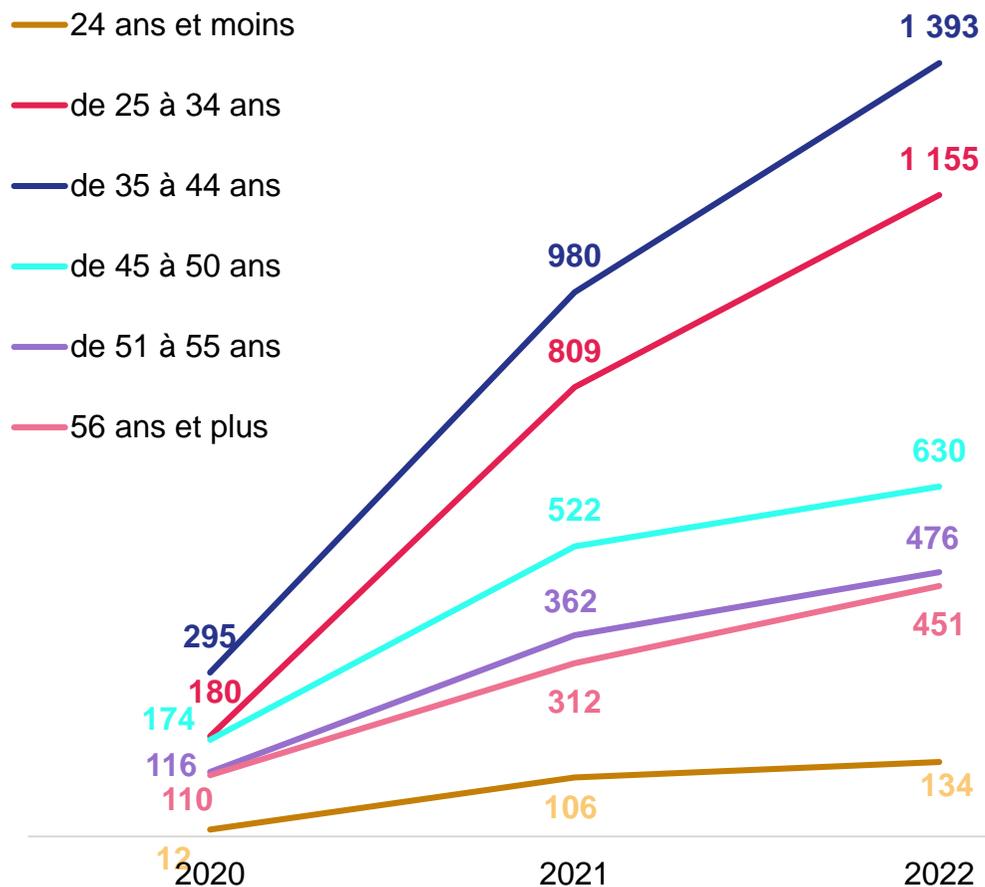
Évolution du nombre de stagiaires par sexe



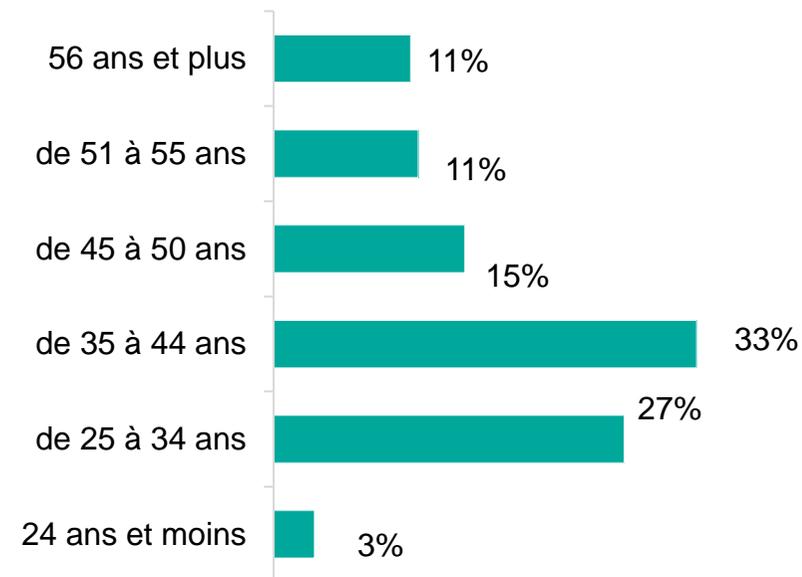
Financement contribution conventionnelle

