



AKTO
au cœur de
la région
Normandie

mai 23

AKTO en Normandie

AKTO est un opérateur engagé au cœur de l'emploi et de la formation 3

... au cœur des territoires

... avec son équipe

... auprès de 22 secteurs d'activité organisés en 27 branches professionnelles

... qui s'investit à hauteur de 81,9 millions d'euros pour la région Normandie

Les faits marquants de la région en 2021 8

... Le taux de chômage normand atteint fin 2021 son plus bas niveau depuis plus de 40 ans...

... Malgré cette situation inédite, pour certains secteurs, la reprise en 2021 a été plutôt timide, notamment pour le secteur touristique, et des postes restent vacants...

... Notamment sur ces métiers

Pour tenter d'y remédier, AKTO crée l'événement, 12

... contractualise avec de nombreux partenaires

... pour développer des actions en région,

... s'appuie sur un vivier d'organismes de formation à développer davantage

Favorise l'Alternance 15

Facilite la montée en compétences des salariés et leur maintien dans l'emploi 25

Participe à l'intégration des publics spécifiques ou éloignés de l'emploi 27

Tout en apportant un conseil RH de proximité à ses entreprises 30

... et en développant son offre de service

En résumé, en région Normandie, la Formation c'est... et ses effets sont... 36

Un opérateur engagé...

au cœur de l'emploi et de la formation



Faciliter l'insertion
des jeunes dans l'emploi



**Renforcer
l'intégration**
des publics prioritaires
dans l'emploi



**Accompagner
la performance**
des entreprises par le
développement des
compétences des salariés

... au cœur des territoires.

18 Directions régionales au service de ses branches

AKTO déploie sur tout le territoire métropolitain et dans les **DROM** les actions notamment en faveur du développement de l'alternance et de la formation des salariés

Guyane



Cayenne

Guadeloupe



Pointe-à-Pitre

Martinique



Fort-de-France

La Réunion



Saint-Denis

Mayotte



Mamoudzou

St-Pierre-et-Miquelon

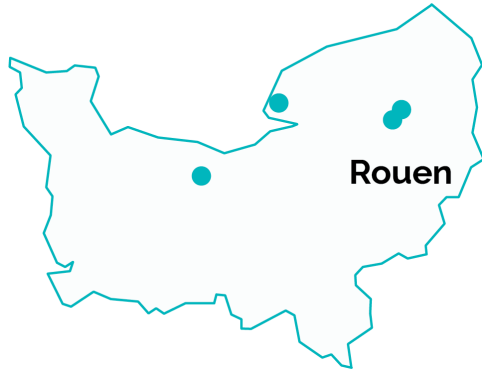


Miquelon



... avec son équipe

présente sur chacun des bassins de Normandie



Une équipe organisée en **3 pôles d'activités** pour répondre aux enjeux de la région

Directeur régional
Julien MAINGAULT

Relations Entreprises
Resp. Damien FILLIATRE

Alternances, Expertises & Projets
Resp. Karelle BARANGER

Gestion Administrative
(hors apprentissage)
Marie-Cécile BERTHE

Une équipe de 24 salariés pour accompagner les entreprises à développer leurs projets emploi-formation

... auprès de 27 branches professionnelles ...

réunis en 23 secteurs d'activité



Activités
du déchet



Autoroutes



Cafétérias



Commerces
de gros



Commerces
de quincaillerie



Enseignement
privé indépendant



Enseignement
privé non lucratif



Entretien
et location
textile



Exploitations
forestières et
scieries agricoles



Hôtels, cafés,
restaurants



Travail mécanique
du bois



Manutention
et nettoyage
aéroportuaire



Organismes
de formation



Personnel
de l'église



Portage salarial



Prévention
sécurité



Propreté
et services



Restauration
collective



Restauration
ferroviaire



Restauration
rapide



Service de l'eau
et assainissement



Transport
et travail aérien



Travail
temporaire



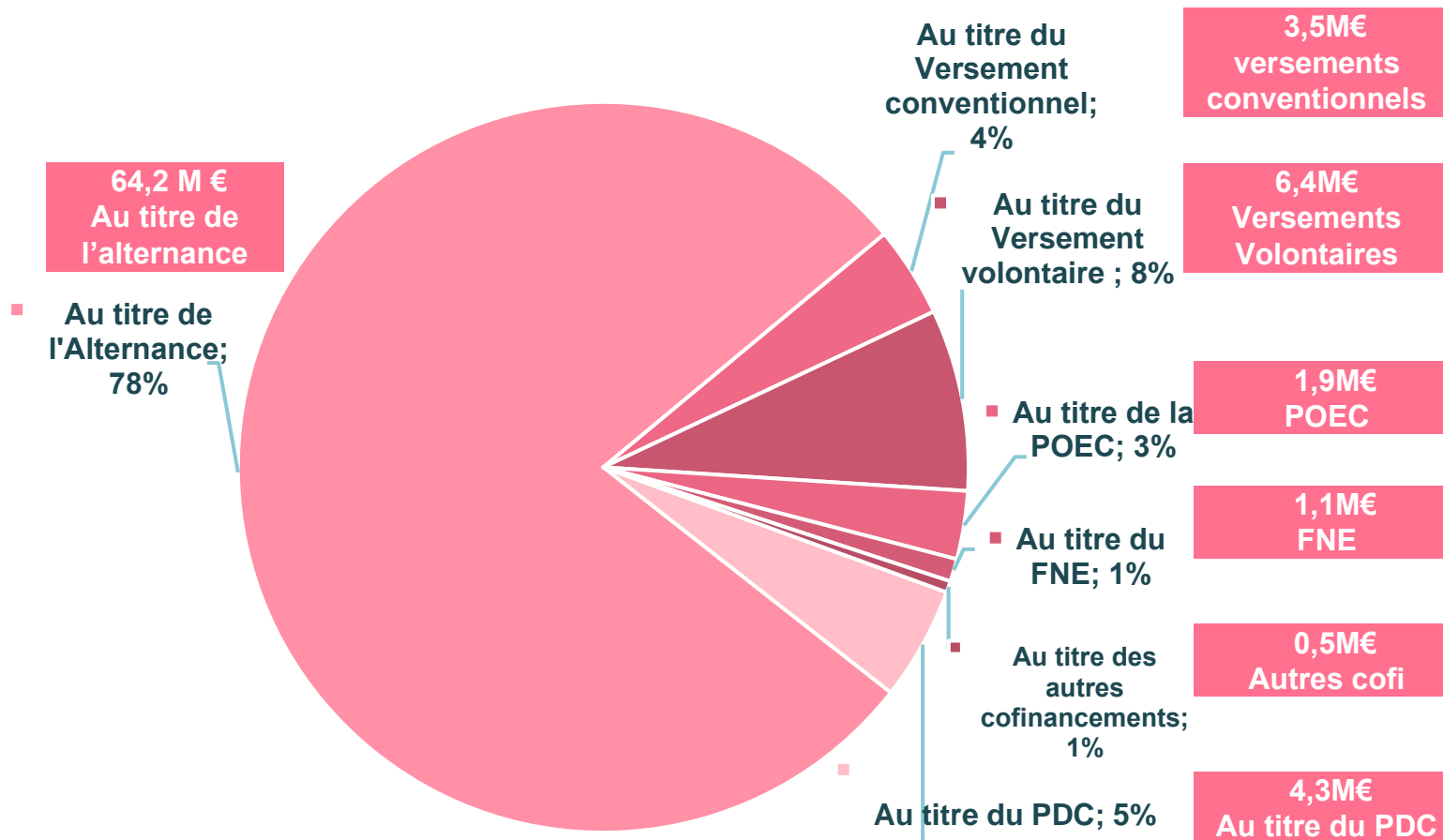
Autres entreprises
adhérentes AKTO

Qui s'investit à hauteur de **81,9M€** d'euros pour la région Normandie

au cœur de l'emploi et de la formation

78%

DES ENGAGEMENTS D'AKTO EN 2021 SONT AU TITRE DE L'ALTERNANCE





Les faits marquants de la région en 2021

Le taux de chômage normand atteint fin 2021 son plus bas niveau depuis plus de 40 ans...



