



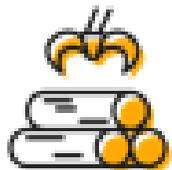
PANORAMA

STATISTIQUE

EMPLOI ET FORMATION

PROFESSIONNELLE

Conventions collectives des Exploitations forestières et scieries agricoles



AKTO

Exercice
2022

Sommaire

1

Les entreprises

2

L'emploi dans la branche

3

Le recrutement en
alternance

4

La formation des salariés



1

Les entreprises

AKTO

1 203 entreprises dans la branche en 2022 dont 1 000 emploient au moins 1 ETP sur l'année

La branche compte

1 203

entreprises en 2022, dont

1 000

emploient au moins au moins 1 ETP sur l'année (sur les 203 autres, 99 emploient un effectif inférieur à 1 ETP mais non nul)

86%

des entreprises (employant 77% des salariés) sont des exploitations forestières, et 14% des scieries agricoles (employant 23% des salariés)

En 2022, 1 000 entreprises emploient au moins 1 ETP sur l'année

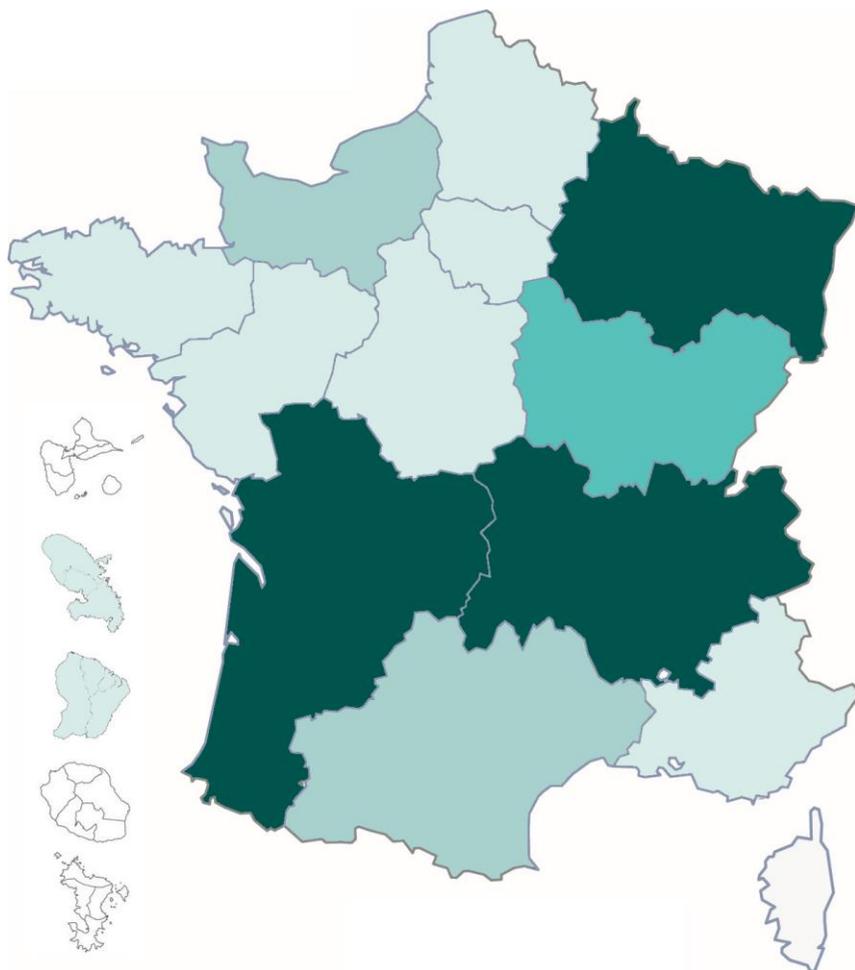


Près de trois entreprises sur quatre (74%) emploient moins de 11 salariés



Source : France Compétences

Près des trois-quarts des entreprises dans 4 régions



□ <5% □ 5% à <10% □ 10% à <15% □ 15% et plus

Région	Part des entreprises
Nouvelle-Aquitaine	21,7%
Grand Est	19,7%
Auvergne-Rhône-Alpes	19,5%
Bourgogne-Franche-Comté	11,7%
Occitanie	7,3%
Normandie	6,0%
Centre-Val de Loire	4,1%
Hauts-de-France	3,5%
Pays de la Loire	2,8%
Bretagne	2,6%
Ile-de-France	0,4%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	0,2%
Guyane	0,2%
Martinique	0,2%

Source : France Compétences



2

L'emploi dans la branche Les effectifs salariés

11 332 salariés dans les entreprises du secteur en 2022

La branche compte

11 332

salariés en 2022

74%

des entreprises emploient moins de 11 salariés sur l'année (en ETP)

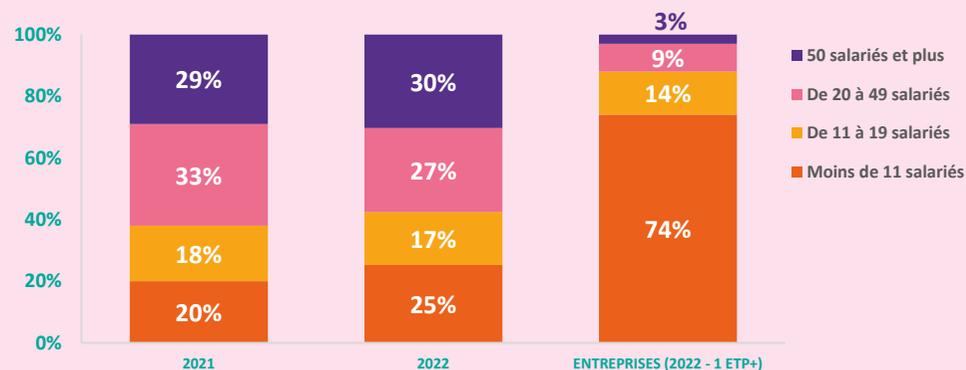
30%

des salariés travaillent dans une entreprise de 50 salariés et plus (bien que celles-ci ne représentent que 3%)