Stagiaires, focus âge

Evolution du nombre de stagiaires par tranche d'âge



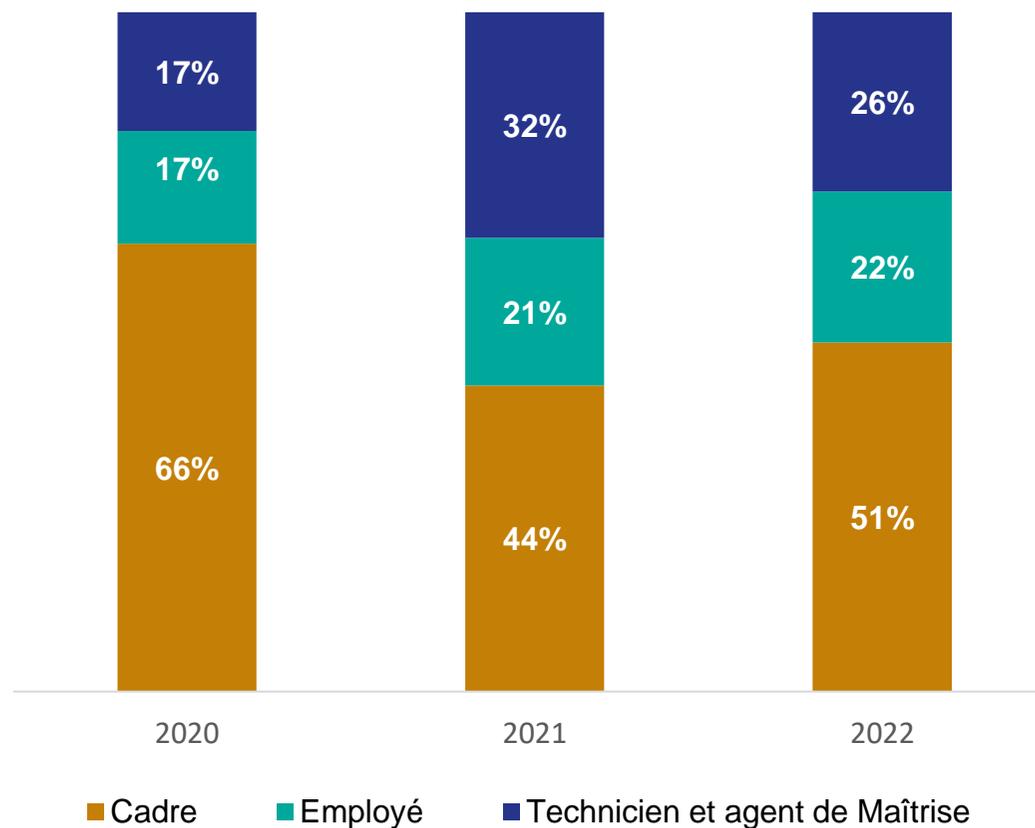
Répartition des stagiaires par tranche âge en 2022