La Normandie bénéficie d'une situation géographique favorable
2^e région de France la plus ouverte vers l'extérieur
1^{ère} façade maritime de France



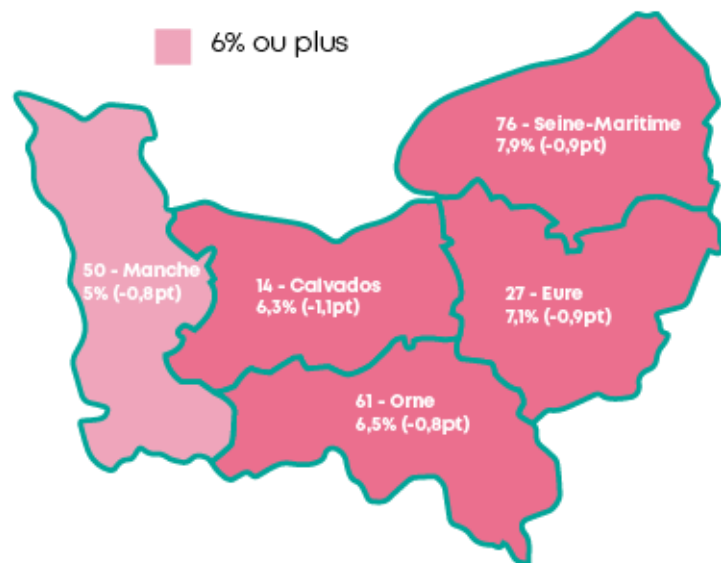
Les créations d'entreprises augmentent en 2021 :
+17,5% par rapport à 2020 autant qu'en France métropolitaine (+17,4%)



Un taux de chômage inférieur au taux national :
6,9% contre 7,1% en France métropolitaine

Taux de chômage 2022T2 et évolution sur un an

Moins de 6%
6% ou plus



Densité de population moyenne
(plus de 3,3 millions d'habitants)



Plus de 79 000 établissements
15% relèvent des branches d'AKTO



Plus de 816 000 salariés
dont 13% relèvent des branches d'AKTO
Et 43 000 intérimaires (ETP)



+11%
de nouvelles entreprises adhérentes à AKTO en 2021

Sources :
Dynamisme de l'emploi - Source: Pôle emploi & Acoess, T3 2022.
Population : Insee, 2019 ; Chômage - Source: Insee, T1 2022.
Salariés : Acoess, 2021.
Champ: périmètre AKTO région Normandie.

Malgré cette situation inédite, pour certains secteurs, la reprise en 2021 a été plutôt timide, notamment pour le secteur touristique, et des postes restent vacants...

Parmi nos branches professionnelles, certaines sont particulièrement concernées



**Travail
temporaire**
43 000 salariés



**Hôtels, cafés,
restaurants**
28 000 salariés



**Propreté
et services associés**
20 000 salariés



**Commerces
de gros**
14 000 salariés



**Restauration
rapide**
9 000 salariés



**Prévention
sécurité**
5 000 salariés



**Organismes de
formation**
4 000 salariés

64%

**des recrutements
jugés difficiles par les
employeurs
de la Région**

**Selon l'enquête BMO
2022**

Notamment sur ces métiers

Focus sur certaines branches

Les raisons de ces difficultés ?

- Conditions de travail
- Durabilité de l'emploi

Source: Pôle emploi & Dares
Données pour la période 2022



Propreté et services

- Agents machinistes
- Agents d'entretien et de rénovation
- Chefs d'équipe
- Chefs de site / responsables de secteur



Commerces de gros

- Commerciaux et vendeurs conseils (itinérants, à distance, en espace vente)
- Préparateur de commandes
- Chauffeurs / livreurs
- Manager d'équipe commerciale



Restauration rapide

- Employés polyvalents
- Managers



Hôtels, cafés, restaurants

- Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration
- Serveurs de cafés restaurants
- Maîtrise de l'hôtellerie
- Cadres de l'hôtellerie et de la restauration

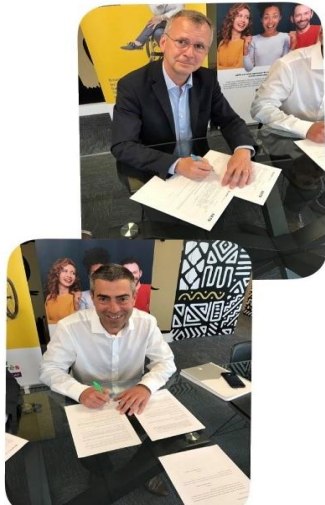


Organismes de formation

- Formateurs
- Chargé d'accompagnement social et professionnel
- Ingénieur pédagogique et concepteur

Pour tenter d'y remédier, AKTO crée l'évènement

Signature de la convention Agefiph



Signature de la convention régionale AKTO/Agéfiph Bourgogne Franche-Comté le 2 juin 2022 à Dijon

AKTO et l'Agéfiph s'unissent pour améliorer l'accès à l'emploi des personnes handicapées en Bourgogne Franche-Comté.

En Bourgogne Franche-Comté, 2 axes de coopération ont été développés : la mobilisation des entreprises et des branches et la sécurisation des parcours.

En informant, sensibilisant et outillant les entreprises via des actions d'information, de sensibilisation et de professionnalisation.

Communication auprès des entreprises adhérentes via l'offre modifiable à destination des entreprises.

Pourquoi de l'insertion des groupes adhérents TH Travail Temporaire déployés en 2019/2020 sur les départements 21 et 71 : proposition d'ateliers thématiques handicap répondant à leur besoin.

Trois Ateliers Partenaires TH seront mis en place en région : un parcours TH indépendance sur un territoire à déterminer en fonction des besoins constatés par AKTO auprès des entreprises adhérentes, un parcours TH Travail Temporaire sur le département de Doubs, un parcours TH Travail Temporaire intra-entreprise.

AKTO - le service au cœur des entreprises

Semaine de la propreté



AKTO Partenaire du FARE propreté et du GEIQ PEP'S

Co-Construction de l'évènement
Organisation du Job dating
Relai de l'action auprès des entreprises
Webinaire en amont de découverte du secteur de la propreté et ses métiers
auprès des prescripteurs ML/PE

Gourm'hand'ises Action de promotion du HCR

Concours de cuisine réunissant des chefs, des apprentis et demandeurs d'emploi TH

Gourm'Hand'ises
Emploi et handicap : formons et intégrons !

Lundi 25 avril 2022

9h-16h
à l'IFA Marcel Sauvage



AKTO contractualise avec de nombreux partenaires

Des synergies et des projets

Pour accompagner la promotion des métiers et de l'alternance



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités



Pour assurer l'insertion professionnelle des jeunes et des publics défavorisés



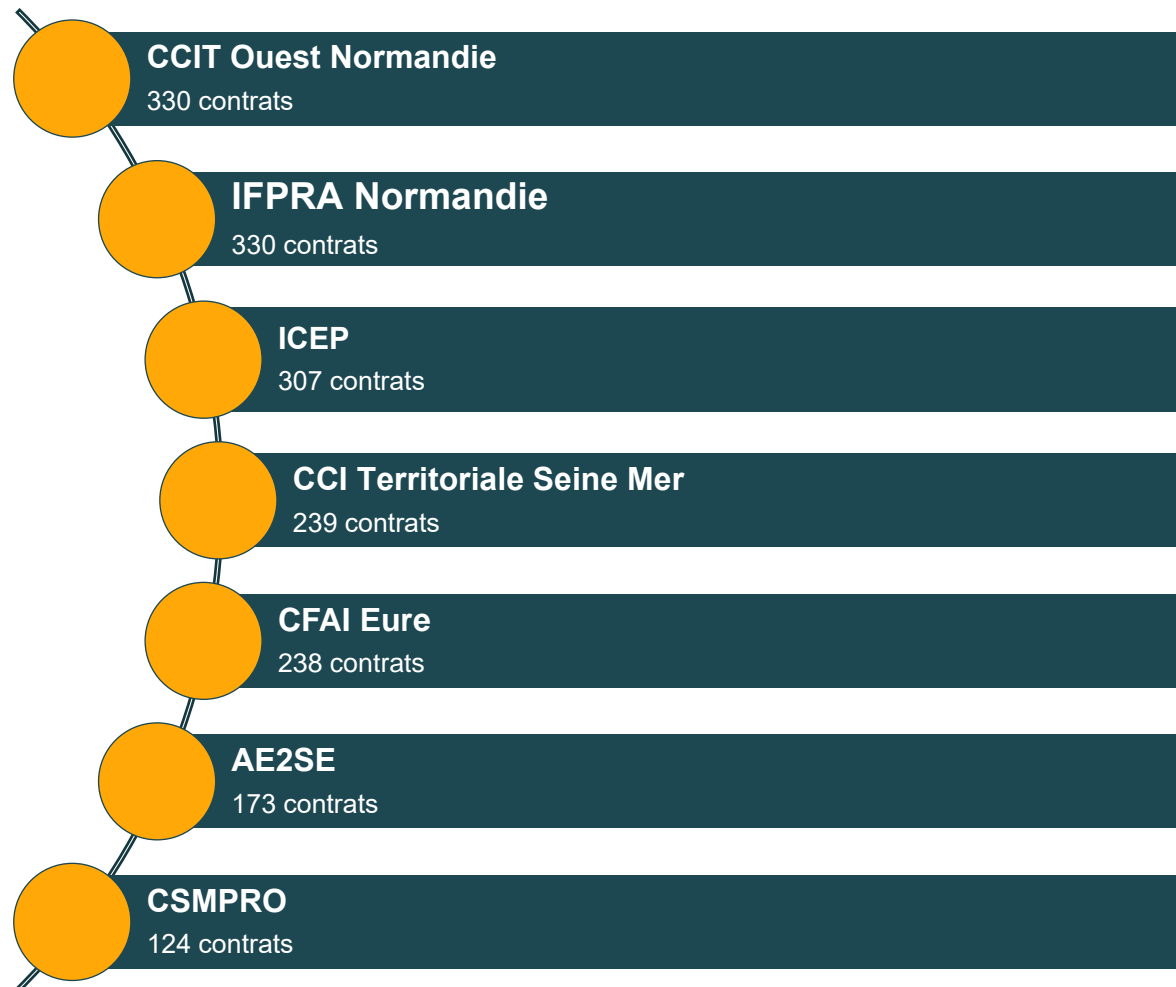
... s'appuie sur un vivier d'organismes de formation