Le nombre de salariés de la branche évolue beaucoup entre 2021 et 2022, mais la comparaison est délicate



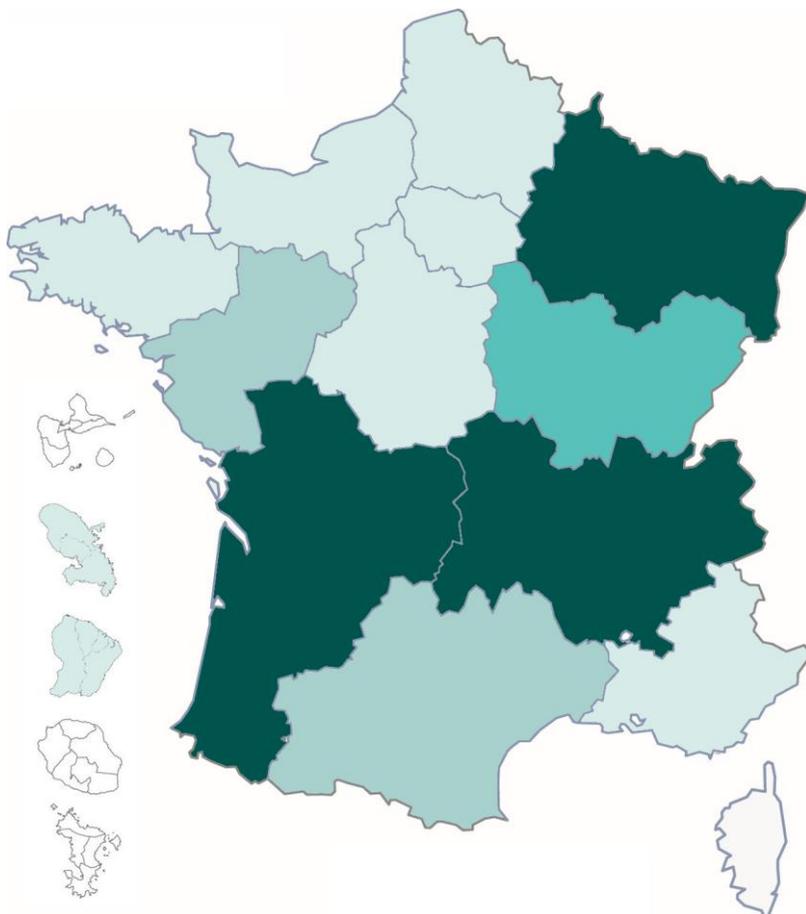
1 salarié sur 4 travaille dans une entreprise de moins de 11 salariés



Source : France Compétences

Plus des trois-quarts des salariés dans 4 régions

(répartis à la maille entreprise - siège)



Région	Répartition des salariés	Entreprises (rappel)
Nouvelle-Aquitaine	26,8%	21,7%
Grand Est	20,1%	19,7%
Auvergne-Rhône-Alpes	18,1%	19,5%
Bourgogne-Franche-Comté	10,7%	11,7%
Pays de la Loire	7,3%	2,8%
Occitanie	6,8%	7,3%
Normandie	4,0%	6,0%
Centre-Val de Loire	2,9%	4,1%
Bretagne	1,6%	2,6%
Hauts-de-France	1,2%	3,5%
Guyane	0,3%	0,2%
Martinique	0,1%	0,2%
Ile-de-France	0,1%	0,4%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	0,0%	0,2%

□ <5% □ 5% à <10% □ 10% à <15% □ 15% et plus

Source : France compétences



3

Le recrutement en alternance

AKTO

62 recrutements en contrat de professionnalisation en 2022

22

entreprises ont recruté en contrat de professionnalisation, soit 3,1% des entreprises de la branche

3

c'est le nombre de contrats expérimentaux (15 en 2021)

40

c'est le nombre de Prodiat (70 en 2021)

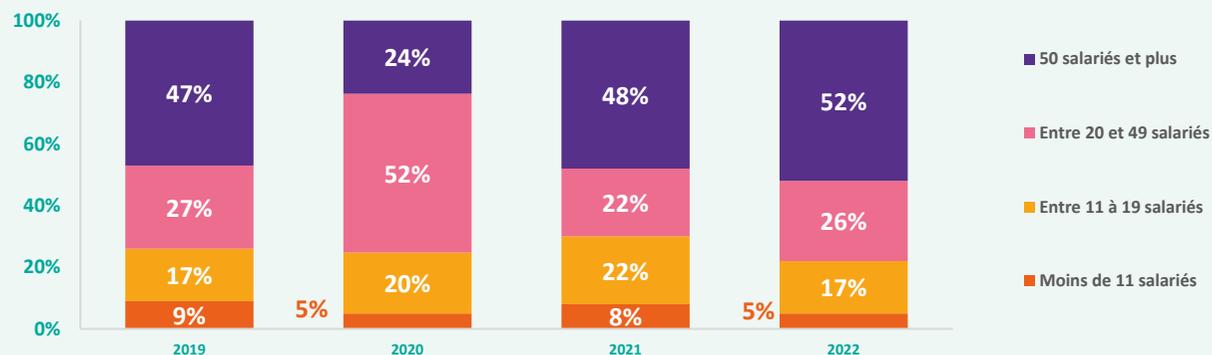
2

c'est le nombre de tuteurs/maîtres d'apprentissages formés en 2022 (1 en 2021)

Après une année de forte hausse, le nombre de contrats de professionnalisation diminue en 2022



