



AKTO au cœur de la région Grand Est

16 décembre 2022

AKTO en région Grand Est

AKTO est un opérateur engagé au cœur de l'emploi et de la formation 12

- ... au cœur des territoires
- ... auprès de 22 secteurs d'activité organisés en 27 branches professionnelles
- ... qui s'investit à hauteur de 100,5 millions d'euros pour la région Grand Est

Grand Est : les faits marquants en 2021 18

- ... La région Grand-Est, une région dynamique, touristique, transfrontalière, où l'emploi progresse...
- ... pourtant, en 2021, une forte tension en main d'œuvre dans beaucoup de secteurs ...
- ... Notamment sur ces métiers

Pour tenter d'y remédier, AKTO crée l'événement, 22

- ... contractualise avec de nombreux partenaires
- ... pour développer des actions en région,
- ... s'appuie sur un vivier d'organismes de formation à développer davantage

Favorise l'Alternance 26

Facilite la montée en compétences des salariés et leur maintien dans l'emploi 33

Participe à l'intégration des publics spécifiques ou éloignés de l'emploi 35

Tout en apportant un conseil RH de proximité à ses entreprises 41

- ... et en développant son offre de service

En résumé, en région Grand Est, la Formation c'est... et ses effets sont... 45

Un opérateur engagé...

au cœur de l'emploi et de la formation



Faciliter l'insertion
des jeunes dans l'emploi



**Accompagner
la performance**
des entreprises par le
développement des
compétences des salariés



**Renforcer
l'intégration**
des publics prioritaires
dans l'emploi

... au cœur des territoires.

18 Directions régionales au service de ses branches

AKTO déploie sur tout le territoire métropolitain et dans les **DROM** les actions notamment en faveur du développement de l'alternance et de la formation des salariés



Guyane



Cayenne

Guadeloupe



Pointe-à-Pitre

Martinique



Fort-de-France

La Réunion



Saint-Denis

Mayotte



Mamoudzou

St-Pierre-et-Miquelon



Miquelon

... avec son équipe de conseillers présents sur chacun des bassins de la région Grand Est



Une équipe organisée en **4 pôles d'activités**
pour répondre aux enjeux de la région

Directrice régionale
HEITZ Florence

Relations Entreprises
MEYER Romuald

Expertises & Projets
DUFAUD Bénédicte

Alternances
BUSSEUIL Stéphane

Gestion Administrative
(hors apprentissage)
BURGER Sylvie

Une équipe de 41 salariés pour accompagner les entreprises à
développer leurs projets emploi-formation

... qui sont au nombre de 27 branches professionnelles...

réunies en 22 secteurs d'activité



Activités
du déchet



Autoroutes



Cafétérias



Commerces
de gros



Commerces
de quincaillerie



Enseignement
privé indépendant



Enseignement
privé non lucratif



Entretien
et location
textile



Exploitations
forestières et
scieries agricoles



Hôtels, cafés,
restaurants



Travail mécanique
du bois



Manutention
et nettoyage
aéroportuaire



Organismes
de formation



Personnel
de l'église



Portage salarial



Prévention
sécurité



Propreté
et services



Restauration
collective



Restauration
ferroviaire



Restauration
rapide



Service de l'eau
et assainissement



Transport
et travail aérien



Travail
temporaire



Autres entreprises
adhérentes AKTO



Les faits marquants en 2021

Grand Est, une région dynamique, touristique, transfrontalière, où l'emploi progresse...



La région Grand-Est, frontalière avec la Suisse, l'Allemagne, le Luxembourg et la Belgique, bénéficie de coopérations transfrontalières. Sa capitale, la ville de Strasbourg, bénéficie d'une grande richesse culturelle, touristique et gastronomique. L'activité de la région est aussi marquée par une activité saisonnière.



134 843 établissements
dont **15%** relèvent d'Akto



1 365 405 salariés
dont **14%** relevant d'Akto
et **64 417 intérimaires (ETP)**



Un taux de chômage de 7,2%
(contre 7,4% en France entière – T2 2022)



6 -ème
Région métropolitaine
la plus peuplée
(5 542 094 hab.)



Les créations d'entreprises augmentent en 2021
16200 créations, +1,6% par rapport à 2020

... pourtant, en 2021, une forte tension en main d'œuvre dans beaucoup de secteurs...

Certaines de nos branches professionnelles sont particulièrement concernées



Travail Temporaire
64 417 salariés



Hôtels, cafés,
restaurants
48 000 salariés



Propreté et
services
41 000 salariés



Commerces de
gros
32 000 salariés



Restauration
rapide
17 000 salariés

58%

des recrutements
jugés difficiles par les
employeurs
de la Région

Selon l'enquête BMO
2022

Notamment sur ces métiers

Focus sur certaines branches



Hôtels, cafés, restaurants

- Serveurs de cafés, restaurants
- Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration
- Employés de l'hôtellerie
- Cadres de l'hôtellerie et de la restauration



Propreté et services

- Chef(fe) d'équipe
- Agent d'entretien et de rénovation
- Chef(fe) de site / responsable de secteur
- Agent machiniste



Commerces de gros

- Magasinage et Préparation de commande, Manutentionnaire
- Responsable magasinage
- Technico-commercial
- Chauffeur-livreur

Les raisons de ces difficultés ?

- Conditions de travail
- Durabilité de l'emploi

Source: Pôle emploi
Données pour la période 2022

Sources: BMO Pôle Emploi et Campagne de promotion Alternance AKTO

Qui s'investit à hauteur de **100,5M€** d'euros pour la région Grand Est

au cœur de l'emploi et de la formation

71% DES ENGAGEMENTS D'AKTO EN 2021 SONT AU TITRE DE L'ALTERNANCE

Pour tenter d'y remédier, AKTO crée l'évènement

Promotion des métiers et des dispositifs auprès des partenaires et des publics, préparation des publics, témoignages et visites d'entreprises, jobdating...



