



AKTO
au cœur de la
région
Nouvelle-Aquitaine

23 février 2023

AKTO en Nouvelle-Aquitaine

AKTO, un opérateur engagé au cœur de l'emploi et de la formation... 3

- ... au cœur des territoires
- ... auprès de 22 secteurs d'activité organisés en 27 branches professionnelles
- ... qui s'investit à hauteur de 121,5 millions d'euros pour la région Nouvelle-Aquitaine

La Nouvelle-Aquitaine : les faits marquants en 2022 8

- ... En 2022, une activité relancée et un taux de chômage à son plus bas niveau depuis 2008...
- ... Face à cette reprise, certains secteurs sont confrontés à des difficultés de recrutement...
- ... Notamment sur ces métiers

Pour tenter d'y remédier, AKTO crée l'événement, 12

- ... contractualise avec de nombreux partenaires
- ... pour développer des actions en région,
- ... s'appuie sur un vivier d'organismes de formation

Favorise l'Alternance 17

Facilite la montée en compétences des salariés et leur maintien dans l'emploi 27

Participe à l'intégration des publics spécifiques ou éloignés de l'emploi 29

Tout en apportant un conseil RH de proximité à ses entreprises 34

- ... et en développant son offre de service

Bilan et perspectives Nouvelle-Aquitaine 37

Un opérateur engagé...

au cœur de l'emploi et de la formation



Faciliter l'insertion
des jeunes dans l'emploi



**Accompagner
la performance**
des entreprises par le
développement des
compétences des salariés



**Renforcer
l'intégration**
des publics prioritaires
dans l'emploi

... au cœur des territoires...

18 Directions régionales au service de ses branches

AKTO déploie sur tout le territoire métropolitain et dans les **DROM** les actions notamment en faveur du développement de l'alternance et de la formation des salariés

Guyane



Cayenne

Guadeloupe



Pointe-à-Pitre

Martinique



Fort-de-France

La Réunion



Saint-Denis

Mayotte



Mamoudzou

St-Pierre-et-Miquelon



Miquelon



... avec son équipe

présente sur chacun des bassins de **Nouvelle-Aquitaine**



Une équipe organisée en **4 pôles d'activités** pour répondre aux enjeux de la région

Directeur régional
Maxime BONPAYS

Relations Entreprises
Vincent LASSUS
20 collaborateurs

Expertises & Projets
Jacques DUBOST
6 collaborateurs

Alternance
Eric LAROUBINE
2 collaborateurs

Gestion Administrative
Yoan COUCHEVELOU
5 collaborateurs

Une équipe de 38 salariés pour accompagner les entreprises à développer leurs projets emploi-formation

... auprès de 27 branches professionnelles...

réunies en 22 secteurs d'activité



Activités
du déchet



Autoroutes



Cafétérias



Commerces
de gros



Commerces
de quincaillerie



Enseignement
privé indépendant



Enseignement
privé non lucratif



Entretien
et location
textile



Exploitations
forestières et
scieries agricoles



Hôtels, cafés,
restaurants



Travail mécanique
du bois



Manutention
et nettoyage
aéroportuaire



Organismes
de formation



Personnel
de l'église



Portage salarial



Prévention
sécurité



Propreté
et services



Restauration
collective



Restauration
ferroviaire



Restauration
rapide



Service de l'eau
et assainissement



Transport
et travail aérien



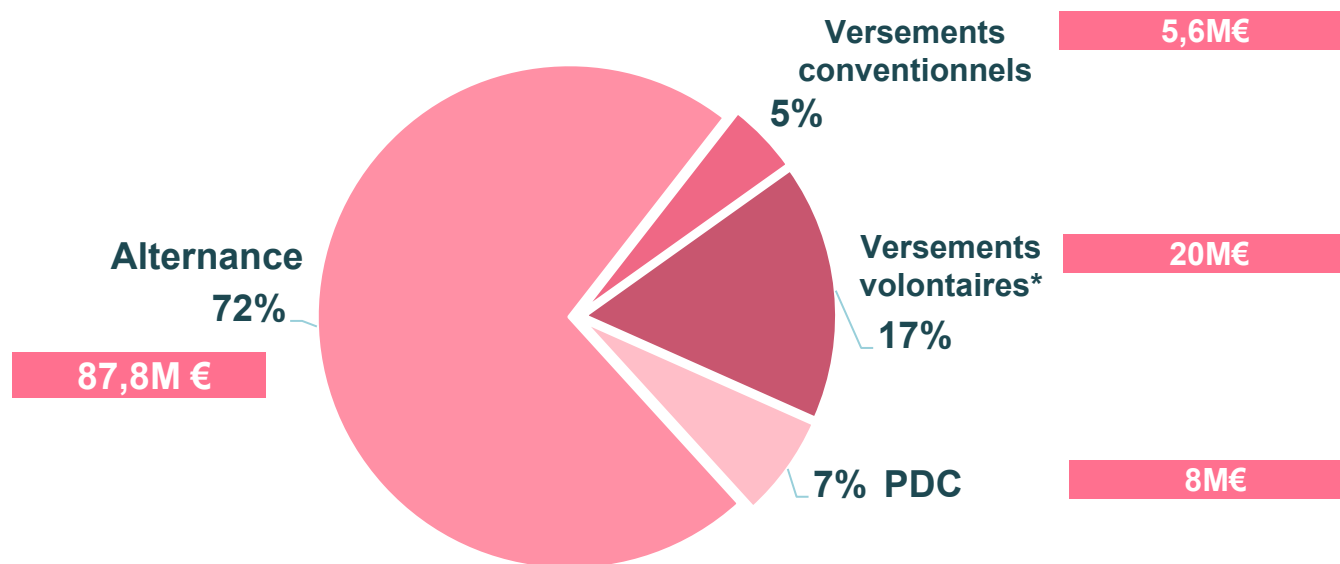
Travail
temporaire



Autres entreprises
adhérentes AKTO

Qui s'investit à hauteur de **121,5 millions d'euros** pour la région Nouvelle-Aquitaine

au cœur de l'emploi et de la formation



Source: direction financière AKTO, ESF 2021
 Champ: dossiers engagés AKTO en Nouvelle-Aquitaine en 2021

72%
 DES ENGAGEMENTS D'AKTO EN
 2022 SONT
 AU TITRE DE L'ALTERNANCE

* Détails versements volontaires

		Montant engagé
Versement volontaire entreprise		5 544 971 €
Cofinancements nationaux	FNE-Formation	7 307 219 €
	FSE	61 191 €
	POEC	6 605 931 €
	PIC IAE	385 100 €
Versements volontaires: Cofinancements régionaux	Conseil régional	72 419 €
	DREETS	871 €
	Autres	78 431 €
Total Cofinancements		14 511 162 €
Total versements volontaires		20 056 133 €