La part des recrutements dans les plus grandes entreprises continue d'augmenter



Source : AKTO

Près de la moitié des salariés est recrutée à un niveau infra-bac

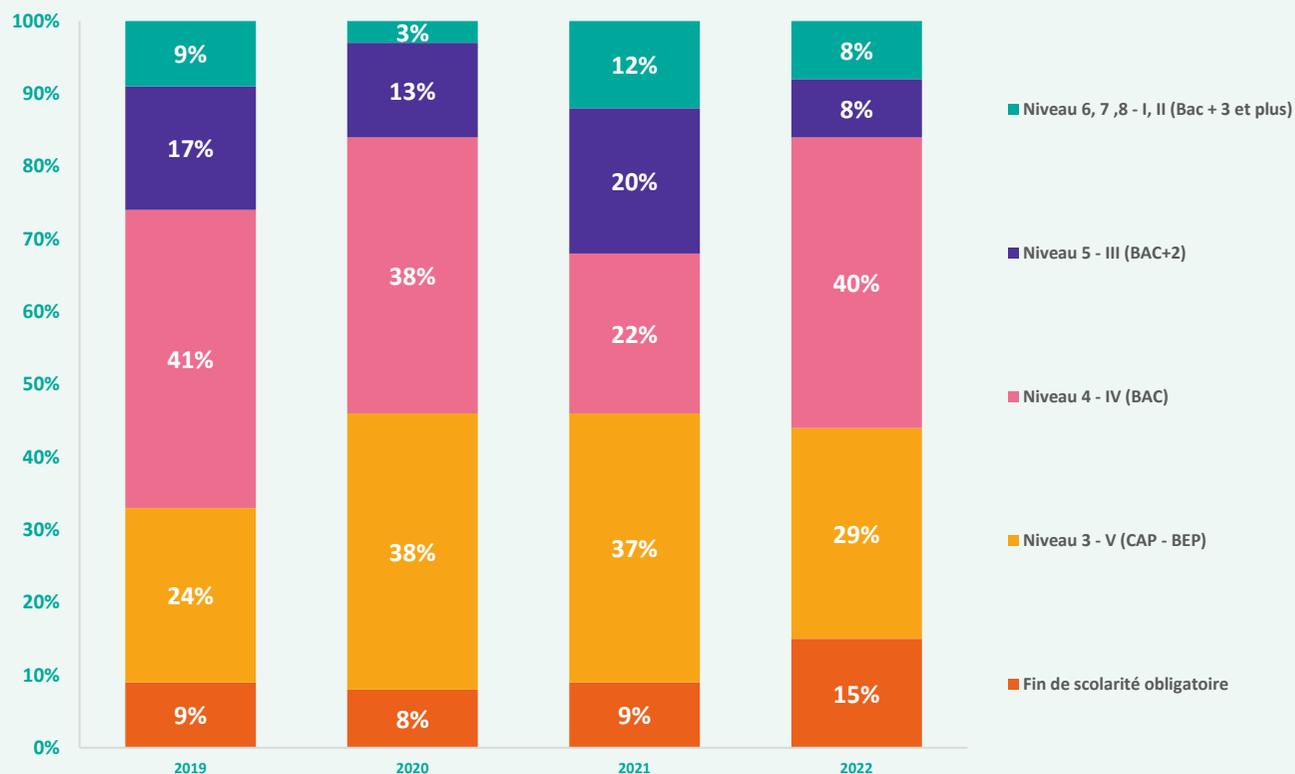
44%

c'est la part des salariés recrutés en contrat de professionnalisation dans la branche l'est à un niveau inférieur au baccalauréat

16%

c'est la part de salariés recrutés au niveau bac + 2 et plus revient à un niveau observé en 2020 (16 %)

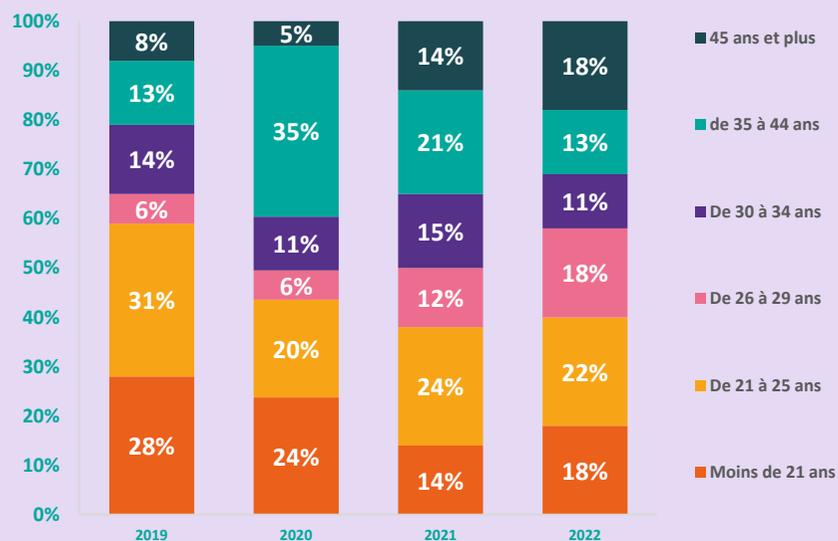
Le dispositif permet de manière croissante l'intégration de salariés de niveau BAC et infra...



Source : AKTO

Plus de 3 contrats signés sur 4 est un CDI

La part des 45 ans et plus augmente en 2022



La répartition par sexe est stable



La part de CDI continue de croître



Source : AKTO

209 recrutements en contrat d'apprentissage en 2022

130

entreprises recrutent recrutés en contrat d'apprentissage, soit **13,0%** des entreprises de la branche

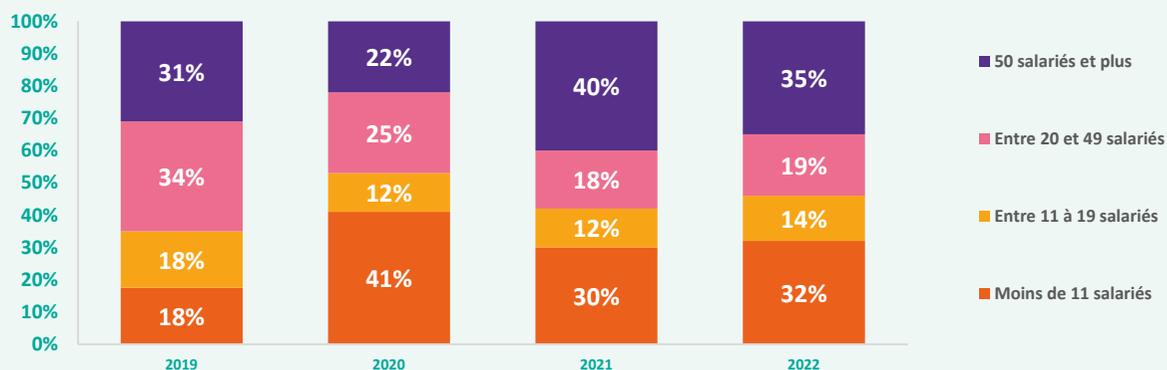
35%

des recrutements ont lieu dans des entreprises de 50 salariés et plus

En 2022, le nombre de contrats d'apprentissage continue de croître



Le profil des entreprises qui recrutent dans ce cadre est plutôt stable par rapport à 2021