AKTO contractualise avec de nombreux partenaires

Des synergies et des projets

Pour accompagner la promotion des métiers et de l'alternance



Pour assurer l'insertion professionnelle des jeunes et des publics défavorisés



... pour développer des actions en région

Mission Jeunes



Prépa Apprentissage #kiffetonprojet

L'objectif de Mission jeunes est de faciliter les collaborations entre les Missions Locales et les entreprises de nos branches.

La plupart des actions comprennent un temps de promotion des métiers et des actions d'intermédiation emploi.

Quelques exemples :

- **Semaine de la propreté** : Promotion des métiers à la MDE de Nancy auprès de 15 personnes en amont du job dating (les 15 sont venus au jobdating) / Promotion des métiers E2C Reims (10) et job dating (4 jeunes/10 sont venus)
- **Mission Locale de Nancy et E2C** : 1 journée promotion des métiers auprès de 25 jeunes et rencontre autour d'un petit déjeuner avec les entreprises
- **Job bar** : promotion et préparation (comment convaincre ?) 8 agences TT et 50 jeunes dont 23 préparés
- Visites d'entreprises...



AKTO partenaire du projet accompagne les CFA dans 11 régions pour déployer des prépa-apprentissage : Expérimentation d'un **SAS de préparation à l'alternance pour des jeunes en rupture**.

En Grand Est, 100 jeunes ont été accompagnés sur 3 ans par 3 CFA (Daunot, Marie Immaculée, CNAM Grand Est) :

- ✓ Dans la découverte des métiers et leur orientation professionnelle
- ✓ Une remise à niveau sur les attendus pro.
- ✓ La recherche d'entreprise et formation



A la découverte de KIFFE
TON PROJET !

https://youtu.be/h1_jLeladHQ

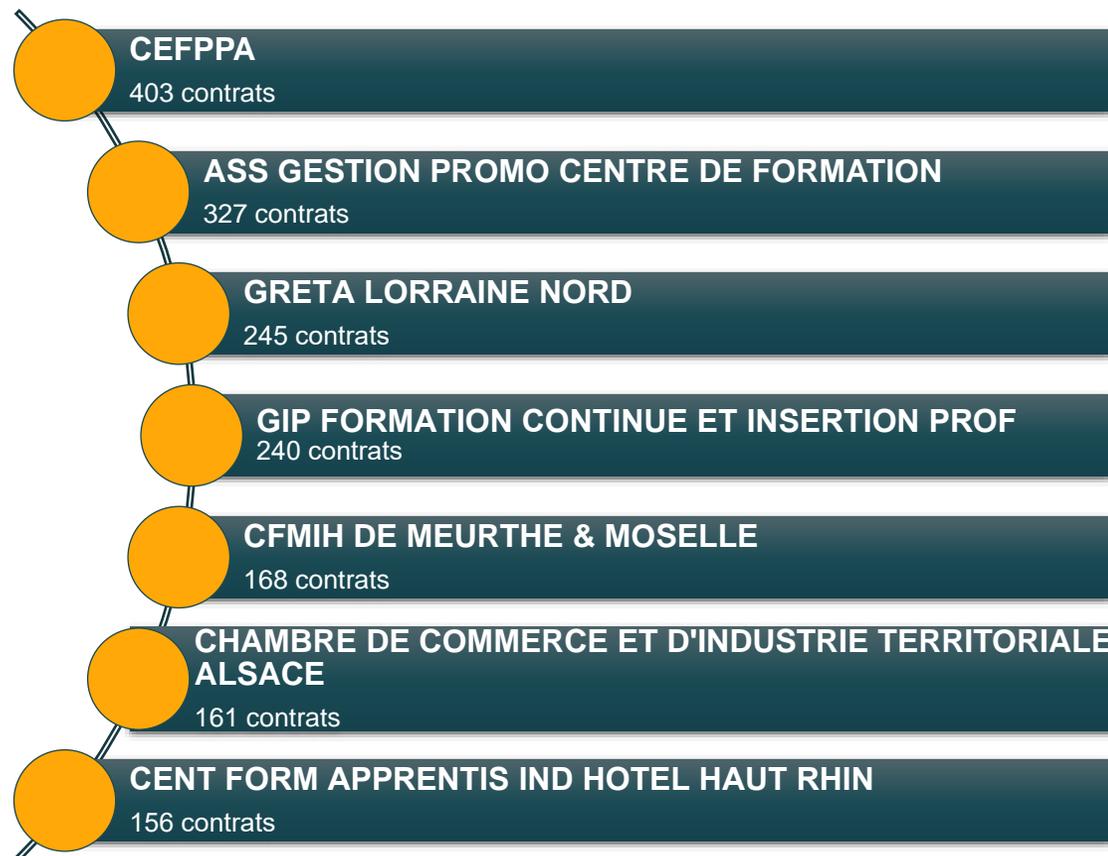
... s'appuie sur un vivier d'organismes de formation

Top 7 des CFA en région Grand Est
(contrats traités
uniquement)

251
CFA

en région Grand Est

83% des CFA actifs pour Akto



Champ : Top des CFA avec le nombre de contrats d'apprentissage traités (accordés, clôturés, annulés, refusés) avec une date de début en 2021 en région Grand Est.
Source : Entrepôt de données d'AKTO, direction pilotage et animation régionale. Région Grand-Est. Extraction du 1^{er} septembre 2022



... favorise
l'alternance

AKTO a financé 116 127 contrats en alternance en France, en 2021



Au National

87 765
Contrats
d'apprentissage
+ 37% sur 1 an

19 474
contrats de
professionnalisation
+ 19% sur 1 an

5 913
CDPI
+ 11% sur 1 an

2 975
CIPI
+ 41% sur 1 an



Grand-Est

5 470
Contrats
d'apprentissage
+ 26% sur 1 an

1 357
contrats de
professionnalisation
+ 44% sur 1 an

499
CDPI
- 8% sur 1 an

334
CIPI
+34% sur 1 an

Source: SI Entrepôt de données d'AKTO ; extraction : Août 2022

Champ: contrats d'alternance dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021 ; région Grand-Est

