



AKTO

au cœur de
la région

Provence-Alpes-Côte-d'Azur

03 Mars 23

... auprès de 27 branches professionnelles ...

réunis en 22 secteurs d'activité



Activités
du déchet



Autoroutes



Cafétérias



Commerces
de gros



Commerces
de quincaillerie



Enseignement
privé indépendant



Enseignement
privé non lucratif



Entretien
et location
textile



Exploitations
forestières et
scieries agricoles



Hôtels, cafés,
restaurants



Travail mécanique
du bois



Manutention
et nettoyage
aéroportuaire



Organismes
de formation



Personnel
de l'église



Portage salarial



Prévention
sécurité



Propreté
et services



Restauration
collective



Restauration
ferroviaire



Restauration
rapide



Service de l'eau
et assainissement



Transport
et travail aérien



Travail
temporaire

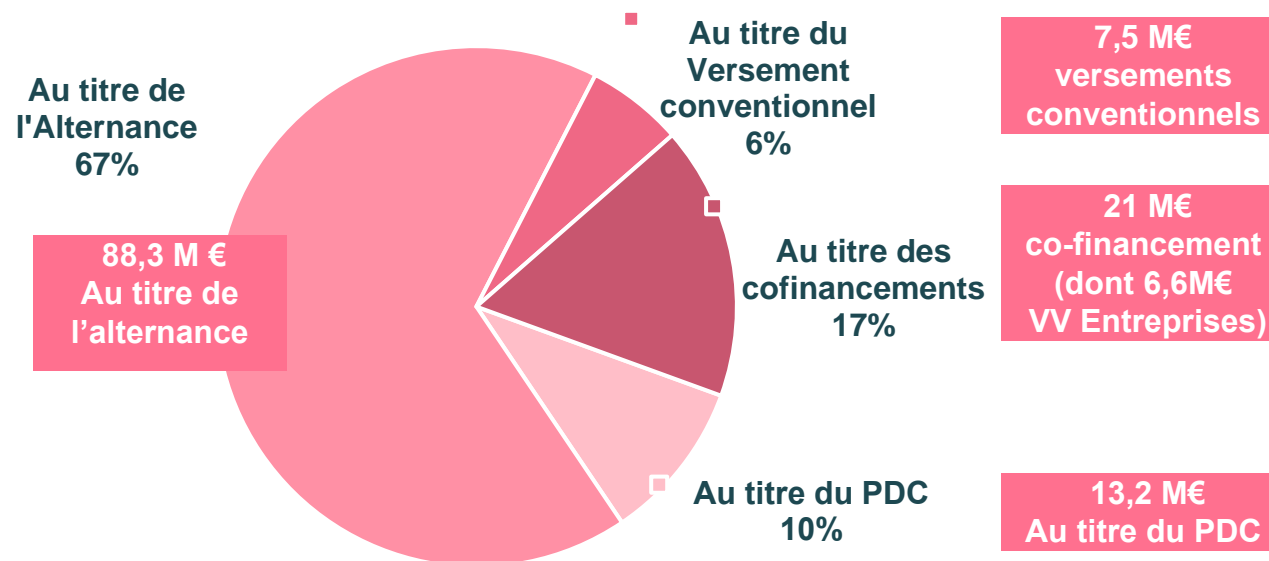


Autres entreprises
adhérentes AKTO

Qui s'investit à hauteur de **130 M€** d'euros pour la région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

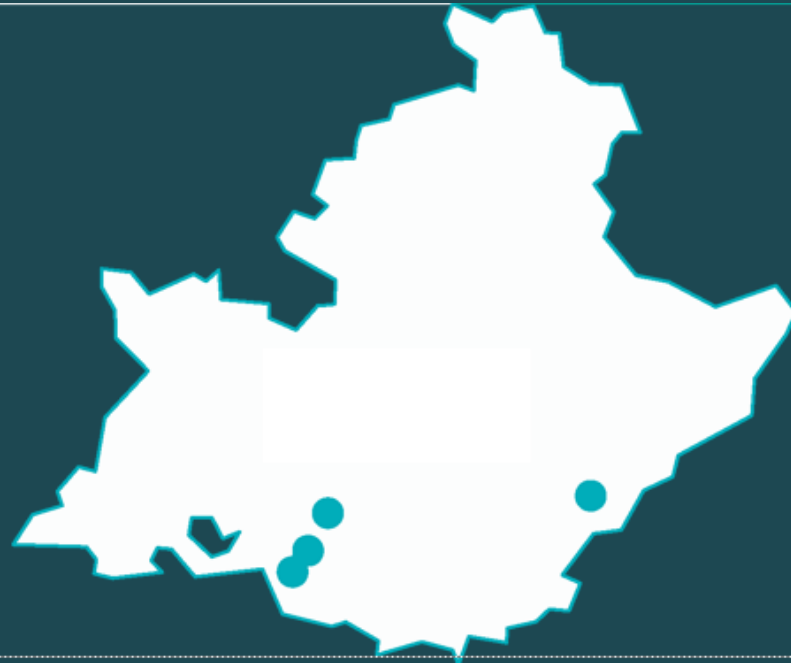
au cœur de l'emploi et de la formation

67%
DES ENGAGEMENTS D'AKTO EN 2021 SONT
AU TITRE DE L'ALTERNANCE



Source : Direction financière d'Akto (DAF) ; données de l'Etat statistique et financier d'Akto sur année 2021 et Direction régionale
 Champ : dossiers engagés par régions ; date d'engagement en 2021. Périmètre AKTO région Provence-Alpes-Côte-d'Azur .

Région PACA		Montant engagé
Versements volontaires entreprises		6 644 634 €
Cofinancements nationaux	FNE-Formation	7 163 715 €
	FSE	7 626 €
	POEC	3 342 411 €
	PIC IAE	3 901 002 €
Cofinancements régionaux	Conseil Régional	- €
	DREETS	22 466 €
	Autres	- €
Total cofinancements		14 437 220 €
Total versements		21 081 854 €



Une forte dynamique régionale

En Provence-Alpes-Côte-d'Azur , l'emploi progresse et le taux de chômage baisse fortement *(année 2021)*



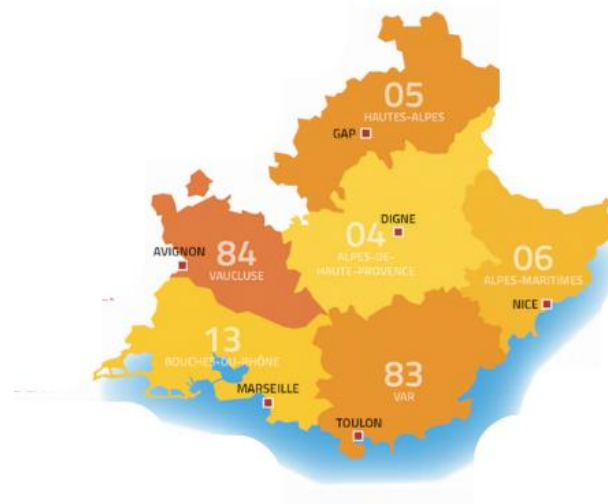
La Provence-Alpes-Côte-d'Azur : 1^{ère} région touristique de province (13% du PIB régional et 6% de l'emploi).
Plus de 34 millions de touristes par an.



Les créations d'entreprises augmentent en 2021
+25% par rapport à 2020 un peu moins qu'en France métropolitaine (+17,4%)



Le taux de chômage recule nettement : 8,2%
soit nettement en dessous du niveau d'avant-crise (9,2 % fin 2019).



Près de 160 000 établissements
17% relèvent des branches d'Akto



Plus de 1,3 millions de salariés
dont 24% relèvent des branches d'Akto
et 57 160 intérimaires (ETP)



+15%
de nouvelles entreprises adhérentes à AKTO en 2021

Sources :

- Data emploi - Pôle emploi, T4 2022 ;
- Population : Insee, 2019 ;
- Chômage - Source: Insee, T2 2022 ;
- Salariés : Acoess, 2021 ;
- Intérim : Dares (T4 2021), données trimestrielles.