Source : AKTO

Le profil des salariés recrutés en contrat d'apprentissage

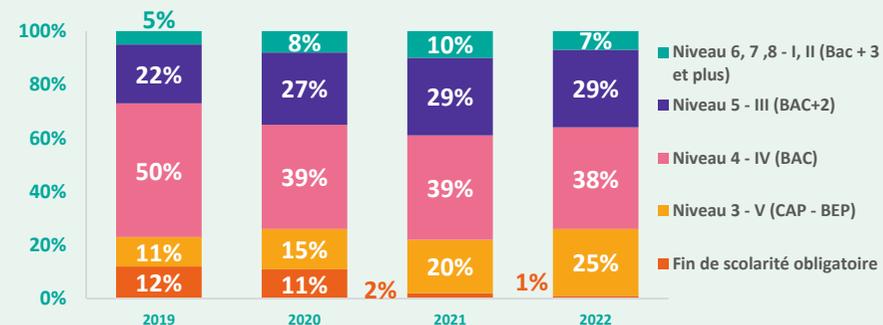
L'âge des recrutés est stable



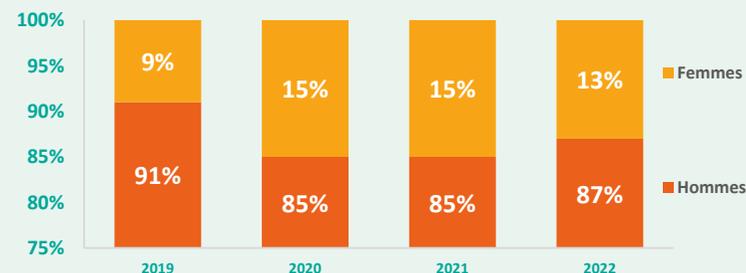
7

Personnes en situation de handicap
parmi les recrutés en 2022

1 apprenti recruté sur 4 l'est au niveau CAP-BEP



La part des femmes diminue légèrement



Source : AKTO

Les caractéristiques des formations

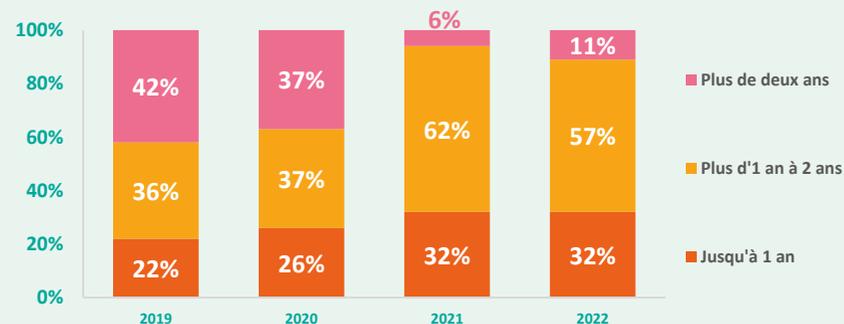
Une large majorité de diplômes parmi les certifications visées



18,8

Durée moyenne des contrats
(en mois)

La majorité des contrats dure entre 1 et 2 ans



1 069

Nombre d'heures de formation
moyen

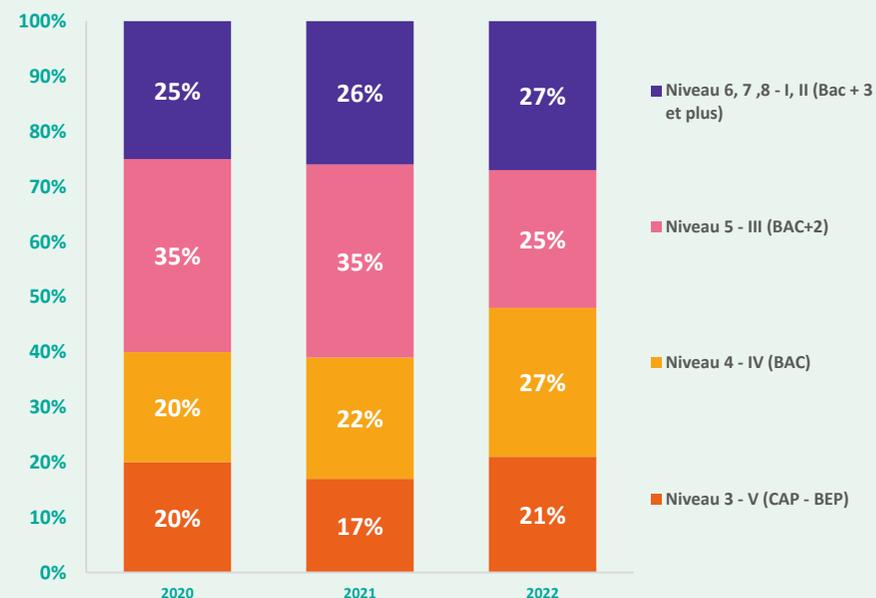
Source : AKTO

Les caractéristiques des formations

Les principales certifications visées sont :