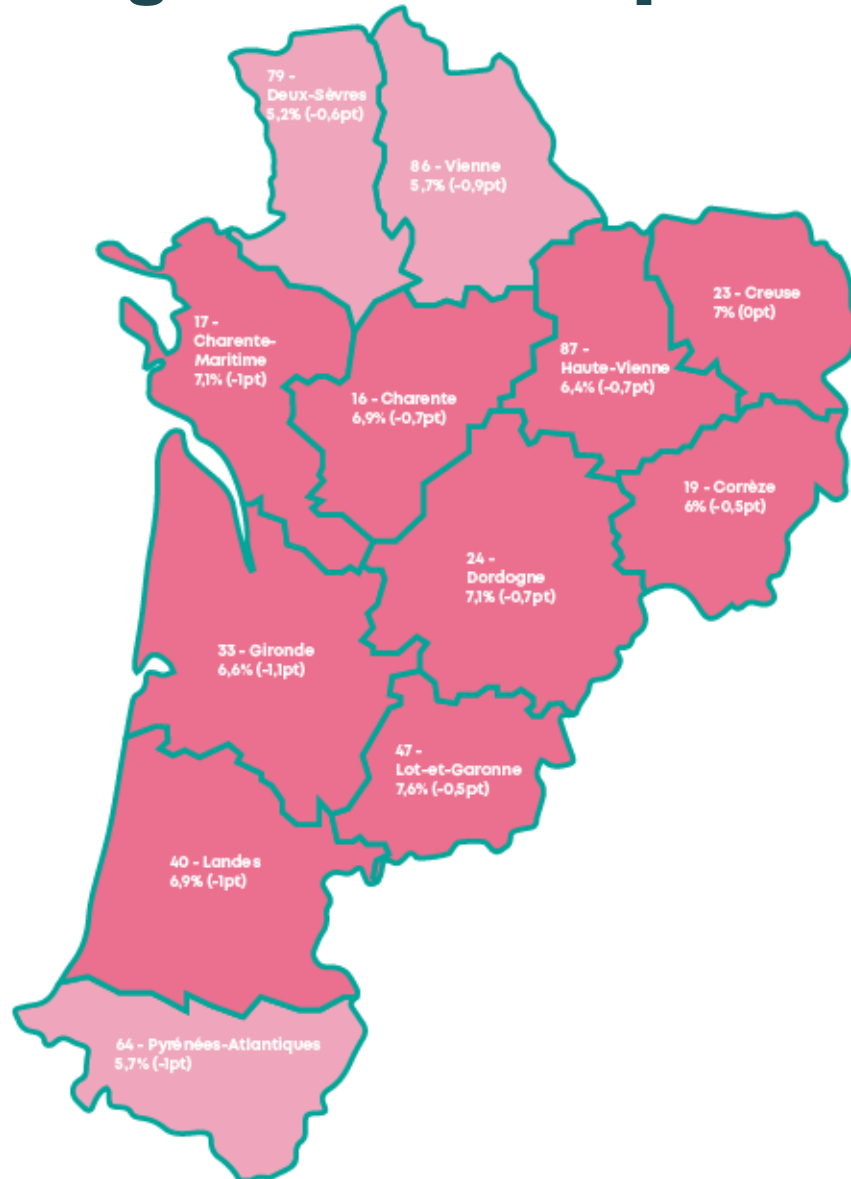


Les faits marquants en 2022

En Nouvelle-Aquitaine, l'activité économique a été relancée en 2021 et le taux de chômage atteint son plus bas niveau depuis 2008

6,5%
taux de chômage
(contre 7,3% en France entière
– T1 2022)

3ème
région métropolitaine
la plus peuplée
(6 081 985 hab.)



Taux de chômage 2022T2
et évolution sur un an

- Moins de 6%
- 6% ou plus



166 516 établissements
dont **14%** relèvent d'Akto



1 449 459 salariés
dont **21%** relevant d'Akto
et **64 000 intérimaires (ETP)**



+21,1% de créations
d'entreprises entre
2020 et 2021

Malgré cette reprise, certains secteurs sont confrontés à des difficultés de recrutement

Certaines de nos branches professionnelles sont particulièrement concernées



Travail Temporaire
92 700 salariés



Hôtels, cafés,
restaurants
56 000 salariés



Propreté et
services
33 600 salariés



Commerces de
gros
28 500 salariés



Restauration
rapide
21 500 salariés

68%

des recrutements
jugés difficiles par les
employeurs
de la Région
(58% France entière)

Selon l'enquête BMO
2022

Source: INSEE, DADS, redressement Kyu Lab 2020
Champ : périmètre AKTO région Nouvelle Aquitaine

... notamment sur ces métiers

Focus sur certaines branches



Hôtels, cafés, restaurants

- Serveurs en restauration
- Commis de cuisine
- Employés de l'hôtellerie



Propreté et services

- Chef(fe) d'équipe
- Agent machiniste



Commerces de gros

- Commercial itinérant
- Préparateur de commande
- Chauffeur-livreur

Les raisons de ces difficultés ?

- Conditions de travail
- Durabilité de l'emploi

Source: Pôle emploi
Données pour la période 2022

Sources: BMO Pôle Emploi et Campagne de promotion Alternance AKTO

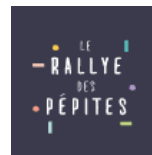
Pour tenter d'y remédier, AKTO crée l'évènement



AKTO contractualise avec de nombreux partenaires

Des synergies et des projets

Pour accompagner la promotion des métiers et de l'alternance



Pour assurer l'insertion professionnelle des jeunes et des publics défavorisés



... pour développer des actions en région

Zoom Partenariat



En 2022, le partenariat avec l'APEC Nouvelle-Aquitaine, c'est :

- 15 **ateliers RH** animés par des consultants APEC auprès des entreprises des branches d'AKTO sur l'ensemble de la Région avec **125 participants** (+250% versus 2021),
- Des **rencontres entre les équipes** d'AKTO et de l'APEC pour mieux appréhender nos offres de services,
- L'intervention **d'un consultant APEC** auprès d'entreprises de la branche des organismes de formation pour **présenter l'offre de services APEC** sur l'accompagnement au recrutement,
- Participation à l'événement « **Reprise** » à la Maison de la Nouvelle-Aquitaine à Paris,
- Co-construction d'une **POEC Cadres Interbranches** sur le métier de manager commercial agile et connecté,
- Accompagnements sur mesure **aux problématiques de branches** : responsable logistique dans Btob, manager restauration rapide...

Zoom Festival des métiers du Bois

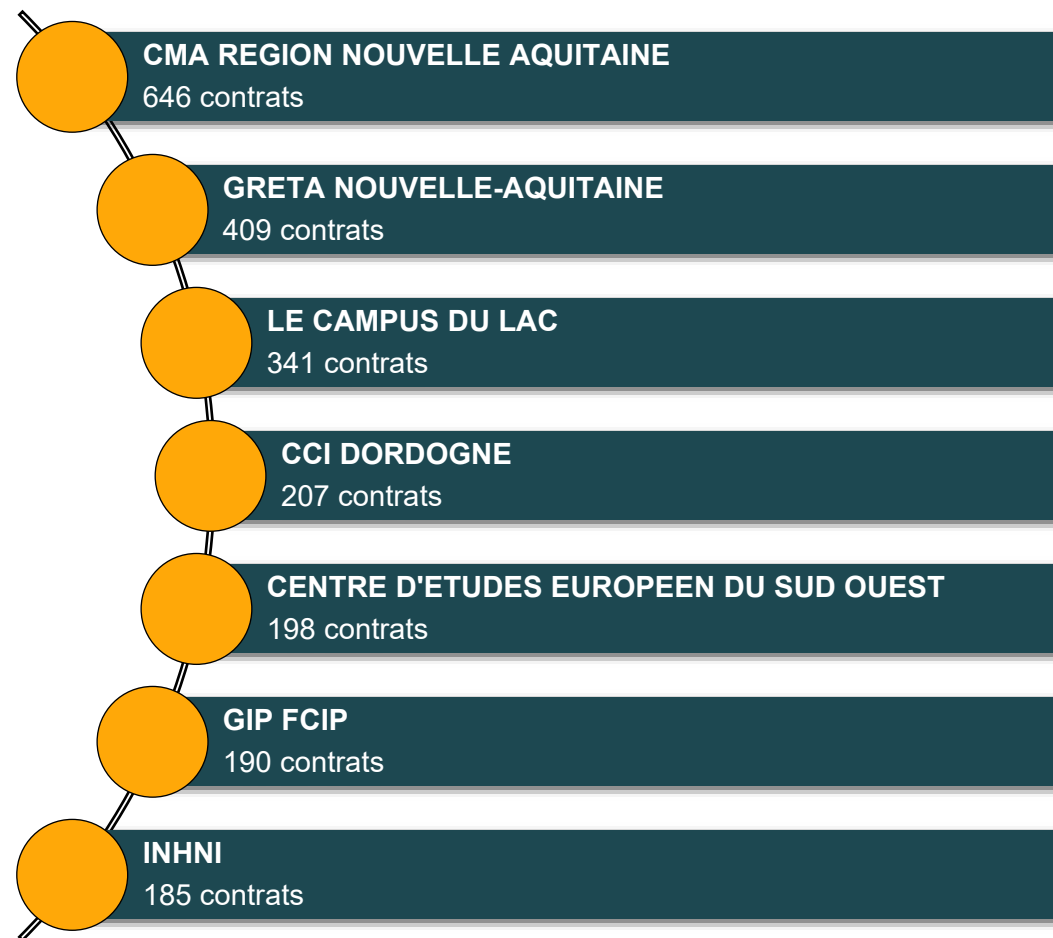


AKTO en Nouvelle-Aquitaine est le principal partenaire du Festival des Métiers du Bois qui s'est tenu à Morcenx (Landes) en septembre 2022 rassemblant plus de **4 500 participants** intéressés par la filière (de la graine au bâtiment).

- **Communication** et **recensement des besoins** des entreprises,
- **Animation des commissions emploi et formation**
- Participation à des **tables rondes** pour présenter l'alternance,
- Tenue d'un **stand** pour promouvoir l'alternance et les offres des entreprises.

... s'appuie sur un vivier d'OFA en 2021

Top 7 des CFA en Nouvelle-Aquitaine
(contrats traités uniquement) en 2021 :



Champ : Top des CFA avec le nombre de contrats d'apprentissage traités (accordés, clôturés, annulés, refusés) avec une date de début en 2021 en Nouvelle-Aquitaine.
Source : Entrepôt de données d'AKTO, direction pilotage et animation régionale. Région Aquitaine. Extraction du 1^{er} septembre 2022

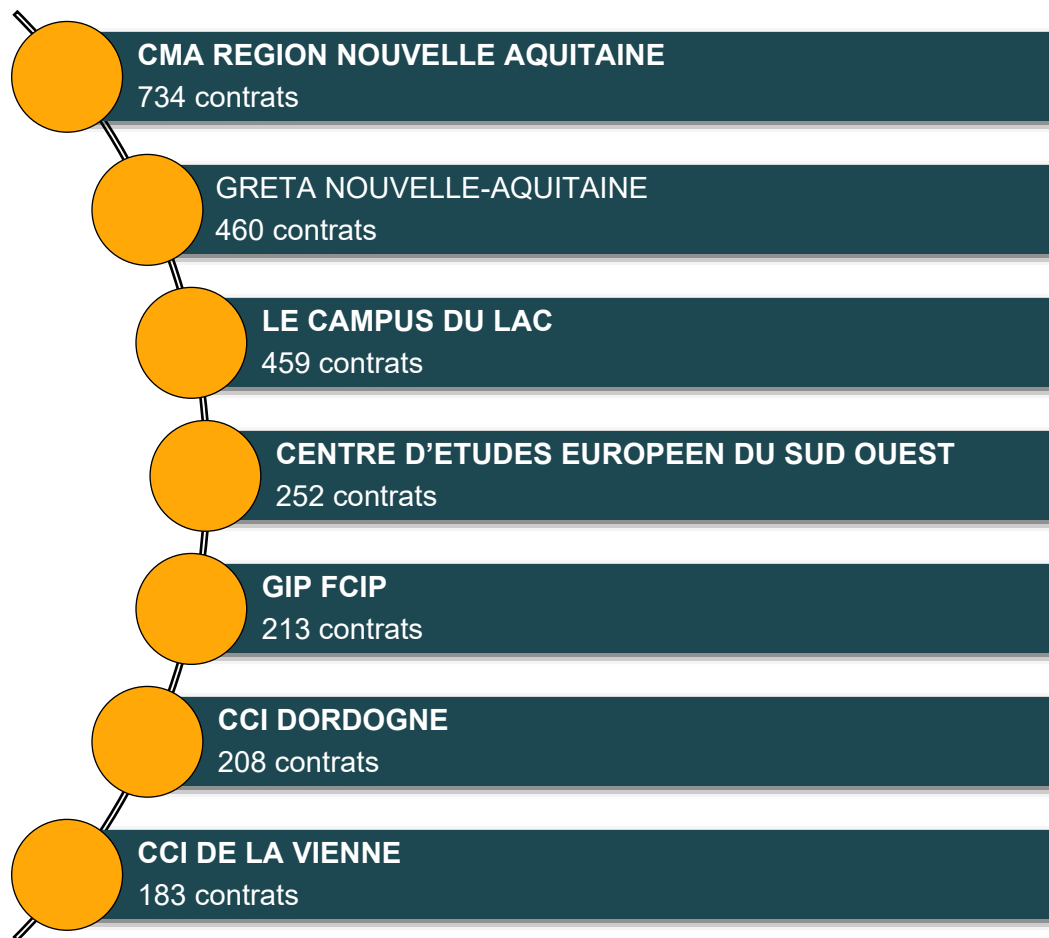
... et en 2022

TOP 7 CFA/OFA au 30/11/2022 :