Top 7 des CFA en Normandie
(contrats traités
uniquement)

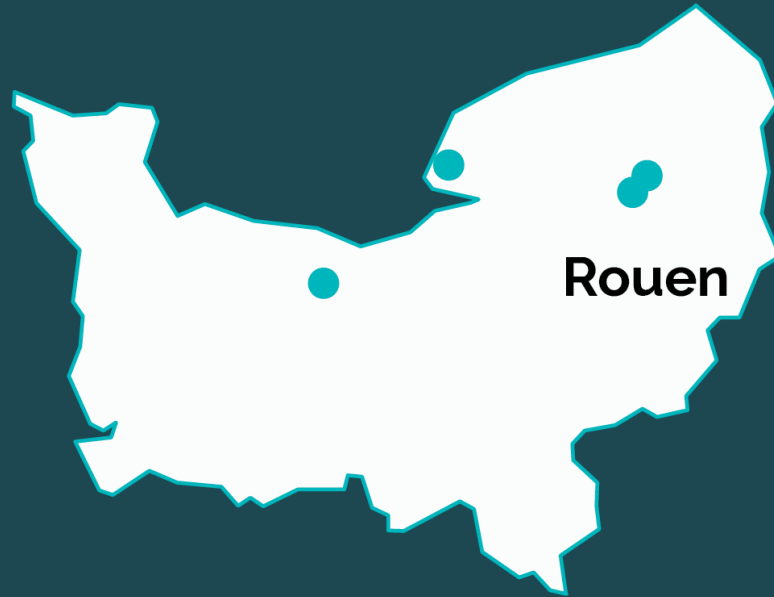
130
CFA

en région Normandie

96% des CFA actifs pour Akto



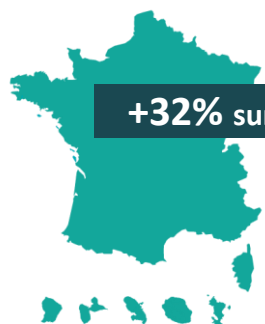
Champ : Top des CFA avec le nombre de contrats d'apprentissage traités (accordés, clôturés, annulés, refusés) avec une date de début en 2021 en Normandie ; contrats d'alternance dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021 ; région Normandie. Nombre total de CFA : « Annuaire de l'éducation » (ministère de l'Éducation Nationale et de la Jeunesse) filtré sur apprentissage = 1 (toutes tutelles)
Sources : Entrepôt de données d'AKTO, direction pilotage et animation régionale. Région Normandie.



... favorise
l'alternance

En 2021, plus de 5 300 contrats en alternance dans la région sont financés par AKTO

FRANCE ENTIÈRE



87 765

Contrat
d'apprentissage
+37% sur 1an

19 474

Contrats de
professionnalisation
+19% sur 1an

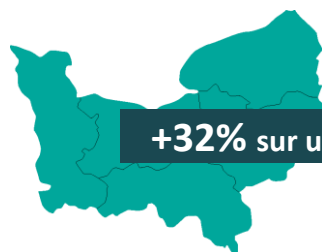
5 913

CDPI
+11% sur 1an

2 975

CIPI
+41% sur 1an

NORMANDIE



3 430

Contrat
d'apprentissage
+25% sur 1an

1 549

Contrats de
professionnalisation
+52% sur 1an

290

CDPI
+28% sur 1an

56

CIPI
+40% sur 1an

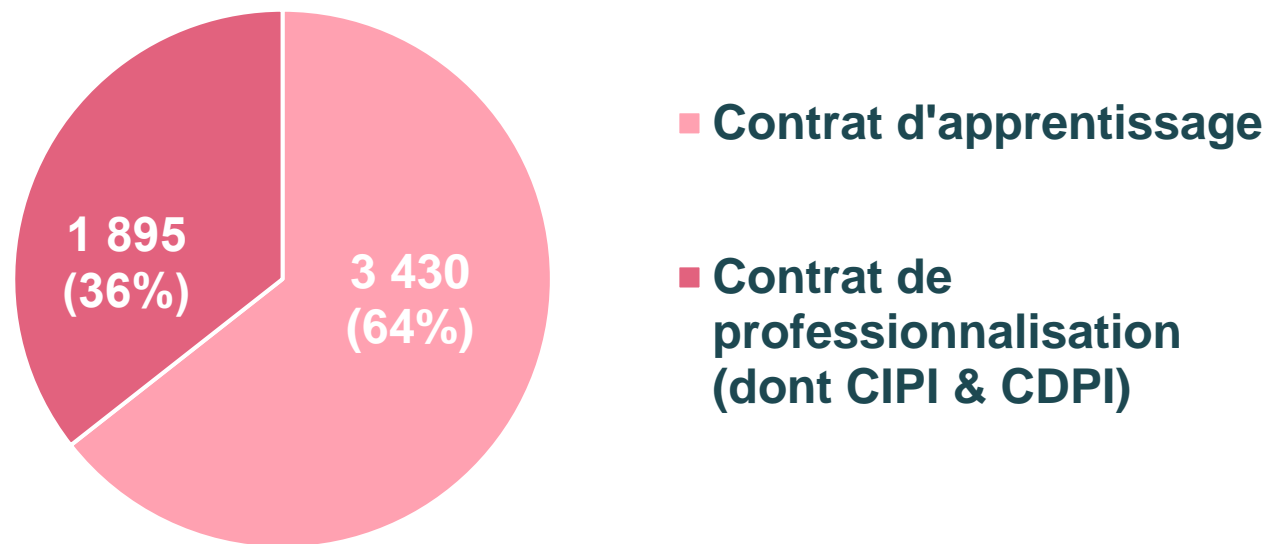
Source: SI Entrepôt de données d'AKTO ; extraction : Août 2022

Champ: contrats d'alternance dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021 ; région Normandie

En Normandie

Plus de 6 alternants sur 10 sont des apprentis

+32% sur un an (2021 par rapport à 2020)



2,6% des contrats concernent des alternants en situation de handicap

Source : SI-Entrepôt de données d'Akto ; extraction : Août 2022.

Champ : contrats d'alternance dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région Normandie.

