

N° 42

RESPONSABLE D'EXPLOITATION / ATELIERS SUPPORTS

INFORMATIONS GENERALES

Branche : EEP

Famille professionnelle : Ateliers / exploitations

Autres appellations :

Description générale :

Sous la responsabilité de la direction de l'établissement, le Responsable d'exploitation / ateliers supports conduit les travaux nécessaires au développement de l'exploitation et des ateliers. Il veille à ce que les établissements contribuent à une formation adaptée aux pratiques professionnelles en participant à la démonstration, à l'expérimentation et à la diffusion des techniques nouvelles.

Il exerce son autorité sur l'ensemble du personnel qui lui est affecté ou mis à disposition pour l'exploitation. Il assure également la gestion administrative, économique et financière de l'exploitation et des ateliers.

Il impulse et conduit des projets attachés à l'exploitation et les fait partager. Il est l'expert ou le référent technique dans ses domaines d'activités auprès de la direction et des équipes.

Il est généralement rattaché hiérarchiquement à la Direction compétente.

ACTIVITES PRINCIPALES ET COMPETENCES

Application de la réglementation

- Contrôler l'application des normes sanitaires, environnementales, de sécurité, de traçabilité, des cahiers des charges éventuellement attachés à des labels ou appellations afin de garantir leurs respects.

Organisation et optimisation des ressources

- Organiser et suivre au quotidien les plannings pour affecter les moyens matériels nécessaires à la conduite de l'exploitation.
- Organiser et piloter des temps de concertation (réunions informelle ou d'équipe) avec les personnels en intégrant les contraintes de production et en respectant l'organisation de l'établissement pour le suivi des projets et des parcours de formation.

- Encadrer et coordonner les personnels affectés à l'exploitation et les intervenants mis à disposition (enseignants/formateurs, apprenants) pour garantir le bon fonctionnement de l'exploitation.
- Proposer des évolutions dans l'organisation de l'exploitation, voire de son modèle économique, sur la base des résultats technico-économiques, financiers et des évolutions du contexte économique, réglementaire ou commercial de l'activité afin d'optimiser au mieux l'activité de l'exploitation.
- Déterminer les priorités et réagir de manière adéquate aux situations d'urgence.

Encadrement et management de l'équipe

- Conduire, par délégation du chef d'établissement, les entretiens annuels ou professionnels des personnels affectés à l'exploitation en respectant la réglementation et la politique de l'établissement (préparation, conduite, compte rendu et diffusion) afin de veiller à l'atteinte des objectifs fixés et contribuer à la politique RH de l'établissement (formation, évolution professionnelle).
- Contribuer à l'élaboration du plan de développement des compétences de l'établissement au regard des besoins identifiés.
- Former les nouveaux arrivants, affectés ou mis à disposition, en suivant un programme de formation répondant aux besoins en compétences des salariés et conforme à la politique de formation de l'établissement afin de favoriser leur intégration.
- Assurer un accompagnement technique et/ou méthodologique des membres de l'équipe, affectés ou mis à disposition, pour les aider à surmonter les difficultés et développer leurs compétences.
- Concevoir les réunions d'équipe en établissant un ordre du jour en fonction des priorités de service.
- Animer les réunions d'équipe en utilisant des techniques de communication et en favorisant le partage de la parole.
- Gérer les conflits interpersonnels en temps différé ou réel en utilisant des techniques de communication.
- Gérer un projet / une mission en utilisant les outils numériques adaptés et en communiquant avec l'équipe via l'espace de travail partagé afin de gagner en temps et en efficacité.
- Mettre en place un management collaboratif et participatif en utilisant les outils numériques adéquats et différentes techniques d'animation de l'équipe afin de favoriser le partage d'information entre les différents acteurs du projet.

Recherche et analyse d'informations

- Assurer une veille sur l'environnement technique, réglementaire et économique du domaine d'activité de l'exploitation et proposer le cas échéant des mesures correctives ou d'adaptation afin de maintenir l'exploitation en phase avec les évolutions du secteur.

Mise en place de partenariats / lien avec l'environnement socio-économique

- Entretenir et développer des relations avec les partenaires institutionnels, professionnels et économiques de l'établissement afin de renforcer les liens avec les acteurs du secteur d'activité.

DOMAINES DE COMPETENCES

Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement

- Contrôler l'application des normes sanitaires, environnementales, de sécurité, de traçabilité, des cahiers des charges éventuellement attachés à des labels ou appellations afin de garantir leurs respects.

Pilotage

- Proposer des évolutions dans l'organisation de l'exploitation, voire de son modèle économique, sur la base des résultats technico-économiques, financiers et des évolutions du contexte économique, réglementaire ou commercial de l'activité afin d'optimiser au mieux l'activité de l'exploitation.
- Déterminer les priorités et réagir de manière adéquate aux situations d'urgence.
- Organiser et suivre au quotidien les plannings pour affecter les moyens matériels nécessaires à la conduite de l'exploitation.
- Organiser et piloter des temps de concertation (réunions informelle ou d'équipe) avec les personnels en intégrant les contraintes de production et en respectant l'organisation de l'établissement pour le suivi des projets et des parcours de formation.
- Encadrer et coordonner les personnels affectés à l'exploitation et les intervenants mis à disposition (enseignants/formateurs, apprenants) pour garantir le bon fonctionnement de l'exploitation.

Management d'équipe

- Conduire, par délégation du chef d'établissement, les entretiens annuels ou professionnels des personnels affectés à l'exploitation en respectant la réglementation et la politique de l'établissement (préparation, conduite, compte rendu et diffusion) afin de veiller à l'atteinte des objectifs fixés et contribuer à la politique RH de l'établissement (formation, évolution professionnel).
- Contribuer à l'élaboration du plan de développement des compétences de l'établissement au regard des besoins identifiés. Former les nouveaux arrivants, affectés ou mis à disposition, en suivant un programme de formation répondant aux besoins en compétences des salariés et conforme à la politique de formation de l'établissement afin de favoriser leurs intégrations.
- Assurer un accompagnement technique et/ou méthodologique des membres de l'équipe, affectés ou mis à disposition, pour les aider à surmonter les difficultés et développer leurs compétences.
- Concevoir les réunions d'équipe en établissant un ordre du jour en fonction des priorités de service.
- Animer les réunions d'équipe en utilisant des techniques de communication et en favorisant le partage de la parole.
- Gérer les conflits interpersonnels en temps différé ou réel en utilisant des techniques de communication.
- Mettre en place un management collaboratif et participatif en utilisant les outils numériques adéquats et différentes techniques d'animation de l'équipe afin de favoriser le partage d'information entre les différents acteurs du projet.

Communication

- Animer les réunions d'équipe en utilisant des techniques de communication et en favorisant le partage de la parole.
- Entretenir et développer des relations avec les partenaires institutionnels, professionnels et économiques de l'établissement afin de renforcer les liens avec les acteurs du secteur d'activité.
- Gérer un projet / une mission en utilisant les outils numériques adaptés et en communiquant avec l'équipe via l'espace de travail partagé afin de gagner en temps et en efficacité.

Recherche

- Assurer une veille sur l'environnement technique, réglementaire et économique du domaine d'activité de l'exploitation et proposer le cas échéant des mesures correctives ou d'adaptation afin de maintenir l'exploitation en phase avec les évolutions du secteur.

COMMENTAIRES / INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES
