

PANORAMA STATISTIQUE : EMPLOI ET FORMATION PROFESSIONNELLE

Exercice 2021 – Convention Collective Nationale du
travail mécanique du bois (IDCC 0158)

30.11.2022

AKTO
L'humain au cœur des services

Sommaire

1

Le secteur

Les entreprises du secteur

2

Le secteur

Les effectifs salariés

3

Les dispositifs de formation

Le recrutement en alternance

4

Les dispositifs de formation

La formation des salariés

5

Les dispositifs de formation

Le FNE et la POEC

1

Le secteur

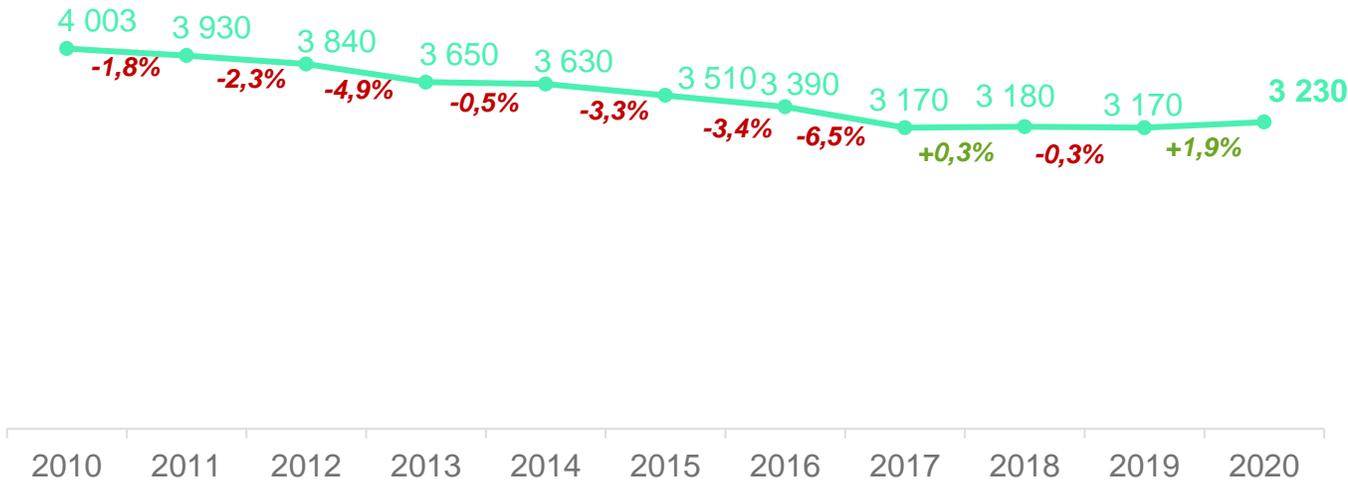
Les entreprises de la branche

AKTO

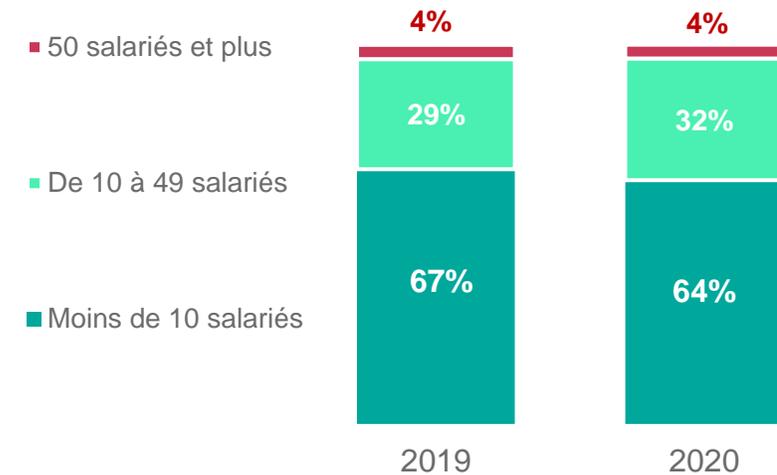
3 230 établissements emploient au moins un salarié au 31/12/2020 dans la branche

- ✓ Le nombre total d'entreprises dans la branche est de **2 800**
- ✓ Le nombre d'établissements du secteur diminue de 20 % en 10 ans
- ✓ Cette baisse du nombre d'établissements affecte moins les établissements de taille intermédiaire (de 10 à 49 salariés : - 11%) dont le poids augmente sur la période (+ 3 points)
- ✓ Tendence inverse pour les établissements de 250 salariés et plus : 7 existaient en 2010, 4 en 2020 (- 34%)

EVOLUTION DU NOMBRE D'ENTREPRISES COLLECTÉES DU SECTEUR



REPARTITION PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT

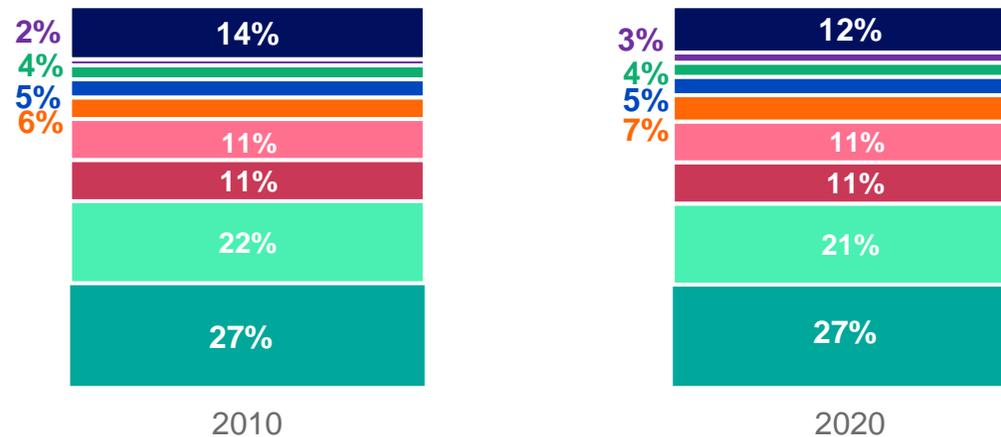


Par activité : un impact uniforme

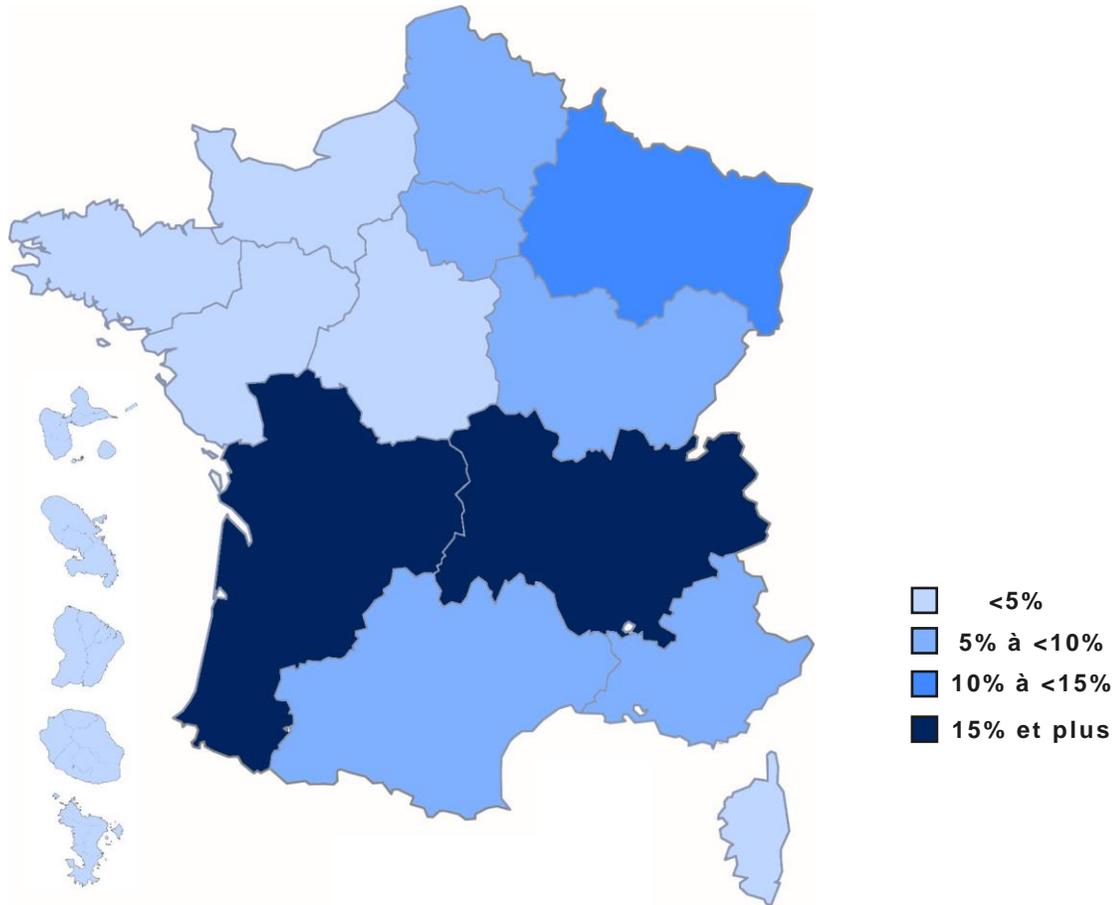
- ✓ La baisse du nombre d'établissements est relativement uniforme de l'activité des établissements (seules quelques activités comprenant moins d'établissements voient des tendances différentes, soit à la hausse, soit avec des baisses plus marquées)
- ✓ Au global, la répartition des établissements par code APE est stable sur la période

REPARTITION PAR CODE APE (NAF)

- Autres
- Réparation d'autres équipements
- Exploitation forestière
- Fab, charpentes et autres menuiseries
- Com, gros bois & matériaux construction
- Fab, objet div. bois, liège, vann., etc.
- Imprégnation du bois
- Fabrication d'emballages en bois
- Sciage & rabotage bois, sf imprégnation



Répartition des établissements par zone géographique



Région	Répartition des établissements
Auvergne-Rhône-Alpes	17,8%
Nouvelle-Aquitaine	16,6%
Grand Est	10,9%
Bourgogne-Franche-Comté	9,5%
Occitanie	8,1%
Ile-de-France	6,3%
Hauts-de-France	5,8%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	5,3%
Pays de la Loire	4,6%
Centre-Val de Loire	4,3%
Normandie	4,3%
Bretagne	4,0%
La Réunion	0,6%
Guyane	0,6%
Guadeloupe	0,4%
Corse	0,4%
Martinique	0,4%
Mayotte	<0,1%