AKTO, au cœur de la région

5 325 contrats d'alternance

signés en 2021 dans la région Normandie



Etablissements

2 267

établissements

ont conclu au moins un contrat en alternance en 2021

(chaque établissement a recruté en moyenne 2,3 alternants dans l'année)



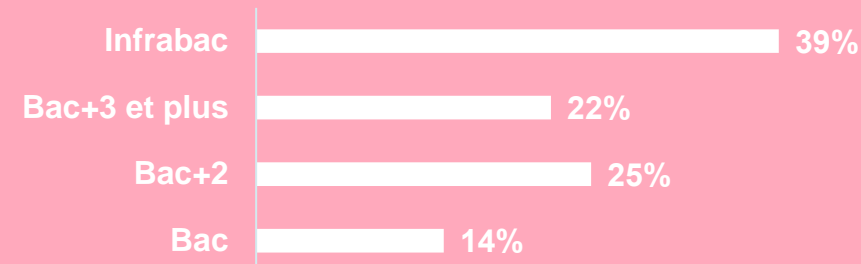
Âge alternants

74%

est la part des jeunes de moins de 26 ans qui ont bénéficié de l'alternance (94% des apprentis)



Focus apprentissage : plus de 3 400 contrats en 2021



39% des certifications visées dans le cadre des contrats d'apprentissage sont de niveau infra Bac (vs 30% AKTO France entière)

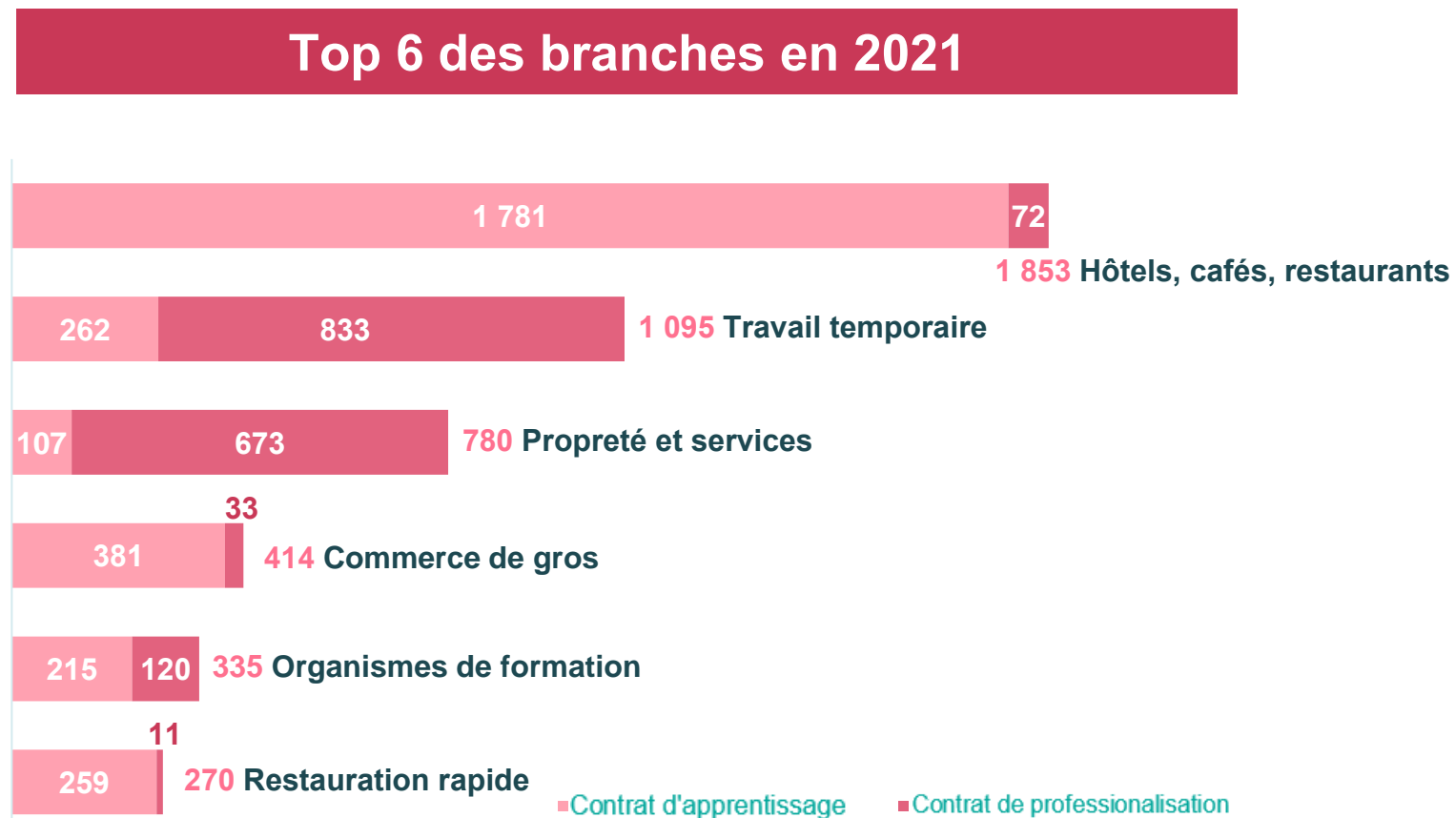
Les principales branches AKTO

les branches les plus actives en matière d'alternance en 2021 dans la région

En 2021, la branche des **Hôtels-Cafés-Restaurants** est celle qui a recruté le plus d'alternants dans la région 1 853 (+10% sur un an).

Les branches du **Travail temporaire** et des **Organismes de formation** font également partie de celles ayant formé le plus d'alternants en 2021 comparé à 2020 (respectivement +96% et +60%).

Source : SI-Entrepôt de données d'AKTO ; extraction : Août 2022.
Champ : contrats d'alternance dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région Normandie



Apprentissage :

focus branche Hôtels, Cafés, Restaurants en région

1 781
contrats d'apprentissage
pour 1 054 établissements

52%

des apprentis de la région
(périmètre AKTO)

43%



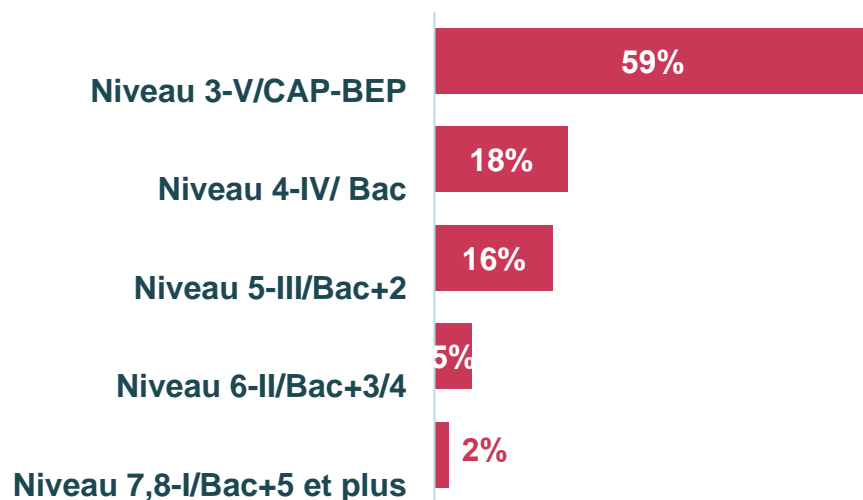
57%



19 ans

en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2021

1. CAP Cuisine (28%)
2. CAP Commercialisation et services en Hôtels-Cafés-Restaurants (20%)
3. BTS Management en hôtellerie-restauration option A management d'unité de restauration (8%)
4. Baccalauréat professionnel Arts de la cuisine (7%)
5. Baccalauréat professionnel Arts du service et commercialisation en restauration (5%)

5 060
établissements sont
implantés dans la région
Normandie

21%
des établissements
adhérents ont conclu un
contrat d'apprentissage*

Source : SI-Entrepôt de données d'AKTO ; extraction : Août 2022.
Champ : contrats d'apprentissage dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région Normandie.

(*) : la part des établissements ayant conclu au moins un contrat d'apprentissage parmi l'ensemble des établissements adhérents.
Source: données AKTO 2021
Champ: périmètre AKTO région Normandie

Apprentissage :

focus branche Commerces de gros en région

381
contrats d'apprentissage
pour 247 établissements

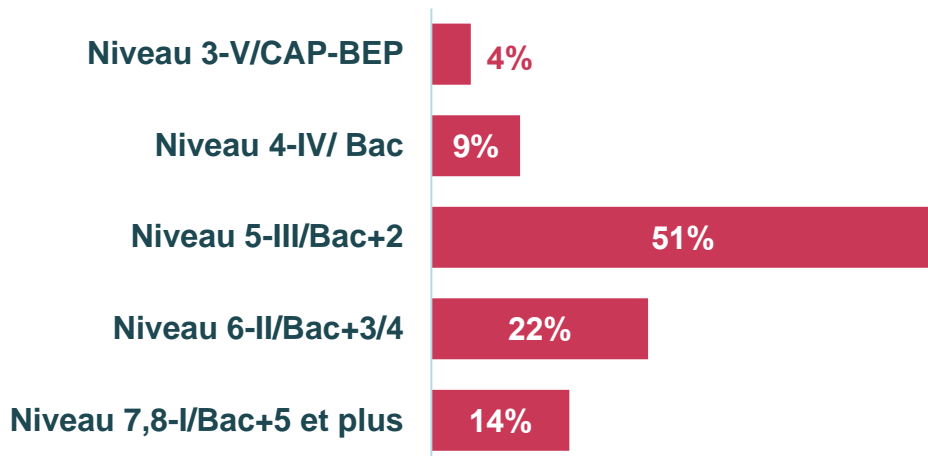
12%
des apprentis de la région
(périmètre AKTO)

46%


54%


21 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2021

1. BTS Négociation et digitalisation de la relation client (**19%**)
2. BTS Management Commercial Opérationnel (**12%**)
3. Titre Responsable de développement commercial (**5%**)
4. Titre Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique (TSMEL) (**4%**)
5. Diplôme de l'École de management de Normandie (**4%**)

1 227
établissements sont
implantés dans la région
Normandie

20%
des établissements
adhérents ont conclu un
contrat d'apprentissage*

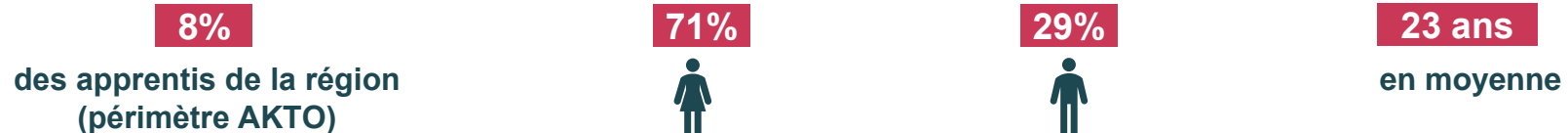
Source : SI-Entrepôt de données d'AKTO ; extraction : Août 2022.
Champ : contrats d'apprentissage dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région Normandie.

