



AKTO
au cœur de
la région

Bourgogne-Franche-Comté

mai 23

AKTO en Bourgogne-Franche-Comté

AKTO est un opérateur engagé au cœur de l'emploi et de la formation

- ... au cœur des territoires
- ... auprès de 22 secteurs d'activité organisés en 27 branches professionnelles
- ... qui s'investit à hauteur de 53,8 millions d'euros pour la région Bourgogne-Franche-Comté

La Bourgogne-Franche-Comté : une forte dynamique régionale en 2021

- ... En Bourgogne-Franche-Comté, l'emploi progresse et le taux de chômage est plus faible qu'ailleurs
- ... Malgré cette dynamique économique, de nombreux postes restent vacants
- ... Notamment sur ces métiers

Pour tenter d'y remédier, AKTO crée l'événement,

- ... contractualise avec de nombreux partenaires
- ... pour développer des actions en région,
- ... s'appuie sur un vivier d'organismes de formation à développer davantage

Favorise l'Alternance

Facilite la montée en compétences des salariés et leur maintien dans l'emploi

Participe à l'intégration des publics spécifiques ou éloignés de l'emploi

Tout en apportant un conseil RH de proximité à ses entreprises

- ... et en développant son offre de service

En résumé, en région Bourgogne-Franche-Comté, la Formation c'est... et ses effets sont...

Un opérateur engagé...

au cœur de l'emploi et de la formation



Faciliter l'insertion
des jeunes dans l'emploi



**Renforcer
l'intégration**
des publics prioritaires
dans l'emploi



**Accompagner
la performance**
des entreprises par le
développement des
compétences des salariés

... au cœur des territoires.

18 Directions régionales au service de ses branches

AKTO déploie sur tout le territoire métropolitain et dans les **DROM** les actions notamment en faveur du développement de l'alternance et de la formation des salariés



Guyane



Guadeloupe



Martinique



La Réunion



Mayotte



St-Pierre-et-Miquelon



... auprès de 27 branches professionnelles ...

réunis en 22 secteurs d'activité



Activités
du déchet



Autoroutes



Cafétérias



Commerces
de gros



Commerces
de quincaillerie



Enseignement
privé indépendant



Enseignement
privé non lucratif



Entretien
et location
textile



Exploitations
forestières et
scieries agricoles



Hôtels, cafés,
restaurants



Travail mécanique
du bois



Manutention
et nettoyage
aéroportuaire



Organismes
de formation



Personnel
de l'église



Portage salarial



Prévention
sécurité



Propreté
et services



Restauration
collective



Restauration
ferroviaire



Restauration
rapide



Service de l'eau
et assainissement



Transport
et travail aérien



Travail
temporaire



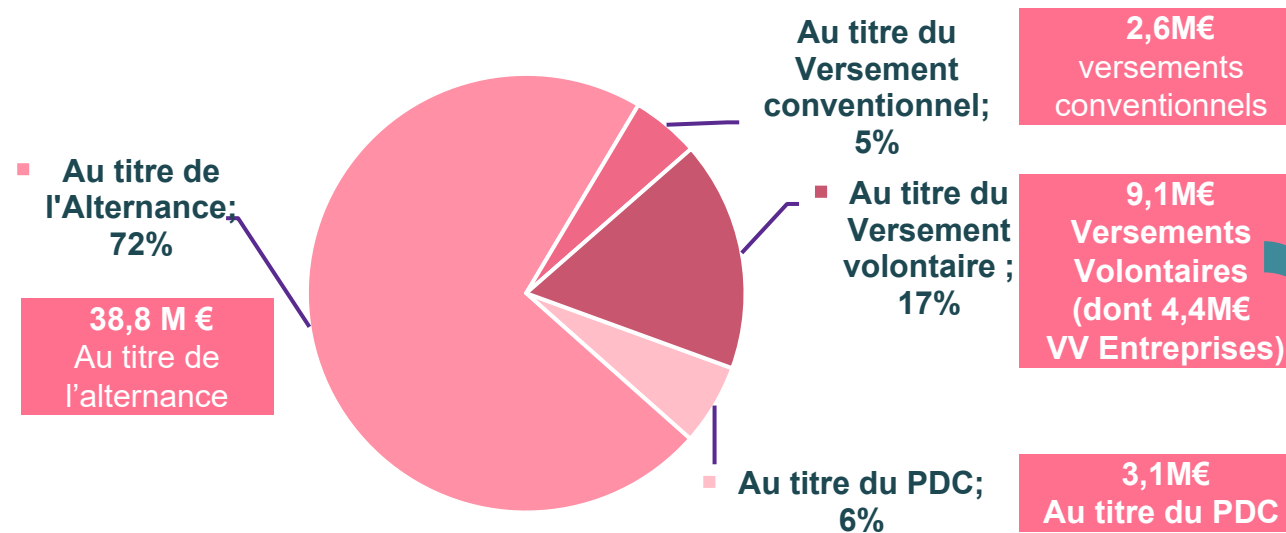
Autres entreprises
adhérentes AKTO

Qui s'investit à hauteur de **53,8M€** d'euros pour la région Bourgogne-Franche-Comté

au cœur de l'emploi et de la formation

72%
DES ENGAGEMENTS D'AKTO EN 2021 SONT
AU TITRE DE L'ALTERNANCE

Source : Direction financière d'Akto (DAF) ; données de l'Etat statistique et financier d'Akto sur année 2021 et Direction régionale
Champ : dossiers engagés par régions ; date d'engagement en 2021. Périmètre AKTO région Bourgogne-Franche-Comté.



... avec d'autres partenaires ...

REGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE

Au total, **1.05 M€** en 2021 ont été débloqués au niveau régional dans le cadre du Cofinancement Akto-Conseil régional-Dreets

950 bénéficiaires ont été formés en 2021 grâce à ces cofinancements.

AKTO, au cœur de la région

Bourgogne-Franche Comté,		Montant engagé
Versement volontaire entreprise		4 421 674 €
Autres versements : Cofinancements nationaux	FNE-Formation	2 339 864 €
	FSE	57 110 €
	POEC	1 048 745 €
	PIC IAE	1 186 427 €
Autres versements : Cofinancements régionaux	Conseil régional	45 243 €
	DREETS	- €
	Autres	35 303 €
Total Cofinancements		4 712 693 €
Total versements		9 134 367 €



Une forte dynamique régionale en 2021

En Bourgogne-Franche-Comté, l'emploi progresse et le taux de chômage est plus faible qu'ailleurs ...