- Le BTSA Gestion Forestière (17)
- Le BAC PRO Technicien de scierie (14)
- Le BAC PRO AG Forêt (11)
- Le CAPA Travaux forestiers (11)
- Le BTSA Technico-commercial (10)
- La licence professionnelle Métiers des ressources naturelles et de la forêt (10)
- Le BPA Travaux forestiers, travaux de bûcheronnage (9)
- La licence professionnelle Métiers du bois (8)
- Le BP Responsable de chantiers de bûcheronnage manuel et de sylviculture (8)
- Le BAC PRO Maintenance des Systèmes de production connectés (8)
- Le CS (Certificat de Spécialisation) Pilote de machines de bûcheronnage (7)
- Le BTS Maintenance des systèmes (7)

Augmentation de la part des certifications visées de niveau Bac et infra



Source : AKTO



4

La formation des salariés

Les chiffres clés

La formation des salariés : les chiffres clés

En 2022, 1 234 stagiaires formés

1 046

dans le cadre du Plan de Développement des Compétences

12

dans le cadre des Actions collectives

176

dans le cadre du FNE

+ 48 %

c'est l'augmentation du volume de stagiaires formés

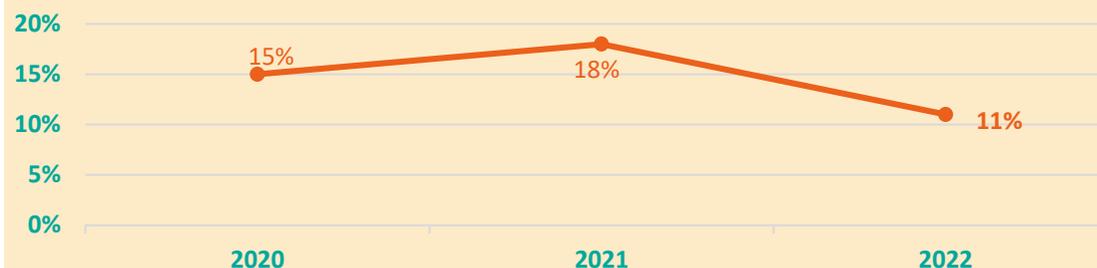
10,9%

c'est le taux de départ en formation

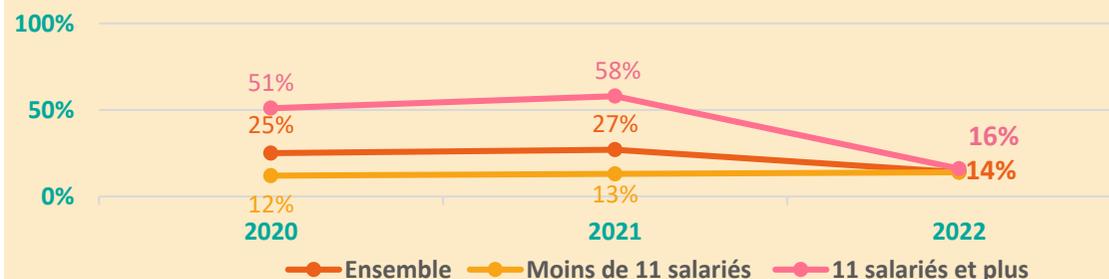
14,4%

c'est le taux d'entreprises formatrices (14,0% pour les moins de 11 salariés, 15,6% pour les entreprises de 11 salariés et plus)

Le taux de départ diminue en 2022...



... comme le taux d'entreprises formatrices



Les taux de départ indiqués ont été calculés sur la base des demandes de prise en charge faites à l'OPCO. Ils ne tiennent donc pas compte de l'ensemble des formations imputées au titre du PDC pour les entreprises de 11 salariés et plus.

Source : AKTO



4

La formation des salariés

Le dispositif ProA

Aucun stagiaire dans le cadre du dispositif PRO A en 2022

Ce dispositif n'a pas été identifié comme prioritaire par la branche

Source : AKTO



4

La formation des salariés

Le Plan de Développement des Compétences
dans les entreprises de moins de 11 salariés

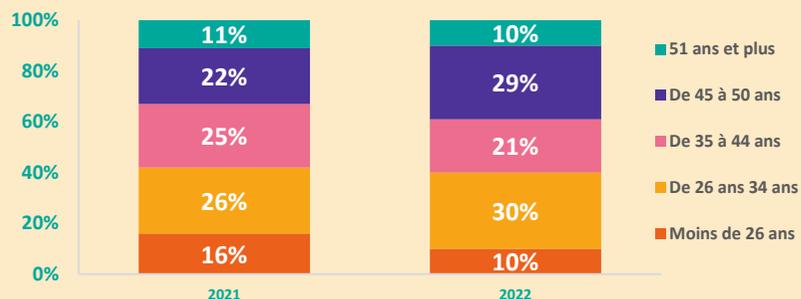
Le profil des stagiaires

(entreprises de moins de 11 salariés)

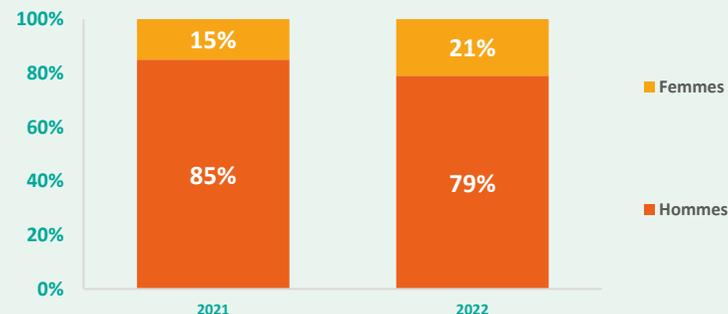
Le volume de stagiaires formés repart à la hausse



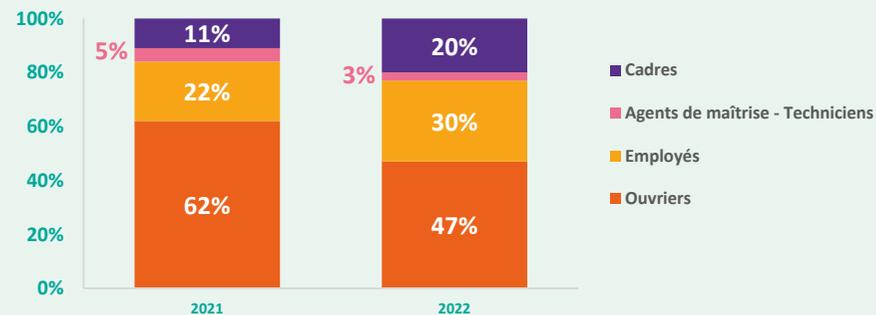
La part des 45 ans et plus augmente en 2022