(*) : la part des établissements ayant conclu au moins un contrat d'apprentissage parmi l'ensemble des établissements adhérents.
Source : SI-Entrepôt de données d'AKTO ; extraction : Août 2022.
Champ : contrats d'apprentissage dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région Normandie

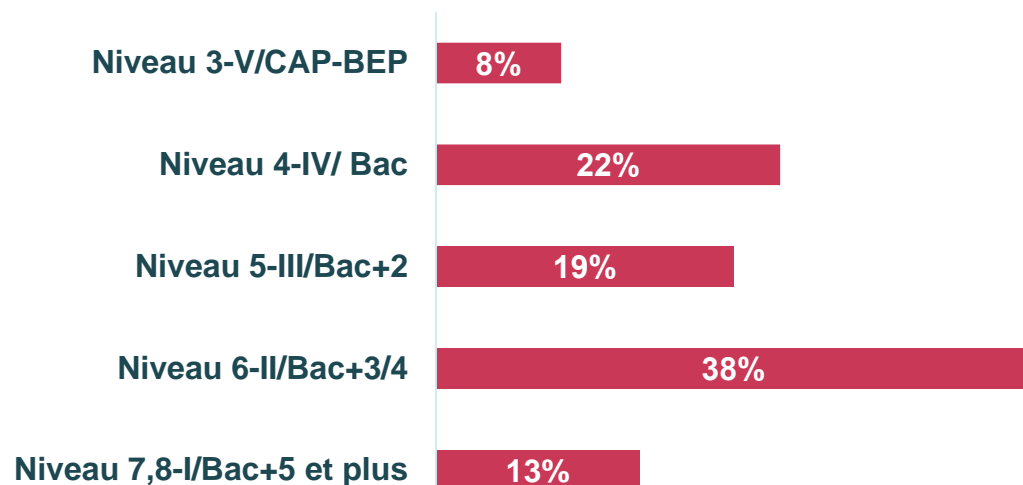
Apprentissage :

focus branche Travail temporaire en région

262
contrats d'apprentissage
pour 166 établissements



Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2021*

1. Titre Conseiller relation client à distance (13%)
2. Licence gestion (6%)
3. Titre Responsable Ressources Humaines (CESI) (4%)
4. BTS Négociation et digitalisation de la relation client (3%)
5. BTS Gestion de la PME (3%)

353
établissements sont
implantés dans la région
Normandie

47%
des établissements
adhérents ont conclu un
contrat d'apprentissage**

Source : SI-Entrepôt de données d'AKTO ; extraction : Août 2022.
Champ : contrats d'apprentissage dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région Normandie.

(*) Remarque : 35% de données manquantes sur la certification visée par les apprentis de la branche du Travail temporaire. Les pourcentages communiqués en tiennent compte.


(**) : la part des établissements ayant conclu au moins un contrat d'apprentissage parmi l'ensemble des établissements adhérents. Source : SI-Entrepôt de données d'AKTO ; extraction : Août 2022. Champ : contrats d'apprentissage dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région Normandie


Apprentissage :

focus branche Restauration rapide en région

259
contrats d'apprentissage
pour 177 établissements

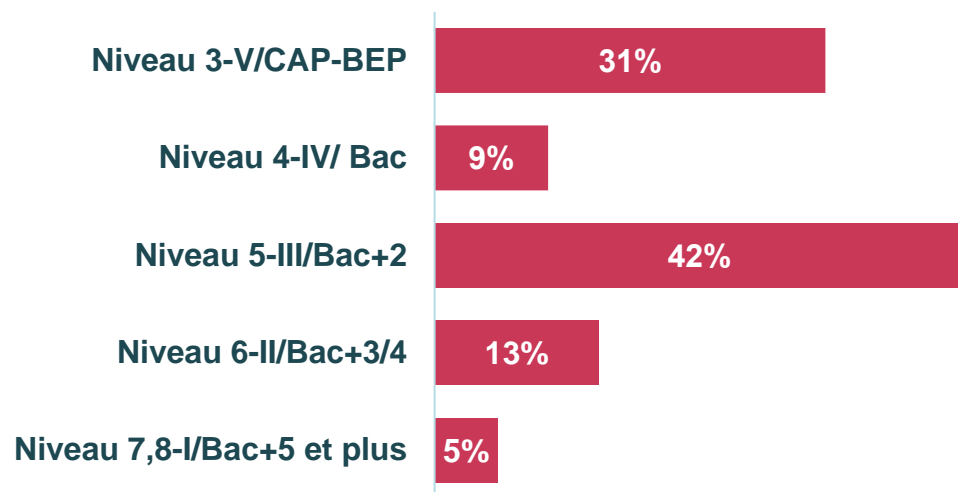
8%
des apprentis de la région
(périmètre AKTO)

48%


52%


20 ans
en moyenne

Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2021*

1. BTS Management Commercial Opérationnel (29%)
2. CAP Agent polyvalent de restauration (11%)
3. CAP Cuisine (8%)
4. CAP Employé de commerce multi-spécialités (5%)
5. Baccalauréat professionnel Commerce (5%)

1 007
établissements sont
implantés dans la région
Normandie

18%
des établissements
adhérents ont conclu un
contrat d'apprentissage*

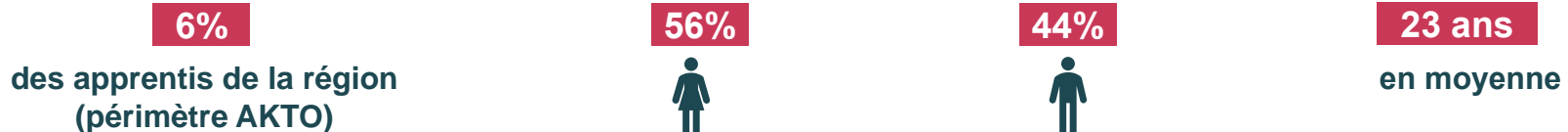
Source : SI-Entrepôt de données d'AKTO ; extraction : Août 2022.
Champ : contrats d'apprentissage dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région Normandie.

(*) : la part des établissements ayant conclu au moins un contrat d'apprentissage parmi l'ensemble des établissements adhérents.
Source : SI-Entrepôt de données d'AKTO ; extraction : Août 2022.
Champ : contrats d'apprentissage dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région Normandie

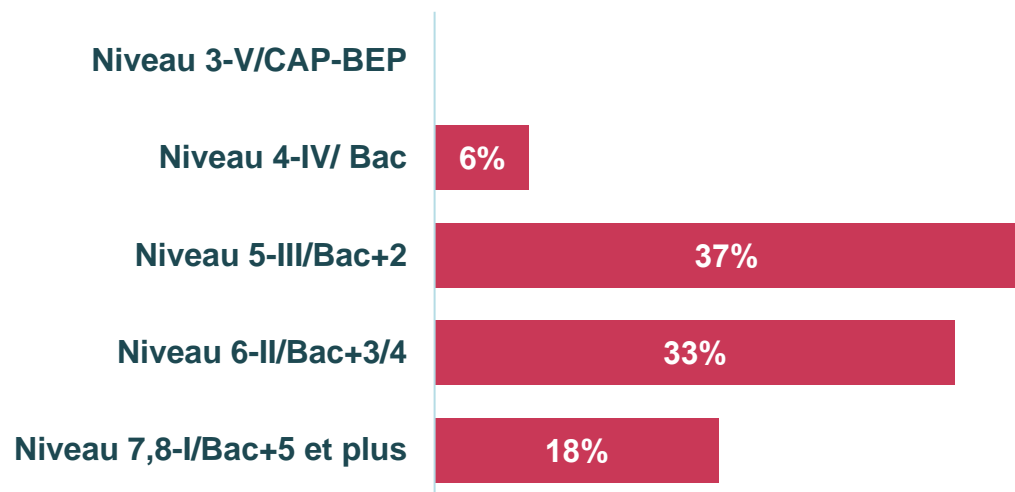
Apprentissage :

focus branche Organismes de formation en région

215
contrats d'apprentissage
pour 104 établissements



Répartition des contrats d'apprentissage de la branche



Top 5 des principales certifications visées en 2021*

1. BTS Gestion de la PME (12%)
2. BTS Négociation et Digitalisation de la Relation Client (4%)
3. Titre Secrétaire assistant(e) (4%)
4. Titre Assistant et attaché de direction (2%)
5. Titre Designer numérique (2%)

397
établissements sont
implantés dans la région
Normandie

54%
des établissements
adhérents ont conclu un
contrat d'apprentissage*

Source : SI-Entrepôt de données d'AKTO ; extraction : Août 2022.
Champ : contrats d'apprentissage dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région Normandie.