7 660 contrats en alternance signés en 2021 en région Grand Est



Etablissements

17%

des établissements (SIRET) du périmètre AKTO ont conclu un contrat en alternance (18% AKTO France entière)



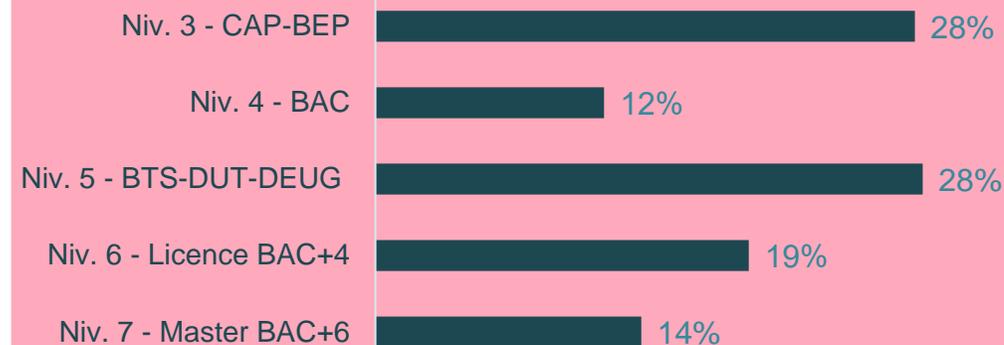
Âge alternants

79%

des contrats en alternance sont signés par des jeunes de moins de 26 ans (vs 80% France entière)



Focus apprentissage

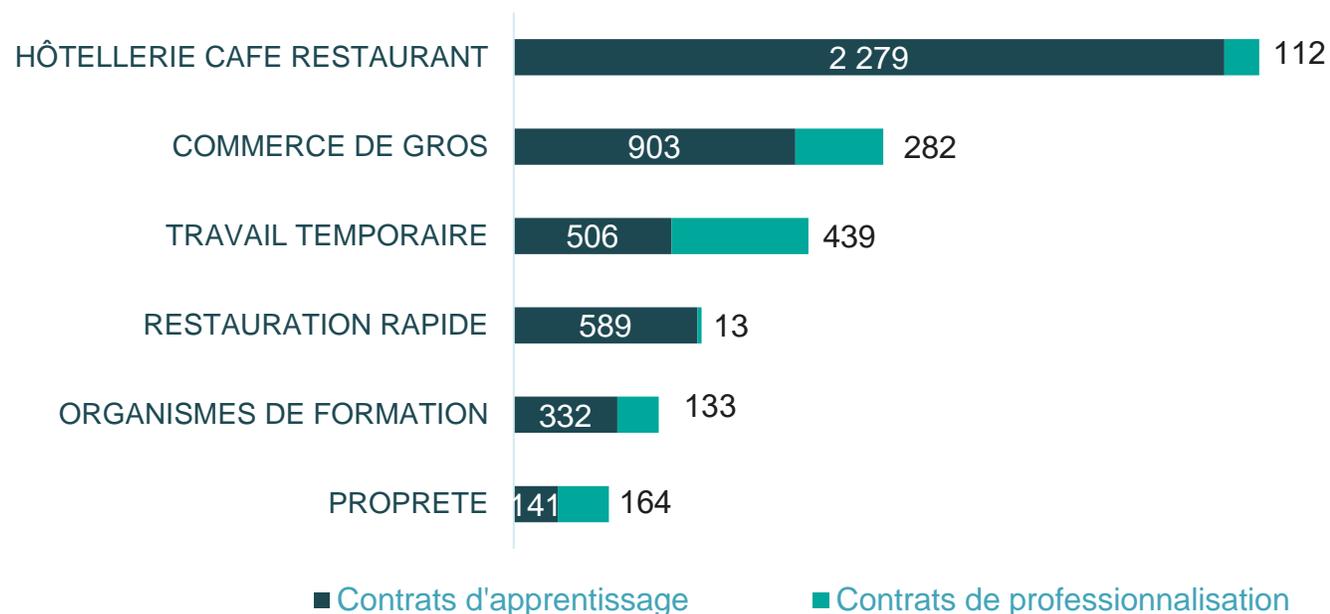


28% des certifications visées dans le cadre des contrats d'apprentissage sont de niveau Bac et infra Bac (vs 30% AKTO France entière)

Source: données 2021
Champ: périmètre AKTO région Grand-Est

Les principales branches AKTO

les branches les plus actives en matière d'alternance en 2021 dans la région



En 2021, la branche de l'**Hôtellerie-Cafés Restaurant** est celle qui a recruté le plus d'alternants dans la région Grand-Est (soit 42% des alternants AKTO dans la région).

TOP 6 des branches qui recrutent en alternance en région Grand Est en 2021. Ces 6 branches dénombrant chacune plus de 300 contrats

Source : SI-Entrepôt de données d'AKTO ; extraction : Août 2022.

Champ : contrats d'alternance dont les états de dossiers sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région Grand-Est.

Apprentissage :

focus branche Hôtels, Cafés, Restaurants en région

2 279
contrats d'apprentissage

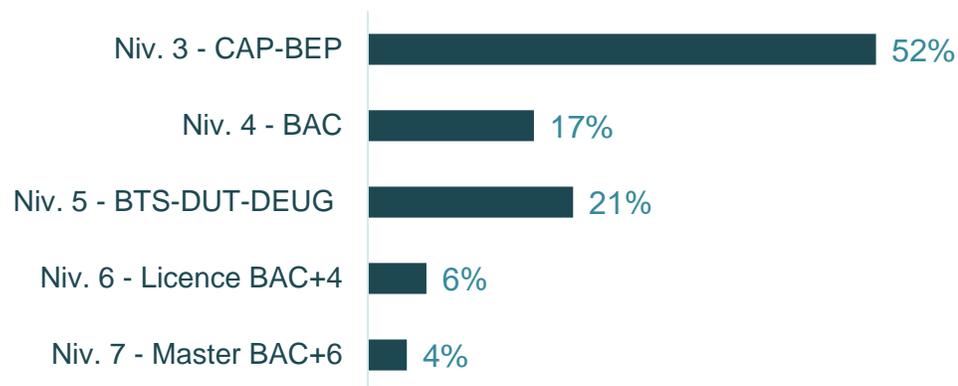
7%
des apprentis de la
branche

45%


55%


18,9 ans
en moyenne

Répartition des niveaux de contrats visés



Top 5 des principales certifications visées en 2021

1. CAP Cuisine (30%)
2. CAP Commercialisation et services en Hôtels-Cafés-Restaurants (17%)
3. Arts de la cuisine (BP) (7%)
4. Management en Hôtellerie-restauration (BTS) (6%)
5. Management des unités commerciales (BTS) (4%)