La Bourgogne-Franche-Comté bénéficie d'une situation géographique favorable
4^e région de France pour la part des PME exportatrices



Les créations d'entreprises augmentent en 2021 :
+17,7% par rapport à 2020 autant qu'en France métropolitaine (+17,4%)



Un taux de chômage inférieur au taux national :
6,2% contre 7,1% en France métropolitaine



Plus de 66 400 établissements
14,5% relèvent des branches d'AKTO



Plus de 651 800 salariés
dont 12,5% relèvent des branches d'AKTO et 38 242 intérimaires



+14%
de nouvelles entreprises adhérentes à AKTO en 2021



Faible densité de population
(près de 2,8 millions d'habitants)

Sources :
Dynamisme de l'emploi - Source: Pôle emploi & Acoess, T3 2022.
Population : Insee, 2019 ; Chômage - Source: Insee, T1 2022.
Salariés : Acoess, 2021.
Champ: périmètre AKTO région Bourgogne-Franche-Comté

Malgré cette dynamique économique, de nombreux postes restent vacants...

Parmi nos branches professionnelles, certaines sont particulièrement concernées



Hôtels, cafés,
restaurants

111 220 salariés



Organismes
de formation

9 770 salariés



Commerces
de gros

9 370 salariés



Propreté
et services

6 080 salariés



Industries et
importations du bois

4 510 salariés



Restauration
Rapide

3 820 salariés



Prévention
sécurité

1 099 salariés

60%

des recrutements
jugés difficiles par les
employeurs
de la Région

Selon l'enquête BMO
2022

Notamment sur ces métiers

Focus sur certaines branches

Les raisons de ces difficultés ?

- Conditions de travail
- Durabilité de l'emploi

Source: Pôle emploi & Dares
Données pour la période 2022



Hôtels, cafés, restaurants

- Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration
- Serveurs de cafés restaurants
- Maîtrise de l'hôtellerie
- Cadres de l'hôtellerie et de la restauration



Commerces de gros

- Magasinage et préparation de commandes
Manutentionnaire
- Responsable magasinage
- Technico-commercial
- Chauffeur livreur



Propreté et services

- Agent d'entretien des locaux
- Agents de maîtrise en entretien



Organismes de formation

- Formateurs
- Chargé d'accompagnement social et professionnel
- Ingénieur pédagogique et concepteur



Industries et importations du bois

- Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement
- Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement

Pour tenter d'y remédier, AKTO crée l'évènement

JOB DATING ALTERNANCE ET HANDICAP

- 34 offres en alternance, représentant plus de 74 offres de postes.
- 11 entreprises mobilisées : SYNERGIE, NOME COOKING, EUREKA INTERIM, HOTELS BOURGOGNE QUALITE, MC DONALD'S Dijon, MC DONALD'S Levensis restauration et Pouilly restauration, SERENA Propreté, CESAM, HORIZON JOB, ADECCO, ADECCO PME
- 4 agences d'emploi participant à ce job dating : Adecco, Eureka, Synergie et Horizon Job
- 42 personnes se sont présentés au job dating pour rencontrer les entreprises

Matinale contre l'illettrisme



LE VILLAGE DES RECRUTEURS

30 30

CAP EMPLOI

Le Village des Recruteurs de Dijon



Parcours TH

Trois Sensibilisations à Parcours TH ont eu lieu :

Une multi entreprises sur le département du DOUBS : 14/04/22

4 agences participantes : MANPOWER/RANDSTAD/CRITINEO
7 personnes sensibilisées



2 Intra entreprises :

Le groupe EUREKA (24/03/22)
et le groupe HORIZON JOB (05/05/22)

13 personnes sensibilisées

AKTO - L'humain au cœur des services

Signature de la convention Agefiph

Signature de la convention régionale AKTO/Agéfiph Bourgogne Franche-Comté le 2 juin 2022 à Dijon

AKTO et l'Agéfiph s'unissent pour renforcer l'accès à l'emploi des personnes handicapées en Bourgogne Franche-Comté

En Bourgogne Franche-Comté, 2 axes de coopération prioritaire développés : la mobilisation des entreprises et des branches et la sécurisation des parcours :

«En informant, sensibilisant et outillant les entreprises via des actions d'information, de sensibilisation et de professionnalisation

Communication auprès des entreprises adhérentes sur l'offre **modu'pro** à destination des entreprises.

Poursuite de l'animation des groupes **parcours TH Travail Temporaire** déployés en 2019/2020 sur les départements 21 et 71 : proposition d'ateliers thématiques handicap répondant à leur besoin.

Trois nouveaux **Parcours TH** seront mis en place en région : un parcours TH interbranchés sur un territoire à déterminer en fonction des besoins recensés par AKTO auprès des entreprises adhérentes, un parcours TH Travail Temporaire sur le département du Doubs, un parcours TH travail Temporaire Intra-entreprise.

AKTO - L'humain au cœur des services

Webinaire Promenons-nous dans les bois :
Portrait d'un secteur diversifié qui recrute : Forêt – Bois

Témoignage d'entreprises du secteur implantées dans le territoire : Scierie Margaritelli et l'entreprise Marotte

Promenons-nous dans les bois !

Portrait d'un secteur diversifié et qui recrute

AKTO

AKTO contractualise avec de nombreux partenaires

Des synergies et des projets

Pour accompagner la promotion des métiers et de l'alternance



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE



worldskills
France



CAP
EMPLOI
Handicap, recrutement & maintien

Pour assurer l'insertion professionnelle des jeunes et des publics défavorisés



... pour développer des actions en région



Au bénéfice des salariés...

- 1 COM Apprentissage
- Une convention annuelle pour soutenir le Contrat de professionnalisation CDI
- Des conventions signées avec le Conseil régional de la Bourgogne-Franche-Comté
 - Une convention pour accompagner le secteur Hôtellerie-Cafés-Restaurant
 - Une convention pour accompagner les Organismes de Formation
 - Deux conventions pour accompagner la branche du Travail Temporaire
- Une Convention Prestation Conseil RH signée avec la Drets
- Une Convention signée avec l'AGEFIPH Bourgogne-Franche-Comté
- Un EDEC tourisme régional en cours de discussion



Et des demandeurs d'emploi

- Participation à une dizaine de salons, forums, job dating... pour promouvoir nos métiers
- Signature de la convention régionale Mission Jeunes
- Actions de préparation à l'emploi : Starter, Tremplin, Parcours TH...
- Actions de sensibilisation sur l'illettrisme.