(*) : la part des établissements ayant conclu au moins un contrat d'apprentissage parmi l'ensemble des établissements adhérents.
Source : SI-Entrepôt de données d'AKTO ; extraction : Août 2022.
Champ : contrats d'apprentissage dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région Normandie



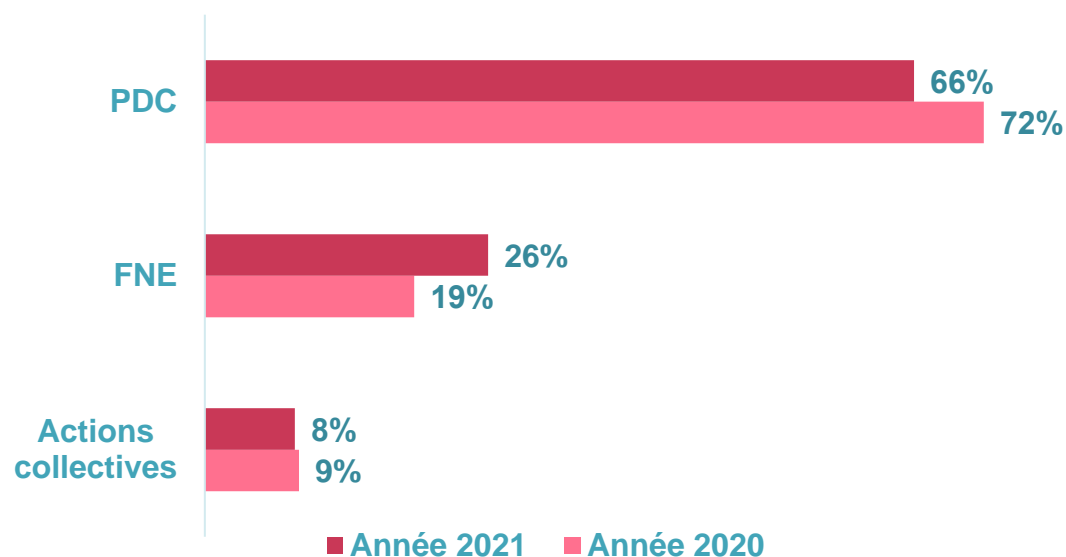
**... facilite la montée en compétences
des salariés et leur maintien dans
l'emploi**

Près de 20 000 salariés formés en 2021

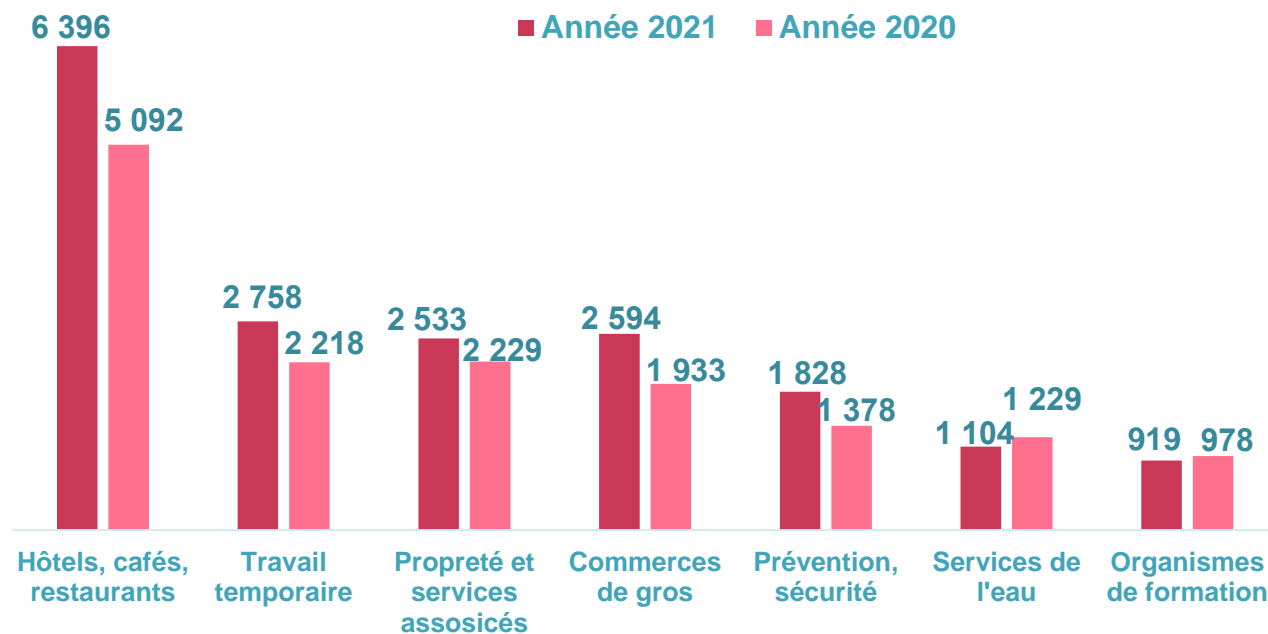
... principalement dans les branches Hôtels-cafés-Restaurants ; Travail temporaire ; Propreté et services ; Commerces de gros et Prévention sécurité

+14%
sur 1 an

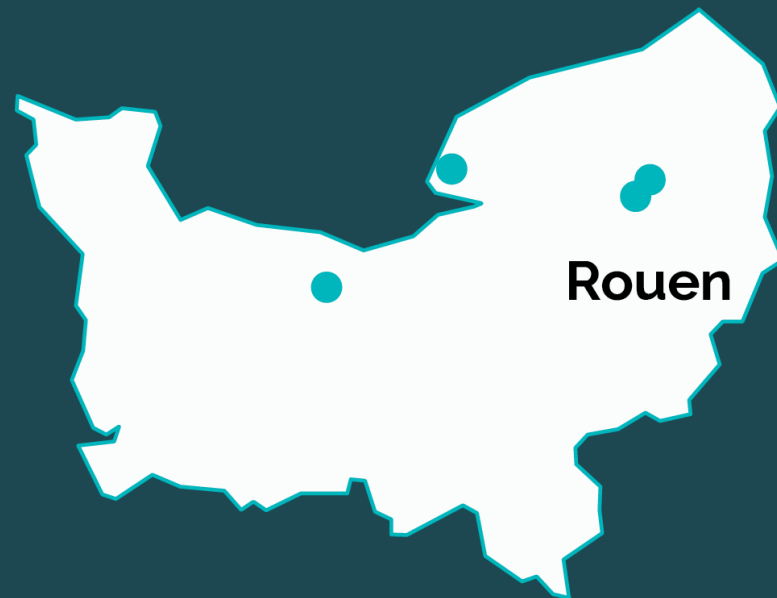
Plus des deux-tiers des salariés formés dans le cadre du PDC et plus du quart dans le cadre des Formations-FNE



Nombre de salariés bénéficiaires de la formation professionnelle (PDC, FNE et actions collectives), par branche (Top 7)



Source : SI-Entrepôt de données d'Akto ; extraction : Août 2022.
Champ : dossiers dont les états sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région Normandie.



... participe à l'intégration des
publics spécifiques
ou éloignés de l'emploi

Le programme HOPE/SESAME,

c'est 24 bénéficiaires formés en 2021

AKTO accompagne l'accès à l'emploi et à l'autonomie des réfugiés.

Notre rôle :

Mobiliser les **entreprises adhérentes**, participer **à la coordination entre les différents partenaires**, accompagner et **financer les parcours de formation**.