La part des femmes augmente en 2022



La part des ouvriers diminue en 2022

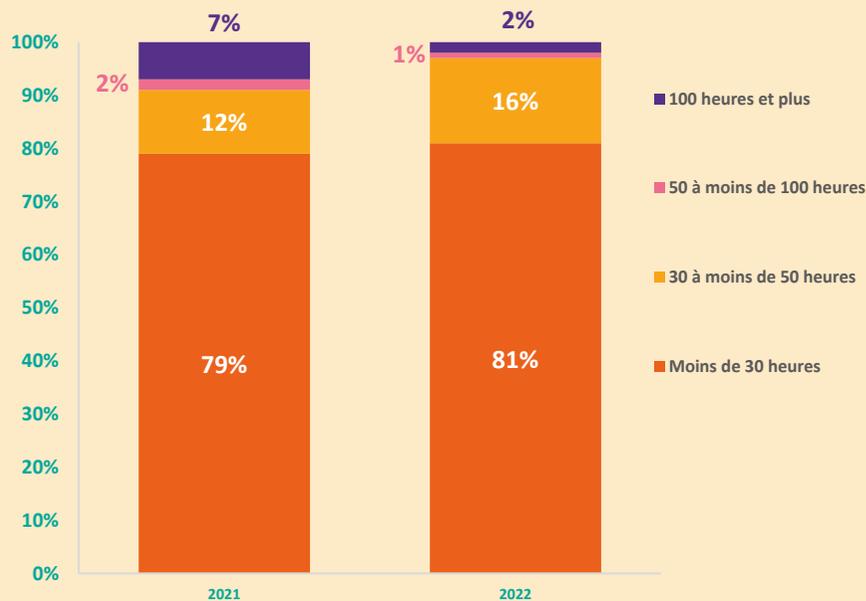


Source : AKTO

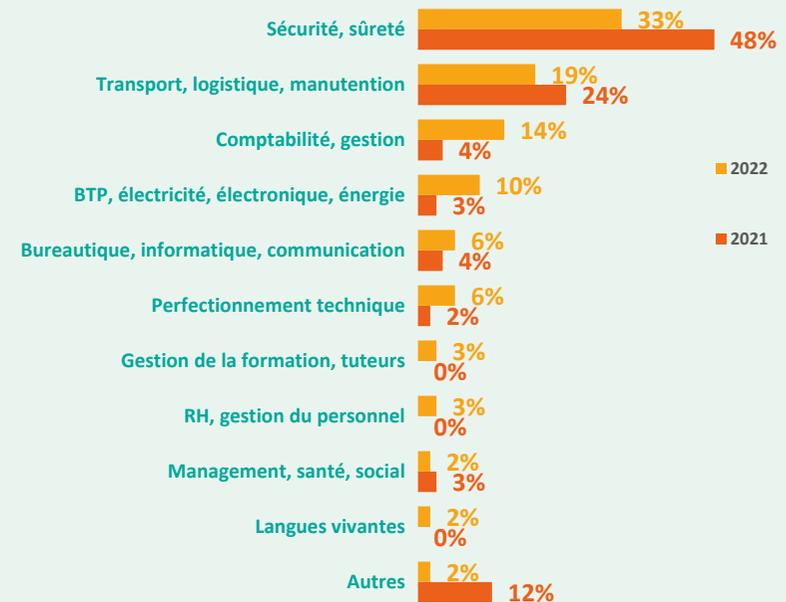
Les caractéristiques des formations

(entreprises de moins de 11 salariés)

La durée des formations diminue en 2022



La part de formations transverses augmente



Durée moyenne prévue :

2021 : 34,5 heures

2022 : 18,5 heures

Source : AKTO



4

La formation des salariés

Le Plan de Développement des Compétences
dans les entreprises de 11 salariés et plus

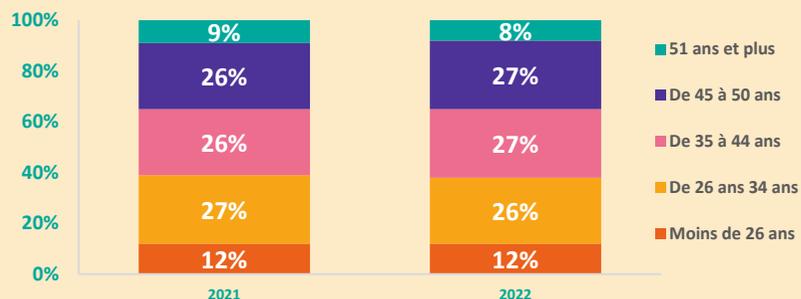
Le profil des stagiaires

(entreprises de 11 salariés et plus)