240 OFA/CFA

en région Nouvelle-Aquitaine
(source DREETS NA 03/2022)

81% des CFA actifs pour Akto



Champ : Top des CFA avec le nombre de contrats d'apprentissage traités (accordés, clôturés, annulés, refusés) avec une date de début en 2022 en Nouvelle-Aquitaine.
Source : Entrepôt de données d'AKTO, direction pilotage et animation régionale. Région Aquitaine. Extraction du 30/11/2022



... favorise
l'alternance

AKTO a financé 116 100 contrats en alternance en France, en 2021



Au National

87 765
contrats
d'apprentissage
+ 37% sur 1 an

19 474
contrats de
professionnalisation
+ 19% sur 1 an

5 913
CDPI
+ 11% sur 1 an

2 975
CIPI
+ 41% sur 1 an



Nouvelle-Aquitaine

6 308
contrats
d'apprentissage
+ 28% sur 1 an

1 384
contrats de
professionnalisation
+ 5% sur 1 an

733
CDPI
+24% sur 1 an

82
CIPI
+12% sur 1 an

Source: SI Entrepôt de données d'AKTO ; extraction : Août 2022

Champ: contrats d'alternance dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021 ; région Nouvelle Aquitaine

8 507 contrats en alternance signés en 2021 en région Nouvelle-Aquitaine



Etablissements

18%

des établissements (SIRET) du périmètre AKTO ont conclu un contrat en alternance (18% AKTO France entière)



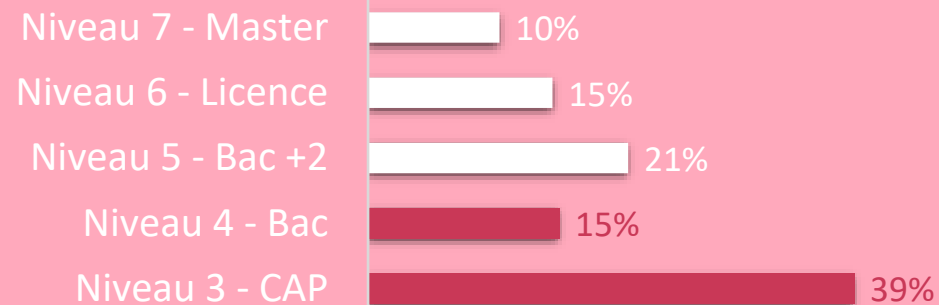
Âge alternants

79%

des contrats en alternance sont signés par des jeunes de moins de 26 ans (vs 80% France entière)



Focus apprentissage



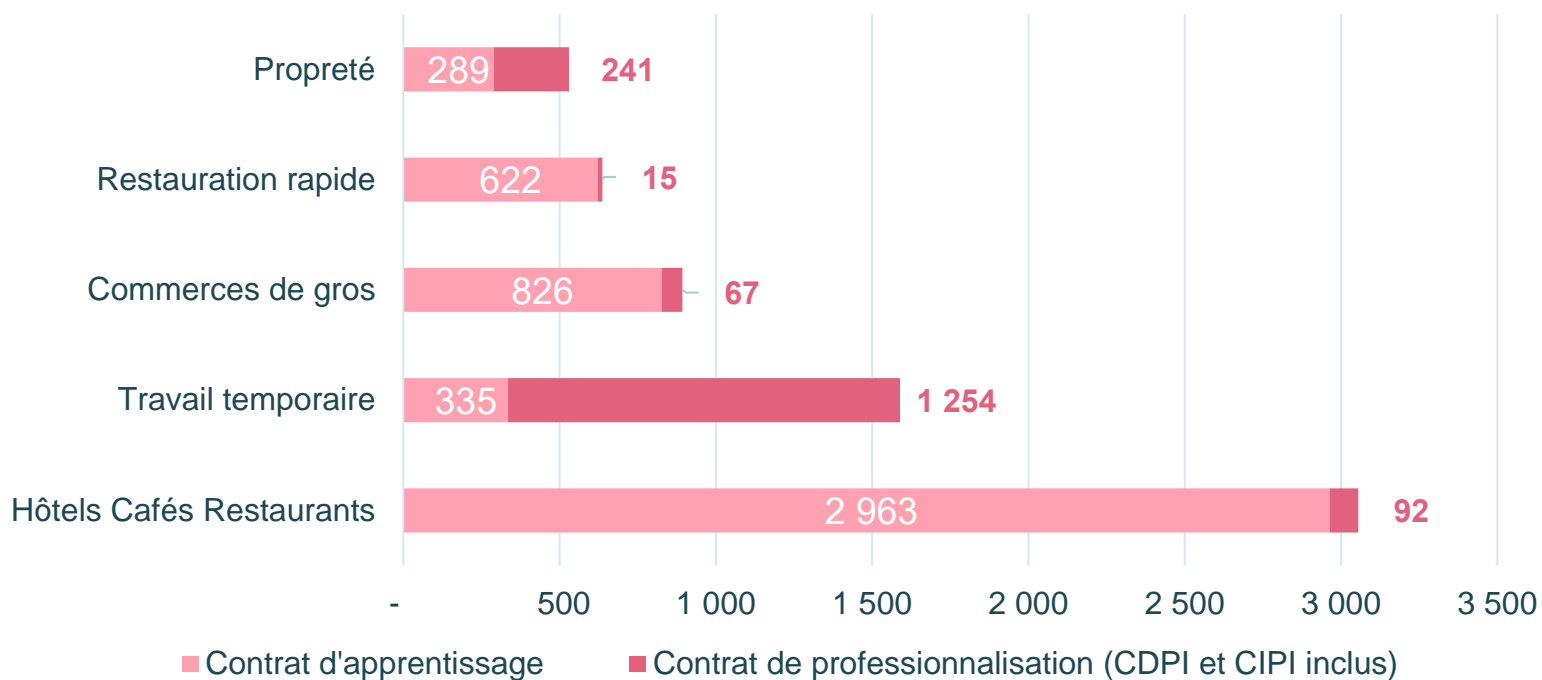
54% des certifications visées dans le cadre des contrats d'apprentissage sont de niveau Bac et infra Bac (vs 43% AKTO France entière)

Source: données 2022
Champ: périmètre AKTO région Nouvelle Aquitaine

Les branches AKTO

les plus actives en matière d'alternance en 2021 dans la région

TOP 5 des branches qui recrutent en alternance en Nouvelle-Aquitaine en 2021



En 2021, la branche de **l'Hôtellerie-Cafés Restaurant** est celle qui a recruté le plus d'alternants dans la région Nouvelle-Aquitaine (soit 36% des alternants AKTO dans la région).

Les branches du **Travail temporaire** et des **Commerces de gros** font également partie de celles ayant formé le plus d'alternants en 2021.