83%

Taux d'insertion dans
l'emploi

92%

Taux de certification

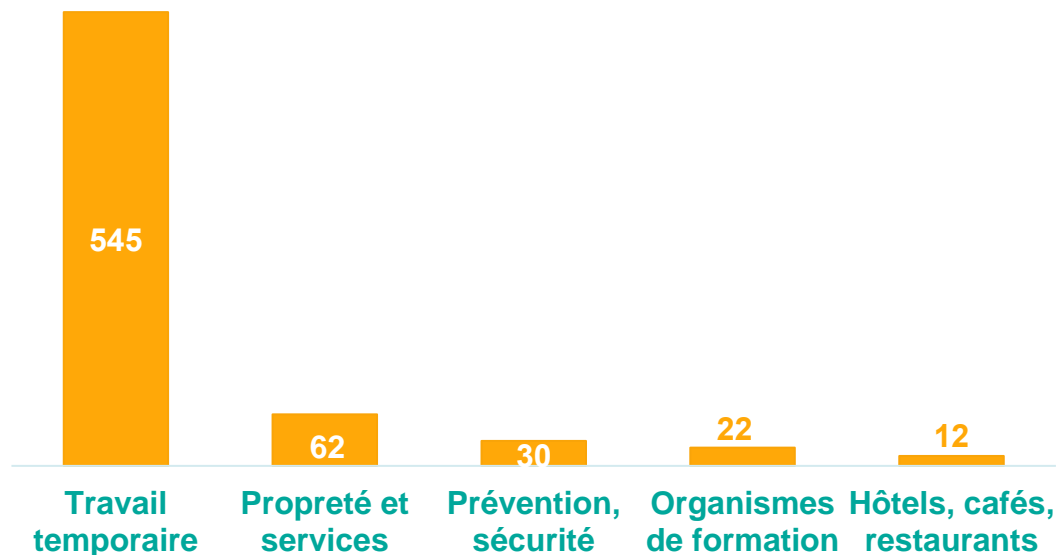
HOPE: « espoir », mais également « Hébergement, Orientation, Parcours vers l'Emploi ».



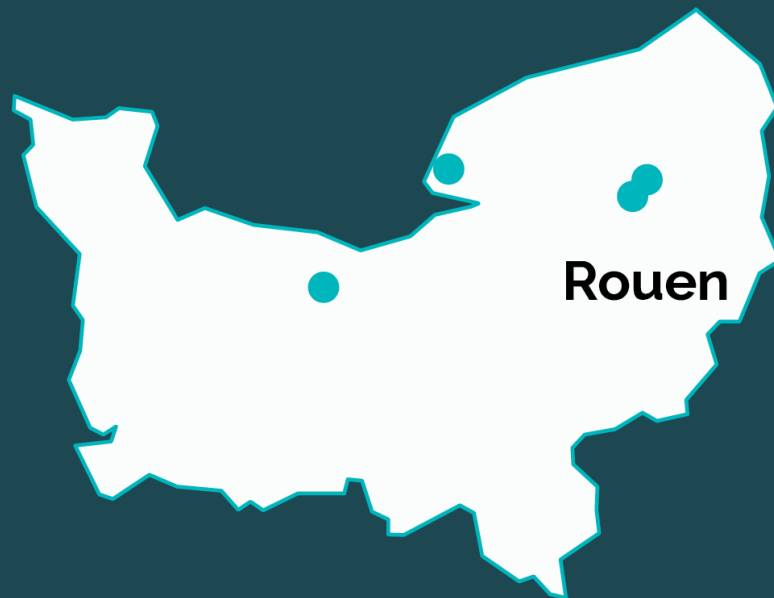
En 2021 dans la région Normandie la POEC a bénéficié à 671 stagiaires essentiellement dans le Travail temporaire

+159
stagiaires
en 2021

Nombre de stagiaires ayant bénéficié d'une POEC en 2021, par branche



Source : SI-Entrepôt de données d'AKTO ; extraction : Août 2022.
Champ : contrats dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région Normandie.



... tout en apportant
un conseil RH de proximité
à ses entreprises

80 % des entreprises accompagnées, en 2021, ont moins de 11 salariés

AKTO accompagne les entreprises de moins de 250 salariés à travers le diagnostic flash et la prestation de conseil RH.

Les principales thématiques traitées lors des diagnostics en 2021

- Professionnalisation de la fonction RH dans l'entreprise
- Recrutement et intégration des salariés dans l'entreprise
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

Les principales actions réalisées grâce aux diagnostics Flash :

- Des accompagnements PCRH
- Des accompagnements « AKTONS UN PLAN ! »
- Des accompagnements dans le montage financier des projets de formation

Source: données AKTO ; Direction régionale Normandie (exercice 2021).
Champ: périmètre AKTO région Normandie

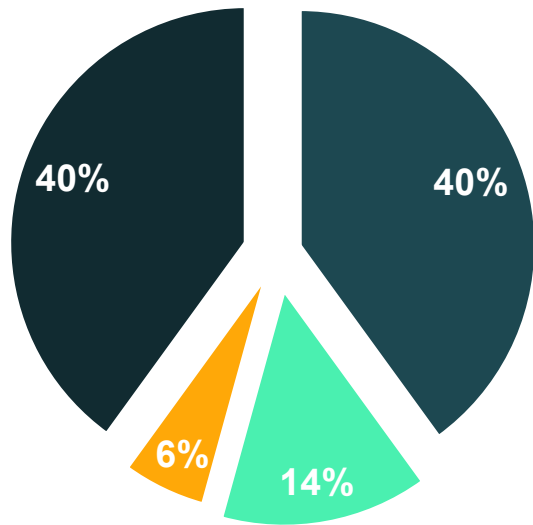
AKTO, au cœur de la région



Bilan PCRH en Normandie 2021

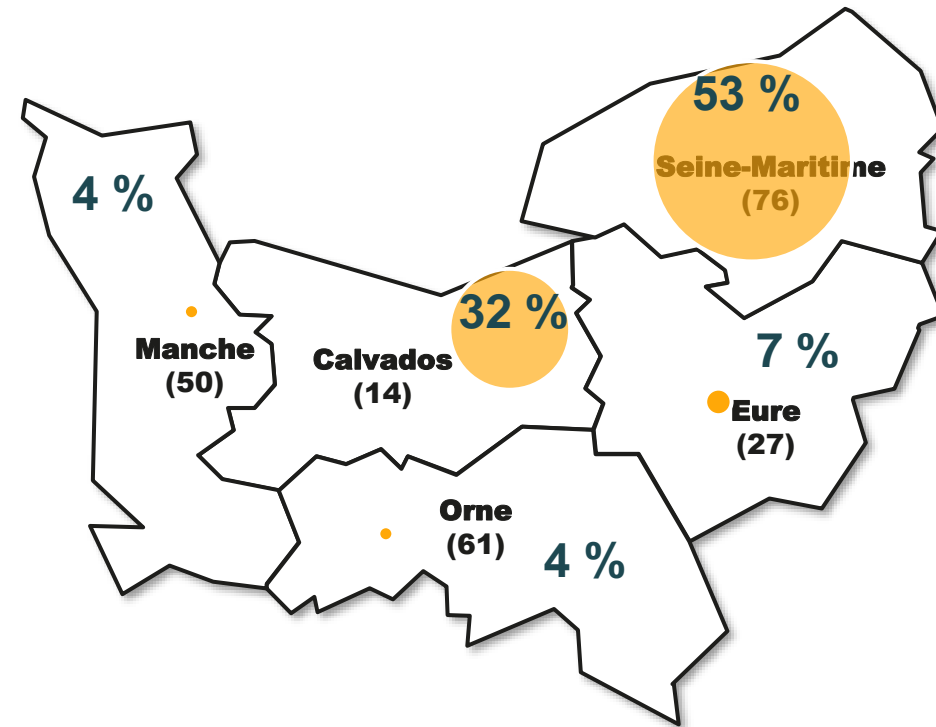
70 accompagnements démarrés en 2021

Bénéficiaires d'accompagnements PCRH par **tranche d'effectif**



- de 11 à 49 salariés
- de 100 à 250 salariés
- de 50 à 99 salariés
- moins de 11 salariés