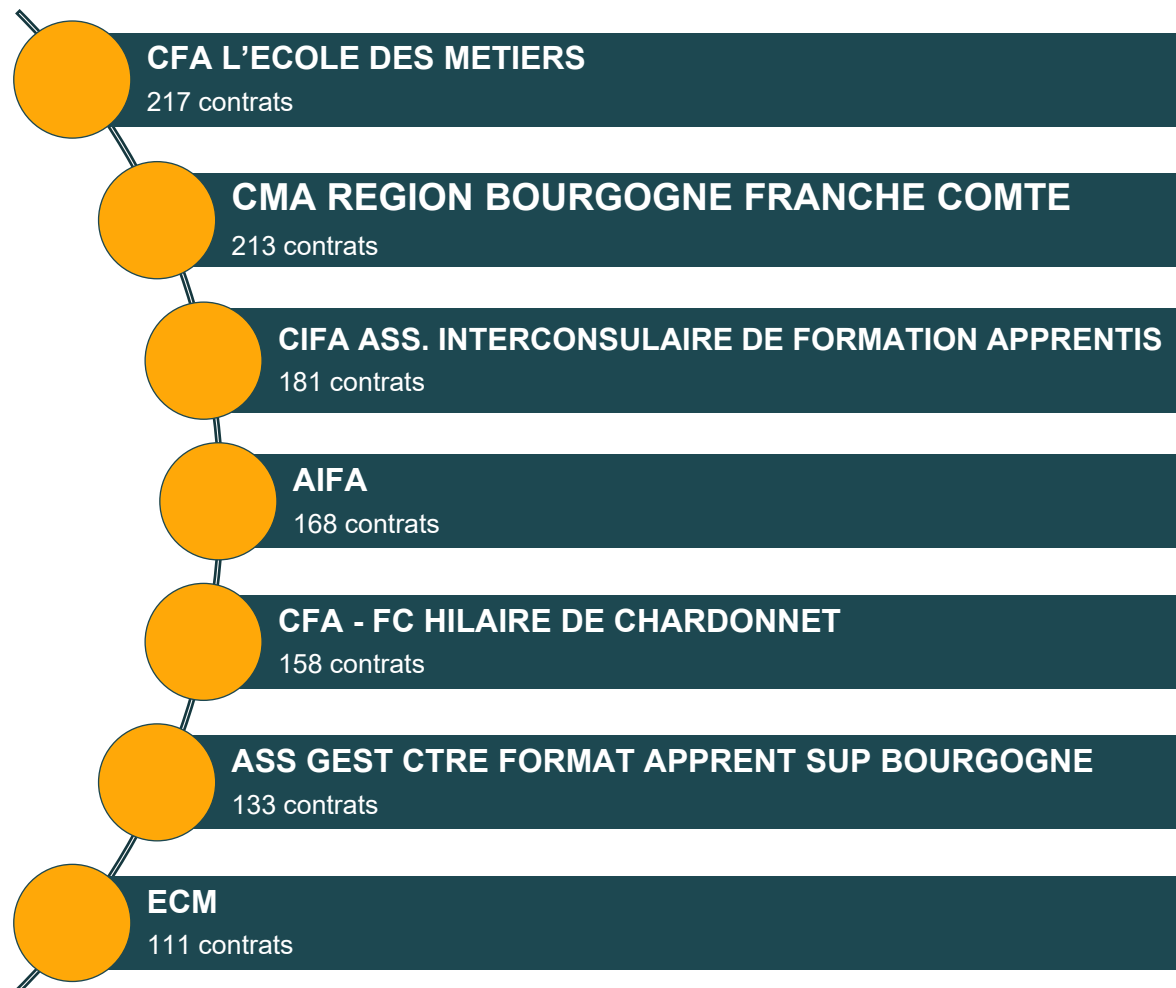
... s'appuie sur un vivier d'organismes de formation

Top 7 des CFA en Bourgogne-Franche-Comté
(contrats traités uniquement)

337
CFA

en région BFC

68% des CFA actifs pour Akto



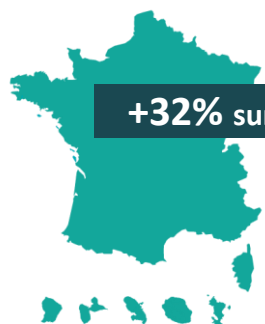
Champ : Top des CFA avec le nombre de contrats d'apprentissage traités (accordés, clôturés, annulés, refusés) avec une date de début en 2021 en Bourgogne-Franche-Comté.
Source : Entrepôt de données d'AKTO, direction pilotage et animation régionale. Région Bourgogne-Franche-Comté. Extraction du 1^{er} septembre 2022



... favorise
l'Alternance

En 2021, plus de 3 400 contrats en alternance dans la région sont financés par AKTO