8 200
établissements
de la branche en Grand est

16%
des établissements
adhérents de la branche en
Grand Est ont conclu un
contrat d'apprentissage

Apprentissage :

focus branche Commerces de gros en région

903
contrats d'apprentissage

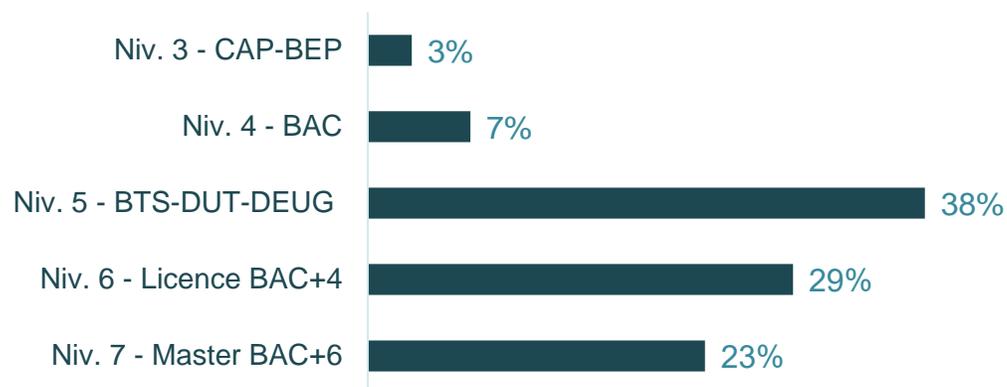
7%
des apprentis de la
branche

39%


61%


21,4 ans
en moyenne

Répartition des niveaux de contrats visés



Top 5 des principales certifications visées en 2021

1. Négociation et digitalisation de la relation client (BTS) **(15%)**
2. Management des unités commerciales (BTS) **(12%)**
3. Gestion de la PME (BTS) **(5%)**
4. Responsable de développement commercial (CCI France) **(3%)**
5. Maintenance des systèmes (BTS) **(2%)**

3 300
établissements
de la branche en Grand Est

16%
des établissements de la
branche en Grand Est ont
conclu un contrat
d'apprentissage

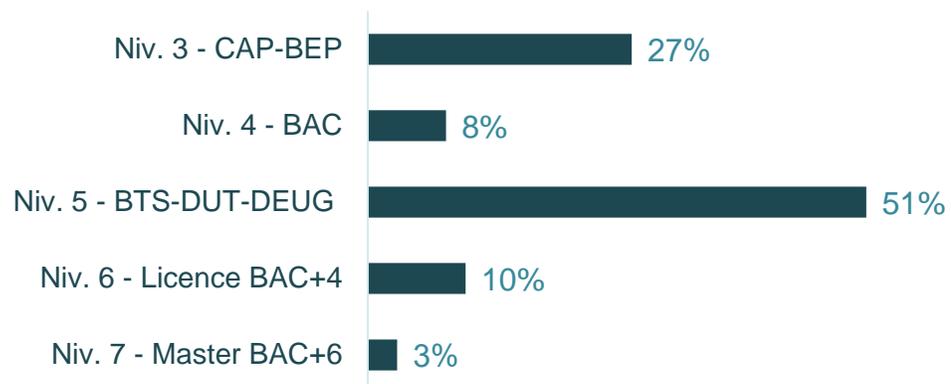
Apprentissage :

focus branche Restauration rapide en région

589
contrats d'apprentissage



Répartition des niveaux de contrats visés



Top 5 des principales certifications visées en 2021

1. Management des unités commerciales (BTS) (44%)
2. Agent polyvalent de restauration (CAP) (9%)
3. Employé de commerce multi-spécialités (CAP) (8%)
4. Cuisine (CAP) (5%)
5. Commerce (Bac pro) (4%)

2 900
établissements
de la branche en Grand
Est

12%
des établissements de la
branche en Grand Est
ont conclu un contrat
d'apprentissage

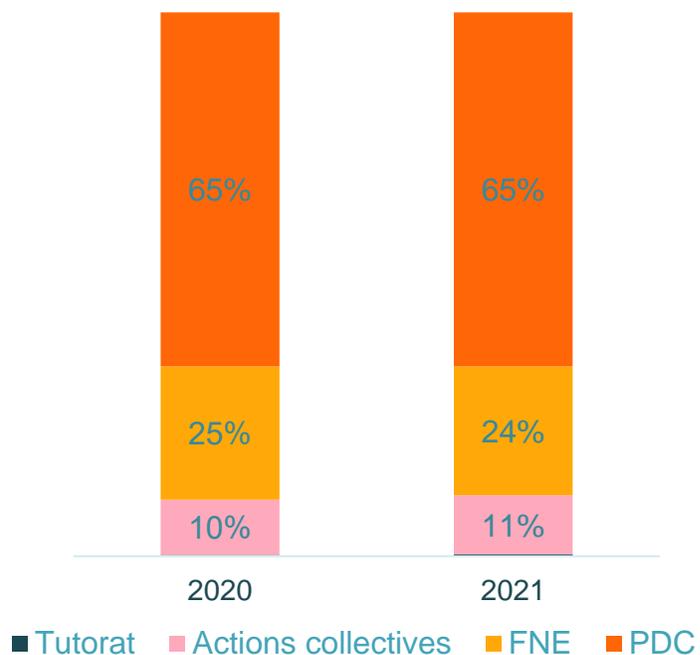


**... facilite la montée en compétences
des salariés et leur maintien dans
l'emploi**

Plus de 26 300 salariés formés en 2021

Deux tiers des salariés formés dans le cadre du PDC et l'autre tiers dans le cadre des Formations-FNE