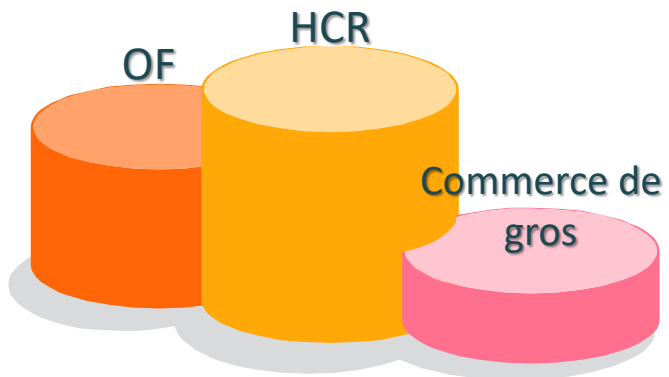
Déploiement sur le **territoire Normand**



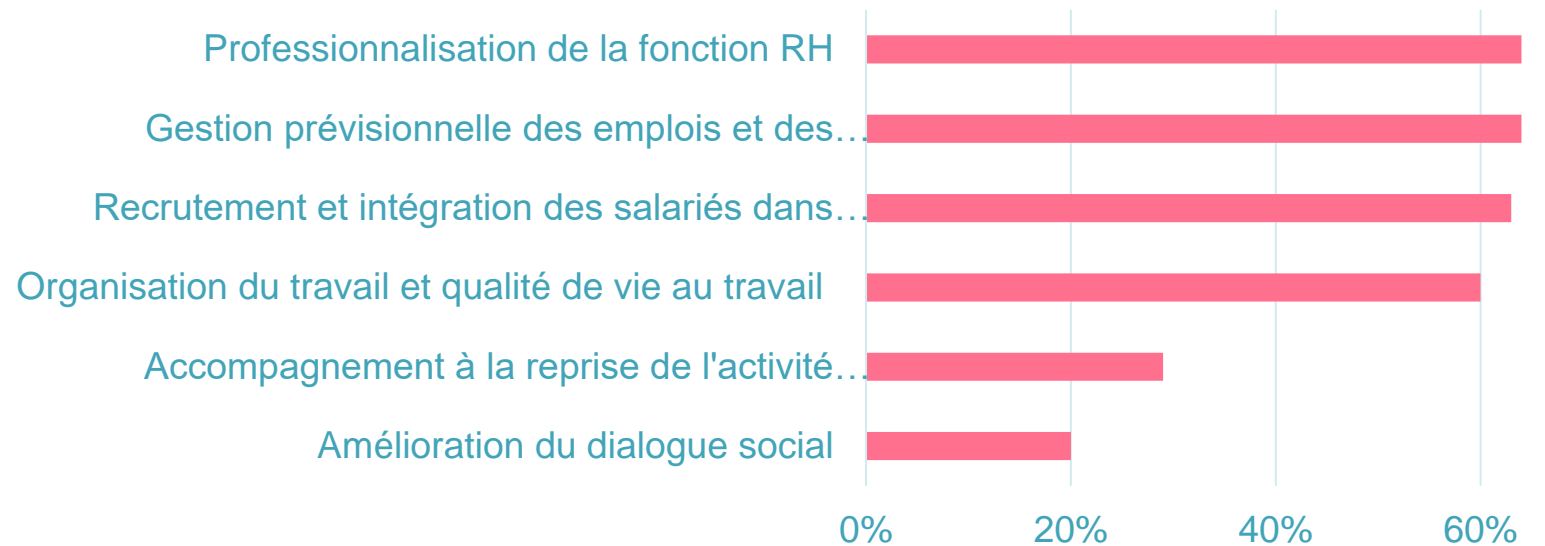
Durée moyenne :



Top 3 des Branches utilisatrices



Thématiques travaillées



... AKTO crée et développe son offre de services

Cette offre de services est :

- **Simple, claire et lisible** : elle s'articule autour de 4 piliers qui correspondent aux grands besoins des entreprises
- **Évolutive/Agile** : le socle de l'offre sera progressivement enrichi
- **Accessible** : elle est digitalisée et accessible via le site Akto.fr et les espaces personnalisés des entreprises. Vous pouvez accéder à certaines solutions en accès libre
- **Davantage de proximité** : l'entreprise est accompagnée à chaque étape de son projet par un conseiller dédié.

SERVICES+
par AKTO

Source: données AKTO ; Direction régionale Normandie (exercice 2021). Champ: périmètre AKTO région Normandie

Quels sont les 4 grands piliers ?

Quatre A qui correspondent aux grands besoins RH des entreprises



Anticiper

et gérer vos besoins en
compétences



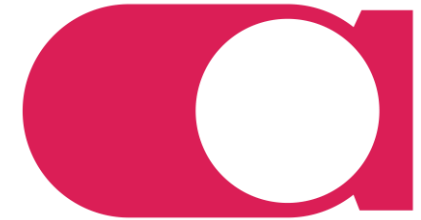
Attirer

et intégrer
de nouveaux talents



Accélérer

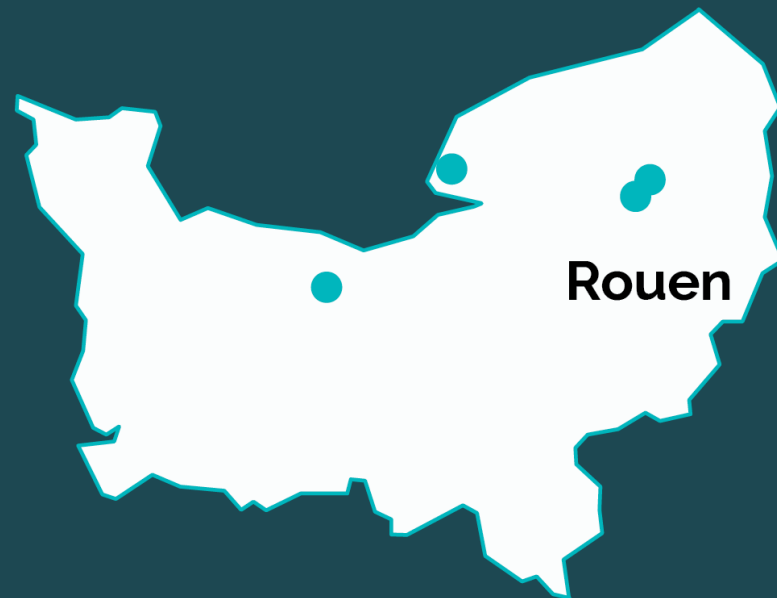
et faciliter la montée en
compétences



Activer

et financer vos
formations

Quatre A pour passer à l'action avec AKTO



En résumé,
la Formation c'est ...
et ses effets sont ...

Près de 25 000 bénéficiaires

+19%
sur 1 an

- **22%** formés en **alternance** (Capp, CPro, CDPI et CIPI)
- **49%** formés dans le cadre du **Plan de développement des compétences**
- **20%** dans le cadre des conventions de **Formation-FNE**
- **6%** avec la **préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC)**
- **3%** dans le cadre des **formation actions collectives**



Source : SI-Entrepôt de données d'Akto ; extraction : Août 2022

Champ : dossiers dont les états sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région Normandie.

Insertion des bénéficiaires de l'alternance

6 mois après leur formation

75%
OCCUPENT
UN EMPLOI



319

bénéficiaires interrogés en
Normandie

DES PERSONNES EN EMPLOI UNIQUEMENT



63%
ONT SIGNÉ UN CONTRAT DE TRAVAIL
PÉRENNE *(CDI, CDI Intérimaire)*



94%
TRAVAILLENT À TEMPS PLEIN
LORSQU'ELLES ONT UN SEUL EMPLOYEUR

LORSQU'ELLES SONT ORIGINAIRES D'UN CA OU D'UN CPRO



46%
RESENT AU SEIN DE L'ENTREPRISE QUI
LES ONT FORMÉES



64%
JUGENT QUE LEUR EMPLOI CORRESPOND À
LEUR FORMATION

Insertion des bénéficiaires de l'alternance et de la POEC 6 mois après leur formation

70%
OCCUPENT
UN EMPLOI



407

bénéficiaires interrogés en
Normandie

DES PERSONNES EN EMPLOI UNIQUEMENT



59%

ONT SIGNÉ UN CONTRAT DE TRAVAIL
PÉRENNE *(CDI, CDI Intérimaire)*



95%

TRAVAILLENT À TEMPS PLEIN LORSQU'ELLES
ONT UN SEUL EMPLOYEUR

LORSQU'ELLES SONT ORIGINAIRES D'UN CA OU D'UN CPRO



46%

RESENT AU SEIN DE L'ENTREPRISE QUI
LES ONT FORMÉES



64%

JUGENT QUE LEUR EMPLOI CORRESPOND À
LEUR FORMATION



Réalisé par :

Simon Cantarel, chargé d'études au sein de l'activité Observatoire et Évaluation du Pôle Observatoires et Certifications d'AKTO

Julien Maingault, directeur régionale d'AKTO en Normandie