2

Le secteur

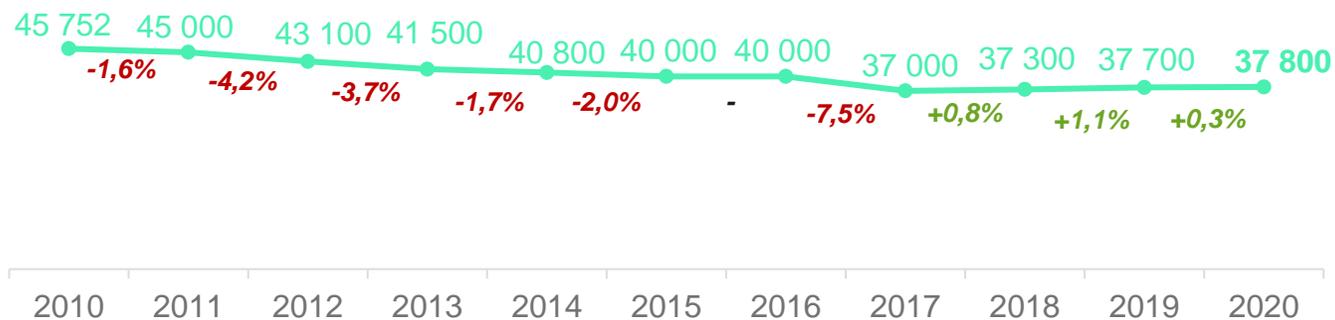
Les effectifs salariés

AKTO

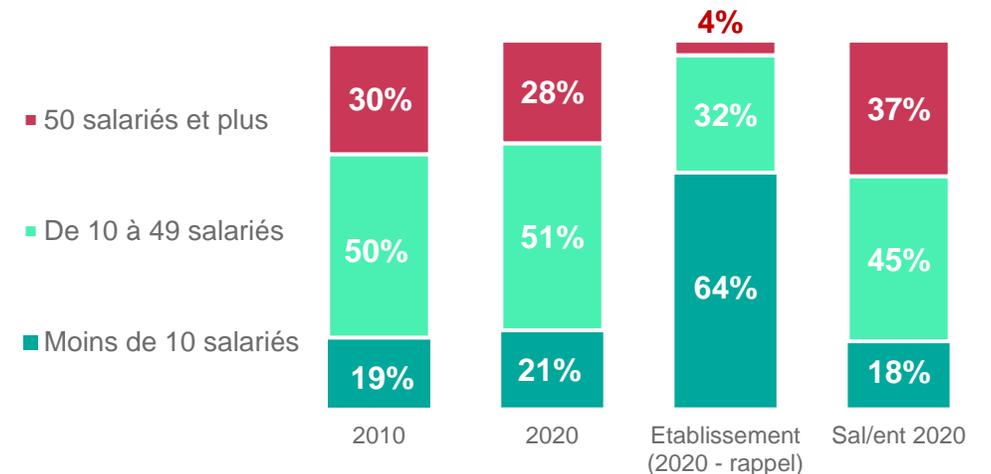
37 800 salariés au 31/12/2020 dans la branche

- ✓ Le nombre de salariés dans la branche augmente (+0,3%) entre 2019 et 2020
- ✓ Le nombre de salariés en **ETP (Equivalent Temps-Plein)** est de **33 500**
- ✓ Entre 2010 et 2020, le nombre de salariés du secteur diminue de 17 %

EVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS DU SECTEUR



REPARTITION PAR TAILLE D'ENTREPRISE

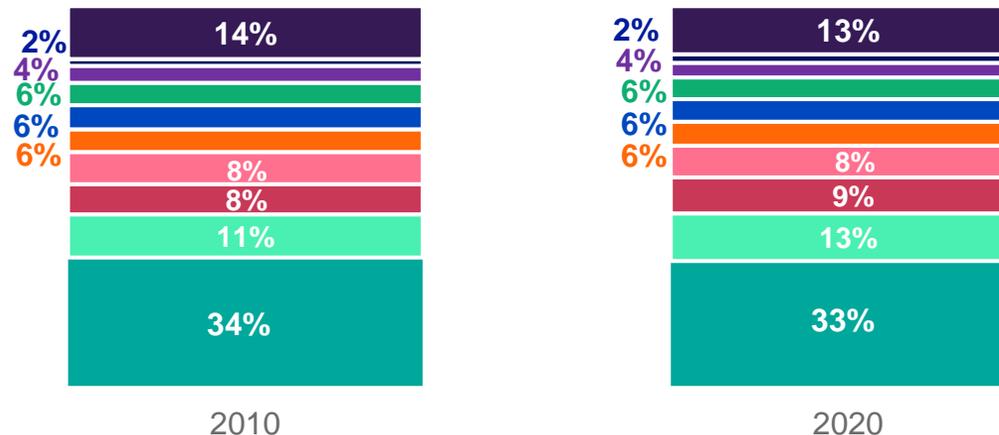


Par activité : un impact un peu plus varié en volumétrie de salariés

- ✓ Si la baisse du nombre d'établissements est homogène par activité, c'est moins vrai côté nombre de salariés
- ✓ En effet, certaines activités voient leur part légèrement décroître car la baisse est plus importante que dans l'ensemble de la branche (notamment, parmi les activités principales : Fabrication d'emballages en bois -19% ou fabrication charpentes et autres menuiseries -23%)
- ✓ D'un autre côté, d'autres activités voient leurs parts augmenter car le volume de salariés qu'elles occupent reste stable ou diminue moins sur la période (notamment, parmi les principales : Sciage et rabotage sauf imprégnation -8%, Fabrication d'objets divers en bois ; fabrication d'objets en liège, vannerie et sparterie -1%)

REPARTITION PAR CODE APE (NAF)

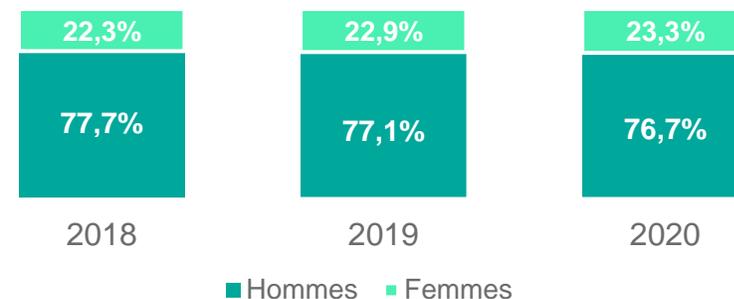
- Autres
- Réparation d'autres équipements
- Fabrication d'articles de brosse
- Fab, pièce techniq. base mat. plastiq.
- Fab, charpentes et autres menuiseries
- Com, gros bois & matériaux construction
- Imprégnation du bois
- Fab, objet div. bois, liège, vann., etc.
- Sciage & rabotage bois, sf imprégnation
- Fabrication d'emballages en bois



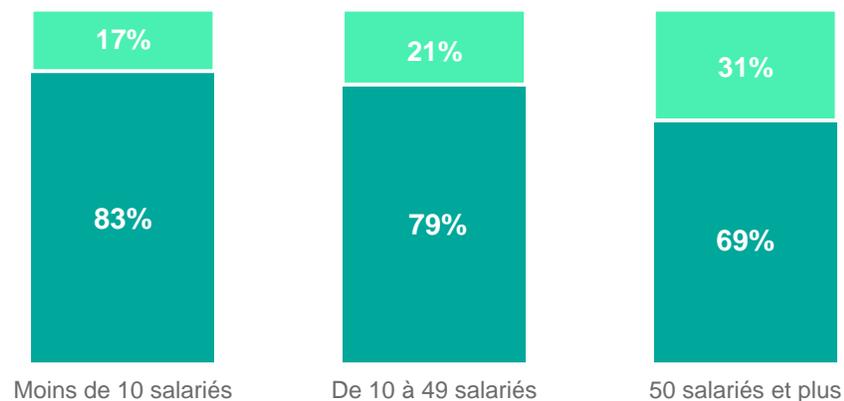
Les trois-quarts des salariés au 31/12/2020 de la branche sont des hommes

- ✓ La branche emploie une large majorité d'hommes
- ✓ La part des femmes augmente légèrement ces trois dernières années
- ✓ La part des femmes est croissante de la taille de l'établissement employeur : si elles représentent moins d'un salarié sur cinq dans les entreprises en employant moins de 10, elles sont près du tiers des salariés des entreprises qui emploient 50 et plus

ÉVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS AU 31/12 PAR SEXE

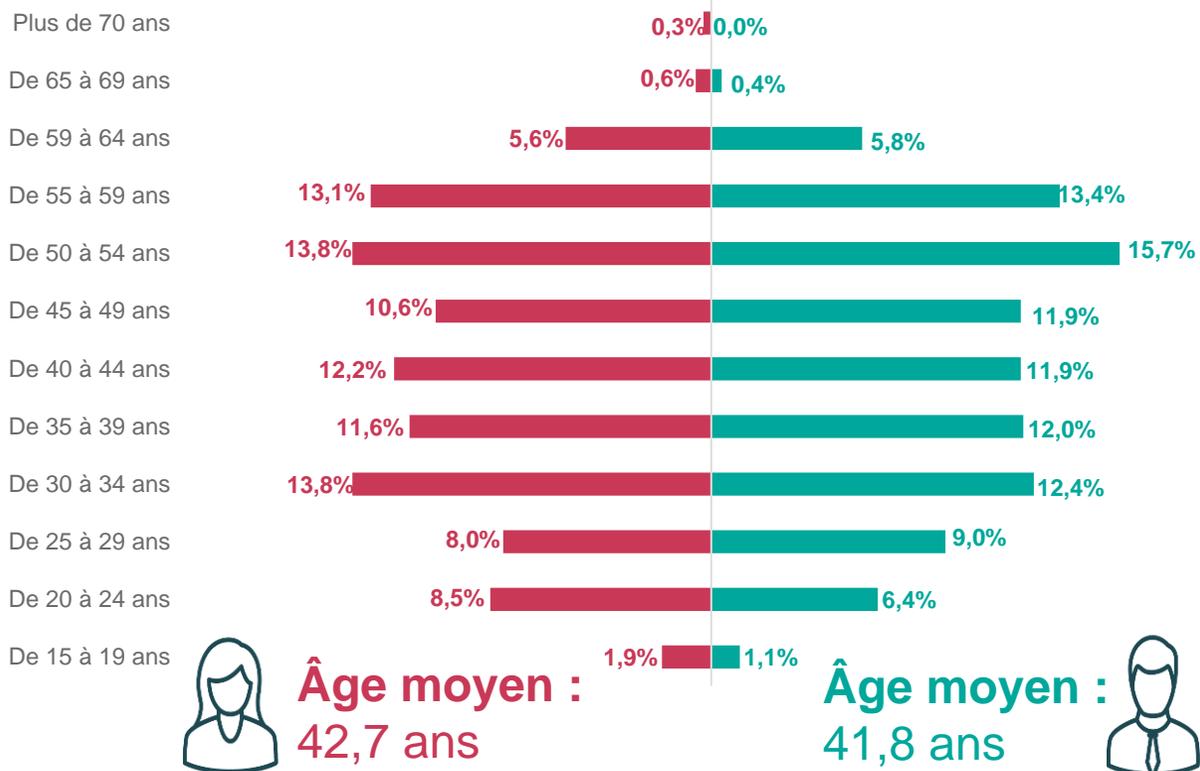


RÉPARTITION DES SALARIÉS AU 31/12 SELON LE SEXE ET LA TAILLE D'ETABLISSEMENT

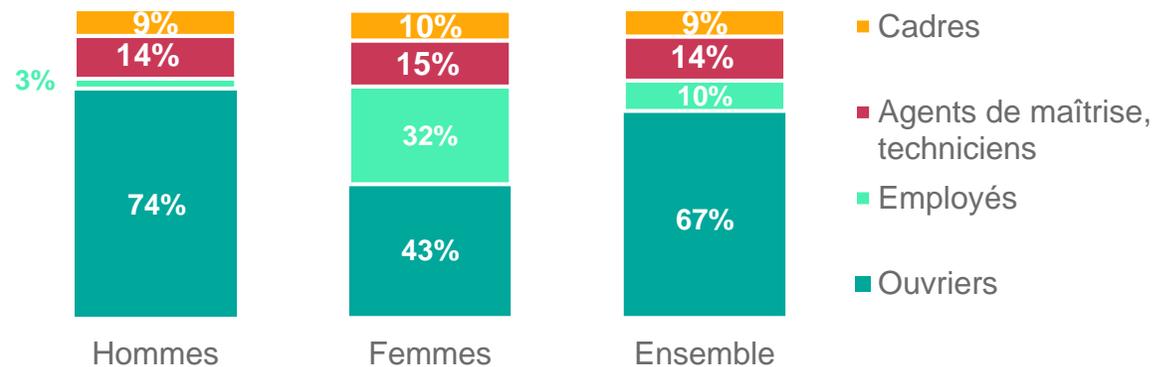


Les deux-tiers des salariés au 31/12/2020 de la branche ont le statut d'ouvrier

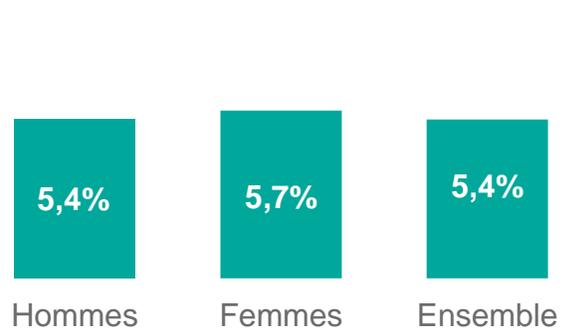
REPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE ET SEXE



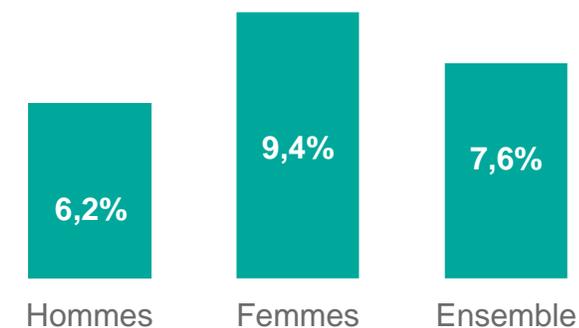
RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP ET PAR SEXE



TAUX DE CDD PAR SEXE DANS LA BRANCHE

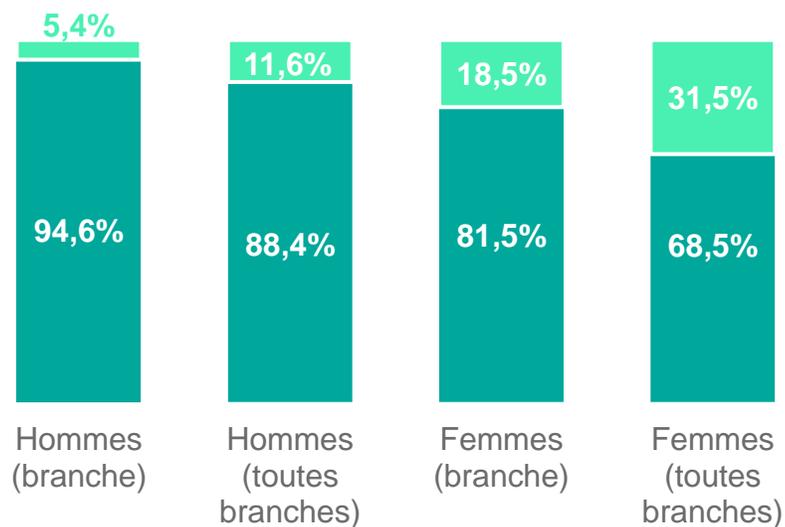


TAUX DE CDD PAR SEXE TOUTES BRANCHES CONFONDUES

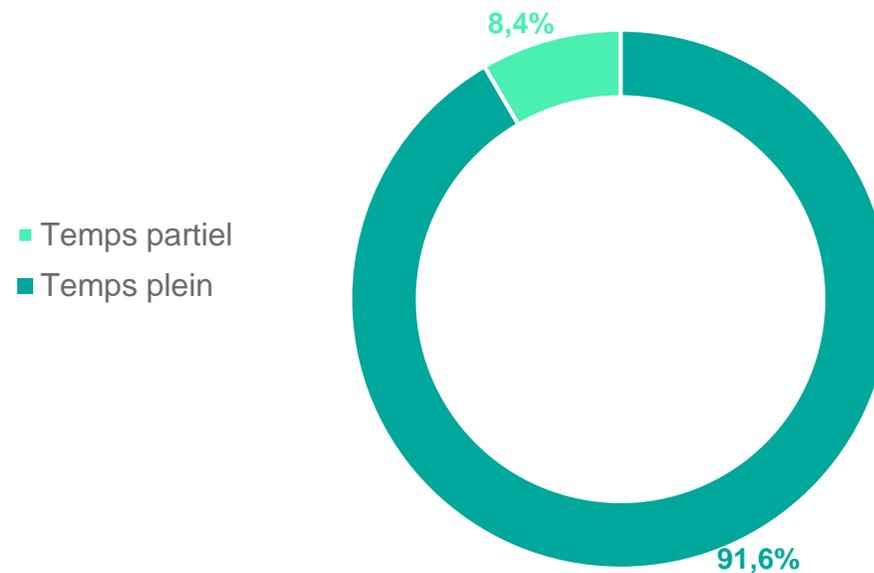


Plus de 3 salariés sur 4 sont à temps plein

REPARTITION DES SALARIÉS AU 31/12 PAR CONDITION D'EMPLOI ET PAR SEXE

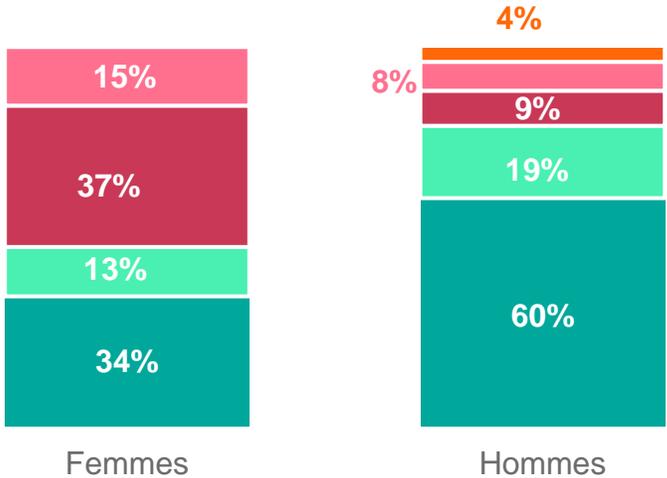


REPARTITION DES SALARIÉS AU 31/12 PAR CONDITION D'EMPLOI



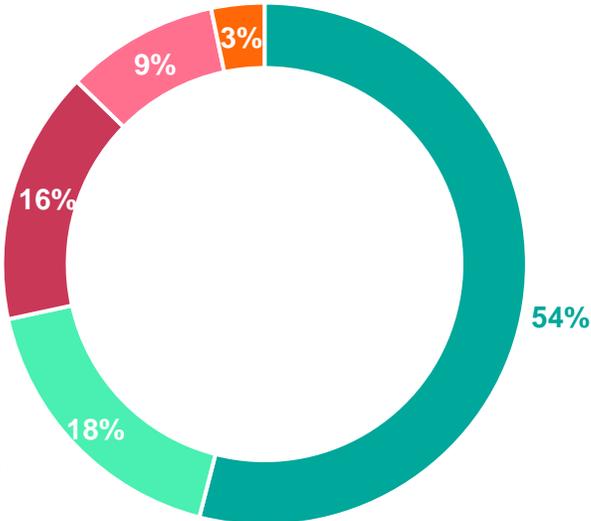
Les métiers de la branche, regroupés en grandes fonctions

REPARTITION DES SALARIÉS AU 31/12 PAR FONCTION REGROUPEE ET PAR SEXE

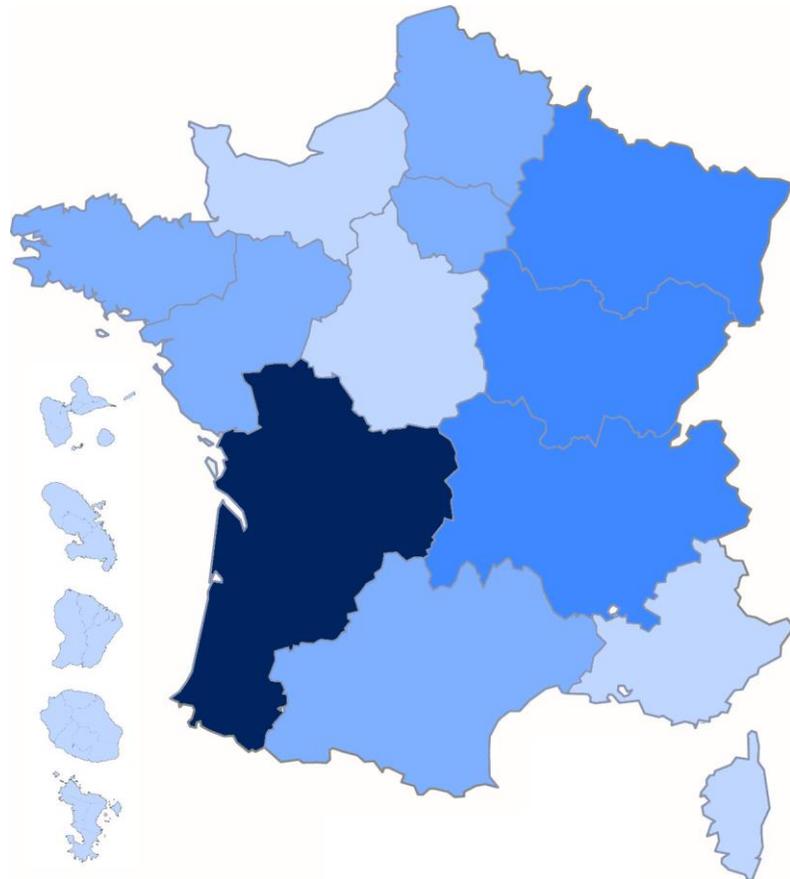


REPARTITION DES SALARIÉS AU 31/12 PAR FONCTION REGROUPEE

- Maintenance, biens et matériels
- Commerce, achat, vente
- Fonctions support
- Transport, logistique, manutention
- Production, transformation



