



## MONOGRAPHIE RÉGIONALE

# Corse

Connaître le secteur en région

### HÉBERGEMENT ET RESTAURATIONS

Hôtels, cafés,  
Restaurants  
(IDCC 1979)



Restauration  
rapide  
(IDCC 1501)



Restauration  
collective  
(IDCC 1266)



Cafétérias  
(IDCC 2060)



Édition  
**2023**

# AKTO

## CHIFFRES-CLÉS

# L'hébergement et les restaurations dans la région



**12 539** salariés au 31/12/2019

90% Hôtels, cafés, restaurants  
9% Restauration rapide  
1% Restauration collective  
0,1% Cafétérias

**4 650** non-salariés

Base recensement INSEE, DARES, redressement Kyu Lab 2019



**1 786** établissements employeurs

82% Hôtels, cafés, restaurants  
17% Restauration rapide  
1% Restauration collective  
0,4% Cafétérias  
Projection Kyu Lab à partir des données DARES et INSEE 2019



**10 680** saisonniers été

**110** saisonniers hiver INSEE 2019 - CASD



**157** alternants

Données formation AKTO, 2022

**402** scolaires de la voie professionnelle inscrits dans des cursus de la filière

Ministère Education Nationale/ DGESCO 2021-22

Note : les données relatives au nombre d'établissements et de salariés sont issues des statistiques publiques 2019, afin de présenter des données hors période Covid (2020-2021)

## CONTEXTE RÉGIONAL

### La Corse en 2022

Avec l'un des taux de chômage les plus bas de France (6,1% en 2022), la Corse se caractérise par une économie principalement tournée vers le tourisme (37,5% du PIB régional, contre 7,2% en moyenne nationale). Après deux années marquées par les restrictions sanitaires en avant-saison, l'activité régionale retrouve son dynamisme dès avril 2022. Le nombre de créations d'entreprises poursuit la progression observée au cours des années précédentes (+6% par rapport à 2021), une croissance portée en majorité par les micro-entreprises qui représentent 60% des créations. Entre 2014 et 2020, la population de la Corse a augmenté de +1% par an, ce qui en fait la région avec la plus forte croissance démographique de France devant l'Occitanie et les Pays-de-la-Loire, une croissance exclusivement due à l'arrivée de nouveaux habitants et permettant de contrebalancer un solde naturel négatif.

### Le territoire et son tourisme

Forte d'un patrimoine naturel et culturel reconnu, la Corse se caractérise par la place prépondérante du tourisme dans son économie. Près du quart des nuitées d'hôtels sont réservées par la clientèle étrangère (23% contre 18,2% France entière hors IDF). En 2022, la fréquentation dépasse son niveau d'avant crise, avec un dynamisme marqué en avant et en arrière-saison.

Source : Bilan économique de région 2022, INSEE

**351 255**

habitants  
(soit 0,5% France entière) INSEE, 2023

**0,4%**

du PIB national 2021  
(soit 10,1 milliards d'euros) INSEE

#### POIDS DU TOURISME

**37,5%** du PIB régional

DGE INSEE 2017 – Compte satellite du tourisme régionalisé

#### CAPACITÉ HOTELIÈRE

**12 165** chambres,

**418** hôtels

INSEE 2022

#### FRÉQUENTATION TOURISTIQUE

**3,1 millions**

de nuitées INSEE 2022

# 1. Les établissements du secteur

## Chiffres-clés dans la région

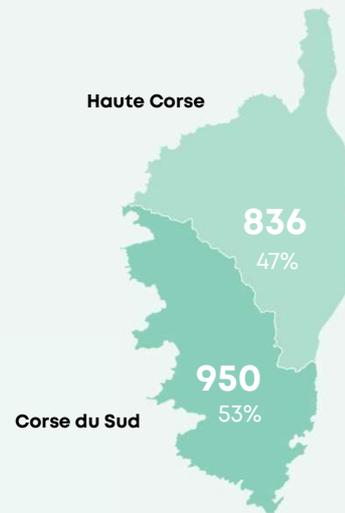


**1 786**

établissements employeurs

**1,1%**

des établissements du secteur en France  
Redressement Kyu Lab à partir des données DARES 2019



## Caractéristiques

- 91% des établissements ont entre 1 à 9 salariés
- Plus de la moitié des établissements sont situés en **Corse du Sud** (53%)
- L'activité majoritaire est la **restauration traditionnelle** (47%), suivie par les **hôtels** (20%) et la **restauration de type rapide** (17%).