FRANCE ENTIÈRE



87 765

Contrat
d'apprentissage
+37% sur 1an

19 474

Contrats de
professionnalisation
+19% sur 1an

5 913

CDPI
+11% sur 1an

2 975

CIPI
+41% sur 1an

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



2 508

Contrat
d'apprentissage
+73% sur 1an

593

Contrats de
professionnalisation
+25% sur 1an

266

CDPI
+9% sur 1an

62

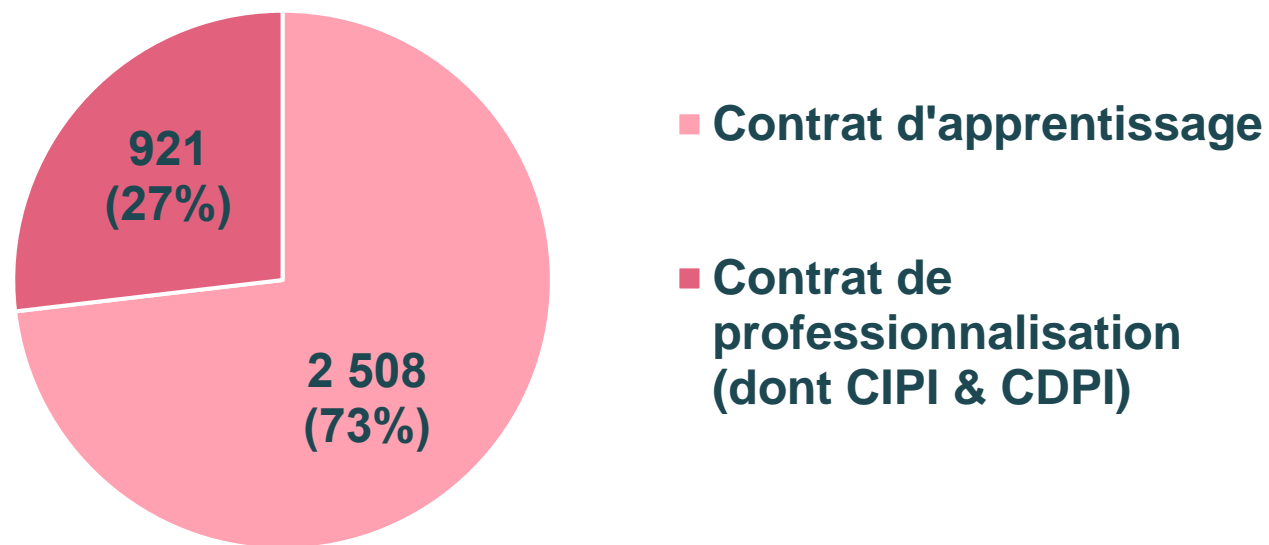
CIPI
+11% sur 1an

Source: SI Entrepôt de données d'AKTO ; extraction : Août 2022
Champ: contrats d'alternance dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021 ; région Bourgogne-Franche-Comté

En Bourgogne-Franche-Comté,

Plus de 7 alternants sur 10 sont des apprentis

+19% sur un an (2021 par rapport à 2020)



2% des contrats concernent des alternants en situation de handicap principalement dans les branches : Hôtels-Cafés-Restaurants, Organismes de formation et Travail temporaire.

Source : SI-Entrepôt de données d'Akto ; extraction : Août 2022.

Champ : contrats d'alternance dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région Bourgogne-Franche-Comté.

3 429 contrats d'alternance

signés en 2021 dans la région Bourgogne-Franche-Comté



Etablissements

1 743

établissements

ont conclu au moins un contrat en alternance en 2021

(chaque établissement a recruté en moyenne 2 alternants dans l'année)



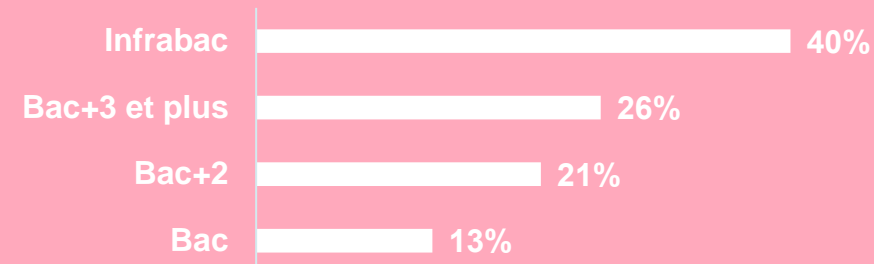
Âge alternants

81%

est la part des jeunes de moins de 26 ans qui ont bénéficié de l'alternance (96% des apprentis)



Focus apprentissage : plus de 2 500 contrats en 2021



60% des certifications visées dans le cadre des contrats d'apprentissage sont de niveau au moins équivalent au Bac