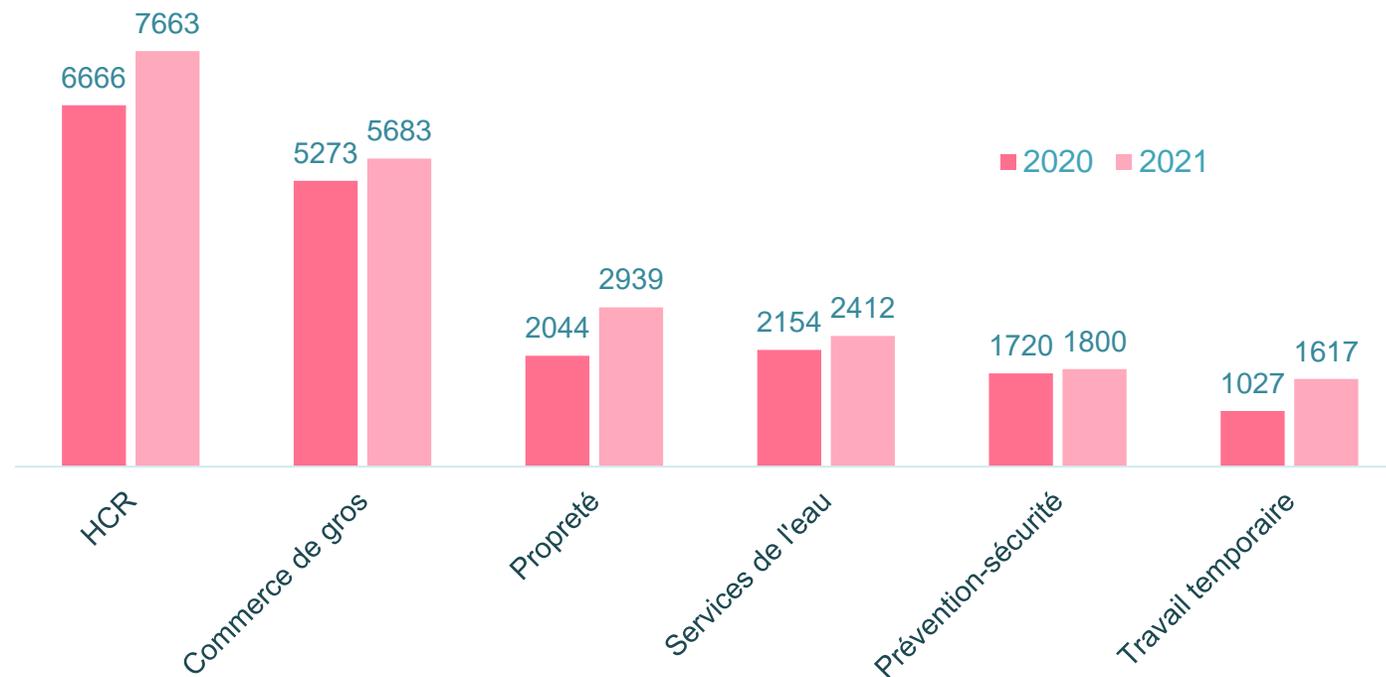
Répartition des salariés formés par dispositif



Nombre de salariés formés en 2020 et 2021

(Top 6 branches)

PDC, FNE, Actions collectives



Source: données AKTO 2020, 2021
Champ: périmètre AKTO région Grand-Est

Plan Investissement Compétences (PIC) De l'Insertion par l'Activité Economique (IAE)

Objectifs :

- Favoriser l'insertion par l'activité économique des salariés en insertion des SIAE (structures d'insertion par l'activité économique) ;
- Cofinancer les actions répondant aux besoins en compétences et qualification dans les secteurs et métiers à potentiel d'emploi.

Ce cofinancement concerne toutes les SIAE adhérentes à AKTO.

Bilan national 2021 au 31/12/2021 (sur les actions réalisées)

26 millions € réalisés sur 32,6 millions € engagés, soit 80%

Un total de **9 985 bénéficiaires** dont 6 007 issus d'une ETTI, 1 938 issus d'une EI, 1450 issus d'une ACI et 590 issus d'une AI

Profil-type des bénéficiaires :

4 sur 5 sont des hommes

3 sur 5 sont âgés de 26 à 44 ans

9 sur 10 possèdent un niveau infra-bac

2% seulement ont une RQTH

4 sur 5 ont effectué une formation dans le cadre du PDC, les autres dans le cadre d'un CDPI ou d'un CIPI

TOP 3 des formations suivies : production industrielle, transport, logistique (22%), santé, social, sécurité (20%) et génie civil, construction (18%)

Plan Investissement Compétences (PIC) De l'Insertion par l'Activité Economique (IAE)

Bilan Grand Est 2021 au 31/12/2021 (sur les actions réalisées)

2,7 millions € réalisés sur 3,4 millions €, soit 79%

Un total de **826 bénéficiaires** dont 472 issus d'une ETTI, 353 issus d'une EI, 1 issu d'une ACI. Aucun n'est issu d'une AI

Profil-type des bénéficiaires :

4 sur 5 sont des hommes

Un peu plus de la moitié sont âgés de 26 à 44 ans

4 sur 5 possèdent un niveau infra-bac

1% seulement a une RQTH

2 sur 3 ont effectué une formation dans le cadre du PDC, les autres dans le cadre d'un CDPI ou d'un CIPI

TOP 3 des formations suivies : production industrielle, transport, logistique (30%), commerce, marketing, finances (22%) et sciences humaines, économie, droit, langues (21%)