Répartition des établissements par département (en volume et %)

## Évolution du nombre d'établissements par activité

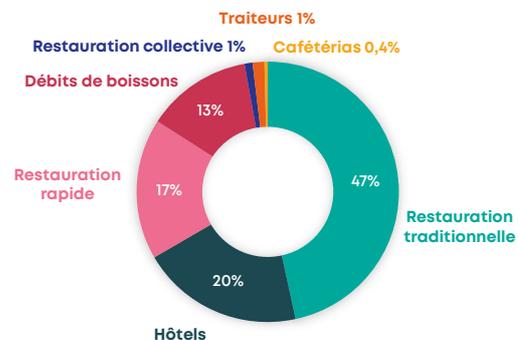
Entre 2018 et 2019, le nombre d'établissements employeurs progresse de **+4,6%** dans le secteur. Cette évolution est différenciée selon les activités, avec une croissance de **+6,9%** pour les **hôtels** et **+4,8%** pour la **restauration traditionnelle**. Le nombre d'établissements est également en augmentation pour les **débites de boisson** (+2,3%) et la **restauration rapide** (+1,8%). Il reste stable pour les **cafétérias**, les **traiteurs** et la **restauration collective**.

Source : INSEE, SIRENE, redressement et projection Kyu Lab 2018-19 à partir des données ministère du Travail

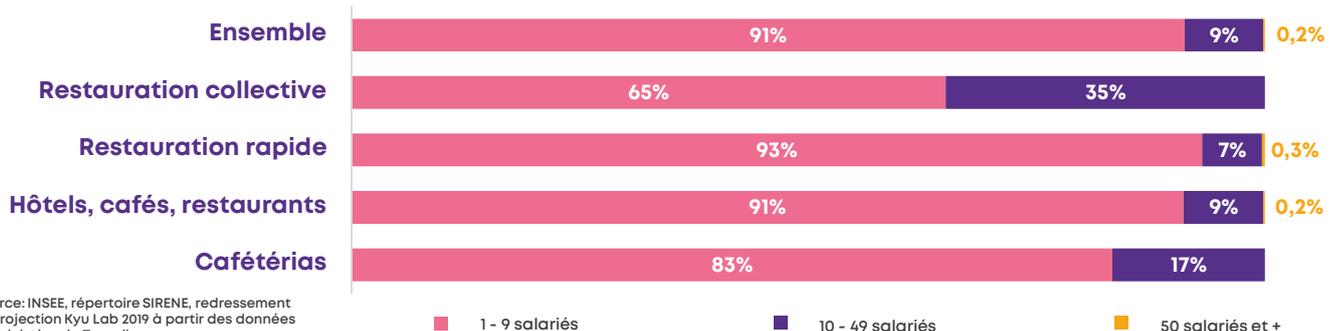
## Répartition du nombre d'établissements selon la branche



## Répartition des établissements par activité (en %)



## Répartition des établissements par branche et par taille (en%)



Source: INSEE, répertoire SIRENE, redressement et projection Kyu Lab 2019 à partir des données du ministère du Travail.

## 2. Les salariés du secteur

### Chiffres-clés dans la région



**12 539**

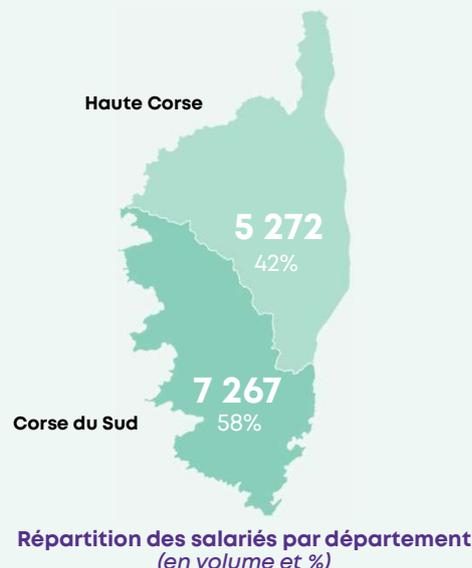
salariés au 31/12/2019 soit 1% des salariés du secteur en France (DARES – Kyu) et 16% des salariés de la région (tous secteurs confondus, ACOSS)

**4 650**

non-salariés Base recensement INSEE, redressement Kyu Lab 2019

**19 650**

postes distincts au cours de l'année 2019 (dont 30% en CDI, 9% en CDD et 58% en travail occasionnel) INSEE 2019, Ficher Postes (non annexes)



### Caractéristiques des salariés du secteur dans la région

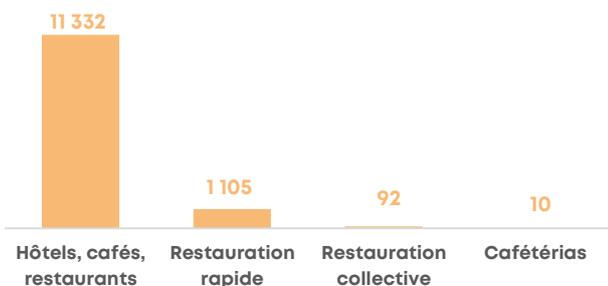
- 44% de femmes et 56% d'hommes
- 36 ans d'âge moyen
- La majorité des salariés (59%) travaillent dans des **petits établissements** (1-9 salariés).