Le volume de stagiaires formés repart à la hausse



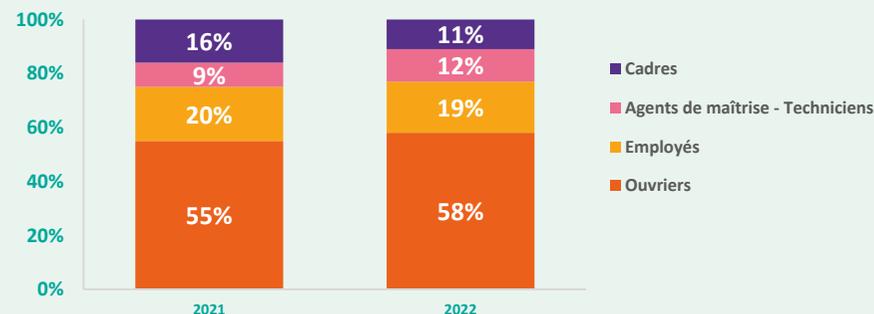
L'âge des stagiaires est plutôt stable



La part des femmes diminue en 2022



La part des ouvriers augmente en 2022

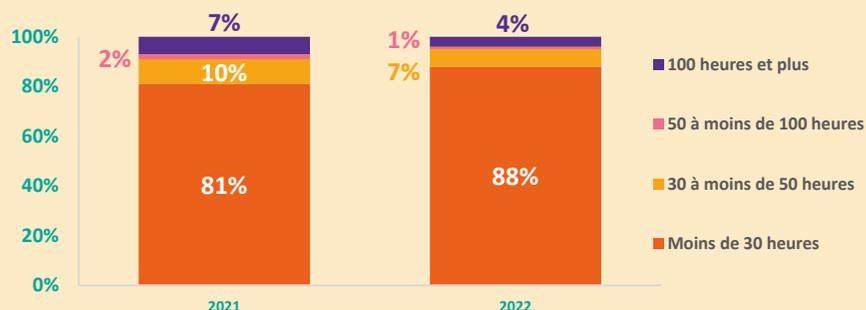


Source : AKTO

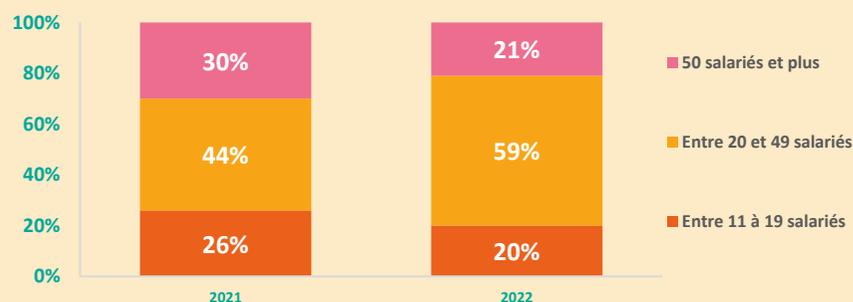
Les caractéristiques des formations

(entreprises de 11 salariés et plus)

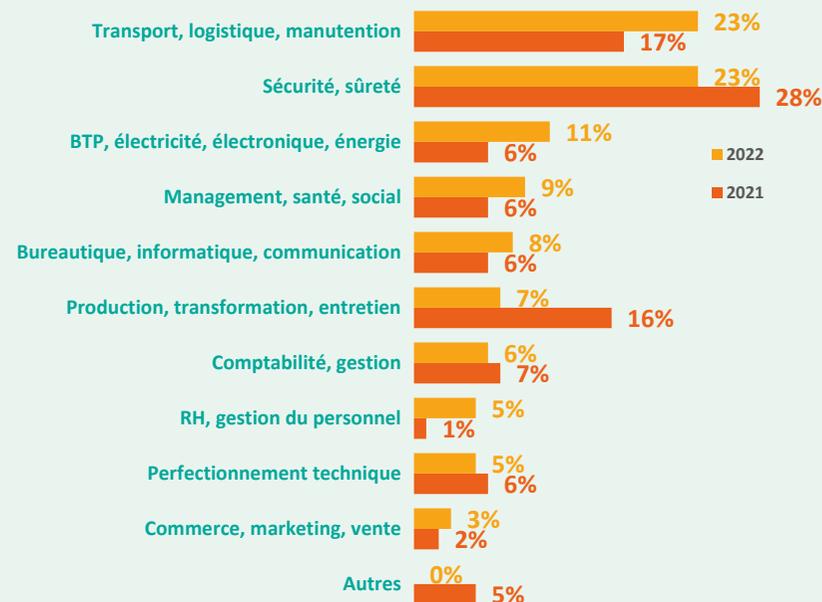
La durée des formations augmente en 2022



La part des moins de 50 augmente en 2022



Premier thème en 2022 : transport, logistique



*administratif, langues, lettre, commerce...

Durée moyenne prévue :

2021 : 26,4 heures

2022 : 26,8 heures

Source : AKTO



4

La formation des salariés

Les actions collectives

12 stagiaires ont suivi une formation dans le cadre des Actions collectives en 2022

Les Actions collectives sont des formations cataloguées et proposées par AKTO, qui en assure la coordination pédagogique et administrative.