Source: données AKTO 2021
Champ: périmètre AKTO région Bourgogne-Franche-Comté

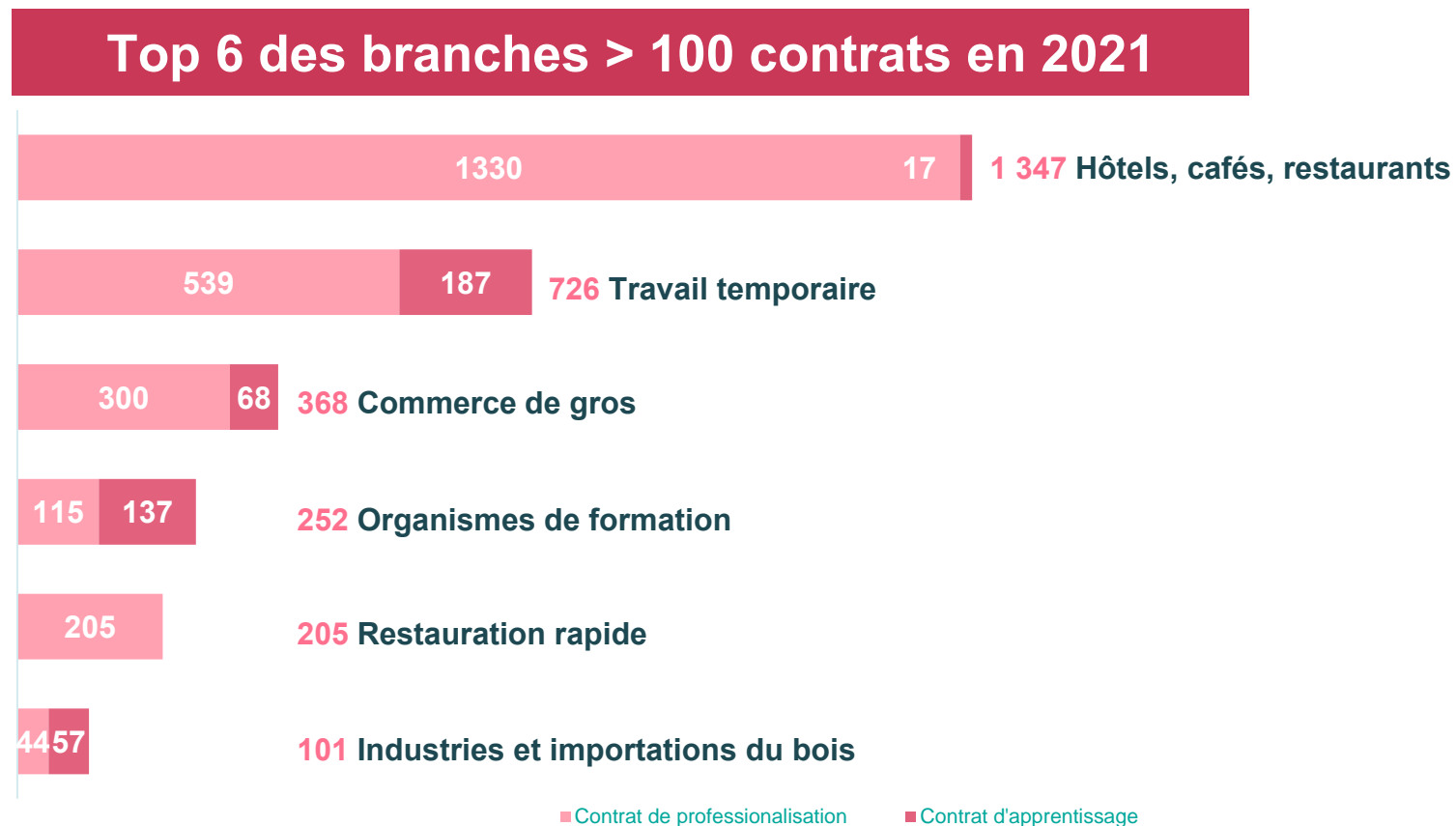
Les principales branches AKTO

les branches les plus actives en matière d'alternance en 2021 dans la région

En 2021, la branche **Hôtels-Cafés-Restaurants** est celle qui a recruté le plus d'alternants dans la région 1 347 (+4% sur un an).

Les branches du **Commerces de gros et des Organismes de formation** font également partie de celles ayant formé le plus d'alternants en 2021 comparé à 2020 (respectivement. +29% et +14%).

Top 6 des branches > 100 contrats en 2021



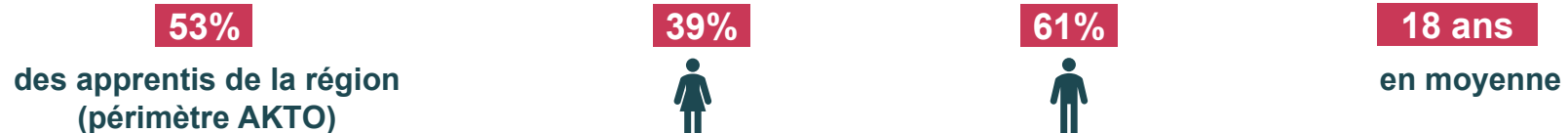
Source : SI-Entrepôt de données d'AKTO ; extraction : Août 2022.

Champ : contrats d'alternance dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région Bourgogne-Franche-Comté.

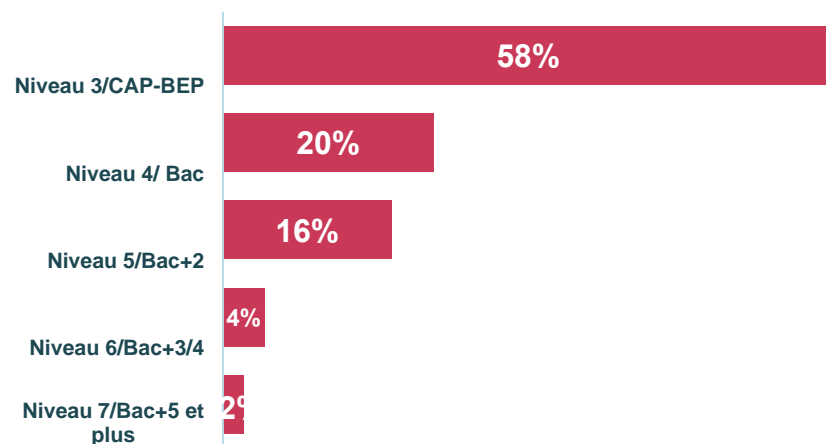
Apprentissage :

focus branche Hôtels, Cafés, Restaurants en région

1 330
contrats d'apprentissage
pour 773 établissements



Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2021

1. CAP Cuisine (34%)
2. CAP Commercialisation et services en Hôtels-Cafés-Restaurants (19%)
3. Baccalauréat professionnel Arts de la cuisine (7%)
4. BTS Management en hôtellerie-restauration option A management d'unité de restauration (6%)
5. Baccalauréat professionnel Arts du service et commercialisation en restauration (4%)

4 071
établissements sont
implantés dans la région
BFC

19%
des établissements
adhérents ont conclu un
contrat d'apprentissage*

Source : SI-Entrepôt de données d'AKTO ; extraction : Août 2022.
Champ : contrats d'apprentissage dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région Bourgogne-Franche-Comté.

(*) : la part des établissements ayant conclu au moins un contrat d'apprentissage parmi l'ensemble des établissements adhérents.
Source: données AKTO 2021
Champ: périmètre AKTO région Bourgogne-Franche-Comté

Apprentissage :

focus branche Commerces de gros en région

300
contrats d'apprentissage
pour 205 établissements

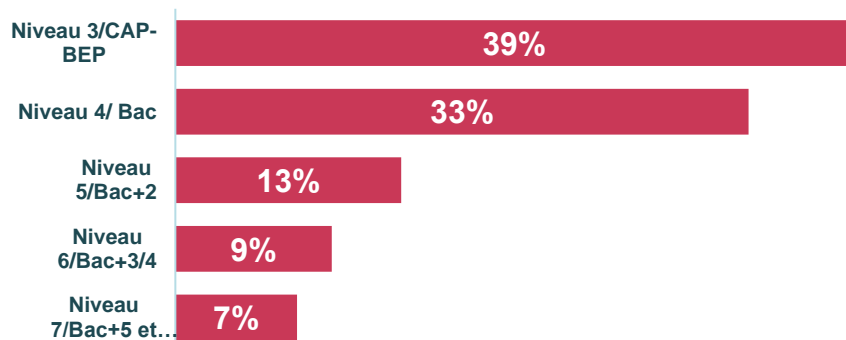
12%
des apprentis de la région
(périmètre AKTO)

46%


54%


21 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2021

1. BTS Négociation et digitalisation de la relation client (14%)
2. BTS Management des unités commerciales (7%)
3. Diplôme de responsable du développement commercial et marketing de l'ICD (7%)
4. BTS Gestion de la PME (6%)
5. Gestionnaire d'unité commerciale (CCI France) (1%)