Financement contribution conventionnelle

Stagiaires, focus CSP

Évolution de la répartition des stagiaires par CSP



Financement contribution conventionnelle

Formations

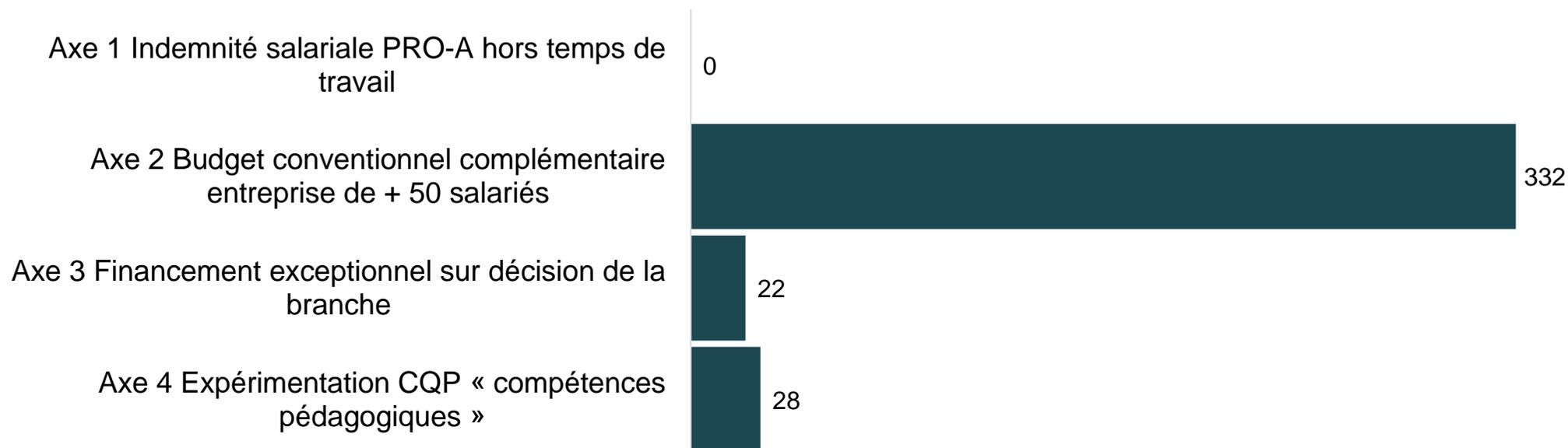
Top 15 des thématiques de formations 2022

Thématique de formation	Stagiaires				Répartition
	2020	2021	2022	Total	2022
MANAGEMENT DES HOMMES - MANAGEMENT OPERATIONNEL - LEADERSHIP	102	227	574	903	14%
SECURITE	0	380	500	880	12%
FORMATION - PEDAGOGIE - GESTION DE LA FORMATION	106	220	426	752	10%
ADMINISTRATIF - TERTIAIRE - GRH - FONCTIONS SUPPORT	44	363	333	740	8%
DEVELOPPEMENT PERSONNEL - EFFICACITE PROFESSIONNELLE	72	218	281	571	7%
SYSTEME D'INFORMATION - INFORMATIQUE	0	246	248	494	6%
COMMUNICATION - EXPRESSION	0	117	374	491	9%
BUREAUTIQUE	18	144	217	379	5%
LANGUES - LETTRES	0	137	238	375	6%
QUALITE	14	271	49	334	1%
RESSOURCES HUMAINES - GESTION DU PERSONNEL	60	66	144	270	3%
POLYVALENCE (TECHNIQUES ET METIER)	48	91	124	263	3%
COMPTABILITE - FINANCE - FISCALITE - GESTION	0	53	128	181	3%
COMMERCIAL - VENTE - MARKETING	0	85	91	176	2%
SANTE - SOCIAL - SERVICE A LA PERSONNE	0	44	117	161	3%