Source : SI-Entrepôt de données d'AKTO ; extraction : Août 2022.
Champ : contrats d'alternance dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région Nouvelle Aquitaine.

Apprentissage :

focus branche Hôtels, Cafés, Restaurants en région

2 963
contrats d'apprentissage

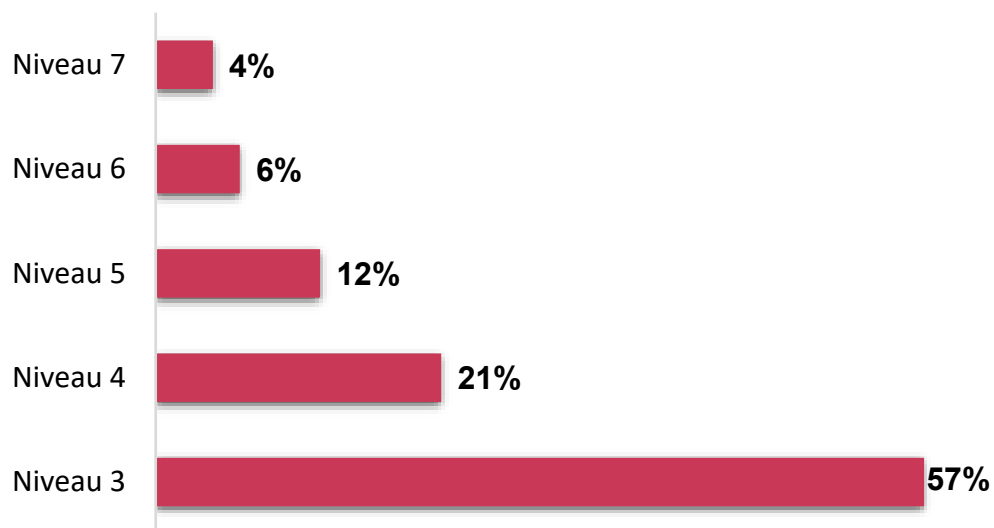
9%
des apprentis du territoire
(périmètre AKTO)

44%

56%

18,9 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Niveau 3: CAP
Niveau 4: Bac

Niveau 5: Bac +2
Niveau 6: Licence

Niveau 7: Master

AKTO, au cœur de la région

Top 5 des principales certifications visées en 2021

1. CAP Cuisine (28%)
2. CAP Commercialisation et services en Hôtels-Cafés-Restaurants (16%)
3. BP Arts de la cuisine (6%)
4. Bac pro Cuisine (5%)
5. BTS Management en hôtellerie-restauration (4%)

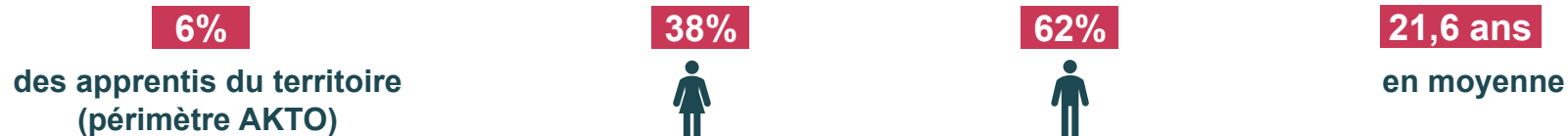
9 895
établissements
de la branche en Nouvelle-
Aquitaine

19%
des établissements
adhérents de la branche ont
conclu un contrat
d'apprentissage

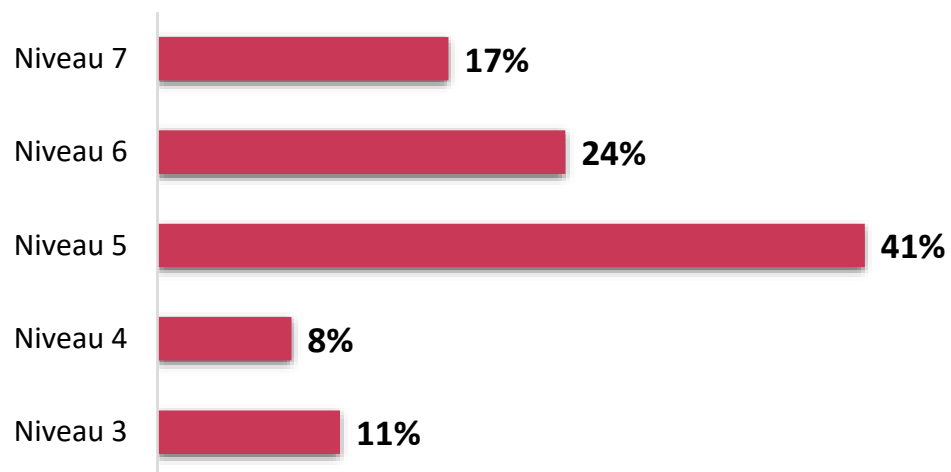
Apprentissage :

focus branche Commerces de gros en région

826
contrats d'apprentissage



Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2021

1. Négociation et digitalisation de la relation client (BTS) (13%)
2. Management des unités commerciales (BTS) (9%)
3. Gestion de la PME (BTS) (5%)
4. Responsable de développement commercial (CCI France) (4%)
5. Conducteur routier « marchandises » (CAP) (3%)

Niveau 3: CAP
Niveau 4: Bac
Niveau 5: Bac +2
Niveau 6: Licence
Niveau 7: Master

2 749
établissements
de la branche en Nouvelle-Aquitaine

20 %
des établissements de la
branche en Nouvelle-Aquitaine ont conclu un
contrat d'apprentissage

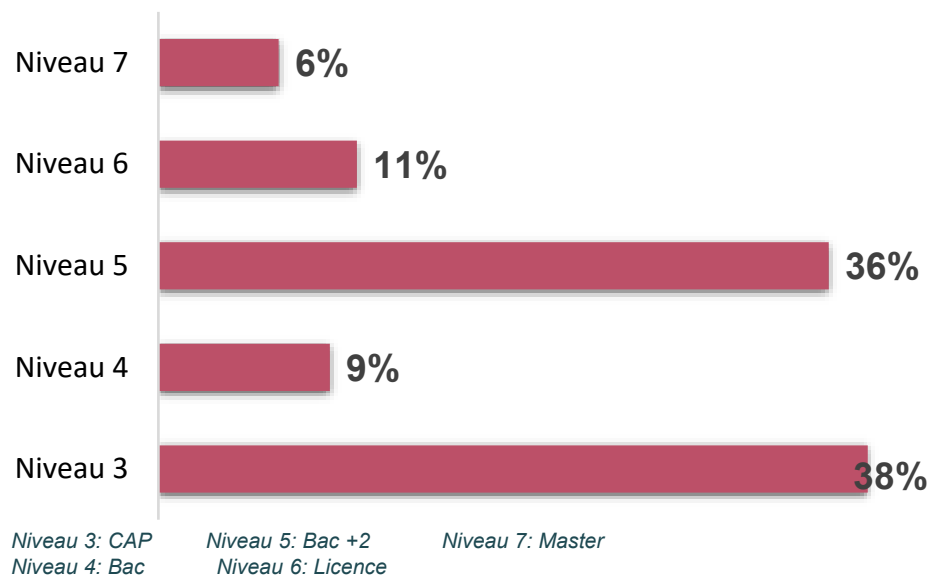
Apprentissage :

focus branche Restauration Rapide en région

622
contrats d'apprentissage



Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2021

1. Management des unités commerciales (BTS) (29%)
2. Agent polyvalent de restauration (CAP) (10%)
3. Cuisine (CAP) (9%)
4. Employé de commerce multi-spécialités (CAP) (6%)
5. Commercialisation et services en HCR (CAP) (4%)