### Évolution du nombre de salariés par activité

Entre 2018 et 2019, le nombre de salariés du secteur est stable, mais varie selon les activités. Il progresse légèrement pour les **hôtels** (+1%), les **débts de boissons** (+1%) et la **restauration collective**, et reste identique pour les **traiteurs**, la **restauration traditionnelle** et les **cafétérias**. Le nombre de salariés est cependant en diminution pour la **restauration rapide** (-9%).

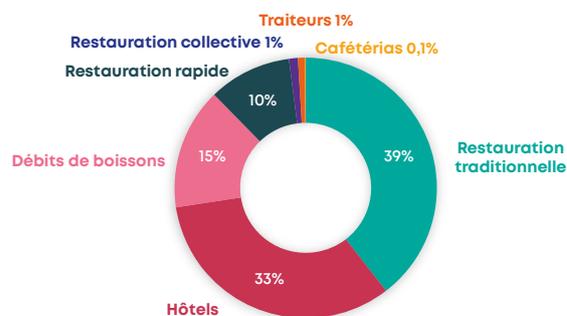
Source : DADS, redressement et projection Kyu Lab à partir des données DARES 2019

### Répartition des salariés par branche dans la région

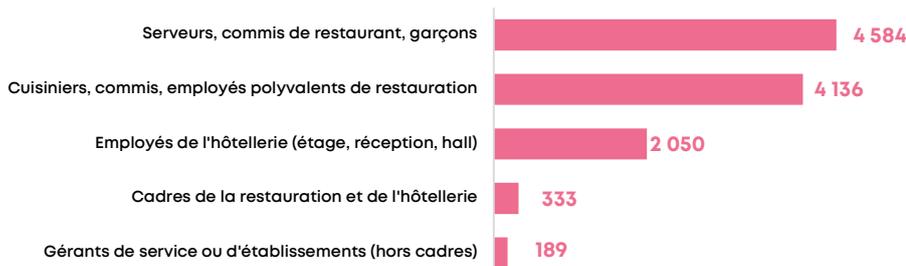


Source : INSEE, DADS, redressement et projection Kyu Lab à partir des données DARES 2019

### Répartition des salariés par activité (en %)



### Les principaux métiers occupés dans la région (en nombre de salariés)



Source: INSEE, DADS, redressement et projection Kyu Lab à partir des données DARES 2019

(\*) Etude sur l'emploi saisonnier des branches dont l'emploi saisonnier est lié au tourisme co-financée par le Ministère du travail, AKTO et l'AFDAS (réalisation 2022, données INSEE 2019 via CASD)

**L'emploi saisonnier** a un poids important dans la région : **10 680 saisonniers en été** et **110 saisonniers hiver** en 2019 (\*) (branches HCR, Restauration rapide et Cafétérias). Constituant l'un des **viviers-clés de recrutement pour les entreprises du tourisme**, il représente également une **voie d'insertion pour les jeunes et les demandeurs d'emploi**, permettant la découverte d'un métier et la construction d'un parcours professionnel.



### 3. Besoins en main d'œuvre du secteur dans la région



**7 500**

projets de recrutement en moyenne par an dans la région (estimés par Pôle Emploi, moyenne annuelle observée entre 2014 et 2023)

**48,5%**

des recrutements dans le secteur sont jugés difficiles par les employeurs dans la région entre 2014 et 2023



#### Les métiers du secteur qui recrutent chaque année dans la région

BMO Pôle Emploi, moyenne annuelle 2014-2023

**2 530** serveurs de cafés restaurants

**2 350** cuisiniers, aides de cuisine, employés polyvalents de la restauration

**1 590** dans les métiers de l'hôtellerie dont 1 450 employés et 80 maîtres d'hôtels

**260** chefs cuisiniers et **30** cadres de la restauration et de l'hôtellerie

### 4. La formation dans le secteur

#### La formation des salariés



**390**

entrées de formation dans la région en 2022 via un **financement AKTO\*** (soit 263k€)

Données formation AKTO 2022, par date de début



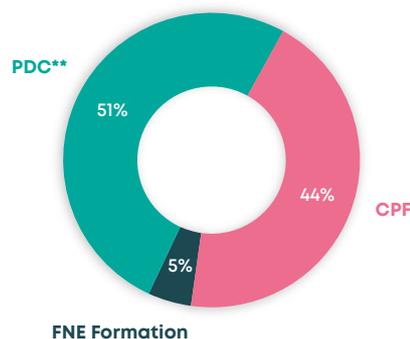
**309**

entrées en formation via le **CPF** parmi les salariés relevant des entreprises du secteur