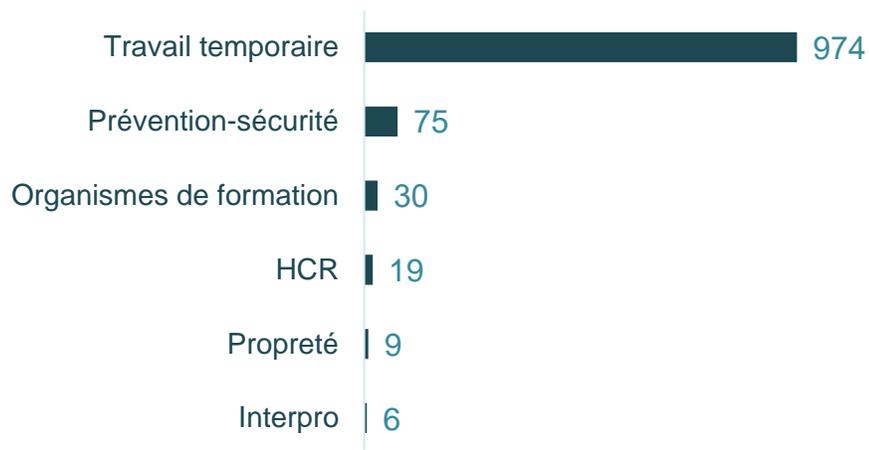


... participe à l'intégration des
publics spécifiques
ou éloignés de l'emploi

1 113 demandeurs d'emploi ont bénéficié d'une POEC en 2021

+ 123%
sur 1 an

Nombre de stagiaires en POEC 2021, par branche



POEC insertion par le sport

Restauration Rapide à Reims (démarrage 17 octobre) avec 13 stagiaires
Un parrain Christophe Lartisien en « full contact » avec eux et Burger King
Au programme : découverte des métiers de la RR et validation du projet pro., travail sur les valeurs de l'entreprise à travers le sport, remise à niveau, formation métier...



... Et toujours sur 2022 dans la logistique (Commerce de gros et TT) à Strasbourg (démarrage le 14 décembre) avec 14 stagiaires

Des efforts en faveur de l'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap

Dans le cadre de nos conventions avec l'AGEFIPH à l'échelon national et régional, notre action partenariale en région nous permet de conduire des actions :

- ✓ En direction du public en situation de handicap (Rallye TH, Tremplin TH, accompagnement renforcé...)
- ✓ En direction des entreprises et OFA/CFA:
 - 3 ateliers (recrutement, accompagnement et détection)
 - 3 parcours TH
 - 2 webinaires entreprises
 - 1 webinaire CFA/OF

Source: <https://www.akto.fr/handicap/>



71 contrats en alternance conclus cette année (soit 1,2% des CA et 3% contrats pro/ CIPI/ CDPI)

22 personnes en situation de handicap en POEC (2%)
en Grand Est

Les programmes HOPE et Sésame

ce sont 53 personnes entrées en formation en 2021 en Grand Est

AKTO accompagne l'accès à l'emploi et à l'autonomie des réfugiés.

Notre rôle :

Mobiliser les **entreprises adhérentes**, piloter et coordonner **les différents partenaires**, accompagner et **financer les parcours de formation**.

SESAME : Accompagner l'accès à l'emploi sur le métier de commis de cuisine des réfugiés

Ingénierie du dispositif : Prépa 350H dont 70H de stage + 400H formation commis de cuisine dont 120H de stage (TFP + DELF)

24 personnes entrées en formation en 2021

82% de certification métier totale ou partielle

CDPI: contrat de développement professionnel intérimaire 450 heures de formation (spécifique au Travail Temporaire)

CPRO: contrat de professionnalisation

CCP: certificat de compétence professionnelle

Ofii: office français de l'immigration et de l'intégration

HOPE : Accompagner l'accès à l'emploi sur des métiers pénuriques et l'autonomie des réfugiés

Ingénierie de dispositif: POEC FLE + CDPI ou + CPRO

29 personnes entrées en formation

83% taux d'insertion

60% de certification métier (*niveau de langue très faible: 2021 est une année charnière post 2020, avec un accès difficile aux formations en français de l'Ofii*)

Mulhouse pour un CCP du Titre Agent de Propreté et Hygiène

✓ 8 réfugiés/ 5 nationalités (décembre 2021 à sept 2022) en CPRO 6 mois

Reims pour un CCP du titre peintre et plaquiste

✓ 12 réfugiés/6 nationalités (juin 2021 à janvier 2022) en CDPI

Charleville Mezières pour un CCP du titre d'opérateur de commande numérique

✓ 9 réfugiés/5 nationalités (juillet 2021 à janvier 2022) en CDPI

HOPE « Hébergement, Orientation, Parcours vers l'Emploi »

Les programmes HOPE et Sésame

ce sont 79 personnes entrées en formation en 2022 en Grand Est

SESAME : Accompagner l'accès à l'emploi sur le métier de commis de cuisine

24 personnes entrées en formation en 2022

Insertion 3 sessions terminées 2021/2022 :

- 11 CDI ou CDD+6 mois
- 7 CDD moins 6 mois
- 6 poursuites de formation
- 1 création d'entreprise



HOPE : Accompagner l'accès à l'emploi sur des métiers pénuriques et l'autonomie des réfugiés

Ingénierie de dispositif: POEC FLE + CDPI ou + CPRO

55 personnes entrées en formation

Reims pour un CCP du **titre isolation par l'extérieur**

- ✓ 11 réfugiés/3 nationalités (avril à octobre 2022) en CDPI

Charleville Mezieres pour un CCP du **titre de soudeur**

- ✓ 10 réfugiés/6 nationalités (avril à novembre 2022) en CDPI

Metz pour un CCP du **Titre Agent magasinier**

- ✓ 12 réfugiés/ 5 nationalités (octobre 2022 à avril 2023) en CDPI

Mulhouse pour un CCP du **Titre Agent de fabrication industrielle**

- ✓ 12 réfugiés/ 5 nationalités (novembre 2022 à mai 2023) en CDPI

Strasbourg pour le **Titre complet d'agent polyvalent de restauration**

- ✓ 10 réfugiés/ 5 nationalités (décembre 2022 à février 2024) en CPRO durant 1 an

CDPI: contrat de développement professionnel intérimaire 450 heures de formation (spécifique au Travail Temporaire)

CPRO: contrat de professionnalisation

CCP: certificat de compétence professionnelle (modules d'un titre professionnel)

Nos partenaires parlent d'AKTO

Newsletter interne Pole Emploi



#TousMobilisés

AVANT D'ENTRER EN APPRENTISSAGE, KIFFE TON PROJET À VANDOEUVRE !