2 996
établissements
de la branche en
Nouvelle-Aquitaine

16%
des établissements
adhérents ont conclu un
contrat d'apprentissage

Insertion des bénéficiaires de l'alternance

6 mois après leur formation

76%
OCCUPENT
UN EMPLOI



525

bénéficiaires interrogés en
Nouvelle-Aquitaine

Parmi les personnes en emploi :



74%

ont signé un contrat de travail pérenne
(CDI, CDI intérimaire et chef d'entreprise)



92%

travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un
seul employeur

Parmi les personnes issues d'un contrat d'apprentissage ou de
professionnalisation :



51%

restent au sein de l'entreprise qui les a
formées



82%

jugent que leur emploi correspond à leur
formation

Zoom sur le Rallye des Pépites #jedécouvrel'entreprise

En 2022, AKTO en Nouvelle-Aquitaine a été partenaire du Rallye des Pépites pour permettre à des jeunes collégiens, lycéens ou suivis par une Mission Locale de découvrir les métiers des branches d'AKTO

Le concept : proposer aux jeunes un jeu de piste à travers les entreprises d'un territoire pour leur permettre de découvrir des métiers sous le forme d'un vis ma vie

12 rallyes

1 131 participants

78% des participants disent avoir appris des choses sur nos secteurs
38% avoir été intéressés par la découverte de nos secteurs
25% ont ensuite une idée plus claire de leur orientation



« J'ai beaucoup apprécié la démarche du Rallye des Pépites, il est important que les jeunes puissent découvrir des métiers au moment où on leur demande de choisir leur Orientation »

Témoignage d'une agence d'emploi de Poitiers

Retour sur l'événement PERSPEKTIV'ALTERNANCE

Une matinée d'échanges sur les enjeux et les perspectives de l'alternance organisée à Pessac le 15 novembre 2022

De nombreux échanges et débats avec en invités des tables rondes : Cap Métiers, la DREETS Nouvelle-Aquitaine, Pôle emploi, la Région Nouvelle-Aquitaine, les Comités locaux école-entreprise, le Rallye des Pépites, le CFA Côte Basque, Openclassroom, la FNADIR.



102 participants

Un événement
évalué à 8,69/10 par
les participants

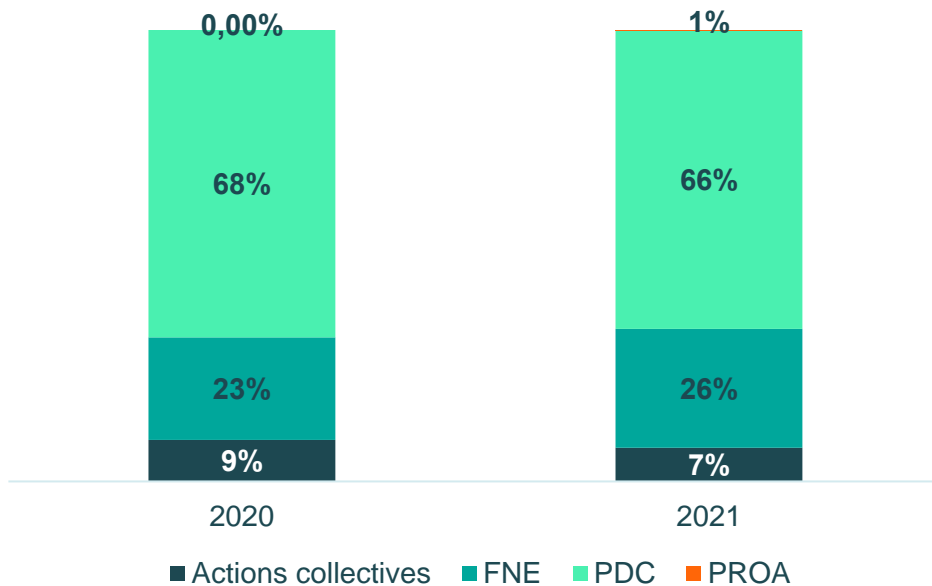


... facilite la montée en compétences des salariés et leur maintien dans l'emploi

Près de 24 600 salariés formés en 2021

Deux tiers des salariés formés dans le cadre du PDC et l'autre tiers dans le cadre des Formations-FNE

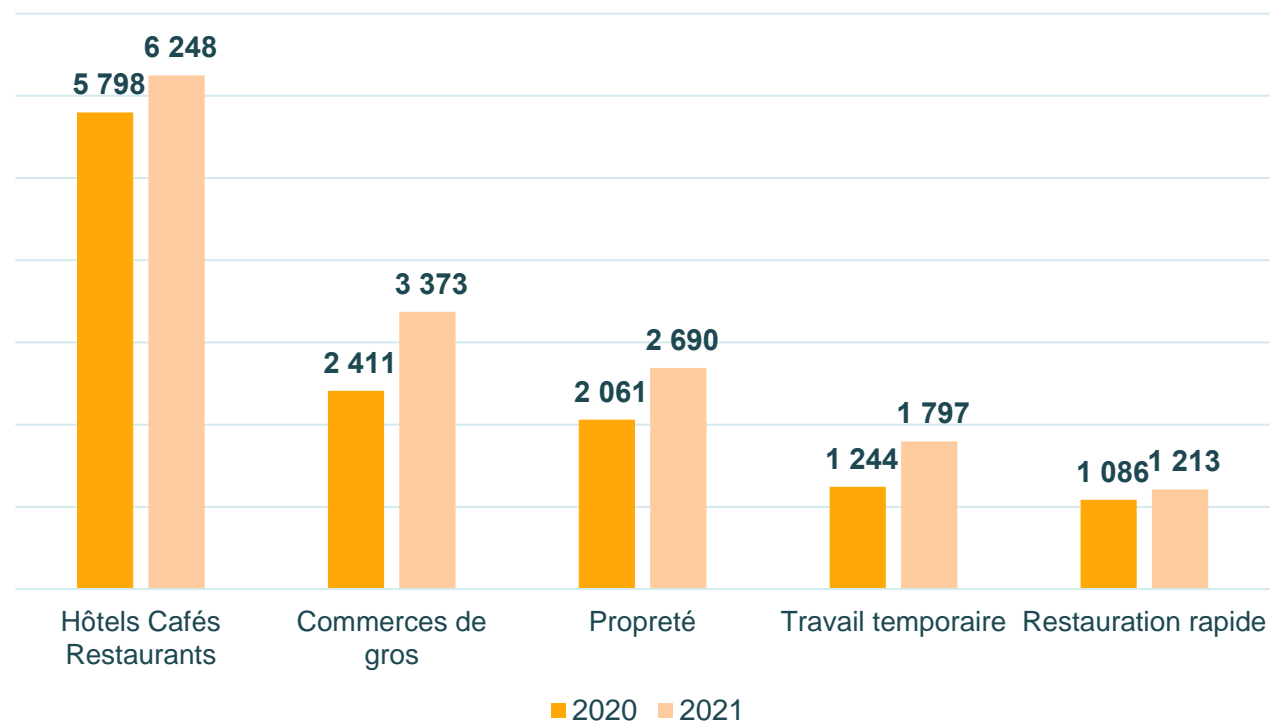
Répartition des salariés formés par dispositif