Financement contribution conventionnelle

Axe prioritaires

Nombre de formations en fonction des axes prioritaires



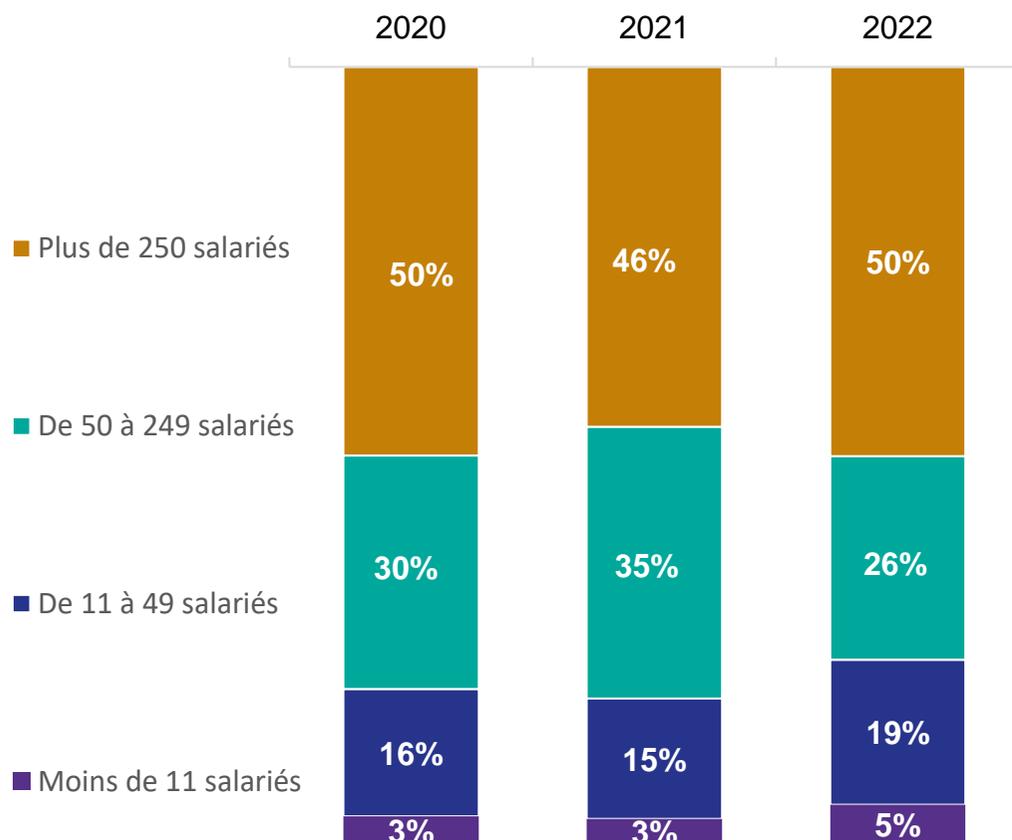
Les 3 actions de formations principales de l'AXE 2



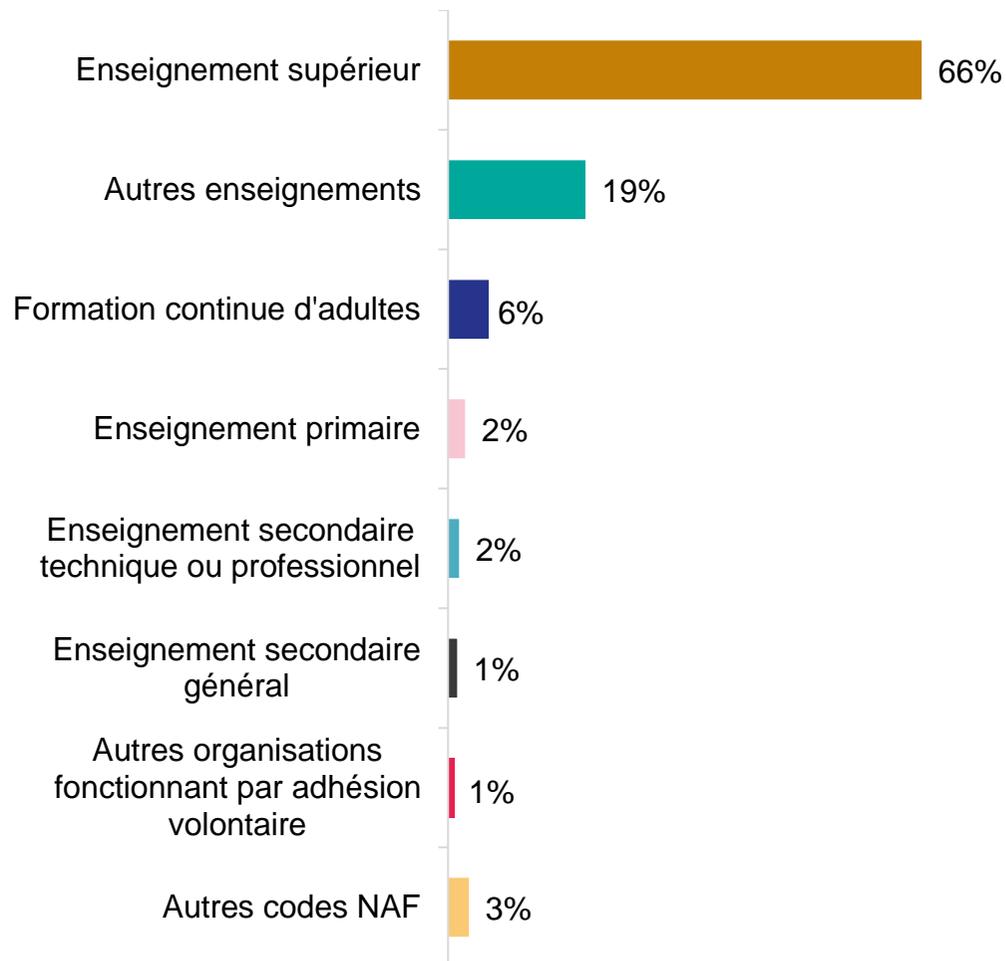
Financement contribution conventionnelle