Champ: périmètre AKTO région Provence-Alpes-Côte-d'Azur.



Forte densité de population, 7^e région la plus peuplée de France
Avec plus de 5,1 millions d'habitants

Malgré cette dynamique économique, de nombreux postes restent vacants...

Parmi nos branches professionnelles, certaines sont particulièrement concernées



Hôtels, cafés,
Restaurants

74 500 salariés



Propreté
et services

48 400 salariés



Commerces
de gros

32 200 salariés



Restauration
Rapide

24 400 salariés



Prévention
sécurité

17 500 salariés



Organismes
de formation

8 500 salariés



Restauration
collective

6 600 salariés

58%

des recrutements
jugés difficiles par les
employeurs
de la Région

Selon l'enquête BMO
2022

Notamment sur ces métiers

Focus sur les branches les + représentées

Les raisons de ces difficultés ?

- Conditions de travail
- Durabilité de l'emploi

Source: Pôle emploi & Dares
Données pour la période 2022



Hôtels, cafés, restaurants

- Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration
- Serveurs de cafés restaurants
- Maîtrise de l'hôtellerie
- Cadres de l'hôtellerie et de la restauration



Commerces de gros

- Magasinage et préparation de commandes
- Manutentionnaire
- Responsable magasinage
- Technico-commercial
- Chauffeur livreur



Propreté et services

- Agent d'entretien des locaux
- Agents de maîtrise en entretien



Restauration rapide

- Manager en restauration rapide
- Employé polyvalent : équipier ou agent de restauration



Organismes de formation

- Formateurs
- Chargé d'accompagnement social et professionnel
- Ingénieur pédagogique et concepteur

AKTO en PACA crée l'évènement



Les Rencontres de la Formation
24 janvier 2023

✓ **Perspektiv'Alternance**
22 Novembre 2022

Signature Convention
Missions Jeunes
05 Octobre 2022

AKTO contractualise avec de nombreux partenaires

Des synergies et des projets

Pour accompagner la promotion des métiers et de l'alternance



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



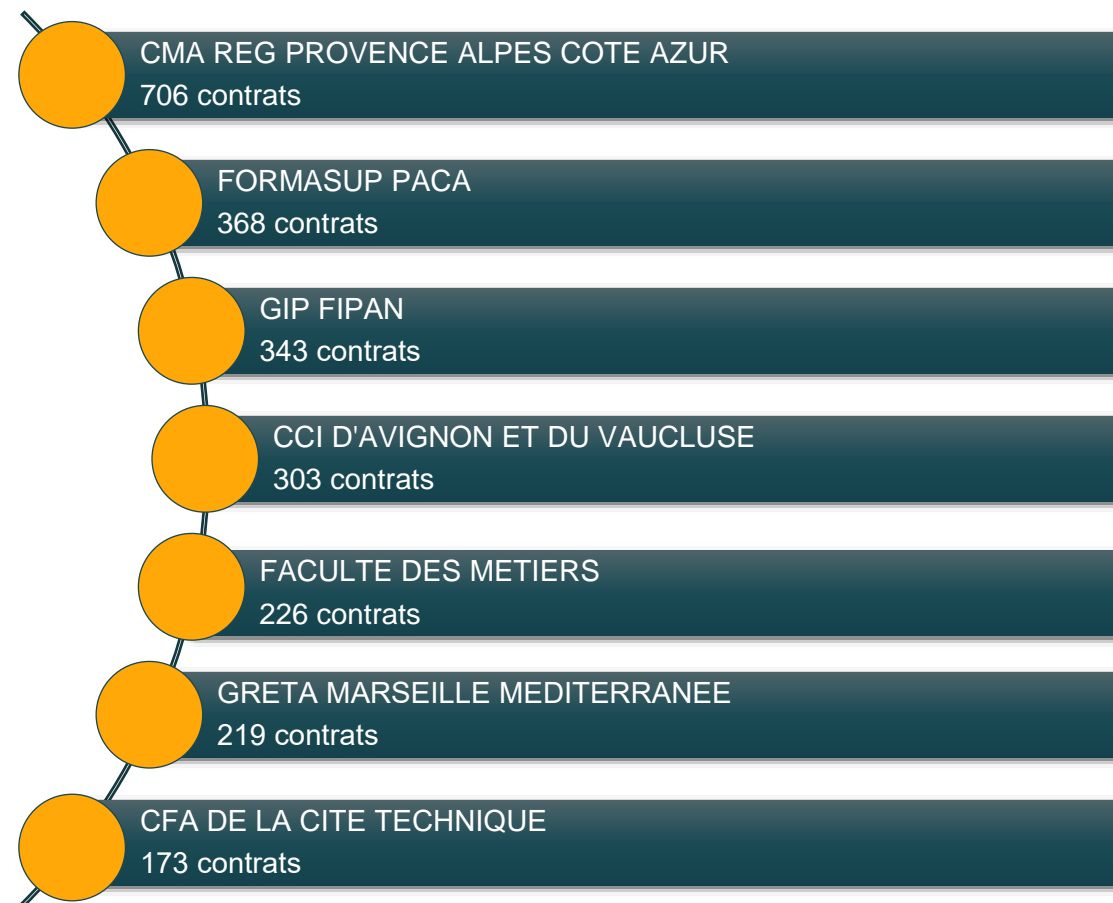
Pour assurer l'insertion professionnelle des jeunes et des publics défavorisés



... s'appuie sur un vivier d'organismes de formation

Top 7 des CFA en Provence-Alpes-Côte-d'Azur
(contrats traités uniquement)

257
CFA
en région PACA



Champ : Top des CFA avec le nombre de contrats d'apprentissage traités (accordés, clôturés, annulés, refusés) avec une date de début en 2021 en région.
Source : Entrepôt de données d'Akto, direction pilotage et animation régionale. Région PACA. Extraction du 1^{er} septembre 2022



... favorise
l'Alternance

En 2021, plus de 9 000 contrats en alternance dans la région sont financés par AKTO

France entière



87 765

Contrat
d'apprentissage
+37% sur 1 an

19 474

Contrats de
professionnalisation
+19% sur 1 an

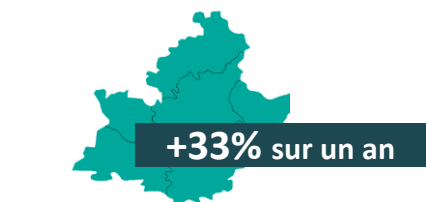
5 913

CDPI
+11% sur 1 an

2 975

CIPI
+41% sur 1 an

Provence-Alpes-Côte-d'Azur



6 716

Contrat
d'apprentissage
+36% sur 1 an

1 358

Contrats de
professionnalisation
+12% sur 1 an

564

CDPI
+2% sur 1 an

388

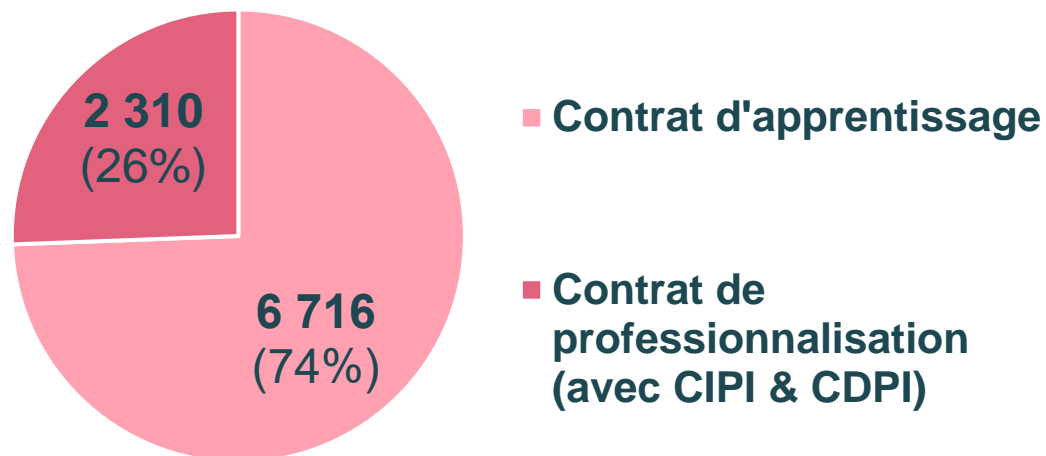
CIPI
Plus que doublé
sur 1 an

Source: SI Entrepôt de données d'Akto ; extraction : Août 2022
Champ: contrats d'alternance dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par région ; date de début de formation en 2021 ; région PACA.