Répartition des **salariés** par zone géographique



Région	Répartition des salariés	Répartition des établissements (rappel)
Nouvelle-Aquitaine	15,8%	16,6%
Auvergne-Rhône-Alpes	13,0%	17,8%
Bourgogne-Franche-Comté	12,4%	9,5%
Grand Est	11,2%	10,9%
Hauts-de-France	9,0%	5,8%
Occitanie	7,9%	8,1%
Bretagne	6,5%	4,0%
Pays de la Loire	5,2%	4,6%
Île-de-France	5,1%	6,3%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	4,7%	5,3%
Normandie	4,6%	4,3%
Centre-Val de Loire	3,5%	4,3%
Guyane	0,5%	0,6%
La Réunion	0,3%	0,6%
Martinique	0,1%	0,4%
Guadeloupe	<0,1%	0,4%
Corse	<0,1%	0,4%
Mayotte	<0,1%	<0,1%

3

Les dispositifs de formation

Le recrutement en alternance

AKTO

340 recrutements en contrat de professionnalisation en 2021

LES RECRUTEMENTS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION DANS LA BRANCHE

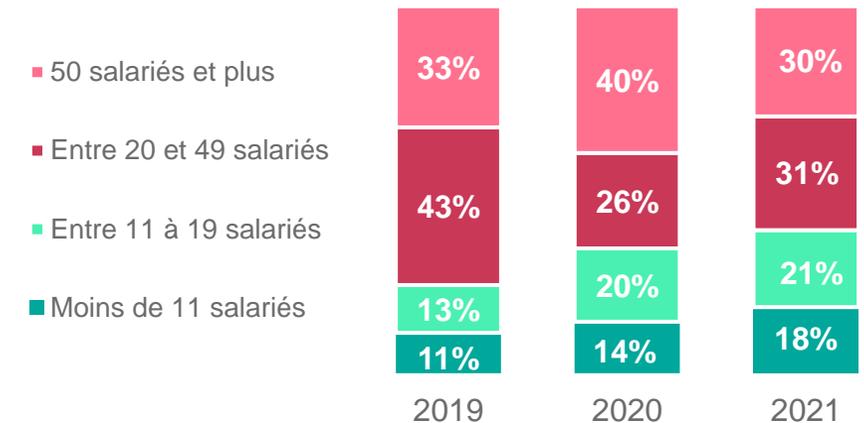
- ✓ Le nombre de recrutements en contrat de professionnalisation augmente en 2020 et 2021, après une année de baisse
- ✓ La part de contrats de **professionnalisation expérimentaux** est de **19 % en 2021**, les **Prodiat** en représentent quant à eux **55%**
- ✓ 1 tuteur formé en 2020, et 1 tuteur/maître d'apprentissage en 2021



PART DES ENTREPRISES DE LA BRANCHE QUI ONT RECRUTÉ EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION :

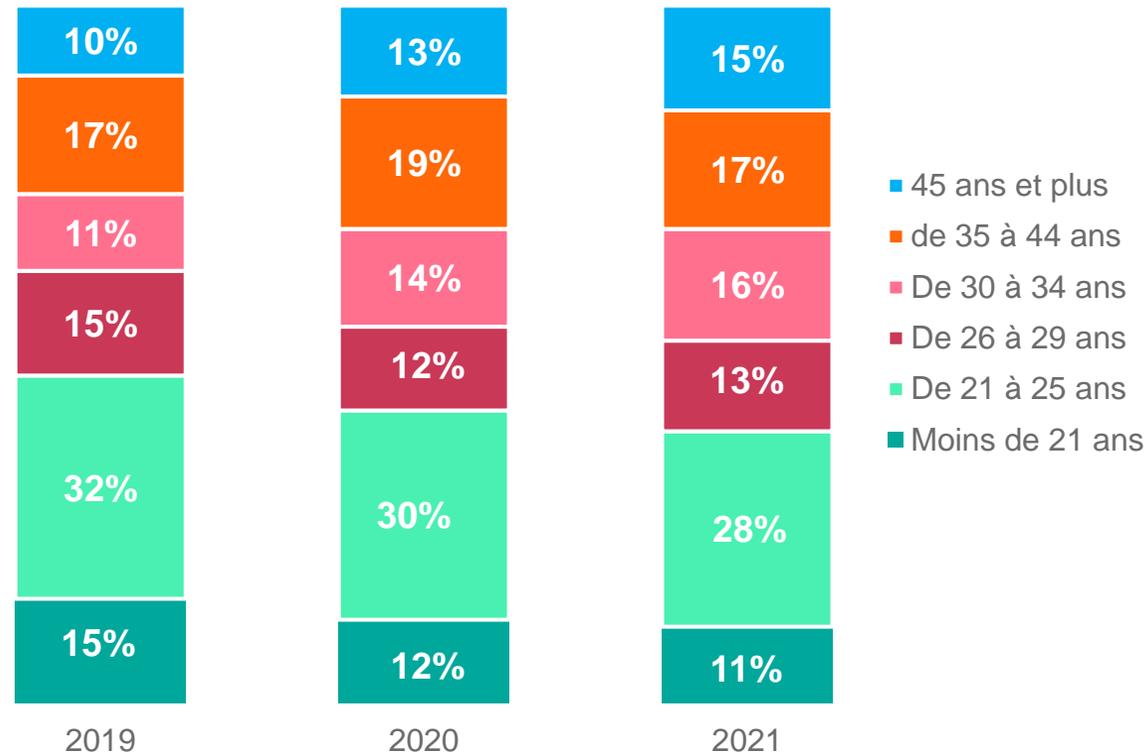
4,9%
Soit 138 entreprises

REPARTITION PAR TAILLE D'ENTREPRISE

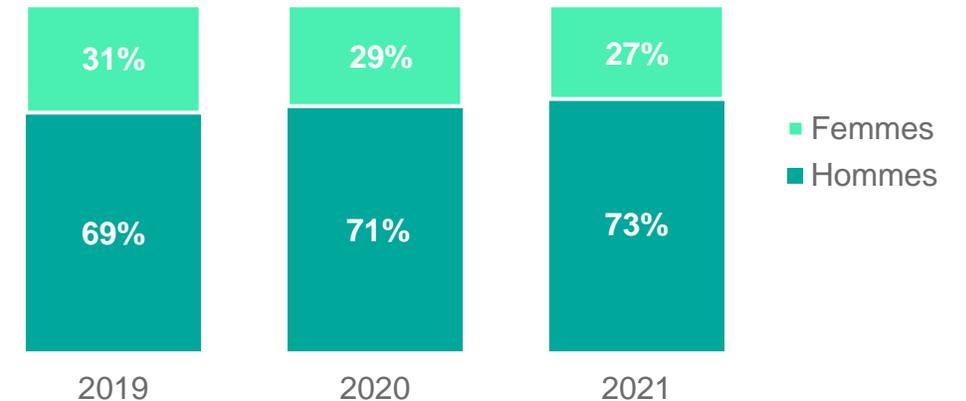


2 contrats signés sur 3 en 2021 sont des CDI

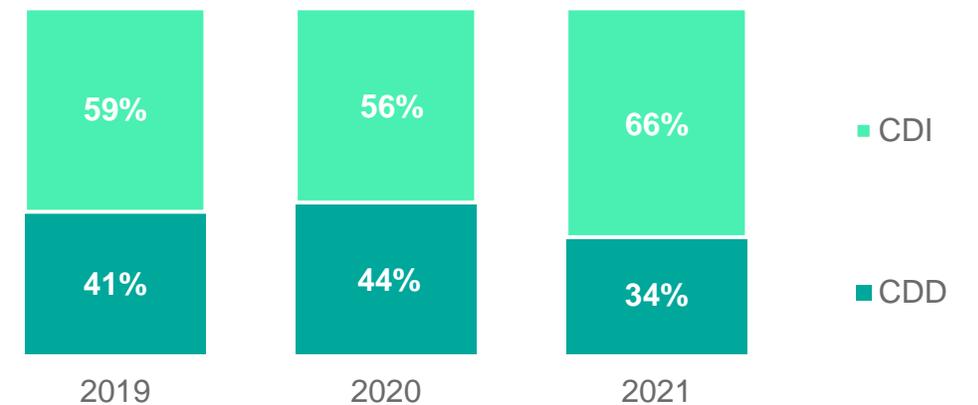
REPARTITION DES SALARIÉS SELON LEUR ÂGE AU MOMENT DU DEBUT DU CONTRAT



RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE SEXE

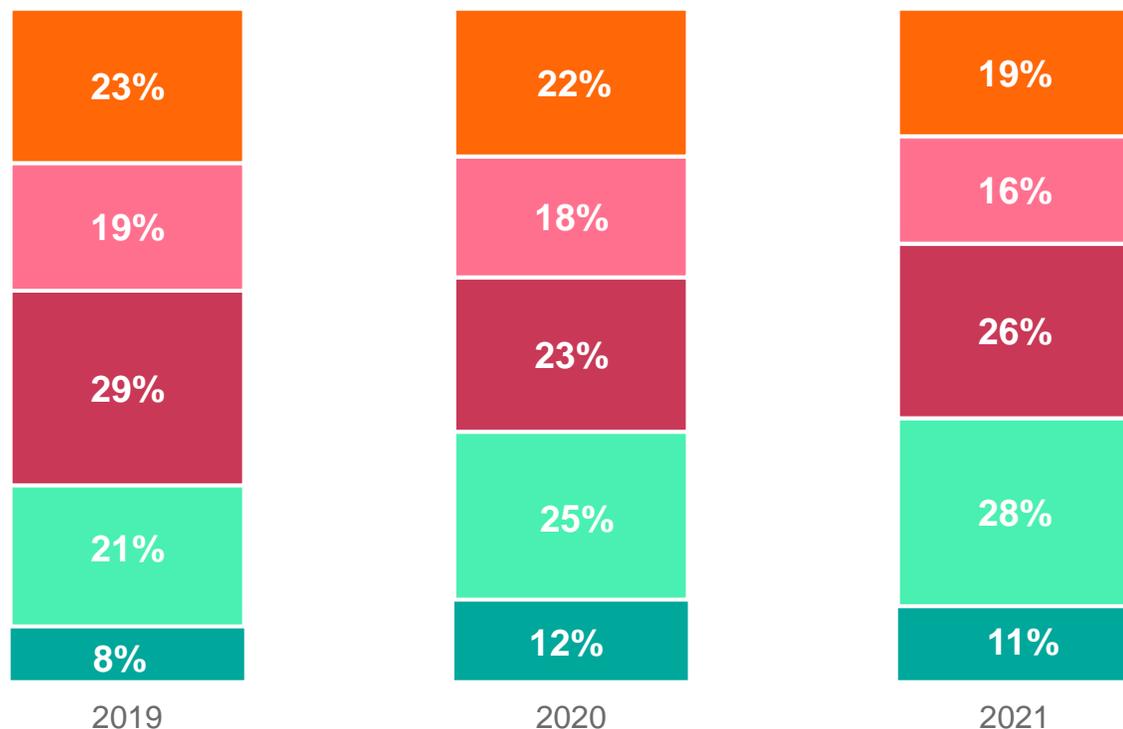


RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE CONTRAT



4 salariés sur 10 sont recrutés à un niveau infra-bac, un tiers à niveau bac + 2 et plus