Entreprises

Répartition des stagiaires par taille d'entreprise



Répartition des stagiaires par code NAF de l'entreprise





5

Méthodologie

Les sources mobilisées pour la rédaction de ce rapport

Données	Sources
Données économiques	DARES, Portrait Statistiques de Branche, pour les années 2018-2021 (IDCC 2691)
	AGIRC-ARRCO, portrait de la branche pour 2022 (IDCC 2691)
	SIRENE et table SIRET/IDCC du ministère du Travail au 01/01/2023
	Education nationale - Repères et références statistiques 2023
Données emploi & social	AGIRC-ARRCO, portrait de la branche pour les années 2020-2021-2022 (IDCC 2691)
	DARES, Portraits Statistiques Branche (IDCC 2691) pour les effectifs totaux années 2018-2021
	Commande INSEE DSN pour les effectifs postes principaux (= emploi principal EPI) pour les données au 31/12/2018 et 31/12/202
	INSEE, données BTS au 1/12ème de 2016 à 2021
	Remarques sur les données INSEE : - Pour les contrats de travail : les CDDU sont à 92,3 % dans CDD, 4,5 % dans CDI, 3,2 % dans « autres ». Les CDII sont dans « autres », tout comme les contrats d'apprentissage, le travail occasionnel, les contrats aidés... - Pour le temps partiel : dans la catégorie « Non concerné » l'INSEE regroupe une grande diversité de statut comme les salariés à la pige, contrats saisonniers, temps alternés, contrats d'usages...
Données formation	Données AKTO DAF en date d'entrée en formation
	Données AGORA pour le CPF

Regroupements réalisés pour la commande de données INSEE

Regroupements NAF

8559A	Formation continue d'adultes
8541Z	Enseignement supérieur
8542Z	Enseignement supérieur
8531Z	Enseignement secondaire
8532Z	Enseignement secondaire
8560Z	Enseignement secondaire
8510Z	Enseignement primaire et maternelle
8520Z	Enseignement primaire et maternelle
8551Z	Autres enseignements
8552Z	Autres enseignements
8553Z	Autres enseignements
8559B	Autres enseignements
0111Z	Autres

Regroupements par familles de métiers

Cadres Administratifs	Chefs d'entreprises, cadres des ressources humaines, commerciaux, cadres de la comptabilité finance, chefs de projets informatiques...
Employés et Professions intermédiaires administratifs	Employés administratifs, techniciens administratifs, secrétaires, agents d'accueil...
Encadrement Pédagogique	Surveillants et aides-éducateurs, animateurs socioculturels et de loisirs, assistantes maternelles, CPE, psychologues...
Professeurs et enseignants	Professeurs, formateurs, cadres de la formation, instituteurs, professeurs agrégés...
Service Généraux et Techniques	Agents de service, agent de nettoyage, techniciens informatiques, cuisiniers...

EDITION
2023

PANORAMA
EMPLOI
FORMATION

Coproduit avec :



Ce panorama a été réalisé par le cabinet OLECIO

OBSERVATOIRE
AKTO