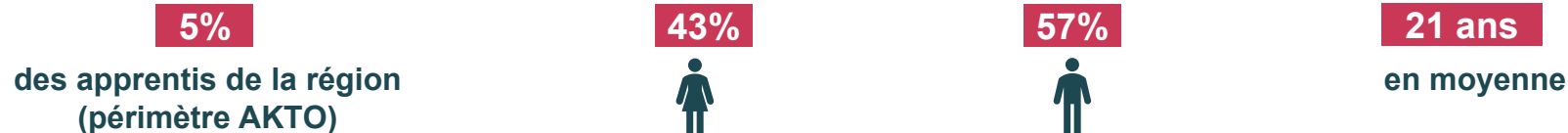
352
établissements sont
implantés dans la région
BFC

19%
des établissements
adhérents ont conclu un
contrat d'apprentissage*

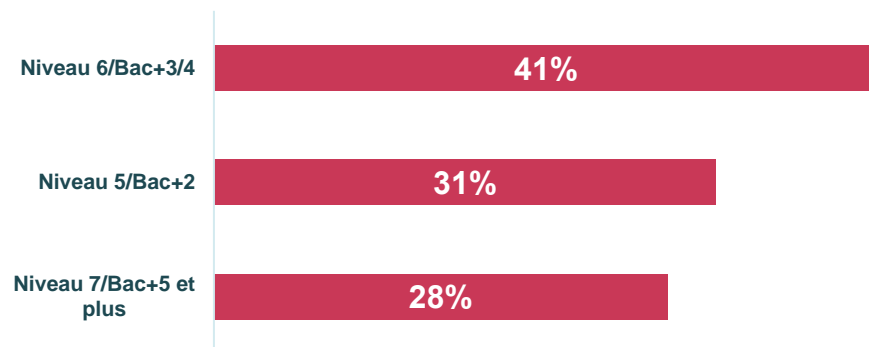
Apprentissage :

focus branche Organismes de formation en région

115
contrats d'apprentissage
pour 67 établissements



Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2021

1. BTS Gestion de la PME (8%)
2. Diplôme de responsable du développement commercial et marketing de l'ICD (7%)
3. Master I Marketing, vente (5%)
4. BTS Négociation et digitalisation de la relation client (4%)
5. Manager d'affaires (3%)

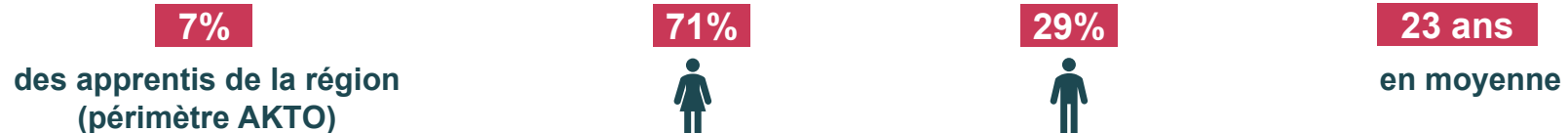
1 210
établissements sont
implantés dans la région
BFC

17%
des établissements
adhérents ont conclu un
contrat d'apprentissage*

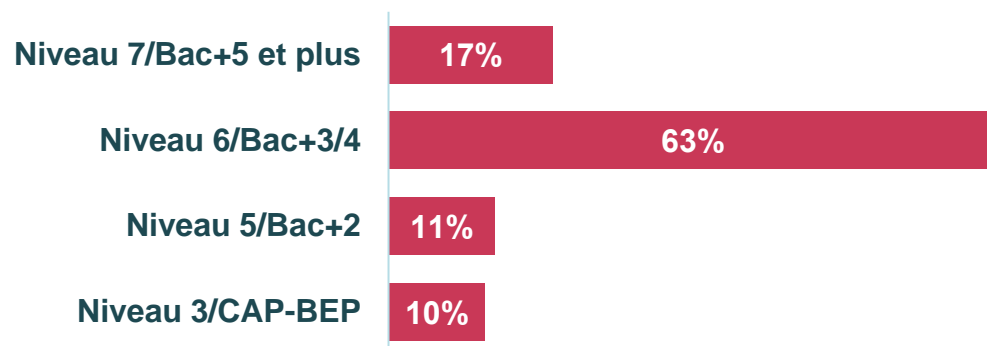
Apprentissage :

focus branche Travail Temporaire en région

187
contrats d'apprentissage
pour 133 établissements



Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2021

1. Charge(e) d'administration des ressources humaines (Ciefa Paris) (9%)
2. Licence Gestion (CNAM) (5%)
3. Responsable de gestion des ressources humaines (l'IPAC) (5%)
4. Titre professionnel Agent(e) de fabrication industrielle (4%)
5. BTS Négociation et digitalisation de la relation client (3%)

473
établissements sont
implantés dans la région
BFC

28%
des établissements
adhérents ont conclu un
contrat d'apprentissage*

Source : SI-Entrepôt de données d'AKTO ; extraction : Août 2022.
Champ : contrats d'apprentissage dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région Bourgogne-Franche-Comté.

(*) Remarque : 44% de réponses sont manquantes sur la certification visée par les apprentis de la branche du Travail temporaire. Les pourcentages communiqués tiennent compte dans la on réponse.
(**) : la part des établissements ayant conclu au moins un contrat d'apprentissage parmi l'ensemble des établissements adhérents.