Nombre de salariés formés entre 2020 et 2021

(Top 5 branches)

PDC, FNE, Actions collectives et ProA



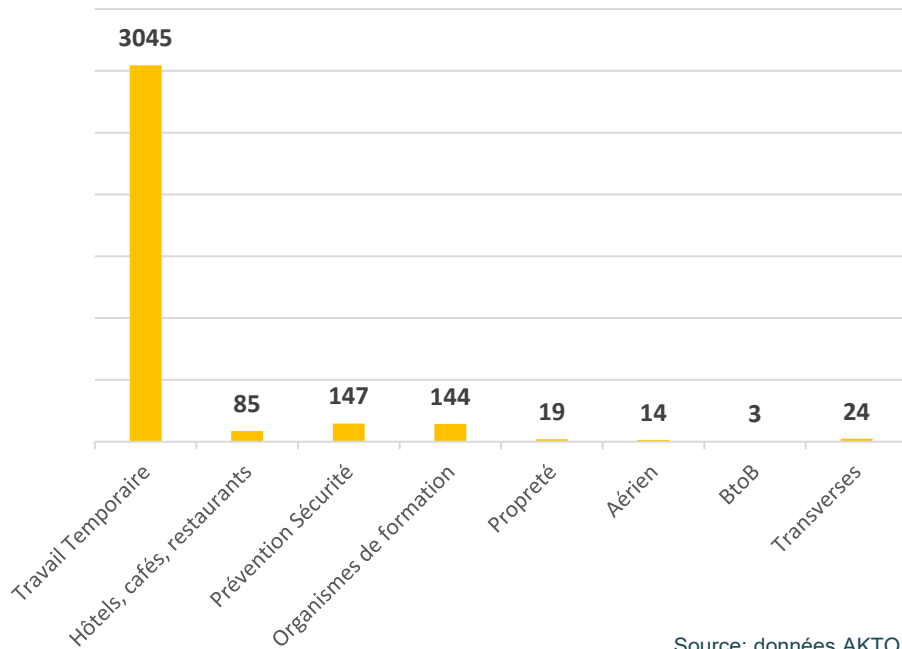


... participe à l'intégration des
publics spécifiques
ou éloignés de l'emploi

3 481 demandeurs d'emploi ont bénéficié d'une POEC en 2022

+ 82,73%
sur 1 an

Répartition des stagiaires POEC 2022, par branche



AKTO, au cœur de la région

Source: données AKTO
Champ: périmètre AKTO région Nouvelle-Aquitaine

Zoom sur une POEC 100% féminine

Akto en Nouvelle-Aquitaine, Pôle emploi et deux agences d'emploi de Gironde se sont mobilisés pour répondre aux importants besoins en recrutement dans le secteur du transport. Cette POEC démarrée en novembre 2022 permet d'amener 8 femmes à l'obtention du titre professionnel chauffeur poids lourds.

« Les femmes sont très bien accueillies dans le transport... Elles ont des qualités différentes des hommes, elles sont méticuleuses, plus attentives »

MÉRIGNAC

Formées pour devenir « Reines de la route »

Corinne Le Masson, responsable de l'agence Jubil intérim, basée à Mérignac et Cenon, et Anaïs Merelle, consultante senior à l'agence Randstad de Pessac, ont mis en place la formation « Reine de la route » permettant à huit femmes, de 24 à 60 ans, d'obtenir leur titre professionnel de chauffeur poids lourds.

C'est le fruit de la collaboration de deux agences d'intérim autour d'une formation exclusivement féminine avec l'aide financière de Akto, représenté par Thomas Faure, conseiller en formation. « On souhaitait faire une formation 100% féminine depuis plusieurs années et nous en avons parlé avec Anaïs, explique Stéphane Wirth de Jubil intérim. Et comme Akto nous demande de mutualiser des actions, on s'est mis d'accord avec Corinne et on s'est lancé. »

Méticuleuses et attentives

Les candidates ont trois mois de formation, soit 434 heures de théorie et de pratique, avec TLJ formations de Cubzac-les-Ponts, avec qui les deux agences d'intérim travaillent régulièrement. Ces dernières s'engagent à fournir du travail pour un minimum



Le groupe de femmes en formation avec les organisateurs.

M. G.

de six mois aux conductrices après leur examen. « Les femmes sont très bien accueillies dans le transport, confie Thomas Faure. Elles ont des qualités différentes des hommes, elles sont méticuleuses, plus attentives. »

Akto finance la formation et Pôle emploi indemnise les personnes en formation puisqu'elles doivent être inscrites comme demandeurs d'emploi. « C'est un rêve depuis que j'ai 14 ans et le but, c'est de passer ensuite le permis super lourd », confie une jeune femme.

Toutes reconnaissent que

c'est beaucoup de travail de théorie et de pratique. « Il faut apprendre à connaître le camion, savoir le manœuvrer, et c'est très différent d'une voiture. Un poids lourd est imposant, il y a des angles morts et la visibilité n'est pas toujours évidente, il faut être très attentives. Mais nous sommes motivées et on va avoir notre diplôme! »

Pour la doyenne du groupe, c'est une reconversion, un rêve d'enfant, et elle espère aussi pouvoir ensuite passer le permis super lourd.