En Provence-Alpes-Côte-d'Azur ,

Plus de 7 alternants sur 10 sont des apprentis

+33% sur un an (2021 par rapport à 2020)



1,8 % des contrats concernent des alternants en situation de handicap principalement dans les branches : Hôtels-Cafés-Restaurants, Travail temporaire, Commerce de gros, Organismes de formation et Propreté.

Source: SI Entrepôt de données d'Akto ; extraction : Août 2022

Champ: contrats d'alternance dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par région ; date de début de formation en 2021 ; région PACA.

9 026 contrats d'alternance

signés en 2021 dans la région Provence-Alpes-Côte-d'Azur



Etablissements

3 991

établissements

ont conclu au moins
un contrat en
alternance en 2021

(chaque établissement a
recruté en moyenne 2
alternants dans l'année)



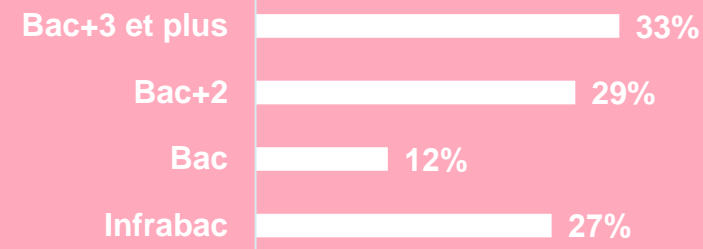
Âge alternant

86%

est la part des
jeunes de moins de
26 ans qui ont
bénéficié de
l'alternance (96%
des apprentis)



Focus apprentissage : plus de 6 700 contrats en 2021



73% des certifications visées dans le cadre des
contrats d'apprentissage sont de niveau au moins
équivalent au Bac

Les principales branches AKTO

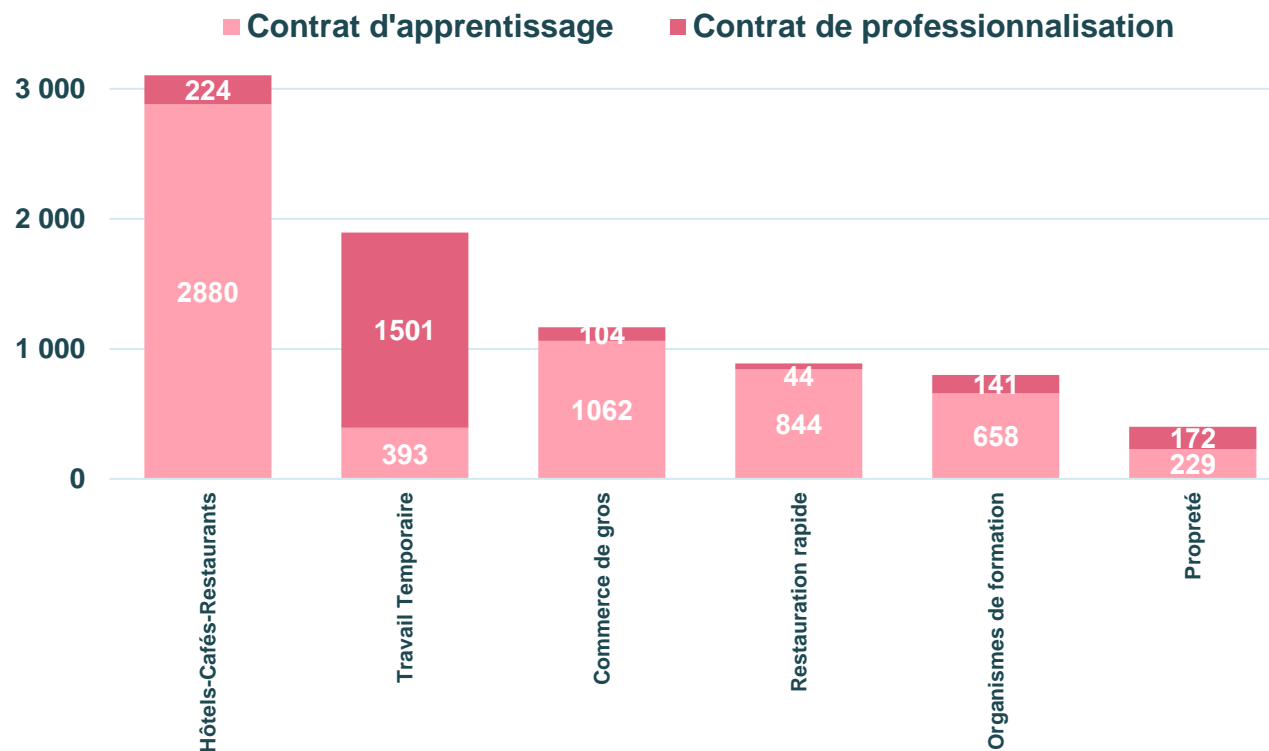
les branches les plus actives en matière d'alternance en 2021 dans la région

En 2021, la branche des **Hôtels-Cafés-Restaurants** est celle qui a recruté le plus d'alternants dans la région avec 3 104 alternants dont près de 2 900 en contrat d'apprentissage.

Les branches du **Commerce de gros et de Travail temporaire** font également partie de celles ayant formé le plus d'alternants en 2021.

Source : SI-Entrepôt de données d'Akto ; extraction : Août 2022.
Champ : contrats d'alternance dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région PACA

Top 6 des branches > 400 contrats d'alternance en 2021



Apprentissage :

focus branche Hôtels, Cafés, Restaurants en région

2 888
contrats d'apprentissage
pour 1 720 établissements

33%

des apprentis de la région
(périmètre AKTO)

44%



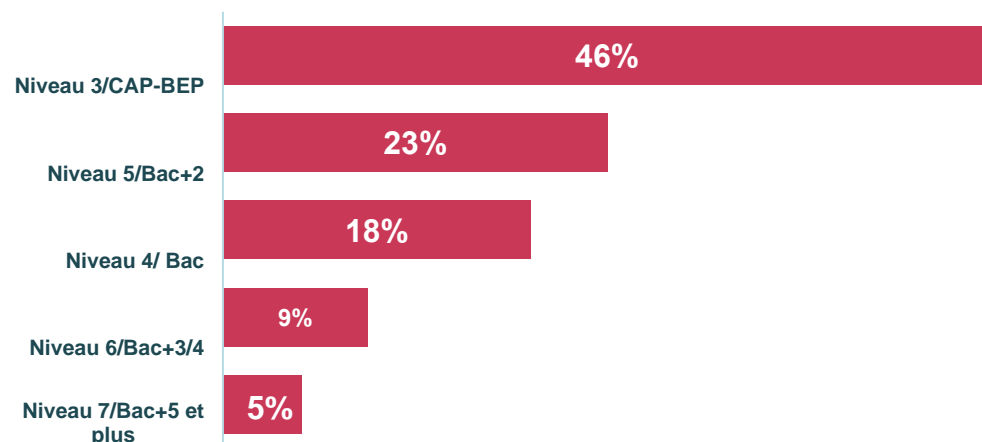
56%



19 ans

en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2021

1. CUISINE (CAP) → 25%
2. COMMERCIALISATION ET SERVICES EN HOTEL-CAFE-RESTAURANT (CAP) → 11%
3. MANAGEMENT EN HOTELLERIE-RESTAURATION OPTION A MANAGEMENT D'UNITE DE RESTAURATION (BTS) → 11%
4. ARTS DE LA CUISINE (BP) → 5%
5. CUISINIER (BAC PRO) → 4%

11 969
établissements de la
branche sont implantés
dans la région PACA

14%
des établissements
adhérents ont conclu un
contrat d'apprentissage*

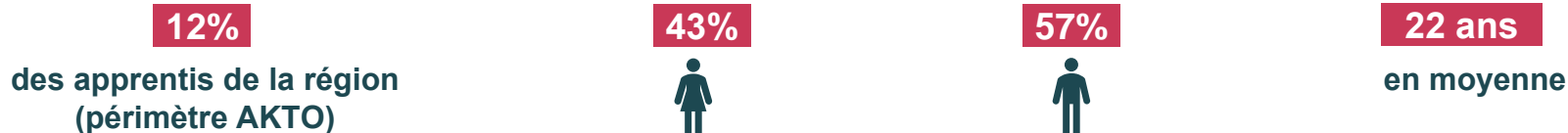
Source : SI-Entrepôt de données d'AKTO ; extraction : Août 2022.
Champ : contrats d'apprentissage dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région PACA.