**... facilite la montée en compétences
des salariés et leur maintien dans
l'emploi**

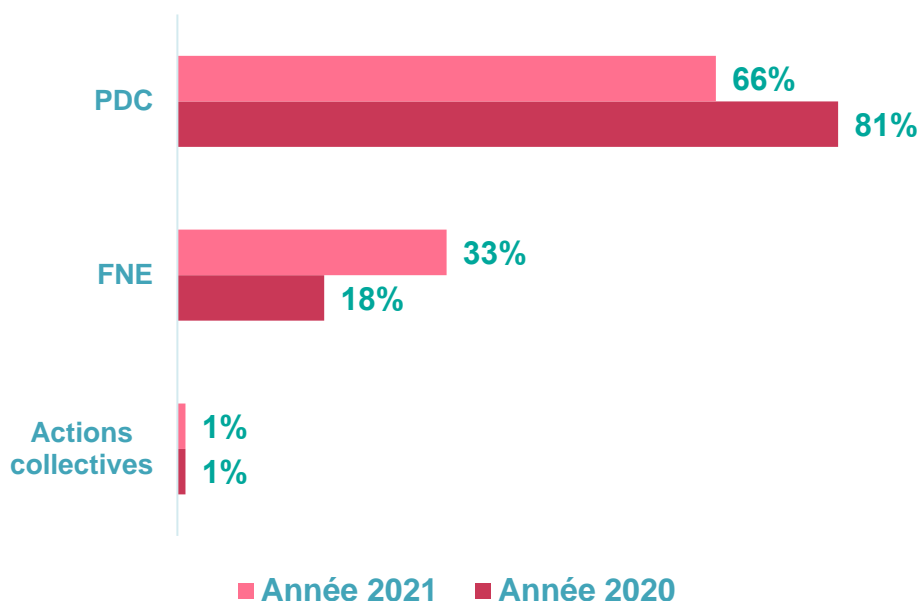
AKTO

Plus de 6000 salariés formés en 2021

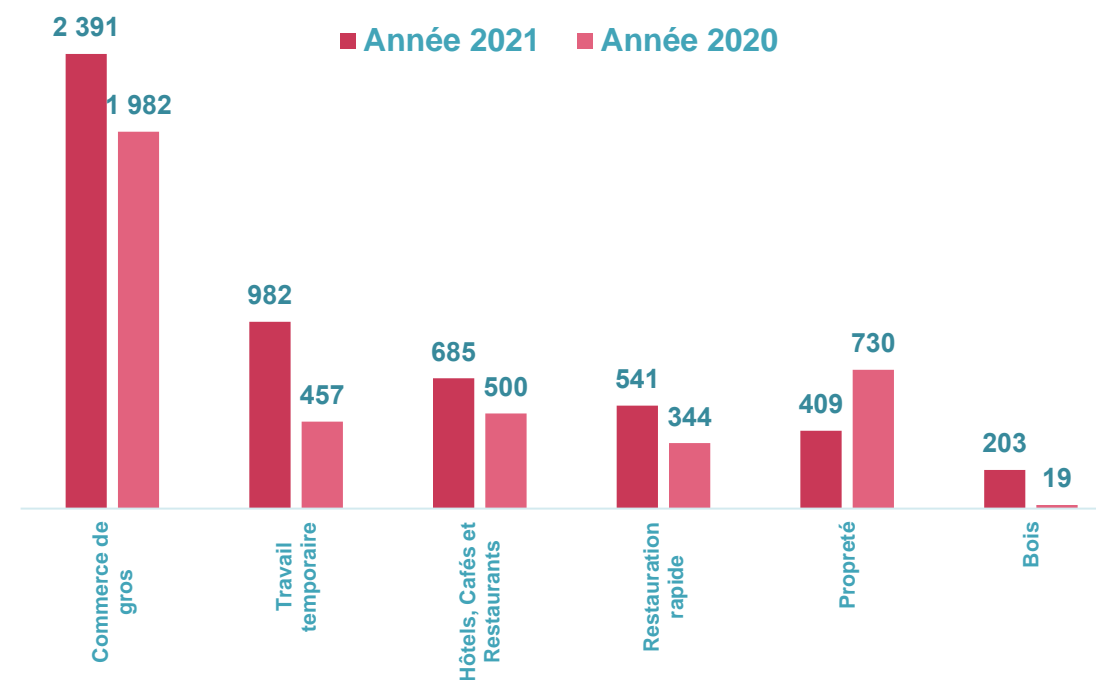
... principalement dans les branches Commerce de gros ; Travail temporaire et Hôtels-café-Restaurants

+44%
sur 1 an

Deux tiers des salariés formés dans le cadre du PDC et l'autre tiers dans le cadre des Formations-FNE



Nombre de salariés bénéficiaires de la formation professionnelle (PDC, FNE et actions collectives), par branche (Top 6)



Source : SI-Entrepôt de données d'Akto ; extraction : Août 2022.
Champ : dossiers dont les états sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région Bourgogne-Franche-Comté.

... dont 950 salariés formés grâce aux cofinancements du conseil régional de la région Bourgogne-Franche-Comté

- En 2021, 950 personnes ont bénéficié d'une formation professionnelle dans le cadre de ces dispositifs :

16% dans la branche Hôtels-Cafés-Restaurants

21% pour la branche du Bois.

- En 2022, ce sont également près de 1000 personnes qui pourront à leur tour en bénéficier dans le cadre des branches Hôtels-Cafés-Restaurants, Organismes de Formation et Travail Temporaire.

En 2021, les
Cofinancements
augmentent de

17%

le nombre de salariés
formés dans les
branches concernées



... participe à l'intégration des
publics spécifiques
ou éloignés de l'emploi

Le programme HOPE/SESAME,

c'est 46 bénéficiaires formés en 2021

AKTO accompagne l'accès à l'emploi et à l'autonomie des réfugiés.

Notre rôle :

Mobiliser les **entreprises adhérentes**, participer **à la coordination entre les différents partenaires**, accompagner et **financer les parcours de formation**.

87%

Taux d'insertion dans l'emploi

Source : Chargée de Mission Réfugiés ; Direction réseau territorial ; AKTO Bourgogne-Franche-Comté.

90%

Taux de certification

HOPE: « espoir », mais également « Hébergement, Orientation, Parcours vers l'Emploi ».



Vidéo de la cérémonie de remise des diplômes en 2022



En 2021 dans la région Bourgogne-Franche-Comté, la POEC a bénéficié à 231 stagiaires essentiellement dans le Travail temporaire

+2%
sur un
an

Nombre de stagiaires ayant bénéficié d'une POEC en 2021 dans la région, par branche



Insérer des illustrations de type actions réalisées (+nombre de bénéficiaires) ou événements spécifiques ou encore une vidéo régionale

Ex : La POEC, utiliser le sport pour amener vers des formations qualifiantes - Sarah Soilihi | France 3



Source : SI-Entrepôt de données d'AKTO ; Direction du développement - AKTO.
Champ : contrats dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région Bourgogne-Franche-Comté.



**... tout en apportant
un conseil RH de proximité
à ses entreprises**

AKTO

89% des entreprises accompagnées, en 2021, ont moins de 11 salariés

AKTO accompagne les entreprises de moins de 250 salariés à travers le diagnostic flash et la prestation de conseil RH.