REPARTITION DES SALARIÉS SELON LEUR NIVEAU AU DÉBUT DE LA FORMATION



■ Fin de scolarité obligatoire

■ Niveau 3 - V (CAP - BEP)

■ Niveau 4 - IV (BAC)

■ Niveau 5 - III (BAC+2)

■ Niveau 6, 7, 8 - I, II (Bac + 3 et plus)

- ✓ 39 % des salariés recrutés en contrat de professionnalisation dans la branche l'est à un niveau inférieur au baccalauréat
- ✓ Cette part est en hausse sur les 3 dernières années
- ✓ Un quart des recrutés sont bacheliers
- ✓ 1 salarié recruté sur 5 l'est à un niveau Bac + 3 ou plus

- ✓ A mesure de la hausse des niveaux des stagiaires à leur recrutement, la part de ceux-ci formés à la production ou à la logistique diminue, celle formée au commerce, à la vente et à l'administratif augmente
- ✓ La taille d'entreprise n'a pas d'impact significatif sur le niveau ou les thèmes de formation

659 recrutements en contrat d'apprentissage en 2021

LES RECRUTEMENTS EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE DANS LA BRANCHE

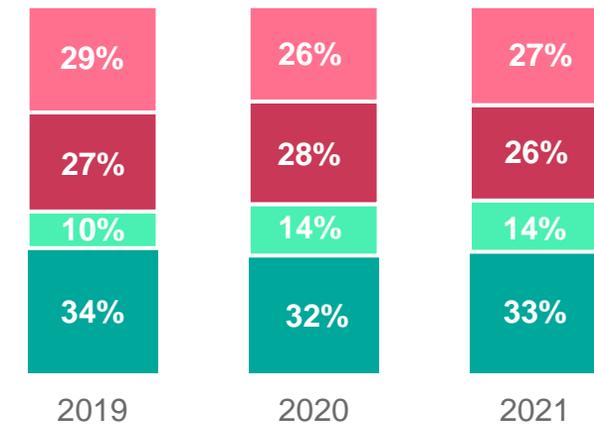


PART DES ENTREPRISES DE LA BRANCHE QUI ONT RECRUTÉ EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE :

13,5%
Soit 379 entreprises

REPARTITION PAR TAILLE D'ENTREPRISE

- 50 salariés et plus
- Entre 20 et 49 salariés
- Entre 11 à 19 salariés
- Moins de 11 salariés



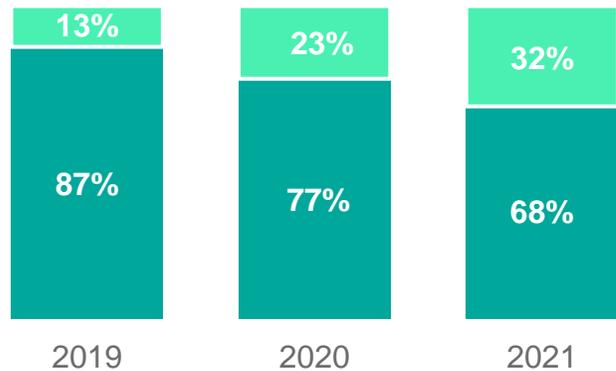
Le profil des salariés recrutés en contrat d'apprentissage

11

Personnes en situation de handicap parmi les recrutés en 2021

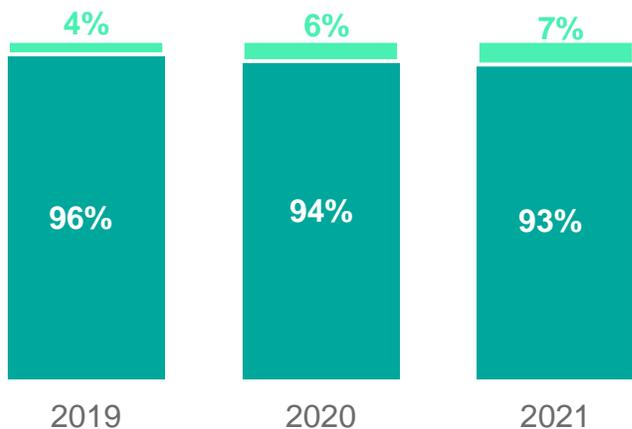
RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE SEXE

- Femmes
- Hommes



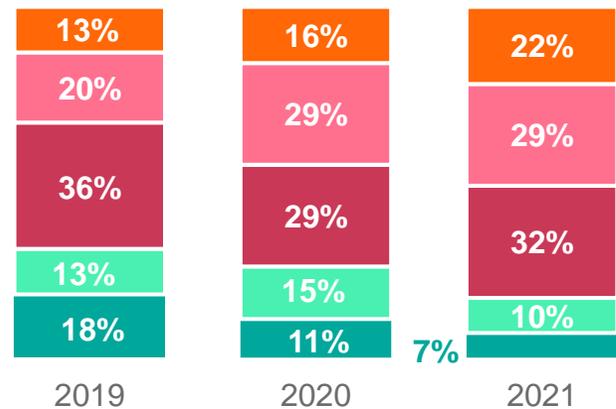
RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON L'ÂGE

- 26 ans et plus
- Moins de 26 ans



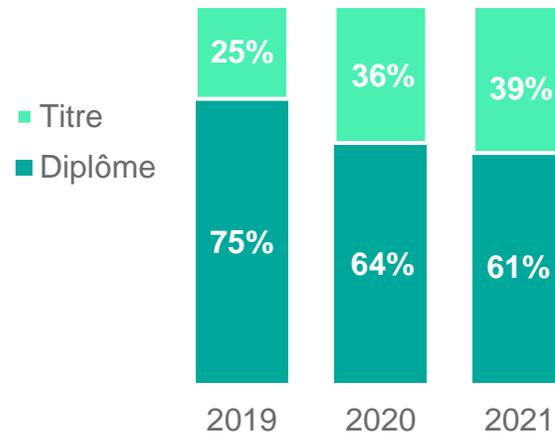
REPARTITION DES SALARIÉS SELON LEUR NIVEAU AU DÉBUT DE LA FORMATION

- Niveau 6, 7, 8 - I, II (Bac + 3 et plus)
- Niveau 5 - III (BAC+2)
- Niveau 4 - IV (BAC)
- Niveau 3 - V (CAP - BEP)
- Fin de scolarité obligatoire

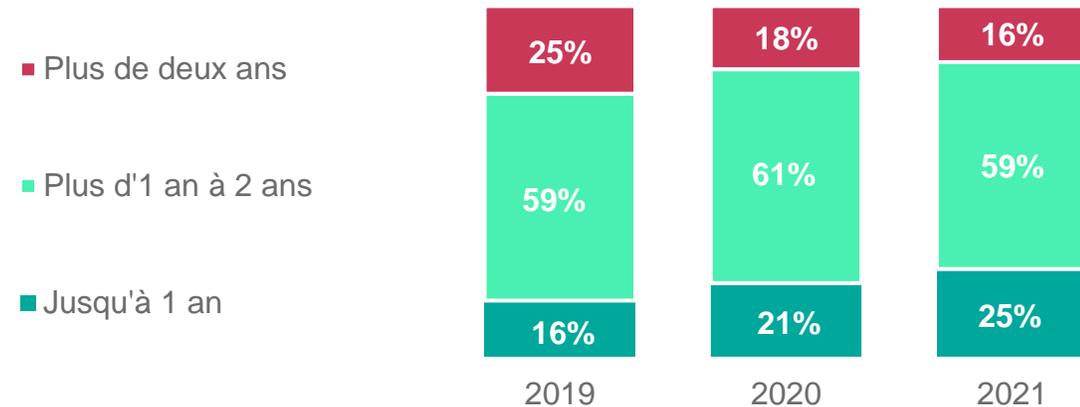


Les caractéristiques des formations

RÉPARTITION DES CERTIFICATIONS SELON LEUR TYPE



RÉPARTITION DES CERTIFICATIONS SELON LA DURÉE DE CONTRAT (EN MOIS)



18,9

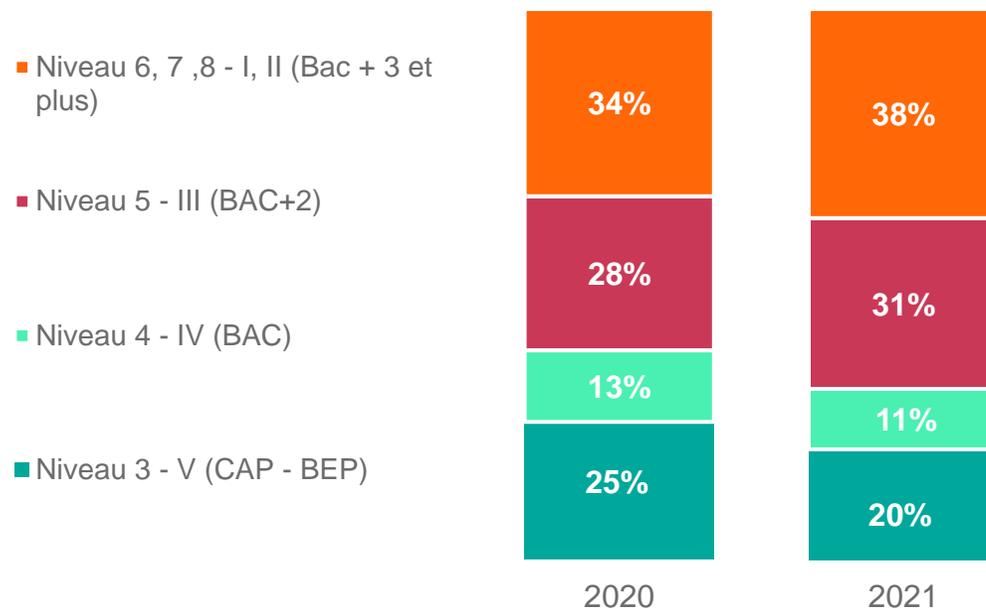
Durée moyenne des contrats
(en mois)