#kiffetonprojet, c'est une prépa apprentissage assez innovante qui permet aux jeunes de se (re)mettre à niveau, de découvrir des métiers, de bénéficier d'un coach et d'un réseau, et de décrocher un contrat. Avec le référent nancéien Jean-Luc Brival, professeur d'EPS au lycée professionnel et technologique Claude Daunot, Pauline Guyot, conseillère demande, et Erika Mansuy, conseillère action Recrut à l'agence de Vandoeuvre, travaillent ensemble pour aider leur public jeune à intégrer ce dispositif national.

Quand elles découvrent Kiffe ton projet, mis en place par Akto, opco interbranche, Pauline Guyot, conseillère demande à l'agence pôle emploi de Vandoeuvre, pense tout de suite aux jeunes qu'elle suit tandis qu'Erika Mansuy, conseillère Action Recrut, songe à ses offres d'apprentissage. «Akto est un acteur majeur qui travaille en faveur du public défavorisé. Avec Kiffe ton projet, le but est de préparer les jeunes au monde de l'entreprise, à ces codes. Il n'est pas nécessaire que le projet soit complètement défini, une idée du domaine est suffisante. A Nancy, trois établissements, Cnam, Marie Immaculée et Claude Daunot, accueillent chacun 15 à 20 jeunes.» Jean-Luc Brival est référent prépa apprentissage : «Kiffe ton projet» s'adresse aux jeunes de 16 à 29 ans, de niveau infra Bac, Bac avec dérogation (20%), jeunes de QPV ou non, souhaitant se former ou non en alternance. L'enjeu est de découvrir ce qu'ils veulent faire.

Une prépa qui s'adapte aux besoins des jeunes

La prépa s'adapte aux besoins avec une durée du parcours qui varie. «Il est d'environ de trois mois plus un accompagnement en début d'apprentissage, de formation ou d'emploi. L'objectif est bien de sécuriser cette dernière étape». Le minimum horaire est de 210 heures avec 12 heures de coaching professionnel, 70 heures minimum en entreprise (avec visite en stage, suivi par un tuteur), possibilité d'alternance entre période en centre et en entreprise. Le contenu de la prépa s'articule autour d'un tronc commun avec de nombreux enseignements spécifiques, ateliers d'apprentissage en groupe ou en individuel «Les jeunes ont la possibilité de réaliser des immersions en CFA, cela leur permet de se confronter à la réalité d'un métier. Nous proposons un atelier sur la connaissance de soi et la confiance en soi ainsi que la pratique du sport. Nous avons également un atelier de découverte des outils d'apprentissage (ex : Walt Community). Nous les affranchissons aussi sur le monde du travail et la législation du travail. Ils peuvent vraiment se réinventer en travaillant sur le projet professionnel, ce qui est très important. Nous revoyons aussi les bases du français et invitons régulièrement des partenaires, des auto-entrepreneurs pour parler de leur métier. La rémunération n'est pas évoquée d'emblée. Nous attendons de pouvoir apprécier l'implication et l'assiduité des jeunes. La perte de confiance en soi touche tout le monde et c'est un public très volatile. En fait, nous les aidons à développer leur résilience. Il y a des hauts et des bas, ce n'est pas toujours facile, mais je leur demande de penser le plus souvent possible aux trois A : arrêter de ruminer, accepter la situation et avancer».

Au Lycée Claude Daunot, les jeunes peuvent s'engager dans une formation de coach sportif BPJEPS, dans les domaines de la coiffure, du son et lumière, du commerce, de la vente, des métiers de la relation client, de l'immobilier et de l'animation et de l'aide aux personnes âgées. «L'idée est d'oser ! J'essaie de faire le lien avec tous les dispositifs pour qu'ils signent un CDD, un CDI, un contrat d'insertion, un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation», conclut Jean-Luc Brival.

AKTO, au cœur de la région

Article E2C sur réseaux



Morgane Schmitt • 1er

Formatrice en insertion professionnelle

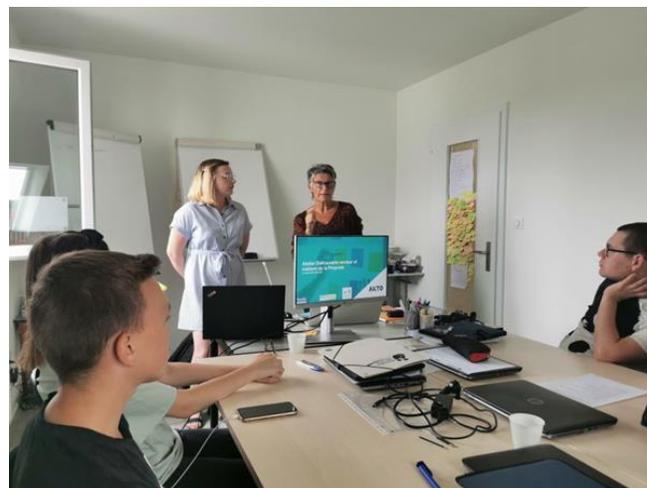
2 j • Modifié •

Notre fidèle partenaire AKTO représenté par Sabine TRIPONEL nous a suivi en Alsace du Nord, bien sûr !