(*) : la part des établissements ayant conclu au moins un contrat d'apprentissage parmi l'ensemble des établissements adhérents.
Source: données AKTO 2021
Champ: périmètre AKTO région PACA

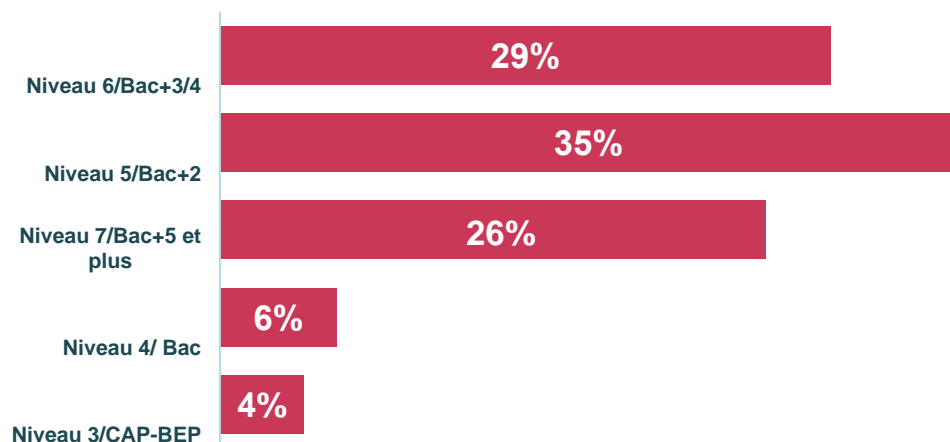
Apprentissage :

focus branche Commerce de gros

1 062
contrats d'apprentissage
pour 645 établissements



Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2021

1. NEGOCIATION ET DIGITALISATION DE LA RELATION CLIENT (BTS) → 17%
2. MANAGEMENT DES UNITES COMMERCIALES (BTS) → 8%
3. GESTION DE LA PME (BTS) → 7%
4. TECHNICO-COMMERCIAL (BTS) → 2%
5. COMMERCE INTERNATIONAL A REFERENTIEL COMMUN EUROPEEN (BTS) → 2%

4 110
établissements sont
implantés dans la région
PACA

16%
des établissements
adhérents ont conclu un
contrat d'apprentissage*

Source : SI-Entrepôt de données d'AKTO ; extraction : Août 2022.
Champ : contrats d'apprentissage dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région PACA.

(*) : la part des établissements ayant conclu au moins un contrat d'apprentissage parmi l'ensemble des établissements adhérents.
Source: données AKTO 2021
Champ: périmètre AKTO région PACA

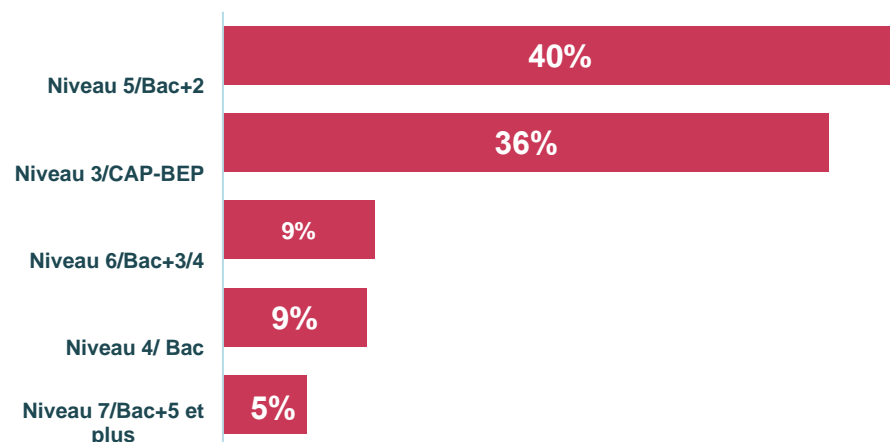
Apprentissage :

focus branche Restauration rapide

844
contrats d'apprentissage
pour 475 établissements



Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2021

1. MANAGEMENT DES UNITES COMMERCIALES (BTS) → 26%
2. CUISINIER (CAP) → 9%
3. AGENT DE RESTAURATION (TP) →
4. EMPLOYE DE COMMERCE MULTI-SPECIALITES (CAP) → 7%
5. MANAGER D'UNITE MARCHANDE (TP) → 6%

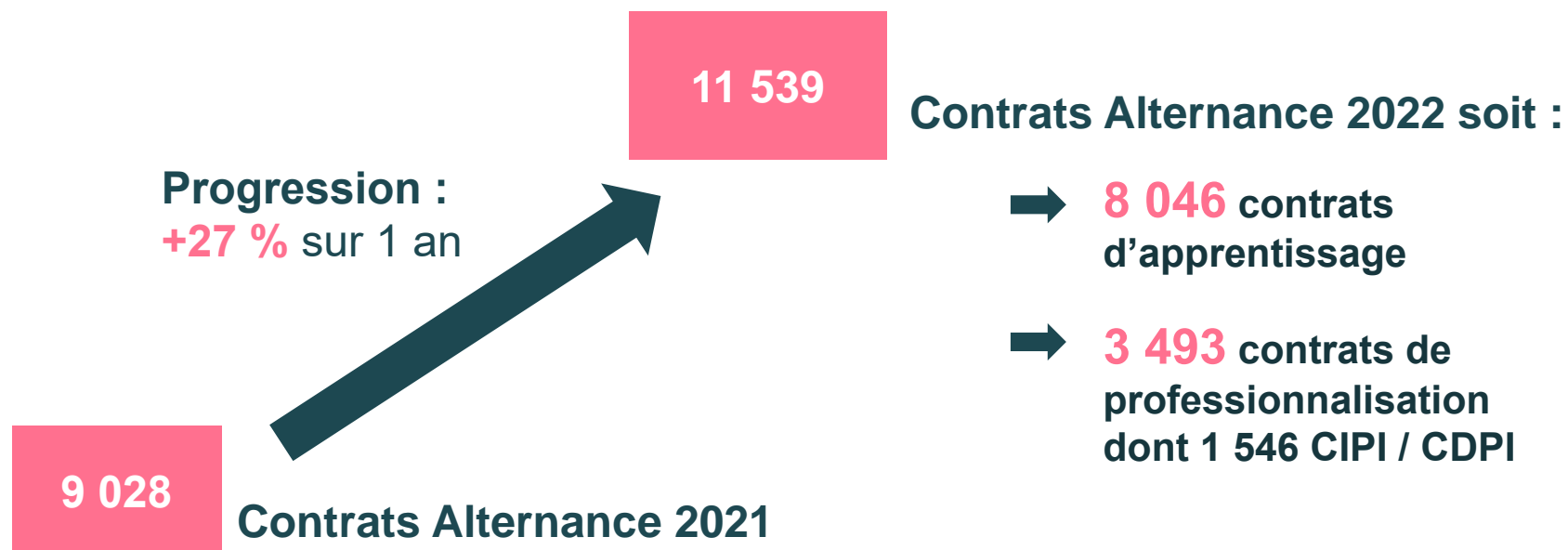
4 272
établissements sont
implantés dans la région
PACA

12%
des établissements
adhérents ont conclu un
contrat d'apprentissage*

Source : SI-Entrepôt de données d'AKTO ; extraction : Août 2022.
Champ : contrats d'apprentissage dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région PACA.