902

Nombre d'heures prévues de
formation moyen

Les caractéristiques des formations

RÉPARTITION DES CERTIFICATIONS SELON LE NIVEAU



✓ En 2021, les principales certifications visées dans le cadre de l'apprentissage sont :

- ✓ BTS Négociation et Digitalisation de la Relation Client (7 %)
- ✓ CAP Tonnellerie (5 %)
- ✓ BTS Gestion de la PME (3 %)
- ✓ BTS Maintenance des systèmes Option A systèmes de production (3 %)
- ✓ CAP Menuisier Fabricant de menuiserie, mobilier et agencement (3 %)
- ✓ BTS Développement et réalisation bois (2 %)
- ✓ BTS Systèmes constructifs bois et habitat (2 %)
- ✓ BP Menuisier (2 %)
- ✓ CAP Menuisier fabricant (2 %)
- ✓ BTSA Gestion forestière (2 %)
- ✓ Baccalauréat Professionnel Technicien de scierie (2 %)
- ✓ Licence professionnelle Métiers des ressources naturelles et de la forêt (2 %)
- ✓ BTSA Technico-commercial (2 %)

5

Les dispositifs de formation

La formation des salariés : les chiffres clés

AKTO

La formation des salariés : les chiffres clés

✓ En 2021, 6 158 stagiaires ont été formés en France métropolitaine dans le cadre du PDC, de Pro A, du FNE et des Formations Actions collectives :

- 3 886 dans le cadre du plan de développement des compétences
- 373 dans le cadre des formations Actions collectives
- 1 899 dans le cadre du FNE

✓ Hausse du nombre de stagiaires par rapport à l'année précédente (+ 30 %)

✓ Taux de départ en formation : 16,3%

✓ Taux d'entreprises formatrices : 31,0%

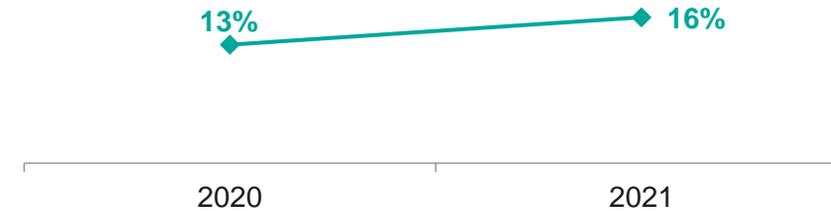
Il s'agit des entreprises qui ont formé au moins un salarié dans le cadre du PDC, de Pro A, du FNE et des formations Actions collectives durant l'année.

- Moins de 11 salariés : 18,5%

- 11 salariés et plus : 54,8%

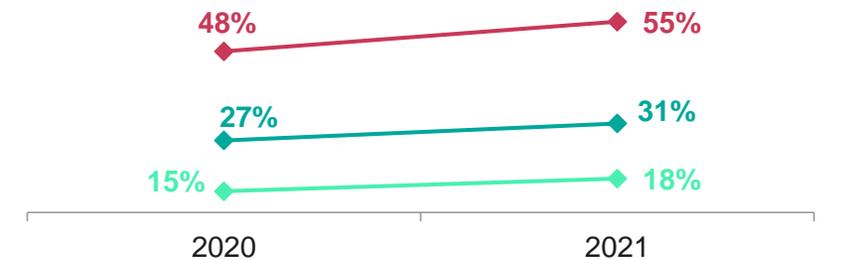
Les taux de départ indiqués ont été calculés sur la base des demandes de prise en charge faites à l'OPCO. Ils ne tiennent donc pas compte de l'ensemble des formations imputées au titre du PDC pour les entreprises de 11 salariés et plus.

Evolution du taux de départ en formation



—◆— Ensemble

Evolution du taux d'entreprises formatrices



—◆— Ensemble —◆— Moins de 11 salariés —◆— 11 salariés et plus

5

La formation des salariés

Le dispositif PRO A

AKTO

Aucun stagiaire dans le cadre du dispositif PRO A²⁶ en 2021

✓ *Non identifié comme prioritaire par la branche*

5

La formation des salariés

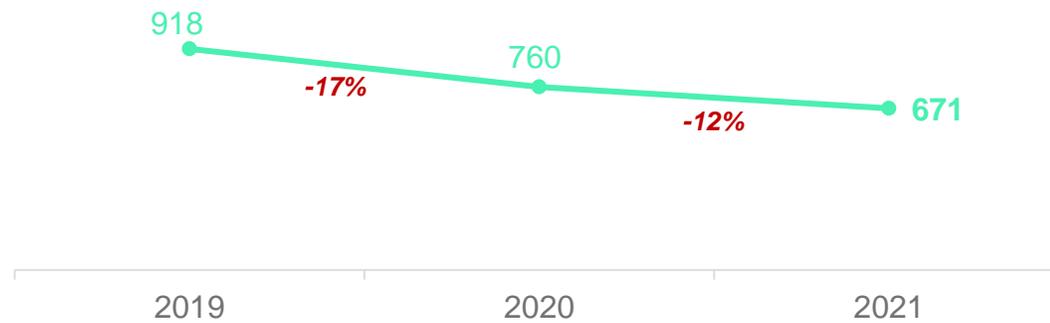
**Le Plan de Développement des
Compétences dans les entreprises de
moins de 11 salariés**

AKTO

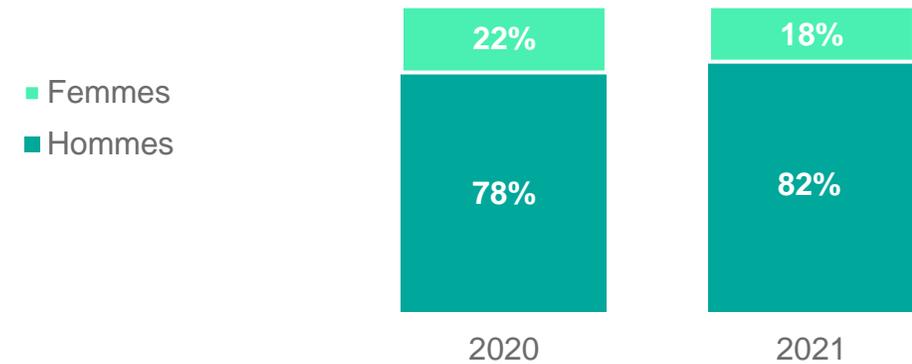
Le profil des stagiaires

(entreprises de moins de 11 salariés)

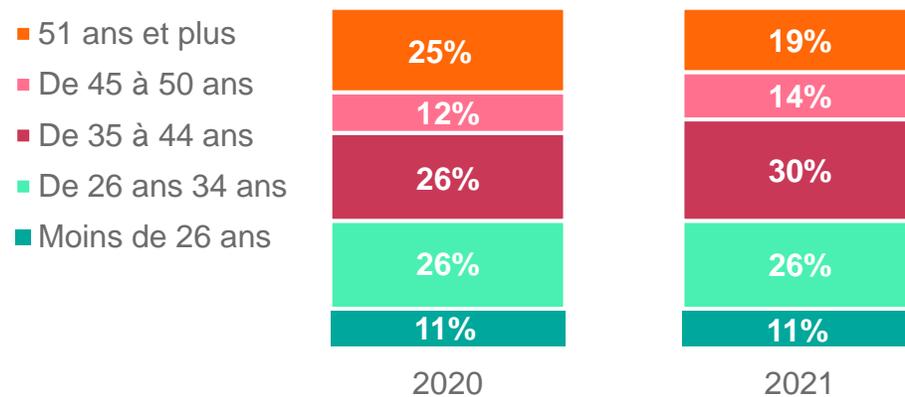
EVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES



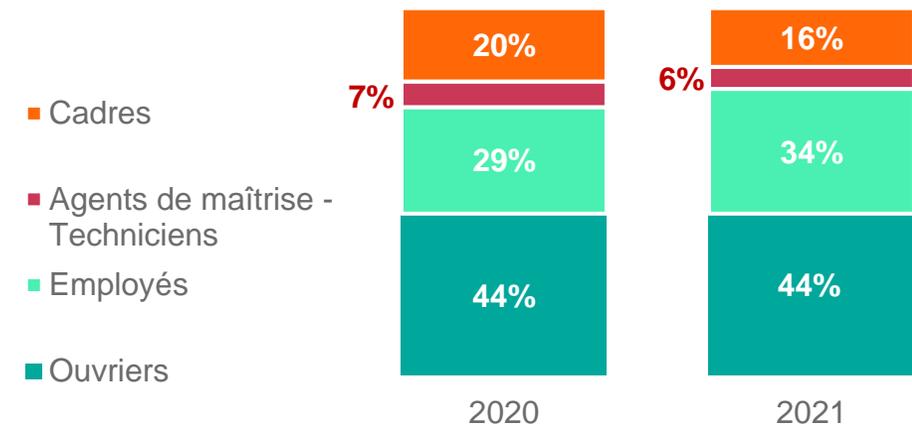
RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE SEXE



RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON L'ÂGE



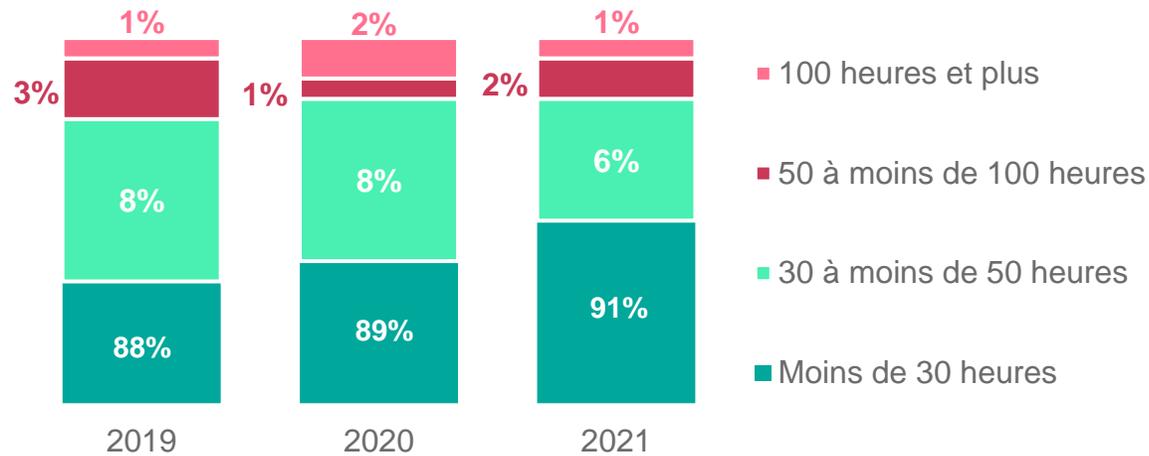
RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA CSP