Michèle Ganet

**SUD
OUEST**

Insertion des bénéficiaires de la POEC

6 mois après leur formation

60%
OCCUPENT
UN EMPLOI



290

bénéficiaires interrogés en
Nouvelle-Aquitaine

Parmi les personnes occupant un emploi :



40%

ont signé un contrat de travail pérenne (CDI, CDI intérimaire et chef d'entreprise)



90%

travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un seul employeur

Des efforts remarquables dans le recrutement de personnes en situation de handicap en 2022

Zoom sur la mobilisation de l'équipe AKTO en Nouvelle-Aquitaine en novembre 2022, lors de la SEEPH :

Session de sensibilisation « Employeurs et acteurs de l'insertion »
avec Pôle emploi et Cap emploi à Rochefort

Sensibilisation de 6 enseignes de Travail Temporaire en Dordogne et de sept enseignes en Corrèze

Mise en place d'un **jobdating** en Haute-Vienne pour des personnes en situation de Handicap

Intervention lors d'une **table ronde** au Forum Rencontres Emploi Handicap organisé par la Maison de l'Emploi de Bordeaux avec l'Agefiph

Participation à la **conférence** "Chantier, Ciné, Philo ! De nouvelles approches du Handicap » proposée par le PRITH à Bordeaux



En 2022, ce sont aussi :

89 entreprises qui ont participé à notre webinaire « Informer, sensibiliser et outiller les entreprises » co-animé avec l'Agefiph

50 agences d'emploi engagées dans Parcours TH



2,6%

des contrats d'alternance concernent des personnes en situation de handicap en Nouvelle-Aquitaine
(moyenne nationale AKTO 2,3%)

Le programme HOPE

ce sont 23 personnes entrées en formation en 2022 en Nouvelle-Aquitaine

AKTO accompagne l'accès à l'emploi et à l'autonomie des réfugiés.

Notre rôle :

Mobiliser les **entreprises adhérentes**, participer à la **coordination entre les différents partenaires**, accompagner et **financer les parcours de formation**.



PAU

12 parcours HOPE démarrés avec la branche du **Travail Temporaire** sur les métiers du BTP

LIMOGES

11 parcours HOPE démarrés avec la branche du **Travail Temporaire** sur les métiers du BTP

Remise du « **Prix de l'intégration** » par l'Office Français de l'Immigration et de l'Intégration (**OFII**) du Limousin pour saluer notre investissement auprès des publics réfugiés





... tout en apportant
un conseil RH de proximité
à ses entreprises

AKTO

67% des entreprises en portefeuille accompagnées* en 2022, 80% ont moins de 50 salariés

AKTO propose aux entreprises de moins de 250 salariés **le diagnostic flash et la prestation de conseil RH**



15 Conseillers mobilisés

579

Diagnostiques flash réalisés en 2022
+ 54%

34

Prestations de Conseil RH en 2022

Les **principales thématiques** traitées lors des diagnostics en 2022 :

- L'emploi
- Les compétences et la formation
- L'aspect réglementaire

Les **principales actions** réalisées grâce aux diagnostics Flash :

- Des accompagnements PCRH
- Des participations à nos animations collectives
- Des accompagnements dans le montage financier des projets de formation (FNE / ADEC)

Taux de contact en présentiel des entreprises

REGIONAL / NATIONAL

BRANCHES	Nombre de rendez-vous présentiel	Nombre d'entreprise	Poids de la Région	Taux de couverture National	Taux de couverture régional
Activités du déchet	3	26	1%	39%	12%
Autoroutes	2	2	0,1%	100%	100%
Cafétérias RCLS	15	17	1%	38%	88%
Commerce de gros	92	457	17%	10%	20%
Commerces de quincaillerie	17	61	2%	16%	28%
Enseignement privé indépendant	6	20	1%	36%	30%
Enseignement privé non lucratif	56	122	4%	36%	46%
Entretien et location textile	20	28	1%	56%	71%
Hôtels, cafés, restaurants	202	873	32%	16%	23%
Exploitation forestière et TMB	91	191	7%	34%	48%
Manutention et nettoyage aéroportuaire	0	0	0%	2%	
Organisme de formation	56	79	3%	48%	71%
Portage salarial	8	17	1%	53%	47%
Prévention sécurité	24	56	2%	50%	43%
Propreté et services associés	74	196	7%	16%	38%
Restauration collective	7	18	1%	43%	39%
Restauration rapide	92	273	10%	32%	34%
Services de l'eau et assainissement	10	18	1%	26%	56%
Transport aérien	1	19	1%	25%	5%
Travail temporaire	145	216	8%	20%	67%
Autres entreprises AKTO INTERPRO	34	61	2%	54%	56%

AKTO crée et développe son offre de service

Cette offre de services est :

- **Simple, claire et lisible** : elle s'articule autour de 4 piliers qui correspondent aux grands besoins des entreprises
- **Évolutive/Agile** : le socle de l'offre sera progressivement enrichi
- **Accessible** : elle est digitalisée et accessible via le site Akto.fr et les espaces personnalisés des entreprises. Vous pouvez accéder à certaines solutions en accès libre
- Plus de proximité : **l'entreprise est accompagnée à chaque étape de son projet par un conseiller dédié.**

SERVICES+
par AKTO

Quels sont les 4 grands piliers ?

Quatre A qui correspondent aux grands besoins RH des entreprises



Anticiper

et gérer vos besoins en
compétences



Attirer

et intégrer
de nouveaux talents



Accélérer

et faciliter la montée en
compétences



Activer

et financer vos
formations

Quatre A pour passer à l'action avec AKTO



Bilan & perspectives

Près de 35 500 bénéficiaires en 2021

- **46%** formés dans le cadre du **Plan de développement des compétences**
- **24%** formés en **alternance** (Contrats d'apprentissage et de professionnalisation, CDPI et CIPI)
- **18%** dans le cadre des conventions de **Formation-FNE**
- **7%** avec la **préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC)**
- **5%** au titre des **Actions collectives**



Source : SI-Entrepôt de données d'Akto ; extraction : Août 2022

Champ : dossiers dont les états sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région Nouvelle Aquitaine.

Insertion des bénéficiaires de l'alternance et de la POEC

6 mois après leur formation

70%
OCCUPENT
UN EMPLOI



815

bénéficiaires interrogés en
Nouvelle-Aquitaine

Parmi les personnes occupant un emploi :



62%
ont signé un contrat de travail pérenne



91%
travaillent à temps plein lorsqu'elles ont un
seul employeur

Parmi les personnes issues d'un contrat d'apprentissage ou de
professionnalisation :



51%
restent au sein de l'entreprise qui les ont
formées



82%
jugent que leur emploi correspond à leur
formation

Perspectives 2023...

Semaine des métiers de la formation

AKTIV' Alternance sur tout le territoire

Déploiement de la convention avec la
Région Nouvelle-Aquitaine

PCRH collectives

Déploiement de Services +

Partenariat avec l'ARACT

APEC : travail avec les
intermédiaires du
recrutement

4 AKTIV' Jobs (Marmande, Poitiers, Pau, Bordeaux)

Nouveau partenariat avec le CREPI

13 événements emploi formation/
salons prévus au 1er trimestre

39 webinaires Aktus
branchées programmées

Accompagnement spécifique des
entreprises de la Restauration Rapide
en Gironde





Réalisé par :

C. Plantier, Pôle Observatoires et Certifications d'AKTO
Maxime Bonpays, Directeur régional AKTO Nouvelle-Aquitaine

AKTO