(*) : la part des établissements ayant conclu au moins un contrat d'apprentissage parmi l'ensemble des établissements adhérents.
Source: données AKTO 2021
Champ: périmètre AKTO région PACA

Tendances Alternance 2022 en PACA



Des relations soutenues avec les entreprises et les partenaires PACA en 2022

- ➔ **638 entreprises** présentes à **28 réunions Alternance**
- ➔ **292 Organismes de formation Alternance** rencontrés
- ➔ **8 Webinaires Alternance** organisés avec un total de **1092 inscrits**
- ➔ **AKTO PACA** présent à **12 salons de l'Alternance**
- ➔ Un évènement majeur : **PERSPEKTIV'Alternance PACA** qui a réuni plus de **80 participants CFA** et Institutionnels



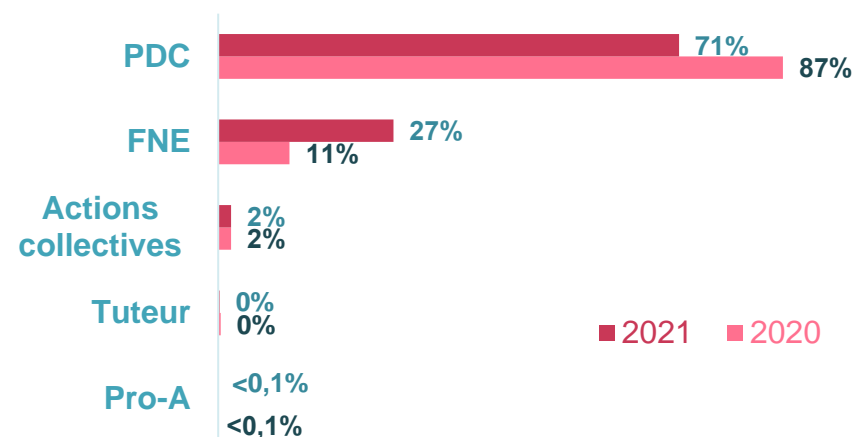
**... facilite la montée en compétences
des salariés et leur maintien dans
l'emploi**

Près de 18 200 salariés formés en 2021

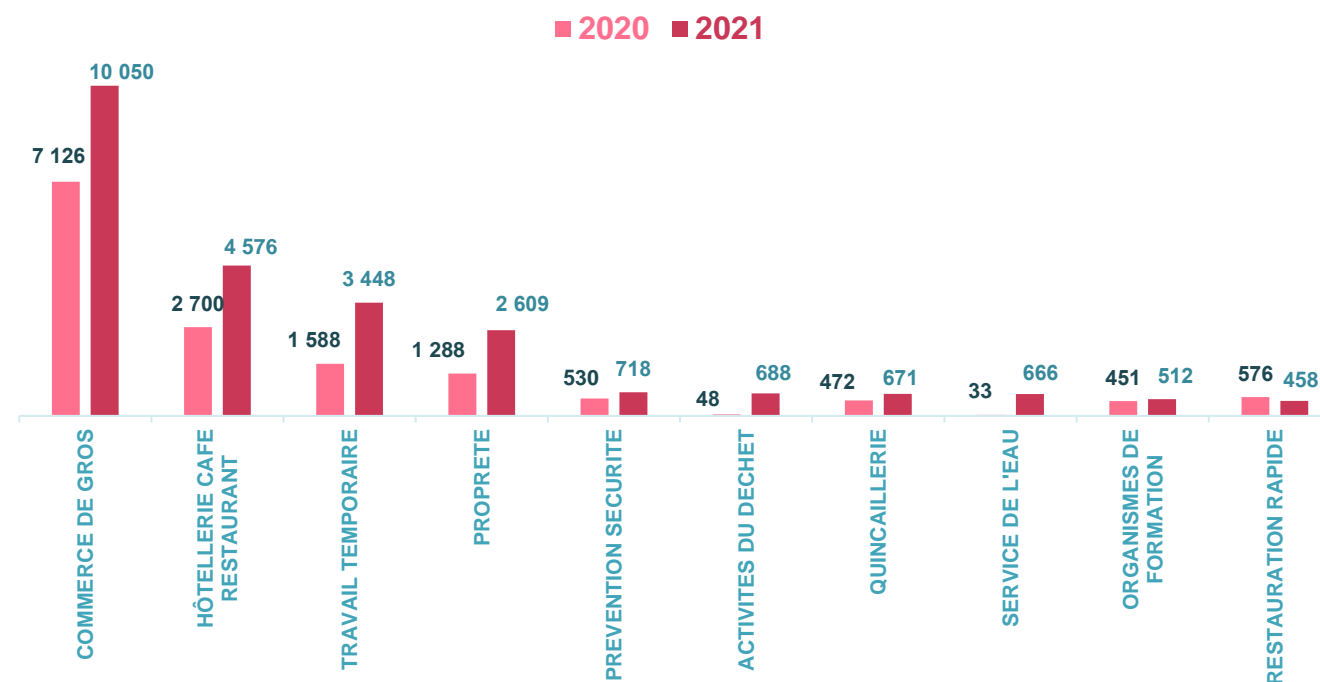
... principalement dans les branches Commerce de gros ; Hôtels-café-Restaurants ; Travail temporaire et Propreté

+6%
sur 1 an

Plus de 18 200 salariés formés dans le cadre du PDC (71%) et près de 7 800 dans le cadre des Formations FNE (27%)



Nombre de salariés bénéficiaires de la formation professionnelle (PDC, FNE, Formation-tuteur et actions collectives), par branche (Top 10)



Source : SI-Entrepôt de données d'Akto ; extraction : Août 2022.
Champ : dossiers dont les états sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région Provence-Alpes-Côte-d'Azur .



... participe à l'intégration des
publics spécifiques
ou éloignés de l'emploi

AKTO

Equipe projets expertises



Annabelle
VALLA

Missions:

- ✓ Réfugiés
- ✓ HOPE
- ✓ PIC IAE



Aurélie
TEBOUL

Missions:

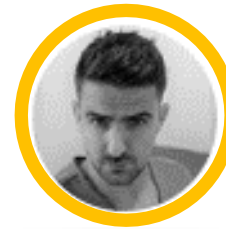
- ✓ PCRH
- ✓ Transition Pro
- ✓ EDEC OF PACA
- ✓ Actions collectives



Blandine
OTT

Missions:

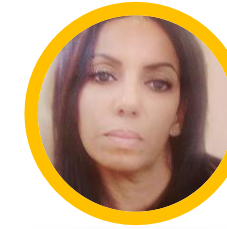
- ✓ POEC TT & Autres branches
- ✓ POEC Insertion par le sport
- ✓ POEI Tiers de confiance



Julien
FERNANDEZ

Missions:

- ✓ Handicap
- ✓ Illettrisme
- ✓ PRODIAT
- ✓ Communication



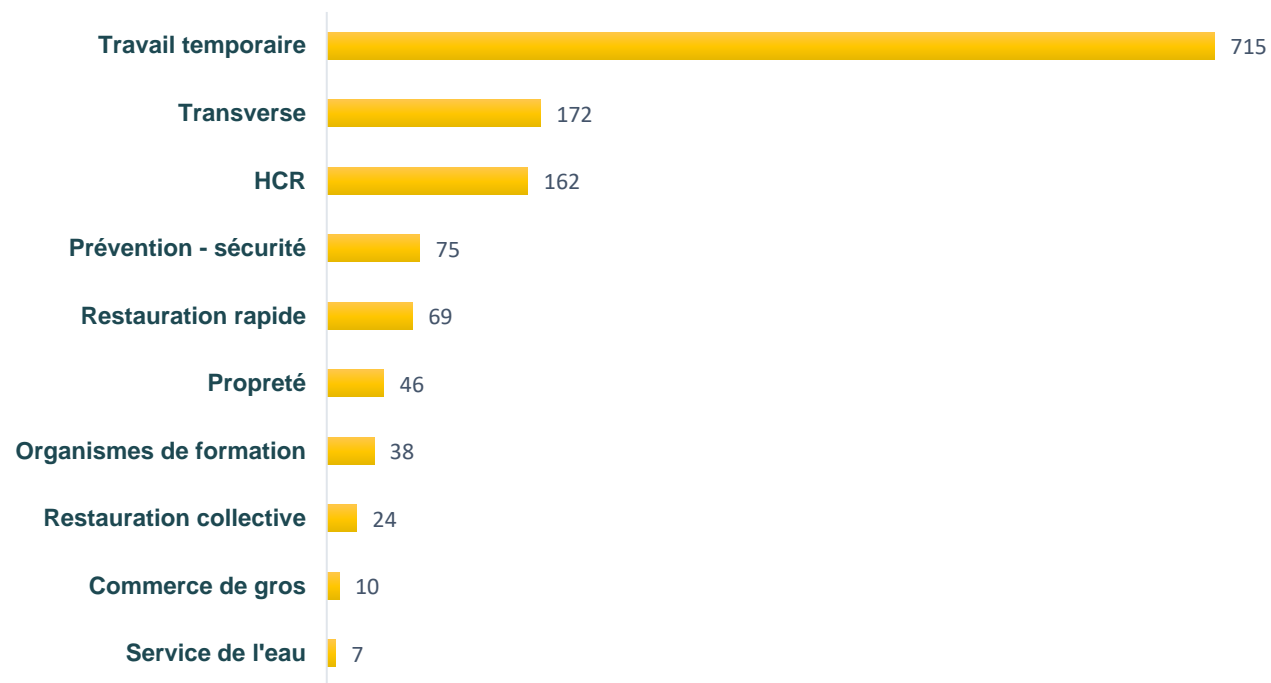
Nora
GIAI-LEVRA

Missions:

- ✓ Projets TT
- ✓ AFEST
- ✓ Mission Jeunes
- ✓ PIA Métiers de la mer

En 2022 dans la région Provence-Alpes-Côte-d'Azur, 1318 demandeurs d'emploi ont bénéficié de la POEC

Nombre de stagiaires ayant bénéficié d'une POEC en 2022 dans la région, par branche



Source : SI-Entrepôt de données d'AKTO ; extraction : Janvier 2023.

Champ : contrats dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2022. Périmètre AKTO région PACA.

L'EDEC régional dans la filière des organismes de formation

Des actions engagées pour accompagner les organismes de formation face aux mutations du secteur

- Axe 1 : l'accompagnement de dirigeants dans le cadre d'une Prestation de Conseil en Ressources Humaines collective
- Axe 2 : le financement d'actions de formation innovantes et professionnalisantes pour les salariés de la branche des organismes de formation
- Axe 3 : l'ingénierie et l'expérimentation d'un parcours de formation FORMATEUR 3.0

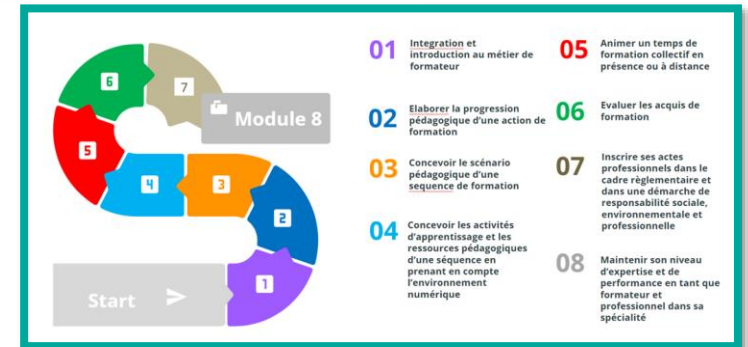


10

organismes de formation accompagnés

2 POEC

Formateur 3.0



Une démarche partenariale



Source : Direction réseau territorial ; AKTO Provence-Alpes-Côte-d'Azur .

AKTO, au cœur de la région



1

Événement

« Les RenKontres de la Formation »

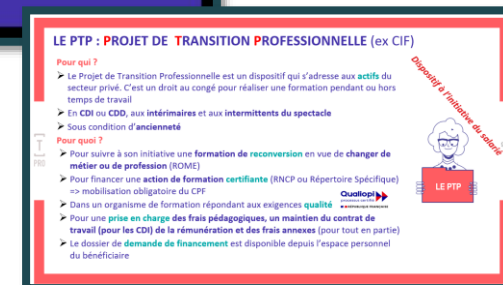
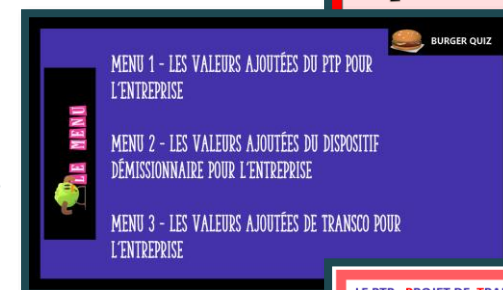
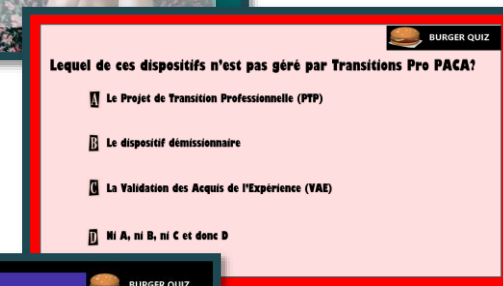
Le partenariat régional avec Transitions Pro PACA

Les perspectives pour l'année 2023 au service des salariés en reconversion professionnelle

- Des présentations et partages d'information pour l'acculturation et la sensibilisation croisée des équipes AKTO et Transitions Pro
- Des ateliers de travail sur l'identification des situations et besoins des entreprises en lien avec les dispositifs portés par Transitions Pro
- Le partage de données chiffrées et qualitatives pour contribuer à répondre aux besoins en recrutement dans les secteurs couverts par AKTO
- L'accompagnement et l'orientation des salariés en reconversion professionnelle ou démissionnaires dans leurs projets de formation
- Un webinaire sur la thématique des mobilités professionnelles à destination des entreprises
- Un webinaire de promotion d'un métier en tension à destination du public
- Une réflexion sur des actions transverses à mener pour faciliter l'accès à la formation des publics spécifiques (dont les salariés en situation de handicap, d'illettrisme, peu qualifiés...)

Source : Direction réseau territorial ; AKTO Provence-Alpes-Côte-d'Azur .

AKTO, au cœur de la région



Handicap

Une année 2022 riche en actions

221

PARCOURS DE
FORMATION MOBILISÉES

Exemple de réussite :

STARTER TH + POEC Insertion par
le sport

=

10 TH formés au TP Agent
Machiniste



15

ACTIONS PHARES
MOBILISÉES

6 Déploiements Parcours TH

1 Déploiement STARTER

2 SAS Tremplin pour l'emploi

5 Webinaires, ateliers

1 SAS REUSSI'TH

637

ENTREPRISES MOBILISÉES
sur les actions (webinaires, engagées
dans les parcours TH, dans les SAS,
Escape Game....)



21

BRANCHES
MOBILISÉES

Webinaire Flash AKTU



Handicap

2023, ça continue !