Les caractéristiques des formations

(entreprises de moins de 11 salariés)

RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA DURÉE DE FORMATION



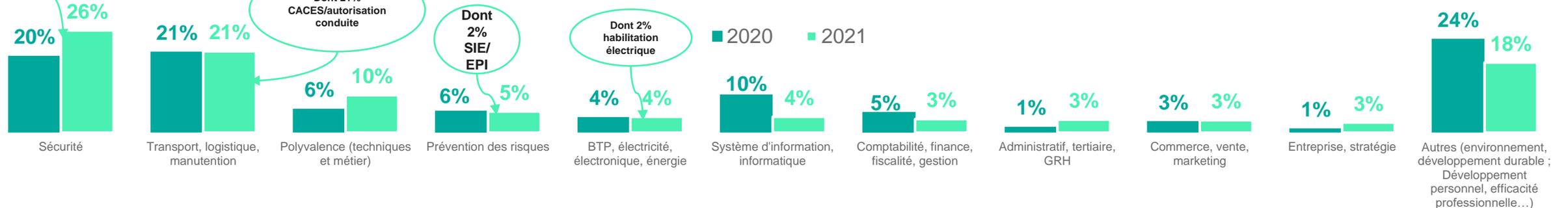
Durées moyennes :

2020 : 18,5 heures

2021 : 17,7 heures

Techniques de production (machines hors conduite, connaissance produits hors vente, certificats...) : 18%

RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE THÈME DE FORMATION



5

La formation des salariés

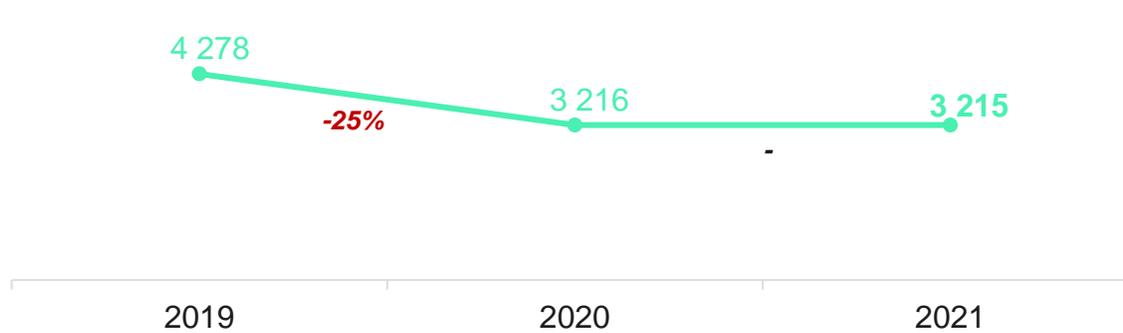
**Le Plan de Développement des
Compétences dans les entreprises de 11
salariés et plus**

AKTO

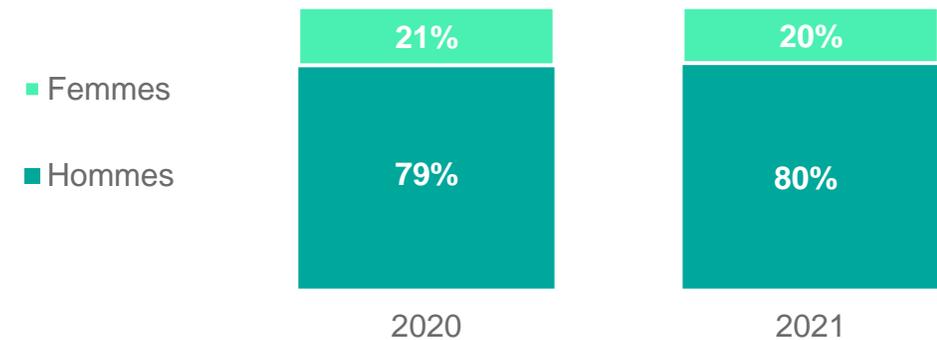
Le profil des stagiaires

(entreprises de **11 salariés et plus**)

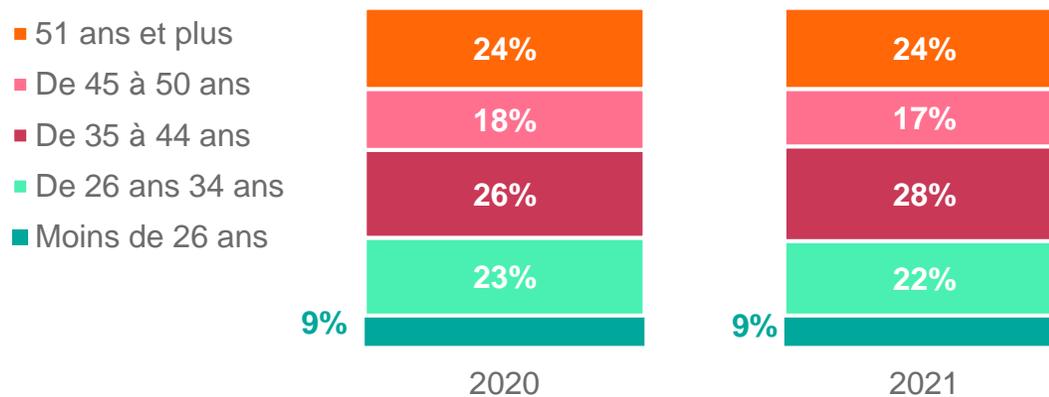
EVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES



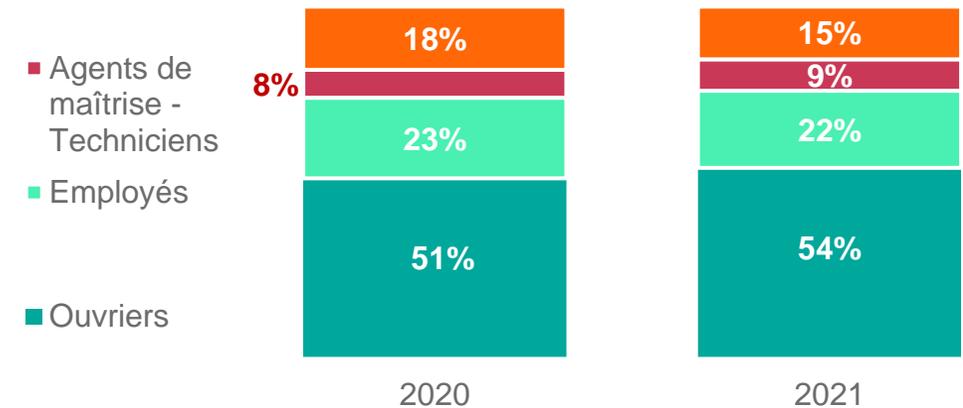
RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE SEXE



RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON L'ÂGE



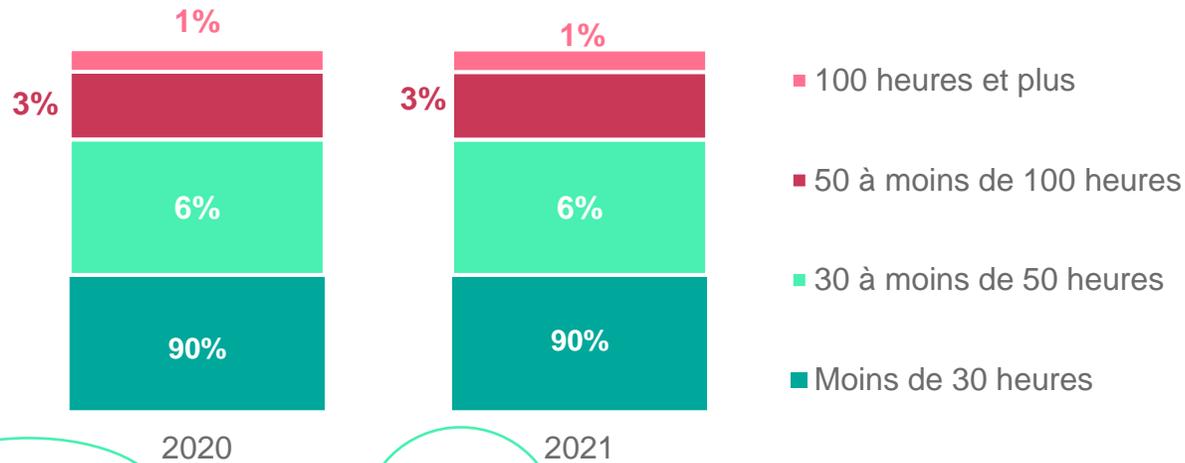
RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA CSP



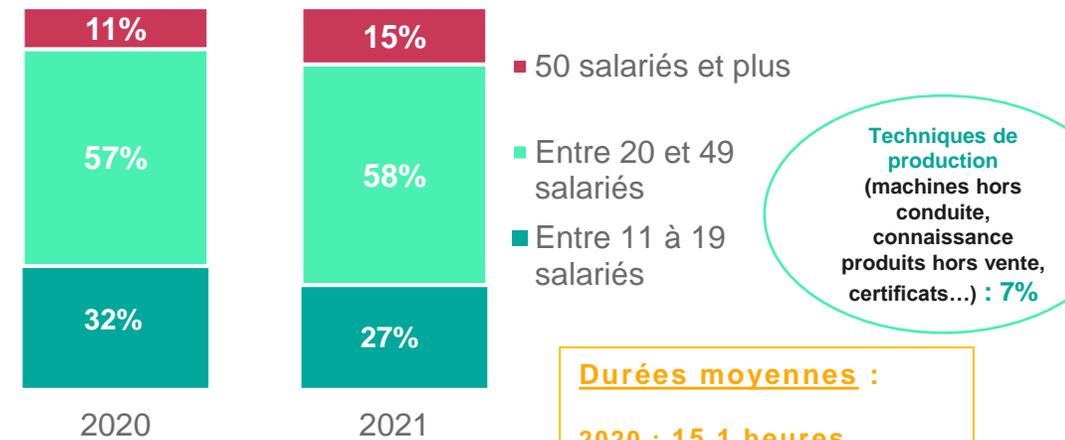
Les caractéristiques des formations

(entreprises de 11 salariés et plus)

RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA DURÉE DE FORMATION



RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA TAILLE D'ENTREPRISE



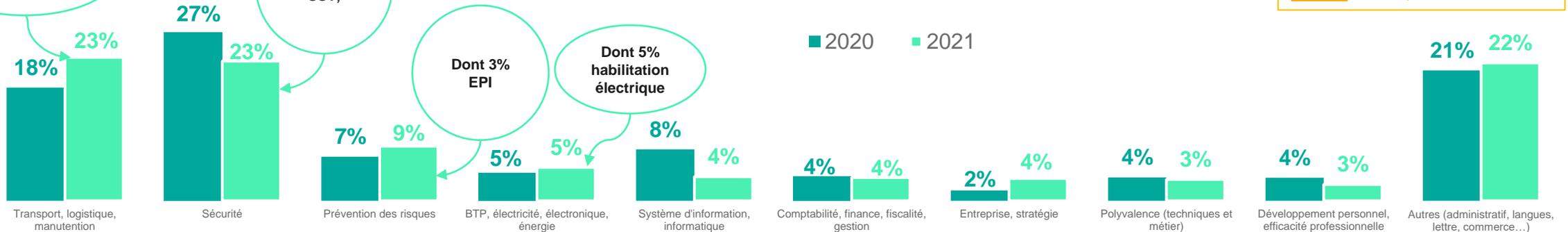
Techniques de production (machines hors conduite, connaissance produits hors vente, certificats...) : 7%

Durées moyennes :

2020 : 15,1 heures

2021 : 15,5 heures

RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE THÈME DE FORMATION



5

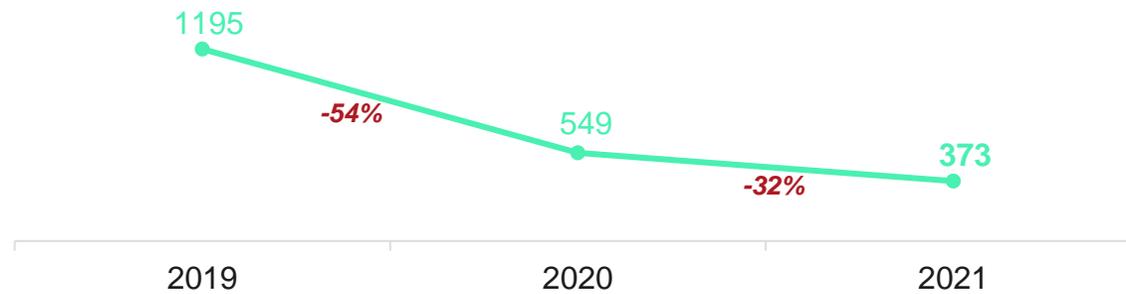
La formation des salariés

Les Actions collectives

AKTO

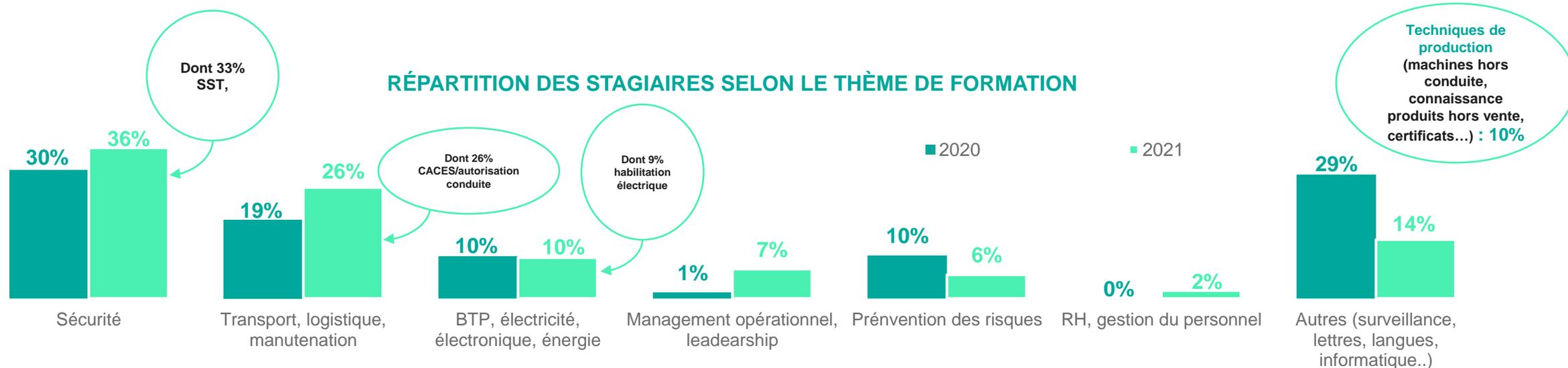
373 stagiaires ont suivi une formation dans le cadre des **Actions collectives** en 2021

EVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES



- ✓ Les Actions collectives sont des formations cataloguées et proposées par AKTO, qui en assure la coordination pédagogique et administrative
- ✓ En 2021, 373 stagiaires ont suivi une Formation dans le cadre des Actions collectives (15% de femmes et 85 % d'hommes)
- ✓ Des entreprises de toutes tailles dans la branche ont mobilisé les actions collectives
- ✓ Durée moyenne de formation : 16 heures (14 heures en 2020)

RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE THÈME DE FORMATION



5

La formation des salariés

Le FNE

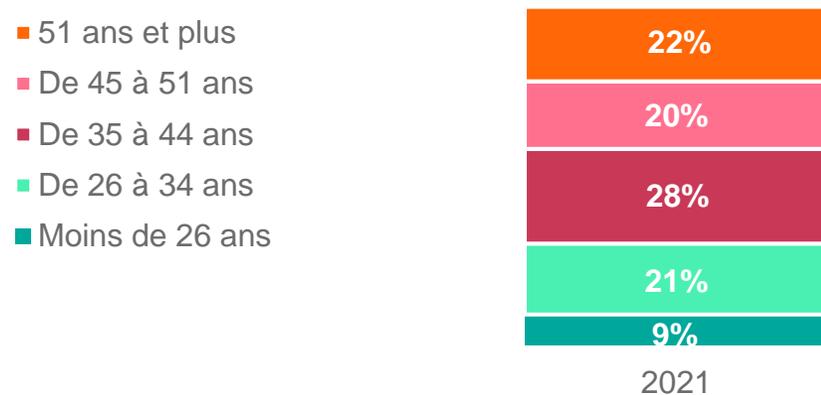
AKTO

1 899 salariés formés dans le cadre du FNE – 2021 (227 en 2020)

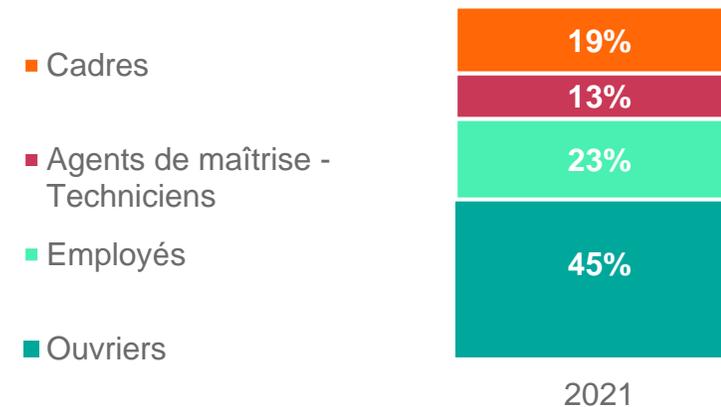
RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE SEXE



RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON L'ÂGE

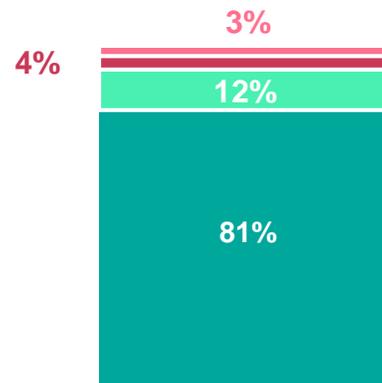


RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA CSP



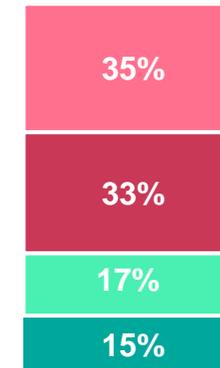
Les caractéristiques des formations

RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA DURÉE DE FORMATION



- 100 heures et plus
- 50 à moins de 100 heures
- 30 à moins de 50 heures
- Moins de 30 heures
- 50 salariés et plus
- De 20 à 49 salariés
- De 11 à 19 salariés
- Moins de 11 salariés

REPARTITION PAR TAILLE D'ENTREPRISE



Techniques de production (machines hors conduite, connaissance produits hors vente, certificats...) : 12%

2021

2021

Durées moyennes :
2021 : 23,5 heures

RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LE THÈME DE FORMATION



5

La formation des salariés

La POEC

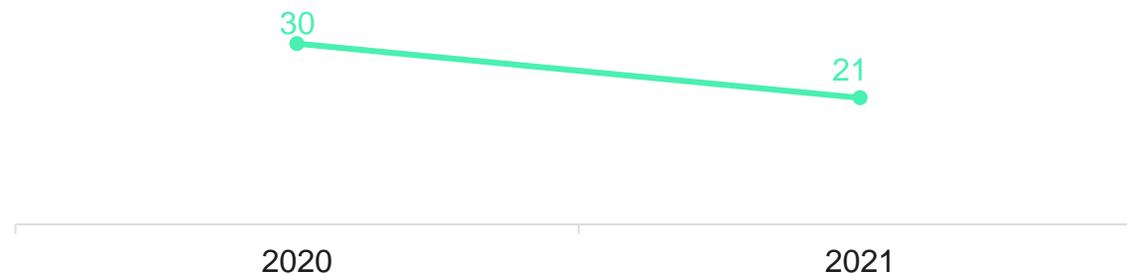
AKTO

La Préparation **Opérationnelle** à l'Emploi Collective

- ✓ La Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective est un dispositif d'aide au développement des compétences permettant de former les demandeurs d'emploi avant leur recrutement

- ✓ En 2021, 21 demandeurs d'emploi ont suivi une POEC dans la branche
- ✓ Durée moyenne de formation : 244 heures

EVOLUTION DU NOMBRE DE RECRUTEMENTS



Thèmes de formation :

- ✓ Les formations avaient pour thème :
- ✓ La formation au métier de conducteur de ligne (8)
- ✓ La formation au métier d'opérateur transformation bois (8)
- ✓ La formation au métiers de la scierie (5)

Merci !