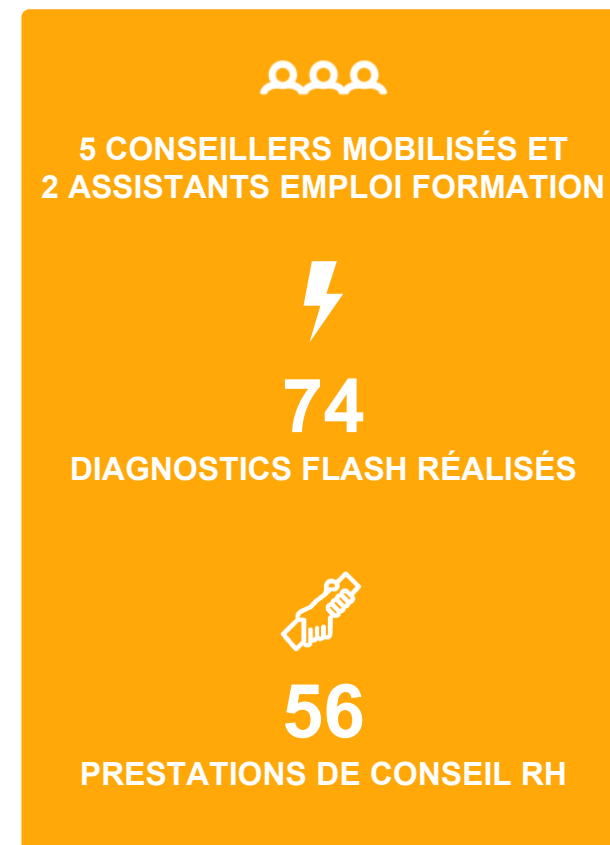
Les principales thématiques traitées lors des diagnostics en 2021

- Professionnalisation de la fonction RH dans l'entreprise
- Recrutement et intégration des salariés dans l'entreprise
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

Les principales actions réalisées grâce aux diagnostics Flash :

- Des accompagnements PCRH
- Des Matinales d'information à destination des entreprises en BFC
- Des accompagnements dans le montage financier des projets de formation

Source: données AKTO ; Direction régionale Bourgogne-Franche-Comté (exercice 2021).
Champ: périmètre AKTO région Bourgogne-Franche-Comté



... AKTO crée et développe son offre de services

Cette offre de services est :

- **Simple, claire et lisible** : elle s'articule autour de 4 piliers qui correspondent aux grands besoins des entreprises
- **Évolutive/Agile** : le socle de l'offre sera progressivement enrichi
- **Accessible** : elle est digitalisée et accessible via le site Akto.fr et les espaces personnalisés des entreprises. Vous pouvez accéder à certaines solutions en accès libre
- Plus de proximité : **l'entreprise est accompagnée à chaque étape de son projet par un conseiller dédié.**

SERVICES+
par AKTO

Source: données AKTO ; Direction régionale Bourgogne-Franche-Comté (exercice 2021).
Champ: périmètre AKTO région Bourgogne-Franche-Comté

Quels sont les 4 grands piliers ?

Quatre A qui correspondent aux grands besoins RH des entreprises



Anticiper

et gérer vos besoins en
compétences



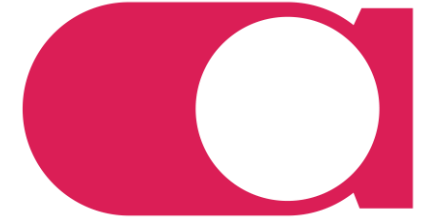
Attirer

et intégrer
de nouveaux talents



Accélérer

et faciliter la montée en
compétences



Activer

et financer vos
formations

Quatre A pour passer à l'action avec AKTO



**En résumé,
la Formation c'est ...
et ses effets sont ...**

Plus de 9 600 bénéficiaires

+34%
sur 1 an

- **36%** formés en **alternance** (Capp, CPro, CDPI et CIPI)
- **41%** formés dans le cadre du **Plan de développement des compétences**
- **21%** dans le cadre des conventions de **Formation-FNE**
- **2%** avec la **préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC)**
- **<1%** dans le cadre **des actions collectives**



Source : SI-Entrepôt de données d'Akto ; extraction : Août 2022
Champ : dossiers dont les états sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région Bourgogne-Franche-Comté.

Insertion des bénéficiaires de l'alternance

6 mois après leur formation

77%
OCCUPENT
UN EMPLOI



190

bénéficiaires interrogés en
Bourgogne-Franche-Comté

Des personnes en emploi uniquement



74%
ont signé un contrat de travail pérenne



93%
travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un
seul employeur

Lorsqu'elles sont originaires d'un CA ou d'un CPRO



59%
restent au sein de l'entreprise qui les ont
formées



76%
jugent que leur emploi correspond à leur
formation

Enquêtes de satisfaction et d'insertion professionnelle AKTO 2021-2022.

Dispositifs : CA, CDPI, CIPI, CPRO. Personnes en emploi uniquement. Ensemble des branches couvertes par AKTO

Insertion des bénéficiaires de la POEC

6 mois après leur formation

75%
OCCUPENT
UN EMPLOI



22

bénéficiaires interrogés en
Bourgogne-Franche-Comté

Des personnes en emploi uniquement



50%
ont signé un contrat de travail pérenne



100%
travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un
seul employeur

Enquêtes de satisfaction et d'insertion professionnelle AKTO 2021-2022.

Dispositif : POEC. Personnes en emploi uniquement. Ensemble des branches couvertes par AKTO

Insertion des bénéficiaires de l'alternance et de la POEC

6 mois après leur formation

77%
OCCUPENT
UN EMPLOI



212

bénéficiaires interrogés en
Bourgogne-Franche-Comté

Des personnes en emploi uniquement



71%
ont signé un contrat de travail pérenne



94%
travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un
seul employeur

Lorsqu'elles sont originaires d'un CA ou d'un CPRO



59%
restent au sein de l'entreprise qui les ont
formées



76%
jugent que leur emploi correspond à leur
formation

Enquêtes de satisfaction et d'insertion professionnelle AKTO 2021-2022.

Dispositifs : CA, CDPI, CIPI, CPRO, POEC. Personnes en emploi uniquement. Ensemble des branches couvertes par AKTO



Support réalisé par :

Jihene Ghrairi, chargée d'études au sein de l'activité Observatoire et Évaluation du Pôle Observatoires et Certifications d'AKTO
Ourida Lebbal, directrice régionale d'AKTO en Bourgogne-Franche-Comté.