Données AGORA, 2022

\* Pour le Plan de développement des compétences, correspond aux formations dans les entreprises de moins de 50 salariés et à une **part non exhaustive** des formations dans les entreprises de plus de 50 salariés, via les **versements volontaires**

#### Répartition des actions de formation des salariés (en %, 2022)



\*\* Répartition du PDC (Plan de développement des compétences, y compris Actions Collectives) : 21% dans les entreprises de moins de 11 salariés, 64% dans celles de 12 à 50 salariés et 16% dans celles de plus de 50 salariés (via versements volontaires)

#### La formation des demandeurs d'emploi



**330**

entrées de formation dans la région pour les demandeurs d'emploi en 2022 (secteur Hôtellerie Restaurations)

**57%** financées par Pôle Emploi (AIF, AFC, POEI, AFPR, POEC\*)

**40%** par le Conseil Régional

**3%** via le CPF (autonome)



**30%** des entrées en formation correspondaient à des formations certifiantes :

**33%** en gestion de restaurants – hôtels

**33%** en hôtellerie

**22%** d'entre-elles en cuisine

Source : Entrées en formation des demandeurs d'emploi, Pôle Emploi, 2022

\* POEC: financement Pôle Emploi et AKTO

## La formation en alternance et par voie scolaire professionnelle dans la région en 2022



### 143

contrats d'apprentissage  
(+19% par rapport à 2021), dont  
5,6% d'apprentis en situation  
de handicap



### 14

contrats  
de professionnalisation  
(9 contrats en 2021)



### 402

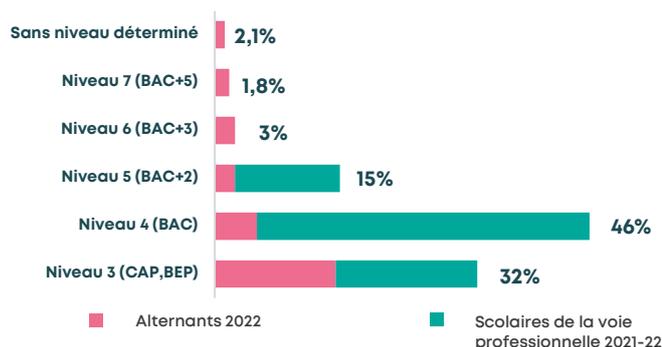
scolaires de la voie  
professionnelle  
dans la filière Alimentation,  
hôtellerie, restauration,  
tourisme (année 2021-22)

### Répartition des flux de formés dans le secteur en 2022, par département

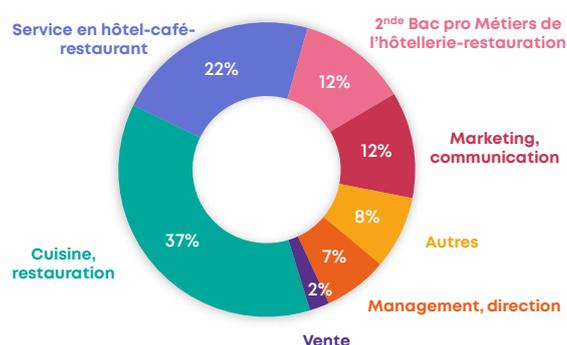
	Alternance (2022)		Scolaires inscrits dans la filière Alimentation, hôtellerie, restauration, tourisme (2021-2022)		TOTAL	Répartition par département (%)
	Contrats d'apprentissage	Contrats de pro.	Cursus en cours	En fin de cycle de formation		
Corse Sud	89	5	82	46	222	40%
Haute-Corse	54	9	156	118	337	60%
Total général	143	14	238	164	559	100%
Répartition par voie de formation (%)	26%	3%	43%	29%	100%	

Sources : données AKTO 2022 par date de début (alternance) et Ministère de l'Education nationale - DGESCO 2021 (scolaires)

### Répartition des flux de formés dans le secteur par niveau (%)



### Répartition des alternants et scolaires de la région, par thème de formation (%)



## FOCUS ALTERNANCE

### Nombre d'alternants en 2022 et principales certifications préparées dans la région

#### HÔTELS, CAFÉS, RESTAURANTS

114 contrats d'apprentissage,  
14 contrats de pro

#### Top 3 certifications préparées en alternance

1. CAP Cuisine (19%)
2. CAP Commercialisation et services HCR (13%)
3. Bac pro Commercialisation et services en restauration (5%)

#### RESTAURATION RAPIDE

28 contrats d'apprentissage,

#### Top 3 certifications préparées en alternance

1. TP Employé commercial (36%)
2. CAP Cuisine (14%)
3. CAP Equipier polyvalent du commerce (7%)

#### RESTAURATION COLLECTIVE

1 contrat de pro

#### CAFÉTÉRIAS - RCLS

Pas de contrat

Source : données AKTO 2022 par date de début