Une convention AGEFIPH qui se poursuit en 2023 avec :

- ✔ **5** Tremplin TH
- ✔ **4** Parcours TH Interbranches
- ✔ **3** Parcours TH Travail Temporaire
- ✔ **2** Starter TH
- ✔ Renouvellement de l'action **STARTER + POEC**
Insertion par le sport
- ✔ **5** Webinaires co animé avec l'AGEFIPH

Mais aussi :

- ✔ **Jobdating** Handicap/Alternance
- ✔ **Sensibilisation & Action de recrutement** à destination de la Branche des Organismes de formation :
Réflexion sur une articulation
STARTER TH+POEC+PRODIAT
- ✔ **Création d'un Escape Game** de découverte des différents types de handicap

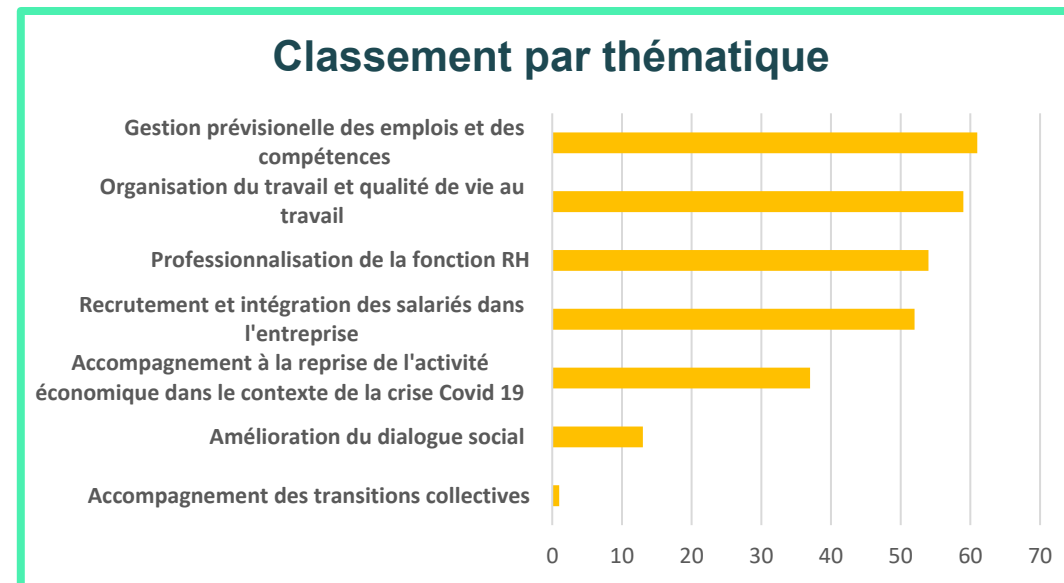
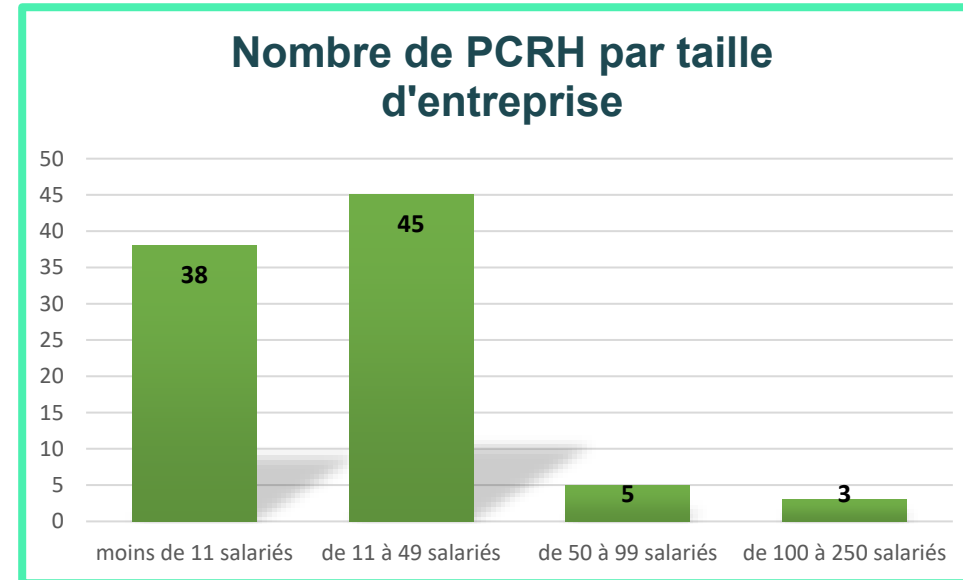
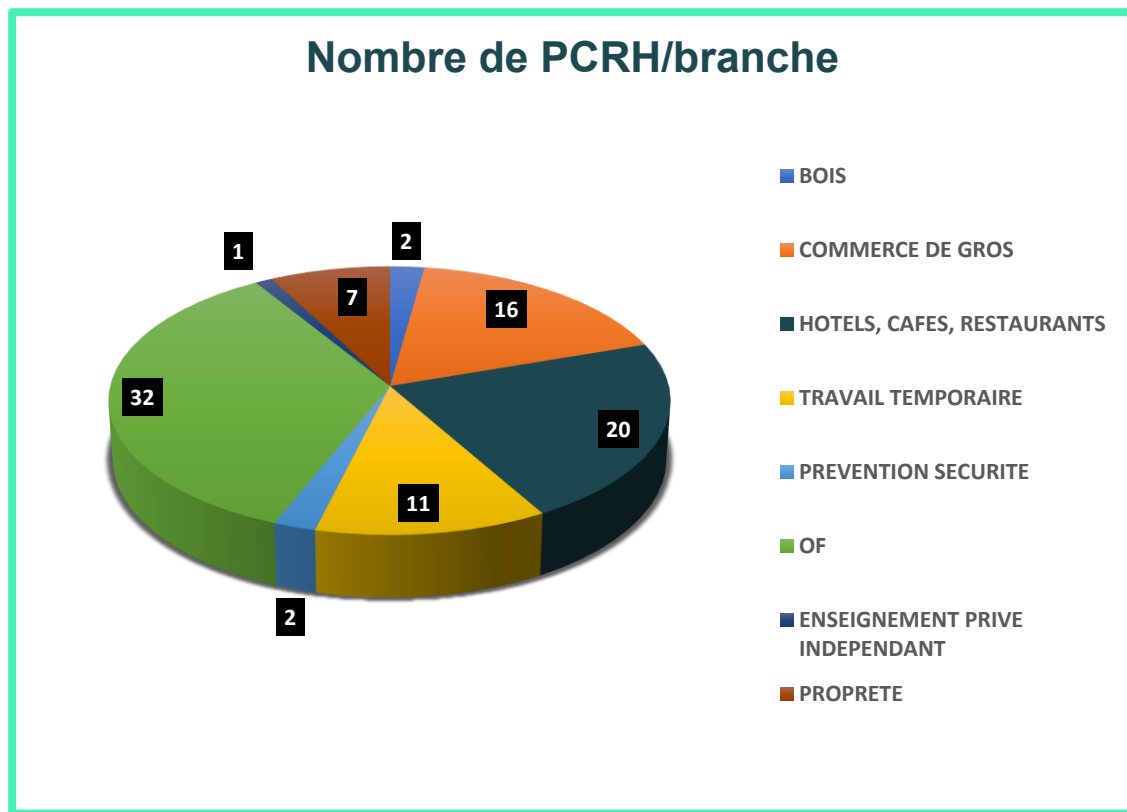


... tout en apportant
un conseil RH de proximité
à ses entreprises...

AKTO

91 entreprises accompagnées grâce aux cofinancements de la Dreets PACA dans le cadre de la PCRH

Détails des PCRH financées sur la période 2021 – 2022



En 2023, près de 70 entreprises pourront à leur tour en bénéficier

Source: données AKTO ; Direction régionale région Provence-Alpes-Côte-D'Azur (exercice 2021-2022).

Champ: périmètre AKTO région PACA

AKTO crée et développe son offre de service

Cette offre de services est :

- **Simple, claire et lisible** : elle s'articule autour de 4 piliers qui correspondent aux grands besoins des entreprises
- **Évolutive/Agile** : le socle de l'offre sera progressivement enrichi
- **Accessible** : elle est digitalisée et accessible via le site Akto.fr et les espaces personnalisés des entreprises. Vous pouvez accéder à des solutions en accès libre
- **Plus de proximité** : l'entreprise est accompagnée à chaque étape de son projet par un conseiller dédié.

SERVICES+
par AKTO

Quels sont les 4 grands piliers ?