Hier, Sabine a présenté aux jeunes de l'E2C67 Alsace du Nord les secteurs du bois et de la propreté avec Laure BUCKEL du GIEQ Propreté Alsace-Lorraine, pour ouvrir le champ à des métiers en tension et souvent mé/mal connus. Comme d'habitude, avec convivialité et professionnalisme, pour donner envie !

Merci à vous 2, c'était passionnant et très instructif !

Toujours en binôme avec Rachel KIRCHER !



Site AGEFIPH

https://www.agefiph.fr/espace-presse/tous-les-documents-presse/agefiph-et-akto-renforcent-leur-engagement

0 800 11 10 09 Service d'appel gratuits De 9h à 18h. Gratuit depuis un poste fixe.

Accès personnes sourdtes et malentendantes

Accéder à l'espace emploi

Personne handicapée Employeur Conseiller à l'emploi Acteur de la formation

Communiqé de presse

Agefiph et AKTO renforcent leur engagement

► Espace presse ► Tous les documents presse ► Communiqé de presse

Ecouter

Opérateur de compétences (OPCO), AKTO accompagne ses branches professionnelles dans leur stratégie d'emploi, de formation et de qualification. Fort d'un partenariat historique avec l'Agefiph, basé sur des projets et des expérimentations innovantes, les deux organismes renouvellent leur engagement par une nouvelle convention cadre.



... tout en apportant
un conseil RH de proximité
à ses entreprises

53% des entreprises accompagnées, en 2021, ont moins de 11 salariés

AKTO Accompagne **les entreprises de moins de 250 salariés** à travers **le diagnostic flash et la prestation de conseil RH**



11,3 Conseillers mobilisés

434

Diagnosics flash réalisés

108

Prestations de conseil RH
+86% en 2021

Les principales thématiques traitées lors des diagnostics en 2021

- Professionnalisation des dirigeants de TPME
- Accompagnement au recrutement
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

Les principales actions réalisées grâce aux diagnostics Flash :

- PCRH collective BtoB Marque Employeur
- PCRH collective bois Matrice de compétences
- PCRH collective inter branche et branchée (HCR)

... AKTO créé et développe son offre de services

Cette offre de services est :

- **Simple, claire et lisible** : elle s'articule autour de 4 piliers qui correspondent aux grands besoins des entreprises
- **Évolutive/Agile** : le socle de l'offre sera progressivement enrichi
- **Accessible** : elle est digitalisée et accessible via le site Akto.fr et les espaces personnalisés des entreprises. Vous pouvez accéder à certaines solutions en accès libre
- Plus de proximité : **l'entreprise est accompagnée à chaque étape de son projet par un conseiller dédié.**

SERVICES+
par AKTO

Quels sont les 4 grands piliers ?

Quatre A qui correspondent aux grands besoins RH des entreprises



Anticiper

et gérer vos besoins en
compétences



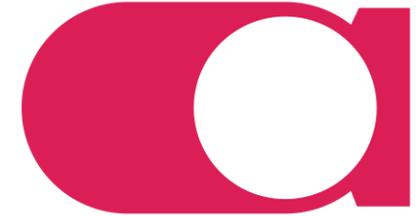
Attirer

et intégrer
de nouveaux talents



Accélérer

et faciliter la montée en
compétences



Activer

et financer vos
formations

Quatre A pour passer à l'action avec AKTO



En résumé,
la Formation c'est ...
et ses effets sont ...

Plus de 35 000 bénéficiaires

- **22%** formés en **alternance** (Capp, CPRO, CDPI et CIPI)
- **49%** formés dans le cadre du **Plan de développement des compétences**
- **18%** dans le cadre des conventions de **Formation-FNE**
- **8%** au titre des **Actions collectives**
- **3%** avec la **préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC)**



Source : SI-Entrepôt de données d'Akto ; extraction : Août 2022

Champ : dossiers dont les états sont décidés en cours, non décidés à traiter, non décidés en attente de pièces et clôturés avec factures payées par régions ; date de début de formation en 2021. Périmètre AKTO région Grand Est.



Insertion des bénéficiaires de l'alternance

6 mois après leur formation

79%
OCCUPENT
UN EMPLOI



437

bénéficiaires interrogés en
Grand Est

DES PERSONNES EN EMPLOI UNIQUEMENT



64%
ONT SIGNÉ UN CONTRAT DE TRAVAIL



94%
TRAVAILLENT À TEMPS PLEIN

LORSQU'ELLES SONT ORIGINAIRES D'UN CA OU D'UN CPRO



48%
RESENT AU SEIN DE L'ENTREPRISE QUI
LES ONT FORMÉES



76%
JUGENT QUE LEUR EMPLOI CORRESPOND À
LEUR FORMATION



Insertion des bénéficiaires de la POEC

6 mois après leur formation

60%
OCCUPENT
UN EMPLOI



129

bénéficiaires interrogés en
Grand Est

DES PERSONNES EN EMPLOI UNIQUEMENT



45%

ONT SIGNÉ UN CONTRAT DE TRAVAIL



92%

TRAVAILLENT À TEMPS PLEIN



Insertion des bénéficiaires de l'alternance et de la POEC

6 mois après leur formation

75%
OCCUPENT
UN EMPLOI



566

bénéficiaires interrogés en
Grand Est

DES PERSONNES EN EMPLOI UNIQUEMENT



60%

ONT SIGNÉ UN CONTRAT DE TRAVAIL



93%

TRAVAILLENT À TEMPS PLEIN

LORSQU'ELLES SONT ORIGINAIRES D'UN CA OU D'UN CPRO



48%

RESENT AU SEIN DE L'ENTREPRISE QUI
LES ONT FORMÉES



76%

JUGENT QUE LEUR EMPLOI CORRESPOND À
LEUR FORMATION



Réalisé par :

Maxime Clément & Nicolas Schmitt, chargés d'études, Pôle Observatoires et Certifications d'AKTO

Florence Heitz, Directrice régionale d'AKTO en Grand Est et les Responsables adjoints.

AKTO