100%

c'est la part des hommes dans les formations

15 heures

c'est la durée moyenne des formations

Le dispositif est moins mobilisé en 2022



Source : AKTO



4

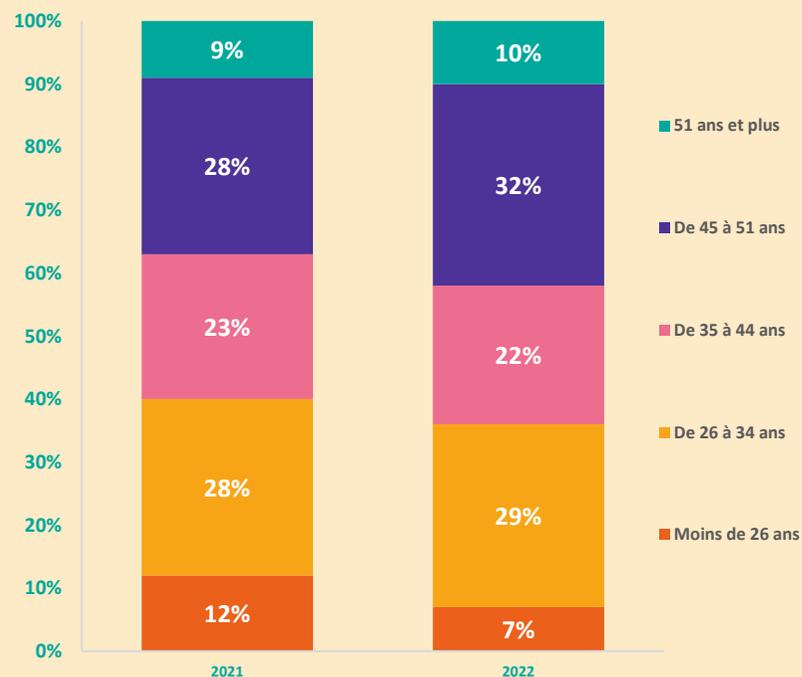
La formation des salariés

Le FNE

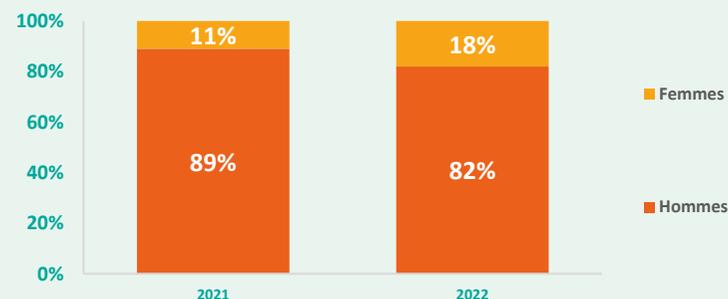
176 salariés formés dans le cadre du FNE - 2022

(246 en 2021)

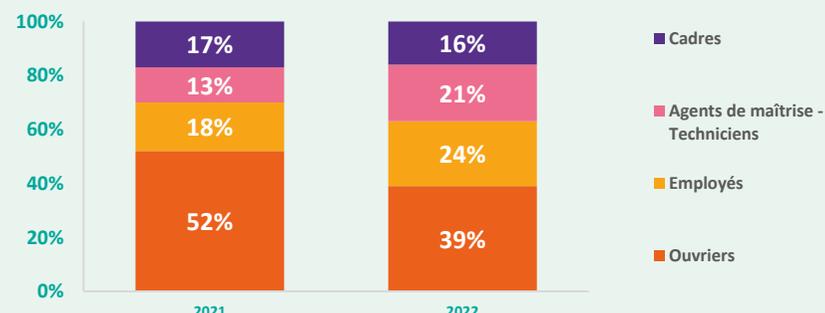
La part des seniors augmente en 2022



La part des femmes augmente en 2022



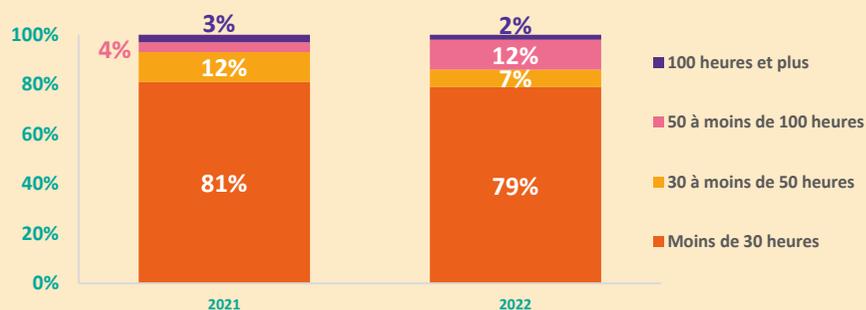
La part des employés augmente en 2022



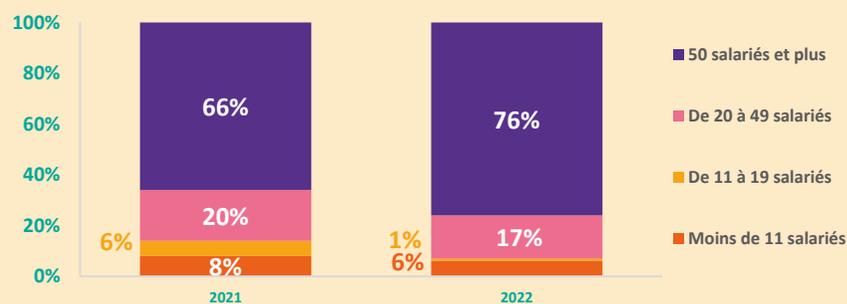
Source : AKTO

Les caractéristiques des formations

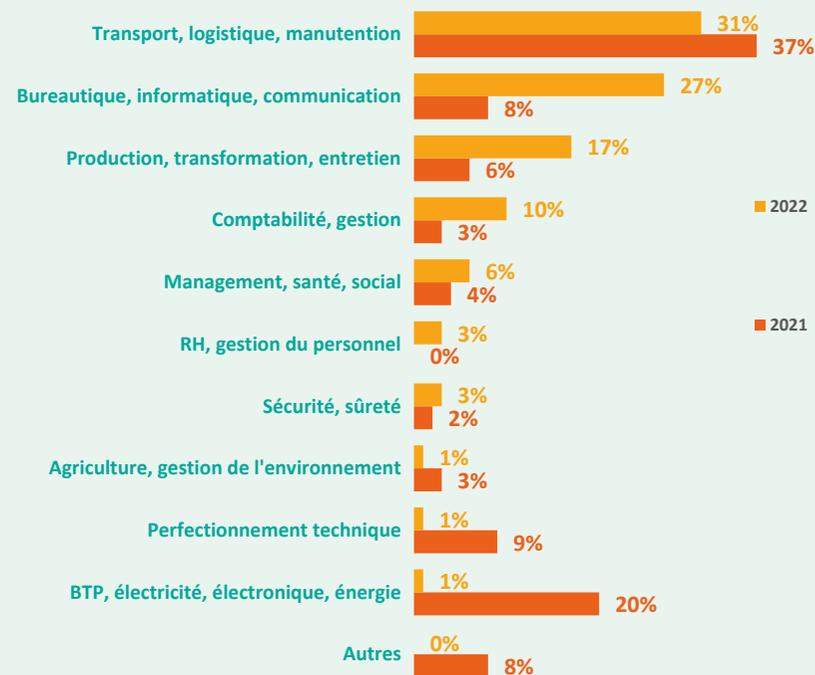
La durée des formations augmente un peu en 2022



Le dispositif est principalement mobilisé par les plus grandes entreprises en 2022



La part de formations transverses augmente



Durée moyenne :

2021 : 24,9 heures

2022 : 25,0 heures

Source : AKTO

Réalisé par : Simon CANTAREL
Pôle Observatoires
et Certifications, AKTO