Quatre A qui correspondent aux grands besoins RH des entreprises



Anticiper

et gérer vos besoins en
compétences



Attirer

et intégrer
de nouveaux talents



Accélérer

et faciliter la montée en
compétences



Activer

et financer vos
formations

Quatre A pour passer à l'action avec AKTO

Référents branches PACA



**Alice
DUBERT**



Propreté et services
IDCC 3043



**Audrey
BLANCHET**



**Organisme de
formation**
IDCC 1516



**Geoffroy
RAYNAUD**



Travail Temporaire
IDCC 1413 et 2378



**Géraldine
PEYSSON**



Portage salarial
IDCC 3219



**Gwenola
BARTHELEMY**



**Restauration
collective**
IDCC 1266



**Perrine
CLERMONT**



Commerces de gros
IDCC 573



**Samia
EMOUZZA**



**Enseignement privé
indépendant**
IDCC 2101, 2691,
0073 et 0285



**Violaine
HOGREL**



Prévention, sécurité
IDCC 1351



**Wissal BEN
MUSTAPHA**



Restauration rapide
IDCC 1501



Autoroutes
IDCC 2583



**Service de l'eau et
assainissement**
IDCC 2147



**Hôtels, cafés,
restaurants**
IDCC 1979



**Commerces de
quincaillerie**
IDCC 731 et 1383



**Enseignement privé
non lucratif**
IDCC 7509, 2408 et
7520



Activités du déchet
IDCC 2149



**Industries et
importations du bois**
IDCC 158



**Entretien et location
textile**
IDCC 2002



Cafétérias
IDCC 2060



**Transport et travail
aérien**
IDCC 1944



**Exploitations
forestières et
scieries agricoles**

Une équipe « terrain » qui accompagne + 3 000 PME



Audrey BLANCHET



Perrine CLERMONT



Wissal BEN MUSTAPHA



Geoffroy RAYNAUD



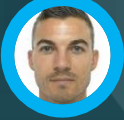
Audrey BLANCHET



Emilie DO VALE



Florian COTTIER



Geoffroy RAYNAUD



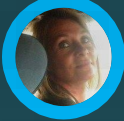
Géraldine PEYSSON



Perrine CLERMONT



Violaine HOGREL



Wissal BEN MUSTAPHA



Géraldine PEYSSON



Emilie DO VALE



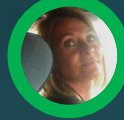
Geoffroy RAYNAUD



Perrine CLERMONT



Violaine HOGREL



Wissal BEN MUSTAPHA



Alice DUBERT



Géraldine PEYSSON



Sandrine SMITH



Audrey BLANCHET



Gwenola BARTHELEMY



Violaine HOGREL



Anne-Marie SANZ



Samia EMOUZZA



Wissal BEN MUSTAPHA



Alice DUBERT



Anne-Marie SANZ



Florian COTTIER



Geoffroy RAYNAUD



Géraldine PEYSSON



Gwenola BARTHELEMY



Samia EMOUZZA



Sandrine SMITH



Violaine HOGREL



Wissal BEN MUSTAPHA



Pôle conseil TPE

Missions, activités, objectifs



Louise Aubert



Sandra Lourenco



Jean-Baptiste Vilain



Aurélie Bouquin



Etienne Pol



MISSIONS

Anime et fidélise un portefeuille d'entreprises

Apporte un conseil personnalisé aux entreprises et promeut l'offre de service



OBJECTIFS

Prendre contact avec les entreprises de son portefeuille => **30% / an**

Réaliser des Pré-Diagnostic => **75/ an / conseiller**



ACTIVITÉS

Délivrer un conseil adapté aux TPE

Accompagner les TPE dans l'utilisation du site internet et du portail Akto

Promouvoir SERVICES+ auprès des TPE (alternance, actions co, ...)

Mettre en place des campagnes d'information via des appels sortants

Mettre en place et animer des événements collectifs en distanciel

Participer en lien avec la Région au déploiement des projets

Analyser les besoins de la TPE en réalisant notamment des Flash et les accompagner dans leur réflexion

Qualifier le fichier adhérents et remplir le CRM



... soutenu par une **équipe** dédiée à la
gestion

AKTO

Chiffres clés Gestion

Activité PACA 2022

45 624

**Dossiers
concernant
PACA**

22 122

**Dossiers
gérés en
PACA**

17 246

**Factures
traitées en
PACA**

Pôle Gestion administrative



Alexia
BERTIAUX



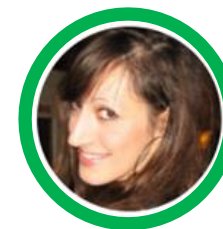
Catherine
HACHFI



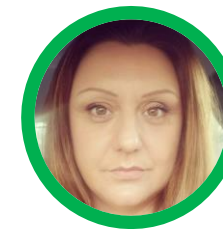
Audrey
VITALE



Camille
BALBIS



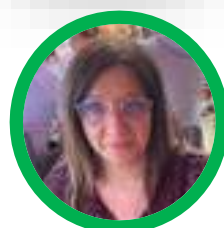
Cécile
LANTERI



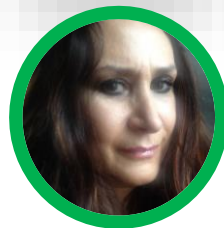
Virginie
GARAUD



Valérie
GARRIDO



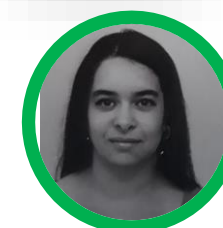
Juliette
NATALE



Carole
MARIANT



Jessy
YVERNAULT



Lilia
BENARAB



Rachida
SONHAYE



Entretien et location
textile
IDCC 2002



Prévention, sécurité
IDCC 1351



Enseignement privé
non lucratif
IDCC 7509, 2408 et
7520



Service de l'eau et
assainissement
IDCC 2147



Enseignement privé
indépendant
IDCC 2101, 2691,
0073 et 0285



Autoroutes
IDCC 2583



Propreté et services
IDCC 3043



Hôtels, cafés,
restaurants
IDCC 1979



Restauration
collective
IDCC 1266



Organisme de
formation
IDCC 1516



Activités du déchet
IDCC 2149



Industries et
importations du bois
IDCC 158



Transport et travail
aérien
IDCC 1944



Exploitations
forestières et
scieries agricoles



Portage salarial
IDCC 3219



Restauration rapide
IDCC 1501



Cafétérias
IDCC 2060



En résumé...

Plus de 28 000 bénéficiaires

+15%
sur 1 an

- **32%** formés en **alternance** (Capp, CPro, CDPI et CIPI)
- **46%** formés dans le cadre du **Plan de développement des compétences**
- **18%** dans le cadre des conventions de **Formation-FNE**
- **3%** avec la **préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC)**
- **1%** dans le cadre des **actions collectives**



Source : SI-Entrepôt de données d'Akto ; extraction : Août 2022
Champ : dossiers dont les états sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région Provence-Alpes-Côte-d'Azur .

Insertion des bénéficiaires de l'alternance

6 mois après leur formation

72%
OCCUPENT
UN EMPLOI



491

bénéficiaires interrogés en
Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Enquêtes de satisfaction et d'insertion professionnelle AKTO 2021-2022. Dispositifs : CA, CDPI, CIPI, CPRO. Personnes en emploi uniquement. Ensemble des branches couvertes par AKTO.

Des personnes en emploi uniquement



68%
ont signé un contrat de travail pérenne



96%
travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un
seul employeur

Lorsqu'elles sont originaires d'un CA ou d'un CPRO



45%
restent au sein de l'entreprise qui les ont
formées



82%
jugent que leur emploi correspond à leur
formation

Insertion des bénéficiaires de la POEC

6 mois après leur formation

64%
OCCUPENT
UN EMPLOI



100

bénéficiaires interrogés en
Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Des personnes en emploi uniquement



42%

ont signé un contrat de travail pérenne



87%

travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un
seul employeur

Enquêtes de satisfaction et d'insertion professionnelle AKTO 2021-2022.
Dispositif : POEC. Personnes en emploi uniquement. Ensemble des branches couvertes par AKTO

MERCI DE VOTRE PARTICIPATION

AKTO